

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน - มิถุนายน 2558)

มีรายละเอียดสรุปดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่า เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ไตรมาสนี้หดตัวร้อยละ -3.20 จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -26.95 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากไตรมาสก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.72 ตามปริมาณข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ไก่เนื้อ และโคเนื้อที่ลดลงร้อยละ -75.28 -0.79 และ -45.87 ตามลำดับ ในขณะที่ผลผลิตมันสำปะหลัง น้ำมันดิบ และสุกร เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน สำหรับข้าว และอ้อยโรงงานไม่มีผลผลิตออกสู่ตลาดในไตรมาสนี้ ดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -5.66 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.16 ตามยอดขายสินค้าปลีกและส่งที่ลดลงร้อยละ -9.93 ในขณะที่จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.96 ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 10.13 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน และขยายตัวต่อเนื่องจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.92 ตามปริมาณ การใช้ไฟฟ้าในโรงงานอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม สะสมที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.43 และ 9.88 ตามลำดับ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 49 ราย ทุนการจดทะเบียน 63.50 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ

การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่พบว่ามีจำนวน 3 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 86 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2559 จังหวัดลพบุรี มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 643,153 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 456,003 คน ผู้มีงานทำ 454,128 คน ผู้ว่างงาน 1,764 คน และผู้รอฤดูกาล 111 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำนวน 454,128 คน หรือร้อยละ 70.88 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 173,045 คน หรือร้อยละ 38.10 สำหรับทำงานนอกภาคการเกษตรโดยทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 91,379 คน หรือร้อยละ 20.12 รองลงมาคือการขนส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 72,431 คน หรือร้อยละ 15.94 การก่อสร้าง จำนวน 28,515 คน หรือร้อยละ 6.27 และส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 129,184 คน หรือร้อยละ 28.44 รองลงมาคือ ประถมศึกษา จำนวน 89,188 คน หรือร้อยละ 19.63 และมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 83,362 คน หรือร้อยละ 18.35

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 1,764 คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ 0.3

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 268,024 คน หรือร้อยละ 59.34 ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 151,200 คน หรือร้อยละ 56.41 นอกภาคการเกษตร 9.27 คน หรือร้อยละ 42.5 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขนส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน

3.72 ล้านคน หรือร้อยละ 39.70 รองลงมาคือ การขายปลีก การขายส่ง จำนวน 42,276 คน หรือร้อยละ 15.77 และที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 22,101 คน หรือร้อยละ 8.24 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 9.75 ล้านคน หรือร้อยละ 44.69

การบริการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี
ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน 2559) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,355 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 2,367 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 1.14 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษามีความต้องการ ร้อยละ 35.71 (484 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 22.06 (299 อัตรา) และระดับปวช. ร้อยละ 18.96 (257 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับ อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงาน พื้นฐานต่างๆ ร้อยละ 61.51 (951 คน) และ อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 76.30 (1,034 อัตรา)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี
ปี 2558 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่ม แรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 28,389 อัตรา (ร้อยละ 37.21) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 27,668 อัตรา (ร้อยละ 36.27) แรงงานไร้ฝีมือ 14,288 อัตรา (ร้อยละ 18.73) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 5,937 อัตรา (ร้อยละ 7.79) ตามลำดับ

โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการ ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 25,408 คน (ร้อยละ 33.04) รองลงมาคือระดับ

ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,621 คน (ร้อยละ 19.01) และระดับ ปวช. จำนวน 14,169 คน (ร้อยละ 15.01) อุตสาหกรรมจากแร่โลหะ เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกงานลูกจ้างที่ออกจากงาน ปี 2558 มีจำนวน 16,147 คน สาเหตุส่วนใหญ่เพราะลาออก ส่วนลูกจ้างที่เข้างานร้อยละ 79 เข้างานเนื่องจาก ทดแทนตนเก่า ส่วนอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุดใน จังหวัดลพบุรี คืออาชีพพนักงานขับรถยนต์บรรทุก และรถตู้ขนาดใหญ่ จำนวน 234 คน (ร้อยละ 10.92) และอาชีพพนักงานขับรถบรรทุก จำนวน 229 คน (ร้อยละ 10.67) ระดับการศึกษา ที่ขาดแคลนสูงสุดคือระดับ ม.3 จำนวน 645 คน (ร้อยละ 30.10) สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาใน จังหวัดลพบุรีมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.ปวส. อนุปริญญา จำนวน 3,872 คน และระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวน 996 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่าง
ด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 13,883 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ **1)คนงานต่างด้าว**
ตลอดชีพ ได้แก่คนงานต่างด้าวได้รับอนุญาตให้อยู่ ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะ ปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน **2)คนต่างด้าว** มาตรา 9 ประเภท ทั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็น การชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดย มีได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือ ผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 3,143 คน **3)คน**
ต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่าง ด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนี เข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ใน

ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติ คณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับ สถานะการเข้าเมืองตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3,583 คน 4)คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้า ตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่าง รัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 6,786 คน 5)คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภท ส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการ ส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการ ลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 179 คน 6)คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับ สัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และ กระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์ สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 192 คน 7)คนต่างด้าวมาตรา 14 ได้แก่ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงาน บริเวณชายแดนในลักษณะ ไป-กลับ หรือตาม ฤดูกาล ในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้าม แดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับ ราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คน ต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จด ทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจด ทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดลพบุรี ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2558 จำนวนทั้งสิ้น 4,863 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา

จำนวน 2,690 คน กัมพูชา จำนวน 1,801 คน และลาว จำนวน 372 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วง ไตรมาส 3 ปี 2559 จังหวัดลพบุรี มีผู้แจ้งความ ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 42 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็น ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 18 คน ร้อยละ 42.86 รองลงมาคือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 14 คน ร้อยละ 33.33 ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 6 คน ร้อยละ 14.29 และ ระดับประถมศึกษา จำนวน 4 คน ร้อยละ 9.52 ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เดินทางไป โดย Re-Entry จำนวน 76 คน หรือร้อยละ 70.37 รองลงมานายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 17 คน ร้อยละ 15.74 นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 9 คน ร้อยละ 8.33 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 6 คน ร้อยละ 5.56 ส่วนภูมิภาคที่แรงงาน ไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 74 คน (ร้อยละ 68.52) รองลงมาภูมิภาค ตะวันออกกลาง จำนวน 21 คน (ร้อยละ 19.44) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.33) และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.70)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จังหวัด ลพบุรี โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2559 ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2559 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้า ทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 230 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่ม อาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 185 คน หรือ ร้อยละ 80.43 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่าง เครื่องกล จำนวน 40 คน หรือร้อยละ 17.39

และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 5 คน หรือร้อยละ 2.18 โดยมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด กล่าวคือ มีจำนวน 230 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี มีจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้นจำนวน 646 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 646 คน โดยมีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน 525 คน คิดเป็นร้อยละ 81.26

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 77 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,446 คน ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ที่เข้าตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 25 แห่ง ร้อยละ 32.46 รองลงมาขนาด 1-4 คน จำนวน 17 แห่ง ร้อยละ 22.07 และขนาด 5-9 แห่ง จำนวน 15 คน ร้อยละ 19.48 โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด คือ จำนวน 77 แห่ง

- ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,550 คน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งสิ้นจำนวน 49 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลพบุรี ในช่วง ไตรมาส 3 ปี 2559 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการ ในจังหวัดลพบุรี ไม่มีการเลิกกิจการในไตรมาส 3 ปี 2559

การประกันสังคม พบว่า จังหวัดลพบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 2,214 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 115,756 คน และมีสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 30,162,722.66 ล้านบาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 19,060 คน หรือร้อยละ 16.469 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีจำนวน 14,695 ราย หรือร้อยละ 77.09 รองลงมา คือ เจ็บป่วย จำนวน 1,511 คน หรือร้อยละ 7.92 และว่างงาน จำนวน 1,315 คน หรือร้อยละ 6.92

สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีบำเหน็จชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7,511,451.64 บาท หรือร้อยละ 24.90 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ คลอดบุตร 6,856,923.5 บาท หรือร้อยละ 22.73 และสงเคราะห์บุตร 6,187,200 บาท หรือร้อยละ 20.51 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

ประวัติจังหวัดลพบุรี จังหวัดลพบุรี หรือเรียกกันในสมัยโบราณว่า “อาณาจักรละโว้” เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความเป็นมายาวนาน ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ โดยมีการขุดค้นพบหลักฐานเศษเครื่องปั้นดินเผาในบริเวณ ศูนย์การทหารปืนใหญ่ ซึ่งกรมศิลปากร ได้ประมาณว่ามีอายุราว 700 ปี ก่อน ค.ศ. 1666 จนถึงสมัยประวัติศาสตร์ ซึ่งปรากฏหลักฐานยืนยันว่า พระยาภาววรณดิศ ได้ให้ พรามหมณย์ยกพลมาสร้างเมืองละโว้ เมื่อ พ.ศ. 1002 ใช้เวลาการสร้าง 19 ปี ซึ่งลพบุรี ในสมัยนั้นเป็นเมืองที่มีความสำคัญได้รับการยอมรับจากแว่นอื่นๆ ราวพุทธศตวรรษที่ 16 - 18 ลพบุรีตกอยู่ ภายใต้การปกครองของ อาณาจักรขอม ซึ่งเป็นอาณาจักรที่มีความยิ่งใหญ่ ในสมัยนั้น จนกระทั่งถึงกลางพุทธศตวรรษที่ 18 อาณาจักรขอมเริ่มเสื่อมอำนาจลงทำให้อาณาจักร ต่างๆ ที่เคยอยู่ใต้อิทธิพลของอาณาจักรขอมได้ แยกตัวออกมาเป็นรัฐอิสระ ซึ่งรวมทั้งอาณาจักร ละโว้ ซึ่งต่อมาเรียกกันว่า “ลพบุรี”

เมื่อมีการสถาปนากรุงศรีอยุธยา ใน พ.ศ. 1893 ลพบุรีจึงมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวงที่มี พระอุปราชมาครอง โดยสมเด็จพระรามาธิบดีที่ 1 ทรงโปรดเกล้าให้พระรามศุภเสด็จมาครอง เมืองลพบุรี ลพบุรีจึงกลายเป็นเมืองหน้าด่าน ที่คอยป้องกันกรุงศรีอยุธยาจากพวกขอมทาง ทิศตะวันออก และพวกสุโขทัยจากทางเหนือ จนถึงสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถได้ปรับปรุง การปกครอง โดยการยกเลิกเมืองลูกหลวงทำให้ ลพบุรีกลายเป็นหัวเมืองที่อยู่ในเขตราชธานี

ในสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ทรงโปรดเกล้าฯ ให้สร้างพระราชวังขึ้นเพื่อเป็น ที่ประทับในปี พ.ศ. 2209 และเสด็จลงมาประทับ ที่ลพบุรีนาน 8 - 9 เดือน ลพบุรีจึงเปรียบเสมือน ราชธานีแห่งที่ 2 รองจากกรุงศรีอยุธยา

สมัยรัตนโกสินทร์ พระบาทสมเด็จพระ จอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงโปรดเกล้าฯ ให้บูรณะเมืองลพบุรี ในปี พ.ศ. 2406 และสร้าง หมู่พระที่นั่งพิมานมงกุฎขึ้นเป็นที่ประทับภายใน พระราชวังของสมเด็จพระนารายณ์มหาราช

ยุคหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครองเป็น ระบอบประชาธิปไตย ราว พ.ศ. 2480 จอมพล ป. พิบูลสงคราม ได้พัฒนาเมืองลพบุรีให้เป็น ศูนย์กลางการทหาร และวางผังเมืองใหม่โดยแยก ชุมชนและสถานที่สถานที่ราชการออกจากเมือง เก่าทำให้ดูสง่างามกว่าเดิม และได้สร้าง สิ่งก่อสร้างศิลปะแบบอาร์ตเดโคขึ้นหลายแห่ง เช่น ตึกชาโต้ ตึกเอราวัณ โรงภาพยนตร์ ทหารบก เป็นต้น

ลพบุรีในปัจจุบันจึงเป็น "เมืองเศรษฐกิจ เมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลาง ตอนบน" และนอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยว ที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระราชวังนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์ สามยอด เขาสามแจ่ง และทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000 - 300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีลิงอาศัยอยู่มาก และนับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจ จากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติ ที่เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรี เป็นจำนวนมาก

ลพบุรีจึงเป็นเมืองๆ หนึ่งในที่อุดมด้วย
คุณค่าทางประวัติศาสตร์ชาติไทยและมีความ
เป็นอมตะนคร ไม่หายไปจากความทรงจำของคน
ทุกยุคทุกสมัย

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด
หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช
ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ เมื่อ พ.ศ.2208
และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี
นับอนันต์ ส่วนพระปรางค์สามยอด
เป็นโบราณสถานที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมือง
ลพบุรี

คำขวัญประจำจังหวัด : วังนารายณ์คู่บ้าน
ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง
แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลาง
ของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา
48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา
25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร
ไปทางเหนือตามเส้นทางหลวงหมายเลข
1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร
หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร
มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ
4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ

8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา

และจังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

และจังหวัดสิงห์บุรี

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัด

อ่างทอง

เขตการปกครอง

ในปี พ.ศ. 2556 จังหวัดลพบุรีแบ่งเขต
การปกครองส่วนภูมิภาคออกเป็น 11 อำเภอ
124 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้
อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล
อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอท่าม่วง
อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอ
พัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์
และอำเภอ หนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด
1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง คือ เทศบาล
เมืองลพบุรี เทศบาลเมืองเขาสามยอก
และเทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีเทศบาลตำบล
20 แห่ง และมีองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)
102 แห่ง

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดลพบุรี ตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่มและที่ราบ
สลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่
ในเขตอำเภอท่าม่วง อำเภอบ้านหมี่ และทางทิศ
ตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทางทิศ
ตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูง
และภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมี
ทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด

ทางด้านทิศตะวันออกกันระหว่างจังหวัด นครราชสีมา ที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งมีทิวเขา เหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้า อากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับ บริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700 - 750 เมตร

ภูมิอากาศ มีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้ อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุม ตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุม ตะวันตกเฉียงใต้ในฤดูฝน ทำให้มีฝนตกหนัก ในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมี สถานีตรวจอากาศบัวชุม

ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน นั่นคือ

1. แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขต จังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่าน จังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมี การสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพัฒนาลุ่ม น้ำป่าสัก
2. แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหล ผ่านด้านตะวันตกระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร
3. แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร

รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน(ชัยนาท – ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

เทศกาลงานประจำปี

- งานแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราช จัดขึ้นในช่วงประมาณเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณของ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชที่มีต่อจังหวัดลพบุรี ณ พระนารายณ์ราชนิเวศน์
- เทศกาลทุ่งทานตะวันบานที่ลพบุรี จะมีช่วง ปลายเดือนพฤศจิกายน ถึงต้นเดือนมกราคม
- งานเทศกาลลอยกระทงย้อนยุคในสมัย จอมพล.ป พิบูลสงคราม ณ วงเวียนเทพสตรี (วงเวียนสระแก้วลพบุรี)
- งานเทศกาลกระท้อนหวานและของดีเมือง ลพบุรี ช่วงเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลผลิตกระท้อน ของอำเภอเมืองลพบุรี
- เทศกาลโตะจิ้นลิง เป็นหนึ่งใน 10 เทศกาล แปลกที่สุดในโลก งานเลี้ยงโตะจิ้นลิงจัดในวัน อาทิตย์ สัปดาห์สุดท้าย ของเดือนพฤศจิกายน ณ บริเวณศาลพระกาฬ และพระปรางค์สามยอด ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวชาวไทย และชาวต่างชาติ รวมไปถึงสื่อต่างๆ ทั้งใน และต่างประเทศอีกด้วย
- งานฤดูหนาวลพบุรี จัดระหว่างเดือน พฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม ของทุกปี ณ สนามโรงเรียนพิบูลวิทยาลัย
- ประเพณีชักพระศรีอารีย์ 14 ค่ำ เดือน 6 ของทุกปี

วิสัยทัศน์ (VISION)

"ฐานการผลิตอาหารปลอดภัย พลังงาน ทดแทน ท่องเที่ยวอารยธรรม มุ่งสู่เมืองแห่ง ความสุข"

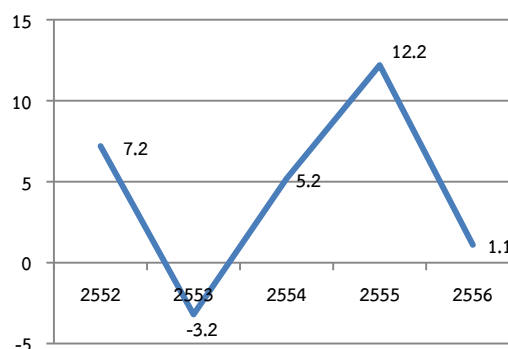
พันธกิจ

1. เมืองแห่งการผลิตอาหารปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อุปทาน
2. อนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน และสังคม
3. การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิถีชีวิตสมัยใหม่
4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนที่ยั่งยืน
5. วางแผนและเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
6. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการศึกษาศิลธรรมรวมถึงการสาธารณสุขมีความพร้อมให้บริการประชาชน

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี

(Gross Provincial Product of Lopburi : GPP)
อ้างอิงในปี 2556 มีมูลค่า 90,829 ล้านบาท รายได้ส่วนใหญ่ของจังหวัดขึ้นกับสาขาอุตสาหกรรมร้อยละ 32.4 รองลงมา ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม ร้อยละ 19.1 ของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมทั้งจังหวัด ประชากรมีรายได้ต่อหัว 117,424 บาท/คน/ปี สูงเป็นอันดับที่ 28 ของประเทศจากปี 2556 ผลิตภัณฑ์จังหวัดมีมูลค่าสูงจาก 86,602 ล้านบาท ในปี 2555 จำนวน 4,227 ล้านบาท ภาวการณ์ผลิต ในปี 2556 GPP ขยายตัว ร้อยละ 1.1 เพิ่มขึ้นจากที่ขยายตัวร้อยละ 12.2 ในปีก่อน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานจังหวัดลพบุรี

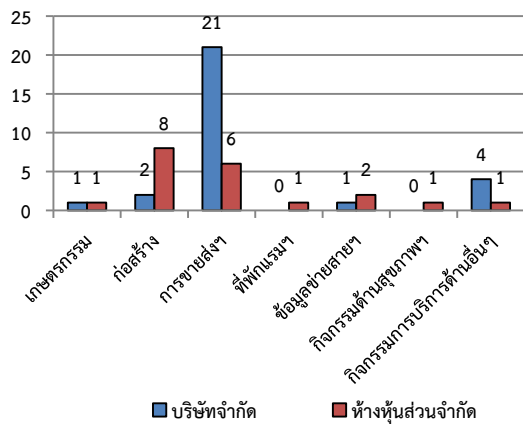
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรี เดือนกันยายน 2559 เท่ากับ 106.3 เปรียบเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนสิงหาคม 2559 เท่ากับ 106.6 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.9 และหมวดอื่นๆ ไม้ใช้อาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดลพบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 49 ราย เงินลงทุน 63.5 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 29 ราย เงินลงทุน 40.70 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 20 ราย เงินลงทุน 22.80 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 27 ราย รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 10 ราย และกิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน 5 ราย (ตามแผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลพบุรี
ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559

สำหรับการจดทะเบียนโรงงาน พบว่า มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2559 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2559) จำนวน 3 แห่ง โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงาน คือ 1) อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 1 ราย เงินลงทุน 713.96 ล้านบาท 2) อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 1 ราย เงินลงทุน 3.84 ล้านบาท และ 3) อุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 1 ราย เงินลงทุน 2.50 ล้านบาท รวมเงินลงทุน 720.30 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 86 คน ในส่วนโรงงานที่เลิกกิจการ ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 2 ราย เงินลงทุน 1.62 ล้านบาท เลิกจ้างแรงงานจำนวน 51 คน (ตามตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของโรงงาน
อุตสาหกรรมใหม่ ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภท อุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	จำนวน โรงงาน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน โรงงาน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรม อาหาร	1	2.50	4	1	1.40	1
อุตสาหกรรม ไม้และ ผลิตภัณฑ์ จากไม้	1	3.84	45	-	-	-
อุตสาหกรรม เฟอร์นิเจอร์ และเครื่อง เรือน	-	-	-	1	0.22	50
อุตสาหกรรม อื่นๆ	1	713.96	37	-	-	-
รวม	3	720.30	86	2	1.62	51

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

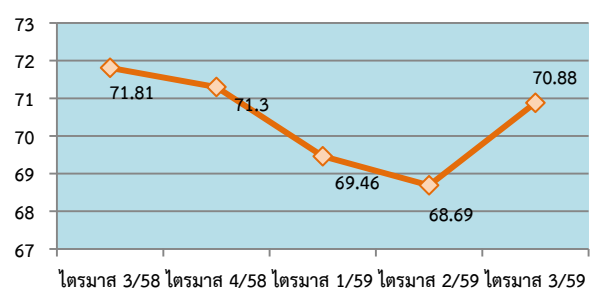
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2559 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 70.88 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 68.69 และเมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราที่เพิ่มขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 3 ปี จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น (ตามแผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

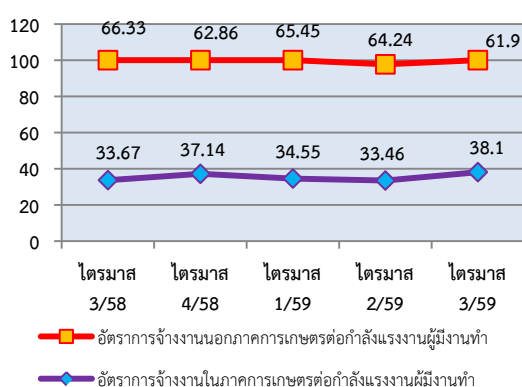


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการจ้างงานทำ

อัตราการจ้างงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้จ้างงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่จ้างงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่า อัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 38.10 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 33.46 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) ส่วนอัตราการจ้างงานทำนอกภาคการเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลงในไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตรา 61.90 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 64.24 เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่เริ่มกระเตื้องขึ้น

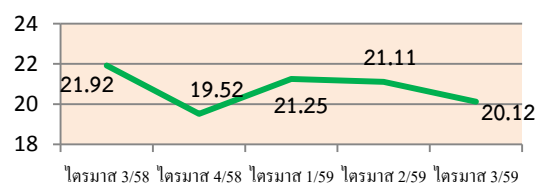
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 20.12 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 21.11 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์การส่งออกที่ยังไม่ฟื้นตัว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตยังคงทรงตัว (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

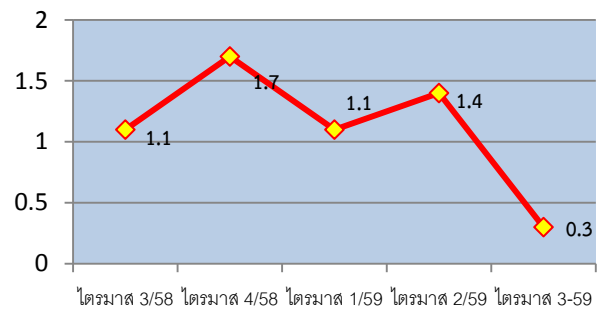
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เฉพาะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปช่วยหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นอย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดลพบุรีเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ช่วงไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรีว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.3 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 และ 2 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี

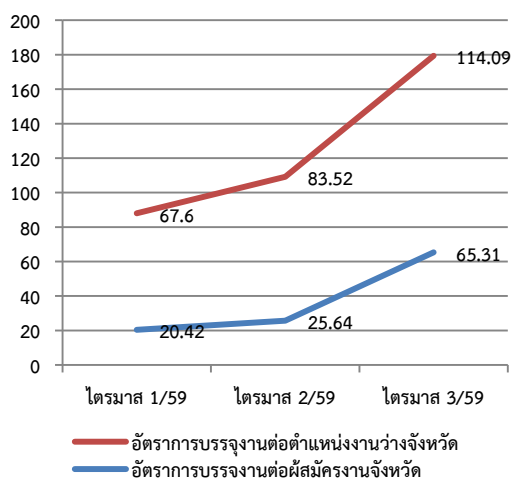


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 114.09 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 83.52 ซึ่งการบรรจุงานมากกว่าตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากได้ติดตามผลการบรรจุงานของผู้สมัครงานในไตรมาสก่อน ซึ่งได้รับการบรรจุงานเพิ่มขึ้นในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 65.31 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 25.64 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี

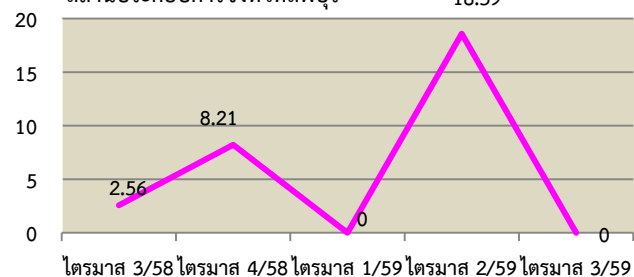


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่า ไตรมาส 3 ปี 2559 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2559 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ

ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

(ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

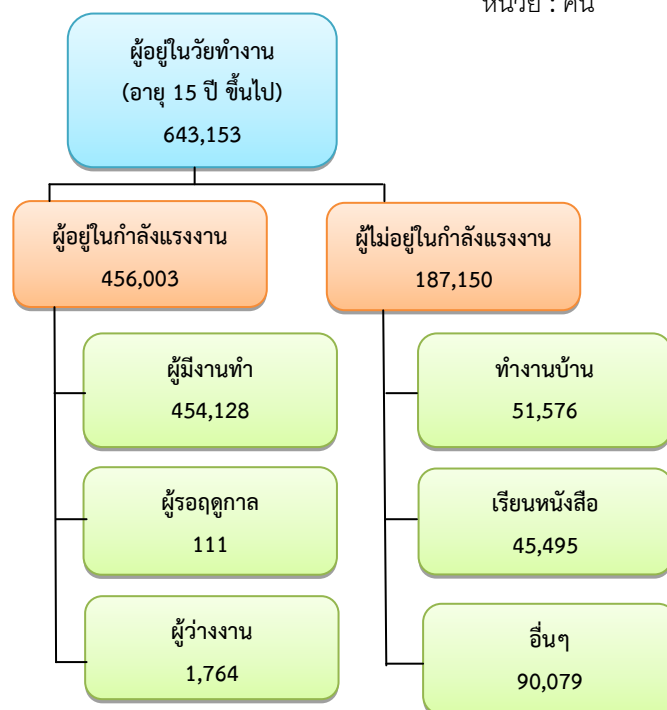
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2559 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงาน ของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลพบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 643,153 คน (ชาย 319,961 คน, หญิง 323,192 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 456,003 คน (ชาย 255,597 คน, หญิง 200,406 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 454,128 คน (ชาย 254,207 คน, หญิง 199,921 คน) ผู้ว่างงาน 1,764 คน (ชาย 1,390 คน, หญิง 374 คน) และผู้รอฤดูกาล 111 คน (ชาย 0 คน, หญิง 111 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 187,150 คน (ชาย 64,364 คน, หญิง 122,786 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 51,576 คน (ชาย 1,144, หญิง 50,432 คน) เรียนหนังสือ 45,495 คน (ชาย 20,726 คน, หญิง 24,769 คน) และอื่นๆ 90,079 คน (ชาย 42,494 คน, หญิง 47,585 คน) (แผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี

หน่วย : คน

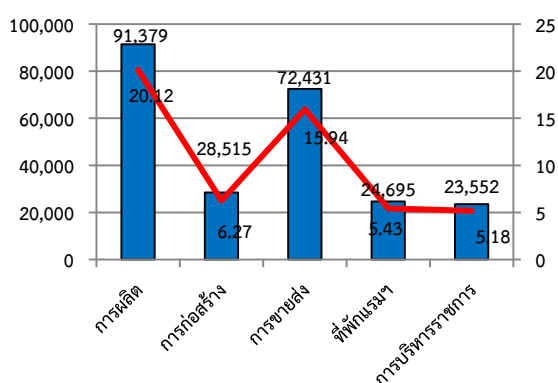


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 454,128 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 173,045 คน คิดเป็นร้อยละ 38.10 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 281,083 คน หรือร้อยละ 61.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลงอันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงานจึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 91,379 คน คิดเป็นร้อยละ 20.12 รองลงมาได้แก่การขนส่งและการขายปลีก

การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 72,431 คน คิดเป็นร้อยละ 15.94 การก่อสร้าง 28,515 คน คิดเป็นร้อยละ 6.27 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 24,695 คน คิดเป็นร้อยละ 5.43 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 23,552 คน คิดเป็นร้อยละ 5.18 (แผนภูมิ 2)

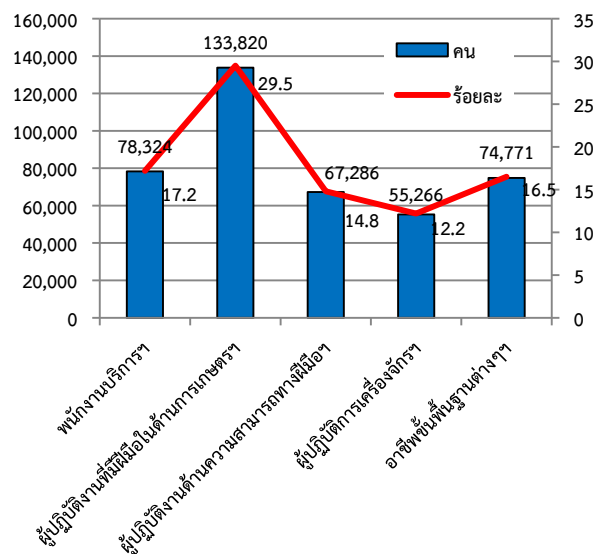
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 133,820 คน ร้อยละ 29.5 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 78,324 คน ร้อยละ 17.2 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 74,771 คน ร้อยละ 16.5 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 67,286 คน ร้อยละ 14.8 และ 5) ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 55,266 คน ร้อยละ 12.2 (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3)

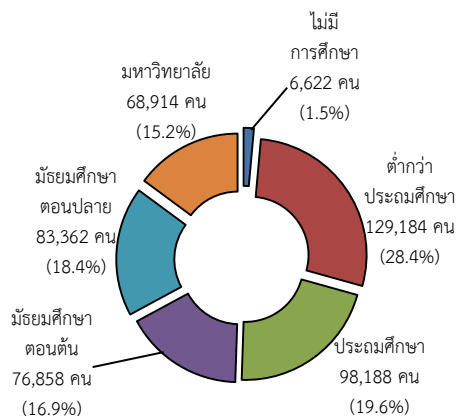
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

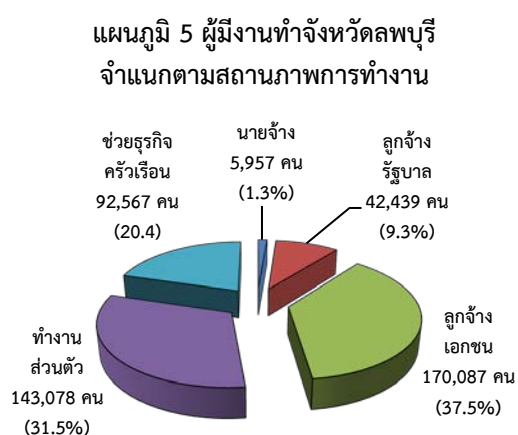
หากศึกษาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 129,184 คน ร้อยละ 28.4 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 89,188 คน ร้อยละ 19.6 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 83,362 คน ร้อยละ 18.4 ตามลำดับ (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 170,087 คน ร้อยละ 37.5 รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 143,078 คน ร้อยละ 31.5 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 92,567 คน ร้อยละ 20.4 และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 42,439 คน ร้อยละ 9.3 ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 5,957 คน หรือร้อยละ 1.3 (แผนภูมิ 5)

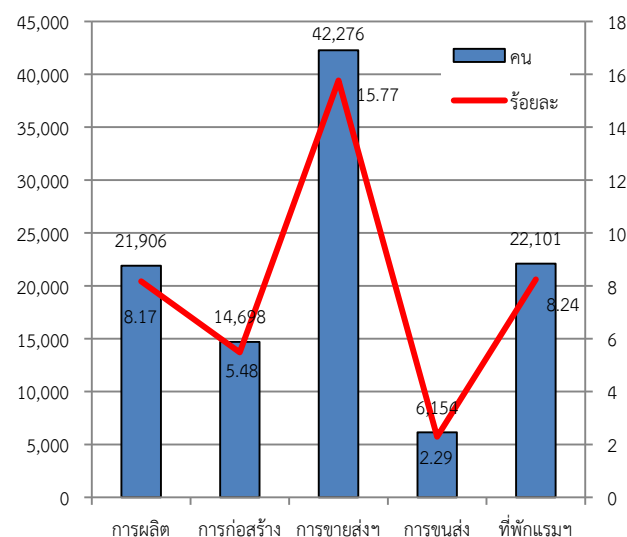


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 268,024 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 151,200 คน คิดเป็นร้อยละ 56.41 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 116,824 คน คิดเป็นร้อยละ 43.59 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายปลีก การขายส่ง จำนวน 42,276 คน (ร้อยละ 15.77) 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 22,101 คน

(ร้อยละ 8.24) 3) การผลิต จำนวน 21,906 คน (ร้อยละ 8.17) 4) 14,698 คน (ร้อยละ 5.48) และ 5) การขนส่ง จำนวน 6,154 คน (ร้อยละ 2.29) (แผนภูมิ 6)

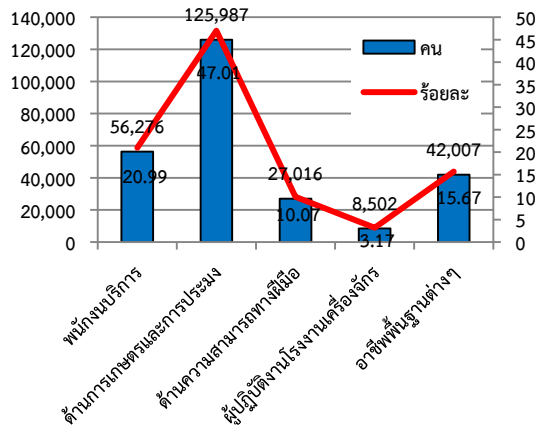
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 125,987 คน (ร้อยละ 47.01) 2) พนักงานบริการ จำนวน 56,276 คน (ร้อยละ 20.99) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 42,007 (ร้อยละ 15.67) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 27,016 คน (ร้อยละ 10.07) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 8,502 คน (ร้อยละ 3.17) (แผนภูมิ 7)

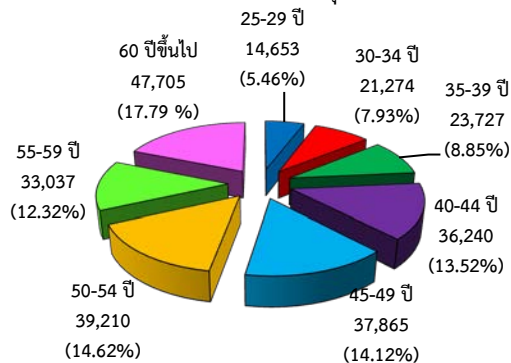
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 44 - 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 47,705 คน (ร้อยละ 17.79) ซึ่งเป็นช่วงที่มีจำนวนมากที่สุด รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 39,210 คน (ร้อยละ 14.62) ผู้มีอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 37,865 คน (ร้อยละ 14.12) ผู้มีอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 36,240 คน (ร้อยละ 13.52) และผู้มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 33,037 คน (ร้อยละ 12.32) (แผนภูมิ 8)

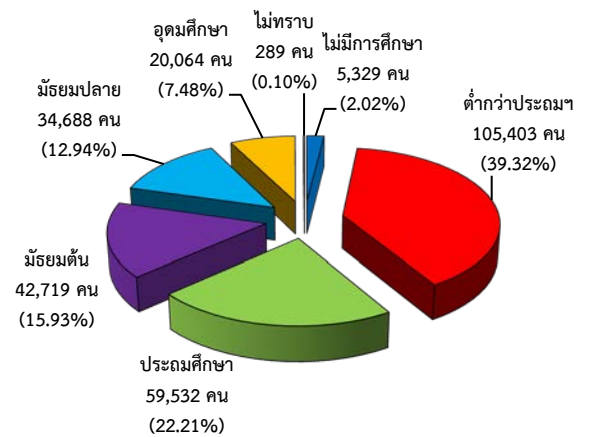
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 105,403 คน (ร้อยละ 39.32) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 59,532 คน (ร้อยละ 22.21) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 42,719 คน (ร้อยละ 15.93) (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบใน
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

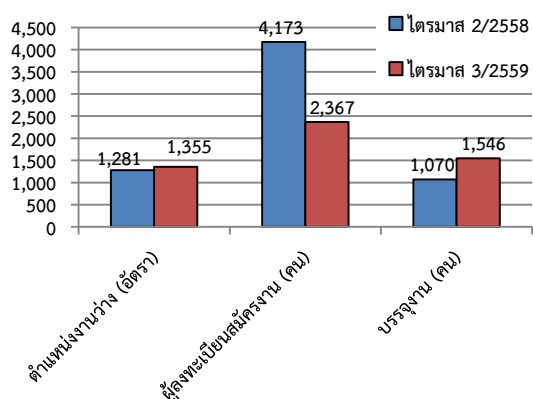
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 1,355 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 2 ปี 2559 ร้อยละ 1.05 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,281 อัตรา ในส่วน

ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 2,367 คน ลดลง 1,806 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 4,173 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,546 คน เพิ่มขึ้น 476 คน จากไตรมาสที่ 2 ที่มีจำนวน 1,070 คน (แผนภูมิ 10)

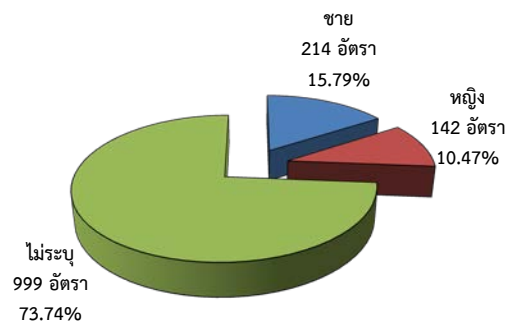
แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/
การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 214 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.79 ขณะที่เพศหญิง จำนวน 142 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.47 และไม่ระบุเพศ จำนวน 999 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 73.74 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความสามารถแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 11)

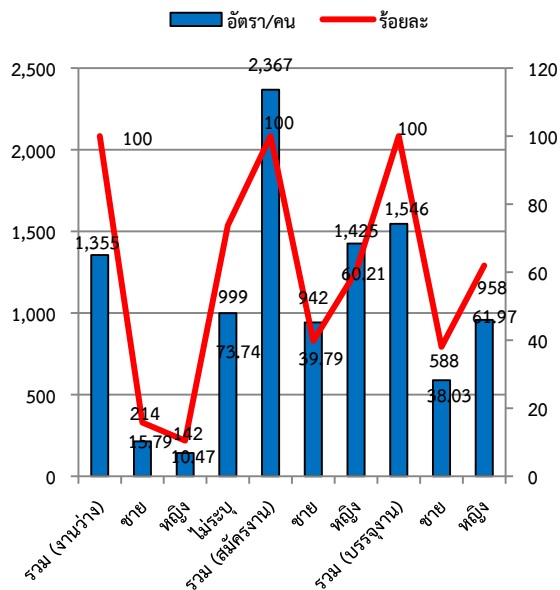
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด
ลพบุรี จำแนกเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 2,367 คน เป็นชาย 942 คน คิดเป็นร้อยละ 39.79 และเป็นหญิง 1,425 คน คิดเป็นร้อยละ 60.21 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 1,546 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 61.97 (958 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 38.03 (588 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 96.23 เป็นตำแหน่งในระดับมัธยมศึกษา, ปวช.-ปวส. และอนุปริญญา สำหรับปริญญาตรีขึ้นไป มีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 35.71 (484 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 22.06 (299 อัตรา) ระดับ ปวช. มีสัดส่วนร้อยละ 18.96 (257 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีสัดส่วนร้อยละ 14.02 (190 อัตรา) และระดับอนุปริญญา มีสัดส่วนร้อยละ 5.46 (74 อัตรา) สำหรับปริญญาตรี มีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 3.79 (51 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดลพบุรี มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 41.19 (975 คน) รองลงมาเป็น

ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.36 (411 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 17.23 (408 คน) ระดับ ปวส. ร้อยละ 15.25 (361 คน) และ ระดับ ปวช. ร้อยละ 8.66 (205 คน) ผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน 729 คน (ร้อยละ 47.15) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 228 คน (ร้อยละ 14.74) ระดับ ปวส. จำนวน 216 คน (ร้อยละ 13.97) ระดับปริญญาตรี จำนวน 191 คน (ร้อยละ 12.35) และระดับ ปวช. จำนวน 179 คน (ร้อยละ 11.57) (ตารางที่ 1)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างเกือบทุกระดับการศึกษาจะมีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน ยกเว้นระดับ ปวช. และระดับอนุปริญญา เท่านั้นที่ตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับ ปวช. และอนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. และอนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. และอนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและความสำคัญกับการศึกษาต่อ ปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานตามระดับการศึกษาตามมา

ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานใน
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัคร งาน (คน)	ร้อยละ	บรรจ งาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา และต่ำกว่า	190	14.02	411	17.36	228	14.74
มัธยมศึกษา	484	35.71	975	41.19	729	47.15
ปวช.	257	18.96	205	8.66	179	11.57
ปวส.	299	22.06	361	15.25	216	13.97
อนุปริญญา	74	5.46	3	0.12	2	0.12
ปริญญาตรี	51	3.79	408	17.23	191	12.35
ปริญญาโท	0	0.0	4	0.19	1	0.1

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ด้านอาชีพพบว่า ไตรมาสนี้ อาชีพที่มี
ตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพ
งานพื้นฐาน จำนวน 852 อัตรา (ร้อยละ 62.87)
2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
จำนวน 180 อัตรา (ร้อยละ 13.28) 3) อาชีพ
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด
จำนวน 106 อัตรา (ร้อยละ 7.82) 4) อาชีพเสมียน
เจ้าหน้าที่ จำนวน 84 อัตรา (ร้อยละ 6.19) และ
5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม
เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ
จำนวน 62 อัตรา (ร้อยละ 4.57) สำหรับอาชีพที่มี
ผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน
1,275 คน (ร้อยละ 53.86) รองลงมาคือ อาชีพ
เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 357 คน (ร้อยละ
15.08) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่
เกี่ยวข้อง จำนวน 299 คน (ร้อยละ 12.63) อาชีพ
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด
จำนวน 205 คน (ร้อยละ 8.66) และอาชีพ
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 72
คน (ร้อยละ 3.04) ส่วนการบรรจงาน มีการบรรจ
งานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 951 คน
(ร้อยละ 61.51) รองลงมาคือ อาชีพพนักงาน
บริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน

161 คน (ร้อยละ 10.41) อาชีพช่างเทคนิคและ
ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 149 คน (ร้อยละ
9.63) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 106 คน
(ร้อยละ 6.85) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย
ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 99 คน
(ร้อยละ 6.40) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานใน
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ

ประเภท อาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัคร งาน (คน)	ร้อยละ	บรรจ งาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติ กฎหมายฯ	4	0.29	35	1.47	99	6.40
ผู้ประกอบการ วิชาชีพฯ	14	1.03	61	2.57	13	0.84
ช่างเทคนิคฯ	180	13.28	299	12.63	149	9.63
เสมียนฯ	84	6.19	357	15.08	106	6.85
พนักงาน บริการฯ	106	7.82	205	8.66	161	10.41
ผู้ปฏิบัติงาน ฝีมือด้าน การเกษตรฯ	1	0.07	1	0.04	0	0.0
ผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจ ต่างๆ	52	3.88	72	3.04	15	0.97
ผู้ปฏิบัติงาน ในโรงงานฯ	62	4.57	62	2.65	52	3.39
อาชีพงาน พื้นฐาน	852	62.87	1,275	53.86	951	61.51
รวม	1,355	100.0	2,367	100.0	1,546	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า
อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับ
แรก คือ 1) การผลิต จำนวน 1,034 อัตรา
(ร้อยละ 76.30) 2) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน
90 อัตรา (ร้อยละ 6.64) 3) การขายส่ง การขาย
ปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้
ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน
81 อัตรา (ร้อยละ 5.97) 4) การใช้บริการชุมชน
สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 42

อัตรา (ร้อยละ 3.09) และ 5) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 2.43) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุดคือ การผลิต จำนวน 1,151 คน (ร้อยละ 74.45) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 140 คน (ร้อยละ 9.05) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 81 คน (ร้อยละ 5.23) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 53 คน (ร้อยละ 3.42) และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 33 คน (ร้อยละ 2.13) (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	33	2.43	33	2.13
การผลิต	1,034	76.30	1,151	74.45
การขายส่งฯ	81	5.97	140	9.05
โรงแรมและภัตตาคาร	90	6.64	81	5.23
การให้บริการชุมชนฯ	42	3.09	53	3.42

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 59 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงโดยมีตำแหน่งงานว่าง 380 อัตรา (ร้อยละ 28.04) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี จำนวน 373 อัตรา (ร้อยละ 27.53) อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 309 อัตรา (ร้อยละ 22.80) อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 177 อัตรา (ร้อยละ 13.06) และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 116 อัตรา (ร้อยละ 8.56)

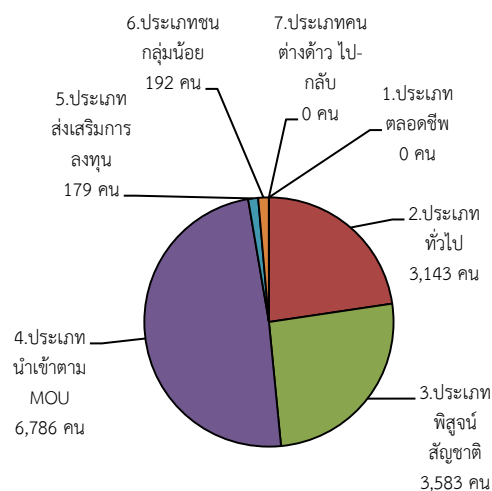
ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 1,034 คน (ร้อยละ 43.68) รองลงมาอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 430 คน (ร้อยละ 27.81) อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 406 คน (ร้อยละ 26.26) อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 145 คน (ร้อยละ 9.38) และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.45) ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานสูงสุดจะมีอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 558 คน (ร้อยละ 36.09) รองลงมาอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 430 คน (ร้อยละ 27.81) อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 406 คน (ร้อยละ 26.26) อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 145 คน (ร้อยละ 9.38) และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.45)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 13,883 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ 1) คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน 2) คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 3,143 คน 3) คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับ

สถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3,143 คน 4) คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 6,786 คน 5) คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 179 คน 6) คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับ สัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์ สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 192 คน 7) คนต่างด้าวมาตรา 14 ได้แก่ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงาน บริเวณชายแดนในลักษณะ ไป-กลับ หรือตาม ฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับ ราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน (แผนภูมิ 13)

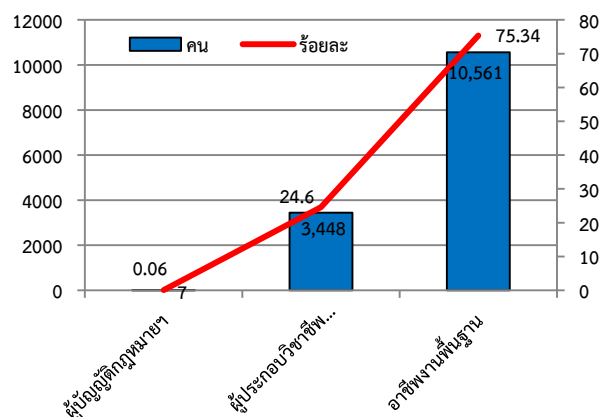
แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) มีจำนวน 14,016 คน โดยอาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 75.34 (10,561 คน) รองลงมาคือ อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 24.60 (3,448 คน) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 0.06 (7 คน) (แผนภูมิ 14)

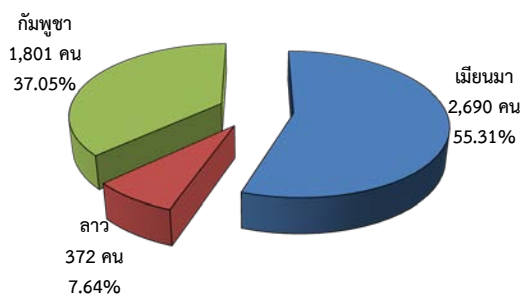
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One stop Service : OSS) จังหวัดลพบุรี ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2558 จำนวนทั้งสิ้น 5,485 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 2,690 คน (ร้อยละ 55.31) กัมพูชา จำนวน 1,801 (ร้อยละ 37.05) และลาว จำนวน 372 คน (ร้อยละ 7.64) (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

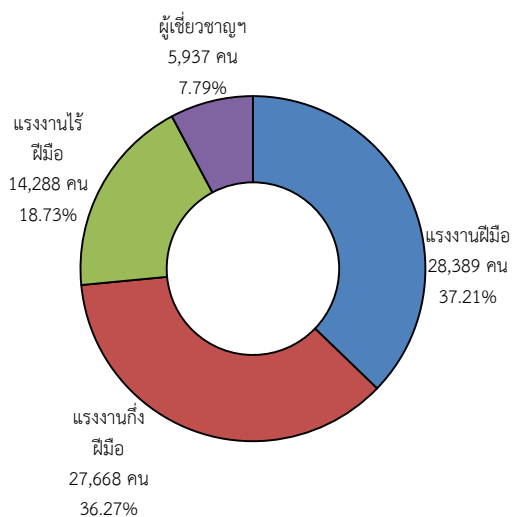
2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Woker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มี

การถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

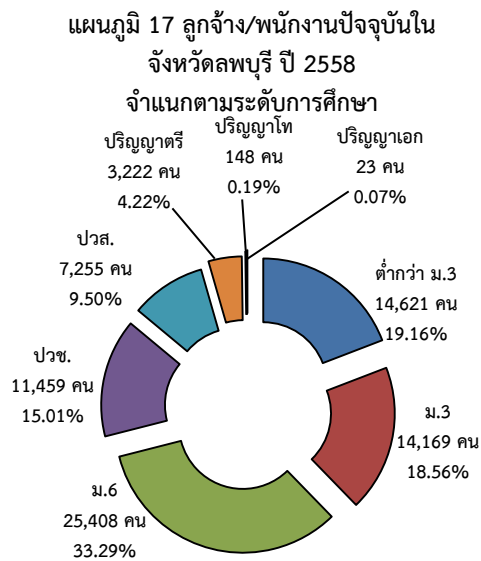
สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด แรงงานปีสำรวจ 2558 มีทั้งสิ้น 76,282 คน เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 28,389 คน (ร้อยละ 37.21) รองลงมาเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 27,668 คน (ร้อยละ 36.27) แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 14,288 คน (ร้อยละ 18.73) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 5,937 คน (ร้อยละ 7.79) (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงาน ปีสำรวจ 2558 พบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสูงสุด จำนวน 25,408 คน (ร้อยละ 33.29) รองลงมาคือระดับ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,621 คน (ร้อยละ 19.16) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,169 (ร้อยละ 18.56) ตามลำดับ (แผนภูมิ 17)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

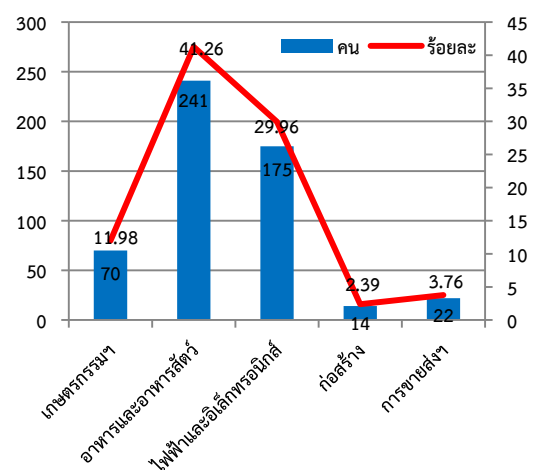
ความต้องการลูกจ้างเข้าทำงานในปี
สำรวจ 2558 มีจำนวน 12,091 คน โดยความ
ต้องการส่วนใหญ่เป็นความต้องการแทนคนเก่าที่
ออกไปจำนวน 11,219 คน (ร้อยละ 92.78) และ
รับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม
จำนวน 872 คน (ร้อยละ 7.22) ประเภท
อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5
อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรมอาหารและ
อาหารสัตว์ จำนวน 5,378 คน (ร้อยละ 44.47)
2) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน
3,129 คน (ร้อยละ 27.72) 3) อุตสาหกรรมการ
ผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง จำนวน 812 คน
(ร้อยละ 7.19) 4) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากแร่
โลหะ จำนวน 540 คน (ร้อยละ 4.78) และ 5)
อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์
และจักรยานยนต์ จำนวน 201 คน (ร้อยละ 1.78)

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/
พนักงาน ปีสำรวจ 2558 พบว่าจังหวัดลพบุรี
มีลูกจ้างและพนักงานออกจากงานรวม 11,284
คน โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน
9,853 คน (ร้อยละ 87.31) รองลงมาเป็น การออก
จากงานด้วยเหตุผลอื่นๆ จำนวน 1,389 คน

(ร้อยละ 12.65) ลาออก จำนวน 37 คน (ร้อยละ
0.32) และลดงาน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.04)
สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่ง แทนคนเก่าที่
ออกไป จำนวน 11,219 คน (ร้อยละ 92.219)
และตำแหน่งงานใหม่ จำนวน 872 คน (ร้อยละ
7.22)

สำหรับอุตสาหกรรมที่มีความต้องการ
แรงงานทั้งสิ้น 584 คน และขาดแคลนในจังหวัด
ลพบุรี ภาพรวมมีจำนวน 423 คน โดยตำแหน่งที่
ต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก คือ 1) อาหารและ
อาหารสัตว์ จำนวน 241 คน (ร้อยละ 41.26) 2)
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 175 (ร้อยละ
29.96) 3) เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและ
สัตว์น้ำ จำนวน 70 คน (ร้อยละ 11.98) 4) การ
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และ
จักรยานยนต์ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 3.76) และ
5) ก่อสร้าง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.39)
(แผนภูมิ 18)

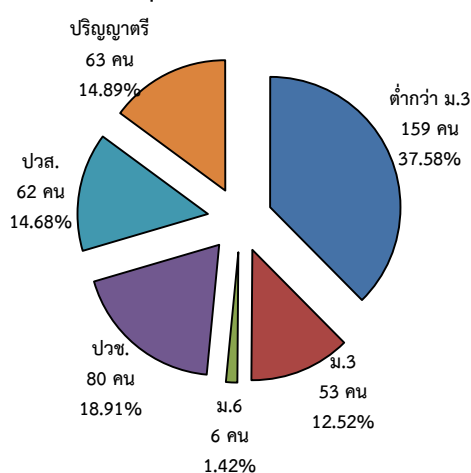
แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด
ลพบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน 159 คน (ร้อยละ 37.58) รองลงมาระดับ ปวช. จำนวน 80 คน (ร้อยละ 18.91) ระดับปริญญาตรี จำนวน 63 คน (ร้อยละ 14.89) ระดับ ปวส. จำนวน 62 คน (ร้อยละ 14.68) และระดับ ม.3 จำนวน 53 คน (ร้อยละ 12.52) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

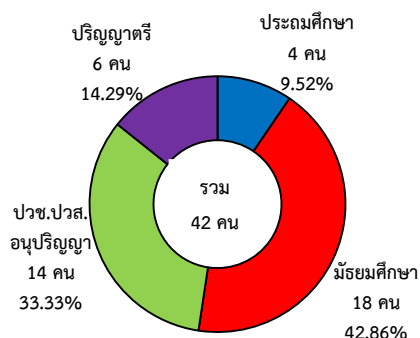
นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจการศึกษาในจังหวัดลพบุรี เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีสำรวจ 2558 การศึกษาจังหวัดลพบุรี มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 2,096 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 793 คน (ร้อยละ 37.83) เพศหญิง จำนวน 1,303 คน (ร้อยละ 62.17) สาขาที่จบมากที่สุด คือสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน

853 คน (ร้อยละ 40.69) รองลงมาคือ สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน 608 คน (ร้อยละ 29.00) และสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 224 คน (ร้อยละ 10.68)

2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 1.91 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 18 คน (ร้อยละ 42.86) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 33.33) ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 14.29) และระดับประถมศึกษา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 9.52) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับกลางหรือแรงงานฝีมือ และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดขาดแคลนตามมา (แผนภูมิ 20)

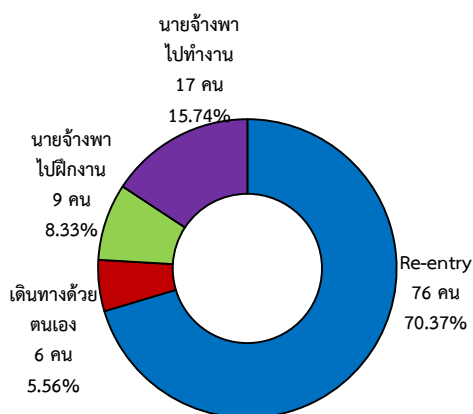
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 108 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 76 คน (ร้อยละ 70.37) รองลงมาคือ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 17 คน (ร้อยละ 15.74) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.33) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 5.56) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง



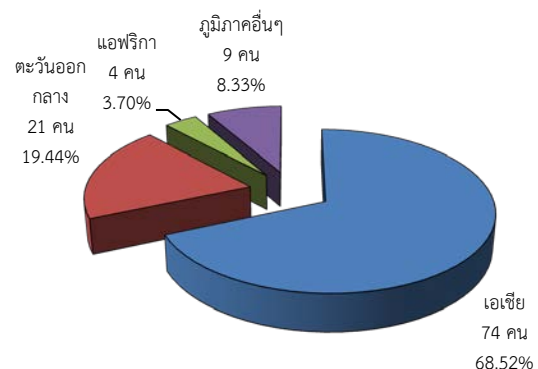
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 89 คน โดยวิธีนายจ้างพาไปทำงาน นายจ้างพาไปฝึกงาน และเดินทางด้วยตนเอง มีจำนวนสูงขึ้น ขณะที่การไปด้วยวิธี Re-entry มีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 68.52 รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออก

กลาง จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.70 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2559 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรีได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน, การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาถึงผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาสนี้พบว่า ไม่มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 230 คน พิจารณากลุ่ม

อาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 185 คน คิดเป็นร้อยละ 80.43 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 17.39 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.18 พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 185 คน คิดเป็นร้อยละ 80.43 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 17.39 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.18

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 646 คน พบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ เป็นกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด คือ จำนวน 646 คน ของผู้เข้ารับการทดสอบฯ ทั้งหมด ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 525 คน คิดเป็นร้อยละ 81.26 คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 525 คน ของผู้เข้ารับการทดสอบฯ ทั้งหมด

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากล แล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2559 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 77 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,446 คน จำแนกเป็นชาย 1,476 คน (ร้อยละ 60.34) หญิง 970 คน (ร้อยละ 39.66) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 32.46) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 22.07) และขนาดสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 19.48) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมด (จำนวน 77 แห่ง)

ตารางที่ 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี

ขนาด สปก.	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	17	-	0.0
5-9 คน	15	-	0.0
10-19 คน	25	-	0.0
20-49 คน	13	-	0.0
50-99 คน	2	-	0.0
100-299 คน	3	-	0.0
300-499 คน	1	-	0.0
500-999 คน	1	-	0.0
รวม	77	-	0.0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สามารถดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2559 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,550 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 46 แห่ง (ร้อยละ 31.94/ไตรมาสที่แล้ว 95 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,550 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 291 คน (ไตรมาส 2 ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,259 คน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด ไตรมาส 3 ปี 2559 ได้แก่ ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 48.97 รองลงมาคือ ประเภทการผลิต จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.36 ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน และประเภทบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวนประเภทละ 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.20

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2559 ไม่มีประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ตารางที่ 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดลพบุรี

(5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้	24	24	-	0.0
2.การผลิต	9	9	-	0.0
3.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	5	5	-	0.0
4.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	5	5	-	0.0
5.การก่อสร้าง	3	3	-	0.0
รวม	49	49	-	0.0

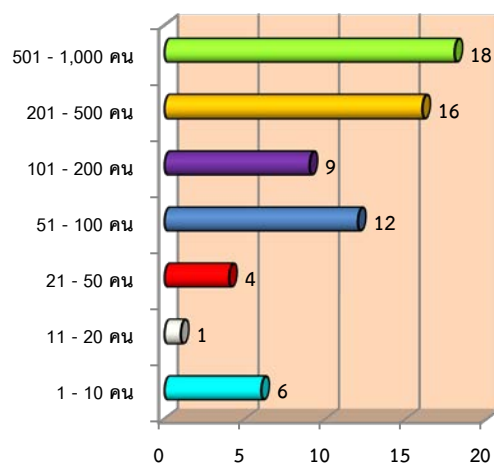
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2559 เดือนเมษายน - มิถุนายน 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 66 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 501-1,000 คน จำนวน 18 คน หรือร้อยละ 27.27 รองลงมาขนาด 201-500 คน จำนวน 16 คน หรือร้อยละ 24.24 และขนาด 51-100 คน จำนวน 12 คน หรือร้อยละ 18.18 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

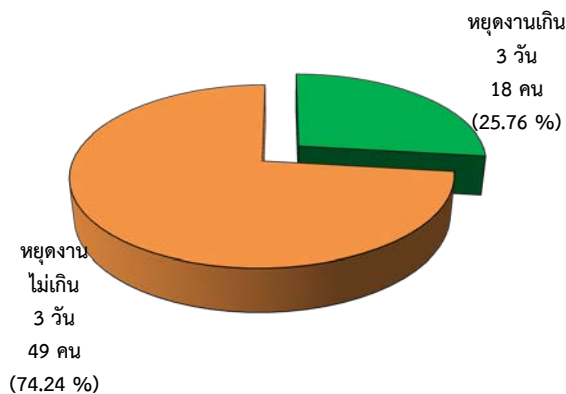
หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 66 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 49 คน (ร้อยละ 74.24) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 25.76) (ตามแผนภูมิที่ 24)

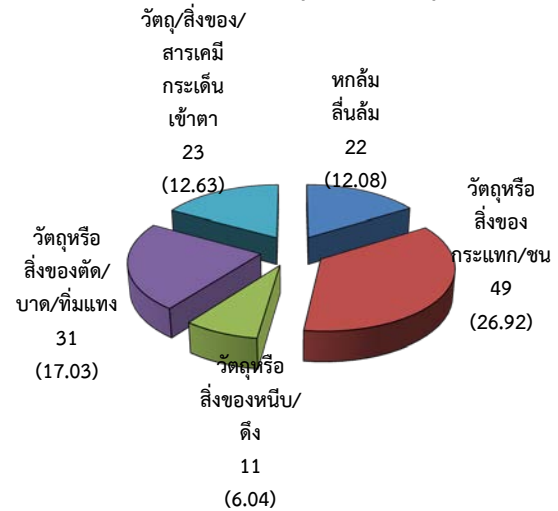
แผนภูมิ 24 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตาม ความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของ กระแทก/ชน จำนวน 49 คน หรือร้อยละ 26.92 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 31 คน หรือร้อยละ 17.03 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 23 คน หรือร้อยละ 12.63 4) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 22 คน หรือ ร้อยละ 12.08 และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 6.04 (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร

ตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2559 (เมษายน - มิถุนายน 2559) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

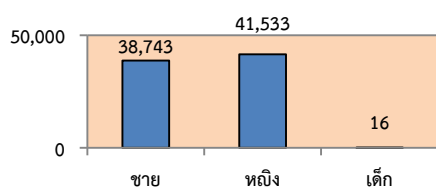
4.4 การเลิกกิจการ/เลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี รายงานสถานการณ์เลิกกิจการ/เลิกจ้างช่วงไตรมาส 3 ปี 2559 ไม่มีสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรีเลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดลพบุรี มีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 2,751 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 80,292 คน เป็นชาย จำนวน 38,743 คน คิดเป็นร้อยละ 48.25 เป็นหญิง จำนวน 41,533 คน คิดเป็นร้อยละ 51.72 และเป็นเด็ก จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,807 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน จำนวน 1,274 แห่ง (ร้อยละ 70.50) รองลงมาขนาด 11-20 คน จำนวน 211 แห่ง (ร้อยละ 11.67) และขนาด 21-50 คน จำนวน 168 แห่ง (ร้อยละ 9.29) ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป (ร้อยละ 42.70) (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม

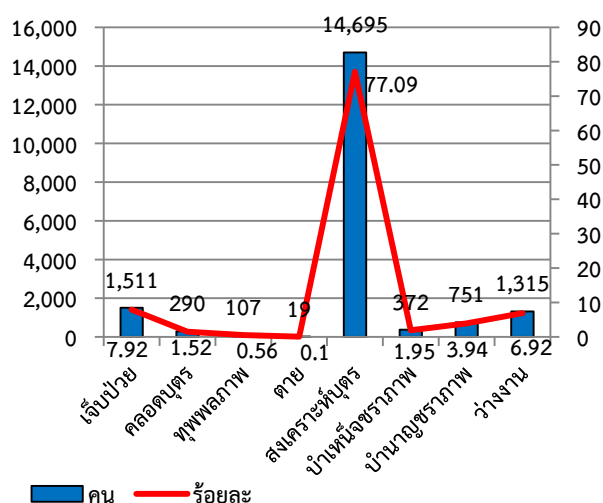
ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
0-10 คน	1,274	4,909
11-20 คน	211	3,058
21-50 คน	168	5,330
51-100 คน	66	4,794
101-200 คน	43	6,263
201-500 คน	29	9,042
501-1,000 คน	9	5,974
1,000 คนขึ้นไป	7	29,343
รวม	1,807	68,713

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลจำนวน 3 แห่ง

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 19,060 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.46 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดไนไตรมาสนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 14,695 ราย คิดเป็นร้อยละ 76.09 รองลงมาเป็นกรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,511 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.92 กรณีว่างงาน จำนวน 1,315 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.92 บำนาญชราภาพ จำนวน 751 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.94 บำเหน็จชราภาพ จำนวน 372 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.95 คลอดบุตร จำนวน 290 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.52 ทูพพลภาพ จำนวน 107 รายคิดเป็นร้อยละ 0.56 และตาย จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.10 (แผนภูมิที่ 27)

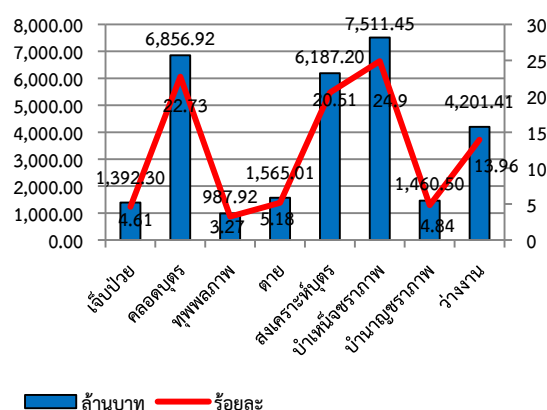
แผนภูมิ 27 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่า เดือนกันยายน 2559 มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 30,162,722.66 บาท โดยกรณีบำเหน็จชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7,511,451.64 บาท หรือร้อยละ 24.90 รองลงมาคลอดบุตร 6,856,923.5 บาท หรือร้อยละ 22.73 สงเคราะห์บุตร 6,187,200 บาท หรือร้อยละ 20.51 ว่างงาน 4,201,401.1 บาท หรือร้อยละ 13.96 และตาย 1,565,016.4 บาท หรือร้อยละ 5.18 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ภาคผนวก

ตาราง 6 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	319,961	323,192	643,153
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	255,597	200,406	456,003
1.1 ผู้มีงานทำ	254,207	199,921	454,128
1.2 ผู้ว่างงาน	1,390	374	1,764
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	111	111
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	64,364	122,786	187,150
2.1 ทำงานบ้าน	1,144	50,432	51,576
2.2 เรียนหนังสือ	20,726	24,769	45,495
2.3 อื่นๆ	42,494	47,585	90,079

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
1.เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	97,639	75,406	173,045
นอกภาคเกษตรกรรม			
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	924	-	924
3.การผลิต	48,934	42,445	91,379
4.การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	798	355	1,153
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,179	1,135	3,315
6.การก่อสร้าง	23,280	5,235	28,515
7.การขายส่ง การขายปลีก	39,336	33,095	72,431
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	7,469	211	7,680
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9,280	15,415	24,695
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	201	-	201
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	646	1,461	2,107
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	75	-	75
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	201	98461	299
14.การบริหาร และการสนับสนุน	548	9,179	1,009
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	14,373	6,759	23,552
16.การศึกษา	2,703	4,817	9,462
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,581	72	6,398
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	791	3,148	863
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	3,249	629	6,397
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	629
รวม	254,207	199,921	454,128

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 7 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,801	2,932	7,733
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,665	11,492	17,157
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,048	3,353	6,401
4. เสมียน	4,094	9,276	13,370
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	33,910	44,414	78,324
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	77,432	56,388	133,820
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	48,783	18,503	67,286
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	35,590	19,676	55,266
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	40,884	33,887	74,771
รวม	254,207	199,921	454,128

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 8 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	2,029	4,593	6,622
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	66,154	63,030	129,184
3. ประถมศึกษา	56,670	32,518	89,188
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	45,299	31,559	76,858
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	51,586	31,776	83,362
- สายสามัญ	32,722	24,826	57,548
- สายอาชีวศึกษา	18,864	6,728	25,592
- สายวิชาการศึกษา	-	222	222
6. อุดมศึกษา	32,469	36,445	68,914
- สายวิชาการ	12,210	14,547	26,757
- สายวิชาชีพ	18,030	13,650	31,680
- สายวิชาการศึกษา	2,229	8,248	10,477
รวม	254,207	199,921	454,128

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ

อุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
1.เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	84,956	66,244	151,200
นอกภาคเกษตรกรรม			
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-	-
3.การผลิต	10,365	11,542	21,906
4.การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
6.การก่อสร้าง	12,394	2,305	14,698
7.การขายส่ง การขายปลีก	17,045	25,231	42,276
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	5,326	828	6,154
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,064	15,036	22,101
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	72	72
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	248	248
รวม	143,094	124,930	268,024

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	190	411	228
มัธยมศึกษา	484	975	729
ปวช.	257	205	179
- พาณิชย	0	82	51
- ช่าง	0	62	49
- อื่นๆ	257	61	79
ปวส.	299	361	216
- พาณิชย	0	186	12
- ช่าง	0	158	74
- อื่นๆ	299	17	10
อนุปริญญา	74	3	2
ปริญญาตรี	51	408	191
ปริญญาโท	0	4	1
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	1,355	2,367	1,546

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4	35	99
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	14	61	13
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	180	299	149
เสมียน เจ้าหน้าที่	84	357	106
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	106	205	161
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	1	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	52	72	15
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	62	62	52
อาชีพงานพื้นฐาน	852	1,275	951
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,355	2,367	1,546

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	3	3
B การประมง	0	0
C การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	33	33
D การผลิต	1,034	1,151
E การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	0	0
F การก่อสร้าง	13	13
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	81	140
H โรงแรมและภัตตาคาร	90	81
I การขนส่ง ที่เก็บสินค้า คมนาคม	7	7
J การเป็นตัวกลางทางการเงิน	18	30
K อสังหาริมทรัพย์และการให้เช่า	2	2
L การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	13	13
M การศึกษา	8	8
N งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	4	5
O กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	42	53
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	7	7
Q องค์การระหว่างประเทศ	0	0
รวม	1,355	1,546

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	0	0.00	2	0.08	0	0.00
18 – 24	380	28.04	1,034	43.68	558	36.09
25 – 29	373	27.53	645	27.25	430	27.81
30 – 39	309	22.80	633	26.74	406	26.26
40 – 49	177	13.06	50	2.11	145	9.38
50 – 59	116	8.56	2	0.08	7	0.45
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	1	0.04	0	0.00
รวม	1,355	100.00	2,367	100.00	1,546	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีน ไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	5	0	0	0	2	0	0	0	7
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	312	0	235	3	208	0	187	0	248	3	2,252	3,448
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	192	0	0	0	5,314	0	0	0	0	5,055	10,561
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	312	192	235	8	208	5,314	187	2	248	3	7,307	14,016

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	รวม
ต่ำกว่า ม.3	8,267	3,090	3,146	118	14,621
ม.3	4,698	4,514	4,746	211	14,169
ม.6	1,086	19,278	4,658	386	25,408
ปวช.	175	584	9,139	1,561	11,459
ปวส./อนุปริญญา	55	199	6,159	842	7,255
ปริญญาตรี	7	3	531	2,681	3,222
ปริญญาโท	0	0	10	138	148
ปริญญาเอก	0	0	9	14	23
รวม	14,288	27,668	22,239	5,951	76,305

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

ประเภทอุตสาหกรรม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	87	35	122
อาหารและอาหารสัตว์	5,187	191	5,378
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	39	14	53
การผลิตสิ่งทอ	175	0	175
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	118	3	121
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	993	0	993
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	0	1
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	4	2	6
เฟอร์นิเจอร์	5	2	7
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	6	1	7
ปิโตรเลียม	17	10	27
ปิโตรเคมี	99	33	132
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	14	5	19
ผลิตรายพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	4	2	6
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	14	1	15
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	249	170	419
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	19	18	37
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3,471	5	3,476
ยานยนต์และชิ้นส่วน	63	43	106
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	48	14	62
ก่อสร้าง	106	19	125
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	219	204	423
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	22	60
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	42	14	56
การเงินและการประกันภัย	6	22	28
อสังหาริมทรัพย์	0	0	0
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7	15	22
บริการอื่นๆ	188	27	215
รวม	11,219	872	12,091

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 การเข้า-ออกของแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวมทั้งหมด
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	87	35	122	54	2	0	0	56
อาหารและอาหารสัตว์	5,187	191	5,378	5,780	0	35	18	5,833
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	39	14	53	16	0	0	6	22
การผลิตสิ่งทอ	175	0	175	149	0	0	1	150
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	118	3	121	178	0	0	0	178
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	993	0	993	812	0	0	0	812
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	0	1	1	0	0	0	1
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	4	2	6	0	0	0	0	0
เฟอร์นิเจอร์	5	2	7	0	0	0	0	0
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	6	1	7	26	0	0	9	35
ปิโตรเลียม	17	10	27	13	0	2	0	15
ปิโตรเคมี	99	33	132	65	0	0	0	65
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	14	5	19	3	0	0	0	3
ผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	4	2	6	2	0	0	0	2
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	14	1	15	15	0	0	0	15
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	249	170	419	540	0	0	0	540
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	19	18	37	25	0	0	2	27
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3,471	5	3,476	1,815	0	0	1,314	3,129
ยานยนต์และชิ้นส่วน	63	43	106	17	0	0	2	19
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	48	14	62	22	3	0	0	25
ก่อสร้าง	106	19	125	31	0	0	36	67
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	219	204	423	201	0	0	0	201
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	22	60	34	0	0	0	34
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	42	14	56	11	0	0	1	12
การเงินและการประกันภัย	6	22	28	1	0	0	0	1
อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	4	0	0	0	4
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7	15	22	16	0	0	0	16
บริการอื่นๆ	188	27	215	22	0	0	0	22
รวม	11,219	872	12,091	9,853	5	37	1,389	11,284

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 20 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ

สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	52	0	0	8	3	7	70
อาหารและอาหารสัตว์	93	44	0	12	22	50	221
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	2	2
การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	3	0	3
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	0	0	0	0	0	0
อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	0	0	0	0	0	0	0
เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0	0
ปิโตรเลียม	0	1	0	0	0	3	4
ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตยางพาราและภัณฑ์ยาง	0	0	0	0	0	0	0
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0	0
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	0	6	0	0	3	0	9
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0	2	2	51	0	0	55
ยานยนต์และชิ้นส่วน	0	0	0	5	6	1	12
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0
ก่อสร้าง	14	0	0	0	0	0	14
การขนส่ง ขยายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	0	0	0	2	8	0	10
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	2	1	0	3
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0
การเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0
อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	0	0	4	0	0	0	4
บริการอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0
รวม	159	53	6	80	62	63	423

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	40	17.39	40	17.39	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	646	100.0	525	81.26
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	5	2.18	5	2.18	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	185	80.43	185	80.43	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	230	100.0	230	100.0	646	100.0	525	81.26

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 การตรวจแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ				ปฏิบัติถูกต้อง				ปฏิบัติไม่ถูกต้อง			
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)			แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)			แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม		ชาย	หญิง	รวม		ชาย	หญิง	รวม
1 - 4 คน	17	24	23	47	17	24	23	47	-	-	-	-
5 - 9 คน	15	65	40	105	15	65	40	105	-	-	-	-
10 - 19 คน	25	240	145	385	25	240	145	385	-	-	-	-
20 - 49 คน	13	210	157	367	13	210	157	367	-	-	-	-
50 - 99 คน	2	110	52	162	2	110	52	162	-	-	-	-
100 - 299 คน	3	274	182	456	3	274	182	456	-	-	-	-
300 - 499 คน	1	310	32	342	1	310	32	342	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	243	339	582	1	243	339	582	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	77	1,476	970	2,446	77	1,476	970	2,446	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	45	62	681	388	293	45	681	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่	1	1	18	16	2	1	18	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	11	13	1,335	755	580	11	1,335	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	3	4	396	264	132	3	396	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่งฯ	6	8	47	23	23	6	47	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรมและ ภัตตาคาร	1	1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่งฯ	4	5	111	71	40	4	111	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้าน อาหาริมทรัพย์	5	5	155	123	32	5	155	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการ ชุมชนฯ	1	1	15	7	8	1	15	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	77	100	2,446	1,476	970	77	2,446	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
1 - 4 คน	7	7	22	16	6	7	22	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	9	9	60	37	23	9	60	-	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	17	19	248	151	97	17	248	-	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	9	9	285	170	115	9	285	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	1	1	67	60	7	1	67	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	4	5	702	488	214	4	702	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	2	2	1,166	573	593	2	1,166	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	49	52	2,550	1,495	1,055	49	2,550	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	24	24	556	333	223	24	556	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	9	10	1,326	678	648	9	1,326	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	3	4	393	300	93	3	393	-	-	-	-	-	-	-	-
การขายส่งฯ	5	5	46	26	20	5	46	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่งฯ	2	2	59	28	31	2	59	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์	5	5	155	123	32	5	155	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการ ชุมชนฯ	1	2	15	7	8	1	15	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	49	52	2,550	1,495	1,055	49	2,550	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 28 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1.เจ็บป่วย	1,511	1,392,304.40
2.คลอดบุตร	290	6,856,923.50
3.ทุพพลภาพ	107	987,925.40
4.ตาย	19	1,565,016.40
5.สงเคราะห์บุตร	14,695	6,187,200
6.บำเหน็จชราภาพ	372	7,511,451.64
7.บำนาญชราภาพ	751	1,460,500.22
8.ว่างงาน	1,315	4,201,401.10
รวม	19,060	30,162,722.66

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี