



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)

วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง
ปราสาทสามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง
เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี
โทร. 036 770 207 - 8

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรีขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส และรายปี ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี **ประจำไตรมาส 2 ปี 2562 (เดือนเมษายน ถึง มิถุนายน 2562)** สามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ www.lopburi.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

สิงหาคม 2562

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
2) อัตราการมีงานทำ	14
3) อัตราการว่างงาน	15
4) อัตราการบรรจุงาน	15
5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	16
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	16
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	17
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	21
2.1) การจัดหางานในประเทศ	21
2.2) แรงงานต่างด้าว	25
2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ	26
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	28
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	29
4.1) การตรวจแรงงาน	30
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	31
4.3) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	32
4.4) การแรงงานสัมพันธ์	34
4.5) การสวัสดิการแรงงาน	34
5) การประกันสังคม	34
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	36
ภาคผนวก	37

สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสภาพแรงงาน	18
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	24
ตาราง 3 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัดลพบุรี	28
ตาราง 4 การเข้ารับการยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	29
ตาราง 5 การเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	29
ตาราง 6 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	30
ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ	31
ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม	32
ตาราง 9 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด	34
ตาราง 10 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม	34
ตาราง 11 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	35

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี	16

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	17
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร	19
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ	19
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	20
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	20
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุนาน	21
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง	21
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	22
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	22
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	23
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	24
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	25
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน	25
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	26
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง	26
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	27
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกกระตือรือร้นการศึกษา	27
แผนภูมิ 18 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกเพศ	29
แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	32
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทความรุนแรง	33
แผนภูมิ 21 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกความร้ายแรง	33
แผนภูมิ 22 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ	35
แผนภูมิ 23 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	35

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)

สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรี พบว่าเครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนพฤษภาคม 2562 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดหดตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านอุปทานหดตัวลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากภาคบริการที่หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับด้านอุปสงค์หดตัวจาก เดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลมาจากด้านการใช้จ่ายภาครัฐด้านการบริโภคภาคเอกชน และด้านการลงทุนภาคเอกชน ที่หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เสถียรภาพทางเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อและการจ้างงานขยายตัวเพิ่มขึ้น

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 756,905 คน โดยมีประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี 107,509 คน (ร้อยละ 14.20 ของประชากรทั้งหมด) และประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 649,396 คน (ร้อยละ 85.80 ของประชากรทั้งหมด) อยู่ในกำลังแรงงาน 436,600 คน (ร้อยละ 67.23 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้มีงานทำ 423,284 คน (ร้อยละ 96.95)ว่างงาน 9,559 คน (ร้อยละ 2.19) และรอฤดูกาล 3,757 คน (ร้อยละ 0.86) ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 212,796 คน (ร้อยละ 32.77 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน 47,155 คน (ร้อยละ 22.16) เรียนหนังสือ 51,154 คน (ร้อยละ 24.04) และอื่นๆ 114,487 คน (ร้อยละ 53.80)

การมีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 423,284 คน (ร้อยละ 96.95) พบว่า ทำงานในภาคการเกษตร จำนวน 170,173 คน (ร้อยละ 40.23) ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 253,111 คน (ร้อยละ 59.77) ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการผลิต จำนวน 68,772 คน (ร้อยละ 16.25) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 56,649 คน (ร้อยละ 13.38) การก่อสร้าง จำนวน 28,149 คน (ร้อยละ 6.65) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 25,969 คน (ร้อยละ 6.14) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 19,211 คน (ร้อยละ 4.54) การศึกษา จำนวน 15,190 คน (ร้อยละ 3.59) การขนส่ง ที่เก็บสินค้า จำนวน 7,899 คน (ร้อยละ 1.87) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 7,328 คน (ร้อยละ 1.73) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน 7,220 คน (ร้อยละ 1.71) การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ จำนวน 3,558 คน (ร้อยละ 0.84) ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 2,856 คน (ร้อยละ 0.67) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 2,446 คน (ร้อยละ 0.58) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 2,259 คน (ร้อยละ 0.53) การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย จำนวน 1,871 คน (ร้อยละ 0.44) การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 1,747 คน (ร้อยละ 0.41) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 742 คน (ร้อยละ 0.17) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน จำนวน 608 คน (ร้อยละ 0.14) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 408 คน (ร้อยละ 0.10) และข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร จำนวน 229 คน (ร้อยละ 0.05)

การมีงานทำจำแนกระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 95,385 คน (ร้อยละ 22.53) รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน 93,265 คน (ร้อยละ 22.03) มหาวิทยาลัย จำนวน 82,776 คน (ร้อยละ 19.56) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 78,083 คน (ร้อยละ 18.45) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 68,386 คน (ร้อยละ 16.16) ไม่มีการศึกษา จำนวน 5,389 คน (ร้อยละ 1.27)

การมีงานทำจำแนกอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 130,422 คน (ร้อยละ 30.81) รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 69,109 คน (ร้อยละ 16.33) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 68,122 คน (ร้อยละ 16.09) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 57,181 คน (ร้อยละ 13.51) ผู้ปฏิบัติการโรงแรมและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 46,412 คน (ร้อยละ 10.96) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 20,935 คน (ร้อยละ 4.95) เสมียน จำนวน 15,140 คน (ร้อยละ 3.58) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8,738 คน (ร้อยละ 2.06) และผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน 7,225 คน (ร้อยละ 1.71)

การมีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง 196,205 คน (ร้อยละ 46.35) รองลงมา คือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 87,008 คน (ร้อยละ 20.56) 35-39 ชั่วโมง จำนวน 73,921 คน (ร้อยละ 17.46) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 30,286 คน (ร้อยละ 7.16) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 25,289 คน (ร้อยละ 5.97) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 9,128 คน (ร้อยละ 2.16) 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน 1,021 คน (ร้อยละ 0.24) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 426 คน (ร้อยละ 0.10)

การมีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 167,298 คน (ร้อยละ 39.52) รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 117,970 คน (ร้อยละ 27.87) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 81,296 คน (ร้อยละ 19.21) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 53,349 คน (ร้อยละ 12.60) และนายจ้าง จำนวน 3,371 คน (ร้อยละ 0.80)

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 9,559 คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ 2.2 จำแนกเป็นเพศชาย 8,225 คน (ร้อยละ 3.4) และเพศหญิง 1,334 คน (ร้อยละ 0.7)

การบริการจัดหางาน ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,026 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด จำนวน 1,168 คน ได้รับการบรรจุงาน 896 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 87.33 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาสูงสุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 442 อัตรา (ร้อยละ 43.08) รองลงมา คือ ปวช. จำนวน 191 อัตรา (ร้อยละ 18.62) ปวส. จำนวน 172 อัตรา (ร้อยละ 16.76) ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 133 อัตรา (ร้อยละ 12.96) และ ปริญญาตรี จำนวน 81 อัตรา (ร้อยละ 7.89) ตามลำดับ อุตสาหกรรมที่มีงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 774 อัตรา (ร้อยละ 75.44) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 97 อัตรา (ร้อยละ 9.45) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 67 อัตรา (ร้อยละ 6.53) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 34 อัตรา (ร้อยละ 3.31) และก่อสร้าง จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 2.14)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ทั้งสิ้น 14,502 คน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 126 คน (ร้อยละ 0.87) ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นๆ (มาตรา 12) จำนวน 76 คน (ร้อยละ 0.52) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.15) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 9,173 คน (ร้อยละ 63.25) (เมียนมา 4,987 คน, กัมพูชา 3,684 คน และลาว 502 คน) และแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 5,105 คน (ร้อยละ 35.20) (เมียนมา 3,188 คน, กัมพูชา 1,520 คน และลาว 397 คน)

แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 59 คน โดยแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุญาต จำนวนระดับละ 23 คน (ร้อยละ 38.98) ระดับประถมศึกษา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 11.86) และระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 10.17) ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ โดยวิธี Re-Entry 45 คน (ร้อยละ 51.14) นายจ้างพาไปทำงาน 37 คน (ร้อยละ 42.05) เดินทางด้วยตนเอง และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวนละ 3 คน (ร้อยละ 3.41) ซึ่งภูมิภาคที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ ภูมิภาคเอเชีย 71 คน (ร้อยละ 80.68) ภูมิภาคตะวันออกกลาง 11 คน (ร้อยละ 12.50) ภูมิภาคอื่นๆ 3 คน (ร้อยละ 3.41) ภูมิภาคแอฟริกา 2 คน (ร้อยละ 2.27) และภูมิภาคยุโรป 1 คน (ร้อยละ 1.14)

การพัฒนาศักยภาพ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ทั้งสิ้น 20 คน อยู่ระหว่างการฝึกฝึก ส่วนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 185 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 182 คน (ร้อยละ 98.38) และเป็นผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 182 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการฝึก) ส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 132 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 78 คน (ร้อยละ 59.09) และมีผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ จำนวน 78 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการทดสอบ)

การสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวนสถานประกอบการที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 3,441 แห่ง ลูกจ้างทั้งหมด 85,338 คน (ชาย 40,268 คน หญิง 45,042 คน เด็ก 28 คน) โดยขนาดสถานประกอบการ 1-4 คน จำนวน 1,652 แห่ง ลูกจ้าง 3,802 คน ขนาด 5-9 คน จำนวน 917 แห่ง ลูกจ้าง 6,431 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 375 แห่ง ลูกจ้าง 5,214 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 320 แห่ง ลูกจ้าง 9,881 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 81 แห่ง ลูกจ้าง 5,475 คน ขนาด 100-299 คน จำนวน 69 แห่ง ลูกจ้าง 11,879 คน ขนาด 300-499 คน จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้าง 4,456 คน ขนาด 500-999 คน จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้าง 5,793 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 7 แห่ง ลูกจ้าง 32,407 คน

จากการตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 140 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 4,482 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 26.43) รองลงมา คือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 25.71) ขนาด 50-99 คน จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 15.71) ขนาด 5-9 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 15.0) ขนาด 1-4 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 10.71) และขนาด 100-299 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 6.43) มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 7.14) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 50.0) รองลงมาขนาด 10-19 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 2 แห่ง (ร้อยละ 20.0) และขนาด 5-9 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 10.0)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการทั้งสิ้น 95 แห่ง ลูกจ้าง 3,423 คน (หมายเหตุ : ผลรวมจำนวนแห่ง และผลรวมจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ) พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยขนาด 20-49 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 31.58) รองลงมา คือ ขนาด 5-9 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 20.0) ขนาด 10-19 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 18 แห่ง (ร้อยละ 18.95) ขนาด 100-299 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ขนาด 1-4 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 4.21) และขนาด 300-499 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.05) ซึ่งมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 25.81 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 45.83) รองลงมาขนาด 50-99 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 29.17) ขนาด 10-19 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 12.5) และขนาด 5-9 คน และขนาด 100-299 คน จำนวนขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 4.17) เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการปรับปรุงถูกต้องตามกฎหมาย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำนวน 2,589 แห่ง และผู้ประกันตน จำนวน 139,666 คน และมีสถานพยาบาลในระบบประกันสังคม (รัฐบาล) จำนวน 3 แห่ง ผู้ใช้บริการ 85,196 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 194 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 151 คน (ร้อยละ 77.83) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 42 คน (ร้อยละ 21.65) และตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.52) สาเหตุการประสบอันตรายสูงสุด คือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 44 คน (ร้อยละ 22.68) รองลงมา คือ วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 19.07) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 29 คน (ร้อยละ 14.95) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 11.34) และหกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 19 คน (ร้อยละ 9.79)

กองทุนประกันสังคม มีสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,578 แห่ง ผู้ประกันตน 88,180 คน และกองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,301 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 79,151 คน

สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลพบุรี โดยมีสถานประกอบการเลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง สถานประกอบการขนาด 1-10 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 100) สถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน 43 แห่ง ขนาด 1-10 คน มีการเลิกจ้างมากที่สุด 42 แห่ง (ร้อยละ 97.67) และขนาด 11-20 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.33) และลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 121 แห่ง ขนาด 1-10 คน มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน 103 แห่ง (ร้อยละ 85.12) และขนาด 11-20 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 14.88)

สำหรับการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ทั้งสิ้น 54,726 ราย (103,706,629 บาท) โดยกรณีสงเคราะห์บุตรสูงสุด 25,514,550 บาท (ร้อยละ 24.60) รองลงมา คือ ชราภาพ 21,908,102.62 บาท (ร้อยละ 21.13) ว่างาน 19,153,721.90 บาท (ร้อยละ 18.47) คลอดบุตร 17,975,817.75 บาท (ร้อยละ 17.33) เจ็บป่วย 8,234,879.80 บาท (ร้อยละ 7.94) ตาย 6,852,503.80 บาท (ร้อยละ 6.61) และทุพพลภาพ 4,067,053.60 บาท (ร้อยละ 3.92)

ผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)ทั้งสิ้น 139,666 คน โดยผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 88,418 คน (ร้อยละ 63.31) ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 12,109 คน (ร้อยละ 8.67) และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 39,139 คน (ร้อยละ 28.02)

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2561 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ผู้ที่ทำงานแรงงานนอกระบบ จำนวน 287,310 คน (ร้อยละ 66.13 ของกำลังแรงงาน) ส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 46,968 คน (ร้อยละ 16.35) รองมาคือ อายุ 45-49 ปี จำนวน 44,762 คน (ร้อยละ 15.58) อายุ 50-54 ปี จำนวน 42,103 คน (ร้อยละ 14.65) อายุ 40-44 ปี จำนวน 36,123 คน (ร้อยละ 12.57) และอายุ 55-59 ปี จำนวน 35,806 คน (ร้อยละ 12.46) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ เกษตรกรรม จำนวน 176,721 คน (ร้อยละ 61.51) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 51,376 คน (ร้อยละ 17.88) การก่อสร้าง 17,503 คน (ร้อยละ 6.09) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 16,075 คน (ร้อยละ 5.60) และการผลิต 13,384 คน (ร้อยละ 4.66) ด้านการศึกษาของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 94,341 คน (ร้อยละ 32.84) รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน 74,951 คน (ร้อยละ 26.09) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 51,501 คน (ร้อยละ 17.93) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 36,395 คน (ร้อยละ 12.67) และอุดมศึกษา จำนวน 20,788 คน (ร้อยละ 7.24)

จังหวัดลพบุรี

“วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์”

จากคำขวัญของจังหวัดลพบุรีสะท้อนถึงเอกลักษณ์ของจังหวัดลพบุรี เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน มีการค้นพบหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ตั้งแต่สมัยทวารวดี (พุทธศตวรรษที่ 11-16) ลพบุรีอยู่ใต้อำนาจมอญและขอมจนกระทั่งในตอนต้นของพุทธศตวรรษที่ 19 คนไทยจึงเริ่มมีอำนาจขึ้นในดินแดนแถบนี้ ในรัชสมัยของพระเจ้าอู่ทองปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา ลพบุรีมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวง โดยพระเจ้าอู่ทองได้โปรดให้ พระรามศุภราชโอรสองค์ใหญ่เสด็จมาครองเมืองลพบุรีเมื่อ พ.ศ.1893 พระรามศุภราชโปรดให้สร้างป้อม ชูคุ และสร้างกำแพงเมืองอย่างมั่นคง เมื่อพระเจ้าอู่ทองสวรรคตในปี พ.ศ. 1912 พระรามศุภราชต้องถวายราชบัลลังก์ให้แก่พระปิตุลาของพระองค์ ซึ่งได้ขึ้นครองราชย์พระนามว่า พระบรมราชาธิราชที่ 1 ส่วนพระรามศุภราชครองเมืองลพบุรีสืบต่อไป จนถึง พ.ศ.1931 สมเด็จพระบรมราชาธิราชที่ 1 สวรรคต พระรามศุภราชจึงเสด็จขึ้นครองราชย์ ณ กรุงศรีอยุธยาเป็นครั้งที่สอง หลังจากนั้นมาเมืองลพบุรีได้ลดความสำคัญลงไป จนกระทั่งมาถึงสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (พ.ศ.2199-2231) ลพบุรีได้รับการทำนุบำรุงครั้งใหญ่ สืบเนื่องมาจากการคุกคามของชนชาติฮอลันดาที่ติดต่อกับค้าขายกับไทย ทำให้สมเด็จพระนารายณ์ทรงเห็นว่า กรุงศรีอยุธยานั้นไม่ปลอดภัยจากการปิดล้อมระดมยิงของข้าศึกหากเกิดสงครามจึงได้สร้างเมืองลพบุรีเป็นราชธานีที่สองขึ้น เพราะลพบุรีมีลักษณะทางยุทธศาสตร์เหมาะสมในการสร้างลพบุรีขึ้นใหม่ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงได้รับความช่วยเหลือจากช่างชาวฝรั่งเศส และอิตาลี จึงได้สร้างพระราชวัง และป้อมปราการเป็นแนวป้องกันอย่างแข็งแรง สมเด็จพระนารายณ์มหาราชได้ประทับอยู่ที่ลพบุรีเป็นส่วนใหญ่ โดยโปรดให้ทูต และชาวต่างประเทศเข้าเฝ้าพระองค์ที่เมืองนี้หลายครั้ง ดังนั้นจังหวัดลพบุรีจึงเป็นจังหวัดในภาคกลาง ที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศมีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูก มีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งของกองกำลังทั้งทหารบก และทหารอากาศหลายหน่วย เป็นศูนย์กลางทางการทหาร กองกำลังทางทหาร จังหวัดลพบุรีจึงเป็น เมืองเศรษฐกิจเมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย และนอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจง และทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกมาก นับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



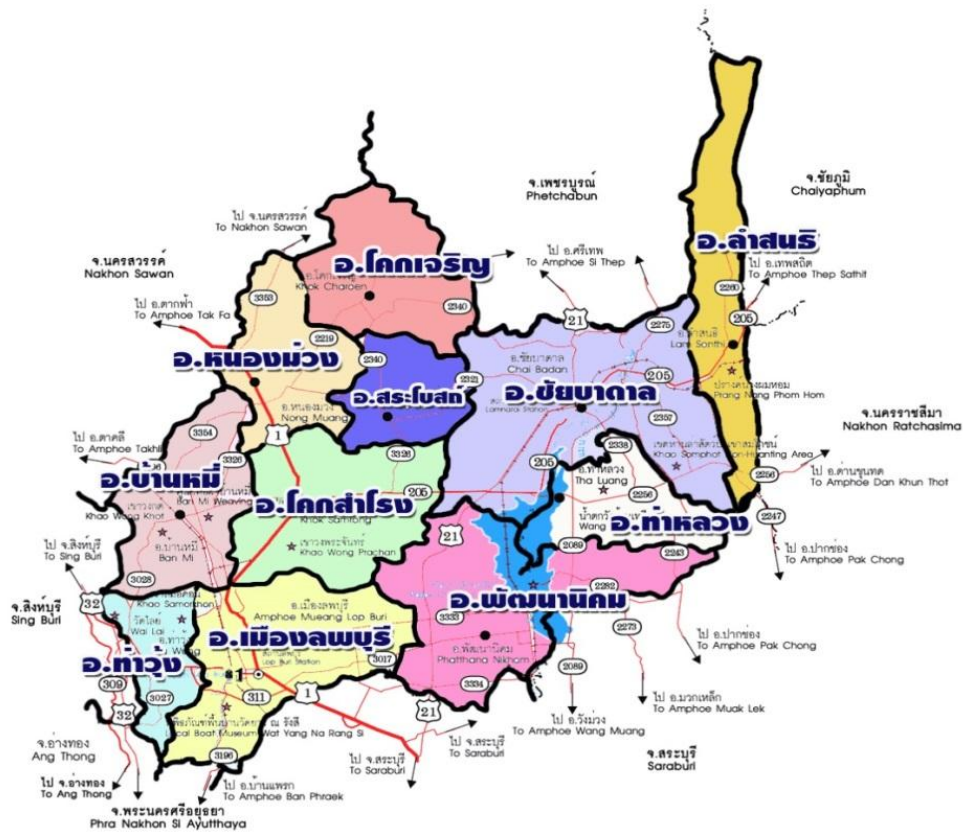
รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถาน ที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

ที่ตั้งและอาณาเขต จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือ ตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

เขตการปกครอง จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองส่วนภูมิภาคออกเป็น 11 อำเภอ 124 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอลำสัง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง คือ เทศบาลเมืองลพบุรี เทศบาลเมืองสามยอด และเทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีเทศบาลตำบล 20 แห่ง และมีองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง



ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่ม และที่ราบสลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในเขตอำเภอท่าม่วง อำเภอบ้านหมี่ และ ทางทิศตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมีทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด ทางด้านทิศตะวันออกกั้นระหว่างจังหวัดนครราชสีมา ที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งทิวเขาเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้าอากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับบริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700-750 เมตร ภูมิอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ในฤดูฝนทำให้มีฝนตกหนักในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมีสถานีตรวจอากาศบัวชุม ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน คือ 1) แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขตจังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่านจังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตามโครงการพัฒนาลุ่มน้ำป่าสักอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2) แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านด้านตะวันตก ระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร 3) แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน (ชัยนาท-ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

วิสัยทัศน์ (VISION)

"แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สู่เมืองแห่งความสุข"

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ณ เดือนพฤษภาคม 2562 พบว่าเศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) พบว่าในเดือนพฤษภาคม 2562 หดตัวร้อยละ -5.22 ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -12.09 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.90 ตามยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่งที่หดตัวร้อยละ -12.60 ส่วนจำนวนนักท่องเที่ยวขยายตัวร้อยละ 1.15 ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 2.16 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลง จากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.84 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าและจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 3.71 และ 0.39 ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 14.48 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.41 ตามปริมาณผลผลิตนํ้ามันดิบและไก่เนื้อที่ขยายตัวร้อยละ 103.83 และ 35.69 ส่วนปริมาณผลผลิตข้าวหดตัวร้อยละ -59.33

ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่ามีการหดตัวร้อยละ -9.74 ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐที่หดตัวร้อยละ -26.27 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อน ที่หดตัวร้อยละ -20.66 เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบประมาณและงบลงทุนหดตัวร้อยละ -45.96 และ -5.87 ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -9.32 ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.41 เป็นผลมาจากภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่หดตัวร้อยละ -12.61, -8.90 และ -4.68 ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -4.03 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 1.91 เป็นผลมาจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง หดตัวร้อยละ -87.11 ส่วนสินเชื่อเพื่อการลงทุน จำนวนทุนจดทะเบียน ธุรกิจนิติบุคคล และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ขยายตัวร้อยละ 0.36 , 2.48 และ 43.23 ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดรายได้เกษตรกรในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 12.90 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของ ปีก่อนเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -1.19 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 14.48 ส่วนดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -1.38 ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 0.36 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 1.08 ตามความต้องการสินเชื่อที่เพิ่มขึ้น ส่วนปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 3.64 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนชะลอตัวลง จากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.02 ตามปริมาณการออมเงินของประชาชน เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนพฤษภาคม 2562 อยู่ที่ 0.78 ลดลงจากเดือนเมษายน 2562 ที่อยู่ในระดับ 1.29 สาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีราคาหมวดอาหาร และเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 0.28 ด้านการคลังในเดือนพฤษภาคม 2562 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในเดือนนี้จำนวนเงิน 1,027.00 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -23.58 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ -18.33 โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนเงิน 320.67 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -45.96 โดยหน่วยงาน ที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก จำนวนเงิน 113.76 ล้านบาท มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จำนวนเงิน 32.06 ล้านบาท และกรมการปกครอง จำนวนเงิน 28.91 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้จำนวนเงิน 706.34 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ -5.87 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวนเงิน 280.21 ล้านบาท กรมชลประทาน จำนวนเงิน 42.98 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จำนวนเงิน 42.81 ล้านบาท

สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ในเดือนนี้ จำนวนเงิน 191.19 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.23 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจาก สำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี และส่วนราชการอื่นๆ จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.32 , 47.68 และ 46.29 ตามลำดับ ขณะที่สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ -67.14 รายได้นำส่งคลังในเดือนนี้ จำนวน 49.32 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -29.59 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ดุลเงินงบประมาณในเดือนนี้ขาดดุล -977.68 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

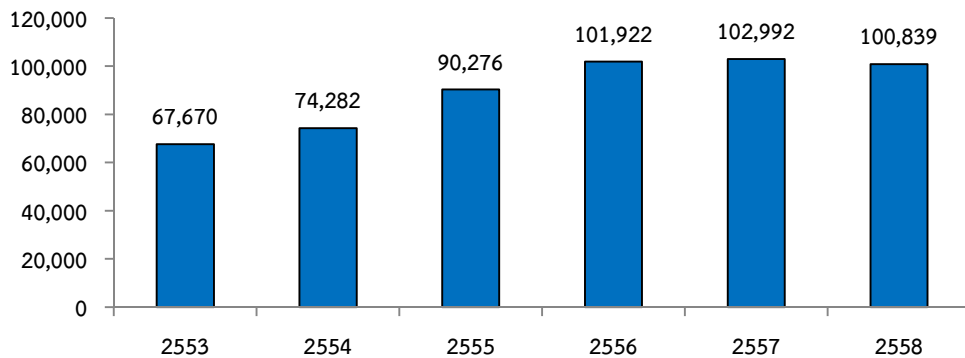
การจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดลพบุรี ณ เดือนมิถุนายน 2562 จำนวน 2,604 ราย ทุนจดทะเบียน 17,331.390 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล จำนวน 3 ราย ทุนจดทะเบียน 26.700 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 1,354 ราย ทุนจดทะเบียน 3,803.42 ล้านบาท บริษัทจำกัด 1,247 ราย ทุนจดทะเบียน 13,501.270 ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) ปี 2558 มีมูลค่า 100,839 ล้านบาท (ภาคเกษตร 13,235 ล้านบาท และนอกภาคเกษตร 87,604 ล้านบาท) ซึ่งลดลงจากปี 2557 (มูลค่า 102,992 ล้านบาท) คิดเป็น 2,153 ล้านบาท

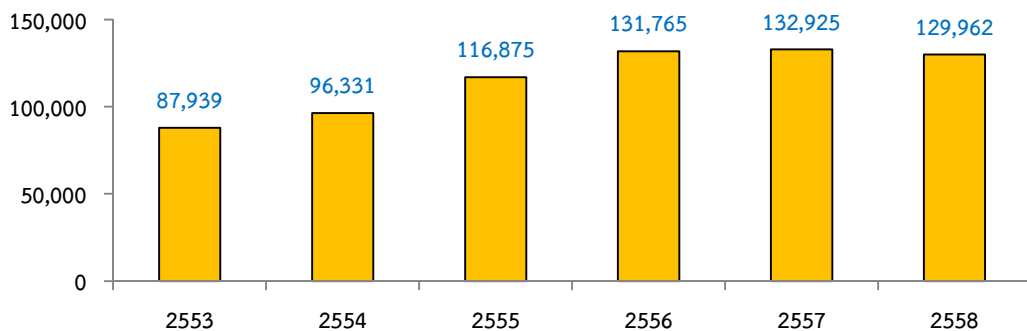
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)

สาขาการผลิต	2554	2555	2556	2557	2558
ภาคเกษตร	14,067	16,458	17,233	15,139	13,235
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,870	16,254	17,088	14,916	12,999
ประมง	198	205	225	223	236
นอกภาคเกษตร	60,215	73,818	84,689	87,853	87,604
เหมืองแร่และเหมืองหิน	261	253	233	278	616
อุตสาหกรรม	22,256	26,926	35,767	40,494	41,507
ไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2,042	2,345	2,511	2,664	2,670
ก่อสร้าง	2,448	3,142	2,383	2,130	2,012
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,342	7,515	8,013	8,279	8,955
โรงแรมและภัตตาคาร	319	357	373	387	441
ขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	2,186	2,391	2,329	2,272	2,408
ตัวกลางทางการเงิน	2,803	3,236	3,635	4,022	4,329
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3,173	3,328	3,614	2,970	3,026
บริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	11,730	17,495	18,683	16,950	14,088
การศึกษา	4,534	4,478	4,646	4,741	4,706
การบริการสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,326	1,483	1,580	1,753	1,912
บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	687	774	824	816	823
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	107	95	98	99	112
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	74,282	90,276	101,922	102,992	100,839
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	96,331	116,875	131,765	132,925	129,962
จำนวนประชากร (1,000 คน)	771	772	774	775	776

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ปี 2558 (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)



มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัวจังหวัดลพบุรี ปี 2558 (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี ณ เดือนพฤษภาคม 2562 เท่ากับ 102.8 เมื่อเทียบกับเดือนเมษายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.4

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.7 จากการปรับตัวสูงขึ้นของผักสด สูงขึ้นร้อยละ 10.9 (แตงกวา ผักคะน้า ต้นหอม มะเขือ) เนื่องจากสภาพอากาศที่ร้อนทำให้ผลผลิตออกสู่ตลาดน้อยลงส่งผลให้ราคาปรับสูงขึ้น ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (ไข่ไก่ และไข่เป็ด) เนื่องจากความต้องการที่สูงขึ้นในช่วงปิดภาคการศึกษา ประกอบกับสภาพอากาศที่ร้อนจัดส่งผลให้ออกไข่น้อยลง เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (น้ำปลา น้ำมันพืช และซอสหอยนางรม) สินค้าที่ปรับราคาลดลง ได้แก่ผลไม้สด ลดลงร้อยละ 0.9 (มังคุด เงาะ ส้มเขียวหวาน และทุเรียน) ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.3 (เส้นหมี่ และวุ้นเส้น) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.3 (เนื้อสุกร ปลาหู และหอยแครง) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 (น้ำผลไม้ น้ำหวาน และกาแฟสำเร็จรูป) อาหารบริโภค-นอกบ้าน ลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่อาหารแบบตะวันตก (ไก่ทอด พิซซ่า) ในขณะที่อาหารบริโภค-ในบ้านดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากการปรับราคาสูงขึ้นของหมวดตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.8 ได้แก่ ค่าของใช้ส่วนบุคคล (ยาสีฟัน สบู่ถูตัว น้ำยาระงับกลิ่นกาย โฟมล้างหน้า และแปรงทาสีฟัน) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ได้แก่ ค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียมการศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง (น้ำมันดีเซล) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถานและหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562 มีโรงงานอุตสาหกรรมขออนุญาตตั้งใหม่รวม 3 โรงงาน เงินทุน 74.70 ล้านบาท คนงาน 33 คน จดทะเบียนเลิก จำนวน 1 โรงงาน เงินทุน 4.30 ล้านบาท คนงาน 38 คน จดทะเบียนขอย้ายกิจการ จำนวน 1 โรงงาน เงินทุน 10.50 ล้านบาท คนงาน 4 คน คงเหลือ 907 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 120,839.34 ล้านบาท คนงาน 51,389 คน

สถิติโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมเกษตร	3	74.70	33	1	4.30	38
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเขียน	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	3	74.70	33	1	4.30	38

จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
โรงงาน	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
3	74.70	33	1	4.30	38	907	120,839.34	51,389

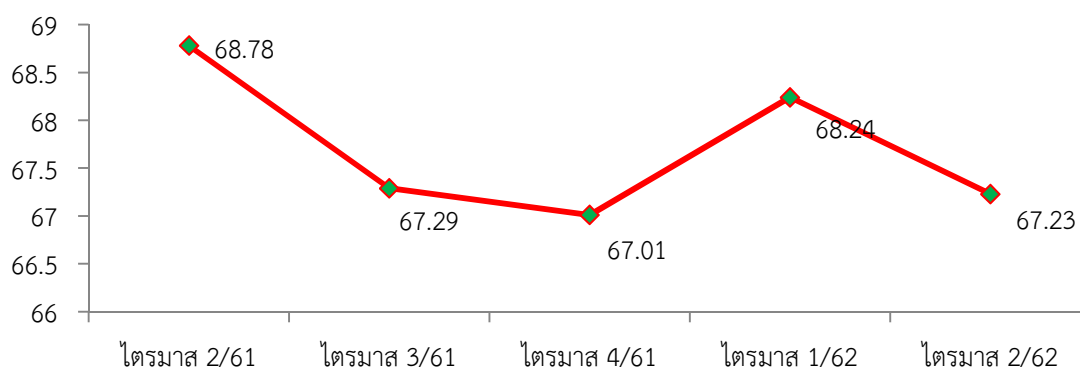
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน ส่งผลถึงเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่อาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุน การผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) ฉบับนี้ ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 67.23 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตรา 68.24 (แผนภูมิ 1)

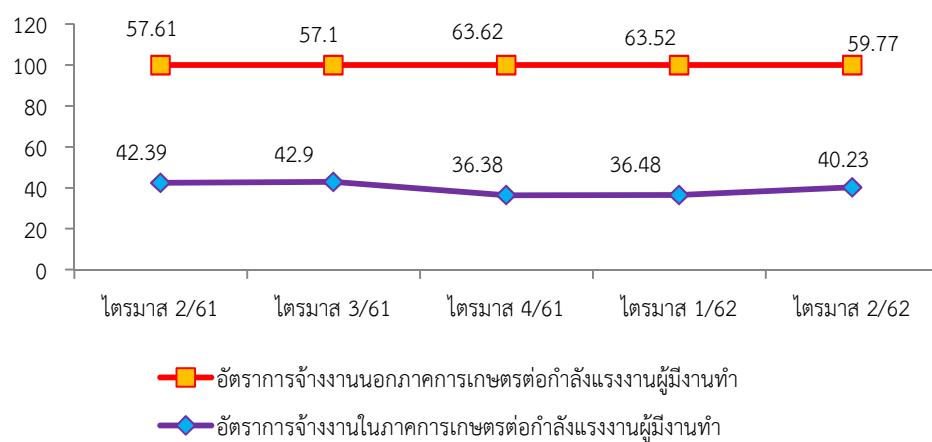
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่า อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 96.95 โดยอัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 40.23 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 36.48 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร ไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตรา 59.77 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตรา 63.52 (แผนภูมิ 2)

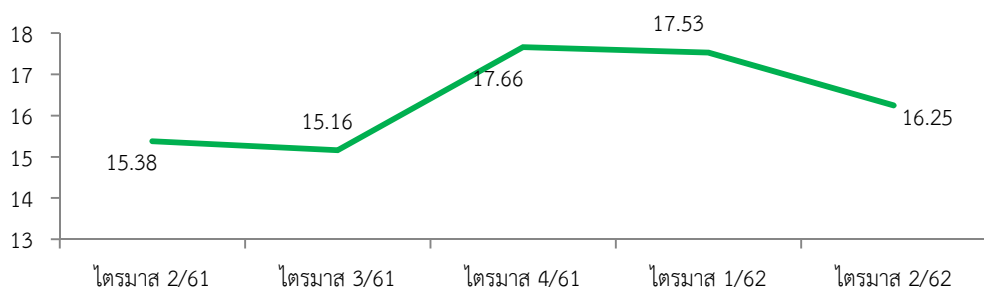
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 16.25 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ที่มีอัตรา 17.53 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตยังคงทรงตัว (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี

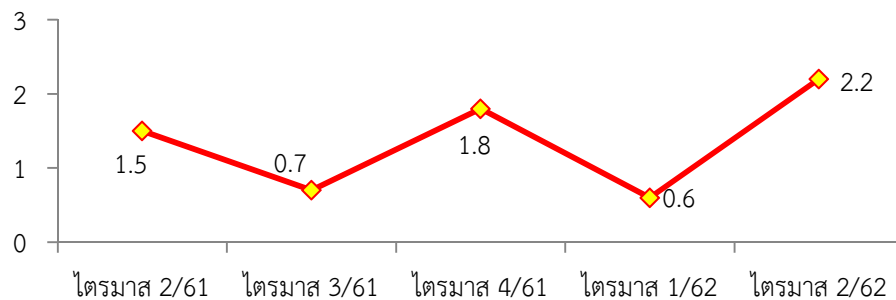


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตร เป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมา ภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลน แรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัด ลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงาน และการเคลื่อนย้ายของแรงงานภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงาน เพิ่มขึ้น สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 2.2 ซึ่งเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.6 (แผนภูมิ 4)

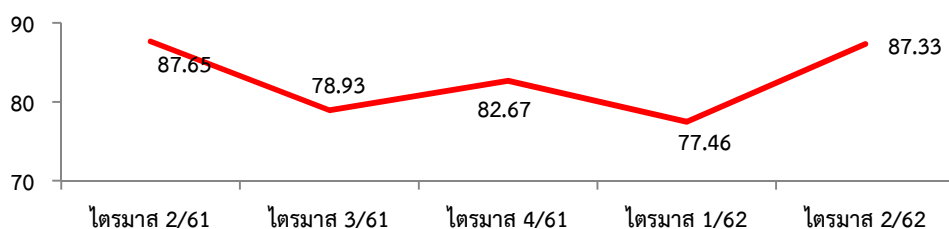
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุนงาน อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหว ของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่ง งานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 87.33 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 77.46 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี

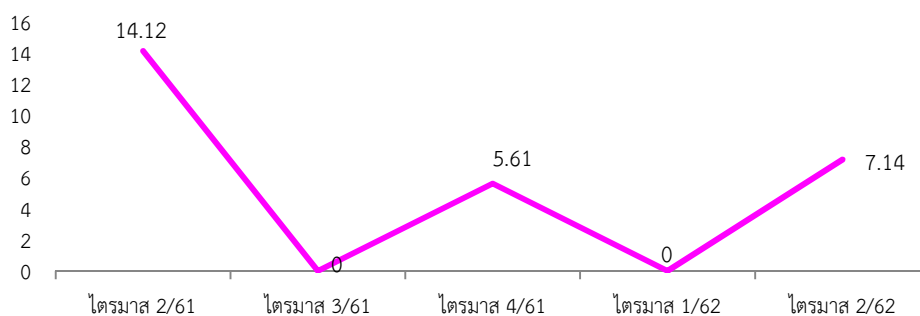


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 3.43 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 3.37 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 3 คน

6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการ ร้อยละ 7.14 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่ไม่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด ต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2562 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้างลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการในไตรมาส 2 ปี 2562 ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้เน้นนอนใจทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

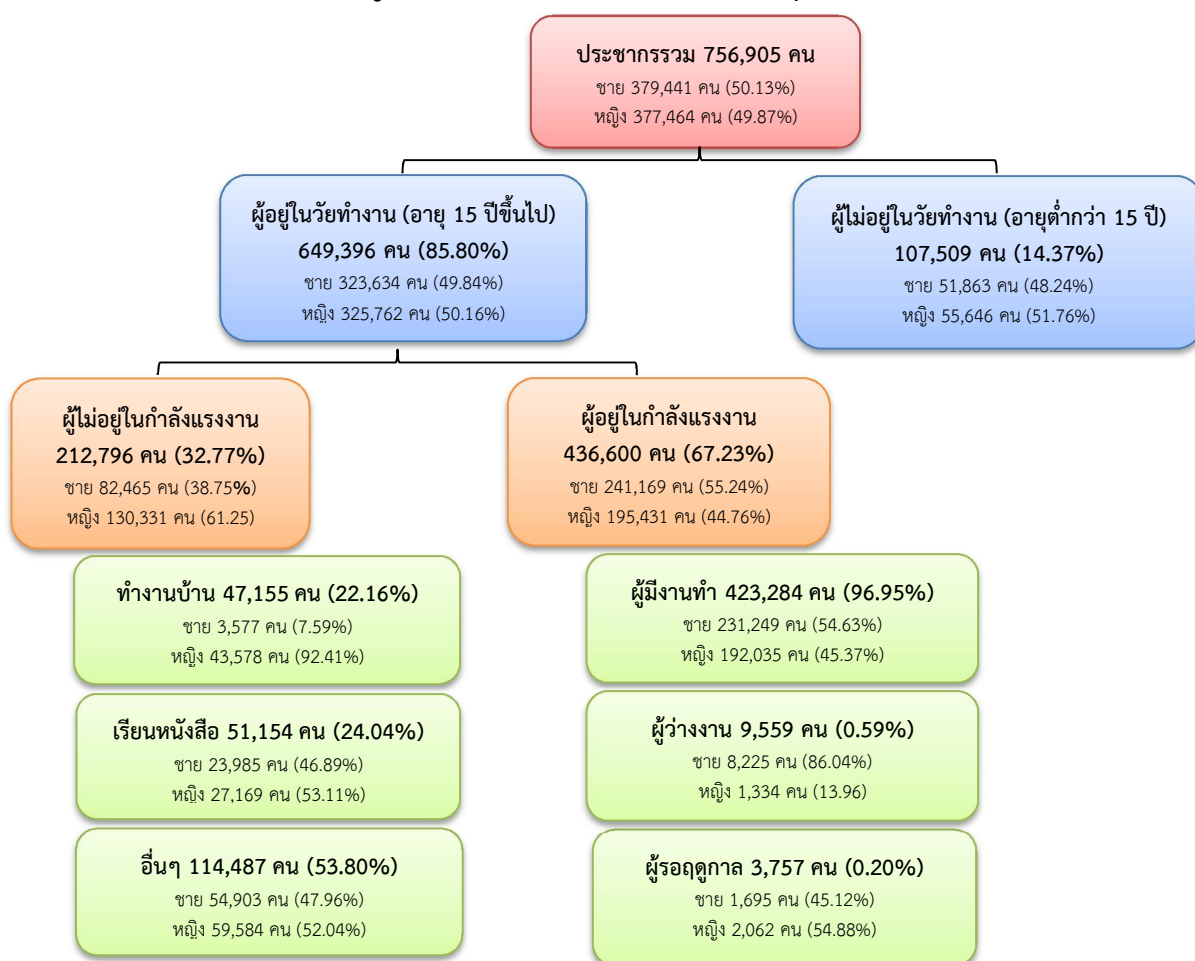
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2562
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจ
 ภาวะการณการทำงานของประชากร ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2562 จังหวัดลพบุรีมีประชากรรวมทั้งสิ้น
 756,905 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 379,441 คน
 (ร้อยละ 50.13) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 377,464 คน (ร้อยละ 49.87) โดยประชากรทั้งหมด พบว่าเป็น
 ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 649,396 คน (ร้อยละ 85.80) ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
 จำนวน 107,509 คน (ร้อยละ 14.20) (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 649,396 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 436,600 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 423,284 คน (ร้อยละ 96.95) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 9,559 คน (ร้อยละ 2.19) และผู้รอฤดูกาล 3,757 คน (ร้อยละ 0.86) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราการร้อยละ 54.63 (231,249 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการร้อยละ 45.37 (192,035 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราการร้อยละ 96.95 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 97 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาส 2 ปี 2562 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตราการร้อยละ 99.21

ส่วนอัตราว่างงานมีอัตรา 2.2 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีอัตราการร้อยละ 3.4 ขณะที่เพศหญิง มีอัตราการร้อยละ 0.7 ซึ่งอัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2562 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตราการร้อยละ 0.6

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 212,796 คน พบว่า ทำงานบ้านจำนวน 47,155 คน (ร้อยละ 22.16) ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 51,154 คน (ร้อยละ 24.04) และอื่นๆ จำนวน 114,487 คน (ร้อยละ 53.80) (ตาราง 1)

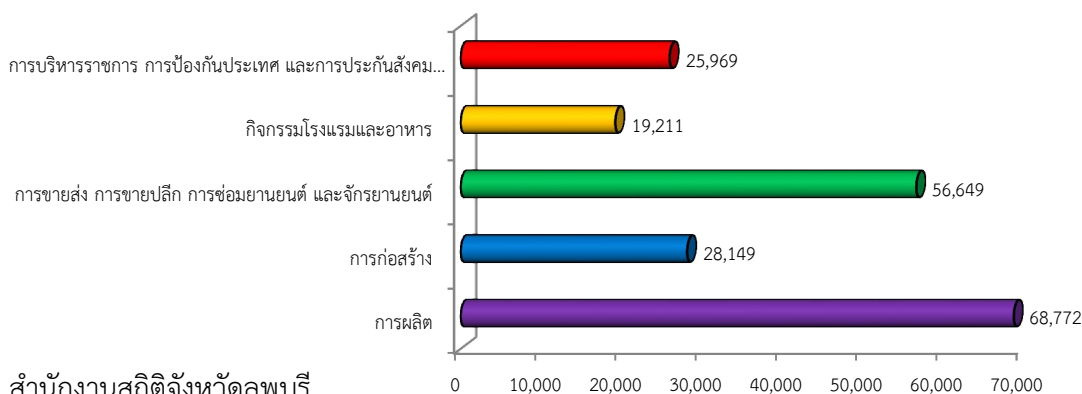
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	379,441	377,464	756,905
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	323,634	325,762	649,396
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	241,169	195,431	436,600
- ผู้มีงานทำ	231,249	192,035	423,284
- ผู้ว่างงาน	8,225	1,334	9,559
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,695	2,062	3,757
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	82,465	130,331	212,796
- ทำงานบ้าน	3,577	43,578	47,155
- เรียนหนังสือ	23,985	27,169	51,154
- อื่นๆ	54,903	59,584	114,487
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	51,863	55,646	107,509
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	54.63	45.37	96.95
อัตราการว่างงาน	3.4	0.7	2.2

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 423,284 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 170,173 คน (ร้อยละ 40.23) และนอกภาคเกษตร 253,111 (ร้อยละ 59.77) โดย 5 กลุ่มอาชีพที่มีจำนวนแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพการผลิต 68,772 คน (ร้อยละ 16.25) การขายส่งและการขายปลีก 56,649 คน (ร้อยละ 13.38) การก่อสร้าง 28,149 คน (ร้อยละ 6.65) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 25,969 คน (ร้อยละ 6.14) และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 19,211 คน (ร้อยละ 4.54) (แผนภูมิ 2)

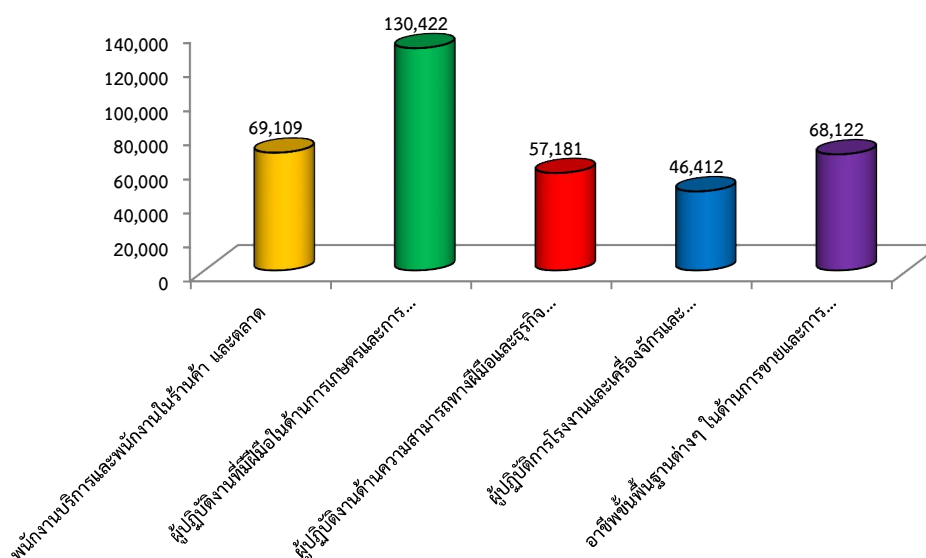
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด คือ ผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 130,422 คน (ร้อยละ 30.81) รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 69,109 คน (ร้อยละ 16.33) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 68,122 คน (ร้อยละ 16.09) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 57,181 คน (ร้อยละ 13.51) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 46,412 คน (ร้อยละ 10.96) (แผนภูมิ 3)

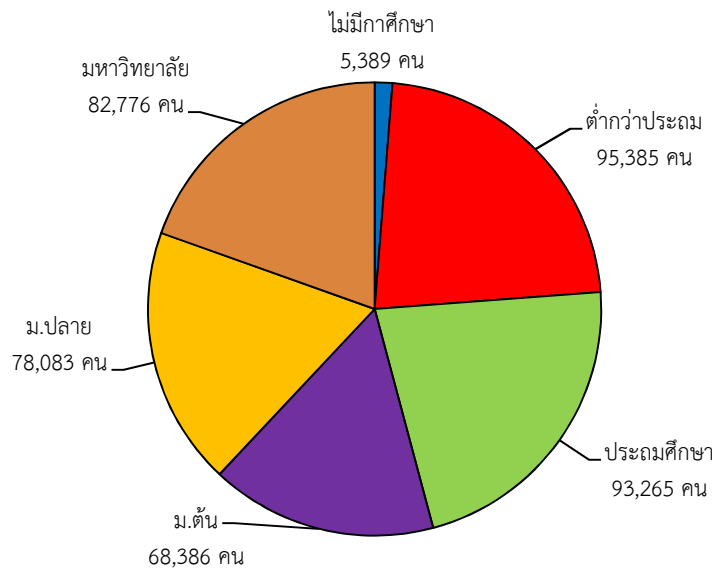
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา 95,385 คน (ร้อยละ 22.53) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา 93,265 คน (ร้อยละ 22.03) มหาวิทยาลัย 82,776 คน (ร้อยละ 19.56) มัธยมศึกษาตอนปลาย 78,083 คน (ร้อยละ 18.45) มัธยมศึกษาตอนต้น 68,386 คน (ร้อยละ 16.16) และไม่มีการศึกษา 5,389 คน (ร้อยละ 1.27) (แผนภูมิ 4)

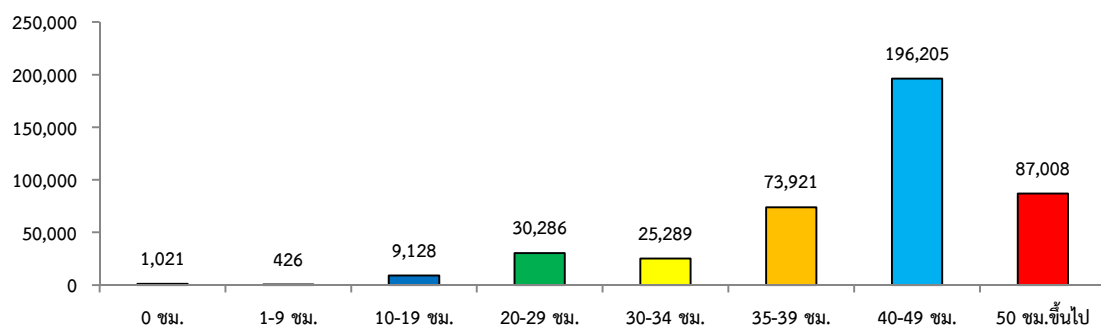
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ส่วนด้านการทำงาน จำแนกชั่วโมงต่อสัปดาห์ของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 196,205 คน (ร้อยละ 46.35) รองลงมา คือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 87,008 คน (ร้อยละ 20.56) ทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 73,921 คน (ร้อยละ 17.46) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 30,286 คน (ร้อยละ 7.16) ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 25,289 คน (ร้อยละ 5.97) ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 9,128 คน (ร้อยละ 2.16) ทำงาน 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน 1,021 คน (ร้อยละ 0.24) และทำงาน 1-9 ชั่วโมง จำนวน 426 คน (ร้อยละ 0.10) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

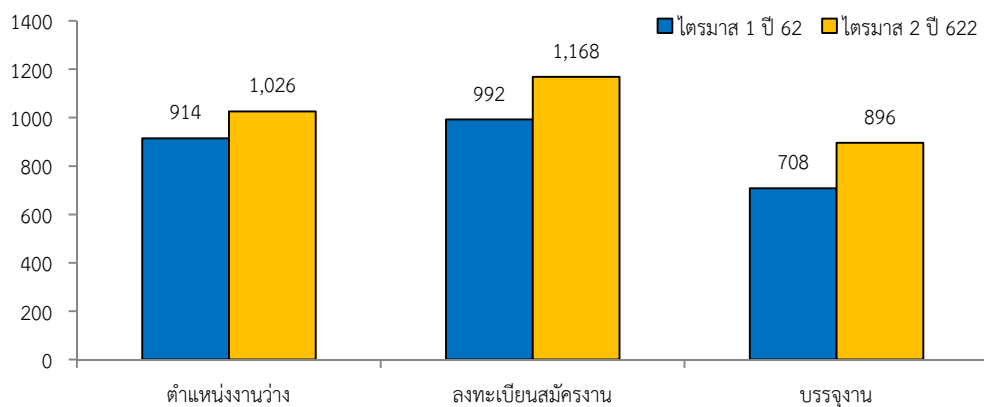


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการจัดหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 1,026 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ร้อยละ 12.25 (914 อัตรา) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 1,168 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ร้อยละ 17.74 (992 คน) ในขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 2 ปี 2562 มีจำนวน 896 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ร้อยละ 26.55 (708 คน) (แผนภูมิ 6)

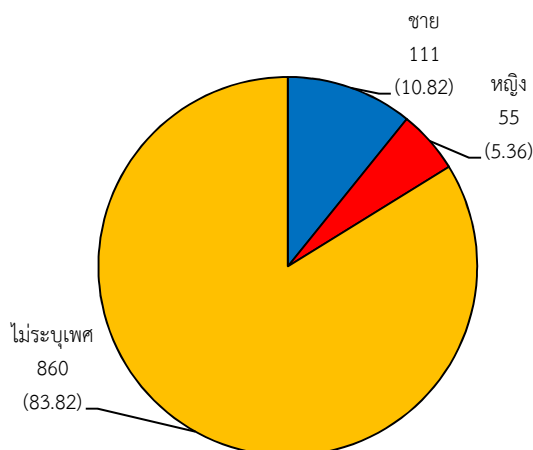
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่า เพศชาย 111 อัตรา (10.82) เพศหญิง 55 อัตรา (5.36) และไม่ระบุเพศ 860 อัตรา (83.82) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุ มีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 7)

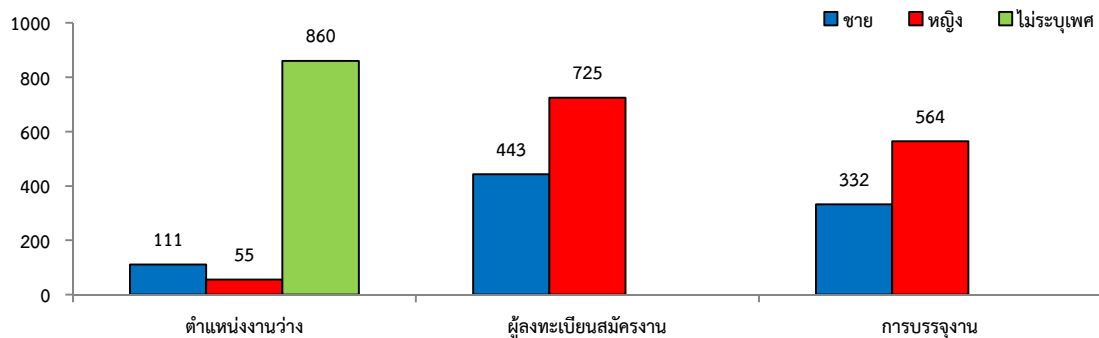
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่า มีจำนวน 1,168 คน เพศชาย 443 คน (ร้อยละ 37.93) เพศหญิง 725 คน (ร้อยละ 62.07) ส่วนการบรรจุงานมีจำนวน 896 คน เพศหญิง 564 คน (ร้อยละ 62.95) เพศชาย 332 คน (ร้อยละ 37.05) (แผนภูมิ 8)

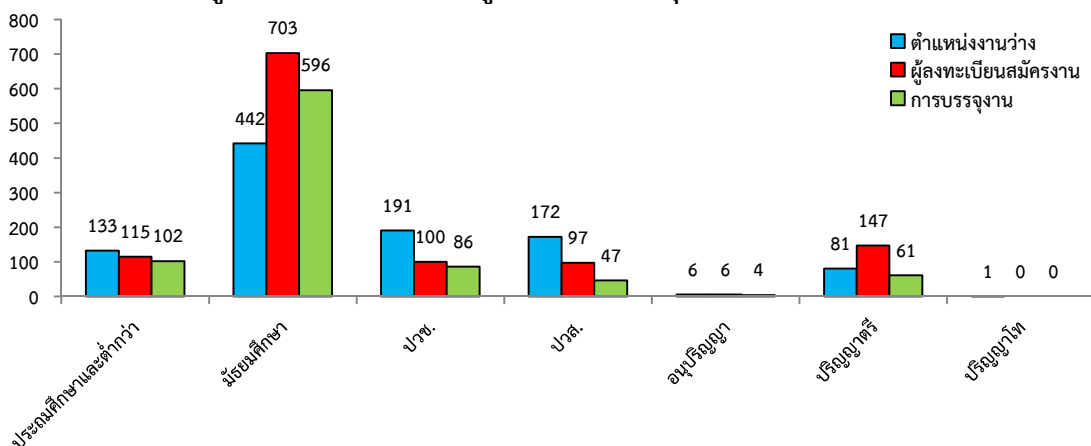
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน จำแนกเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนสูงที่สุด 442 คน (ร้อยละ 43.08) รองลงมา คือ ระดับ ปวช. 191 คน (ร้อยละ 18.62) ปวส. 172 คน (ร้อยละ 16.76) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 133 คน (ร้อยละ 12.95) และ ปริญญาตรี 81 คน (ร้อยละ 7.89) ขณะที่ผู้สมัครงาน ในไตรมาส 2 ปี 2562 ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษา 703 คน (ร้อยละ 60.19) รองลงมา คือ ปริญญาตรี 147 คน (ร้อยละ 12.59) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 115 คน (ร้อยละ 9.85) ปวช. 100 คน (ร้อยละ 8.56) และ ปวส. 97 คน (ร้อยละ 8.30) และการบรรจุงานในระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนสูงที่สุด 596 คน (ร้อยละ 66.52) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 102 คน (ร้อยละ 11.38) ปวช. 86 คน (ร้อยละ 9.60) ปริญญาตรี 61 คน (ร้อยละ 6.81) และ ปวส. 47 คน (ร้อยละ 5.24) (แผนภูมิ 9)

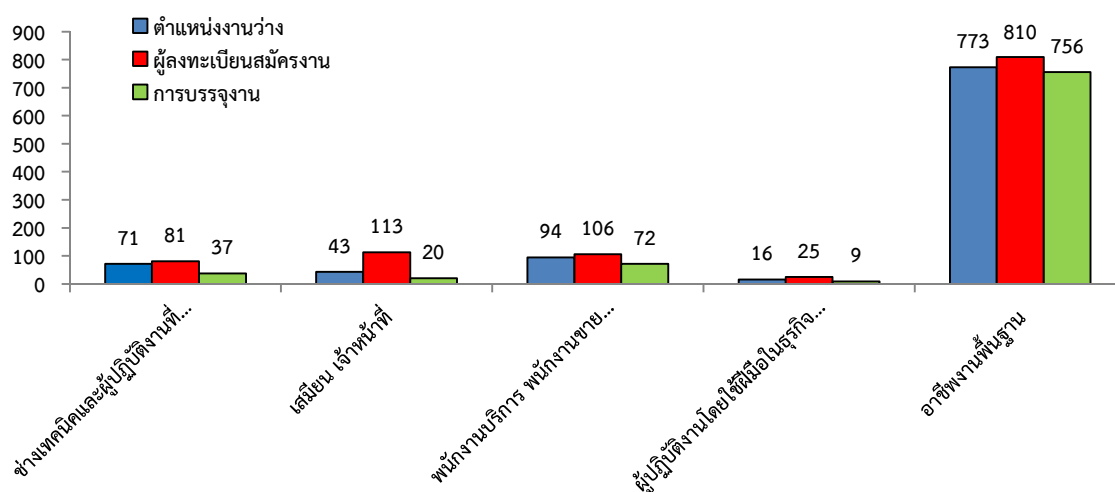
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ด้านอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการ/นายจ้างที่ต้องการสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 773 อัตรา (ร้อยละ 75.34) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 94 อัตรา (ร้อยละ 9.16) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 71 อัตรา (ร้อยละ 6.92) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 4.19) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 1.56) อาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 810 คน (ร้อยละ 69.35) รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 113 คน (ร้อยละ 9.67) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 106 คน (ร้อยละ 9.08) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 81 คน (ร้อยละ 6.93) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 2.14) สำหรับการบรรจุนาน อาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 756 คน (ร้อยละ 84.38) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 72 คน (ร้อยละ 8.04) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 37 คน (ร้อยละ 4.13) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 2.23) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.00) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 774 อัตรา (ร้อยละ 75.44) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 97 อัตรา (ร้อยละ 9.45) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 67 อัตรา (ร้อยละ 6.53) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 34 อัตรา (ร้อยละ 3.31) และก่อสร้าง จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 2.14) ส่วนการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 744 คน (ร้อยละ 83.04) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 53 คน (ร้อยละ 5.92) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 48 คน (ร้อยละ 5.36) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 32 คน (ร้อยละ 3.57) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 4 คน (ร้อยละ 0.45) (ตาราง 2)

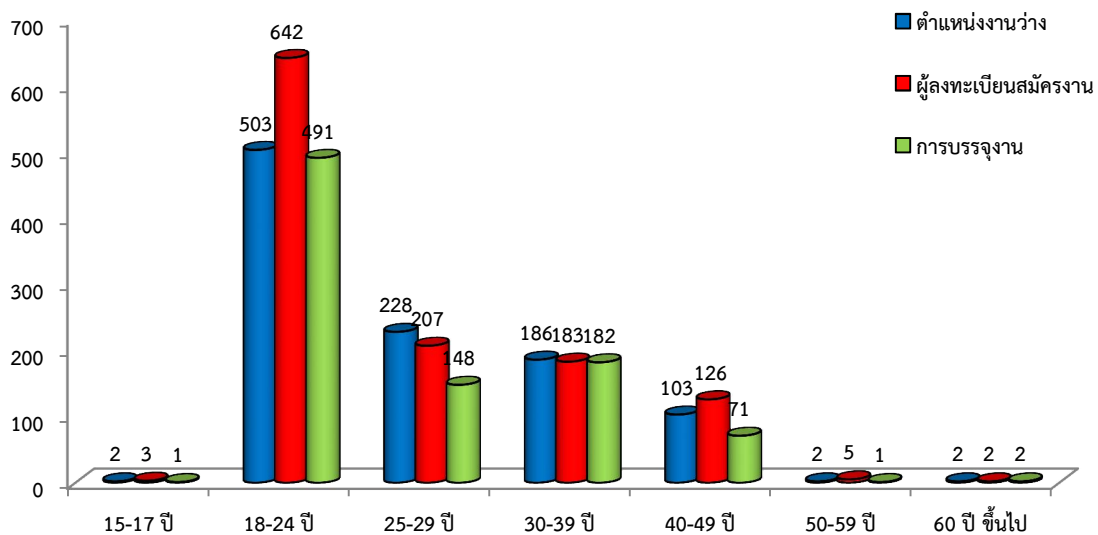
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
การผลิต	774	744
การก่อสร้าง	22	4
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	97	53
โรงแรมและภัตตาคาร	34	32
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่นๆ	67	48

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

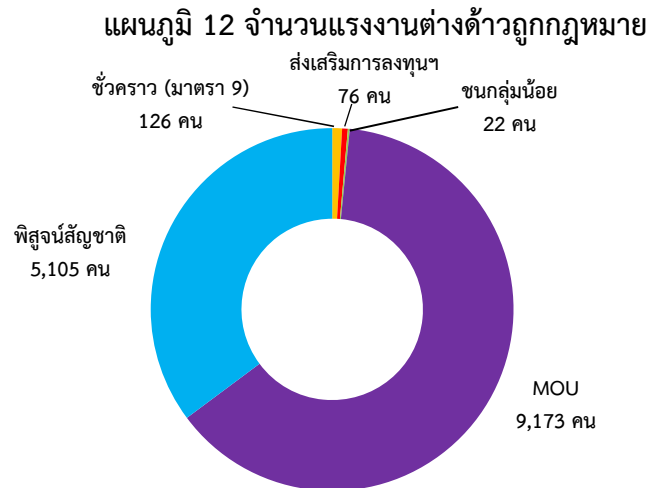
ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยอายุ 18-24 ปี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานสูงสุด จำนวน 503 อัตรา (ร้อยละ 49.03) รองลงมา คือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 228 อัตรา (ร้อยละ 22.22) อายุ 30-39 ปี จำนวน 186 อัตรา (ร้อยละ 18.13) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 103 อัตรา (ร้อยละ 10.04) ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 642 คน (ร้อยละ 54.97) รองลงมา คือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 207 คน (ร้อยละ 17.72) อายุ 30-39 ปี จำนวน 183 คน (ร้อยละ 15.67) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 126 คน (ร้อยละ 10.79) สำหรับ การบรรจุงาน ส่วนใหญ่อายุ 18-24 ปี จำนวน 491 คน (ร้อยละ 54.80) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 182 คน (ร้อยละ 20.31) อายุ 25-29 ปี จำนวน 148 คน (ร้อยละ 16.52) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 71 คน (ร้อยละ 7.92) (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

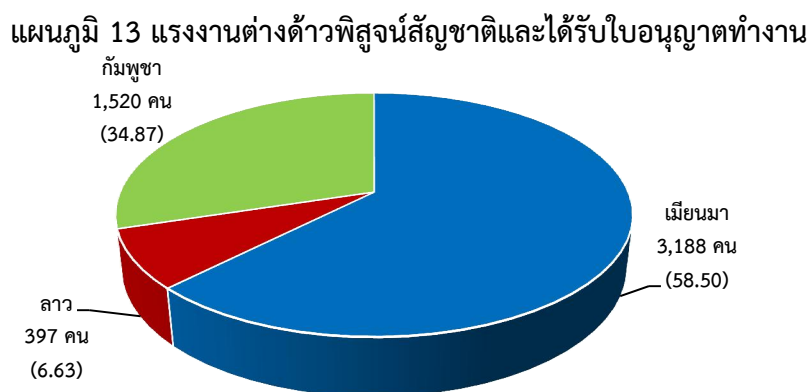
2.2) แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวนทั้งสิ้น 14,502 คน โดยประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 9,173 คน (ร้อยละ 63.25) แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 5,105 คน (ร้อยละ 35.20) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 126 คน (ร้อยละ 0.87) ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12) จำนวน 76 คน (ร้อยละ 0.52) และชนกลุ่มน้อย จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.15) (แผนภูมิ 12)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ทั้งสิ้น 9,173 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 4,987 คน (ร้อยละ 54.37) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 3,684 คน (ร้อยละ 40.16) และสัญชาติลาว จำนวน 502 คน (ร้อยละ 5.47)

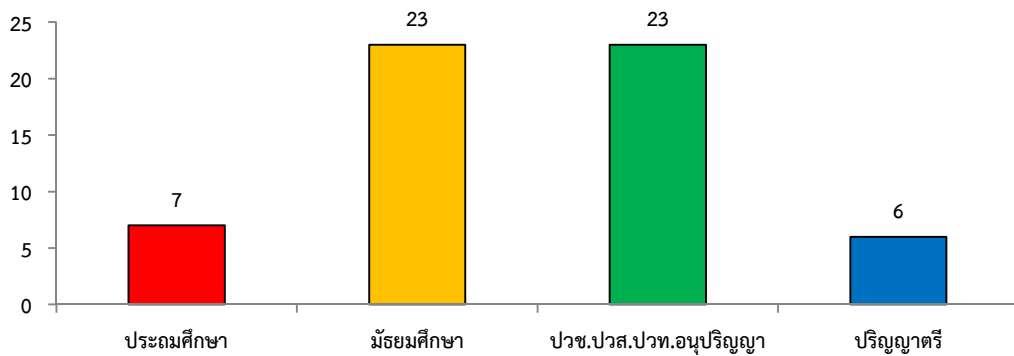
แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน ทั้งสิ้น 5,105 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 3,188 คน (ร้อยละ 62.45) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,520 คน (ร้อยละ 29.77) และสัญชาติลาว จำนวน 397 คน (ร้อยละ 7.78) (แผนภูมิ 13)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 59 คน ส่วนใหญ่การศึกษาระดับ มัธยมศึกษา และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวนระดับละ 23 คน (ร้อยละ 38.98) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 11.86) และระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 10.17) (แผนภูมิ 14)

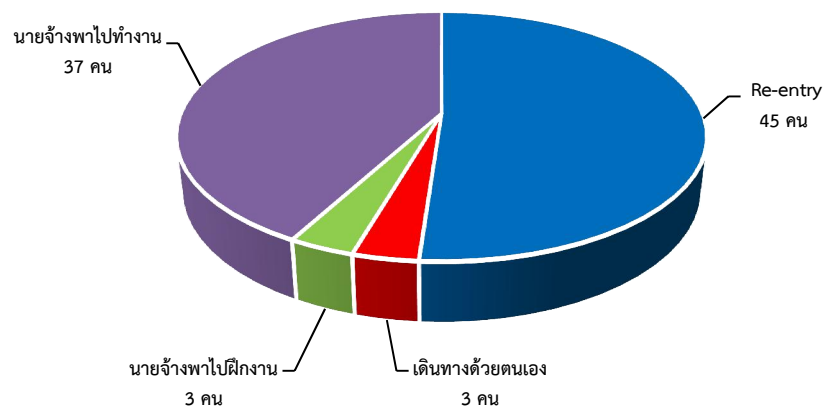
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2562 ทั้งสิ้น 88 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่อสัญญา จำนวน 45 คน (ร้อยละ 51.14) รองลงมา คือ ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 37 คน (ร้อยละ 42.05) นายจ้างพาไปฝึกงาน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวนละ 3 คน (ร้อยละ 3.41) (แผนภูมิ 15)

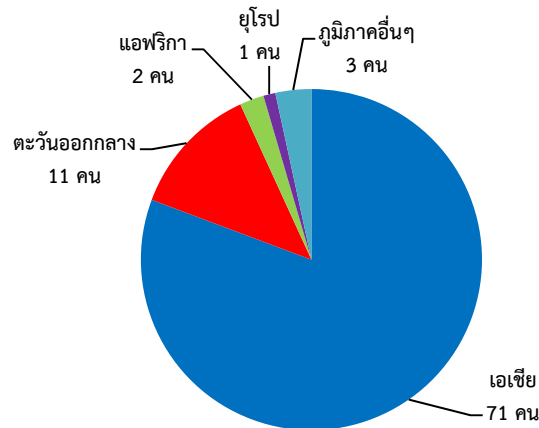
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 71 คน (ร้อยละ 80.68) รองลงมา คือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 12.50) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 3.41) แอฟริกา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.27) และยุโรป จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.14) (แผนภูมิ 16)

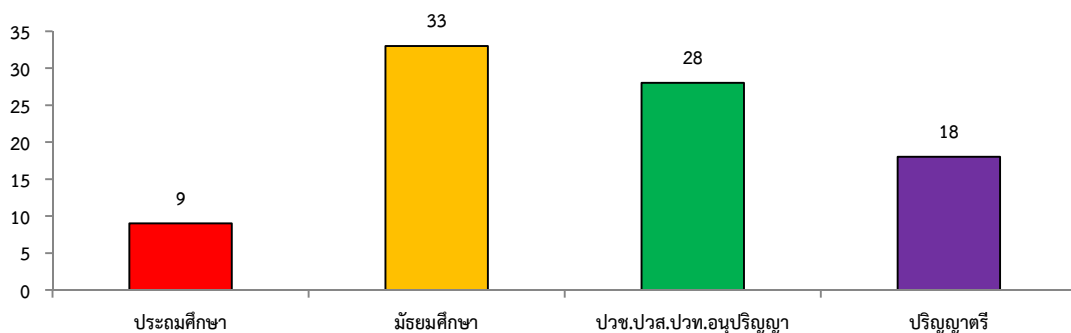
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะมีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 33 คน (ร้อยละ 37.50) รองลงมา คือ ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 28 คน (ร้อยละ 31.82) ปริญญาตรี จำนวน 18 คน (ร้อยละ 20.45) และประถมศึกษา จำนวน 9 คน (ร้อยละ 10.23) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทกิจกรรม ดังนี้

1. แผนแนวอาชีพ

- นักเรียน นักศึกษา จำนวน 116 คน (ชาย 33 คน, หญิง 83 คน)
- ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 387 คน (ชาย 148 คน, หญิง 239 คน)
- แผนแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน (กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้) จำนวน 41 คน (ชาย 0 คน, หญิง 41 คน)

2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 10 คน (ชาย 7 คน, หญิง 3 คน)

3. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 2 คน (หญิง 2 คน)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2562 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน, การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โดยการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ จำนวน 20 คน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝากฝึกทั้งหมด (ตาราง 3)

ตาราง 3 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	ระหว่างการฝากฝึก	-
รวม	20	ระหว่างการฝากฝึก	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 จำแนกตามกลุ่มอาชีพ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 185 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 182 คน (ร้อยละ 98.38) และมีผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 182 คน (ร้อยละ 100) กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกยกระดับมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการเข้าฝึกฯ จำนวน 119 คน (ร้อยละ 64.32) เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 119 คน (ร้อยละ 65.38) และมีผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 119 คน (ร้อยละ 100) รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมฯ เข้าฝึกฯ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 24.87) เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 43 คน (ร้อยละ 23.63) และมีผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 100) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ เข้าฝึกฯ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 10.81) โดยเป็นผู้ผ่านการฝึก และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 4)

ตาราง 4 การเข้ารับการยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	46	43	43
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20	20
ธุรกิจและบริการ	119	119	119
รวม	185	182	182

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ส่วนกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือทั้งสิ้น 132 คน เป็นผู้ผ่านการทดสอบ 78 คน (ร้อยละ 59.09) และเป็นผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 78 คน (ร้อยละ 100) กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 87 คน (ร้อยละ 65.91) ผู้ผ่านการทดสอบ 33 คน (ร้อยละ 42.31) ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 33 คน (ร้อยละ 100) รองลงมา คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 23 คน (ร้อยละ 17.42) เป็นผู้ผ่านการทดสอบ 23 คน (ร้อยละ 29.49) ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 23 คน (ร้อยละ 100) และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 22 คน (ร้อยละ 16.67) ผู้ผ่านการทดสอบและผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 22 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 5)

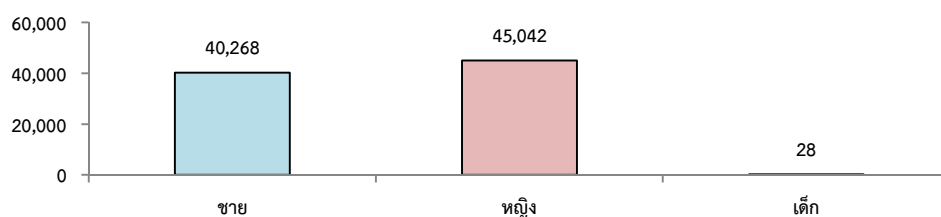
ตาราง 5 การเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	23	23	23
ช่างเครื่องกล	22	22	22
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	87	33	33
รวม	132	78	78

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ จังหวัดลพบุรี จำนวน 3,441 แห่ง ลูกจ้าง 85,338 คน (ชาย 40,268 คน, หญิง 45,042 คน และเด็ก 28 คน) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 18 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.1) การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากล แล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครอง ลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้ แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถาน ประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 140 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,482 คน (ชาย 2,423 คน/หญิง 2,059 คน) ซึ่งสถาน ประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 26.43) รองลงมา ขนาด 10-19 คน จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 25.71) ขนาด 50-99 คน จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 15.71) ขนาด 5-9 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 15.0) และขนาด 1-4 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 10.71) โดยมี สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 7.14) (ตาราง 6)

ตาราง 6 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	15	48	-
5-9 คน	21	145	1
10-19 คน	36	502	2
20-49 คน	37	1,182	5
50-99 คน	22	1,425	2
100-299 คน	9	1,180	-
300-499 คน	-	-	-
500-999 คน	-	-	-
รวม	140	4,482	10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 2 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 93 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 3,423 คน (หมายเหตุ : ผลรวมจำนวนแห่ง และผลรวมจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ) โดยมีสถานประกอบการผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 31.58) รองลงมาขนาด 5-9 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 20.0) ขนาด 10-19 คน และขนาด 50-99 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 18.95) ขนาด 100-299 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ขนาด 1-4 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 4.21) และขนาด 300-499 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.05) ผลการตรวจฯ พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 25.81) โดยเจ้าหน้าที่ได้ให้ดำเนินการปรับปรุงถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง 7)

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	4	13	-
5-9 คน	19	135	1
10-19 คน	18	249	3
20-49 คน	30	898	11
50-99 คน	18	1,113	7
100-299 คน	5	760	1
300-499 คน	1	329	-
500-999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	93*	3,423*	24

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

* ผลรวมจำนวนแห่ง และผลรวมจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดในไตรมาส 2 ปี 2562 คือ อุตสาหกรรมประเภทการผลิต จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 50.0) รองลงมา คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 25.0) อุตสาหกรรมประเภทการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 16.67) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.17) (ตาราง 8)

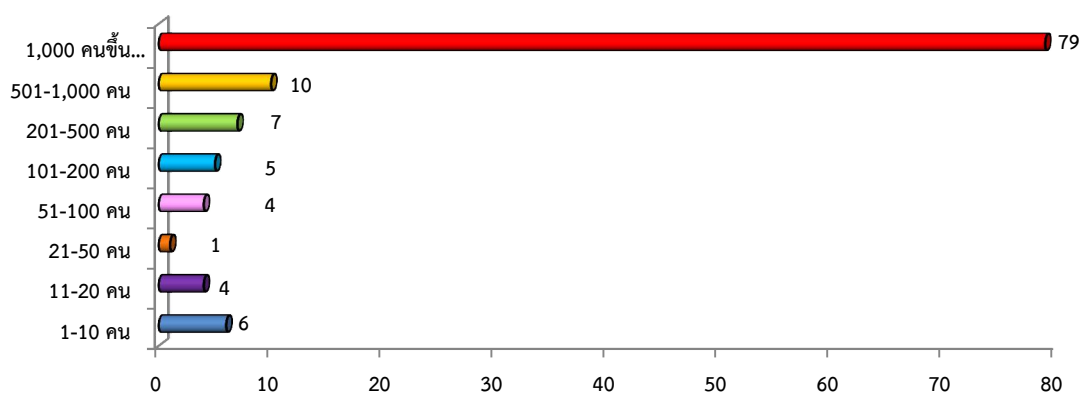
ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ขนาดสถานประกอบการ	ไม่ผ่านการตรวจ (แห่ง)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	6
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1
การผลิต	12
การขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	4
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1
รวม	24

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) พบว่า มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ทั้งสิ้น 116 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 79 คน (ร้อยละ 68.10) รองลงมาคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 501-1,000 คน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 8.62) ขนาด 201-500 คน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 6.03) ขนาด 101-200 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 4.31) ขนาด 11-20 คน และขนาด 51-100 คน จำนวนขนาดละ 4 คน (ร้อยละ 3.45) (แผนภูมิ 19)

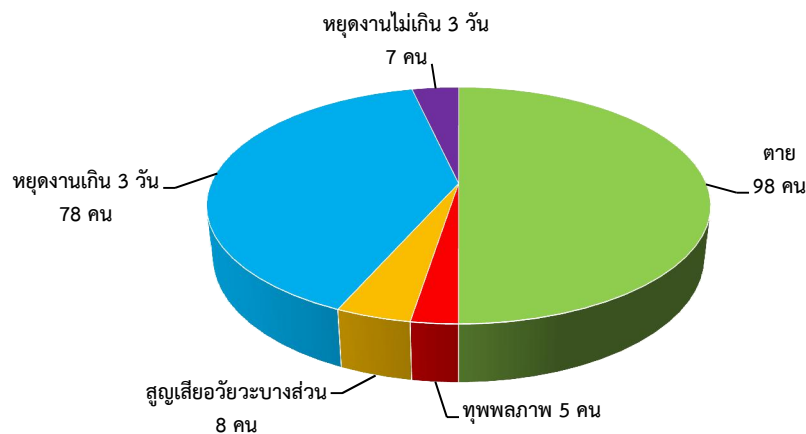
แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ตาย มีจำนวนมากที่สุด 98 คน (ร้อยละ 50.0) หายุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 78 คน (ร้อยละ 39.79) สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.08) หายุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 3.57) และ ทุพพลภาพ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.55) (แผนภูมิ 20)

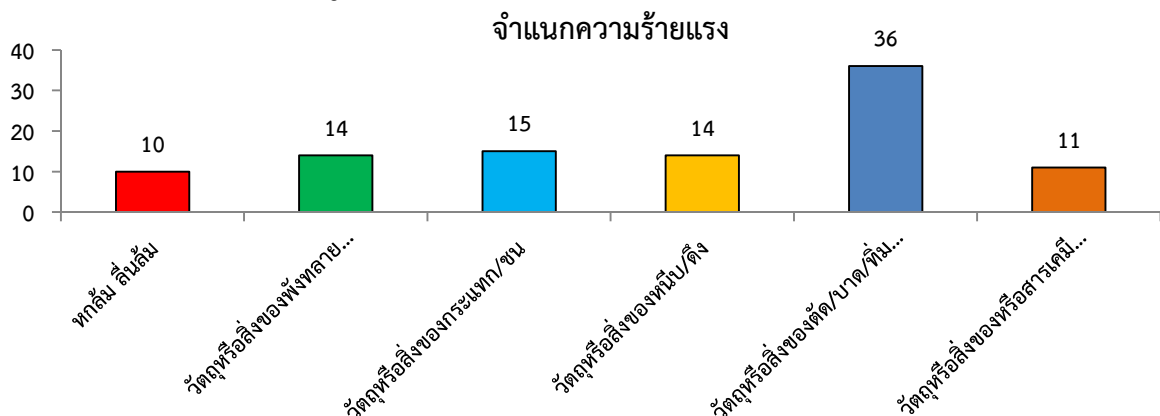
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามประเภทความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้แก่ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 36 คน (ร้อยละ 30.0) รองลงมา คือ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 12.5) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ และวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวนละ 14 คน (ร้อยละ 11.67) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 9.17) และหกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 10 คน (ร้อยละ 8.33) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.4) การแรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลพบุรี ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพ ในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

4.5) การสวัสดิการแรงงาน สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือที่กฎหมายกำหนดตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เข้าไปให้คำแนะนำจำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ดังนี้ จัดชุดทำงานให้พนักงาน จำนวน 5 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 102 คน, จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน จำนวน 42 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 890 คน, จัดที่พักอาศัย จำนวน 3 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 37 คน และจัดมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 2 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 30 คน (ตาราง 9)

ตาราง 9 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับผลประโยชน์ (คน)
จัดชุดทำงานให้พนักงาน	5	102
จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน	42	890
จัดที่พักอาศัย	3	37
จัดมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ	2	30

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแล ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,589 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 139,666 ราย แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 88,418 ราย มาตรา 39 จำนวน 12,109 ราย และมาตรา 40 จำนวน 39,139 ราย (ตาราง 10)

ตาราง 10 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
88,418	12,109	39,139	139,666

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง ผู้ใช้บริการ จำนวน 85,196 คน โดยเป็นของรัฐบาล (ตาราง 11)

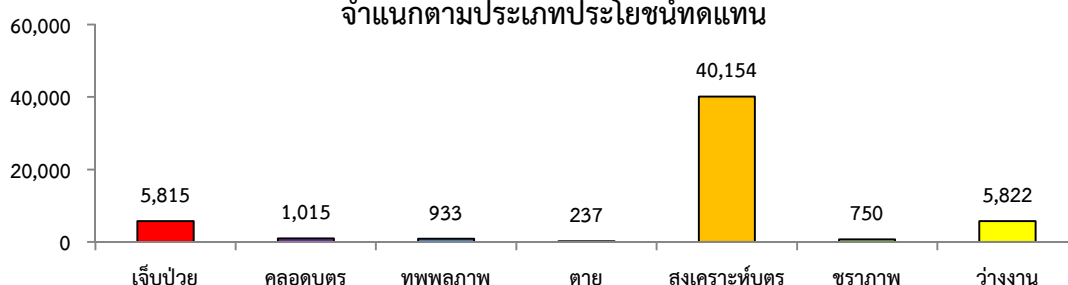
ตาราง 11 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ให้บริการ	85,196 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 54,726 ราย โดยประเภทสงเคราะห์บุตร ใช้บริการสูงสุด จำนวน 40,154 ราย (ร้อยละ 73.37) รองลงมา คือ ว่างาน จำนวน 5,822 ราย (ร้อยละ 10.64) เจ็บป่วย จำนวน 5,815 ราย (ร้อยละ 10.62) คลอดบุตร จำนวน 1,015 (ร้อยละ 1.85) ทุพพลภาพ จำนวน 933 ราย (ร้อยละ 1.74) ชราภาพ จำนวน 750 ราย (ร้อยละ 1.37) และตาย จำนวน 237 ราย (ร้อยละ 0.43) (แผนภูมิ 22)

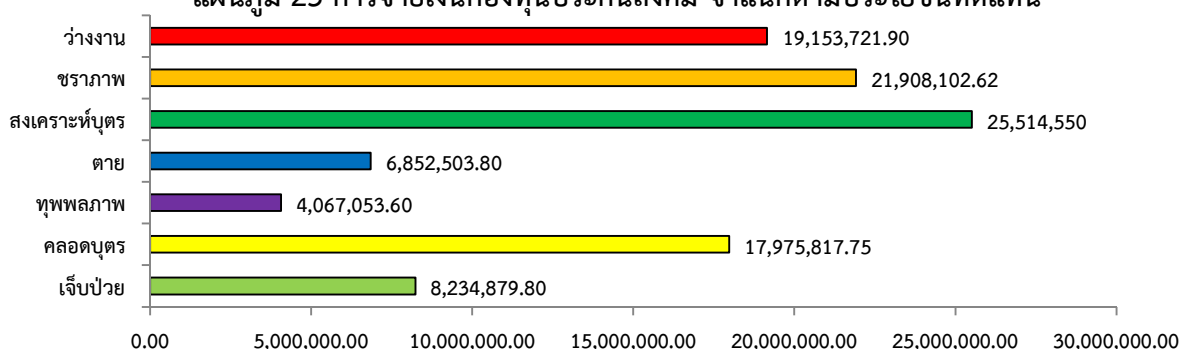
แผนภูมิ 22 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 103,706,629 บาท โดยกรณีสงเคราะห์บุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 25,514,550 บาท (ร้อยละ 24.60) รองลงมา คือ ชราภาพ 21,908,102.62 บาท (ร้อยละ 21.13) ว่างาน 19,153,721.90 บาท (ร้อยละ 18.47) คลอดบุตร 17,975,817.75 บาท (ร้อยละ 17.33) เจ็บป่วย 8,234,879.80 บาท (ร้อยละ 7.94) ตาย 6,852,503.80 บาท (ร้อยละ 6.61) และทุพพลภาพ 4,067,053.60 บาท (ร้อยละ 3.92) (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
330	ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง
325	กรุงเทพมหานคร ฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
320	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรวต นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
318	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
315	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
310	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
308	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา



ภาคผนวก

ตาราง 1 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	379,441	377,464	756,905
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	323,634	325,762	649,396
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	241,169	195,431	436,600
1.1 ผู้มีงานทำ	231,249	192,035	423,284
1.2 ผู้ว่างงาน	8,225	1,334	9,559
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,695	2,062	3,757
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	82,465	130,331	212,796
2.1 ทำงานบ้าน	3,577	43,578	47,155
2.2 เรียนหนังสือ	23,985	27,169	51,154
2.3 อื่นๆ	54,903	59,584	114,487
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	51,863	55,646	107,509
อัตราการว่างงาน	3.4	0.7	2.2

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	รวม
1.เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	170,173
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	608
3.การผลิต	68,772
4.การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	3,558
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,871
6.การก่อสร้าง	28,149
7.การขายส่ง การขายปลีก	56,649
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	7,899
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	19,211
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	229
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	2,446
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	408
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	2,259
14.การบริหาร และการสนับสนุน	1,747
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	25,969
16.การศึกษา	15,190
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7,220
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	2,856
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	7,328
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	742
รวม	423,284

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,225
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	20,935
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	8,738
4. เสมียน	15,140
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	69,109
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	130,422
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	57,181
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	46,412
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	68,122
รวม	423,284

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม
1.ไม่มีการศึกษา	5,389
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	95,385
3.ประถมศึกษา	93,265
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	68,386
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	78,083
6.อุดมศึกษา	82,776
รวม	423,284

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
0 ชั่วโมง	1,021
1-9 ชั่วโมง	426
10-19 ชั่วโมง	9,128
20-29 ชั่วโมง	30,286
30-34 ชั่วโมง	25,289
35-39 ชั่วโมง	73,921
40-49 ชั่วโมง	196,205
50 ชั่วโมงขึ้นไป	87,008
รวม	423,284

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
111	55	860	1,026	443	725	1,168	332	564	896

ตาราง 7 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	133	115	102
มัธยมศึกษา	442	703	596
ปวช.	191	100	86
- พาณิชย	0	53	46
- ช่าง	0	30	20
- อื่นๆ	191	17	20
ปวส.	172	97	47
- พาณิชย	0	51	14
- ช่าง	0	29	16
- อื่นๆ	172	17	17
อนุปริญญา	6	6	4
ปริญญาตรี	81	147	61
ปริญญาโท	1	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	1,026	1,168	896

ตาราง 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	7	19	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	11	7	0
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	71	81	37
เสมียน เจ้าหน้าที่	43	113	20
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	94	106	72
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	16	7	1
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11	25	9
อาชีพงานพื้นฐาน	773	810	756
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,026	1,168	896

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	4	2
การประมง	0	0
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1	1
การผลิต	774	744
การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	0	0
การก่อสร้าง	22	4
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	97	53
โรงแรมและภัตตาคาร	34	32
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า คมนาคม	3	2
การเป็นตัวกลางทางการเงิน	3	3
อสังหาริมทรัพย์และการให้เช่า	0	0
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	13	6
การศึกษา	4	0
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	0	0
กิจการด้านบริการชุมชน สังคม	67	48
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4	1
องค์กรระหว่างประเทศ	0	0
รวม	1,026	896

ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 - 17	2	0.19	3	0.26	1	0.11
18 - 24	503	49.03	642	54.97	491	54.80
25 - 29	228	22.22	207	17.72	148	16.52
30 - 39	186	18.13	183	15.67	182	20.31
40 - 49	103	10.04	126	10.79	71	7.92
50 - 59	2	0.19	5	0.43	1	0.11
60 ปีขึ้นไป	2	0.19	2	0.17	2	0.22
รวม	1,026	100.0	1,168	100.0	896	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค

รวมทั้งหมด	ชนกลุ่มน้อย	ตลอดชีพ	ชั่วคราว (มาตรา 9)	ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12)	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
14,502	0	126	76	22	9,173	4,987	502	3,684	5,105	3,188	397	1,520

ตาราง 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ												รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	0	1	13	1	0	0	0	0	2	0	2	21
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	21	0	22	2	8	1	0	0	6	0	25	12	97
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	29	0	7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	38
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	12	0	0	0	8,177	899	5,204	0	0	0	40	14,332
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	63	14	30	16	9	8,178	899	5,204	6	2	26	55	14,502

ตารางที่ 13 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามประเทศ

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 14 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	6	1	7
มัธยมศึกษา	10	13	23
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	15	8	23
ปริญญาตรี	5	1	6
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	36	23	59

ตารางที่ 15 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	45	51.14
3. เดินทางด้วยตนเอง	3	3.41
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	3	3.41
5. นายจ้างพาไปทำงาน	37	42.05
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	88	100.00

ตารางที่ 16 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	71	80.68
ตะวันออกกลาง	11	12.50
แอฟริกา	2	2.27
ยุโรป	1	1.14
ออสเตรเลีย	0	0.00
ภูมิภาคอื่นๆ	3	3.41
รวม	88	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	9	0	9
มัธยมศึกษา	16	17	33
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	16	12	28
ปริญญาตรี	13	5	18
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	54	34	88

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 18 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	ระหว่างการฝึก	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	20	ระหว่างการฝึก	-

ตาราง 19 ผลการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	46	43	43
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	119	119	119
อื่นๆ	-	-	-
รวม	185	182	182

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 20 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	23	23	23
ช่างเครื่องกล	22	22	22
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	87	33	33
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	132	78	78

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 21 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		*การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม							
1 - 4 คน	15	19	29	-	48	15	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	21	71	74	-	145	20	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	36	243	259	-	502	34	2	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	37	687	495	-	1,182	32	5	-	-	5	-	-
50 - 99 คน	22	843	582	-	1,425	20	2	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	9	560	620	-	1,180	9	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	140	2,423	2,059	-	4,482	130	10	-	-	10	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

- *การดำเนินการของเจ้าหน้าที่
- 1 : แนะนำ
 - 2 : ออกหนังสือเชิญพบ
 - 3 : ออกคำสั่งให้ดำเนินการ
 - 4 : เปรียบเทียบปรับ
 - 5 : ส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

* ผลรวมจำนวนแห่ง และผลรวมจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	1	2	3	4	5
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม							
1 - 4 คน	4	8	5	-	13	4	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	19	84	51	-	135	19	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	18	120	129	-	249	15	3	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	30	546	352	-	898	19	11	-	-	11	-	-
50 - 99 คน	18	632	481	-	1,113	11	7	-	-	7	-	-
100 - 299 คน	5	316	444	-	760	4	1	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	1	231	98	-	329	1	-	-	-	1	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	93*	1,900*	1,523*	-	3,423*	69*	24*	-	-	24	-	-

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่

- 1 : แนะนำ
- 2 : ออกหนังสือเชิญพบ
- 3 : ออกคำสั่งให้ดำเนินการ
- 4 : เปรียบเทียบปรับ
- 5 : ส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง 23 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	1,652	2,078	1,716	8	3,802
5-9 คน	917	3,505	2,922	4	6,431
10-19 คน	375	2,705	2,507	2	5,214
20-49 คน	320	5,598	4,279	4	9,881
50-99 คน	81	3,376	2,089	10	5,475
100-299 คน	69	6,046	5,833	0	11,879
300-499 คน	12	2,246	2,210	0	4,456
500-999 คน	8	3,124	2,669	0	5,793
1,000 คนขึ้นไป	7	11,590	20,817	0	32,407
รวม	3,441	40,268	45,042	28	85,338

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-10 คน	1	-	-	2	3	6
11-20 คน	-	-	-	3	1	4
21-50 คน	-	-	-	1	-	1
51-100 คน	-	-	-	1	3	4
101-200 คน	-	-	-	-	5	5
201-500 คน	-	-	-	3	4	7
501-1,000 คน	-	-	-	-	10	10
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	16	63	79
รวม	1	0	0	26	89	116

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

สาเหตุ การประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
ตกจากที่สูง	-	-	-	2	3	5
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	10	10
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	1	1
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	5	9	14
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	14	15
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	9	5	14
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	4	32	36
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	11	11
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	1	-	1
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	-	-	-	3	3	6
สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	1	5	6
รวม	1	-	-	26	93	120

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 26 สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน	จำนวน
สถานประกอบการ	2,589 แห่ง
ผู้ประกันตน	139,666 คน

ตาราง 27 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	85,196 คน	-

ตาราง 28 ผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี

มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
88,418	12,109	39,139	139,666

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 29 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	5,815	8,234,879.80
คลอดบุตร	1,015	17,975,817.75
ทุพพลภาพ	933	4,067,053.60
ตาย	237	6,852,503.80
สงเคราะห์บุตร	40,154	25,514,550
ชราภาพ	750	21,908,102.62
ว่างงาน	5,822	19,153,721.90
รวม	54,726	103,706,629

ตาราง 30 สถานประกอบการและผู้ประกันตน (กองทุนประกันสังคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-10 คน	1,819	6,618
11-20 คน	322	4,672
21-50 คน	237	7,674
51-100 คน	90	6,183
101-200 คน	58	8,219
201-500 คน	42	12,900
501-1,000 คน	11	8,115
1,000 คน ขึ้นไป	9	34,272
รวม	2,588	88,653

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 31 สถานประกอบการและผู้ประกันตน (กองทุนเงินทดแทน)

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-10 คน	1,689	5,984
11-20 คน	260	3,832
21-50 คน	192	6,309
51-100 คน	72	4,914
101-200 คน	46	6,722
201-500 คน	35	10,411
501-1,000 คน	10	7,365
1,000 คน ขึ้นไป	9	34,272
รวม	2,313	79,809

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 32 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	98	1,482,706.01
ทุพพลภาพ	5	48,636.65
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	8	711,854.40
หยุดงานเกิน 3 วัน	78	307,632.85
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	7	612.25
รวม	196	2,551,442.16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวปาริชาติ สอนใจ	แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ รักษาการแทน แรงงานจังหวัดลพบุรี
นางพรรณณี ไทมณี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน จัดหางานจังหวัดลพบุรี
นายชัยรัตน์ แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรัตน์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางเพียงพร บุญแสน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการแทน ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวสมพร สว่างศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายศักดิ์ จันดี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายพลกร โสมแพน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดลพบุรี ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ฉบับไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)

- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : www.lopburimol@gmail.com