

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน - มิถุนายน 2558)

มีรายละเอียดสรุปดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่า เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนพฤษภาคม 2559 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดขยายตัวในอัตราใกล้เคียงกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านอุปทานลดลงเล็กน้อยจากภาคเกษตรกรรม แม้ว่าภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการจะขยายตัวใกล้เคียงกับปีก่อน สำหรับด้านอุปสงค์ขยายตัวเมื่อเทียบกับปีก่อนจากการบริโภคภาคเอกชน ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวลงสำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจดัชนีราคาผู้บริโภคเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเล็กน้อย ปริมาณเงินฝากขยายตัวในอัตราที่ชะลอลงอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่ปริมาณสินเชื่อขยายตัวต่อเนื่อง

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2559 (ข้อมูลเดือนมิถุนายน 2559) มีประชากร 758,406 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 451,630 คน ผู้มีงานทำ 441,307 คน ผู้ว่างงาน 6,262 คน และผู้รอฤดูกาล 4,061 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรีจำนวน 441,307 คน หรือร้อยละ 97.71 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 151,136 คน หรือร้อยละ 34.24 สำหรับทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 290,171 คน หรือร้อยละ 65.76 ทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 95,340 คน หรือร้อยละ 21.60 รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 74,663 คน หรือร้อยละ 16.91 การก่อสร้างจำนวน 35,326 คน หรือร้อยละ 8.01 ผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 193,976 คน หรือร้อยละ 30.19 รองลงมาคือ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 117,712 คน หรือร้อยละ 18.32 และประถมศึกษา จำนวน 115,228 คน หรือร้อยละ 17.93

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 6,262 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.97 เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีผู้ว่างงานจำนวน 7,543 คนหรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.66 คิดเป็นอัตราการว่างงานลดลงร้อยละ 0.69

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูล ปี 2558 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 268,024 คน หรือร้อยละ 59.34 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 151,200 คน หรือร้อยละ 56.41 รองลงมาคือการขายปลีก การขายส่ง จำนวน 42,276 คน หรือร้อยละ 15.77 และที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 22,101 คน หรือร้อยละ 8.24

อาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด
คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและ
การประมง จำนวน 125,987 คน หรือร้อยละ
47.01 รองลงมาคือ พนักงานบริการ จำนวน
56,276 คน หรือร้อยละ 20.99 สำหรับ
ด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่
มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน
105,403 คน หรือร้อยละ 39.32

การบริการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี
ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน - มิถุนายน
2559) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้ง
ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,281 อัตรา โดยมี
ผู้สมัครงาน 3,173 คน และการบรรจุงาน
จำนวน 1,070 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงาน
ต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 83.52

ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา
ที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษามีความ
ต้องการร้อยละ 46.83 (600 อัตรา) รองลงมา
เป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ
14.05 (180 อัตรา) และระดับ ปวช. ร้อยละ
13.66 (175 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุ
งานมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้
ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ
ประกอบ ร้อยละ 57.28 (613 คน) รองลงมา
คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า
และตลาด ร้อยละ 17.28 (185 คน) และ
อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 8.31 (89 คน)
และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ
อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 57.37 (735 คน)
รองลงมา คือการขายส่ง การขายปลีก การ
ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 15.69
(201 คน) และตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ
9.36 (120 คน)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี
ปี 2558 พบว่ามีผู้มีงานทำตามทักษะฝีมือ
รวมทั้งสิ้น 76,893 คน เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมาก
ที่สุด จำนวน 28,389 อัตรา (ร้อยละ 37.21)
รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 27,668
อัตรา (ร้อยละ 36.27) แรงงานไร้ฝีมือ 14,288
อัตรา (ร้อยละ 18.73) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร
5,937 อัตรา (ร้อยละ 7.79) ตามลำดับ สถาน
ประกอบการมีความต้องการแรงงานแรงงานตาม
ทักษะฝีมือทั้งสิ้น 1,504 อัตรา สถาน
ประกอบการมีความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด
จำนวน 935 อัตรา หรือร้อยละ 62.16
รองลงมาคือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 508
อัตรา หรือร้อยละ 33.77 แรงงานไร้ฝีมือ
จำนวน 38 อัตรา หรือร้อยละ 2.52 และ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 23 อัตรา หรือร้อย
ละ 1.55

ระดับการศึกษาที่ผู้มีงานทำจบมากที่สุด
คือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 25,408
คน (ร้อยละ 33.04) รองลงมาคือระดับ ต่ำกว่า
มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,621 คน (ร้อยละ
19.01) และระดับ ปวช. จำนวน 14,169 คน
(ร้อยละ 15.01) โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่
ต้องการระดับ ปวช. มากที่สุดจำนวน 204 อัตรา
(ร้อยละ 34.93) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่า
มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 166 อัตรา (ร้อยละ
28.42) ระดับ ปวส. และระดับปริญญาตรี มี
จำนวนเท่ากันคือ 74 อัตรา (ร้อยละ 12.67)
ตามลำดับ

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด
คือกิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 172
อัตรา (ร้อยละ 60.99) รองลงมาคือ กิจการ
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ จำนวน
68 อัตรา (42.76) และกิจการอาหารและอาหาร
สัตว์ จำนวน 60 อัตรา (21.27)

การเข้าออกงาน ของแรงงานในกิจการ
ต่างๆ ปี 2557 มีการรับลูกจ้างเข้าทำงานมากกว่า
ออกจากงานโดยรับลูกจ้างเข้าทำงานมีจำนวน
12,091 คน ลูกจ้างออกจากงาน จำนวน 11,284
คน โดยส่วนใหญ่เป็นการรับเข้าทำงานเพื่อ
ทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปจำนวน 11,219 คน
(ร้อยละ 92.78) เป็นตำแหน่งงานใหม่เพียง 872
คน (ร้อยละ 7.21) ส่วนการออกจากงานของ
ลูกจ้าง มีจำนวน 11,284 คน ส่วนใหญ่เป็นการ
ลาออกเอง 9,853 คน (ร้อยละ 87.31)

พิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัด
ลพบุรี จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานใน
ปี 2558 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการ
แรงงานทั้งสิ้น 584 คนและขาดแคลนแรงงานรวม
ทั้งสิ้น 423 คน โดยตำแหน่งที่ต้องการและ
ขาดแคลนแรงงาน 3 อันดับแรก คือ 1) อาหาร
และอาหารสัตว์ จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อย
ละ 41.26 2) ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 175
คน คิดเป็นร้อยละ 29.96 3) เกษตรกรรม
การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ จำนวน 70 คน
คิดเป็นร้อยละ 11.98 ตามลำดับ

การขาดแคลนแรงงาน พบว่า มีจำนวน
การขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 423 อัตรา
หากจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า **ระดับ**
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลน
แรงงานมากที่สุด จำนวน 159 อัตรา (ร้อยละ
37.58) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 80

อัตรา (ร้อยละ 18.91) และระดับปริญญาตรี
จำนวน 63 อัตรา (ร้อยละ 8.34) ตามลำดับ

และสำหรับอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัด
ลพบุรี มีจำนวนทั้งสิ้น 376 อัตรา คือ 1) อาชีพ
อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 221 อัตรา หรือ
ร้อยละ 52.24 2) อาชีพเกษตรกรรมการเลี้ยง
สัตว์บกและสัตว์น้ำ จำนวน 70 อัตรา หรือร้อยละ
16.54 3) อาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน
55 อัตรา หรือร้อยละ 13.01 4) อาชีพบริการ
อื่นๆ จำนวน 16 อัตรา หรือร้อยละ 3.78 5)
อาชีพก่อสร้าง จำนวน 14 อัตรา หรือร้อยละ 3.30

แรงงานต่างด้าว ในช่วงไตรมาส 2
ปี 2559 ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.
จำแนกตามสัญชาติ (แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย)
จำนวนทั้งสิ้น 3,218 คน จำแนกเป็นสัญชาติ
เมียนมามากที่สุด จำนวน 1,733 คน คิดเป็น
ร้อยละ 53.85 รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา
จำนวน 1,261 คน คิดเป็น ร้อยละ 39.19
และ สัญชาติลาว จำนวน 224 คน คิดเป็น
ร้อยละ 6.96

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วง
ไตรมาส 2 ปี 2559 จังหวัดลพบุรี
มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงาน
ต่างประเทศ จำนวน 22 คน โดยแรงงาน
ที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มี
การศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 10 คน
ร้อยละ 45.45 รองลงมาคือระดับปวช. ปวส.
ปวท. อนุปริญญา จำนวน 5 คน ร้อยละ
22.73 ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน ร้อยละ
18.18 และระดับประถมศึกษา จำนวน 3 คน
ร้อยละ 13.64 ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า**ส่วน**
ใหญ่เดินทางไปโดย Re-Entry จำนวน 82 คน
หรือร้อยละ 92.13 รองลงมาเดินทางด้วยตนเอง

และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวนละ 3 คน ร้อยละ 3.37 และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.12 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 71 คน (ร้อยละ 79.78) รองลงมาภูมิภาค ตะวันออกกลาง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 15.73)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จังหวัด ลพบุรี โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 ระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน 2559 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึก เตรียมเข้าทำงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระหว่าง เดือนเมษายน - มิถุนายน 2559 มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 341 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 222 คน หรือร้อยละ 65.10 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 74 คน หรือร้อยละ 21.70 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 30 คน หรือร้อยละ 8.79 ส่วนผู้ผ่านการฝึกยกระดับ มีจำนวน 335 คน หรือร้อยละ 98.24 ซึ่งเป็นผู้ผ่านการฝึกมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 217 หรือร้อยละ 64.77 รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 73 คน หรือร้อยละ 21.79 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 30 คน หรือร้อยละ 8.95

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน 2559 มีจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้นจำนวน 689 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 672 คน คิดเป็นร้อยละ 97.54 รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 ส่วนผู้ผ่านการทดสอบฯ มีจำนวน 541 คน คิดเป็นร้อยละ 78.51 โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 524 คน หรือร้อยละ 96.86 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 3.14

การคุ้มครองแรงงาน ในช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน 2559 จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 143 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 9,012 คน ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ที่เข้าตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 37 แห่ง ร้อยละ 25.87 รองลงมาขนาด 10-19 คน จำนวน 34 แห่ง ร้อยละ 23.77 และขนาด 5-9 แห่ง จำนวน 26 คน ร้อยละ 18.18 โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 139 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.20 - สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาส 2 ปี 2559 มีจำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.80 ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.0 ขนาด 10-19 คน และขนาด 100-299 คน ขนาดละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.0

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด ในไตรมาส 2 ปี 2559 คือ ประเภทอุตสาหกรรมเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 158 คน การผลิต และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ประเภทละ 1 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 37 คน และ 8 คน ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ในช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2559 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 95 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,259 คน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งสิ้นจำนวน 77 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,487 คน มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 18 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 772 คน คิดเป็นร้อยละ 31.06

- **สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง**
สูงสุด 3 อันดับแรก สูงสุดเป็นประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 9 แห่ง หรือร้อยละ 50.0 รองลงมา คือ ประเภทการผลิต จำนวน 4 แห่ง หรือร้อยละ 22.22 ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ และบริการด้านอาหาริมทรัพย์ ประเภทละ 2 แห่ง หรือร้อยละ 11.11

- **เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง** คือ ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน โดยไม่จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ลูกจ้าง

- **เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง** โดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงให้ถูกต้อง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลพบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2559 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ไม่มีการเลิกกิจการในไตรมาส 2 ปี 2559

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 66 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 49 คน หรือร้อยละ 74.24 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน หรือร้อยละ 25.76

การประกันสังคม พบว่า จังหวัดลพบุรี มีจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม จำแนกออกเป็น 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน โดยกองทุนประกันสังคมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,178 แห่ง มีผู้ประกันตน 88,723 ราย และกองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,577 แห่ง ผู้ประกันตน 58,314 ราย

ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน
ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีจำนวน
14,451 ราย หรือร้อยละ 76.23 รองลงมา คือ
เจ็บป่วย จำนวน 1,590 คน หรือร้อยละ 8.39
และว่างงาน จำนวน 1,569 คน หรือร้อยละ 8.28

สำหรับการจ่ายเงินกรณีเจ็บป่วย
มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 14,305,426.94 บาท
หรือร้อยละ 35.23 ของเงินประโยชน์ทดแทน
ที่จ่าย รองลงมาคือ ชราภาพ 6,529,127.98
บาท หรือร้อยละ 16.08 และสงเคราะห์บุตร
6,163,200 บาท หรือร้อยละ 15.18 ตามลำดับ

จังหวัดลพบุรี

ประวัติจังหวัดลพบุรี จังหวัดลพบุรี หรือเรียกกันในสมัยโบราณว่า “อาณาจักรละโว้” เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความเป็นมายาวนาน ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ โดยมีการขุดค้นพบหลักฐานเศษเครื่องปั้นดินเผาในบริเวณ ศูนย์การทหารปืนใหญ่ ซึ่งกรมศิลปากร ได้ประมาณว่ามีอายุราว 700 ปี ก่อน ค.ศ. 1666 จนถึงสมัยประวัติศาสตร์ ซึ่งปรากฏหลักฐานยืนยันว่า พระยาภาพรวรรณดิศ ได้ให้ พรหมหมณียกพลมาสร้างเมืองละโว้ เมื่อ พ.ศ. 1002 ใช้เวลาการสร้าง 19 ปี ซึ่งลพบุรี ในสมัยนั้นเป็นเมืองที่มีความสำคัญได้รับการยอมรับจากแว่นอื่นๆ ราวพุทธศตวรรษที่ 16 – 18 ลพบุรีตกอยู่ ภายใต้การปกครองของ อาณาจักรขอม ซึ่งเป็นอาณาจักรที่มีความยิ่งใหญ่ ในสมัยนั้น จนกระทั่งถึงกลางพุทธศตวรรษที่ 18 อาณาจักรขอมเริ่มเสื่อมอำนาจลงทำให้อาณาจักร ต่างๆ ที่เคยอยู่ใต้อิทธิพลของอาณาจักรขอมได้ แยกตัวออกมาเป็นรัฐอิสระ ซึ่งรวมทั้งอาณาจักร ละโว้ ซึ่งต่อมาเรียกกันว่า “ลพบุรี”

เมื่อมีการสถาปนากรุงศรีอยุธยา ใน พ.ศ. 1893 ลพบุรีจึงมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวงที่มี พระอุปราชมาครอง โดยสมเด็จพระรามาธิบดีที่ 1 ทรงโปรดเกล้าให้พระรามศุภเสด็จมาครอง เมืองลพบุรี ลพบุรีจึงกลายเป็นเมืองหน้าด่าน ที่คอยป้องกันกรุงศรีอยุธยาจากพวกขอมทาง ทิศตะวันออก และพวกสุโขทัยจากทางเหนือ จนถึงสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถได้ปรับปรุง การปกครอง โดยการยกเลิกเมืองลูกหลวงทำให้ ลพบุรีกลายเป็นหัวเมืองที่อยู่ในเขตราชธานี

ในสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ทรงโปรดเกล้าฯ ให้สร้างพระราชวังขึ้นเพื่อเป็น ที่ประทับในปี พ.ศ. 2209 และเสด็จลงมาประทับ ที่ลพบุรีนาน 8 - 9 เดือน ลพบุรีจึงเปรียบเสมือน ราชธานีแห่งที่ 2 รองจากกรุงศรีอยุธยา

สมัยรัตนโกสินทร์ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงโปรดเกล้าฯ ให้บูรณะเมืองลพบุรี ในปี พ.ศ. 2406 และสร้าง หมู่พระที่นั่งพิมานมงกุฎขึ้นเป็นที่ประทับภายใน พระราชวังของสมเด็จพระนารายณ์มหาราช

ยุคหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครองเป็น ระบอบประชาธิปไตย ราว พ.ศ. 2480 จอมพล ป. พิบูลสงคราม ได้พัฒนาเมืองลพบุรีให้เป็น ศูนย์กลางการทหาร และวางผังเมืองใหม่โดยแยก ชุมชนและสถานที่สถานที่ราชการออกจากเมือง เก่าทำให้ดูสง่างามกว่าเดิม และได้สร้าง สิ่งก่อสร้างศิลปะแบบอาร์ตเดโคขึ้นหลายแห่ง เช่น ตึกชาโต้ ตึกเอราวัณ โรงภาพยนตร์ ทหารบก เป็นต้น

ลพบุรีในปัจจุบันจึงเป็น "เมืองเศรษฐกิจ เมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลาง ตอนบน" และนอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยว ที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระราชวังนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์ สามยอด เขาสนามแจง และทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000 - 300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีลิงอาศัยอยู่มาก และนับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจ จากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติ ที่เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรี เป็นจำนวนมาก

ลพบุรีจึงเป็นเมืองๆ หนึ่งที่อุดมด้วย
คุณค่าทางประวัติศาสตร์ชาติไทยและมีความ
เป็นอมตะนคร ไม่หายไปจากความทรงจำของคน
ทุกยุคทุกสมัย

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด
หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช
ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ เมื่อ พ.ศ.2208
และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี
นับอนเอนันต์ ส่วนพระปรางค์สามยอด
เป็นโบราณสถานที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมือง
ลพบุรี

คำขวัญประจำจังหวัด : วังนารายณ์คู่บ้าน
ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง
แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลาง
ของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา
48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา
25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร
ไปทางเหนือตามเส้นทางหลวงหมายเลข
1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร
หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร
มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ
4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ

8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา

และจังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

และจังหวัดสิงห์บุรี

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัด

อ่างทอง

เขตการปกครอง

ในปี พ.ศ. 2556 จังหวัดลพบุรีแบ่งเขต
การปกครองส่วนภูมิภาคออกเป็น 11 อำเภอ
124 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้
อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล
อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอลำไ้
อำเภอลำหลว อำเภอบ้านหมี่ อำเภอ
พัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์
และอำเภอ หนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด
1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง คือ เทศบาล
เมืองลพบุรี เทศบาลเมืองเขาสามยอด
และเทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีเทศบาลตำบล
20 แห่ง และมีองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)
102 แห่ง

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดลพบุรี ตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่มและที่ราบ
สลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่
ในเขตอำเภอลำไ้ อำเภอบ้านหมี่ และทางทิศ
ตะวันตกของอำเภโคกสำโรง ส่วนทางทิศ
ตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็น
ที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมี
ทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด

ทางด้านทิศตะวันออกกันระหว่างจังหวัด นครราชสีมา ที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งมีทิวเขา เหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้า อากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับ บริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700 - 750 เมตร

ภูมิอากาศ มีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้ อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุม ตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุม ตะวันตกเฉียงใต้ในฤดูฝน ทำให้มีฝนตกหนัก ในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมี สถานีตรวจอากาศบัวชุม

ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน นั่นคือ

1. แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขต จังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่าน จังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมี การสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพัฒนาลุ่ม น้ำป่าสัก
2. แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหล ผ่านด้านตะวันตกระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร
3. แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร

รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน(ชัยนาท – ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

เทศกาลงานประจำปี

- งานแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราช จัดขึ้นในช่วงประมาณเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณของ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชที่มีต่อจังหวัดลพบุรี ณ พระนารายณ์ราชนิเวศน์
- เทศกาลทุ่งทานตะวันบานที่ลพบุรี จะมีช่วง ปลายเดือนพฤศจิกายน ถึงต้นเดือนมกราคม
- งานเทศกาลลอยกระทงย้อนยุคในสมัย จอมพล.ป พิบูลสงคราม ณ วงเวียนเทพสตรี (วงเวียนสระแก้วลพบุรี)
- งานเทศกาลกระท้อนหวานและของดีเมือง ลพบุรี ช่วงเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลผลิตกระท้อน ของอำเภอเมืองลพบุรี
- เทศกาลโตะจิ้นลิง เป็นหนึ่งใน 10 เทศกาล แปลกที่สุดในโลก งานเลี้ยงโตะจิ้นลิงจัดในวัน อาทิตย์ สัปดาห์สุดท้าย ของเดือนพฤศจิกายน ณ บริเวณศาลพระกาฬ และพระปรางค์สามยอด ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวชาวไทย และชาวต่างชาติ รวมไปถึงสื่อต่างๆ ทั้งใน และต่างประเทศอีกด้วย
- งานฤดูหนาวลพบุรี จัดระหว่างเดือน พฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม ของทุกปี ณ สนามโรงเรียนพิบูลวิทยาลัย
- ประเพณีชักพระศรีอารีย 14 ค่ำ เดือน 6 ของทุกปี

วิสัยทัศน์ (VISION)

"ฐานการผลิตอาหารปลอดภัย พลังงาน ทดแทน ท่องเที่ยวอารยธรรม มุ่งสู่เมืองแห่ง ความสุข"

พันธกิจ

1. เมืองแห่งการผลิตอาหารปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อุปทาน
 2. อนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน และสังคม
 3. การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิถีชีวิตสมัยใหม่
 4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนที่ยั่งยืน
 5. วางแผนและเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
 6. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการศึกษา ศีลธรรมรวมถึงการสาธารณสุขมีความพร้อมให้บริการประชาชน
-

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรี
เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนพฤษภาคม 2559 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดขยายตัวในอัตราใกล้เคียงกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านอุปทานลดลงเล็กน้อยจากภาคเกษตรกรรม แม้ว่า ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการจะขยายตัวใกล้เคียงกับปีก่อน สำหรับด้านอุปสงค์ ขยายตัวเมื่อเทียบกับปีก่อนจากการบริโภคภาคเอกชน ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวลง สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจดัชนีราคาผู้บริโภคเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเล็กน้อย ปริมาณเงินฝากขยายตัวในอัตราที่ชะลอลงอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่ปริมาณสินเชื่อขยายตัวต่อเนื่อง

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าในเดือนนี้หดตัวร้อยละ 0.33 จากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** ที่หดตัวร้อยละ 6.44 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 30.65 ตามปริมาณผลผลิตข้าวที่ลดลงร้อยละ 95.51 แม้ว่าผลผลิตมันสำปะหลัง ไข่เนื้อ น้านมดิบ สุกร และโคเนื้อ จะขยายตัว ส่วนข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และอ้อยโรงงานไม่มีผลผลิต ในเดือนนี้ **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ 0.10 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวอย่างต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.27 ตามจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม และจำนวนโรงงานที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.68 และ 5.14 ตามลำดับ แม้ว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงงานอุตสาหกรรมจะลดลงร้อยละ 9.28

ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 0.43 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พื้นตัวมาเป็นบวกจากที่เคยหดตัว ร้อยละ 4.55 ในเดือนก่อนตามจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.12 ในขณะที่ยอดขายสินค้าปลีกและส่งลดลงเล็กน้อยที่ร้อยละ 0.24

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย)
จากปีก่อนร้อยละ 2.19 สะท้อนจาก **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 9.20 จากเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 16.49 โดยเป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และภาษีมูลค่าเพิ่มจัดเก็บได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.96, 15.32 และ 7.97 ตามลำดับ **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** หดตัวร้อยละ 1.46 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.05 ตามจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ที่ลดลงร้อยละ 5.31 ในขณะที่ปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน และทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลสะสม ขยายตัวร้อยละ 3.84 และ 1.99 ตามลำดับ **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** หดตัวจากปีก่อนร้อยละ 11.31 หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ 10.29 โดยงบประมาณเบิกจ่ายได้ลดลงร้อยละ 26.76 ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้สูงขึ้นร้อยละ 89.02

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ลดลงร้อยละ 9.97 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่หดตัวร้อยละ 6.44 ผนวกกับดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ลดลงร้อยละ 3.77

ด้านการเงิน สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.15 สะท้อนตัวอย่างต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.79 ตามปริมาณการออมเงินที่ชะลอตัว สำหรับปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ ขยายตัวร้อยละ 3.84 สะท้อนจากเดือนก่อนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.07 ตามการลงทุนภาคเอกชนที่ลดลง

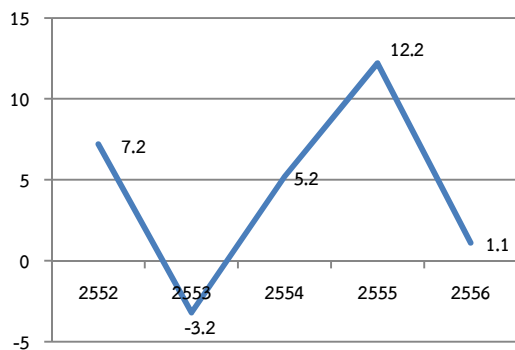
เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนพฤษภาคม 2559 อยู่ที่ร้อยละ 1.32 เพิ่มขึ้นจากเดือนเมษายน 2559 ที่อยู่ที่ร้อยละ 0.09 ซึ่งในเดือนนี้เป็นเดือนที่ 3 ที่ปรับตัวเป็นบวกจากที่อัตราเงินเฟ้อติดลบมาตั้งแต่เดือนธันวาคม 2557 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2559 สาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้ลดลงร้อยละ 1.29 ตามภาคการผลิตที่หดตัวลง

ด้านการคลังในเดือนพฤษภาคม 2559 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในเดือนนี้จำนวนเงิน 1,237.16 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3.98 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.81 โดยเป็นการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำจำนวนเงิน 731.38 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 26.76 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก จำนวนเงิน 300.85 ล้านบาท สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนเงิน 206.89 ล้านบาท และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวนเงิน 35.22 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้จำนวนเงิน 401.39 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 89.02 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมทางหลวง จำนวนเงิน 281.42

ล้านบาท กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน 2 จำนวนเงิน 32.35 ล้านบาท และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนเงิน 12.56 ล้านบาท สำหรับ**ผลการจัดเก็บรายได้** ในเดือนนี้จำนวนเงิน 168.26 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 18.84 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี และส่วนราชการอื่นๆ จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ 19.52 และ 10.59 ตามลำดับ ส่วนสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 71.49 สำหรับ**รายได้นำส่งคลัง** ในเดือนนี้จำนวนเงิน 82.54 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 7.87 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน **ดุลเงินงบประมาณ** ในเดือนนี้ขาดดุล 1,154.62 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลัง ในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) อ้างอิงในปี 2556 มีมูลค่า 90,829 ล้านบาท รายได้ส่วนใหญ่ของจังหวัดขึ้นกับสาขาอุตสาหกรรมร้อยละ 32.4 รองลงมา ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม ร้อยละ 19.1 ของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมทั้งจังหวัด ประชากรมีรายได้ต่อหัว 117,424 บาท/คน/ปี สูงเป็นอันดับที่ 28 ของประเทศ จากปี 2556 ผลิตภัณฑ์จังหวัดมีมูลค่า สูงจาก 86,602 ล้านบาท ในปี 2555 จำนวน 4,227 ล้านบาท ภาพการผลิต ในปี 2556 GPP ขยายตัวร้อยละ 1.1 เพิ่มขึ้นจากที่ขยายตัวร้อยละ 12.2 ในปีก่อน (ตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานจังหวัดลพบุรี

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรี ณ เดือนมิถุนายน 2559 เท่ากับ 107.05 เปรียบเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤษภาคม 2559 เท่ากับ 107.02 สูงขึ้นร้อยละ 0.03 จากการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.3 (ตามตารางที่ 1)

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดลพบุรีเดือนมิถุนายน 2559 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2558 สูงขึ้นร้อยละ 1.2 หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 4.3 อาหารสำเร็จรูปสูงขึ้นร้อยละ 0.4 เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 24.5 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 3.5 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.7 ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 4.8 และหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 3.3 ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 1.2

หมวดพาหนะ ขนส่งและการสื่อสารร้อยละ 3.3 หมวดเคสสถานลดลงร้อยละ 1.3 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 10.9 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 1.2

ตารางที่ 1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

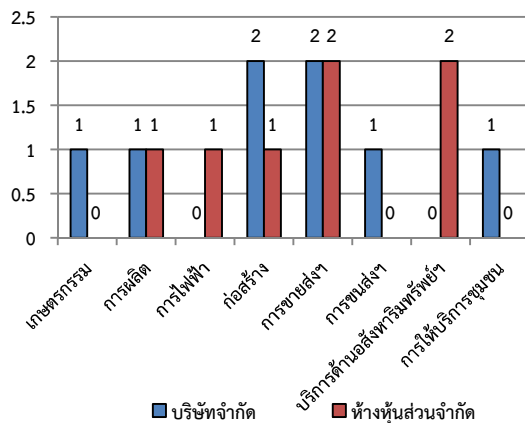
หมวด	มิ.ย.59	อัตราการเปลี่ยนแปลง
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.50	สูงขึ้น 0.03
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม		สูงขึ้น 0.3
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม		สูงขึ้น 0.3

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี ณ เดือน มิ.ย. 59

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดลพบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 15 ราย เงินลงทุน 96.72 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 8 ราย เงินลงทุน 61.12 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 7 ราย เงินลงทุน 35.60 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนสูงสุด คือ การขายปลีก การขายส่งฯ จำนวน 4 ราย รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 3 ราย และการผลิต 1 ราย (ตามแผนภูมิที่ 2 และภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิที่ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลพบุรี

สำหรับการจดทะเบียนโรงงาน มีการจดทะเบียนโรงงาน (สะสม) ทั้งสิ้น 853 แห่ง พบว่ามีการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2559) จำนวน 14 แห่ง เงินลงทุน 1,876.74 ล้านบาท มีการจ้างแรงงาน 340 คน รวมมีการจดทะเบียนทั้งสิ้น 867 แห่ง หากพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมทั่วไป จำนวน 4 แห่ง เงินลงทุน 1,596 ล้านบาท การจ้างแรงงาน 41 คน รองลงมาคือ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ซ่อมแซมโลหะ จำนวน 2 แห่ง เงินลงทุน 26.77 ล้านบาท การจ้างแรงงาน 24 คน (ตามตารางที่ 2 และ 3, ตารางภาคผนวกที่ 3 และ 4)

ตารางที่ 2 การจดทะเบียนของโรงงาน
อุตสาหกรรมใหม่ ไตรมาส 2 ปี 2559

จำนวน สปก. สะสม (แห่ง)	จดทะเบียนใหม่			เลิก กิจการ (แห่ง)	คงเหลือ (แห่ง)
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)		
853	14	1,876.747	340	-	867

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (ณ ไตรมาส 2/2559)

ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)		
				ชาย	หญิง	รวม
1	อุตสาหกรรมเกษตร	1	145	30	-	30
2	อุตสาหกรรมไม้และ ผลิตภัณฑ์จากไม้	1	30.08	7	7	14
3	อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และเครื่องเรือน	1	0.217	50	-	50
4	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ ปิโตรเลียม	1	30	3	2	5
5	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ พลาสติก	1	2	2	1	3
6	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ ซ่อมแซมโลหะ	2	26.77	15	9	24
7	อุตสาหกรรม เครื่องจักรกล	1	17	4	-	4
8	อุตสาหกรรมไฟฟ้า	1	12	75	75	150
9	อุตสาหกรรมขนส่ง	1	17.68	19	-	19
10	อุตสาหกรรมทั่วไป	4	1,596	40	1	41
รวม		14	1,876.747	245	95	340

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

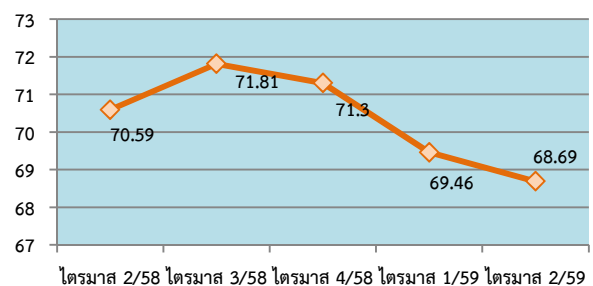
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2559 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 68.69 ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีอัตรา 69.46 และเมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2559 และไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตราที่ลดลง สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน ซึ่งในช่วงก่อนหน้าเป็นช่วงหน้าแล้งบางพื้นที่ประสบภัยแล้งมาก (ตามแผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

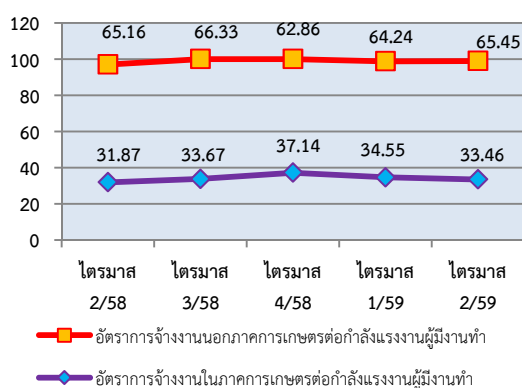


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์การมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 33.46 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 34.55 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตรา 64.24 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีอัตรา 65.86 เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่เริ่มกระเตื้องขึ้น

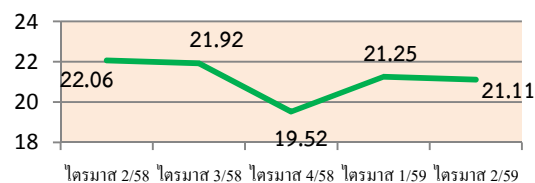
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 21.11 ซึ่งทรงตัวจากไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ที่มีอัตรา 21.25 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์การส่งออกที่ยังไม่ฟื้นตัว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตยังคงทรงตัว (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

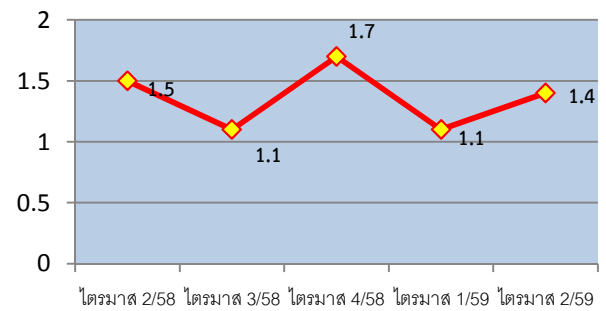
การที่อัตราการมีงานทำในภาคการผลิตมีอัตราลดลง เนื่องจาก ความไม่แน่นอนในการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกยังมียู่สูง ประกอบกับต้นทุนการผลิตที่ปรับตัวสูงขึ้น ภาคการส่งออกติดลบ ส่งผลให้ผู้ประกอบการขาดความมั่นใจที่จะลงทุนเพิ่มเติม จึงทำให้มีการจ้างงานภาคการผลิตลดลงเล็กน้อย

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดลพบุรีเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ช่วงไตรมาส 2 เป็นช่วงที่มีอากาศร้อน จึงประสบปัญหาภัยแล้ง โดยมีปริมาณฝนน้อยลง ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมของจังหวัดลพบุรี ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2559 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 เนื่องจากเป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรีว่างงาน อัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวลดลงใน ไตรมาส 3 เนื่องจากไตรมาส 3 ของทุกปีเป็นช่วงที่เริ่มเข้าหน้าฝนเป็นฤดูเพาะปลูก กำลังแรงงานจึงย้ายเข้าสู่ภาคการเกษตรอีกครั้ง (แผนภูมิ 4) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานเพิ่มขึ้น

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 1.4 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 1.1 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี

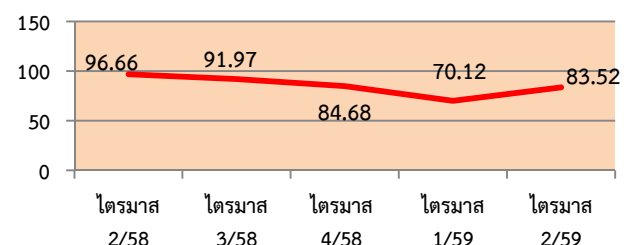


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 83.52 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 70.12 ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

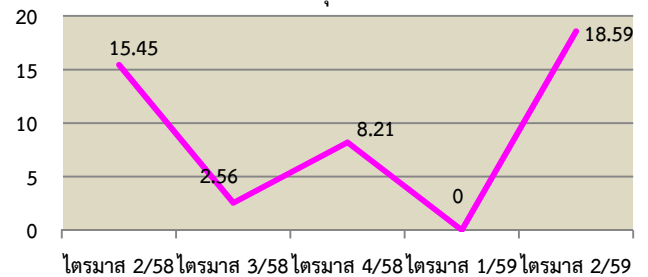
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.76 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 2-3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.72 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 1 คน

6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่า ไตรมาส 2 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ทั้งสิ้น 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.94 ซึ่งไตรมาส 1 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.0) (แผนภูมิ 7)

ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องไม่จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ลูกจ้าง (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2559 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่ง
เกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่
มิใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็น
ตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่าง
นายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อ
ขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ
ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตาม
กฎหมายแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงาน
มิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการ
ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการ
สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
ตลอดเวลา

(ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

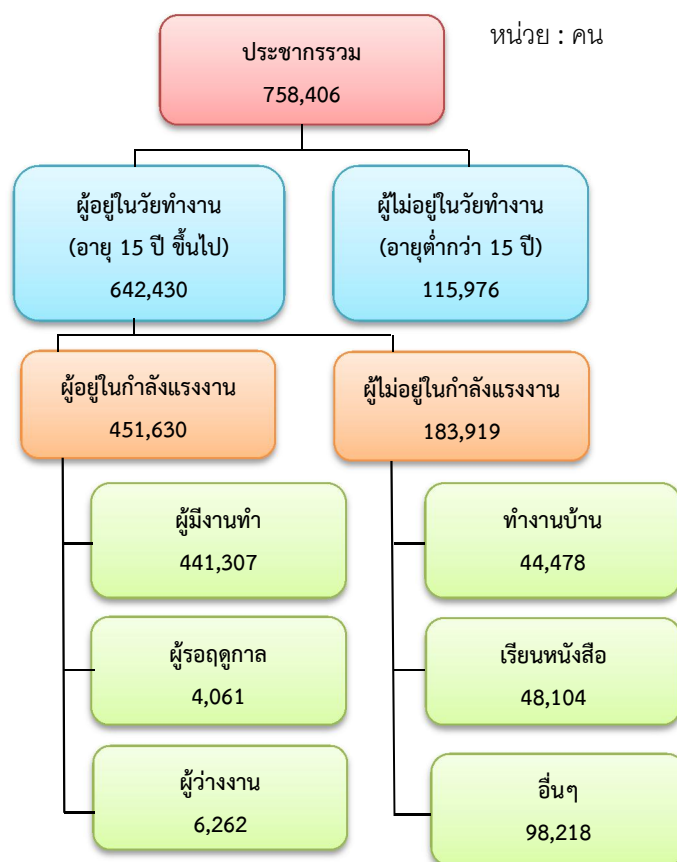
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2559 ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงาน ของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลพบุรี ณ เดือนมิถุนายน 2559 มีประชากรทั้งสิ้น 758,406 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 380,876 คน คิดเป็นร้อยละ 50.23 ขณะที่เพศชาย 377,530 คน คิดเป็นร้อยละ 49.77 โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 642,430 คน คิดเป็นร้อยละ 84.70 ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 115,976 คน ร้อยละ 15.30 (แผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2559)

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) จำนวน 642,430 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 451,630 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 441,307 คน คิดเป็นร้อยละ 97.71 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 6,262 คน หรือร้อยละ 1.38 และในไตรมาสนี้มีผู้รอฤดูกาล จำนวน 4,061 คน หรือร้อยละ 0.91 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 54.51 (240,564 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตรา

ร้อยละ 45.49 (200,743 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตรา การมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.71 นั่นก็หมายความว่า ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 97 - 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว อย่างไรก็ตามเนื่องจากช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2558 มีปริมาณน้ำฝนน้อย ประกอบกับเกิดภาวะภัยแล้งในหลายอำเภอของจังหวัดลพบุรี จึงทำให้มีการย้ายกำลังแรงงานจากแรงงานภาคการเกษตรมาเป็นแรงงานภาคอุตสาหกรรม

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.38 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีอัตราร้อยละ 1.7 (4,208 คน) ขณะที่เพศหญิง มีอัตราร้อยละ 1.0 (2,054 คน) อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว โดยเฉพาะไตรมาสนี้เป็นช่วงนอกฤดูกาลเกษตรมีอัตราการว่างงานลดลง ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาล ในไตรมาส 2 ปี 2559 มีจำนวน 4,061 คน ซึ่งเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2559 จำนวน 11,364 คน มีอัตราลดลงร้อยละ 35.73 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 190,800 คน พบว่าทำงานบ้าน จำนวน 44,478 คน ร้อยละ 23.31 ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 48,104 คน ร้อยละ 25.21 และอื่นๆ จำนวน 98,218 คน ร้อยละ 51.48 (รายละเอียดตามตาราง 1)

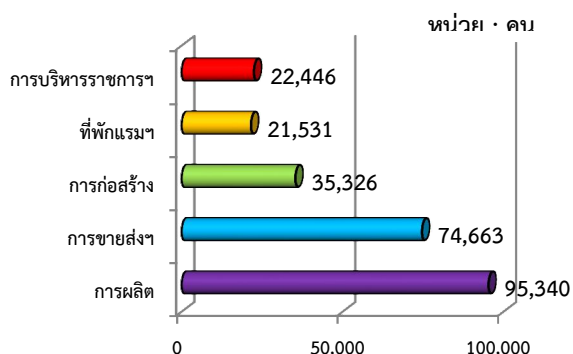
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	377,530	380,876	758,406
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	319,542	322,888	642,430
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	247,922	203,708	451,630
- ผู้มีงานทำ	240,564	200,743	441,307
- ผู้ว่างงาน	4,208	2,054	6,262
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	3,150	911	4,061
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	71,620	119,180	190,800
- ทำงานบ้าน	896	43,582	44,478
- เรียนหนังสือ	25,773	22,331	48,104
- อื่นๆ	44,951	53,267	98,218
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	57,654	58,322	115,976
อัตราการจ้างงานกำลังแรงงาน	54.51	45.49	97.71
อัตรการว่างงาน	1.7	1.0	1.4

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ณ เดือนธันวาคม 2558

สำหรับผู้มีงานทำ 441,307 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 151,136 คน หรือร้อยละ 34.24 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 290,171 คน หรือร้อยละ 65.76 โดยกลุ่มสาขาการผลิต มีจำนวน 95,340 คน หรือร้อยละ 21.60 รองลงมา สาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 74,663 หรือร้อยละ 16.91 การก่อสร้าง จำนวน 35,326 คน หรือร้อยละ 8.01 และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 22,446 คน หรือร้อยละ 5.08 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 4 แผนภูมิ 2)

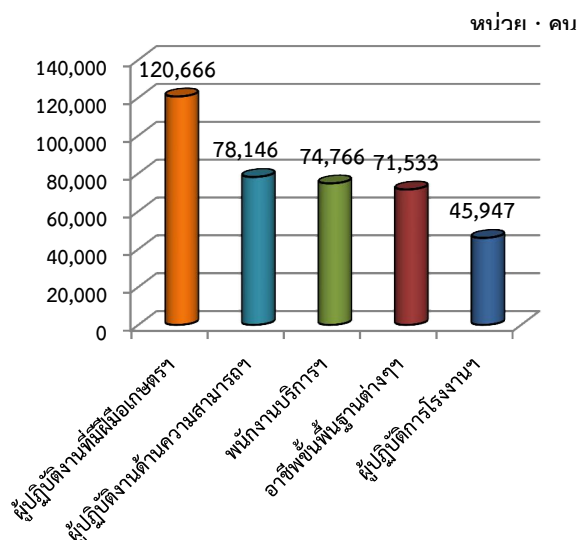
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 120,666 คน หรือร้อยละ 27.34 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 78,146 คน หรือร้อยละ 17.70 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 74,766 คน หรือร้อยละ 16.94 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 71,533 คน หรือร้อยละ 16.20 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 45,947 คน หรือร้อยละ 10.41 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

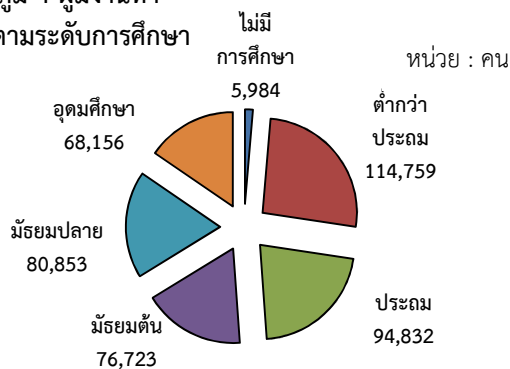
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 114,759 คน หรือร้อยละ 26.01 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 94,832 คน หรือร้อยละ 21.48 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 80,853 คน หรือร้อยละ 18.32 มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 76,723 คน หรือร้อยละ 17.38 และอุดมศึกษา จำนวน 68,156 คน หรือร้อยละ 15.36 และไม่มีการศึกษา จำนวน 5,984 คน หรือร้อยละ 1.45 (ตามแผนภูมิ 4)

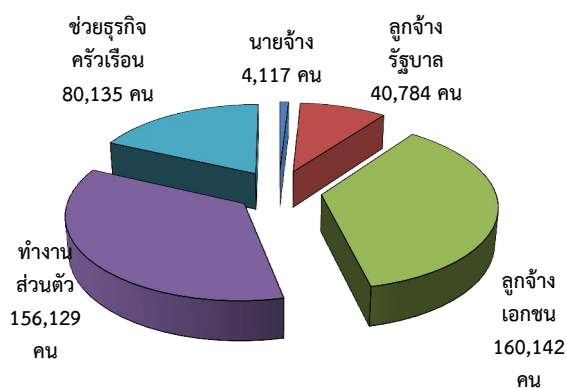
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานพบว่าส่วนใหญ่ลูกจ้างเอกชน จำนวน 160,142 คน ร้อยละ 36.29 รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 156,129 คน หรือร้อยละ 35.38 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 80,135 คน หรือร้อยละ 18.16 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 40,784 คน หรือร้อยละ 9.24 ส่วนผู้ที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 4,117 คน หรือร้อยละ 0.93 (ตามแผนภูมิ 5)

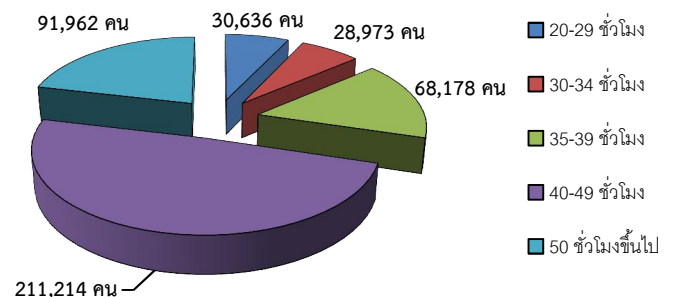
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ส่วนด้านการทำงานจำแนกชั่วโมงต่อสัปดาห์ของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40 - 49 ชั่วโมง จำนวน 211,214 คน คิดเป็นร้อยละ 47.86 รองลงมาทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 91,962 คน คิดเป็นร้อยละ 20.83 ทำงาน 35 - 39 ชั่วโมง จำนวน 68,178 คน คิดเป็นร้อยละ 15.44 ทำงาน 20 - 29 ชั่วโมง จำนวน 30,636 คน คิดเป็นร้อยละ 6.94 และทำงาน 30 - 34 ชั่วโมง จำนวน 28,973 คน คิดเป็นร้อยละ 6.56 (ตามแผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์



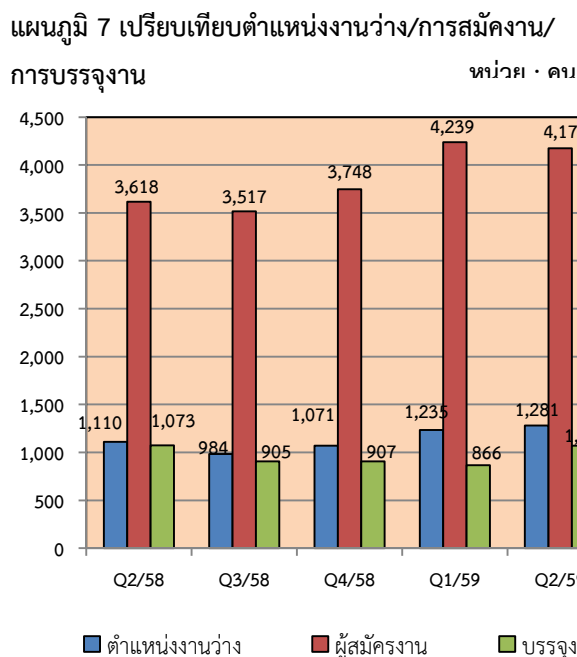
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดการงานในประเทศ

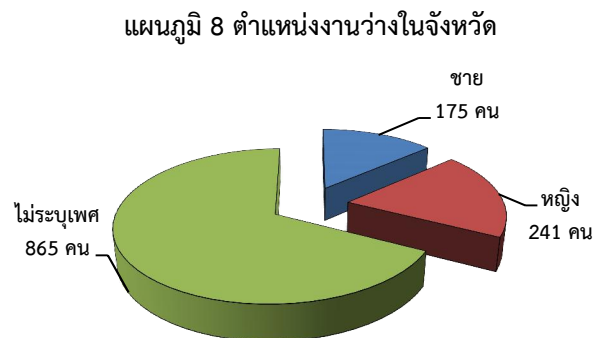
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดการงาน มีทั้งการจัดการงานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดการงานในจังหวัดลพบุรี (เมษายน - มิถุนายน 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 1,281 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น จากไตรมาส 1 ปี 2559 เล็กน้อย ร้อยละ 1.04 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,235 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามี 4,173 คน ลดลง จากไตรมาส 1 ปี 2559 ร้อยละ 1.02 ที่มีจำนวน 4,239 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,070 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 ร้อยละ 0.80 ที่มีจำนวน 866 คน (ตามแผนภูมิ 7 และ 9)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

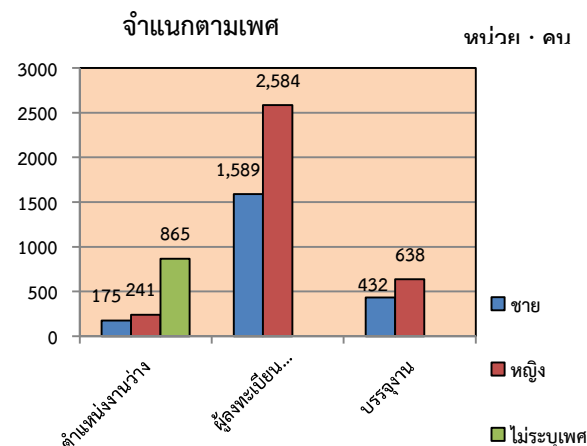
สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่าเป็นเพศชาย 175 อัตรา หรือร้อยละ 13.66 ขณะที่เพศหญิงมี 241 อัตรา หรือร้อยละ 18.81 และไม่ระบุเพศ 865 อัตรา หรือร้อยละ 67.53 การที่ตำแหน่งงานว่าง กว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการจ้างงานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดี ในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่า การระบุเพศ (ตามแผนภูมิ 8 และ 9)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 4,173 คน เป็นเพศชาย 1,589 คน หรือร้อยละ 38.07 และเพศหญิง 2,584 คน หรือร้อยละ 61.93 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,070 คน โดยเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 638 คน หรือร้อยละ 59.63 และเพศชายมีจำนวน 432 คน หรือร้อยละ 40.37 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (ตามแผนภูมิ 9)

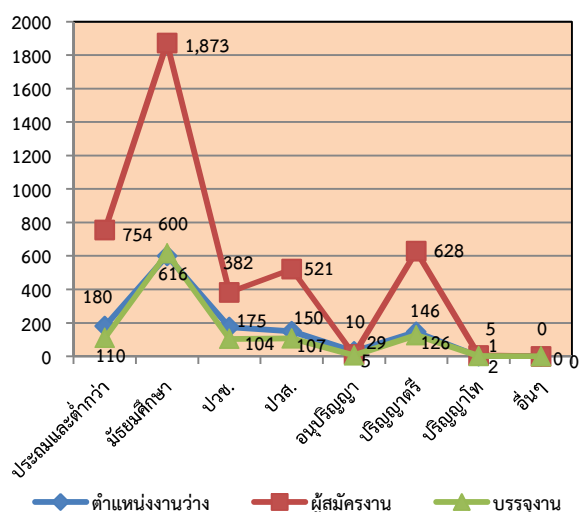
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือจำนวน 600 อัตรา หรือร้อยละ 46.83 รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 180 อัตรา หรือร้อยละ 14.05 และระดับ ปวช. จำนวน 175 อัตรา หรือร้อยละ 13.66 ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด 1,873 คน หรือร้อยละ 44.88 รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 754 คน หรือร้อยละ 18.06 และระดับปริญญาตรี จำนวน 628 คน หรือร้อยละ 15.04 และสำหรับผู้บรรจุนระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนมากที่สุดจำนวน 616 คน หรือร้อยละ 57.57 รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 126 คน หรือร้อยละ 11.77 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 110 คน หรือร้อยละ 10.28 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุน
จำแนกตามการศึกษา

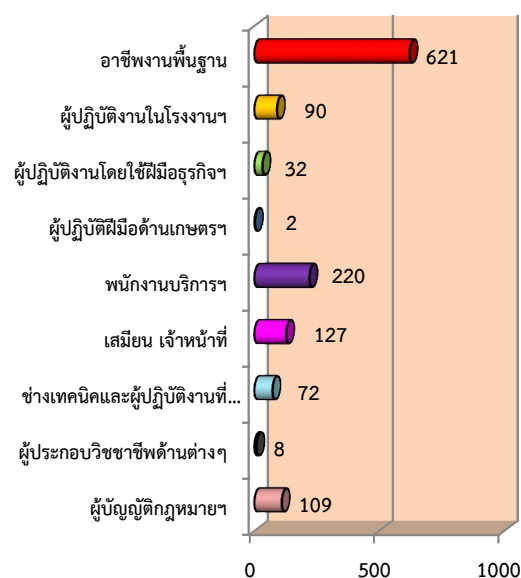


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

จากแผนภูมิข้างต้นจะสังเกตได้ว่า ตำแหน่งงานว่าง, ผู้สมัครงาน และการบรรจุน มีอัตราที่สอดคล้องกันไปทิศทางเดียวกันกับความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจึงไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของผู้จบการศึกษา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานขั้นพื้นฐาน จำนวน 621 อัตรา หรือร้อยละ 48.47 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 220 อัตรา หรือร้อยละ 17.17 3) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 127 อัตรา หรือร้อยละ 9.91 4) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 109 อัตรา หรือร้อยละ 8.50 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 90 คน หรือร้อยละ 7.02 (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,235 คน หรือ ร้อยละ 53.55 2) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 626 คน หรือร้อยละ 15.01 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 449 คน หรือ ร้อยละ 10.75 4) ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 410 คน หรือ ร้อยละ 9.82 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 158 คน หรือร้อยละ 3.78 ส่วนการ บรรจุงานที่มีการบรรจุงานมากที่สุดในอาชีพ 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ จำนวน 613 คน หรือร้อยละ 57.28 2)พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 185 คน หรือ ร้อยละ 17.28 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 89 คน หรือร้อยละ 8.31 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 82 คน หรือร้อยละ 7.66 5) ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 59 คน หรือร้อยละ 5.51 (ตามตารางที่ 2)

ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งบรรจุงาน และผู้สมัครงาน
จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	บรรจุงาน (คน)	ผู้สมัคร งาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย	9	49
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	16	100
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	59	410
เสมียน เจ้าหน้าที่	89	626
พนักงานบริการ	185	449
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	17	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	82	145
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	613	158
อาชีพงานพื้นฐาน	0	2,235
รวม	1,070	4,173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต จำนวน 735 อัตรา หรือร้อยละ 57.37 2) การขายส่ง การ ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของ ใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 201 อัตรา หรือร้อยละ 15.69 3) ตัวกลางทาง การเงิน จำนวน 120 อัตรา หรือร้อยละ 9.36 4) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 114 อัตรา หรือร้อยละ 8.89 5) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 26 อัตรา หรือร้อยละ 2.02 ซึ่งสอดคล้องกับ การบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงาน ได้สูงสุด คือ 1) การผลิต จำนวน 703 คน หรือร้อยละ 65.70 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 168 คน หรือร้อยละ 15.70 3) การให้บริการ ชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 70 คน หรือร้อยละ 6.54 4) โรงแรมและ ภัตตาคาร จำนวน 54 คน หรือร้อยละ 5.04 และ 5) ตัวกลางทางการเงิน จำนวน 23 คน หรือร้อยละ 2.14 (ตามตารางที่ 3)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการ
บรรจุนงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	735	57.37	703	65.70
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	201	15.69	168	15.70
โรงแรมและภัตตาคาร	26	2.02	54	5.04
ตัวกลางทางการเงิน	120	6.36	23	2.14
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	114	8.89	70	6.54

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของ
ตลาดแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในไตรมาสนี้
ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยที่อายุ
18-24 ปี ต้องการสูงสุด จำนวน 413 อัตรา
หรือร้อยละ 32.24 รองลงมาอายุ 25-29 ปี
จำนวน 354 อัตรา หรือร้อยละ 27.63
อายุ 30-39 ปี จำนวน 343 อัตรา หรือ
ร้อยละ 26.78 อายุ 40-49 ปี จำนวน 157
อัตรา หรือร้อยละ 12.26 และอายุ 50-59 ปี
จำนวน 14 อัตรา หรือร้อยละ 1.09 (ตาม
ตารางที่ 4)

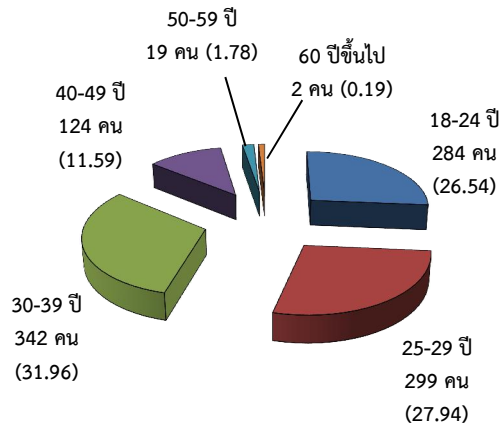
ตารางที่ 4 แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และ
บรรจุนงาน จำแนกตามช่วงอายุ

อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
18-24	413	32.24	1,193	28.59	284	26.54
25-29	354	27.63	984	23.58	299	27.94
30-39	343	26.78	983	23.56	342	31.96
40-49	157	12.26	957	22.93	124	11.59
50-59	14	1.09	55	1.32	19	1.78
60 ปี ขึ้นไป	0	0.00	1	0.02	2	0.19

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานก็เป็นไปใน
ทิศทางเดียวกันของผู้สมัครงาน คือ จะมีอายุ
18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 1,193 คน
หรือร้อยละ 28.59 รองลงมาอายุ 25-29 ปี
จำนวน 984 คน หรือร้อยละ 23.58
อายุ 30-39 ปี จำนวน 983 คน หรือร้อย
ละ 23.56 อายุ 40-49 ปี จำนวน 957 คน
หรือร้อยละ 22.93 และอายุ 50-59 ปี จำนวน
55 คน หรือร้อยละ 1.32 สำหรับอายุที่มีการ
บรรจุนงานสูงสุด คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน
342 คน หรือร้อยละ 31.96 รองลงมาอายุ
25-29 ปี จำนวน 299 คน หรือร้อยละ
27.94 อายุ 18-24 ปี จำนวน 284 คน
หรือร้อยละ 26.54 อายุ 40-49 ปี จำนวน
124 คน หรือร้อยละ 11.59 อายุ 50-59 ปี
จำนวน 19 คน หรือร้อยละ 1.78 และอายุ 60
ขึ้นไป จำนวน 2 คน หรือร้อยละ 0.19
(แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

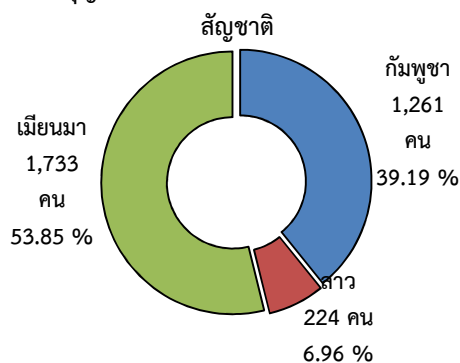


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2559) จำแนกตามสัญชาติ (แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,218 คน โดยสัญชาติเมียนมาเป็นสัญชาติที่มีจำนวนมากที่สุด คือ จำนวน 1,733 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85 รองลงมา สัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,261 คน คิดเป็นร้อยละ 39.19 และสัญชาติลาว จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 6.96 (แผนภูมิ 13)

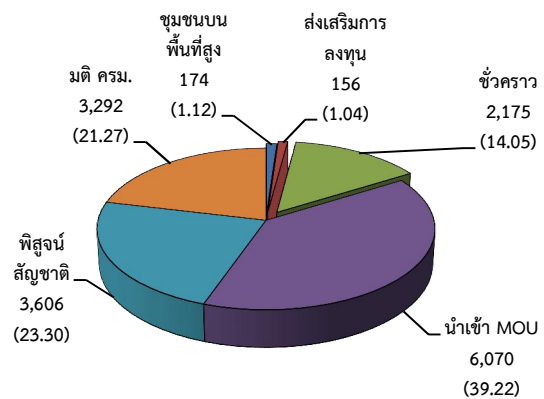
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกประเภทการรับอนุญาตไตรมาส 2 ปี 2559 ทั้งสิ้น 15,473 ประเภทนำเข้า MOU มีจำนวนสูงสุด คือ จำนวน 6,070 คน คิดเป็นร้อยละ 39.22 รองลงมาประเภทพินิจสัญญาติ จำนวน 3,606 คน คิดเป็นร้อยละ 23.30 ประเภทมติ ครม. 3 มี.ค.58 จำนวน 3,292 คน คิดเป็นร้อยละ 21.27 ประเภทชั่วคราว จำนวน 2,175 คน คิดเป็นร้อยละ 14.05 ประเภทชุมชนบนพื้นที่สูง จำนวน 174 คน หรือร้อยละ 1.12 และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 1.04 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกประเภทการได้รับอนุญาต



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3 การคาดการณ์ประมาณการกำลังแรงงานผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply)

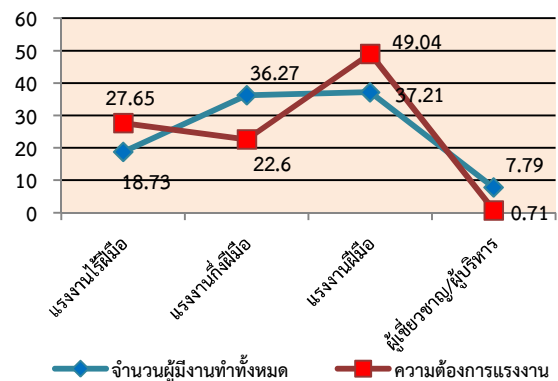
ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี จากการสำรวจปี 2558 พบว่าจำนวนลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการ มีทั้งสิ้น 76,893 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ มีจำนวน 28,389 คน หรือร้อยละ 37.21 รองลงมาเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 27,668 คน หรือร้อยละ 36.27 แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 14,288 คน หรือร้อยละ 18.73 และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 5,937 อัตรา หรือร้อยละ 7.79

สำหรับ ความต้องการแรงงาน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ มีจำนวนทั้งสิ้น 575 อัตรา พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 282 หรือร้อยละ 49.04 รองลงมาเป็น แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 159 อัตรา หรือร้อยละ 27.65 แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 130 อัตรา หรือร้อยละ 22.60 และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 4 อัตรา หรือร้อยละ 0.71 (ตามแผนภูมิ 15)

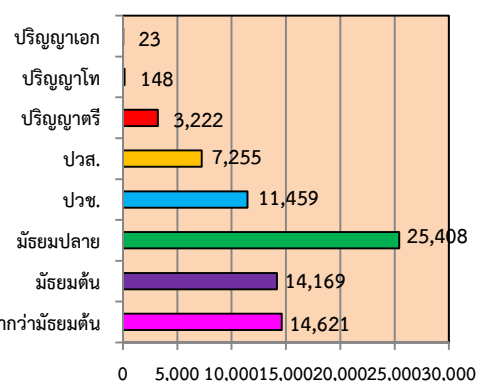
แผนภูมิ 15 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด/ความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับฝีมือ (หน่วย : ร้อยละ)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 25,408 คน หรือร้อยละ 33.29 รองลงมาคือระดับ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,621 คน หรือร้อยละ 19.16 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,169 หรือร้อยละ 18.56 ตามลำดับ ทั้งนี้ กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนปลายส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ ขณะเดียวกันผู้ทำงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นส่วนใหญ่ทำงานเป็นแรงงานไร้ฝีมือ (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามการศึกษา

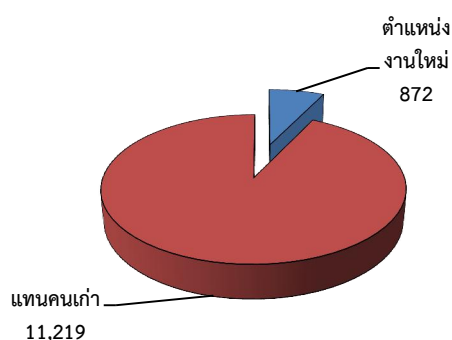


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

การเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ปี 2558 พบว่าจังหวัดลพบุรี มีการเข้าทำงานของลูกจ้าง จำนวน 12,091 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 11,219 คน (ร้อยละ 92.78) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม จำนวน 872 คน (ร้อยละ 7.22) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ โดยรับเข้าทำงานมากที่สุด จำนวน 5,378 คน หรือร้อยละ 44.47 รองลงมาคือ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3,476 คน หรือร้อยละ 28.74 และอุตสาหกรรมการผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง จำนวน 993 คน หรือร้อยละ 8.21

(แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 จำนวนการเข้าทำงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ การรับเข้างาน



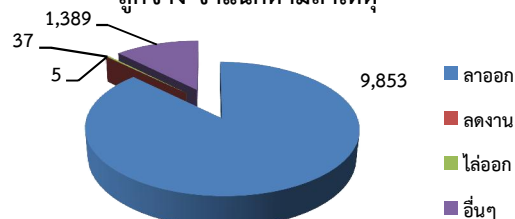
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

เมื่อพิจารณาการออกจากการออกจากงานของแรงงานในจังหวัดลพบุรี พบว่ามีแรงงานที่ออกจากการรวมทั้งสิ้น 11,284 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 9,853 คน (ร้อยละ 87.31) รองลงมาเป็นการออกจากการออกจากงานด้วยเหตุผลอื่นๆ

จำนวน 1,389 คน (ร้อยละ 12.65) ลาออก จำนวน 37 คน (ร้อยละ 0.32) และลดงาน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.04) (แผนภูมิ 18)

หากพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการออกจากการออกจากงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ โดยมีการออกจากการออกจากงาน จำนวน 5,833 คน (ร้อยละ 51.69) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ออกจากงานจำนวน 3,129 คน (ร้อยละ 27.72) และอุตสาหกรรมการผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง ออกจากงานจำนวน 812 คน (ร้อยละ 7.19)

แผนภูมิ 18 จำนวนการออกงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ

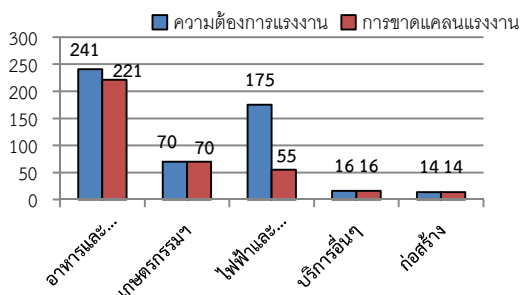


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

หากพิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัดลพบุรี จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 584 คน และขาดแคลนแรงงานรวมทั้งสิ้น 423 คน โดยตำแหน่งที่ต้องการแรงงาน 3 อันดับแรก คือ 1) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 41.26 2) ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 29.96 3) เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ จำนวน 70 คิดเป็นร้อยละ 11.98 และสำหรับอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดลพบุรี คือ 1) อาชีพอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 221 อัตรา หรือร้อยละ 52.24 2) อาชีพ

เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ จำนวน 70 อัตรา หรือ ร้อยละ 16.54 3) อาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 55 อัตรา หรือร้อยละ 13.01 4) อาชีพบริการอื่นๆ จำนวน 16 อัตรา หรือร้อยละ 3.78 5) อาชีพก่อสร้าง จำนวน 14 อัตรา หรือร้อยละ 3.30 (แผนภูมิ 19)

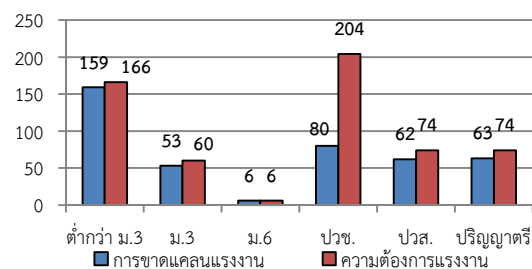
แผนภูมิ 19 ความต้องการและขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามตำแหน่งงาน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

สำหรับความต้องการและขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ความต้องการแรงงานระดับ ปวช. จำนวน 204 คน (ร้อยละ 34.93) ขาดแคลน จำนวน 80 คน (ร้อยละ 18.91) รองลงมาระดับ ต่ำกว่า ม.3 ต้องการจำนวน 166 คน (ร้อยละ 28.42) ขาดแคลน 159 คน (ร้อยละ 37.58) ระดับ ปวส. ต้องการจำนวน 74 คน (ร้อยละ 12.68) ขาดแคลน จำนวน 62 คน (ร้อยละ 14.68) ระดับปริญญาตรี ต้องการจำนวน 74 คน (ร้อยละ 12.68) ขาดแคลน จำนวน 63 คน (ร้อยละ 14.89) ระดับ ม.3 ต้องการจำนวน 60 คน (ร้อยละ 10.27) ขาดแคลน จำนวน 53 คน (ร้อยละ 12.52) และระดับ ม.6 ต้องการจำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.02) ขาดแคลน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.42) (แผนภูมิ 20)

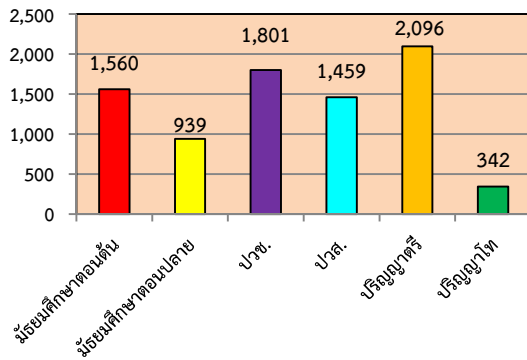
แผนภูมิ 20 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลพบุรี เพื่อการศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีการศึกษา 2557 จังหวัดลพบุรีมีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 5,759 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 2,896 ร้อยละ 50.28 เพศหญิง จำนวน 2,863 คน ร้อยละ 49.72 โดยระดับ ปริญญาตรี มีจำนวนสูงสุด 2,096 คน หรือร้อยละ 25.57 รองลงมาระดับ ปวช. จำนวน 1,801 คน หรือร้อยละ 21.97 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1,560 คน หรือร้อยละ 19.03 ระดับ ปวส. จำนวน 1,459 คน หรือร้อยละ 17.79 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 939 คน หรือร้อยละ 11.45 และระดับปริญญาโท จำนวน 342 คน หรือร้อยละ 4.19 (แผนภูมิ 21)

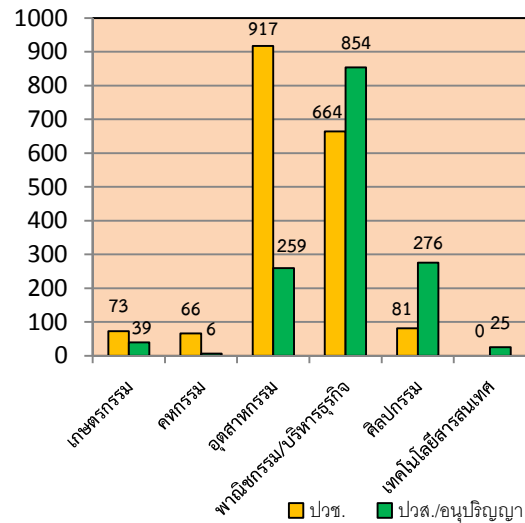
แผนภูมิ 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
ปีการศึกษา 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

เมื่อพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่าในระดับ ปวช. สาขาวิชาอุตสาหกรรมเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 917 คน หรือร้อยละ 50.91 รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 664 คน ร้อยละ 36.86 ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุดได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 854 คน ร้อยละ 58.53 รองลงมาได้แก่ สาขาศิลปกรรม จำนวน 276 คน ร้อยละ 18.91 และสาขาอุตสาหกรรม จำนวน 259 คน ร้อยละ 17.75 ถือว่ามีผู้เรียนตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน แต่ยังมีจำนวนผู้เรียนไม่มากนักเมื่อเทียบกับความต้องการแรงงาน (แผนภูมิ 22)

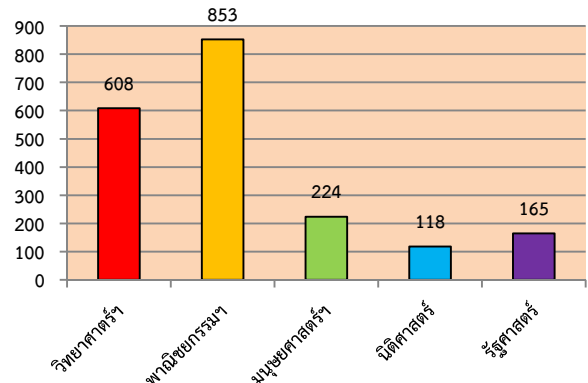
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2557
ระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามสาขาวิชา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

การศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาที่จบมากที่สุด คือ พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 853 คน (ร้อยละ 40.69) รองลงมาคือ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน 608 คน (ร้อยละ 29.01) และมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 224 คน (10.68) (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาตรี จำแนกตามสาขาวิชา
ปีการศึกษา 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

การคาดการณ์ประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนและผู้สำเร็จการศึกษา

1.การคาดการณ์ประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคน

การคาดการณ์ประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือจ้างงานรวมของจังหวัดลพบุรี ในช่วงปี 2559-2563 พบว่าความต้องการกำลังคนโดยรวมมีจำนวนเฉลี่ย 158,645 คน โดยสาขาหลักที่มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด คือ ภาคอุตสาหกรรม มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 60,175 คนต่อปี (ร้อยละ 33.43) ภาคบริการ มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 53,031 คนต่อปี (ร้อยละ 33.43) และภาคเกษตร มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 45,438 คนต่อปี (ร้อยละ 28.64) ตามลำดับ

สาขาสาขาอุตสาหกรรมที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุด คือ อาหารและอาหารสัตว์ มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 45,438 คนต่อปี (ร้อยละ 28.64) ระดับการศึกษาที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุดคือระดับ ปวช. มีความต้องการเฉลี่ย 41,830 คนต่อปี (ร้อยละ 26.37) อาชีพที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง เฉลี่ย 5,800 คนต่อปี (ร้อยละ 26.61)

สำหรับการคาดการณ์ประมาณการความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม โดยรวมมีจำนวนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเฉลี่ยเท่ากับ 2,216 คนต่อปี โดยเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป (ตำแหน่งงานเก่า) จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,422 คนต่อปี และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อ

ขยายตำแหน่งงาน จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 793 คนต่อปี โดยภาคอุตสาหกรรมเป็นสาขาที่ต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป มากกว่าการขยายตำแหน่งงาน ส่วนภาคบริการ และภาคเกษตรกรรมต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงานมากกว่าทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จะต้องการผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 551 คนต่อปี โดยการคาดประมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงาน พบว่า ต่ำกว่า ม.3 มีความต้องการขยายตำแหน่งงานมากที่สุด จำนวนเฉลี่ย 793 คนต่อปี ส่วนการคาดประมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าออกไป พบว่า ระดับมัธยมปลายมีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่ามากที่สุด จำนวนเฉลี่ย 411 คนต่อปี

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มรวม จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบมีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 817 คนต่อปี ส่วนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงาน พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีการขยายตำแหน่งงานมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 182 คนต่อปี สำหรับความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่

ออกไปมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 691 คน ต่อปี

2.การคาดการณ์ประมาณการผู้สำเร็จการศึกษา

จากการคาดการณ์ประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาหรือการผลิตกำลังคนในปี 2559-2563 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า อีก 5 ปีข้างหน้าจะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า 7,000 คน ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตั้งแต่ปี 2559-2563 จากปี 2559 มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาประมาณ 7,855 คน เพิ่มขึ้นเป็นประมาณ 7,897 คน ในปี 2563 เป็นการปรับเพิ่มขึ้น ไม่มากนักในแต่ละปี (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 การคาดการณ์ประมาณการผู้สำเร็จการศึกษา

ปี	จำนวน (คน)
2559	7,855
2560	7,866
2561	7,876
2562	7,887
2563	7,897

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาในปี 2559-2563 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นประมาณการว่าจะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นทุกปี โดยในปี 2559 มีจำนวน 3,137 คน จะเพิ่มขึ้นเป็น 3,155 คน ในปี 2563 ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายก็มีลักษณะแนวโน้มเหมือนกับระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คือในปี 2559 จำนวน 2,083 คน จะเพิ่มขึ้นเป็น 2,095 คนในปี 2563 เป็นการปรับเพิ่มในแต่ละปีไม่มากนัก

สำหรับการศึกษาระดับ ปวช. ภาพรวมมีแนวโน้มลดลงและทรงตัวในปีท้ายๆ โดยในปี 2559 จำนวน 488 คน ลดลงเล็กน้อยจากปี 2558 ที่มีจำนวน 508 คน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นแบบทรงตัวในปี 2560-2563 สำหรับ

ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาประมาณการว่าจะมีน้อยกว่าระดับ ปวช. และมีแนวโน้มของผู้จบการศึกษาแบบทรงตัวเช่นกัน โดยเพิ่มขึ้นจากจำนวน 488 ในปี 2559 เป็น 492 คน ในปี 2563

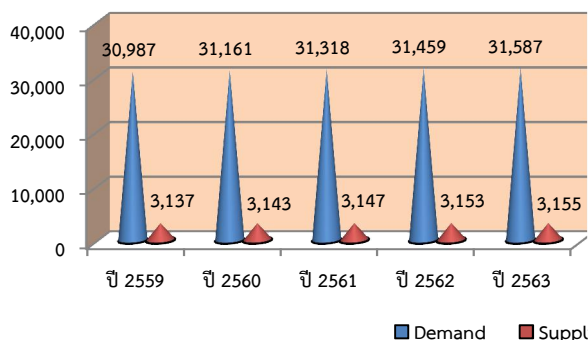
ส่วนในระดับอุดมศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีในปี 2559 มีจำนวน 52 คน และทรงตัวในจำนวนเท่าเดิมถึงปี 2563

3.ความไม่สอดคล้องของอุปสงค์และอุปทาน

(1) ตลาดแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

การคาดการณ์ประมาณการความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี 2559-2563 พบว่า ความต้องการกำลังคนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี โดยคาดการณ์ว่าในปี 2563 จะมีความต้องการกำลังคน จำนวน 31,587 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีความต้องการกำลังคน จำนวน 30,987 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 แต่ในการผลิตกำลังคนที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับการศึกษานี้มีจำนวนน้อยกว่ามาก เนื่องจากยังเป็นวัยที่ต้องการศึกษาต่อมากกว่าออกสู่ตลาดแรงงาน ถึงแม้ว่าแนวโน้มของอุปทานในแต่ละปีจะเพิ่มขึ้นและมีช่วงห่างระหว่างอุปสงค์และอุปทานที่ขนานกันไปก็ตาม (แผนภูมิ 24)

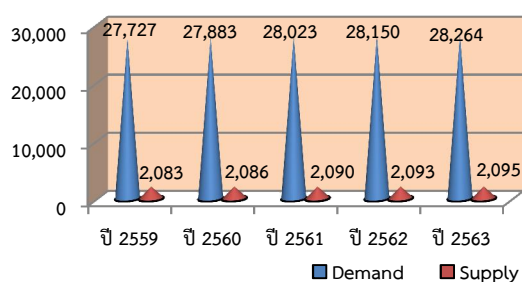
แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบอุปสงค์อุปทานแรงงาน
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

(2) ตลาดแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เมื่อเปรียบเทียบระหว่างความต้องการกำลังคน และการผลิตกำลังคนของตลาดแรงงาน มัธยมศึกษาตอนปลาย พบว่า แต่ละปีมีแนวโน้มความต้องการกำลังคนเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ โดยปี 2563 จะมีความต้องการกำลังคน จำนวน 28,264 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีความต้องการกำลังคน จำนวน 27,727 คิดเป็นร้อยละ 1.94 ส่วนการผลิตกำลังคนที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงานในระดับการศึกษานี้ยังมีจำนวนน้อย เพราะส่วนใหญ่จะศึกษาต่อมากกว่าออกสู่ ตลาดแรงงาน เช่นเดียวกับระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น จึงเกิดความไม่สอดคล้องระหว่างความ ต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคน ทำให้ยังมี ช่องว่างค่อนข้างมากระหว่างอุปสงค์และอุปทาน ในระดับการศึกษานี้ (แผนภูมิ 25)

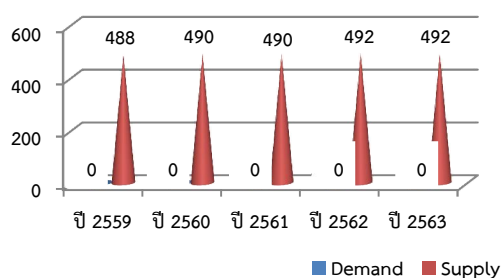
แผนภูมิ 25 เปรียบเทียบอุปสงค์อุปทานของแรงงาน
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

(3) ตลาดแรงงานระดับ ปวช. จากผลประมาณ ความต้องการแรงงานกำลังคนและการผลิต กำลังคนในตลาดแรงงานระดับ ปวช. ตั้งแต่ปี 2559-2563 พบว่า ระดับการศึกษานี้ไม่มีความ ต้องการกำลังคนเลย ในขณะที่มีการผลิตกำลังคน เพิ่มขึ้นทุกปี ในปี 59 - 61 มีการผลิตอยู่ระหว่าง 488 - 492 คน ทำให้เห็นถึงความไม่สอดคล้องของ ความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนใน จังหวัด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อแรงงานที่จะเกิดขึ้นใน ระดับการศึกษานี้ โดยต้องออกไปหางานในพื้นที่ ไกลเคียง

แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบอุปสงค์อุปทานของแรงงาน
ระดับ ปวช. ในจังหวัด

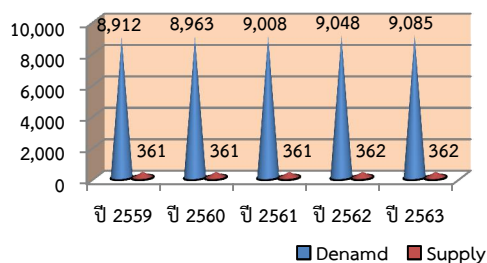


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

(4) ตลาดแรงงานระดับ ปวส. จากผลการ ประมาณการ พบว่า ในตลาดแรงงานระดับ ปวส. มีแนวโน้มความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น ต่อเนื่องทุกปี โดยปี 2563 มีจำนวนความ ต้องการกำลังคน 9,085 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีความต้องการกำลังคน 8,912 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 (แผนภูมิ 26) สำหรับการ ผลิตกำลังคนในระดับการศึกษานี้ยังมีน้อยกว่า ความต้องการเหมือนกับระดับการศึกษาอื่นๆ ซึ่งในปี 2559-2561 การผลิตกำลังคนจะคงที่อยู่ที่ 361 และปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อย เป็น 362 คนในปี 2562-2563 เมื่อพิจารณาความ สอดคล้อง พบว่า ยังมีช่องว่างระหว่างอุปสงค์

และอุปทานค่อนข้างมากและช่วงห่างมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี

แผนภูมิ 27 เปรียบเทียบอุปสงค์อุปทานของแรงงานระดับ ปวส. ในจังหวัด

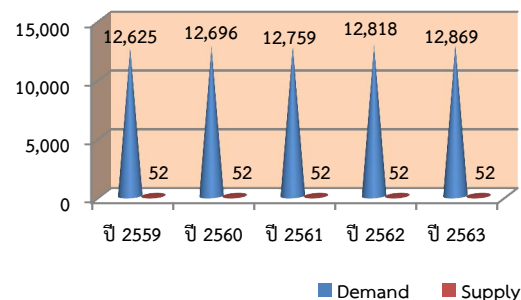


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

(5) ตลาดแรงงานระดับปริญญาตรี

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนของตลาดแรงงานระดับปริญญาตรี พบว่า ความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนมีความไม่สอดคล้องกันทุกปีโดยมีความต้องการ กำลังคนมากกว่าการผลิตกำลังคนมาก และช่วงห่างระหว่างอุปสงค์และอุปทานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากสถานศึกษาในจังหวัดลพบุรีที่มีการสอนในระดับปริญญาตรี มีจำนวน 3 แห่ง คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และมหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดลพบุรี และวิทยาลัยนาฏศิลปลพบุรี ซึ่งการผลิตกำลังคนของสถานศึกษาทั้ง 3 แห่งนี้ การผลิตจะไม่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด ทำให้เกิดความไม่สอดคล้องระหว่างความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนเกิดขึ้นในจังหวัด

แผนภูมิ 28 เปรียบเทียบอุปสงค์อุปทานของแรงงานระดับปริญญาตรีในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

จากการสำรวจอุปสงค์อุปทานแรงงานในจังหวัดลพบุรี ปี 2558 พบว่า จังหวัดลพบุรีมีปัญหาความไม่สอดคล้องของความต้องการแรงงานและการผลิตกำลังแรงงานเป็นอย่างมาก เมื่อพิจารณาตัวเลขของความต้องการแรงงาน (อุปสงค์) และการผลิตกำลังแรงงาน (อุปทาน) โดยเฉพาะผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีที่เห็นได้ชัดเจนว่า มีการผลิตกำลังแรงงานมากเกินไป ความต้องการแรงงานเป็นอย่างมาก ในระดับปวช. มีความต้องการของตลาดแรงงานมากกว่าในระดับอื่นแต่มีการผลิตในสาขาที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด จึงยังมีช่องว่างอยู่ จากความไม่สอดคล้องที่เกิดขึ้นส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงาน และมีการเคลื่อนย้ายแรงงานไปจังหวัดใกล้เคียงที่มีความต้องการแรงงานในระดับการศึกษาต่างๆ เหล่านี้มากกว่า

ดังนั้น การแก้ปัญหาหรือลดปัญหาการว่างงาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่สถานศึกษาจะต้องร่วมมือกับสถานประกอบการในการผลิตผู้จบการศึกษาที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งอาจจัดหลักสูตรหรือการแนะแนวเพื่อเพิ่มโอกาสในการออกมาทำงานให้กับผู้ศึกษาได้ตัดสินใจว่าจะศึกษาต่อหรือจะทำงาน ขณะเดียวกันสถานประกอบการควรให้ข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพที่สถานประกอบการต้องการและเปิดโอกาสให้ผู้กำลังศึกษาเข้าไปดูงานหรือฝึกงาน เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีในการทำงานและเพิ่มโอกาสในการจ้างงานที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานตลอดจนเพิ่มช่องทางในการทำงานให้กับอุปทานที่สำเร็จการศึกษาออกมาให้มีโอกาสในการทำงานมากขึ้น โดยเฉพาะการขยายกิจการในประเภทการผลิตที่ใช้แรงงานฝีมือหรือกึ่งฝีมือในสาขาที่มีการสอนในพื้นที่เพิ่มขึ้น (ตารางที่ 6 และแผนภูมิที่ 29)

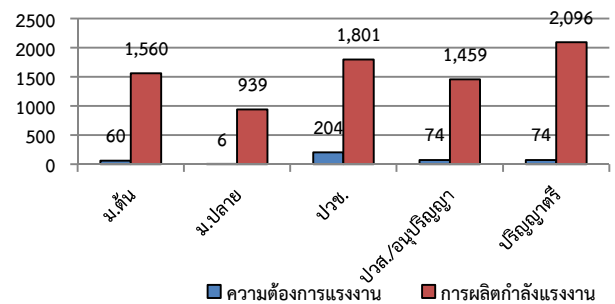
ตารางที่ 6 ความไม่สอดคล้องระหว่างความต้องการแรงงานและการผลิตกำลังแรงงาน

ระดับ	D	S	ความไม่สอดคล้องระหว่าง D : S
ม.ต้น	60	1,560	D < S
ม.ปลาย	6	939	D < S
ปวช.	204	1,801	D < S
ปวส./อนุปริญญา	74	1,459	D < S
ปริญญาตรี	74	2,096	D < S

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

หมายเหตุ : D = ความต้องการแรงงาน (อุปสงค์)
S = การผลิตกำลังแรงงาน (อุปทาน)

แผนภูมิ 29 เปรียบเทียบความต้องการแรงงานและการผลิตกำลังแรงงาน จำแนกระดับการศึกษา

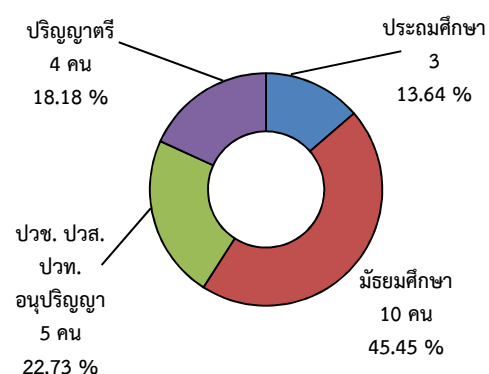


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2558

2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 22 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 10 คน หรือร้อยละ 45.45 รองลงมา ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 5 คน หรือร้อยละ 22.73 ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน หรือร้อยละ 18.18 และระดับประถมศึกษา จำนวน 3 คน หรือร้อยละ 13.64 (แผนภูมิ 30)

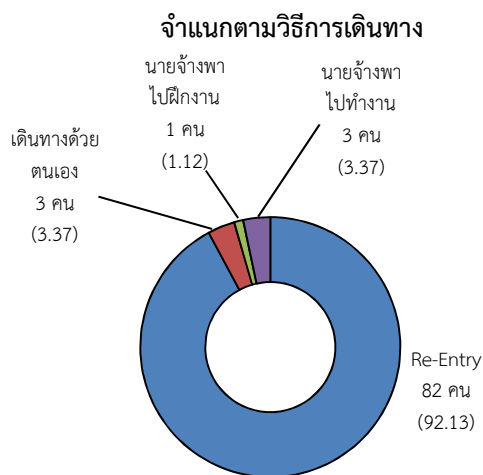
แผนภูมิ 30 แรงงานที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ในส่วนของการได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 89 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญามากที่สุด จำนวน 82 คน หรือร้อยละ 92.13 รองลงมาคือ เดินทางด้วยตนเองและนายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวนประเภทละ 3 คน หรือร้อยละ 3.37 และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 1 คน หรือร้อยละ 1.12 (แผนภูมิ 31)

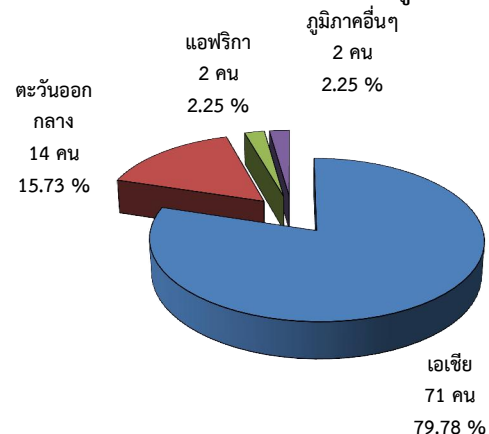
แผนภูมิ 31 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 71 คน หรือร้อยละ 79.78 รองลงมาภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 14 คน หรือร้อยละ 15.73 ภูมิภาคแอฟริกา และภูมิภาคอื่นๆ จำนวนภูมิภาคละ 2 คน หรือร้อยละ 2.25 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2559 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรีได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน, การฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ตามโครงการยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรีระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน 2559 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกฯ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2559 (ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2559) มีผู้เข้ารับการฝึกฯ ทั้งหมด 341 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกฯ มากที่สุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 222 คน หรือร้อยละ 65.10 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 74 คน หรือร้อยละ 21.70 กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 30 คน หรือร้อยละ 8.80 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 15 คน หรือร้อยละ 4.40 มีผู้ผ่านการฝึกฯ มีจำนวน 335 คน คิดเป็นร้อยละ 98.24 โดยกลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึก มากที่สุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 217 คน หรือร้อยละ 64.78 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 73 คน หรือร้อยละ 21.79 กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 30 คน หรือร้อยละ 8.95 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 15 คน หรือร้อยละ 4.48 (ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างอุตสาหกรรม	15	15
ช่างเครื่องกล	74	73
ช่างไฟฟ้า	30	30
ธุรกิจและบริการ	222	217
รวม	341	335

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2559 (ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2559) มีผู้เข้ารับการทดสอบฯ ทั้งสิ้น 689 คน มากที่สุดคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 672 คน หรือร้อยละ 97.54 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน หรือร้อยละ 2.46 กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบฯ มากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 524 คน หรือร้อยละ 96.86 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน หรือร้อยละ 3.14 (ตาราง 8)

ตารางที่ 8 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างอุตสาหกรรม	17	17
ช่างไฟฟ้า	672	524
รวม	689	541

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการปฏิบัติงานส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2559 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 143 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 9,012 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 4,874 คน หรือร้อยละ 54.08 เพศหญิงจำนวน 4,138 คน หรือร้อยละ 45.92 ซึ่งสถานประกอบการที่เข้าตรวจ 3 ลำดับแรก ได้แก่ 1) สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.87 2) ขนาด 10-19 แห่ง จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.77 3) ขนาด 5-9 คน จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.18 (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลพบุรี

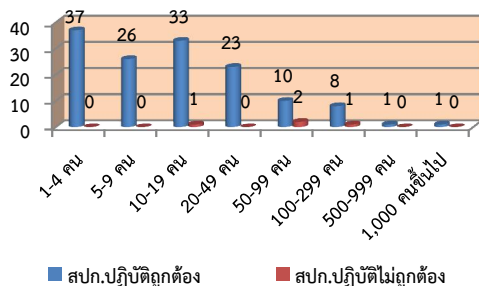
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2559	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	37	94
5 - 9 คน	26	184
10 - 19 คน	34	216
20 - 49 คน	23	742
50 - 99 คน	12	807
100 - 299 คน	9	1,775
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	1	691
1,000 คนขึ้นไป	1	4,503
รวม	143	9,012

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

หมายเหตุ : * สปก. = สถานประกอบการ

ในส่วนการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 139 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 8,509 คน มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 2.33 ซึ่งเป็นสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 2 แห่ง (ขนาด 50-99 คน) รองลงมา คือประเภทการผลิต และประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ประเภทละ 1 แห่ง (ขนาด 10-19 คน และ 100-299 คน)ตามลำดับ โดยเรื่องที่สถานประกอบการดำเนินการปฏิบัติไม่ถูกต้องคือเรื่องข้อบังคับ 2 แห่ง การจ่ายค่าจ้าง 1 แห่ง และทะเบียน การจ่ายค่าจ้าง 1 แห่ง (แผนภูมิ 33 และตารางที่ 10)

แผนภูมิที่ 33 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 10 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2/2559	
	สปก.ที่ไม่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับ การตรวจ (คน)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	158
การผลิต	1	37
การขายส่ง การขายปลีก	1	8
รวม	4	203

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัดลพบุรี

- เรื่องที่สถานประกอบการไม่ปฏิบัติถูกต้อง คือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน โดยไม่จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ลูกจ้าง

- เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว โดยออกคำสั่งให้ปรับปรุงถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 2 ปี 2559 ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2559

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 95 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,259 คน และสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องทั้งสิ้นจำนวน 77 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 1,487 คน และสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 18 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 772 คน คิดเป็นร้อยละ 34.17 ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ ขนาด 1-4 คน จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.42 รองลงมาคือขนาด 20-49 คน จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.27 และขนาด 10-19 คน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.94 (ตามตารางที่ 11 และภาคผนวกที่ 26)

ตารางที่ 11 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรีจำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	ไตรมาส 2/2559	
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)
1-4 คน	27	78
5-9 คน	15	132
10-19 คน	18	269
20-49 คน	24	779
50-99 คน	8	560
100-299 คน	3	441
500-999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	95	2,259

ที่มา : สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2559 คือประเภทการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 40 แห่ง หรือร้อยละ 42.10 รองลงมาประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 24 แห่ง หรือร้อยละ 25.26 และประเภทการผลิต จำนวน 11 แห่ง หรือร้อยละ 11.57 ตามลำดับ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ประเภท เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 50.0) ลูกจ้างจำนวน 316 คน รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 22.22) ลูกจ้าง 240 คน การขายปลีก การขายส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ประเภทละ 2 แห่ง (ร้อยละ 11.11) ลูกจ้างจำนวน 147 คน และ 67 คน และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.55) ลูกจ้างจำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2/2559	
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	24	790
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	167
การผลิต	11	272
การก่อสร้าง	3	79
การขายส่ง การขายปลีก	40	638
โรงแรมและ ภัตตาคาร	5	58
การขนส่ง สถานที่ เก็บสินค้าและการ คมนาคม	3	75
ตัวกลางทาง การเงิน	1	19
บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์	3	149
การให้บริการ ชุมชน	1	12
รวม	95	2,259

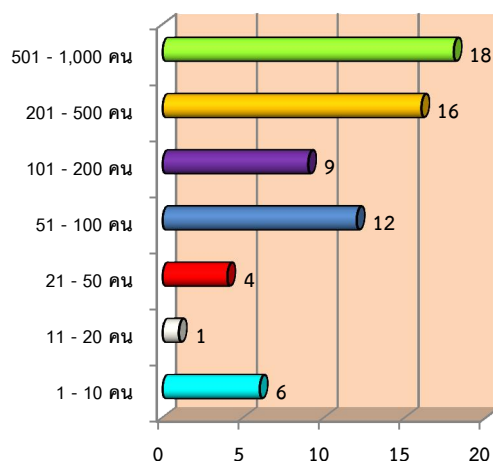
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดลพบุรี

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2559 เดือนเมษายน - มิถุนายน 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 66 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 501-1,000 คน จำนวน 18 คน หรือร้อยละ 27.27 รองลงมาขนาด 201-500 คน จำนวน 16 คน หรือร้อยละ 24.24 และขนาด 51-100 คน จำนวน 12 คน หรือร้อยละ 18.18 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

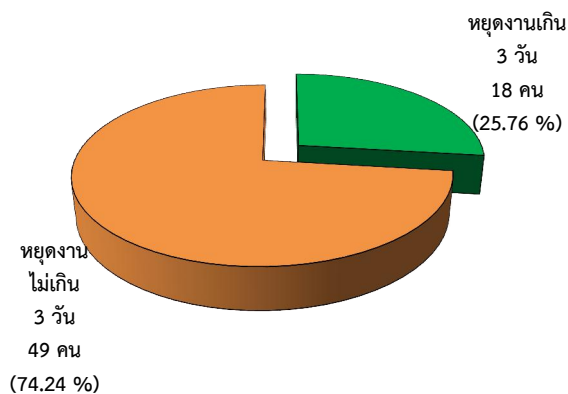
หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 66 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 49 คน (ร้อยละ 74.24) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 25.76) (ตามแผนภูมิที่ 35)

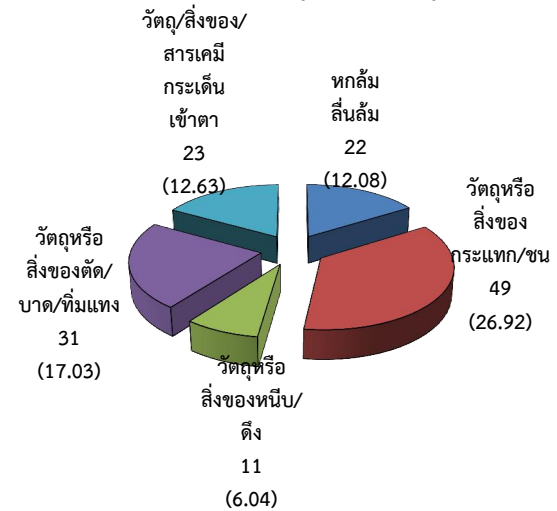
แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตาม ความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 49 คน หรือร้อยละ 26.92 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 31 คน หรือร้อยละ 17.03 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 23 คน หรือร้อยละ 12.63 4) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 22 คน หรือ ร้อยละ 12.08 และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 6.04 (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็น

ผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน - มิถุนายน 2559) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

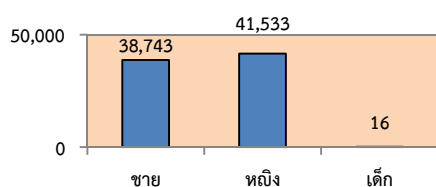
4.4 การเลิกกิจการ/เลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี รายงานสถานการณ์เลิกกิจการ/เลิกจ้างช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 ไม่มีสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรีเลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดลพบุรี มีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 2,751 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 80,292 คน เป็นชาย จำนวน 38,743 คน คิดเป็นร้อยละ 48.25 เป็นหญิง จำนวน 41,533 คน คิดเป็นร้อยละ 51.72 และเป็นเด็ก จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากกฎหมายที่กำหนดด้วย สำหรับไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน - มิถุนายน 2559) ได้ดำเนินการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนดทั้งหมด 38 แห่ง จำนวน 4 กิจกรรม ลูกจ้างได้รับประโยชน์รวม 2,290 คน กิจกรรมที่จัด คือ 1)ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 26 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 2,205 คน 2)รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานประกอบการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดในสถานประกอบการกิจการ จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 85 คน และ 3)กิจกรรมตรวจติดตามเพื่อสถานประกอบการธำรงรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง จำนวน 8 แห่ง (ตามตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 กิจกรรมที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ
แรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง/ ครั้ง	ผู้ได้รับ ประโยชน์
1.ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว และสังคม	26	2,205
2.รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดใน สถานประกอบการ	4	85
3.ตรวจติดตามเพื่อให้สถานประกอบการ ธำรงรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ อย่างต่อเนื่อง	8	-
4.ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	-	-
รวม	38	2,290

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีก
ภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงาน
ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแล
ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา
อีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2559
พบว่าสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่
กองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,805 แห่ง
ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 67,131 ราย (ตารางที่ 14)
และพบว่าสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่
เข้ากองทุนเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 1,577 แห่ง
จำนวนลูกจ้าง 58,314 ราย (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 14 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
ที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม

กองทุน ประกันสังคม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
	1,805	67,131
รวม		67,131

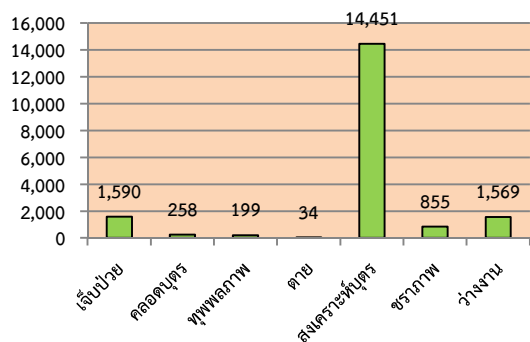
ตารางที่ 15 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
ที่เข้าสู่ระบบกองทุนเงินทดแทน

กองทุน เงินทดแทน	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
	1,577	58,314
รวม	1,577	58,314

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี
7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ
ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน
พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 18,956 ราย
คิดเป็นร้อยละ 21.36 ของผู้ประกันตนทั้งหมด
ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ
สูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน
14,451 ราย คิดเป็นร้อยละ 76.23 รองลงมา
เป็นกรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,590 ราย คิดเป็น
ร้อยละ 8.39 กรณีว่างงาน จำนวน 1,569 ราย
คิดเป็นร้อยละ 8.28 ชราภาพ จำนวน 855
ราย คิดเป็นร้อยละ 4.51 คลอดบุตร จำนวน
258 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.37 ทูพพลภาพ
จำนวน 199 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.04 และ
ตาย จำนวน 34 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.18
(แผนภูมิที่ 38)

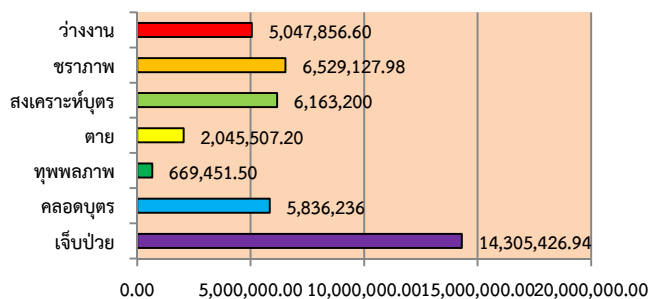
**แผนภูมิ 38 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุน
ประกันสังคม จำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่า เดือนมิถุนายน 2559 มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 40,596,806.22 บาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 14,305,426.94 บาท หรือร้อยละ 35.23 รองลงมาชราภาพ 6,529,127.98 บาท หรือร้อยละ 16.08 สงเคราะห์บุตร 6,163,200 บาท หรือร้อยละ 15.18 คลอดบุตร 5,836,236 บาท หรือร้อยละ 14.37 ว่างงาน 5,047,856.60 บาท หรือร้อยละ 12.43 และตาย 2,045,507.20 บาท หรือร้อยละ 5.03 (แผนภูมิ 39)

**แผนภูมิ 39 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
300	กรุงเทพมหานคร จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรธานี อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ภาคผนวก

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดลพบุรี ราคาประจำปี (ปีอ้างอิง พ.ศ.2555)

รายการ	มูลค่าเพิ่ม (ล้านบาท)			โครงสร้าง (%)			อัตราการขยายตัว (%)		
	2554r	2555p	2556e	2554r	2555p	2556e	2554r	2555p	2556e
ภาคเกษตร	13,590	18,339	14,289	15.3	16.0	12.4	12.7	34.9	-22.1
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	12,926	17,561	13,482	14.5	15.3	11.7	11.7	35.9	-23.2
ประมง	664	778	807	0.8	0.7	0.7	35.9	17.1	3.8
ภาคนอกเกษตร	75,433	95,958	100,772	84.7	84.0	87.6	-15.6	27.2	5.0
เหมืองแร่และเหมืองหิน	231	173	224	0.3	0.2	0.2	-69.5	25.2	29.6
อุตสาหกรรม	36,306	52,116	56,500	40.8	45.6	49.1	-30.6	43.6	8.4
ไฟฟ้า ประปา	2,482	2,964	2,671	2.8	2.6	2.3	5.9	19.4	-9.9
ก่อสร้าง	1,175	1,244	1,027	1.3	1.1	0.9	0.1	5.9	-17.5
การขายส่ง การขายปลีก	6,319	7,224	6,805	7.1	6.3	5.9	12.6	14.3	-5.8
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	528	565	591	0.6	0.5	0.5	4.0	7.0	4.6
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	977	980	999	1.1	0.9	0.9	-0.4	0.3	2.0
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	3,737	4,098	5,353	4.2	3.6	4.7	18.3	9.7	30.6
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5,609	7,062	7,086	6.3	6.2	6.2	23.5	25.9	0.3
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	11,753	12,299	12,759	13.2	10.8	11.1	5.3	4.6	3.7
การศึกษา	4,115	4,780	4,192	4.6	4.2	3.6	-9.5	16.2	-12.3
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,835	1,973	2,064	2.1	1.7	1.8	4.6	7.5	4.6
กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	304	388	389	0.3	0.3	0.3	-23.7	27.4	0.3
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	62	92	112	0.1	0.1	0.1	-02.1	49.0	21.8
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	89,023	114,297	115,061	100.0	100.0	100.0	-12.2	28.4	0.7
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (บาท)	113,725	145,610	146,583				-12.4	28.0	0.7
จำนวนประชากร (1,000 คน)	783	785	785				0.3	0.3	0.0

ตาราง 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ปี 2556 ระดับภาคกลาง

GPP PER CAPITA NI THE YEAR 2013 (ปีอ้างอิง พ.ศ.2545)

NO.		PER CAPITA 2013 (Baht)
	CENTRAL	
1	0606 PHA NAKHON SRI AYUTTHAYA	422,421
2	0601 SARABURI	283,771
3	0602 SINGBURI	136,758
4	0605 LOP BURI	117,424
5	0603 CHAI NAT	111,322
6	0604 ANG THONG	94,658

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน 2558)

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลพบุรี

เดือน	โรงงานตั้งใหม่			โรงงานที่เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
เม.ย.	5	1,613.687	60	-	-	-
พ.ค.	1	24	22	-	-	-
มิ.ย.	8	239.06	258	-	-	-
รวม	14	1,876.747	340	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (ณ ไตรมาส 2/2559)

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)		
				ชาย	หญิง	รวม
1	อุตสาหกรรมเกษตร	1	145	30	-	30
2	อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	30.08	7	7	14
3	อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	1	0.217	50	-	50
4	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	1	30	3	2	5
5	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	2	2	1	3
6	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ซ่อมแซมโลหะ	2	26.77	15	9	24
7	อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	1	17	4	-	4
8	อุตสาหกรรมไฟฟ้า	1	12	75	75	150
9	อุตสาหกรรมขนส่ง	1	17.68	19	-	19
10	อุตสาหกรรมทั่วไป	4	1,596	40	1	41
รวม		14	1,876.747	245	95	340

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดลพบุรี ประจำปีไตรมาส 2 ปี 2559

บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
8	61.12	7	35.60	-	-	15	96.72

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 จำนวนประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	377,530	380,876	758,406
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	319,542	322,888	642,430
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	247,922	203,708	451,630
- ผู้มีงานทำ	240,564	200,743	441,307
- ผู้ว่างงาน	4,208	2,054	6,262
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	3,150	911	4,061
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	71,620	119,180	190,800
- ทำงานบ้าน	896	43,582	44,478
- เรียนหนังสือ	25,773	22,331	48,104
- อื่นๆ	44,951	53,267	98,218
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	57,654	58,322	115,976
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	54.51	45.49	97.71
อัตราการว่างงาน	1.7	1.0	1.4

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 7 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,913	5,034	12,947
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	6,406	6,305	12,711
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,639	5,846	10,485
4. เสมียน	1,984	12,122	14,106
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	29,296	45,470	74,766
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	72,060	48,606	120,666
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	53,161	24,985	78,146
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	25,492	20,455	45,947
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	39,613	31,920	71,533
รวม	240,564	200,743	441,307

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 8 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,325	4,659	5,984
ต่ำกว่าประถมศึกษา	61,790	52,969	114,759
ประถมศึกษา	50,300	44,532	94,832
มัธยมศึกษาตอนต้น	47,210	29,513	76,723
มัธยมศึกษาตอนปลาย	49,107	31,746	80,853
- สายสามัญ	31,745	26,725	58,470
- สายอาชีวศึกษา	17,362	5,021	22,383
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	30,832	37,324	68,156
- สายวิชาการ	12,015	20,891	32,906
- สายวิชาชีพ	15,255	12,643	27,898
- สายวิชาการศึกษา	3,562	3,790	7,352
รวม	240,564	200,743	441,307

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	88,110	63,026	151,136
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	44,012	51,328	95,340
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	752	321	1,073
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,528	853	2,381
การก่อสร้าง	28,422	6,904	35,326
การขายส่ง การขายปลีก	39,531	35,132	74,663
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	39,531	862	7,215
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,353	15,057	21,531
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	6,474	591	968
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	377	3,337	3,959
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	622	-	76
กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	441	96	537
การบริหาร และการสนับสนุน	483	278	761
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	12,121	10,325	22,446
การศึกษา	4,188	3,683	7,871
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,692	4,314	6,006
ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	1,205	1,158	2,363
กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	4,177	2,690	6,867
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	788	788
รวม	240,564	200,743	441,307

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 10 จำนวนผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	84,956	66,244	151,200
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	10,365	11,542	21,906
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	-	-	-
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
การก่อสร้าง	12,394	2,305	14,698
การขายส่ง การขายปลีก	17,045	25,231	42,276
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	5,326	828	6,154
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,064	15,036	22,101
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	72	72
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	248	248
รวม	143,094	124,930	268,024

ตาราง 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	180	754	110
มัธยมศึกษา	600	1,873	616
ปวช.	175	382	104
- พาณิชย	0	204	46
- ช่าง	0	146	44
- อื่นๆ	175	32	14
ปวส.	150	521	107
- พาณิชย	0	278	54
- ช่าง	0	216	43
- อื่นๆ	150	27	10
อนุปริญญา	29	10	5
ปริญญาตรี	146	628	126
ปริญญาโท	1	5	2
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	1,281	4,173	1,070

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	109	49	9
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	8	100	16
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	72	410	59
เสมียน เจ้าหน้าที่	127	626	89
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	220	449	185
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	1	17
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	32	145	82
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	90	158	613
อาชีพงานพื้นฐาน	621	2,235	0
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,281	4,173	1,070

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	5	4
การประมง	0	0
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	23	10
การผลิต	735	703
การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	1	1
การก่อสร้าง	20	8
การขายส่ง การขายปลีก	201	168
โรงแรมและภัตตาคาร	26	54
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า คมนาคม	15	10
การเป็นตัวกลางทางการเงิน	120	23
อสังหาริมทรัพย์และการให้เช่า	2	1
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	7	8
การศึกษา	4	3
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	4	4
กิจการด้านบริการชุมชน สังคม	114	70
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4	3
องค์การระหว่างประเทศ	0	0
รวม	1,281	1,070

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 14 แสดงการบรรจุนงานจำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 – 24	413	32.24	1,193	28.59	284	26.54
25 – 29	354	27.63	984	23.58	299	27.94
30 – 39	343	6.78	983	23.56	342	31.96
40 – 49	157	12.26	957	22.93	124	11.59
50 – 59	14	1.09	55	1.32	19	1.78
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	1	0.02	2	0.19
รวม	1,281	100.00	4,173	100.00	1,070	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	คน
1.ประเภทชุมชนบนพื้นที่สูง	174
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	156
3.ประเภทชั่วคราว	2,175
4.ประเภทนำเข้า MOU	6,070
5.ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	3,606
6.ประเภทมติ ครม. 3 มี.ค.58	3,292
รวม	15,473

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 16 จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ (แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
1,733	224	1,261	3,218

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	5	0	0	0	2	0	0	0	7
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	350	0	186	3	152	0	159	0	209	5	956	2,020
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	0	0	0	0	0	4,762	0	0	0	0	5,218	10,154
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	174	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	350	174	186	8	152	4,762	159	2	209	5	6,174	12,181

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 18 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แรงงานไร้ฝีมือ	7,344	24.23	6,944	15.10	14,288	18.73
แรงงานกึ่งฝีมือ	6,873	22.68	20,795	45.22	27,668	36.27
แรงงานฝีมือ	12,922	42.64	15,467	33.64	28,389	37.21
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	3,165	10.45	2,772	6.04	5,937	7.79
รวม	30,304	100.00	45,978	100.00	76,282	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 19 ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (สาขาการผลิต)

ลักษณะความต้องการแรงงานจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	87	35	122	0.77	4.01	1.00
อาหารและอาหารสัตว์	5,187	191	5,378	46.23	21.90	44.47
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	39	14	53	0.34	1.60	0.43
การผลิตสิ่งทอ	175	0	175	1.55	0	1.44
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	118	3	121	1.05	0.34	1.00
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	993	0	993	8.85	0	8.21
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	0	1	0.01	0	0.01
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	4	2	6	0.03	0.22	0.04
เฟอร์นิเจอร์	5	2	7	0.04	0.22	0.05
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	6	1	7	0.05	0.11	0.05
ปิโตรเลียม	17	10	27	0.15	1.14	0.22
ปิโตรเคมี	99	33	132	0.88	3.78	1.09
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	14	5	19	0.12	0.57	0.15
ผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	4	2	6	0.03	0.22	0.04
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	14	1	15	0.12	0.11	0.12
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	249	170	419	2.21	19.49	3.46
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	19	18	37	0.16	2.06	0.30
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3,471	5	3,476	30.93	0.57	28.74
ยานยนต์และชิ้นส่วน	63	43	106	0.56	4.93	0.87
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	48	14	62	0.45	1.60	0.51
ก่อสร้าง	106	19	125	0.94	2.17	1.03
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	219	204	423	1.95	23.39	3.49
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	22	60	0.33	2.52	0.49
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	42	14	56	0.37	1.60	0.46
การเงินและการประกันภัย	6	22	28	0.05	2.52	0.23
อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7	15	22	0.06	1.72	0.18
บริการอื่นๆ	188	27	215	1.67	3.09	1.77
รวม	11,219	872	12,091	92.78	7.22	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 20 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ

สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	52	0	0	8	3	7	70
อาหารและอาหารสัตว์	93	44	0	12	22	50	221
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	2	2
การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	3	0	3
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	0	0	0	0	0	0
อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	0	0	0	0	0	0	0
เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0	0
ปิโตรเลียม	0	1	0	0	0	3	4
ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตยางพาราและภัณฑ์ยาง	0	0	0	0	0	0	0
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0	0
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	0	6	0	0	3	0	9
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0	2	2	51	0	0	55
ยานยนต์และชิ้นส่วน	0	0	0	5	6	1	12
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0
ก่อสร้าง	14	0	0	0	0	0	14
การขนส่ง ขยายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	0	0	0	2	8	0	10
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	2	1	0	3
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0
การเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0
อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	0	0	4	0	0	0	4
บริการอื่นๆ	0	0	0	0	16	0	16
รวม	159	53	6	80	62	63	423

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และปวส./อนุปริญญาจังหวัดลพบุรี

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	38	35	73	29	10	39
คหกรรม	8	58	66	4	2	6
อุตสาหกรรม	826	91	917	227	32	259
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	63	601	664	537	317	854
ศิลปกรรม	40	41	81	15	261	276
เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	0	0	0	1	24	25
รวม	975	826	1,801	813	646	1,459

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
รวม	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างอุตสาหกรรม	15	15
ช่างเครื่องกล	74	73
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	30	30
ธุรกิจและบริการ	222	217
รวม	341	335

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างอุตสาหกรรม	17	17
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	672	524
รวม	689	541

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 การตรวจแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ				ปฏิบัติถูกต้อง				ปฏิบัติไม่ถูกต้อง			
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)			แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)			แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม		ชาย	หญิง	รวม		ชาย	หญิง	รวม
1 - 4 คน	37	48	46	94	37	48	46	94	-	-	-	-
5 - 9 คน	26	89	95	184	26	89	95	184	-	-	-	-
10 - 19 คน	34	133	83	216	33	110	69	179	1	23	14	37
20 - 49 คน	23	405	337	742	23	405	337	742	-	-	-	-
50 - 99 คน	12	459	348	807	10	348	301	649	2	111	47	158
100 - 299 คน	9	952	823	1,775	8	947	820	1,767	1	5	3	8
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	345	346	691	1	345	346	691	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	2,443	2,060	4,503	-	2,443	2,060	4,503	-	-	-	-
รวม	143	4,874	4,271	9,012	139	4,735	4,207	8,809	4	139	64	203

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
1 - 4 คน	27	32	78	44	34	26	76	1	2	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	15	20	112	59	53	15	112	-	-	-	-	-	0	-	-
10 - 19 คน	18	20	269	174	95	8	122	7	147	-	-	-	7	-	-
20 - 49 คน	24	33	799	484	315	17	559	7	240	-	-	-	7	-	-
50 - 99 คน	8	10	560	343	217	7	493	1	67	-	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	3	4	441	267	174	1	125	2	316	-	-	-	2	-	-
รวม	95	119	2,259	1,299	858	77	1,487	18	772	-	-	-	18	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	24	29	789	474	315	15	337	9	452	-	-	-	9	-	-
การทำเหมืองแร่	4	8	164	98	66	4	164	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	11	13	282	163	119	7	169	4	113	-	-	-	4	-	-
การก่อสร้าง	3	3	76	55	21	3	76	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่งฯ	40	50	633	354	279	38	591	2	42	-	-	-	2	-	-
โรงแรมและ ภัตตาคาร	5	8	55	22	33	5	55	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่งฯ	3	3	72	30	42	2	8	1	64	-	-	-	1	-	-
ตัวกลางทาง การเงิน	1	1	16	6	10	1	16	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์	3	3	146	135	11	1	45	2	101	-	-	-	2	-	-
การให้บริการ ชุมชนฯ	1	1	9	9	-	1	9	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	95	119	2,242	1,346	896	77	1,487	18	772	0	0	0	18	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 28 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
	1,805	67,131
รวม	1,805	67,131
กองทุนเงินทดแทน	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
	1,577	58,314
รวม	1,577	58,314

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 29 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวมสิทธิ
1-10 คน	-	-	-	4	2	6
11-20 คน	-	-	-	1	-	1
21-50 คน	-	-	-	2	2	4
51-100 คน	-	-	-	2	10	12
101-200 คน	-	-	-	2	7	9
201-500 คน	-	-	-	2	14	16
501-1,000 คน	-	-	-	4	14	18
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	18	49	66

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 30 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุที่ประสบอันตราย

สาเหตุที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวมสิทธิ
ตกจากที่สูง	-	-	-	4	7	11
หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	4	18	22
วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ	-	-	-	1	9	10
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	8	41	49
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	4	7	11
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	4	27	31
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	4	19	23
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	1	1	2
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	2	3
ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	1	1	2
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	3	3	6
สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	-	-	-	1	7	8
อันตรายจากแสง	-	-	-	1	-	1
ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	1	1
โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	1	1	2
รวม	-	-	-	38	144	182

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี