

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562)



วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง
ปราสาทสามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง
เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี
โทร. 036 770 207 - 8

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรีขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส และรายปี ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี **ประจำปีไตรมาส 3 ปี 2562 (เดือนกรกฎาคม ถึง กันยายน 2562)** สามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ www.lopburi.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

พฤศจิกายน 2562

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	8
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	12
2) อัตราการมีงานทำ	13
3) อัตราการว่างงาน	14
4) อัตราการบรรจุงาน	14
5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	15
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	15
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	15
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	16
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	20
2.1) การจัดหางานในประเทศ	20
2.2) แรงงานต่างด้าว	24
2.3) แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ	25
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	27
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	28
4.1) การตรวจแรงงาน	28
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	29
4.3) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	30
4.4) การแรงงานสัมพันธ์	32
4.5) การสวัสดิการแรงงาน	32
5) การประกันสังคม	33
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	35
ภาคผนวก	36

สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสภาพแรงงาน	17
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	23
ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	27
ตาราง 4 การเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	28
ตาราง 5 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	29
ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ	30
ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	30
ตาราง 8 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด	33
ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม	33
ตาราง 10 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	34

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	12
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี	13
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลพบุรี	13
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี	15

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	16
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร	18
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ	18
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	19
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	19
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุนาน	20
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง	20
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	21
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	21
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	22
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	23
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	24
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน	24
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	25
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง	25
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	26
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกระดับการศึกษา	26
แผนภูมิ 18 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกเพศ	28
แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	31
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทความรุนแรง	32
แผนภูมิ 21 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกความร้ายแรง	32
แผนภูมิ 22 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	34
แผนภูมิ 23 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน	34

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562)

สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านอุปสงค์ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลมาจากการบริโภคภาคเอกชน และด้านการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับด้านอุปทานหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากภาคบริการที่หดตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เสถียรภาพทางเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อขยายตัวเพิ่มขึ้น

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 757,111 คน โดยมีประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี 107,246 คน (ร้อยละ 14.17 ของประชากรทั้งหมด) และประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 649,865 คน (ร้อยละ 85.83 ของประชากรทั้งหมด) อยู่ในกำลังแรงงาน 437,689 คน (ร้อยละ 67.35 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้มีงานทำ 432,820 คน (ร้อยละ 98.89) และว่างงาน 4,869 คน (ร้อยละ 1.11) ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 212,176 คน (ร้อยละ 32.65 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน 48,540 คน (ร้อยละ 22.88) เรียนหนังสือ 48,790 คน (ร้อยละ 22.99) และอื่นๆ 114,846 คน (ร้อยละ 54.13)

การมีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 432,820 คน (ร้อยละ 98.89) พบว่า ทำงานในภาคการเกษตร จำนวน 173,567 คน (ร้อยละ 40.10) ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 259,253 คน (ร้อยละ 59.90) ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการผลิต จำนวน 65,698 คน (ร้อยละ 15.18) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 61,919 คน (ร้อยละ 14.31) การก่อสร้าง จำนวน 34,068 คน (ร้อยละ 7.87) ที่พักแรมและบริการอาหาร จำนวน 25,948 คน (ร้อยละ 5.99) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 24,660 คน (ร้อยละ 5.70) การศึกษา จำนวน 12,481 คน (ร้อยละ 2.88) การขนส่ง ที่เก็บสินค้า จำนวน 7,522 คน (ร้อยละ 1.34) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน 6,914 คน (ร้อยละ 1.60) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 6,558 คน (ร้อยละ 1.52) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 4,773 คน (ร้อยละ 1.10) ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ จำนวน 2,224 คน (ร้อยละ 0.51) การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ จำนวน 1,895 คน (ร้อยละ 0.44) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน จำนวน 1,790 คน (ร้อยละ 0.41) การบริหาร และการสนับสนุน จำนวน 1,076 คน (ร้อยละ 0.25) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 826 คน (ร้อยละ 0.19) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 351 คน (ร้อยละ 0.08) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 310 คน (ร้อยละ 0.07) และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 240 คน (ร้อยละ 0.06)

การมีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา 106,496 คน (ร้อยละ 24.61) รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 88,658 คน (ร้อยละ 20.48) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 85,866 คน (ร้อยละ 19.84) มหาวิทยาลัย จำนวน 78,711 คน (ร้อยละ 18.16) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 68,880 คน (ร้อยละ 15.91) และ ไม่มีการศึกษา จำนวน 4,209 คน (ร้อยละ 1.0)

การมีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 137,020 คน (ร้อยละ 31.66) รองลงมา คือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 78,446 คน (ร้อยละ 18.12) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 74,586 คน (ร้อยละ 17.23) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 52,817 คน (ร้อยละ

12.20) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 35,943 คน (ร้อยละ 8.30) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 18,216 คน (ร้อยละ 4.21) เสมียน จำนวน 14,255 คน (ร้อยละ 3.29) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 10,910 คน (ร้อยละ 2.52) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,627 คน (ร้อยละ 2.46)

การมีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 232,220 คน (ร้อยละ 53.65) รองลงมา คือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 87,349 คน (ร้อยละ 20.18) 35-39 ชั่วโมง จำนวน 70,551 คน (ร้อยละ 16.30) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 25,716 คน (ร้อยละ 5.94) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 15,189 คน (ร้อยละ 3.51) และ 10-19 ชั่วโมง จำนวน 1,795 คน (ร้อยละ 0.41)

การมีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 166,243 คน (ร้อยละ 38.41) รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 124,014 คน (ร้อยละ 28.25) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 89,390 คน (ร้อยละ 20.65) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 47,639 คน (ร้อยละ 11.01) และนายจ้าง จำนวน 5,534 คน (ร้อยละ 1.28)

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 4,869 คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ 1.1 จำแนกเป็นเพศชาย 2,592 คน (ร้อยละ 1.09) และเพศหญิง 2,277 คน (ร้อยละ 1.14)

การบริการจัดหางาน ในไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 691 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด จำนวน 572 คน ได้รับการบรรจุงาน 641 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 92.76 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาสูงสุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 403 อัตรา (ร้อยละ 58.32) รองลงมา คือ ปวช. จำนวน 104 อัตรา (ร้อยละ 15.05) ปวส. จำนวน 91 อัตรา (ร้อยละ 13.17) ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 63 อัตรา (ร้อยละ 9.12) และปริญญาตรี จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 3.18) ตามลำดับอุตสาหกรรมที่มีงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 459 อัตรา (ร้อยละ 66.43) รองลงมา คือ กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 116 อัตรา (ร้อยละ 16.79) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 67 อัตรา (ร้อยละ 9.70) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 1.30) และการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 1.16)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ทั้งสิ้น 9,304 คน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 142 คน (ร้อยละ 1.53) ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่นๆ (มาตรา 62) จำนวน 95 คน (ร้อยละ 1.02) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.24) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 8,447 คน (ร้อยละ 90.79) (เมียนมา 4,692 คน, กัมพูชา 3,250 คน และลาว 505 คน) และแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 598 คน (ร้อยละ 6.43) (เมียนมา 562 คน, กัมพูชา 12 คน และลาว 24 คน)

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 34 คน โดยแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 12 คน (ร้อยละ 35.29) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 32.35) ระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 29.41) และระดับประถมศึกษา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.94) ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 56 คน โดยวิธี Re-Entry จำนวน 37 คน

(ร้อยละ 37) นายจ้างพาไปฝึกงาน 9 คน (ร้อยละ 16.07) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.50) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.36) ซึ่งภูมิภาคที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ ภูมิภาคเอเชีย 37 คน (ร้อยละ 66.07) ภูมิภาคตะวันออกกลาง 9 คน (ร้อยละ 16.07) ภูมิภาคอเมริกาเหนือ 5 คน (ร้อยละ 8.93) ภูมิภาคยุโรป 3 คน (ร้อยละ 5.36) และภูมิภาคแอฟริกา 2 คน (ร้อยละ 3.57)

การพัฒนาศักยภาพ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 130 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 130 คน (ร้อยละ 100) และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 130 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการฝึกฯ) ส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 106 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 77 คน (ร้อยละ 72.64) และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ จำนวน 77 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการทดสอบฯ)

การสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ข้อมูลจาก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี) สถานประกอบการจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 3,464 แห่ง ลูกจ้าง 85,510 คน (ชาย 40,367 คน หญิง 45,136 คน เด็ก 7 คน) โดยขนาดสถานประกอบการ 1-4 คน จำนวน 1,655 แห่ง ลูกจ้าง 3,794 คน ขนาด 5-9 คน จำนวน 929 แห่ง ลูกจ้าง 6,497 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 380 แห่ง ลูกจ้าง 5,274 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 323 แห่ง ลูกจ้าง 9,928 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 81 แห่ง ลูกจ้าง 5,486 คน ขนาด 100-299 คน จำนวน 69 แห่ง ลูกจ้าง 11,879 คน ขนาด 300-499 คน จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้าง 4,456 คน ขนาด 500-999 คน จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้าง 5,793 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 7 แห่ง ลูกจ้าง 32,407 คน

จากการตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี ทั้งสิ้น 28 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 1,548 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 32.14) รองลงมา คือ ขนาด 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 21.43) ขนาด 5-9 คน และขนาด 10-19 คน จำนวนขนาดละ 5 แห่ง (ร้อยละ 17.86) และขนาด 1-4 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 3.57) ไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 39 แห่ง ลูกจ้าง 1,787 คน พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยขนาด 20-49 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 33.33) รองลงมา คือ ขนาด 5-9 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 23.08) ขนาด 10-19 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 17.95) ขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน จำนวนขนาดละ 4 แห่ง (ร้อยละ 10.26) และขนาด 1-4 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.13) ซึ่งมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 17.95 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) เป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน และขนาด 10-19 คน จำนวนขนาดละ 2 แห่ง (ร้อยละ 28.57) ขนาด 20-49 คน, ขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน จำนวนขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 14.29) เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการในระบบประกันสังคม จำนวน 2,616 แห่ง และผู้ประกันตน จำนวน 142,167 คน สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม (รัฐบาล) จำนวน 3 แห่ง ผู้ใช้บริการ 85,579 คน ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 159 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 109 คน (ร้อยละ 68.55) เสียชีวิต จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 49 คน (ร้อยละ 30.82) สาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 49 คน (ร้อยละ 30.82) รองลงมา คือ วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 15.72) และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 11.32)

กองทุนประกันสังคม มีสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,624 แห่ง ผู้ประกันตน 89,622 คน และกองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,347 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 81,454 คน

สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลพบุรี โดยมีสถานประกอบการเลิกกิจการ จำนวน 3 แห่ง สถานประกอบการขนาด 1-10 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 100) สถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน 46 แห่ง ขนาด 1-10 คน มีการเลิกจ้างมากที่สุด 46 แห่ง (ร้อยละ 100) และลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 85 แห่ง ขนาด 1-10 คน มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน 85 แห่ง (ร้อยละ 100)

สำหรับการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ทั้งสิ้น 65,326 ราย (125,707,270 บาท) โดยกรณีสงเคราะห์บุตรสูงสุด 29,886,800 บาท (ร้อยละ 23.77) รองลงมา คือ ขราภาพ 29,166,767.44 บาท (ร้อยละ 23.20) คลอดบุตร 23,389,395 บาท (ร้อยละ 18.61) วางงาน 20,696,509.46 บาท (ร้อยละ 16.46) และเจ็บป่วย 10,325,538.45 บาท (ร้อยละ 8.21)

ผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) ทั้งสิ้น 142,167 คน โดยผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 89,978 คน (ร้อยละ 63.29) ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 12,079 คน (ร้อยละ 8.50) และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 40,110 คน (ร้อยละ 28.21)

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2561 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ผู้ที่ทำงานแรงงานนอกระบบ จำนวน 287,310 คน (ร้อยละ 66.13 ของกำลังแรงงาน) ส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 46,968 คน (ร้อยละ 16.35) รองมาคือ อายุ 45-49 ปี จำนวน 44,762 คน (ร้อยละ 15.58) อายุ 50-54 ปี จำนวน 42,103 คน (ร้อยละ 14.65) อายุ 40-44 ปี จำนวน 36,123 คน (ร้อยละ 12.57) และอายุ 55-59 ปี จำนวน 35,806 คน (ร้อยละ 12.46) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ เกษตรกรรม จำนวน 176,721 คน (ร้อยละ 61.51) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 51,376 คน (ร้อยละ 17.88) การก่อสร้าง 17,503 คน (ร้อยละ 6.09) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 16,075 คน (ร้อยละ 5.60) และการผลิต 13,384 คน (ร้อยละ 4.66) ด้านการศึกษาของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 94,341 คน (ร้อยละ 32.84) รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน 74,951 คน (ร้อยละ 26.09) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 51,501 คน (ร้อยละ 17.93) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 36,395 คน (ร้อยละ 12.67) และอุดมศึกษา จำนวน 20,788 คน (ร้อยละ 7.24)

จังหวัดลพบุรี

“วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์”

จากคำขวัญของจังหวัดลพบุรีสะท้อนถึงเอกลักษณ์ของจังหวัดลพบุรี เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน มีการค้นพบหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ตั้งแต่สมัยทวารวดี (พุทธศตวรรษที่ 11-16) ลพบุรีอยู่ใต้อำนาจมอญและขอมจนกระทั่งในตอนต้นของพุทธศตวรรษที่ 19 คนไทยจึงเริ่มมีอำนาจขึ้นในดินแดนแถบนี้ ในรัชสมัยของพระเจ้าอู่ทองปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา ลพบุรีมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวง โดยพระเจ้าอู่ทองได้โปรดให้ พระรามศุภราชโอรสองค์ใหญ่เสด็จมาครองเมืองลพบุรีเมื่อ พ.ศ.1893 พระรามศุภราชโปรดให้สร้างป้อม ชูคุ และสร้างกำแพงเมืองอย่างมั่นคง เมื่อพระเจ้าอู่ทองสวรรคตในปี พ.ศ. 1912 พระรามศุภราชต้องถวายราชบัลลังก์ให้แก่พระปิตุลาของพระองค์ ซึ่งได้ขึ้นครองราชย์พระนามว่า พระบรมราชาธิราชที่ 1 ส่วนพระรามศุภราชครองเมืองลพบุรีสืบต่อไป จนถึง พ.ศ.1931 สมเด็จพระบรมราชาธิราชที่ 1 สวรรคต พระรามศุภราชจึงเสด็จขึ้นครองราชย์ ณ กรุงศรีอยุธยาเป็นครั้งที่สอง หลังจากนั้นมาเมืองลพบุรีได้ลดความสำคัญลงไป จนกระทั่งมาถึงสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (พ.ศ.2199-2231) ลพบุรีได้รับการทำนุบำรุงครั้งใหญ่ สืบเนื่องมาจากการคุกคามของชนชาติฮอลันดาที่ติดต่อค้าขายกับไทย ทำให้สมเด็จพระนารายณ์ทรงเห็นว่า กรุงศรีอยุธยานั้นไม่ปลอดภัยจากการปิดล้อมระดมยิงของข้าศึกหากเกิดสงครามจึงได้สร้างเมืองลพบุรีเป็นราชธานีที่สองขึ้น เพราะลพบุรีมีลักษณะทางยุทธศาสตร์เหมาะสมในการสร้างลพบุรีขึ้นใหม่ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงได้รับความช่วยเหลือจากช่างชาวฝรั่งเศส และอิตาลี จึงได้สร้างพระราชวัง และป้อมปราการเป็นแนวป้องกันอย่างแข็งแรง สมเด็จพระนารายณ์มหาราชได้ประทับอยู่ที่ลพบุรีเป็นส่วนใหญ่ โดยโปรดให้ทูต และชาวต่างประเทศเข้าเฝ้าพระองค์ที่เมืองนี้หลายครั้ง ดังนั้นจังหวัดลพบุรีจึงเป็นจังหวัดในภาคกลาง ที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศมีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูก มีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งของกองกำลังทั้งทหารบก และทหารอากาศหลายหน่วย เป็นศูนย์กลางทางการทหาร กองกำลังทางทหาร จังหวัดลพบุรีจึงเป็น เมืองเศรษฐกิจเมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย และนอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจง และทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกมาก นับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถาน ที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

ที่ตั้งและอาณาเขต จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือ ตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

เขตการปกครอง จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองส่วนภูมิภาคออกเป็น 11 อำเภอ 124 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอลำสัง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง คือ เทศบาลเมืองลพบุรี เทศบาลเมืองเขาสามยอต และเทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีเทศบาลตำบล 20 แห่ง และมีองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง



ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่ม และที่ราบสลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในเขตอำเภอท่าม่วง อำเภอบ้านหมี่ และ ทางทิศตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมีทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด ทางด้านทิศตะวันออกกั้นระหว่างจังหวัดนครราชสีมาที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งทิวเขาเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้าอากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับบริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700-750 เมตร ภูมิอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ในฤดูฝนทำให้มีฝนตกหนักในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมีสถานีตรวจอากาศบัวชุม ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน คือ 1) แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขตจังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่านจังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตามโครงการพัฒนาลุ่มน้ำป่าสักอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2) แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตรเป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านด้านตะวันตก ระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร 3) แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน (ชัยนาท-ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

วิสัยทัศน์ (VISION)

"แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สู่เมืองแห่งความสุข"

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ณ เดือนพฤษภาคม 2562 พบว่าเศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) พบว่าในเดือนสิงหาคม 2562 หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ 3.92 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 17.99 ตามยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง และจำนวนนักท่องเที่ยวที่หดตัวร้อยละ 3.98 และ 2.97 ดัชนีผลผลิต ภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 7.90 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 24.10 ตามปริมาณผลผลิตไก่เนื้อ และข้าว ที่ขยายตัวร้อยละ 37.08 และ 25.80 ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 2.66 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.98 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าและจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 4.85 และ 1.29

ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่ามีการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 44.51 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อน ที่ขยายตัวร้อยละ 43.77 เป็นผลมาจากจำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคล พื้นที่อนุญาตก่อสร้าง รถยนต์เพื่อการพาณิชย์ จดทะเบียนใหม่ และสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัวร้อยละ 138.53, 30.72, 21.88 และ 2.65 ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 7.22 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -11.00 เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่และภาษีมูลค่าเพิ่มที่ขยายตัวร้อยละ 11.43 และ 5.13 ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ที่หดตัวร้อยละ -13.26 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -27.31 เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบประมาณและงบลงทุนที่หดตัวร้อยละ -4.42 และ -11.17

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -6.44 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อนปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -37.27 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 7.90 ส่วนดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -13.29

ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 2.65 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวเล็กน้อยจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.68 ตามความต้องการสินเชื่อ ที่เพิ่มขึ้น ปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 4.70 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเพิ่มขึ้น จากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.35 ตามปริมาณการออมเงินของประชาชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนสิงหาคม 2562 อยู่ที่ 0.20 สะท้อนตัวลงจากเดือนกรกฎาคม 2562 ที่อยู่ในระดับ 0.79 สาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงาน ในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -2.21 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลังในเดือนสิงหาคม 2562 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในเดือนนี้จำนวนเงิน 1,165.65 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -9.10 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ -24.04 โดยเป็น การเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนเงิน 376.01 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -4.42 โดยหน่วยงาน ที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก จำนวนเงิน 123.93 ล้านบาท สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 36.17 ล้านบาท และกรมการปกครอง จำนวนเงิน 30.39 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้จำนวนเงิน 789.64 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ -11.17 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบลงทุน ได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สำนักงาน

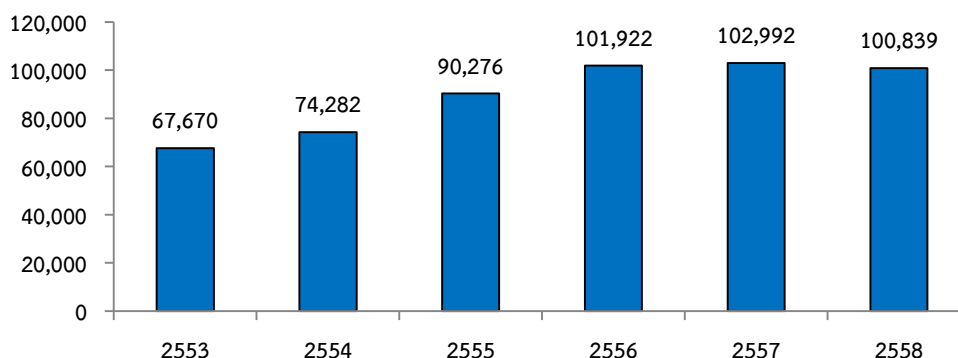
ปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวนเงิน 397.92 ล้านบาท กรมการแพทย์ จำนวนเงิน 137.35 ล้านบาท และกรมชลประทาน จำนวนเงิน 33.07 ล้านบาท สำหรับ**ผลการจัดเก็บรายได้**ในเดือนนี้ จำนวนเงิน 165.56 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.19 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี และส่วนราชการอื่นๆ จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.80, 79.66 และ 88.73 ขณะที่สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ -7.33 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน **ดุลเงินงบประมาณ** ในเดือนนี้ ขาดดุล -1,122.86 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) ปี 2558 มีมูลค่า 100,839 ล้านบาท (ภาคเกษตร 13,235 ล้านบาท และนอกภาคเกษตร 87,604 ล้านบาท) ซึ่งลดลงจากปี 2557 (มูลค่า 102,992 ล้านบาท) คิดเป็น 2,153 ล้านบาท

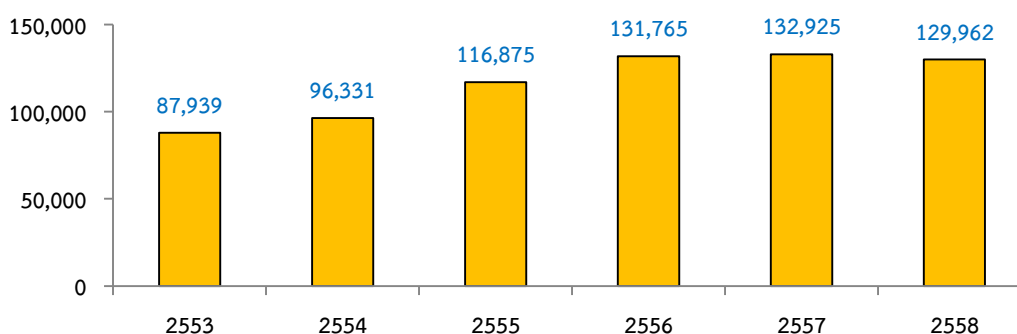
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)

สาขาการผลิต	2554	2555	2556	2557	2558
ภาคเกษตร	14,067	16,458	17,233	15,139	13,235
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,870	16,254	17,088	14,916	12,999
ประมง	198	205	225	223	236
นอกภาคเกษตร	60,215	73,818	84,689	87,853	87,604
เหมืองแร่และเหมืองหิน	261	253	233	278	616
อุตสาหกรรม	22,256	26,926	35,767	40,494	41,507
ไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2,042	2,345	2,511	2,664	2,670
ก่อสร้าง	2,448	3,142	2,383	2,130	2,012
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,342	7,515	8,013	8,279	8,955
โรงแรมและภัตตาคาร	319	357	373	387	441
ขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	2,186	2,391	2,329	2,272	2,408
ตัวกลางทางการเงิน	2,803	3,236	3,635	4,022	4,329
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3,173	3,328	3,614	2,970	3,026
บริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	11,730	17,495	18,683	16,950	14,088
การศึกษา	4,534	4,478	4,646	4,741	4,706
การบริการสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,326	1,483	1,580	1,753	1,912
บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	687	774	824	816	823
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	107	95	98	99	112
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	74,282	90,276	101,922	102,992	100,839
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	96,331	116,875	131,765	132,925	129,962
จำนวนประชากร (1,000 คน)	771	772	774	775	776

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ปี 2558 (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)



มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัวจังหวัดลพบุรี ปี 2558 (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี ณ เดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับ 102 เมื่อเทียบกับเดือนกรกฎาคม 2562 เท่ากับ 102.3 ลดลงร้อยละ 0.3

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.4 จากการปรับราคาลดลงของผักและผลไม้ (ผักชี กะหล่ำปลี แตงกวา พริกสด พุริณ มังคุด และเงาะ) ลดลงร้อยละ 3.2 ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง (ข้าวสารเจ้า) ลดลงร้อยละ 1.4 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.4 (กาแฟสำเร็จรูป เครื่องดื่มรสช็อคโกแลต และน้ำผลไม้) อาหารบริโภค-นอกบ้าน ลดลงร้อยละ 0.1 (ไก่ทอด พิซซ่า) สินค้าปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.6 (ไข่ไก่ และนมผง) เนื้อสัตว์แปดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.8 (ไก่สด เนื้อสุกร ปลาตุ๋น กุ้งขาว หอยลาย) เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (มะขามเปียก น้ำปลา ซีอิ๊ว) อาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (เบหมีกิ่งสำเร็จรูป)

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.3 จากการปรับราคาลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.7 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ E20 แก๊สโซฮอล์ 95 และแก๊สโซฮอล์ 91) หมวดตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.2 ได้แก่ ค่าของใช้ส่วนบุคคล (ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว น้ำหอม และสบู่อู๊ด) สินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (เครื่องซักผ้า น้ำยาปรับผ้านุ่ม และน้ำยาล้างจาน) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

การจดทะเบียนนิติบุคคลของจังหวัดลพบุรี ณ เดือนกันยายน 2562 มีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคล จำนวน 30 ราย พุนจดทะเบียน 107.820 ล้านบาท จดเลิกทะเบียน จำนวน 12 ราย พุนจดทะเบียน 40.150 ล้านบาท และโอนเข้า จำนวน 1 ราย พุนจดทะเบียน 1.000 ล้านบาท มีนิติบุคคลคงเหลือ จำนวน 2,666 ราย พุนจดทะเบียน 17,600.310 ล้านบาท

รายการ	ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคล		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	-	-	13	12.220	17	95.600	30	107.820
จดเลิก	-	-	7	6.150	5	34.000	12	40.150
โอนเข้า	-	-	-	-	1	1.000	1	1.000
โอนออก	-	-	-	-	-	-	-	-
แปรสภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-
กลับคืนสู่ ทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-
ขีดชื่อ	-	-	-	-	-	-	-	-
คงอยู่	3	26.700	1,377	3,909.94	1,286	13,663.670	2,666	17,600.310

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562 มีโรงงานอุตสาหกรรมขออนุญาตตั้งใหม่ จำนวน 7 โรงงาน เงินทุน 1,307.27 ล้านบาท คนงาน 62 คน จดทะเบียนเลิก จำนวน 4 โรงงาน เงินทุน 21.35 ล้านบาท คนงาน 23 คน คงเหลือ 911 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 122,023.14 ล้านบาท คนงาน 51,422 คน

สถิติโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมเกษตร	2	41.50	6	1	15.50	10
อุตสาหกรรมอาหาร	1	8.12	7	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	1	0.15	3
อุตสาหกรรมเคมี	1	3.65	3	1	3.20	8
อุตสาหกรรมพลาสติก	1	14.00	12			
อุตสาหกรรมอื่นๆ	2	1,240.00	34	1	2.50	2
รวม	7	1,307.27	62	4	21.36	23

จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
7	1,307.27	62	4	21.35	23	911	122,023.14	51,422

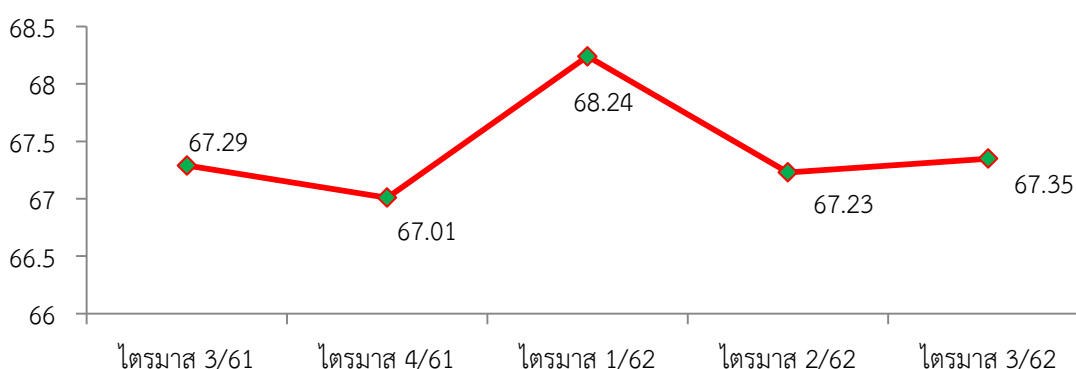
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน ส่งผลถึงเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่อาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุน การผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 67.35 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 67.23 (แผนภูมิ 1)

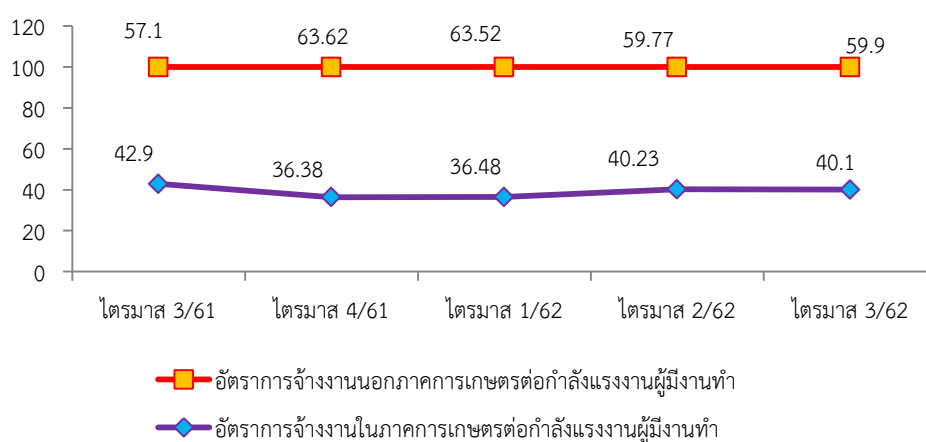
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 98.89 โดยอัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 40.10 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 40.23 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตรา 59.90 ซึ่งมีอัตราใกล้เคียงกับไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 59.77 (แผนภูมิ 2)

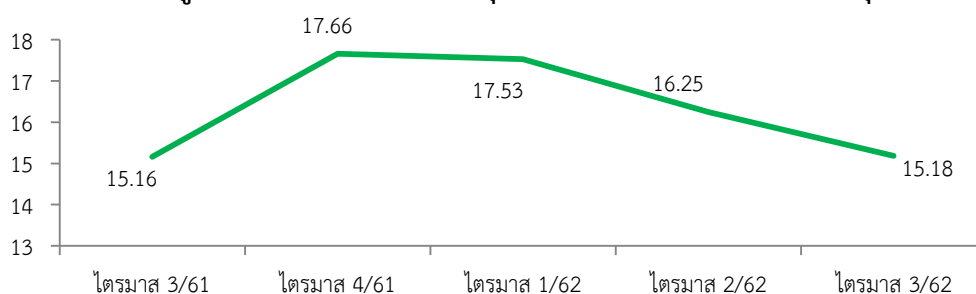
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 15.18 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 16.25 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี

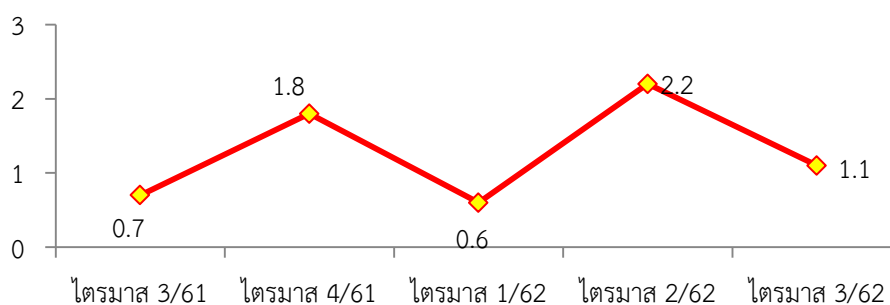


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตร เป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมา ภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลน แรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัด ลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงาน และการเปลี่ยนฤดูกาลของภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงาน เพิ่มขึ้น สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.1 ซึ่งลดลง จากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 2.2 (แผนภูมิ 4)

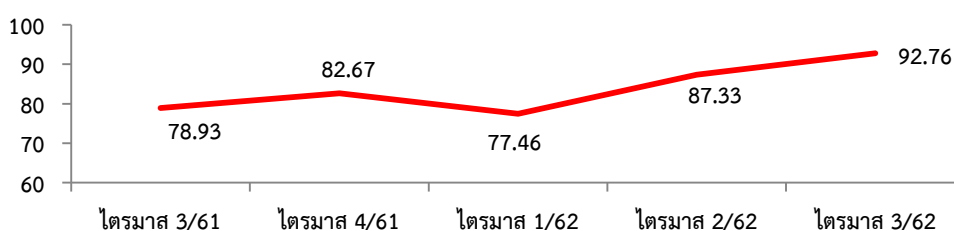
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุนงาน อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหว ของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่ง งานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 3 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 92.76 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 87.33 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี

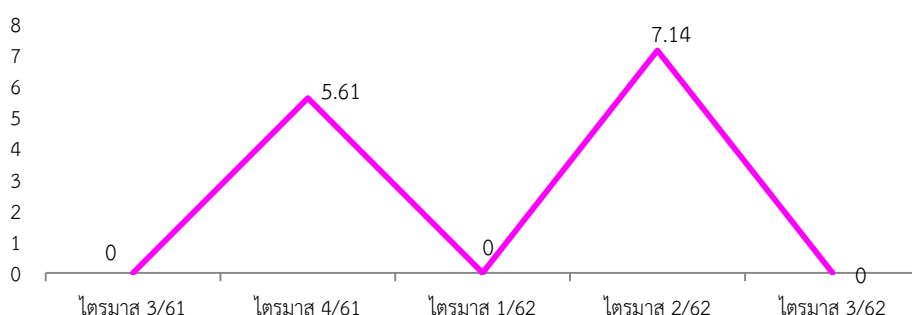


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.15 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 2 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.09 แสดงว่าผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 2 คน

6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการ ร้อยละ 7.14 (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด ต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้างลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการในไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

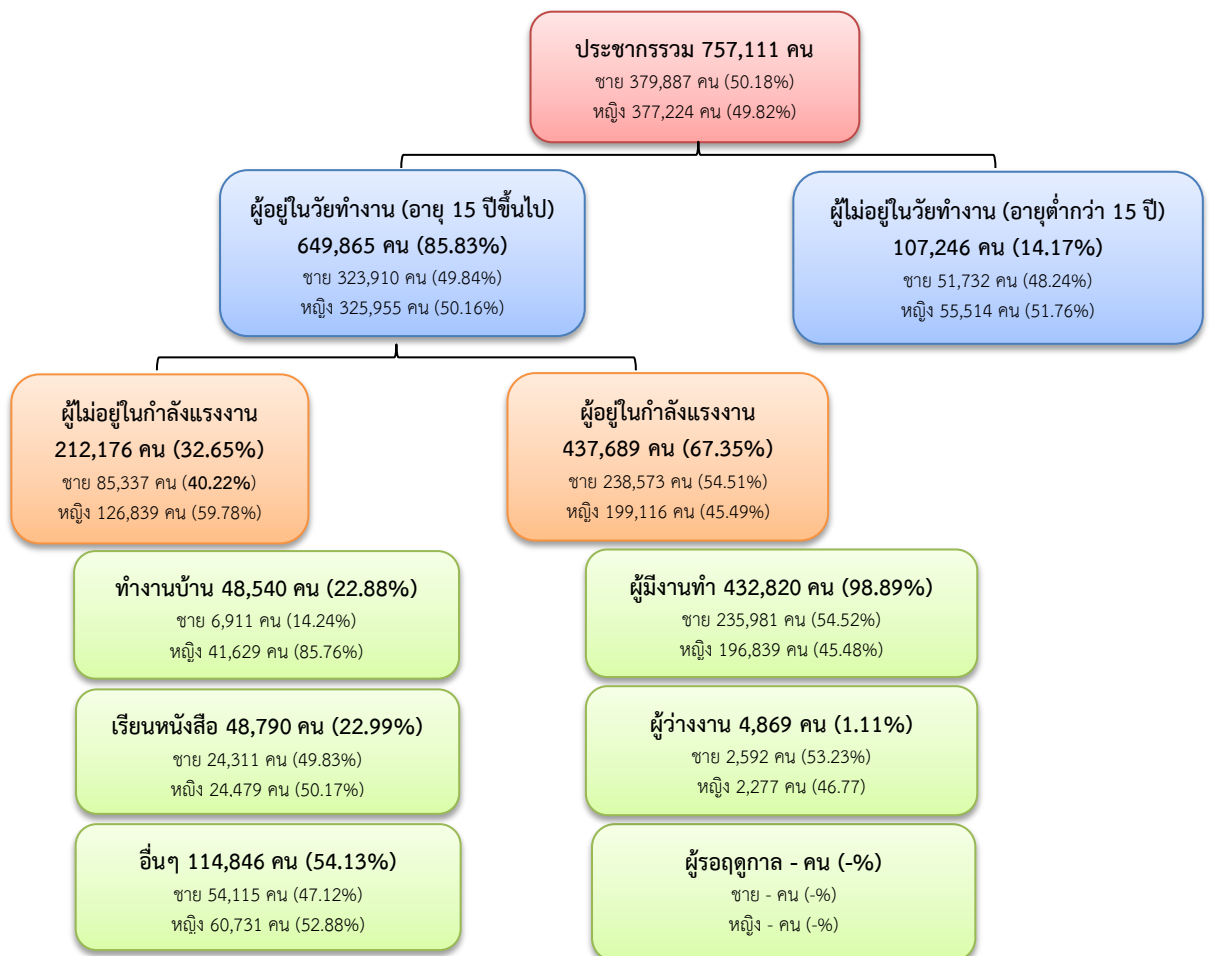
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2562
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) **กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน** สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจ
 ภาวะการมีการทำงานของประชากร ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2562 จังหวัดลพบุรีมีประชากรรวมทั้งสิ้น
 757,111 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 379,887 คน
 (ร้อยละ 50.18) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 377,224 คน (ร้อยละ 49.82) โดยประชากรทั้งหมด พบว่าเป็น
 ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 649,865 คน (ร้อยละ 85.83) ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
 จำนวน 107,246 คน (ร้อยละ 14.17) (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 649,865 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 436,689 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 432,820 คน (ร้อยละ 98.89) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 4,869 คน (ร้อยละ 1.11) (ร้อยละ 0.86) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราการร้อยละ 54.52 (235,981 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการร้อยละ 45.48 (196,839 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราการร้อยละ 98.89 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 98-99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาส 3 ปี 2562 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราการร้อยละ 96.95

ส่วนอัตราว่างงานมีอัตราการร้อยละ 1.1 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายมีอัตราการร้อยละ 1.09 (2,592 คน) ขณะที่เพศหญิง มีอัตราการร้อยละ 1.14 (2,277 คน) ซึ่งอัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2562 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตราการร้อยละ 2.2

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 212,176 คน พบว่า ทำงานบ้าน จำนวน 48,540 คน (ร้อยละ 22.88) ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 48,790 คน (ร้อยละ 22.99) และอื่นๆ จำนวน 114,846 คน (ร้อยละ 54.13) (ตาราง 1)

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	379,887	377,224	757,111
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	323,910	325,955	649,865
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	238,573	199,116	437,689
- ผู้มีงานทำ	235,981	196,839	432,820
- ผู้ว่างงาน	2,592	2,277	4,869
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	85,337	126,839	212,176
- ทำงานบ้าน	6,911	41,629	48,540
- เรียนหนังสือ	24,311	24,479	48,790
- อื่นๆ	54,115	60,731	114,846
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	51,732	55,514	107,246
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	54.52	45.48	98.89
อัตราการว่างงาน	1.1	1.1	1.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 432,820 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 173,567 คน (ร้อยละ 40.10) และนอกภาคเกษตร 259,253 (ร้อยละ 59.90) โดยผู้ทำงานนอกภาคเกษตร 5 กลุ่มอาชีพที่มีจำนวนแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพการผลิต 65,698 คน (ร้อยละ 15.18) การขายส่ง และการขายปลีก 61,919 คน (ร้อยละ 14.31) การก่อสร้าง 34,068 คน (ร้อยละ 7.87) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 25,948 คน (ร้อยละ 5.99) และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ 24,660 คน (ร้อยละ 5.70) (แผนภูมิ 2)

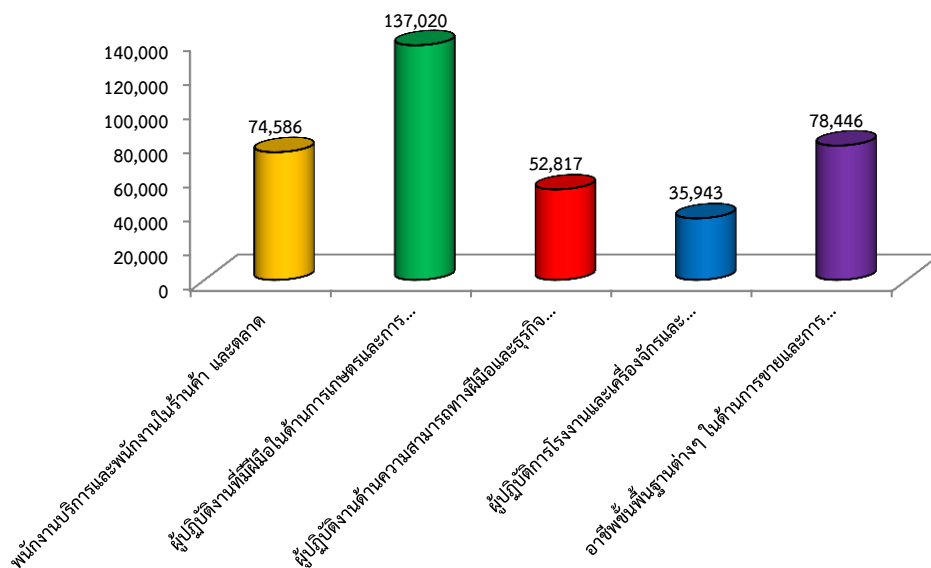
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 137,020 คน (ร้อยละ 31.66) รองลงมา คือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 78,446 คน (ร้อยละ 18.12) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 74,586 คน (ร้อยละ 17.23) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 52,817 คน (ร้อยละ 12.20) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 35,943 คน (ร้อยละ 8.30) (แผนภูมิ 3)

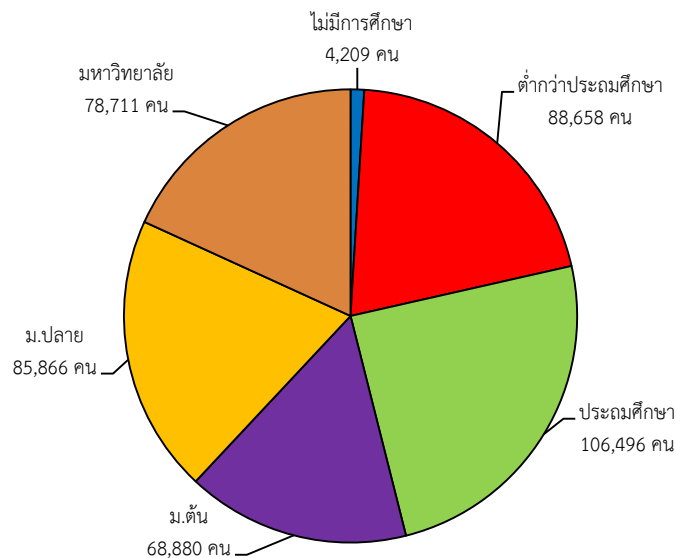
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 106,496 คน (ร้อยละ 24.61) รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 88,658 คน (ร้อยละ 20.48) มัธยมศึกษาตอนปลาย 85,866 คน (ร้อยละ 19.84) มหาวิทยาลัย 78,711 คน (ร้อยละ 18.16) มัธยมศึกษาตอนต้น 68,880 คน (ร้อยละ 15.91) และไม่มีการศึกษา 4,209 คน (ร้อยละ 1.0) (แผนภูมิ 4)

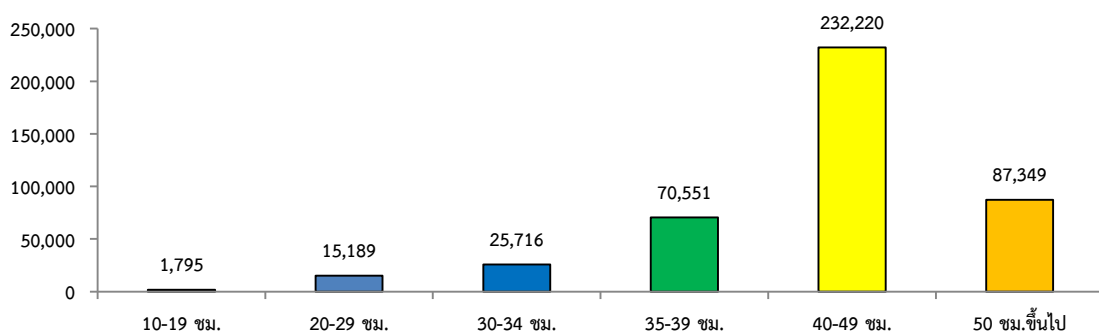
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 232,220 คน (ร้อยละ 53.65) รองลงมา คือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 87,349 คน (ร้อยละ 20.18) ทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 70,551 คน (ร้อยละ 16.30) ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 25,716 คน (ร้อยละ 5.94) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 15,189 คน (ร้อยละ 3.51) และทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 1,795 คน (ร้อยละ 0.41) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

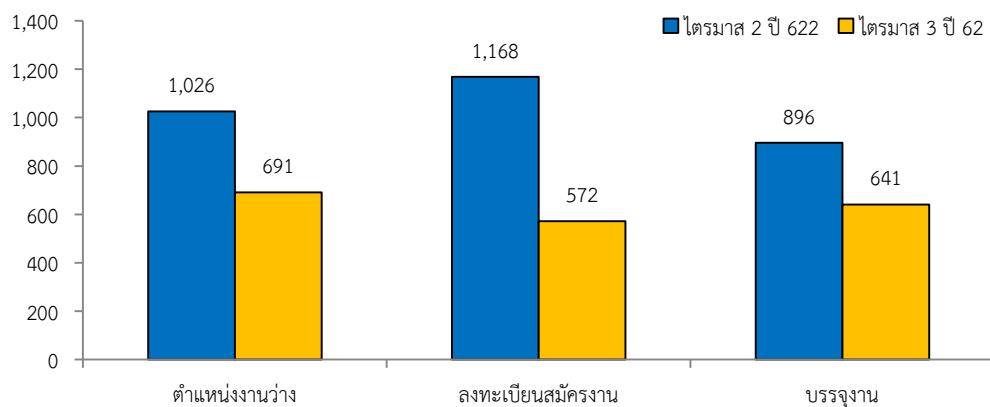


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการจัดหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในไตรมาส 3 ปี 2562 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 691 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ร้อยละ 32.65 (1,026 อัตรา) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 572 คน ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ร้อยละ 51.03 (1,168 คน) ในขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 641 คน ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ร้อยละ 28.46 (896 คน) (แผนภูมิ 6)

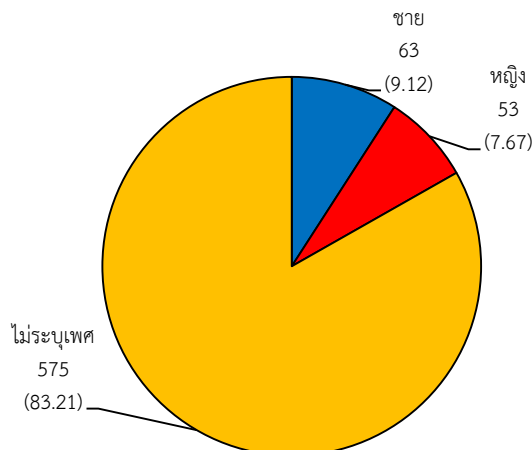
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่า เพศชาย 63 อัตรา (ร้อยละ 9.12) เพศหญิง 53 อัตรา (ร้อยละ 7.67) และไม่ระบุเพศ 575 อัตรา (ร้อยละ 83.21) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุ มีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 7)

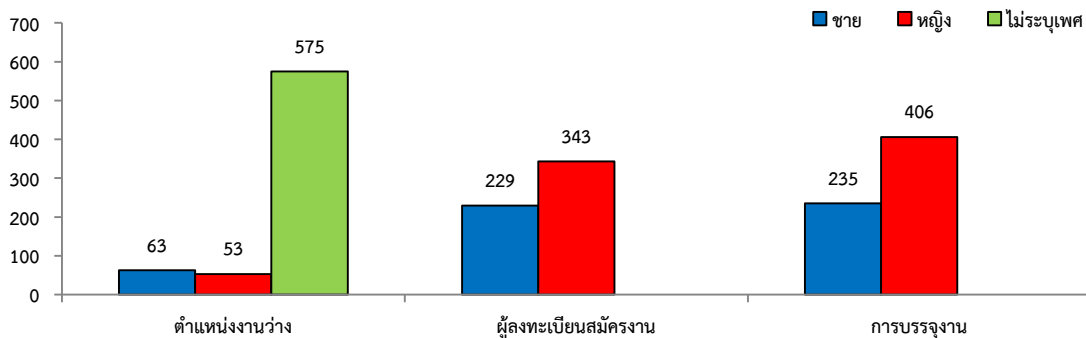
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า มีจำนวน 572 คน เพศชาย 229 คน (ร้อยละ 40.03) เพศหญิง 343 คน (ร้อยละ 59.97) ส่วนการบรรจุงานมีจำนวน 641 คน เพศหญิง 406 คน (ร้อยละ 63.34) เพศชาย 235 คน (ร้อยละ 36.66) (แผนภูมิ 8)

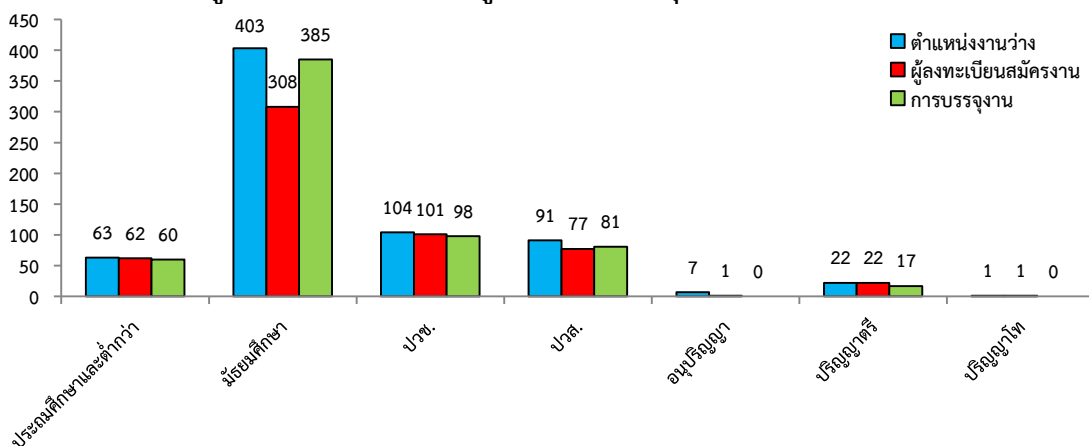
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน จำแนกเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนสูงสุด 403 คน (ร้อยละ 58.32) รองลงมา คือ ระดับ ปวช. 104 คน (ร้อยละ 15.05) ปวส. 91 คน (ร้อยละ 13.17) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 63 คน (ร้อยละ 9.12) และปริญญาตรี 22 คน (ร้อยละ 3.18) ขณะที่ผู้สมัครงาน ในไตรมาส 3 ปี 2562 ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษา 308 คน (ร้อยละ 53.85) รองลงมา คือ ปวช. 101 คน (ร้อยละ 17.66) ปวส. 77 คน (ร้อยละ 13.46) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 62 คน (ร้อยละ 10.84) และปริญญาตรี 22 คน (ร้อยละ 3.85) และการบรรจุงานในระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนสูงสุด 385 คน (ร้อยละ 60.06) รองลงมา คือ ปวช. 98 คน (ร้อยละ 15.29) ปวส. 81 คน (ร้อยละ 12.64) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 60 คน (ร้อยละ 9.36) และปริญญาตรี 17 คน (ร้อยละ 2.65) (แผนภูมิ 9)

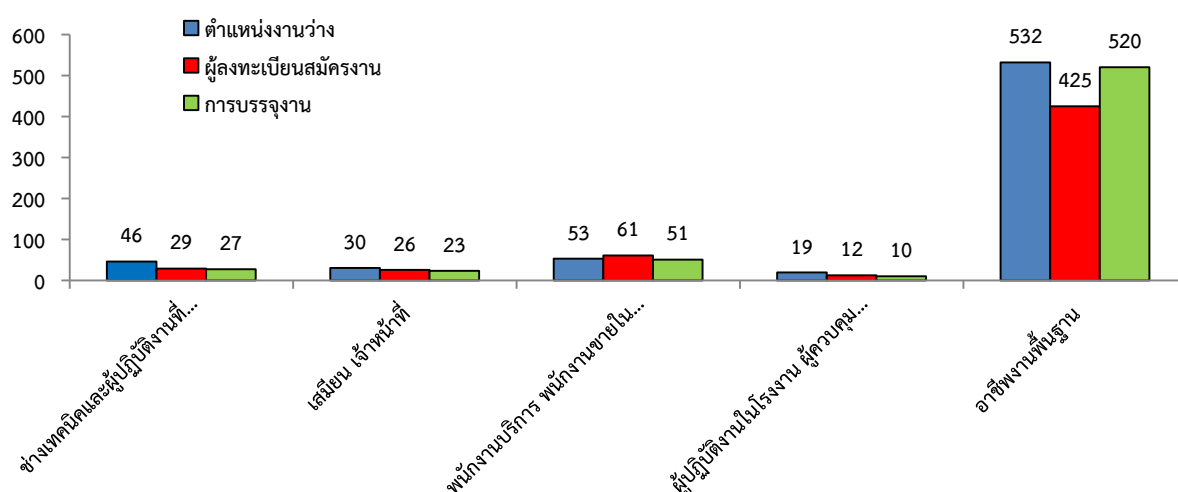
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ด้านอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการ/นายจ้างที่ต้องการสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 532 อัตรา (ร้อยละ 76.99) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 53 อัตรา (ร้อยละ 7.67) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 46 อัตรา (ร้อยละ 6.66) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 30 อัตรา (ร้อยละ 4.34) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 19 อัตรา (ร้อยละ 2.75) อาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 425 คน (ร้อยละ 74.30) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 61 คน (ร้อยละ 10.66) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 29 คน (ร้อยละ 5.07) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 26 คน (ร้อยละ 4.55) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 20.98) สำหรับการบรรจุนงาน อาชีพที่มีการบรรจุนงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 520 คน (ร้อยละ 81.12) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 51 คน (ร้อยละ 7.96) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 4.21) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 3.59) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 1.56) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 459 อัตรา (ร้อยละ 66.43) รองลงมา คือ กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 116 อัตรา (ร้อยละ 16.79) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 67 อัตรา (ร้อยละ 9.70) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.30) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 1.16) ส่วนการบรรจุนงานตามประเภทอุตสาหกรรม มากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 447 คน (ร้อยละ 69.73) รองลงมา คือ กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 102 คน (ร้อยละ 15.91) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 58 คน (ร้อยละ 9.05) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.25) และการเป็นสื่อกลาง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.62) (ตาราง 2)

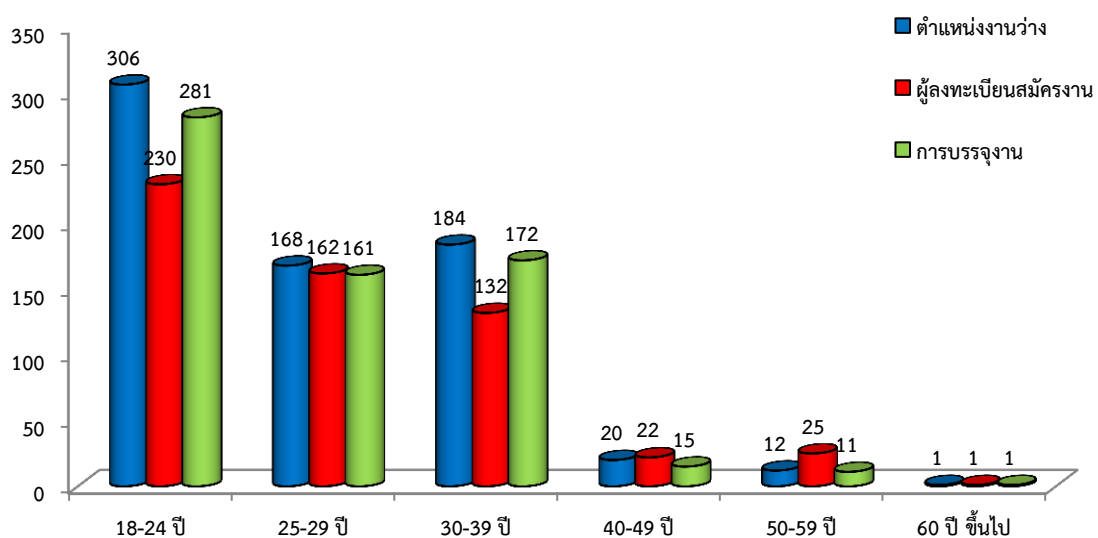
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8	3
การผลิต	459	447
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	67	58
โรงแรมและภัตตาคาร	7	4
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9	8
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่นๆ	116	102

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2562 ส่วนใหญ่นายจ้าง/สถานประกอบการอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยอายุ 18-24 ปี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานสูงสุด จำนวน 306 อัตรา (ร้อยละ 44.28) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 184 อัตรา (ร้อยละ 26.63) อายุ 25-29 ปี จำนวน 168 อัตรา (ร้อยละ 24.31) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 2.89) ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 230 คน (ร้อยละ 40.21) รองลงมา คือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 162 คน (ร้อยละ 28.32) อายุ 30-39 ปี จำนวน 132 คน (ร้อยละ 23.08) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 22 คน (ร้อยละ 3.85) สำหรับการบรรจุงาน ส่วนใหญ่อายุ 18-24 ปี จำนวน 281 คน (ร้อยละ 43.84) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 172 คน (ร้อยละ 26.83) อายุ 25-29 ปี จำนวน 161 คน (ร้อยละ 25.12) อายุ 40-49 ปี จำนวน 15 คน (ร้อยละ 2.34) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.72) (แผนภูมิ 11)

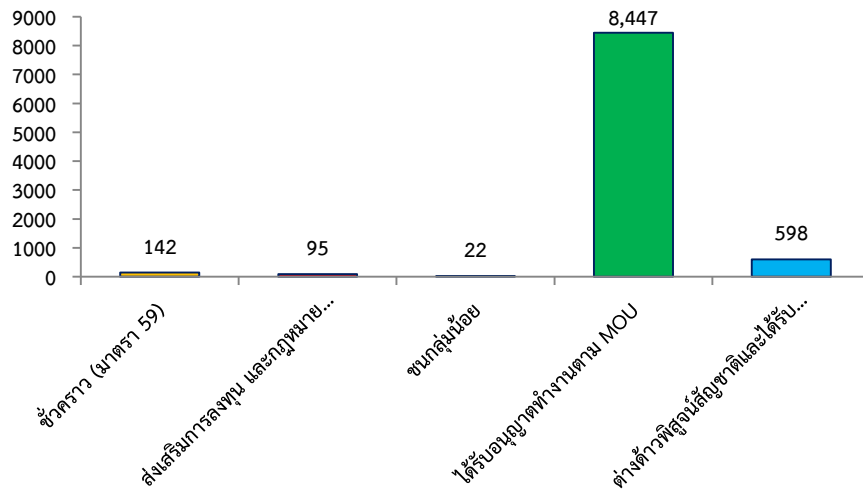
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2) แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวนทั้งสิ้น 9,304 คน โดยประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 8,447 คน (ร้อยละ 90.79) แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 598 คน (ร้อยละ 6.43) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 142 คน (ร้อยละ 1.53) ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (มาตรา 62) จำนวน 95 คน (ร้อยละ 1.02) และชนกลุ่มน้อย จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.24) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

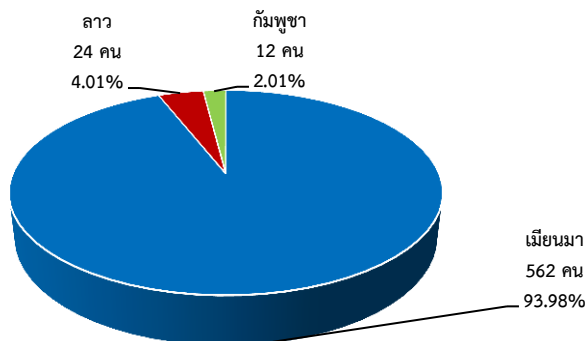


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ทั้งสิ้น 8,447 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 4,692 คน (ร้อยละ 55.55) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 3,250 คน (ร้อยละ 38.47) และสัญชาติลาว จำนวน 505 คน (ร้อยละ 5.98)

แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน ทั้งสิ้น 598 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 562 คน (ร้อยละ 93.98) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 12 คน (ร้อยละ 2.01) และสัญชาติลาว จำนวน 24 คน (ร้อยละ 4.01) (แผนภูมิ 13)

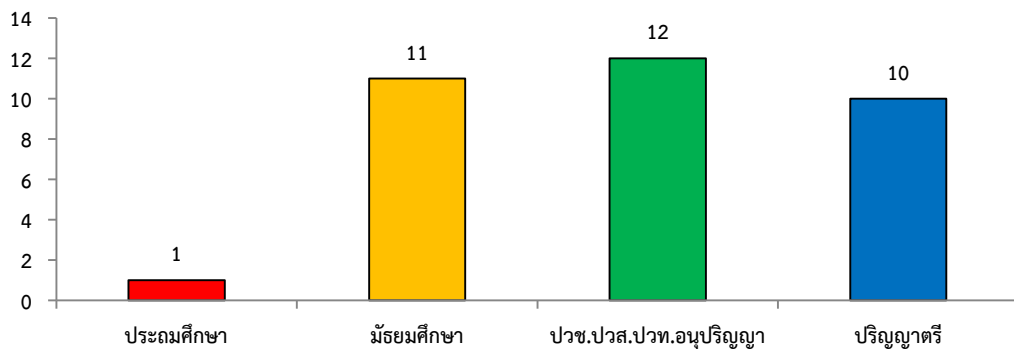
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน 598 คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3) แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีไปทำงานต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 34 คน ส่วนใหญ่การศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุญาต จำนวน 12 คน (ร้อยละ 35.29) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 32.35) ปริญญาตรี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 29.41) และประถมศึกษา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.94) (แผนภูมิ 14)

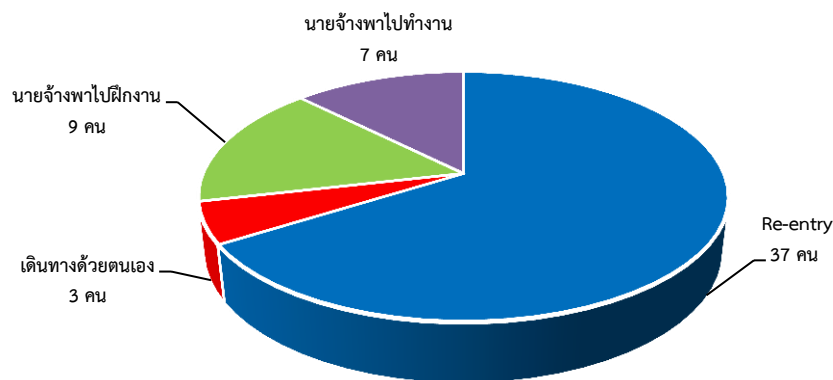
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2562 ทั้งสิ้น 56 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่อสัญญา จำนวน 37 คน (ร้อยละ 66.07) รองลงมา คือ ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 16.07) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.50) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.36) (แผนภูมิ 15)

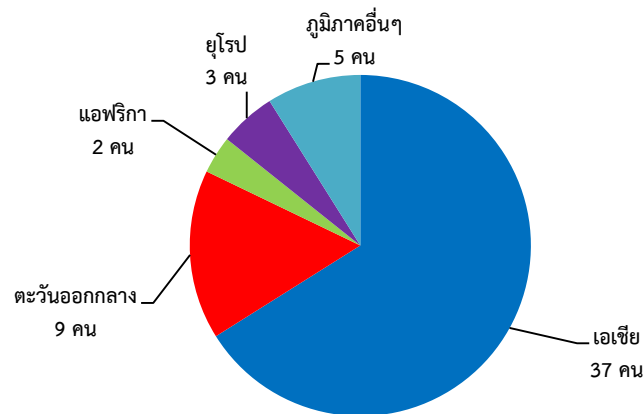
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 37 คน (ร้อยละ 66.07) รองลงมา คือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 16.07) ภูมิภาคอเมริกาเหนือ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.93) ยุโรป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.36) และแอฟริกา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.57) (แผนภูมิ 16)

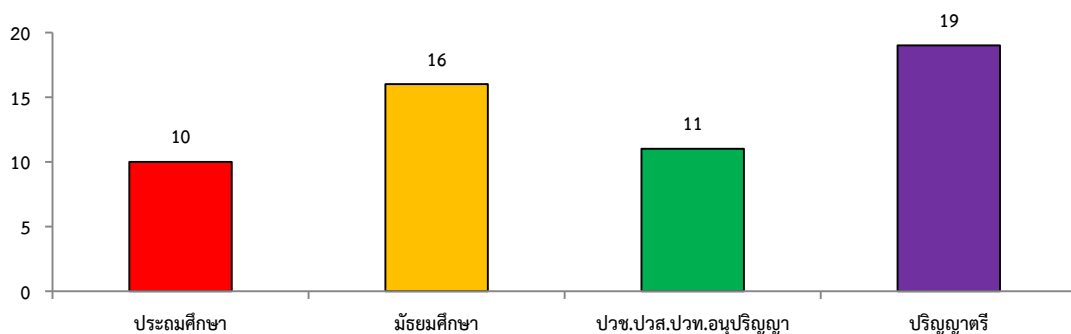
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะมีการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 19 คน (ร้อยละ 33.93) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 16 คน (ร้อยละ 28.57) ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 19.64) และระดับประถมศึกษา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 17.86) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทกิจกรรม ดังนี้

1. แผนแนวอาชีพ

- นักเรียน นักศึกษา จำนวน 781 คน (ชาย 251 คน, หญิง 530 คน)
- ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 190 คน (ชาย 74 คน, หญิง 116 คน)

2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 20 คน (ชาย 1 คน, หญิง 19 คน)

3. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 12 คน (ชาย 3 คน, หญิง 9 คน)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน, การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 จำแนกตามกลุ่มอาชีพ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 130 คน ผ่านการฝึก จำนวน 130 คน (ร้อยละ 100) และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 130 คน (ร้อยละ 100) กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกยกระดับมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการเข้าฝึก จำนวน 105 คน (ร้อยละ 80.77) และช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน (ตาราง 3)

ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างเครื่องกล	25	25	25
ธุรกิจและบริการ	105	105	105
รวม	130	130	130

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ ทั้งสิ้น 106 คน เป็นผู้ผ่านการทดสอบ 77 คน (ร้อยละ 72.64) และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 77 คน (ร้อยละ 100) กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 59 คน (ร้อยละ 55.66) ผ่านการทดสอบ 37 คน (ร้อยละ 48.05) ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 37 คน (ร้อยละ 100) รองลงมา คือ กลุ่มช่างเครื่องกล 25 คน (ร้อยละ 23.58) ผ่านการทดสอบทั้ง 25 คน และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 25 คน (ร้อยละ 100) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม 22 คน (ร้อยละ 20.75) ผ่านการทดสอบและมีงานทำ 15 คน (ร้อยละ 19.48) (ตาราง 4)

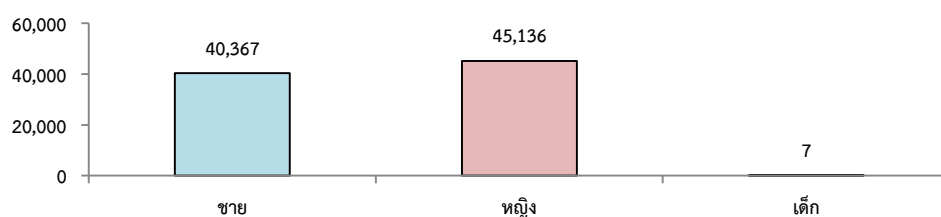
ตาราง 4 การเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	22	15	15
ช่างเครื่องกล	25	25	25
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	59	37	37
รวม	106	77	77

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จังหวัดลพบุรี จำนวน 3,464 แห่ง ลูกจ้าง 85,510 คน (ชาย 40,367 คน, หญิง 45,136 คน และเด็ก 7 คน) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 18 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.1) การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากล แล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น 28 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,548 คน (ชาย 899 คน/หญิง 649 คน) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 32.14) รองลงมาขนาด 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 21.43) ขนาด 10-19 คน และขนาด 5-9 คน จำนวนขนาดละ 5 แห่ง (ร้อยละ 17.86) ขนาด 50-99 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 7.14) และขนาด 1-4 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 3.57) จากตารางพบว่าไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตาราง 5)

ตาราง 5 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	1	3	-
5-9 คน	5	32	-
10-19 คน	5	67	-
20-49 คน	9	267	-
50-99 คน	2	144	-
100-299 คน	6	1,035	-
300-499 คน	-	-	-
500-999 คน	-	-	-
รวม	28	1,548	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 39 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 1,787 คน โดยมีสถานประกอบการผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 33.33) รองลงมาขนาด 5-9 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 23.08) ขนาด 10-19 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 17.95) ขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน จำนวนขนาดละ 4 แห่ง (ร้อยละ 10.26) และขนาด 1-4 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.13) ผลการตรวจฯ พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 17.95) ปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ

- 1) พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 (2 แห่ง)
- 2) กฎกระทรวงฯ เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555 (4 แห่ง)
- 3) กฎกระทรวงฯ เกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ.2558 (1 แห่ง)

โดยเจ้าหน้าที่ได้แจ้งสถานประกอบการให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง 6)

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	2	5	-
5-9 คน	9	61	2
10-19 คน	7	117	2
20-49 คน	13	456	1
50-99 คน	4	284	1
100-299 คน	4	864	1
300-499 คน	-	-	-
500-999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	39	1,787	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดในไตรมาส 3 ปี 2562 คือ อุตสาหกรรมประเภทการผลิต และอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวนประเภทละ 3 แห่ง (ร้อยละ 42.86) และอุตสาหกรรมประเภทก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 14.28) (ตาราง 7)

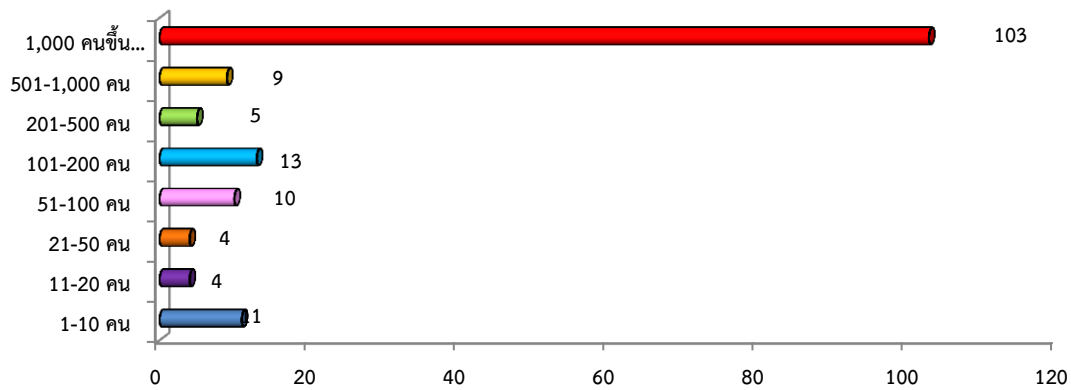
ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ขนาดสถานประกอบการ	ไม่ผ่านการตรวจ (แห่ง)
การผลิต	3
การก่อสร้าง	1
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3
รวม	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) พบว่า มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น 159 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 103 คน (ร้อยละ 64.78) รองลงมาคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 101-200 คน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 8.18) ขนาด 1-10 คน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.92) ขนาด 51-100 คน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 6.29) และขนาด 51-100 คน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 5.66) (แผนภูมิ 19)

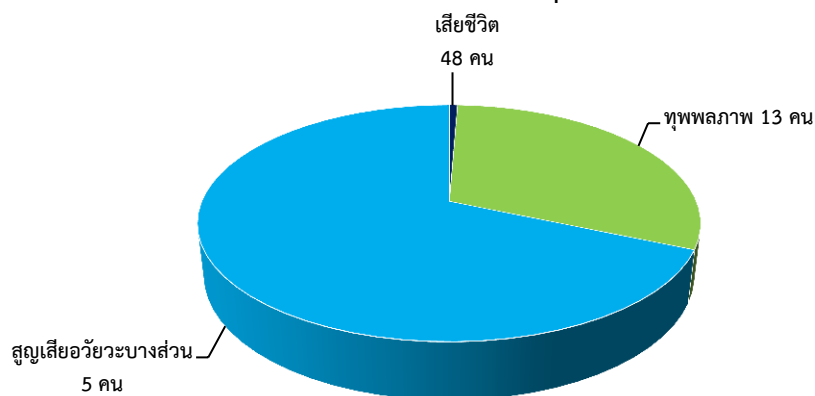
แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ทั้งสิ้น 159 คน พบว่า หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวนมากที่สุด 109 คน (ร้อยละ 68.55) เสียชีวิตจำนวน 49 คน (ร้อยละ 30.82) เสียชีวิต 1 คน (ร้อยละ 0.63) (แผนภูมิ 20)

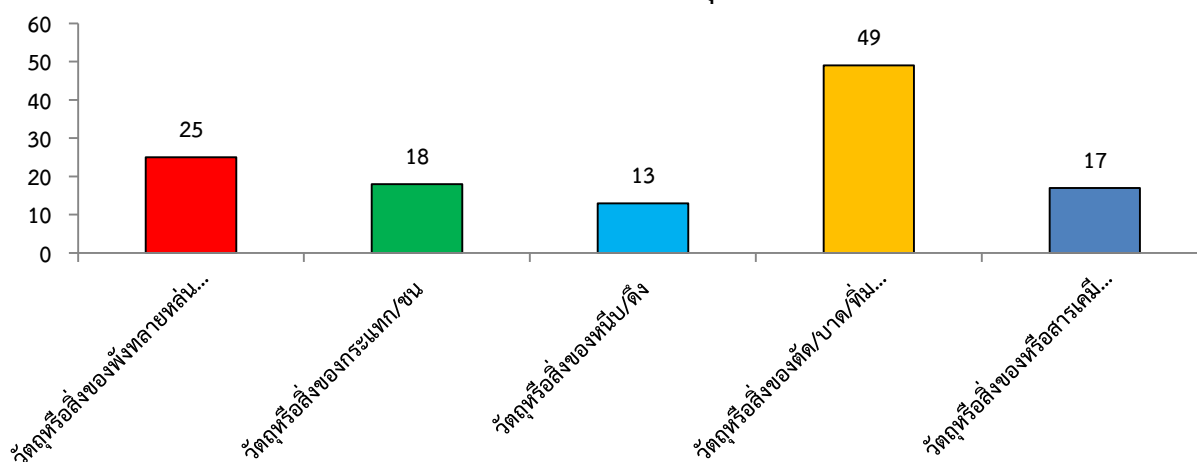
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามประเภทความรุนแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก ได้แก่ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 49 คน (ร้อยละ 30.82) รองลงมา คือ วัตถุหรือสิ่งของกระพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 15.72) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 11.32) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 17 คน (ร้อยละ 10.69) และวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 8.18) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
จำแนกความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

4.4) การแรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลพบุรี ยังมีการกึ่งในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

4.5) การสวัสดิการแรงงาน สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือที่กฎหมายกำหนดตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เข้าไปให้คำแนะนำจำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ดังนี้ เงินโบนัส 1 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน) เงินช่วยเหลืองานแต่งงาน 2 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 132 คน) เงินหรือสิ่งของเยี่ยมไข้ 2 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 170 คน) เงินช่วยเหลืองานศพ 2 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 41 คน) ชุตทำงานให้พนักงาน 8 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 446 คน) จัดสถานที่รับประทานอาหารในสถานที่ทำงาน 3 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 496 คน) (ตาราง 8)

ตาราง 8 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับผลประโยชน์ (คน)
เงินโบนัส	1	12
เงินช่วยเหลืองานแต่งงาน	2	132
เงินหรือสิ่งของเยี่ยมไข้	2	170
เงินช่วยเหลืองานศพ	2	41
จัดชุดทำงานให้พนักงาน	8	446
จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน	3	496

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม การกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแล ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,616 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 142,167 ราย แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 89,978 ราย มาตรา 39 จำนวน 12,079 ราย และมาตรา 40 จำนวน 40,110 ราย (ตาราง 9)

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
89,978	12,079	40,110	142,167

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง ผู้ใช้บริการ จำนวน 85,579 คน โดยเป็นของรัฐบาล ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ (ตาราง 10)

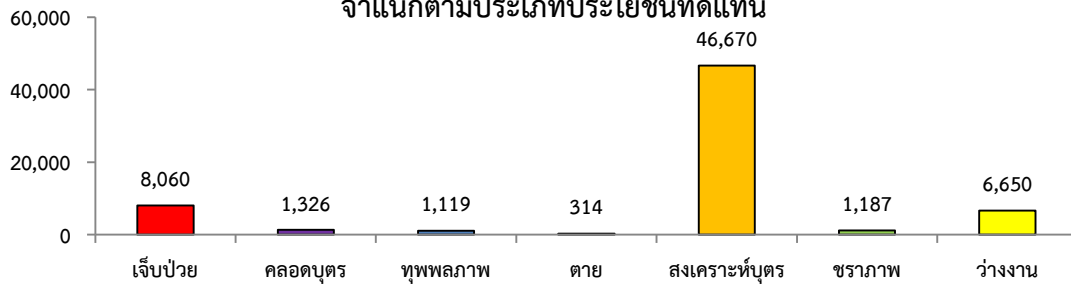
ตาราง 10 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	85,579 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สำหรับการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 65,326 ราย โดยประเภทเจ็บป่วย 8,060 ราย (ร้อยละ 12.34) คลอดบุตร จำนวน 1,326 ราย (ร้อยละ 2.03) ทุพพลภาพ จำนวน 1,119 ราย (ร้อยละ 1.71) ตาย จำนวน 314 ราย (ร้อยละ 0.48) สงเคราะห์บุตร จำนวน 46,670 ราย (ร้อยละ 71.44) ชราภาพ จำนวน 1,187 ราย (ร้อยละ 1.82) และว่างงาน จำนวน 6,650 ราย (ร้อยละ 10.18) (แผนภูมิ 22)

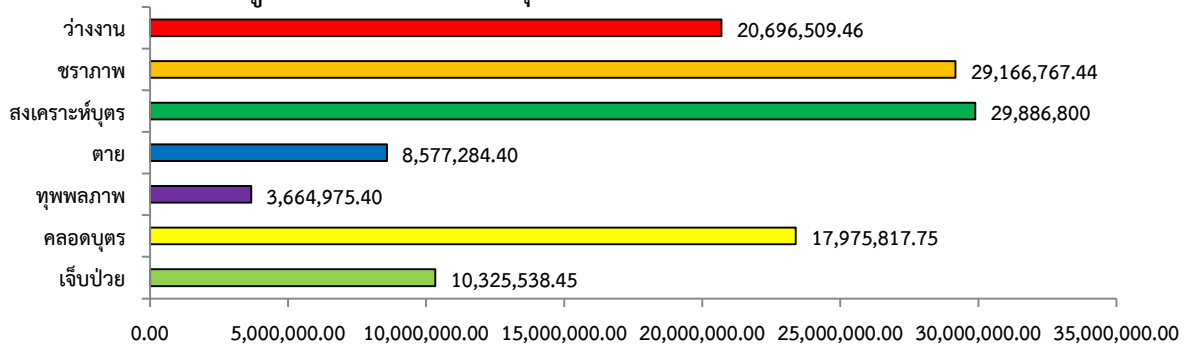
แผนภูมิ 22 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 125,707,270 บาท โดยกรณีเจ็บป่วย 10,325,538.45 บาท (ร้อยละ 8.21) คลอดบุตร 23,389,395 บาท (ร้อยละ 18.61) ทูพพลภาพ 3,664,975.40 บาท (ร้อยละ 2.92) ตาย 8,577,284.40 บาท (ร้อยละ 6.82) สงเคราะห์บุตร 29,886,800 บาท (ร้อยละ 23.77) ขราภาพ 29,166,767.44 บาท (ร้อยละ 23.20) และว่างงาน 20,696,509.46 บาท (ร้อยละ 16.46) (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
330	ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง
325	กรุงเทพมหานคร ฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
320	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรวต นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
318	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
315	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
310	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
308	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา



ภาคผนวก

ตาราง 1 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	379,887	377,224	757,111
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	323,910	325,955	649,865
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	238,573	199,116	437,689
1.1 ผู้มีงานทำ	235,981	196,839	432,820
1.2 ผู้ว่างงาน	2,592	2,277	4,869
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	85,337	126,839	212,176
2.1 ทำงานบ้าน	6,911	41,629	48,540
2.2 เรียนหนังสือ	24,311	24,479	48,790
2.3 อื่นๆ	54,115	60,731	114,846
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	51,732	55,514	107,246
อัตราการว่างงาน	1.1	1.1	1.1

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	รวม
1.เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	173,567
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1,790
3.การผลิต	65,698
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,895
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-
6.การก่อสร้าง	34,068
7.การขายส่ง การขายปลีก	61,919
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	7,522
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	25,948
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	240
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	4,773
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	826
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	351
14.การบริหาร และการสนับสนุน	1,076
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	24,660
16.การศึกษา	12,481
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	6,914
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	2,224
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	6,558
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	310
รวม	432,820

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	10,910
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	18,216
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	10,627
4. เสมียน	14,255
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	74,586
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	137,020
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	52,817
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	35,943
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	78,446
รวม	432,820

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม
1.ไม่มีการศึกษา	4,209
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	88,658
3.ประถมศึกษา	106,496
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	68,880
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	85,866
6.อุดมศึกษา	78,711
รวม	432,820

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
0 ชั่วโมง	-
1-9 ชั่วโมง	-
10-19 ชั่วโมง	1,795
20-29 ชั่วโมง	15,189
30-34 ชั่วโมง	25,716
35-39 ชั่วโมง	70,551
40-49 ชั่วโมง	232,220
50 ชั่วโมงขึ้นไป	87,349
รวม	432,820

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
63	53	575	691	229	343	572	235	406	641

ตาราง 7 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	63	62	60
มัธยมศึกษา	403	308	385
ปวช.	104	101	98
- พาณิชย	0	20	18
- ช่าง	0	15	14
- อื่นๆ	104	66	66
ปวส.	91	77	81
- พาณิชย	0	30	29
- ช่าง	0	38	42
- อื่นๆ	91	9	10
อนุปริญญา	7	1	0
ปริญญาตรี	22	22	17
ปริญญาโท	1	1	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	691	572	641

ตาราง 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	6	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5	6	5
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	46	29	27
เสมียน เจ้าหน้าที่	30	26	23
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	53	61	51
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	3	7	3
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	19	12	10
อาชีพงานพื้นฐาน	532	425	520
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	691	572	641

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	2	2
การประมง	0	0
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	8	3
การผลิต	459	447
การไฟฟ้า ก๊าซและประปา	1	1
การก่อสร้าง	6	4
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	67	58
โรงแรมและภัตตาคาร	7	4
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า คมนาคม	9	8
การเป็นตัวกลางทางการเงิน	6	4
อสังหาริมทรัพย์และการให้เช่า	4	3
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	2	2
การศึกษา	0	0
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	3	2
กิจการด้านบริการชุมชน สังคม	116	102
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	1
องค์การระหว่างประเทศ	0	0
รวม	691	641

ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 – 24	306	44.28	230	40.21	281	43.84
25 – 29	168	24.31	162	28.32	161	25.12
30 – 39	184	26.63	132	23.08	172	26.83
40 – 49	20	2.89	22	3.85	15	2.34
50 – 59	12	1.74	25	4.37	11	1.72
60 ปีขึ้นไป	1	0.15	1	0.17	1	0.15
รวม	691	100.0	572	100.0	641	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค

รวมทั้งหมด	ชนกลุ่มน้อย	ตลอดชีพ	ชั่วคราว (มาตรา 9)	ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12)	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
9,304	0	142	95	22	8,447	4,692	505	3,250	598	562	24	12

ตาราง 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ												รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	7	0	4	2	0	0	0	0	0	2	0	4	19
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	17	0	30	2	17	1	0	0	12	0	39	20	138
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	27	0	4	2	0	0	0	0	0	0	0	12	45
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	25	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	22	0	0	0	7,788	853	4,611	0	0	0	0	13,274
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	77	22	42	6	17	7,789	853	4,611	12	2	39	41	13,511

ตารางที่ 13 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามประเทศ

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
2,534	324	1,349	4,207

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 14 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	0	1	1
มัธยมศึกษา	4	7	11
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	7	5	12
ปริญญาตรี	8	2	10
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	19	15	34

ตารางที่ 15 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	37	66.07
3. เดินทางด้วยตนเอง	3	5.36
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	9	16.07
5. นายจ้างพาไปทำงาน	7	12.50
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	56	100.00

ตารางที่ 16 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	37	66.07
ตะวันออกกลาง	9	16.07
แอฟริกา	2	3.57
ยุโรป	3	5.36
ออสเตรเลีย	0	0.00
ภูมิภาคอเมริกาเหนือ	5	8.93
รวม	56	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	9	1	10
มัธยมศึกษา	11	5	16
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	5	6	11
ปริญญาตรี	15	4	19
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	40	16	56

ตาราง 18 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ			
- แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	251	530	781
- แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป	74	116	190
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	19	20
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	3	9	12

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 19 ผลการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	25	25	25
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	105	105	105
อื่นๆ	-	-	-
รวม	130	130	130

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 20 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	22	15	15
ช่างเครื่องกล	25	25	25
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	59	37	37
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	106	77	77

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 21 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		*การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม							
1 - 4 คน	1	-	3	-	3	1	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	5	21	11	-	32	5	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	5	36	31	-	67	5	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	9	168	99	-	267	9	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	2	56	88	-	144	2	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	6	618	417	-	1,035	6	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	28	899	649	-	1,548	28	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

- *การดำเนินการของเจ้าหน้าที่
- 1 : แนะนำ
 - 2 : ออกหนังสือเชิญพบ
 - 3 : ออกคำสั่งให้ดำเนินการ
 - 4 : เปรียบเทียบปรับ
 - 5 : ส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	1	2	3	4	5	6
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม								
1 - 4 คน	2	4	1	-	5	2	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	9	44	17	-	61	7	2	-	-	2	-	-	-
10 - 19 คน	7	88	29	-	117	5	2	-	-	2	-	-	-
20 - 49 คน	13	317	139	-	456	12	1	-	-	1	-	-	-
50 - 99 คน	4	157	127	-	284	3	1	-	-	1	-	-	-
100 - 299 คน	4	618	246	-	864	3	1	-	-	1	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	39	1,228	559	-	1,787	32	7	-	-	7	-	-	-

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่

- 1 : แนะนำ
- 2 : ส่งเอกสาร
- 3 : ออกคำสั่งเรียกพบ
- 4 : ออกคำสั่งให้ปรับปรุงดำเนินการให้ถูกต้อง
- 5 : ออกคำสั่งให้หยุดการใช้เครื่องจักร
- 6 : ส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง 23 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	1,655	2,075	1,718	1	3,794
5-9 คน	929	3,544	2,953	-	6,497
10-19 คน	380	2,746	2,523	5	5,274
20-49 คน	323	5,664	4,264	-	9,928
50-99 คน	81	3,355	2,130	1	5,486
100-299 คน	69	6,023	5,852	-	11,875
300-499 คน	12	2,246	2,210	-	4,456
500-999 คน	8	3,124	2,669	-	5,793
1,000 คนขึ้นไป	7	11,590	20,817	-	32,407
รวม	3,464	40,367	45,136	7	85,510

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-10 คน	1	-	-	5	5	11
11-20 คน	-	-	-	3	1	4
21-50 คน	-	-	-	3	1	4
51-100 คน	-	-	-	4	6	10
101-200 คน	-	-	-	1	12	13
201-500 คน	-	-	-	2	3	5
501-1,000 คน	-	-	-	3	6	9
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	28	75	103
รวม	1	-	-	49	109	159

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
ตกจากที่สูง	-	-	-	5	5	10
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	3	7	10
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	-	-	8	16	25
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	6	12	18
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	5	8	13
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	14	35	49
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	2	15	17
ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	1	1
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	2	2
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	2	-	2
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	1	1
ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	3	-	3
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	5	5
สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	1	1	2
ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	1	1
รวม	1	-	-	49	109	159

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 26 สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน	จำนวน
สถานประกอบการ	2,616 แห่ง
ผู้ประกันตน	142,167 คน

ตาราง 27 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	85,579 คน	-

ตาราง 28 ผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี

มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
89,978	12,079	40,110	142,167

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 29 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	8,060	10,325,538.45
คลอดบุตร	1,326	23,389,395.00
ทุพพลภาพ	1,119	3,664,975.40
ตาย	314	8,577,284.40
สงเคราะห์บุตร	46,670	29,886,800.00
ชราภาพ	1,187	29,166,767.44
ว่างงาน	6,650	20,696,509.46
รวม	65,326	125,707,270.00

ตาราง 30 สถานประกอบการและผู้ประกันตน (กองทุนประกันสังคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-10 คน	1,853	6,723
11-20 คน	328	4,848
21-50 คน	232	7,557
51-100 คน	87	6,108
101-200 คน	61	8,619
201-500 คน	43	13,387
501-1,000 คน	18	34,159
1,000 คน ขึ้นไป	2	8,221
รวม	2,624	89,622

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 31 สถานประกอบการและผู้ประกันตน (กองทุนเงินทดแทน)

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-10 คน	1,703	6,116
11-20 คน	273	3,996
21-50 คน	193	6,241
51-100 คน	70	4,626
101-200 คน	54	7,637
201-500 คน	35	10,752
501-1,000 คน	17	33,865
1,000 คน ขึ้นไป	2	8,221
รวม	2,347	81,454

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 32 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	48	525,994.75
ทุพพลภาพ	13	403,298.40
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	5	80,253.10
หยุดงานเกิน 3 วัน	97	498,912.30
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	5	1,120.00
รวม	158	1,509,578.55

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวปาริชาติ สอนใจ	แรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุกัญญา แก่นจ้าย	จัดหางานจังหวัดลพบุรี
นายชัยรัตน์ แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นางนพรัตน์ นิพัทธ์ธีรัตน์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุชาดา เจตนาวณิชย์	ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวสมพร สว่างศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายศักดิ์ จันดี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายพลากร โสมแพน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดลพบุรี ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ฉบับไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562)

- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : www.lopburimol@gmail.com