

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2557 มีรายละเอียดสรุปดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดในไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่า ภาพรวมหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยเศรษฐกิจหลักของจังหวัด ด้านอุปทาน ลดลงจากปีก่อน ทั้งจากการผลิตภาคการเกษตร และภาคบริการ ในขณะที่ ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว ด้านอุปสงค์ ลดลงจากปีก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชน ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐยังขยายตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อยู่ในเกณฑ์ดี ด้านการเงินขยายตัวได้ดี อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ ร้อยละ 1.89 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 56 ราย อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ จำนวน 20.8 ล้านบาท (7แห่ง) ในส่วนจำนวนโรงงานที่รับอนุญาตตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 2 ราย เงินลงทุน 49.74 ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ 8 คน

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีประชากรจำนวน 754,594 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 453,066 คน ผู้มีงานทำ 449,715 คน ผู้ว่างงาน 2,553 คน ผู้รอฤดูกาล 798 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำนวน 449,715 คน หรือร้อยละ 99.43 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 166,480 คน หรือร้อยละ 37.01 สำหรับทำงานนอกภาค

การเกษตร ทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 76,847 คน หรือร้อยละ 17.08 รองลงมาคือการค้าขายส่ง ขายปลีก จำนวน 64,320 คน หรือร้อยละ 14.30 และผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 148,270 คน หรือร้อยละ 32.97 รองลงมาระดับประถมศึกษา จำนวน 93,339 คน หรือร้อยละ 20.76 และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 78,764 คน หรือร้อยละ 17.52

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงานจำนวน 2,553 คนหรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.57

แรงงานนอกระบบ ผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 449,715 คน หรือร้อยละ 99.43 โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 166,480 คน หรือร้อยละ 37.01 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 76,847 คน หรือร้อยละ 17.08 รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 64,320 คน หรือร้อยละ 14.30 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 136,321 คน หรือร้อยละ 30.31 รองลงมา คือ พนักงานบริการ และพนักงานร้านค้าและตลาด จำนวน 89,412 คน หรือร้อยละ 19.88 สำหรับด้านการศึกษางานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 148,270 คน หรือร้อยละ 32.97

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม – กันยายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่ง

งานว่าง จำนวน 1,440 คน โดยมีผู้สมัครงาน 3,299 คน และการบรรจงานจะมีอัตรา การบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 89.38 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความ ต้องการร้อยละ 37.15 (535 อัตรา) รองลงมา เป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 18.12 (261 อัตรา) และระดับ ปวช. ร้อยละ 17.99(259อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 55.99 (902 คน) รองลงมา คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.23 (181 คน) และ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 10.42 (168 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่ง งานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 71.31 (1,027 คน) รองลงมา คือ การขายส่ง การ ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 9.65 (139 คน) และโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 7.91 (114 คน)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดลพบุรี
ปี 2557 คาดการณ์ว่าสถานประกอบการมีความ ต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 935 อัตรา (ร้อยละ 62.17) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 508 อัตรา (ร้อยละ 33.78) และแรงงาน ไร้ฝีมือ 38 อัตรา (ร้อยละ 2.53) ตามลำดับ โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับ ปวส. มากที่สุดจำนวน 891 อัตรา (ร้อยละ 59.24) รองลงมาเป็นได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น จำนวน 389 อัตรา (ร้อยละ 25.86) และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 136 อัตรา (ร้อยละ 9.04) ตามลำดับ อาชีพที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพ

กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 772 อัตรา (ร้อยละ 51.32) รองลงมาได้แก่ อาชีพ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 359 อัตรา (ร้อยละ 38.52) สำหรับการเข้าออกงานลูกจ้างที่ ออกจากงาน ปี 2557 มีจำนวน 19,756 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกของพนักงาน 16,460 คน (ร้อยละ 83.32) อาชีพที่ขาด แคลนมากที่สุดในจังหวัดลพบุรี คืออาชีพไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 752 อัตรา (ร้อยละ 70.54) รองลงมาได้แก่ ก่อสร้าง จำนวน 75 อัตรา (ร้อยละ 7.03) ส่วนระดับ การศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุด คือ ระดับปวส. จำนวน 825 อัตรา (ร้อยละ 77.39) รองลงมา ได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 89 อัตรา (ร้อยละ 8.34) ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามประกาศ คสช. จำแนกตามสัญชาติ (แรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย) จำนวนทั้งสิ้น 6,212 คน จำแนกเป็นสัญชาติกัมพูชามากที่สุด จำนวน 2,753 คน คิดเป็นร้อยละ 44.31 รองลงมาเป็น สัญชาติพม่า จำนวน 2,588 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 และ สัญชาติลาว จำนวน 871 คน คิดเป็นร้อยละ 14.02

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วง ไตรมาส 3 ปี 2557 จังหวัดลพบุรี มีผู้แจ้ง ความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 113 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 38 คน ร้อยละ 33.63 รองลงมาคือ ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 37 คน ร้อยละ 32.74 และระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน ร้อยละ 23.89ส่วนวิธีการ เดินทางพบว่า ไปโดย นายจ้างพาไปทำงาน

จำนวน 71 คน หรือร้อยละ 46.71 รองลงมา Re-Entry จำนวน 50 คน ร้อยละ 32.89 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงาน ส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 45 คน (ร้อยละ 80.36) รองลงมาภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.36)

การพัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัดลพบุรี โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2557 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ระหว่างเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2557 ไม่มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ระหว่างเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2557 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ตามโครงการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน จำนวน 55 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 39 คน ร้อยละ 70.91 รองลงมา กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน ร้อยละ 29.09 และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งหมด จำนวน 55 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวนผู้ผ่านการฝึกมากที่สุด จำนวน 39 คน ร้อยละ 70.91 รองลงมา กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน ร้อยละ 29.09

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 48 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 48 คน และมีผู้ผ่านการฝึกทั้งสิ้น 47 คน

คิดเป็นร้อยละ 97.91 กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึก คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 97.91

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ระหว่างเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2557 รายการคลินิกพัฒนาเคลื่อนที่เพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานฯ ทั้งสิ้น 70 คน โดยกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 48 คน ร้อยละ 68.58 รองลงมา กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 22 คน ร้อยละ 31.42 และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งหมด จำนวน 70 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 65 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 6,620 คน ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 3,436 คน ร้อยละ 51.90 โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

- ส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาส 3 ปี 2557 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
- ประเภหตุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด ในไตรมาส 3 ปี 2557 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 38 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,317 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน

35 แห่ง หรือร้อยละ 92.10 สถานประกอบการ
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง หรือร้อยละ
7.90

**การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการ
ทำงาน** ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2557มีการประสบ
อันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน
388 คน โดยประเภทส่วนใหญ่ จะหยุดงานไม่
เกิน 3 วัน จำนวน 290 คน หรือร้อยละ
74.75และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 82 คน
หรือร้อยละ 21.13

**การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน
และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลพบุรี**ในไตรมาส 3
ปี 2557 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท
และข้อขัดแย้งใดๆ

การเลิกจ้างแรงงานสถานประกอบการใน
จังหวัดลพบุรี ไม่มีการเลิกกิจการในไตรมาส 3
ปี 2557

การประกันสังคมในไตรมาส 3 ปี 2557
พบว่า จังหวัดลพบุรีมีจำนวนสถานประกอบการ
และผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม
จำแนกออกเป็น 2 กองทุน คือ กองทุน
ประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน
โดยกองทุนประกันสังคมมีจำนวนสถาน
ประกอบการทั้งสิ้น 2,206 แห่ง มีผู้ประกันตน
73,055 ราย และกองทุนเงินทดแทนมีสถาน
ประกอบการทั้งสิ้น 1,914 แห่ง ผู้ประกันตน
64,816 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัด
ประกันสังคมที่เป็นสถานของรัฐ จำนวน 3 แห่ง
ของสถานพยาบาลทั้งหมด

ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน
ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีจำนวน
27,886 ราย หรือร้อยละ 52.13 รองลงมา คือ
เจ็บป่วย จำนวน 4,803 คน หรือร้อยละ 8.97

และว่างงาน จำนวน 3,901 คน หรือร้อยละ
7.29

สำหรับการจ่ายเงินกรณีเจ็บป่วย
มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 26,559,777.62 บาท
หรือร้อยละ 25.31 ของเงินประโยชน์ทดแทน
ที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดลพบุรี เป็นจังหวัดในภาคกลางเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศมีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูกมีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งของกองกำลังทั้งทหารบกและทหารอากาศหลายหน่วย เป็นศูนย์กลางทางการทหาร กองกำลังทางการรบ ซึ่งจังหวัดลพบุรีนั้นมีภูมิประเทศที่เหมาะสมคืออยู่ในเขตตอนกลางของประเทศ จึงทำให้เป็นศูนย์กลางทางการทหารซึ่งสามารถที่กระจายหรือแจกจ่ายกำลังพล อาวุธยุทโธปกรณ์ไปยังภูมิภาคต่างๆได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง ลพบุรีได้รับการทำนุบำรุงอีกครั้งสมัยจอมพล ป.พิบูลสงครามเป็นนายกรัฐมนตรีและนอกจากนั้นได้มีการวางผังเมืองใหม่และตั้งหน่วยทหารขึ้นมาในเมืองลพบุรี

ลพบุรีในปัจจุบันจึงเป็น "เมืองเศรษฐกิจเมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย"และนอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระราชวังนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสามแยก และทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกและนับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด

หมายถึงการระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่เมื่อ พ.ศ.2208และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรีนับแต่นั้นตส่วนพระปรางค์สามยอดเป็นโบราณสถานที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

คำขวัญประจำจังหวัด : วังนารายณ์คู่บ้านศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพองเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

ประวัติจังหวัดลพบุรี

ลพบุรี เมืองแห่งความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปีตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน ซึ่งยังคงอุดมไปด้วยหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ หลักฐานที่สำคัญ ได้แก่

- การขุดพบโครงกระดูกมนุษย์พร้อมภาชนะดินเผา อายุระหว่าง 4,500 - 3,500 ปี ที่แหล่งโบราณคดีบ้านท่าแค
- การขุดพบโครงกระดูกมนุษย์ยุคหินใหม่ อายุระหว่าง 3,500 - 2,700 ปี ที่บ้านโคกเจริญ
- การขุดพบโครงกระดูกมนุษย์ยุคสำริด อายุระหว่าง 2,700 - 2,300 ปี ที่ศูนย์การทหารปืนใหญ่

-ชุมชนโบราณในสมัยทวารวดี ซึ่งมีความเจริญรุ่งเรืองทางวัฒนธรรมประมาณ 1,000ปี เช่น เมืองโบราณชัยจำปา อำเภอลำทะเมนชัย เมืองโบราณดงมะรุบ อำเภอโคกสำโรง เมืองใหม่ไฟศาลีอำเภอโคกเจริญ

-การพบหลักฐานที่เป็นเครื่องมือเครื่องใช้ เช่น เหรียญทองคำด้วยเงิน มีลายฉลุเป็นรูปสัญลักษณ์ต่างๆ ตามคตินิยมของอินเดียที่บ้านหลุมข้าว อำเภอโคกสำโรง แสดงให้เห็นการพัฒนาการของเมืองลพบุรี ในช่วงพุทธศตวรรษที่ 11-14ว่าพิจารณาจากชุมชนโบราณสมัยก่อนประวัติศาสตร์ มาเป็นศูนย์กลางทางการค้า และเมื่อได้รับอิทธิพลทางศิลปะ และความเชื่อทางศาสนาของอินเดีย ก็กลายมาเป็นศูนย์กลางทางศาสนา

-ในสมัยพุทธศตวรรษที่ 15 - 18 อิทธิพลทางวัฒนธรรมขอมหรือเขมร ทำให้ศิลปกรรมต่างๆของลพบุรีมีรูปร่างคล้ายคลึงกับศิลปะเขมรเป็นอย่างมากได้แก่ปราสาทสามยอดศาลพระกาฬ และปราสาทแขก

ลพบุรียังเป็นศูนย์กลางด้านศิลปะวิทยาการในสมัยสุโขทัย ตามพงศาวดารกล่าวไว้ว่าพ่อขุนรามคำแหงมหาราช ได้เสด็จมาศึกษาเล่าเรียนที่เขาสมอคอน ในปี พ.ศ.1788และพ่อขุนงำเมือง ราชโอรสแห่งเมืองพะเยา ได้เสด็จมาศึกษาที่เขาสมอคอนเช่นกันในปี พ.ศ.1797

ในสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ทรงโปรดเกล้าฯให้สร้างพระราชวังขึ้นเพื่อเป็นที่ประทับในปีพ.ศ.2209และได้เสด็จมาประทับที่ลพบุรีนาน 8 - 9 เดือน ลพบุรีจึงเปรียบเสมือนราชธานีแห่งที่ 2 รองจากกรุงศรีอยุธยา

สมัยรัตนโกสินทร์ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงโปรดเกล้าฯ ให้บูรณะเมืองลพบุรีในปี พ.ศ.2406 และสร้างหมู่พระที่นั่งพิมาน

มงกุฎขึ้นเป็นที่ประทับภายในพระราชวังของสมเด็จพระนารายณ์มหาราช

ยุคหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครองเป็นระบอบประชาธิปไตย ราว พ.ศ.2480จอมพล ป.พิบูลสงคราม ได้พัฒนาเมืองลพบุรี ให้เป็นศูนย์กลางทางการทหาร และวางผังเมืองใหม่ โดยแยกชุมชนและสถานที่ราชการออกจากเมืองเก่า ทำให้ดูสง่างามกว่าเดิมและได้สร้างสิ่งก่อสร้างศิลปะแบบอาร์ตเดโคขึ้นหลายแห่ง เช่น ตึกชาโต้ ตึกเอราวัณ โรงภาพยนตร์ทหารบก เป็นต้น

ลพบุรีจึงเป็นเมืองเล็ก ๆ เมืองหนึ่ง ที่อุดมด้วยคุณค่าทางประวัติศาสตร์ชาติไทยและมีความเป็นอมตะนคร ไม่หายไปจากความทรงจำของทุกยุคทุกสมัย

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่14องศา 48ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100องศา 25ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1ถนนพหลโยธินประมาณ155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

- ทิศเหนือติดกับจังหวัดเพชรบูรณ์
- ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดชัยภูมิ
- ทิศตะวันตกติดกับจังหวัดนครสวรรค์และจังหวัดสิงห์บุรี
- ทิศใต้ ติดกับจังหวัดสระบุรีจังหวัด

พระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

เขตการปกครอง

จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น11อำเภอ 125ตำบล 1,122หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด22เทศบาล(3เทศบาลเมือง19เทศบาลตำบล) 103 องค์การบริหารส่วนตำบล

ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศของจังหวัดลพบุรี แบ่งออกเป็น 2 ส่วนใหญ่ๆ คือ

ที่ราบลุ่ม มีพื้นที่ 1,170ตารางกิโลเมตร เป็นพื้นที่ของอำเภอรำไพบุรีทั้งหมด ตอนกลาง และ ตะวันตกของอำเภอเมืองลพบุรี ตอนกลางและ ตะวันตกเฉียงใต้ของอำเภอโคกสำโรงและส่วนใหญ่ของอำเภอบ้านหมี่ พื้นที่ราบตอนกลางของอำเภอเมืองลพบุรี บริเวณหมู่บ้านสะพานอิฐ และหมู่บ้าน หินสองก้อนจะมีดินสีขาวที่สามารถนำมาทำดินสอพองได้ และดินสอพองของจังหวัดลพบุรีได้ชื่อว่าเป็นดินสอพองที่ดีที่สุดของเมืองไทย

ที่ราบสลับเนินเขาและภูเขา มีเนื้อที่ 4,816.67 ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ด้าน ตะวันออกของอำเภอเมืองลพบุรี ทิศตะวันตกเฉียงเหนือของอำเภอบ้านหมี่บางส่วน ทิศตะวันตกเฉียงเหนือและตะวันออกของอำเภอโคกสำโรงและอำเภอรำไพบุรี

ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน นั่นคือ แม่น้ำป่าสัก โดยมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เพื่อกักเก็บน้ำ และเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจสำหรับชาวจังหวัดลพบุรี และจังหวัดใกล้เคียง รวมทั้งยังมีแม่น้ำลพบุรีผ่านทางฝั่งตะวันตกของจังหวัดด้วย รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน(ชัยนาท – ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

เทศกาลงานประจำปี

- งานแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราชจัดขึ้นในช่วงประมาณเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปีเพื่อเป็น

การรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนารายณ์มหาราชที่มีต่อจังหวัดลพบุรี ณ พระนารายณ์ราชนิเวศน์

- เทศกาลทุ่งทานตะวันบานที่ลพบุรี ช่วงเวลาตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม

- งานเทศกาลลอยกระทงย้อนยุคในสมัย จอมพล.ป พิบูลสงครามณวงเวียนเทพสตรี (วงเวียนสระแก้วลพบุรี)

- งานเทศกาลกระท้อนหวานและของดีเมืองลพบุรี ช่วงเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลผลิตกระท้อนของอำเภอมืองลพบุรี

- เทศกาลโตะจิ้นลิง เป็นหนึ่งใน 10เทศกาลแปลกที่สุดในโลกงานเลี้ยงโตะจิ้นลิงจัดในวันอาทิตย์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน ณ บริเวณศาลพระกาฬ และพระปรางค์สามยอด ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ รวมไปถึงสื่อต่างๆทั้งในและต่างประเทศอีกด้วย

- งานฤดูหนาวลพบุรี จัดระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม ของทุกปี ณสนามโรงเรียนพิบูลวิทยาลัย

- ประเพณีชักพระศรีอารีย์14ค่ำเดือน6ของทุกปี

วิสัยทัศน์ (VISION)

"ฐานการผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้ เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่ประชาคมอาเซียน"

พันธกิจ

1. เมืองแห่งการผลิตอาหารปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- 2.อนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน และสังคม

- 3.การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิถีชีวิตสมัยใหม่
- 4.บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนที่ยั่งยืน
5. วางแผนและเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
6. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการศึกษา ศีลธรรมรวมถึงการสาธารณสุขมีความพร้อมให้บริการประชาชน

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรี

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรีเดือนสิงหาคม 2557 ภาพรวมหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยเศรษฐกิจหลักของจังหวัด ด้านอุปทาน ลดลงจากปีก่อน ทั้งจากการผลิตภาคการเกษตร และภาคบริการ ในขณะที่ ภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ด้านอุปสงค์ ลดลงจากปีก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชน ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐยังขยายตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อยู่ในเกณฑ์ดี ด้านการเงินขยายตัวได้ดี อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ ร้อยละ 1.89

ด้านอุปทาน ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาจากการผลิตภาคเกษตรกรรมที่หดตัว ร้อยละ 20.02 ตามการลดลงของผลผลิตข้าว ข้าวโพด น้ำมันดิบ และโคเนื้อ ในขณะที่ไก่เนื้อ และสุกร ขยายตัวได้ดี ส่วนมันสำปะหลัง และอ้อย โรงงาน ไม่มีผลผลิตในเดือนนี้ ผนวกกับภาคบริการหดตัวร้อยละ 22.72 ตามยอดขายสินค้าปลีกและส่งที่ลดลงร้อยละ 23.34 แม้ว่าจำนวนนักท่องเที่ยวจะมีปริมาณสูงขึ้น สำหรับภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 3.66 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่สูงขึ้นร้อยละ 7.73

ด้านอุปสงค์ ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาตามดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (CP Index) ที่หดตัวร้อยละ 32.43 สะท้อนจากจำนวนรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ que ลดลงร้อยละ 40.77 จากฐานที่สูงในปีก่อนตามนโยบายรัฐบาลคืบหน้า

สรรพสามิตสำหรับการซื้อรถยนต์คันแรก และภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ลดลงร้อยละ 31.58 แม้ว่าจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.34 ในขณะที่ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (IP Index) เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.54 สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อเพื่อการลงทุน และการจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลใหม่ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.72 และ 2.70 ตามลำดับ และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (G Index) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.96 โดยงบประมาณเบิกจ่ายได้สูงขึ้นร้อยละ 12.79 ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้ลดลงร้อยละ 36.33

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดรายได้ เกษตรกรเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.31 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.96 แม้ว่าดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมจะลดลงร้อยละ 8.32ก็ตาม

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน การขยายตัวของเงินฝากสูงกว่าการขยายตัวของสินเชื่อ โดยปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 3.57 จากการระดมเงินฝาก เพื่อรองรับความต้องการสินเชื่อที่เพิ่มขึ้น และมีการออกผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อการออมที่เพิ่มขึ้น สำหรับปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.72 จากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากความต้องการเงินลงทุนของภาคธุรกิจเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ และสินเชื่อภาคครัวเรือนที่สูงขึ้นทั้งสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย สินเชื่อบัตรเครดิต สินเชื่อตามนโยบายของรัฐ และสินเชื่อภาคการเกษตร

เสถียรภาพเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อ อยู่ที่ ร้อยละ 1.89 สาเหตุมาจากการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดเนื้อสัตว์ หมวดเครื่องแต่งกาย หมวดเคหสถาน หมวดพาหนะขนส่งและการสื่อสาร หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์

ด้านการคลัง

รายได้ ในเดือนนี้จังหวัดลพบุรีจัดเก็บรายได้รวมทั้งสิ้นจำนวน 208.87 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนจำนวน 32.62 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.51 เป็นผลจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี และส่วนราชการอื่น ๆ (รวมสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี) จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ 14.31, 5.65 และ 3.81 ตามลำดับ

รายจ่าย ในเดือนนี้จังหวัดลพบุรีมีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจำนวน 1,215.25 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 12.79 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูง 3 อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้จำนวน 142.42 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนมาร้อยละ 36.33

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด จังหวัดลพบุรีพัฒนายุทธศาสตร์ในการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันการผลิตอาหารปลอดภัย ส่งเสริมและสนับสนุนพลังงานสะอาด พัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ สร้างโอกาสทางการศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชน และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรีเดือนกันยายน 2557 เท่ากับ 107.9 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนสิงหาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.2 เนื่องจากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.2 ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 0.4

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	ร้อยละ	ม.ค.-ก.ย.57
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.9	สูงขึ้น 2.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	ลดลง 0.2	สูงขึ้น 3.5
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	ลดลง 0.4	สูงขึ้น 1.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 3 ปี 2557 จังหวัดลพบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 56 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 24 แห่ง และห้างหุ้นส่วนจำกัด 32 แห่ง โดยประเภทอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนสูงสุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 14 แห่ง เงินทุน 14.2 ล้านบาท รองลงมา คือ การการขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน 11 แห่ง เงินทุน 9 ล้านบาท และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ 7 แห่ง เงินทุน 20.8 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในไตรมาส 3 ปี 2557 จังหวัดลพบุรี พบว่ามีการจดทะเบียนรวม 2 โรงงาน รวมเงินลงทุน 49.74 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 8 คนในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการในไตรมาส 3 ปี 2557 ไม่มีจำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่
ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลพบุรี

เดือน	โรงงานตั้งใหม่			โรงงานที่เลิกกิจการ		
	โรง งาน	เงิน ลงทุน	แรง งาน	โรง งาน	เงิน ลงทุน	แรง งาน
ก.ค	1	20.50	2	-	-	-
ส.ค.	-	27.00	4	-	-	-
ก.ย.	1	2.24	2	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

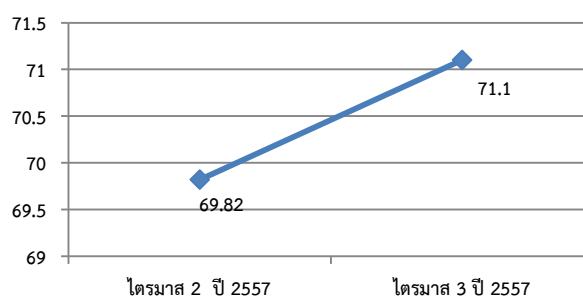
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2557 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2557 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 71.10 ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีอัตรา 69.82 และเมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 และ 3 มีการทรงตัวสืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 และ 3 เป็นช่วงฤดูฝนเป็นฤดูกาลเพาะปลูก

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

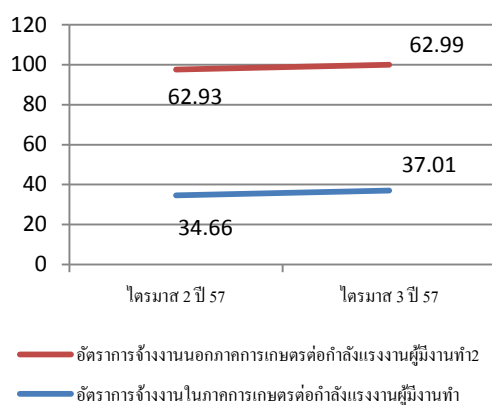


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 37.01 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2557 จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 34.66 อย่างเห็นได้ชัด(แผนภูมิ 2) ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 3 ปี 2557 มีอัตรา 62.99 เพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2557 ที่มีอัตรา 62.93

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี

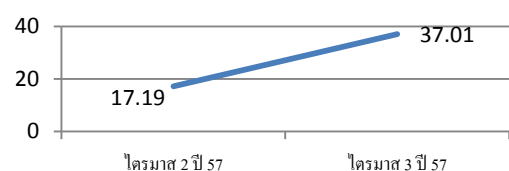


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 37.01 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ที่มีอัตรา 17.19 ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลพบุรี

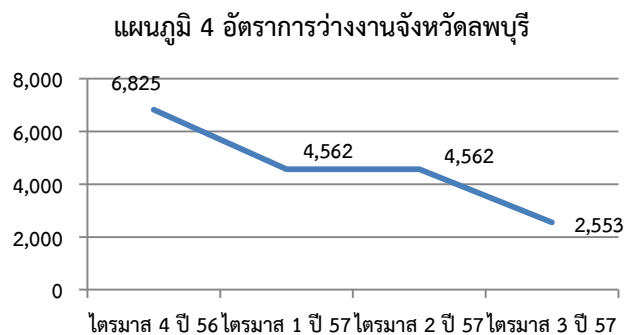


โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดลพบุรีเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมของจังหวัดลพบุรี ว่างงานอัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ลดลงจากไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานสำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูกาลเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มปรับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัวเนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 0.6 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

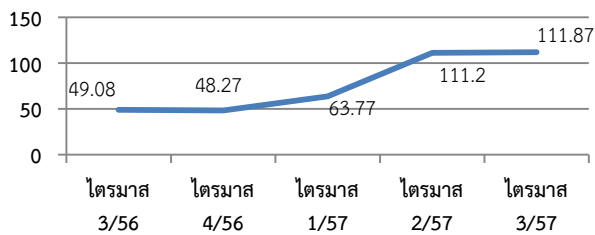


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3ปี 2557อยู่ที่ร้อยละ 111.87 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 111.20 ซึ่งจำนวนบรรจุนงานมากกว่าตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากได้ติดตามผลการบรรจุนงานของผู้สมัครงานในไตรมาสก่อน ซึ่งได้รับการบรรจุนงานเพิ่มขึ้นในไตรมาสนี้

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/
ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

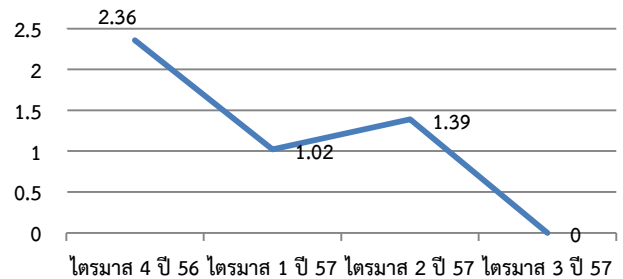
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้
มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 1.89 หมายถึง ผู้มี
งานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่าง
ด้าวประมาณ 1 - 2 คน และอัตราการจ้างงาน
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว
กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ที่มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ
1.38 แสดงว่าผู้ที่มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็น
การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว
กัมพูชา 1 - 2 คน

6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัว
บ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาพการณด้าน
แรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง
ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง
ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้
แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถาน
ประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถาน
ประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด

พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2557 ไม่มีสถาน
ประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยใน
การทำงาน of สถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
ในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึง
ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การ
เปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะ
แสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่าง
นายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไป
ในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจาก
การที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และ
หากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็น
ข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถาน
ประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อ
สถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2557
ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่ง
เกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่
มิใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็น
ตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่าง

นายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อ
ขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ
ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตาม
กฎหมายแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงาน
มิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการ
ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการ
สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
ตลอดเวลา

(ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

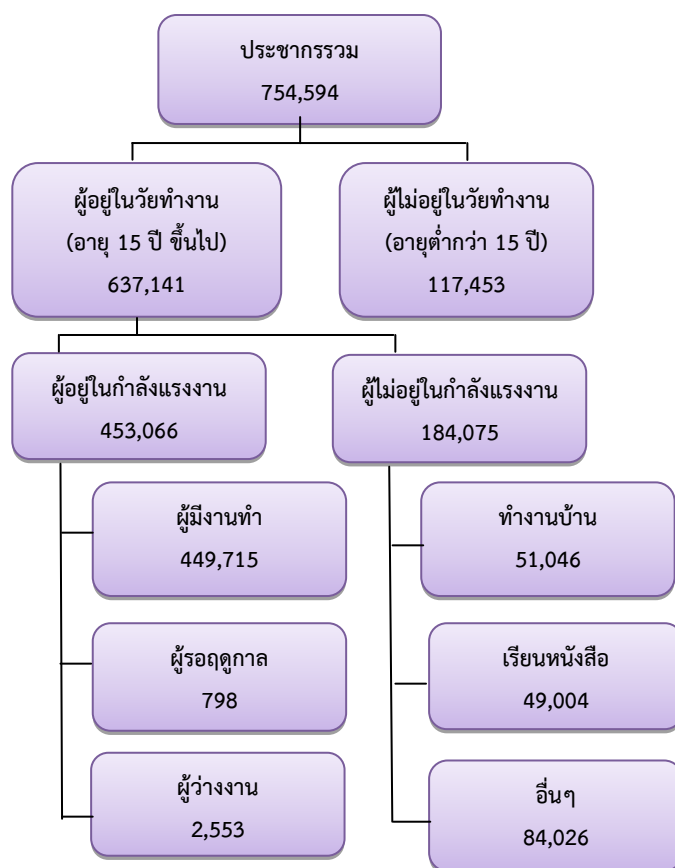
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2557 ช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2557 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงาน ของประชากร (ข้อมูลเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2557) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลพบุรี มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 754,594 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 378,726 คน คิดเป็นร้อยละ 50.18 ขณะที่เพศหญิง 375,868 คน คิดเป็นร้อยละ 49.82 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 637,141 คน คิดเป็นร้อยละ 84.43 ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 117,453 คน ร้อยละ 15.57

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) จำนวน 637,141 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 453,066 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 449,715 คน คิดเป็นร้อยละ 99.43 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,553 คน หรือร้อยละ 0.57 ผู้รอฤดูกาล จำนวน 798 คน หรือร้อยละ 0.18 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ ในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการว่างงาน การมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียง เพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราว่างงาน ร้อยละ 55.46 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราว่างงาน ร้อยละ 44.54 และ

เมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.26 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 99 - 100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว อย่างไรก็ตามเนื่องจากช่วงปลายไตรมาสนี้ถึงต้นไตรมาสหน้า คือ เดือนกันยายน - ตุลาคม ที่ผ่านมามีปริมาณน้ำฝนน้อย ประกอบกับเกิดภาวะภัยแล้งในหลายอำเภอของจังหวัดลพบุรี จึงส่งผลกระทบต่อภาวะการมีงานทำในไตรมาสต่อไป

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.57 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีอัตราร้อยละ 0.40 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 0.15 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว โดยเฉพาะไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูการเกษตรต้องมีการจ้างแรงงานมากขึ้น โดยเฉพาะภาคการเกษตร สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 184,075 คน พบว่า ทำงานบ้าน ร้อยละ 27.73 ผู้เรียนหนังสือ ร้อยละ 26.62 และอื่นๆ ร้อยละ 45.65 รายละเอียดตามตาราง 1

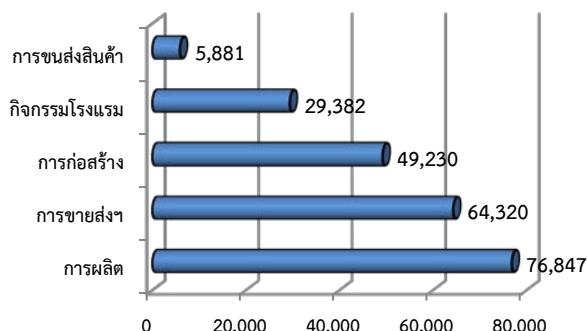
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	378,726	375,868	754,594
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	316,409	320,732	637,141
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	251,274	201,792	453,066
- ผู้มีงานทำ	249,444	200,271	449,715
- ผู้ว่างงาน	1,831	723	2,553
- กำลังแรงงานที่รอ	-	798	798
ฤดูกาล	-	798	798
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	65,135	118,940	184,075
- ทำงานบ้าน	3,245	47,800	51,046
- เรียนหนังสือ	22,106	26,898	49,004
- อื่นๆ	39,784	44,242	84,026
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	61,584	55,869	117,453
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	55.46	44.54	99.43
อัตรการว่างงาน	0.7	0.4	0.6

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 449,715 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 166,480 คน หรือร้อยละ 37.01 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคการเกษตรกรรมมีจำนวน 283,235 คน หรือร้อยละ 62.99 โดยกลุ่มสาขาการผลิตมีจำนวน 76,847 คน หรือร้อยละ 17.08 รองลงมา สาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 64,320 หรือร้อยละ 14.30 และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 49,230 คน หรือร้อยละ 10.94 (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 2)

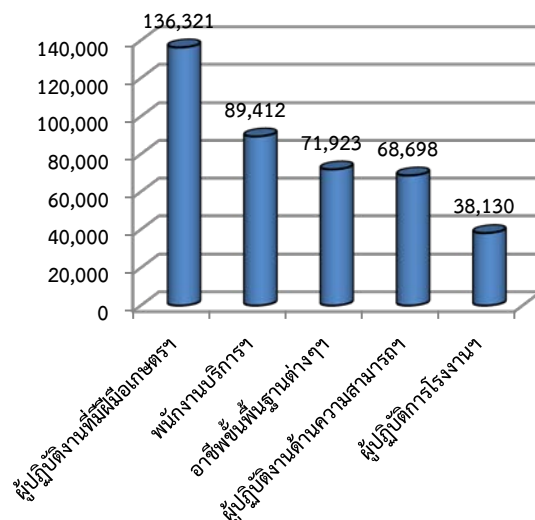
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 136,321 คน หรือร้อยละ 30.31 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 89,412 คน หรือร้อยละ 19.88 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขาย และการให้บริการ จำนวน 71,923 คน หรือร้อยละ 15.99 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 68,698 คน หรือร้อยละ 15.27 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 38,130 คน หรือร้อยละ 8.47 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

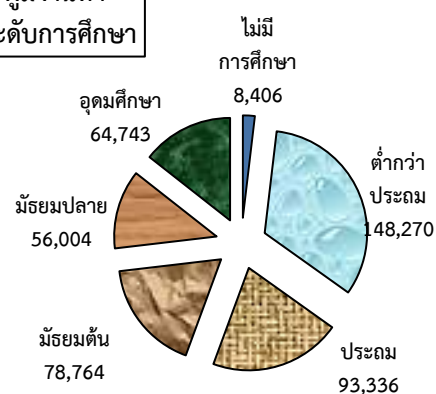
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 148,270 คน หรือร้อยละ 32.97 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 93,339 คน หรือร้อยละ 20.76 และมีธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 78,764 คน หรือร้อยละ 17.52

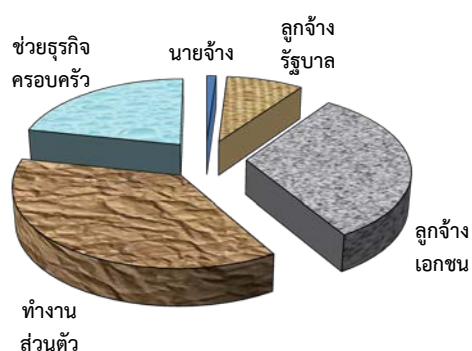
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงาน
พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน
165,776 คน ร้อยละ 36.86 รองลงมาลูกจ้าง
เอกชน จำนวน 142,473 คน หรือร้อยละ
31.68 และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน
97,463 คน หรือร้อยละ 21.69 ลูกจ้างรัฐบาล
จำนวน 39,193 คน หรือร้อยละ 8.71 ส่วนผู้ที่มี
สถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 4,810 คน
หรือร้อยละ 1.06

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

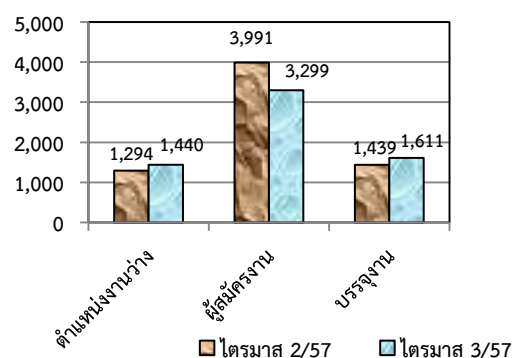
2.1) การจัดการงานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ
เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน
ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี
การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดการงาน
มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ
โดยการจัดการงานในจังหวัดลพบุรี ในช่วง
ไตรมาสที่ 3 ปี 2557 (กรกฎาคม-กันยายน
2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงาน
จัดหางานจังหวัดลพบุรี 1,440 อัตรา
ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.28จากไตรมาส

2 ปี 2557 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง
1,294 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน
พบว่ามี 3,299 คน ลดลงร้อยละ 17.33
จากไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีจำนวน
3,991 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส
นี้มีจำนวน 1,611 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.95
จากไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีจำนวน 1,439 คน

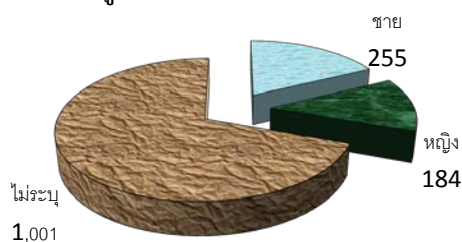
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/
การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 3
พบว่าเป็นเพศชาย 255 อัตรา หรือร้อยละ
17.70 ขณะที่เพศหญิงมี 184 อัตรา
หรือร้อยละ 12.78 และไม่ระบุเพศ 1,001
อัตรา หรือร้อยละ 69.52 การที่ตำแหน่งงานว่าง
กว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถาน
ประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างาน
โดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน
หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการ
หนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการทำงานไม่ระบุจะมีผลดี
ในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

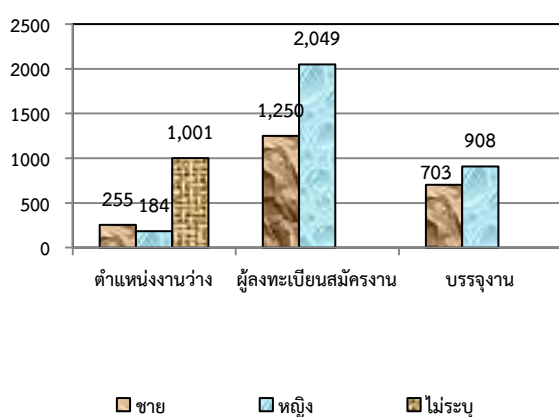


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3,299 คน เป็นเพศชาย 1,250 คน หรือร้อยละ 37.90 และเพศหญิง 2,049 คน หรือร้อยละ 62.10 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,611 คน โดยเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 908 คน หรือร้อยละ 56.37 และเพศชายมีจำนวน 703 คน หรือร้อยละ 43.63 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงาน ที่มีเพศหญิงที่มากกว่าชาย

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

จำแนกตามเพศ

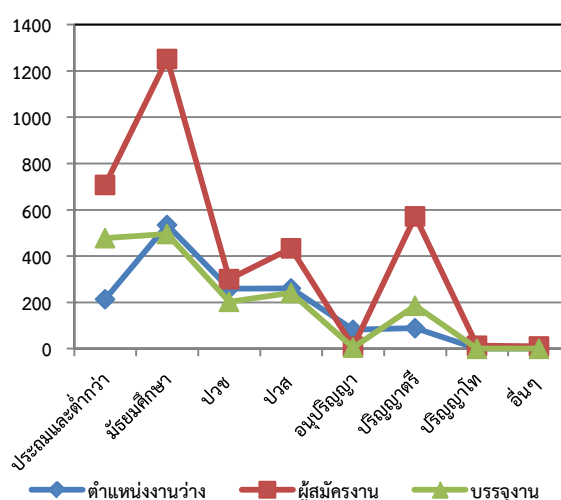


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือจำนวน 535 อัตรา หรือร้อยละ 37.15 รองลงมา ระดับ ปวส. จำนวน 261 อัตรา หรือร้อยละ 18.12 และระดับ ปวช. จำนวน 259 อัตรา หรือร้อยละ 17.99 ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด 1,252 คน หรือร้อยละ 37.95 รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 708 คน หรือร้อยละ 21.49 และระดับปริญญาตรี จำนวน 572 คน หรือร้อยละ 17.36 และสำหรับผู้บรรจุงานระดับมัศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 496 คน หรือร้อยละ 30.80 รองลงมา ระดับประถมศึกษา จำนวน 478 คน หรือร้อยละ 29.69 และระดับ ปวช. จำนวน 203 คน หรือร้อยละ 12.64 (ตารางภาคผนวก 6 และแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน

จำแนกตามการศึกษา

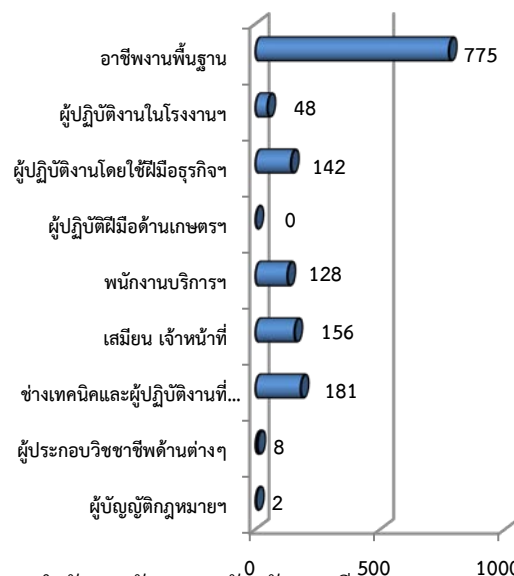


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

จากแผนภูมิข้างต้นจะสังเกตได้ว่า ตำแหน่งงานว่าง, ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน มีอัตราที่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงไม่ส่งผลต่อการทำงานในระดับการศึกษาต่างๆ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ มีอาชีพที่มี ตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 775 อัตรา หรือร้อยละ 53.81 2) ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 181 อัตรา หรือร้อยละ 12.56 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 156 อัตรา หรือร้อยละ 10.83 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 142 อัตรา หรือร้อยละ 9.86 5) พนักงาน บริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 128 คน หรือร้อยละ 8.88 สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,787 คน หรือร้อยละ 54.16 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 538 คน หรือร้อยละ 16.30 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 363 คน หรือร้อยละ 11.04 4) พนักงาน บริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 247 คน หรือร้อยละ 7.48 5) ผู้ปฏิบัติงานใน โรงงานฯ จำนวน 129 คน หรือร้อยละ 3.91 ส่วนการบรรจุนานมีการบรรจุนานในอาชีพงาน พื้นฐาน จำนวน 902 คน หรือร้อยละ 55.99 รองลงมาช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 181 คน หรือร้อยละ 11.23 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 168 คนหรือร้อยละ 10.42 เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 151 คนหรือร้อยละ 9.37 และพนักงาน บริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน 145 คน หรือร้อยละ 9.00 (ตารางภาคผนวก ที่ 6)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.การผลิต	1,027	71.31	1,169	72.56
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ โรงแรมและภัตตาคาร	139	9.65	150	9.31
3.โรงแรมและภัตตาคาร	114	7.91	120	7.44
4.การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	45	3.12	50	3.10
5.การบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	29	2.01	29	1.80

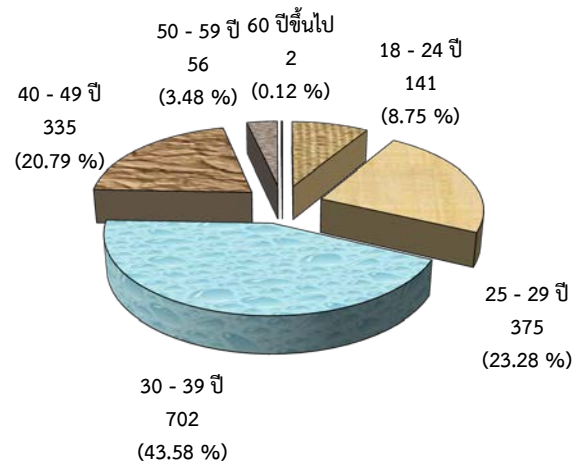
หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต จำนวน 1,027 อัตรา หรือร้อยละ 71.31 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 139 อัตรา หรือร้อยละ 9.65 3) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 114 อัตรา หรือร้อยละ 7.91 4) การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์

จำนวน 45 อัตรา หรือร้อยละ 3.12 5) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 29 อัตรา หรือร้อยละ 2.01 ซึ่งใกล้เคียงกับการ บรรจุนาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุด คือการผลิต จำนวน 1,169 คนหรือร้อยละ 72.56 รองลงมาการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 150 คน หรือร้อยละ 9.31 โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 120 คน หรือร้อยละ 7.44 การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวน 45 คน หรือร้อยละ 3.10 และการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆจำนวน 29 คน หรือร้อยละ 1.80

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ต้องการสูงสุด 468 อัตรา หรือร้อยละ 32.50 รองลงมาอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 442 อัตรา หรือร้อยละ 30.69 อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 356 อัตรา หรือร้อยละ 24.72 อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 149 อัตรา หรือร้อยละ 10.35 และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 25 อัตรา หรือร้อยละ 1.74 ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 861 คน หรือร้อยละ 26.10 รองลงมาอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 815 คน หรือร้อยละ 24.70 อายุ 18 - 24 ปี จำนวน 800 คน หรือร้อยละ 24.25 อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 770 คน หรือร้อยละ 23.34 และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 52 คน หรือร้อยละ 1.58 สำหรับอายุที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือ อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 702 คน หรือร้อยละ 43.58 รองลงมาอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 375 คน หรือร้อยละ

23.28 อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 335คน หรือร้อยละ 20.79 อายุ 18 - 24 ปี จำนวน 141 คน หรือร้อยละ 8.75 และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 56 คน หรือร้อยละ 3.48 (ตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 การบรรจุนาน จำแนกตามอายุ

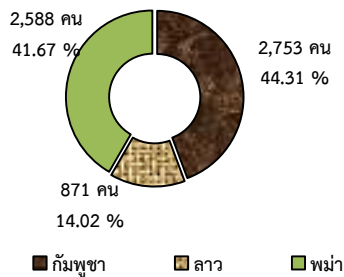


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. มีจำนวนทั้งสิ้น 6,212 คน โดยสัญชาติกัมพูชา เป็นสัญชาติที่มีจำนวนมากที่สุด คือ จำนวน 2,753คน คิดเป็นร้อยละ 44.31รองลงมาสัญชาติพม่า จำนวน 2,588 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67และสัญชาติลาว จำนวน 871 คน คิดเป็นร้อยละ 14.02 (แผนภูมิ 12)

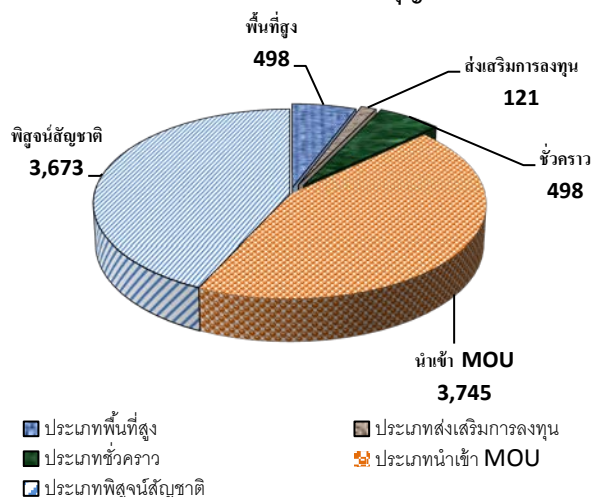
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับ
อนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
จำแนกประเภทการรับอนุญาตไตรมาส 3 ปี 2557
ทั้งสิ้น 8,535 คน ซึ่งได้รับอนุญาตประเภทการ
ได้รับอนุญาตที่มีจำนวนสูงสุด คือประเภทนำเข้า
MOU คือ จำนวน 3,745 คน คิดเป็นร้อยละ
43.88 รองลงมาประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน
3,673 คน คิดเป็นร้อยละ 43.03 ประเภท
ชั่วคราวและประเภทพื้นที่สูง มีจำนวนเท่ากัน
จำนวน 498 คน คิดเป็นร้อยละ 5.84 และ
ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 121 คน คิด
เป็นร้อยละ 1.41 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
จำแนกประเภทการได้รับอนุญาต



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3 การคาดการณ์ประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา

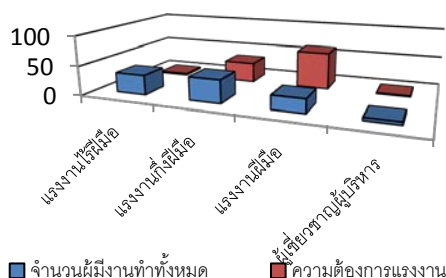
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย
เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ”
มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคน
ในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้
กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจ
ความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จ
การศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้
ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์
ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของ
จังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาด
ประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี
Manpower Requirement Approach (หรือ
วิธี GPPper Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อ
การพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้าง
ซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึก
ในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วง
น้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็น
ค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่า
มีทั้งสิ้น 142,718 คน โดยพิจารณาจากระดับ
ฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ มีจำนวน
55,363 คน หรือร้อยละ 58.80 รองลงมาเป็น
แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 47,534 คน หรือ
ร้อยละ 33.30 และแรงงานฝีมือ จำนวน
33,107 คน หรือร้อยละ 23.20 ส่วนแนวโน้ม
แรงงานปี 2557 คาดประมาณว่าจะมีจำนวน
1,504 คน โดยจำนวนแรงงานที่มีแนวโน้มความ

ต้องการสูงสุดยังคงเป็นแรงงานฝีมือ ซึ่งมีจำนวน 935 คน หรือร้อยละ 52.16 รองลงมาคือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 508 คน หรือร้อยละ 33.77 และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 38 คน หรือร้อยละ 2.52 ปรากฏดังรายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 11 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด/ความต้องการ แรงงาน จำแนกตามระดับฝีมือ (หน่วย : ร้อยละ)

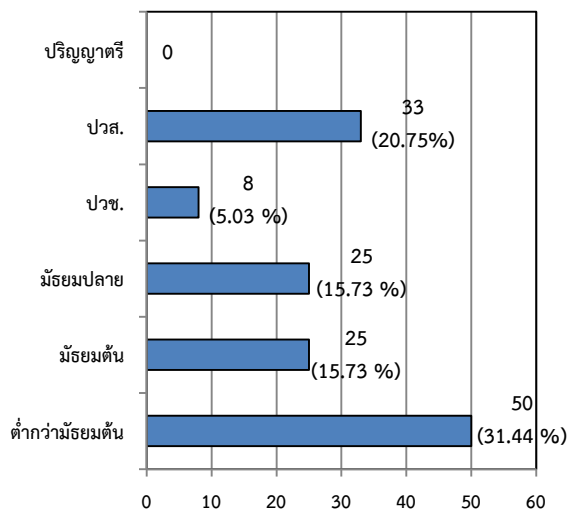


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

หมายเหตุ : การคาดการณ์ประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคน ของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 860,483 คน หรือร้อยละ 49.0 ขณะที่ความต้องการหรือ แนวโน้มในปี 2556 ยังคงเป็นระดับต่ำกว่า มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 50 คน หรือร้อยละ 31.44 รองลงมาระดับปวส. จำนวน 33 คน หรือร้อยละ 20.75 ระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ระดับละ 25 คน หรือร้อยละ 15.73 ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 12 (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามการศึกษา

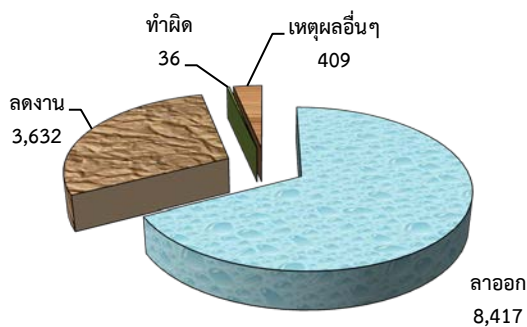


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

หมายเหตุ : การคาดการณ์ประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคน ของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ

เมื่อพิจารณาการเข้าออกของลูกจ้าง/ พนักงาน ปี 2556 พบว่าจังหวัดลพบุรี มีลูกจ้าง ที่ออกจากงานรวม 12,494 คน สาเหตุที่ออก เพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน 8,417 คน หรือ ร้อยละ 67.36 รองลงมาคือให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 3,632 คน หรือร้อยละ 29.07 การให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 409 คน หรือร้อยละ 3.28 และให้ออกงานเพราะทำผิด จำนวน 36 คน หรือร้อยละ 0.29 รายละเอียด ปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 11(แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 จำนวนการเข้าออกจากงาน
ของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ
การออกจากงาน

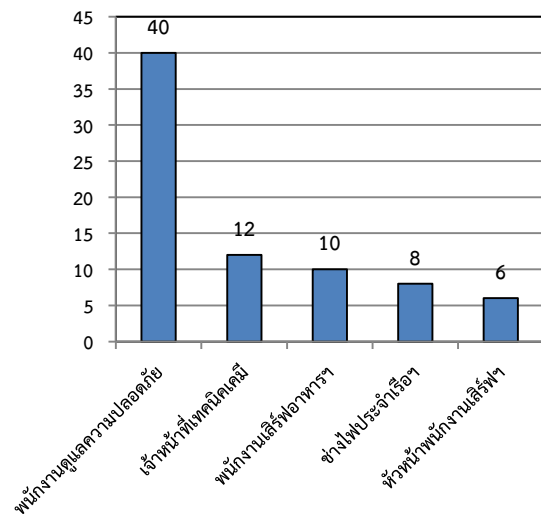


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

หมายเหตุ : การคาดการณ์ประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดลพบุรี ภาพรวมมีจำนวน 84 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานดูแลความปลอดภัย พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 40 อัตรา หรือร้อยละ 47.61 2) อาชีพเจ้าหน้าที่เทคนิคเคมีช่างเทคนิค จำนวน 12 อัตรา หรือร้อยละ 14.28 3) อาชีพพนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม บริกร จำนวน 10 อัตรา หรือร้อยละ 11.90 4) อาชีพช่างประจำเรือ ช่างยนต์อินจิเนีย เรือประมง จำนวน 8 อัตรา หรือร้อยละ 9.52 5) อาชีพหัวหน้าพนักงานเสิร์ฟกัปตัน จำนวน 6 อัตรา หรือร้อยละ 7.14 รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 12(แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน
จำแนกตามสาขาอาชีพ (5อันดับแรก)

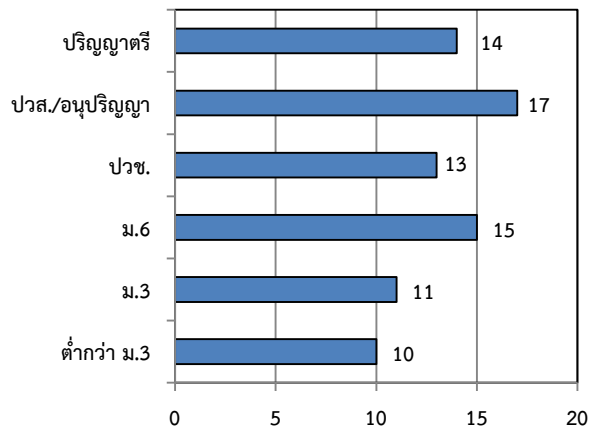


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

หมายเหตุ : การคาดการณ์ประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับปวส./อนุปริญญา มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน 17 คน หรือร้อยละ 21.25 รองลงมา ระดับ ม.6 จำนวน 15 คน หรือร้อยละ 18.75 ระดับปริญญาตรี จำนวน 14 คน หรือร้อยละ 17.5 ระดับปวช. จำนวน 13 คน หรือร้อยละ 16.25 และระดับ ม.3 จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 13.75 รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12(แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน
จำแนกตามระดับการศึกษา

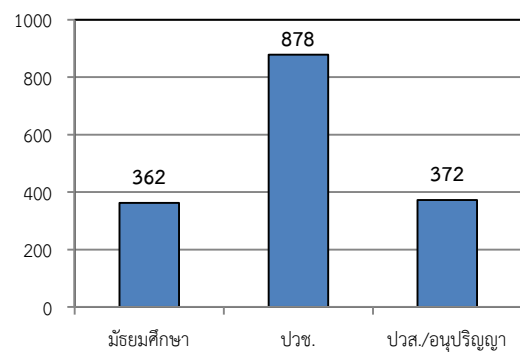


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

หมายเหตุ : การคาดการณ์ประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การตลาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดชลบุรี เพื่อการศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2556 จังหวัดชลบุรีมีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 2,063 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 1,095 ร้อยละ 53.08 เพศหญิง จำนวน 968 คน ร้อยละ 46.92 โดยระดับ ปวช. มีจำนวนสูงสุด 878 คน หรือร้อยละ 42.56 รองลงมาระดับ ปวส. จำนวน 823 คน หรือร้อยละ 39.90 และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 362 คน หรือร้อยละ 17.54 รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 13 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

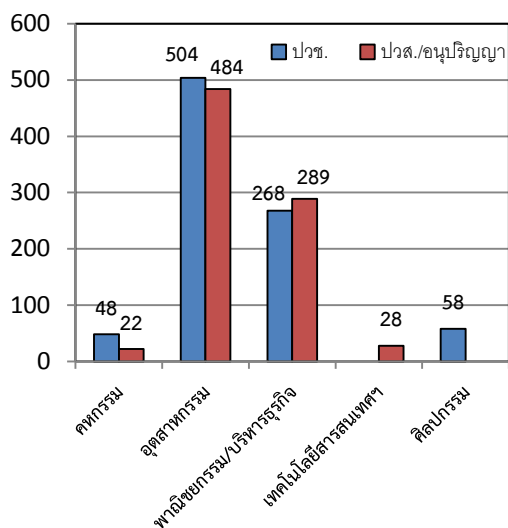


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

หมายเหตุ : การคาดการณ์ประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่าในระดับ ปวช. สาขาวิชาอุตสาหกรรมเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 504 คน หรือร้อยละ 57.40 รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 268 คน ร้อยละ 30.53 ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุดได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 484 คน ร้อยละ 58.80 รองลงมาได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 289 คน ร้อยละ 35.12 (แผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 20 ผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามอุตสาหกรรม



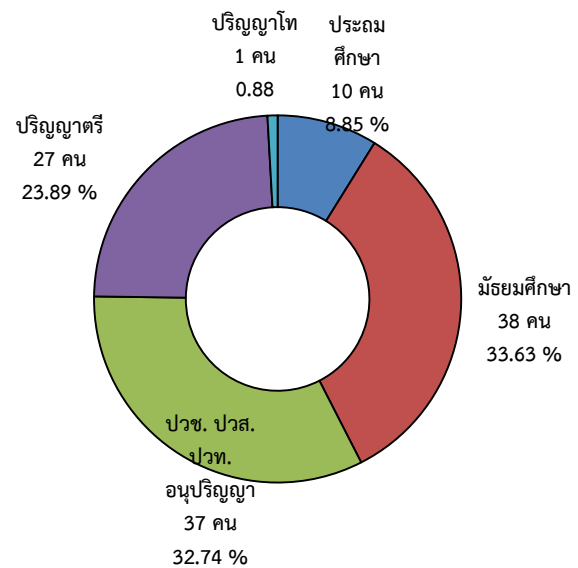
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

หมายเหตุ : การคาดการณ์ประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 38 คน หรือร้อยละ 33.63 รองลงมาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 37 คน หรือร้อยละ 32.74 ระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน หรือร้อยละ 23.89 (แผนภูมิ 21)

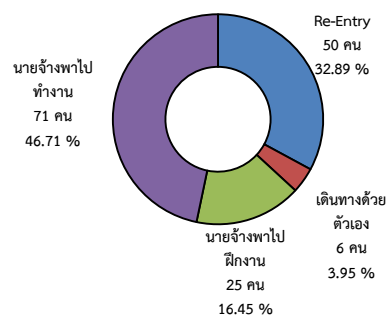
แผนภูมิ 21 แรงงานที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 152 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท นายจ้างพาไปทำงานจำนวน 71 คน หรือร้อยละ 46.71 ส่วน Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 50 คน หรือร้อยละ 32.89 และนายจ้างพาฝึกทำงาน จำนวน 25 คน หรือร้อยละ 16.45 (แผนภูมิ 22)

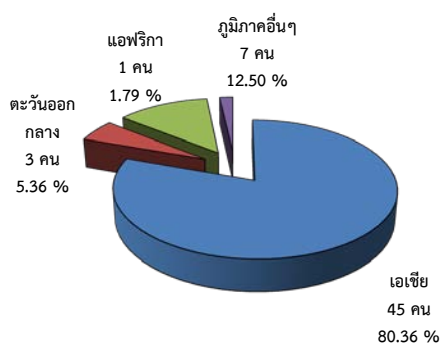
แผนภูมิ 22 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2557 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 45 คน หรือร้อยละ 80.36 รองลงมาภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน หรือร้อยละ 5.36 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 7 คน หรือร้อยละ 12.50 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 1 คน หรือร้อยละ 1.79 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด(แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2557 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรีได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และฝึกอบรมตามภารกิจหลักของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี เช่น ฝึกเตรียมเข้าทำงาน, ฝึกยกระดับฝีมือ และฝึกอาชีพ

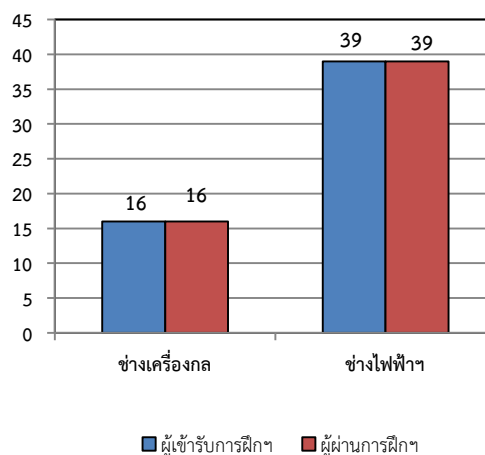
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น

จำนวน 48 คน คือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 48 คน สำหรับผู้ผ่านการทดสอบฯ มีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 97.91

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ในไตรมาส 3 ปี 2557 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557) ไม่มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557) มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 70 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด

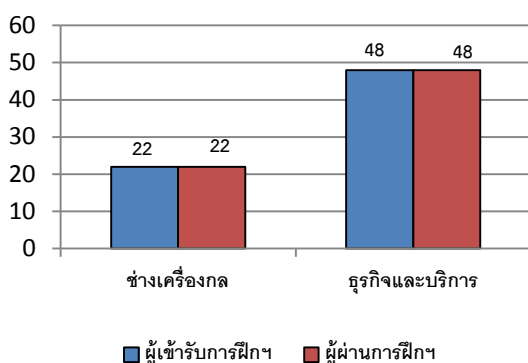
สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพตามโครงการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ จำนวน 55 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ อาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 70.91 และอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 29.09 มีผู้ที่ผ่านการฝึกฯ ทั้งหมด (แผนภูมิ 24) แผนภูมิ 24 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพตามโครงการยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด
ลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ระหว่างเดือน
กรกฎาคม – กันยายน 2557 ตามกิจกรรม
ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิต
ภาพเพื่อการแข่งขันรายการคลินิกพัฒนาฝีมือ
แรงงานเคลื่อนที่เพื่อการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน
มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ ทั้งหมด 70 คน โดย
กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกฯ มากที่สุด คือ กลุ่ม
อาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 48 คน หรือ
ร้อยละ 68.58 รองลงมา คือช่างเครื่องกล
จำนวน 22 คน หรือร้อยละ 31.42โดยมีผู้ที่
ผ่านการฝึกฯ ทั้งหมด (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด
ลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ระหว่างเดือนกรกฎาคม
– กันยายน 2557 ตามกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือ
แรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน
รายการคลินิกพัฒนาฝีมือแรงงานเคลื่อนที่เพื่อการพัฒนา
ผลิตภาพแรงงาน



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด
ลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ระหว่างเดือน
กรกฎาคม – กันยายน 2557 ตามโครงการเพิ่ม
ขีดความสามารถในการแข่งขันมีผู้เข้ารับการฝึกฯ
จำนวน 55 คน และมีผู้ผ่านการฝึกฯ จำนวน
55 คน ของผู้เข้ารับการฝึกฯ ทั้งหมด

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจ
ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือ
แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของ
ตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว
อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการ
ส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการ
คุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรม
ในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี หน่วยงานสังกัด
กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการ
คุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม
จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเปรียบจากนายจ้าง
โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิต
ที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้
ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ
ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ
ที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการ
ที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับ
การคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ
การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่า
ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย
ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้
สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตน
ให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3
ปี 2557 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ
ทั้งสิ้น 65 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือ
ได้รับการคุ้มครองรวม 6,620 คน จำแนกเป็น

เพศชาย จำนวน 3,897 คน หรือร้อยละ 58.86 เพศหญิงจำนวน 2,679 คน หรือร้อยละ 41.14 ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.30 รองลงมาขนาด 20 - 49 แห่ง จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 26.15 และขนาด 10 - 19 คน จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.46(ตารางที่ 3 และ ภาคผนวกที่ 14)

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลพบุรี

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2557	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	5	15
5 - 9 คน	21	136
10 - 19 คน	12	168
20 - 49 คน	17	539
50 - 99 คน	2	128
100 - 199 คน	2	326
200 - 499 คน	2	598
500 - 999 คน	2	1,274
1,000 คนขึ้นไป	2	3,463
รวม	65	6,620

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลพบุรี

หมายเหตุ : * สปก. = สถานประกอบการ

ในส่วนการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมด 65 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 6,620 คน ในไตรมาส 3 ปี 2557 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่

ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2557 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 38 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,317 คน และสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้นจำนวน 35 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,181 คน

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	ไตรมาส 3/2557	
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)
1 - 4 คน	8	8
5 - 9 คน	10	22
10 - 19 คน	12	54
20 - 49 คน	6	158
50 - 99 คน	1	229
100 - 199 คน	1	96
500 - 999 คน	1	150
1,000 คนขึ้นไป	1	608
รวม	38	1,317

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2557 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน

จำนวน 23 แห่ง หรือร้อยละ 60.52 รองลงมาประเภทการผลิต จำนวน 9 แห่ง หรือร้อยละ 23.68 และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจจำนวน 2 คน หรือร้อยละ 5.26 (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2557	
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	96
การผลิต	9	933
การก่อสร้าง	1	45
การขายส่ง การขายปลีก	23	204
โรงแรมและ ภัตตาคาร	1	28
บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์	2	9
การบริการด้าน สุขภาพ	1	2
รวม	38	1,317

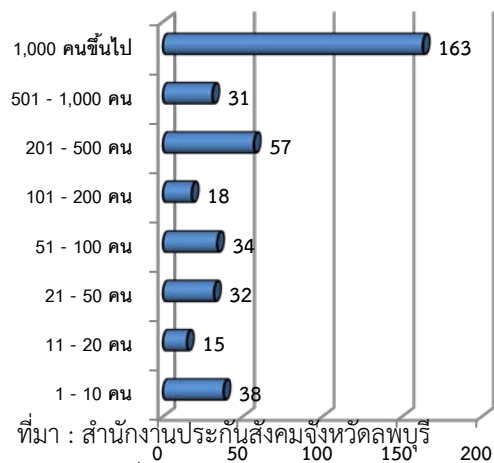
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดลพบุรี

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2557 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 388 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 163 คน หรือร้อยละ 42.01 รองลงมาขนาด 201 - 500 คน จำนวน 57 คน หรือร้อยละ 14.70 และขนาด

1 - 10 จำนวน 38 คน หรือร้อยละ 9.80 (แผนภูมิ 26)

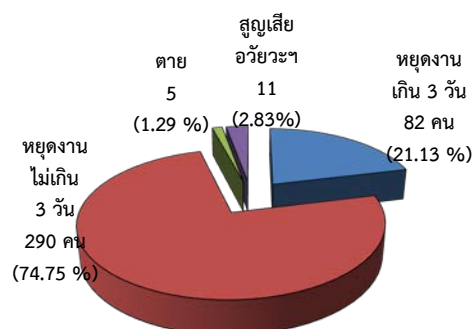
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 388 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 74.75 (290 คน) รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 3 วัน มีร้อยละ 21.13 (82 คน) สูญเสียอวัยวะบางส่วน มีร้อยละ 2.83 (11 คน) และตาย มีร้อยละ 1.29 (5 คน)(แผนภูมิ 27)

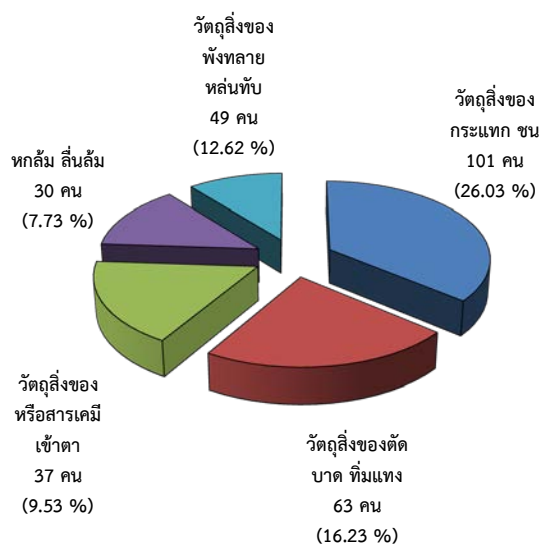
แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 101 คน หรือร้อยละ 26.03 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 63 คน หรือร้อยละ 16.23 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 49 คน หรือร้อยละ 12.62 4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 37 คน หรือร้อยละ 9.53 และ 5) หกล้ม สลื่นล้ม จำนวน 30 คน หรือร้อยละ 7.73 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตราย
เนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม – กันยายน 2557) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2557 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงาน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่าสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมทั้งสิ้น 2,206 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 73,055 ราย (ตารางที่ 6) และพบว่าสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้ากองทุนเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 1,914 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 64,816 ราย (ตารางที่ 7) ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
สำนักงานใหญ่	1,795	21,118
สำนักงานสาขา	411	51,055
รวม	2,206	73,055

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบกองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทน	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
สำนักงานใหญ่	1,633	17,498
สำนักงานสาขา	281	47,318
รวม	1,914	64,816

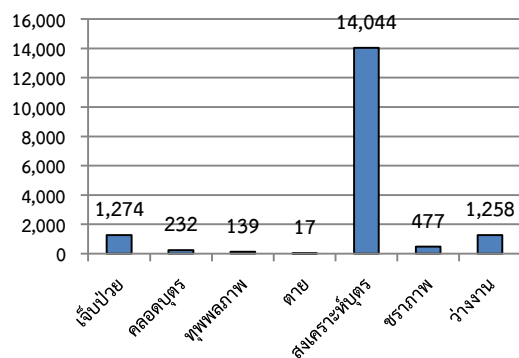
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรีมีสถานพยาบาลในโครงการประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐทั้งหมดจำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช, โรงพยาบาลบ้านหมี่ และโรงพยาบาลอนันตมหิตล

ในด้านสถานะกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน มีเงินกองทุนจำนวน 36,113,387.79 บาท และในช่วงไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม – กันยายน 2557) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 17,441 ราย

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 14,044 ราย หรือร้อยละ 80.52 รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย ว่างงาน บำเหน็จชราภาพ คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 7.30, 7.21, 2.74, 1.33, 0.80, และ 0.90ตามลำดับ(แผนภูมิ 29)

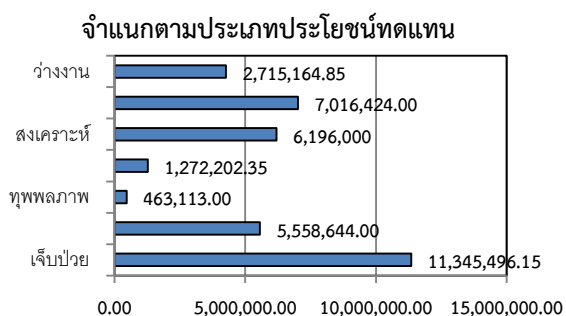
แผนภูมิ 29 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุน
ประกันสังคม จำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน
ประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น
104,907,407.57 บาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการ
จ่ายเงินสูงสุดถึง 26,559,777.62 บาท หรือร้อยละ
25.31 รองลงมาบำเหน็จชราภาพ
20,909,282.10 บาท หรือร้อยละ 19.93
คลอดบุตร 19,620,123 บาท หรือร้อยละ
18.70 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี