

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม 2559)
มีรายละเอียดสรุปดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดในไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่า เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดมีสัญญาณหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากด้านอุปทานที่ลดลงจากภาคเกษตรกรรม แม้ว่าภาคการอุตสาหกรรมและภาคบริการ จะยังขยายตัวได้ดี สำหรับด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากปีก่อนเล็กน้อยจากการบริโภคภาคเอกชน ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ ลดลงจากปีก่อน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจดัชนีราคาผู้บริโภคหดตัวจากปีก่อน ปริมาณเงินฝากระลอกตัวเล็กน้อย ในขณะที่ปริมาณสินเชื่อยังคงลดลงต่อเนื่อง

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี ณ เดือนมีนาคม มีประชากรจำนวน 776,027 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 445,750 คน ผู้มีงานทำ 429,527 คน ผู้ว่างงาน 4,859 คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 11,364 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรีจำนวน 429,527 คน หรือร้อยละ 96.36 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 148,422 คน หรือร้อยละ 34.55 สำหรับทำงานนอกภาคการเกษตร ทำงานในสาขาการผลิต

มากที่สุด จำนวน 91,277 คน หรือร้อยละ 21.25 รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 70,580 คน หรือร้อยละ 16.43 การก่อสร้างจำนวน 34,219 คน หรือร้อยละ 7.96 ผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 114,335 คน หรือร้อยละ 26.61 ประถมศึกษา จำนวน 84,995 คน หรือร้อยละ 19.79 และมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 80,097 คน หรือร้อยละ 18.65

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 4,859 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.09 เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาผู้ว่างงานจำนวน 4,543 คนหรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.66 คิดเป็นอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.06

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูล ปี 2557 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 439,101 คน หรือร้อยละ 97.60 โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 155,972 คน หรือร้อยละ 35.52 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การผลิต จำนวน 75,483 คน หรือร้อยละ 17.19 รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 74,225 คน หรือร้อยละ 16.90 ส่วนอาชีพที่มีการทำงาน นอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 125,450 คน หรือร้อยละ 28.56 รองลงมา คือ พนักงานบริการ และพนักงานร้านค้าและตลาด จำนวน 83,112 คน หรือร้อยละ 18.92 สำหรับด้านการศึกษารองานนอกระบบส่วนใหญ่

มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 199,228 คน หรือร้อยละ 31.35

การบริการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม 2559) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,235 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 4,239 คน และการบรรจุงาน จำนวน 866 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 70.12 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 46.08 (569 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 17.16 (212 อัตรา) และระดับ ปวส. ร้อยละ 14.25 (176 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 41.45 (359 คน) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 24.94 (216 คน) และเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 11.89 (103 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 60.97 (753 คน) รองลงมา คือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 16.35 (202 คน) และโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 8.01 (99 คน)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี ปี 2558 พบว่ามีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 76,893 คน เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 28,389 อัตรา (ร้อยละ 37.21) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 27,668 อัตรา (ร้อยละ 36.27) แรงงานไร้ฝีมือ 14,288 อัตรา (ร้อยละ 18.73) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 5,937 อัตรา (ร้อยละ 7.79) ตามลำดับ ระดับการศึกษาที่ผู้มีงานทำ

จบมากที่สุดคือระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 25,408 คน (ร้อยละ 33.04) รองลงมาคือระดับ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,621 คน (ร้อยละ 19.01) โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับ ปวช. มากที่สุดจำนวน 204 อัตรา (ร้อยละ 34.93) รองลงมาเป็นได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 166 อัตรา (ร้อยละ 28.42) ระดับปวส. และระดับปริญญาตรี มีจำนวนเท่ากันคือ 74 อัตรา (ร้อยละ 12.67) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือกิจการไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 172 อัตรา (ร้อยละ 60.99) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 60 อัตรา (21.27) ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด และกิจการเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บก และสัตว์น้ำ จำนวน 68 อัตรา (42.76) ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือ **สำหรับการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงาน** ในกิจการต่างๆ ปี 2557 มีลูกจ้างเข้าทำงานมากกว่าออกจากงานโดยลูกจ้างเข้าทำงานมีจำนวน 12,091 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปจำนวน 11,219 คน (ร้อยละ 92.78) ส่วนการออกงานของลูกจ้างมีจำนวน 11,284 คน ส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง 9,853 คน (ร้อยละ 87.31) การขาดแคลนแรงงาน พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 1,066 อัตรา การขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับ ปวส. มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 825 อัตรา (ร้อยละ 77.39) รองลงมาได้แก่ ระดับ

ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 116 อัตรา (ร้อยละ 10.88) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 89 อัตรา (ร้อยละ 8.34) ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ (แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย) จำนวนทั้งสิ้น 5,093 คน จำแนกเป็นสัญชาติกัมพูชามากที่สุด จำนวน 2,389 คน คิดเป็นร้อยละ 46.90 รองลงมาเป็น สัญชาติพม่า จำนวน 2,135 คน คิดเป็นร้อยละ 41.92 และสัญชาติลาว จำนวน 569 คน คิดเป็นร้อยละ 11.18

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วง ไตรมาส 1 ปี 2559 จังหวัดลพบุรี มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศ จำนวน 43 คน โดยแรงงาน ที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 20 คน ร้อยละ 46.51 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี และระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 10 คน ร้อยละ 23.26 ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางไปโดย Re-Entry จำนวน 62 คน หรือร้อยละ 71.26 รองลงมานายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 14 คน ร้อยละ 16.09 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทย ไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 38 คน ร้อยละ 69.09 รองลงมาภูมิภาค ตะวันออกกลาง จำนวน 7 คน ร้อยละ 12.73

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จังหวัด ลพบุรี โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 ไม่มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้า

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระหว่าง เดือนมกราคม - มีนาคม 2559 มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 377 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 269 คน หรือร้อยละ 71.35 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 65 คน หรือร้อยละ 17.24 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 29 คน ส่วนผู้ผ่านการฝึกยกระดับมีจำนวน 373 คน หรือร้อยละ 98.93 โดยเป็นกลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ เป็นผู้ผ่านการฝึก มากที่สุด จำนวน 268 หรือร้อยละ 71.84 รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 65 คน หรือร้อยละ 17.43 และกลุ่ม อาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 26 คน หรือร้อยละ 6.97

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพระหว่างเดือน มกราคม - มีนาคม 2559 มีจำนวนผู้เข้ารับการ ทดสอบทั้งสิ้นจำนวน 189 คน ได้แก่ กลุ่ม อาชีพช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 66.14 รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 33.86 ส่วนผู้ผ่านการทดสอบฯ มีจำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 95.76 โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 125 คน หรือร้อยละ 69.07 และกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 30.93

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจ สถานประกอบการทั้งสิ้น 143 แห่ง มีลูกจ้าง ผ่านการตรวจ จำนวน 9,278 คน ซึ่งสถาน ประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ

ขนาด 1-4 คน จำนวน 37 แห่ง ร้อยละ 25.87 รองลงมาขนาด 10-19 คน จำนวน 34 แห่ง ร้อยละ 23.77 และขนาด 5-9 แห่ง จำนวน 26 คน ร้อยละ 18.18 โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 139 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.20

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.80 ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.0 ขนาด 10-19 คน และขนาด 100-299 คน ขนาดละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.0

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด ในไตรมาส 1 ปี 2559 คือ ประเภทอุตสาหกรรมการเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 356 คน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 88 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,546 คน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งสิ้นจำนวน 88 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,546 คน ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลพบุรี ในไตรมาส 1 ปี 2559 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ไม่มีการเลิกกิจการในไตรมาส 1 ปี 2559

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 168 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 138 คน หรือร้อยละ 82.14 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 27 คน หรือร้อยละ 16.07 และตาย จำนวน 3 คน หรือร้อยละ 1.79

การประกันสังคม พบว่า จังหวัดลพบุรี มีจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม จำแนกออกเป็น 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน โดยกองทุนประกันสังคมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,179 แห่ง มีผู้ประกันตน 88,968 ราย และกองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,876 แห่ง ผู้ประกันตน 70,020 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 3 แห่ง และเป็นสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 1 แห่ง

ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีจำนวน 43,289 ราย หรือร้อยละ 75.22 รองลงมา คือ ว่างาน จำนวน 5,197 คน หรือร้อยละ 9.02 และว่างงาน จำนวน 5,145 คน หรือร้อยละ 8.94

สำหรับการจ่ายเงินกรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 39,372,226.13 บาท หรือร้อยละ 34.28 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

จังหวัดลพบุรี

ประวัติจังหวัดลพบุรี จังหวัดลพบุรี หรือเรียกกันในสมัยโบราณว่า “อาณาจักรละโว้” เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความเป็นมายาวนาน ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ โดยมีการขุดค้นพบหลักฐานเศษเครื่องปั้นดินเผาในบริเวณ ศูนย์การทหารปืนใหญ่ ซึ่งกรมศิลปากร ได้ประมาณว่ามีอายุราว 700 ปี ก่อน ค.ศ. 1666 จนถึงสมัยประวัติศาสตร์ ซึ่งปรากฏหลักฐานยืนยันว่า พระยาภาพรวรรณดิศ ได้ให้ พรามหมณย์ยกพลมาสร้างเมืองละโว้ เมื่อ พ.ศ. 1002 ใช้เวลาการสร้าง 19 ปี ซึ่งลพบุรี ในสมัยนั้นเป็นเมืองที่มีความสำคัญได้รับการยอมรับจากแว่นอื่นๆ ราวพุทธศตวรรษที่ 16 – 18 ลพบุรีตกอยู่ ภายใต้การปกครองของ อาณาจักรขอม ซึ่งเป็นอาณาจักรที่มีความยิ่งใหญ่ ในสมัยนั้น จนกระทั่งถึงกลางพุทธศตวรรษที่ 18 อาณาจักรขอมเริ่มเสื่อมอำนาจลงทำให้อาณาจักร ต่างๆ ที่เคยอยู่ใต้อิทธิพลของอาณาจักรขอมได้ แยกตัวออกมาเป็นรัฐอิสระ ซึ่งรวมทั้งอาณาจักร ละโว้ ซึ่งต่อมาเรียกกันว่า “ลพบุรี”

เมื่อมีการสถาปนากรุงศรีอยุธยา ใน พ.ศ. 1893 ลพบุรีจึงมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวงที่มี พระอุปราชมาครอง โดยสมเด็จพระรามาธิบดีที่ 1 ทรงโปรดเกล้าให้พระรามศุภเสด็จมาครอง เมืองลพบุรี ลพบุรีจึงกลายเป็นเมืองหน้าด่าน ที่คอยป้องกันกรุงศรีอยุธยาจากพวกขอมทาง ทิศตะวันออก และพวกสุโขทัยจากทางเหนือ จนถึงสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถได้ปรับปรุง การปกครอง โดยการยกเลิกเมืองลูกหลวงทำให้ ลพบุรีกลายเป็นหัวเมืองที่อยู่ในเขตราชธานี

ในสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ทรงโปรดเกล้าฯ ให้สร้างพระราชวังขึ้นเพื่อเป็น ที่ประทับในปี พ.ศ. 2209 และเสด็จลงมาประทับ ที่ลพบุรีนาน 8 - 9 เดือน ลพบุรีจึงเปรียบเสมือน ราชธานีแห่งที่ 2 รองจากกรุงศรีอยุธยา

สมัยรัตนโกสินทร์ พระบาทสมเด็จพระ จอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงโปรดเกล้าฯ ให้บูรณะเมืองลพบุรี ในปี พ.ศ. 2406 และสร้าง หมู่พระที่นั่งพิมานมงกุฎขึ้นเป็นที่ประทับภายใน พระราชวังของสมเด็จพระนารายณ์มหาราช

ยุคหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครองเป็น ระบอบประชาธิปไตย ราว พ.ศ. 2480 จอมพล ป. พิบูลสงคราม ได้พัฒนาเมืองลพบุรีให้เป็น ศูนย์กลางการทหาร และวางผังเมืองใหม่โดยแยก ชุมชนและสถานที่สถานที่ราชการออกจากเมือง เก่าทำให้ดูสง่างามกว่าเดิม และได้สร้าง สิ่งก่อสร้างศิลปะแบบอาร์ตเดโคขึ้นหลายแห่ง เช่น ตึกชาโต้ ตึกเอราวัณ โรงภาพยนตร์ ทหารบก เป็นต้น

ลพบุรีในปัจจุบันจึงเป็น "เมืองเศรษฐกิจ เมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลาง ตอนบน" และนอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยว ที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระราชวังนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์ สามยอด เขาสนามแจง และทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000 - 300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีลิงอาศัยอยู่มาก และนับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจ จากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติ ที่เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรี เป็นจำนวนมาก

ลพบุรีจึงเป็นเมืองๆ หนึ่งที่อุดมด้วย
คุณค่าทางประวัติศาสตร์ชาติไทยและมีความ
เป็นอมตะนคร ไม่หายไปจากความทรงจำของคน
ทุกยุคทุกสมัย

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด
หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช
ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ เมื่อ พ.ศ.2208
และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี
นับอนันต์ ส่วนพระปรางค์สามยอด
เป็นโบราณสถานที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมือง
ลพบุรี

คำขวัญประจำจังหวัด : วังนารายณ์คู่บ้าน
ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง
แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลาง
ของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา
48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา
25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร
ไปทางเหนือตามเส้นทางหลวงหมายเลข
1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร
หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร
มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ
4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ

8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา

และจังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

และจังหวัดสิงห์บุรี

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัด

อ่างทอง

เขตการปกครอง

ในปี พ.ศ. 2556 จังหวัดลพบุรีแบ่งเขต
การปกครองส่วนภูมิภาคออกเป็น 11 อำเภอ
124 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้
อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล
อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอลำไ้
อำเภอลำหลว อำเภอบ้านหมี่ อำเภอ
พัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์
และอำเภอ หนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด
1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง คือ เทศบาล
เมืองลพบุรี เทศบาลเมืองเขาสามยอก
และเทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีเทศบาลตำบล
20 แห่ง และมีองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)
102 แห่ง

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดลพบุรี ตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่มและที่ราบ
สลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่
ในเขตอำเภอลำไ้ อำเภอบ้านหมี่ และทางทิศ
ตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทางทิศ
ตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็น
ที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมี
ทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด

ทางด้านทิศตะวันออกกันระหว่างจังหวัด นครราชสีมา ที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งมีทิวเขา เหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้า อากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับ บริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700 - 750 เมตร

ภูมิอากาศ มีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้ อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุม ตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุม ตะวันตกเฉียงใต้ในฤดูฝน ทำให้มีฝนตกหนัก ในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมี สถานีตรวจอากาศบัวชุม

ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน นั่นคือ

1. แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขต จังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่าน จังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมี การสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพัฒนาลุ่ม น้ำป่าสัก
2. แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหล ผ่านด้านตะวันตกระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร
3. แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร

รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน(ชัยนาท - ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

เทศกาลงานประจำปี

- งานแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราช จัดขึ้นในช่วงประมาณเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชที่มีต่อจังหวัดลพบุรี ณ พระนารายณ์ราชนิเวศน์
- เทศกาลทุ่งทานตะวันบานที่ลพบุรี จะมีช่วง ปลายเดือนพฤศจิกายน ถึงต้นเดือนมกราคม
- งานเทศกาลลอยกระทงย้อนยุคในสมัย จอมพล.ป พิบูลสงคราม ณ วงเวียนเทพสตรี (วงเวียนสระแก้วลพบุรี)
- งานเทศกาลกระท้อนหวานและของดีเมือง ลพบุรี ช่วงเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลผลิตกระท้อน ของอำเภอเมืองลพบุรี
- เทศกาลโตะจิ้นลิง เป็นหนึ่งใน 10 เทศกาล แปลกที่สุดในโลก งานเลี้ยงโตะจิ้นลิงจัดในวัน อาทิตย์ สัปดาห์สุดท้าย ของเดือนพฤศจิกายน ณ บริเวณศาลพระกาฬ และพระปรางค์สามยอด ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวชาวไทย และชาวต่างชาติ รวมไปถึงสื่อต่างๆ ทั้งใน และต่างประเทศอีกด้วย
- งานฤดูหนาวลพบุรี จัดระหว่างเดือน พฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม ของทุกปี ณ สนามโรงเรียนพิบูลวิทยาลัย
- ประเพณีชักพระศรีอารีย 14 ค่ำ เดือน 6 ของทุกปี

วิสัยทัศน์ (VISION)

"ฐานการผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยว เพื่อการเรียนรู้ เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่ประชาคม อาเซียน"

พันธกิจ

1. เมืองแห่งการผลิตอาหารปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อุปทาน
 2. อนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน และสังคม
 3. การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิถีชีวิตสมัยใหม่
 4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนที่ยั่งยืน
 5. วางแผนและเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
 6. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการศึกษา ศีลธรรมรวมถึงการสาธารณสุขมีความพร้อมให้บริการประชาชน
-

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรี
เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดมีสัญญาณหดตัวต่อเนื่องเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากด้านอุปทานที่ลดลงจากภาคเกษตรกรรม แม้ว่าภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ จะยังขยายตัวได้ดี สำหรับด้านอุปสงค์ที่ขยายตัวจากปีก่อนเล็กน้อย จากการบริโภคภาคเอกชน ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ ลดลงจากปีก่อน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจดัชนีราคาผู้บริโภคหดตัวจากปีก่อน ปริมาณเงินฝากระลอกตัวเล็กน้อย ในขณะที่ปริมาณสินเชื่อยังคงลดลงต่อเนื่อง

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าในเดือนนี้ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ลดลงร้อยละ 36.68 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน แต่มีแนวโน้มดีขึ้นจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ 40.35 ตามปริมาณผลผลิตด้านการเกษตรที่ลดลงทั้งมันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน และไก่เนื้อ ในขณะที่ปริมาณข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ น้ำมันดิบ สุกร และโคเนื้อ ขยายตัว ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.31 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.13 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงงานอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม สะสม ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.15 และ 9.03 ตามลำดับ ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 13.44 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอลงจากเดือนก่อนหน้าที่เพิ่มขึ้นร้อยละ

27.26 ตามยอดขายสินค้าปลีกและส่ง และจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.77 และ 37.31 ตามลำดับ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย)
พบว่าสัญญาณขยายตัวจากปีก่อนเล็กน้อย สะท้อนจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.04 จากเดือนเดียวกันของปีก่อน จากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ 2.92 โดยเป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และภาษีมูลค่าเพิ่มจัดเก็บได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.73 และ 10.81 ตามลำดับ ในขณะที่จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 16.66 ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ 1.20 ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ 2.26 ตามปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่ลดลงร้อยละ 2.67 แม้ว่าทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลสะสม และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่จะเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.36 และ 10.00 ตามลำดับ ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ 19.40 ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ 20.34 โดยงบประมาณเบิกจ่ายได้ลดลงร้อยละ 26.16 ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้สูงขึ้นร้อยละ 14.39

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ลดลงร้อยละ 40.43 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่หดตัวร้อยละ 36.68 ผนวกกับดัชนีราคาผลผลิต ภาคเกษตรกรรมที่ลดลงร้อยละ 5.92

ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 1.75 ชะลอลงเล็กน้อยจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.77 ตามปริมาณ การออมเงินที่ชะลอลงสำหรับปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ ลดลง

ร้อยละ 2.67 ปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 3.63 เนื่องจากนักลงทุนยังชะลอการลงทุนในช่วงที่เศรษฐกิจผันผวน

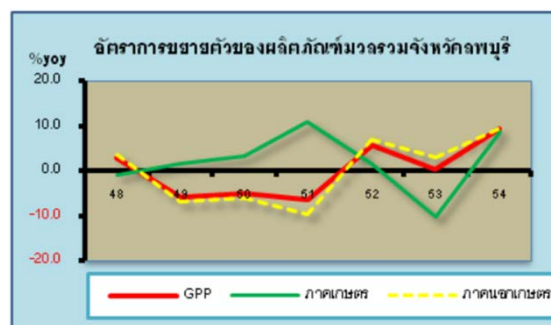
เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 อยู่ที่ร้อยละ 0.19 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 0.57 สาเหตุจากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มหมวดพาหนะ ขนส่ง และการสื่อสาร และหมวดเคหสถาน สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.45

ด้านการคลังในเดือนกุมภาพันธ์ 2559
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในเดือนนี้จำนวน 1,261.61 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 19.59 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ 17.67 โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณ 726.95 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 26.16 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกรมการปกครอง ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้ 302.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 14.39 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมทางหลวง จำนวน 71.09 ล้านบาท กรมทางหลวงชนบท จำนวน 57.68 ล้านบาท และกรมศิลปากร จำนวน 38.12 ล้านบาท สำหรับ**ผลการจัดเก็บรายได้** ในเดือนนี้จำนวน 103.49 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 34.01 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ 38.90 เป็นผลจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี และส่วนราชการอื่นๆ (รวมสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี) จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ 36.05 และ 18.26 ตามลำดับ ในขณะที่สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรีจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.96 สำหรับ **รายได้นำส่งคลัง** ในเดือนนี้จำนวน 57.52 ล้านบาท ลดลงร้อยละ

32.28 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากเดือนก่อนหน้าที่ลดลงร้อยละ 32.15 कुलเงินงบประมาณ ในเดือนนี้ขาดดุล 1,204.09 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) อ้างอิงในปี 2554 มีมูลค่า 75,384 ล้านบาท สูงขึ้นจาก 68,172 ล้านบาท ในปี 2553 จำนวน 7,212 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 9.5 เพิ่มขึ้นจากที่ขยายตัวร้อยละ 0.3 ในปีก่อนเนื่องจากการขยายตัวสูงขึ้นทั้งการผลิตภาคเกษตรและการผลิตภาคนอกเกษตร โดยการผลิตภาคเกษตร ขยายตัวร้อยละ 8.8 จากที่หดตัวร้อยละ 10.1 ในปีที่แล้วส่วนการผลิตภาคนอกเกษตรขยายตัวร้อยละ 9.6 ต่อเนื่องจากที่ขยายตัวร้อยละ 2.9 ในปีที่ผ่านมา (ตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานจังหวัดลพบุรี

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรี เดือนมีนาคม 2559 เท่ากับ 105.1 เปรียบเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เท่ากับ 105.0 สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ตามการสูงขึ้นของราคาดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 และหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.0

ถ้าพิจารณาเปรียบเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมีนาคม ลดลงร้อยละ 0.2 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 2.0 อาหารสำเร็จรูปสูงขึ้น ร้อยละ 2.1 เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้น ร้อยละ 2.4 หมวดผักและผลไม้สูงขึ้น ร้อยละ 6.9 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้น ร้อยละ 1.7 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.6 ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้น ร้อยละ 3.9 และหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลง ร้อยละ 3.3 ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 1.9 หมวดพาหนะขนส่งและการสื่อสารลดลง ร้อยละ 6.4 หมวดเคสสถานลดลง ร้อยละ 0.7 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 12.8 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้น ร้อยละ 0.4 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้น ร้อยละ 0.6 หมวดการบันเทิง การอ่านการศึกษา และการศาสนาสูงขึ้น ร้อยละ 1.7 (ตามตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	มี.ค.59	อัตราการเปลี่ยนแปลง
ดัชนีราคาผู้บริโภค	105.1	สูงขึ้น 0.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	104.0	ลดลง 1.0
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	105.8	สูงขึ้น 0.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี ณ เดือนมีนาคม

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดลพบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 7 ราย เงินลงทุน 8,062.05 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนสูงสุด 3 อันดับแรกของจังหวัด คือ อุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 93 โรงงาน เงินลงทุน 17,350.52 ล้านบาท คนงาน 21,235 คน อุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 63 โรงงาน เงินลงทุน 11,635.86 ล้านบาท คนงาน 3,176 คน และอุตสาหกรรมเคมี จำนวน 39 แห่ง เงินลงทุน 9,424.35 ล้านบาท คนงาน 1,097 คน

จังหวัดลพบุรี มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 จำนวนทั้งสิ้น 839 โรงงาน เงินลงทุนรวม 124,210.40 ล้านบาท และจำนวนคนงานรวม 52,653 คน มีโรงงานขออนุญาตตั้งใหม่รวม 7 โรงงาน จำนวนเงินลงทุนรวม 8,062.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 127.66 (ตามตารางที่2)

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลพบุรี (ระหว่างไตรมาส 1 ปี 58 และไตรมาส 1 ปี 59)

เดือน	โรงงานตั้งใหม่			โรงงานที่เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
ม.ค.58	3	16.40	19	-	-	-
ม.ค.59	1	7.85	3	-	-	-
ก.พ.58	2	6.73	11	-	-	-
ก.พ.59	1	8.00	4	-	-	-
มี.ค.58	4	80.55	17	-	-	-
มี.ค.59	7	8,062.05	100	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

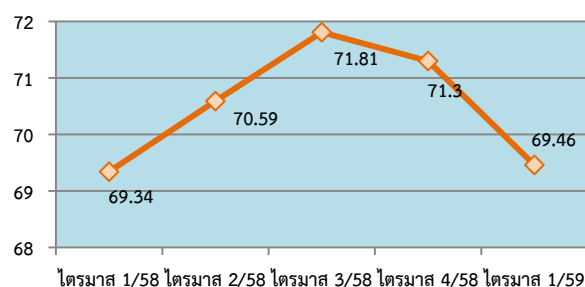
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 1 ปี 2559 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 69.46 ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 71.30 และเมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะพบว่าไตรมาส 4 ปี 2558 และไตรมาส 1 ปี 2559 มีอัตราที่ลดลง สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน ซึ่งในช่วงก่อนหน้าเป็นช่วงหน้าแล้งบางพื้นที่ประสบภัยแล้งมาก (ตามแผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

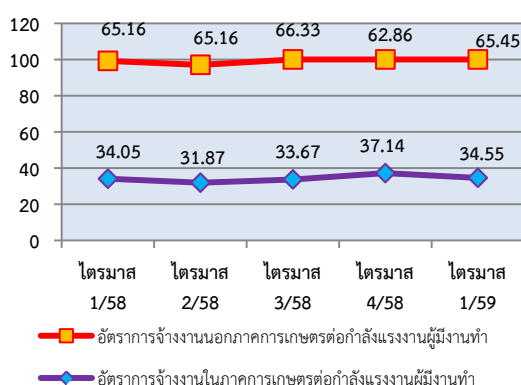


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 34.55 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 37.14 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 3) ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 1 ปี 2559 มีอัตรา 65.45 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 62.86

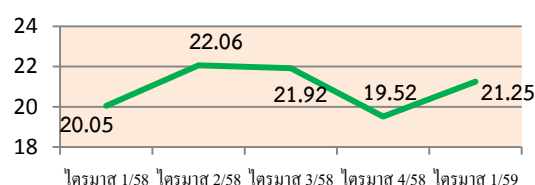
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 21.25 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 19.52 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์การส่งออกที่ยังไม่ฟื้นตัว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตยังคงลดลง ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 4

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

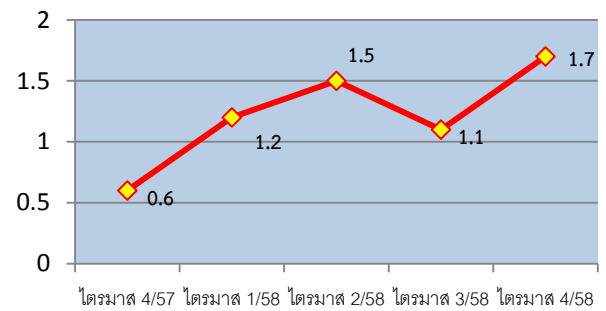
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็น วัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดลพบุรีเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ช่วงไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูร้อนจึงประสบปัญหาภัยแล้ง โดยมีปริมาณฝนน้อยลงส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมของจังหวัดลพบุรี ว่างงาน อัตราการว่างงานใน ไตรมาส 1 ปี 2559 เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 4 ปี 2558 เนื่องจากเป็นช่วงฤดูหนาวปริมาณน้ำน้อยลง ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สามารถเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวลดลงใน ไตรมาส 2 ปี 2559 เนื่องจาก ไตรมาส 2 ปี 2559 เป็นช่วงที่เริ่มเข้าหน้าฝนเป็นฤดูเพาะปลูก กำลังแรงงานจึงย้ายเข้าสู่ภาคการเกษตรอีกครั้ง (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้อง กับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานเพิ่มขึ้น

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 1 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 1.1 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 1.7 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี

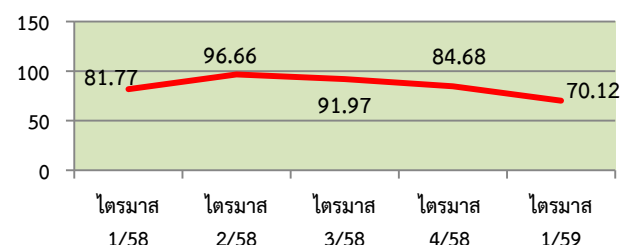


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 70.12 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 84.68 ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

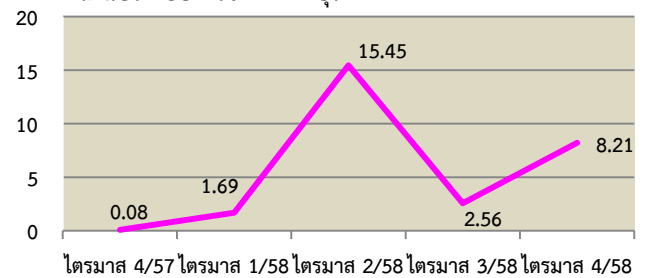
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.65 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 2-3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.17 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 1-2 คน

6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด

พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2559 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ซึ่งในไตรมาส 4 ปี 2558 ปฏิบัติไม่ถูกต้องร้อยละ 8.21 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2559 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่ง
เกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง
ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน
เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์
ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิด
ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถาน
ประกอบการในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มีข้อพิพาท
แรงงานตามกฎหมายแรงงาน อย่างไรก็ตาม
กระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานใน
สังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ
พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง
นายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา
(ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

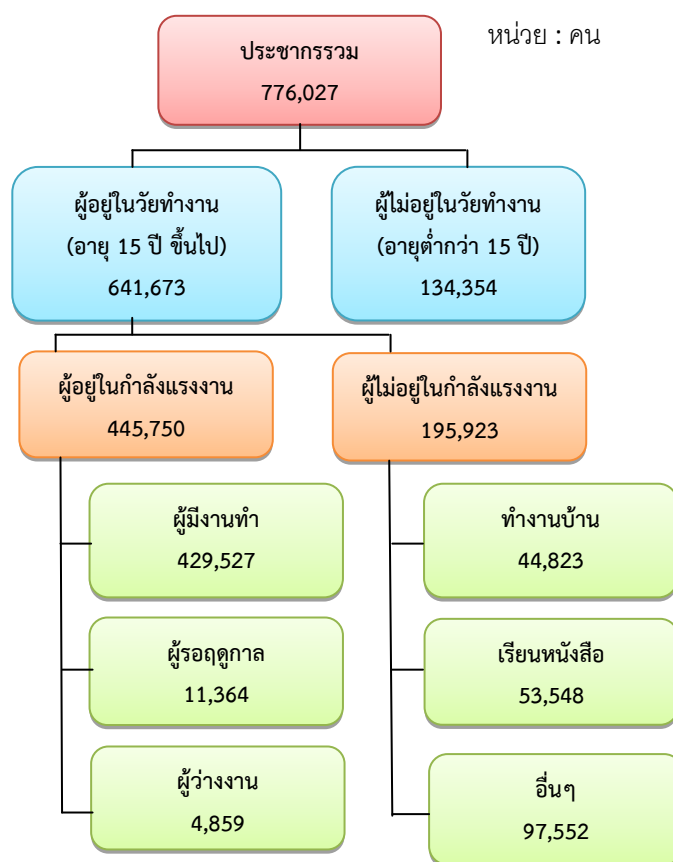
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 1 ปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการจ้างงาน ของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลพบุรี ณ เดือนมีนาคม 2559 มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 776,027 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 388,420 คน คิดเป็นร้อยละ 50.05 ขณะที่เพศหญิง 387,607 คน คิดเป็นร้อยละ 49.95 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 641,673 คน คิดเป็นร้อยละ 82.86 ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 134,354 คน ร้อยละ 17.32

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559)

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 641,673 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 445,750 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 429,527 คน คิดเป็นร้อยละ 96.36 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 4,859 คน หรือร้อยละ 1.09 และในไตรมาสนี้มีผู้รอฤดูกาล จำนวน 11,364 คน หรือร้อยละ 2.55 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนการมีงานทำหรืออัตรา การจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 54.71 ขณะที่เพศหญิงมีอัตรา ร้อยละ 45.29

และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 96.36 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 96 - 97 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว อย่างไรก็ตาม เนื่องจากช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2559 มีปริมาณน้ำฝนมีน้อย ประกอบกับเกิดภาวะภัยแล้งในหลายอำเภอของจังหวัดลพบุรี จึงทำให้มีการย้ายกำลังแรงงานจากแรงงานภาคการเกษตรมาเป็นแรงงานภาคอุตสาหกรรม

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.1 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 1.6 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 0.5 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว โดยเฉพาะไตรมาสนี้เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตรมีอัตราการว่างงานมากขึ้น ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานนอกฤดูกาลในไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 315 คนหรืออัตราร้อยละ 1.7

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 195,923 คน พบว่าทำงานบ้าน จำนวน 44,823 คน ร้อยละ 22.87 ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 53,548 คน ร้อยละ 27.33 และอื่นๆ จำนวน 97,552 คน ร้อยละ 49.8 (รายละเอียดตามตาราง 1)

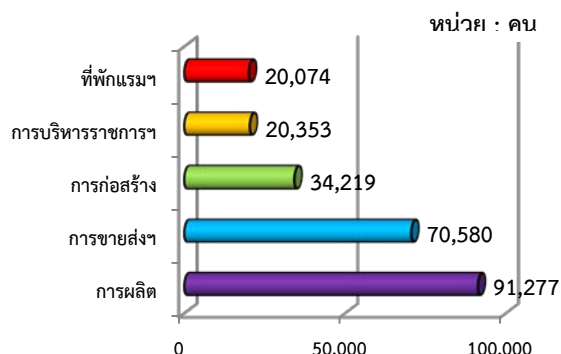
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	388,420	387,607	776,027
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	319,056	322,617	641,673
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	245,736	200,014	445,750
- ผู้มีงานทำ	429,527	194,509	429,527
- ผู้ว่างงาน	4,859	999	4,859
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	11,364	4,506	11,364
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	195,923	122,603	195,923
- ทำงานบ้าน	44,823	42,505	44,823
- เรียนหนังสือ	53,548	28,024	53,548
- อื่นๆ	97,552	52,074	97,552
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	65,948	68,406	134,354
อัตราการจ้างงานกำลังแรงงาน	54.71	45.29	96.36
แรงงาน			
อัตรการว่างงาน	1.6	0.5	1.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ณ เดือนธันวาคม 2558

สำหรับผู้มีงานทำ 429,527 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 148,422 คน หรือร้อยละ 34.55 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 281,105 คน หรือร้อยละ 65.45 โดยกลุ่มสาขาการผลิต มีจำนวน 91,277 คน หรือร้อยละ 21.25 รองลงมา สาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 70,580 หรือร้อยละ 16.43 การก่อสร้าง จำนวน 34,219 คน หรือร้อยละ 7.96 และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 20,353 คน ร้อยละ 4.73 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 4 แผนภูมิ 2)

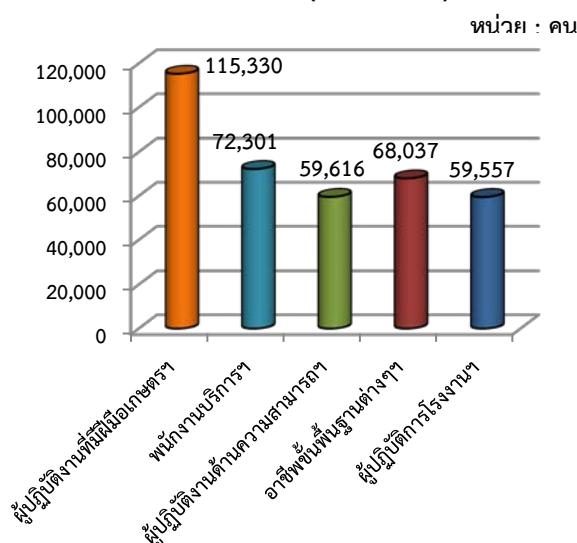
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 115,330 คน หรือร้อยละ 26.86 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 72,301 คน หรือร้อยละ 16.83 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 68,037 คน หรือร้อยละ 15.83 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 59,616 คน หรือร้อยละ 13.88 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 59,557 คน หรือร้อยละ 13.87 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

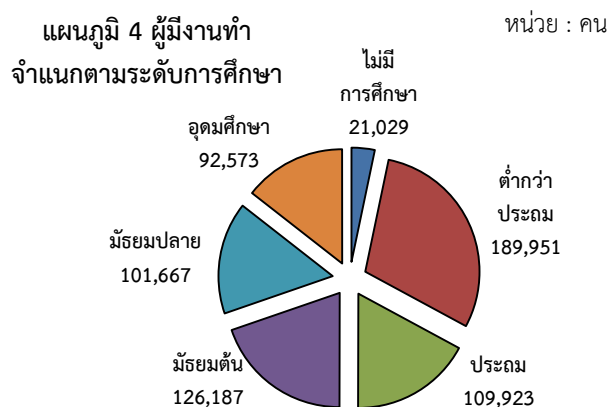
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 189,951 คน หรือร้อยละ 29.60 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 126,187 คน หรือร้อยละ 19.67 ประถมศึกษา จำนวน 109,923 คน หรือร้อยละ 17.13 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 101,667 คน หรือร้อยละ 15.84 และอุดมศึกษา จำนวน 92,573 คน หรือร้อยละ 14.42

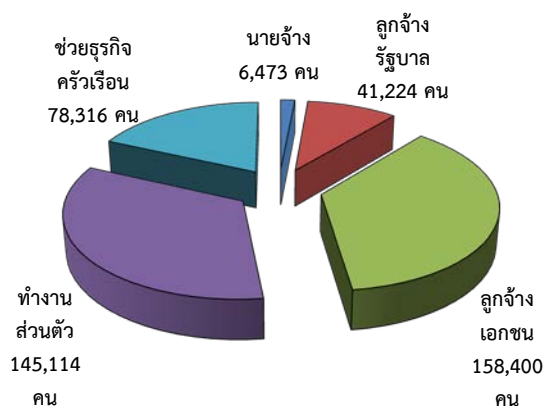
(ตามแผนภูมิ 4)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานพบว่าส่วนใหญ่ทำงานลูกจ้าง จำนวน 158,400 คน ร้อยละ 36.87 รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 145,114 คน หรือร้อยละ 33.78 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 78,316 คน หรือร้อยละ 18.23 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 41,224 คน หรือร้อยละ 9.59 ส่วนผู้ที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 6,473 คน หรือร้อยละ 1.70 (ตามแผนภูมิ 5)

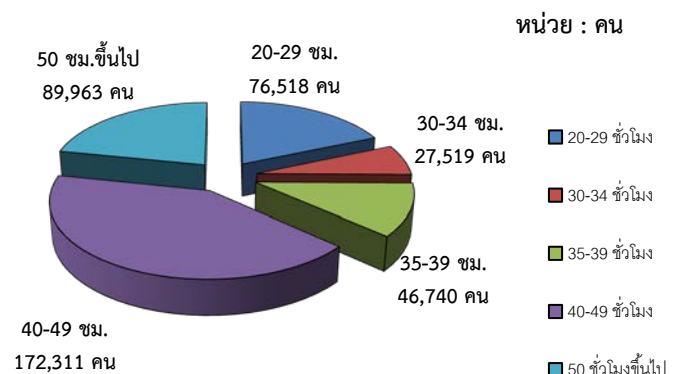
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ส่วนด้านการทำงานจำแนกชั่วโมงต่อสัปดาห์ของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40 - 49 ชั่วโมง จำนวน 172,311 คน คิดเป็นร้อยละ 40.11 รองลงมาทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 89,963 คน คิดเป็นร้อยละ 20.94 ทำงาน 20 - 29 ชั่วโมง จำนวน 76,518 คน คิดเป็นร้อยละ 17.81 ทำงาน 35 - 39 ชั่วโมง จำนวน 46,740 คน คิดเป็นร้อยละ 10.88 และทำงาน 30 - 34 ชั่วโมง จำนวน 27,519 คน คิดเป็นร้อยละ 6.40 (ตามแผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ทำงานจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

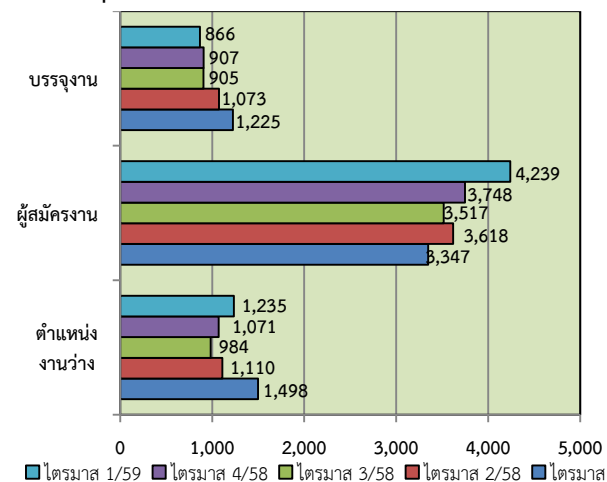
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม - มีนาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 1,235 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2558 ร้อยละ 0.82 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,498 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามี 4,239 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2558 ร้อยละ 1.1.26 ที่มีจำนวน 3,347 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 866 คน ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2558 ร้อยละ 0.70 ที่มีจำนวน 1,225 คน (ตามแผนภูมิ 7 และ 9)

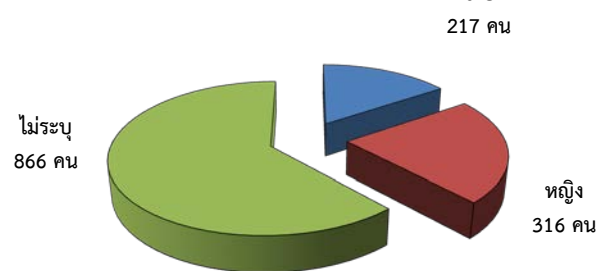
แผนภูมิ 7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่าเป็นเพศชาย 217 อัตรา หรือร้อยละ 17.57 ขณะที่เพศหญิงมี 316 อัตรา หรือร้อยละ 25.58 และไม่ระบุเพศ 702 อัตรา หรือร้อยละ 56.85 การที่ตำแหน่งงานว่าง กว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดี ในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตามแผนภูมิ 8)

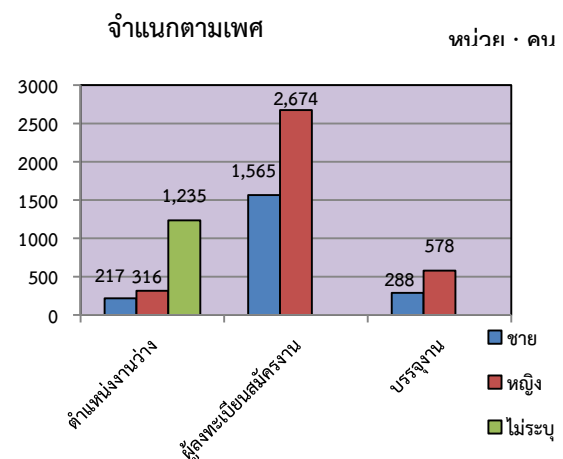
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 4,239 คน เป็นเพศชาย 1,565 คน หรือร้อยละ 36.91 และเพศหญิง 2,674 คน หรือร้อยละ 63.09 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้ทำงานทำทั้งสิ้น 866 คน โดยเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 578 คน หรือร้อยละ 66.74 และเพศชายมีจำนวน 288 คน หรือร้อยละ 33.25 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (ตามแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

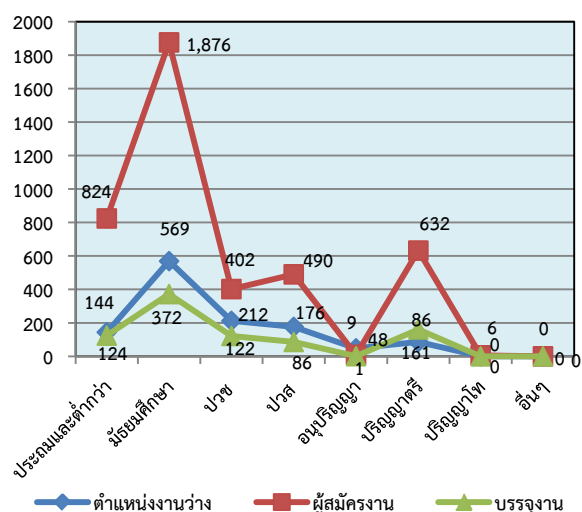


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือจำนวน 569 อัตราหรือร้อยละ 46.08 รองลงมา ระดับ ปวช. จำนวน 212 อัตรา หรือร้อยละ 17.16 และระดับ ปวส. จำนวน 176 อัตรา หรือร้อยละ 14.25 ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด 1,876 คน หรือร้อยละ 44.25 รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 824 คน หรือร้อยละ 19.44 และระดับปริญญาตรี จำนวน 632 คน หรือร้อยละ 14.91 และสำหรับผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 372 คน หรือร้อยละ 42.95 รองลงมาระดับปริญญาตรี จำนวน 161 คน หรือร้อยละ 18.59 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 124 คน หรือร้อยละ 14.32 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน

จำแนกตามการศึกษา



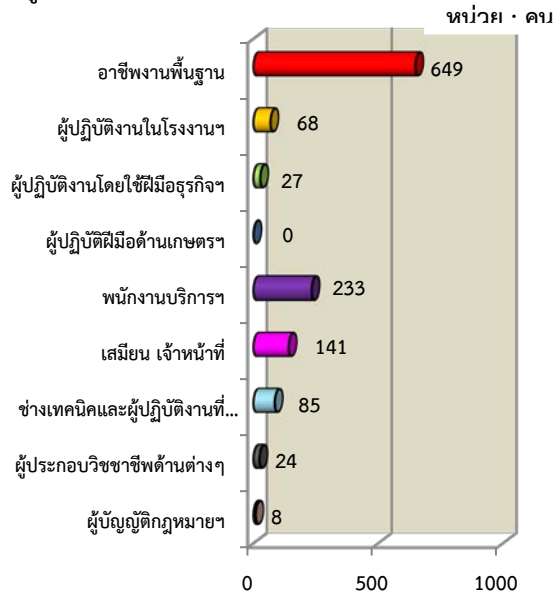
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

จากแผนภูมิข้างต้นจะสังเกตได้ว่า ตำแหน่งงานว่าง, ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน มีอัตราที่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงไม่ส่งผลต่อการทำงานในระดับการศึกษาต่างๆ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 649 อัตรา หรือร้อยละ 52.55 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 233 อัตรา หรือร้อยละ 18.86 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 141 อัตรา หรือร้อยละ 11.42 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 85 อัตรา หรือร้อยละ 6.88 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 68 คน หรือร้อยละ 5.51 สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,192 คน หรือร้อยละ 51.71 รองลงมาอาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 652 คน หรือร้อยละ 15.38 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 514 คน หรือร้อยละ 12.12 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 409 คน หรือร้อยละ 9.65 และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 170 คน หรือร้อยละ 4.01 ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานมากที่สุดในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 359 คน หรือร้อยละ 41.45 รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 216 คน หรือร้อยละ 24.94 เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 103 คน หรือร้อยละ 11.89 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 78 คน หรือร้อยละ 9.02 และผู้ปฏิบัติงาน

ในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 59 คน หรือร้อยละ 6.81 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต จำนวน 753 อัตรา หรือร้อยละ 60.97 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 202 อัตรา หรือร้อยละ 16.35 3) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 99 อัตรา หรือร้อยละ 8.01 4) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 75 อัตรา หรือร้อยละ 6.07 5) ตัวกลางทางการเงิน จำนวน 43 อัตรา หรือร้อยละ 3.48 ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนได้สูงสุด คือ 1) การผลิต จำนวน 515 คน หรือร้อยละ 59.46 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 166 คน หรือร้อยละ 19.16 3) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 51 คน หรือร้อยละ 5.88

4) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 44 คน หรือร้อยละ 5.08 และ 5) การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวน 27 คน หรือร้อยละ 3.11 (ตามตารางที่ 2)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

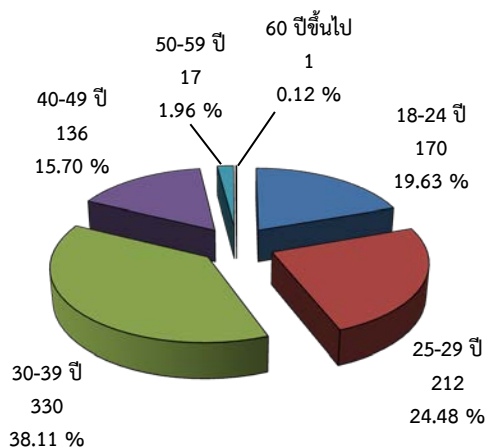
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	753	620.97	515	59.46
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	202	16.35	166	19.16
โรงแรมและภัตตาคาร	99	8.01	51	5.88
ตัวกลางทางการเงิน	43	3.48	12	1.38
การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	21	1.70	27	3.11
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	75	6.07	44	5.08

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 59 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุดจำนวน 444 อัตรา หรือร้อยละ 35.95 รองลงมาอายุ 25-29 ปี จำนวน 426 อัตรา หรือร้อยละ 34.49 อายุ 30-39 ปี จำนวน 256 อัตรา หรือร้อยละ 20.73 อายุ 40-49 ปี จำนวน 102 อัตรา หรือร้อยละ 8.26 อายุ 50-59 ปี จำนวน 5 อัตรา หรือร้อยละ 0.40 และอายุ 15-17 ปี จำนวน 2 อัตรา หรือร้อยละ 0.16

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 1,160 คน หรือร้อยละ 27.36 รองลงมาอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,037 คน หรือร้อยละ 24.46 อายุ 30-39 ปี จำนวน 1,017 คน หรือร้อยละ 23.99 อายุ 40-49 ปี จำนวน 918 คน หรือร้อยละ 21.66 และอายุ 50-59 ปี จำนวน 102 คน หรือร้อยละ 2.41 สำหรับอายุที่มีการบรรจุงาน สูงที่สุด คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 330 คน หรือร้อยละ 38.11 รองลงมาอายุ 25-29 ปี จำนวน 212 คน หรือร้อยละ 24.48 อายุ 18-24 ปี จำนวน 170 คน หรือร้อยละ 19.63 อายุ 40-49 ปี จำนวน 136 คน หรือร้อยละ 15.70 และอายุ 50-59 ปี จำนวน 17 คน หรือร้อยละ 1.96 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

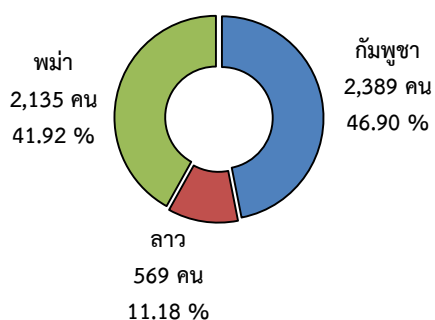


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ (แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย) มีจำนวนทั้งสิ้น 5,093 คน โดยสัญชาติกัมพูชา เป็นสัญชาติที่มีจำนวนมากที่สุด คือ จำนวน 2,389 คน คิดเป็นร้อยละ 46.90 รองลงมาสัญชาติพม่า จำนวน 2,135 คน คิดเป็นร้อยละ 41.92 และสัญชาติลาว จำนวน 569 คน คิดเป็นร้อยละ 11.18 (แผนภูมิ 13)

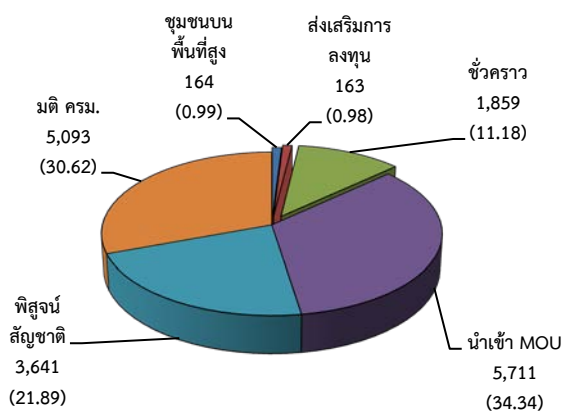
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกประเภทการรับอนุญาตไตรมาส 1 ปี 2558 ทั้งสิ้น 16,631 ประเภทนำเข้า MOU มีจำนวนสูงสุด คือ จำนวน 5,711 คน คิดเป็นร้อยละ 34.34 รองลงมาประเภทมติ ครม.3 มี.ค. 58 จำนวน 5,093 คน คิดเป็นร้อยละ 30.62 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 3,641 คน คิดเป็นร้อยละ 21.89 ประเภทชั่วคราว จำนวน 1,859 คน คิดเป็นร้อยละ 11.18 ประเภทชุมชนบนพื้นที่สูง จำนวน 164 คน หรือร้อยละ 0.99 และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 0.98 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
จำแนกประเภทการได้รับอนุญาต



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

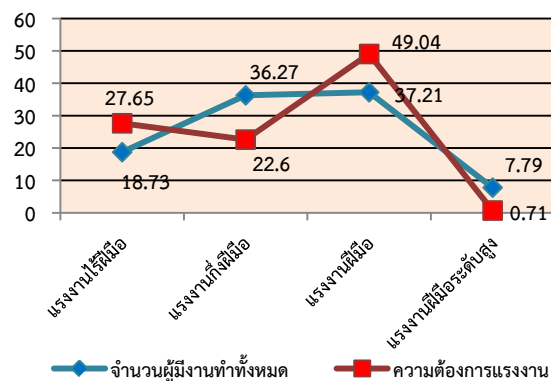
2.3 การคาดการณ์ประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี จากการสำรวจปี 2558 พบว่าจำนวนลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการ มีทั้งสิ้น 76,893 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ มีจำนวน 28,389 คน หรือร้อยละ 37.21 รองลงมาเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 27,668 คน หรือร้อยละ 36.27 และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 14,288 คน หรือร้อยละ 18.73 (ตามแผนภูมิ 15)

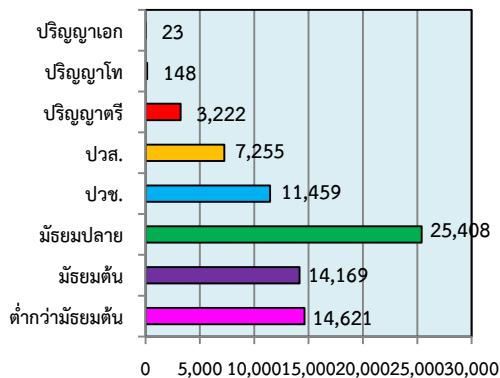
แผนภูมิ 15 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด/ความต้องการ
แรงงาน จำแนกตามระดับฝีมือ (หน่วย : ร้อยละ)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 25,408 คน หรือร้อยละ 33.29 รองลงมาคือระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,621 คน หรือร้อยละ 19.16 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,169 หรือร้อยละ 18.56 ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนปลายส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ ขณะเดียวกันผู้ทำงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นส่วนใหญ่ทำงานเป็นแรงงานไร้ฝีมือ (แผนภูมิ 16)

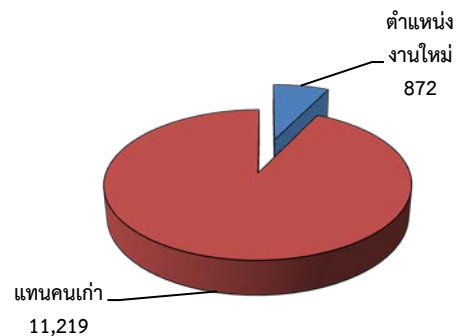
แผนภูมิ 16 จำนวนความต้องการ
แรงงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

การเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ปี 2558 พบว่าจังหวัดลพบุรี มีการเข้าทำงานของลูกจ้าง จำนวน 12,091 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 11,219 คน (ร้อยละ 92.78) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม จำนวน 872 คน (ร้อยละ 7.22) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ โดยรับเข้าทำงานมากที่สุด จำนวน 5,378 คน หรือร้อยละ 44.47 รองลงมาคือ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3,476 คน หรือร้อยละ 28.74 และอุตสาหกรรมการผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง จำนวน 993 คน หรือร้อยละ 8.21 (แผนภูมิ 17)

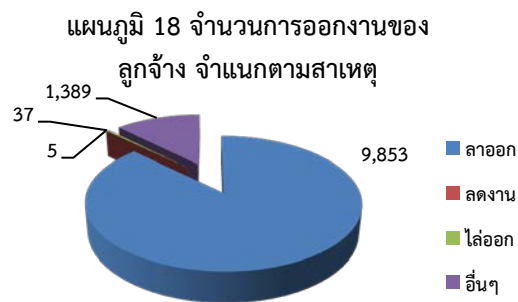
แผนภูมิ 17 จำนวนการเข้าทำงานของ
ลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ การรับเข้าทำงาน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

เมื่อพิจารณาการออกจากการจ้างงานของแรงงานในจังหวัดลพบุรี พบว่ามีแรงงานที่ออกจากการรวมทั้งสิ้น 11,284 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 9,853 คน (ร้อยละ 87.31) รองลงมาเป็นการออกจากการจ้างงานด้วยเหตุผลอื่นๆ จำนวน 1,389 คน (ร้อยละ 12.65) ไล่ออก จำนวน 37 คน (ร้อยละ 0.32) และลดงาน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.04) (แผนภูมิ 18)

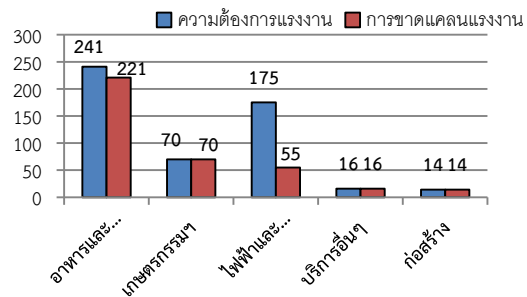
หากพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการออกจากการจ้างงานมากที่สุดคือ อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ โดยมีการออกจากการจ้างงาน จำนวน 5,833 คน (ร้อยละ 51.69) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ออกจากการจ้างงานจำนวน 3,129 คน (ร้อยละ 27.72) และอุตสาหกรรมการผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง ออกจากการจ้างงานจำนวน 812 คน (ร้อยละ 7.19)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

หากพิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัดลพบุรี จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 584 คนและขาดแคลนแรงงานรวมทั้งสิ้น 423 คน โดยตำแหน่งที่ต้องการและขาดแคลนแรงงาน 3 อันดับแรกคือ 1) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 41.26 2) ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 29.96 3) เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ จำนวน 70 คิดเป็นร้อยละ 11.98 และสำหรับอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดลพบุรี คือ 1) อาชีพอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 221 อัตรา หรือร้อยละ 52.24 2) อาชีพเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ จำนวน 70 อัตรา หรือร้อยละ 16.54 3) อาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 55 อัตรา หรือร้อยละ 13.01 4) อาชีพบริการอื่นๆ จำนวน 16 อัตรา หรือร้อยละ 3.78 5) อาชีพก่อสร้าง จำนวน 14 อัตรา หรือร้อยละ 3.30 (แผนภูมิ 19)

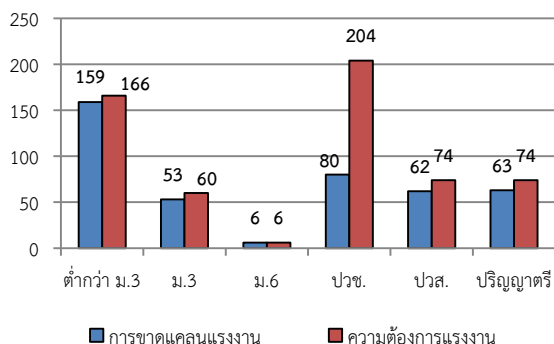
แผนภูมิ 19 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามตำแหน่งงาน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

สำหรับความต้องการและขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ความต้องการแรงงานระดับ ปวช. จำนวน 204 คน (ร้อยละ 34.93) ขาดแคลน จำนวน 80 คน (ร้อยละ 18.91) รองลงมาระดับ ต่ำกว่า ม.3 ต้องการจำนวน 166 คน (ร้อยละ 28.42) ขาดแคลน 159 คน (ร้อยละ 37.58) ระดับ ปวส. ต้องการจำนวน 74 คน (ร้อยละ 12.68) ขาดแคลน จำนวน 62 คน (ร้อยละ 14.68) ระดับปริญญาตรี ต้องการจำนวน 74 คน (ร้อยละ 12.68) ขาดแคลน จำนวน 63 คน (ร้อยละ 14.89) ระดับ ม.3 ต้องการจำนวน 60 คน (ร้อยละ 10.27) ขาดแคลน จำนวน 53 คน (ร้อยละ 12.52) และระดับ ม.6 ต้องการจำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.02) ขาดแคลน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.42) (แผนภูมิ 20)

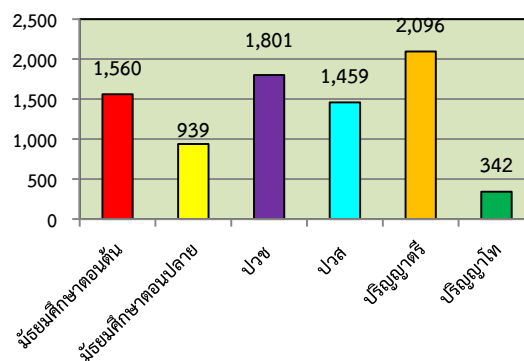
แผนภูมิ 20 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานใน
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลพบุรี เพื่อการศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีการศึกษา 2557 จังหวัดลพบุรีมีผู้สำเร็จการศึกษารวม 5,759 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 2,896 ร้อยละ 50.28 เพศหญิง จำนวน 2,863 คน ร้อยละ 49.72 โดยระดับ ปริญญาตรี มีจำนวนสูงสุด 2,096 คน หรือร้อยละ 25.57 รองลงมาระดับ ปวช. จำนวน 1,801 คน หรือร้อยละ 21.97 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1,560 คน หรือร้อยละ 19.03 ระดับ ปวส. จำนวน 1,459 คน หรือร้อยละ 17.79 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 939 คน หรือร้อยละ 11.45 และระดับปริญญาโท จำนวน 342 คน หรือร้อยละ 4.19 (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
ปีการศึกษา 2557

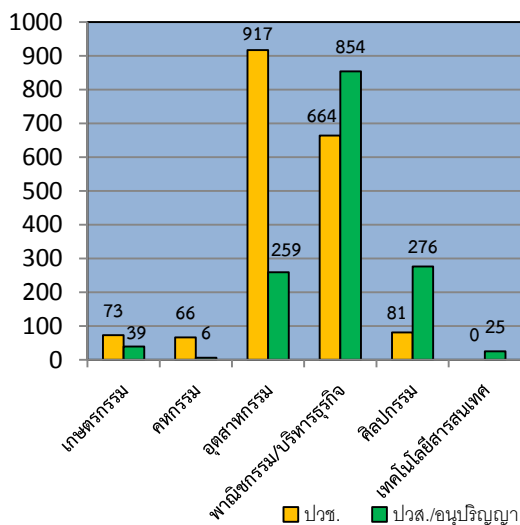


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

เมื่อพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่าในระดับ ปวช. สาขาวิชาอุตสาหกรรมเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 917 คน หรือร้อยละ 50.91 รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 664 คน ร้อยละ 36.86 ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุดได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 854 คน ร้อยละ 58.53 รองลงมาได้แก่ สาขาศิลปกรรม จำนวน 276 คน ร้อยละ 18.91 ถือว่ามีผู้เรียนตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน แต่ยังมีจำนวนผู้เรียนไม่มากนักเมื่อเทียบกับความต้องการแรงงาน

(แผนภูมิ 22)

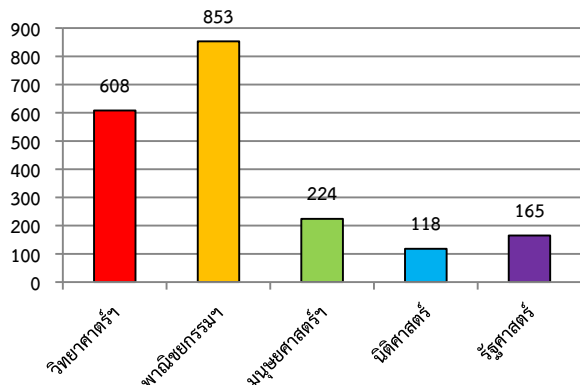
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2557
ระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามสาขาวิชา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

การศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาที่จบมากที่สุด คือ พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 853 คน (ร้อยละ 40.69) รองลงมาคือ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน 608 คน (ร้อยละ 29.01) และมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 224 คน (10.68) (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาตรี จำแนกตามสาขาวิชา
ปีการศึกษา 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

การคาดการณ์การแนวโน้มความต้องการกำลังคนและผู้สำเร็จการศึกษา

1.การคาดการณ์การแนวโน้มความต้องการกำลังคน

การคาดการณ์การแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือจ้างงานรวมของจังหวัดลพบุรี ในช่วงปี 2559-2563 พบว่าความต้องการกำลังคนโดยรวมนี้อาจมีจำนวนเฉลี่ย 158,645 คน โดยสาขาหลักที่มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด คือ ภาคอุตสาหกรรมมีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 60,175 คนต่อปี (ร้อยละ 33.43) ภาคบริการ มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 53,031 คนต่อปี (ร้อยละ 33.43) และภาคเกษตร มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 45,438 คนต่อปี (ร้อยละ 28.64) ตามลำดับ

สาขาสาขาอุตสาหกรรมที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุด คือ อาหารและอาหารสัตว์ มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 45,438 คนต่อปี (ร้อยละ 28.64) ระดับการศึกษาที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุดคือระดับ ปวช. มีความต้องการเฉลี่ย 41,830 คนต่อปี (ร้อยละ 26.37) อาชีพที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง เฉลี่ย 5,800 คนต่อปี (ร้อยละ 26.61)

สำหรับการคาดการณ์ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม โดยรวมนี้อาจมีจำนวนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเฉลี่ยเท่ากับ 2,216 คนต่อปี โดยเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป (ตำแหน่งงานเก่า) จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,422 คนต่อปี และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงาน

จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 793 คนต่อปี โดยภาคอุตสาหกรรมเป็นสาขาที่ต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปมากกว่าการขยายตำแหน่งงาน ส่วนภาคบริการและภาคเกษตรกรรมต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงานมากกว่าทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จะต้องการผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.มากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 551 คนต่อปี โดยการคาดประมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงาน พบว่า ต่ำกว่า ม.3 มีความต้องการขยายตำแหน่งงานมากที่สุด จำนวนเฉลี่ย 793 คนต่อปี ส่วนการคาดประมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าออกไป พบว่า ระดับมัธยมปลายมีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่ามากที่สุด จำนวนเฉลี่ย 411 คนต่อปี

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มรวม จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบมีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 817 คนต่อปี ส่วนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงาน พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีการขยายตำแหน่งงานมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 182 คนต่อปี สำหรับความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 691 คนต่อปี

2.การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษา

จากการคาดประมาณผู้สำเร็จการศึกษาหรือการผลิตกำลังคนในปี 2559-2563 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า อีก 5 ปีข้างหน้าจะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า 7,000 คน ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตั้งแต่ปี 2559-2563 จากปี 2559 มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาประมาณ 7,855 คน เพิ่มขึ้นประมาณ 7,897 คน ในปี 2563 เป็นการปรับเพิ่มขึ้นไม่มากนักในแต่ละปี

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาในปี 2559-2563 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นประมาณการว่าจะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นทุกปี โดยในปี 2559 มีจำนวน 3,137 คน จะเพิ่มขึ้นเป็น 3,155 คน ในปี 2563 ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายก็มีลักษณะแนวโน้มเหมือนกับระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คือในปี 2559 จำนวน 2,083 คน จะเพิ่มขึ้นเป็น 2,095 คนในปี 2563 เป็นการปรับเพิ่มในแต่ละปีไม่มากนัก

สำหรับการศึกษาระดับ ปวช. ภาพรวมมีแนวโน้มลดลงและทรงตัวในปีท้ายๆ โดยในปี 2559 จำนวน 488 คน ลดลงเล็กน้อยจากปี 2558 ที่มีจำนวน 508 คน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นแบบทรงตัวในปี 2560-2563 สำหรับระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาประมาณการว่าจะมีน้อยกว่าระดับ ปวช. และมีแนวโน้มของผู้จบการศึกษาแบบทรงตัวเช่นกัน โดยเพิ่มขึ้นจากจำนวน 488 ในปี 2559 เป็น 492 คน ในปี 2563

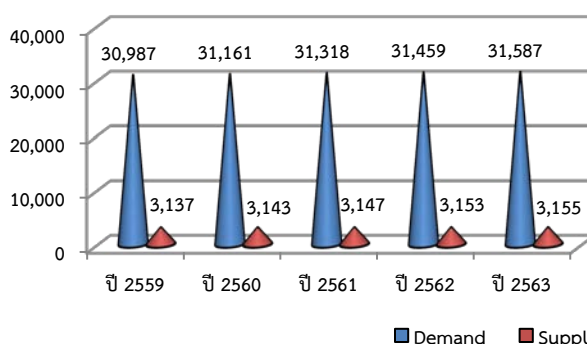
ส่วนในระดับอุดมศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีในปี 2559 มีจำนวน 52 คน และทรงตัวในจำนวนเท่าเดิมถึงปี 2563

3.ความไม่สอดคล้องของอุปสงค์และอุปทาน

(1) ตลาดแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

การคาดการณ์ความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี 2559-2563 พบว่า ความต้องการกำลังคนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี โดยคาดการณ์ว่าในปี 2563 จะมีความต้องการกำลังคน จำนวน 31,587 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีความต้องการกำลังคน จำนวน 30,987 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 แต่ในการผลิตกำลังคนที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับการศึกษานี้มีจำนวนน้อยกว่ามาก เนื่องจากยังเป็นวัยที่ต้องการศึกษาต่อมากกว่าออกสู่ตลาดแรงงาน ถึงแม้ว่าแนวโน้มของอุปทานในแต่ละปีจะเพิ่มขึ้นและมีช่วงห่างระหว่างอุปสงค์และอุปทานที่ขนาบกันไปที่ตาม (แผนภูมิ 24)

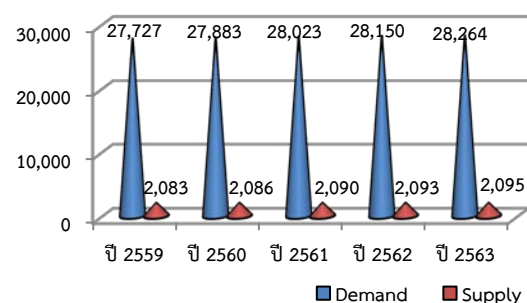
แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบอุปสงค์อุปทานแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

(2) ตลาดแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เมื่อเปรียบเทียบระหว่างความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนของตลาดแรงงานมัธยมศึกษาตอนปลาย พบว่า แต่ละปีมีแนวโน้มความต้องการกำลังคนเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ โดยปี 2563 จะมีความต้องการกำลังคน จำนวน 28,264 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีความต้องการกำลังคน จำนวน 27,727 คิดเป็นร้อยละ 1.94 ส่วนการผลิตกำลังคนที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับการศึกษานี้ยังมีจำนวนน้อย เพราะส่วนใหญ่จะศึกษาต่อมากกว่าออกสู่ตลาดแรงงาน เช่นเดียวกับระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จึงเกิดความไม่สอดคล้องระหว่างความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคน ทำให้ยังมีช่วงห่างค่อนข้างมากระหว่างอุปสงค์และอุปทานในระดับการศึกษานี้ (แผนภูมิ 25)

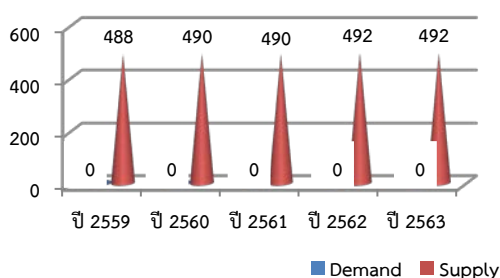
แผนภูมิ 25 เปรียบเทียบอุปสงค์อุปทานของแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

(3) ตลาดแรงงานระดับ ปวช. จากผลประมาณความต้องการแรงงานกำลังคนและการผลิตกำลังคนในตลาดแรงงานระดับ ปวช. ตั้งแต่ปี 2559-2563 พบว่า ระดับการศึกษานี้ไม่มีความต้องการกำลังคนเลย ในขณะที่มีการผลิตกำลังคนเพิ่มขึ้นทุกปีแต่ไม่มากนัก โดยพบว่าทุกปีช่วงห่างระหว่างอุปสงค์อุปทานต่างกันมาก ทำให้เห็นถึงความไม่สอดคล้องของความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนในจังหวัด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานที่จะเกิดขึ้นในระดับการศึกษานี้ โดยต้องออกไปหางานในพื้นที่ใกล้เคียง

แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบอุปสงค์อุปทานของแรงงานระดับ ปวช. ในจังหวัด

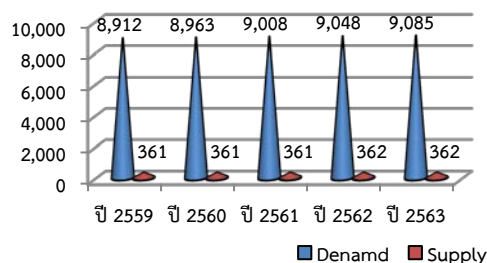


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

(4) ตลาดแรงงานระดับ ปวส. จากผลการประมาณการ พบว่า ในตลาดแรงงานระดับ ปวส. มีแนวโน้มความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นต่อเนื่องทุกปี โดยปี 2563 มีจำนวนความต้องการกำลังคน 9,085 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีความต้องการกำลังคน 8,912 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 (แผนภูมิ 26) สำหรับการผลิตกำลังคนในระดับการศึกษานี้ยังมีน้อยกว่าความต้องการเหมือนกับระดับการศึกษาอื่นๆ ซึ่งในปี 2559-2561 การผลิตกำลังคนจะคงที่อยู่ที่ 361 และปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อย เป็น 362 คน ในปี 2562-2563 เมื่อพิจารณาความสอดคล้อง

พบว่า ยังมีช่วงห่างระหว่างอุปสงค์และอุปทานค่อนข้างมากและช่วงห่างมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี

แผนภูมิ 27 เปรียบเทียบอุปสงค์อุปทานของแรงงานระดับ ปวส. ในจังหวัด

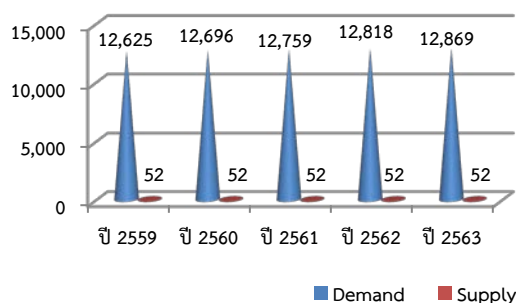


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

(5) ตลาดแรงงานระดับปริญญาตรี

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนของตลาดแรงงานระดับปริญญาตรี พบว่า ความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนมีความไม่สอดคล้องกันทุกปีโดยมีความต้องการ กำลังคนมากกว่าการผลิตกำลังคนมาก และช่วงห่างระหว่างอุปสงค์และอุปทานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากสถานศึกษาในจังหวัดลพบุรีที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีมีจำนวน 3 แห่ง คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และมหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดลพบุรี และวิทยาลัยนาฏศิลป์ลพบุรี ซึ่งการผลิตกำลังคนของสถานศึกษาทั้ง 3 แห่งนี้ การผลิตจะไม่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด ทำให้เกิดความไม่สอดคล้องระหว่างความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนเกิดขึ้นในจังหวัด

แผนภูมิ 28 เปรียบเทียบอุปสงค์อุปทานของแรงงาน
ระดับปริญญาตรีในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

จากการสำรวจอุปสงค์อุปทานแรงงานในจังหวัดลพบุรี ปี 2558 พบว่า จังหวัดลพบุรีมีปัญหาความไม่สอดคล้องของความต้องการแรงงานและการผลิตกำลังแรงงานเป็นอย่างมาก เมื่อพิจารณาตัวเลขของความต้องการแรงงาน (อุปสงค์) และการผลิตกำลังแรงงาน (อุปทาน) โดยเฉพาะผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีที่เห็นได้ชัดเจนว่า มีการผลิตกำลังแรงงานมากเกินไป ความต้องการแรงงานเป็นอย่างมาก ในระดับปวช. มีความต้องการของตลาดแรงงานมากกว่าในระดับอื่นแต่มีการผลิตในสาขาที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด จึงยังมีช่องว่างอยู่ จากความไม่สอดคล้องที่เกิดขึ้นส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงาน และมีการเคลื่อนย้ายแรงงานไปจังหวัดใกล้เคียงที่มีความต้องการแรงงานในระดับการศึกษาต่างๆ เหล่านี้มากกว่า

ดังนั้น การแก้ปัญหาหรือลดปัญหาการว่างงาน จึงจำเป็นอย่างยั้งที่สถานศึกษาจะต้องร่วมมือกับสถานประกอบการในการผลิตผู้จบการศึกษาที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งอาจจัดหลักสูตรหรือการแนะแนวเพื่อเพิ่มโอกาสในการออกมาทำงานให้กับผู้ศึกษาได้ตัดสินใจว่าจะศึกษาต่อหรือจะทำงาน

ขณะเดียวกันสถานประกอบการควรให้ข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพที่สถานประกอบการต้องการ และเปิดโอกาสให้ผู้กำลังศึกษาเข้าไปดูงานหรือฝึกงาน เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีในการทำงาน และเพิ่มโอกาสในการจ้างงานที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานตลอดจนเพิ่มช่องทางในการทำงานให้กับอุปทานที่สำเร็จการศึกษาออกมาให้มีโอกาสในการทำงานมากขึ้น โดยเฉพาะการขยายกิจการในประเภทการผลิตที่ใช้แรงงานฝีมือหรือกึ่งฝีมือในสาขาที่มีการสอนในพื้นที่เพิ่มขึ้น (ตารางที่ 3 และแผนภูมิที่ 28)

ตารางที่ 3 ความไม่สอดคล้องระหว่างความต้องการ
แรงงานและการผลิตกำลังแรงงาน

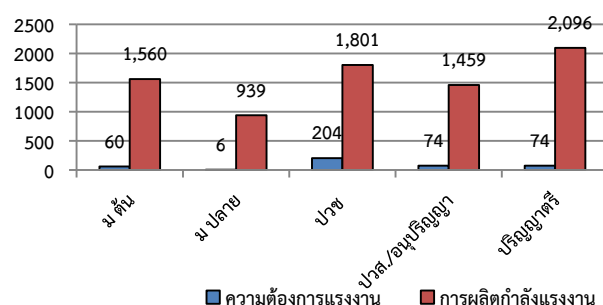
ระดับ	D	S	ความไม่ สอดคล้อง ระหว่าง D : S
ม.ต้น	60	1,560	D < S
ม.ปลาย	6	939	D < S
ปวช.	204	1,801	D < S
ปวส./ อนุปริญญา	74	1,459	D < S
ปริญญาตรี	74	2,096	D < S

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

หมายเหตุ : D = ความต้องการแรงงาน (อุปสงค์)

S = การผลิตกำลังแรงงาน (อุปทาน)

แผนภูมิ 29 เปรียบเทียบความต้องการแรงงานและ
การผลิตกำลังแรงงาน จำแนกระดับการศึกษา

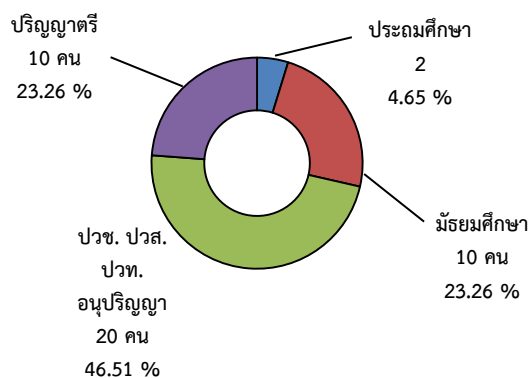


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ ปวช. ปวส.ปวท. อนุปริญญา มีจำนวน 20 คน หรือร้อยละ 46.51 รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน หรือร้อยละ 23.26 ระดับประถมศึกษา จำนวน 2 คน หรือร้อยละ 4.65 (แผนภูมิ 30)

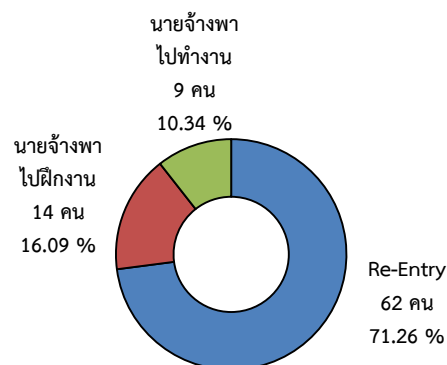
แผนภูมิ 30 แรงงานที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 87 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 62 คน หรือร้อยละ 71.26 ส่วนนายจ้างพาไปฝึกงาน มีจำนวน 14 คน หรือร้อยละ 16.09 และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 9 คน หรือร้อยละ 10.34 (แผนภูมิ 31)

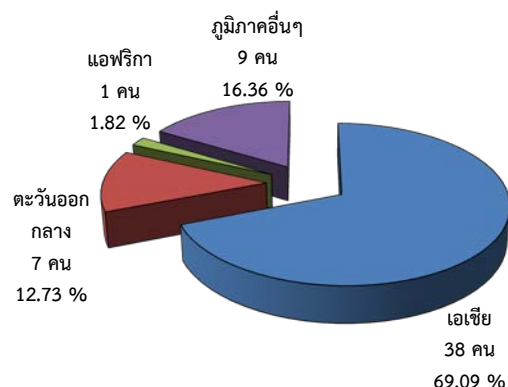
แผนภูมิ 31 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 38 คน หรือร้อยละ 69.09 รองลงมาภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 7 คน หรือร้อยละ 12.73 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 9 คน หรือร้อยละ 16.36 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 1 คน หรือร้อยละ 1.82 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรีได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน, การฝึกอาชีพเสริม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ตามโครงการยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพ ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม 2559 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกฯ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 (ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2559) มีผู้เข้ารับการฝึกฯ ทั้งหมด 377 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกฯ มากที่สุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 269 คน หรือร้อยละ 71.35 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 65 คน หรือร้อยละ 17.24 กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 29 คน หรือร้อยละ 7.69 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 14 คน หรือร้อยละ 3.72 ส่วนผู้ผ่านการฝึกฯ มีจำนวน 373 คน คิดเป็นร้อยละ 98.93 โดยกลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างธุรกิจและบริการ จำนวน 268 คน หรือร้อยละ 71.84 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 65 คน หรือร้อยละ 17.43 กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 26 คน หรือร้อยละ 6.97 (ตามตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างอุตสาหกรรม	14	14
ช่างเครื่องกล	29	26
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์	65	65
ธุรกิจและบริการ	269	268
รวม	377	373

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559 (ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2559) มีผู้เข้ารับการทดสอบฯทั้งสิ้น 189 คน มากที่สุดคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 125 คน หรือร้อยละ 66.14 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 64 คน หรือร้อยละ 33.86 มีผู้ผ่านการทดสอบ 181 คน คิดเป็นร้อยละ 95.76 กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบฯ มากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 125 คน หรือร้อยละ 69.07 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 56 คน หรือร้อยละ 30.93 (ตาราง 5)

ตารางที่ 5 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างเครื่องกล	64	56
ช่างไฟฟ้า	125	125
รวม	189	181

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และหัตถ์เทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้

สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม - ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 143 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 9,278 คน จำแนกเป็นเพศชายจำนวน 5,007 คน หรือร้อยละ 53.96 เพศหญิงจำนวน 4,271 คน หรือร้อยละ 46.04 ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.87 รองลงมาขนาด 10-19 แห่ง จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.77 และขนาด 5-9 คน จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.18 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลพบุรี

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2559	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	37	94
5 - 9 คน	26	184
10 - 19 คน	34	482
20 - 49 คน	23	742
50 - 99 คน	12	807
100 - 299 คน	9	1,775
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	1	691
1,000 คนขึ้นไป	1	4,503
รวม	143	9,278

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

หมายเหตุ : * สปก. = สถานประกอบการ

ในส่วนการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 139 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 8,924 คน มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 354 คน คิดเป็นร้อยละ 3.81

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เป็นสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรม เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 4 แห่ง (ขนาด 50-99 คน)

- เรื่องที่สถานประกอบการไม่ปฏิบัติถูกต้อง คือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน โดยไม่จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ลูกจ้าง

- เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว โดยการออกหนังสือเชิญให้นายจ้างมาพบ และออกคำสั่งให้ปรับปรุงถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งเพื่อดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถาน

ประกอบการทั้งสิ้น 90 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,546 คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด คือ จำนวน 90 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,546 คน ไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	ไตรมาส 1/2559	
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)
1-4 คน	23	60
5-9 คน	17	119
10-19 คน	19	267
20-49 คน	18	640
50-99 คน	8	577
100-299 คน	3	662
500-999 คน	1	691
1,000 คนขึ้นไป	1	1,530
รวม	90	4,546

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2559 คือประเภทการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 35 แห่ง หรือร้อยละ 38.88 รองลงมาประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้ จำนวน 14 แห่ง หรือร้อยละ 15.55 และการผลิตจำนวน 12 แห่ง หรือร้อยละ 13.33 (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2558	
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)
เกษตรกรรม	14	805
การล่าสัตว์ และการป่าไม้		
การผลิต	12	2,596
การไฟฟ้า แก๊สฯ	1	49
การก่อสร้าง	9	162
การขายส่ง การขายปลีกฯ	35	620
โรงแรมและ ภัตตาคาร	10	107
บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์ฯ	6	145
การศึกษา	1	1
รวม	90	4,485

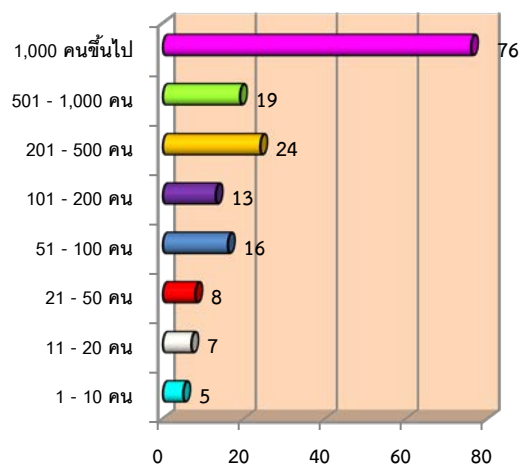
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดลพบุรี

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2559 เดือนมกราคม - มีนาคม 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 168 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 76 คน หรือร้อยละ 45.23 รองลงมาขนาด 201-500 คน จำนวน 24 คน หรือร้อยละ 14.28 และขนาด 501-1,000 จำนวน 19 คน หรือร้อยละ 11.30 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี

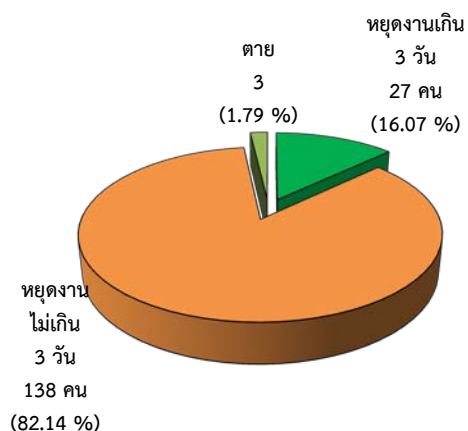
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 168 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 82.14 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 16.07 และตาย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.79 (แผนภูมิ 34)

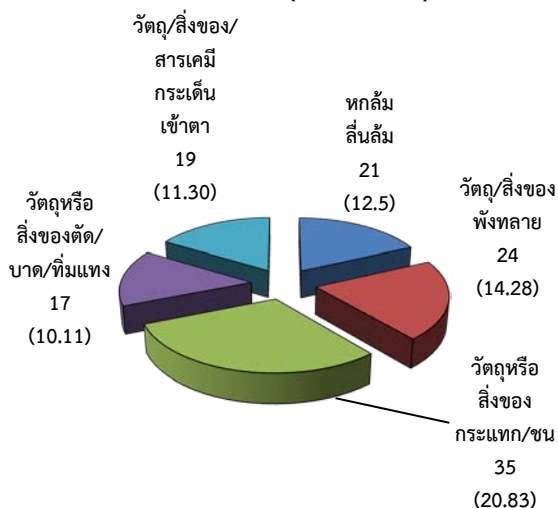
แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 35 คน หรือร้อยละ 20.83 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 24 คน หรือร้อยละ 14.28 3) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 21 คน หรือร้อยละ 12.5 4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 19 คน หรือร้อยละ 11.30 และ 5) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 17 คน หรือร้อยละ 10.11 (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการกิกในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง

และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตยอดเยี่ยมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม - มีนาคม 2559) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

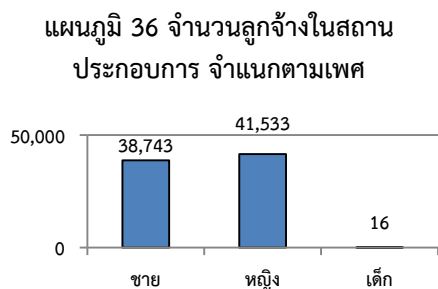
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2559 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดลพบุรี มีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 2,751 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 80,292 คน เป็นชาย จำนวน 38,743 คน คิดเป็นร้อยละ 48.25 เป็นหญิง จำนวน 41,533 คน คิดเป็นร้อยละ 51.72

และเป็นเด็ก จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 (แผนภูมิ 36)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากกฎหมายที่กำหนดด้วย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม - มีนาคม 2559) ได้ดำเนินการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนดทั้งหมด 44 แห่ง จำนวน 4 กิจกรรม ลูกจ้างได้รับประโยชน์รวม 2,290 คน กิจกรรมที่จัด คือ 1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 26 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 2,205 คน 2) รมรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานประกอบการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการกิจการ จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 85 คน และ 3) กิจกรรมตรวจติดตามเพื่อสถานประกอบการธำรงรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง จำนวน 8 แห่ง (ตามตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 กิจกรรมที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง/ครั้ง	ผู้ได้รับประโยชน์
1.ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม	26	2,205
2.รมรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ	4	85
3.ตรวจติดตามเพื่อให้สถานประกอบการธำรงรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง	8	-
4.ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่าสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่กองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,179 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 88,968 ราย (ตารางที่ 10) และพบว่าสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้ากองทุนเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 1,876 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 70,020 ราย (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 10 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
ที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม

กองทุน ประกันสังคม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
สำนักงานใหญ่	1,765	74,794
สำนักงานสาขา	414	14,174
รวม	2,179	88,968

ตารางที่ 11 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
ที่เข้าสู่ระบบกองทุนเงินทดแทน

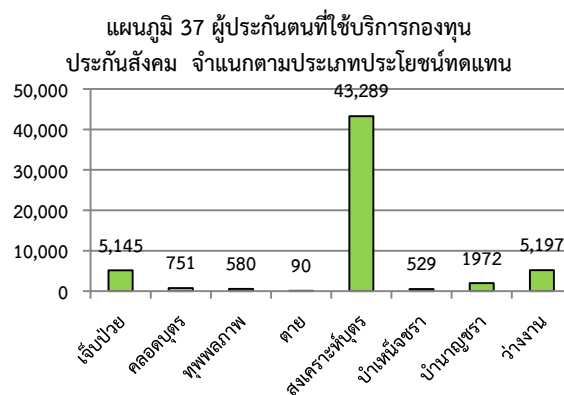
กองทุน เงินทดแทน	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
สำนักงานใหญ่	1,601	58,461
สำนักงานสาขา	275	11,559
รวม	1,876	70,020

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี
7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ
ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน
พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 17,387 ราย
คิดเป็นร้อยละ 15.02 ของผู้ประกันตนทั้งหมด

ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน
ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสี้ ได้แก่ สงเคราะห์
บุตร จำนวน 43,289 ราย คิดเป็นร้อยละ
75.22 รองลงมาเป็นกรณีว่างงาน จำนวน
5,197 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.02 กรณีเจ็บป่วย
จำนวน 5,145 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.94
บำนาญชราภาพ จำนวน 1,972 ราย คิดเป็น
ร้อยละ 3.42 คลอดบุตร จำนวน 751 ราย
คิดเป็นร้อยละ 1.31 ทูพพลภาพ จำนวน 580
ราย คิดเป็นร้อยละ 1.02 บำเหน็จชราภาพ

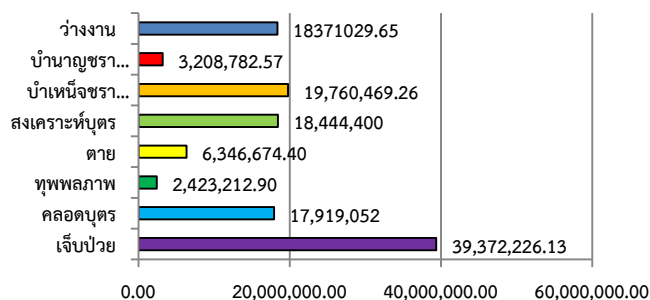
จำนวน 529 คิดเป็นร้อยละ 0.91 และตาย
จำนวน 90 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.16 (แผนภูมิ
ที่ 37)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน
ประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่า
เดือนมีนาคม 2559 มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น
125,845,856.91 บาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการ
จ่ายเงินสูงสุดถึง 39,372,226.13 บาท
หรือร้อยละ 31.28 รองลงมาบำเหน็จชราภาพ
19,760,469.26 บาท หรือร้อยละ 15.71
สงเคราะห์บุตร 18,444,400 บาท หรือร้อยละ
14.65 ว่างงาน 18,371,029.65 บาท หรือ
ร้อยละ 14.59 คลอดบุตร 17,919,052 บาท
หรือร้อยละ 14.24 ตาย 6,346,684.4 บาท หรือร้อยละ
5.05 บำนาญชราภาพ 3,208,782.57 บาท หรือ
ร้อยละ 2.55 และทูพพลภาพ 17,919,052
บาท หรือร้อยละ 1.93 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
300	กรุงเทพมหานคร จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี <u>ลพบุรี</u> ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรธานี อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ภาคผนวก

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดลพบุรี ราคาประจำปี (ปีอ้างอิง พ.ศ.2555)

รายการ	มูลค่าเพิ่ม (ล้านบาท)			โครงสร้าง (%)			อัตราการขยายตัว (%)		
	2554r	2555p	2556e	2554r	2555p	2556e	2554r	2555p	2556e
ภาคเกษตร	13,590	18,339	14,289	15.3	16.0	12.4	12.7	34.9	-22.1
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	12,926	17,561	13,482	14.5	15.3	11.7	11.7	35.9	-23.2
ประมง	664	778	807	0.8	0.7	0.7	35.9	17.1	3.8
ภาคนอกเกษตร	75,433	95,958	100,772	84.7	84.0	87.6	-15.6	27.2	5.0
เหมืองแร่และเหมืองหิน	231	173	224	0.3	0.2	0.2	-69.5	25.2	29.6
อุตสาหกรรม	36,306	52,116	56,500	40.8	45.6	49.1	-30.6	43.6	8.4
ไฟฟ้า ประปา	2,482	2,964	2,671	2.8	2.6	2.3	5.9	19.4	-9.9
ก่อสร้าง	1,175	1,244	1,027	1.3	1.1	0.9	0.1	5.9	-17.5
การขายส่ง การขายปลีก	6,319	7,224	6,805	7.1	6.3	5.9	12.6	14.3	-5.8
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	528	565	591	0.6	0.5	0.5	4.0	7.0	4.6
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	977	980	999	1.1	0.9	0.9	-0.4	0.3	2.0
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	3,737	4,098	5,353	4.2	3.6	4.7	18.3	9.7	30.6
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5,609	7,062	7,086	6.3	6.2	6.2	23.5	25.9	0.3
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	11,753	12,299	12,759	13.2	10.8	11.1	5.3	4.6	3.7
การศึกษา	4,115	4,780	4,192	4.6	4.2	3.6	-9.5	16.2	-12.3
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,835	1,973	2,064	2.1	1.7	1.8	4.6	7.5	4.6
กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	304	388	389	0.3	0.3	0.3	-23.7	27.4	0.3
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	62	92	112	0.1	0.1	0.1	-02.1	49.0	21.8
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	89,023	114,297	115,061	100.0	100.0	100.0	-12.2	28.4	0.7
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (บาท)	113,725	145,610	146,583				-12.4	28.0	0.7
จำนวนประชากร (1,000 คน)	783	785	785				0.3	0.3	0.0

ตาราง 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ปี 2556 ระดับภาคกลาง

GPP PER CAPITA NI THE YEAR 2013 (ปีอ้างอิง พ.ศ.2545)

NO.		PER CAPITA 2013 (Baht)
	CENTRAL	
1	0606 PHA NAKHON SRI AYUTTHAYA	422,421
2	0601 SARABURI	283,771
3	0602 SINGBURI	136,758
4	0605 LOP BURI	117,424
5	0603 CHAI NAT	111,322
6	0604 ANG THONG	94,658

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน 2558)

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลพบุรี

เดือน	โรงงานตั้งใหม่			โรงงานที่เลิกกิจการ		
	โรงงาน	เงินลงทุน	แรงงาน	โรงงาน	เงินลงทุน	แรงงาน
มกราคม	1	7.85	3	-	-	-
กุมภาพันธ์	1	8.00	4	-	-	-
มีนาคม	9	8,077.90	107	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 4 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	388,420	387,607	776,027
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	319,056	322,517	641,673
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	245,736	200,014	445,750
- ผู้มีงานทำ	235,018	194,509	429,527
- ผู้ว่างงาน	3,860	999	4,859
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	6,858	4,506	11,364
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	73,320	122,603	195,923
- ทำงานบ้าน	2,318	42,505	44,823
- เรียนหนังสือ	25,524	28,024	53,548
- อื่นๆ	45,478	52,074	97,552
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	65,948	68,406	134,354
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	95.63	97.24	96.36
อัตราการว่างงาน	1.6	0.5	1.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,233	3,974	13,207
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	6,065	12,221	18,286
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,467	5,098	10,565
4. เสมียน	3,635	8,993	12,628
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	30,124	42,177	72,301
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	70,320	45,010	115,330
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	38,830	20,786	59,616
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	33,033	26,524	59,557
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	38,311	29,726	68,037
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	235,018	194,509	429,527

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	88,330	60,092	148,422
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1,138	258	1,396
การผลิต	41,191	50,086	91,277
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	207	132	339
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	167	604	771
การก่อสร้าง	28,027	6,192	34,219
การขายส่ง การขายปลีก	37,358	33,222	70,580
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	5,583	489	6,072
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8,169	11,905	20,074
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	368	418	786
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	426	2,023	2,449
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	582	376	958
การบริหาร และการสนับสนุน	350	-	350
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	12,019	8,334	20,353
การศึกษา	5,572	8,806	14,378
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,935	6,035	7,970
ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	639	283	922
กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	2,774	4,001	6,775
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	183	1,253	1,436
องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	235,018	194,509	429,527

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,417	18,612	21,029
ต่ำกว่าประถมศึกษา	89,153	100,798	189,951
ประถมศึกษา	58,831	51,092	109,923
มัธยมศึกษาตอนต้น	72,156	54,031	126,187
มัธยมศึกษาตอนปลาย	52,230	49,437	101,667
- สายสามัญ	34,154	37,447	71,601
- สายอาชีวศึกษา	18,076	11,990	30,066
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
มหาวิทยาลัย	44,087	48,486	92,573
- สายวิชาการ	17,112	25,813	42,925
- สายวิชาชีพ	22,431	12,940	35,371
- สายวิชาการศึกษา	4,544	9,733	14,277
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	182	161	343
รวม	319,056	322,617	641,673

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	144	824	124
มัธยมศึกษา	569	1,876	372
ปวช.	212	402	122
- พาณิชย	0	223	62
- ช่าง	0	141	34
- อื่นๆ	212	38	26
ปวส.	176	490	86
- พาณิชย	0	252	52
- ช่าง	0	200	27
- อื่นๆ	176	38	7
อนุปริญญา	48	9	1
ปริญญาตรี	86	632	161
ปริญญาโท	0	6	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	1,235	4,239	866

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	51	18
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	24	99	13
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	85	409	78
เสมียน เจ้าหน้าที่	141	652	103
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	233	514	216
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	1	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	27	151	20
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	68	170	59
อาชีพงานพื้นฐาน	649	2,192	359
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,235	4,239	866

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 8 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	3	1
การประมง	0	0
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	12	26
การผลิต	753	515
การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	0	0
การก่อสร้าง	5	7
การขายส่ง การขายปลีก	202	166
โรงแรมและภัตตาคาร	99	51
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า คมนาคม	1	2
การเป็นตัวกลางทางการเงิน	43	12
อสังหาริมทรัพย์และการให้เช่า	7	3
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	4	4
การศึกษา	6	5
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	21	27
กิจการด้านบริการชุมชน สังคม	75	44
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4	3
องค์กรระหว่างประเทศ	0	0
รวม	1,235	866

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 แสดงการบรรจุนงานจำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	2	0.16	3	0.07	0	0.00
18 – 24	444	35.95	1,160	27.36	170	19.63
25 – 29	426	34.49	1,037	24.46	212	24.48
30 – 39	256	20.73	1,017	23.99	330	38.11
40 – 49	102	8.26	918	21.66	136	15.70
50 – 59	5	0.40	102	2.41	17	1.96
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	2	0.05	1	0.12
รวม	1,235	100.0	4,239	100.0	866	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 10 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	คน
1.ประเภทชุมชนบนพื้นที่สูง	164
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	163
3.ประเภทชั่วคราว	1,859
4.ประเภทนำเข้า MOU	5,711
5.ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	3,641
6.ประเภทมติ ครม. 3 มี.ค.58	5,093
รวม	16,631

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ (แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
2,135	569	2,389	5,093

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	5	0	0	0	2	0	0	0	7
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	356	0	186	3	147	0	154	0	205	5	959	2,015
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	164	0	0	0	4,840	0	0	0	0	0	9,516
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	356	164	186	8	147	4,840	154	2	205	5	959	9,516

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 13 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แรงงานไร้ฝีมือ	7,344	24.23	6,944	15.10	14,288	18.73
แรงงานกึ่งฝีมือ	6,873	22.68	20,795	45.22	27,668	36.27
แรงงานฝีมือ	12,922	42.64	15,467	33.64	28,389	37.21
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	3,165	10.45	2,772	6.04	5,937	7.79
รวม	30,304	100.00	45,978	100.00	76,282	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 14 ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (สาขาการผลิต)

ลักษณะความต้องการแรงงานจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	87	35	122	0.77	4.01	1.00
อาหารและอาหารสัตว์	5,187	191	5,378	46.23	21.90	44.47
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	39	14	53	0.34	1.60	0.43
การผลิตสิ่งทอ	175	0	175	1.55	0	1.44
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	118	3	121	1.05	0.34	1.00
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	993	0	993	8.85	0	8.21
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	0	1	0.01	0	0.01
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	4	2	6	0.03	0.22	0.04
เฟอร์นิเจอร์	5	2	7	0.04	0.22	0.05
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	6	1	7	0.05	0.11	0.05
ปิโตรเลียม	17	10	27	0.15	1.14	0.22
ปิโตรเคมี	99	33	132	0.88	3.78	1.09
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	14	5	19	0.12	0.57	0.15
ผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	4	2	6	0.03	0.22	0.04
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	14	1	15	0.12	0.11	0.12
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	249	170	419	2.21	19.49	3.46
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	19	18	37	0.16	2.06	0.30
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3,471	5	3,476	30.93	0.57	28.74
ยานยนต์และชิ้นส่วน	63	43	106	0.56	4.93	0.87
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	48	14	62	0.45	1.60	0.51
ก่อสร้าง	106	19	125	0.94	2.17	1.03
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	219	204	423	1.95	23.39	3.49
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	22	60	0.33	2.52	0.49
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	42	14	56	0.37	1.60	0.46
การเงินและการประกันภัย	6	22	28	0.05	2.52	0.23
อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7	15	22	0.06	1.72	0.18
บริการอื่นๆ	188	27	215	1.67	3.09	1.77
รวม	11,219	872	12,091	92.78	7.22	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 15 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ

สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	52	0	0	8	3	7	70
อาหารและอาหารสัตว์	93	44	0	12	22	50	221
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	2	2
การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	3	0	3
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	0	0	0	0	0	0
อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	0	0	0	0	0	0	0
เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0	0
ปิโตรเลียม	0	1	0	0	0	3	4
ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0	0	0	0	0	0	0
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0	0
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	0	6	0	0	3	0	9
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0	2	2	51	0	0	55
ยานยนต์และชิ้นส่วน	0	0	0	5	6	1	12
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0
ก่อสร้าง	14	0	0	0	0	0	14
การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	0	0	0	2	8	0	10
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	2	1	0	3
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0
การเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0
อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	0	0	4	0	0	0	4
บริการอื่นๆ	0	0	0	0	16	0	16
รวม	159	53	6	80	62	63	423

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 16 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และปวส./อนุปริญญาจังหวัดลพบุรี

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	38	35	73	29	10	39
คหกรรม	8	58	66	4	2	6
อุตสาหกรรม	826	91	917	227	32	259
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	63	601	664	537	317	854
ศิลปกรรม	40	41	81	15	261	276
เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	0	0	0	1	24	25
รวม	975	826	1,801	813	646	1,459

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 17 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
รวม	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 18 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างอุตสาหกรรม	14	14
ช่างเครื่องกล	29	26
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	65	65
ธุรกิจและบริการ	269	268
รวม	377	373

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 19 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างเครื่องกล	64	56
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	125	125
รวม	189	181

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 20 การตรวจแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ปฏิบัติถูกต้อง					ปฏิบัติไม่ถูกต้อง				
	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างรวม (คน)			แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างรวม (คน)			แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างรวม (คน)		
			ชาย	หญิง	รวม			ชาย	หญิง	รวม			ชาย	หญิง	รวม
1 – 4 คน	37	38	48	46	94	37	38	48	46	94	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	26	30	89	95	184	26	30	89	95	184	-	-	-	-	-
10 – 19 คน	34	42	266	216	482	33	41	250	214	464	1	1	16	2	18
20 – 49 คน	23	28	405	337	742	23	28	405	337	742	-	-	-	-	-
50 – 99 คน	12	14	459	348	807	10	12	395	298	693	2	2	64	50	114
100 – 299 คน	9	9	952	823	1,775	8	8	838	715	1,553	1	1	114	108	222
500 – 999 คน	1	1	345	346	691	1	1	345	346	691	-	-	-	-	-
1,000 คน	1	1	2,443	2,060	4,503	1	1	2,443	2,060	4,503	-	-	-	-	-
รวม	143	163	5,007	4,271	9,278	139	159	4,813	4,111	8,924	4	4	194	160	354

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 21 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
1 – 4 คน	23	24	60	30	30	23	60	0	0	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	17	20	119	66	53	17	119	0	0	-	-	-	-	-	-
10 – 19 คน	19	25	267	164	103	18	255	0	0	-	-	-	-	-	-
20 – 49 คน	18	20	640	349	291	17	591	0	0	-	-	-	-	-	-
50 – 99 คน	8	12	577	333	244	8	577	0	0	-	-	-	-	-	-
100 – 299 คน	3	3	662	336	326	3	662	0	0	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	1	2	691	345	346	1	691	0	0	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	1	1,530	531	999	1	1,530	0	0	-	-	-	-	-	-
รวม	88	107	4,546	2,154	2,392	88	4,485	0	0	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
เกษตรกรรม															
การล่าสัตว์ และการป่าไม้	14	14	805	423	382	14	805	0	0	-	-	-	-	-	-
การผลิต	12	17	2,596	1,107	1,489	12	2,596	0	0	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า	1	1	49	42	7	1	49	0	0	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	9	10	162	93	69	9	162	0	0	-	-	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	35	47	620	306	314	35	620	0	0	-	-	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	10	10	107	44	63	10	107	0	0	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการท่องเที่ยว	6	7	145	87	58	6	145	0	0	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	1	1	1	0	1	1	1	0	0	-	-	-	-	-	-
รวม	88	107	4,485	2,102	2,383	88	4,485	0	0	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 23 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
สำนักงานใหญ่ (ลพบุรี)	1,765	74,794
สำนักงานสาขา (อ.ชัยบาดาล)	414	14,174
รวม	2,179	88,968
กองทุนเงินทดแทน	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
สำนักงานใหญ่ (ลพบุรี)	1,601	58,461
สำนักงานสาขา (อ.ชัยบาดาล)	275	11,559
รวม	1,876	70,020

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวมสิทธิ
1-10 คน	0	0	0	2	3	5
11-20 คน	2	0	0	3	2	7
21-50 คน	0	0	0	3	5	8
51-100 คน	1	0	0	3	12	16
101-200 คน	0	0	0	2	11	13
201-500 คน	0	0	0	3	21	24
501-1,000 คน	0	0	0	0	19	19
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	11	65	76
รวม	3	0	0	27	138	168

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุที่ประสบอันตราย

สาเหตุ ที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม สิทธิ
ตกจากที่สูง	0	0	0	2	7	9
หกล้ม สิ้นล้ม	0	0	0	1	20	21
วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ	0	0	0	6	18	24
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	0	0	0	4	31	35
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	1	0	0	8	7	16
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	1	16	17
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	0	19	19
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	0	3	3
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	2	0	0	2	2	6
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	1	0	1
ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	1	3	4
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	0	0	0	0	8	8
สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	0	0	0	1	2	3
โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	0	1	1
อื่นๆ	0	0	0	0	1	1
รวม	3	0	0	27	138	168

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี