

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน การติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงานว่างงาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ที่สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส และรายปี เผยแพร่ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้ทราบ และนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี ประจำปี 2561 (เดือนมกราคม ถึง ธันวาคม) ซึ่งสามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ www.lopburi.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

กุมภาพันธ์ 2562

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	6
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	9
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	9
- อัตราการมีงานทำ	10
- อัตราการว่างงาน	11
- อัตราการบรรจุงาน	11
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	12
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	12
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	12
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	13
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	13
- การส่งเสริมการมีงานทำ	17
การจัดหางานในประเทศ	17
แรงงานต่างด้าว	21
การคาดการณ์ประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา	22
แรงงานไทยในต่างประเทศ	27
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30
การตรวจแรงงาน	30
การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	31
การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	33
การแรงงานสัมพันธ์	34
การเลิกจ้างแรงงาน	34
การสวัสดิการแรงงาน	35
- การประกันสังคม	35
ภาคผนวก	38

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด พบว่า เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัด ณ เดือนพฤศจิกายน 2561 บ่งชี้ว่า เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านอุปทาน ขยายตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากภาคเกษตรกรรม ภาคบริการและภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับด้านอุปสงค์ หดตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลมาจาก ด้านการบริโภคภาคเอกชน และด้านการใช้จ่ายภาครัฐที่หดตัวลง ส่วนด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวเพิ่มขึ้น เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภคปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ปริมาณเงินฝากขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ปริมาณสินเชื่อหดตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี อายุ 15 ปีขึ้นไป 648,391 คน อยู่ในกำลังแรงงาน 434,495 คน มีงานทำ 426,718 คน และว่างงาน 7,777 คน ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 213,896 คน ทำงานบ้าน 49,323 คน เรียนหนังสือ 51,338 คน และอื่นๆ 113,235 คน

การมีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 426,718 คน พบว่า ทำงานในภาคการเกษตร จำนวน 155,233 คน (ร้อยละ 36.38) ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 271,485 คน (ร้อยละ 63.62) ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 79,967 คน (ร้อยละ 18.74) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 75,355 คน (ร้อยละ 17.66) การก่อสร้าง จำนวน 30,921 คน (ร้อยละ 7.25) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 24,128 คน (ร้อยละ 5.65) และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ จำนวน 14,348 คน (ร้อยละ 3.36)

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2561 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ผู้ที่ทำงานแรงงานนอกระบบ จำนวน 287,310 คน (ร้อยละ 66.37) โดยอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ เกษตรกรรม จำนวน 176,721 คน (ร้อยละ 61.51) รองลงมา คือ การขนส่ง การขายปลีก จำนวน 51,376 คน (ร้อยละ 17.88) การก่อสร้าง 17,503 คน (ร้อยละ 6.09) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 16,075 คน (ร้อยละ 5.60) และการผลิต 13,384 คน (ร้อยละ 4.66) **ด้านการศึกษาของแรงงานนอกระบบ** ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 94,341 คน (ร้อยละ 32.84) รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน 74,951 คน (ร้อยละ 26.09) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 51,501 คน (ร้อยละ 17.93) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 36,395 คน (ร้อยละ 12.67) และอุดมศึกษา จำนวน 20,788 คน (ร้อยละ 7.24)

การบริการจัดหางาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 756 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด จำนวน 845 คน ได้รับบรรจุงาน 625 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 82.67

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี ปี 2560 พบว่ามีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 43,933 คน เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 21,194 อัตรา (ร้อยละ 48.24) รองลงมา ได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 10,697 อัตรา (ร้อยละ 24.35) แรงงานไร้ฝีมือ 10,141 อัตรา (ร้อยละ 23.08) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 1,901 อัตรา (ร้อยละ 4.33) ตามลำดับ ระดับการศึกษาที่ผู้มีงานทำจบมากที่สุดคือระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 13,073 คน (ร้อยละ 29.76) รองลงมาคือระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 7,768 คน (ร้อยละ 17.68) จากการสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับจังหวัดลพบุรี โดยวิธีสุ่มตัวอย่าง (Random Sampling) จำนวน 425 แห่ง ในประเภทกิจการ 29 กิจการ พบว่าแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)

มากที่สุดจำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 32.8) รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 29 อัตรา (ร้อยละ 23.2) ระดับ ปวส. จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 17.6) และระดับปริญญาตรี จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 16.0) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 25 อัตรา (ร้อยละ 20.0) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ มากที่สุด และตำแหน่ง พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก จำนวน 23 อัตรา (ร้อยละ 18.4) ส่วนใหญ่เป็นความต้องการ แรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด สำหรับการสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในกิจการต่างๆ ปี 2560 มีลูกจ้างเข้า ทำงานจำนวน 1,450 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปจำนวน 1,361 คน (ร้อยละ 93.86) ส่วนการออกงานของลูกจ้างมีจำนวน 4,330 คน ส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง 3,234 คน (ร้อยละ 74.69) การขาดแคลนแรงงาน พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 125 อัตรา การขาดแคลน แรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 32.8) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 29 อัตรา (ร้อยละ 23.2) และระดับ ปวส. จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 17.6) ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 10,943 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา มากที่สุด จำนวน 6,384 คน (ร้อยละ 58.34) รองลงมา คือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 3,964 คน (ร้อยละ 36.22) และสัญชาติลาว จำนวน 595 คน (ร้อยละ 5.44)

แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 45 คน โดยแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่ เป็นผู้ที่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 24 คน (ร้อยละ 53.33) รองลงมา คือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 24.44) ระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 15.56) และระดับประถมศึกษา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.67)

การพัฒนาศักยภาพ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกการยกระดับฝีมือแรงงาน และมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 51 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 58.82) และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 63.33)

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 107 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 4,021 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 24.56) รองลงมา คือ ขนาด 5-9 คน และขนาด 10-19 คน จำนวนขนาดละ 22 แห่ง (ร้อยละ 20.56) ขนาด 50-99 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 15.89) ขนาด 1-4 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 10.28) และขนาด 100-299 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 8.41)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 83 แห่ง พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ที่ผ่านการตรวจที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 31.33) รองลงมา คือ ขนาด 20-49 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 18.07) ขนาด 5-9 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 15.66) ขนาด 50-99 คน จำนวน 12 แห่ง และขนาด 100-299 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 12.05)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2561 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

สถานประกอบการเลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานประกันสังคม จังหวัดลพบุรี มีสถานประกอบการเลิกกิจการ จำนวน 6 แห่ง สถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน 44 แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 2,417 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 185 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 155 คน (ร้อยละ 83.78) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 30 คน (ร้อยละ 16.22)

การประกันสังคม จังหวัดลพบุรีมีสถานประกอบการ จำนวน 2,549 แห่ง และผู้ประกันตน จำนวน 138,132 คน

กองทุนประกันสังคม มีสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,549 แห่ง ผู้ประกันตน 89,980 คน และกองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,271 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 81,236 คน โดยมีสถานพยาบาลในระบบประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 86,283 คน

สำหรับการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ทั้งสิ้น 38,147 ราย (67,932,653.82 บาท) โดยกรณีชราภาพสูงสุด 19,574,678.84 บาท (ร้อยละ 28.81) จำนวน 4,284 ราย รองลงมา คือคลอดบุตร 16,764,714 บาท (ร้อยละ 24.68) จำนวน 862 ราย สงเคราะห์บุตร 11,321,300 บาท (ร้อยละ 16.67) จำนวน 26,958 ราย ว่างงาน 9,559,800.10 บาท (ร้อยละ 14.07) จำนวน 2,803 ราย และตาย 4,768,140.98 บาท (ร้อยละ 7.02) 152 ราย

ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่ม และที่ราบสลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในเขตอำเภอท่าม่วง อำเภอบ้านหมี่ และ ทางทิศตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมีทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด ทางด้านทิศตะวันออกกั้นระหว่างจังหวัดนครราชสีมา ที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งมีทิวเขาเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้าอากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับบริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700-750 เมตร ภูมิอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ในฤดูฝน ทำให้มีฝนตกหนักในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมีสถานีตรวจอากาศบัวชุม ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน คือ 1) แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขตจังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่านจังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพัฒนาลุ่มน้ำป่าสัก 2) แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านด้านตะวันตกระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร 3) แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน (ชัยนาท-ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

วิสัยทัศน์ (VISION)

"แหล่งการผลิตอาหารปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ฐานการผลิตพลังงานทดแทน ท่องเที่ยวอารยธรรม และเมืองแห่งความสุข"

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มด้านอาหารปลอดภัย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมพลังงานทดแทน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการด้านท่องเที่ยวแบบบูรณาการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและสังคมคุณภาพน่าอยู่
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้าง ความมั่นคงและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

วิสัยทัศน์ (VISION)

"ฐานการผลิตอาหารปลอดภัย พลังงานทดแทน ท่องเที่ยวอารยธรรม มุ่งสู่เมืองแห่งความสุข"

พันธกิจ

1. เมืองแห่งการผลิตอาหารปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อุปทาน
2. อนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน และสังคม
3. การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิถีชีวิตสมัยใหม่
4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนที่ยั่งยืน
5. วางแผนและเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
6. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการศึกษา ศีลธรรมรวมถึงการสาธารณสุขมีความพร้อมให้บริการประชาชน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

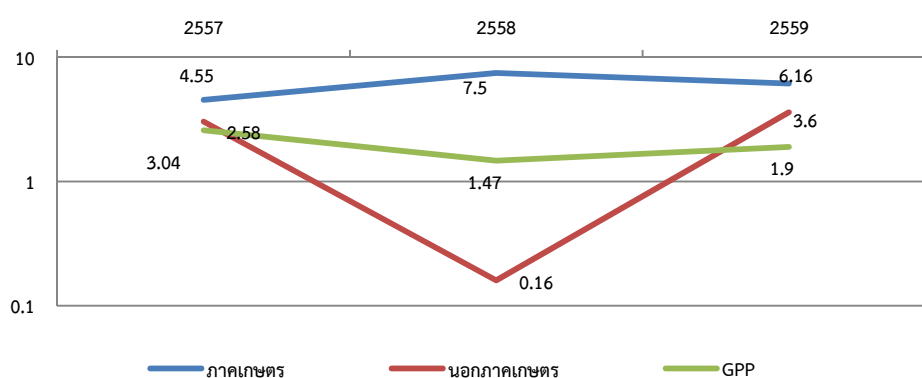
สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ณ เดือนพฤศจิกายน 2561 พบว่า เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า ขยายตัวร้อยละ 29.56 เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 9.31 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.23 ตามปริมาณผลผลิตน้ำนมดิบที่ขยายตัวร้อยละ 2.12 ส่วนผลผลิตอ้อย ข้าว และไก่เนื้อ หดตัวร้อยละ -100.0 -14.71 และ -9.07 ดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 60.57 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 42.98 ตามยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่งที่ขยายตัวร้อยละ 69.35 ส่วนจำนวนนักท่องเที่ยวหดตัวร้อยละ -15.60 ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 1.97 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.57 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้า และจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ชะลอตัวร้อยละ 2.67 และ 0.33 ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีการหดตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -25.33 สะท้อนจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัวร้อยละ -49.43 ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.41 เป็นผลมาจากภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่หดตัวร้อยละ -80.27 -7.81 และ -9.69 ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 2.09 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.42 เป็นผลมาจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง และจำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลที่ขยายตัวร้อยละ 536.24 และ 2.31 ส่วนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ และสินเชื่อเพื่อการลงทุนหดตัวร้อยละ -16.60 และ -2.24 ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -33.68 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -32.98 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบลงทุน และงบประจำที่หดตัวร้อยละ -25.62 และ -39.72 ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 9.49 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.82 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม และดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 9.31 และ 0.17 ด้านการเงิน สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์หดตัวร้อยละ -2.24 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.50 ตามความต้องการสินเชื่อที่ลดลง ส่วนปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 4.68 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.41 ตามปริมาณการออมเงินของประชาชน เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดอยู่ที่ 0.79 ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่อยู่ในระดับ 1.21 สาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้ลดลงร้อยละ -3.88 ด้านการคลัง ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในเดือนนี้จำนวนเงิน 757.16 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -32.59 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ -29.62 โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนเงิน 334.90 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -39.72 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนเงิน 115.69 ล้านบาท กองทัพบก จำนวนเงิน 97.83 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จำนวนเงิน 33.95 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้จำนวนเงิน 422.27 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 25.62 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จำนวนเงิน 118.93 ล้านบาท กรมทางหลวง จำนวนเงิน 12.80 ล้านบาท และกรมทางหลวงชนบท จำนวนเงิน 3.95 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ในเดือนนี้จำนวนเงิน 75.61 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -20.48 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี และสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ -25.97 และ -34.93 ขณะที่สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี และส่วนราชการอื่นๆ จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 30.30 และ 56.59 ตามลำดับ รายได้นำเข้าคลัง ในเดือนนี้ จำนวน 40.17 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.27 เมื่อเทียบกับ

เดือนเดียวกัน ของปีก่อน ดุลเงินงบประมาณในเดือนนี้ขาดดุล -716.99 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

การจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดลพบุรี จำนวน 2,516 ราย ทุนจดทะเบียน 16,672.010 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล จำนวน 3 ราย ทุนจดทะเบียน 26.700 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 1,353 ราย ทุนจดทะเบียน 3,567.04 ล้านบาท บริษัทจำกัด 1,160 ราย ทุนจดทะเบียน 13,078.270 ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) อ้างอิงในปี 2559 มีมูลค่า 97,685 ล้านบาท สูงขึ้นจาก 95,816 ล้านบาท ในปี 2558 จำนวน 1,869 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 1.9 เนื่องจากการขยายตัวสูงขึ้นการผลิตภาคนอกเกษตร โดยการผลิตภาคเกษตร หดตัวร้อยละ 6.16 จากปีที่ผ่านมาส่วนการผลิตภาคนอกเกษตรขยายตัวร้อยละ 3.6 จากปีที่ผ่านมา (ตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภค ณ เดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 101.73 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.36 (เฉลี่ย 12 เดือน ม.ค.-ธ.ค. 61 สูงขึ้นร้อยละ 1.07)

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 1.2 จากการปรับราคาลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.5 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัตว์เลี้ยง สำหรับสินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ หมวดตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ได้แก่ ค่าของใช้ส่วนบุคคล หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ เครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดเคสสถาน ไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 จากการปรับราคาลดลงของผักสด ลดลงร้อยละ 8.3 เครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.5 สำหรับสินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ ไข่ และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.9 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 1.0 ผลไม้สด สูงขึ้นร้อยละ 0.4 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่อาหารบริโภคในบ้าน และอาหารบริโภค-นอกบ้านไม่เปลี่ยนแปลง

พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือนธันวาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3 จากการปรับตัวสูงขึ้นของหมวดเคสสถาน ร้อยละ 1.7 การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.2 สำหรับสินค้าที่ปรับราคาลดลง ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง

และการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.7 ในขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากการปรับตัวสูงขึ้นของผลิตภัณฑ์ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 3.9 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.5 เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.3 อาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.6 สำหรับสินค้าที่ปรับราคาลดลง ได้แก่ หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 6.0 เครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 2.1 ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.1 ในขณะที่อาหารบริโภค-ในบ้านไม่เปลี่ยนแปลง

พิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ย 12 เดือนของปี 2561 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.1 จากการปรับตัวสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.8 หมวดพาหนะ ขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 2.7 หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 1.9 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.0 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.7 จากการปรับตัวลดลงของผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 5.1 ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 3.0 เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 3.0 เครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 2.8 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.5 สำหรับสินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9 อาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.6 และอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.7

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ปี 2561 มีโรงงานอุตสาหกรรมขออนุญาตตั้งใหม่ทั้งสิ้น 3 โรงงาน เงินลงทุน 25 ล้านบาท คนงาน 18 คน จดทะเบียนเลิก จำนวน 6 โรงงาน เงินทุน 31.28 ล้านบาท คนงาน 106 คน คงเหลือ 902 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 121.65 ล้านบาท คนงาน 51,313 คน

สถิติโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	1	19.0	11
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	4.70	7	-	-	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	1	4.60	30
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	7.30	5	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	2	3.56	57
อุตสาหกรรมขนส่ง	1	13.0	6	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	-	-	-	2	4.12	8
รวม	3	25.00	18	6	31.28	106

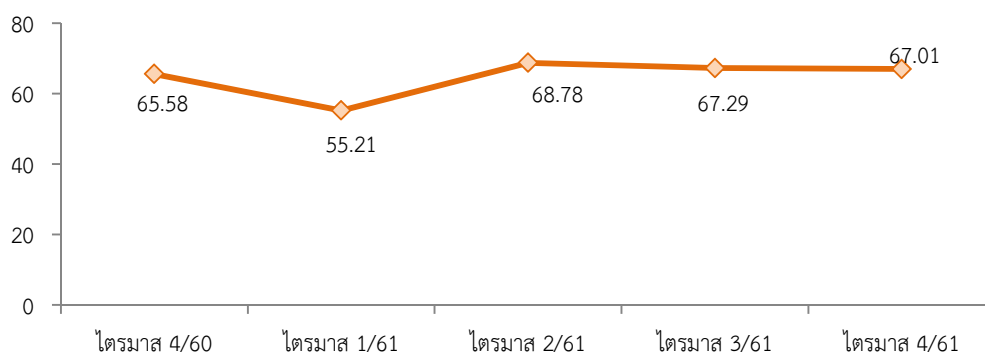
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุน การผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการ จ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี รายปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561) ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 67.01 ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 67.29 และเมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะพบว่าไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราที่ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน (ตามแผนภูมิที่ 2)

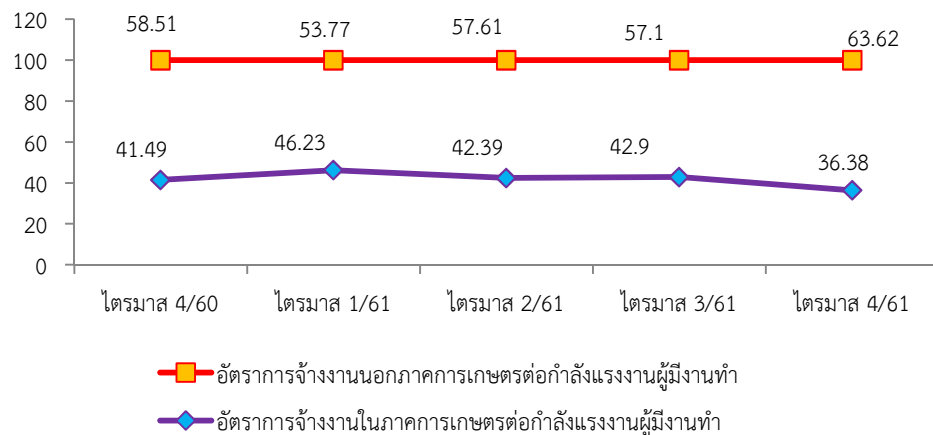
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 36.38 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 42.9 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 3) ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร ไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตรา 63.62 ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 57.1

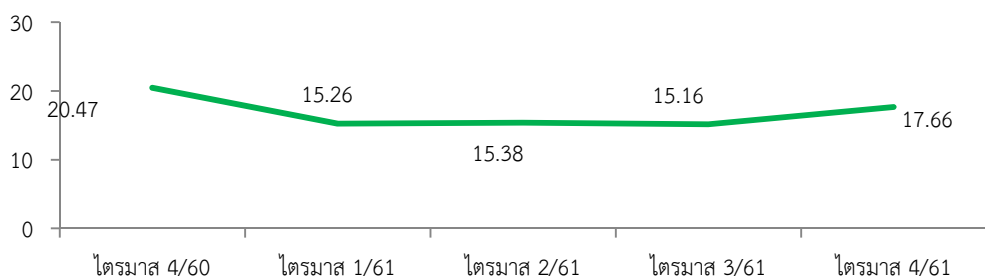
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 17.66 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 15.16 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตยังคงทรงตัว ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 4

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี

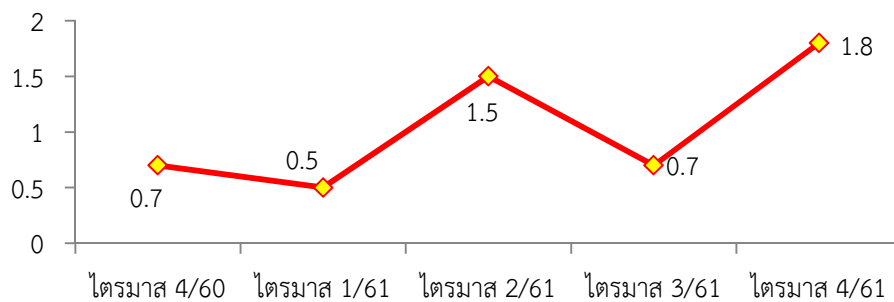


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ใน ภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็น วัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการเคลื่อนย้ายของแรงงาน ภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานเพิ่มขึ้น สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 1.8 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 0.7 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

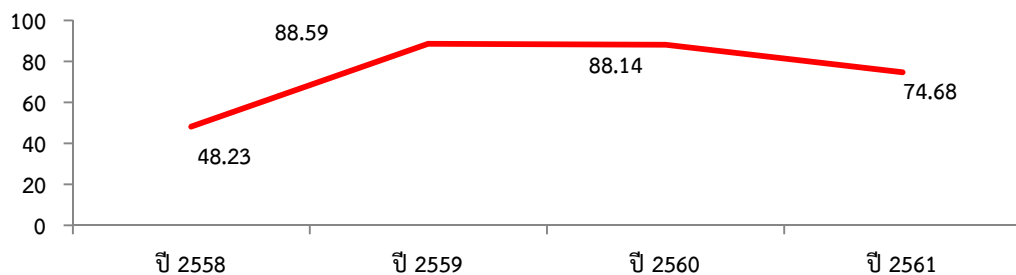
แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุนงาน อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 74.68 โดยมีอัตราลดลงจากปี 2560 ที่มีร้อยละ 88.14 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี

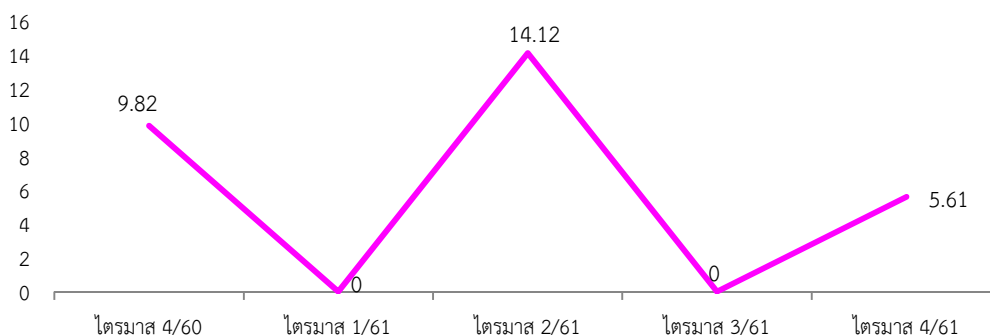


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 4.03 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 4 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.56 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 3 คน

6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย้อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2561 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 5.61 (6 แห่ง) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด ต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2561 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2557 ก็ไม่มีกรณี ข้อพิพาทเช่นเดียวกัน สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่ง que บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการในไตรมาส 4 ปี 2561 ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าไม่มีข้อพิพาทแรงงานเช่นเดียวกัน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

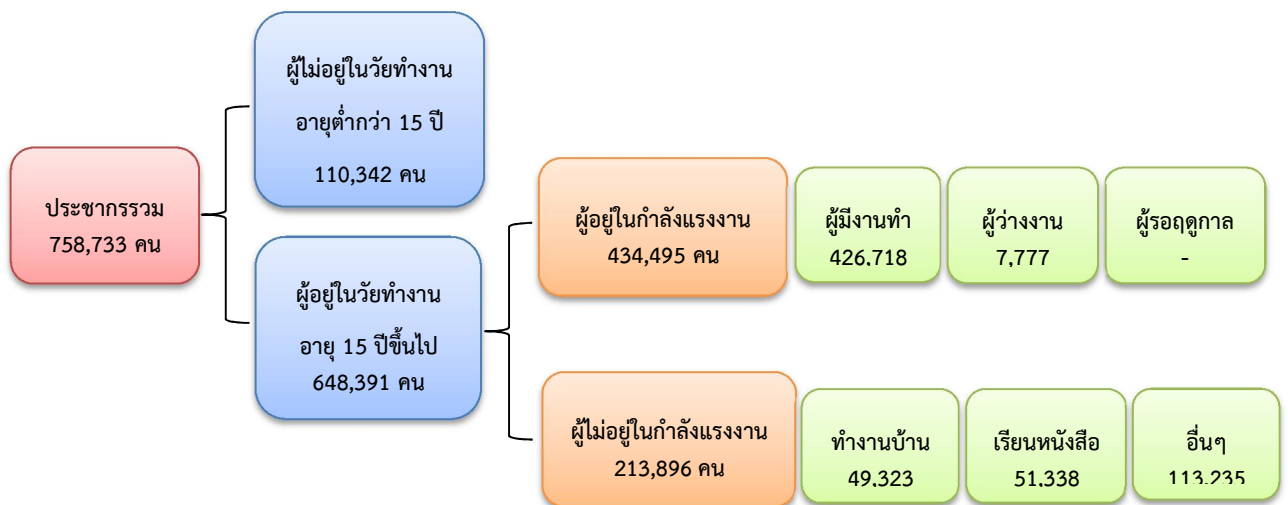
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2561 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจ ภาพการณ์การทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลพบุรีมีประชากรทั้งสิ้น 758,733 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 381,080 คน (ร้อยละ 50.23) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 377,653 คน (ร้อยละ 49.77) โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 648,391 คน (ร้อยละ 85.46) ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 110,342 คน (ร้อยละ 14.54) (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 648,391 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 434,495 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 426,718 คน (ร้อยละ 98.21) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 7,777 คน (ร้อยละ 1.79) และไม่มีผู้รอฤดูกาล เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ ในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราการร้อยละ 52.94 (225,920 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการร้อยละ 47.06 (200,798 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราการร้อยละ 98.21 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาส 4 ปี 2561 มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาส 3 ปี

ส่วนอัตราว่างงานมีอัตรา 1.8 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีอัตราร้อยละ 2.7 ขณะที่เพศหญิง มีอัตราร้อยละ 0.8 ซึ่งอัตราการว่างงานในไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 206,787 คน พบว่า ทำงานบ้านจำนวน 49,107 คน (ร้อยละ 23.75) ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 50,430 คน (ร้อยละ 24.39) และอื่นๆ จำนวน 107,250 คน (ร้อยละ 51.86) (รายละเอียดตามตาราง 1)

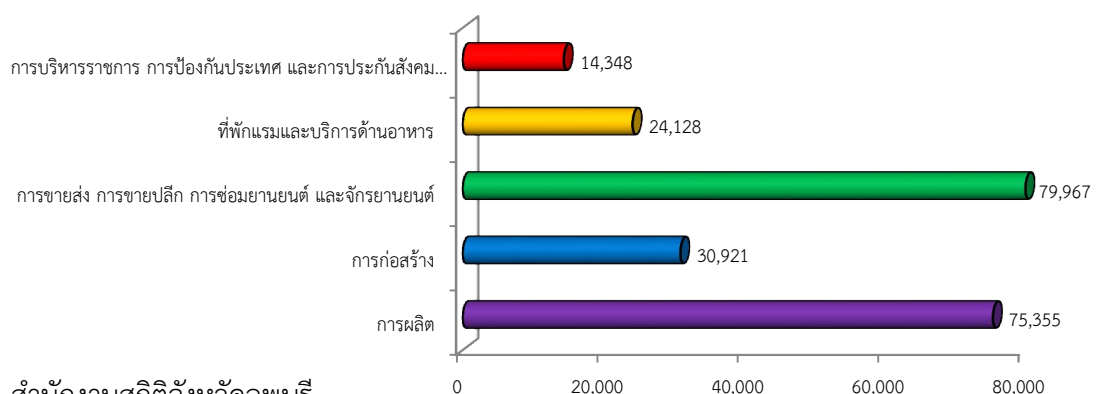
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	381,080	377,653	758,733
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	323,044	325,347	648,391
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	232,080	202,415	434,495
- ผู้มีงานทำ	225,920	200,798	426,718
- ผู้ว่างงาน	6,160	1,617	7,777
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	90,964	122,932	213,896
- ทำงานบ้าน	2,186	47,137	49,323
- เรียนหนังสือ	30,730	20,608	51,338
- อื่นๆ	58,048	55,187	113,235
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	55,622	54,720	110,342
อัตราการจ้างงานกำลังแรงงาน	69.93	61.72	98.21
อัตราการว่างงาน	2.7	0.8	1.8

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี.

สำหรับผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 426,718 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 155,233 คน (ร้อยละ 36.38) และนอกภาคเกษตร จำนวน 271,485 (ร้อยละ 63.62) โดยกลุ่มอาชีพการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 79,967 คน (ร้อยละ 18.74) การผลิต จำนวน 75,355 คน (ร้อยละ 17.66) การก่อสร้าง จำนวน 30,921 คน (ร้อยละ 7.25) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 24,128 คน (ร้อยละ 5.65) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ จำนวน 14,348 คน (ร้อยละ 3.36) (แผนภูมิ 2)

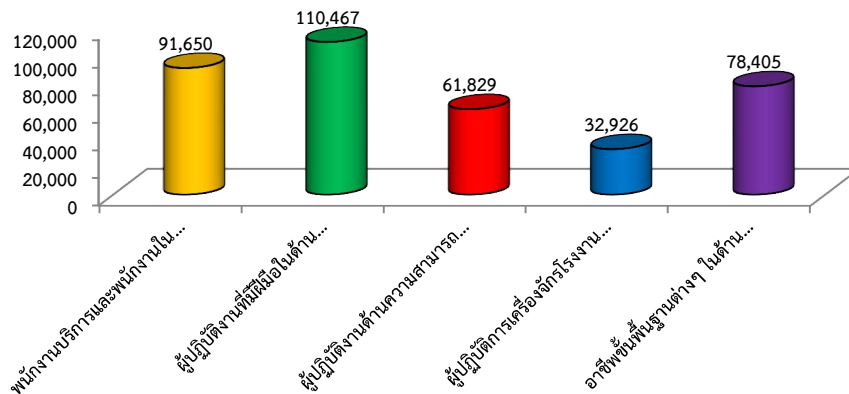
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด คือ ผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 110,467 คน (ร้อยละ 25.89) รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 91,650 คน (ร้อยละ 21.48) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 78,405 คน (ร้อยละ 18.37) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 61,829 คน (ร้อยละ 14.49) และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 32,926 คน (ร้อยละ 7.72) (แผนภูมิ 3)

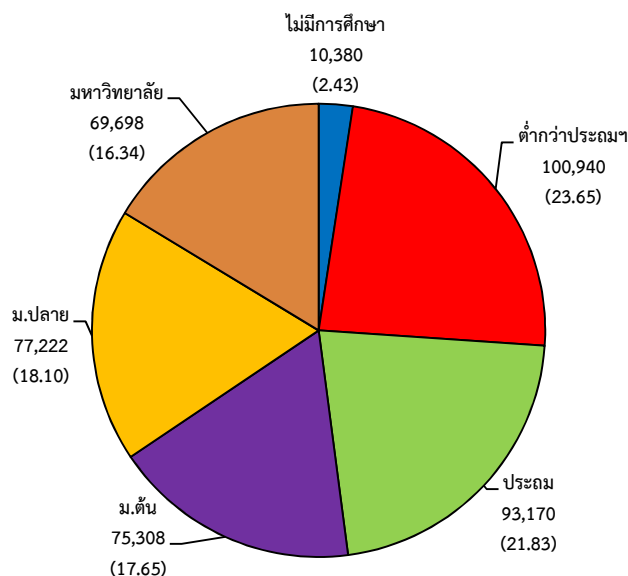
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 100,940 คน (ร้อยละ 23.65) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 93,170 คน (ร้อยละ 21.83) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 77,222 คน (ร้อยละ 18.10) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 75,308 คน (ร้อยละ 17.65) และมหาวิทยาลัย จำนวน 69,698 คน (ร้อยละ 16.34) (แผนภูมิ 4)

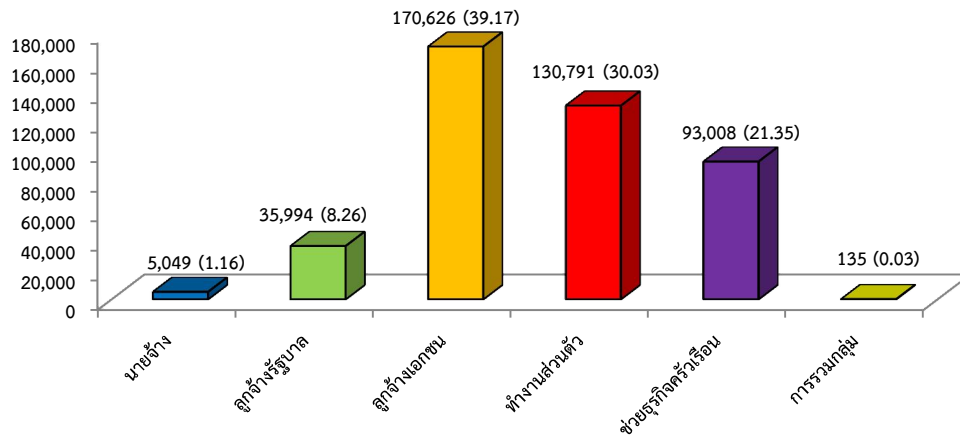
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานลูกจ้างเอกชน จำนวน 170,626 คน (ร้อยละ 39.17) รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 130,791 คน (ร้อยละ 30.03) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 93,008 คน (ร้อยละ 21.35) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 35,994 คน (ร้อยละ 8.26) ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 5,049 คน (ร้อยละ 1.16) (แผนภูมิ 5)

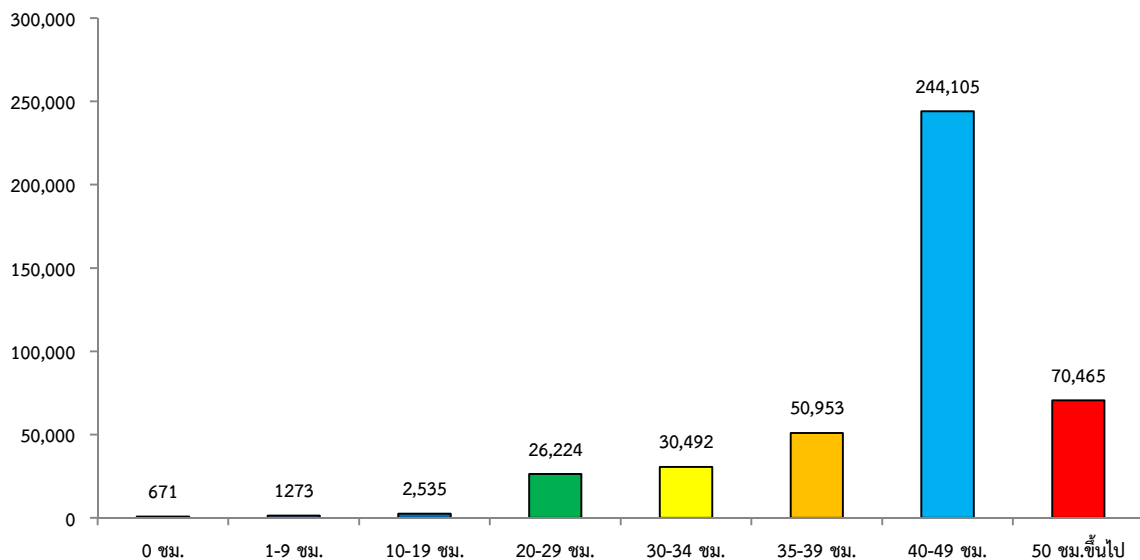
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ส่วนด้านการทำงาน จำแนกชั่วโมงต่อสัปดาห์ของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 244,105 คน (ร้อยละ 57.21) รองลงมา คือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 70,465 คน (ร้อยละ 16.51) 35-39 ชั่วโมง จำนวน 50,953 คน (ร้อยละ 11.94) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 30,492 คน (ร้อยละ 7.15) และ 20-29 ชั่วโมง จำนวน 26,224 คน (ร้อยละ 6.15) (แผนภูมิ 6)

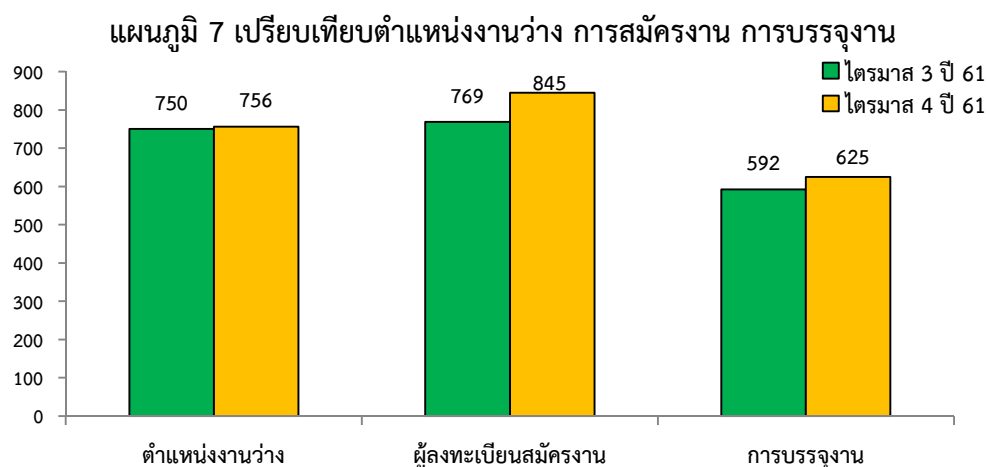
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

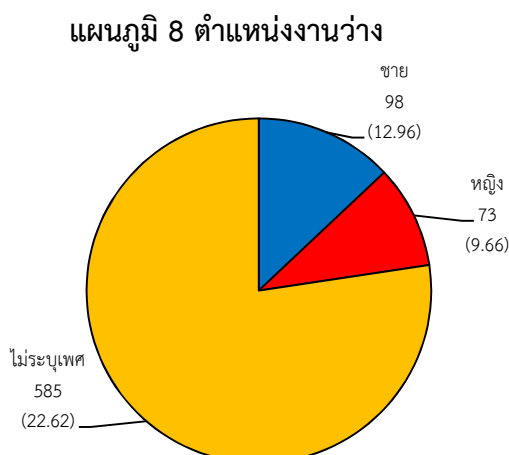
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการจัดหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในไตรมาส 4 ปี 2561 (เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 756 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2561 ร้อยละ 0.79 ที่มีตำแหน่งงานว่าง 750 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 845 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2561 ร้อยละ 8.99 ที่มีจำนวน 769 คน ในขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวน 625 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2561 ร้อยละ 5.28 ที่มีจำนวน 592 คน (แผนภูมิ 7)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

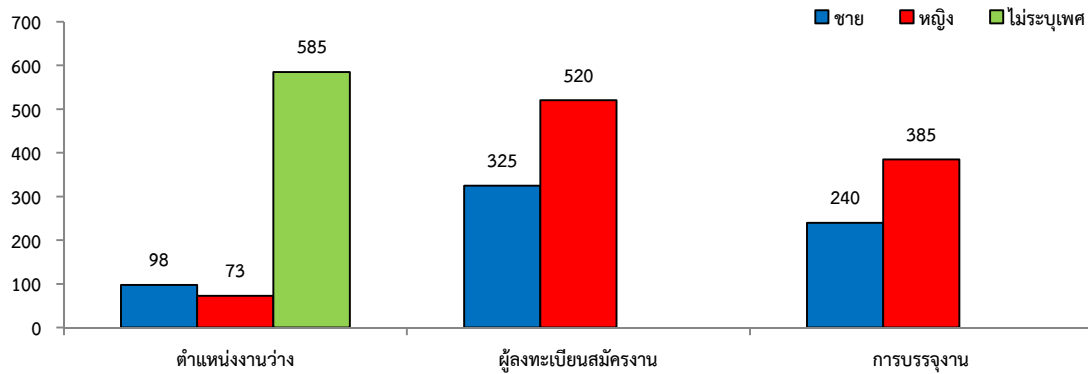
สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่า เพศชาย 98 อัตรา (12.96) เพศหญิง 73 อัตรา (9.66) และไม่ระบุเพศ 585 อัตรา (22.62) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุ มีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 8)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่า มีจำนวน 845 คน เพศชาย 325 คน (ร้อยละ 38.46) เพศหญิง 61.54 คน (ร้อยละ 61.54) ส่วนการบรรจุงานมีจำนวน 625 คน เพศหญิง 385 คน (ร้อยละ 61.60) เพศชาย 240 คน (ร้อยละ 38.40) (แผนภูมิ 9)

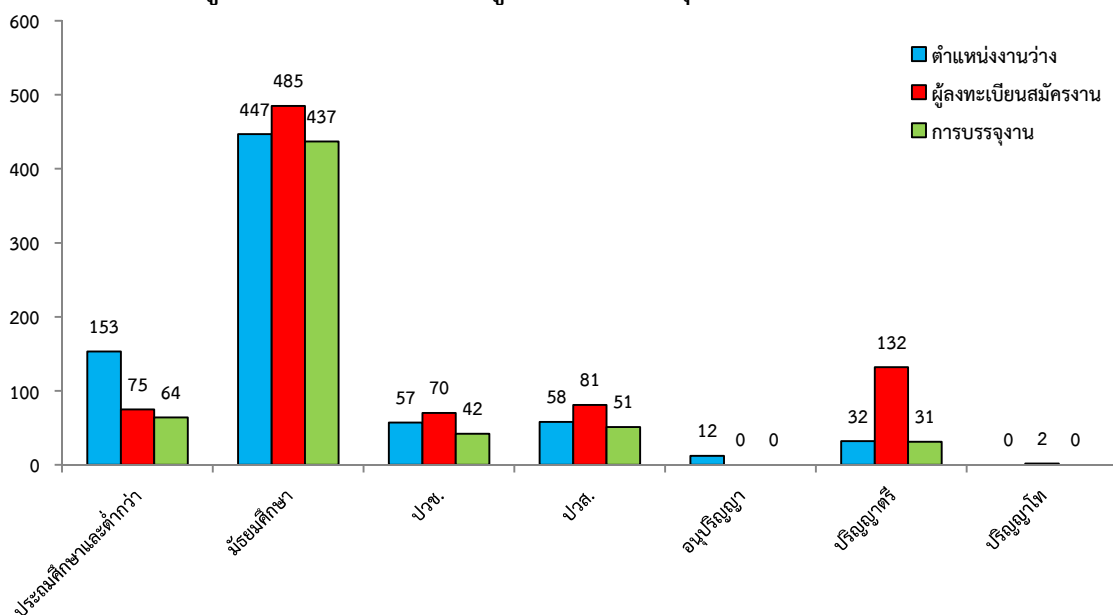
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน จำแนกเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนสูงที่สุด 447 คน (ร้อยละ 59.13) รองลงมา คือ ประถมศึกษา 153 คน (ร้อยละ 20.24) ปวส. 58 คน (ร้อยละ 7.64) ปวช. 54 คน (ร้อยละ 7.14) และ ปริญญาตรี 32 คน (ร้อยละ 4.23) ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาส 4 ปี 2561 ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 485 คน (ร้อยละ 57.40) รองลงมา คือ ปริญญาตรี จำนวน 132 คน (ร้อยละ 15.62) ปวส. จำนวน 81 คน (ร้อยละ 9.59) ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 75 คน (ร้อยละ 8.88) และ ปวช. จำนวน 70 คน (ร้อยละ 8.28) และการบรรจุงานในระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนสูงสุด จำนวน 437 คน (ร้อยละ 69.92) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 64 คน (ร้อยละ 10.25) ปวส. จำนวน 51 คน (ร้อยละ 8.16) ปวช. จำนวน 42 คน (ร้อยละ 6.72) และ ปริญญาตรี 31 คน (ร้อยละ 4.96) (แผนภูมิ 10)

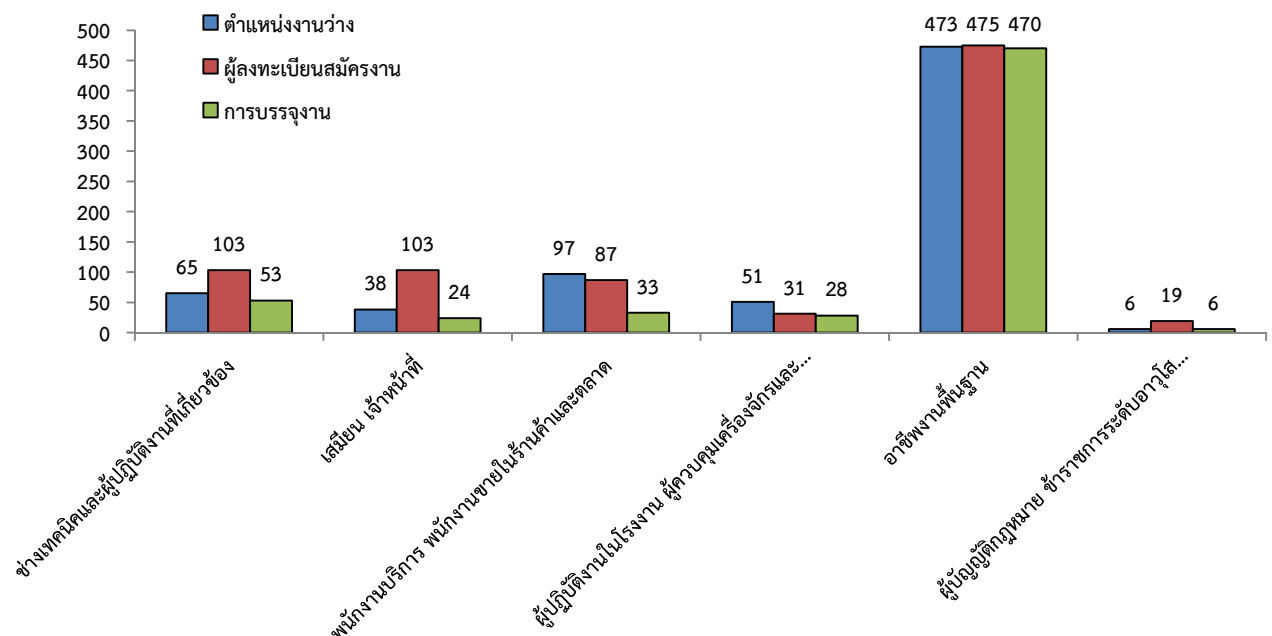
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ด้านอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 473 คน (ร้อยละ 62.57) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 97 คน (ร้อยละ 12.83) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 65 คน (ร้อยละ 8.60) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 51 คน (ร้อยละ 6.75) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 5.03) อาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 475 คน (ร้อยละ 56.21) รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวนอาชีพละ 103 คน (ร้อยละ 12.19) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 31 คน (ร้อยละ 3.67) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 2.25) สำหรับการบรรจุนั้นมีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 470 คน (ร้อยละ 75.20) รองลงมา คือ 53 คน (ร้อยละ 8.48) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 33 คน (ร้อยละ 5.28) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 4.48) (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 315 คน (ร้อยละ 41.67) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 265 คน (ร้อยละ 35.52) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 94 คน (ร้อยละ 12.43) การก่อสร้าง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 2.91) และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 17 คน (ร้อยละ 2.25) ส่วนการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมมากที่สุด คือ การผลิต 262 คน (ร้อยละ 41.92) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 245 คน (ร้อยละ 39.20) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 68 คน (ร้อยละ 10.88) การก่อสร้าง 17 คน (ร้อยละ 2.72) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 8 คน (ร้อยละ 1.28) (ตารางที่ 2)

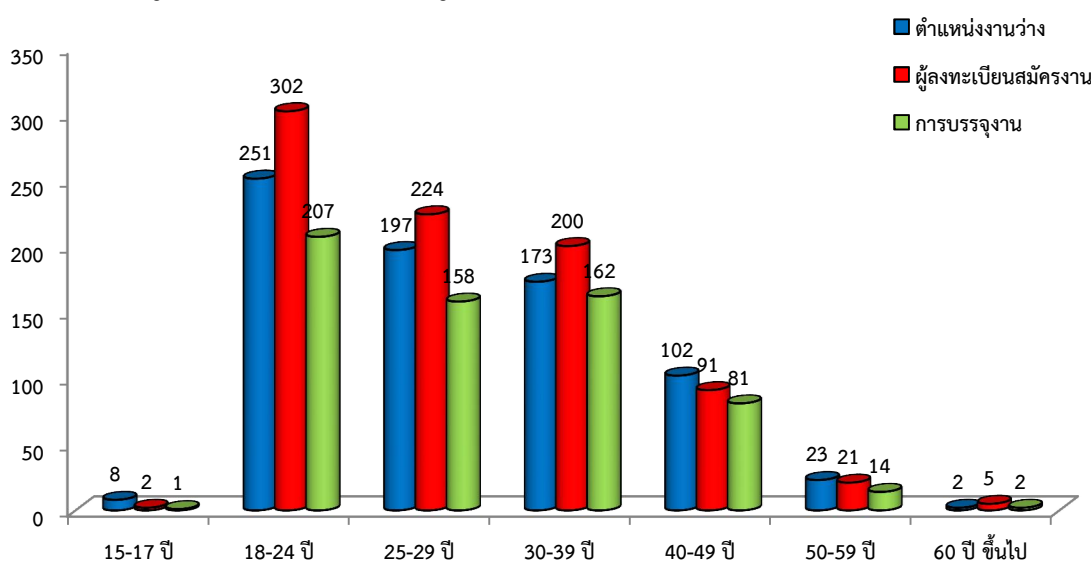
ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
การผลิต	265	262
การก่อสร้าง	22	17
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	315	245
โรงแรมและภัตตาคาร	17	6
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	8	8
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ	94	68

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2561 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยอายุ 18-24 ปี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานสูงสุด จำนวน 1,224 อัตรา (ร้อยละ 35.26) รองลงมา คือ อายุ 18-24 ปี จำนวน 251 คน (ร้อยละ 33.20) รองลงมา คือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 197 คน (ร้อยละ 26.06) อายุ 30-39 ปี จำนวน 173 คน (ร้อยละ 22.88) อายุ 40-49 ปี จำนวน 102 คน (ร้อยละ 13.49) และอายุ 50-59 คน (ร้อยละ 3.04) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 302 คน (ร้อยละ 35.74) รองลงมา คือ 25-29 ปี จำนวน 162 คน (ร้อยละ 25.92) อายุ 25-29 ปี จำนวน 158 คน (ร้อยละ 25.28) อายุ 40-49 ปี จำนวน 81 คน (ร้อยละ 12.96) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.24) สำหรับอายุที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือ อายุ 18-24 ปี จำนวน 207 คน (ร้อยละ 33.12) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี 162 คน (ร้อยละ 25.92) อายุ 25-29 ปี จำนวน 158 คน (ร้อยละ 25.28) อายุ 40-49 ปี จำนวน 81 คน (ร้อยละ 12.96) อายุ 50-59 ปี จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.24) (แผนภูมิ 12)

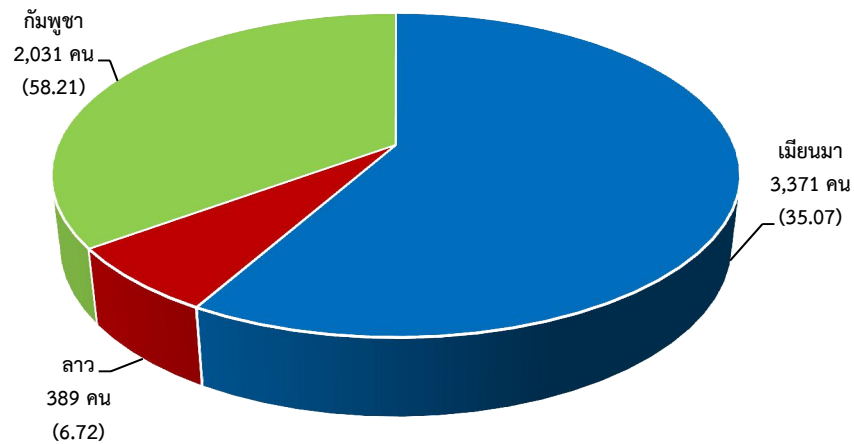
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

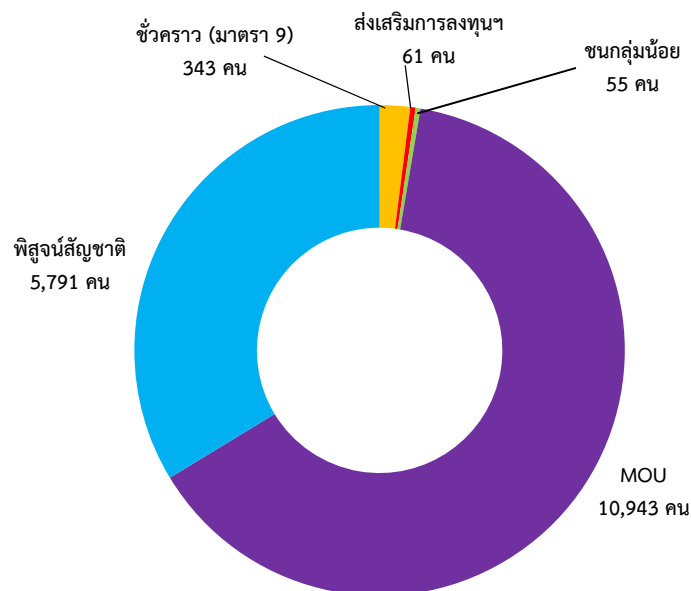
2.2 แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวนทั้งสิ้น 17,193 คน โดยเป็น ประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 10,943 คน (ร้อยละ 63.65) รองลงมา คือ แรงงานต่างด้าวพหุจรรยาวิชาชีพและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 5,791 คน (ร้อยละ 33.69) ชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 343 คน (ร้อยละ 1.99) ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12) จำนวน 61 คน (ร้อยละ 0.35) และชนกลุ่มน้อย จำนวน 55 คน (ร้อยละ 0.32) (แผนภูมิ 13 และ 14)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพหุจรรยาวิชาชีพและได้รับใบอนุญาตทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

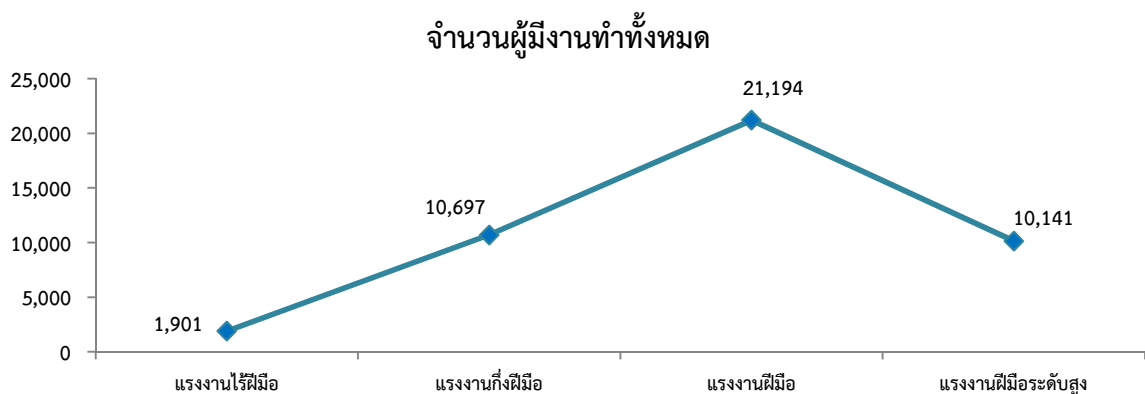


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3 การคาดการณ์ประมาณกำลังแรงงานผู้สำเร็จการศึกษา กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี จากการสำรวจปี 2560 พบว่าจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการ มีทั้งสิ้น 43,933 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ มีจำนวน 21,194 คน หรือร้อยละ 48.24 รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 10,697 คน หรือร้อยละ 24.35 และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 10,141 คน หรือร้อยละ 23.08 (ตามแผนภูมิ 15)

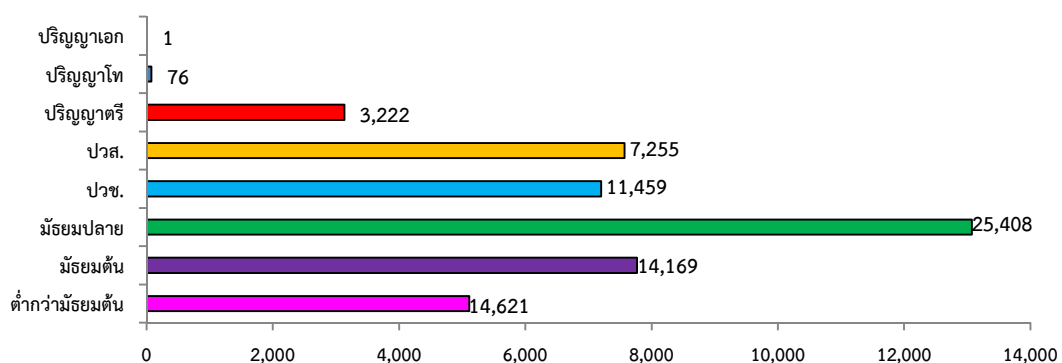
แผนภูมิ 15 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด/ความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 13,073 คน หรือร้อยละ 29.76 รองลงมาคือระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 7,768 คน หรือร้อยละ 17.68 และระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 7,572 หรือร้อยละ 17.23 ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนปลาย ส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ ขณะเดียวกันผู้ทำงานที่จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น ส่วนใหญ่ทำงานเป็นแรงงานไร้ฝีมือ (แผนภูมิ 16)

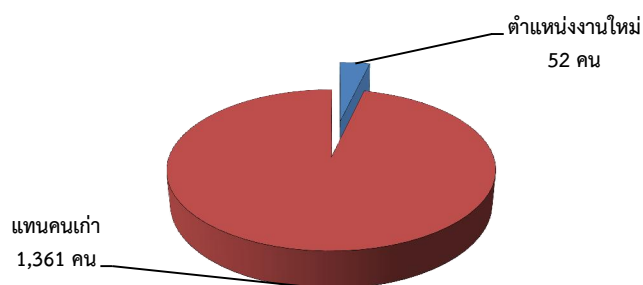
แผนภูมิ 16 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

การเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงาน ในกิจการต่างๆ ปี 2560 พบว่าจังหวัดลพบุรี มีการเข้าทำงานของลูกจ้าง จำนวน 1,450 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,361 คน (ร้อยละ 93.86) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม จำนวน 52 คน (ร้อยละ 6.14) เมื่อพิจารณาตามประเภทกิจการ พบว่า กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ รับเข้าทำงาน มากที่สุด จำนวน 378 คน หรือร้อยละ 26.07 รองลงมาคือ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 279 คน หรือร้อยละ 19.24 และอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 201 คน หรือร้อยละ 13.86 (แผนภูมิ 17)

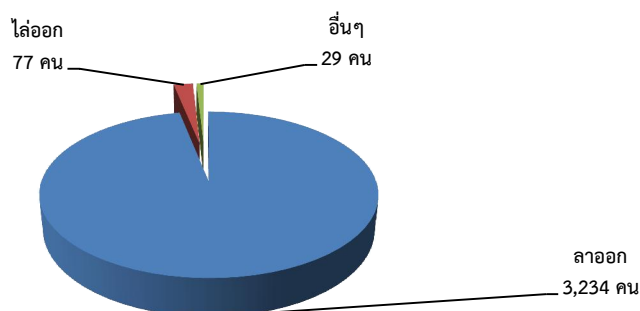
แผนภูมิ 17 จำนวนการเข้าทำงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ การรับเข้างาน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

เมื่อพิจารณาการออกจากการงานของแรงงานในจังหวัดลพบุรี พบว่ามีแรงงานที่ออกจากการงานรวมทั้งสิ้น 4,330 โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 3,234 คน (ร้อยละ 74.69) รองลงมาเป็นไล่ออก จำนวน 77 คน (ร้อยละ 24.64) และอื่นๆ จำนวน 29 คน (ร้อยละ 0.67) (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 จำนวนการออกงานของลูกจ้าง จำแนกตามสาเหตุ

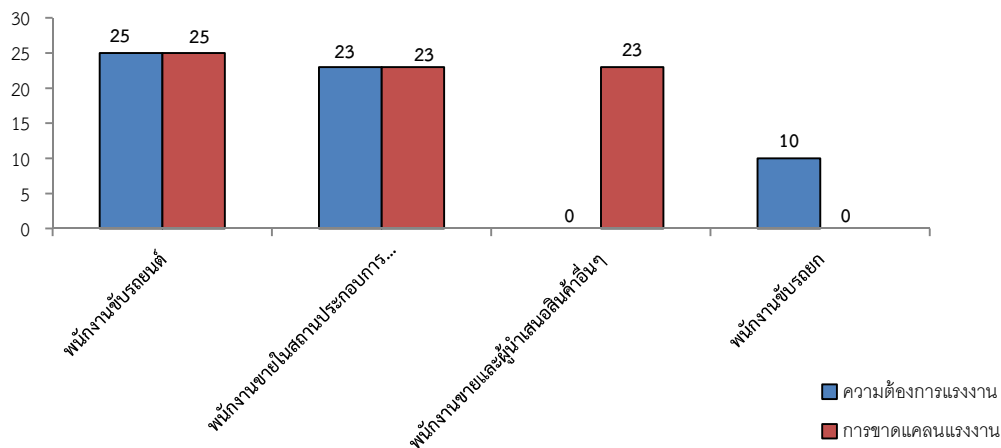


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

หากพิจารณาตามประเภทกิจการ พบว่า ประเภทกิจการที่มีการออกจากการงานมากที่สุด คือ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีการออกจากการงาน จำนวน 3,708 คน (ร้อยละ 85.64) รองลงมาคือ กิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ออกจากการงานจำนวน 176 คน (ร้อยละ 4.06) และกิจการการผลิตสิ่งทอ ออกจากการงานจำนวน 110 คน (ร้อยละ 2.54)

หากพิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัดลพบุรี จากผลการสำรวจความต้องการแรงงาน ในปี 2560 พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 125 คน และขาดแคลนแรงงานรวมทั้งสิ้น 125 คน โดยตำแหน่งที่ต้องการแรงงาน 3 อันดับแรก คือ 1) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 25 คน หรือร้อยละ 20.0 2) พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก จำนวน 23 คน หรือร้อยละ 18.4 3) พนักงานขับรถยก (Fork Lift) จำนวน 10 คน หรือร้อยละ 8.0 ส่วนประเภทกิจการที่ขาดแคลนแรงงาน 3 อันดับ คือ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 20.06 พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก และพนักงานขาย และ ผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ จำนวนละ 23 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 (แผนภูมิ 19)

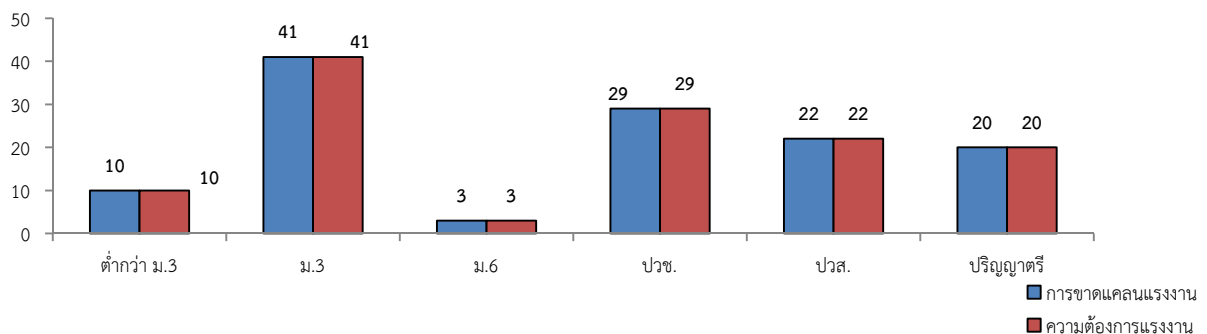
แผนภูมิ 19 ความต้องการและขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามตำแหน่งงาน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

สำหรับความต้องการและขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 41 คน (ร้อยละ 32.80) ขาดแคลน จำนวน 41 คน (ร้อยละ 18.91) รองลงมา ระดับ ปวช. จำนวน 29 คน (ร้อยละ 23.2) ขาดแคลน 29 คน (ร้อยละ 32.2) ระดับ ปวส. ต้องการจำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.68) ขาดแคลน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.68) ระดับปริญญาตรี ต้องการจำนวน 20 คน (ร้อยละ 16.0) ขาดแคลน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 16.0) (แผนภูมิ 20)

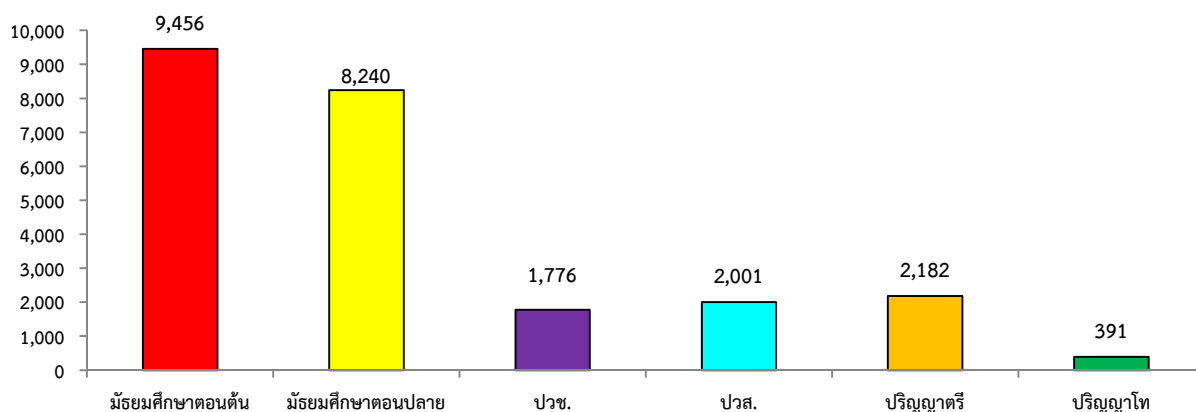
แผนภูมิ 20 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลพบุรี เพื่อการศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัด ได้หรือไม่ พบว่าปีการศึกษา 2559 จังหวัดลพบุรี มีผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 17,696 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 7,369 ร้อยละ 41.64 เพศหญิง จำนวน 10,327 คน ร้อยละ 53.36 ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 3,777 คน เพศชาย 2,184 คน เพศหญิง 1,593 และระดับอุดมศึกษา จำนวน 2,573 คน เพศชาย 762 คน เพศหญิง (แผนภูมิ 21)

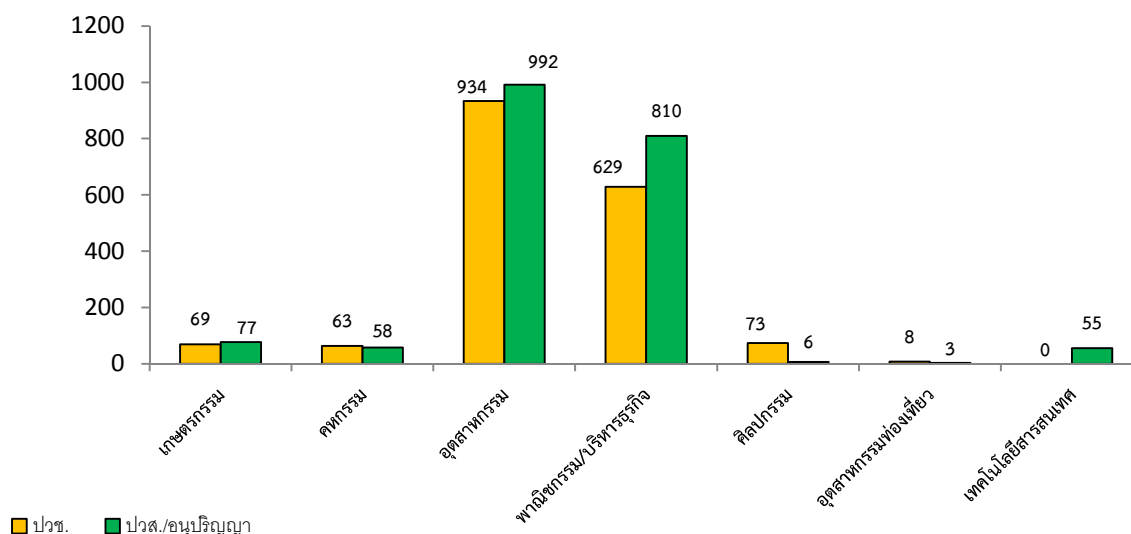
แผนภูมิ 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

เมื่อพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่าในระดับ ปวช. สาขาวิชาอุตสาหกรรมเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 934 คน หรือร้อยละ 52.59 รองลงมา ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 629 คน ร้อยละ 35.42 ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 992 คน ร้อยละ 49.57 รองลงมาได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 810 คน ร้อยละ 40.47 ถือว่ามีผู้เรียนตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน แต่ยังมีจำนวนผู้เรียนไม่มากนัก เมื่อเทียบกับความต้องการแรงงาน (แผนภูมิ 22)

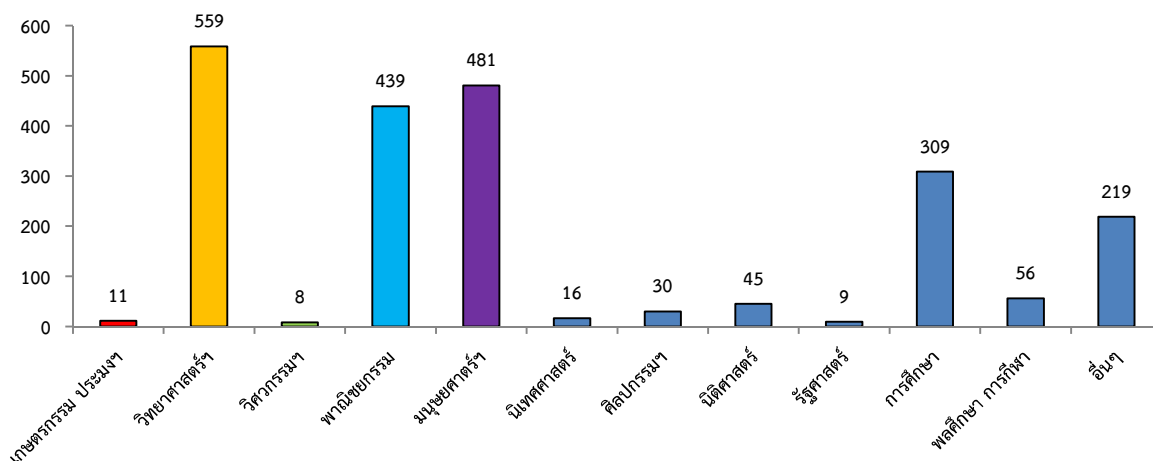
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2559 ระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามสาขาวิชา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

การศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาที่จบมากที่สุด คือ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน 559 คน (ร้อยละ 25.62) รองลงมาคือ มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 481 คน (ร้อยละ 22.40) และพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 439 คน (ร้อยละ 20.12) (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำแนกตามสาขาวิชา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2560

การคาดการณ์การแนวโน้มความต้องการกำลังคนและผู้สำเร็จการศึกษา

1.การคาดการณ์การแนวโน้มความต้องการกำลังคน

การคาดการณ์การแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือจ้างงานรวมของจังหวัดลพบุรี ในช่วงปี 2558-2563 พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมมีจำนวนเฉลี่ย 500,960 คน โดยสาขาหลักที่มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด คือ ภาคเกษตรมีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 181,644 คนต่อปี (ร้อยละ 36.26) ภาคบริการ มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 161,923 คนต่อปี (ร้อยละ 32.32) และภาคอุตสาหกรรมมีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 157,393 คนต่อปี (ร้อยละ 31.42) ตามลำดับ

ภาคอุตสาหกรรมที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุด คือ ก่อสร้าง มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 47,413 คนต่อปี (ร้อยละ 30.12) รองลงมาคืออาหารและอาหารสัตว์ มีความต้องการกำลังคนเฉลี่ย 41,199 คนต่อปี ระดับการศึกษาที่มีความต้องการกำลังคนมากที่สุดคือระดับ ต่ำกว่าประถมศึกษา มีความต้องการเฉลี่ย 141,726 คนต่อปี (ร้อยละ 30.50) รองลงมาระดับประถมศึกษา มีความต้องการเฉลี่ย 96,627 คนต่อปี ส่วนอาชีพที่มีความต้องการกำลังคน มากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงเฉลี่ย 1,469 คนต่อปี (ร้อยละ 21.70) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดเฉลี่ย 1,340 คนต่อปี (ร้อยละ 19.79)

สำหรับการคาดการณ์ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม โดยรวมมีจำนวนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเฉลี่ยเท่ากับ 3,366 คนต่อปี โดยเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป (ตำแหน่งงานเก่า) จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 1,111 คนต่อปี และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงาน จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 2,393 คนต่อปี โดยภาคอุตสาหกรรม ต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป มากกว่าการขยายตำแหน่งงาน ส่วนภาคบริการและภาคเกษตรกรรม ต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงานมากกว่าทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จะต้องการผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 795 คนต่อปี โดยการคาดประมาณความต้องการกำลังคน ส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน พบว่า ไม่มีการศึกษา มีความต้องการขยายตำแหน่งงาน มากที่สุด จำนวนเฉลี่ย 709 คน ต่อปี ส่วนการ คาดประมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อแทนแรงงานเก่าออกไป พบว่า ระดับ ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม เพื่อทดแทนแรงงานเก่ามากที่สุด จำนวนเฉลี่ย 319 คนต่อปี

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 735 คนต่อปี ส่วนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มีการขยายตำแหน่งงานมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 735 คนต่อปี สำหรับความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปมากที่สุด จำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 416 คนต่อปี

2.การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษา

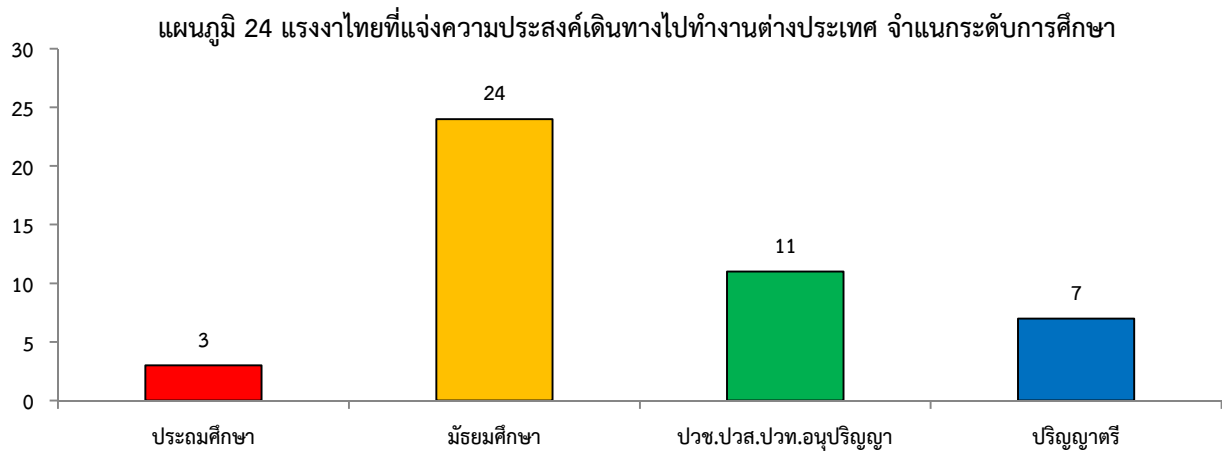
จากการคาดประมาณผู้สำเร็จการศึกษาหรือการผลิตกำลังคนในปี 2561-2570 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า อีก 10 ปีข้างหน้าจะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า 20,000 คน ซึ่งมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย ตั้งแต่ปี 2561-2570 จากปี 2561 มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาประมาณ 9,433 คน ลดลงเป็น 9,264 คน ในปี 2570 เป็นการปรับลดลงไม่มากนักในแต่ละปี

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาในปี 2561-2570 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นประมาณการว่าจะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาลดลงทุกปี โดยในปี 2561 มีจำนวน 9,433 คน ลดลงเป็น 9,264 คน ในปี 2570 ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายก็มีลักษณะแนวโน้มเหมือนกับระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คือในปี 2561 จำนวน 8,206 คน ลดลงเป็น 2,033 คนในปี 2570 เป็นการปรับลดลงในแต่ละปีไม่มากนัก

สำหรับการศึกษาระดับ ปวช. ภาพรวม มีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย โดยในปี 2561 มีจำนวน 1,689 คน ลดลงเป็น 1,656 คนในปี 2570 สำหรับระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาประมาณการว่าจะมีน้อยกว่าระดับ ปวช. และมีแนวโน้มของผู้จบการศึกษาแบบตรงตัวเช่นกัน โดยลดลงจากจำนวน 2,071 คน ในปี 2561 เป็น 2,033 คน ในปี 2570

ส่วนในระดับอุดมศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ในปี 2561 มีจำนวน 1,918 คน ลดลงเป็น 1,882 คน ในปี 2570 และระดับปริญญาโท ในปี 2561 มีจำนวน 308 คน ลดลงเป็น 300 คน ในปี 2570 ตามลำดับ

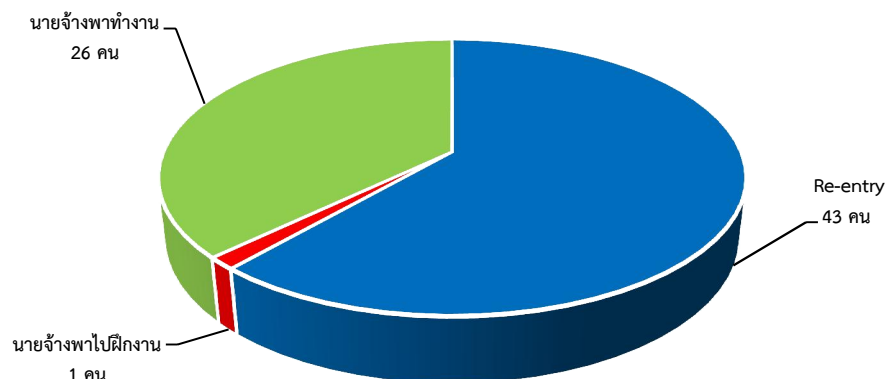
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ จำนวน 45 คน ส่วนใหญ่การศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 24 คน (ร้อยละ 53.33) รองลงมา คือ ระดับ ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 24.24) ปริญญาตรี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 15.56) และระดับประถมศึกษา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.67) (แผนภูมิ 24)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 70 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่อสัญญา จำนวน 43 คน (ร้อยละ 61.43) รองลงมา คือ ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 26 คน (ร้อยละ 37.14) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.43) (แผนภูมิ 25)

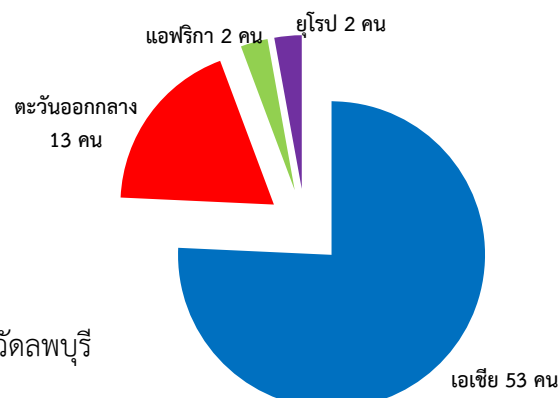
**แผนภูมิ 25 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2561 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 53 คน (ร้อยละ 75.71) รองลงมา คือ ตะวันออกกลาง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 18.57) ยุโรป และแอฟริกา จำนวนภูมิภาคละ 2 คน (ร้อยละ 2.86) (แผนภูมิ 26)

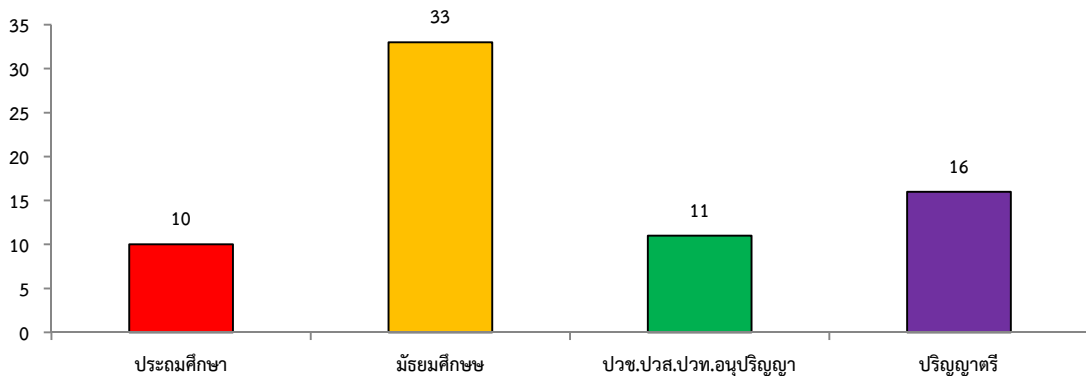
แผนภูมิ 26 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 33 คน (ร้อยละ 47.14) รองลงมา คือ ปริญญาตรี จำนวน 16 คน (ร้อยละ 22.86) ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 15.71) และประถมศึกษา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 14.297) (แผนภูมิ 27)

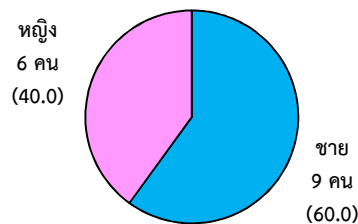
แผนภูมิ 27 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีเลิกจ้างทั้งสิ้น 15 คน เป็นเพศชาย จำนวน 9 คน (ร้อยละ 60.0) และเป็นเพศหญิง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 40.0) (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีเลิกจ้าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทกิจกรรม ดังนี้

- แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 286 คน (ชาย 118 คน/หญิง 168 คน)

3) การพัฒนาศักยภาพ ในไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน, การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โดยในไตรมาส 4 ปี 2561 ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ และไม่มี การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพทั้งสิ้น 51 คน โดยมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 58.82) และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 63.33)

กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 44 คน (ร้อยละ 86.27) ผู้ผ่านการทดสอบ 30 คน (ร้อยละ 68.18) ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ 19 คน (ร้อยละ 63.33) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม 7 คน (ร้อยละ 13.73) ไม่มีผู้ผ่านการทดสอบ (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 การมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	7	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	44	30	19
รวม	51	30	19

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับ ของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากล แล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 107 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,021 คน (ชาย 2,219 คน/หญิง 1,801 คน/เด็ก 1 คน) ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 24.30) รองลงมาขนาด 5-9 คน และขนาด 10-19 จำนวนขนาดละ 22 แห่ง (ร้อยละ 20.56) ขนาด 50-99 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 15.89) ขนาด 1-4 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 10.28) และขนาด 100-299 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 8.41) (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	93	245
5-9 คน	87	603
10-19 คน	107	1,493
20-49 คน	86	2,674
50-99 คน	28	1,912
100-299 คน	18	2,748
300-499 คน	5	1,842
500-999 คน	3	2,300
รวม	427	13,817

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม) มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 5.61) ลูกจ้าง 203 คน (ร้อยละ 5.05) (ชาย 93 คน/หญิง 110 คน) โดยมีสถานประกอบการขนาด 1-4 คน และขนาด 5-9 คน จำนวนขนาดละ 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน จำนวนขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 16.67)

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิต ที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา นั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2561 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 83 แห่ง โดยมีสถานประกอบการผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุด คือ สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 31.33) รองลงมาขนาด 20-49 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 18.07) ขนาด 5-9 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 15.66) ขนาด 50-99 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 14.46) ขนาด 100-299 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 12.05) และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 9.64) โดยสถานประกอบการขนาด 20-49 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 75.0) รองลงมา คือ ขนาด 5-9 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 12.50) (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ไม่ผ่านการตรวจ (แห่ง)
1-4 คน	4	-
5-9 คน	13	1
10-19 คน	26	-
20-49 คน	15	6
50-99 คน	12	1
100-299 คน	10	-
300-499 คน	2	-
500-999 คน	1	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	83	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2561 คือ ประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 34.94) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 20.48) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 14.46) การก่อสร้าง จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 13.25) และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 8.43) ซึ่งมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 8.43) โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 57.14) รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 28.57) และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 14.29) (ตารางที่ 8)

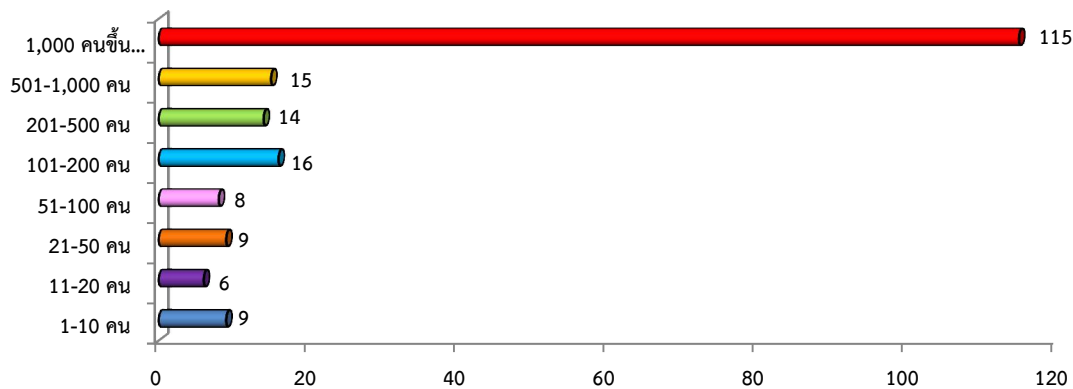
ตารางที่ 8 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ขนาดสถานประกอบการ	ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ไม่ผ่านการตรวจ (แห่ง)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	29	1
การผลิต	17	-
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1	-
การก่อสร้าง	11	2
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	12	4
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1	-
ตัวกลางทางการเงิน	1	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	7	-
การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	3	-
รวม	83	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ทั้งสิ้น 185 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 115 คน (ร้อยละ 59.90) รองลงมา คือ ขนาด 101-200 คน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 8.33) ขนาด 501-1,000 คน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 7.81) และขนาด 201-500 คน จำนวน 14 คน (ร้อยละ 7.29) (แผนภูมิ 29)

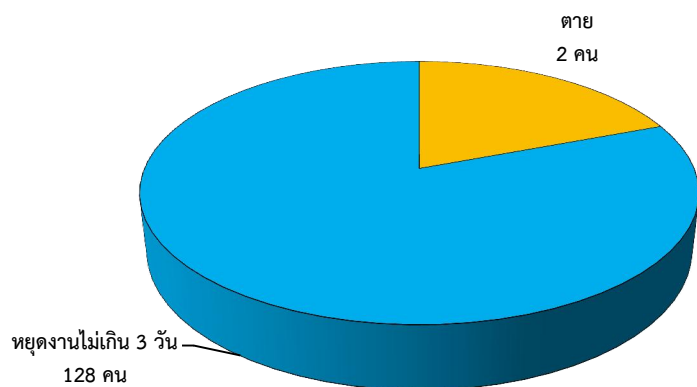
แผนภูมิ 29 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

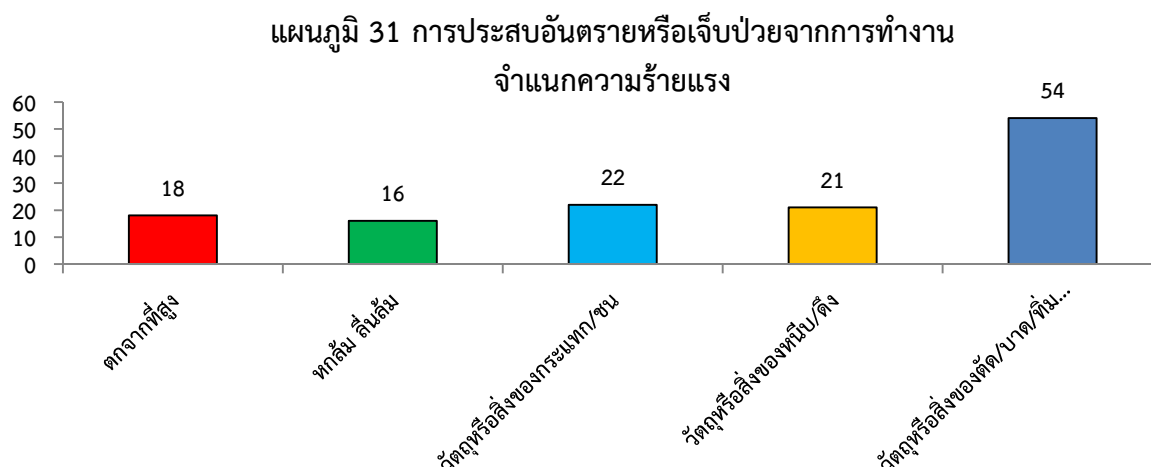
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 155 คน (ร้อยละ 80.73) และตาย จำนวน 37 คน (ร้อยละ 19.27) (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 54 คน (ร้อยละ 29.19) 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 11.89) 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 21 คน (ร้อยละ 11.35) ตกจากที่สูง จำนวน 18 คน (ร้อยละ 9.73) และหกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 16 คน (ร้อยละ 8.65) (แผนภูมิ 31)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.4 การแรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี รายงานสถานการณ์การเลิกจ้างในช่วงไตรมาส 4 ปี 2561 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 6 แห่ง โดยมีขนาดสถานประกอบการที่เลิกกิจการมากที่สุด คือ ขนาด 1-10 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 83.33) รองลงมาขนาด 21-50 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 16.67) สถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน 44 แห่ง สถานประกอบการเลิกจ้างมากที่สุดขนาด 1-10 คน จำนวน 43 แห่ง (ร้อยละ 97.73) รองลงมาขนาด 501-1,000 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.27) และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 2,417 คน ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในสถานประกอบการมากที่สุดมีขนาด 501-1,000 คน จำนวน 2,266 แห่ง (ร้อยละ 93.75) รองลงมาขนาด 1-10 คน จำนวน 130 แห่ง (ร้อยละ 5.38) และขนาด 21-50 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 0.87) (ตารางที่ 9)

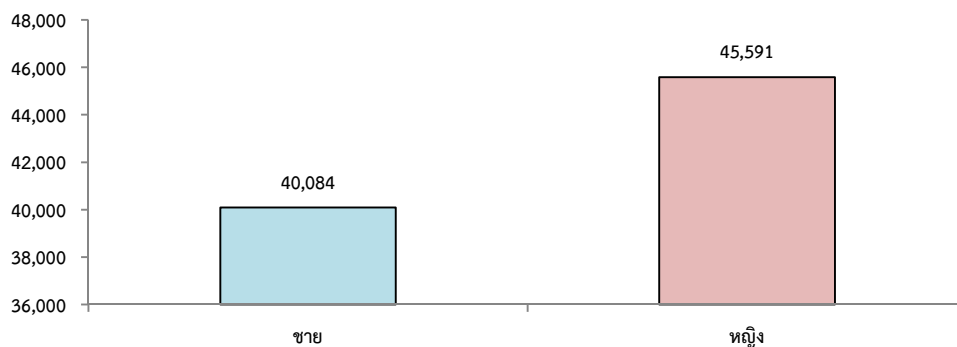
ตารางที่ 9 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ขนาด สถานประกอบการ	สปก.ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก.เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ถูกเลิกจ้าง (แห่ง)
1-10 คน	5	43	130
11-20 คน	-	-	-
21-50 คน	1	-	21
51-100 คน	-	-	-
101-200 คน	-	-	-
201-500 คน	-	-	-
501-1,000 คน	-	1	2,266
รวม	6	44	2,417

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.6 การสวัสดิการแรงงาน จังหวัดลพบุรี มีจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จำนวน 3,415 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 85,675 คน (ชาย 40,084 คน/หญิง 45,591 คน) (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม การกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแล ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม (กองทุนประกันสังคม) จำนวน 2,549 แห่ง ผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม จำนวน 89,980 คน และมีสถานประกอบการเข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม (กองทุนเงินทดแทน) จำนวน 2,271 แห่ง ลูกจ้าง 81,236 คน (ตารางที่ 10)

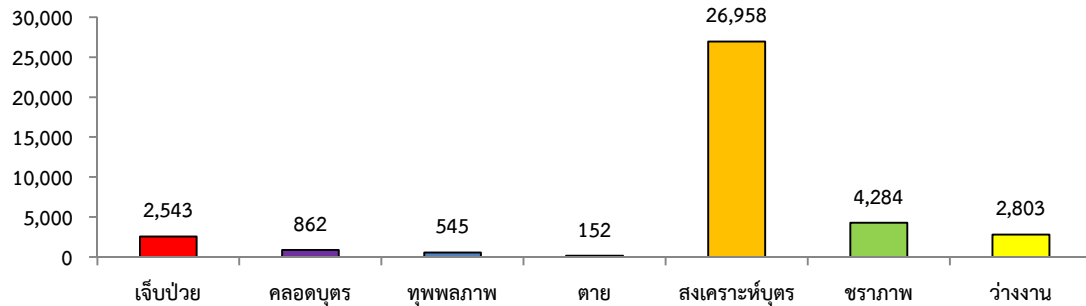
ตารางที่ 10 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

กองทุน	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
กองทุนประกันสังคม	2,549	89,980
กองทุนเงินทดแทน	2,271	81,236

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 38,147 ราย โดยประเภทสงเคราะห์บุตรใช้บริการสูงสุด จำนวน 26,958 ราย (ร้อยละ 70.67) รองลงมา คือ ชราภาพ จำนวน 4,284 ราย (ร้อยละ 11.23) ว่างงาน จำนวน 2,803 ราย (ร้อยละ 7.35) เจ็บป่วย จำนวน 2,543 ราย (ร้อยละ 6.67) และคลอดบุตร จำนวน 862 ราย (ร้อยละ 2.26) (แผนภูมิ 33)

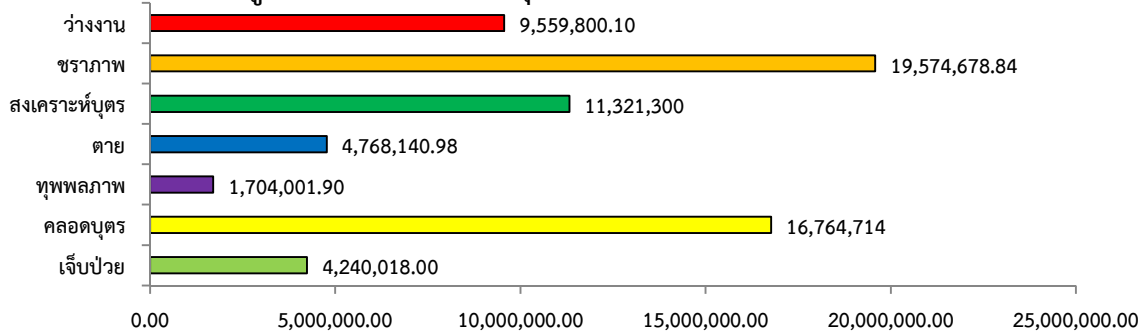
แผนภูมิ 33 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 67,932,653.82 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 19,574,678.84 บาท รองลงมา คือ คลอดบุตร 16,764,718 บาท สงเคราะห์บุตร 11,321,300 บาท ว่างงาน 9,559,800 บาท และตาย 4,768,140.98 บาท (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

อัตรากำลังชั้นต่ำ

ตารางแสดงอัตรากำลังชั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
330	ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง
325	กรุงเทพมหานคร ฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
320	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา <u>ลพบุรี</u> สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
318	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
315	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
310	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
308	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา

ภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	323,044	325,347	648,391
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	232,080	202,415	434,495
1.1 ผู้มีงานทำ	225,920	200,798	426,718
1.2 ผู้ว่างงาน	6,160	1,617	7,777
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	90,964	122,932	213,896
2.1 ทำงานบ้าน	2,186	47,137	49,323
2.2 เรียนหนังสือ	30,730	20,608	51,338
2.3 อื่นๆ	58,048	55,187	113,235
อัตราการว่างงาน	2.7	0.8	1.8

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	รวม
1.เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	155,233
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1,002
3.การผลิต	75,355
4.การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	2,255
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	183
6.การก่อสร้าง	30,921
7.การขายส่ง การขายปลีก	79,967
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	6,821
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	24,128
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	641
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	4,056
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,650
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	881
14.การบริหาร และการสนับสนุน	1,790
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	14,348
16.การศึกษา	10,888
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8,165
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	746
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	7,524
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	164
รวม	426,718

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,028
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	16,106
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	11,583
4. เสมียน	14,724
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	91,650
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	110,467
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	61,829
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	32,926
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	78,405
รวม	426,718

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม
1.ไม่มีการศึกษา	23,950
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	180,174
3.ประถมศึกษา	114,329
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	125,940
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	114,837
6.อุดมศึกษา	89,161
รวม	648,391

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
0 ชั่วโมง	671
1-9 ชั่วโมง	1,273
10-19 ชั่วโมง	2,535
20-29 ชั่วโมง	26,224
30-34 ชั่วโมง	30,492
35-39 ชั่วโมง	50,953
40-49 ชั่วโมง	244,105
50 ชั่วโมงขึ้นไป	70,465
รวม	426,718

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
98	73	585	756	325	520	845	240	385	625

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	153	75	64
มัธยมศึกษา	447	485	437
ปวช.	54	70	42
- พาณิชย	-	40	22
- ช่าง	-	22	13
- อื่นๆ	54	8	7
ปวส.	58	81	51
- พาณิชย	-	31	26
- ช่าง	-	20	20
- อื่นๆ	58	30	5
อนุปริญญา	12	-	-
ปริญญาตรี	32	132	31
ปริญญาโท	-	2	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	756	845	625

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	6	19	6
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	10	12	6
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	65	103	53
เสมียน เจ้าหน้าที่	38	103	24
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	97	87	33
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	1	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	14	14	4
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	51	31	28
อาชีพงานพื้นฐาน	473	475	470
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	756	845	625

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	4	2
การประมง	-	-
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	6	5
การผลิต	265	262
การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	-	-
การก่อสร้าง	22	17
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	315	245
โรงแรมและภัตตาคาร	17	5
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า คมนาคม	8	7
การเป็นตัวกลางทางการเงิน	-	-
อสังหาริมทรัพย์และการให้เช่า	-	-
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	10	7
การศึกษา	6	1
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1	1
กิจการด้านบริการชุมชน สังคม	94	68
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	8	3
องค์การระหว่างประเทศ	-	-
รวม	756	625

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	8	1.06	2	0.24	1	0.16
18 – 24	251	33.20	302	35.74	207	33.12
25 – 29	197	26.06	224	26.51	158	25.28
30 – 39	173	22.88	200	23.67	162	25.92
40 – 49	102	13.49	91	10.77	81	12.96
50 – 59	23	3.04	21	2.49	14	2.24
60 ปีขึ้นไป	2	0.26	5	0.59	2	0.32
รวม	756	100.00	845	100.00	625	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ												รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	0	1	13	1	0	0	0	0	2	0	2	21
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	18	0	21	2	6	1	0	0	5	0	22	9	84
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	20	0	5	0	0	0	0	0	0	0	1	1	27
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	12	0	0	0	9,755	984	5,995	0	0	0	41	16,787
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	265	0	0	0	0	265
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	46	14	27	16	7	9,756	984	6,260	5	2	23	53	17,193

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค

รวม ทั้งหมด	ตลอด ชีพ	ชั่วคราว (มาตรา 9)	ส่งเสริม การ ลงทุน และ กฎหมาย อื่น (มาตรา 12)	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงาน			
				รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา
17,193	0	343	61	10,943	6,384	595	3,964	5,971	3,371	389	2,031

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือ
จำแนกตามประเภท

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 14 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	2	1	3
มัธยมศึกษา	8	16	24
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	6	5	11
ปริญญาตรี	4	3	7
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	20	25	45

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	43	61.43
3. เดินทางด้วยตนเอง	0	0.00
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	1	1.43
5. นายจ้างพาไปทำงาน	26	37.14
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	70	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	53	75.71
ตะวันออกกลาง	13	18.57
แอฟริกา	2	2.86
ยุโรป	2	2.86
ออสเตรเลีย	0	0.00
ภูมิภาคอื่นๆ	0	0.00
รวม	70	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	784	41.24	1,117	58.76	1,901	4.33
แรงงานฝีมือ	4,658	43.54	6,039	56.46	10,697	24.35
แรงงานกึ่งฝีมือ	6,940	32.75	14,254	67.25	21,194	48.24
แรงงานไร้ฝีมือ	5,704	56.25	4,437	43.75	10,141	23.08
รวม	18,086	41.17	25,847	58.83	43,933	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 18 ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (สาขาการผลิต)
ลักษณะความต้องการแรงงานจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่ง งานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่ง งานใหม่	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	19	-	19	100.00	-	100.00
อาหารและอาหารสัตว์	53	-	53	100.00	-	100.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	10	-	10	100.00	-	100.00
การผลิตสิ่งทอ	87	-	87	100.00	-	100.00
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	16	4	20	80.00	20.00	100.00
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	-	1	100.00	-	100.00
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	6	-	6	100.00	-	100.00
เฟอร์นิเจอร์	18	-	18	100.00	-	100.00
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	15	-	15	100.00	-	100.00
ผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	6	-	6	100.00	-	100.00
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	19	-	19	100.00	-	100.00
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	19	-	19	100.00	-	100.00
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	18	-	18	100.00	-	100.00
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	278	1	279	99.64	0.36	100.00
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	201	-	201	100.00	-	100.00
ก่อสร้าง	46	-	46	100.00	-	100.00
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	355	23	378	93.92	6.08	100.00
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	34	3	37	91.89	8.11	100.00
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	43	25	68	63.24	36.76	100.00
การเงินและการประกันภัย	14	14	28	50.00	50.00	100.00
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	24	6	30	80.00	20.00	100.00
บริการอื่นๆ	79	13	92	85.87	14.13	100.00
รวม	1,361	52	1,450	93.86	6.14	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 19 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2560
จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ

สาขาอาชีพ	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	14	-	-	-	14
อาหารและอาหารสัตว์	31	-	-	2	33
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	-	-	-	6
การผลิตสิ่งทอ	110	-	-	-	110
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	4	-	-	-	4
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-
อัญมณีและเครื่องประดับ	1	-	-	-	1
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	-	-	-	2
เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	12	-	-	2	14
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	6	-	-	-	6
การผลิตยางพาราและภัณฑ์ยาง	12	-	-	-	12
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	16	-	-	2	18
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	10	-	-	1	11
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์	176	-	1,065	-	176
ประติมากรรม	-	-	-	-	-
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2,643	-	2	-	3,708
ยานยนต์และชิ้นส่วน	28	-	-	-	28
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	70	-	-	9	81
ก่อสร้าง	-	-	-	-	-
การขนส่ง ขยายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ	13	-	-	6	19
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	13	-	-	2	15
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8	-	-	1	9
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
การเงินและการประกันภัย	10	-	-	-	10
อสังหาริมทรัพย์	49	-	-	4	53
บริการด้านสุขภาพและสังคม					
สงเคราะห์					
บริการอื่นๆ					
รวม	3,234	-	77	29	4,330

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 20 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จังหวัดลพบุรี

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	4,366	46.17	5,09	53.83	9,456	53.44
มัธยมศึกษาตอนปลาย	3,003	36.44	5,237	63.56	8,240	46.56
รวม	7,369	41.64	10,327	53.36	17,696	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และปวส./อนุปริญญาจังหวัดลพบุรี

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	45	24	69	49	28	77
คหกรรม	11	52	63	18	40	58
อุตสาหกรรม	864	70	934	901	91	992
พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	106	523	629	141	669	810
ศิลปกรรม	38	35	73	5	1	6
อุตสาหกรรม การ ท่องเที่ยว	-	8	8	1	2	3
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	-	5	50	55
สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,064	712	1,776	1,120	881	2,001

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 22 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และปวส./อนุปริญญาจังหวัดลพบุรี

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	6	5	11	-	-	-
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	229	330	559	-	-	-
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	6	2	8	-	-	-
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	95	344	439	-	-	-
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	105	376	481	-	-	-
นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	3	13	16	-	-	-
สุขภาพ การแพทย์	-	-	-	-	-	-
คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	10	20	30	-	-	-
นิติศาสตร์	16	29	45	54	49	103
รัฐศาสตร์	5	4	9	22	16	38
การศึกษา	50	259	309	22	77	99
พลศึกษา การกีฬา	35	21	56	-	-	-
สาขาอื่นๆ	67	152	219	37	114	151
รวม	627	1,555	2,182	135	256	391

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 23 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	-	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 ผลการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	-	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	7	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	44	30	19
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	51	30	19

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 26 การตรวจแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ปฏิบัติถูกต้อง					ปฏิบัติไม่ถูกต้อง			
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)		
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม		ชาย	หญิง	รวม
1 - 4 คน	11	11	17	1	29	9	8	14	1	23	2	3	3	6
5 - 9 คน	22	69	86	-	155	20	64	78	-	142	2	5	8	13
10 - 19 คน	22	146	175	-	321	22	146	175	-	321	-	-	-	-
20 - 49 คน	26	477	400	-	877	26	477	400	-	877	-	-	-	-
50 - 99 คน	17	719	410	-	1,129	16	676	383	-	1,059	1	43	27	70
100 - 299 คน	9	797	713	-	1,510	8	754	639	-	1,393	1	43	74	117
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	107	2,219	1,801	1	4,021	101	2,125	1,689	1	3,815	6	93	110	203

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ				ผลการตรวจ			
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)			ถูกต้อง		ไม่ถูกต้อง	
		ชาย	หญิง	รวม	แห่ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ลูกจ้าง
1 - 4 คน	4	6	4	10	4	10	-	-
5 - 9 คน	13	42	51	936	12	84	1	9
10 - 19 คน	26	200	151	351	26	351	-	-
20 - 49 คน	15	309	137	446	9	254	6	192
50 - 99 คน	12	474	297	771	11	701	1	70
100 - 299 คน	10	1,070	687	1,757	10	1,757	-	-
300 - 499 คน	2	420	218	638	2	638	-	-
500 - 999 คน	1	383	512	895	1	895	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	83	2,904	2,057	4,961	75	4,690	8	262

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 28 จำนวนสถานประกอบการ/ลูกจ้าง

สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
3,415	85,675

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 29 จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน	จำนวน
สถานประกอบการ	2,549
ผู้ประกันตน	138,132

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 30 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	86,283 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 31 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก.เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (แห่ง)
1-10 คน	5	43	130
11-20 คน	-	-	-
21-50 คน	1	-	21
51-100 คน	-	-	-
101-200 คน	-	-	-
201-500 คน	-	-	-
501-1,000 คน	-	1	-
รวม	6	44	2,266

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 32 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
(กองทุนประกันสังคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-10 คน	1,782	6,569
11-20 คน	328	4,743
21-50 คน	231	7,406
51-100 คน	88	6,020
101-200 คน	57	8,069
201-500 คน	40	12,092
501-1,000 คน	13	8,011
1,000 คน ขึ้นไป	10	36,070
รวม	2,549	89,980

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 33 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
(กองทุนเงินทดแทน)

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-10 คน	1,637	5,970
11-20 คน	273	3,920
21-50 คน	193	6,260
51-100 คน	67	4,640
101-200 คน	46	6,511
201-500 คน	33	9,605
501-1,000 คน	12	8,260
1,000 คน ขึ้นไป	10	36,070
รวม	2,271	81,236

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

**ตาราง 34 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี**

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	39	773,413.70
ทุพพลภาพ	5	132,753.45
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	12	590,155.40
หยุดงานเกิน 3 วัน	52	274,571.95
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	7	7.00
รวม	115	1,770,901.50

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

**ตาราง 35 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน**

ประเภท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	2,543	4,240,018
คลอดบุตร	862	16,764,714
ทุพพลภาพ	545	1,704,001.90
ตาย	152	4,768,140.98
สงเคราะห์บุตร	26,958	11,321,300
ชราภาพ	4,284	19,574,678.84
ว่างงาน	2,903	9,559,800.10
รวม	38,147	67,932,653.82

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 36 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี

มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
89,979	11,478	36,675	138,132

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี