

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

รายปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559)

มีรายละเอียดสรุปดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด พบว่า เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) พบว่าในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -5.67 จากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -23.19 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -14.82 ตามยอดขายสินค้าปลีกและส่งที่ลดลงร้อยละ -27.41 ในขณะที่จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.10 ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 46.20 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 10.79 ตามปริมาณข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง และไก่เนื้อ ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 184.54 ,374.95 ,97.18 และ 8.75 ตามลำดับ ในขณะที่ผลผลิต น้ำมันดิบ สุกรและโคเนื้อ ลดลงจากปีก่อน สำหรับอ้อยโรงงาน ในปีนี้เริ่มมีผลผลิตเร็วกว่าปีที่ผ่านมา ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 4.80 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.23 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงงานอุตสาหกรรมและจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมสะสมที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.45 และ 9.46 ตามลำดับ การจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดลพบุรี มีจำนวนทั้งสิ้น 2,196 ราย ทุนการจดทะเบียน 13,904.240 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

จังหวัดลพบุรี มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 642,748 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 449,948 คน ผู้มีงานทำ 441,192 คน ผู้ว่างงาน 3,832 คน และผู้รอฤดูกาล 4,924 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำนวน 441,192 คน หรือร้อยละ 68.64 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 163,389 คน หรือร้อยละ 37.03 สำหรับทำงานนอกภาคการเกษตรโดยทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 88,458 คน หรือร้อยละ 20.05 รองลงมา คือการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 71,382 คน หรือร้อยละ 16.18 การก่อสร้าง จำนวน 32,781 คน หรือร้อยละ 7.43 และส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 118,201 คน หรือร้อยละ 26.79 รองลงมาคือ ประถมศึกษา จำนวน 88,075 คน หรือร้อยละ 19.96 และมีธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 80,683 คน หรือร้อยละ 18.29

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 3,832 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.6

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 268,024 คน หรือร้อยละ 59.34 ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 151,200 คน หรือร้อยละ 56.41 นอกภาคการเกษตร 9.27 คน หรือร้อยละ 42.5 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 3.72 ล้านคน หรือร้อยละ 39.70 รองลงมาคือ การขายปลีก การขายส่ง จำนวน 42,276 คน หรือร้อยละ 15.77 และที่พักแรม และบริการด้าน

อาหาร จำนวน 22,101 คน หรือร้อยละ 8.24 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 9.75 ล้านคน หรือร้อยละ 44.69

การบริการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี
ในช่วงปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) นายจ้าง/สถานประกอบการได้จ้างตำแหน่งงานว่าง จำนวน 4,433 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 8,402 คน และการบรรจุนานจะมีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 81.88 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษามีความต้องการ ร้อยละ 41.78 (1,852 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 16.99 (753 อัตรา) และระดับปวส. ร้อยละ 16.40 (727 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ร้อยละ 54.43 (1,976 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 61.86 (2,742 อัตรา)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี ปี 2558 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่ม แรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 28,389 อัตรา (ร้อยละ 37.21) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 27,668 อัตรา (ร้อยละ 36.27) แรงงานไร้ฝีมือ 14,288 อัตรา (ร้อยละ 18.73) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 5,937 อัตรา (ร้อยละ 7.79) ตามลำดับ

โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 25,408 คน (ร้อยละ 33.04) รองลงมาคือระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,621 คน (ร้อยละ 19.01) และระดับ ปวช. จำนวน 14,169 คน (ร้อยละ 15.01) อุตสาหกรรมจากแร่โลหะ

เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกงานลูกจ้างที่ออกจากงาน ปี 2558 มีจำนวน 16,147 คน สาเหตุส่วนใหญ่เพราะลาออก ส่วนลูกจ้างที่เข้างานร้อยละ 79 เข้างานเนื่องจากทดแทนตนเก่า ส่วนอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุดในจังหวัดลพบุรี คืออาชีพพนักงานขับรถยนต์บรรทุก และรถตู้ขนาดใหญ่ จำนวน 234 คน (ร้อยละ 10.92) และอาชีพพนักงานขับรถบรรทุก จำนวน 229 คน (ร้อยละ 10.67) ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุดคือระดับ ม.3 จำนวน 645 คน (ร้อยละ 30.10) สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลพบุรีมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.ปวส. อนุปริญญา จำนวน 3,872 คน และระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวน 996 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 14,257 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ **1)คนงานต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่คนงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน **2)คนต่างด้าว** มาตรา 9 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 2,905 คน **3)คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

จำนวน 3,571 คน 4)คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 7,373 คน 5)คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 209 คน 6)คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 199 คน 7)คนต่างด้าวมาตรา 14 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะ ไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดลพบุรี ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2558 จำนวนทั้งสิ้น 4,680 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 2,549 คน กัมพูชา จำนวน 1,763 คน และลาว จำนวน 368 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี 2559 จังหวัดลพบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 157 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่ เป็นผู้มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 63 คน ร้อยละ 40.13 รองลงมาคือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 51 คน ร้อยละ 32.48 ระดับปริญญาตรี จำนวน 30 คน ร้อยละ 19.11 และระดับประถมศึกษา จำนวน 12 คน ร้อยละ 7.64 ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เดินทางไปโดย Re-Entry จำนวน 272 คน หรือร้อยละ 73.32 รองลงมานายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 59 คน ร้อยละ 15.90 นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 28 คน ร้อยละ 7.55 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 12 คน ร้อยละ 3.23 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 286 คน (ร้อยละ 77.09) รองลงมาภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 53 คน (ร้อยละ 14.29) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 6.47) และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 8 คน (ร้อยละ 2.16)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จังหวัดลพบุรี โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี ในช่วงปี 2559 ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม 2559 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 15 คน โดยกลุ่มอาชีพเข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 10 คน หรือร้อยละ 66.67 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 5 คน หรือร้อยละ 33.33 มีผู้ผ่านการฝึกฯ จำนวน 14 คน หรือร้อยละ 93.33 กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 10 คน หรือร้อยละ 71.43 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า

อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 4 คน หรือ ร้อยละ 28.57

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 175 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 83 คน หรือ ร้อยละ 47.42 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 62 คน หรือ ร้อยละ 35.42 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวนกลุ่มอาชีพละ 15 คน หรือร้อยละ 8.58 โดยมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 169 คน หรือ ร้อยละ 96.57 โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 81 คน หรือร้อยละ 47.93 รองลงมา กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 58 คน หรือร้อยละ 34.31 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวนกลุ่มอาชีพละ 15 คน หรือร้อยละ 8.88

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี มีจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้นจำนวน 1,694 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกสูงที่สุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1,604 คน หรือร้อยละ 94.69 รองลงมา กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 50 คน หรือร้อยละ 2.95 และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพจำนวนละ 20 คน หรือร้อยละ 1.18 โดยมีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน 1,480 คน คิดเป็นร้อยละ 87.36 อาชีพที่ผ่านการทดสอบฯ มากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1,396 คน หรือร้อยละ 94.33 รองลงมาคือ อาชีพ ช่างเครื่องกล จำนวน

49 คน หรือร้อยละ 3.31 กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 18 คน หรือร้อยละ 1.21 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน หรือร้อยละ 1.15

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบ ประกอบการทั้งสิ้น 506 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 4,833 คน ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ที่เข้าตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 165 แห่ง ร้อยละ 32.60 รองลงมาขนาด 10-19 คน จำนวน 111 แห่ง ร้อยละ 21.93 และขนาด 5-9 แห่ง จำนวน 101 คน ร้อยละ 19.96 โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 497 แห่ง หรือร้อยละ 98.22 ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 9 แห่ง หรือร้อยละ 1.78

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 9 แห่ง ซึ่งพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ การจ่ายค่าจ้าง วันหยุด ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน และค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นต้น

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน จำนวน 5 แห่ง หรือ ร้อยละ 55.55 รองลงมาประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และประเภทการผลิต การก่อสร้าง ประเภทละ 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.22

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 325 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 12,895 คน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งสิ้นจำนวน 313 แห่ง ร้อยละ 96.30 และสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 12 แห่ง หรือร้อยละ 3.70

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลพบุรี ในปี 2559 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ไม่มีการเลิกกิจการในช่วงปี 2559

การประกันสังคม พบว่า จังหวัดลพบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 2,214 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 115,756 คน และมีสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 30,162,722.66 ล้านบาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 19,060 คน หรือร้อยละ 16.469 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีจำนวน 14,695 ราย หรือร้อยละ 77.09 รองลงมา คือ เจ็บป่วย จำนวน 1,511 คน หรือร้อยละ 7.92 และว่างงาน จำนวน 1,315 คน หรือร้อยละ 6.92 (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)

สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน

พบว่า การจ่ายเงินกรณีบำเหน็จชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7,511,451.64 บาท หรือร้อยละ 24.90 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายรองลงมาคือ คลอดบุตร 6,856,923.5 บาท หรือร้อยละ 22.73 และสงเคราะห์บุตร 6,187,200 บาท หรือร้อยละ 20.51 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

ประวัติจังหวัดลพบุรี จังหวัดลพบุรี หรือเรียกกันในสมัยโบราณว่า “อาณาจักรละโว้” เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความเป็นมายาวนาน ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ โดย พระยา กาฬวรรณดิศ ได้ให้ พราหมณ์ยกพลมาสร้างเมือง ละโว้ ราวพุทธศตวรรษที่ 16 - 18 ลพบุรีตกอยู่ ภายใต้การปกครองของอาณาจักรขอม จนกระทั่ง ถึงกลางพุทธศตวรรษที่ 18 อาณาจักรขอม เสื่อมอำนาจลงทำให้อาณาจักรละโว้ แยกตัว ออกมาเป็นรัฐอิสระ ซึ่งต่อมาเรียกกันว่า “ลพบุรี”

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญ ให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถานที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมือง ลพบุรี

คำขวัญประจำจังหวัด : วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลาง ของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดา ตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทาง เหนือตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนน พหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟ สายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัด อ่างทอง

เขตการปกครอง

จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครอง ส่วนภูมิภาคออกเป็น 11 อำเภอ 124 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมือง ลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอ โคกสำโรง อำเภอท่าม่วง อำเภอท่าหลวง อำเภอ บ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอ สระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วน จังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง คือ เทศบาล

เมืองลพบุรี เทศบาลเมืองเขาสายมอด และ เทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีเทศบาลตำบล 20 แห่ง และเมืองการบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง

วิสัยทัศน์ (VISION)

"ฐานการผลิตอาหารปลอดภัย พลังงาน ทดแทน ท่องเที่ยวอารยธรรม มุ่งสู่เมืองแห่งความสุข"

พันธกิจ

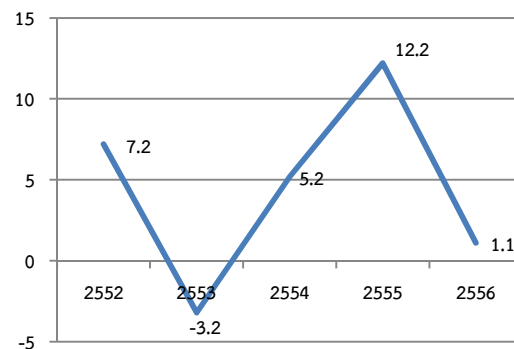
1. เมืองแห่งการผลิตอาหารปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อุปทาน
2. อนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน และสังคม
3. การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิถีชีวิตสมัยใหม่
4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนที่ยั่งยืน
5. วางแผนและเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
6. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการศึกษาศิลธรรมรวมถึงการสาธารณสุขมีความพร้อมให้บริการประชาชน

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี

(Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) อ้างอิงในปี 2556 มีมูลค่า 90,829 ล้านบาท รายได้ส่วนใหญ่ของจังหวัดขึ้นกับสาขาอุตสาหกรรมร้อยละ 32.4 รองลงมา ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม ร้อยละ 19.1 ของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมทั้งจังหวัด ประชากรมีรายได้ต่อหัว 117,424 บาท/คน/ปี สูงเป็นอันดับที่ 28 ของประเทศจากปี 2556 ผลิตภัณฑ์จังหวัดมีมูลค่าสูงจาก 86,602 ล้านบาท ในปี 2555 จำนวน

4,227 ล้านบาท ภาวการณ์ผลิต ในปี 2556 GPP ขยายตัว ร้อยละ 1.1 เพิ่มขึ้นจากที่ขยายตัวร้อยละ 12.2 ในปีก่อน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานจังหวัดลพบุรี

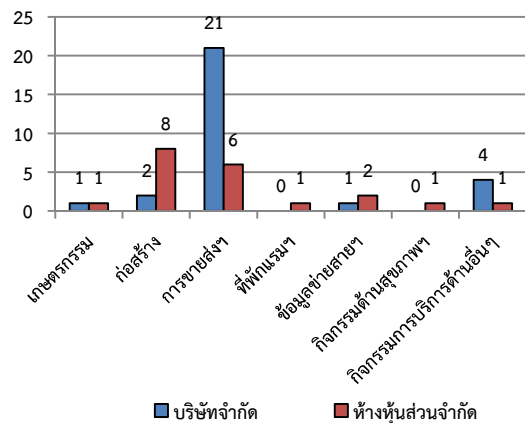
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 106.6 เปรียบเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนตุลาคม 2559 เท่ากับ 106.6 จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.1 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ไม่เปลี่ยนแปลง

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดลพบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 49 ราย เงินลงทุน 63.5 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 29 ราย เงินลงทุน 40.70 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 20 ราย เงินลงทุน 22.80 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 27 ราย รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 10 ราย และกิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน 5 ราย (ตามแผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลพบุรี
ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559

สำหรับการจดทะเบียนโรงงาน พบว่า
มีการจดทะเบียนโรงงานที่ได้รับอนุญาตตั้งใหม่
ในปี 2559 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2559)
จำนวน 26 โรงงาน เงินลงทุน 10,667.94
ล้านบาท จำนวนแรงงาน 521 คน ส่วนจำนวน
โรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 2 โรงงาน เงินลงทุน
1.62 ล้านบาท จำนวนแรงงาน 51 คน

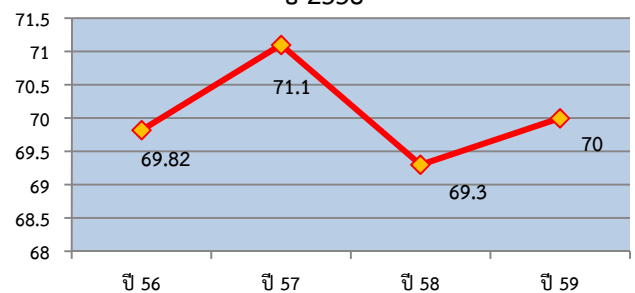
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงาน จังหวัดลพบุรี ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) ฉบับนี้ขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดลพบุรีสำหรับปี 2559 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2559) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 70.0 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 69.3 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2558 (แผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ปี 2558

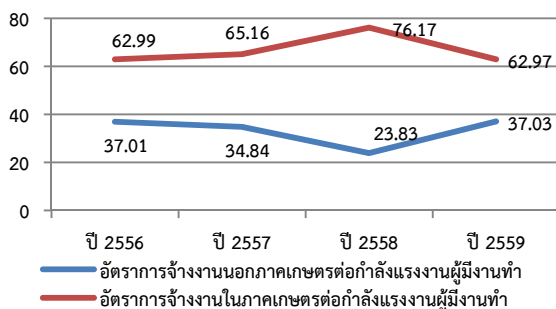


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ปี 2559 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 37.03 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี ร้อยละ 76.17 มีสัดส่วนเท่ากัน (แผนภูมิ 2) ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร มีอัตราร้อยละ 62.97 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา มีอัตราร้อยละ 23.83 (แผนภูมิที่ 2)

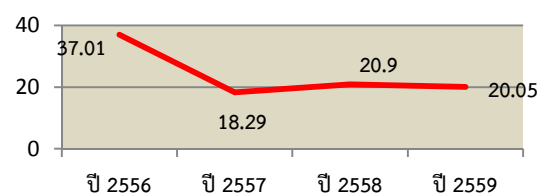
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิต ปี 2558 มีอัตรา 20.05 ซึ่งลดลงจากปี 2557 มีอัตรา 20.9 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี



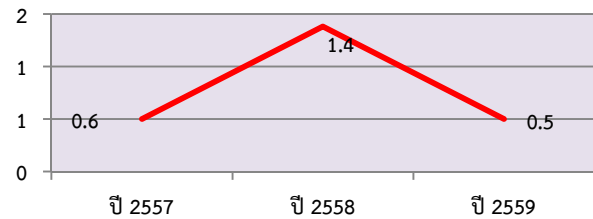
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดลพบุรีเป็นพื้นที่เกษตรกรรมและอยู่ใกล้กับ แหล่งงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมของจังหวัดลพบุรี ว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและในไตรมาส 2 เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราว่างงานยังอยู่ในระดับสูง สำหรับ ไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานลดลงและอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัวเนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือแรงงาน จะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้ง ของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.5 มีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.4 (ตามรายละเอียดแผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี
ปี 57, 59

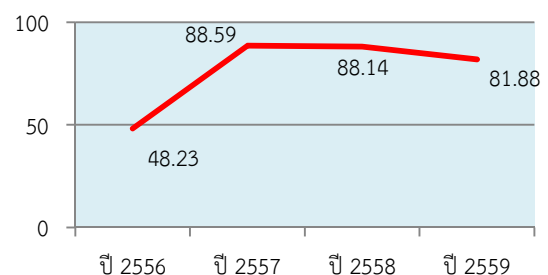


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 81.88 โดยมีอัตราลดลงจากปี 2558 ที่มีร้อยละ 88.14 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี
ปี 56 - 59



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

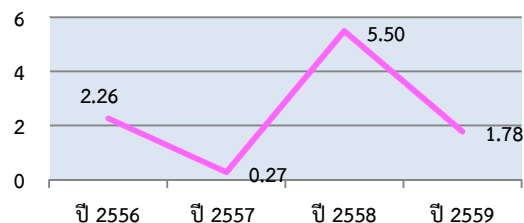
5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 3.20 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.05 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1 คน

6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการบ่งบอกถึงตัวบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่า ปี 2559 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ทั้งสิ้น 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.78 เมื่อเทียบกับปี 2557 มีจำนวน 24 แห่ง ร้อยละ 5.50 ลดลงร้อยละ 27.27 (แผนภูมิ 6) (ตารางภาคผนวกที่ 27)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ พบว่า ปี 2559 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน เมื่อเทียบกับปี 2557 ก็ไม่มีกรณีข้อพิพาทเช่นเดียวกัน (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่ง
เกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้
ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัด
อีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่าง
นายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิด
ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถาน
ประกอบการในปี 2558 ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตาม
กฎหมายแรงงาน เมื่อเทียบกับปี 2557 พบว่า ไม่มี
ข้อพิพาทแรงงานเช่นเดียวกัน อย่างไรก็ตาม
กระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงาน
ในสังกัด ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถาน
ประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้าง
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
ตลอดเวลา

(ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

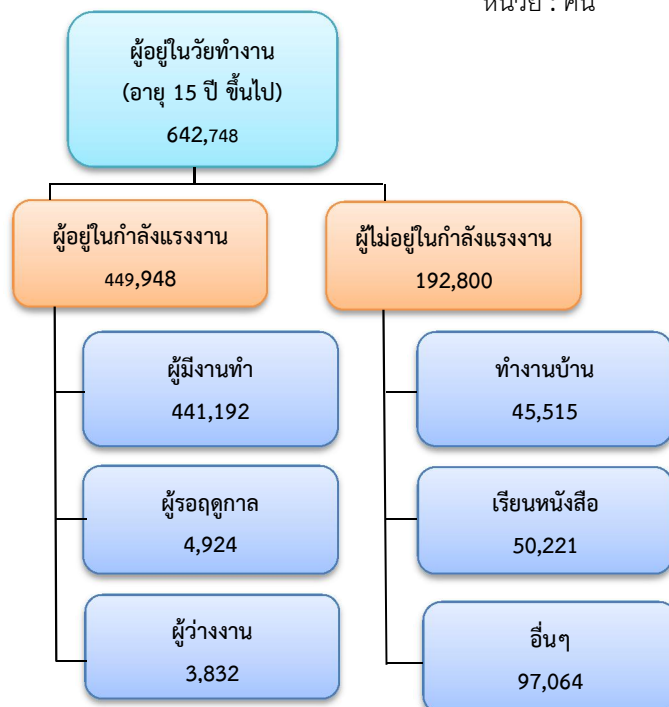
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี
รายปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม - พฤศจิกายน
2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ
ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ
การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การ
พัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงาน
และสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้าน
แรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตาม
นโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงาน
ของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัด
ลพบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี
ขึ้นไปจำนวน 642,748 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ใน
กำลังแรงงาน 449,948 คน ได้แก่ ผู้มีงานทำ
441,192 คน ผู้ว่างงาน 3,832 คน และผู้
รอฤดูกาล 4,924 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลัง
แรงงานมีจำนวน 192,800 คน จำแนกเป็น
ผู้ทำงานบ้าน 45,515 คน เรียนหนังสือ 50,221
คน และอื่นๆ 97,064 คน (แผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี

หน่วย : คน

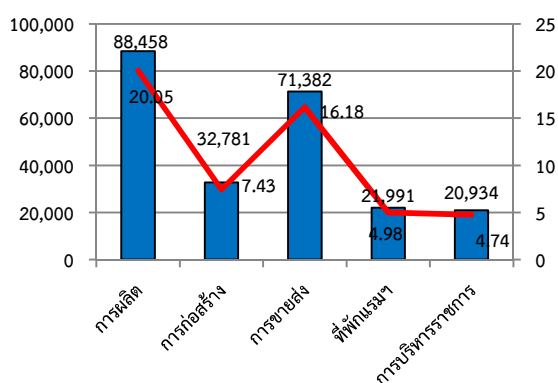


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 441,192 คน พบว่า
ทำงานในภาคเกษตรกรรม 163,389 คน คิดเป็น
ร้อยละ 37.03 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงาน
นอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 277,803 คน หรือ
ร้อยละ 62.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจาก
ปี 2559 มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง
อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น
ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง
โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงาน
จากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม
และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ใน
ภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอก
ภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต
มากที่สุด 88,458 คน คิดเป็นร้อยละ 20.05
รองลงมาได้แก่การขายส่งและการขายปลีก

การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 71,382 คน คิดเป็นร้อยละ 16.18 การก่อสร้าง 32,781 คน คิดเป็นร้อยละ 7.43 ที่พักรวมและบริการด้านอาหาร 21,991 คน คิดเป็นร้อยละ 4.98 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 20,934 คน คิดเป็นร้อยละ 4.74 (แผนภูมิ 2)

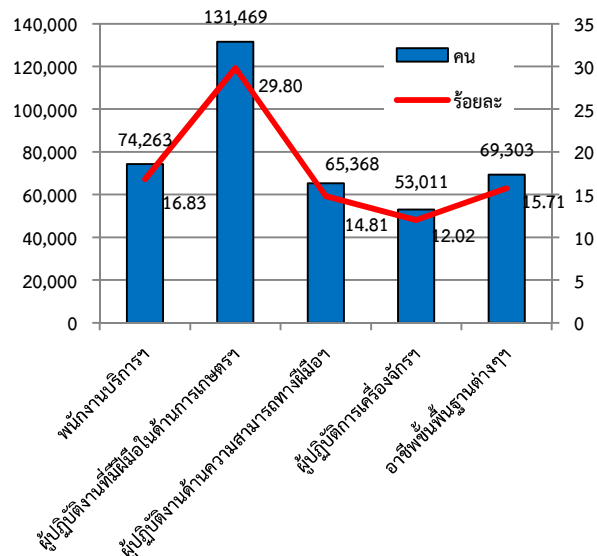
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 131,469 คน ร้อยละ 29.80 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 74,263 คน ร้อยละ 16.83 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 65,368 คน ร้อยละ 14.81 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 69,303 คน ร้อยละ 15.71 และ 5) ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 53,011 คน ร้อยละ 12.02 (รายละเอียดตามแผนภูมิตี 3)

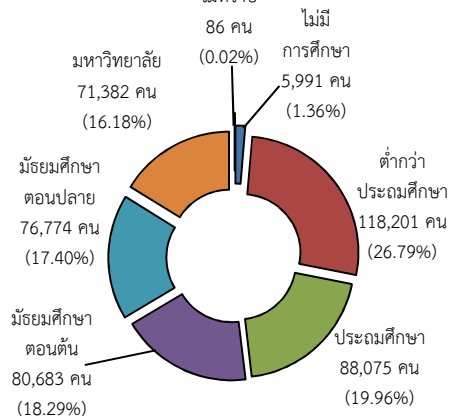
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากศึกษาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 118,201 คน ร้อยละ 26.79 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 88,075 คน ร้อยละ 19.96 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 80,683 คน ร้อยละ 18.29 ตามลำดับ (แผนภูมิ 4)

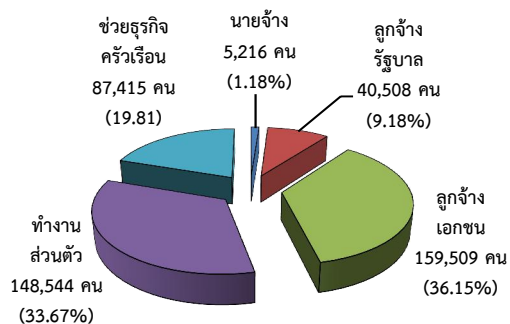
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 159,509 คน ร้อยละ 36.15 รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 148,544 คน ร้อยละ 33.67 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 87,415 คน ร้อยละ 19.81 และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 40,508 คน ร้อยละ 9.18 ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 5,216 คน หรือร้อยละ 1.18 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

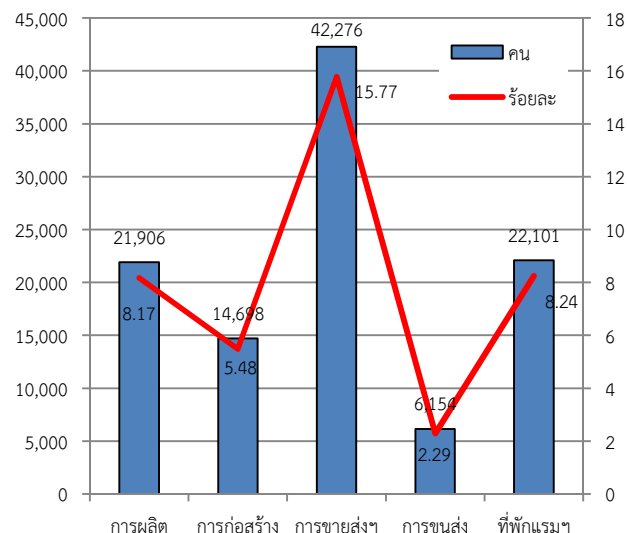


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 268,024 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 151,200 คน คิดเป็นร้อยละ 56.41 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 116,824 คน คิดเป็นร้อยละ 43.59 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายปลีก การขายส่ง จำนวน 42,276 คน (ร้อยละ 15.77) 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 22,101 คน (ร้อยละ 8.24) 3) การผลิต จำนวน 21,906 คน

(ร้อยละ 8.17) 4) 14,698 คน (ร้อยละ 5.48) และ 5) การขนส่ง จำนวน 6,154 คน (ร้อยละ 2.29) (แผนภูมิ 6) (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)

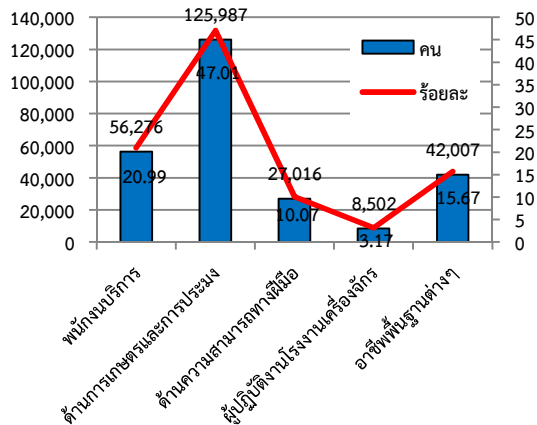
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 125,987 คน (ร้อยละ 47.01) 2) พนักงานบริการ จำนวน 56,276 คน (ร้อยละ 20.99) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 42,007 (ร้อยละ 15.67) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 27,016 คน (ร้อยละ 10.07) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 8,502 คน (ร้อยละ 3.17) (แผนภูมิ 7) (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)

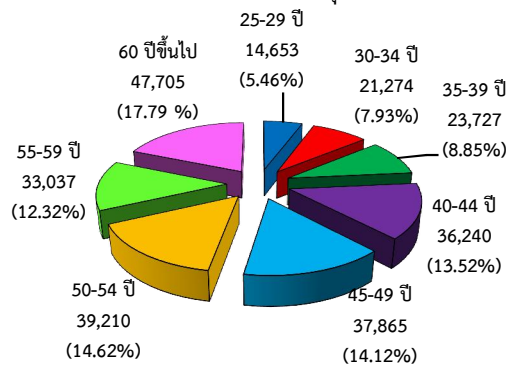
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 44 - 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือผู้ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 47,705 คน (ร้อยละ 17.79) ซึ่งเป็นช่วงที่มีจำนวนมากที่สุด รองลงมาคือผู้ที่มีอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 39,210 คน (ร้อยละ 14.62) ผู้ที่มีอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 37,865 คน (ร้อยละ 14.12) ผู้ที่มีอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 36,240 คน (ร้อยละ 13.52) และผู้ที่มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 33,037 คน (ร้อยละ 12.32) (แผนภูมิ 8) (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)

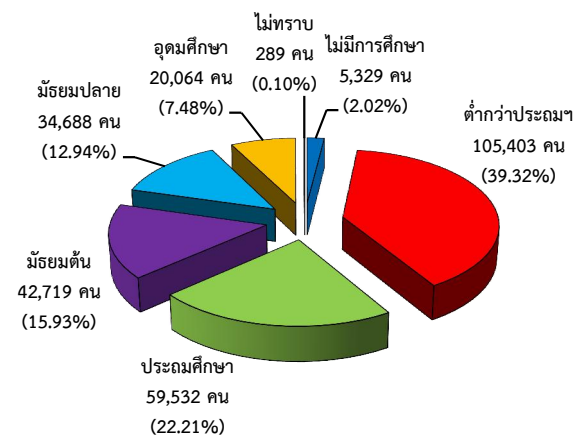
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 105,403 คน (ร้อยละ 39.32) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 59,532 คน (ร้อยละ 22.21) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 42,719 คน (ร้อยละ 15.93) (แผนภูมิ 9) (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบใน
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

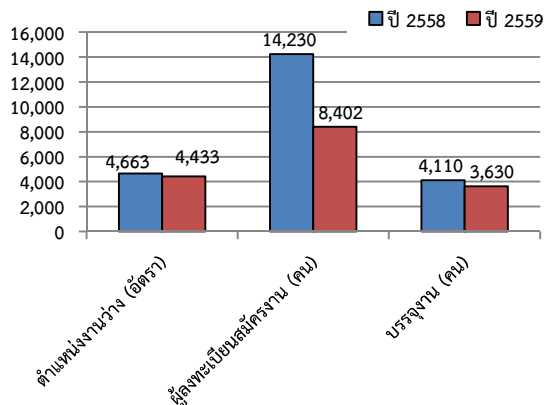
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในช่วงปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 4,433 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปี 2558 ร้อยละ 0.95 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 4,663 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานปี 2559 พบว่ามี 8,402 คน ลดลง 5,828 คน จากปี 2558 ที่มีจำนวน 14,230 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 3,630 คน ลดลง 480 คน จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 4,110 คน (แผนภูมิ 10)

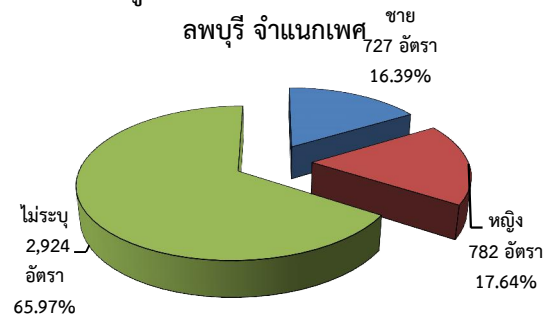
แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/
การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2559 พบว่าเป็นชาย 727 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.39 ขณะที่เพศหญิง จำนวน 782 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.64 และไม่ระบุเพศ จำนวน 2,924 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 65.97 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความสามารถแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 11)

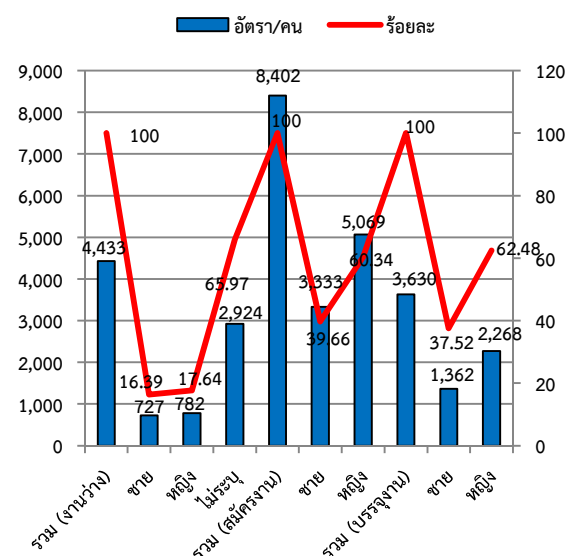
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี 2559 ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 8,402 คน เป็นชาย 3,333 คน คิดเป็นร้อยละ 39.66 และเป็นหญิง 5,069 คน คิดเป็นร้อยละ 60.34 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 3,630 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 62.48 (2,268 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 37.52 (1,362 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน และ
การบรรจุงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปี 2559 พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 99.97 เป็นตำแหน่งในระดับมัธยมศึกษา, ปวช.-ปวส. อนุปริญญา และปริญญาตรี สำหรับปริญญาโท มีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 41.78 (1,852 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 16.99 (753 อัตรา) ระดับ ปวส. มีสัดส่วนร้อยละ 16.40 (727 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีสัดส่วนร้อยละ 13.42 (595 อัตรา) และปริญญาตรี มีสัดส่วนร้อยละ 7.51 (333 อัตรา) ส่วนระดับปริญญาโท มีสัดส่วนเพียงร้อยละ 0.02 (1 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดลพบุรี มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 44.09 (3,704 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 16.50 (1,387 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.85 (1,332 คน) ระดับ ปวส. ร้อยละ 13.68 (1,149 คน) และ ระดับ ปวช. ร้อยละ 9.47 (795 คน) ผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน 1,781 คน (ร้อยละ 49.07) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 496 คน (ร้อยละ 13.67) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 484 คน (ร้อยละ 13.33) ระดับปวส. จำนวน 434 คน (ร้อยละ 11.96) และระดับ ปวช. จำนวน 422 คน (ร้อยละ 11.62) (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	595	13.42	1,387	16.50	484	13.33
มัธยมศึกษา	1,852	41.78	3,704	44.09	1,781	49.07
ปวช.	753	16.99	795	9.47	422	11.62
ปวส.	727	16.40	1,149	13.68	434	11.96
อนุปริญญา	172	3.88	15	0.17	9	0.24
ปริญญาตรี	333	7.51	1,332	15.85	496	13.67
ปริญญาโท	1	0.02	12	0.14	4	0.11
อื่นๆ	0	0.00	8	0.10	0	0.00
รวม	4,433	100.0	8,402	100.0	3,630	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษาจะมีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าในปี 2559 ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในทุกระดับ ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในทุกระดับ เพื่อรองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษา

ด้านอาชีพพบว่าปี 2559 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,270 อัตรา (ร้อยละ 51.20) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 689 อัตรา (ร้อยละ 15.54) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 463 อัตรา (ร้อยละ 10.44) 4) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 420 อัตรา (ร้อยละ 9.48) และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 270 อัตรา (ร้อยละ 6.10) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4,080 คน (ร้อยละ 48.55) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,395 คน (ร้อยละ

16.60) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,057 คน (ร้อยละ 12.59) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 938 คน (ร้อยละ 11.17) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การประกอบ จำนวน 317 คน (ร้อยละ 3.78) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 1,976 คน (ร้อยละ 54.43) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 589 คน (ร้อยละ 16.22) อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 327 คน (ร้อยละ 9.01) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 292 คน (ร้อยละ 8.04) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การประกอบ จำนวน 216 คน (ร้อยละ 5.96) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย	10	1.78	15	1.40	4	2.70
ผู้ประกอบการวิชาชีพ	13	2.31	31	2.88	4	2.70
ช่างเทคนิค	83	14.77	148	13.72	6	4.05
เสมียน	111	19.76	245	22.72	29	19.60
พนักงานบริการ	130	23.13	191	17.71	27	18.24
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตร	1	0.18	0	0.0	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	16	2.84	29	2.70	2	1.35
ผู้ปฏิบัติงาน ในโรงงาน	50	8.90	54	5.01	23	15.55
อาชีพงานพื้นฐาน	148	26.33	365	33.86	53	35.81
รวม	562	100.0	1,078	100.0	148	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต จำนวน 2,742 อัตรา (ร้อยละ 61.86) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 610 อัตรา (ร้อยละ 13.77) 3) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 322 อัตรา (ร้อยละ 7.27) 4) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 234 อัตรา (ร้อยละ 5.28) และ 5) ตัวกลางทางการเงิน จำนวน 187 อัตรา (ร้อยละ 4.21) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การผลิต จำนวน 2,389 คน (ร้อยละ 65.81) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 522 คน (ร้อยละ 14.39) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 177 คน (ร้อยละ 4.87) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 170 คน (ร้อยละ 4.69) และตัวกลางทางการเงิน จำนวน 147 คน (ร้อยละ 4.04) (ตาราง 3)

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	2,742	61.86	2,389	65.81
การขายส่ง	610	13.77	522	14.39
โรงแรมและภัตตาคาร	234	5.28	170	4.69
ตัวกลางทางการเงิน	187	4.21	147	4.04
การให้บริการชุมชน	322	7.27	177	4.87

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

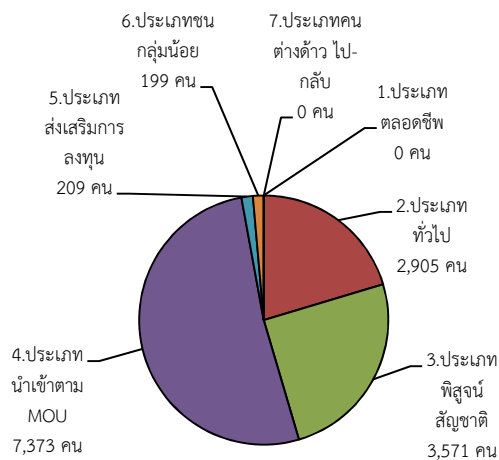
ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงโดยมีตำแหน่งงานว่าง 1,437 อัตรา (ร้อยละ 32.42) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 1,331 อัตรา (ร้อยละ 30.02) อายุ 30-39 ปี จำนวน 1,030 อัตรา (ร้อยละ 23.23) อายุ 40-49 ปี จำนวน 489 อัตรา (ร้อยละ 11.03) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 144 อัตรา (ร้อยละ 3.25) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 3,153 คน (ร้อยละ 37.53) รองลงมา อายุ 25-29 ปี จำนวน 2,312 คน (ร้อยละ 27.52) อายุ 30-39 ปี จำนวน 2,243 คน (ร้อยละ 26.70) อายุ 40-49 ปี จำนวน 510 คน (ร้อยละ 6.07) และ อายุ 50-59 ปี จำนวน 170 คน (ร้อยละ 2.02) ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานสูงสุดจะมีอายุ 30-39 ปี จำนวน 1,141 คน (ร้อยละ 73.80) รองลงมา อายุ 18-24 ปี จำนวน 1,037 คน (ร้อยละ 67.08) อายุ 25-29 ปี จำนวน 982 คน (ร้อยละ 63.52) อายุ 40-49 ปี จำนวน 420 คน (ร้อยละ 27.17) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 47 คน (ร้อยละ 3.04)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 14,257 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ 1) **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน 2) **คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับ

อนุญาตให้เข้ามาทำงานในฐานะนักท่องเที่ยว หรือ ผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 2,905 คน 3) **คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3,571 คน 4) **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 7,373 คน 5) **คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 209 คน 6) **คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 199 คน 7) **คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะ ไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน (แผนภูมิ 13)

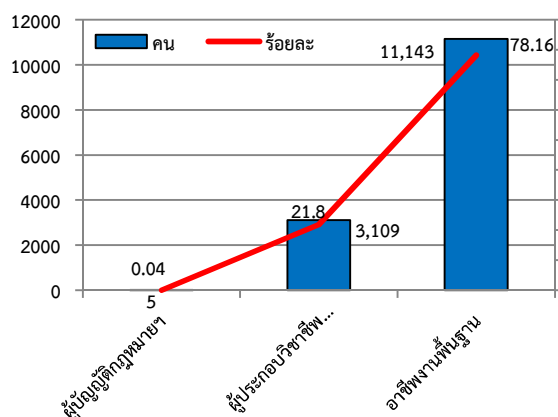
แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
และประเภทคนต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) มีจำนวน 14,257 คน โดยอาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 78.16 (11,143 คน) รองลงมาคือ อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 21.80 (3,109 คน) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 0.04 (5 คน) (แผนภูมิ 14)

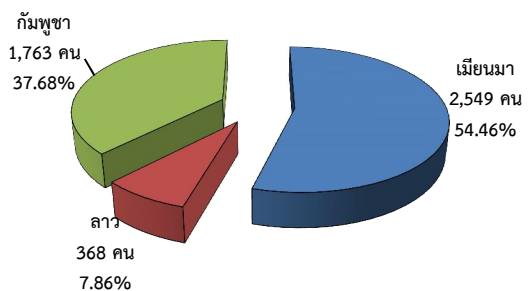
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One stop Service : OSS) จังหวัดลพบุรี ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2558 จำนวนทั้งสิ้น 4,680 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 2,549 คน (ร้อยละ 54.46) กัมพูชา จำนวน 1,763 (ร้อยละ 37.68) และลาว จำนวน 368 คน (ร้อยละ 7.86) (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน
ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดลพบุรี
จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

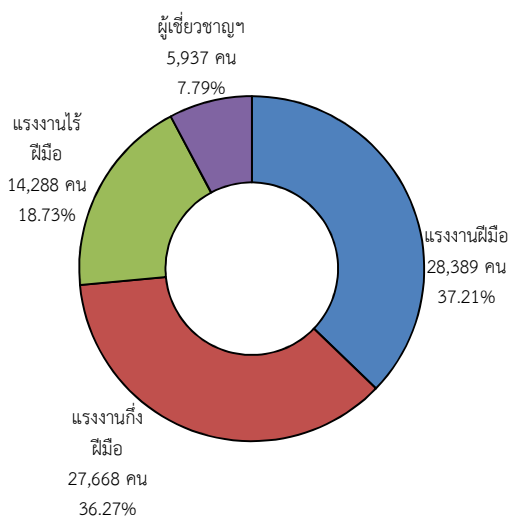
2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Woker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มี

การถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด แร่งงานปีสำรวจ 2558 มีทั้งสิ้น 76,282 คน เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 28,389 คน (ร้อยละ 37.21) รองลงมาเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 27,668 คน (ร้อยละ 36.27) แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 14,288 คน (ร้อยละ 18.73) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 5,937 คน (ร้อยละ 7.79) (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับฝีมือ

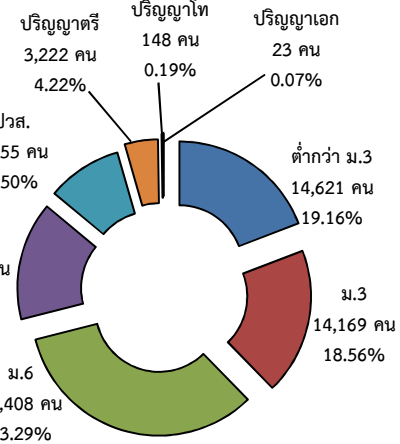


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงาน ปีสำรวจ 2558 พบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสูงสุด จำนวน 25,408 คน (ร้อยละ 33.29) รองลงมาคือระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,621 คน (ร้อยละ 19.16) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14,169 (ร้อยละ 18.56) ตามลำดับ (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี

จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

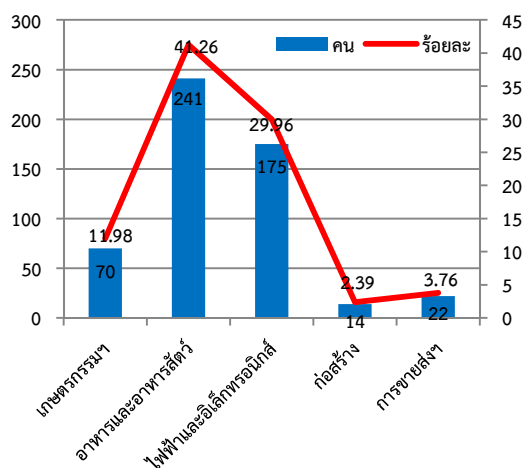
ความต้องการลูกจ้างเข้าทำงานในปีสำรวจ 2558 มีจำนวน 12,091 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่เป็นความต้องการแทนคนเก่าที่ออกไปจำนวน 11,219 คน (ร้อยละ 92.78) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่มจำนวน 872 คน (ร้อยละ 7.22) ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 5,378 คน (ร้อยละ 44.47) 2) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3,129 คน (ร้อยละ 27.72) 3) อุตสาหกรรมการผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง จำนวน 812 คน (ร้อยละ 7.19) 4) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากแร่โอลิโธ จำนวน 540 คน (ร้อยละ 4.78) และ 5) อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 201 คน (ร้อยละ 1.78)

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปีสำรวจ 2558 พบว่าจังหวัดลพบุรีมีลูกจ้างและพนักงานออกจากงานรวม 11,284 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 9,853 คน (ร้อยละ 87.31) รองลงมาเป็นการออกจากงานด้วยเหตุผลอื่นๆ จำนวน 1,389 คน

(ร้อยละ 12.65) ไล่ออก จำนวน 37 คน (ร้อยละ 0.32) และลดงาน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.04) สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่ง แทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน 11,219 คน (ร้อยละ 92.219) และตำแหน่งงานใหม่ จำนวน 872 คน (ร้อยละ 7.22)

สำหรับอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 584 คน และขาดแคลนในจังหวัดลพบุรี ภาพรวมมีจำนวน 423 คน โดยตำแหน่งที่ต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก คือ 1) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 241 คน (ร้อยละ 41.26) 2) ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 175 (ร้อยละ 29.96) 3) เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ จำนวน 70 คน (ร้อยละ 11.98) 4) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 3.76) และ 5) ก่อสร้าง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.39) (แผนภูมิ 18)

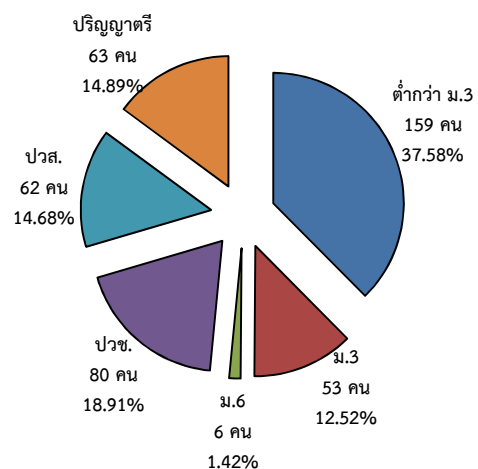
แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน 159 คน (ร้อยละ 37.58) รองลงมา ระดับ ปวช. จำนวน 80 คน (ร้อยละ 18.91) ระดับปริญญาตรี จำนวน 63 คน (ร้อยละ 14.89) ระดับ ปวส. จำนวน 62 คน (ร้อยละ 14.68) และระดับ ม.3 จำนวน 53 คน (ร้อยละ 12.52) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

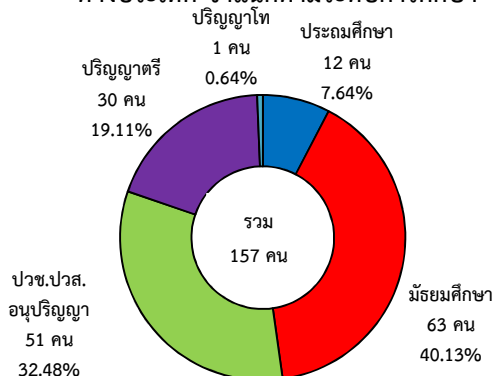
นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจการศึกษาในจังหวัดลพบุรี เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีสำรวจ 2558 การศึกษาจังหวัดลพบุรี มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 2,096 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 793 คน (ร้อยละ 37.83) เพศหญิง จำนวน 1,303 คน (ร้อยละ 62.17) สาขาที่จบมากที่สุด คือสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน

853 คน (ร้อยละ 40.69) รองลงมาคือ สาขา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน 608 คน (ร้อยละ 29.00) และสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 224 คน (ร้อยละ 10.68)

2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงาน ต่างประเทศในปี 2559 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 พบว่ามีจำนวนลดลง ร้อยละ 5.70 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 63 คน (ร้อยละ 40.13) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 51 คน (ร้อยละ 32.48) ระดับปริญญาตรี จำนวน 30 คน (ร้อยละ 19.11) ระดับประถมศึกษา จำนวน 12 คน (ร้อยละ 7.64) และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.64) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับกลางหรือแรงงานฝีมือ และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดขาดแคลนตามมา (แผนภูมิ 20)

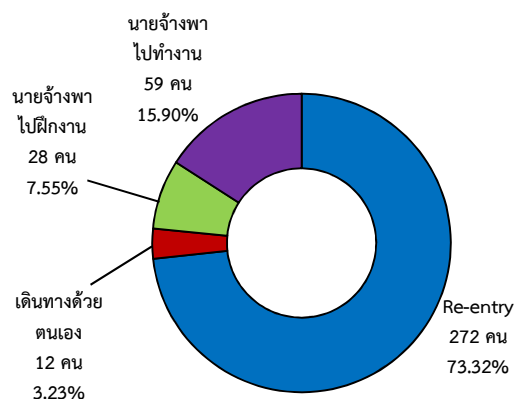
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงาน ต่างประเทศปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 371 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 272 คน (ร้อยละ 73.32) รองลงมาคือ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 59 คน (ร้อยละ 15.90) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 28 คน (ร้อยละ 7.55) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 3.23) (แผนภูมิ 21)

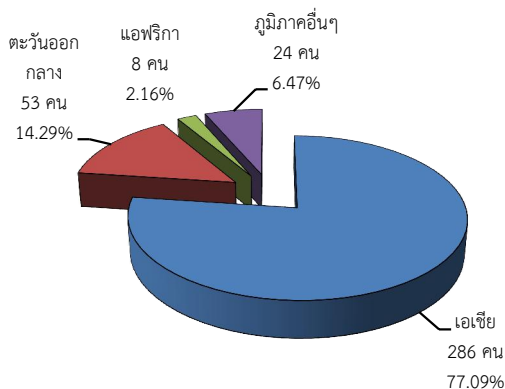
แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 286 คน คิดเป็นร้อยละ 77.09 รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 6.47 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.16 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับ
อนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2559 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2559) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน, การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาถึงผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานปี 2559 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกฯ ทั้งสิ้น 15 คน พบว่ากลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการเข้ารับการฝึกฯ มากที่สุด จำนวน 10 คน หรือร้อยละ 66.67 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 5 คน หรือร้อยละ 33.33 มีผู้ผ่านการฝึกฯ ทั้งสิ้นจำนวน 14 คน หรือร้อยละ 93.33 โดยกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ เป็นผู้ผ่านการฝึกฯ ทั้งหมด

จำนวน 10 คน (ร้อยละ 100) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผ่านการฝึกฯ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 80) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ จำนวน 5 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี ปี 2559 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,193 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 843 คน คิดเป็นร้อยละ 70.66 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 13.24 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 9.80 พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 833 คน คิดเป็นร้อยละ 98.81 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 843 คน รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 98.73 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 158 คน และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 96.58 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 117 คน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่า ปี 2559 มีผู้เข้ารับการทดสอบฯ จำนวน 1,694 คน พบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ เป็นกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด คือ จำนวน 1,604 คน หรือร้อยละ 94.69 รองลงมาคือช่างเครื่องกล จำนวน 50 คน หรือร้อยละ 2.95

กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม มีจำนวนกลุ่มอาชีพละ 20 คน หรือร้อยละ 1.18 ส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 1,480 คน คิดเป็นร้อยละ 87.36 กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1,396 คน หรือร้อยละ 87.63 (เข้ารับการทดสอบฯ 1,604 คน) รองลงมาคือ อาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 49 คน หรือร้อยละ 98.0 (เข้ารับการทดสอบฯ 50 คน) กลุ่มอาชีพก่อสร้าง จำนวน 18 คน หรือร้อยละ 90.0 (เข้ารับการทดสอบฯ 20 คน) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน หรือร้อยละ 85.0 (เข้ารับการทดสอบฯ 20 คน)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการปฏิบัติงานส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากล แล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอน

เอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในปี 2559 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 506 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 18,737 คน จำแนกเป็นชาย 10,733 คน (ร้อยละ 57.28) หญิง 8,004 คน (ร้อยละ 42.72) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 165 แห่ง (ร้อยละ 32.60) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 111 แห่ง (ร้อยละ 21.93) และขนาดสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 101 แห่ง (ร้อยละ 19.96) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีจำนวน 9 แห่ง ได้แก่ ขนาด 5-9 คน, ขนาด 10-19 คน และขนาด 20-49 คน ขนาดละจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 33.33)

ตารางที่ 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
จังหวัดลพบุรี

ขนาด สปก.	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1-4 คน	165	-	-
5-9 คน	101	3	2.97
10-19 คน	111	3	2.70
20-49 คน	76	3	3.94
50-99 คน	26	-	-
100-299 คน	24	-	-
300-499 คน	2	-	-
500-999 คน	3	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	-	-
รวม	506	9	100.0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 325 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่าน

การตรวจทั้งสิ้น 12,895 คน โดยปีนี้มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากปีที่แล้ว 63 แห่ง (ร้อยละ 10.73/ปี 2558 จำนวน 262 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างผ่านการตรวจ 12,895 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 3,268 คน (ปี 2558 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 9,627 คน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2559 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 110 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.84 รองลงมาคือ ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 81 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 24.92 และประเภทการผลิต จำนวน 51 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.69

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในการทำงานปี 2559 ได้แก่ ประเภทการก่อสร้าง และประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวนประเภทละ 4 แห่ง หรือร้อยละ 33.33 รองลงมาประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 3 แห่ง หรือร้อยละ 25.0 และประเภทการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง หรือร้อยละ 8.34

ตารางที่ 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการ
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดลพบุรี
(5 อันดับแรก)

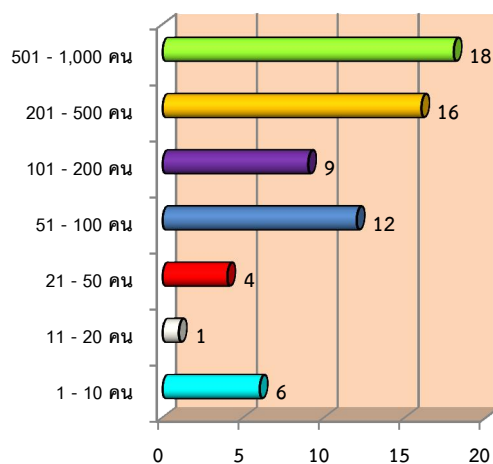
ประเภท อุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การ ล่าสัตว์ และป่าไม้	81	78	3	3.70
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	3	1	25.0
3.การผลิต	51	-	-	-
4.การก่อสร้าง	21	17	4	19.04
5.การขายส่ง ขาย ปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยายนต์ ของ ใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	110	106	4	3.63
6.โรงแรมและ ภัตตาคาร	20	20	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานพบว่าการประสบอันตรายหรือ
เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 66 คน
โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
ในสถานประกอบการขนาด 501-1,000 คน
จำนวน 18 คน หรือร้อยละ 27.27 รองลงมาขนาด
201-500 คน จำนวน 16 คน หรือร้อยละ 24.24
และขนาด 51-100 คน จำนวน 12 คน หรือ
ร้อยละ 18.18 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 23)
(ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 59)

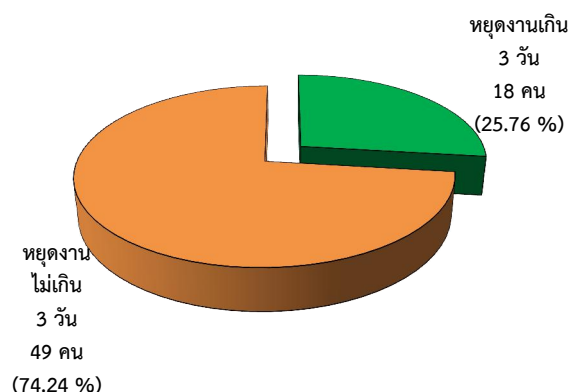
แผนภูมิ 23 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือ
เจ็บป่วยจากการทำงาน 66 คน ตามประเภทความ
ร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน
มีจำนวน 49 คน (ร้อยละ 74.24) และหยุดงาน
เกิน 3 วัน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 25.76)
(ตามแผนภูมิที่ 24) (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 59)

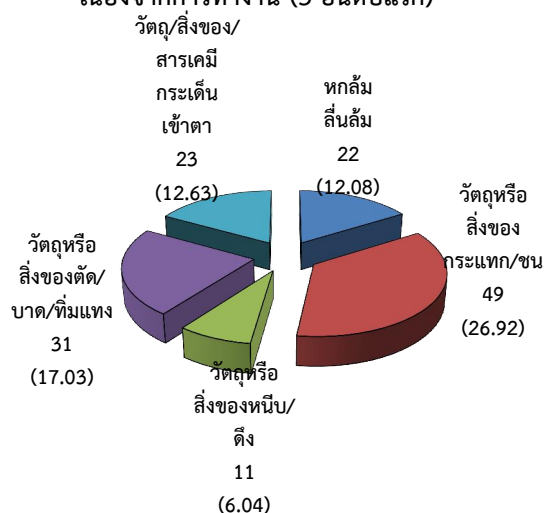
แผนภูมิ 24 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงาน จำแนกตาม ความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 49 คน หรือร้อยละ 26.92 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 31 คน หรือร้อยละ 17.03 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา จำนวน 23 คน หรือร้อยละ 12.63 4) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 22 คน หรือร้อยละ 12.08 และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 6.04 (แผนภูมิ 25) (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 59)

แผนภูมิ 25 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้าง

ความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตดีย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

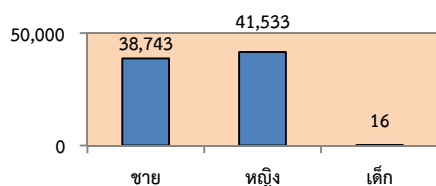
4.4 การเลิกกิจการ/เลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี รายงานสถานการณ์เลิกกิจการ/เลิกจ้าง ในปี 2559 ไม่มีสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี เลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดลพบุรี มีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 2,751 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 80,292 คน เป็นชาย จำนวน 38,743 คน คิดเป็นร้อยละ 48.25 เป็นหญิง จำนวน 41,533 คน คิดเป็นร้อยละ 51.72 และเป็นเด็ก จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,807 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน จำนวน 1,274 แห่ง (ร้อยละ 70.50) รองลงมาขนาด 11-20 คน จำนวน 211 แห่ง (ร้อยละ 11.67) และขนาด 21-50 คน จำนวน 168 แห่ง (ร้อยละ 9.29) ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป (ร้อยละ 42.70) (ตารางที่ 6) (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 59)

ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม

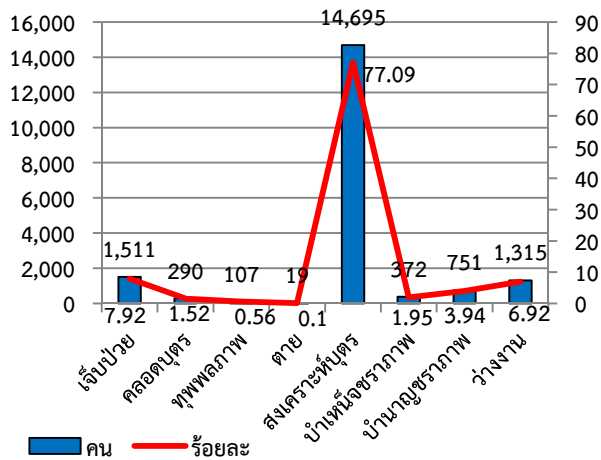
ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
0-10 คน	1,274	4,909
11-20 คน	211	3,058
21-50 คน	168	5,330
51-100 คน	66	4,794
101-200 คน	43	6,263
201-500 คน	29	9,042
501-1,000 คน	9	5,974
1,000 คนขึ้นไป	7	29,343
รวม	1,807	68,713

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลจำนวน 3 แห่ง

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 19,060 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.46 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 14,695 ราย คิดเป็นร้อยละ 76.09 รองลงมาเป็นกรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,511 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.92 กรณีว่างงาน จำนวน 1,315 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.92 บำนาญชราภาพ จำนวน 751 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.94 บำเหน็จชราภาพ จำนวน 372 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.95 คลอดบุตร จำนวน 290 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.52 ทูพพลภาพ จำนวน 107 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.56 และตาย จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.10 (แผนภูมิที่ 27) (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 59)

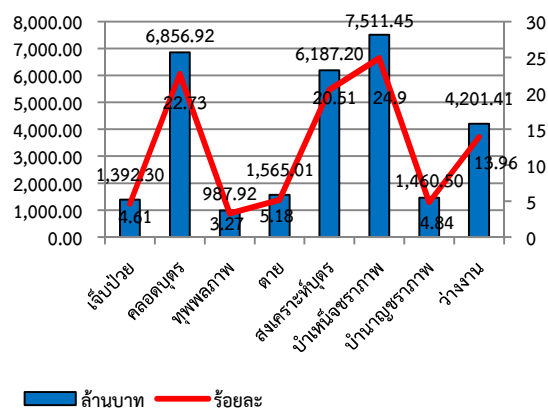
แผนภูมิ 27 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุน
ประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่า เดือนกันยายน 2559 มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 30,162,722.66 บาท โดยกรณีบำนาญชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7,511,451.64 บาท หรือร้อยละ 24.90 รองลงมาคลอดบุตร 6,856,923.5 บาท หรือร้อยละ 22.73 สงเคราะห์บุตร 6,187,200 บาท หรือร้อยละ 20.51 ว่างงาน 4,201,401.1 บาท หรือร้อยละ 13.96 และตาย 1,565,016.4 บาท หรือร้อยละ 5.18 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนก
ตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	319,720	323,028	642,748
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	247,801	202,147	449,948
1.1 ผู้มีงานทำ	242,099	199,093	441,192
1.2 ผู้ว่างงาน	2,787	1,045	3,832
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,915	2,009	4,924
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	71,919	120,881	192,800
2.1 ทำงานบ้าน	1,681	43,834	45,515
2.2 เรียนหนังสือ	24,433	25,788	50,221
2.3 อื่นๆ	45,805	51,259	97,064

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
1.เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	95,004	68,385	163,389
นอกภาคเกษตรกรรม			
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	726	136	862
3.การผลิต	41,960	46,498	88,458
4.การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	790	229	1,019
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,365	927	2,292
6.การก่อสร้าง	26,064	6,717	32,781
7.การขายส่ง การขายปลีก	38,253	33,129	71,382
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	6,396	460	6,856
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,695	14,296	21,991
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	236	252	488
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	610	2,024	2,634
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	38	-	38
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	306	191	497
14.การบริหาร และการสนับสนุน	603	284	887
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	12,378	8,556	20,934
16.การศึกษา	4,212	6,989	11,201
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,614	5,284	6,898
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	907	417	1,324
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	2,857	3,366	6,223
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	85	953	1,038
รวม	242,099	199,093	441,192

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,827	3,416	10,243
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,973	10,345	16,318
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,807	4,368	8,175
4. เสมียน	3,473	9,569	13,042
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	30,580	43,683	74,263
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	78,382	53,087	131,469
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	45,571	19,797	65,368
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	29,514	23,497	53,011
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	37,972	31,331	69,303
รวม	242,099	199,093	441,192

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	3,396	15,242	18,638
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	85,952	110,079	196,031
3. ประถมศึกษา	59,255	49,219	108,474
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	71,228	53,987	125,215
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	58,577	49,002	107,579
- สายสามัญ	37,332	36,779	74,111
- สายอาชีวศึกษา	21,245	12,168	33,413
- สายวิชาการศึกษา	-	55	55
6. อุดมศึกษา	41,266	45,459	86,725
- สายวิชาการ	16,239	21,206	37,445
- สายวิชาชีพ	20,440	14,344	34,784
- สายวิชาการศึกษา	4,587	9,909	14,496
รวม	319,720	323,028	642,748

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	3,960	1,256	5,216
ลูกจ้างรัฐบาล	20,023	20,485	40,508
ลูกจ้างเอกชน	89,197	70,312	159,509
ทำงานส่วนตัว	90,193	58,351	148,544
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	38,726	48,689	87,415
รวม	242,099	199,093	441,192

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
727	782	2,924	4,433	3,333	5,069	8,402	1,362	2,268	3,630

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	595	1,387	484
มัธยมศึกษา	1,852	3,704	1,781
ปวช.	753	795	422
- พาณิชย	0	369	164
- ช่าง	0	289	134
- อื่นๆ	753	137	124
ปวส.	727	1,149	434
- พาณิชย	0	606	257
- ช่าง	0	469	149
- อื่นๆ	727	74	28
อนุปริญญา	172	15	9
ปริญญาตรี	333	1,332	496
ปริญญาโท	1	12	4
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	8	0
รวม	4,433	8,402	3,630

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	131	115	130
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	59	212	46
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	420	938	292
เสมียน เจ้าหน้าที่	463	1,395	327
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	689	1,057	589
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	4	2	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	127	286	54
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	270	317	216
อาชีพงานพื้นฐาน	2,270	4,080	1,976
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	4,433	8,402	3,630

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	19	12
B การประมง	0	0
C การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	79	56
D การผลิต	2,742	2,389
E การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	1	1
F การก่อสร้าง	46	29
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	610	522
H โรงแรมและภัตตาคาร	234	170
I การขนส่ง ที่เก็บสินค้า คมนาคม	25	19
J การเป็นตัวกลางทางการเงิน	187	147
K อสังหาริมทรัพย์และการให้เช่า	15	8
L การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	27	27
M การศึกษา	23	14
N งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	81	53
O กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	322	177
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	22	6
Q องค์การระหว่างประเทศ	0	0
รวม	4,433	3,630

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	2	0.05	9	0.11	0	0.00
18 – 24	1,437	32.42	3,153	37.53	1,037	28.57
25 – 29	1,331	30.02	2,312	27.52	982	27.05
30 – 39	1,030	23.23	2,243	26.70	1,141	31.43
40 – 49	489	11.03	510	6.07	420	11.58
50 – 59	144	3.25	170	2.02	47	1.29
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	5	0.06	3	0.08
รวม	4,433	100.00	8,402	100.00	3,630	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีน ไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	3	0	0	0	2	0	0	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	289	0	209	2	209	0	188	0	246	4	1,962	3,109
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	199	0	0	0	5,809	0	0	0	0	5,135	11,143
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	289	199	209	5	209	5,809	188	2	246	4	7,097	14,257

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่าง
ด้าว

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา 9	
1.ประเภทตลอดชีพ	0
2.ประเภททั่วไป (NON-B)	2,905
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	3,571
4.ประเภทนำเกณฑ์เข้าตาม MOU	7,373
มาตรา 12	
5.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	209
มาตรา 13	
6.ประเภทชนกลุ่มน้อย	199
มาตรา 14	
7.ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	0
รวม	14,257

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS)
จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
2,549	368	1,763	4,680

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 14 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	9	3	12	7.64
มัธยมศึกษา	25	38	63	40.13
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	38	13	51	32.48
ปริญญาตรี	14	16	30	19.11
ปริญญาโท	1	0	1	0.64
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
รวม	87	70	157	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

**ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง**

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	272	73.32
3. เดินทางด้วยตนเอง	12	3.23
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	28	7.55
5. นายจ้างพาไปทำงาน	59	15.90
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	371	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

**ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน**

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	286	77.09
ตะวันออกกลาง	53	14.29
แอฟริกา	8	2.16
ภูมิภาคอื่นๆ	24	6.47
รวม	371	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	รวม
ต่ำกว่า ม.3	8,267	3,090	3,146	118	14,621
ม.3	4,698	4,514	4,746	211	14,169
ม.6	1,086	19,278	4,658	386	25,408
ปวช.	175	584	9,139	1,561	11,459
ปวส./อนุปริญญา	55	199	6,159	842	7,255
ปริญญาตรี	7	3	531	2,681	3,222
ปริญญาโท	0	0	10	138	148
ปริญญาเอก	0	0	9	14	23
รวม	14,288	27,668	22,239	5,951	76,305

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 18 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

ประเภทอุตสาหกรรม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	87	35	122
อาหารและอาหารสัตว์	5,187	191	5,378
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	39	14	53
การผลิตสิ่งทอ	175	0	175
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	118	3	121
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	993	0	993
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	0	1
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	4	2	6
เฟอร์นิเจอร์	5	2	7
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	6	1	7
ปิโตรเลียม	17	10	27
ปิโตรเคมี	99	33	132
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	14	5	19
ผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	4	2	6
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	14	1	15
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	249	170	419
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	19	18	37
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3,471	5	3,476
ยานยนต์และชิ้นส่วน	63	43	106
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	48	14	62
ก่อสร้าง	106	19	125
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	219	204	423
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	22	60
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	42	14	56
การเงินและการประกันภัย	6	22	28
อสังหาริมทรัพย์	0	0	0
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7	15	22
บริการอื่นๆ	188	27	215
รวม	11,219	872	12,091

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 19 การเข้า-ออกของแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวมทั้งหมด
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	87	35	122	54	2	0	0	56
อาหารและอาหารสัตว์	5,187	191	5,378	5,780	0	35	18	5,833
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	39	14	53	16	0	0	6	22
การผลิตสิ่งทอ	175	0	175	149	0	0	1	150
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	118	3	121	178	0	0	0	178
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	993	0	993	812	0	0	0	812
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	0	1	1	0	0	0	1
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	4	2	6	0	0	0	0	0
เฟอร์นิเจอร์	5	2	7	0	0	0	0	0
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	6	1	7	26	0	0	9	35
ปิโตรเลียม	17	10	27	13	0	2	0	15
ปิโตรเคมี	99	33	132	65	0	0	0	65
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	14	5	19	3	0	0	0	3
ผลิตภัณฑ์ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	4	2	6	2	0	0	0	2
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	14	1	15	15	0	0	0	15
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	249	170	419	540	0	0	0	540
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	19	18	37	25	0	0	2	27
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3,471	5	3,476	1,815	0	0	1,314	3,129
ยานยนต์และชิ้นส่วน	63	43	106	17	0	0	2	19
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	48	14	62	22	3	0	0	25
ก่อสร้าง	106	19	125	31	0	0	36	67
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	219	204	423	201	0	0	0	201
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	22	60	34	0	0	0	34
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	42	14	56	11	0	0	1	12
การเงินและการประกันภัย	6	22	28	1	0	0	0	1
อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	4	0	0	0	4
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7	15	22	16	0	0	0	16
บริการอื่นๆ	188	27	215	22	0	0	0	22
รวม	11,219	872	12,091	9,853	5	37	1,389	11,284

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 20 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ

สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	52	0	0	8	3	7	70
อาหารและอาหารสัตว์	93	44	0	12	22	50	221
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	2	2
การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	3	0	3
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	0	0	0	0	0	0
อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	0	0	0	0	0	0	0
เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0	0
ปิโตรเลียม	0	1	0	0	0	3	4
ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตยางพาราและภัณฑ์ยาง	0	0	0	0	0	0	0
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0	0
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0	0	0	0	0	0	0
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	0	6	0	0	3	0	9
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0	2	2	51	0	0	55
ยานยนต์และชิ้นส่วน	0	0	0	5	6	1	12
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0
ก่อสร้าง	14	0	0	0	0	0	14
การขนส่ง ขยายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	0	0	0	2	8	0	10
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	2	1	0	3
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0
การเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0
อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	0	0	4	0	0	0	4
บริการอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0
รวม	159	53	6	80	62	63	423

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 21 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	20	1.18	18	90.0
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	70	5.87	70	100.0	20	1.18	17	85.0
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	117	9.80	113	96.58	50	2.95	49	98.0
4.ช่างไฟฟ้า	5	33.33	4	80.0	158	13.24	156	98.73	1,604	94.69	1,396	87.03
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	10	66.67	10	100.0	5	0.42	5	100.0	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	843	70.66	833	98.81	-	-	-	-
รวม	15	100.0	14	93.33	1,193	100.0	1,177	98.65	1,694	100.0	1,480	87.36

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 22 การตรวจแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ				ปฏิบัติถูกต้อง				ปฏิบัติไม่ถูกต้อง			
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)			แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)			แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม		ชาย	หญิง	รวม		ชาย	หญิง	รวม
1 - 4 คน	165	215	180	395	165	215	180	395	-	-	-	-
5 - 9 คน	101	410	299	709	98	397	288	685	3	13	11	24
10 - 19 คน	111	928	689	1,617	108	892	676	1,568	3	36	13	49
20 - 49 คน	76	1,393	1,108	2,501	73	1,325	1,067	2,392	3	68	41	109
50 - 99 คน	26	1,086	684	1,770	26	1,086	684	1,770	-	-	-	-
100 - 299 คน	24	2,739	1,885	4,624	24	2,739	1,885	4,624	-	-	-	-
300 - 499 คน	2	454	351	805	2	454	351	805	-	-	-	-
500 - 999 คน	3	1,065	748	1,813	3	1,065	748	1,813	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	2,443	2,060	4,503	1	2,443	2,060	4,503	-	-	-	-
รวม	506	10,733	8,004	18,737	497	10,576	7,922	18,498	9	157	82	239

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 23 การตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ						ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
							แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	143	190	4,030	2,240	1,790	-	141	3,187	2	843	-	-	2	-	-	-
การทำเหมืองฯ	4	5	238	116	122	-	-	210	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	74	103	11,254	6,543	4,710	1	72	10,619	2	635	-	-	2	-	-	-
การไฟฟ้าฯ	5	5	116	85	31	-	-	116	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	30	33	1,138	734	404	-	-	1,022	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่งฯ	162	204	3,318	1,723	1,493	2	-	2,437	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรมและ ภัตตาคาร	46	51	426	160	266	-	-	392	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่งฯ	6	10	178	98	80	-	1	114	5	64	-	-	5	-	-	-
ตัวกลางทาง การเงิน	4	6	42	6	36	-	4	23	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์	24	29	685	514	171	-	24	475	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	3	3	15	7	8	-	3	15	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้าน สุขภาพฯ	2	2	6	2	4	-	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการ ชุมชนฯ	3	3	18	9	9	-	3	18	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	506	644	18,733	10,687	8,044	3	497	18,634	9	1,542	-	-	9	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
1 - 4 คน	85	91	204	110	94	82	200	3	4	-	-	-	9	-	-
5 - 9 คน	61	72	425	245	180	61	425	-	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	68	94	990	593	397	64	940	4	50	-	-	-	29	-	-
20 - 49 คน	68	87	2,242	1,305	937	64	2,102	4	150	-	-	-	22	-	-
50 - 99 คน	20	32	1,422	895	527	20	1,422	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	18	22	3,652	2,325	1,327	17	3,425	1	227	-	-	-	5	-	-
500 - 999 คน	4	5	2,430	1,068	1,362	4	2,430	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	1	1,530	531	999	1	1,530	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	325	404	12,895	7,072	5,823	313	12,474	12	421	-	-	-	65	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	81	103	2,049	1,169	880	80	2,048	3	1	-	-	-	3	-	-
การทำเหมืองแร่	4	8	156	94	62	4	156	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	51	68	6,646	3,326	3,320	50	6,419	1	227	-	-	-	1	-	-
การไฟฟ้าฯ	2	3	52	44	8	2	52	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	21	24	1,096	743	353	20	1,086	4	10	-	-	-	4	-	-
การขนส่งฯ	110	140	1,878	1,002	876	109	1,861	4	17	-	-	-	4	-	-
โรงแรมฯ	20	23	179	73	106	20	179	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่งฯ	4	5	80	41	39	4	80	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทาง การเงินฯ	2	3	19	3	16	2	19	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้าน อาหาริมทรัพย์	19	23	557	444	113	19	557	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	1	1	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการ ชุมชนฯ	2	3	16	8	8	2	16	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	317	404	12,729	6,947	5,782	305	12,474	12	255	-	-	-	12	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 26 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่
เนื่องจากการทำงาน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1.เจ็บป่วย	1,511	1,392,304.40
2.คลอดบุตร	290	6,856,923.50
3.ทุพพลภาพ	107	987,925.40
4.ตาย	19	1,565,016.40
5.สงเคราะห์บุตร	14,695	6,187,200
6.บำเหน็จชราภาพ	372	7,511,451.64
7.บำนาญชราภาพ	751	1,460,500.22
8.ว่างงาน	1,315	4,201,401.10
รวม	19,060	30,162,722.66

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)