



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดลพบุรี

รายปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)



วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง
ปราสาทสามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง
เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี
โทร. 036 770 207 - 8

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรีขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส และรายปี ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี **รายปี 2562 (เดือนมกราคม ถึง ธันวาคม 2562)** สามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ www.lopburi.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	8
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	12
2) อัตราการมีงานทำ	13
3) อัตราการว่างงาน	14
4) อัตราการบรรจุงาน	14
5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	15
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	15
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	15
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	16
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	20
2.1) การจัดหางานในประเทศ	20
2.2) แรงงานต่างด้าว	24
2.3) แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ	25
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	27
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	28
4.1) การตรวจแรงงาน	28
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	29
4.3) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	30
4.4) การแรงงานสัมพันธ์	32
4.5) การสวัสดิการแรงงาน	32
5) การประกันสังคม	33
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	35
ภาคผนวก	36

สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสภาพแรงงาน	17
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	23
ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	27
ตาราง 4 การเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	28
ตาราง 5 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	29
ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ	30
ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	30
ตาราง 8 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด	33
ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม	33
ตาราง 10 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	34

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	12
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี	13
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลพบุรี	13
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี	15

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	16
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร	18
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ	18
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	19
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	19
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุนาน	20
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง	20
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	21
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	21
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	22
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	23
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	24
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน	24
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	25
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง	25
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	26
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกระดับการศึกษา	26
แผนภูมิ 18 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกเพศ	28
แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	31
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทความรุนแรง	32
แผนภูมิ 21 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกความร้ายแรง	32
แผนภูมิ 22 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	34
แผนภูมิ 23 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน	34

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

รายปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนพฤศจิกายน 2562 หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากด้านอุปทานหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากภาคบริการและภาคเกษตรกรรมที่หดตัวลง สำหรับด้านอุปสงค์ขยายตัว เป็นผลมาจากการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อหดตัวลดลง

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 754,162 คน โดยมีประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี 104,562 คน (ร้อยละ 13.86 ของประชากรทั้งหมด) และประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 649,600 คน (ร้อยละ 86.14 ของประชากรทั้งหมด) อยู่ในกำลังแรงงาน 443,626 คน (ร้อยละ 68.29 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้มีงานทำ 435,868 คน (ร้อยละ 98.25)ว่างงาน 5,780 คน (ร้อยละ 1.30) และรอฤดูกาล 1,978 คน (ร้อยละ 0.45) ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 205,974 คน (ร้อยละ 31.71 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน 46,346 คน (ร้อยละ 22.50) เรียนหนังสือ 50,837 คน (ร้อยละ 24.68) และอื่นๆ 108,791 คน (ร้อยละ 52.82)

การมีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 435,868 คน พบว่า ทำงานในภาคการเกษตร จำนวน 165,330 คน (ร้อยละ 37.93) ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 270,538 คน (ร้อยละ 62.07) ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการผลิต จำนวน 65,559 คน (ร้อยละ 15.96) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 64,844 คน (ร้อยละ 14.88) การก่อสร้าง จำนวน 30,197 คน (ร้อยละ 6.93) ที่พักแรมและบริการอาหาร จำนวน 26,377 คน (ร้อยละ 6.05) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 25,188 คน (ร้อยละ 5.78) การศึกษา จำนวน 13,569 คน (ร้อยละ 3.11) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 8,186 คน (ร้อยละ 1.88) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 7,818 คน (ร้อยละ 1.79) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 7,768 คน (ร้อยละ 1.78) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 3,894 คน (ร้อยละ 0.89) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ จำนวน 3,671 คน (ร้อยละ 0.84) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน 1,882 คน (ร้อยละ 0.43) ไฟฟ้า ก๊าซ และระบบปรับอากาศ จำนวน 1,833 คน (ร้อยละ 0.42) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน จำนวน 1,318 คน (ร้อยละ 0.30) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค จำนวน 1,185 คน (ร้อยละ 0.27) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 1,016 คน (ร้อยละ 0.24) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 1,011 (ร้อยละ 0.23) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 947 คน (ร้อยละ 0.22) และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 275 คน (ร้อยละ 0.06) ตามลำดับ

การมีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา 95,954 คน (ร้อยละ 22.01) รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 93,363 คน (ร้อยละ 21.42) มหาวิทยาลัย จำนวน 83,587 คน (ร้อยละ 19.18) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 82,448 คน (ร้อยละ 18.92) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 73,586 คน (ร้อยละ 16.88) ไม่มีการศึกษา จำนวน 6,876 คน (ร้อยละ 1.58) และไม่ทราบการศึกษา จำนวน 54 คน (ร้อยละ 0.01)

การมีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 129,170 คน (ร้อยละ 29.64) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 81,572 คน (ร้อยละ 18.71) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 75,829 คน (ร้อยละ 17.40) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 52,009 คน (ร้อยละ 11.93) ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 41,769 คน (ร้อยละ 9.58) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 19,812 คน (ร้อยละ 4.55) เสมียน จำนวน 14,725 คน (ร้อยละ 3.38) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,868 คน (ร้อยละ 2.49) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 10,114 คน (ร้อยละ 2.32)

การมีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 213,067 คน (ร้อยละ 48.88) รองลงมา คือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 82,657 คน (ร้อยละ 18.96) 35-39 ชั่วโมง จำนวน 66,121 คน (ร้อยละ 15.17) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 33,574 คน (ร้อยละ 7.70) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 31,141 คน (ร้อยละ 7.14) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,837 คน (ร้อยละ 1.80) 1-9 ชั่วโมง จำนวน 966 คน (ร้อยละ 0.22) 0 ชั่วโมง จำนวน 505 คน (ร้อยละ 0.12)

การมีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 173,719 คน (ร้อยละ 39.86) รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 124,253 คน (ร้อยละ 28.51) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 84,342 คน (ร้อยละ 19.35) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 48,331 คน (ร้อยละ 11.09) และนายจ้าง จำนวน 5,223 คน (ร้อยละ 1.20)

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 5,780 คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ 1.30 จำแนกเป็นเพศชาย 4,275 คน (ร้อยละ 1.77) และเพศหญิง 1,505 คน (ร้อยละ 0.74)

การบริการจัดหางาน รายปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 3,224 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด จำนวน 3,290 คน ได้รับการบรรจุงาน 2,745 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 85.14 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาสูงสุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 1,608 อัตรา (ร้อยละ 49.88) รองลงมา คือ ปวช. จำนวน 521 อัตรา (ร้อยละ 16.16) ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 508 อัตรา (ร้อยละ 15.76) ปวส.จำนวน378 อัตรา (ร้อยละ 11.72) ปริญญาตรี จำนวน 194 อัตรา (ร้อยละ 6.02) อนุปริญญา จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 0.40) และปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.06) ตามลำดับ อุตสาหกรรมที่มีงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,246 อัตรา (ร้อยละ 69.67) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 309 อัตรา (ร้อยละ 9.58) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 258 อัตรา (ร้อยละ 8.0) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 135 อัตรา (ร้อยละ 4.19) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 126 อัตรา (ร้อยละ 3.91) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 64 อัตรา (ร้อยละ 1.99) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 45 อัตรา (ร้อยละ 1.40) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 1.18) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 0.09) ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ทั้งสิ้น 12,661 คน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 136 คน (ร้อยละ 1.07) ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่นๆ (มาตรา 62) จำนวน 89 คน (ร้อยละ 0.70) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 51 คน (ร้อยละ 0.40) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 7,653 คน (ร้อยละ 60.45) (เมียนมา 4,407 คน, กัมพูชา 457 คน และลาว 2,789 คน) และแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4,732 คน (ร้อยละ 37.37) (เมียนมา 3,076 คน, กัมพูชา 350 คน และลาว 1,306 คน)

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 177 คน โดยแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 70 คน (ร้อยละ 39.55) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 57 คน (ร้อยละ 32.20) ระดับปริญญาตรี จำนวน 37 คน (ร้อยละ 20.90) ระดับประถมศึกษา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.21) และปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.13) ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 269 คน โดยวิธี Re-Entry จำนวน 165 คน (ร้อยละ 61.34) นายจ้างพาไปทำงาน 65 คน (ร้อยละ 24.16) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 30 คน (ร้อยละ 11.15) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 3.35) ซึ่งภูมิภาคที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ กลุ่มประเทศเอเชีย 186 คน (ร้อยละ 69.14) กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง 33 คน (ร้อยละ 12.27) กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ 24 คน (ร้อยละ 8.92) กลุ่มประเทศยุโรป 16 คน (ร้อยละ 5.95) กลุ่มประเทศแอฟริกา 7 คน (ร้อยละ 2.60) และกลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย 3 คน (ร้อยละ 1.12)

การพัฒนาศักยภาพ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี จำนวน 61 คน ผ่านการฝึก จำนวน 45 คน (ร้อยละ 73.77) และเป็นผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 60.0)

ผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำนวน 605 คน เป็นผู้ผ่านการฝึกจำนวน 595 คน (ร้อยละ 98.35) และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 595 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการฝึกฯ)

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำนวน 532 คน ผ่านการฝึก จำนวน 532 คน (ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกฯ)

ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 478 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 332 คน (ร้อยละ 69.46) และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ จำนวน 282 คน (ร้อยละ 59.0 ของผู้ผ่านการทดสอบฯ)

และผู้เข้ารับการรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี (ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) จำนวน 170 คน เป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน 170 คน (ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการประเมิน)

การสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ข้อมูลจาก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี) สถานประกอบการจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 3,509 แห่ง ลูกจ้าง 86,305 คน (ชาย 41,001 คน หญิง 45,296 คน เด็ก 8 คน) โดยขนาดสถานประกอบการ 1-4 คน จำนวน 1,671 แห่ง ลูกจ้าง 3,821 คน ขนาด 5-9 คน จำนวน 948 แห่ง ลูกจ้าง 6,651 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 381 แห่ง ลูกจ้าง 5,295 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 325 แห่ง ลูกจ้าง 9,935 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 86 แห่ง ลูกจ้าง 5,863 คน ขนาด 100-299 คน จำนวน 71 แห่ง ลูกจ้าง 12,201 คน ขนาด 300-499 คน จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้าง 4,704 คน ขนาด 500-999 คน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 6,692 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้าง 31,143 คน

จากการตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี ทั้งสิ้น 328 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 11,596 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 77 แห่ง (ร้อยละ 23.48) รองลงมา คือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 71 แห่ง (ร้อยละ 21.65) ขนาด 5-9 คน จำนวน 64 แห่ง (ร้อยละ 19.51) ขนาด 1-4 คน จำนวน 46 แห่ง (ร้อยละ 14.02) ขนาด 50-99 คน จำนวน 39 แห่ง (ร้อยละ 11.89) และขนาด 100-299 คน จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 9.45) มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 91 แห่ง (ร้อยละ 27.74) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ขนาด 10-19 คน และขนาด 20-49 คน จำนวนขนาดละ 23 แห่ง (ร้อยละ 25.27) รองลงมา คือ ขนาด 5-9 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 18.68) ขนาด 50-99 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 15.38) ขนาด 1-4 คน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 8.79) และขนาด 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 6.59) โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 233 แห่ง ลูกจ้าง 10,676 คน พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยขนาด 20-49 คน จำนวน 79 แห่ง (ร้อยละ 33.91) รองลงมา คือ ขนาด 5-9 คน จำนวน 47 แห่ง (ร้อยละ 20.17) ขนาด 10-19 คน จำนวน 40 แห่ง (ร้อยละ 17.17) ขนาด 50-99 คน จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 14.16) และขนาด 100-299 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 9.01) ซึ่งมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 65 แห่ง (ร้อยละ 27.90 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 47.69) รองลงมา คือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 20.0) ขนาด 50-99 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 15.38) ขนาด 5-9 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 10.77) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.62) เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ในปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการในระบบกองทุนประกันสังคม จำนวน 2,631 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,137 แห่ง/สาขา 494 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 141,947 ราย (มาตรา 33 จำนวน 88,569 ราย, มาตรา 39 จำนวน 12,048 ราย และมาตรา 40 จำนวน 41,330 ราย) กองทุนเงินทดแทน จำนวน 2,674 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,172 แห่ง/สาขา 502 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 88,827 ราย (มาตรา 33 จำนวน 88,827 ราย) สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม (รัฐบาล) จำนวน 3 แห่ง ผู้ใช้บริการ 86,127 คน ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช, โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 708 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 7,031,425.15 บาท จำแนกเป็น เสียชีวิต จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.71) จำนวนเงิน 4,225,315 บาท สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.71) จำนวนเงิน 656,970.90 บาท หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 162 คน (ร้อยละ 22.88) จำนวนเงิน 1,735,241.35 บาท และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 536 คน จำนวนเงิน 431,897.90 บาท

การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ทั้งสิ้น 178,612 ราย จำนวนเงิน 350,325,626.33 บาท จำแนกเป็น เจ็บป่วย 19,271 ราย จำนวนเงิน 27,609,830.50 บาท คลอดบุตร 3,349 ราย จำนวนเงิน 60,722,227.25 บาท ทูพพลภาพ 2,937 ราย จำนวนเงิน 10,559,580.17 บาท เสียชีวิต 874 ราย จำนวนเงิน 24,370,076.40 บาท สงเคราะห์บุตร 127,095 ราย จำนวนเงิน 81,566,750 บาท ชราภาพ 8,499 ราย จำนวนเงิน 90,433,847.20 บาท และว่างงาน 16,587 ราย จำนวนเงิน 55,063,314.81 บาท

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2562 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ผู้ที่ทำงานแรงงานนอกระบบ จำนวน 271,719 คน (ร้อยละ 59.40 ของกำลังแรงงาน) ส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 46,759 คน (ร้อยละ 17.21) รองมาคือ อายุ 45-49 ปี จำนวน 43,589 คน (ร้อยละ 16.04) อายุ 50-54 ปี จำนวน 41,469 คน (ร้อยละ 15.26) อายุ 55-59 ปี จำนวน 40,253 คน (ร้อยละ 14.81) และอายุ 40-44 ปี จำนวน 25,011 คน (ร้อยละ 9.20) อาชีพที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 135,978 คน (ร้อยละ 50.04) รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 53,148 คน (ร้อยละ 19.56) พนักงานบริการ 50,678 คน (ร้อยละ 18.65) และผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 4,407 คน (ร้อยละ 1.62) ด้านการศึกษาของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 81,768 คน (ร้อยละ 30.09) รองลงมา คือ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 79,846 คน (ร้อยละ 29.39) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 41,232 คน (ร้อยละ 15.17) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 40,980 คน (ร้อยละ 15.08) และอุดมศึกษา จำนวน 24,998 คน (ร้อยละ 9.20) จำนวนชั่วโมงการทำงาน ของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 127,466 คน (ร้อยละ 46.91) รองลงมา คือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 67,830 คน (ร้อยละ 24.96) ทำงาน 30-39 ชั่วโมง จำนวน 63,242 คน (ร้อยละ 23.27) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 11,543 คน (ร้อยละ 4.25) และทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 1,637 คน (ร้อยละ 0.60)

จังหวัดลพบุรี

“วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์”

จากคำขวัญของจังหวัดลพบุรีสะท้อนถึงเอกลักษณ์ของจังหวัดลพบุรี เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน มีการค้นพบหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ตั้งแต่สมัยทวารวดี (พุทธศตวรรษที่ 11-16) ลพบุรีอยู่ใต้อำนาจมอญและขอมจนกระทั่งในตอนต้นของพุทธศตวรรษที่ 19 คนไทยจึงเริ่มมีอำนาจขึ้นในดินแดนแถบนี้ ในรัชสมัยของพระเจ้าอู่ทองปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา ลพบุรีมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวง โดยพระเจ้าอู่ทองได้โปรดให้ พระรามศุภราชโอรสองค์ใหญ่เสด็จมาครองเมืองลพบุรีเมื่อ พ.ศ.1893 พระรามศุภราชโปรดให้สร้างป้อม ชูคุ และสร้างกำแพงเมืองอย่างมั่นคง เมื่อพระเจ้าอู่ทองสวรรคตในปี พ.ศ. 1912 พระรามศุภราชต้องถวายราชบัลลังก์ให้แก่พระปิตุลาของพระองค์ ซึ่งได้ขึ้นครองราชย์พระนามว่า พระบรมราชาธิราชที่ 1 ส่วนพระรามศุภราชครองเมืองลพบุรีสืบต่อไป จนถึง พ.ศ.1931 สมเด็จพระบรมราชาธิราชที่ 1 สวรรคต พระรามศุภราชจึงเสด็จขึ้นครองราชย์ ณ กรุงศรีอยุธยาเป็นครั้งที่สอง หลังจากนั้นมาเมืองลพบุรีได้ลดความสำคัญลงไป จนกระทั่งมาถึงสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (พ.ศ.2199-2231) ลพบุรีได้รับการทำนุบำรุงครั้งใหญ่ สืบเนื่องมาจากการคุกคามของชนชาติฮอลันดาที่ติดต่อกับค้าขายกับไทย ทำให้สมเด็จพระนารายณ์ทรงเห็นว่า กรุงศรีอยุธยานั้นไม่ปลอดภัยจากการปิดล้อมระดมยิงของข้าศึกหากเกิดสงครามจึงได้สร้างเมืองลพบุรีเป็นราชธานีที่สองขึ้น เพราะลพบุรีมีลักษณะทางยุทธศาสตร์เหมาะสมในการสร้างลพบุรีขึ้นใหม่ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงได้รับความช่วยเหลือจากช่างชาวฝรั่งเศส และอิตาลี จึงได้สร้างพระราชวัง และป้อมปราการเป็นแนวป้องกันอย่างแข็งแรง สมเด็จพระนารายณ์มหาราชได้ประทับอยู่ที่ลพบุรีเป็นส่วนใหญ่ โดยโปรดให้ทูต และชาวต่างประเทศเข้าเฝ้าพระองค์ที่เมืองนี้หลายครั้ง ดังนั้นจังหวัดลพบุรีจึงเป็นจังหวัดในภาคกลาง ที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศมีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูก มีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งของกองกำลังทั้งทหารบก และทหารอากาศหลายหน่วย เป็นศูนย์กลางทางการทหาร กองกำลังทางทหาร จังหวัดลพบุรีจึงเป็น เมืองเศรษฐกิจเมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย และนอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจง และทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกมาก นับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



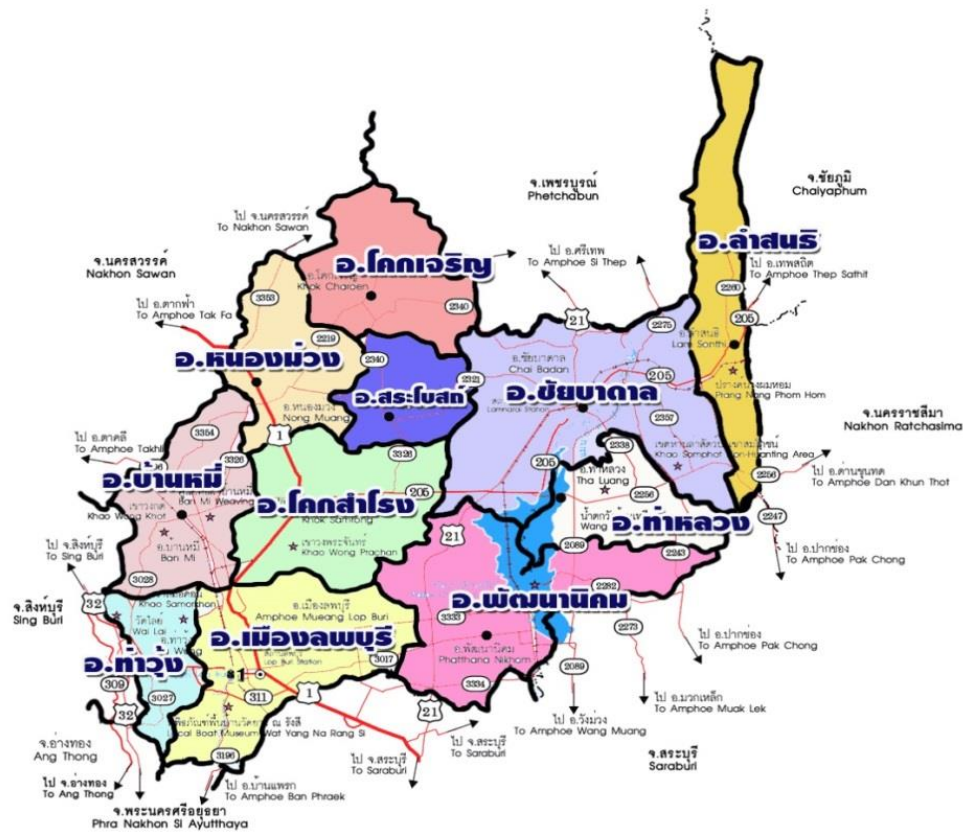
รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถาน ที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

ที่ตั้งและอาณาเขต จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือ ตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

เขตการปกครอง จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองส่วนภูมิภาคออกเป็น 11 อำเภอ 124 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอลำสัง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง คือ เทศบาลเมืองลพบุรี เทศบาลเมืองเขาสามยอต และเทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีเทศบาลตำบล 20 แห่ง และมีองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง



ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่ม และที่ราบสลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในเขตอำเภอท่าม่วง อำเภอบ้านหมี่ และ ทางทิศตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมีทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด ทางด้านทิศตะวันออกกั้นระหว่างจังหวัดนครราชสีมาที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งทิวเขาเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้าอากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับบริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700-750 เมตร ภูมิอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ในฤดูฝนทำให้มีฝนตกหนักในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมีสถานีตรวจอากาศบัวชุม ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน คือ 1) แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขตจังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่านจังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตามโครงการพัฒนาลุ่มน้ำป่าสักอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2) แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านด้านตะวันตก ระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร 3) แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน (ชัยนาท-ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

วิสัยทัศน์ (VISION)

"แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สู่เมืองแห่งความสุข"

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ณ เดือนกันยายน 2562 พบว่า เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) พบว่าในเดือนกันยายน 2562 หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ 55.39 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.90 เนื่องจากปริมาณน้ำในระบบชลประทานน้อย ซึ่งเกิดฝนทิ้งช่วงในหลายพื้นที่ จึงส่งผลให้ปริมาณผลผลิตหลักที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว หดตัวร้อยละ 78.12 ปริมาณไก่เนื้อ หดตัวร้อยละ 22.77 เนื่องจากอยู่ในช่วงพักเล้า จึงเจริญเติบโตไม่ทันต่อการผลิต และน้ำมันดิบ หดตัวร้อยละ 13.72 เป็นผลจากศูนย์รับน้ำมันดิบในจังหวัดลดจำนวนลง ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ 0.20 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 3.92 ตามจำนวนนักท่องเที่ยวที่หดตัวร้อยละ 3.34 ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 0.39 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.66 ตามจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 1.28

ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่ามีการหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ที่หดตัวร้อยละ 50.89 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 13.26 เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบลงทุนและงบประจำที่หดตัวร้อยละ 51.21 และ 7.38 จากการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานในสังกัดกรมชลประทานและกองทัพบกต่ำกว่าปีก่อน และดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ 16.10 ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.22 เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่และภาษีมูลค่าเพิ่มที่หดตัวร้อยละ 25.29 และ 11.28 ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 41.85 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 44.86 เป็นผลมาจากจำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคล รถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่และสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัวร้อยละ 139.07, 7.51 และ 1.99

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ 60.42 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 6.44 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมและดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ 55.39 และ 17.20

ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 1.99 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.20 ตามความต้องการสินเชื่อที่เพิ่มขึ้น ปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 2.91 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.02 ตามปริมาณการออมเงินของประชาชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนกันยายน 2562 อยู่ที่ 0.29 ลดลงจากเดือนสิงหาคม 2562 ที่ระดับ 0.20 สาเหตุมาจากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้หดตัวร้อยละ 0.14 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลังในเดือนกันยายน 2562 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในเดือนนี้จำนวน 869.39 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 32.58 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ 9.10 โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนเงิน 507.61 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 7.38 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก จำนวนเงิน 153.84 ล้านบาท สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 64.67 ล้านบาท และสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา จำนวนเงิน 53.12 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้จำนวนเงิน 361.78 ล้านบาท ลดลงจาก

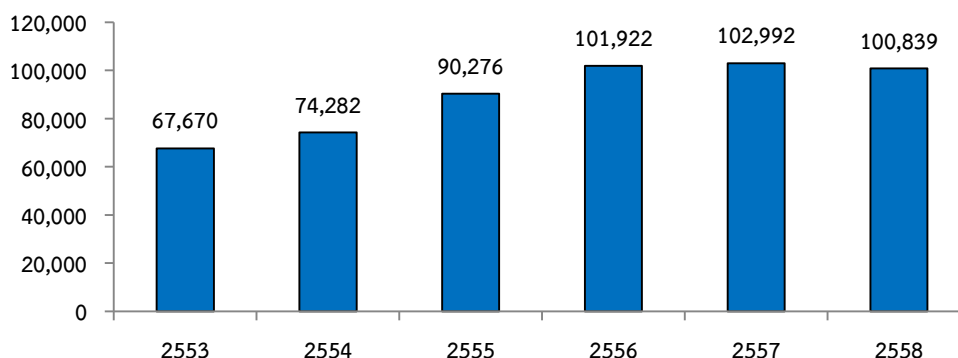
เดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 51.21 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบลงทุนได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมชลประทาน จำนวนเงิน 108.58 ล้านบาท กองทัพบก จำนวนเงิน 32.07 ล้านบาท และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวนเงิน 23.11 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ในเดือนนี้ จำนวนเงิน 174.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.12 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี และส่วนราชการอื่นๆ จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.43, 25.70 และ 34.64 ตามลำดับ ขณะที่สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ 4.02 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน **ดุลเงินงบประมาณ**ในเดือนนี้ ขาดดุล 830.94 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) ปี 2558 มีมูลค่า 100,839 ล้านบาท (ภาคเกษตร 13,235 ล้านบาท และนอกภาคเกษตร 87,604 ล้านบาท) ซึ่งลดลงจากปี 2557 (มูลค่า 102,992 ล้านบาท) คิดเป็น 2,153 ล้านบาท

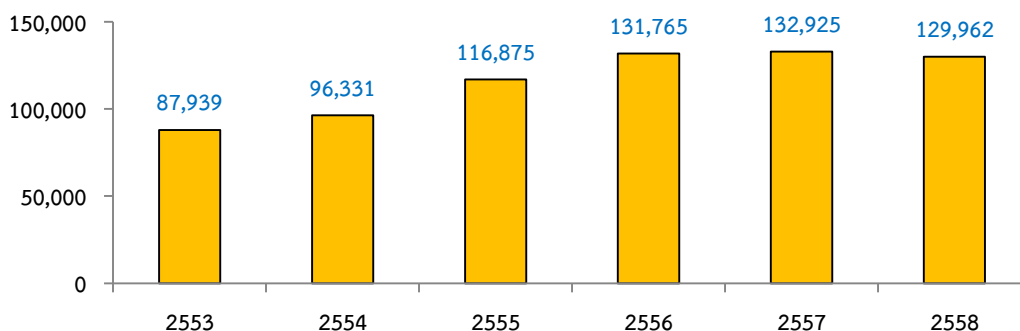
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)

สาขาการผลิต	2554	2555	2556	2557	2558
ภาคเกษตร	14,067	16,458	17,233	15,139	13,235
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,870	16,254	17,088	14,916	12,999
ประมง	198	205	225	223	236
นอกภาคเกษตร	60,215	73,818	84,689	87,853	87,604
เหมืองแร่และเหมืองหิน	261	253	233	278	616
อุตสาหกรรม	22,256	26,926	35,767	40,494	41,507
ไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2,042	2,345	2,511	2,664	2,670
ก่อสร้าง	2,448	3,142	2,383	2,130	2,012
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,342	7,515	8,013	8,279	8,955
โรงแรมและภัตตาคาร	319	357	373	387	441
ขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	2,186	2,391	2,329	2,272	2,408
ตัวกลางทางการเงิน	2,803	3,236	3,635	4,022	4,329
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3,173	3,328	3,614	2,970	3,026
บริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	11,730	17,495	18,683	16,950	14,088
การศึกษา	4,534	4,478	4,646	4,741	4,706
การบริการสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,326	1,483	1,580	1,753	1,912
บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	687	774	824	816	823
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	107	95	98	99	112
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	74,282	90,276	101,922	102,992	100,839
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	96,331	116,875	131,765	132,925	129,962
จำนวนประชากร (1,000 คน)	771	772	774	775	776

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ปี 2558 (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)



มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัวจังหวัดลพบุรี ปี 2558 (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี ณ เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 101.4 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 101.4 ไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 จากการปรับราคาลดลงของข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.3 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 1.2 เนื้อสัตว์แปด ไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.2 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ลดลงร้อยละ 0.1 สำหรับสินค้าปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ ผักสด และผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่อาหารบริโภค-ในบ้าน ดัชนีราคาไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการปรับราคาสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

การจดทะเบียนนิติบุคคลของจังหวัดลพบุรี ณ เดือนธันวาคม 2562 มีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคล จำนวน 12 ราย พุนจดทะเบียน 33.400 ล้านบาท จดเลิกทะเบียน จำนวน 36 ราย พุนจดทะเบียน 139.500 ล้านบาท และโอนเข้า จำนวน 6 ราย พุนจดทะเบียน 6.000 ล้านบาท มีนิติบุคคลคงเหลือ จำนวน 2,657 ราย พุนจดทะเบียน 17,896.130 ล้านบาท

รายการ	ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคล		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	-	-	3	3.400	9	30.000	12	33.400
จดเลิก	-	-	25	25.400	11	114.100	36	139.500
โอนเข้า	-	-	1	1.000	5	5.000	6	6.000
โอนออก	-	-	-	-	-	-	-	-
แปรสภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-
กลับคืนสู่ ทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-
ขีดชื่อ	-	-	-	-	-	-	-	-
คงอยู่	3	26.700	1,359	3,860.60	1,295	14,008.830	2,657	17,896.130

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 มีโรงงานอุตสาหกรรมขออนุญาตตั้งใหม่ จำนวน 5 โรงงาน เงินทุน 129.65 ล้านบาท คนงาน 108 คน ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมขอจดทะเบียนเลิกกิจการ คงเหลือ 909 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 121,996.51 ล้านบาท คนงาน 50,814 คน

สถิติโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมอาหาร	1	40.00	47	-	-	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	1	10.60	12	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	1	0.00	0	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	1	3.05	34	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	76.00	15	-	-	-
รวม	5	129.65	108	-	-	-

จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
5	129.65	108	-	-	-	909	121,996.51	50,814

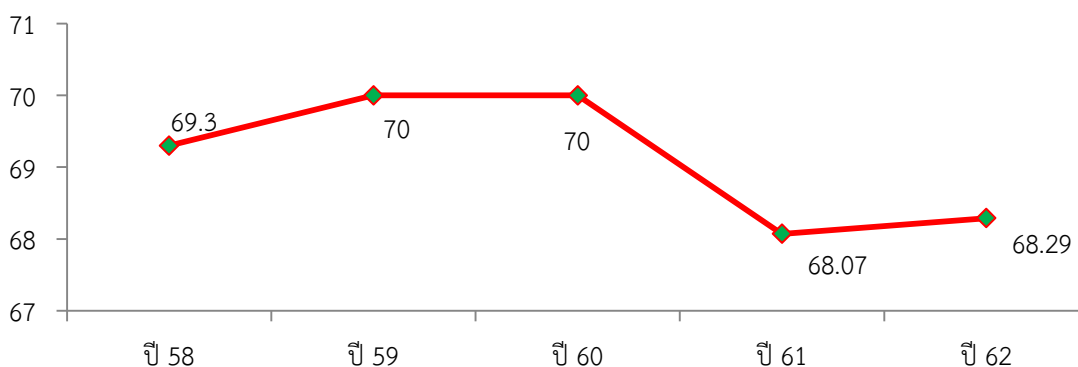
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวทางด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่อาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุน การผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวทางด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี รายปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562) ฉบับนี้ขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 68.29 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปี 2561 ที่มีอัตรา 68.07 (แผนภูมิ 1)

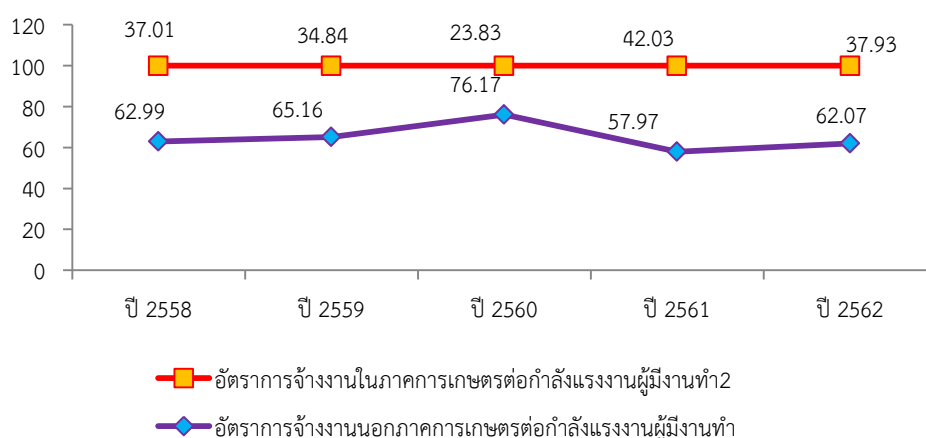
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ปี 2562 พบว่า อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 98.25 โดยอัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 37.93 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีสัดส่วนลดลงที่มีร้อยละ 42.03 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร ปี 2562 มีอัตรา 62.07 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีอัตรา 57.97 (แผนภูมิ 2)

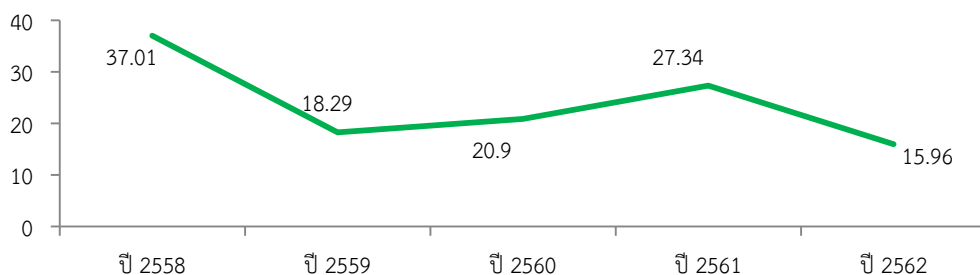
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 15.96 ซึ่งลดลงจากปี 2561 ที่มีอัตรา 27.34 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี

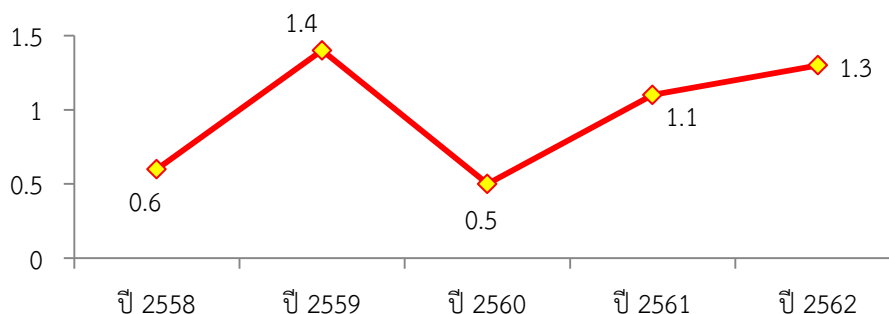


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตร เป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมา ภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลน แรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัด ลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงาน และการเปลี่ยนฤดูกาลของภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงาน เพิ่มขึ้น สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.3 ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 1.1 (แผนภูมิ 4)

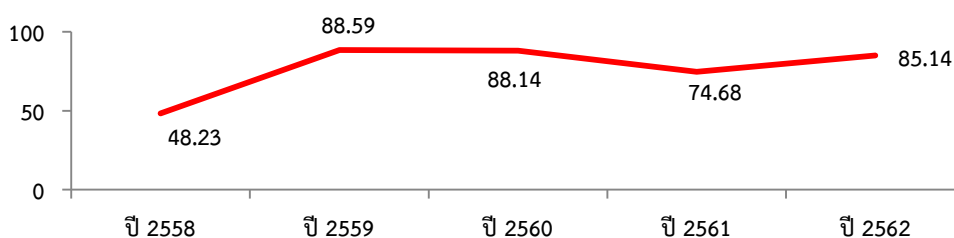
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุนงาน อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหว ของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่ง งานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 85.14 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีร้อยละ 74.68 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี

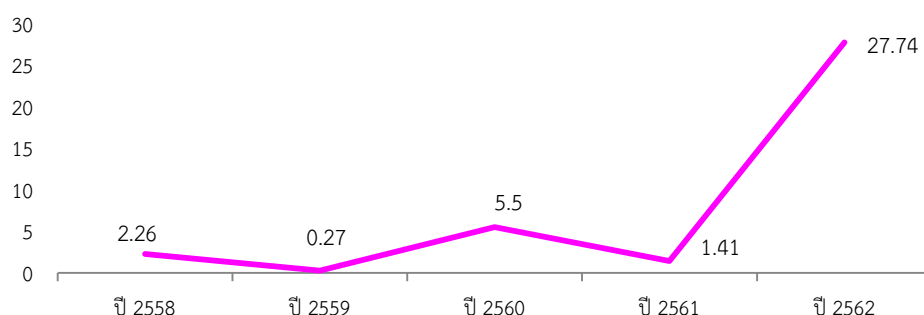


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.90 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 2-3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.84 แสดงว่าผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 2-3 คน

6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ทั้งสิ้น 91 แห่ง (ร้อยละ 27.74) โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2561 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง ทั้งสิ้น 6 แห่ง (ร้อยละ 1.41) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด ต่อสถานประกอบการ พบว่า ปี 2562 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการในปี 2562 ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นั่นนอนใจทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

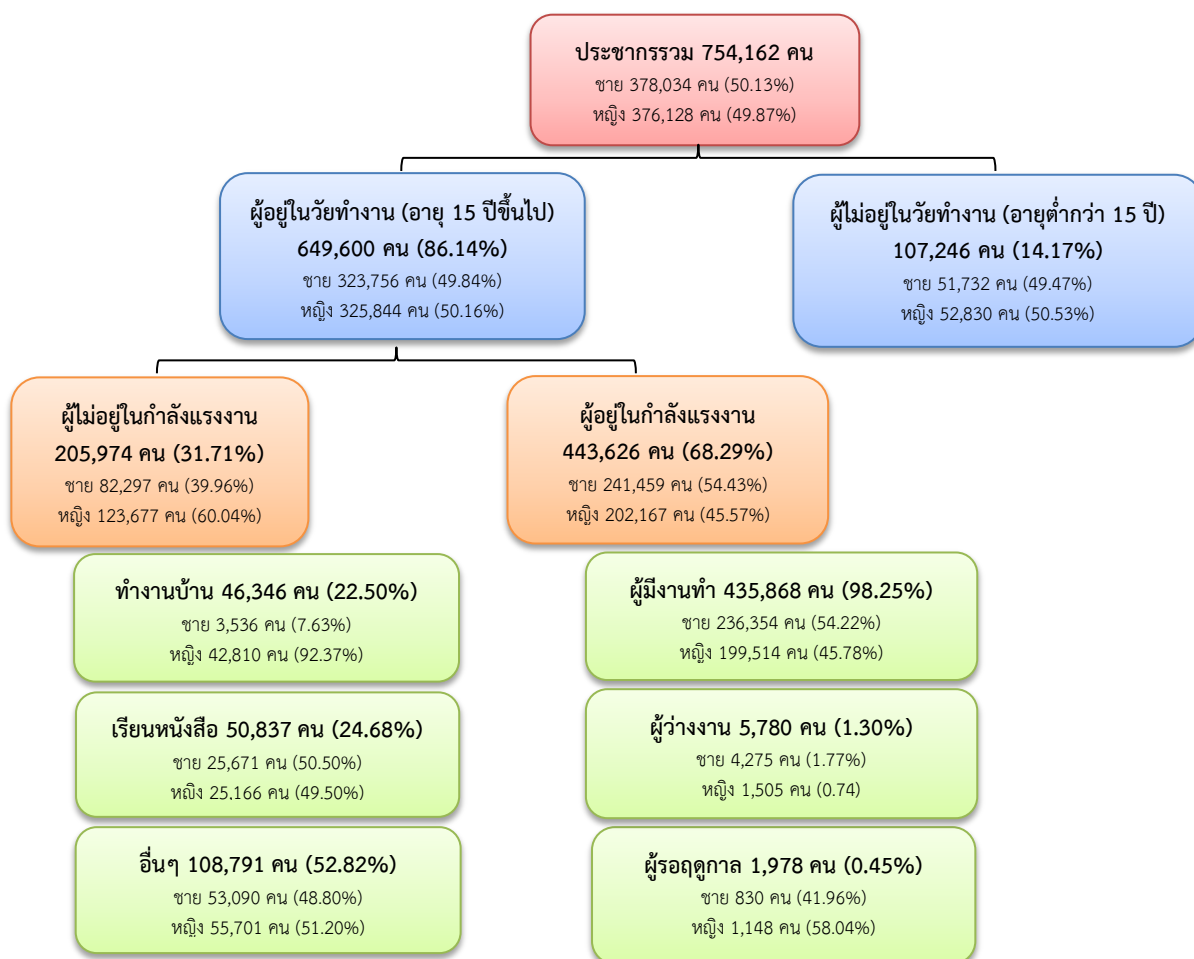
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ปี 2562 ช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2562 จังหวัดลพบุรีมีประชากรรวมทั้งสิ้น 754,162 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 378,034 คน (ร้อยละ 50.13) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 376,128 คน (ร้อยละ 49.87) โดยประชากรทั้งหมด พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 649,600 คน (ร้อยละ 86.14) ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 104,562 คน (ร้อยละ 13.86) (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 649,600 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 443,626 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 435,868 คน (ร้อยละ 98.25) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,780 คน (ร้อยละ 1.30) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในปี 2562 จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราการร้อยละ 54.22 (236,354 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการร้อยละ 45.78 (199,514 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราการร้อยละ 98.25 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานภาพรวม ในปี 2562 มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อยจากปี 2561 ที่มีอัตราการร้อยละ 98.86

ส่วนอัตราว่างงานมีอัตราการร้อยละ 1.3 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีอัตราการร้อยละ 1.77 (4,275 คน) ขณะที่เพศหญิง มีอัตราการร้อยละ 0.74 (1,505 คน) ซึ่งอัตราการว่างงานในปี 2562 มีจำนวนเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปี 2561 ที่มีอัตราการร้อยละ 1.1

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 205,974 คน พบว่า ทำงานบ้าน จำนวน 46,346 คน (ร้อยละ 22.50) ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 50,837 คน (ร้อยละ 24.68) และอื่นๆ จำนวน 108,791 คน (ร้อยละ 52.82) (ตาราง 1)

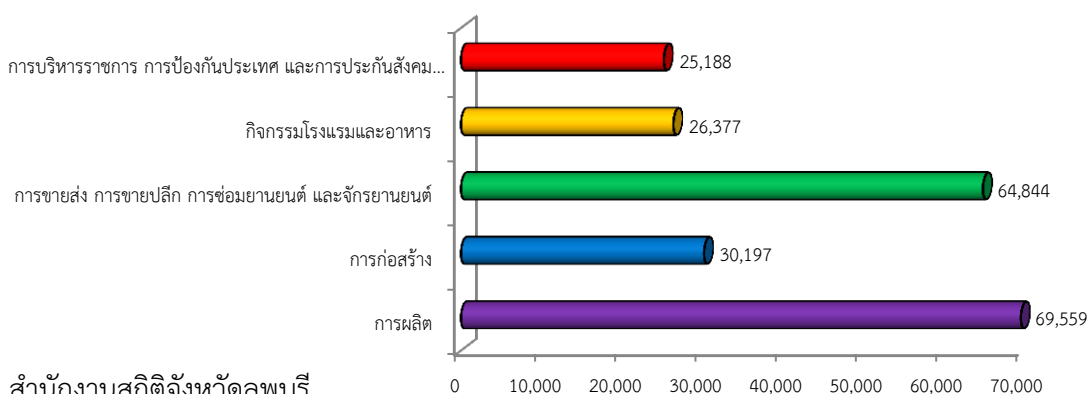
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	378,034	376,128	754,162
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	323,756	325,844	649,600
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	241,459	202,167	443,626
- ผู้มีงานทำ	236,354	199,514	435,868
- ผู้ว่างงาน	4,275	1,505	5,780
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	830	1,148	1,978
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	82,297	123,677	205,974
- ทำงานบ้าน	3,536	42,810	46,346
- เรียนหนังสือ	25,671	25,166	50,837
- อื่นๆ	53,090	55,701	108,791
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	51,732	52,830	104,562
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	54.22	45.78	98.25
อัตราการว่างงาน	1.77	0.74	1.3

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 435,868 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 165,330 คน (ร้อยละ 37.93) และนอกภาคเกษตร 270,538 (ร้อยละ 62.07) โดยผู้ทำงานนอกภาคเกษตร 5 กลุ่มอาชีพที่มีจำนวนแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพการผลิต 69,559 คน (ร้อยละ 15.96) รองลงมา คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 64,844 (ร้อยละ 14.88) การก่อสร้าง 30,197 คน (ร้อยละ 6.93) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 26,377 คน (ร้อยละ 6.05) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมบังคับ 25,188 คน (ร้อยละ 5.78) (แผนภูมิ 2)

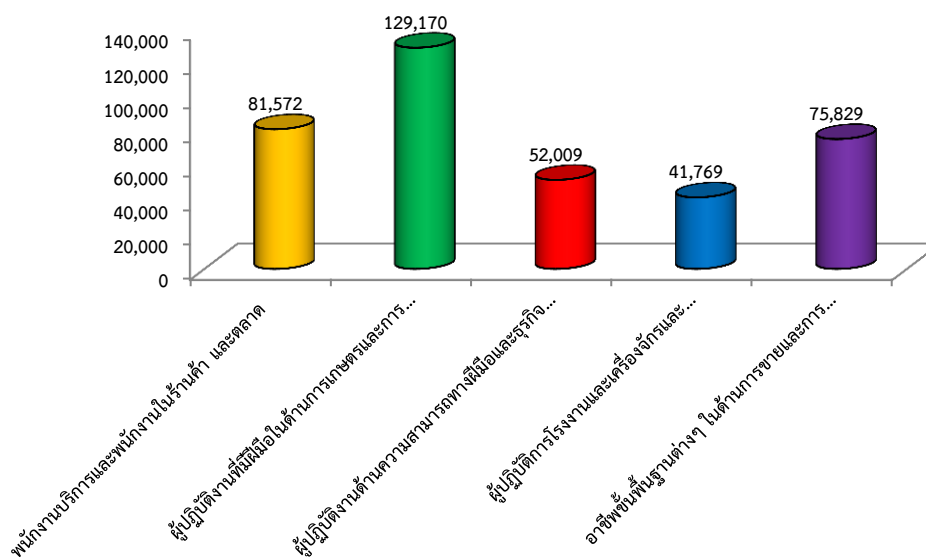
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 129,170 คน (ร้อยละ 29.64) รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 81,572 คน (ร้อยละ 18.71) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 75,829 คน (ร้อยละ 17.40) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง 52,009 คน (ร้อยละ 11.93) และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 41,769 คน (ร้อยละ 9.58) (แผนภูมิ 3)

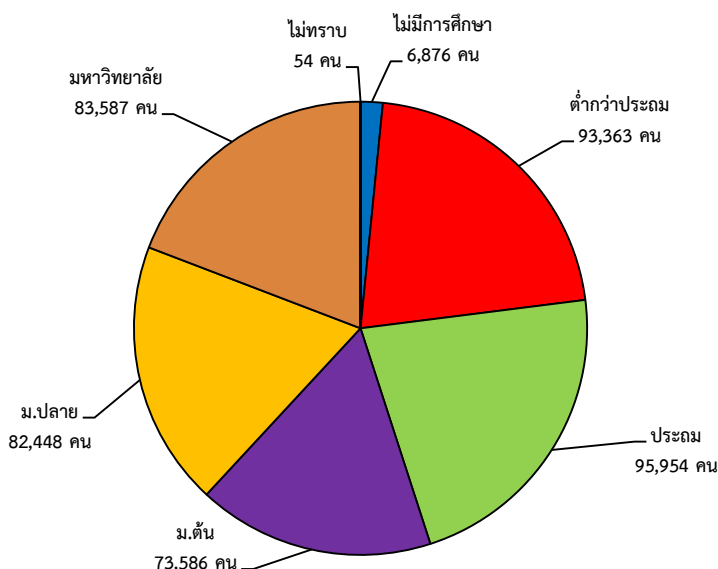
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 95,954 คน (ร้อยละ 22.01) รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 93,363 (ร้อยละ 21.42) มหาวิทยาลัย 83,587 คน (ร้อยละ 19.18) มัธยมศึกษาตอนปลาย 82,448 คน (ร้อยละ 18.92) มัธยมศึกษาตอนต้น 73,586 คน (ร้อยละ 16.88) ไม่มีการศึกษา 6,876 คน (ร้อยละ 1.58) และไม่ทราบการศึกษา 54 คน (ร้อยละ 0.01) (แผนภูมิ 4)

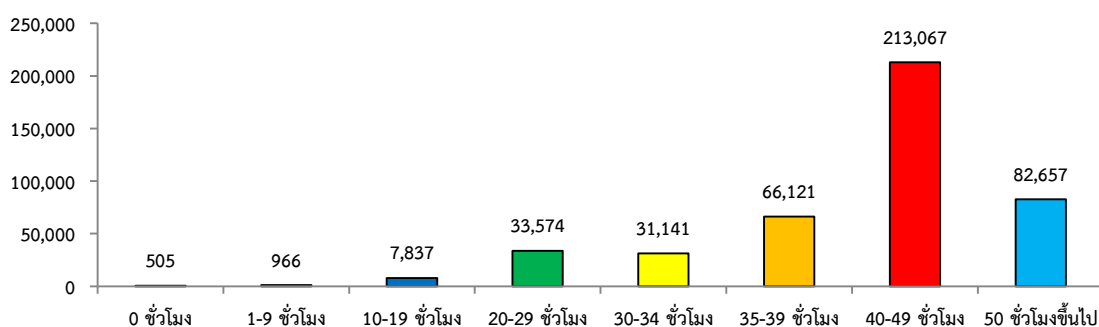
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 213,067 คน (ร้อยละ 48.88) รองลงมา คือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 82,657 คน (ร้อยละ 18.96) ทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 66,121 คน (ร้อยละ 15.17) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 33,574 คน (ร้อยละ 7.70) ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 31,141 คน (ร้อยละ 7.14) ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,837 คน (ร้อยละ 1.80) ทำงาน 1-9 ชั่วโมง จำนวน 966 คน (ร้อยละ 0.22) และทำงาน 0 ชั่วโมง จำนวน 505 คน (ร้อยละ 0.12) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

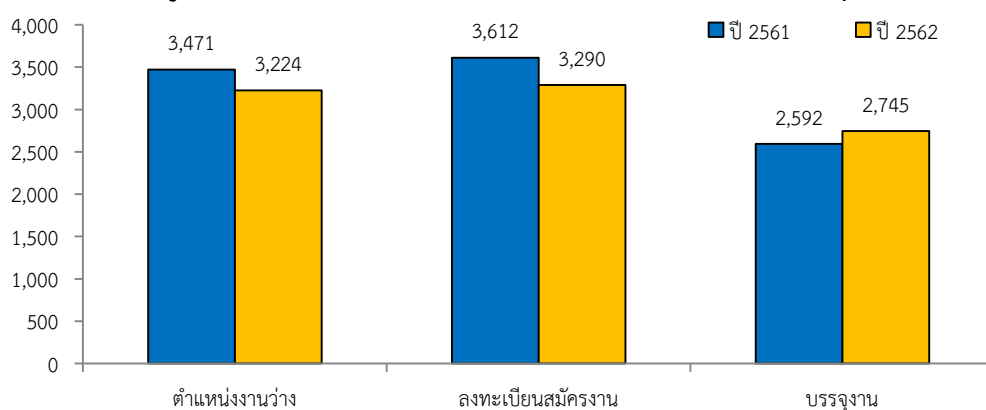


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการจัดหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในปี 2562 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 3,224 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากปี 2561 ร้อยละ 3.90 (3,471 อัตรา) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 3,290 คน ลดลงจากปี 2561 ร้อยละ 8.91 (3,612 คน) ในขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปี 2562 มีจำนวน 2,745 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ร้อยละ 5.90 (2,592 คน) (แผนภูมิ 6)

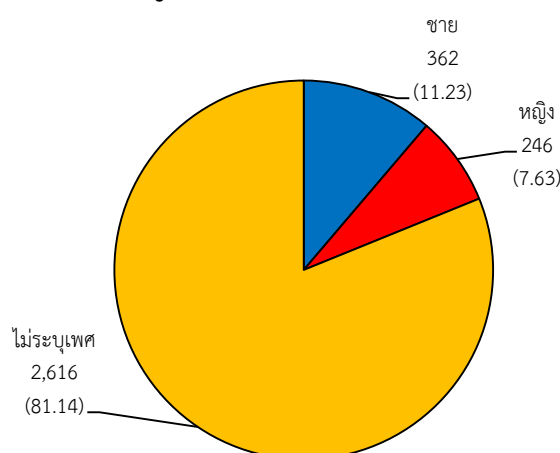
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่า เพศชาย 362 อัตรา (ร้อยละ 11.23) เพศหญิง 246 อัตรา (ร้อยละ 7.63) และไม่ระบุเพศ 2,616 อัตรา (ร้อยละ 81.14) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุ มีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 7)

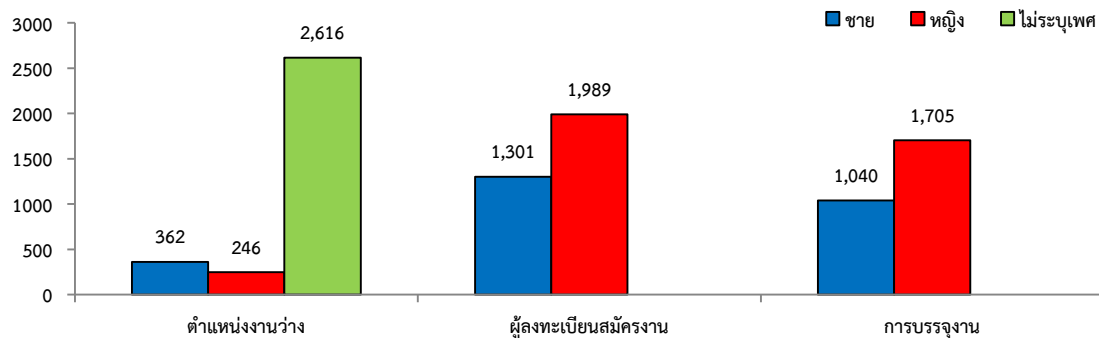
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี 2562 พบว่า มีจำนวน 3,290 คน เพศชาย 1,301 คน (ร้อยละ 39.54) เพศหญิง 1,989 คน (ร้อยละ 60.46) ส่วนการบรรจุงานมีจำนวน 2,745 คน เพศหญิง 1,705 คน (ร้อยละ 62.11) เพศชาย 1,040 คน (ร้อยละ 37.89) (แผนภูมิ 8)

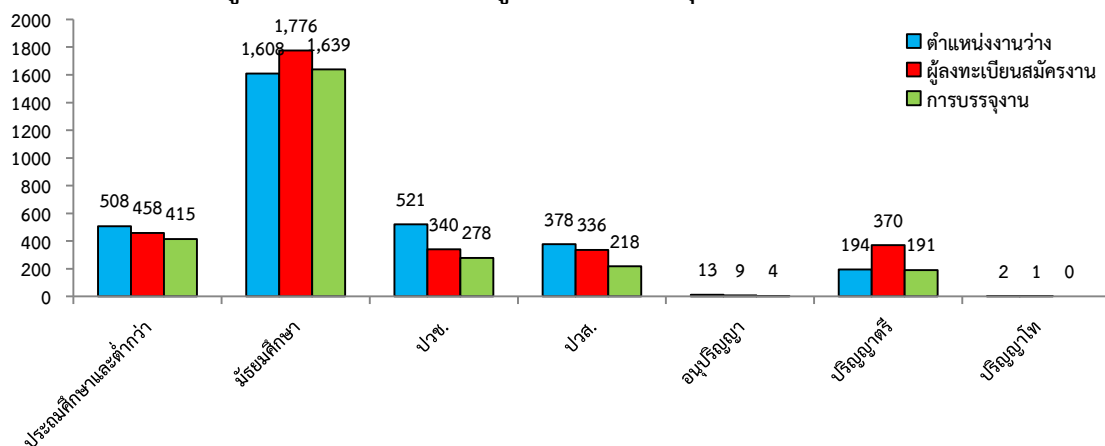
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน จำแนกเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี 2562 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนสูงที่สุด 1,608 คน (ร้อยละ 49.88) รองลงมา คือ ระดับ ปวช. 521 คน (ร้อยละ 16.16) ประถมศึกษา และต่ำกว่า 508 คน (ร้อยละ 15.76) ปวส. 521 คน (ร้อยละ 11.72) ปริญญาตรี 194 คน (ร้อยละ 6.02) ขณะที่ผู้สมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษา 1,776 คน (ร้อยละ 53.98) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 458 คน (ร้อยละ 13.92) ปริญญาตรี 370 คน (ร้อยละ 11.25) ปวช. 340 คน (ร้อยละ 10.33) และปวส. 336 คน (ร้อยละ 10.21) และการบรรจุงานในระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนสูงที่สุด 1,639 คน (ร้อยละ 59.71) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 415 คน (ร้อยละ 15.12) ปวช. 278 คน (ร้อยละ 10.13) ปวส. 218 คน (ร้อยละ 7.94) และปริญญาตรี 191 คน (ร้อยละ 6.96) (แผนภูมิ 9)

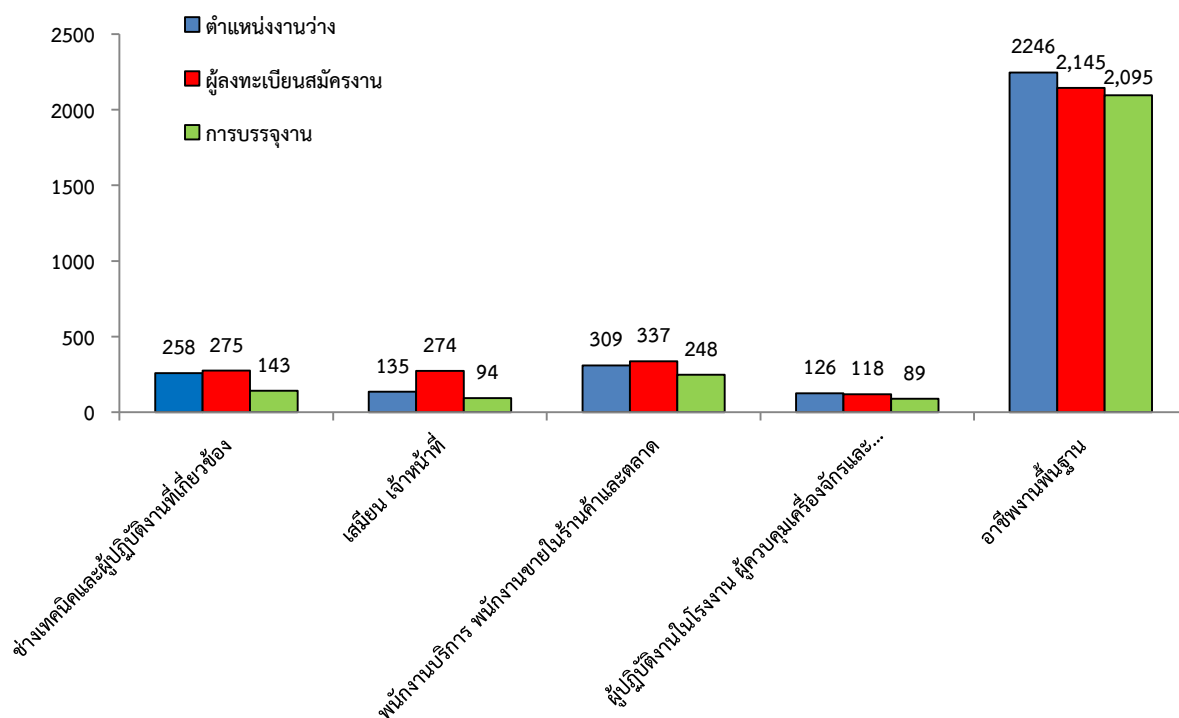
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ด้านอาชีพในปี 2562 พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการ/นายจ้างที่ต้องการสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,246 อัตรา (ร้อยละ 69.67) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 309 อัตรา (ร้อยละ 9.58) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 258 อัตรา (ร้อยละ 8.0) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 135 อัตรา (ร้อยละ 4.19) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 126 อัตรา (ร้อยละ 3.91) อาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,145 คน (ร้อยละ 65.20) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 337 คน (ร้อยละ 10.24) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 275 คน (ร้อยละ 8.36) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 274 คน (ร้อยละ 8.33) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 118 คน (ร้อยละ 3.59) สำหรับการบรรจุนงาน อาชีพที่มีการบรรจุนงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,095 คน (ร้อยละ 76.32) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 248 คน (ร้อยละ 9.03) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 143 คน (ร้อยละ 5.12) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 89 คน (ร้อยละ 3.24) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 94 คน (ร้อยละ 3.42) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 2,303 อัตรา (ร้อยละ 71.43) รองลงมา คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ จำนวน 358 อัตรา (ร้อยละ 11.10) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 203 อัตรา (ร้อยละ 6.30) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 90 อัตรา (ร้อยละ 2.79) และการก่อสร้าง จำนวน 52 อัตรา (ร้อยละ 1.61) ส่วนการบรรจุนตามประเภทอุตสาหกรรม มากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 2,032 คน (ร้อยละ 74.03) รองลงมา คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ จำนวน 249 คน (ร้อยละ 9.07) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 202 คน (ร้อยละ 7.36) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 80 คน (ร้อยละ 2.91) การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 1.02) (ตาราง 2)

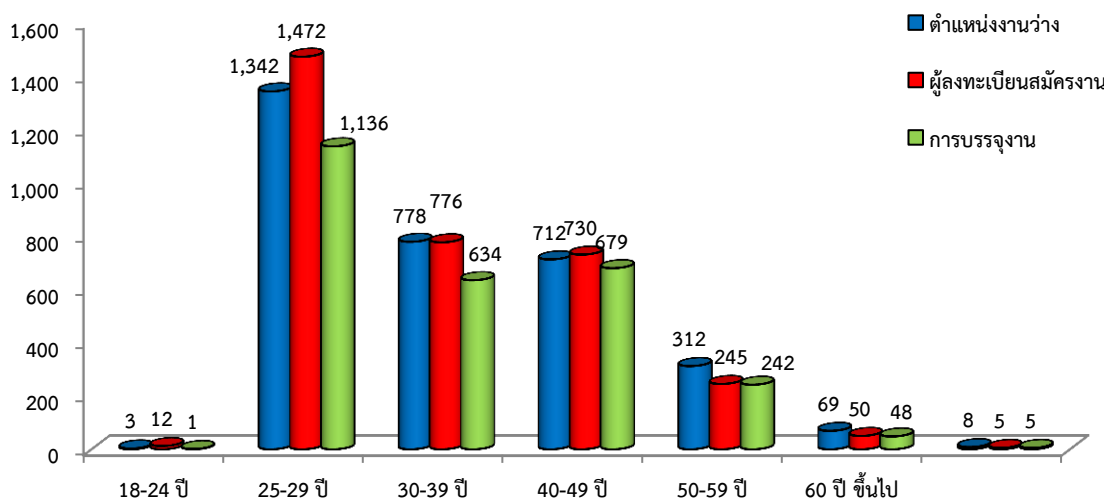
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุน (คน)
การผลิต	2,303 (1)	2,032 (1)
การก่อสร้าง	52 (5)	18
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	358 (2)	249 (2)
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	90 (4)	80 (4)
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	203 (3)	202 (3)
การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคม ภาคบังคับ	28	28 (5)

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปี 2562 ส่วนใหญ่นายจ้าง/สถานประกอบการอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยอายุ 18-24 ปี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานสูงสุด จำนวน 1,342 อัตรา (ร้อยละ 41.63) รองลงมา คือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 778 อัตรา (ร้อยละ 24.13) อายุ 30-39 ปี จำนวน 712 อัตรา (ร้อยละ 22.08) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 312 อัตรา (ร้อยละ 9.68) ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 1,472 คน (ร้อยละ 44.74) รองลงมา คือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 776 คน (ร้อยละ 23.59) อายุ 30-39 ปี จำนวน 730 คน (ร้อยละ 22.19) อายุ 40-49 ปี จำนวน 245 คน (ร้อยละ 7.45) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 48 คน (ร้อยละ 1.52) สำหรับการบรรจุน ส่วนใหญ่อยู่อายุ 18-24 ปี จำนวน 1,136 คน (ร้อยละ 41.38) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 679 คน (ร้อยละ 24.74) อายุ 25-29 ปี จำนวน 634 คน (ร้อยละ 23.10) อายุ 40-49 ปี จำนวน 242 คน (ร้อยละ 8.82) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 48 คน (ร้อยละ 1.75) (แผนภูมิ 11)

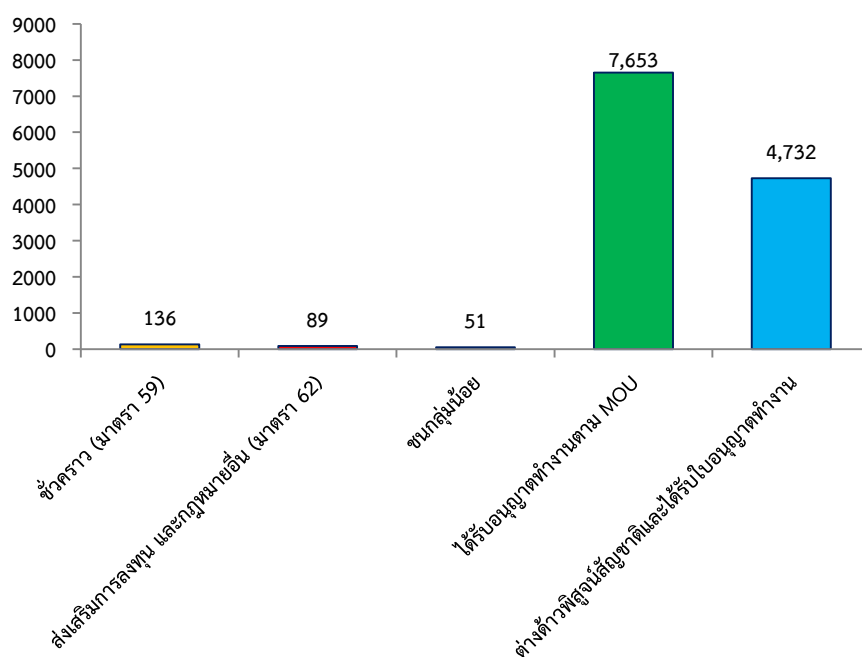
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2) แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำแนกตามประเภท และภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น 12,661 คน โดยจำแนกประเภท ดังนี้ ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 136 คน (ร้อยละ 1.07) ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (มาตรา 62) จำนวน 89 คน (ร้อยละ 0.70) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 51 คน (ร้อยละ 0.40) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 7,653 คน (ร้อยละ 60.45) (เมียนมา 4,407 คน, ลาว 457 คน, กัมพูชา 2,789 คน) และแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4,732 คน (ร้อยละ 37.37) (เมียนมา 3,076 คน, ลาว 350 คน, กัมพูชา 1,306 คน) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

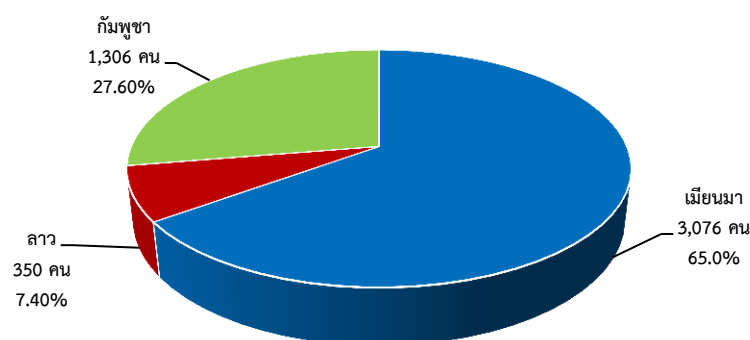


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ทั้งสิ้น 7,653 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 4,407 คน (ร้อยละ 57.59) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,789 คน (ร้อยละ 36.44) และสัญชาติลาว จำนวน 457 คน (ร้อยละ 5.97)

แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน ทั้งสิ้น 4,732 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 3,076 คน (ร้อยละ 65.0) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,306 คน (ร้อยละ 27.60) และสัญชาติลาว จำนวน 350 คน (ร้อยละ 7.40) (แผนภูมิ 13)

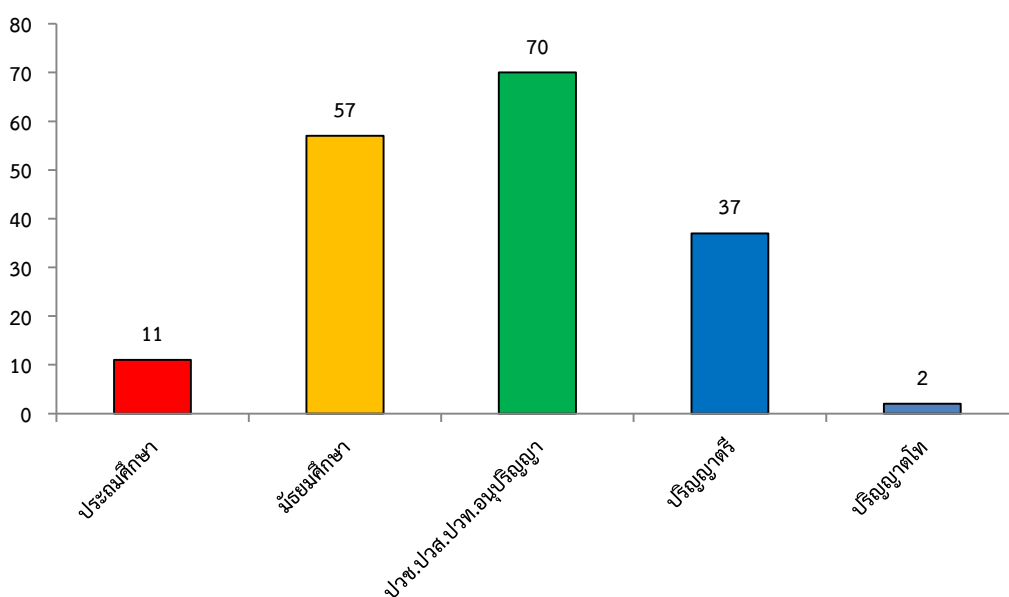
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3) แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีไปทำงานต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 177 คน ส่วนใหญ่การศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุญาตจำนวน 70 คน (ร้อยละ 39.55) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 57 คน (ร้อยละ 32.20) ปริญญาตรี จำนวน 37 คน (ร้อยละ 20.90) ประถมศึกษา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.21) และปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.13) (แผนภูมิ 14)

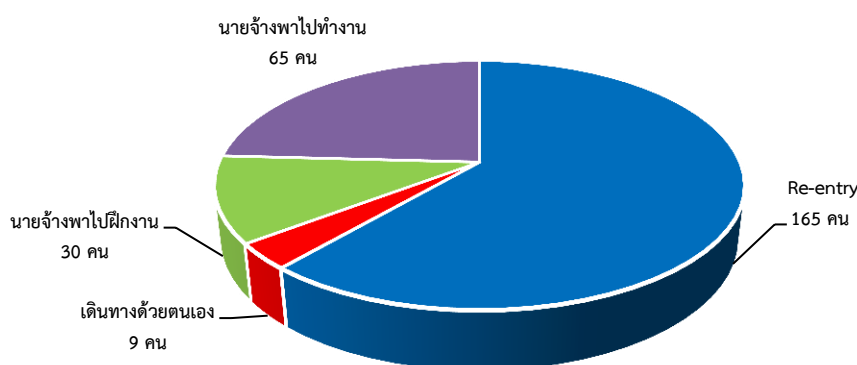
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในปี 2562 ทั้งสิ้น 269 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่อสัญญา จำนวน 165 คน (ร้อยละ 61.34) รองลงมา คือ ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 65 คน (ร้อยละ 24.16) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 30 คน (ร้อยละ 11.15) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 3.35) (แผนภูมิ 15)

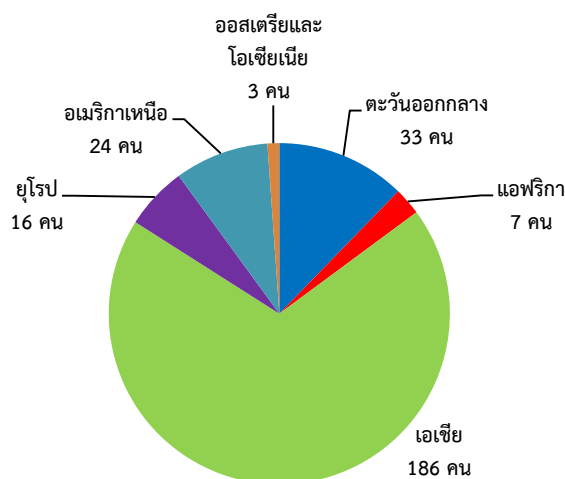
**แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2562 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 186 คน (ร้อยละ 69.14) รองลงมา คือ กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 33 คน (ร้อยละ 12.27) กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 8.92) กลุ่มประเทศยุโรป จำนวน 16 คน (ร้อยละ 5.956) กลุ่มประเทศแอฟริกา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 2.60) และกลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.12) (แผนภูมิ 16)

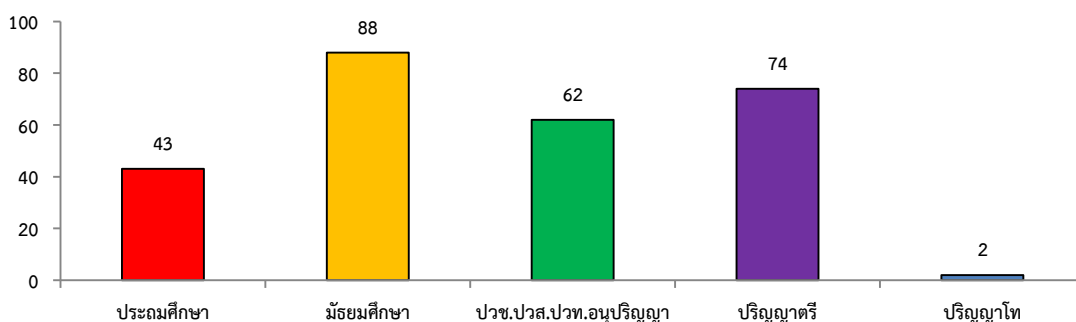
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะมีความรู้ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 88 คน (ร้อยละ 32.71) รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 74 คน (ร้อยละ 27.51) ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 62 คน (ร้อยละ 23.05) ระดับประถมศึกษา จำนวน 43 คน (ร้อยละ 15.99) และปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.74) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทกิจกรรม ดังนี้

1. แนะแนวอาชีพ

- นักเรียน นักศึกษา จำนวน 3,460 คน (ชาย 1,3531 คน, หญิง 2,107 คน)
- ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 1,434 คน (ชาย 574 คน, หญิง 860 คน)
- ผู้ต้องขัง จำนวน 50 คน (หญิง 50 คน)

2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 61 คน (ชาย 1 คน, หญิง 60 คน)

3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 30 คน (ชาย 10 คน, หญิง 20 คน)

4. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 2 คน (หญิง 2 คน)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ปี 2562 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน, การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกอาชีพเสริม, การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถ (ช่างไฟฟ้าในอาคาร)

การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ให้มีทักษะฝีมือเพียงพอที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกงานกับภาคเอกชน 1-2 เดือน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 61 คน ผ่านการฝึก จำนวน 45 คน (ร้อยละ 73.77) และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 60.0) โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 61 คน ผ่านการฝึก จำนวน 45 คน (ร้อยละ 73.77) และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 60.0) (ตาราง 3)

ตาราง 3 การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	61	45	27
รวม	61	45	27

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 605 คน ผ่านการฝึก จำนวน 595 คน (ร้อยละ 98.35) และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 595 คน (ร้อยละ 100) กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกยกระดับมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการเข้าฝึกฯ จำนวน 428 คน (ร้อยละ 70.74) ผ่านการฝึก จำนวน 423 คน (ร้อยละ 98.83) และเป็นผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 423 คน (ร้อยละ 100) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 81 คน (ร้อยละ 13.39) ผ่านการฝึก จำนวน 79 คน และเป็นผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ 79 คน (ร้อยละ 100) ช่างเครื่องกล จำนวน 50 คน (ร้อยละ 8.26) ผ่านการฝึก 50 คน (ร้อยละ 100) และเป็นผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 50 คน (ร้อยละ 100) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 46 คน (ร้อยละ 7.60) ผ่านการฝึก จำนวน 43 คน (ร้อยละ 93.48) และเป็นผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 4)

ตาราง 4 การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	46	43	43
ช่างเครื่องกล	50	50	50
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	81	79	79
ธุรกิจและบริการ	428	423	423
รวม	605	595	595

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 532 คน ผู้ผ่านการฝึก 366 คน (ร้อยละ 68.80) โดยผู้เข้ารับการฝึกสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 216 คน (ร้อยละ 40.60) ผู้ผ่านการฝึก 50 คน (ร้อยละ 23.15) รองลงมา คือ อาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 212 คน (ร้อยละ 39.85) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 212 คน (ร้อยละ 100) ช่างเครื่องกล จำนวน 54 คน (ร้อยละ 10.15) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 54 คน (ร้อยละ 100) และช่างก่อสร้าง จำนวน 50 คน (ร้อยละ 9.40) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 50 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 5)

ตาราง 5 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	46	43	43
ช่างเครื่องกล	50	50	50
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	81	79	79
ธุรกิจและบริการ	428	423	423
รวม	605	595	595

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามหลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐาน เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 478 คน เป็นผู้ผ่านการทดสอบ 332 คน (ร้อยละ 69.46) และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 282 คน (ร้อยละ 59.0) กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 311 คน (ร้อยละ 65.06) ผ่านการทดสอบ 173 คน (ร้อยละ 55.63) ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 173 คน (ร้อยละ 100) รองลงมา คือ กลุ่มช่างเครื่องกล 72 คน (ร้อยละ 15.06) ผ่านการทดสอบ 71 คน (ร้อยละ 98.61) และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 71 คน (ร้อยละ 100) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม 45 คน (ร้อยละ 9.41) ผ่านการทดสอบ 38 คน (ร้อยละ 84.44) ผ่านการทดสอบและมีงานทำ 38 คน (ร้อยละ 100) และช่างก่อสร้าง 50 คน (ร้อยละ 10.46) ผ่านการทดสอบ 50 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 6)

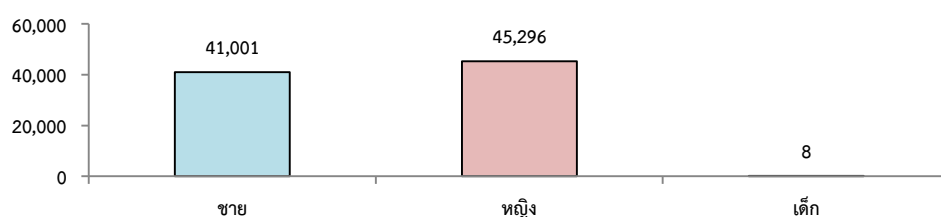
ตาราง 6 การเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	50	50	-
ช่างอุตสาหกรรม	45	38	38
ช่างเครื่องกล	72	71	71
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	311	173	173
รวม	478	332	282

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จังหวัดลพบุรี จำนวน 3,509 แห่ง ลูกจ้าง 86,305 คน (ชาย 41,001 คน, หญิง 45,296 คน และเด็ก 8 คน) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 18 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.1) การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากล แล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น 328 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 11,596 คน (ชาย 6,201 คน/หญิง 5,394 คน) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 77 แห่ง (ร้อยละ 23.48) รองลงมาขนาด 10-19 คน จำนวน 71 แห่ง (ร้อยละ 21.65) ขนาด 5-9 คน จำนวน 64 แห่ง (ร้อยละ 19.51) ขนาด 1-4 คน จำนวน 46 แห่ง (ร้อยละ 14.02) ขนาด 50-99 คน จำนวน 39 แห่ง (ร้อยละ 11.89) และขนาด 100-299 คน จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 9.45) พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 91 แห่ง (ร้อยละ 27.74) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน และขนาด 20-49 คน จำนวนขนาดละ 23 แห่ง (ร้อยละ 25.27) รองลงมา คือ ขนาด 5-9 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 18.68) ขนาด 50-99 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 15.38) ขนาด 1-4 คน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 8.79) และขนาด 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 6.59) (ตาราง 6)

ตาราง 6 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	46	126	8
5-9 คน	64	446	17
10-19 คน	71	992	23
20-49 คน	77	2,390	23
50-99 คน	39	2,608	14
100-299 คน	31	5,034	6
300-499 คน	-	-	-
500-999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	328	11,596	91

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรีได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 233 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 10,676 คน (ชาย 6,056 คน, หญิง 4,260 คน และเด็ก 10,676 คน) โดยมีสถานประกอบการผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 79 แห่ง (ร้อยละ 33.91) รองลงมาขนาด 5-9 คน จำนวน 47 แห่ง (ร้อยละ 20.17) ขนาด 10-19 คน จำนวน 40 แห่ง (ร้อยละ 17.17) ขนาด 50-99 คน จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 14.16) ขนาด 100-299 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 9.01) ขนาด 1-4 คน จำนวน

10 แห่ง (ร้อยละ 4.29) และขนาด 300-499 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 1.29) ผลการตรวจฯ พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 65 แห่ง (ร้อยละ 27.90) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 47.69) รองลงมา คือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 20.0) ขนาด 50-99 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 15.38) ขนาด 5-9 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 10.77) ขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.62) และขนาด 1-4 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.54) ปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ (1) ไม่แจ้งบัญชีสารเคมีอันตรายที่มีไว้ในครอบครอง (สอ.1) (2) ไม่จัดทำแผนป้องกันระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ (3) ไม่จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย (4) ไม่ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ โดยเจ้าหน้าที่ได้แจ้งสถานประกอบการให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง 7)

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ถูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	10	31	1
5-9 คน	47	326	7
10-19 คน	40	578	13
20-49 คน	79	2,605	31
50-99 คน	33	2,200	10
100-299 คน	21	3,983	-
300-499 คน	3	953	-
500-999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	233	10,676	65

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดในปี 2562 คือ อุตสาหกรรมประเภทการผลิต จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 35.38) รองลงมา คือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 29.23) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 27.69) การก่อสร้าง และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวนประเภทละ 2 แห่ง (ร้อยละ 30.77) และอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.54) (ตาราง 8)

ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ขนาดสถานประกอบการ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	18
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1
การผลิต	23
การก่อสร้าง	2
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	19
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2
รวม	65

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม การกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแล ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) มีสถานประกอบการในกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,631 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,137 แห่ง/สาขา 494 แห่ง) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 141,947 ราย เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 88,569 ราย มาตรา 39 จำนวน 12,048 ราย และมาตรา 40 จำนวน 41,330 ราย ส่วนสถานประกอบการในกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น 2,674 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,172 แห่ง/สาขา 502 แห่ง) ผู้ประกันตน (มาตรา 33)ทั้งสิ้น 88,827 ราย (ตาราง 11)

ตาราง 11 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกันตน (ราย)			รวม
				มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
	สำนักงานใหญ่	สาขา					
ประกันสังคม	2,137	494	2,631	88,569	12,048	41,330	141,947
เงินทดแทน	2,172	502	2,674	88,827	-	-	88,827

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง (รัฐบาล) ผู้ใช้บริการจำนวน 86,127 คน ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ (ตาราง 12)

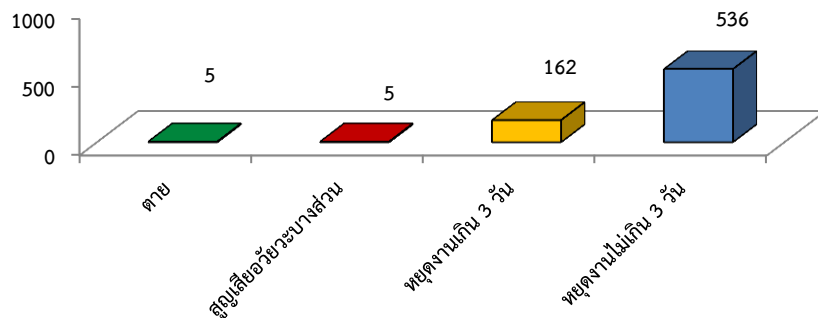
ตาราง 12 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ให้บริการ	86,127 คน	-

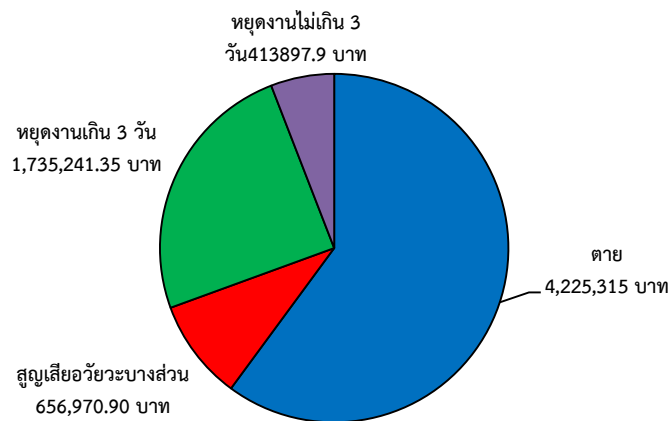
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562) พบว่า มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น 708 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 7,031,425.15 บาท โดยจำแนกตามประเภทความร้ายแรง ดังนี้ เสียชีวิต จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.71) จำนวนเงินที่จ่าย 4,225,315 บาท สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.71) จำนวนเงินที่จ่าย 656,970.90 บาท หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 162 คน (ร้อยละ 22.88) จำนวนเงินที่จ่าย 1,735,241.35 บาท และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 536 คน (ร้อยละ 75.71) จำนวนเงินที่จ่าย 413,897.90 บาท (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)



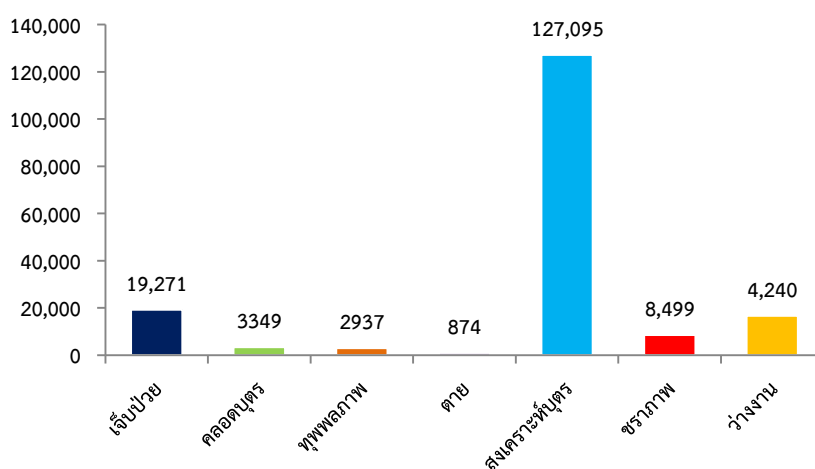
จำนวนเงินที่จ่ายกองทุนเงินทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

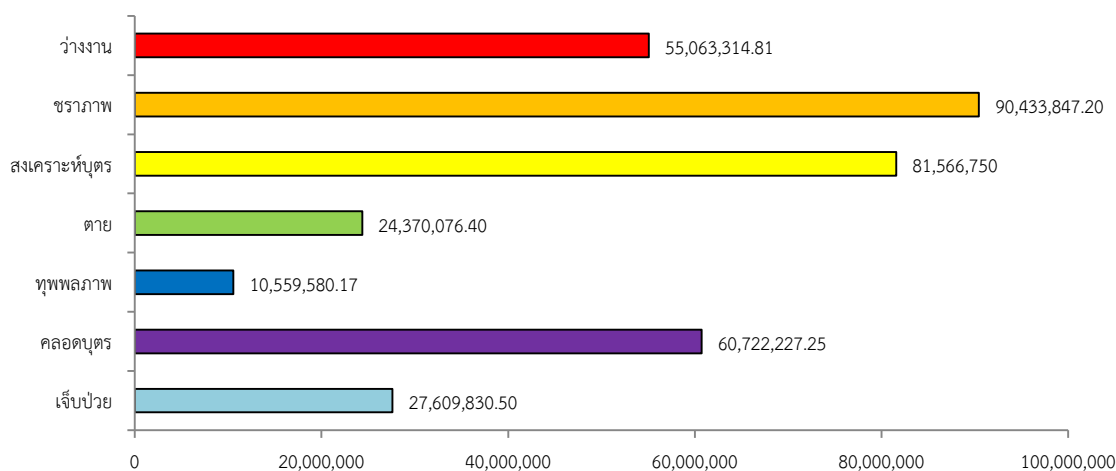
เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) พบว่า ผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ทั้งสิ้น 178,612 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 350,325,626.33 บาท จำแนกเป็น เจ็บป่วย 19,271 ราย (ร้อยละ 10.79) จำนวนเงินที่จ่าย 27,609,830.50 บาท คลอดบุตร 3,349 ราย (ร้อยละ 1.88) จำนวนเงินที่จ่าย 60,722,227.25 บาท ทูพพลภาพ 2,937 ราย (ร้อยละ 1.64) จำนวนเงินที่จ่าย 10,559,580.17 บาท เสียชีวิต 874 ราย (ร้อยละ 0.49) จำนวนเงินที่จ่าย 24,370,076.40 บาท สงเคราะห์บุตร 127,095 ราย (ร้อยละ 71.16) จำนวนเงินที่จ่าย 81,566,750 บาท ชราภาพ 8,499 ราย (ร้อยละ 4.76) จำนวนเงินที่จ่าย 90,433,847.20 บาท และว่างงาน 16,587 ราย (ร้อยละ 9.29) จำนวนเงินที่จ่าย 55,063,314.81 บาท (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)



การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน)

หน่วย : บาท



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

อัตรากำลังขั้นต่ำ

ตารางแสดงอัตรากำลังขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
336	ชลบุรี และภูเก็ต
335	ระยอง
331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
330	ฉะเชิงเทรา
325	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรวต นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
324	ปราจีนบุรี
323	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
320	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
315	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
313	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา



ภาคผนวก

ตาราง 1 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	378,034	376,128	754,162
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	323,756	325,844	649,600
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	241,459	202,167	443,626
1.1 ผู้มีงานทำ	236,354	199,514	435,868
1.2 ผู้ว่างงาน	4,275	1,505	5,780
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	830	1,148	1,978
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	82,297	123,677	205,974
2.1 ทำงานบ้าน	3,536	42,810	46,346
2.2 เรียนหนังสือ	25,671	25,166	50,837
2.3 อื่นๆ	53,090	55,701	108,791
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	51,732	52,830	104,562
อัตราการว่างงาน	1.77	0.74	1.30

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	รวม
1.เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	165,330
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	947
3.การผลิต	69,559
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,833
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,016
6.การก่อสร้าง	30,197
7.การขายส่ง การขายปลีก	64,844
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	7,818
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	26,377
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	275
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	3,894
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,011
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	1,185
14.การบริหาร และการสนับสนุน	1,882
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	25,188
16.การศึกษา	13,569
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8,186
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	3,671
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	7,768
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,318
รวม	435,868

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	10,114
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	19,812
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	10,868
4. เสมียน	14,725
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	81,572
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	129,170
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	52,009
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	41,769
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	75,829
รวม	435,868

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม
1.ไม่มีการศึกษา	6,876
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	93,363
3.ประถมศึกษา	95,954
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	73,586
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	82,448
6.อุดมศึกษา	83,587
7.ไม่ทราบ	54
รวม	435,868

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
0 ชั่วโมง	505
1-9 ชั่วโมง	966
10-19 ชั่วโมง	7,837
20-29 ชั่วโมง	33,574
30-34 ชั่วโมง	31,141
35-39 ชั่วโมง	66,121
40-49 ชั่วโมง	213,067
50 ชั่วโมงขึ้นไป	82,657
รวม	435,868

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
362	246	2,616	3,224	1,301	1,989	3,290	1,040	1,705	2,745

ตาราง 7 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	508	458	415
มัธยมศึกษา	1,608	1,776	1,639
ปวช.	521	340	278
- พาณิชย	0	133	100
- ช่าง	0	96	62
- อื่นๆ	521	111	116
ปวส.	378	336	218
- พาณิชย	0	171	86
- ช่าง	0	130	98
- อื่นๆ	378	35	34
อนุปริญญา	13	9	4
ปริญญาตรี	194	370	191
ปริญญาโท	2	1	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	3,224	3,290	2,745

ตาราง 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	64	76	51
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	38	37	15
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	258	275	143
เสมียน เจ้าหน้าที่	135	274	94
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	309	337	248
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	3	1	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	45	27	10
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	126	118	89
อาชีพงานพื้นฐาน	2,246	2,145	2,095
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	3,224	3,290	2,745

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	8	8
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	18	8
การผลิต	2,303	2,032
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	3	2
การก่อสร้าง	52	18
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	358	249
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	35	25
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	90	80
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	31	11
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	13	13
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	4	3
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	8	7
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	203	202
การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	28	28
การศึกษา	9	9
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	16	12
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	12	12
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	23	23
กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	10	3
ไม่ทราบ	0	0
รวม	3,224	2,745

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	3	0.09	12	0.36	1	0.04
18 – 24	1,342	41.63	1,472	44.74	1,136	41.38
25 – 29	778	24.13	776	23.59	634	23.10
30 – 39	712	22.08	730	22.19	679	24.74
40 – 49	312	9.68	245	7.45	242	8.82
50 – 59	69	2.14	50	1.52	48	1.75
60 ปีขึ้นไป	8	0.25	5	0.15	5	0.18
รวม	3,224	100.00	3,290	100.00	2,745	100.00

ตาราง 11 คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค

รวมทั้งหมด	ตลอดชีพ	ชั่วคราว (มาตรา 9)	ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12)	ชนกลุ่มน้อย	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพินิจสัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
12,661	0	136	89	51	7,653	4,407	457	2,789	4,732	3,076	350	1,306

ตาราง 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	7	0	5	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1	16
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	17	0	28	2	17	1	0	0	12	0	39	1	20	137
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	27	0	10	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ	25	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	22	0	0	0	7,483	807	4,095	0	0	0	0	29	12,436
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	77	22	48	6	17	7,484	807	4,097	12	1	39	1	50	12,661

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 13 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	38	5	43
มัธยมศึกษา	41	47	88
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	36	26	62
ปริญญาตรี	49	25	74
ปริญญาโท	1	1	2
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	165	104	269

ตารางที่ 14 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	165	61.34
3. เดินทางด้วยตนเอง	9	3.35
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	30	11.15
5. นายจ้างพาไปทำงาน	65	24.16
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	269	100.00

ตารางที่ 15 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	33	12.27
กลุ่มประเทศแอฟริกา	7	2.60
กลุ่มประเทศเอเชีย	186	69.14
กลุ่มประเทศยุโรป	16	5.95
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	24	8.92
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	3	1.12
รวม	269	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 16 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	9	2	11
มัธยมศึกษา	19	38	57
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	45	25	70
ปริญญาตรี	24	13	37
ปริญญาโท	1	1	2
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	98	79	177

ตาราง 17 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ			
- แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	1,353	2,107	3,460
- แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป	574	860	1,434
- แนะนำอาชีพให้ผู้ต้องขัง	-	50	50
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	60	61
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	10	20	30
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	0	2	2

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 18 การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	61	45	27
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	61	45	27

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 19 การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	46	43	43
ช่างเครื่องกล	50	50	50
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	81	79	79
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	428	423	423
อื่นๆ	-	-	-
รวม	605	595	595

ตาราง 20 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	50	50
ช่างอุตสาหกรรม	-	-
ช่างเครื่องกล	54	54
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	216	50
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	212	212
อื่นๆ	-	-
รวม	532	366

ตาราง 21 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	50	50	-
ช่างอุตสาหกรรม	45	38	38
ช่างเครื่องกล	72	71	71
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	311	173	173
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	478	332	282

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 22 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน
ช่างไฟฟ้าในอาคาร	170	170
รวม	170	170

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 23 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		*การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม							
1 - 4 คน	46	57	69	-	126	38	8	-	-	8	-	-
5 - 9 คน	64	222	224	-	446	47	17	-	-	17	-	-
10 - 19 คน	71	528	464	-	992	48	23	-	-	23	-	-
20 - 49 คน	77	1,419	971	-	2,390	54	23	-	-	23	-	-
50 - 99 คน	39	1,469	1,138	1	2,608	25	14	-	-	14	-	-
100 - 299 คน	31	2,506	2,528		5,034	25	6	-	-	6	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	328	6,201	5,394	1	11,596	237	91	-	-	91	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม								
1 - 4 คน	10	23	8	-	31	9	1	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	47	204	122	-	236	40	7	-	-	-	7	-	-
10 - 19 คน	40	330	248	-	578	27	13	-	-	-	13	-	-
20 - 49 คน	79	1,607	998	-	2,605	48	31	-	-	-	31	-	-
50 - 99 คน	33	1,271	929	-	2,200	23	10	-	-	-	10	-	-
100 - 299 คน	21	2,088	1,895	-	3,983	18	3	-	-	-	3	-	-
300 - 499 คน	3	533	420	-	953	3		-	-	-		-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-
รวม	233	6,056	4,620	-	10,676	168	65	-	-	-	65	-	-

ตาราง 25 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	1,671	2,090	1,730	1	3,821
5-9 คน	948	3,616	3,035	-	6,651
10-19 คน	381	2,806	2,483	6	5,295
20-49 คน	325	5,668	4,267	-	9,935
50-99 คน	86	3,539	2,323	1	5,863
100-299 คน	71	6,429	5,772	-	12,201
300-499 คน	12	2,175	2,529	-	4,704
500-999 คน	9	3,528	3,164	-	6,692
1,000 คนขึ้นไป	6	41,001	19,993	-	31,143
รวม	3,509	41,001	45,296	8	86,305

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 26 จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกอบการ (ราย)			รวม
	สำนักงานใหญ่ฯ	สาขา		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
ประกันสังคม	2,137	494	2,631	88,569	12,048	41,330	141,947
เงินทดแทน	2,172	502	2,674	88,827	-	-	88,827

ตาราง 27 สถานพยาบาลในประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานพยาบาล	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	86,127 คน	-

ตาราง 28 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	5	4,225,315
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	5	656,970.90
หยุดงานเกิน 3 วัน	162	1,735,241.35
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	536	413,897.90
รวม	708	7,031,425.15

ตาราง 29 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	19,271	27,609,830.50
คลอดบุตร	3,349	60,722,227.25
ทุพพลภาพ	2,937	10,559,580.17
ตาย	874	24,370,076.40
สงเคราะห์บุตร	127,095	81,566,750
ชราภาพ	8,499	90,433,847.20
ว่างงาน	16,587	55,063,314.81
รวม	178,612	350,325,626.33

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวปาริชาติ สอนใจ	แรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุกัญญา แก่นจ้าย	จัดหางานจังหวัดลพบุรี
นายชัยรัตน์ แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นายวิษณุมิตร โรจนดิษฐ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุชาดา เจตนาวณิชย์	ประกันสังคมจังหวัดลพบุรีผู้จัดทำ
นางสาวสมพร สว่างศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายศักดิ์ดา จันดี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายพลากร โสมแพน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดลพบุรี ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ฉบับรายปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : www.lopburimol@gmail.com