



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะ

แรงงาน

จังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561)



วังนารายณ์คูบ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

โทร. 036 770 207 - 8

คำนำ

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน การติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงานว่างงาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดภายใต้โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)” โดยเนื้อหาสาระ ประกอบด้วย 3 ส่วนคือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำเป็นรายไตรมาสและรายปี เผยแพร่ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้ทราบ และนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี ประจำปีไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2561 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2561) ซึ่งสามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรีผ่านทางเว็บไซต์ <http://lopburi.mol.go.th>

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรีหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรีฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

พฤศจิกายน 2561

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
จังหวัดลพบุรี	5
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	8
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	11
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	11
- อัตราการมีงานทำ	11
- อัตราการว่างงาน	13
- อัตราการบรรจุงาน	13
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	14
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	14
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	14
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	15
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	15
- การส่งเสริมการมีงานทำ	19
การจัดหางานในประเทศ	19
แรงงานต่างด้าว	22
การคาดการณ์ประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา	24
แรงงานไทยในต่างประเทศ	30
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	32
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	32
การตรวจแรงงาน	32
การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	35
การแรงงานสัมพันธ์	36
การเลิกจ้างแรงงาน	36
การสวัสดิการแรงงาน	37
- การประกันสังคม	37
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	39
ภาคผนวก	

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสภาพแรงงาน	16
ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	22
ตารางที่ 3 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	32
ตารางที่ 4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	32
ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลพบุรี	33
ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ	34
ตารางที่ 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม	34
ตารางที่ 8 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม	37

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร	16
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)	16
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	16
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	17
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	17
แผนภูมิ 7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน	19
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	19
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ	20
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา	20
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ	21
แผนภูมิ 12 การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ	22
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน	23
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกประเภทการได้รับอนุญาต	23
แผนภูมิ 15 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับฝีมือ	24
แผนภูมิ 16 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามการศึกษา	25
แผนภูมิ 17 จำนวนการเข้าทำงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุการรับเข้าทำงาน	25
แผนภูมิ 18 จำนวนการออกงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ	26
แผนภูมิ 19 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามตำแหน่งงาน	26
แผนภูมิ 20 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา	27
แผนภูมิ 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปี 2559	27
แผนภูมิ 22 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปี 2559 ระดับอาชีวศึกษา จำแนกสาขาวิชา	28
แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำแนกตามสาขาวิชา ปี 2559	28
แผนภูมิ 24 แรงงานที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	30
แผนภูมิ 25 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	31
แผนภูมิ 26 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	31
แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	35
แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง	35
แผนภูมิ 29 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง	36
แผนภูมิ 30 ประเภทกิจการที่เลิกจ้างในจังหวัดลพบุรี	37
แผนภูมิ 31 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ	37
แผนภูมิ 32 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	38
แผนภูมิ 33 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	38

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561)

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด พบว่า เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือน สิงหาคม 2561 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดขยายตัวเพิ่มขึ้นจาก เดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านอุปทาน ขยายตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจาก ภาคบริการที่ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือน เดียวกันของปีก่อน ขณะที่ภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรมหดตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับ ด้านอุปสงค์ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลมาจาก ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ด้านการบริโภค ภาคเอกชน และด้านการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น เสถียรภาพ ทางเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภค ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ปริมาณเงินฝากขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ปริมาณสินเชื่อ หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี ณ เดือนกันยายน 2561 ประชากรจังหวัดลพบุรีมี 757,858 คน อายุ 15 ปีขึ้นไป 647,996 คน อยู่ในกำลังแรงงาน 436,076 คน มีงานทำ 432,865 คน และว่างงาน 3,211 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำนวน 432,865 คน จำแนกประเภทตามอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตร 185,712 คน (ร้อยละ 42.90) นอกภาคการเกษตร 247,153 คน ส่วนใหญ่ทำงานในสาขา การขายส่ง ขายปลีกมากที่สุด จำนวน 74,020 คน (ร้อยละ 17.10) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 65,636 คน (ร้อยละ 15.16) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 16,787 คน (ร้อยละ 3.88) และการศึกษา จำนวน 12,000 (ร้อยละ 2.77) โดยผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 103,902 คน (ร้อยละ 24.0) ระดับประถมศึกษา จำนวน 97,665 คน (ร้อยละ 21.64) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 89,269 คน (ร้อยละ 20.62)

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 3,211 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.7 เทียบกับไตรมาส ที่ผ่านมามีผู้ว่างงาน 6,608 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.5 และคิดเป็นอัตราการว่างงานลดลง ร้อยละ 0.8

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูล ปี 2560 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงาน นอกระบบจำนวน 273,203 คน (ร้อยละ 42.28) โดยอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ เกษตรกรรม จำนวน 179,225 คน (ร้อยละ 65.60) รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 43,676 คน (ร้อยละ 15.99) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการ ประมง จำนวน 138,399 คน (ร้อยละ 50.66) รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ 56,534 คน (ร้อยละ 20.69)

ด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 93,370 คน (ร้อยละ 34.18) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 75,209 คน (ร้อยละ 27.53)

การบริการจัดหางาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง 750 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 769 คน ได้รับการบรรจุงาน 592 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 78.93 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 42.20 (339 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 18.13 (136 อัตรา) และระดับ ปวช. ร้อยละ 12.53 (101 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 70.95 (420 คน) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 7.77 (46 คน) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 6.25 (37 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 67.91 (508 คน) รองลงมา คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 11.63 (87 คน) และกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ร้อยละ 8.42 (63 คน)

ความต้องการแรงงาน ปี 2560 พบว่ามีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 43,933 คน เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 21,194 อัตรา (ร้อยละ 48.24) รองลงมา ได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 10,697 อัตรา (ร้อยละ 24.35) แรงงานไร้ฝีมือ 10,141 อัตรา (ร้อยละ 23.08) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 1,901 อัตรา (ร้อยละ 4.33) ตามลำดับ

ระดับการศึกษาที่ผู้มีงานทำจบมากที่สุดคือระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 13,073 คน (ร้อยละ 29.76) รองลงมาคือระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 7,768 คน (ร้อยละ 17.68) จากการสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับจังหวัดลพบุรี โดยวิธีสุ่มตัวอย่าง (Random Sampling) จำนวน 425 แห่ง ในประเภทกิจการ 29 กิจการ พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) มากที่สุดจำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 32.8) รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 29 อัตรา (ร้อยละ 23.2) ระดับ ปวส. จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 17.6) และระดับปริญญาตรี จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 16.0) ตามลำดับ

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ พนักงานขับรถยนต์ 25 อัตรา (ร้อยละ 20.0) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ มากที่สุด และตำแหน่งพนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก 23 อัตรา (ร้อยละ 18.4) ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด **สำหรับการสำรวจการเข้าออกงาน** ของแรงงานในกิจการต่างๆ ปี 2560 มีลูกจ้างเข้าทำงาน 1,450 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป 1,361 คน (ร้อยละ 93.86) ส่วนการออกจากงานของลูกจ้างมีจำนวน 4,330 คน ส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง 3,234 คน (ร้อยละ 74.69) การขาดแคลนแรงงาน พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 125 อัตรา การขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด 41 อัตรา (ร้อยละ 32.8) รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช. 29 อัตรา (ร้อยละ 23.2) และระดับ ปวส. 22 อัตรา (ร้อยละ 17.6) ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำแนกตามสัญชาติ จำนวนทั้งสิ้น 10,144 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมามากที่สุด จำนวน 5,516 คน คิดเป็นร้อยละ 54.38 รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 4,043 คน คิดเป็นร้อยละ 39.85 และสัญชาติลาว จำนวน 585 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2561 จังหวัดลพบุรี มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 60 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 33 คน (ร้อยละ 55.0) รองลงมา คือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 13 คน (ร้อยละ 21.66) ระดับประถมศึกษา และระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 11.67) โดยการลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 66.67) และเพศชาย จำนวน 20 คน (ร้อยละ 33.33) ส่วนแรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง มีทั้งสิ้น 56 คน พบว่า ส่วนใหญ่เดินทางไปโดย Re-Entry จำนวน 40 คน (ร้อยละ 71.43) รองลงมานายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.50) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงาน ส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 42 คน (ร้อยละ 75.00) รองลงมาภูมิภาคยุโรป จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.50)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จังหวัดลพบุรี โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 12 คน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึกทั้งหมด

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2561 มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 140 คน โดยผ่านการฝึก และมีงานทำทั้งหมด จำนวน 140 คน (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด) กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 120 คน (ร้อยละ 85.71) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 14.29)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2561 มีจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 31 คน ในสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 61.29)

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 88 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 2,595 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 1-4 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 34.09) รองลงมา เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 27.27) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 17.05) ซึ่งพบว่า ไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 66 แห่ง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน และ 20-29 คน จำนวนละ 20 แห่ง (ร้อยละ 30) รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 22.73) และขนาด 50-99 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 9.09) ซึ่งพบว่า ไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลพบุรี ในไตรมาส 3 ปี 2561 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งใดๆ

สถานประกอบการการเลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีสถานประกอบการเลิกกิจการ จำนวน 4 แห่ง สถานประกอบการเลิกจ้างลูกจ้าง 47 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 162 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 120 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 56 คน หรือร้อยละ 46.67 ตาย จำนวน 37 คน หรือร้อยละ 30.83 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 12 คน หรือร้อยละ 10.0

การประกันสังคม จังหวัดลพบุรีมีจำนวนสถานประกอบการ จำนวน 2,513 แห่ง และผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม จำนวน 138,705 คน

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคม 2,513 แห่ง มีผู้ประกันตน 91,739 ราย และกองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการ 2,192 แห่ง ลูกจ้าง 81,188 ราย และมีสถานพยาบาลในระบบประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 66,387 คน

สำหรับการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ทั้งสิ้น 37,690 ราย โดยมีผู้รับบริการกองทุนประกันสังคมกรณีสงเคราะห์บุตรสูงสุด จำนวน 26,587 ราย (ร้อยละ 70.54) รองลงมา คือ กรณีชราภาพ 3,887 ราย (ร้อยละ 10.31) และกรณีว่างงาน 3,245 ราย (ร้อยละ 8.61)

จังหวัดลพบุรี

ประวัติจังหวัดลพบุรี จังหวัดลพบุรี หรือเรียกกันสมัยโบราณว่า “อาณาจักรละโว้” เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความเป็นมายาวนานตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ โดยมีการขุดค้นพบหลักฐานเศษเครื่องปั้นดินเผาในบริเวณศูนย์การทหารปืนใหญ่ ซึ่งกรมศิลปากร ได้ประมาณว่ามีอายุราว 700 ปี ก่อน ค.ศ. 1666 จนถึงสมัยประวัติศาสตร์ ซึ่งปรากฏหลักฐานยืนยันว่า พระยาภาณุวรรณดิศ ได้ให้ พรหมหมณียกพลมาสร้างเมืองละโว้ เมื่อ พ.ศ.1002 ใช้เวลาการสร้าง 19 ปี ซึ่งลพบุรี ในสมัยนั้นเป็นเมืองที่มีความสำคัญได้รับการยอมรับจากแว่นอื่นๆ ราวพุทธศตวรรษที่ 16-18 ลพบุรีตกอยู่ภายใต้การปกครองของอาณาจักรขอม ซึ่งเป็นอาณาจักรที่มีความยิ่งใหญ่ในสมัยนั้น จนกระทั่งถึงกลางพุทธศตวรรษที่ 18 อาณาจักรขอมเริ่มเสื่อมอำนาจลงทำให้อาณาจักรต่างๆ ที่เคยอยู่ใต้อิทธิพลของอาณาจักรขอมได้แยกตัวออกมาเป็นรัฐอิสระ ซึ่งรวมทั้งอาณาจักรละโว้ ซึ่งต่อมาเรียกกันว่า “ลพบุรี”

เมื่อมีการสถาปนากรุงศรีอยุธยา ใน พ.ศ. 1893 ลพบุรีจึงมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวง ที่มีพระอุปราชมาครอง โดยสมเด็จพระรามาธิบดีที่ 1 ทรงโปรดเกล้าให้พระราเมศวรเสด็จมาครองเมืองลพบุรี ลพบุรี จึงกลายเป็นเมืองหน้าด่านที่คอยป้องกันกรุงศรีอยุธยาจากพวกขอมทางทิศตะวันออก และพวกสุโขทัยจากทางเหนือ จนถึงสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถได้ปรับปรุงการปกครอง โดยการยกเลิกเมืองลูกหลวงทำให้ลพบุรีกลายเป็นหัวเมืองที่อยู่ในเขตราชธานี

ในสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ทรงโปรดเกล้าฯ ให้สร้างพระราชวังขึ้นเพื่อเป็นที่ประทับในปี พ.ศ.2209 และเสด็จลงมาประทับที่ลพบุรีนาน 8-9 เดือน ลพบุรีจึงเปรียบเสมือนราชธานีแห่งที่ 2 รองจากกรุงศรีอยุธยา

สมัยรัตนโกสินทร์ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงโปรดเกล้าฯ ให้บูรณะเมืองลพบุรี ในปี พ.ศ.2406 และสร้างหมู่พระที่นั่งพิมานมงกุฎขึ้น เป็นที่ประทับภายในพระราชวังของสมเด็จพระนารายณ์มหาราช

ยุคหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครองเป็นระบอบประชาธิปไตย ราว พ.ศ.2480 จอมพล ป.พิบูลสงคราม ได้พัฒนาเมืองลพบุรีให้เป็นศูนย์กลางการทหาร และวางผังเมืองใหม่โดยแยกชุมชนและสถานที่ราชการออกจากเมืองเก่าทำให้ดูสง่างามกว่าเดิม และได้สร้างสิ่งก่อสร้างศิลปะแบบอาร์ตเดโคขึ้นหลายแห่ง เช่น ตึกชาโต้ ตึกเอราวัณ โรงภาพยนตร์ทหารบก เป็นต้น

ลพบุรีในปัจจุบันจึงเป็น "เมืองเศรษฐกิจ เมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน" และนอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระราชวังนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจง และทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000 - 300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีลิงอาศัยอยู่มาก และนับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรี เป็นจำนวนมาก

ลพบุรีจึงเป็นเมืองๆ หนึ่งที่อุดมด้วยคุณค่าทางประวัติศาสตร์ชาติไทยและมีความเป็นอมตะนคร ไม่หายไปจากความทรงจำของคนทุกยุคทุกสมัย

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด

หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราชผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ เมื่อ พ.ศ.2208 และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี นับแต่นั้นมา ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถานที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

คำขวัญประจำจังหวัด : วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ฟิลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

เขตการปกครอง

ในปี พ.ศ.2556 จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองส่วนภูมิภาคออกเป็น 11 อำเภอ 124 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอท่าม่วง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง คือ เทศบาลเมืองลพบุรี เทศบาลเมืองเขาสามยอด และเทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีเทศบาลตำบล 20 แห่ง และมีองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดลพบุรี ตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่ม และที่ราบสลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในเขตอำเภอลำไ้ อำเภอบ้านหมี่ และทางทิศตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทางทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมีทิวเขาพังเหย และเหวตาบัว เป็นแนวเขตจังหวัดทางด้านทิศตะวันออก กั้นระหว่างจังหวัดนครราชสีมา ที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งมีทิวเขาเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศ และดินฟ้าอากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอลำไ้ อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับบริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ภูเขาดำๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700 - 750 เมตร

ภูมิอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ในฤดูฝน ทำให้มีฝนตกหนักในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมีสถานีตรวจอากาศบัวชุม

ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน นั่นคือ 1. แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขตจังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่านจังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพัฒนาลุ่มน้ำป่าสัก 2. แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านด้านตะวันตก ระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร 3. แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน (ชัยนาท - ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

วิสัยทัศน์ (VISION)

"แหล่งการผลิตอาหารปลอดภัย ตามมาตรฐานสากล ฐานการผลิตพลังงานทดแทน ท่องเที่ยวอารยธรรม และเมืองแห่งความสุข"

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มด้านอาหารปลอดภัย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมพลังงานทดแทน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการด้านท่องเที่ยวแบบบูรณาการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและสังคมคุณภาพน่าอยู่
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้าง ความมั่นคงและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพการผลิต การแปรรูปอาหารปลอดภัยให้ได้มาตรฐาน
2. พัฒนาคุณภาพการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
3. พัฒนาการศึกษ และเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้มีความสุข
4. เสริมสร้างความมั่นคงและสร้างมูลค่าเพิ่มด้านพลังงานทดแทนของจังหวัดลพบุรี
5. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม
6. เสริมสร้างความมั่นคงให้สังคม และชุมชนเข้มแข็ง รู้และเข้าใจการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินให้กับประชาชนแบบมีส่วนร่วม

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด พบว่า เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 23.72 เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการ ที่ขยายตัวร้อยละ 46.30 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจาก เดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 35.01 จากยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่งที่ขยายตัวร้อยละ 53.79 ส่วนจำนวนนักท่องเที่ยวหดตัวร้อยละ -28.95 ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ -1.50 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน ที่หดตัวร้อยละ -2.87 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่หดตัวร้อยละ -5.81 ส่วนจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 0.25 ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -4.83 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -10.93 ตามปริมาณผลผลิตเนื้อไก่ที่หดตัวร้อยละ -13.74 ส่วนน้ำมันดิบ และผลผลิตข้าวขยายตัวร้อยละ 8.87 และ 27.98 ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณ การขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 12.84 สะท้อนจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว ร้อยละ 13.80 สะท้อนจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 20.97 เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคล จดทะเบียนใหม่และจำนวนรถจักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่ ขยายตัวร้อยละ 40.00 และ 0.31 ส่วนภาษีมูลค่าเพิ่ม หดตัวร้อยละ -0.16 ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 2.86 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.78 เป็นผลมาจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง รถยนต์เพื่อการพาณิชย์ จดทะเบียนใหม่และจำนวนทุนจดทะเบียน ธุรกิจนิติบุคคลขยายตัวร้อยละ 69.81 28.00 และ 3.32 ส่วนสินเชื่อเพื่อการลงทุนหดตัว ร้อยละ -0.16 ดัชนี การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ 47.77 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -27.37 เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบประมาณที่หดตัวร้อยละ -33.33 ส่วนงบลงทุนขยายตัวร้อยละ 417.66

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดรายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -7.51 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -14.07 เป็นผลมาจากผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่หดตัวร้อยละ -4.83 และดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่หดตัวร้อยละ -2.82

ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์หดตัวร้อยละ -0.16 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือน ก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.14 ตามความต้องการสินเชื่อที่ลดลง ส่วนปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ขยายตัว ร้อยละ 7.80 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจาก เดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.14 ตามปริมาณ การออมเงินของประชาชน

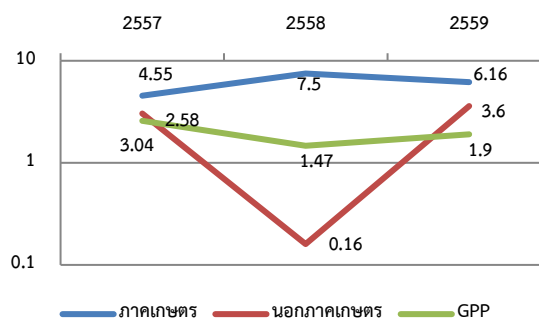
เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนสิงหาคม 2561 อยู่ที่ 1.39 เพิ่มขึ้นจากเดือน กรกฎาคม 2561 ที่อยู่ในระดับ 1.10 สาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีราคามวลอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้ลดลงร้อยละ -4.70 ด้านการคลังในเดือนสิงหาคม 2561 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในเดือนนี้จำนวนเงิน 1,282.38 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 68.33 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ -26.23 โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวนเงิน 393.39 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -33.33 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณ ได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก จำนวนเงิน 100.27 ล้านบาท สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน จำนวนเงิน 38.73 ล้านบาท และกรมการปกครอง จำนวนเงิน 29.24 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่าย ได้จำนวนเงิน 888.98 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 417.66 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่าย

งบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมจำนวน 512.60 ล้านบาท กรมชลประทาน จำนวนเงิน 33.62 ล้านบาท และกองทัพบก จำนวนเงิน 18.66 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ในเดือนนี้ จำนวนเงิน 151.63 ล้านบาทเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.74 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ ลพบุรี และสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.98 และ 10.55 ขณะที่สำนักงานสรรพสามิต พื้นที่ลพบุรี และส่วนราชการอื่นๆ จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ -36.81 และ -1.88 รายได้นำส่งคลังในเดือนนี้ จำนวน 43.56 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -6.20 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ดุลเงินงบประมาณในเดือนนี้ ขาดดุล -1,238.82 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

การจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดลพบุรี มีจำนวน 21 ราย ทุนการจดทะเบียน 40.50 ล้านบาท เป็น ห้างหุ้นส่วนจำกัด 9 ราย ทุนจดทะเบียน 21.0 ล้านบาท และบริษัทจำกัด 12 ราย ทุนจดทะเบียน 19.50 ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) อ้างอิงในปี 2559 มีมูลค่า 97,685 ล้านบาท สูงขึ้นจาก 95,816 ล้านบาท ในปี 2558 จำนวน 1,869 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 1.9 เนื่องจากการขยายตัวสูงขึ้นการผลิตภาคเกษตร โดยการผลิตภาคเกษตร หดตัวร้อยละ 6.16 จากปีก่อน ส่วนการผลิตภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 3.6 จากปีที่ผ่านมา (ตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรี ณ เดือนสิงหาคม 2561 เท่ากับ 101.8 เปรียบเทียบกับดัชนีราคา ผู้บริโภคเดือนกรกฎาคม 2561 เท่ากับ 101.5 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.5 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.2

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.5 จากการปรับราคาสูงขึ้นของผักสดสูงขึ้น ร้อยละ 0.3 ไข่ และผลิตภัณฑ์จากนมสูงขึ้นร้อยละ 1.5 เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.7 ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.1 เครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.1 ในขณะที่อาหารบริโภคนอกบ้าน และอาหารบริโภคในบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง

ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการปรับราคาสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.4 หมวดตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหะสถาน หมวดการบันเทิง การอ่านการศึกษาไม่เปลี่ยนแปลง (ตามตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ดัชนีราคาผู้บริโภค

หมวด	ส.ค.61	อัตราการเปลี่ยนแปลง
ดัชนีราคาผู้บริโภค	101.8	สูงขึ้น 0.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	0.5	สูงขึ้น
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	0.2	สูงขึ้น

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี ณ เดือนสิงหาคม 2561

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

เดือนกันยายน 2561 จังหวัดลพบุรี มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม 9 ราย เงินทุน 177.74 ล้านบาท คนงาน 109 คน เลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง เงินทุน 1,301.43 ล้านบาท คนงาน 11 คน (ตามตารางที่2)

ตารางที่ 2 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 61 (กรกฎาคม - กันยายน 2561)

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
อุตสาหกรรมจากพืช	1	31.50	7
อุตสาหกรรมอาหาร	1	28.72	11
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	4.02	10
อุตสาหกรรมโลหะ	1	29.0	16
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	1.0	18
อุตสาหกรรมยานพาหนะและอุปกรณ์	3	79.50	45
รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์			
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	4.0	2
รวม	9	177.74	109

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

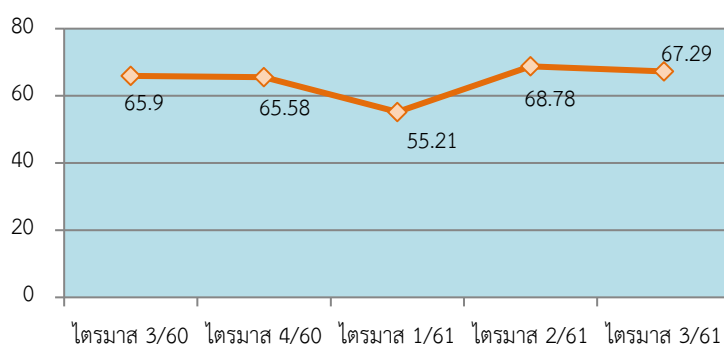
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัย ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุน การผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการ จ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนาย หรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2561 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 67.29 ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตรา 68.78 และเมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสก่อน เนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



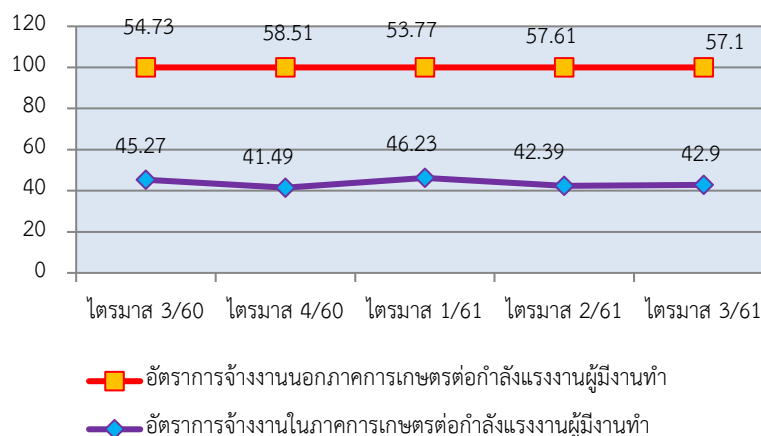
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการณ์มีงานทำ ในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี

ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคการเกษตรจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 42.90 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคการเกษตรจังหวัดลพบุรี มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 42.39 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 3) ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร ไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตรา 57.10 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตรา 57.61

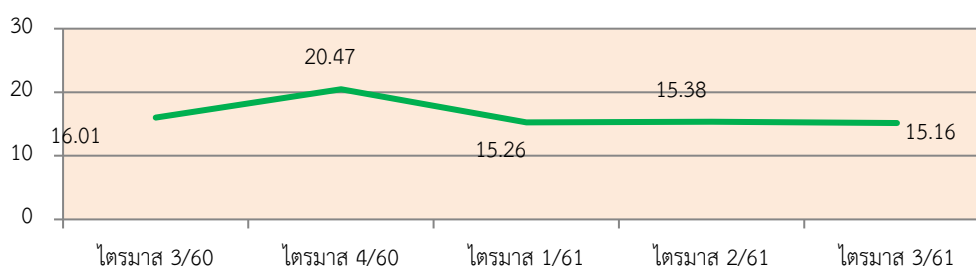
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคการเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 15.16 ซึ่งลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ที่มีอัตรา 15.38 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตยังคงทรงตัว ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 4

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

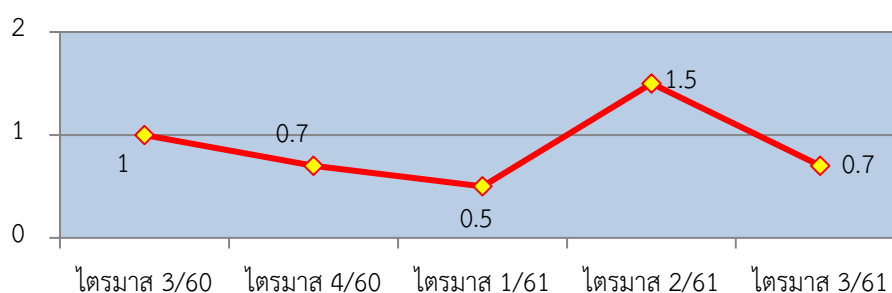
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ใน ภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการเคลื่อนย้ายของแรงงาน ภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานเพิ่มขึ้น

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.7 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 1.5 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี

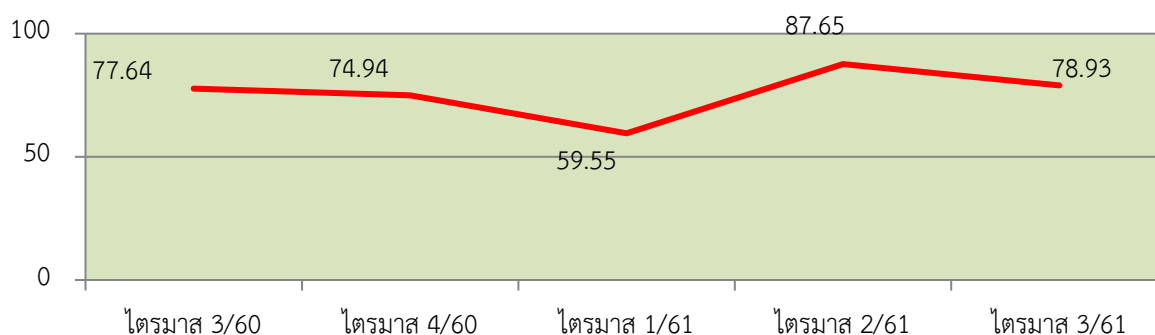


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหว ของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 78.93 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 87.65 (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

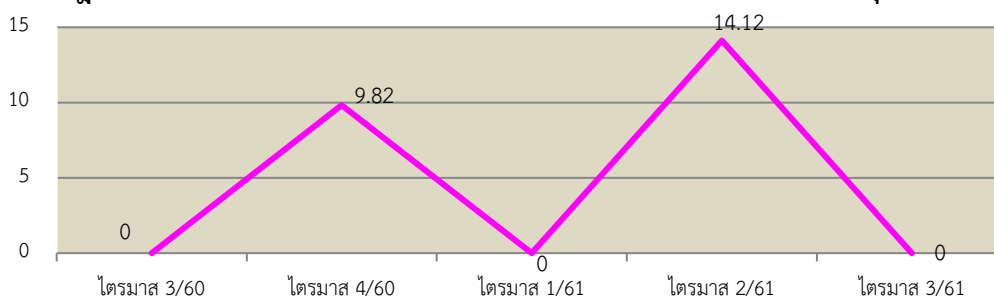
5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 3.79 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 3-4 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 3.69 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 3-4 คน

6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2561 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการพบว่า ไตรมาส 3 ปี 2561 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิด ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

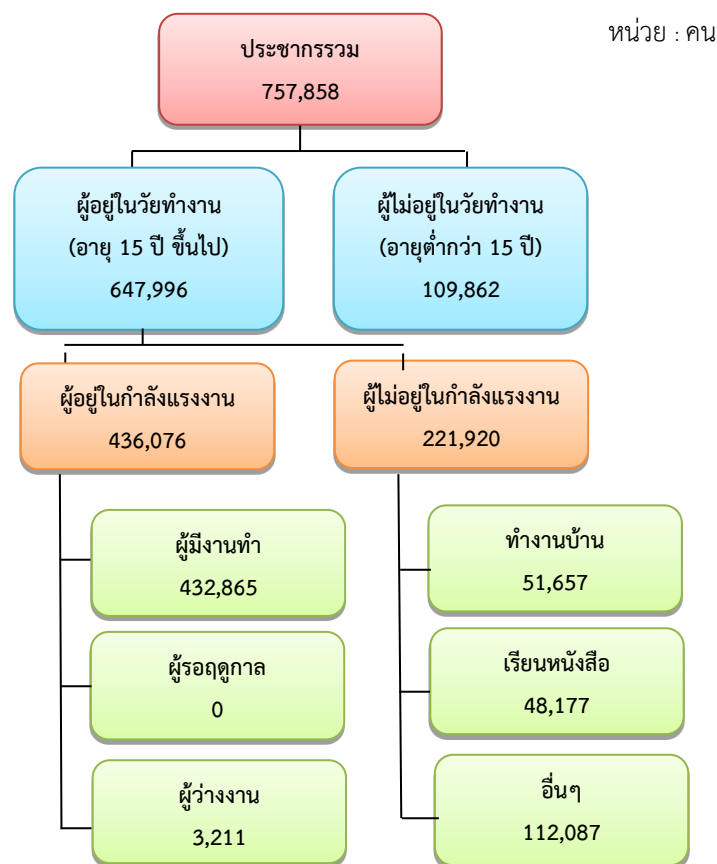
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2561 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2561 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี โดยการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ณ เดือนกันยายน 2561 มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 757,858 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย คือ เพศชาย มีจำนวน 380,210 คน (ร้อยละ 50.17) ขณะที่เพศหญิง 377,648 คน (ร้อยละ 49.83) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 647,996 คน (ร้อยละ 85.50) ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 109,862 คน (ร้อยละ 14.50)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2561)

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 647,996 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 436,076 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 432,865 คน (ร้อยละ 99.26) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,211 คน (ร้อยละ 0.74) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ จะพบว่า เพศชายมีอัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีอัตราการร้อยละ 54.17 (234,482 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการร้อยละ 45.83 (198,383) และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้ที่มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราการร้อยละ 99.26 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้ที่มีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว

ส่วนอัตราว่างงานมีอัตรา 0.7 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีอัตราการร้อยละ 0.1 ขณะที่เพศหญิง มีอัตราการร้อยละ 1.4 ซึ่งอัตราการว่างงานในไตรมาสนี้มีจำนวนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 211,920 คน พบว่า ทำงานบ้าน จำนวน 51,657 คน ร้อยละ 24.38 ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 48,177 คน ร้อยละ 22.73 และอื่นๆ จำนวน 112,087 คน ร้อยละ 58.89 (ตาราง 1)

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	380,210	377,648	757,858
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	322,996	325,203	647,996
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	234,832	201,243	436,076
- ผู้มีงานทำ	234,482	198,383	432,865
- ผู้ว่างงาน	350	2,860	3,211
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	87,961	123,960	211,920
- ทำงานบ้าน	3,935	47,721	51,657
- เรียนหนังสือ	28,766	19,411	48,177
- อื่นๆ	55,259	56,828	112,087
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	57,417	52,445	109,862
อัตราการจ้างงานกำลังแรงงาน	54.17	45.83	99.26
อัตราการว่างงาน	0.1	1.4	0.7

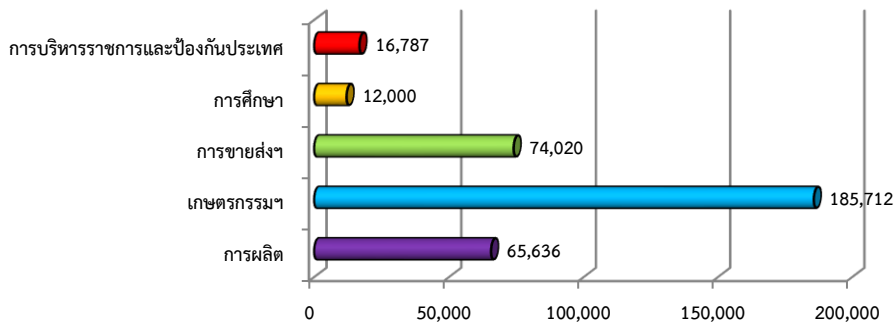
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ณ เดือนกันยายน 2561

สำหรับผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม 432,865 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 185,721 คน หรือร้อยละ 42.90 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 247,153 คน (ร้อยละ 57.10) โดยกลุ่มอาชีพการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 74,020 คน (ร้อยละ 17.10) รองลงมา การผลิต จำนวน 65,636 (ร้อยละ 15.16) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 16,787 คน (ร้อยละ 3.88) และการศึกษา จำนวน 12,000 คน (ร้อยละ 2.77) (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการ

เกษตรกรรม 5 อันดับแรก

หน่วย : คน

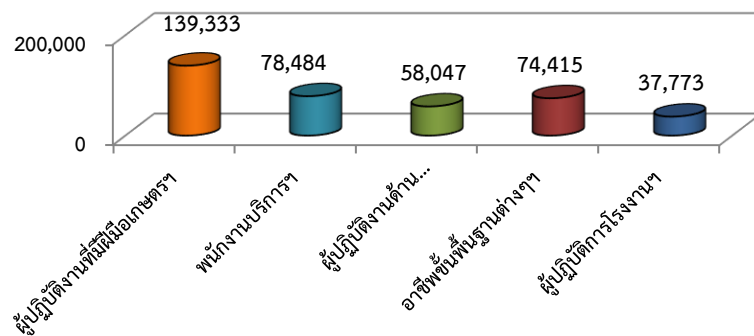


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง 139,333 คน (ร้อยละ 32.19 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 78,484 คน (ร้อยละ 18.13 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 74,415 คน (ร้อยละ 17.19 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 58,047 คน (ร้อยละ 13.41 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 37,773 คน (ร้อยละ 8.73) (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

หน่วย : คน



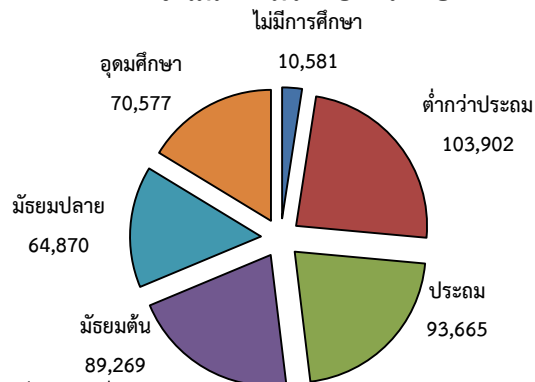
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษา ของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา 103,902 คน (ร้อยละ 24.0) รองลงมา มีการศึกษาประถมศึกษา 93,663 คน (ร้อยละ 21.64) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 89,269 คน (ร้อยละ 20.62) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 64,870 คน (ร้อยละ 14.99) และอุดมศึกษา จำนวน 70,577 คน (ร้อยละ 16.30) (ตามแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ

จำแนกตามระดับการศึกษา

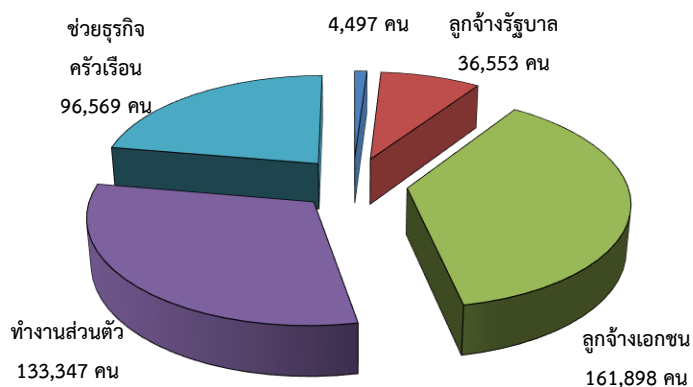
หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงานลูกจ้างเอกชน จำนวน 161,898 คน ร้อยละ 37.40 รองลงมาทำงานส่วนตัว 133,347 คน ร้อยละ 30.81 ช่วยธุรกิจครัวเรือน 96,569 คน ร้อยละ 22.01 ลูกจ้างรัฐบาล 36,553 คน ร้อยละ 8.44 ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 4,497 คน ร้อยละ 1.34 (ตามแผนภูมิ 5)

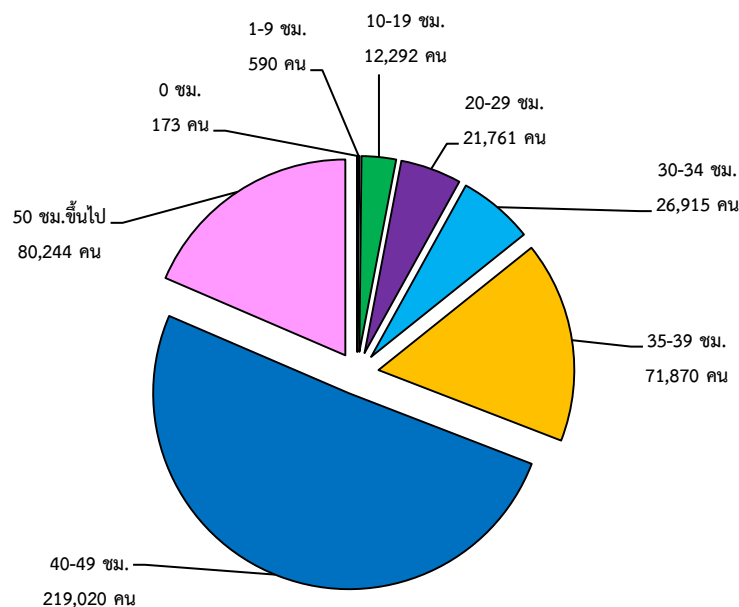
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
นายจ้าง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ส่วนด้านการทำงานจำแนกชั่วโมงต่อสัปดาห์ของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 219,020 คน (ร้อยละ 50.60) รองลงมาทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป 80,244 คน (ร้อยละ 18.54) ทำงาน 35-39 ชั่วโมง 71,870 คน (ร้อยละ 16.60) ทำงาน 30-34 ชั่วโมง 26,915 คน (ร้อยละ 6.22) และทำงาน 20-29 ชั่วโมง 21,761 คน (ร้อยละ 5.03) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

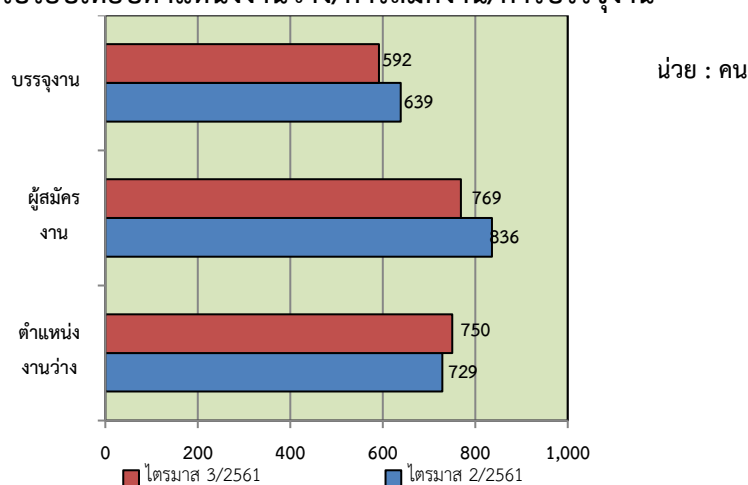
2.1 การจัดงานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยในช่วงไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 750 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2561 ร้อยละ 2.88 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 729 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามี 769 คน ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ร้อยละ 8.01 ที่มีจำนวน 836 คน

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 592 คน ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ร้อยละ 7.35 ที่มีจำนวน 639 คน (แผนภูมิ 7)

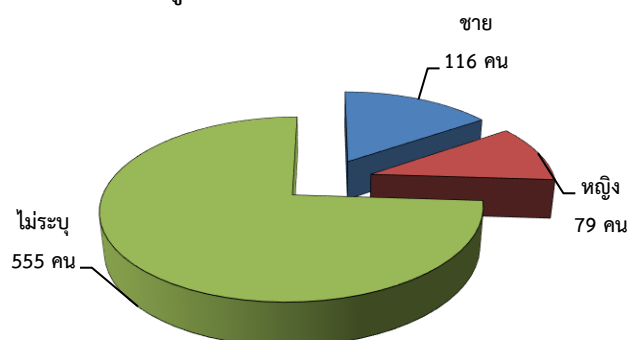
แผนภูมิ 7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่าเป็นเพศชาย 116 อัตรา หรือร้อยละ 15.47 ขณะที่เพศหญิงมี 79 อัตรา หรือร้อยละ 10.53 และไม่ระบุเพศ 555 อัตรา หรือร้อยละ 74.0 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่ง ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดี ในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตามแผนภูมิ 8)

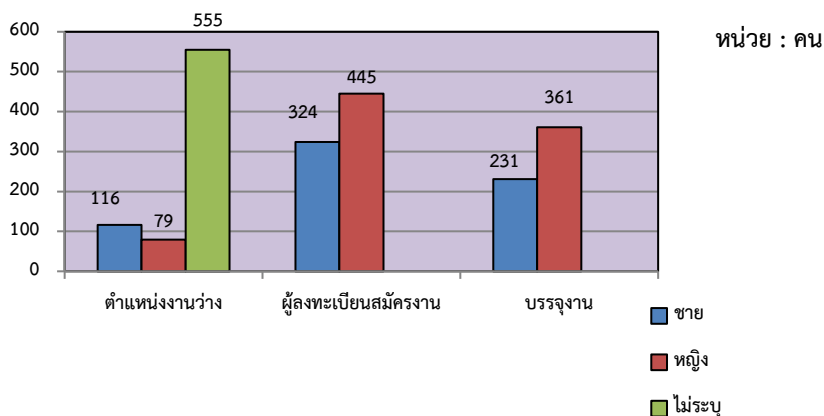
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 769 คน เพศชาย 3240 คน (ร้อยละ 42.13) และเพศหญิง 445 คน (ร้อยละ 57.87) และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น 592 คน โดยเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิง มีจำนวน 361 คน (ร้อยละ 60.98) และเพศชายมีจำนวน 231 คน (ร้อยละ 39.02) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 9)

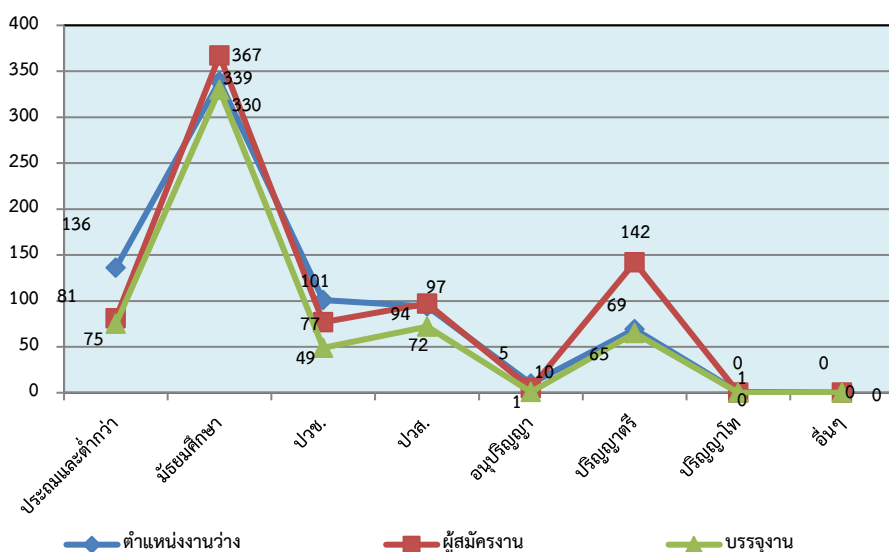
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ 339 อัตรา (ร้อยละ 45.20) รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 136 อัตรา (ร้อยละ 18.13) และระดับ ปวช. 101 อัตรา (ร้อยละ 13.47) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด 367 คน (ร้อยละ 47.72) รองลงมา ระดับปริญญาตรี 142 คน (ร้อยละ 18.47) และระดับ ปวส. 97 คน (ร้อยละ 12.61) และสำหรับผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุด 330 คน (ร้อยละ 55.74) รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 75 คน (ร้อยละ 12.67) และระดับ ปวส. 72 คน (ร้อยละ 12.16) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา

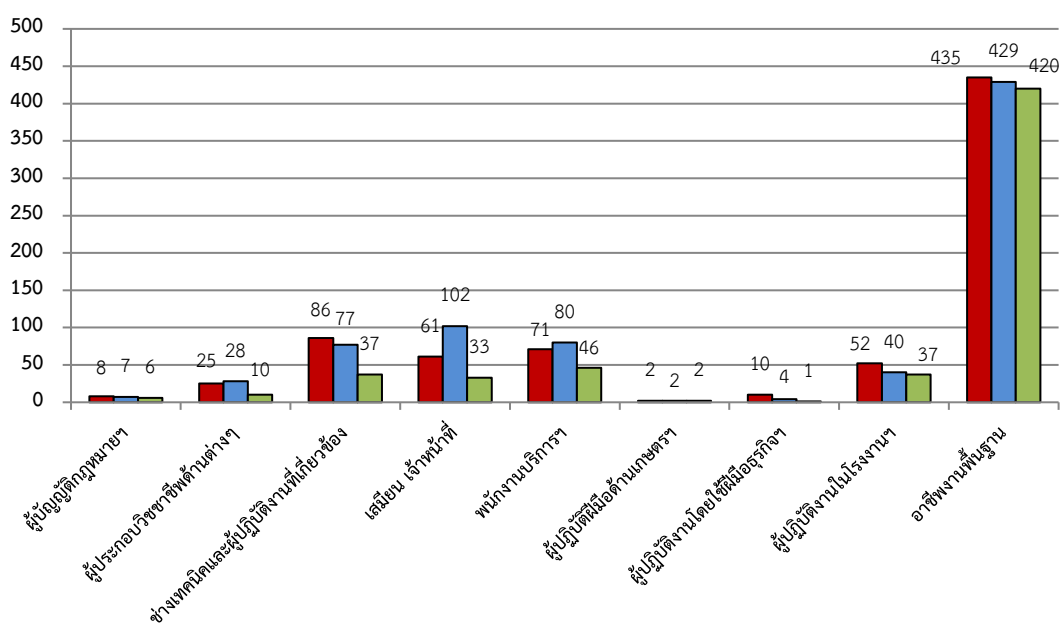


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 435 อัตรา (ร้อยละ 58.0 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 86 อัตรา (ร้อยละ 11.47 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 71 อัตรา (ร้อยละ 9.47) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ 61 อัตรา (ร้อยละ 81.33) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 52 คน (ร้อยละ 6.93) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 429 คน (ร้อยละ 55.79) รองลงมาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 120 คน (ร้อยละ 13.26) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 80 คน (ร้อยละ 10.40) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 77 คน (ร้อยละ 10.01) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ 40 คน (ร้อยละ 5.20) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานมากที่สุดในอาชีพงานพื้นฐาน 420 คน (ร้อยละ 70.95) รองลงมาพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด 46 คน (ร้อยละ 7.77) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนละ 37 คน (ร้อยละ 6.25) เสมียน เจ้าหน้าที่ 33 คน (ร้อยละ 5.57) และผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ 10 คน (ร้อยละ 1.69) (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต 508 อัตรา หรือร้อยละ 67.91 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 87 อัตรา หรือร้อยละ 11.63 3) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 63 อัตรา หรือร้อยละ 8.42 4) โรงแรมและภัตตาคาร 23 อัตรา หรือร้อยละ 3.07 5) การก่อสร้าง 12 อัตรา หรือร้อยละ 1.60 ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุงาน ได้สูงสุด คือ 1) การผลิต 405 คน หรือร้อยละ 68.64 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ 66 คน หรือร้อยละ 11.19 3) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 61 คน หรือร้อยละ 10.34 4) โรงแรมและภัตตาคาร 13 คน หรือร้อยละ 2.20 และ 5) การก่อสร้าง 11 คน หรือร้อยละ 1.86 (ตารางที่ 2)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	508	67.91	405	68.64
การก่อสร้าง	12	1.60	11	1.86
การขายส่ง การขายปลีก	87	11.63	66	11.19
โรงแรมและภัตตาคาร	23	3.07	13	2.20
กิจกรรมด้านบริการชุมชน	63	8.42	61	10.34

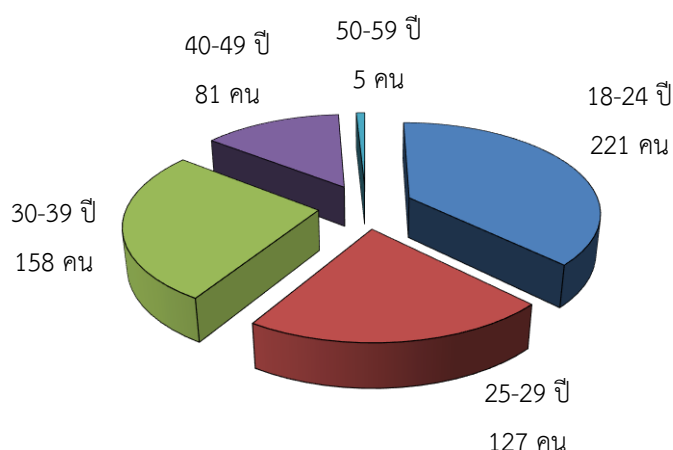
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุดจำนวน 253 อัตรา หรือร้อยละ 33.73 รองลงมาอายุ 25-29 ปี จำนวน 219 อัตรา หรือร้อยละ 29.20 อายุ 30-39 ปี จำนวน 170 อัตรา หรือร้อยละ 22.67 อายุ 40-49 ปี จำนวน 92 อัตรา หรือร้อยละ 12.27 และอายุ 50-59 ปี จำนวน 16 อัตรา หรือร้อยละ 2.13

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 283 คน หรือร้อยละ 36.80 รองลงมา อายุ 25-29 ปี จำนวน 178 คน หรือร้อยละ 23.15 อายุ 30-39 ปี จำนวน 172 คน หรือร้อยละ 22.37 อายุ 40-49 ปี จำนวน 130 คน หรือร้อยละ 16.91 และอายุ 50-59 ปี จำนวน 5 คน หรือร้อยละ 0.65

สำหรับอายุที่มีการบรรจุงาน สูงที่สุด คือ อายุ 18-24 ปี จำนวน 221 คน (ร้อยละ 37.33) รองลงมา อายุ 30-39 ปี จำนวน 158 คน หรือร้อยละ 26.69 อายุ 25-29 ปี จำนวน 127 คน หรือร้อยละ 21.45 อายุ 40-49 ปี จำนวน 81 คน หรือร้อยละ 13.68 และอายุ 50-59 ปี จำนวน 5 คน หรือร้อยละ 0.84 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

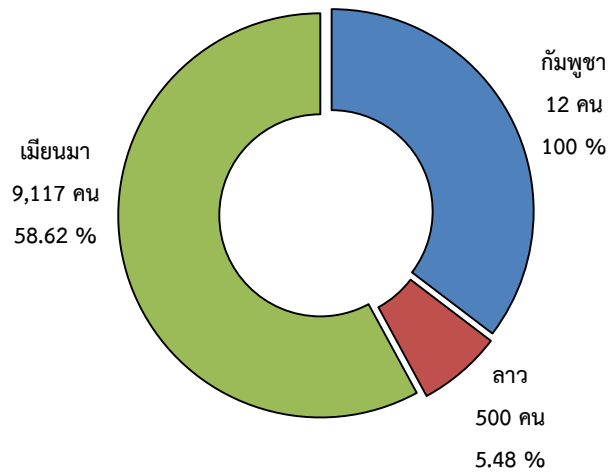


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 5,844 คน โดยเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 3,385 คน หรือร้อยละ 57.92 กัมพูชา มีจำนวน 2,066 คน หรือร้อยละ 35.35 และลาว จำนวน 393 คน หรือร้อยละ 6.73 (แผนภูมิ 13)

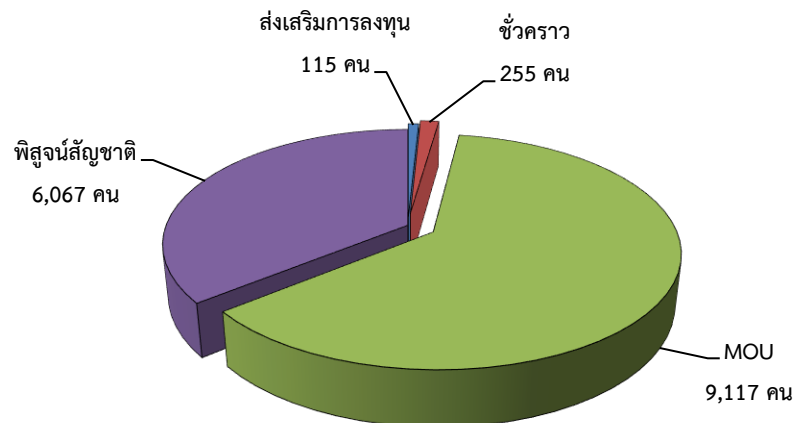
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกประเภทการรับอนุญาต ไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวน 16,359 คน เป็นแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 9,117 คน คิดเป็นร้อยละ 58.62 รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 6,067 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 ข้าวคราว (มาตรา 9) จำนวน 255 คน คิดเป็นร้อยละ 1.64 ส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 0.74 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกประเภทการได้รับอนุญาต



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

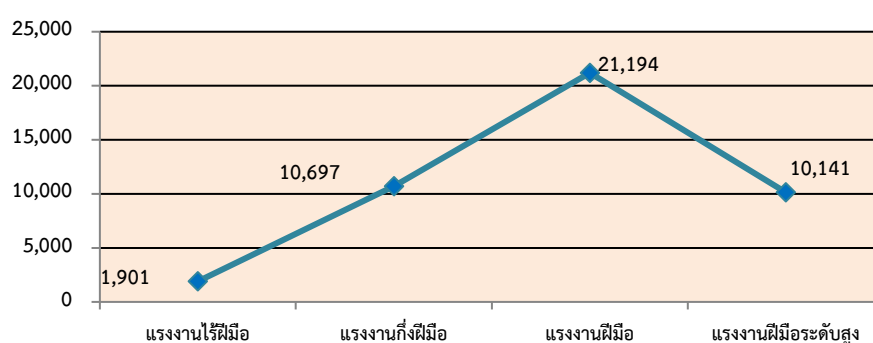
2.3 การคาดการณ์ประมาณกำลังแรงงานผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

จากการสำรวจสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ปี 2560 พบว่า มีจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน 43,933 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ 21,194 คน (ร้อยละ 48.24) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ 10,697 คน (ร้อยละ 24.35) และแรงงานไร้ฝีมือ 10,141 คน (ร้อยละ 23.08) (แผนภูมิ 15)

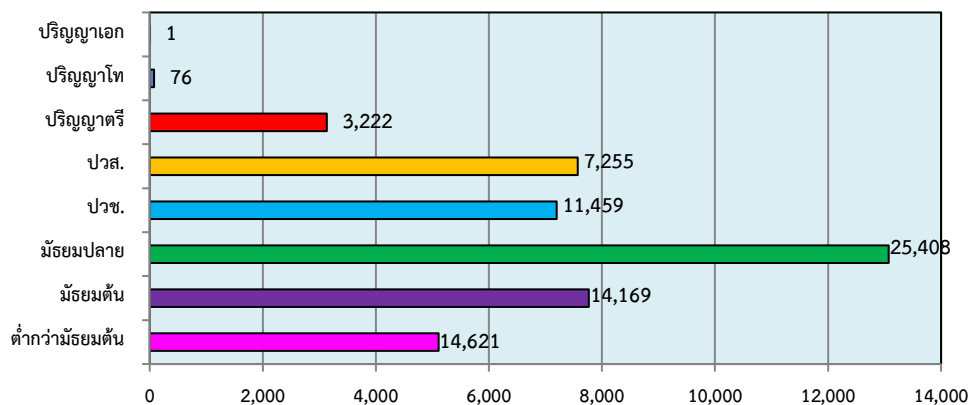
แผนภูมิ 15 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด/ความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับฝีมือ (หน่วย : ร้อยละ)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 13,073 คน หรือร้อยละ 29.76 รองลงมาคือระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 7,768 คน หรือร้อยละ 17.68 และระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 7,572 หรือร้อยละ 17.23 ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนปลายส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ ขณะเดียวกันผู้ทำงานที่จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น ส่วนใหญ่ทำงานเป็นแรงงานไร้ฝีมือ (แผนภูมิ 16)

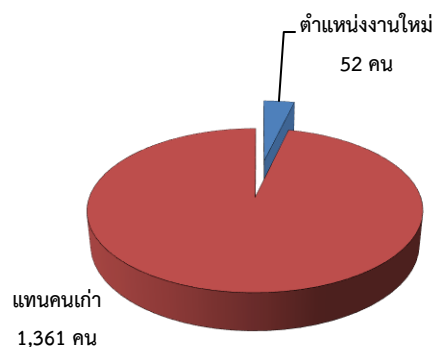
แผนภูมิ 16 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

การเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงาน ในกิจการต่างๆ ปี 2560 พบว่าจังหวัดลพบุรี มีการเข้าทำงานของลูกจ้าง จำนวน 1,450 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,361 คน (ร้อยละ 93.86) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม จำนวน 52 คน (ร้อยละ 6.14) เมื่อพิจารณาตามประเภทกิจการ พบว่า กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ รับเข้าทำงาน มากที่สุด จำนวน 378 คน หรือร้อยละ 26.07 รองลงมา คือ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 279 คน หรือร้อยละ 19.24 และอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 201 คน หรือร้อยละ 13.86 (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 จำนวนการเข้าทำงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ การรับเข้างาน

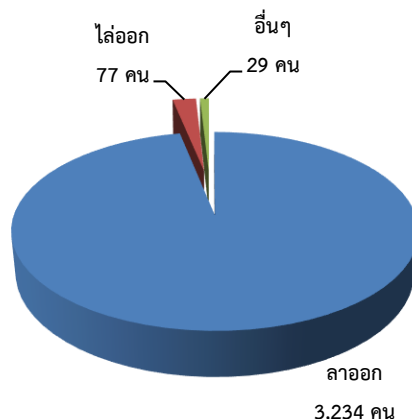


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

เมื่อพิจารณาการออกจากการออกจากงานของแรงงานในจังหวัดลพบุรี พบว่ามีแรงงานที่ออกจากการออกจากงานรวมทั้งสิ้น 4,330 โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 3,234 คน (ร้อยละ 74.69) รองลงมาเป็นไล่ออก จำนวน 77 คน (ร้อยละ 24.64) และอื่นๆ จำนวน 29 คน (ร้อยละ 0.67) (แผนภูมิ 18)

หากพิจารณาตามประเภทกิจการ พบว่า ประเภทกิจการที่มีการออกจากการออกจากงานมากที่สุด คือ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีการออกจากการออกจากงาน จำนวน 3,708 คน (ร้อยละ 85.64) รองลงมาคือ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ออกจากงานจำนวน 176 คน (ร้อยละ 4.06) และกิจการการผลิตสิ่งทอ ออกจากงานจำนวน 110 คน (ร้อยละ 2.54)

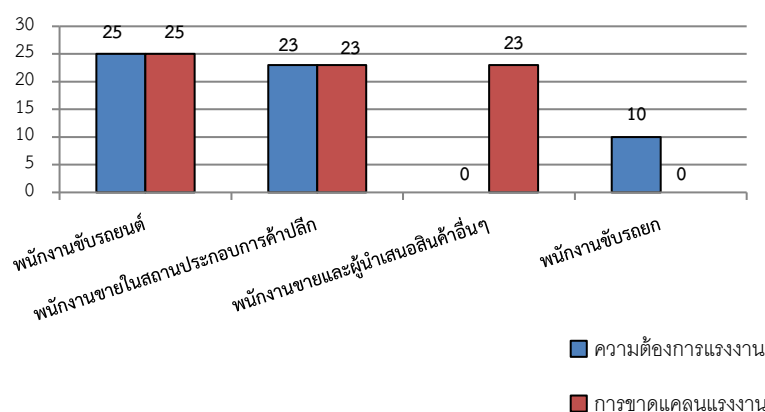
แผนภูมิ 18 จำนวนการออกงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

หากพิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัดลพบุรี จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 125 คน และขาดแคลนแรงงานรวมทั้งสิ้น 125 คน โดยตำแหน่งที่ต้องการแรงงาน 3 อันดับแรก คือ 1) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 25 คน หรือร้อยละ 20.0 2) พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก จำนวน 23 คน หรือร้อยละ 18.4 3) พนักงานขับรถยก (Fork Lift) จำนวน 10 คน หรือร้อยละ 8.0 ส่วนประเภทกิจการที่ขาดแคลนแรงงาน 3 อันดับ คือ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 20.06 พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก และพนักงานขายและผู้แนะนำสินค้าอื่นๆ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 (แผนภูมิ 19)

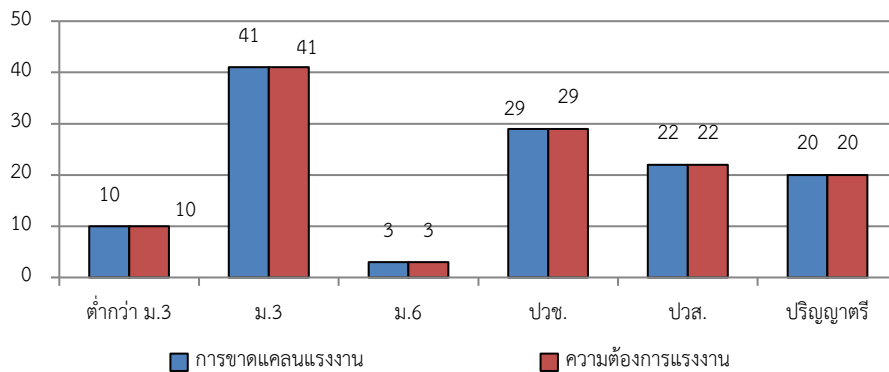
แผนภูมิ 19 ความต้องการและขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามตำแหน่งงาน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

สำหรับความต้องการและขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 41 คน (ร้อยละ 32.80) ขาดแคลน จำนวน 41 คน (ร้อยละ 18.91) รองลงมา ระดับ ปวช. จำนวน 29 คน (ร้อยละ 23.2) ขาดแคลน 29 คน (ร้อยละ 32.2) ระดับ ปวส. ต้องการจำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.68) ขาดแคลน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.68) ระดับปริญญาตรี ต้องการจำนวน 20 คน (ร้อยละ 16.0) ขาดแคลน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 16.0) (แผนภูมิ 20)

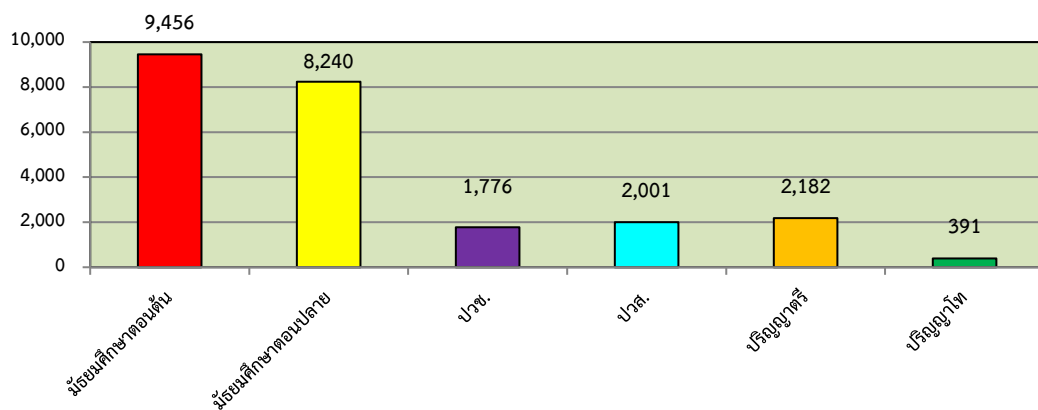
แผนภูมิ 20 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลพบุรี เพื่อการศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีการศึกษา 2559 จังหวัดลพบุรี มีผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษา 17,696 คน จำแนกเป็นเพศชาย 7,369 ร้อยละ 41.64 เพศหญิง 10,327 คน ร้อยละ 53.36 ระดับอาชีวศึกษา 3,777 คน เพศชาย 2,184 คน เพศหญิง 1,593 คน และระดับอุดมศึกษา 2,573 คน เพศชาย 762 คน เพศหญิง (แผนภูมิ 21)

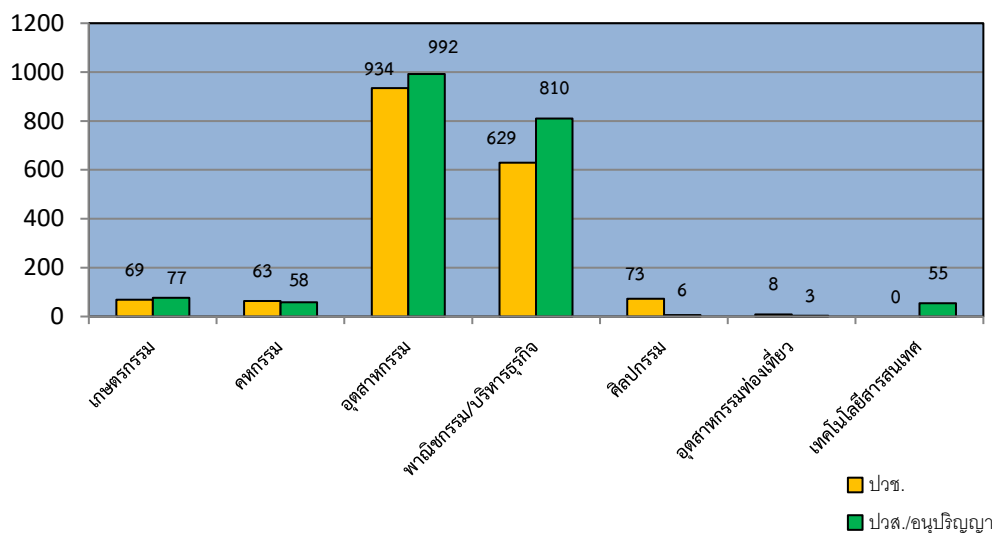
แผนภูมิ 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2559



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

เมื่อพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่าในระดับ ปวช. สาขาวิชาอุตสาหกรรมเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 934 คน หรือร้อยละ 52.59 รองลงมา ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 629 คน ร้อยละ 35.42 ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 992 คน ร้อยละ 49.57 รองลงมา ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 810 คน ร้อยละ 40.47 ถือว่ามีผู้เรียนตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานแต่ยังมีจำนวนผู้เรียนไม่มากนัก เมื่อเทียบกับความต้องการแรงงาน (แผนภูมิ 22)

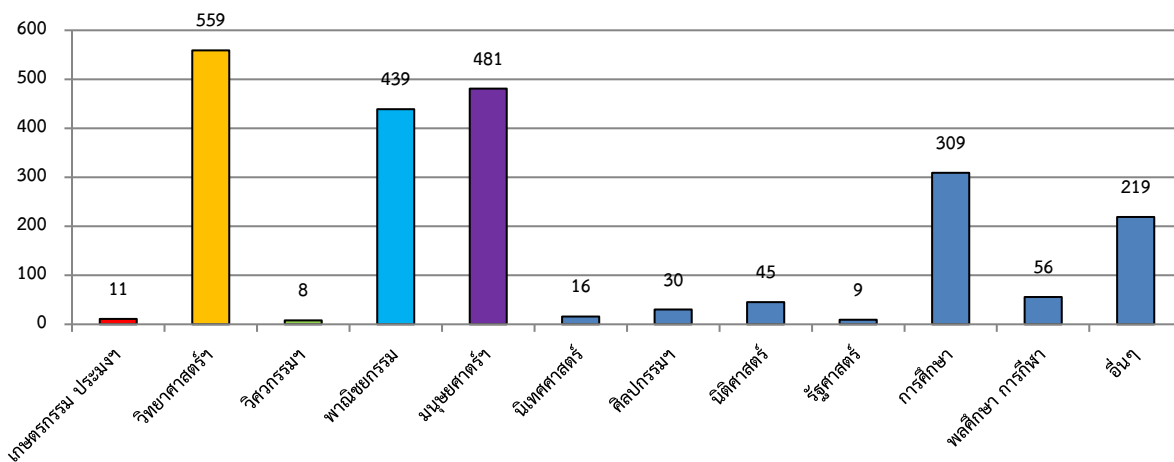
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2559 ระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามสาขาวิชา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

การศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาที่จบมากที่สุด คือ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน 559 คน (ร้อยละ 25.62) รองลงมาคือ มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 481 คน (ร้อยละ 22.40) และพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 439 คน (ร้อยละ 20.12) (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำแนกตามสาขาวิชา ปีการศึกษา 2559



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

การคาดประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนและผู้สำเร็จการศึกษา

1. การคาดประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคน

การคาดประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือจ้างงานรวมของจังหวัดลพบุรี ในช่วงปี 2558-2563 พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมมีจำนวนเฉลี่ย 500,960 คน โดยสาขาหลักที่มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด คือ ภาคเกษตรมีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 181,644 คนต่อปี (ร้อยละ 36.26) ภาคบริการ มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 161,923 คนต่อปี (ร้อยละ 32.32) และภาคอุตสาหกรรม มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 157,393 คนต่อปี (ร้อยละ 31.42) ตามลำดับ

ภาคอุตสาหกรรมที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุด คือ ก่อสร้าง มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 47,413 คนต่อปี (ร้อยละ 30.12) รองลงมาคืออาหารและอาหารสัตว์ มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 41,199 คนต่อปี ระดับการศึกษาที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุดคือระดับ ต่ำกว่าประถมศึกษา มีความต้องการเฉลี่ย 141,726 คนต่อปี (ร้อยละ 30.50) รองลงมาระดับประถมศึกษา มีความต้องการเฉลี่ย 96,627 คนต่อปี ส่วนอาชีพที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง เฉลี่ย 1,469 คนต่อปี (ร้อยละ 21.70) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด เฉลี่ย 1,340 คนต่อปี (ร้อยละ 19.79)

สำหรับการคาดประมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม โดยรวมมีจำนวนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเฉลี่ยเท่ากับ 3,366 คนต่อปี โดยเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป (ตำแหน่งงานเก่า) จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,111 คนต่อปี และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงาน จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 2,393 คนต่อปี โดยภาคอุตสาหกรรม ต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป มากกว่าการขยายตำแหน่งงาน ส่วนภาคบริการและภาคเกษตรกรรม ต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยาย ตำแหน่งงานมากกว่าทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จะต้องการผู้สำเร็จ การศึกษาระดับ ต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 795 คนต่อปี โดยการคาดประมาณความ ต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน พบว่า ไม่มีการศึกษา มีความต้องการขยาย ตำแหน่งงานมากที่สุด จำนวนเฉลี่ย 709 คน ต่อปี ส่วนการคาดประมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม เพื่อทดแทนแรงงานเก่าออกไป พบว่า ระดับ ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทน แรงงานเก่ามากที่สุด จำนวนเฉลี่ย 319 คนต่อปี

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มมากที่สุดจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 735 คนต่อปี ส่วนความต้องการ กำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการ ประมง มีการขยายตำแหน่งงานมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 735 คนต่อปี สำหรับความต้องการกำลังคนส่วน เพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปมากที่สุดจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 416 คนต่อปี

2. การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษา

จากการคาดประมาณผู้สำเร็จการศึกษาหรือการผลิตกำลังคนในปี 2561-2570 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า อีก 10 ปีข้างหน้า จะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า 20,000 คน ซึ่งมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย ตั้งแต่ปี 2561-2570 จากปี 2561 มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาประมาณ 9,433 คน ลดลงเป็น 9,264 คน ในปี 2570 เป็นการปรับลดลงไม่มากนักในแต่ละปี

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาในปี 2561-2570 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นประมาณการว่าจะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาลดลงทุกปี โดยในปี 2561 มีจำนวน 9,433 คน ลดลงเป็น 9,264 คน ในปี 2570 ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายก็มีลักษณะแนวโน้มเหมือนกับระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คือในปี 2561 จำนวน 8,206 คน ลดลงเป็น 2,033 คนในปี 2570 เป็นการปรับลดลงในแต่ละปีไม่มากนัก

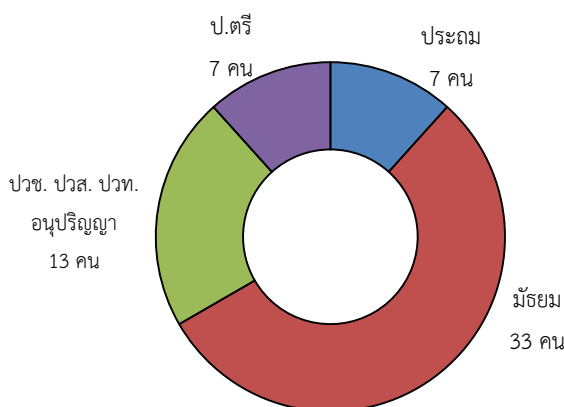
สำหรับการศึกษาระดับ ปวช. ภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย โดยในปี 2561 มีจำนวน 1,689 คน ลดลงเป็น 1,656 คนในปี 2570 สำหรับระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาประมาณการว่าจะมีน้อยกว่าระดับ ปวช. และมีแนวโน้มของผู้จบการศึกษาแบบตรงตัวเช่นกัน โดยลดลงจากจำนวน 2,071 คน ในปี 2561 เป็น 2,033 คน ในปี 2570

ส่วนในระดับอุดมศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ในปี 2561 จำนวน 1,918 คน ลดลงเป็น 1,882 คน ในปี 2570 และระดับปริญญาโท ในปี 2561 มีจำนวน 308 คน ลดลงเป็น 300 คน ในปี 2570 ตามลำดับ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 60 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 33 คน (ร้อยละ 55.0) รองลงมา ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา 13 คน (ร้อยละ 21.66) ระดับประถมศึกษาและระดับปริญญาตรี จำนวนระดับละ 7 คน (ร้อยละ 11.67) (แผนภูมิ 24)

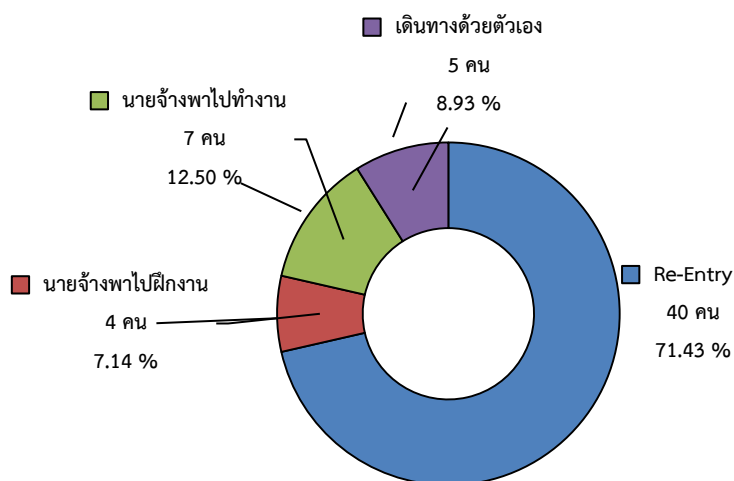
แผนภูมิ 24 แรงงานที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 56 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 40 คน (ร้อยละ 71.43) ส่วนนายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.50) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.93) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 7.1) (แผนภูมิ 25)

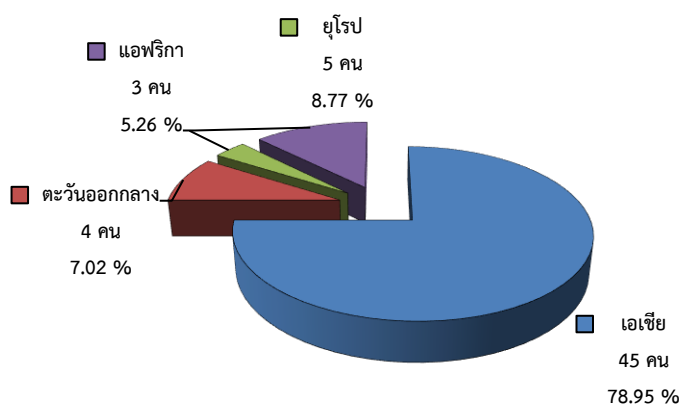
**แผนภูมิ 25 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาต ไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 42 คน (ร้อยละ 75.0) รองลงมาภูมิภาคยุโรป จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.50) ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.93) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.26) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทกิจกรรม ดังนี้

- แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน 350 คน (ชาย 147 คน, หญิง 203 คน)
- แนะนำอาชีพให้กับผู้ประกอบการนิเวศงาน จำนวน 423 คน (ชาย 167 คน, หญิง 256 คน)
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 11 คน (ชาย 3 คน, หญิง 8 คน)

3) การพัฒนาศักยภาพ

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2561 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2561) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน, การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพ ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2561 มีผู้เข้ารับการฝึกฯ จำนวน 12 คน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึกทั้งหมด

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2561) มีผู้เข้ารับการฝึกฯ ทั้งหมด 140 คน โดยมีผู้ผ่านการฝึก และมีงานทำทั้งสิ้น 140 คน (ร้อยละ 100.0) กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกฯ มากที่สุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 120 คน (ร้อยละ 85.71) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 14.29) (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	มีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20	20
ธุรกิจและบริการ	120	120	120
รวม	140	140	140

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561 (ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2561) มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ ทั้งสิ้น 31 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ และมีงานทำ จำนวน 19 คน หรือร้อยละ 61.29 โดยเป็นกลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด (ตาราง 4)

ตารางที่ 4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	มีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	31	19	19
รวม	31	19	19

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครอง

แรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกัน ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ ที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่า ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตน ให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2561 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 88 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,595 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 1,698 คน (ร้อยละ 65.43) เพศหญิง จำนวน 897 คน (ร้อยละ 34.57) ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1- 4 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 34.09) รองลงมาขนาด 10 -19 คน จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 27.27) และขนาด 20 - 49 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 17.05) (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลพบุรี

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2561	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	30	80
5 – 9 คน	12	82
10 – 19 คน	24	313
20 – 49 คน	15	457
50 – 99 คน	3	216
100 – 299 คน	2	326
300 – 499 คน	1	318
500 – 999 คน	1	803
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	88	2,595

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หมายเลข : * สปก. = สถานประกอบการ

ในไตรมาส 3 ปี 2561 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจสอบสถานประกอบการสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 56 แห่ง หรือร้อยละ 63.64 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 11 แห่ง หรือร้อยละ 12.50 และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 10 แห่ง หรือร้อยละ 11.36

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2561 ช่วงเดือนกรกฎาคม -

กันยายน 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง โดยมีสถานประกอบการขนาด 10-19 คนผ่านการตรวจมากที่สุด 20 แห่ง หรือร้อยละ 30.30 รองลงมาขนาด 5-9 คน จำนวน 15 แห่ง หรือร้อยละ 22.73 และขนาด 50-99 คน 6 แห่ง หรือร้อยละ 9.09 และไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 การตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	ไตรมาส 3/2561	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ไม่ผ่านการตรวจ (แห่ง)
1-4 คน	4	-
5-9 คน	15	-
10-19 คน	20	-
20-49 คน	20	-
50-99 คน	6	-
100-299 คน	1	-
300-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	66	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2561 คือ การผลิต จำนวน 19 แห่ง หรือร้อยละ 28.79 รองลงมาคือ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 12 แห่ง หรือร้อยละ 18.18 และการก่อสร้าง จำนวน 11 แห่ง หรือร้อยละ 16.67 (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 การตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

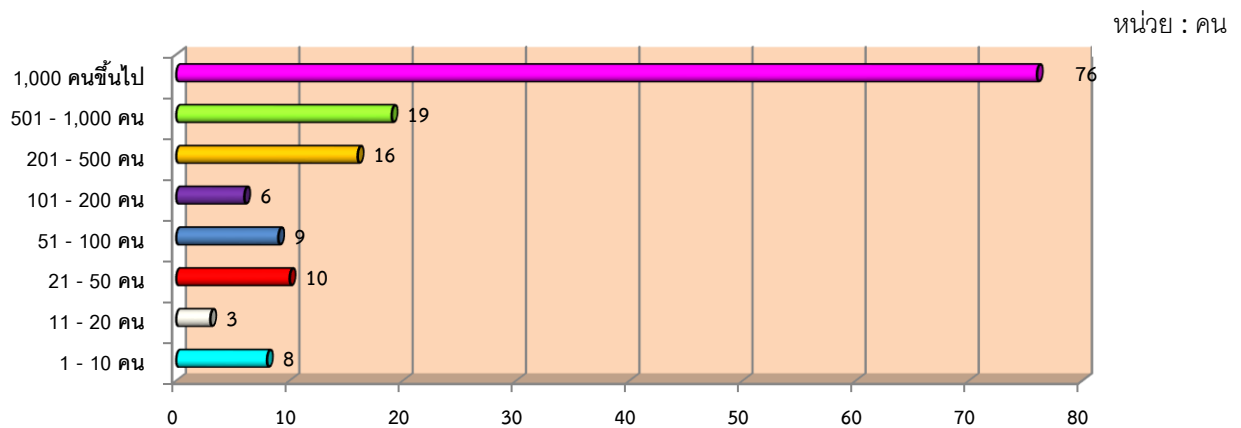
ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2561	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ไม่ผ่านการตรวจ (แห่ง)
การผลิต	19	-
การก่อสร้าง	11	-
การขายส่งฯ	6	-
โรงแรมและภัตตาคาร	3	-
การขนส่งฯ	4	-
ตัวกลางทางการเงิน	8	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	12	-
การให้บริการชุมชนฯ	3	-
รวม	66	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2561 เดือน กรกฎาคม - กันยายน 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 147 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 76 คน หรือร้อยละ 51.70 รองลงมาขนาด 501-1,000 คน จำนวน 19 คน หรือร้อยละ 12.92 และขนาด 201-500 คน จำนวน 16 คน หรือร้อยละ 10.88 (แผนภูมิ 27)

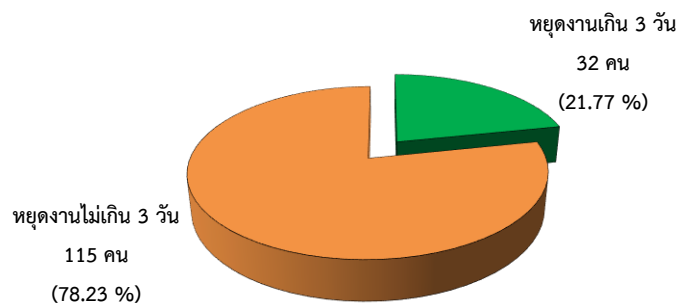
แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 78.23 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 21.77 (แผนภูมิ 28)

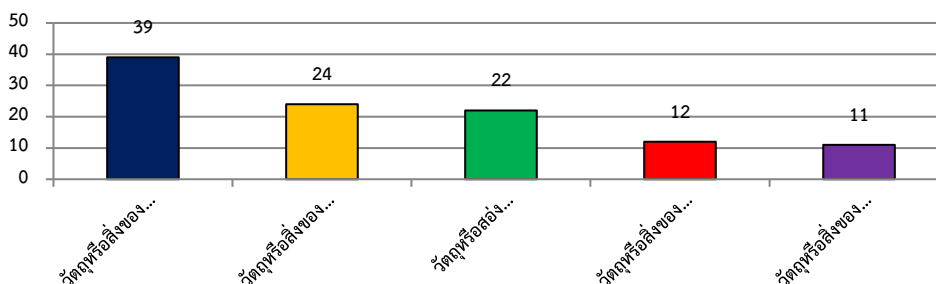
แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 40 คน หรือร้อยละ 23.67 2) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ จำนวน 29 คน หรือร้อยละ 17.16 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 22 คน หรือร้อยละ 13.75 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
จำแนกความร้ายแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้าง และลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

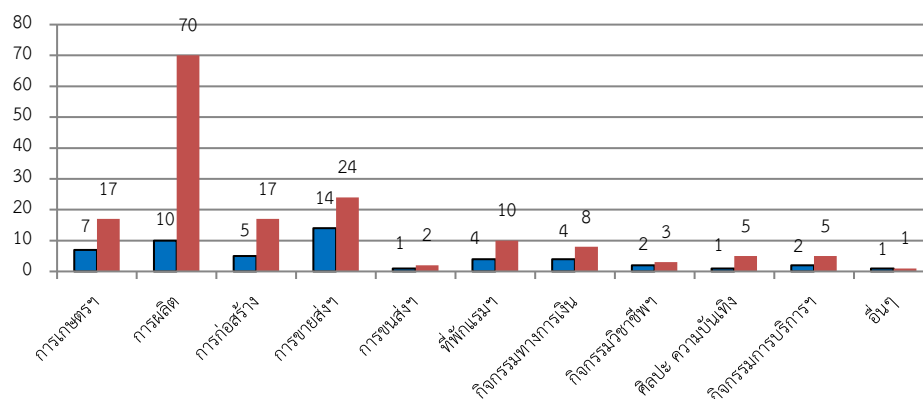
สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2561 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ 4 แห่ง สปก.เลิกจ้าง 47 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 162 คน โดยประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างมากที่สุด คือ ประเภทกิจการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยาน 14 แห่ง (ร้อยละ 27.45) รองลงมา คือ การผลิต 10 แห่ง (ร้อยละ 19.61) และการเกษตรกรรม ป่าไม้และประมง 7 แห่ง (ร้อยละ 13.73)

ส่วนผู้ถูกเลิกจ้างมีทั้งสิ้น 478 คน โดยประเภทกิจการที่มีผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด คือ ประเภทกิจการการผลิต 70 แห่ง (ร้อยละ 43.21) รองลงมา คือ ประเภทกิจการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยาน 24 แห่ง (ร้อยละ 14.81) และการเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 17 แห่ง (ร้อยละ 10.49) (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 ประเภทกิจการที่เลิกจ้างในจังหวัดลพบุรี

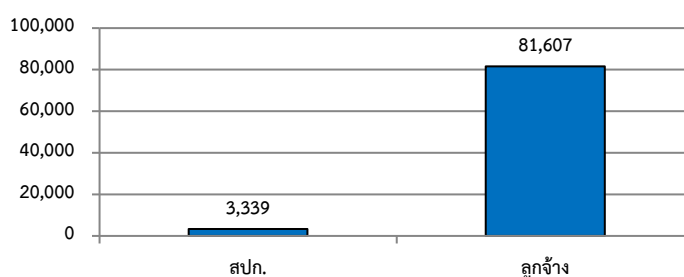


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดลพบุรีมีสถานประกอบการที่จ้างผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ 3,339 แห่ง / ลูกจ้าง 81,607 คน

แผนภูมิ 31 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่า จังหวัดลพบุรีมีสถานประกอบการ 2,513 แห่ง และผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม 138,705 คน สถานประกอบการในระบบกองทุนประกันสังคม 2,513 แห่ง ผู้ประกันตน 91,739 ราย และพบว่าสถานประกอบการที่เข้ากองทุนเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 2,192 แห่ง ลูกจ้าง 81,188 ราย (ตารางที่ 9)

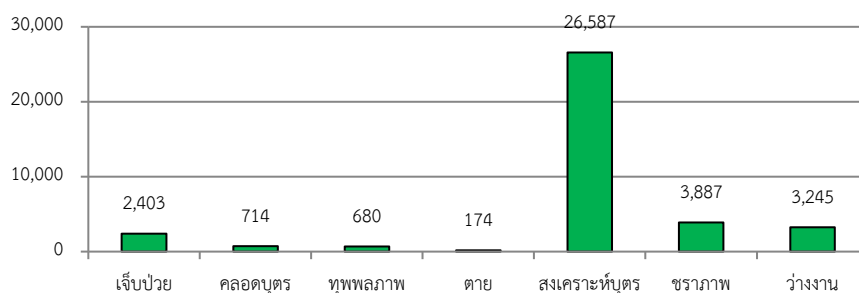
ตารางที่ 8 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม

กองทุน	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
กองทุนประกันสังคม	2,513	91,739
กองทุนเงินทดแทน	2,192	81,188

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 37,690 ราย (ร้อยละ 27.17 ของผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร 26,587 ราย (ร้อยละ 70.54) รองลงมา ชราภาพ 3,887 ราย (ร้อยละ 10.31) ว่างงาน 3,245 ราย (ร้อยละ 8.61) เจ็บป่วย 2,403 ราย (ร้อยละ 6.38) คลอดบุตร 714 ราย (ร้อยละ 1.89) (แผนภูมิ 32)

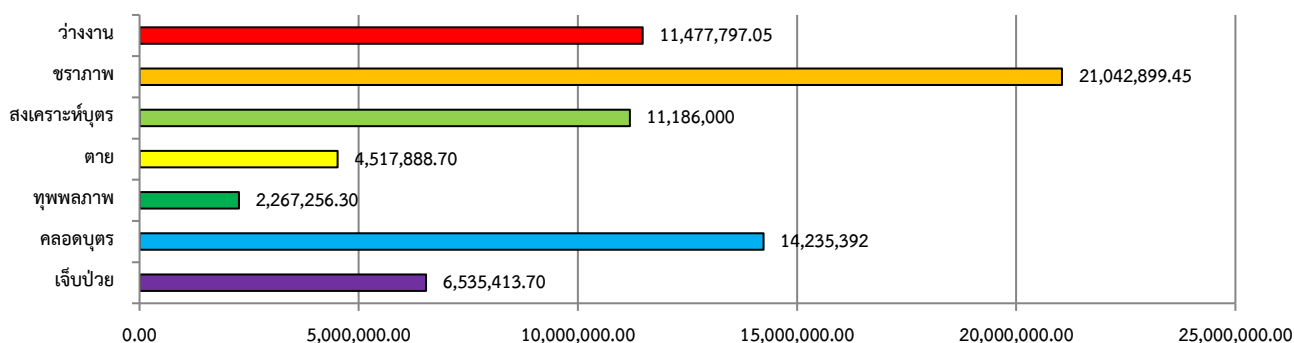
แผนภูมิ 32 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่า ณ เดือนกันยายน 2561 มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 71,262,647.29 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 21,042,899.54 บาท หรือ ร้อยละ 29.53 รองลงมาคลอดบุตร 14,235,392 บาท หรือร้อยละ 19.98 ว่างงาน 11,477,797.05 บาท หรือ ร้อยละ 16.11 สงเคราะห์บุตร 11,186,000 บาท หรือร้อยละ 15.70 เจ็บป่วย 6,535,413.70 บาท หรือร้อยละ 9.17 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
330	ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง
325	กรุงเทพมหานคร ฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
320	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
318	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
315	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุดรธานี และอุตรดิตถ์
310	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
308	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา

ภาคผนวก

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดลพบุรี ราคาประจำปี (ปีอ้างอิง พ.ศ.2555)

รายการ	มูลค่าเพิ่ม (ล้านบาท)		
	2557	2558	2559
ภาคเกษตร	17,305	16,002	15,016
ภาคนอกเกษตร	79,942	79,814	82,669
เหมืองแร่และเหมืองหิน	278	605	1,072
การผลิต	32,449	33,284	33,568
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,311	2,319	2,342
การจัดหาน้ำ การจัดการ และบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	350	348	321
การก่อสร้าง	2,130	2,160	2,160
การขายส่งและการขายปลีก	8,105	8,772	9,666
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,957	2,136	2,112
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	381	420	453
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	466	425	324
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,022	4,286	4,810
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,661	2,951	2,910
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	71	69	68
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	303	305	345
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	16,976	14,096	14,696
การศึกษา	4,794	4,757	4,741
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,999	2,150	2,299
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	155	154	192
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	533	578	589
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP	97,247	95,816	97,685
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (บาท)	125,511	123,489	125,784
จำนวนประชากร (1,000 คน)	775	776	777

ตาราง 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ปี 2556 ระดับภาคกลาง

GPP PER CAPITA NI THE YEAR 2013 (ปีอ้างอิง พ.ศ.2545)

NO.		PER CAPITA 2013(Baht)
	CENTRAL	
1	0601 SARABURI	330,837
2	0602 SINGBURI	121,910
3	0603 CHAI NAT	90,532
4	0604 ANG THONG	96,276
5	0605 LOP BURI	125,784
6	0606 PHA NAKHON SRI AYUTTHAYA	460,223

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) (ข้อมูล พ.ศ.2559)

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)	คนงาน (คน)	เงินทุนรวม (ล้านบาท)
ผลิตภัณฑ์จากพืช	1	7	31.50
อุตสาหกรรมอาหาร	1	11	28.72
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	10	4.02
ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	16	29.0
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	18	1.0
อุตสาหกรรมยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	3	45	79.50
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	2	4.0
รวม	9	109	100.0

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 4 จำนวนนิติบุคคลที่ตั้งใหม่ เลิกกิจการ และโอนย้าย

รายการ	ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	จำนวน (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	จำนวน (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	จำนวน (ราย)	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	3	4.20	5	7.0	8	11.20
จดเลิก	9	7.40	4	4.0	13	11.4
โอนเข้า	-	-	11	11.0	1	11.0
โอนออก	-	-	1	1.0	1	1.0

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	380,210	377,647	757,858
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	322,793	325,203	647,996
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	234,832	201,243	436,076
- ผู้มีงานทำ	234,482	198,383	432,865
- ผู้ว่างงาน	350	2,860	3,211
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	87,961	123,960	211,920
- ทำงานบ้าน	3,935	47,721	51,657
- เรียนหนังสือ	28,766	19,411	48,177
- อื่นๆ	55,259	56,828	112,087
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	57,417	52,445	109,862
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	54.17	45.83	99.26
อัตราการว่างงาน	0.1	1.4	0.7

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,232	2,905	7,137
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,387	11,503	16,890
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,532	5,857	9,389
4. เสมียน	4,822	6,575	11,397
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	29,857	48,627	78,484
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	81,847	57,486	139,333
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	38,511	19,536	58,047
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	24,886	12,886	3,773
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	41,047	33,007	74,415
รวม	234,482	198,383	432,865

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 7 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	110,918	74,794	185,712
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1,210	137	1,347
การผลิต	30,261	35,375	65,636
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	1,422	398	1,820
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	143	390	533
การก่อสร้าง	21,031	6,813	27,844
การขนส่ง การขายปลีก	34,760	39,260	74,020
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	6,652	798	7,449
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,649	14,869	20,519
ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	1,657	-	1,657
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1,725	1,070	2,794
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	814	120	934
กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	1,047	101	1,148
การบริหาร และการสนับสนุน	268	140	407
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	8,847	7,940	16,787
การศึกษา	4,829	7,171	12,000
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,257	4,525	5,782
ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	472	1,624	2,366
กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	1,249	2,480	3,729
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	379	379
องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
รวม	234,482	198,383	432,865

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 8 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,955	7,627	10,581
ต่ำกว่าประถมศึกษา	54,622	49,240	103,902
ประถมศึกษา	51,235	42,430	93,665
มัธยมศึกษาตอนต้น	65,397	34,872	89,269
มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	24,234	20,850	45,084
- สายอาชีวศึกษา	14,458	5,329	19,786
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
มหาวิทยาลัย			
- สายวิชาการ	12,809	21,684	34,493
- สายวิชาชีพ	15,638	12,636	28,274
- สายวิชาการศึกษา	4,094	3,717	7,810
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	234,482	198,383	432,865

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพ	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	3,706	791	4,497
ลูกจ้างรัฐบาล	18,319	18,234	36,553
ลูกจ้างเอกชน	92,727	69,171	161,898
ทำงานส่วนตัว	81,655	51,692	133,347
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	38,074	58,495	96,569
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	234,482	198,383	432,865

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 10 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	ชาย	หญิง	รวม
0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	-	173	173
1-9 ชั่วโมง	590	-	590
10-19 ชั่วโมง	7,503	4,789	12,292
20-29 ชั่วโมง	9,850	11,911	21,761
30-34 ชั่วโมง	13,835	13,080	26,915
35-39 ชั่วโมง	36,156	35,714	71,870
40-49 ชั่วโมง	121,619	97,401	219,020
50 ชั่วโมงขึ้นไป	44,929	35,315	80,244
รวม	234,482	198,383	432,865

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	136	81	75
มัธยมศึกษา	339	367	330
ปวช.	101	77	49
- พาณิชย	0	32	16
- ช่าง	1	22	14
- อื่นๆ	100	23	19
ปวส.	94	97	72
- พาณิชย	0	45	31
- ช่าง	1	32	25
- อื่นๆ	93	20	16
อนุปริญญา	10	5	1
ปริญญาตรี	69	142	65
ปริญญาโท	1	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	750	769	592

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
116	79	555	750	320	445	769	231	361	592

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	7	6
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	25	28	10
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	86	77	37
เสมียน เจ้าหน้าที่	61	102	33
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	71	80	46
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	2	2
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	10	4	1
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	52	40	37
อาชีพงานพื้นฐาน	435	429	420
ผู้ฝึกงาน	0	0	0

รวม	750	769	592
-----	-----	-----	-----

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	2	2
การประมง	0	0
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	8	4
การผลิต	508	405
การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	1	1
การก่อสร้าง	12	11
การขายส่ง การขายปลีก	87	66
โรงแรมและภัตตาคาร	23	13
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า คมนาคม	10	10
การเป็นตัวแทนทางการเงิน	9	4
อสังหาริมทรัพย์และการให้เช่า	1	1
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	10	10
การศึกษา	11	2
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1	1
กิจการด้านบริการชุมชน สังคม	63	61
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4	1
องค์การระหว่างประเทศ	0	0
รวม	750	592

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 15 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 – 24	253	33.73	283	36.80	221	37.33
25 – 29	219	29.20	178	23.15	127	21.45
30 – 39	170	22.67	172	22.37	158	26.69
40 – 49	92	12.27	130	16.91	81	13.68
50 – 59	16	2.13	5	0.65	5	0.84
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	1	0.13	0	0.00
รวม	750	100.00	769	100.00	592	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 16 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรม	ผู้ที่ได้รับประโยชน์		
	ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	147	203	350
แนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	167	256	423
ส่งเสริมประกอบอาชีพอิสระ	3	8	11

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	คน
ตลอดชีพ	0
ชั่วคราว (มาตรา 9)	237
ส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12)	134
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU	10,144
แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน	5,844
รวม	16,359

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 18 จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			ชนกลุ่มน้อย	รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา		
0	0	0	42	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีเลิกจ้าง

ชาย	หญิง	รวม
2	14	16

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 20 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทย ใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีน ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส ผู้จัดการ	9	0	23	3	0	0	0	0	0	0	4	39
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	32	0	45	2	6		5	1	24		9	124
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	137	0	26	20	0	0	0	0	1	0	11	195
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	12	0	0	0	8,901	0	0	2	0	30	16,030
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6
รวม	181	12	95	28	6	8,901	5	1	27	0	58	16,401

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 21 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

การศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	5	2	7
มัธยมศึกษา	7	26	33
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	7	6	13
ปริญญาตรี	1	6	7
ปริญญาโท	0	6	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	20	40	60

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 22 จำนวนแรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
Re-Entry	40	71.43
เดินทางด้วยตนเอง	5	8.93
นายจ้างพาไปฝึกงาน	4	7.14
นายจ้างพาไปทำงาน	7	12.50
รวม	56	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 23 จำนวนแรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
เอเชีย	42	75.0
ตะวันออกกลาง	5	8.93
ยุโรป	7	12.50
ภูมิภาคอื่นๆ	2	3.57
รวม	56	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 จำนวนแรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

การศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	6	1	7
มัธยมศึกษา	8	14	22
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	7	4	11
ปริญญาตรี	6	9	15
ปริญญาโท	0	1	1
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	27	29	56

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	784	41.24	1,117	58.76	1,901	4.33
แรงงานฝีมือ	4,658	43.54	6,039	56.46	10,697	24.35
แรงงานกึ่งฝีมือ	6,940	32.75	14,254	67.25	21,194	48.24
แรงงานไร้ฝีมือ	5,704	56.25	4,437	43.75	10,141	23.08
รวม	18,086	41.17	25,847	58.83	43,933	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

**ตาราง 26 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม(สาขาการผลิต) ลักษณะความต้องการ
แรงงานจังหวัดลพบุรี**

ประเภทอุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	19	-	19	100.00	-	100.00
อาหารและอาหารสัตว์	53	-	53	100.00	-	100.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	10	-	10	100.00	-	100.00
การผลิตสิ่งทอ	87	-	87	100.00	-	100.00
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	16	4	20	80.00	20.00	100.00
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	-	1	100.00	-	100.00
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	6	-	6	100.00	-	100.00
เฟอร์นิเจอร์	18	-	18	100.00	-	100.00
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	15	-	15	100.00	-	100.00
ผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	6	-	6	100.00	-	100.00
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	19	-	19	100.00	-	100.00
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	19	-	19	100.00	-	100.00
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	18	-	18	100.00	-	100.00
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	278	1	279	99.64	0.36	100.00
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	201	-	201	100.00	-	100.00
ก่อสร้าง	46	-	46	100.00	-	100.00
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	355	23	378	93.92	6.08	100.00
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	34	3	37	91.89	8.11	100.00
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	43	25	68	63.24	36.76	100.00
การเงินและการประกันภัย	14	14	28	50.00	50.00	100.00
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	24	6	30	80.00	20.00	100.00
บริการอื่นๆ	79	13	92	85.87	14.13	100.00
รวม	1,361	52	1,450	93.86	6.14	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 27 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2560 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ

สาขาอาชีพ	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	14	-	-	-	14
อาหารและอาหารสัตว์	31	-	-	2	33
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	-	-	-	6
การผลิตสิ่งทอ	110	-	-	-	110
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	4	-	-	-	4
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	-	-	-	1
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	-	-	-	2
เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	12	-	-	2	14
การผลิตยางพาราและภัณฑ์ยาง	6	-	-	-	6
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	12	-	-	-	12
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	16	-	-	2	18
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	10	-	-	1	11
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	176	-	-	-	176
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	2,643	-	1,065	-	3,708
ก่อสร้าง	28	-	-	-	28
การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	70	-	2	9	81
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	13	-	-	6	19
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	13	-	-	2	15
การเงินและการประกันภัย	8	-	-	1	9
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	10	-	-	-	10
บริการอื่นๆ	49	-	-	4	53
รวม	3,234	-	77	29	4,330

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 28 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จังหวัดลพบุรี

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	4,366	46.17	5,09	53.83	9,456	53.44
มัธยมศึกษาตอนปลาย	3,003	36.44	5,237	63.56	8,240	46.56
รวม	7,369	41.64	10,327	53.36	17,696	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 29 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และปวส./อนุปริญญาจังหวัดลพบุรี

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	45	24	69	49	28	77
คหกรรม	11	52	63	18	40	58
อุตสาหกรรม	864	70	934	901	91	992
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	106	523	629	141	669	810
ศิลปกรรม	38	35	73	5	1	6
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	-	8	8	1	2	3
เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	-	5	50	55
รวม	1,064	712	1,776	1,120	881	2,001

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และปวส./อนุปริญญาจังหวัดลพบุรี

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	6	5	11	-	-	-
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	229	330	559	-	-	-
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	6	2	8	-	-	-
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	95	344	439	-	-	-
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	105	376	481	-	-	-
นิติศาสตร์ วารสารศาสตร์	3	13	16	-	-	-
ศิลปกรรม จิตรกรรม มณฑนศิลป์	10	20	30	-	-	-
นิติศาสตร์	16	29	45	54	49	103
รัฐศาสตร์	5	4	9	22	16	38
การศึกษา	50	259	309	22	77	99
พลศึกษา การกีฬา	35	21	56	-	-	-
สาขาอื่นๆ	67	152	219	37	114	151
รวม	627	1,555	2,182	135	256	391

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 31 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	12	อยู่ระหว่างการฝึก	-
รวม	12	อยู่ระหว่างการฝึก	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 32 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์	20	20	20
ธุรกิจและบริการ	120	120	120
รวม	140	140	140

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	31	19	19
รวม	31	19	19

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 34 จำนวนสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	30	80
5 – 9 คน	12	82
10 – 19 คน	24	313
20 – 49 คน	15	457
50 – 99 คน	3	216
100 – 299 คน	2	326
300 – 499 คน	1	318
500 – 999 คน	1	803
1,000 คน	-	-
รวม	88	2,595

ที่มา : สำนักงานสถิติและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 35 การตรวจแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด สถานประกอบการ	สปก. ที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	30	12	68	-	80	-	-
5 – 9 คน	12	28	54	-	82	-	-
10 – 19 คน	24	133	180	-	313	-	-
20 – 49 คน	15	287	170	-	457	-	-
50 – 99 คน	3	11	99	-	216	-	-
100 – 299 คน	2	222	104	-	326	-	-
300 – 499 คน	1	240	78	-	318	-	-
500 – 999 คน	1	659	144	-	803	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	88	1,698	897	-	2,595	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 36 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง					
1 – 4 คน	4	4	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	15	15	-	-	-	-	-	-
10 – 19 คน	20	20	-	-	-	-	-	-
20 – 49 คน	20	20	-	-	-	-	-	-
50 – 99 คน	6	6	-	-	-	-	-	-
100 – 299 คน	1	1	-	-	-	-	-	-
300 – 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	66	66	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
การผลิต	19	19	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	11	11	-	-	-	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก	6	6	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	3	3	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง	4	4	-	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน	8	8	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	12	12	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน	3	3	-	-	-	-	-	-	-
รวม	66	66	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 38 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่

สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน	จำนวน
สถานประกอบการ (แห่ง)	2,513
ผู้ประกันตน (ราย)	138,705

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 39 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	66,387 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 40 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน - มิถุนายน 2561) และ ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 2 ปี 61			ไตรมาส 3 ปี 61		
	สปก. เลิกกิจการ	สปก. เลิกจ้าง	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง	สปก. เลิกกิจการ	สปก. เลิกจ้าง	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง
1-10 คน	3	43	108	3	46	104
11-20 คน	1	5	94	-	1	17
21-50 คน	-	1	25	1	-	41
51-100 คน	-	-	-	-	-	-
101-200 คน	-	2	251	-	-	-
201-500 คน	-	-	-	-	-	-
501-1,000 คน	-	-	-	-	-	-
รวม	4	51	478	4	47	162

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 41 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างถูกเลิกจ้าง

ประเภทกิจการ	สถานประกอบการ	ผู้ถูกเลิกจ้าง
การเกษตรกรรม การป่าไม้	7	17
การผลิต	10	70
การก่อสร้าง	5	17
การขายส่งและขายปลีก	14	24
การขนส่ง	1	2
ที่พักแรม	4	10
กิจกรรมทางการเงิน	4	8
กิจกรรมวิชาชีพ	2	3
ศิลปะ ความบันเทิง	1	5
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	2	5
ประเภทกิจการอื่น	1	1
รวม	51	162

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 42 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวมสิทธิ
1-10 คน	-	-	-	5	3	8
11-20 คน	-	-	-	1	2	3
21-50 คน	-	-	-	3	7	10
51-100 คน	-	-	-	1	8	9
101-200 คน	-	-	-	1	5	6
201-500 คน	-	-	-	4	12	16
501-1,000 คน	-	-	-	2	17	19
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	15	61	76
รวม	-	-	-	32	115	147

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 43 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุที่ประสบอันตราย

สาเหตุ ที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวมสิทธิ
ตกจากที่สูง	-	-	-	6	5	11
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	1	9	10
วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ	-	-	-	6	18	24
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	6	16	22
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	3	9	12

สาเหตุ ที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวมสิทธิ
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	4	35	39
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	11	11
ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	1	1
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	1	1
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	2	2	4
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	3	3	6
สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	-	-	-	-	2	2
ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	1	3	4
อื่นๆ	-	-	-	1	12	13
รวม	-	-	-	33	127	160

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 44 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
(กองทุนประกันสังคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-10 คน	1,750	6,473
11-20 คน	322	4,675
21-50 คน	227	7,299
51-100 คน	93	6,442
101-200 คน	55	7,862
201-500 คน	45	14,033
501-1,000 คน	11	7,863
1,000 คนขึ้นไป	10	37,128
รวม	2,513	91,739

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 45 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
(กองทุนเงินทดแทน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-10 คน	1,595	5,834
11-20 คน	248	3,620
21-50 คน	183	5,968
51-100 คน	67	4,643
101-200 คน	46	6,614
201-500 คน	33	10,264
501-1,000 คน	10	7,109
1,000 คนขึ้นไป	10	37,136
รวม	2,192	81,188

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 46 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
เจ็บป่วย	2,403	6,535,413.70
คลอดบุตร	714	14,235,392
ทุพพลภาพ	680	2,267,256.30
ตาย	174	4,517,888.70
สงเคราะห์บุตร	26,587	11,186,000
ชราภาพ	3,887	21,042,899.54
ว่างงาน	3,245	11,477,797.05
รวม	37,690	71,262,647.29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 47 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี

ม.33	ม.39	ม.40	รวม
91,737	11,270	35,698	138,705

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวปาริชาติ สอนใจ	นางพรณี ไทยมณี	นางชัชวรัตน์ แก้วคำแสน	นางยุทการ โอวาสีธี	นางสาวเปรมฤดี จวบสมัย	แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ รักษาราชการแทน แรงงานจังหวัดลพบุรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน จัดหางานจังหวัดลพบุรี ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี
----------------------	----------------	------------------------	--------------------	-----------------------	--

ผู้จัดทำ

นางเพ็ญศิริ ประไพพิทยาคุณ	นายจรัญ โต๊ะห๊ะ	นายพลากร โทมแพน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น
---------------------------	-----------------	-----------------	--

ขอขอบคุณหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดลพบุรี ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดลพบุรี ฉบับไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน)

- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : www.lopburimol@gmail.com