



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)



วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง
ปรางค์สามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง
เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

โทร. 036 770 207 - 8

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรีขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส และรายปี ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดลพบุรี **ประจำไตรมาส 4 ปี 2562 (เดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม 2562)** สามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ www.lopburi.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
2) อัตราการมีงานทำ	14
3) อัตราการว่างงาน	15
4) อัตราการบรรจุงาน	15
5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	16
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	16
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	17
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	21
2.1) การจัดหางานในประเทศ	21
2.2) แรงงานต่างด้าว	25
2.3) แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ	26
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	28
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30
4.1) การตรวจแรงงาน	30
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	31
4.3) การแรงงานสัมพันธ์	33
4.4) การสวัสดิการแรงงาน	33
5) การประกันสังคม	34
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	37
ภาคผนวก	38

สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสภาพแรงงาน	18
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	24
ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	29
ตาราง 4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี	29
ตาราง 5 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	29
ตาราง 6 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี	30
ตาราง 7 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	31
ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ	32
ตาราง 9 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	33
ตาราง 10 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด	34
ตาราง 11 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม	34
ตาราง 12 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	34

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี	16

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	17
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร	19
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ	19
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	20
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	20
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุนาน	21
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง	21
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	22
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	22
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	23
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	25
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	25
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน	26
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	26
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง	27
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	27
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกกระตือรือร้นการศึกษา	28
แผนภูมิ 18 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกเพศ	30
แผนภูมิ 19 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำนวนเงินที่จ่ายกองทุนเงินทดแทน	31
แผนภูมิ 20 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	36

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนพฤศจิกายน 2562 หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากด้านอุปทานหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากภาคบริการและภาคเกษตรกรรมที่หดตัวลง สำหรับด้านอุปสงค์ขยายตัว เป็นผลมาจากการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อหดตัวลดลง

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 754,162 คน โดยมีประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี 103,920 คน (ร้อยละ 13.78 ของประชากรทั้งหมด) และประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 650,242 คน (ร้อยละ 86.22 ของประชากรทั้งหมด) อยู่ในกำลังแรงงาน 457,435 คน (ร้อยละ 70.35 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้มีงานทำ 448,097 คน (ร้อยละ 97.96) และว่างงาน 6,073 คน (ร้อยละ 1.33) ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 192,807 คน (ร้อยละ 29.65 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน 42,412 คน (ร้อยละ 22.00) เรียนหนังสือ 48,762 คน (ร้อยละ 25.29) และอื่นๆ 101,633 คน (ร้อยละ 52.71)

การมีงานทำ จากสถิติจำนวนผู้มีงานทำ 448,097 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคการเกษตร จำนวน 157,337 คน (ร้อยละ 35.11) ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 290,760 คน (ร้อยละ 64.89) ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 73,304 คน (ร้อยละ 16.36) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 66,756 คน (ร้อยละ 14.90) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 35,246 คน (ร้อยละ 7.87) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 25,751 คน (ร้อยละ 5.75) การก่อสร้าง จำนวน 25,591 คน (ร้อยละ 5.71) การศึกษา จำนวน 12,341 คน (ร้อยละ 2.75) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน 11,638 คน (ร้อยละ 2.60) การขนส่ง ที่เก็บสินค้า จำนวน 10,008 คน (ร้อยละ 2.23) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 9,504 คน (ร้อยละ 2.12) ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 6,004 คน (ร้อยละ 1.34) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 3,920 คน (ร้อยละ 0.87) การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 3,491 คน (ร้อยละ 0.78) การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย จำนวน 1,652 คน (ร้อยละ 0.37) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 1,482 คน (ร้อยละ 0.33) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 1,432 คน (ร้อยละ 0.32) การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ จำนวน 990 คน (ร้อยละ 0.22) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 927 คน (ร้อยละ 0.21) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน จำนวน 602 คน (ร้อยละ 0.13) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 121 คน (ร้อยละ 0.03)

การมีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา 97,053 คน (ร้อยละ 21.66) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 90,063 คน (ร้อยละ 21.10) ต่ำกว่าประถมศึกษา 89,384 คน (ร้อยละ 19.95) มหาวิทยาลัย 88,515 คน (ร้อยละ 19.75) มัธยมศึกษาตอนต้น 73,678 คน (ร้อยละ 16.44) และไม่มีการศึกษา 9,181 คน (ร้อยละ 2.05)

การมีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 126,256 คน (ร้อยละ 28.18) รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 103,583 คน (ร้อยละ 23.12) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 73,786 คน (ร้อยละ 16.47) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 45,890 คน (ร้อยละ 10.24) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 38,745 คน (ร้อยละ 8.65) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 18,224 คน (ร้อยละ 4.07) เสมียน 15,649 คน (ร้อยละ 3.49) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 14,192 คน (ร้อยละ 3.17) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ 11,772 คน (ร้อยละ 2.63)

การมีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 243,688 คน (ร้อยละ 54.38) รองลงมา คือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 71,055 คน (ร้อยละ 15.86) 35-39 ชั่วโมง จำนวน 60,335 คน (ร้อยละ 13.46) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 32,850 คน (ร้อยละ 7.33) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 31,320 คน (ร้อยละ 6.99) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 8,678 คน (ร้อยละ 1.94) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 171 คน (ร้อยละ 0.04)

การมีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 174,372 คน (ร้อยละ 38.91) รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 131,602 คน (ร้อยละ 29.37) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 88,175 คน (ร้อยละ 19.68) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 47,779 คน (ร้อยละ 10.66) และนายจ้าง 6,169 คน (ร้อยละ 1.38)

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 6,073 คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ 1.3 จำแนกเป็นเพศชาย 4,723 คน (ร้อยละ 1.94) และเพศหญิง 1,350 คน (ร้อยละ 0.64)

การบริการจัดหางาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 593 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด จำนวน 558 คน ได้รับการบรรจุงาน 500 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 84.32 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษามากที่สุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 306 อัตรา (ร้อยละ 51.60) รองลงมา คือ ประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 134 อัตรา (ร้อยละ 22.60) ปวช. จำนวน 102 อัตรา (ร้อยละ 17.20) ปวส. จำนวน 39 อัตรา (ร้อยละ 6.58) และปริญญาตรี จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 2.02) ตามลำดับ อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 438 อัตรา (ร้อยละ 73.86) รองลงมา คือ กิจกรรมบริการและบริการสนับสนุน จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 8.43) กายขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 45 อัตรา (ร้อยละ 7.59) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 14 อัตรา (ร้อยละ 2.36) และการบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 1.69)

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และสัญชาติ ทั้งสิ้น 12,661 คน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 136 คน (ร้อยละ 1.07) ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (มาตรา 62) จำนวน 89 คน (ร้อยละ 0.70) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 51 คน (ร้อยละ 0.40) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 7,653 คน (ร้อยละ 60.45) (เมียนมา 4,407 คน, กัมพูชา 2,789 คน และลาว 457 คน) แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4,732 คน (ร้อยละ 37.37) (เมียนมา 3,076 คน, กัมพูชา 1,306 คน และลาว 350 คน)

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 33 คน ส่วนใหญ่การศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 42.42) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 9 คน (ร้อยละ 27.27) ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 18.18) ระดับประถมศึกษา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 9.09) และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.03) ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 47 คน โดยวิธี Re-Entry มากที่สุด จำนวน 38 คน (ร้อยละ 80.85) รองลงมา นายจ้างพาไปฝึกงาน และนายจ้างพาไปทำงาน ในจำนวนที่เท่ากัน คือ 4 คน (ร้อยละ 8.51) เดินทางด้วยตนเอง 1 คน (ร้อยละ 2.13) ส่วนใหญ่ไปทำงานในภูมิภาค กลุ่มประเทศเอเชีย 33 คน (ร้อยละ 70.21) รองลงมา กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง 8 คน (ร้อยละ 17.02) และกลุ่มประเทศยุโรป 6 คน (ร้อยละ 12.77)

การพัฒนาศักยภาพ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึก

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก 20 คน (ร้อยละ 100) และมียางทำ 20 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการฝึกฯ)

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำนวน 60 คน ผ่านการฝึก 60 คน (ร้อยละ 100)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำนวน 71 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 44 คน (ร้อยละ 61.97) และผู้ผ่านการทดสอบมียางทำ 44 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการทดสอบฯ)

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี (ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) มีผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 42 คน ผ่านการประเมินทั้ง 42 คน (ร้อยละ 100)

การสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ข้อมูล : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี) สถานประกอบการจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 3,509 แห่ง ลูกจ้าง 86,305 คน (ชาย 41,001 คน หญิง 45,296 คน เด็ก 8 คน) โดยขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวน 1,671 แห่ง ลูกจ้าง 3,821 คน ขนาด 5-9 คน จำนวน 948 แห่ง ลูกจ้าง 6,651 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 381 แห่ง ลูกจ้าง 5,295 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 325 แห่ง ลูกจ้าง 9,935 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 86 แห่ง ลูกจ้าง 5,863 คน ขนาด 100-299 คน จำนวน 71 แห่ง ลูกจ้าง 12,201 คน ขนาด 300-499 คน จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้าง 4,704 คน ขนาด 500-999 คน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 6,692 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้าง 31,143 คน

จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ทั้งสิ้น 49 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 1,474 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 38.78) รองลงมา คือ สถานประกอบการที่มีขนาด 20-49 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 26.53) ขนาด 1-4 คน และขนาด 5-9 คน ในจำนวนเท่ากัน 5 แห่ง (ร้อยละ 10.20) ขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 8.16) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 6.12) จากการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 59.48) โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 43 แห่ง ลูกจ้าง 1,749 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 10-19 คน และขนาด 20-49 คน จำนวนเท่ากัน คือ 15 แห่ง (ร้อยละ 34.88) รองลงมา คือ ขนาด 5-9 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนเท่ากัน คือ 5 แห่ง (ร้อยละ 11.63) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 6.98) ซึ่งมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 46.51 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้สถานประกอบการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

องค์กรนายจ้างจังหวัดลพบุรี มี 1 องค์กร สมาชิก 3 คน (สมาคมนายจ้างค้าไม้จังหวัดลพบุรี)

การประกันสังคม มีสถานประกอบการในระบบกองทุนประกันสังคม จำนวน 2,631 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,137 แห่ง/สาขา 494 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 141,947 ราย (ม.33 จำนวน 88,569 ราย, ม.39 จำนวน 12,048 ราย และ ม.40 จำนวน 41,330 ราย) กองทุนเงินทดแทน จำนวน 2,674 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,172 แห่ง/สาขา 502 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 88,827 ราย (ม.33 จำนวน 88,827 ราย) สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม (รัฐบาล) จำนวน 3 แห่ง ผู้ใช้บริการ 86,127 คน ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช, โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 224 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 2,127,291.15 บาท จำแนกเป็น เสียชีวิต จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.89) จำนวนเงิน 1,638.48 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 47 คน (ร้อยละ 20.98) จำนวนเงิน 365,912.25 บาท และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 175 คน (ร้อยละ 78.13) จำนวนเงิน 122,898.90 บาท

การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ทั้งสิ้น 59,208 ราย จำนวนเงิน 111,218,290.20 บาท จำแนกเป็น เจ็บป่วย 5,069 ราย จำนวนเงิน 9,291,662 บาท คลอดบุตร 882 ราย จำนวนเงิน 16,821,538 บาท ทูพพลภาพ 974 ราย จำนวนเงิน 3,240,800 บาท เสียชีวิต 234 ราย จำนวนเงิน 5,654,992.20 บาท สงเคราะห์บุตร 39,888 ราย จำนวนเงิน 25,362,750 บาท ชราภาพ 7,921 ราย จำนวนเงิน 38,114,334 บาท และว่างงาน 4,240 ราย จำนวนเงิน 12,732,214 บาท

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2562 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่า ผู้ที่ทำงานแรงงานนอกระบบ จำนวน 271,719 คน (ร้อยละ 59.40 ของกำลังแรงงาน) ส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 46,759 คน (ร้อยละ 17.21) รองมาคือ อายุ 45-49 ปี จำนวน 43,589 คน (ร้อยละ 16.04) อายุ 50-54 ปี จำนวน 41,469 คน (ร้อยละ 15.26) อายุ 55-59 ปี จำนวน 40,253 คน (ร้อยละ 14.81) และอายุ 40-44 ปี จำนวน 25,011 คน (ร้อยละ 9.20) อาชีพที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 135,978 คน (ร้อยละ 50.04) รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 53,148 คน (ร้อยละ 19.56) พนักงานบริการ 50,678 คน (ร้อยละ 18.65) และผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 4,407 คน (ร้อยละ 1.62) ด้านการศึกษาของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 81,768 คน (ร้อยละ 30.09) รองลงมา คือ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 79,846 คน (ร้อยละ 29.39) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 41,232 คน (ร้อยละ 15.17) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 40,980 คน (ร้อยละ 15.08) และอุดมศึกษา จำนวน 24,998 คน (ร้อยละ 9.20) จำนวนชั่วโมงการทำงาน ของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 127,466 คน (ร้อยละ 46.91) รองลงมา คือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 67,830 คน (ร้อยละ 24.96) ทำงาน 30-39 ชั่วโมง จำนวน 63,242 คน (ร้อยละ 23.27) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 11,543 คน (ร้อยละ 4.25) และทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 1,637 คน (ร้อยละ 0.60)

จังหวัดลพบุรี

“วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์”

จากคำขวัญของจังหวัดลพบุรีสะท้อนถึงเอกลักษณ์ของจังหวัดลพบุรี เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน มีการค้นพบหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ตั้งแต่สมัยทวารวดี (พุทธศตวรรษที่ 11-16) ลพบุรีอยู่ใต้อาณาจอญและขอมจนกระทั่งในตอนต้นของพุทธศตวรรษที่ 19 คนไทยจึงเริ่มมีอำนาจขึ้นในดินแดนแถบนี้ ในรัชสมัยของพระเจ้าอู่ทองปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา ลพบุรีมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวง โดยพระเจ้าอู่ทองได้โปรดให้ พระรามศุภราชโอรสองค์ใหญ่เสด็จมาครองเมืองลพบุรีเมื่อ พ.ศ.1893 พระรามศุภราชโปรดให้สร้างป้อม ชูคุ และสร้างกำแพงเมืองอย่างมั่นคง เมื่อพระเจ้าอู่ทองสวรรคตในปี พ.ศ.1912 พระรามศุภราชต้องถวายราชบัลลังก์ให้แก่พระปิตุลาของพระองค์ ซึ่งได้ขึ้นครองราชย์พระนามว่า พระบรมราชาธิราชที่ 1 ส่วนพระรามศุภราชครองเมืองลพบุรีสืบต่อไป จนถึง พ.ศ.1931 สมเด็จพระบรมราชาธิราชที่ 1 สวรรคต พระรามศุภราชจึงเสด็จขึ้นครองราชย์ ณ กรุงศรีอยุธยาเป็นครั้งที่สอง หลังจากนั้น เมืองลพบุรีได้ลดความสำคัญลงไป จนกระทั่งมาถึงสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (พ.ศ.2199-2231) ลพบุรีได้รับการทำนุบำรุงครั้งใหญ่ สืบเนื่องมาจากการคุกคามของชนชาติฮอลันดาที่ติดต่อค้าขายกับไทย ทำให้สมเด็จพระนารายณ์ทรงเห็นว่า กรุงศรีอยุธยานั้นไม่ปลอดภัยจากการปิดล้อมระดมยิงของข้าศึกหากเกิดสงครามจึงได้สร้างเมืองลพบุรีเป็นราชธานีที่สองขึ้น เพราะลพบุรีมีลักษณะทางยุทธศาสตร์เหมาะสมในการสร้างลพบุรีขึ้นใหม่ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงได้รับความช่วยเหลือจากช่างชาวฝรั่งเศส และอิตาลี จึงได้สร้างพระราชวัง และป้อมปราการเป็นแนวป้องกันอย่างแข็งแรง สมเด็จพระนารายณ์มหาราชได้ประทับอยู่ที่ลพบุรีเป็นส่วนใหญ่ โดยโปรดให้ทูต และชาวต่างประเทศเข้าเฝ้าพระองค์ที่เมืองนี้หลายครั้ง ดังนั้นจังหวัดลพบุรีจึงเป็นจังหวัดในภาคกลาง ที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศมีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูก มีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งของกองกำลังทั้งทหารบก และทหารอากาศหลายหน่วย เป็นศูนย์กลางทางการทหาร กองกำลังทางทหาร จังหวัดลพบุรีจึงเป็น เมืองเศรษฐกิจ เมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย และนอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจง และทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกมาก นับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถาน ที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

ที่ตั้งและอาณาเขต จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือ ตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

เขตการปกครอง จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองส่วนภูมิภาคออกเป็น 11 อำเภอ 124 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอลำสัง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง คือ เทศบาลเมืองลพบุรี เทศบาลเมืองเขาสามยอด และเทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีเทศบาลตำบล 20 แห่ง และมีองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ณ เดือนกันยายน 2562 พบว่าเศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) พบว่าในเดือนกันยายน 2562 หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ 55.39 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.90 เนื่องจากปริมาณน้ำในระบบชลประทานน้อย ซึ่งเกิดฝนทิ้งช่วงในหลายพื้นที่ จึงส่งผลให้ปริมาณผลผลิตหลักที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว หดตัวร้อยละ 78.12 ปริมาณไก่เนื้อ หดตัวร้อยละ 22.77 เนื่องจากอยู่ในช่วงพักเล้า จึงเจริญเติบโตไม่ทันต่อการผลิต และน้ำมันดิบ หดตัวร้อยละ 13.72 เป็นผลจากศูนย์รับน้ำมันดิบในจังหวัดลดจำนวนลง ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ 0.20 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 3.92 ตามจำนวนนักท่องเที่ยวที่หดตัวร้อยละ 3.34 ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 0.39 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.66 ตามจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 1.28

ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่ามีการหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ที่หดตัวร้อยละ 50.89 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 13.26 เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบลงทุนและงบประจำที่หดตัวร้อยละ 51.21 และ 7.38 จากการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานในสังกัดกรมชลประทานและกองทัพบกต่ำกว่าปีก่อน และดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ 16.10 ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.22 เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่และภาษีมูลค่าเพิ่มที่หดตัวร้อยละ 25.29 และ 11.28 ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 41.85 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 44.86 เป็นผลมาจากจำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคล รถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่และสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัวร้อยละ 139.07, 7.51 และ 1.99

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ 60.42 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 6.44 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมและดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ 55.39 และ 17.20

ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 1.99 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.20 ตามความต้องการสินเชื่อที่เพิ่มขึ้น ปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 2.91 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.02 ตามปริมาณการออมเงินของประชาชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนกันยายน 2562 อยู่ที่ 0.29 ลดลงจากเดือนสิงหาคม 2562 ที่ระดับ 0.20 สาเหตุมาจากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้หดตัวร้อยละ 0.14 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลังในเดือนกันยายน 2562 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในเดือนนี้จำนวน 869.39 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 32.58 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ 9.10 โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนเงิน 507.61 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 7.38 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก จำนวนเงิน 153.84 ล้านบาท สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 64.67 ล้านบาท และสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา จำนวนเงิน 53.12 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้จำนวนเงิน 361.78 ล้านบาท ลดลงจาก

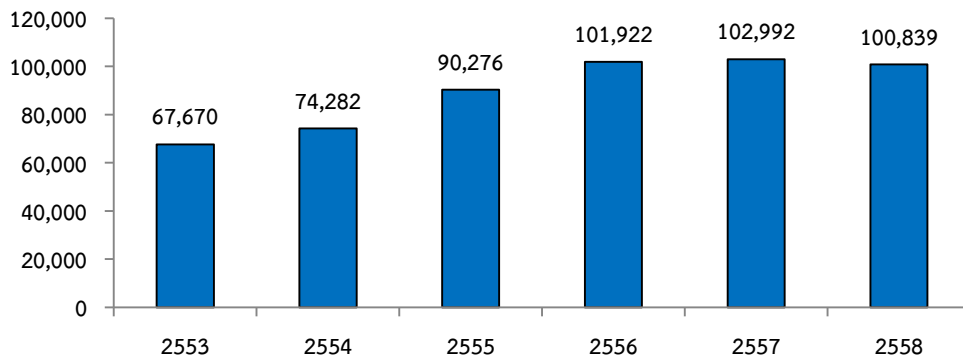
เดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 51.21 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบลงทุนได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมชลประทาน จำนวนเงิน 108.58 ล้านบาท กองทัพบก จำนวนเงิน 32.07 ล้านบาท และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวนเงิน 23.11 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ในเดือนนี้ จำนวนเงิน 174.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.12 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี และส่วนราชการอื่นๆ จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.43, 25.70 และ 34.64 ตามลำดับ ขณะที่สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ 4.02 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน **ดุลเงินงบประมาณ**ในเดือนนี้ ขาดดุล 830.94 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) ปี 2558 มีมูลค่า 100,839 ล้านบาท สูงเป็นลำดับที่ 22 ของประเทศ (ประกอบด้วยภาคเกษตร 13,235 ล้านบาท และนอกภาคเกษตร 87,604 ล้านบาท) ซึ่งลดลงจากปี 2557 (มูลค่า 102,992 ล้านบาท) คิดเป็น 2,153 ล้านบาท

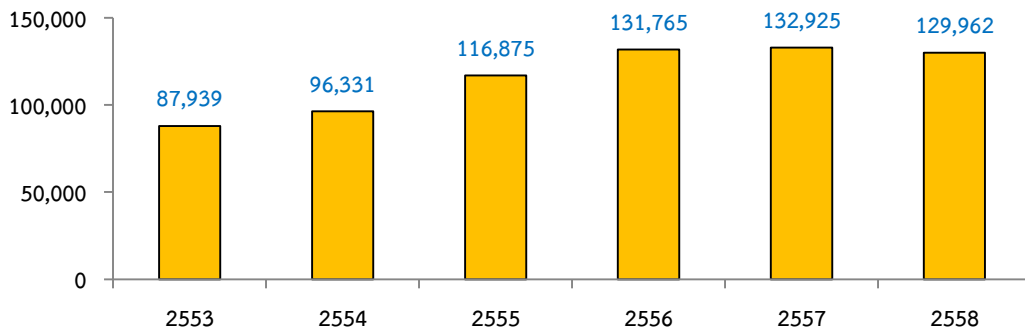
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)

สาขาการผลิต	2554	2555	2556	2557	2558
ภาคเกษตร	14,067	16,458	17,233	15,139	13,235
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,870	16,254	17,088	14,916	12,999
ประมง	198	205	225	223	236
นอกภาคเกษตร	60,215	73,818	84,689	87,853	87,604
เหมืองแร่และเหมืองหิน	261	253	233	278	616
อุตสาหกรรม	22,256	26,926	35,767	40,494	41,507
ไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2,042	2,345	2,511	2,664	2,670
ก่อสร้าง	2,448	3,142	2,383	2,130	2,012
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,342	7,515	8,013	8,279	8,955
โรงแรมและภัตตาคาร	319	357	373	387	441
ขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	2,186	2,391	2,329	2,272	2,408
ตัวกลางทางการเงิน	2,803	3,236	3,635	4,022	4,329
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3,173	3,328	3,614	2,970	3,026
บริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	11,730	17,495	18,683	16,950	14,088
การศึกษา	4,534	4,478	4,646	4,741	4,706
การบริการสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,326	1,483	1,580	1,753	1,912
บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	687	774	824	816	823
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	107	95	98	99	112
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	74,282	90,276	101,922	102,992	100,839
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	96,331	116,875	131,765	132,925	129,962
จำนวนประชากร (1,000 คน)	771	772	774	775	776

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ปี 2558 (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)



มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัวจังหวัดลพบุรี ปี 2558 (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี ณ เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 101.4 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 101.4 ไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 จากการปรับราคาลดลงของข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.3 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 1.2 เนื้อสัตว์แปด ไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.2 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ลดลงร้อยละ 0.1 สำหรับสินค้าปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ ผักสด และผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่อาหารบริโภค-ในบ้าน ดัชนีราคาไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการปรับราคาสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

การจดทะเบียนนิติบุคคลของจังหวัดลพบุรี ณ เดือนธันวาคม 2562 มีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลจำนวน 12 ราย ทุนจดทะเบียน 33.400 ล้านบาท จดเลิกทะเบียน จำนวน 36 ราย ทุนจดทะเบียน 139.500 ล้านบาท และโอนเข้า จำนวน 6 ราย ทุนจดทะเบียน 6.000 ล้านบาท มีนิติบุคคลคงเหลือ จำนวน 2,657 ราย ทุนจดทะเบียน 17,896.130 ล้านบาท

รายการ	ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคล		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	-	-	3	3.400	9	30.000	12	33.400
จดเลิก	-	-	25	25.400	11	114.100	36	139.500
โอนเข้า	-	-	1	1.000	5	5.000	6	6.000
โอนออก	-	-	-	-	-	-	-	-
แปรสภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-
กลับคืนสู่ ทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-
ขีดชื่อ	-	-	-	-	-	-	-	-
คงอยู่	3	26.700	1,359	3,860.60	1,295	14,008.830	2,657	17,896.130

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 มีโรงงานอุตสาหกรรมขออนุญาตตั้งใหม่จำนวน 5 โรงงาน เงินทุน 129.65 ล้านบาท คนงาน 108 คน ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมขอจดทะเบียนเลิกกิจการคงเหลือ 909 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 121,996.51 ล้านบาท คนงาน 50,814 คน

สถิติโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมอาหาร	1	40.00	47	-	-	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	1	10.60	12	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	1	0.00	0	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	1	3.05	34	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	76.00	15	-	-	-
รวม	5	129.65	108	-	-	-

จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
5	129.65	108	-	-	-	909	121,996.51	50,814

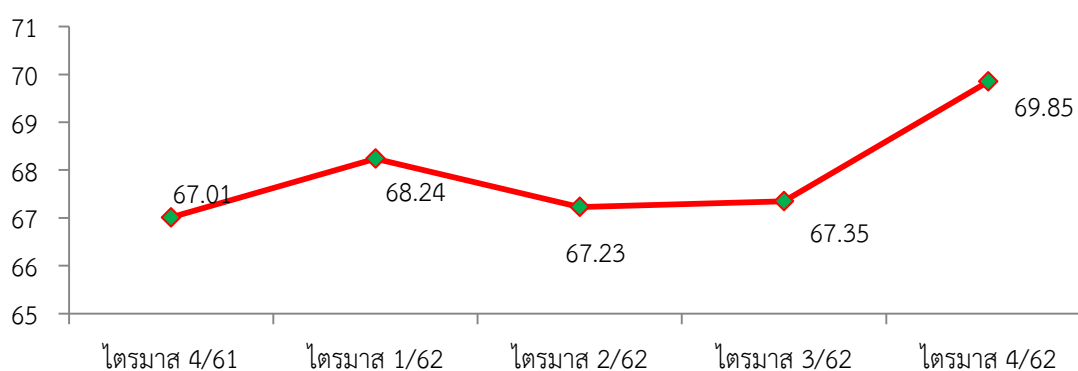
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่อาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุน การผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 69.85 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 67.35 (แผนภูมิ 1)

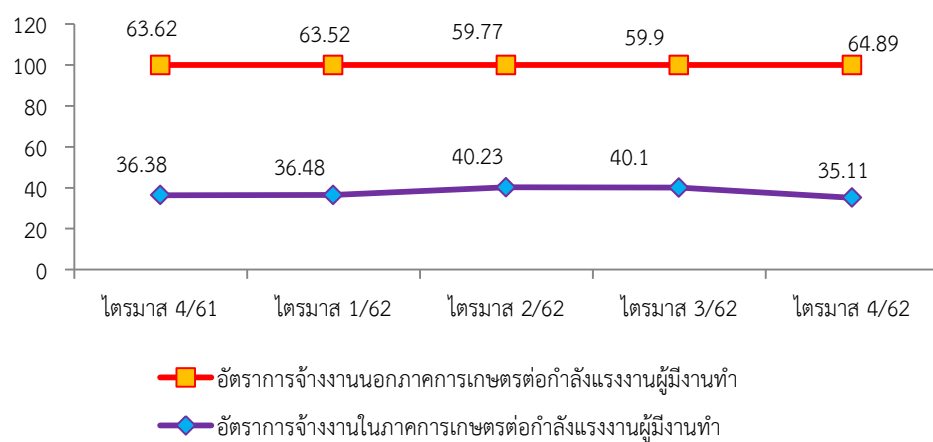
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 97.96 โดยอัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 35.11 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 40.10 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตรา 64.89 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 59.77 (แผนภูมิ 2)

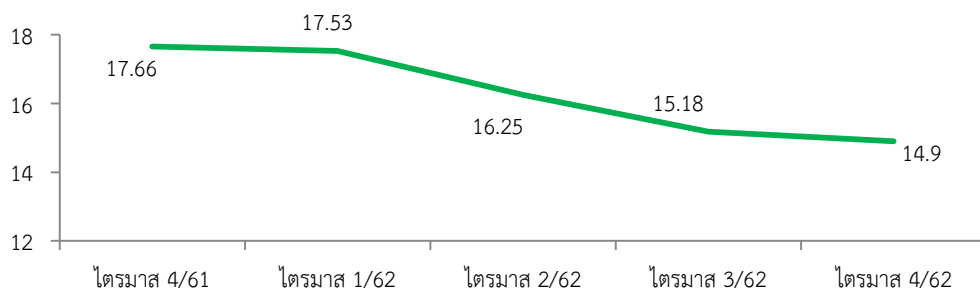
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 14.90 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 15.18 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี

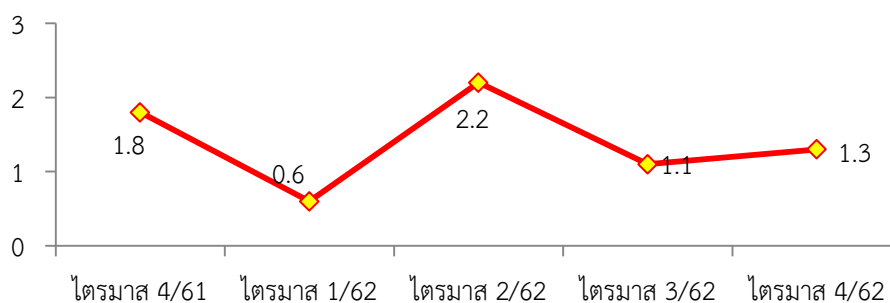


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตร เป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมา ภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลน แรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตรารว่างงานของจังหวัด ลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่วัยตลาดแรงงาน และการเปลี่ยนฤดูกาลของภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตรารว่างงานสูง สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.3 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 1.1 (แผนภูมิ 4)

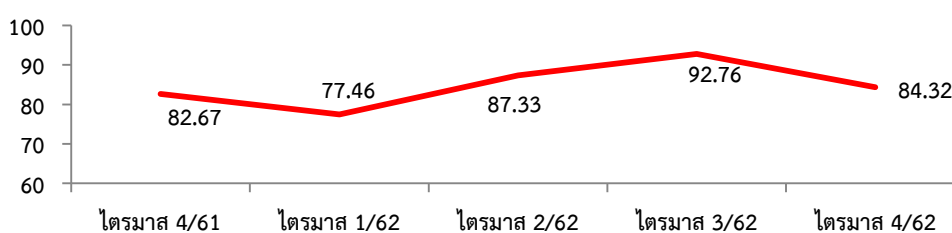
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุนาน อัตราการบรรจุนานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหว ของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่ง งานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 4 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 84.32 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 92.76 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี

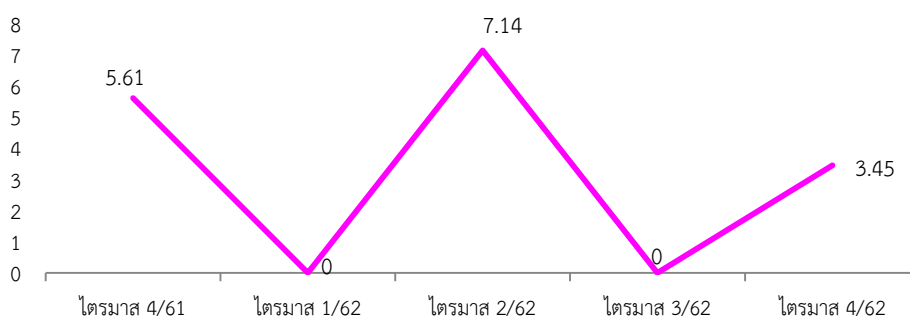


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.15 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 2 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.09 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 2 คน

6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 29 แห่ง โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.45 ซึ่งไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด ต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้างลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการในไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้เน้นงานในทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

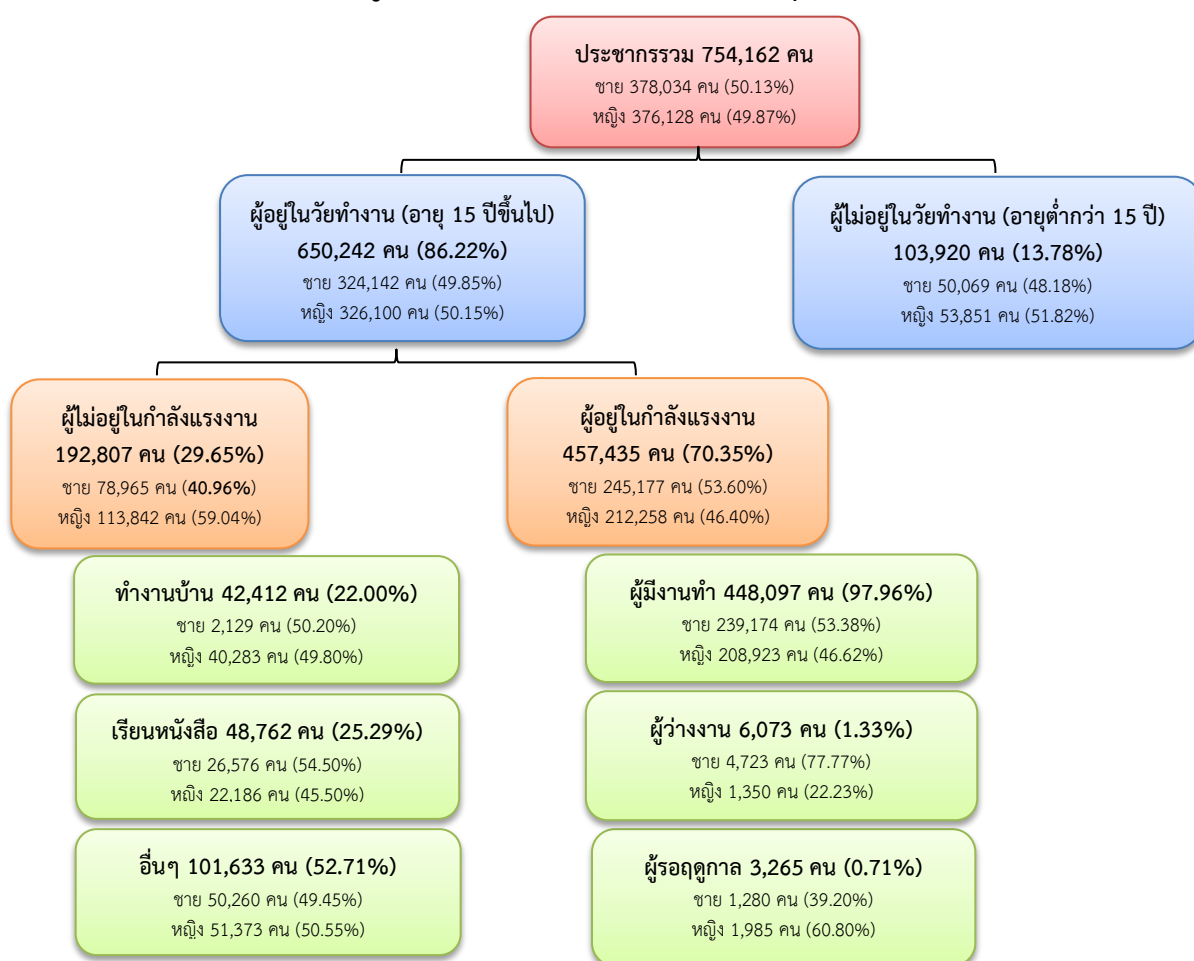
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2562
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจ
 ภาวะการมีงานทำของประชากร ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2562 จังหวัดลพบุรีมีประชากรรวมทั้งสิ้น
 754,162 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 378,034 คน
 (ร้อยละ 50.13) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 376,128 คน (ร้อยละ 49.87) โดยประชากรทั้งหมด พบว่าเป็น
 ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 650,242 คน (ร้อยละ 86.22) ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
 จำนวน 103,920 คน (ร้อยละ 13.78) (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 650,242 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 457,435 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 448,097 คน (ร้อยละ 97.96) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 6,073 คน (ร้อยละ 1.33) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราการร้อยละ 53.38 (239,174 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการร้อยละ 46.62 (208,923 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราการร้อยละ 97.96 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 97-98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาส 4 ปี 2562 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราการร้อยละ 98.89

ส่วนอัตราการว่างงานมีอัตราการร้อยละ 1.3 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.9 (4,723 คน) ขณะที่เพศหญิง มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.6 (1,350 คน) ซึ่งอัตราการว่างงานในไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราการร้อยละ 1.1

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 192,807 คน พบว่า ทำงานบ้าน จำนวน 42,412 คน (ร้อยละ 22.00) ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 48,762 คน (ร้อยละ 25.29) และอื่นๆ จำนวน 101,633 คน (ร้อยละ 52.71) (ตาราง 1)

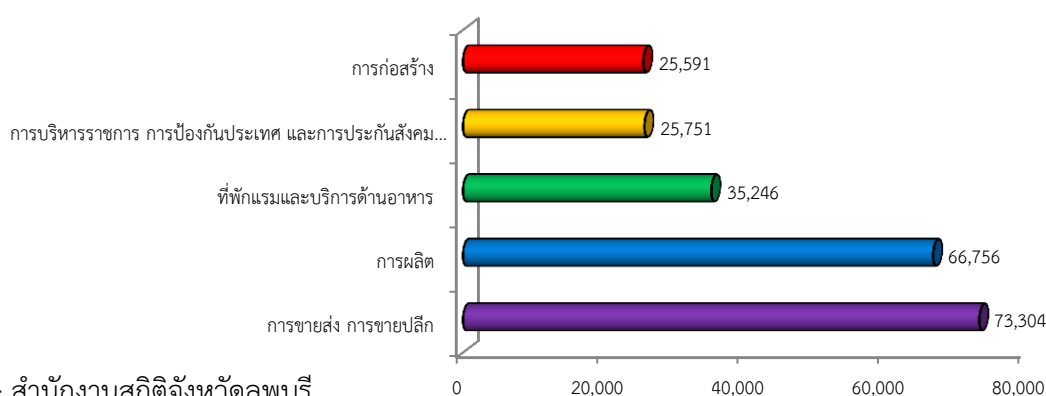
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	378,034	376,128	754,162
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	324,142	326,100	650,242
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	245,177	212,258	457,435
- ผู้มีงานทำ	239,897	208,923	448,097
- ผู้ว่างงาน	4,723	1,350	6,073
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,280	1,985	3,265
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	78,965	113,842	192,807
- ทำงานบ้าน	2,129	40,283	42,412
- เรียนหนังสือ	26,576	22,186	48,762
- อื่นๆ	50,260	51,373	101,633
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	50,069	53,851	103,920
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	53.38	46.62	97.96
อัตราการว่างงาน	1.9	0.6	1.3

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 448,097 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 157,337 คน (ร้อยละ 35.11) และนอกภาคเกษตร 290,760 (ร้อยละ 64.89) โดยผู้ทำงานนอกภาคเกษตร 5 กลุ่มอาชีพที่มีจำนวนแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 73,304 คน (ร้อยละ 16.36) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 66,756 คน (ร้อยละ 14.90) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 35,246 คน (ร้อยละ 7.87) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 25,751 คน (ร้อยละ 5.75) และการก่อสร้าง จำนวน 25,591 คน (ร้อยละ 5.71) (แผนภูมิ 2)

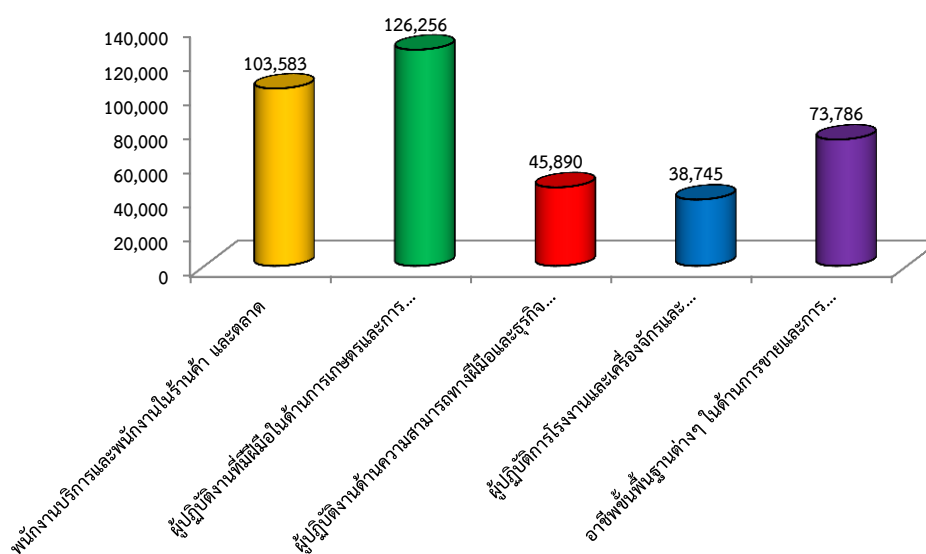
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน 448,097 คน จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 126,256 คน (ร้อยละ 28.18) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 103,583 คน (ร้อยละ 23.12) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 73,786 คน (ร้อยละ 16.47) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 45,890 คน (ร้อยละ 10.24) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 38,745 คน (ร้อยละ 8.65) (แผนภูมิ 3)

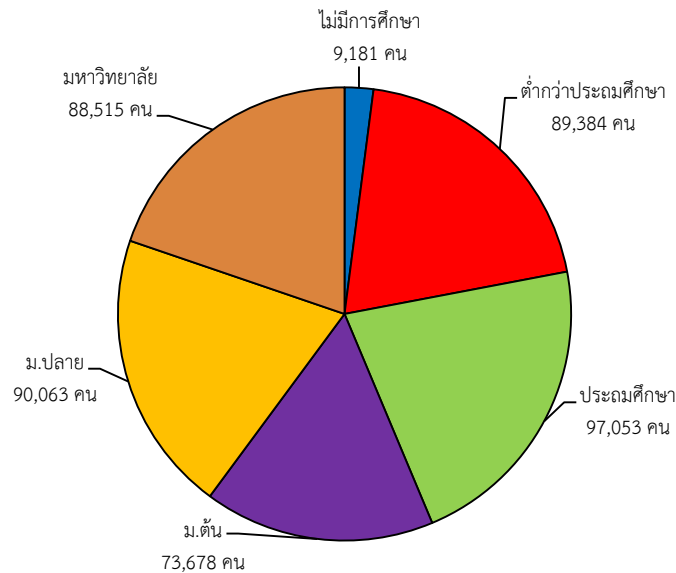
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำนวน 448,097 คน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 97,053 คน (ร้อยละ 21.66) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 90,063 คน (ร้อยละ 20.10) ต่ำกว่าประถมศึกษา 89,384 คน (ร้อยละ 19.95) มหาวิทยาลัย 88,515 คน (ร้อยละ 19.75) และมัธยมศึกษาตอนต้น 73,678 คน (ร้อยละ 16.44) (แผนภูมิ 4)

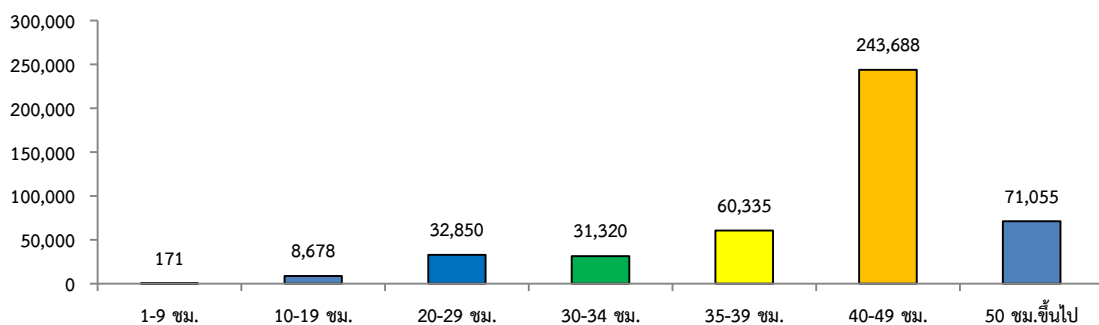
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 243,688 คน (ร้อยละ 54.38) รองลงมา คือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 71,055 คน (ร้อยละ 15.86) ทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 60,335 คน (ร้อยละ 13.46) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 32,850 คน (ร้อยละ 7.33) และทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 31,320 คน (ร้อยละ 6.99) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

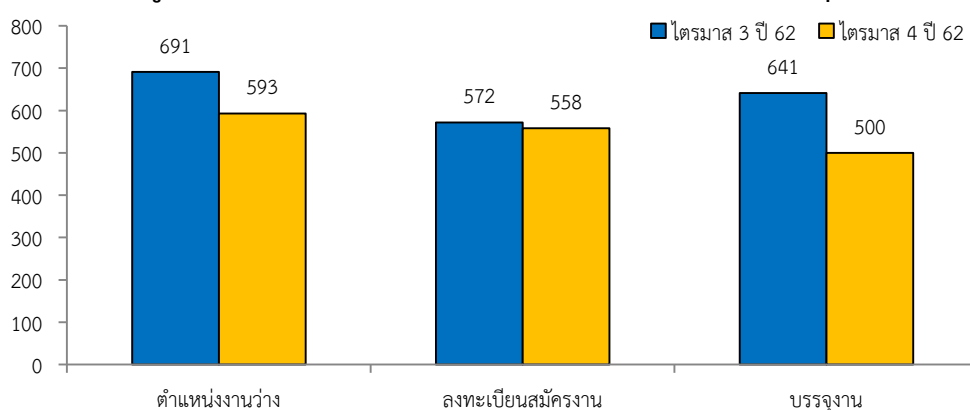


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการจัดหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในไตรมาส 4 ปี 2562 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 593 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ร้อยละ 14.18 (691 อัตรา) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 558 คน ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ร้อยละ 2.45 (572 คน) และผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 500 คน ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ร้อยละ 22.0 (641 คน) (แผนภูมิ 6)

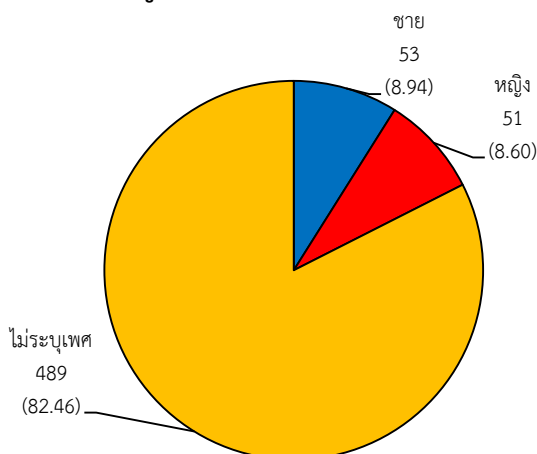
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่า นายจ้างมีความประสงค์จ้างงานเพศชาย 53 อัตรา (ร้อยละ 8.94) เพศหญิง 51 อัตรา (ร้อยละ 8.60) และไม่ระบุเพศ 489 อัตรา (ร้อยละ 82.46) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 7)

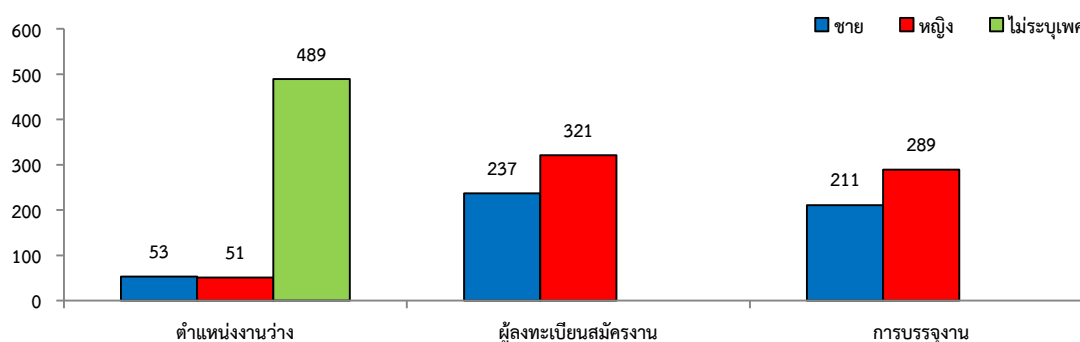
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า มีจำนวน 558 คน เพศชาย 237 คน (ร้อยละ 42.47) เพศหญิง 321 คน (ร้อยละ 57.53) ส่วนการบรรจุงานมีจำนวน 500 คน เพศหญิง 289 คน (ร้อยละ 57.80) เพศชาย 211 คน (ร้อยละ 42.20) (แผนภูมิ 8)

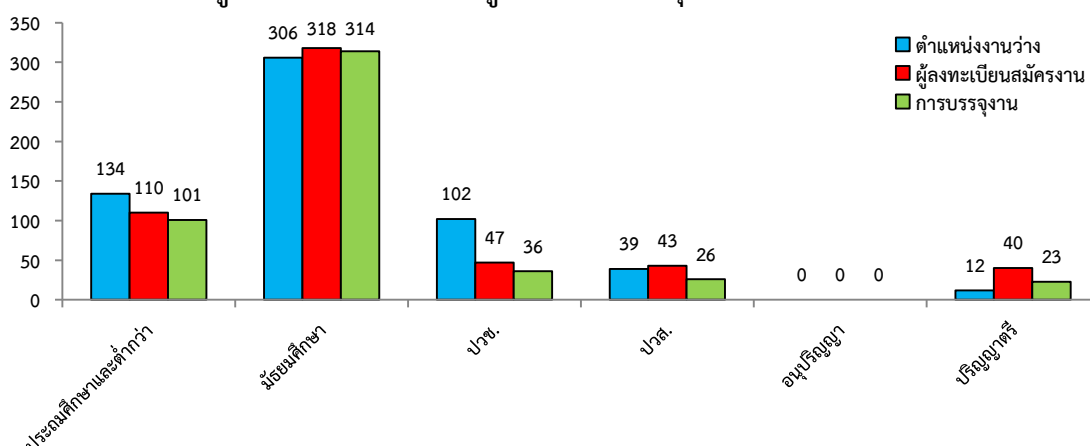
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน จำแนกเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนก ตามระดับการศึกษาในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า นายจ้างแจ้งความต้องการตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวนสูงที่สุด 306 อัตรา (ร้อยละ 51.60) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 134 อัตรา (ร้อยละ 22.60) ปวช. 102 อัตรา (ร้อยละ 17.20) ปวส. 39 อัตรา (ร้อยละ 6.58) และปริญญาตรี 12 อัตรา (ร้อยละ 2.02) ขณะที่ผู้สมัครงาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษา 318 คน (ร้อยละ 56.99) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 110 คน (ร้อยละ 19.71) ปวช. 47 คน (ร้อยละ 8.42) ปวส. 43 คน (ร้อยละ 7.71) และปริญญาตรี 40 คน (ร้อยละ 7.17) สำหรับการบรรจุงานส่วนใหญ่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวนสูงที่สุด 314 คน (ร้อยละ 62.8) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 101 คน (ร้อยละ 20.2) ปวช. 36 คน (ร้อยละ 7.2) ปวส. 26 คน (ร้อยละ 5.2) และปริญญาตรี 23 คน (ร้อยละ 4.6) (แผนภูมิ 9)

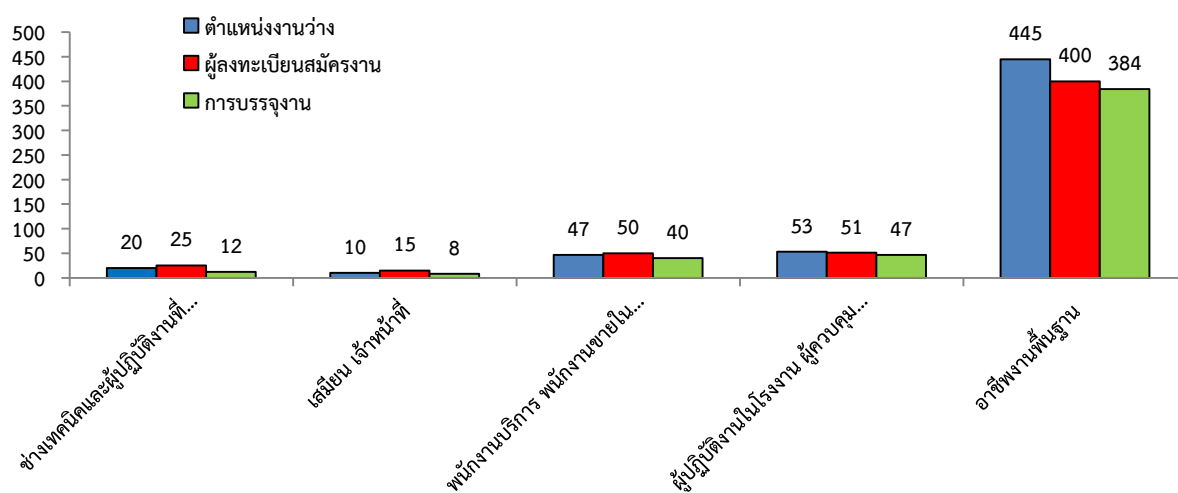
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ด้านอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการ/นายจ้างที่ต้องการสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 445 อัตรา (ร้อยละ 75.04) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 53 อัตรา (ร้อยละ 8.94) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 47 อัตรา (ร้อยละ 7.93) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 3.37) เสมียน เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวนอาชีพละ 10 อัตรา (ร้อยละ 1.69) อาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 400 คน (ร้อยละ 0.72) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 51 คน (ร้อยละ 9.14) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 50 คน (ร้อยละ 8.96) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน (ร้อยละ 4.48) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 2.69) สำหรับการบรรจุนาน อาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 384 คน (ร้อยละ 76.8) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 47 คน (ร้อยละ 9.4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 40 คน (ร้อยละ 8.0) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 2.4) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.6) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 438 อัตรา (ร้อยละ 73.86) รองลงมา คือ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 8.43) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 45 อัตรา (ร้อยละ 7.59) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 14 อัตรา (ร้อยละ 2.36) การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 1.69) ส่วนการบรรจุงานตามประเภทอุตสาหกรรมมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 363 คน (ร้อยละ 72.6) รองลงมา คือ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 46 คน (ร้อยละ 9.2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 8.0) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.8) และการบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 2.0) (ตาราง 2)

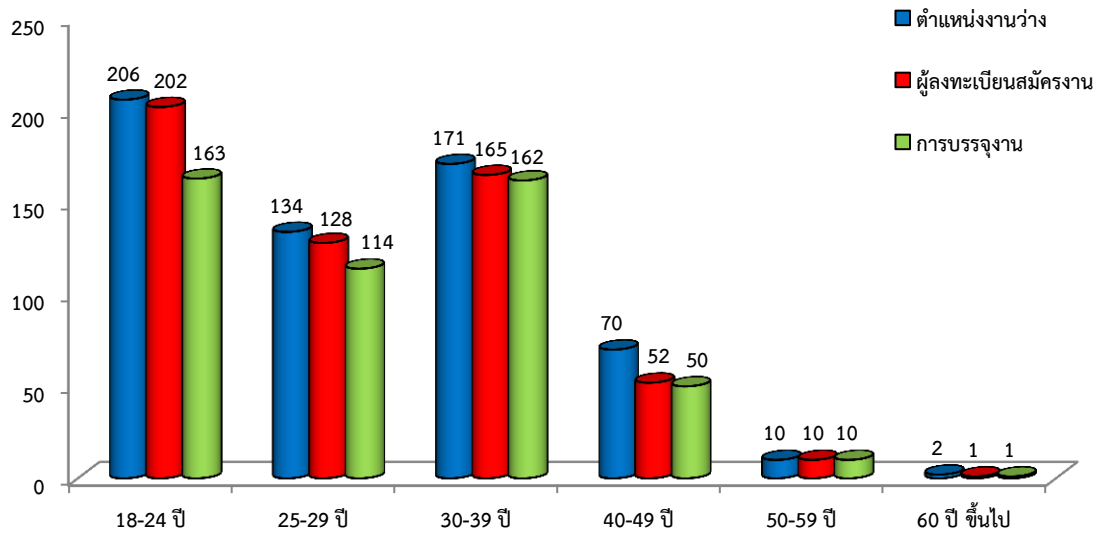
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
การผลิต	438	363
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	45	40
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	14	14
กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน	50	46
การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคม ภาคบังคับ	10	10

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2562 ส่วนใหญ่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยอายุระหว่าง 18-24 ปี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากที่สุด จำนวน 206 อัตรา (ร้อยละ 34.74) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 171 อัตรา (ร้อยละ 28.84) อายุ 25-29 ปี จำนวน 134 อัตรา (ร้อยละ 22.60) อายุ 40-49 ปี จำนวน 70 อัตรา (ร้อยละ 11.80) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 1.69) ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 202 คน (ร้อยละ 36.20) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 165 คน (ร้อยละ 29.57) อายุ 25-29 ปี จำนวน 128 คน (ร้อยละ 22.94) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 52 คน (ร้อยละ 9.32) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 1.79) สำหรับ การบรรจุงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 163 คน (ร้อยละ 32.60) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 162 คน (ร้อยละ 32.40) อายุ 25-29 ปี จำนวน 114 คน (ร้อยละ 22.80) อายุ 40-49 ปี จำนวน 50 คน (ร้อยละ 10.0) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 2.0) (แผนภูมิ 11)

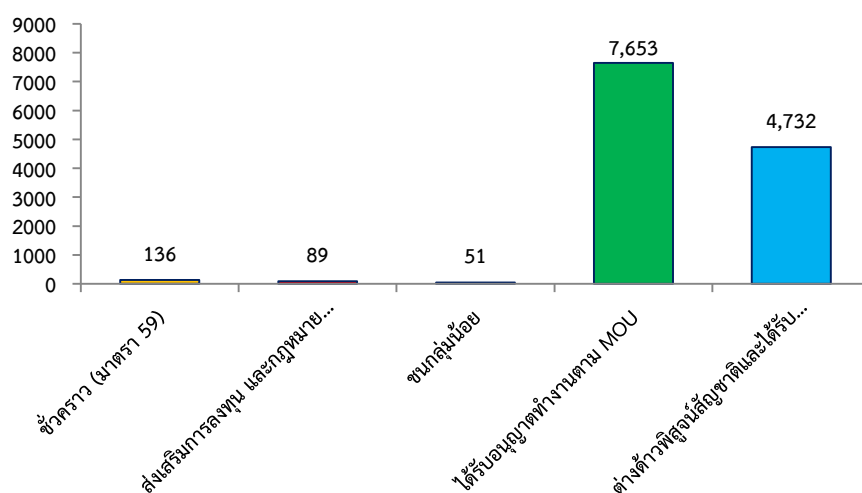
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2) แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทและภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น 12,661 คน โดยจำแนกดังนี้ ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 136 คน (ร้อยละ 1.07) ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (มาตรา 62) จำนวน 89 คน (ร้อยละ 0.70) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 51 คน (ร้อยละ 0.40) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 7,653 คน (ร้อยละ 60.45) และแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4,732 คน (ร้อยละ 37.37) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

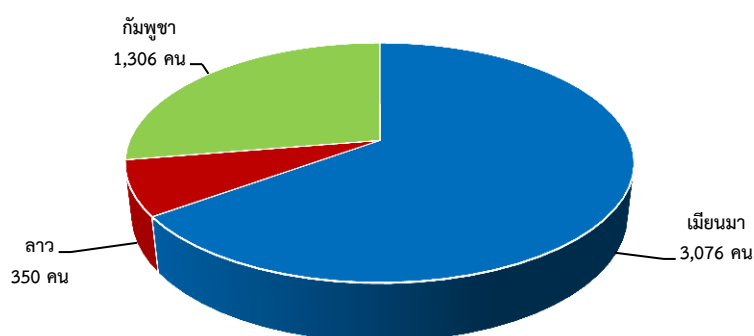


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ทั้งสิ้น 7,653 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 4,407 คน (ร้อยละ 57.59) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,789 คน (ร้อยละ 35.44) และสัญชาติลาว จำนวน 457 คน (ร้อยละ 5.97)

แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน ทั้งสิ้น 4,732 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 3,076 คน (ร้อยละ 65.0) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,306 คน (ร้อยละ 27.60) และสัญชาติลาว จำนวน 350 คน (ร้อยละ 7.40) (แผนภูมิ 13)

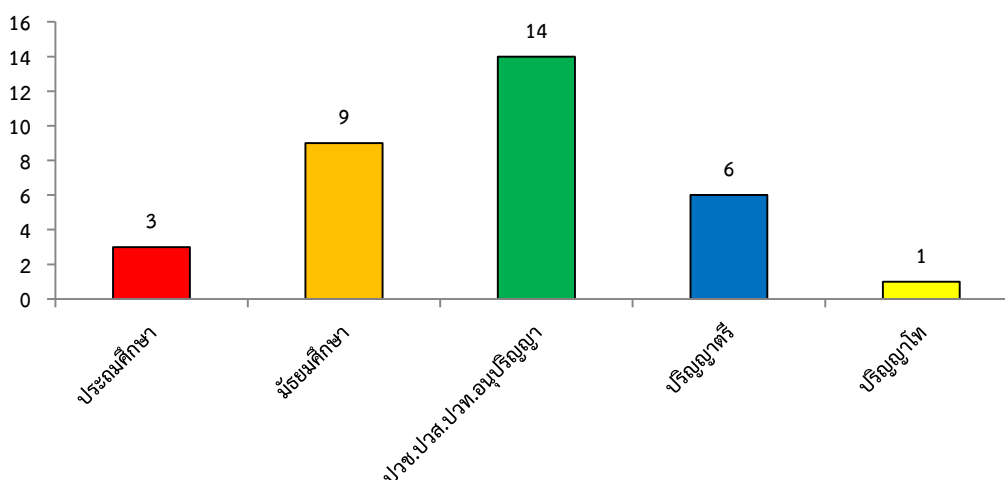
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3) แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 33 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 42.42) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 9 คน (ร้อยละ 27.27) ปริญญาตรี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 18.18) ประถมศึกษา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 9.09) และปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.03) (แผนภูมิ 14)

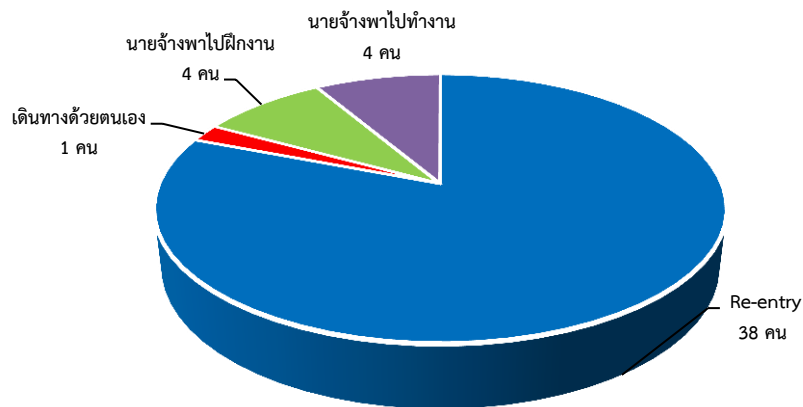
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยได้อนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2562 ทั้งสิ้น 47 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่อสัญญาจำนวน 38 คน (ร้อยละ 80.85) รองลงมา คือ ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน และนายจ้างพาไปทำงานจำนวนละ 4 คน (ร้อยละ 8.51) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.13) (แผนภูมิ 15)

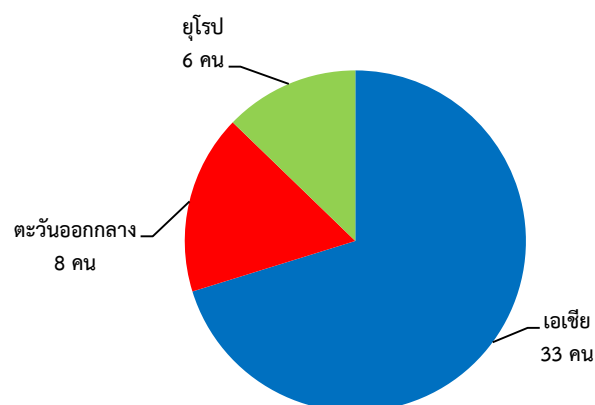
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 47 คน ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 33 คน (ร้อยละ 70.21) รองลงมา คือ กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 17.02) และกลุ่มประเทศยุโรป จำนวน 6 คน (ร้อยละ 12.77) (แผนภูมิ 16)

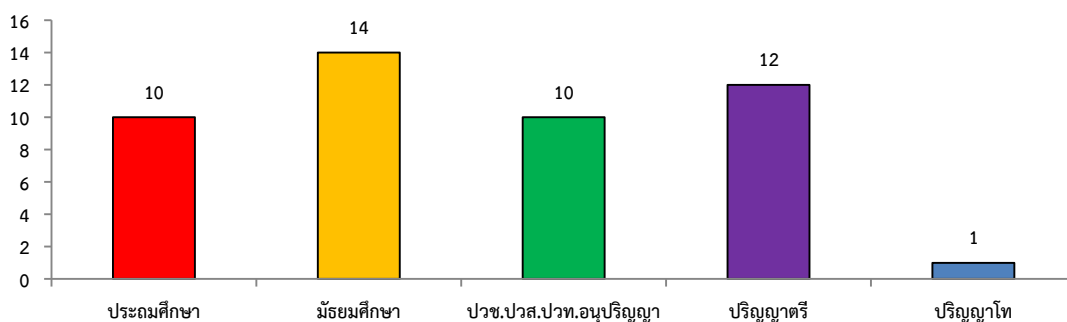
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะมีความรู้ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 29.79) รองลงมา คือ ปริญญาตรี จำนวน 12 คน (ร้อยละ 25.53) ประถมศึกษา และ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 21.28) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจังหวัดลพบุรี

- แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 450 คน (ชาย 205 คน, หญิง 245 คน)
- แนะนำอาชีพให้ผู้ต้องขัง จำนวน 50 คน (ชาย - คน, หญิง 50 คน)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกอาชีพเสริม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถ (ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ ให้มีทักษะฝีมือเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกงานกับภาคเอกชน 1-2 เดือน โดยในไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกฯ ทั้งสิ้น 20 คน ในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผ่านการฝึกและมีงานทำ ทั้ง 20 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 3)

ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20	20
รวม	20	20	20

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 60 คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ โดยผ่านการฝึกทั้ง 60 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 4)

ตาราง 4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ธุรกิจและบริการ	60	60
รวม	60	60

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามหลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 71 คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ โดยเป็นผู้ผ่านการทดสอบ 44 คน และผู้ผ่านการทดสอบ 44 คนมีงานทำทุกคน (ตาราง 5)

ตาราง 5 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	71	44	44
รวม	71	44	44

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยเป็นการรับรองความรู้ความสามารถ ในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร มีผู้เข้ารับการประเมินจำนวน 42 คน ผ่านการประเมินทั้ง 42 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 6)

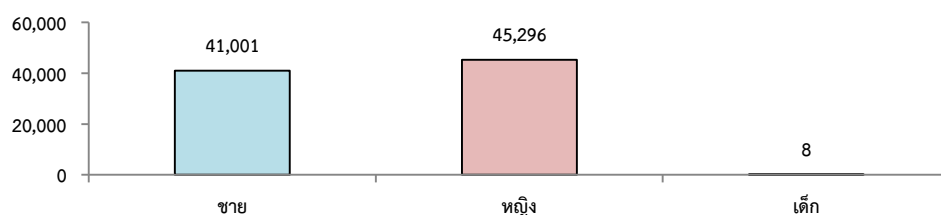
ตาราง 6 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	42	42
รวม	42	42

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จังหวัดลพบุรี จำนวน 3,509 แห่ง ลูกจ้าง 86,305 คน (ชาย 41,001 คน, หญิง 45,296 คน และเด็ก 8 คน) (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.1) การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากล แล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำ คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น 49 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,474 คน (ชาย 920 คน/หญิง 554 คน) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 38.78) รองลงมาขนาด 20-49 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 26.53) ขนาด 1-4 คน และขนาด 5-9 คน ขนาดละ 5 แห่ง (ร้อยละ 10.20) ขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 8.16) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 6.12) จากการตรวจ พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 59.18) โดยขนาดสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 41.38) รองลงมาคือ ขนาด 20-49 คน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 27.59) ขนาด 1-4 คน และขนาด 50-99 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 10.34) ขนาด 5-9 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 6.90) และขนาด 100-299 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 3.45) โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง 7)

ตาราง 7 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	5	18	3
5-9 คน	5	49	2
10-19 คน	19	273	12
20-49 คน	13	444	8
50-99 คน	4	251	3
100-299 คน	3	452	1
300-499 คน	-	-	-
500-999 คน	-	-	-
รวม	49	1,474	29

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ไตรมาส 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 43 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 1,749 คน โดยมีสถานประกอบการผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน และขนาด 20-49 คน จำนวนอย่างละ 15 แห่ง (ร้อยละ 34.88) รองลงมาขนาด 5-9 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนอย่างละ 5 แห่ง (ร้อยละ 11.63) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 6.98) พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 46.51) โดยขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 45.0) รองลงมา คือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 35.0) ขนาด 5-9 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 10.0) และขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน ขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 5.0) ซึ่งปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ

- 1) ไม่แจ้งบัญชีสารเคมีอันตราย
- 2) ไม่จัดทำแผนป้องกันระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ
- 3) ไม่จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย
- 4) ไม่ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ

โดยเจ้าหน้าที่ได้แจ้งสถานประกอบการให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง 8)

ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	-	-	-
5-9 คน	5	31	2
10-19 คน	15	226	7
20-49 คน	15	485	9
50-99 คน	5	384	1
100-299 คน	3	624	1
300-499 คน	-	-	
500-999 คน	-	-	
1,000 คนขึ้นไป	-	-	
รวม	43	1,749	20

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

จากการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดในไตรมาส 4 ปี 2562 คือ อุตสาหกรรมประเภทการเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 60.0) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 25.0) การผลิต จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.0) (ตาราง 9)

ตาราง 9 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ขนาดสถานประกอบการ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	12
การผลิต	2
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	5
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1
รวม	20

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3) การแรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลพบุรี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพ ในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้าง ก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

4.4) การสวัสดิการแรงงาน สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือที่กฎหมายกำหนดตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เข้าไปให้คำแนะนำจำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ดังนี้ สวัสดิการด้านการเงิน 10 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 1,229 คน) เบี้ยขยัน 4 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 245 คน) สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก 5 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 218 คน) ปรับปรุงที่พักพนักงาน 31 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 1,453 คน) สวัสดิการด้านการพัฒนาลูกจ้าง 4 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 264 คน) สวัสดิการด้านนันทนาการ 7 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 547 คน) และสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย 32 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 1,385 คน) (ตาราง 10)

ตาราง 10 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับผลประโยชน์ (คน)
สวัสดิการด้านการเงิน	10	1,229
เบี้ยขยัน	4	245
สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	5	218
ปรับปรุงที่พักพนักงาน	31	1,453
สวัสดิการด้านการพัฒนาลูกจ้าง	4	264
สวัสดิการด้านนันทนาการ	7	547
สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	32	1,385

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม การกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแล ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) มีสถานประกอบการในกองทุนประกันสังคม ทั้งสิ้น 2,631 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,137 แห่ง/สาขา 494 แห่ง) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 141,947 ราย เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 88,569 ราย มาตรา 39 จำนวน 12,048 ราย และมาตรา 40 จำนวน 41,330 ราย ส่วนสถานประกอบการในกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น 2,674 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,172 แห่ง/สาขา 502 แห่ง) ผู้ประกันตน (มาตรา 33) ทั้งสิ้น 88,827 ราย (ตาราง 11)

ตาราง 11 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกันตน (ราย)			รวม
				มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
	สำนักงานใหญ่	สาขา					
ประกันสังคม	2,137	494	2,631	88,569	12,048	41,330	141,947
เงินทดแทน	2,172	502	2,674	88,827	-	-	88,827

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรีมีสถานพยาบาลในระบบประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง (รัฐบาล) ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ มีผู้ใช้บริการ จำนวน 86,127 คน (ตาราง 12)

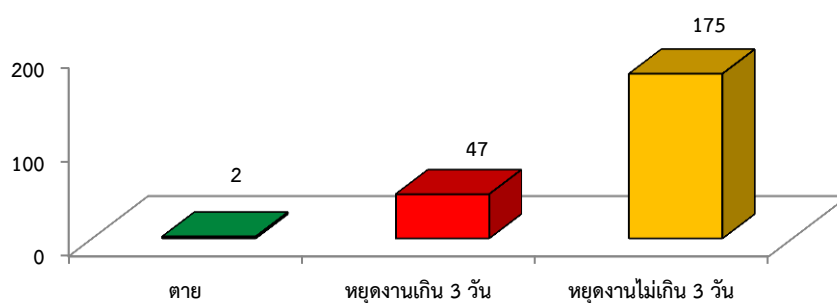
ตาราง 12 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	86,127 คน	-

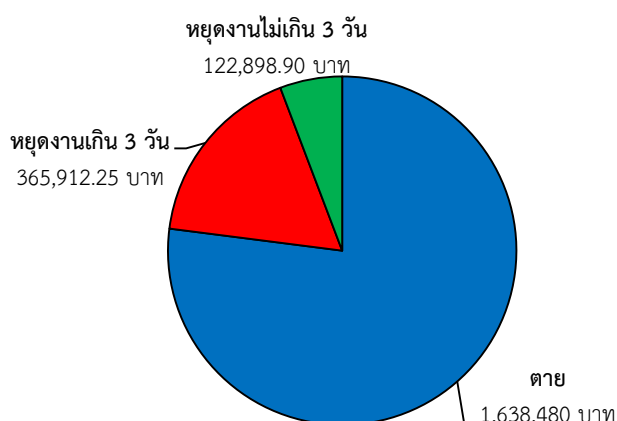
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) พบว่า มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น 224 คน โดยมี เสียชีวิต จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.89) จำนวนเงินที่จ่าย 1,638,480 บาท หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 47 คน (ร้อยละ 20.98) จำนวนเงินที่จ่าย 365,912.25 บาท และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 175 คน (ร้อยละ 78.13) จำนวนเงินที่จ่าย 122,898.90 บาท (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)



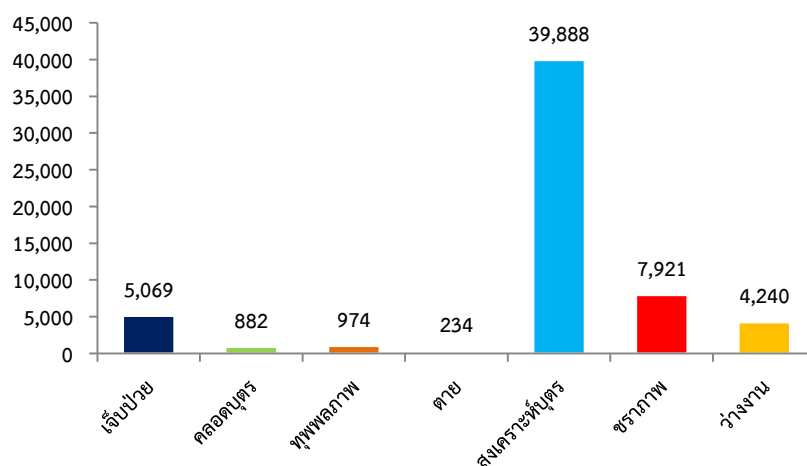
จำนวนเงินที่จ่ายกองทุนเงินทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

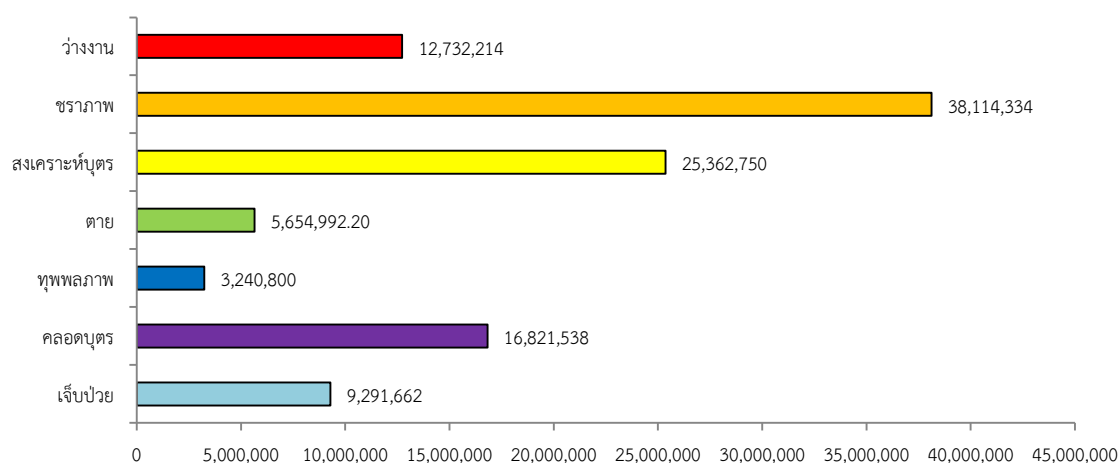
เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) พบว่า ผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ทั้งสิ้น 59,208 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 111,218,290.20 บาท จำแนกเป็น เจ็บป่วย 5,069 ราย (ร้อยละ 8.56) จำนวนเงิน ที่จ่าย 9,291,662 บาท คลอดบุตร 882 ราย (ร้อยละ 1.49) จำนวนเงินที่จ่าย 16,821,538 บาท ทูพพลภาพ 974 ราย (ร้อยละ 1.65) จำนวนเงินที่จ่าย 3,240,800 บาท เสียชีวิต 234 ราย (ร้อยละ 0.40) จำนวนเงินที่จ่าย 5,654,992.20 บาท สงเคราะห์บุตร 39,888 ราย (ร้อยละ 67.37) จำนวนเงินที่จ่าย 25,362,750 บาท ขราภาพ 7,921 ราย (ร้อยละ 13.38) จำนวนเงินที่จ่าย 38,114,334 บาท และว่างงาน 4,240 ราย (ร้อยละ 7.16) จำนวนเงินที่จ่าย 12,732,214 บาท (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)



การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน)

หน่วย : บาท



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

อัตรากำลังขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ตารางแสดงอัตรากำลังขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
336	ชลบุรี และภูเก็ต
335	ระยอง
331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
330	ฉะเชิงเทรา
325	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
324	ปราจีนบุรี
323	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
320	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุตรดิตถ์
315	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
313	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา



ภาคผนวก

ตาราง 1 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	378,034	376,128	754,162
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	324,142	326,100	650,242
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	245,177	212,258	457,435
1.1 ผู้มีงานทำ	239,174	208,923	448,097
1.2 ผู้ว่างงาน	4,723	1,350	6,073
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,280	1,985	3,265
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	78,965	113,842	192,807
2.1 ทำงานบ้าน	2,129	40,283	42,412
2.2 เรียนหนังสือ	26,576	22,186	48,762
2.3 อื่นๆ	50,260	51,373	101,633
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	50,069	53,851	103,920
อัตราการว่างงาน	1.9	0.6	1.3

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	รวม
1.เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	157,337
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	602
3.การผลิต	66,756
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	990
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,652
6.การก่อสร้าง	25,591
7.การขายส่ง การขายปลีก	73,304
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	10,008
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	35,246
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	121
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	3,920
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,482
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	927
14.การบริหาร และการสนับสนุน	3,491
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	25,751
16.การศึกษา	12,341
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	11,638
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	6,004
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	9,504
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,432
รวม	448,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	11,772
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	18,224
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	14,192
4. เสมียน	15,649
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	103,583
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	126,256
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	45,890
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	38,745
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	73,786
รวม	448,097

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม
1.ไม่มีการศึกษา	9,181
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	89,384
3.ประถมศึกษา	97,053
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	73,678
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	90,063
6.อุดมศึกษา	88,515
รวม	448,097

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
0 ชั่วโมง	-
1-9 ชั่วโมง	171
10-19 ชั่วโมง	8,678
20-29 ชั่วโมง	32,850
30-34 ชั่วโมง	31,320
35-39 ชั่วโมง	60,335
40-49 ชั่วโมง	243,688
50 ชั่วโมงขึ้นไป	71,055
รวม	448,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
53	51	489	593	237	321	558	211	289	500

ตาราง 7 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	134	110	101
มัธยมศึกษา	306	318	314
ปวช.	102	47	36
- พาณิชย	0	22	15
- ช่าง	0	10	7
- อื่นๆ	102	15	14
ปวส.	39	43	26
- พาณิชย	0	23	11
- ช่าง	0	16	12
- อื่นๆ	39	4	3
อนุปริญญา	0	0	0
ปริญญาตรี	12	40	23
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	593	558	500

ตาราง 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4	4	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	4	6	2
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	20	25	12
เสมียน เจ้าหน้าที่	10	15	8
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	47	50	40
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	1	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	10	6	3
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	53	51	47
อาชีพงานพื้นฐาน	445	400	384
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	593	558	500

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	1	1
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1	0
การผลิต	438	363
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	2	1
การก่อสร้าง	6	4
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	45	40
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	9	6
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	14	14
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	2	1
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	50	46
การบริหารราชการและป้องกันประเทศฯ	10	10
การศึกษา	4	4
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	2
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2	2
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	5	5
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	0
รวม	593	500

ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 – 24	206	34.74	202	36.20	163	32.60
25 – 29	134	22.60	128	22.94	114	22.80
30 – 39	171	28.84	165	29.57	162	32.40
40 – 49	70	11.80	52	9.32	50	10.00
50 – 59	10	1.69	10	1.79	10	20.00
60 ปีขึ้นไป	2	0.34	1	0.18	1	0.20
รวม	593	100.00	558	100.00	500	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค

รวมทั้งหมด	ตลอดชีพ	ชั่วคราว (ม.59)	ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (ม.62)	ชนกลุ่มน้อย	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
12,661	0	136	89	51	7,653	4,407	457	2,789	4,732	3,076	350	1,306

ตาราง 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ												รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	7	0	5	2	0	0	0	0	0	1	0	1	16
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	17	0	28	2	17	1	0	0	12	0	39	20	137
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	27	0	10	2	0	0	0	0	0	0	0	0	39
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปชั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	25	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	22	0	0	0	7,483	807	4,095	0	0	0	29	12,436
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	77	22	48	6	17	7,484	807	4,095	12	1	39	50	12,661

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 13 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	3	0	3
มัธยมศึกษา	2	7	9
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	8	6	14
ปริญญาตรี	2	4	6
ปริญญาโท	0	1	1
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	15	18	33

ตารางที่ 14 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	38	80.85
3. เดินทางด้วยตนเอง	1	2.13
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	4	8.51
5. นายจ้างพาไปทำงาน	4	8.51
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	47	100.00

ตารางที่ 15 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	8	17.02
กลุ่มประเทศแอฟริกา	0	0.00
กลุ่มประเทศเอเชีย	33	70.21
กลุ่มประเทศยุโรป	6	12.77
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	0	0.00
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	0	0.00
รวม	47	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 16 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	10	0	10
มัธยมศึกษา	2	12	14
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	8	2	10
ปริญญาตรี	6	6	12
ปริญญาโท	0	1	1
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	26	21	47

ตาราง 17 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ			
- แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	-	-	-
- แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	205	245	450
- แนะนำอาชีพให้ผู้ต้องขัง	-	50	50

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 18 ผลการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	20	20	20

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 19 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	60	60
อื่นๆ	-	-
รวม	60	60

ตาราง 20 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	71	44	44
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	71	44	44

ตาราง 21 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	42	42
รวม	42	42

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 22 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม							
1 - 4 คน	5	9	9	-	18	5	3	-	-	3	-	-
5 - 9 คน	5	16	33	-	49	5	2	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	19	166	107	-	273	7	12	-	-	12	-	-
20 - 49 คน	13	260	184	-	444	5	8	-	-	8	-	-
50 - 99 คน	4	141	110	-	241	1	3	-	-	3	-	-
100 - 299 คน	3	334	124	-	458	2	1	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	49	920	554	0	1,474	20	29	0	0	29	0	0

ตาราง 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม								
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	5	16	15	-	31	4	2	-	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	15	135	90	-	225	15	7	-	-	-	7	-	-
20 - 49 คน	15	237	248	-	485	15	9	-	-	-	9	-	-
50 - 99 คน	5	256	128	-	384	5	1	-	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	3	419	205	-	624	3	1	-	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	43	1,063	686	0	1,749	43	20	0	0	0	20	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	1,671	2,090	1,730	1	3,821
5-9 คน	948	3,616	3,035	-	6,651
10-19 คน	381	2,806	2,483	6	5,295
20-49 คน	325	5,668	4,267	-	9,935
50-99 คน	86	3,539	2,323	1	5,863
100-299 คน	71	6,429	5,772	-	12,201
300-499 คน	12	2,175	2,529	-	4,704
500-999 คน	9	3,528	3,164	-	6,692
1,000 คนขึ้นไป	6	41,001	19,993	-	31,143
รวม	3,509	41,001	45,296	8	86,305

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกอบการ (ราย)			รวม
	สำนักงานใหญ่ฯ	สาขา		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
ประกันสังคม	2,137	494	2,631	88,569	12,048	41,330	141,947
เงินทดแทน	2,172	502	2,674	88,827	-	-	88,827

ตาราง 26 สถานพยาบาลในประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานพยาบาล	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	86,127 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 27 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	2	1,638,480.00
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	47	365,912.25
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	175	122,898.90
รวม	224	2,127,291.15

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 28 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	5,069	9,291,662.00
คลอดบุตร	882	16,821,538.00
ทุพพลภาพ	974	3,240,800.00
ตาย	234	5,654,992.20
สงเคราะห์บุตร	39,888	25,362,750.00
ชราภาพ	7,921	38,114,334.00
ว่างงาน	4,240	12,372,214.00
รวม	59,208	111,218,290.20

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวปาริชาติ สอนใจ	แรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุกัญญา แก่นจ้าย	จัดหางานจังหวัดลพบุรี
นายชัยรัตน์ แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นายวิษณุมิตร โรจนดิษฐ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุชาดา เจตนาวณิชย์	ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวสมพร สว่างศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายศักดิ์ จันดี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายพลากร โสมแพน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดลพบุรี ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ฉบับไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : www.lopburimol@gmail.com