



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานจังหวัดลพบุรี

รายปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560)



จินนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

โทร. 036 770 207 – 8

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี ขึ้น โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดภายใต้โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลและประมวลผลสถานการณ์แรงงาน เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานระดับจังหวัดของกระทรวงแรงงาน และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วนคือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี
2. สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี
 - 2.1 ประชากร กำลังแรงงานและการมีงานทำ
 - 2.2 การส่งเสริมมีงานทำ
 - 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
 - 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - 2.5 การประกันสังคม

3. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

งานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำรายงานเป็นรายไตรมาสและรายปี เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี ประจำปี พ.ศ. 2560 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2560) ซึ่งสามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียด ของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ [http:// http://lopburi.mol.go.th](http://lopburi.mol.go.th)

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรีฉบับนี้เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี คณะผู้จัดทำยินดีรับไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสามารถติดต่อโดยตรงที่สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ถนนนารายณ์มหาราช ศาลากลางจังหวัดลพบุรี (หลังเก่า) ชั้น 1 โทรศัพท์ 036 - 770 208 โทรสาร 036 - 770 207 หรือ E - mail : lopburimol@gmail.com

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

กุมภาพันธ์ 2561

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
จังหวัดลพบุรี	5
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	8
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	11
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	11
- อัตราการมีงานทำ	12
- อัตราการว่างงาน	13
- อัตราการบรรจุงาน	13
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	14
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	14
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	14
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	16
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	16
- การส่งเสริมการมีงานทำ	19
การจัดหางานในประเทศ	19
แรงงานต่างด้าว	23
การคาดการณ์ประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา	24
แรงงานไทยในต่างประเทศ	29
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	30
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
การตรวจแรงงาน	31
การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	33
การแรงงานสัมพันธ์	35
การเลิกจ้างแรงงาน	35
การสวัสดิการแรงงาน	36
- การประกันสังคม	36
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	38
- ภาคผนวก	39

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสภาพแรงงาน	17
ตารางที่ 2	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	22
ตารางที่ 3	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	31
ตารางที่ 4	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	31
ตารางที่ 5	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลพบุรี	32
ตารางที่ 6	การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ	33
ตารางที่ 7	การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม	33
ตารางที่ 8	กิจกรรมที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	36
ตารางที่ 9	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม	36

แผนภูมิ 1	โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	16
แผนภูมิ 2	ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร	18
แผนภูมิ 3	ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)	18
แผนภูมิ 4	ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	18
แผนภูมิ 5	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	19
แผนภูมิ 6	ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน/ทำงานจำแนกตามชั่วโมงต่อสัปดาห์	19
แผนภูมิ 7	เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน	20
แผนภูมิ 8	ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	20
แผนภูมิ 9	ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ	20
แผนภูมิ 10	ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา	21
แผนภูมิ 11	ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ	22
แผนภูมิ 12	การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ	23
แผนภูมิ 13	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU	23
แผนภูมิ 14	แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกประเภทการได้รับอนุญาต	23
แผนภูมิ 15	จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับฝีมือ	24
แผนภูมิ 16	จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามการศึกษา	24
แผนภูมิ 17	จำนวนการเข้า ออกจากงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน	25
แผนภูมิ 18	จำนวนการออกงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ	25
แผนภูมิ 19	ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามตำแหน่งงาน	26
แผนภูมิ 20	ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา	26
แผนภูมิ 21	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	27
แผนภูมิ 22	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษา จำแนกสาขาวิชา	27
แผนภูมิ 23	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำแนกตามสาขาวิชา ปีการศึกษา 2559	27
แผนภูมิ 24	แรงงานที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	29
แผนภูมิ 25	แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	30
แผนภูมิ 26	แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	30
แผนภูมิ 27	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	31

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง	31
แผนภูมิ 29 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก)	32
แผนภูมิ 30 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดลพบุรี	32
แผนภูมิ 31 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ	33
แผนภูมิ 32 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	33
แผนภูมิ 33 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	37

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

รายปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2559)

มีรายละเอียดสรุปดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ณ เดือนพฤศจิกายน 2560 พบว่า **เศรษฐกิจโดยรวม**ของจังหวัดหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน **ด้านอุปทาน** หดตัวลงเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากภาคบริการและภาคเกษตรกรรมที่หดตัวลง ขณะที่ภาคอุตสาหกรรมขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับ**ด้านอุปสงค์** หดตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลมาจากด้านการบริโภคและด้านการใช้จ่ายภาครัฐที่หดตัวลง ขณะที่ด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวเพิ่มขึ้น **เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** ดัชนีราคาผู้บริโภคปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากปีก่อน ปริมาณเงินฝากขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนปริมาณสินเชื่อชะลอตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี (มกราคม - ธันวาคม 2560) เฉลี่ยมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 434,212 คน ผู้มีงานทำ 425,879 คน ผู้ว่างงาน 4,715 คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 3,618 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำนวน 425,879 คน ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 183,774 คน หรือร้อยละ 43.15 สำหรับทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 242,105 คน หรือร้อยละ 56.61 ซึ่งส่วนใหญ่ทำงานในสาขา

การผลิตมากที่สุด จำนวน 72,633 คน หรือร้อยละ 17.05 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 67,854 คน หรือร้อยละ 15.93 การก่อสร้าง จำนวน 31,095 คน หรือร้อยละ 7.30 ผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 108,896 คน หรือร้อยละ 25.57 ประถมศึกษา จำนวน 93,025 คน หรือร้อยละ 21.85 และมีมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 81,958 คน หรือร้อยละ 19.25

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 4,715 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.1 เทียบกับปี 2559 มีผู้ว่างงานจำนวน 3,164 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.7 คิดเป็นอัตราการว่างงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูล ปี 2560 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 273,203 คน หรือร้อยละ 42.28 โดยอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ **เกษตรกรรม** จำนวน 179,225 คน หรือร้อยละ 65.60 รองลงมาคือ ที่การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 43,676 คน หรือร้อยละ 15.99 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 138,399 คน หรือร้อยละ 50.66 รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 56,534 คน หรือร้อยละ 20.69

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 93,370 คน หรือร้อยละ 34.18 รองลงมา คือ ระดับ ประถมศึกษา จำนวน 75,209 คน หรือร้อยละ 27.53

การบริการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี

ในช่วงปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 5,314 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 5,728 คน และการบรรจุงานจำนวน 4,307 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 81.05 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 51.0 (2,710 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 14.62 (777 อัตรา) และระดับ ปวส. ร้อยละ 11.52 (612 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 53.24 (2,293 คน) รองลงมา คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร ร้อยละ 12.93 (557 คน) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 11.12 (479 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 66.16 (3,516 คน) รองลงมา คือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 11.35 (603 คน) และกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ร้อยละ 10.21 (543 คน)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี ปี 2560 พบว่ามีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 43,933 คน เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 21,194 อัตรา (ร้อยละ 48.24) รองลงมา ได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 10,697 อัตรา (ร้อยละ 24.35) แรงงานไร้ฝีมือ 10,141 อัตรา (ร้อยละ 23.08)

และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 1,901 อัตรา (ร้อยละ 4.33) ตามลำดับ

ระดับการศึกษาที่ผู้มีงานทำจบมากที่สุด คือระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 13,073 คน (ร้อยละ 29.76) รองลงมาคือระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 7,768 คน (ร้อยละ 17.68) จากการสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ จังหวัดลพบุรี โดยวิธีสุ่มตัวอย่าง (Random Sampling) จำนวน 425 แห่ง ในประเภทกิจการ 29 กิจการ พบว่าแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ ต้องการระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) มากที่สุด จำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 32.8) รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 29 อัตรา (ร้อยละ 23.2) ระดับ ปวส. จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 17.6) และระดับปริญญาตรี จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 16.0) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 25 อัตรา (ร้อยละ 20.0) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด และตำแหน่งพนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก จำนวน 23 อัตรา (ร้อยละ 18.4) ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด สำหรับการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ปี 2560 มีลูกจ้างเข้าทำงานจำนวน 1,450 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,361 คน (ร้อยละ 93.86) ส่วนการออกงานของลูกจ้างมีจำนวน 4,330 คน ส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง 3,234 คน (ร้อยละ 74.69) การขาดแคลนแรงงาน พบว่า มีจำนวนการขาด

แคลนแรงงานทั้งสิ้น 125 อัตรา การขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 32.8) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 29 อัตรา (ร้อยละ 23.2) และระดับ ปวส. จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 17.6) ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว จังหวัดลพบุรี จำนวนทั้งสิ้น 11,404 คน ได้แก่ ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 710 คน หรือร้อยละ 6.23 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำนวน 88 คน แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 7,341 คน หรือร้อยละ 64.37 และแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,265 คน หรือร้อยละ 28.63

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี 2560 จังหวัดลพบุรี มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 249 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 102 คน หรือร้อยละ 40.96 รองลงมาคือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 80 คน หรือร้อยละ 32.13 และระดับปริญญาตรี จำนวน 46 คน หรือร้อยละ 18.47 โดยการลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 79 คน หรือร้อยละ 31.73 และเพศชาย จำนวน 170 คน หรือร้อยละ 68.27 ส่วนแรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง มีทั้งสิ้น 359 คน พบว่าส่วนใหญ่เดินทางไปโดย Re-Entry จำนวน 193 คน หรือร้อยละ 53.76 รองลงมา นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 146 คน ร้อยละ 40.67

ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 294 คน ร้อยละ 81.89 รองลงมาภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 33 คน ร้อยละ 9.19

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จังหวัดลพบุรี โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ปี 2560 มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 9 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน หรือร้อยละ 77.78 และช่างเครื่องกล จำนวน 2 คน หรือร้อยละ 22.22 โดยมีผู้ผ่านการฝึกและมีอาชีพคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 1 คน หรือร้อยละ 50.50 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดของกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล

ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม 2560 มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 614 คน เป็นผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำทั้งหมด จำนวน 610 คน (ร้อยละ 99.35) กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 389 คน หรือร้อยละ 63.35 รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 133 คน หรือร้อยละ 21.66 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 72 คน หรือร้อยละ 11.73 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด ส่วนกลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกและมีงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 389 คน หรือร้อยละ 63.77 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 133 หรือร้อยละ 21.80 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 68 คน หรือร้อยละ 11.15

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพระหว่างเดือน มกราคม - ธันวาคม 2560 มีจำนวนผู้เข้ารับการ ทดสอบทั้งสิ้น 392 คน คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 392 คน มีผู้ผ่านการทดสอบฯ มีจำนวน 267 คน หรือ ร้อยละ 68.11 และมีผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ จำนวน 185 คน หรือร้อยละ 69.29 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 396 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 24,682 คน ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 10-19 คน จำนวน 100 แห่ง ร้อยละ 25.25 รองลงมาขนาด 1-4 คน จำนวน 93 แห่ง ร้อยละ 23.48 และขนาด 5-9 คน จำนวน 85 แห่ง ร้อยละ 21.46 โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎ กุหมายทั้งสิ้น จำนวน 383 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 96.72 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมาย จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.28

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 248 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 10,709 คน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 240 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 96.77 มีสถานประกอบการที่ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.23

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลพบุรี ในปี 2560 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง ใดๆ

สถานประกอบการการเลิกกิจการ/ เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ที่แจ้งผ่าน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 2,995 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการ ทำงาน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำนวน 178 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 125 คน หรือร้อยละ 70.22 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 50 คน หรือร้อยละ 28.09 และตาย จำนวน 3 คน หรือร้อยละ 1.69

การประกันสังคม พบว่า จังหวัดลพบุรีมี จำนวนสถานประกอบการ จำนวน 2,306 แห่ง และผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม จำนวน 83,296 คน จำแนกออกเป็น 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน โดยกองทุนประกันสังคมมีจำนวนสถาน ประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง มีผู้ประกันตน 3,195 ราย และกองทุนเงินทดแทน มีสถาน ประกอบการทั้งสิ้น 7,464 แห่ง ผู้ประกันตน 267,963 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัด ประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 403,651 คน

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 55,831 ราย ประโยชน์ทดแทนมีผู้ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีจำนวน 41,468 ราย หรือ ร้อยละ 74.27 รองลงมา คือ เจ็บป่วย จำนวน 6,136 คน หรือร้อยละ 10.99 และชราภาพ จำนวน 3,697 คน หรือร้อยละ 6.62

สำหรับการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน ทั้งสิ้น
121,992,686.75 บาท โดยกรณีเจ็บป่วย
มีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 41,755,338.27 บาท
หรือร้อยละ 34.22 รองลงมา คือ ขราภาพ จำนวน
28,957,906.73 บาท หรือร้อยละ 23.74
และสงเคราะห์บุตร จำนวน 17,329,200 บาท
หรือร้อยละ 14.21 ของเงินประโยชน์ทดแทน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

ประวัติจังหวัดลพบุรี จังหวัดลพบุรี หรือเรียกกันในสมัยโบราณว่า “อาณาจักรละโว้” เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความเป็นมายาวนาน ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ โดย พระยา กาฬวรรณดิศ ได้ให้ พรหมมณเฑียรพละมาสร้างเมือง ละโว้ ราวพุทธศตวรรษที่ 16 - 18 ลพบุรีตกอยู่ ภายใต้การปกครองของอาณาจักรขอม จนกระทั่ง ถึงกลางพุทธศตวรรษที่ 18 อาณาจักรขอม เสื่อมอำนาจลงทำให้อาณาจักรละโว้ แยกตัว ออกมาเป็นรัฐอิสระ ซึ่งต่อมาเรียกกันว่า “ลพบุรี”

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญ ให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถานที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมือง ลพบุรี

คำขวัญประจำจังหวัด : วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลาง ของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดา ตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทาง เหนือตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนน พหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟ สายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัด อ่างทอง

เขตการปกครอง

จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครอง ส่วนภูมิภาคออกเป็น 11 อำเภอ 124 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมือง ลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอ โคกสำโรง อำเภอท่าม่วง อำเภอท่าหลวง อำเภอ บ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอ สระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วน จังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง คือ เทศบาล

เมืองลพบุรี เทศบาลเมืองเขาสายอด และ เทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีเทศบาลตำบล 20 แห่ง และเมืองการบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง

วิสัยทัศน์ (VISION)

"ฐานการผลิตอาหารปลอดภัย พลังงาน ทดแทน ท่องเที่ยวอารยธรรม มุ่งสู่เมืองแห่งความสุข"

พันธกิจ

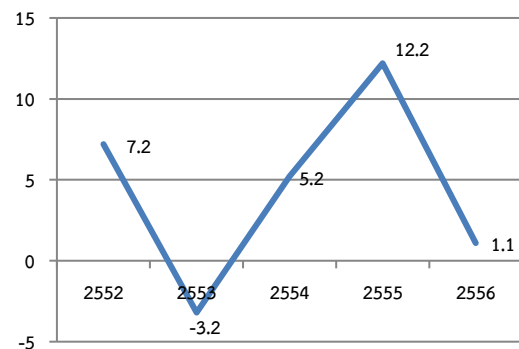
1. เมืองแห่งการผลิตอาหารปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อุปทาน
2. อนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน และสังคม
3. การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิถีชีวิตสมัยใหม่
4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนที่ยั่งยืน
5. วางแผนและเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
6. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการศึกษาศิลธรรมรวมถึงการสาธารณสุขมีความพร้อมให้บริการประชาชน

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี

(Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) อ้างอิงในปี 2556 มีมูลค่า 90,829 ล้านบาท รายได้ส่วนใหญ่ของจังหวัดขึ้นกับสาขาอุตสาหกรรมร้อยละ 32.4 รองลงมา ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม ร้อยละ 19.1 ของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมทั้งจังหวัด ประชากรมีรายได้ต่อหัว 117,424 บาท/คน/ปี สูงเป็นอันดับที่ 28 ของประเทศจากปี 2556 ผลิตภัณฑ์จังหวัดมีมูลค่าสูงจาก 86,602 ล้านบาท ในปี 2555 จำนวน

4,227 ล้านบาท ภาวการณ์ผลิต ในปี 2556 GPP ขยายตัว ร้อยละ 1.1 เพิ่มขึ้นจากที่ขยายตัวร้อยละ 12.2 ในปีก่อน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานจังหวัดลพบุรี

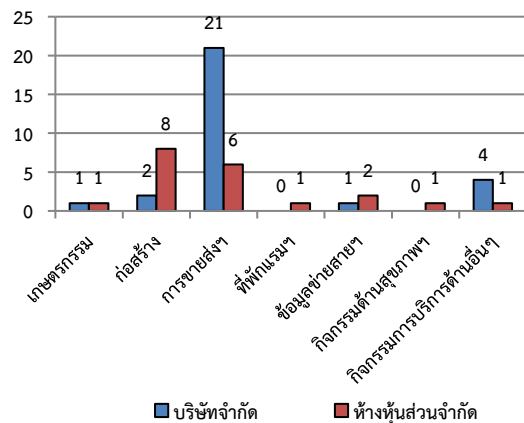
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 106.6 เปรียบเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนตุลาคม 2559 เท่ากับ 106.6 จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.1 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ไม่เปลี่ยนแปลง

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดลพบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 49 ราย เงินลงทุน 63.5 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 29 ราย เงินลงทุน 40.70 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 20 ราย เงินลงทุน 22.80 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 27 ราย รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 10 ราย และกิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน 5 ราย (ตามแผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลพบุรี
ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559

สำหรับการจดทะเบียนโรงงาน พบว่า
มีการจดทะเบียนโรงงานที่ได้รับอนุญาตตั้งใหม่
ในปี 2559 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2559)
จำนวน 26 โรงงาน เงินลงทุน 10,667.94
ล้านบาท จำนวนแรงงาน 521 คน ส่วนจำนวน
โรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 2 โรงงาน เงินลงทุน
1.62 ล้านบาท จำนวนแรงงาน 51 คน

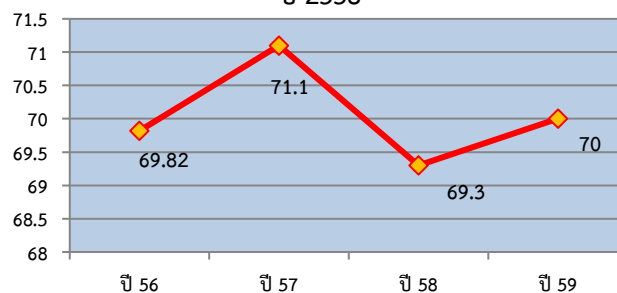
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจจะล่อตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณา ศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงาน จังหวัดลพบุรี ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดลพบุรีสำหรับปี 2559 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2559) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 70.0 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 69.3 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2558 (แผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ปี 2558



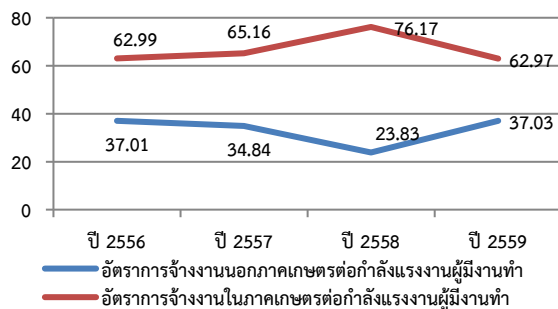
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ปี 2559 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 37.03 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า อัตราการ

มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี ร้อยละ 76.17 มีสัดส่วนเท่ากัน (แผนภูมิ 2) ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร มีอัตราร้อยละ 62.97 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา มีอัตราร้อยละ 23.83 (แผนภูมิที่ 2)

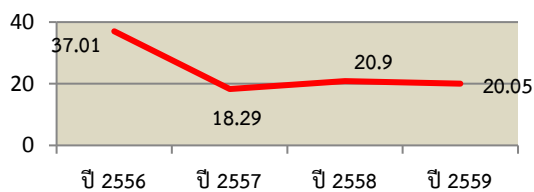
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิต ปี 2558 มีอัตรา 20.05 ซึ่งลดลงจากปี 2557 มีอัตรา 20.9 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี



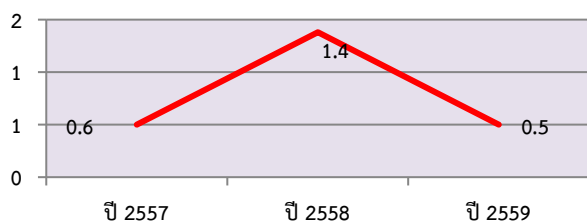
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดลพบุรีเป็นพื้นที่เกษตรกรรมและอยู่ใกล้กับ แหล่งงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมของจังหวัดลพบุรี ว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและในไตรมาส 2 เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราว่างงานยังอยู่ในระดับสูง สำหรับ ไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานลดลงและอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัวเนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือแรงงาน จะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้ง ของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.5 มีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.4 (ตามรายละเอียดแผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี
ปี 57, 59

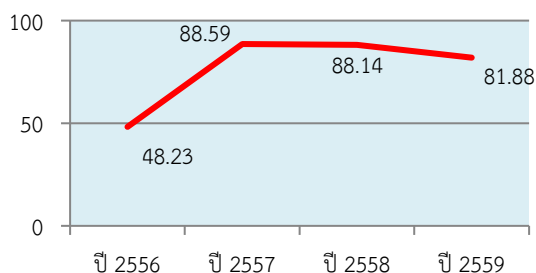


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน ที่สำนักงานจัดงานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดงานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 81.88 โดยมีอัตราลดลงจากปี 2558 ที่มีร้อยละ 88.14 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี
ปี 56 - 59



ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 3.20 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.05 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1 คน

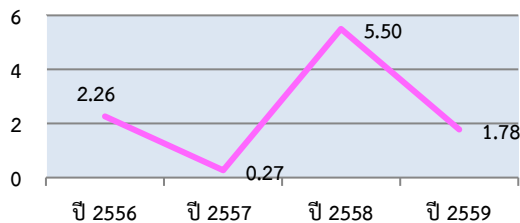
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

คุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย

ในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่เกิดขึ้นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่า ปี 2559 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ทั้งสิ้น 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.78 เมื่อเทียบกับปี 2557 มีจำนวน 24 แห่ง ร้อยละ 5.50 ลดลงร้อยละ 27.27 (แผนภูมิ 6) (ตารางภาคผนวกที่ 27)

**แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมาย
ความปลอดภัยในการทำงานของสถาน
ประกอบการจังหวัดลพบุรี**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

**7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง
ในสถานประกอบการ**

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ พบว่า ปี 2559 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน เมื่อเทียบกับปี 2557 ก็ไม่มีกรณีข้อพิพาทเช่นเดียวกัน (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการในปี 2558 ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เมื่อเทียบกับปี 2557 พบว่า ไม่มีข้อพิพาทแรงงานเช่นเดียวกัน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัด ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

(ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี
ปี 2560 ช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2560
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

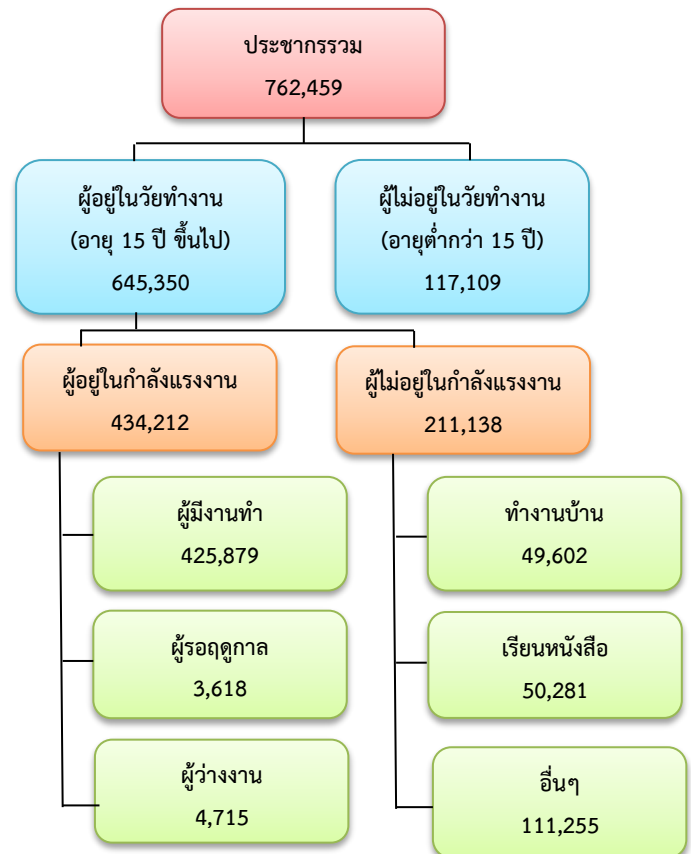
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงาน ของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลพบุรี (มกราคม - ธันวาคม 2560) มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 762,459 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 382,333 คน คิดเป็นร้อยละ 50.14 ขณะที่เพศหญิง 380,126 คน คิดเป็นร้อยละ 49.86 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 645,350 คน คิดเป็นร้อยละ 84.64 ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 117,109 คน ร้อยละ 15.36 (แผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี (ณ ธันวาคม 2560)

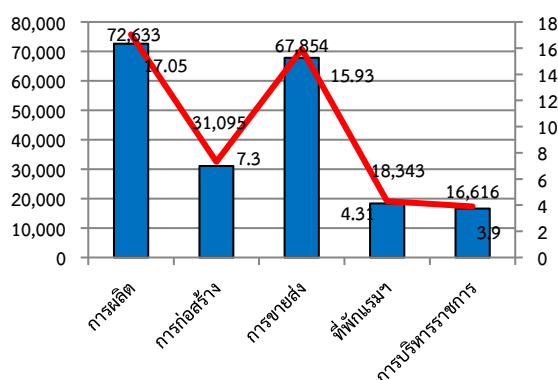
ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 645,350 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 434,212 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 425,879 คน คิดเป็นร้อยละ 98.08 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 4,715 คน หรือร้อยละ 1.09 และในไตรมาสนี้มีผู้รอฤดูกาล จำนวน 3,618 คน หรือร้อยละ 0.83 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในปี 2560 จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนการมีงานทำหรืออัตรา การจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 54.55 (232,336 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตรา

ร้อยละ 45.45 (193,543 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.08 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวม ปี 2560 มีสัดส่วนใกล้เคียงกับปี 2559 อย่างไรก็ตาม เนื่องจากช่วง 2560 เศรษฐกิจของประเทศมีการขยายตัวดีขึ้นจากภาคอุตสาหกรรมและภาคการเกษตร

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.1 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 0.8 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 0.3 อัตราการว่างงานในปี 2560 ใกล้เคียงกับปี 2559

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 211,138 คน พบว่าทำงานบ้านจำนวน 49,602 คน ร้อยละ 23.49 ผู้เรียนหนังสือจำนวน 50,281 คน ร้อยละ 23.82 และอื่นๆ จำนวน 111,255 คน ร้อยละ 52.69 (รายละเอียดตามตาราง 1)

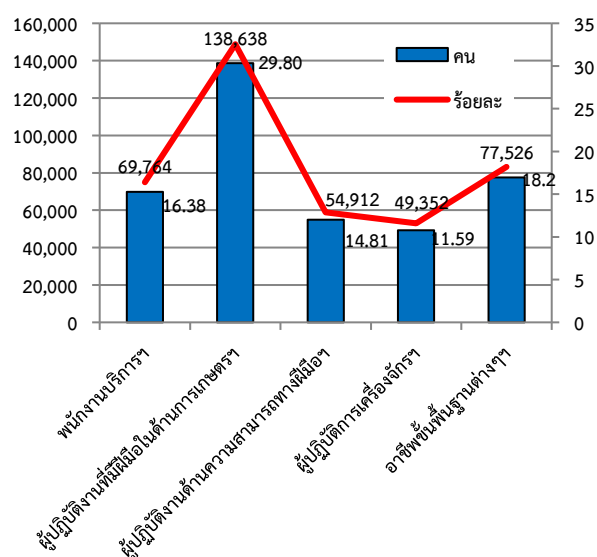
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 138,638 คน ร้อยละ 32.55 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 77,526 คน ร้อยละ 18.20 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 69,764 คน ร้อยละ 16.38 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 54,912 คน ร้อยละ 12.89 และ 5) ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 49,352 คน ร้อยละ 11.59 (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3)

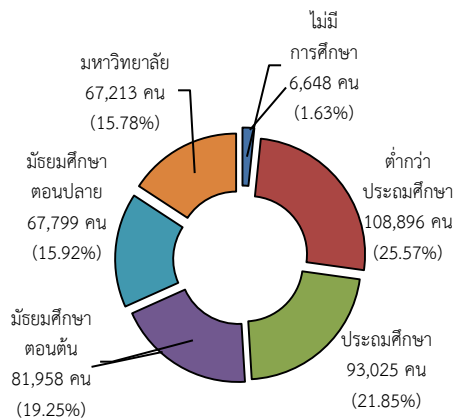
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากศึกษาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงระดับประถมศึกษา จำนวน 108,896 คน ร้อยละ 25.57 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 93,025 คน ร้อยละ 21.85 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 81,958 คน ร้อยละ 19.25 ตามลำดับ (แผนภูมิ 4)

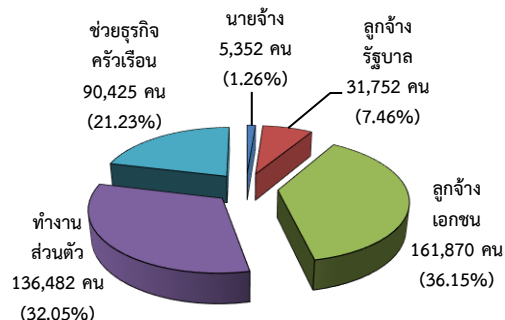
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 161,870 คน ร้อยละ 38.01 รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 136,482 คน ร้อยละ 32.05 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 90,425 คน ร้อยละ 21.23 และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 31,752 คน ร้อยละ 7.46 ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 5,352 คน หรือร้อยละ 1.26 (แผนภูมิ 5)

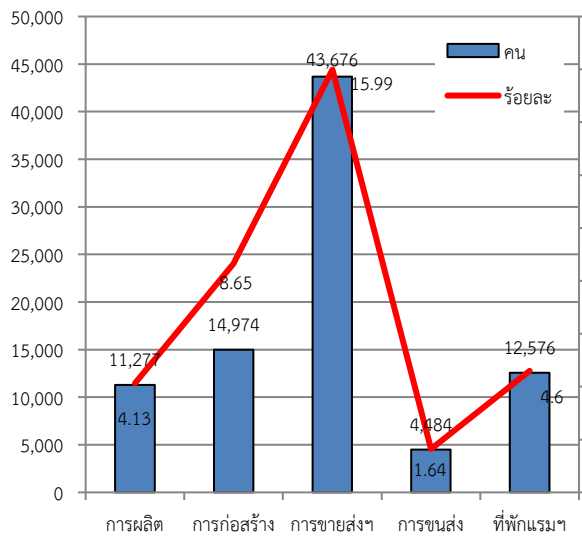
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 273,203 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 138,399 คน คิดเป็นร้อยละ 50.66 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 134,804 คน คิดเป็นร้อยละ 49.34 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายปลีก การขายส่ง จำนวน 43,676 คน (ร้อยละ 15.99) 2) การก่อสร้าง จำนวน 14,974 คน (ร้อยละ 8.65) 3) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 12,576 คน (ร้อยละ 4.60) 4) การผลิต 11,277 คน (ร้อยละ 4.13) และ 5) การขนส่ง จำนวน 4,484 คน (ร้อยละ 1.64) (แผนภูมิ 6) (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2560)

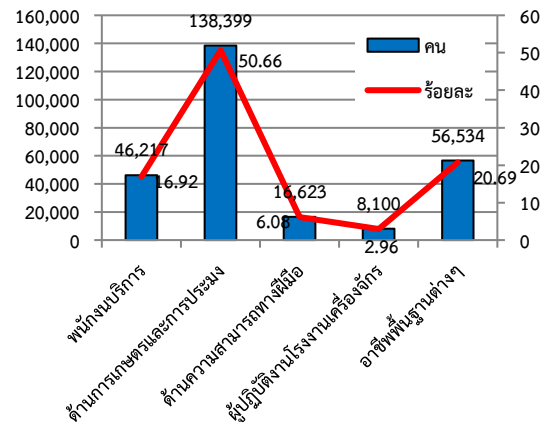
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด
ลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
(5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 138,399 คน (ร้อยละ 50.66) 2) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 56,534 คน (ร้อยละ 20.69) 3) พนักงานบริการ จำนวน 46,217 (ร้อยละ 16.92) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 16,623 คน (ร้อยละ 6.08) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 8,100 คน (ร้อยละ 2.96) (แผนภูมิ 7) (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2560)

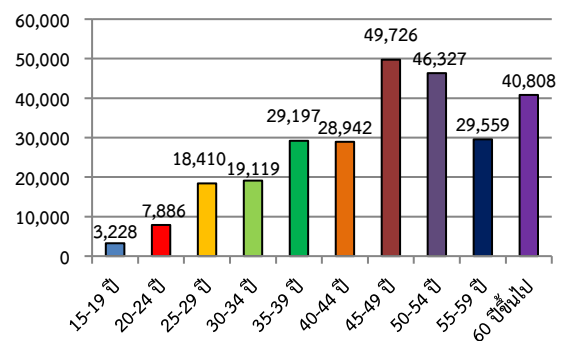
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 35-60 ปีขึ้นไป กล่าวคือผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน 49,726 คน (ร้อยละ 18.20) ซึ่งเป็นช่วงที่มีจำนวนมากที่สุด รองลงมาคืออายุ 50-54 ปี จำนวน 46,327 คน (ร้อยละ 16.96) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 40,808 คน (ร้อยละ 14.94) อายุ 55-59 ปี จำนวน 29,559 คน (ร้อยละ 10.82) และผู้มีอายุ 35-39 ปี จำนวน 29,197 คน (ร้อยละ 10.69) (แผนภูมิ 8)

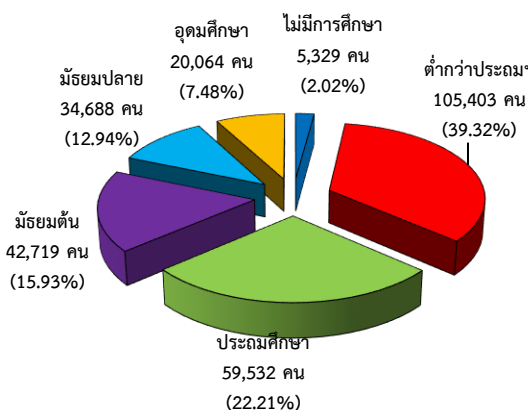
แผนภูมิ 8 จำนวนแรงงานนอกระบบ
จำแนกตามกลุ่มอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 93,370 คน (ร้อยละ 34.18) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 75,209 คน (ร้อยละ 27.53) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 47,521 คน (ร้อยละ 17.39) (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

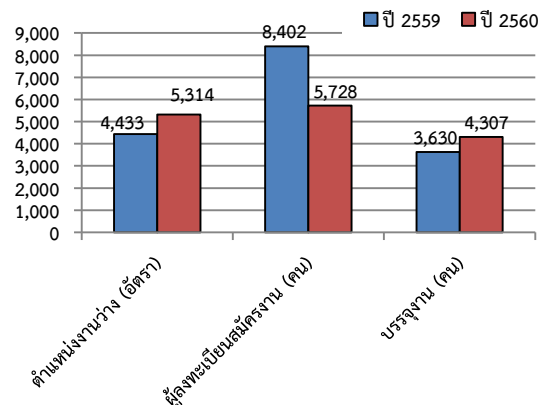
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในช่วงปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 5,314 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 19.87 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 4,433 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานปี 2560 พบว่ามี 8,402 คน ลดลง 2,674 คน จากปี 2559

ที่มีจำนวน 8,402 คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงานในปี 2560 มีจำนวน 4,307 คน เพิ่มขึ้น 677 คน จากปี 2559 ที่มีจำนวน 3,630 คน (แผนภูมิ 10)

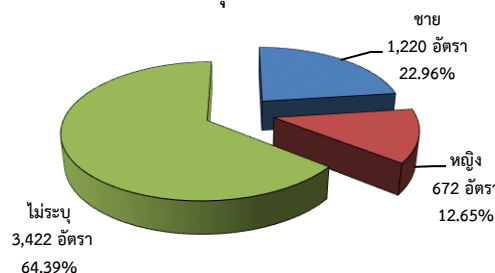
แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2560 พบว่าเป็นชาย 1,220 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.96 ขณะที่เพศหญิง จำนวน 672 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.65 และไม่ระบุเพศ จำนวน 3,422 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 64.39 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความสามารถแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 11)

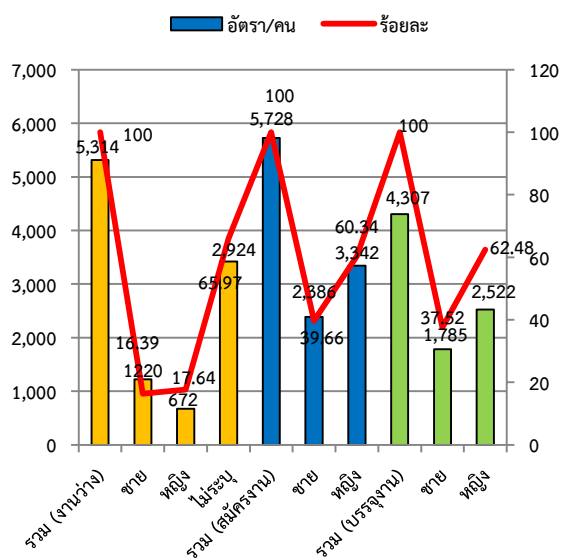
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี จำแนกเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี 2560 ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 5,728 คน เป็นชาย 2,386 คน คิดเป็นร้อยละ 41.66 และเป็นหญิง 3,342 คน คิดเป็นร้อยละ 58.34 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 4,307 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 58.56 (2,522 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 41.44 (1,785 คน) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือจำนวน 2,710 อัตรา หรือร้อยละ 51.0 รองลงมา ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 777 อัตรา หรือร้อยละ 14.62 และระดับ ปวส. จำนวน 612 อัตรา หรือร้อยละ 11.52 ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด 3,027 คน หรือร้อยละ 52.85 รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 886 คน หรือร้อยละ 15.47 และระดับ ปวส. จำนวน 731 คน หรือร้อยละ 12.76 และสำหรับผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 2,553 คน หรือร้อยละ 59.28 รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 576 คน หรือร้อยละ 13.37 และระดับ ปวส. จำนวน 495 คน หรือร้อยละ 11.49 (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	777	14.62	662	11.56	576	13.37
มัธยมศึกษา	2,710	51.0	3,027	52.85	2,553	59.28
ปวช.	720	13.55	414	7.23	267	6.20
ปวส.	612	11.52	731	12.76	495	11.49
อนุปริญญา	65	1.22	8	0.14	3	0.07
ปริญญาตรี	430	8.09	886	15.47	413	9.59
ปริญญาโท	0	0.0	0	0.0	0	0.0
อื่นๆ	0	0.0	0	0.0	0	0.0
รวม	5,314	100.0	5,728	100.0	4,307	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษาจะมีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงานเล็กน้อยแสดงให้เห็นว่าในปี 2560 ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในทุกระดับ ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในทุกระดับ เพื่อรองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษา

ด้านอาชีพพบว่าปี 2560 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,665 อัตรา (ร้อยละ 50.15) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 727 อัตรา (ร้อยละ 13.68) 3) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 617 อัตรา (ร้อยละ 11.61) 4) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 417 อัตรา (ร้อยละ 7.85) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 353 อัตรา (ร้อยละ 6.64) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,580 คน (ร้อยละ 45.04) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 778 คน (ร้อยละ 13.58) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 763 คน (ร้อยละ 13.32) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 589 คน (ร้อยละ 10.28) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 549 คน (ร้อยละ 9.58) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 3,293 คน (ร้อยละ 53.24) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 557 คน (ร้อยละ 12.93) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด

จำนวน 479 คน (ร้อยละ 11.12) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 306 คน (ร้อยละ 7.10) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวนละ 293 คน (ร้อยละ 6.81) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย	73	1.37	45	0.79	34	0.79
ผู้ประกอบการวิชาชีพ	68	1.28	93	1.62	51	1.18
ช่างเทคนิค	417	7.85	549	9.58	293	6.81
เสมียน	392	7.38	763	13.32	293	6.81
พนักงานบริการ	727	13.68	778	13.58	479	11.12
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	2	0.04	1	0.02	1	0.02
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	353	6.64	330	5.77	306	7.10
ผู้ปฏิบัติงาน ในโรงงาน	617	11.61	589	10.28	557	12.93
อาชีพงานพื้นฐาน	2,665	50.15	2,580	45.04	2,293	53.24
รวม	5,314	100.0	5,728	100.0	4,307	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต จำนวน 3,516 อัตรา (ร้อยละ 66.16) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 603 อัตรา (ร้อยละ 11.35) 3) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 543 อัตรา (ร้อยละ 10.21) 4) ก่อสร้าง จำนวน 183 อัตรา (ร้อยละ 3.43) และ 5) ดรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 167 อัตรา (ร้อยละ 3.14) ซึ่งสอดคล้องกับ

การบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การผลิต จำนวน 3,153 คน (ร้อยละ 73.21) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 465 คน (ร้อยละ 10.80) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 310 คน (ร้อยละ 7.20) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 106 คน (ร้อยละ 2.46) และก่อสร้าง จำนวน 58 คน (ร้อยละ 1.35) (ตาราง 3)

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	3,516	66.16	3,153	73.21
ก่อสร้าง	183	3.43	58	1.35
การขายส่ง การขายปลีก	603	11.35	465	10.80
โรงแรมและภัตตาคาร	167	3.14	106	2.46
กิจกรรมด้านบริการชุมชนฯ	543	10.21	310	7.20

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

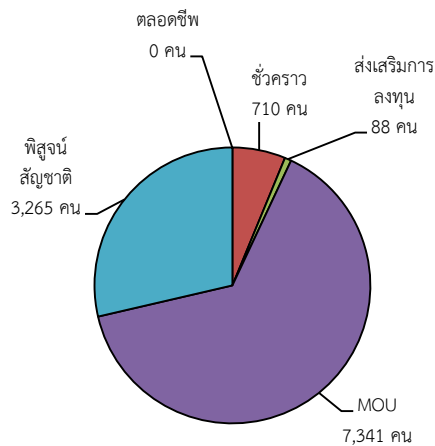
ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงโดยมีตำแหน่งงานว่าง 1,720 อัตรา (ร้อยละ 32.37) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 1,433 อัตรา (ร้อยละ 26.97) อายุ 30-39 ปี จำนวน 1,270 อัตรา (ร้อยละ 23.90) อายุ 40-49 ปี จำนวน 657 อัตรา (ร้อยละ 12.36) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 224 อัตรา (ร้อยละ 4.22) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 2,447 คน (ร้อยละ 42.72) รองลงมาอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,417 คน (24.74)

อายุ 30-39 ปี จำนวน 1,306 คน (ร้อยละ 22.80) อายุ 40-49 ปี จำนวน 448 คน (ร้อยละ 7.82) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 55 คน (ร้อยละ 0.96) ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนานสูงสุดจะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 1,623 คน (ร้อยละ 37.68) รองลงมาอายุ 30-39 ปี จำนวน 1,228 คน (ร้อยละ 28.51) อายุ 25-29 ปี จำนวน 973 คน (ร้อยละ 22.59) อายุ 40-49 ปี จำนวน 428 คน (ร้อยละ 9.94) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 48 คน (ร้อยละ 1.11)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท จำนวน 11,404 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ 1) ประเภทตลอดชีพ จำนวน 0 คน 2) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 710 คน หรือร้อยละ 6.23 3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12) จำนวน 88 คน หรือร้อยละ 0.77 4) ประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 7,341 คน หรือร้อยละ 64.37 5) แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,265 หรือร้อยละ 28.63 (แผนภูมิ 13)

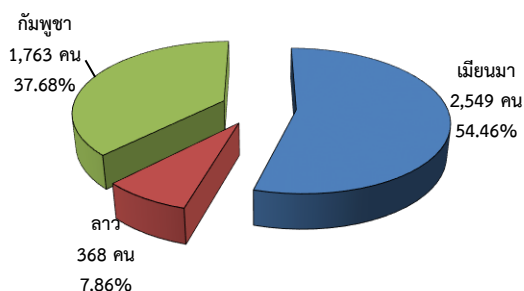
แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
และประเภทคนต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One stop Service : OSS) จังหวัดลพบุรี ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2558 จำนวนทั้งสิ้น 4,680 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 2,549 คน (ร้อยละ 54.46) กัมพูชา จำนวน 1,763 (ร้อยละ 37.68) และลาว จำนวน 368 คน (ร้อยละ 7.86) (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน
ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดลพบุรี
จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3 การคาดการณ์ประมาณกำลังแรงงาน

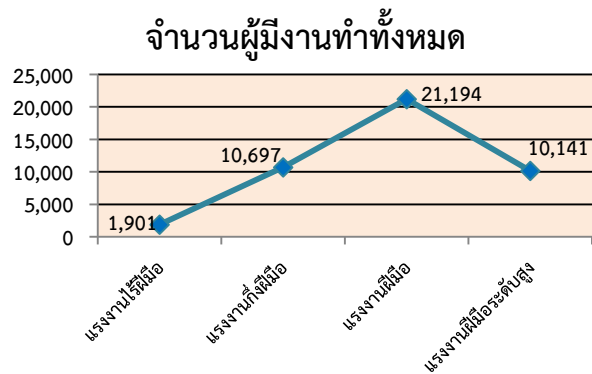
ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี จากการสำรวจปี 2560 พบว่าจำนวนลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการ มีทั้งสิ้น 43,933 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ มีจำนวน 21,194 คน หรือร้อยละ 48.24 รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 10,697 คน หรือร้อยละ 24.35 และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 10,141 คน หรือร้อยละ 23.08 (ตามแผนภูมิ 15)

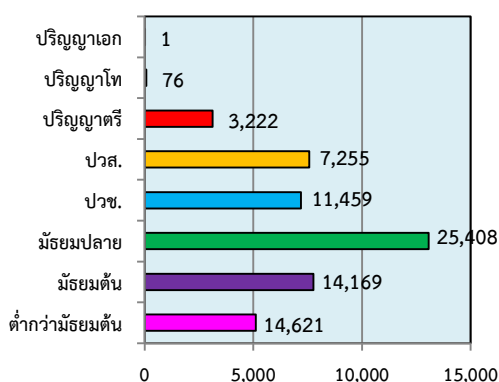
แผนภูมิ 15 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด/ความต้องการ
แรงงาน จำแนกตามระดับฝีมือ (หน่วย : ร้อยละ)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 13,073 คน หรือร้อยละ 29.76 รองลงมาคือระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 7,768 คน หรือร้อยละ 17.68 และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 7,572 หรือร้อยละ 17.23 ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษา ตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนปลายส่วนใหญ่เป็นแรงงาน กึ่งฝีมือ ขณะเดียวกันผู้ทำงานที่จบการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น ส่วนใหญ่ทำงานเป็นแรงงาน ไร้ฝีมือ (แผนภูมิ 16)

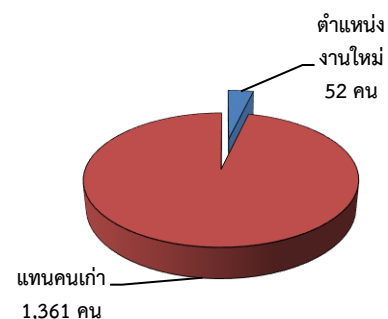
แผนภูมิ 16 จำนวนความต้องการ
แรงงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

การเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงาน ในกิจการต่างๆ ปี 2560 พบว่าจังหวัดลพบุรี มีการเข้าทำงานของลูกจ้าง จำนวน 1,450 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่า ที่ออกไป จำนวน 1,361 คน (ร้อยละ 93.86) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม จำนวน 52 คน (ร้อยละ 6.14) เมื่อพิจารณาตาม ประเภทกิจการ พบว่า กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ รับเข้าทำงาน มากที่สุด จำนวน 378 คน หรือร้อยละ 26.07 รองลงมาคือ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 279 คน หรือร้อยละ 19.24 และ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 201 คน หรือ ร้อยละ 13.86 (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 จำนวนการเข้าทำงานของ
ลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ การรับเข้างาน

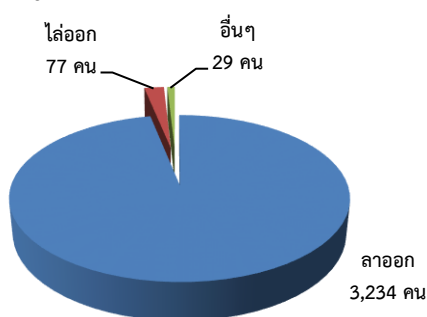


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

เมื่อพิจารณาการออกจากงานของแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวม ทั้งสิ้น 4,330 โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 3,234 คน (ร้อยละ 74.69) รองลงมาเป็น ไล่ออก จำนวน 77 คน (ร้อยละ 24.64) และอื่นๆ จำนวน 29 คน (ร้อยละ 0.67) (แผนภูมิ 18)

หากพิจารณาตามประเภทกิจการ พบว่าประเภทกิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด คือ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีการออกจากงาน จำนวน 3,708 คน (ร้อยละ 85.64) รองลงมาคือ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ออกจากงานจำนวน 176 คน (ร้อยละ 4.06) และกิจการการผลิตสิ่งทอ ออกจากงานจำนวน 110 คน (ร้อยละ 2.54)

แผนภูมิ 18 จำนวนการออกงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ

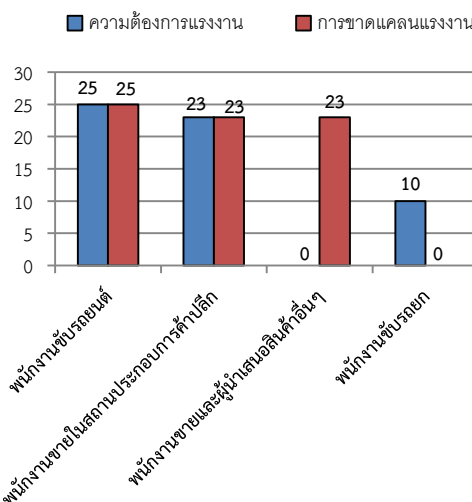


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

หากพิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัดลพบุรี จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 125 คน และขาดแคลนแรงงานรวมทั้งสิ้น 125 คน โดยตำแหน่งที่ต้องการแรงงาน 3 อันดับแรก คือ 1) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 25 คน หรือร้อยละ 20.0 2) พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก จำนวน 23 คน หรือร้อยละ 18.4 3) พนักงานขับรถยก (Fork Lift) จำนวน 10 คน หรือร้อยละ 8.0 ส่วนประเภทกิจการที่ขาดแคลนแรงงาน 3 อันดับแรก คือ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 20.06 พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก และพนักงานขายและ ผู้นำเสนอสินค้า

อื่นๆ จำนวนละ 23 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 (แผนภูมิ 19)

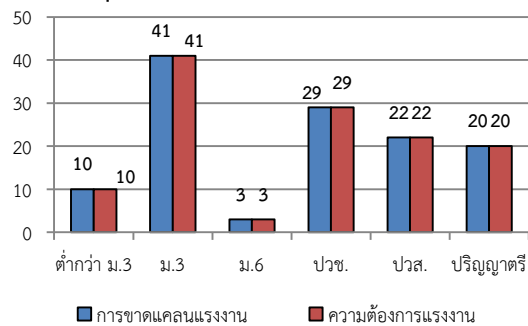
แผนภูมิ 19 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามตำแหน่งงาน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

สำหรับความต้องการและขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 41 คน (ร้อยละ 32.80) ขาดแคลน จำนวน 41 คน (ร้อยละ 18.91) รองลงมา ระดับ ปวช. จำนวน 29 คน (ร้อยละ 23.2) ขาดแคลน 29 คน (ร้อยละ 32.2) ระดับ ปวส. ต้องการจำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.68) ขาดแคลน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.68) ระดับปริญญาตรี ต้องการจำนวน 20 คน (ร้อยละ 16.0) ขาดแคลน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 16.0) (แผนภูมิ 20)

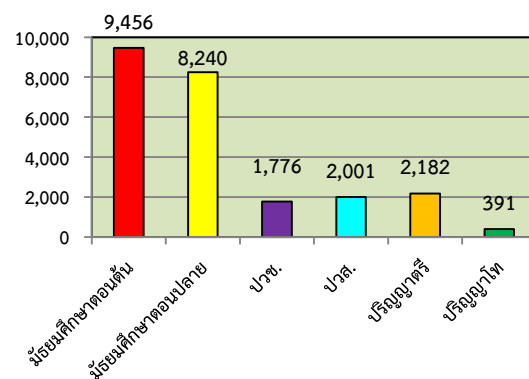
**แผนภูมิ 20 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานใน
จังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา**



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลพบุรี เพื่อการศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีการศึกษา 2559 จังหวัดลพบุรีมีผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 17,696 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 7,369 ร้อยละ 41.64 เพศหญิง จำนวน 10,327 คน ร้อยละ 53.36 ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 3,777 คน เพศชาย 2,184 คน เพศหญิง 1,593 และระดับอุดมศึกษา จำนวน 2,573 คน เพศชาย 762 คน เพศหญิง (แผนภูมิ 21)

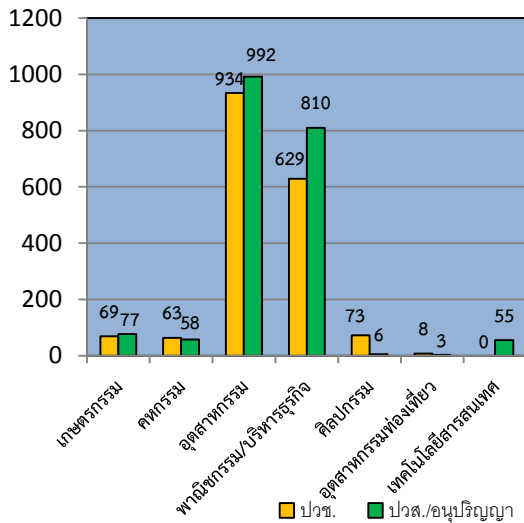
**แผนภูมิ 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
ปีการศึกษา 2559**



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

เมื่อพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่าในระดับ ปวช. สาขาวิชาอุตสาหกรรมเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 934 คน หรือร้อยละ 52.59 รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 629 คน ร้อยละ 35.42 ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 992 คน ร้อยละ 49.57 รองลงมาได้แก่สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 810 คน ร้อยละ 40.47 ถือว่ามีผู้เรียนตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน แต่ยังมีจำนวนผู้เรียนไม่มากนัก เมื่อเทียบกับความต้องการแรงงาน (แผนภูมิ 22)

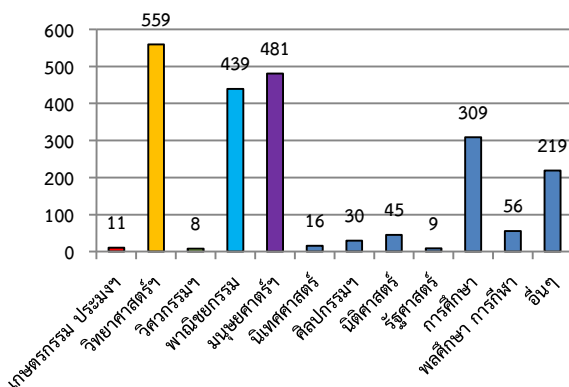
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2559
ระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามสาขาวิชา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

การศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาที่จบมากที่สุด คือ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน 559 คน (ร้อยละ 25.62) รองลงมาคือ มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 481 คน (ร้อยละ 22.40) และพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 439 คน (ร้อยละ 20.12) (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาตรี จำแนกตามสาขาวิชา
ปีการศึกษา 2559



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

การคาดการณ์การแนวโน้มความต้องการกำลังคนและผู้สำเร็จการศึกษา

1.การคาดการณ์การแนวโน้มความต้องการกำลังคน

การคาดการณ์การแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือจ้างงานรวมของจังหวัดลพบุรี ในช่วงปี 2558-2563 พบว่าความต้องการกำลังคนโดยรวมนี้อาจมีจำนวนเฉลี่ย 500,960 คน โดยสาขาหลักที่มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด คือ ภาคเกษตรมีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 181,644 คนต่อปี (ร้อยละ 36.26) ภาคบริการ มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 161,923 คนต่อปี (ร้อยละ 32.32) และภาคอุตสาหกรรม มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 157,393 คนต่อปี (ร้อยละ 31.42) ตามลำดับ

ภาคอุตสาหกรรมที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุด คือ ก่อสร้าง มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 47,413 คนต่อปี (ร้อยละ 30.12) รองลงมาคืออาหารและอาหารสัตว์ มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 41,199 คนต่อปี ระดับการศึกษาที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุดคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีความต้องการเฉลี่ย 141,726 คนต่อปี (ร้อยละ 30.50) รองลงมา ระดับประถมศึกษา มีความต้องการเฉลี่ย 96,627 คนต่อปี ส่วนอาชีพที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง เฉลี่ย 1,469 คนต่อปี (ร้อยละ 21.70) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด เฉลี่ย 1,340 คนต่อปี (ร้อยละ 19.79)

สำหรับการคาดการณ์ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม โดยรวมมีจำนวนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเฉลี่ยเท่ากับ 3,366 คนต่อปี โดยเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป (ตำแหน่งงานเก่า) จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,111 คนต่อปี และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงาน จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 2,393 คนต่อปี โดยภาคอุตสาหกรรม ต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป มากกว่าการขยายตำแหน่งงาน ส่วนภาคบริการและภาคเกษตรกรรม ต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงานมากกว่าทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จะต้องการผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ต่ำกว่าประถมศึกษา มากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 795 คนต่อปี โดยการคาดการณ์ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน พบว่า ไม่มีการศึกษา มีความต้องการขยายตำแหน่งงานมากที่สุด จำนวนเฉลี่ย 709 คน ต่อปี ส่วนการคาดการณ์ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อแทนแรงงานเก่าออกไป พบว่า ระดับ ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่ามากที่สุด จำนวนเฉลี่ย 319 คนต่อปี

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 735 คนต่อปี ส่วนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีการขยายตำแหน่งงานมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 735 คนต่อปี สำหรับความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบมีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 416 คนต่อปี

2.การคาดการณ์การผู้สำเร็จการศึกษา

จากการคาดการณ์ผู้สำเร็จการศึกษาหรือการผลิตกำลังคนในปี 2561-2570 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า อีก 10 ปีข้างหน้า จะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า 20,000 คน ซึ่งมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย ตั้งแต่ปี 2561-2570 จากปี 2561 มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาประมาณ 9,433 คน ลดลงเป็น 9,264 คน ในปี 2570 เป็นการปรับลดลงไม่มากนักในแต่ละปี

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาในปี 2561-2570 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นประมาณการว่าจะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาลดลงทุกปี โดยในปี 2561 มีจำนวน 9,433 คน ลดลงเป็น 9,264 คน ในปี 2570 ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายก็มีลักษณะแนวโน้มเหมือนกับระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คือในปี 2561 จำนวน 8,206 คน ลดลงเป็น 2,033 คนในปี 2570 เป็นการปรับลดลงในแต่ละปีไม่มากนัก

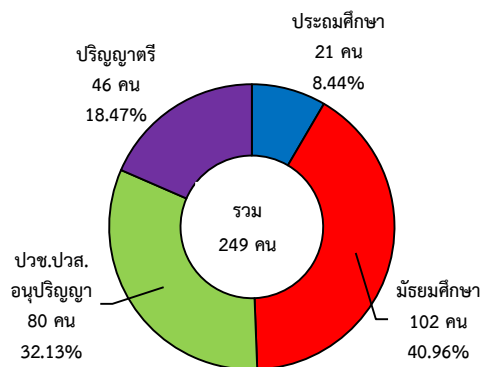
สำหรับการศึกษาระดับ ปวช. ภาพรวม มีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย โดยในปี 2561 มีจำนวน 1,689 คน ลดลงเป็น 1,656 คนในปี 2570 สำหรับระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาประมาณการว่าจะมีน้อยกว่าระดับ ปวช. และมีแนวโน้มของผู้จบการศึกษาแบบทรงตัว เช่นกัน โดยลดลงจากจำนวน 2,071 คน ในปี 2561 เป็น 2,033 คน ในปี 2570

ส่วนในระดับอุดมศึกษา ผู้สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาตรี ในปี 2561 มีจำนวน 1,918 คน ลดลงเป็น 1,882 คน ในปี 2570 และ ระดับปริญญาโท ในปี 2561 มีจำนวน 308 คน ลดลงเป็น 300 คน ในปี 2570 ตามลำดับ

2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงาน ต่างประเทศในปี 2560 ผู้แจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 102 คน (ร้อยละ 40.96) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 80 คน (ร้อยละ 32.13) ระดับปริญญาตรี จำนวน 46 คน (ร้อยละ 18.47) และระดับประถมศึกษา จำนวน 21 คน (ร้อยละ 8.44) (แผนภูมิ 20)

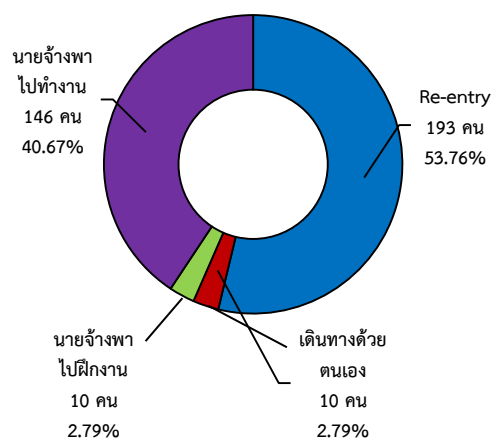
แผนภูมิ 24 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงาน ต่างประเทศปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 359 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่เป็น ประเภทไปโดย Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 193 คน (ร้อยละ 53.76) รองลงมาคือ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 146 คน (ร้อยละ 40.67) นายจ้างพาไปฝึกงาน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวนละ 10 คน (ร้อยละ 2.79) (แผนภูมิ 21)

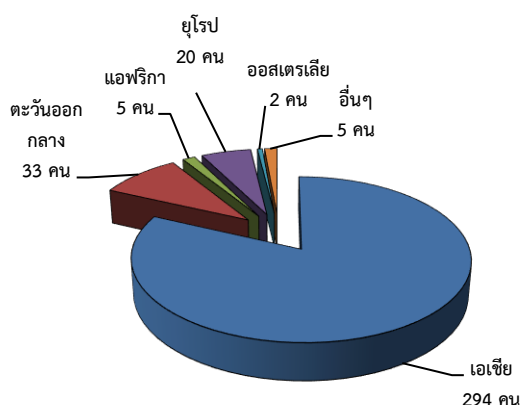
แผนภูมิ 25 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 294 คน คิดเป็นร้อยละ 81.89 รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 9.19 และภูมิภาคยุโรป จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 5.57 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 26 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทกิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน 89 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 4,246 คน (ชาย 1,705 คน, หญิง 2,541 คน) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 7 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 449 คน (ชาย 177 คน, หญิง 272 คน) กิจกรรมส่งเสริมประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 3 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 50 คน (ชาย 14 คน, หญิง 36 คน) กิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 12 คน (ชาย 1 คน, หญิง 11 คน) กิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 8 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 8 คน (ชาย 1 คน, หญิง 7 คน)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2560 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2560) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน, การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาถึงผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานปี 2560 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกฯ ทั้งสิ้น 9 คน พบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการเข้ารับการฝึกฯ มากที่สุด จำนวน 7 คน หรือร้อยละ 77.78 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 2 คน หรือร้อยละ 33.33 โดยมีผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0

ตารางที่ 4 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	มีงานทำ
ช่างเครื่องกล	2	1	1
ช่างไฟฟ้า	7	-	-
รวม	9	1	1

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน จังหวัดลพบุรี ปี 2560 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 614 คน พิจารณาตาม กลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 389 คน คิดเป็นร้อยละ 63.35 ของผู้เข้ารับการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพ ช่างเครื่องกล จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 21.66 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 11.73 พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 389 คน คิดเป็นร้อยละ 63.77 ของผู้เข้ารับการฝึก รองลงมา ได้แก่ อาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 21.66 และอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 68 คน คิด เป็นร้อยละ 11.73 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน

ตารางที่ 5 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	มีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	20	20	20
ช่างเครื่องกล	133	133	133
ช่างไฟฟ้า	72	68	68
ธุรกิจและบริการ	389	389	389
รวม	614	610	610

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ปี 2560 มีผู้เข้ารับการทดสอบฯ เพียงกลุ่มอาชีพเดียว คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 392 คน โดยมีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน 267 คน คิดเป็น ร้อยละ 68.11 และเป็นผู้ผ่านการทดสอบฯ และมี งานทำ จำนวน 185 คน คิดเป็นร้อยละ 69.29

ตารางที่ 6 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนก ตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	มีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	392	267	185
รวม	392	267	185

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจ ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือ แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับ ของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากล แล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการ ส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการ คุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการ ทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอน เอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้

ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในปี 2560 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 396 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 24,682 คน จำแนกเป็นชาย 7,061 คน (ร้อยละ 28.61) หญิง 17,621 คน (ร้อยละ 71.39) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 100 แห่ง (ร้อยละ 25.25) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 93 แห่ง (ร้อยละ 23.48) และขนาดสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 85 แห่ง (ร้อยละ 21.46) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 13 แห่ง ได้แก่ ขนาด 5-9 คน จำนวน 6 แห่ง หรือร้อยละ 46.15 ขนาด 10-19 คน จำนวน 5 แห่ง หรือร้อยละ 38.47 ขนาด 20-49 คน และขนาด 100-299 ขนาดละจำนวน 1 แห่ง หรือร้อยละ 7.69

ตารางที่ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
จังหวัดลพบุรี

ขนาด สปก.	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	93	-	-
5-9 คน	85	6	7.06
10-19 คน	100	5	5.0
20-49 คน	72	1	1.39
50-99 คน	23	-	-
100-299 คน	20	1	5.0
300-499 คน	2	-	-
500-999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	-	-
รวม	396	13	3.28

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สามารถดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2560 ช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 248 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่าน

การตรวจทั้งสิ้น 10,709 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 73 แห่ง หรือร้อยละ 29.43 รองลงมาขนาด 20-49 คน จำนวน 48 แห่ง หรือร้อยละ 19.35 และสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 46 แห่ง หรือร้อยละ 18.15

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2560 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 100 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.32 รองลงมาคือ ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 57 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.98 และประเภทการผลิต จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.31

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในการทำงานปี 2560 ได้แก่ ประเภทการก่อสร้าง และประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวนประเภทละ 5 แห่ง หรือร้อยละ 62.5 รองลงมาประเภทการผลิต จำนวน 2 แห่ง หรือร้อยละ 25.0 และประเภทตัวกลางทางการเงิน จำนวน 1 แห่ง หรือร้อยละ 12.5

ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดลพบุรี (5 อันดับแรก)

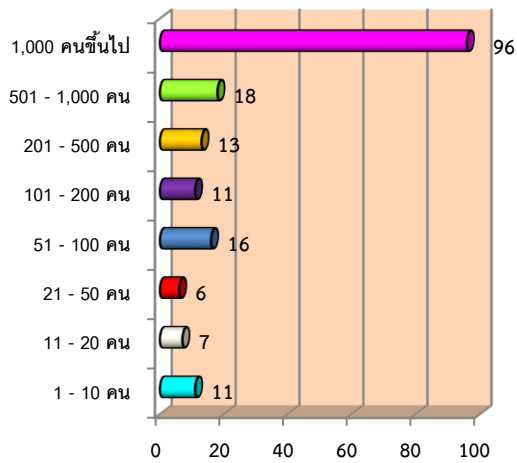
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ	
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	57	57	-
การผลิต	33	31	2
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	5	5	-
การก่อสร้าง	24	24	-
การขายส่ง การขายปลีก	100	95	5
โรงแรมและภัตตาคาร	5	5	-
การขนส่ง	12	12	-
ตัวกลางทางการเงิน	5	4	1
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	6	6	-
การให้บริการชุมชน	1	1	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานพบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 178 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 96 คน หรือร้อยละ 53.93 รองลงมาขนาด 500-1,000 คน จำนวน 18 คน หรือร้อยละ 10.11 และขนาด 51-100 คน จำนวน 16 คน หรือร้อยละ 8.99 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 23)

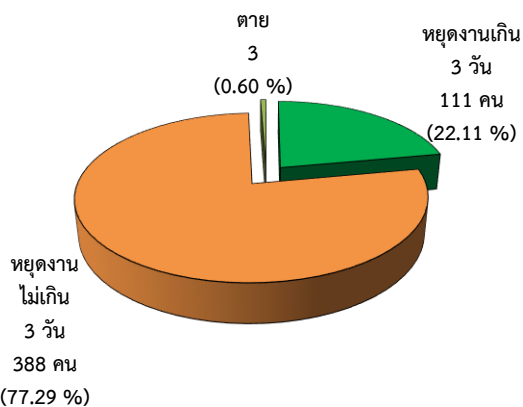
แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 505 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 388 คน (ร้อยละ 77.29) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 111 คน (ร้อยละ 77.29) (ตามแผนภูมิที่ 24)

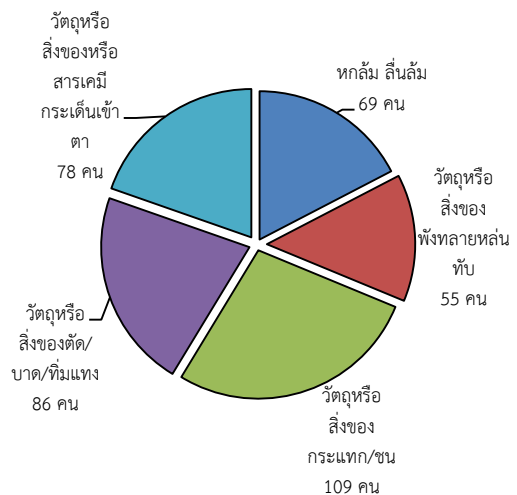
แผนภูมิ 29 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงาน จำแนกตาม ความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 109 คน หรือร้อยละ 6.12 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 86 คน หรือร้อยละ 48.31 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 78 คน หรือร้อยละ 43.82 4) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 69 คน หรือร้อยละ 38.76 และ 5) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ จำนวน 55 คน หรือร้อยละ 30.90 (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 30 สาเหตุการประสบอันตราย
เนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

4.4 การเลิกกิจการ/เลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี รายงานสถานการณ์เลิกกิจการ/เลิกจ้าง ในปี 2560 มีสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี เลิกกิจการ จำนวน 14 แห่ง สถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน 128 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 2,995 คน ซึ่งมีขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุด คือ ขนาด 501-1,000 คน จำนวน 1,891 คน หรือร้อยละ 59.19 รองลงมาขนาด 201-500 คน จำนวน 349 คน หรือร้อยละ 10.92 และขนาด 1-10 คน จำนวน 281 คน หรือร้อยละ 8.79 ตารางที่ 8 ตารางเปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลพบุรี

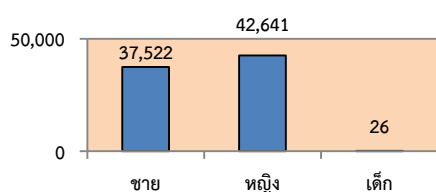
ขนาด สปก.	สปก.เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก.เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (แห่ง)
1-10 คน	10	116	281
11-20 คน	21	13	255
21-50 คน	2	27	277
51-100 คน	-	-	-
101-200 คน	1	-	142
201-500 คน	-	1	349
501-1,000 คน	-	1	1,891
รวม	34	158	3,195

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดลพบุรี มีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 3,195 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 80,189 คน เป็นชาย จำนวน 37,522 คน คิดเป็นร้อยละ 46.79 เป็นหญิง จำนวน 42,641 คน คิดเป็นร้อยละ 53.18 และเป็นเด็ก จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 31 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 21 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-10 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 57.14) รองลงมาขนาด 11-20 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 28.57) และขนาด 21-50 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8.52) ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 501-1,000 คน (ร้อยละ 59.19) (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม

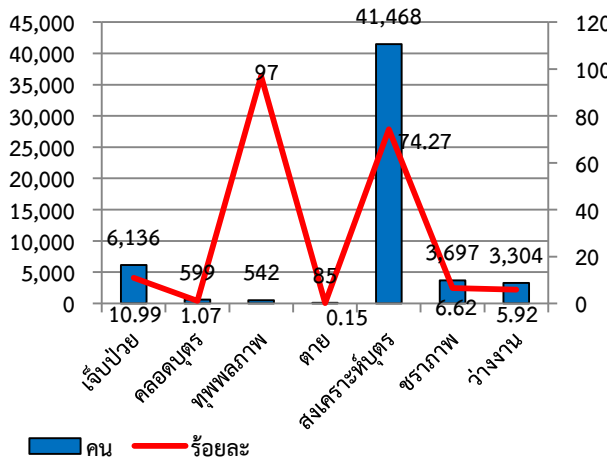
ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1-10 คน	12	281
11-20 คน	6	255
21-50 คน	2	277
51-100 คน	1	-
101-200 คน	-	142
201-500 คน	-	349
501-1,000 คน	-	1,891
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	21	3,195

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาล (รัฐบาล) จำนวน 3 แห่ง และมีผู้ใช้บริการ จำนวน 403,651 คน

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 55,831 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 41,468 ราย คิดเป็นร้อยละ 74.27 รองลงมาเป็นกรณีเจ็บป่วย จำนวน 6,136 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.99 ชราภาพ จำนวน 3,697 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.62 ว่างงาน จำนวน 3,304 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.92 คลอดบุตร จำนวน 599 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.07 ทูพพลภาพ จำนวน 542 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.97 ตาย จำนวน 85 รายคิดเป็นร้อยละ 0.15 (แผนภูมิที่ 27)

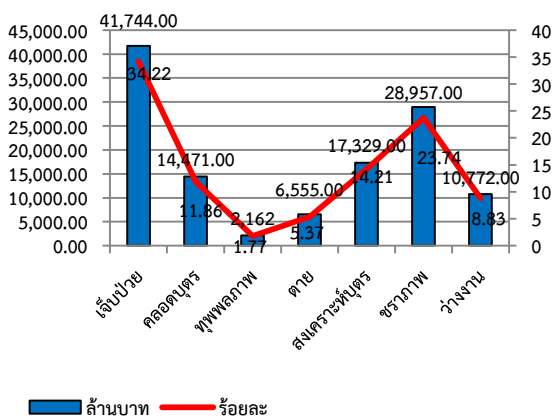
แผนภูมิ 32 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุน
ประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่า ปี 2560 มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 121,992,686.75 บาท โดยกรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 41,744,338.27 บาท หรือร้อยละ 34.22 รองลงมาชราภาพ 28,957,906.73 บาท หรือร้อยละ 23.74 สงเคราะห์บุตร 17,329,200 บาท หรือร้อยละ 14.21 คลอดบุตร 14,471,021 บาท หรือร้อยละ 11.86 และว่างงาน 10,772,410.35 บาท หรือร้อยละ 8.83 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 33 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	321,260	324,090	645,350
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	238,214	195,998	434,212
1.1 ผู้มีงานทำ	232,336	193,543	425,879
1.2 ผู้ว่างงาน	3,501	1,214	4,715
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	3,406	1,242	3,618
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	83,045	128,093	211,138
2.1 ทำงานบ้าน	3,225	46,377	49,602
2.2 เรียนหนังสือ	25,201	25,080	50,281
2.3 อื่นๆ	54,619	56,636	111,255

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	รวม
1.เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	183,774
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	823
3.การผลิต	72,633
4.การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	1,370
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,088
6.การก่อสร้าง	31,095
7.การขายส่ง การขายปลีก	67,854
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	5,242
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	18,343
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	646
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	2,261
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	268
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	1,032
14.การบริหาร และการสนับสนุน	1,327
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	16,616
16.การศึกษา	9,305
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	3,979
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	588
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	6,028
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	609
รวม	438,446

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,571
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	13,440
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	9,075
4. เสมียน	12,602
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	69,764
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	138,638
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	54,912
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	49,352
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	77,526
รวม	425,879

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม
1.ไม่มีการศึกษา	6,948
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	108,896
3.ประถมศึกษา	93,025
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	81,958
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	67,799
6.อุดมศึกษา	67,213
รวม	425,839

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

สถานภาพการทำงาน	รวม
นายจ้าง	5,352
ลูกจ้างรัฐบาล	31,752
ลูกจ้างเอกชน	161,870
ทำงานส่วนตัว	136,482
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	90,425
รวม	425,889

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1,220	672	3,422	5,314	2,386	3,342	5,728	1,785	2,522	4,307

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	777	662	576
มัธยมศึกษา	2,710	3,027	2,553
ปวช.	720	414	267
- พาณิชย	120	212	103
- ช่าง	100	131	94
- อื่นๆ	500	71	70
ปวส.	612	731	495
- พาณิชย	125	351	261
- ช่าง	127	315	192
- อื่นๆ	360	65	42
อนุปริญญา	65	8	3
ปริญญาตรี	430	886	13
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	5,314	5,728	4,307

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	73	45	34
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	68	93	51
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	417	549	293
เสมียน เจ้าหน้าที่	392	763	293
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	727	778	479
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	1	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	353	330	306
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	617	589	557
อาชีพงานพื้นฐาน	2,665	2,580	2,293
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	5,314	5,728	4,307

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	21	15
B การประมง	0	0
C การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	30	20
D การผลิต	3,516	3,153
E การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	2	2
F การก่อสร้าง	183	58
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	603	465
H โรงแรมและภัตตาคาร	167	106
I การขนส่ง ที่เก็บสินค้า คมนาคม	82	36
J การเป็นตัวกลางทางการเงิน	43	39
K อสังหาริมทรัพย์และการให้เช่า	6	3
L การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	50	46
M การศึกษา	26	18
N งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	29	29
O กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	543	310
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	13	7
Q องค์การระหว่างประเทศ	0	0
รวม	5,314	4,307

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	4	0.08	50	0.87	3	0.07
18 – 24	1,720	32.37	2,447	42.72	1,623	37.68
25 – 29	1,433	26.97	1,417	24.74	973	22.59
30 – 39	1,270	23.90	1,306	22.80	1,228	28.51
40 – 49	657	12.36	448	7.82	428	9.94
50 – 59	224	4.22	55	0.96	48	1.11
60 ปีขึ้นไป	6	0.11	5	0.09	4	0.09
รวม	5,314	100.0	5,728	100.0	4,307	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีน ไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	3	0	0	0	2	0	0	0	5
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	149	0	5	2	1	1	3	0	246	4	0	411
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0	0	0	6,611	0	0	0	0	3,995	10,606
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	382	382
รวม	149	0	5	5	1	6,612	3	2	246	4	4,377	11,404

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค

รวม ทั้งหมด	ตลอด ชีพ	ชั่วคราว (มาตรา 9)	ส่งเสริมการ ลงทุนและ กฎหมายอื่น (มาตรา 12)	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและ ได้รับใบอนุญาตทำงาน			
				รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา
11,404	0	710	88	7,341	3,838	346	3,157	3,265	2,773	154	338

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือ
จำแนกตามประเภท

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
2,171	658	2,613	5,442

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 14 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	13	8	21
มัธยมศึกษา	24	78	102
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	27	53	80
ปริญญาตรี	15	31	46
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	79	170	249

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.0
2. Re-Entry	193	53.76
3. เดินทางด้วยตนเอง	10	2.79
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	10	2.79
5. นายจ้างพาไปทำงาน	146	40.67
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.0
รวม	359	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	294	81.89
ตะวันออกกลาง	33	9.19
แอฟริกา	5	1.39
ยุโรป	20	5.59
ออสเตรเลีย	2	0.56
ภูมิภาคอื่นๆ	5	1.39
รวม	359	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	784	41.24	1,117	58.76	1,901	4.33
แรงงานฝีมือ	4,658	43.54	6,039	56.46	10,697	24.35
แรงงานกึ่งฝีมือ	6,940	32.75	14,254	67.25	21,194	48.24
แรงงานไร้ฝีมือ	5,704	56.25	4,437	43.75	10,141	23.08
รวม	18,086	41.17	25,847	58.83	43,933	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 18 ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (สาขาการผลิต)

ลักษณะความต้องการแรงงานจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	19	-	19	100.00	-	100.00
อาหารและอาหารสัตว์	53	-	53	100.00	-	100.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	10	-	10	100.00	-	100.00
การผลิตสิ่งทอ	87	-	87	100.00	-	100.00
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	16	4	20	80.00	20.00	100.00
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	-	1	100.00	-	100.00
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	6	-	6	100.00	-	100.00
เฟอร์นิเจอร์	18	-	18	100.00	-	100.00
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	15	-	15	100.00	-	100.00
ผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	6	-	6	100.00	-	100.00
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	19	-	19	100.00	-	100.00
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	19	-	19	100.00	-	100.00
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	18	-	18	100.00	-	100.00
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	278	1	279	99.64	0.36	100.00
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	201	-	201	100.00	-	100.00
ก่อสร้าง	46	-	46	100.00	-	100.00
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	355	23	378	93.92	6.08	100.00
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	34	3	37	91.89	8.11	100.00
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	43	25	68	63.24	36.76	100.00
การเงินและการประกันภัย	14	14	28	50.00	50.00	100.00
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	24	6	30	80.00	20.00	100.00
บริการอื่นๆ	79	13	92	85.87	14.13	100.00
รวม	1,361	52	1,450	93.86	6.14	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 19 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2560
จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ

สาขาอาชีพ	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	14	-	-	-	14
อาหารและอาหารสัตว์	31	-	-	2	33
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	-	-	-	6
การผลิตสิ่งทอ	110	-	-	-	110
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	4	-	-	-	4
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	-	-	-	1
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	-	-	-	2
เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	12	-	-	2	14
การผลิตยางพาราและภัณฑ์ยาง	6	-	-	-	6
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	12	-	-	-	12
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	16	-	-	2	18
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	10	-	-	1	11
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	176	-	-	-	176
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	2,643	-	1,065	-	3,708
ก่อสร้าง	28	-	-	-	28
การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	70	-	2	9	81
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	13	-	-	6	19
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	13	-	-	2	15
การเงินและการประกันภัย	8	-	-	1	9
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	10	-	-	-	10
บริการอื่นๆ	49	-	-	4	53
รวม	3,234	-	77	29	4,330

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 20 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จังหวัดลพบุรี

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	4,366	46.17	5,09	53.83	9,456	53.44
มัธยมศึกษาตอนปลาย	3,003	36.44	5,237	63.56	8,240	46.56
รวม	7,369	41.64	10,327	53.36	17,696	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และปวส./อนุปริญญาจังหวัดลพบุรี

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	45	24	69	49	28	77
คหกรรม	11	52	63	18	40	58
อุตสาหกรรม	864	70	934	901	91	992
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	106	523	629	141	669	810
ศิลปกรรม	38	35	73	5	1	6
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	-	8	8	1	2	3
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	-	5	50	55
สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,064	712	1,776	1,120	881	2,001

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 22 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และปวส./อนุปริญญาจังหวัดลพบุรี

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	6	5	11	-	-	-
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	229	330	559	-	-	-
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	6	2	8	-	-	-
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	95	344	439	-	-	-
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	105	376	481	-	-	-
นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	3	13	16	-	-	-
สุขภาพ การแพทย์	-	-	-	-	-	-
คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	10	20	30	-	-	-
นิติศาสตร์	16	29	45	54	49	103
รัฐศาสตร์	5	4	9	22	16	38
การศึกษา	50	259	309	22	77	99
พลศึกษา การกีฬา	35	21	56	-	-	-
สาขาอื่นๆ	67	152	219	37	114	151
รวม	627	1,555	2,182	135	256	391

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 23 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	20	1.18	18	90.0
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	70	5.87	70	100.0	20	1.18	17	85.0
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	117	9.80	113	96.58	50	2.95	49	98.0
4.ช่างไฟฟ้า	5	33.33	4	80.0	158	13.24	156	98.73	1,604	94.69	1,396	87.03
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	10	66.67	10	100.0	5	0.42	5	100.0	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	843	70.66	833	98.81	-	-	-	-
รวม	15	100.0	14	93.33	1,193	100.0	1,177	98.65	1,694	100.0	1,480	87.36

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 การตรวจแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ				ปฏิบัติถูกต้อง				ปฏิบัติไม่ถูกต้อง			
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)			แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)			แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม		ชาย	หญิง	รวม		ชาย	หญิง	รวม
1 - 4 คน	93	124	96	224	93	106	96	224	-	-	-	-
5 - 9 คน	85	319	270	593	79	91	254	560	6	15	16	33
10 - 19 คน	100	601	748	1,354	95	115	710	1,281	5	35	38	73
20 - 49 คน	72	1,201	924	2,130	71	89	905	2,092	1	19	19	38
50 - 99 คน	23	1,035	652	1,689	23	35	652	1,689	-	-	-	-
100 - 299 คน	20	1,610	1,458	3,068	19	3	1,433	2,959	1	84	25	109
300 - 499 คน	2	315	455	770	2	2	45	770	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	1,836	13,018	14,854	1	1	13,018	14,854	-	-	-	-
รวม	396	7,061	17,621	24,682	383	469	17,523	24,429	13	153	98	253

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 การตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ						ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
							แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	98	123	3,451	1,900	1,548	3	97	2,531	1	920	-	-	-	1	-	-
การประมง	2	2	3	2	1	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	46	60	18,307	3,848	14,456	3	45	17,660	1	647	-	-	-	1	-	-
การไฟฟ้า	6	7	74	49	25	-	6	64	-	10	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	30	40	737	539	198	-	29	562	1	175	-	-	-	1	-	-
การขายส่ง ขาย ปลีก	138	163	2,879	1,290	1,583	6	132	2,468	6	411	-	-	-	6	-	-
โรงแรมและ ภัตตาคาร	39	46	668	262	392	14	37	549	2	119	-	-	-	2	-	-
การขนส่ง	9	13	400	314	86	-	9	223	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทาง การเงิน	7	7	44	21	23	-	6	32	1	12	-	-	-	1	-	-
บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์	13	15	319	170	149	-	13	293	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการ ชุมชน	1	1	43	23	20	-	1	43	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างใน ครัวเรือน	6	6	6	1	4	1	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	395	483	26,931	8,419	18,485	27	383	24,434	12	2,497	-	-	-	12	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
1 - 4 คน	46	47	107	75	32	44	101	2	6	-	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	45	53	305	170	135	44	298	1	7	-	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	73	98	994	462	532	70	955	3	39	-	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	48	59	1,402	766	636	47	1,377	1	25	-	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	16	23	1,110	663	447	16	1,110	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	15	16	2,194	1,185	1,009	14	2,060	1	134	-	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	2	2	770	315	455	2	770	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	1	551	200	351	1	551	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	2	2	3,276	2,035	1,241	2	3,276	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	248	301	10,709	5,871	4,838	240	10,498	8	211	-	-	-	8	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ขนาด	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
	แห่ง	ครั้ง	รวม	ชาย	หญิง	ปฏิบัติถูกต้อง		ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
						แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง						
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	57	67	1,354	734	620	57	1,354	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	33	39	6,650	3,750	2,900	31	6,513	2	137	-	-	-	2	-	-
การไฟฟ้า	5	7	62	43	19	5	62	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	24	33	517	377	140	24	517	-	-	-	-	-	-	-	-
การขายส่งฯ	100	123	1,763	758	1,005	95	1,701	5	62	-	-	-	5	-	-
โรงแรมฯ	5	6	100	36	64	5	100	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่งฯ	12	13	103	92	11	12	103	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทาง การเงินฯ	5	5	42	20	22	4	30	1	12	-	-	-	1	-	-
บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์	6	7	75	38	37	6	75	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการ ชุมชนฯ	1	1	43	23	20	1	43	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	248	301	10,709	5,871	4,838	240	10,498	8	211	-	-	-	8	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 28 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่
เนื่องจากการทำงาน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1.เจ็บป่วย	6,136	41,744,338.27
2.คลอดบุตร	599	14,471,021
3.ทุพพลภาพ	542	2,162,386.20
4.ตาย	85	6,555,407.20
5.สงเคราะห์บุตร	41,468	17,329,200
6.ชราภาพ	3,697	28,957,906.73
7.ว่างงาน	3,304	10,772,410.35
รวม	55,831	121,992,686.75

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางอมรกิต แสงเมล์	แรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวอัญชนา หิรัญพฤษ	จัดหางานจังหวัดลพบุรี
นายสมศักดิ์ สุขวัฒน์โก	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นายยุทธการ โอวาสีทธิ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวเปรมฤดี จวบสมัย	ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำ

นางเพ็ญศิริ ประไพพิทยาคุณ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายจรัญ โต๊ะห๊ะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพลกร โหมแพน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดลพบุรี ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรีฉบับรายปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560)

- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : www.lopburimol@gmail.com
