



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)



วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง
ปรางค์สามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง
เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี
โทร. 036 770 207 - 8

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรีขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส และรายปี ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดลพบุรี **ประจำไตรมาส 1 ปี 2563 (เดือนมกราคม ถึง มีนาคม 2563)** สามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ www.lopburi.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

เมษายน 2563

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
2) อัตราการมีงานทำ	14
3) อัตราการว่างงาน	15
4) อัตราการบรรจุงาน	15
5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	16
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	16
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	17
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	18
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	22
2.1) การจัดหางานในประเทศ	22
2.2) แรงงานต่างด้าว	26
2.3) แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	27
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
4.1) การตรวจแรงงาน	32
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	33
4.3) การแรงงานสัมพันธ์	34
4.4) การสวัสดิการแรงงาน	34
5) การประกันสังคม	35
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	37
ภาคผนวก	38

สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสภาพแรงงาน	19
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	25
ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	30
ตาราง 4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี	30
ตาราง 5 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	30
ตาราง 6 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี	31
ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ	31
ตาราง 8 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	32
ตาราง 9 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ	33
ตาราง 10 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	34
ตาราง 11 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด	34
ตาราง 12 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม	35
ตาราง 13 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	35

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี	16
แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	16

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	18
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร	20
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ	20
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	21
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	21
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุนาน	22
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง	22
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	23
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	23
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	24
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	26
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวตามกฎหมาย	26
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน	27
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	27
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง	28
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	28
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกระดับการศึกษา	29
แผนภูมิ 18 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)	36
แผนภูมิ 19 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	36

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)

สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2563 ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากอุปสงค์ขยายตัว เป็นผลมาจากการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น สำหรับด้านอุปทานขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากภาคเกษตรกรรม ภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ และการจ้างงานขยายตัวเพิ่มขึ้น

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 755,053 คน โดยมีประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี 104,411 คน (ร้อยละ 13.83 ของประชากรทั้งหมด) และประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 650,642 คน (ร้อยละ 86.17 ของประชากรทั้งหมด) อยู่ในกำลังแรงงาน 429,390 คน (ร้อยละ 65.99 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้มีงานทำ 410,823 คน (ร้อยละ 95.68)ว่างงาน 6,351 คน (ร้อยละ 1.48) และรอฤดูกาล 12,216 คน (ร้อยละ 2.84) ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 221,252 คน (ร้อยละ 34.01 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน 52,127 คน (ร้อยละ 23.56) เรียนหนังสือ 57,614 คน (ร้อยละ 26.04) และอื่นๆ 111,511 คน (ร้อยละ 50.40)

การมีงานทำ จากสถิติจำนวนผู้มีงานทำ 410,823 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคการเกษตร จำนวน 121,539 คน (ร้อยละ 29.58) ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 289,284 คน (ร้อยละ 70.42) ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการผลิต จำนวน 73,083 คน (ร้อยละ 24.26) รองลงมาคือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยายนต์ จำนวน 69,478 คน (ร้อยละ 24.02) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 31,449 คน (ร้อยละ 10.87) การก่อสร้าง จำนวน 31,420 คน (ร้อยละ 10.86) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 25,263 คน (ร้อยละ 8.73) การศึกษา จำนวน 14,641 คน (ร้อยละ 5.06) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 6,425 คน (ร้อยละ 2.22) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ จำนวน 6,115 คน (ร้อยละ 2.11) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 6,008 คน (ร้อยละ 2.08) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 5,552 คน (ร้อยละ 1.92) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค จำนวน 5,362 คน (ร้อยละ 1.85) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 5,159 คน (ร้อยละ 1.78) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน จำนวน 4,514 คน (ร้อยละ 1.56) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 1,261 คน (ร้อยละ 0.43) ไฟฟ้า ก๊าซ และระบบปรับอากาศ จำนวน 1,145 คน (ร้อยละ 0.39) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน 1,004 คน (ร้อยละ 0.35) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 744 คน (ร้อยละ 0.26) การจัดหาและการจัดการ และบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล จำนวน 415 คน (ร้อยละ 0.14) และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 246 คน (ร้อยละ 0.08)

การมีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา 88,911 คน (ร้อยละ 21.64) รองลงมา คือมหาวิทยาลัย 86,911 คน (ร้อยละ 21.16) ต่ำกว่าประถมศึกษา 81,712 คน (ร้อยละ 19.89) มัธยมศึกษาตอนปลาย 74,203 คน (ร้อยละ 18.06) มัธยมศึกษาตอนต้น 72,051 คน (ร้อยละ 17.54) ไม่มีการศึกษา 6,251 คน (ร้อยละ 1.52) และไม่ทราบ 784 คน (ร้อยละ 0.19)

การมีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 89,196 คน (ร้อยละ 21.71) รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 84,537 คน (ร้อยละ 20.58) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 71,716 คน (ร้อยละ 17.46) ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 54,571 คน (ร้อยละ 13.28) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 50,350 คน (ร้อยละ 12.26) ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ 24,897 คน (ร้อยละ 6.06) เสมียน 12,659 คน (ร้อยละ 3.08) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 12,311 คน (ร้อยละ 3.0) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ 10,586 คน (ร้อยละ 2.58)

การมีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 175,720 คน (ร้อยละ 42.77) รองลงมา คือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 64,053 คน (ร้อยละ 15.59) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 62,227 คน (ร้อยละ 15.15) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 36,234 คน (ร้อยละ 8.82) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 35,338 คน (ร้อยละ 8.60) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 29,034 คน (ร้อยละ 7.07) 0 ชั่วโมง จำนวน 5,678 คน (ร้อยละ 1.38) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 2,539 คน (ร้อยละ 0.62)

การมีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 183,718 คน (ร้อยละ 44.72) รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 109,940 คน (ร้อยละ 26.76) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 61,423 คน (ร้อยละ 14.95) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 49,258 คน (ร้อยละ 11.99) และมีสถานภาพการทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน 6,484 คน (ร้อยละ 1.58)

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 6,351 คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ 1.5 จำแนกเป็นเพศชาย 3,888 คน (ร้อยละ 1.6) และเพศหญิง 2,463 คน (ร้อยละ 1.3)

การบริการจัดหางาน ในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 604 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด จำนวน 630 คน ได้รับการบรรจุงาน 600 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 99.34 ส่วนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษามากที่สุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 289 อัตรา (ร้อยละ 47.85) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 125 อัตรา (ร้อยละ 20.69) ปวช. จำนวน 16.89 อัตรา (ร้อยละ 16.89) ปวส.จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 13.58) ปริญญาตรี จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 0.66) และอนุปริญญา จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.33) ตามลำดับ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 5 ลำดับแรก คือ การผลิต จำนวน 329 อัตรา (ร้อยละ 54.47) รองลงมา คือ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 189 อัตรา (ร้อยละ 31.29) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 8.28) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 1.99) และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 1.32)

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และสัญชาติ ทั้งสิ้น 11,520 คน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 114 คน (ร้อยละ 0.99) ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (มาตรา 62) จำนวน 78 คน (ร้อยละ 0.68) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 55 คน (ร้อยละ 0.48) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 10,876 คน (ร้อยละ 94.41) (เมียนมา 6,921 คน, กัมพูชา 3,308 คน และลาว 647 คน) แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 397 คน (ร้อยละ 3.45) (เมียนมา 199 คน, กัมพูชา 190 คน และลาว 8 คน)

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 28 คน ส่วนใหญ่การศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 39.29) รองลงมา คือ ปริญญาตรี จำนวน 9 คน (ร้อยละ 32.14) มัธยมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 17.86) ประถมศึกษา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.14) และปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.57)

ซึ่งมีผู้ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 57 คน โดยวิธี Re-Entry มากที่สุด จำนวน 38 คน (ร้อยละ 66.66) รองลงมา นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 22.81) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 10.53)

โดยแรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่ไปทำงานกลุ่มประเทศเอเชีย 47 คน (ร้อยละ 82.46) รองลงมา กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง 6 คน (ร้อยละ 10.53) กลุ่มประเทศแอฟริกา 2 คน (ร้อยละ 3.51) กลุ่มประเทศยุโรป และกลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ กลุ่มประเทศจำนวนละ 1 คน (ร้อยละ 1.75)

การพัฒนาศักยภาพ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ ให้มีทักษะฝีมือที่เพียงพอที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกกับภาคเอกชน 1-2 เดือน ในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึก

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกอาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 84 คน ผ่านการฝึกและมีงานทำทั้ง 84 คน (ร้อยละ 100)

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่ไม่ได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 80 คน ผ่านการฝึกทั้ง 80 คน (ร้อยละ 100)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี โดยทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามหลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 156 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 78 คน (ร้อยละ 50.0) และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 78 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการทดสอบฯ)

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรับรองความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจึงจะทำงานได้ ซึ่งจังหวัดลพบุรีดำเนินการในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร มีผู้เข้ารับการประเมินจำนวน 42 คน ผ่านการประเมินทั้ง 42 คน (ร้อยละ 100)

การสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ข้อมูล : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี) สถานประกอบการจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 3,468 แห่ง ลูกจ้าง 87,626 คน (ชาย 40,422 คน หญิง 47,192 คน เด็ก 12 คน) โดยสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 1-4 คน มีจำนวน 1,681 แห่ง ลูกจ้าง 3,850 คน ขนาด 5-9 คน จำนวน 938 แห่ง ลูกจ้าง 6,565 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 363 แห่ง ลูกจ้าง 5,044 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 290 แห่ง ลูกจ้าง 8,857 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 94 แห่ง ลูกจ้าง 6,483 คน ขนาด 100-299 คน จำนวน 72 แห่ง ลูกจ้าง 12,809 คน ขนาด 300-499 คน จำนวน 15 แห่ง ลูกจ้าง 5,897 คน ขนาด 500-999 คน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 6,606 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้าง 31,515 คน

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ทั้งสิ้น 105 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 4,390 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 10-19 คน จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 31.43) รองลงมา คือ สถานประกอบการที่มีขนาด 20-49 คน จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 22.86) ขนาด 5-9 คน จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 19.05) ขนาด 1-4 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 9 แห่ง (ร้อยละ 8.57) ขนาด 100-299 คน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 7.62) และขนาด 300-499 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 1.90) จากการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 12.38) โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 50 แห่ง ลูกจ้าง 2,796 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 26.0) รองลงมา คือ ขนาด 20-49 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 24.0) ขนาด 100-299 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 20.0) ขนาด 50-99 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 14.0) ขนาด 5-9 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 12.0) และขนาด 1-4 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 4.0) ซึ่งมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 16.0 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้สถานประกอบการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

องค์กรนายจ้างจังหวัดลพบุรี มี 1 องค์กร สมาชิก 3 คน (สมาคมนายจ้างค้าไม้จังหวัดลพบุรี)

การประกันสังคม มีสถานประกอบการในระบบกองทุนประกันสังคม จำนวน 2,680 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,172 แห่ง/สาขา 508 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 103,312 ราย (ม.33 จำนวน 48,326 ราย, ม.39 จำนวน 12,053 ราย และ ม.40 จำนวน 42,933 ราย) กองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการในระบบจำนวน 2,729 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,211 แห่ง/สาขา 518 แห่ง) สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม (รัฐบาล) จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช, โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ ผู้ใช้บริการ 85,739 คน

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 174 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 2,099,264.55 บาท จำแนกเป็น เสียชีวิตจำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.15) จำนวนเงิน 1,701,000 บาท หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 37 คน (ร้อยละ 21.26) จำนวนเงิน 288,681.25 บาท และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 135 คน (ร้อยละ 77.59) จำนวนเงิน 109,583.30 บาท

การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ทั้งสิ้น 59,740 ราย จำนวนเงิน 117,244,704.18 บาท จำแนกเป็น เจ็บป่วย 4,828 ราย จำนวนเงิน 11,416,175.10 บาท คลอดบุตร 898 ราย จำนวนเงิน 15,481,591.50 บาท ทพพลภาพ 952 ราย จำนวนเงิน 3,392,527.55 บาท เสียชีวิต 819 ราย จำนวนเงิน 5,816,070.60 บาท สงเคราะห์บุตร 39,641 ราย จำนวนเงิน 25,063,000 บาท ชราภาพ 8,534 ราย จำนวนเงิน 43,570,285.68 บาท และว่างงาน 4,068 ราย จำนวนเงิน 12,505,053.75 บาท

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2562 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่า ผู้ที่ทำงานแรงงานนอกระบบจำนวน 271,719 คน (ร้อยละ 59.40 ของกำลังแรงงาน) ส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 46,759 คน (ร้อยละ 17.21) รองมาคือ อายุ 45-49 ปี จำนวน 43,589 คน (ร้อยละ 16.04) อายุ 50-54 ปี จำนวน 41,469 คน (ร้อยละ 15.26) อายุ 55-59 ปี จำนวน 40,253 คน (ร้อยละ 14.81) และอายุ 40-44 ปี จำนวน 25,011 คน (ร้อยละ 9.20) อาชีพที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 135,978 คน (ร้อยละ 50.04) รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 53,148 คน (ร้อยละ 19.56) พนักงานบริการ 50,678 คน (ร้อยละ 18.65) และผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 4,407 คน (ร้อยละ 1.62) ด้านการศึกษาของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 81,768 คน (ร้อยละ 30.09) รองลงมา คือ ต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 79,846 คน (ร้อยละ 29.39) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 41,232 คน (ร้อยละ 15.17) มัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 40,980 คน (ร้อยละ 15.08) และอุดมศึกษา จำนวน 24,998 คน (ร้อยละ 9.20) จำนวนชั่วโมงการทำงาน ของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 127,466 คน (ร้อยละ 46.91) รองลงมา คือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 67,830 คน (ร้อยละ 24.96) ทำงาน 30-39 ชั่วโมง จำนวน 63,242 คน (ร้อยละ 23.27) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 11,543 คน (ร้อยละ 4.25) และทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 1,637 คน (ร้อยละ 0.60)

จังหวัดลพบุรี

“วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์”

จากคำขวัญของจังหวัดลพบุรีสะท้อนถึงเอกลักษณ์ของจังหวัดลพบุรี เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน มีการค้นพบหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ตั้งแต่สมัยทวารวดี (พุทธศตวรรษที่ 11-16) ลพบุรีอยู่ใต้อำนาจมอญและขอมจนกระทั่งในตอนต้นของพุทธศตวรรษที่ 19 คนไทยจึงเริ่มมีอำนาจขึ้นในดินแดนแถบนี้ ในรัชสมัยของพระเจ้าอู่ทองปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา ลพบุรีมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวง โดยพระเจ้าอู่ทองได้โปรดให้ พระรามศุภราชโอรสองค์ใหญ่เสด็จมาครองเมืองลพบุรีเมื่อ พ.ศ.1893 พระรามศุภราชโปรดให้สร้างป้อม ชูคุ และสร้างกำแพงเมืองอย่างมั่นคง เมื่อพระเจ้าอู่ทองสวรรคตในปี พ.ศ.1912 พระองค์จึงเสด็จฯ จากเมืองลพบุรีมาเสวยราชสมบัติเป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ 2 แห่งกรุงศรีอยุธยา ซึ่งขณะนั้นพระองค์มีพระชนมพรรษาได้ 37 พรรษา แต่พระองค์ทรงครองราชสมบัติได้เพียงปีเดียว สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าก็ยกทัพจากเมืองสุพรรณบุรีเข้ามากรุงศรีอยุธยา พระองค์จึงออกไปรบเสด็จฯ เข้าพระนคร แล้วถวายราชสมบัติให้พระปิตุลาครองกรุงศรีอยุธยาแทน ซึ่งได้ขึ้นครองราชย์พระนามว่าพระบรมราชาธิราชที่ 1 ส่วนพระองค์กลับไปครองเมืองลพบุรีดังเดิม ในปี พ.ศ. 1931 สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าเสด็จสวรรคต สมเด็จพระเจ้าทองลั่น พระราชโอรสในสมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้า เสด็จขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาได้เพียง 7 วัน สมเด็จพระรามาธิบดีได้ทรงยกพลจากเมืองลพบุรีมายึดกรุงศรีอยุธยา โปรดให้สำเร็จโทษสมเด็จพระเจ้าทองลั่น ณ วัดโคกพระยา แล้วขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาเป็นครั้งที่ 2 ขณะมีพระชนมพรรษาได้ 49 พรรษา หลังจากนั้นเมืองลพบุรี ได้ลดความสำคัญลงไป จนกระทั่งมาถึงสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (พ.ศ.2199-2231) ลพบุรีได้รับการทำนุบำรุงครั้งใหญ่ สืบเนื่องมาจากการคุกคามของชนชาติฮอลันดาที่ติดต่อกับค้าขายกับไทย ทำให้สมเด็จพระนารายณ์ทรงเห็นว่า กรุงศรีอยุธยานั้นไม่ปลอดภัยจากการปิดล้อมของข้าศึกหากเกิดสงคราม จึงได้สร้างเมืองลพบุรีเป็นราชธานีแห่งที่สองขึ้น เพราะลพบุรีมีลักษณะทางยุทธศาสตร์เหมาะสมในการสร้างลพบุรีขึ้นใหม่ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงได้รับความช่วยเหลือจากช่างชาวฝรั่งเศส และอิตาลี จึงได้สร้างพระราชวัง และป้อมปราการเป็นแนวป้องกันอย่างแข็งแรง สมเด็จพระนารายณ์มหาราชได้ประทับอยู่ที่ลพบุรีเป็นส่วนใหญ่ โดยโปรดให้ทูตต่างประเทศเข้าเฝ้าพระองค์ที่เมืองนี้หลายครั้ง ดังนั้นจังหวัดลพบุรีจึงเป็นจังหวัดในภาคกลาง ที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศ มีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูกมีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งศูนย์กลางทางด้านการทหาร กองกำลังทางทหารบก ทหารบก และทหารอากาศหลายหน่วย จังหวัดลพบุรีจึงเป็นเมืองเศรษฐกิจเมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย นอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจงและทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกมาก นับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรารค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรารค์สามยอด เป็นโบราณสถาน ที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

ที่ตั้งและอาณาเขต จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือ ตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

เขตการปกครอง จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ 122 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอลำสัง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง

โครงสร้างบริหารส่วนราชการส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น

1. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 36 หน่วยงาน
2. ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน 50 หน่วยงาน
3. ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 126 หน่วยงาน

หน่วยทหารทั้งสิ้น 14 หน่วยงาน (สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 1 หน่วยงาน และสังกัดกองทัพบก 1 หน่วยงาน)



ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่ม และที่ราบสลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในเขตอำเภอท่าม่วง อำเภอบ้านหมี่ และ ทางทิศตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมีทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด ทางด้านทิศตะวันออกกั้นระหว่างจังหวัดนครราชสีมา ที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งทิวเขาเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้าอากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับบริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700-750 เมตร ภูมิอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ในฤดูฝนทำให้มีฝนตกหนักในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมีสถานีตรวจอากาศบัวชุม ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน คือ 1) แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขตจังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่านจังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตามโครงการพัฒนาลุ่มน้ำป่าสักอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2) แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านด้านตะวันตก ระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร 3) แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน (ชัยนาท-ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

วิสัยทัศน์ (VISION)

"แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สู่เมืองแห่งความสุข"

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2563 พบว่าเศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 20.80 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.12 ตามปริมาณการผลิตอ้อยที่ขยายตัวร้อยละ 42.25 เนื่องจากโรงงานน้ำตาลในจังหวัดกำหนดปิดหีบในเดือนนี้จึงทำให้เกษตรกรเร่งเก็บเกี่ยวผลผลิต ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 1.08 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.63 ตามยอดขายสินค้าทั้งส่งและปลีกที่ขยายตัวร้อยละ 2.08 ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 0.58 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 0.77 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 0.77 และ 0.49

ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่ามีการขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 39.77 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 34.02 เป็นผลมาจากจำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคล และสินเชื่อเพื่อการลงทุน ขยายตัวร้อยละ 140.29 และ 2.30 ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ 14.17 ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 4.50 เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และภาษีมูลค่าเพิ่มที่หดตัวร้อยละ 19.05 และ 11.62 และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ที่หดตัวร้อยละ 18.99 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 13.56 เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบประมาณและงบลงทุนที่หดตัวร้อยละ 19.66 และ 18.15 เป็นผลจากความล่าช้าของ พรบ.งบประมาณปี พ.ศ.2563

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 25.33 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.28 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมและดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 20.80 และ 3.75

ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 2.30 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.04 ตามความต้องการสินเชื่อที่เพิ่มขึ้น ปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 2.25 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.85 ตามปริมาณการออมเงินของประชาชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 อยู่ที่ 0.39 ลดลงจากเดือนก่อน อยู่ที่ในระดับ 0.69 สาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 2.01 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลังในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในเดือนนี้จำนวน 527.45 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 18.95 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ 13.89 โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนเงิน 276.54 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 19.66 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก จำนวนเงิน 89.96 ล้านบาท กรมการปกครอง จำนวนเงิน 28.23 ล้านบาท และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนเงิน 24.89 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้จำนวนเงิน 250.92 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 18.15 โดยมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบลงทุนได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมทางหลวง จำนวนเงิน

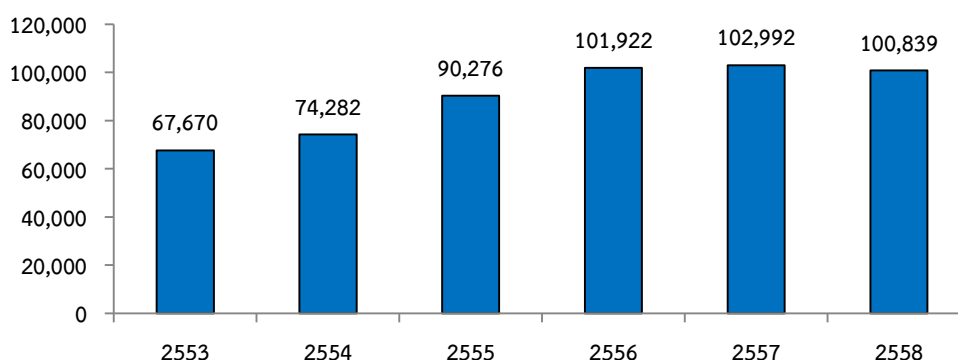
41.17 ล้านบาท กรมทางหลวงชนบท จำนวนเงิน 2.65 ล้านบาท และกรมชลประทาน จำนวนเงิน 0.94 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ในเดือนนี้ จำนวนเงิน 107.17 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6.86 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี และสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี และสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ 10.83, 7.97 และ 1.13 ตามลำดับ ขณะที่ส่วนราชการอื่นๆ จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 56.14 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน **ดุลเงินงบประมาณ** ในเดือนนี้ ขาดดุล 487.49 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) ปี 2558 มีมูลค่า 100,839 ล้านบาท สูงเป็นลำดับที่ 22 ของประเทศ (ประกอบด้วยภาคเกษตร 13,235 ล้านบาท และนอกภาคเกษตร 87,604 ล้านบาท) ซึ่งลดลงจากปี 2557 (มูลค่า 102,992 ล้านบาท) คิดเป็น 2,153 ล้านบาท

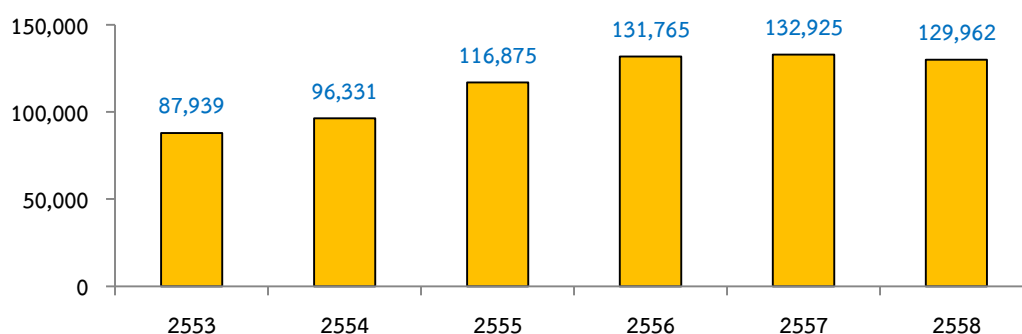
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)

สาขาการผลิต	2554	2555	2556	2557	2558
ภาคเกษตร	14,067	16,458	17,233	15,139	13,235
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,870	16,254	17,088	14,916	12,999
ประมง	198	205	225	223	236
นอกภาคเกษตร	60,215	73,818	84,689	87,853	87,604
เหมืองแร่และเหมืองหิน	261	253	233	278	616
อุตสาหกรรม	22,256	26,926	35,767	40,494	41,507
ไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2,042	2,345	2,511	2,664	2,670
ก่อสร้าง	2,448	3,142	2,383	2,130	2,012
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,342	7,515	8,013	8,279	8,955
โรงแรมและภัตตาคาร	319	357	373	387	441
ขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	2,186	2,391	2,329	2,272	2,408
ตัวกลางทางการเงิน	2,803	3,236	3,635	4,022	4,329
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3,173	3,328	3,614	2,970	3,026
บริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	11,730	17,495	18,683	16,950	14,088
การศึกษา	4,534	4,478	4,646	4,741	4,706
การบริการสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,326	1,483	1,580	1,753	1,912
บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	687	774	824	816	823
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	107	95	98	99	112
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	74,282	90,276	101,922	102,992	100,839
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	96,331	116,875	131,765	132,925	129,962
จำนวนประชากร (1,000 คน)	771	772	774	775	776

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ปี 2558 (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)



มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัวจังหวัดลพบุรี ปี 2558 (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2563 เท่ากับ 101.8 เมื่อเทียบกับเดือนมกราคม 2563 เท่ากับ 101.8 ไม่เปลี่ยนแปลง แต่มีความเคลื่อนไหวของหมวดสินค้าที่สำคัญดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.1 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.7

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.1 จากการปรับราคาสูงขึ้นของผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 5.5 เนื้อสัตว์แปด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.8 เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.9 สินค้าปรับราคาลดลง ได้แก่ ข้าว แป้ง ผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.7 ไข่ไก่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.3 ในขณะที่ดัชนีราคา เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ อาหารบริโภค-นอกบ้าน และอาหารบริโภค-ในบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.7 จากการปรับราคาลดลงของหมวดบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ 1.3 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.1 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง และการสื่อสาร หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.5 สำหรับสินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคสสถาน ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

การจดทะเบียนนิติบุคคลของจังหวัดลพบุรี ณ เดือนมีนาคม 2563 มีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลจำนวน 26 ราย ทุนจดทะเบียน 26.3 ล้านบาท จดเลิกทะเบียน จำนวน 4 ราย ทุนจดทะเบียน 9.3 ล้านบาท และโอนออก จำนวน 1 ราย ทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท มีนิติบุคคลคงเหลือ จำนวน 2,732 ราย ทุนจดทะเบียน 18,101.72 ล้านบาท

รายการ	ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคล		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	-	-	11	15.500	15	10.800	26	26.300
จดเลิก	-	-	1	1.000	3	8.300	4	9.300
โอนเข้า	-	-	-	-	-	-	-	-
โอนออก	-	-	1	1.000	-	-	1	1.000
แปรสภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-
กลับคืนสู่ ทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-
ขีดชื่อ	-	-	-	-	-	-	-	-
คงอยู่	3	26.700	1,386	3,949.30	1,343	14,125.720	2,732	18,101.720

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563 มีโรงงานอุตสาหกรรมขออนุญาตตั้งใหม่จำนวน 4 โรงงาน เงินทุน 86.20 ล้านบาท คนงาน 11,663 คน มีโรงงานอุตสาหกรรมขอจดทะเบียนเลิกกิจการจำนวน 1 โรงงาน เงินทุน 8 ล้านบาท คนงาน 5 คน คงเหลือ 633 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 109,639.81 ล้านบาท คนงาน 53,584 คน

สถิติโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมจากพืช	1	18.70	5	1	8	5
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	4.70	6	-	-	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอุปกรณ์	1	-	11,645	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	62.80	7	-	-	-
รวม	4	86.20	11,663	1	8	5

จำนวน โรงงาน รวม ไตรมาสที่ ผ่านมา	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
630	4	86.20	11,663	1	8	5	633	109,639.81	53,584

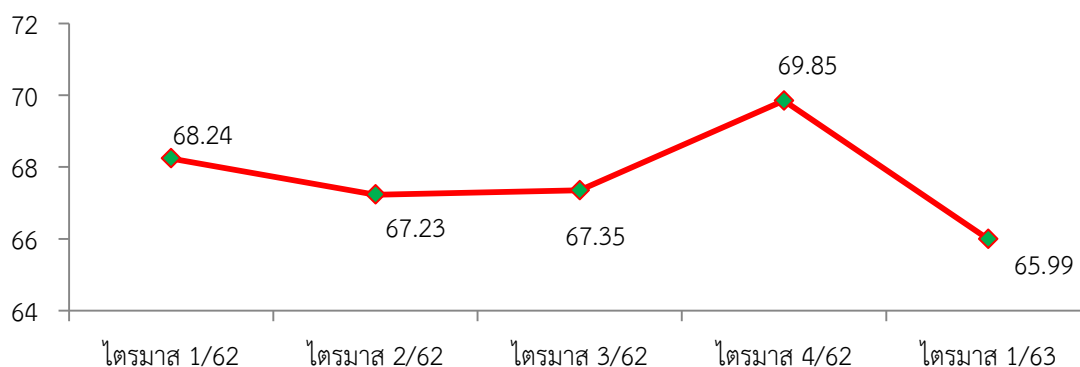
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่มีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่อาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) ฉบับนี้ ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 65.99 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 69.85 (แผนภูมิ 1)

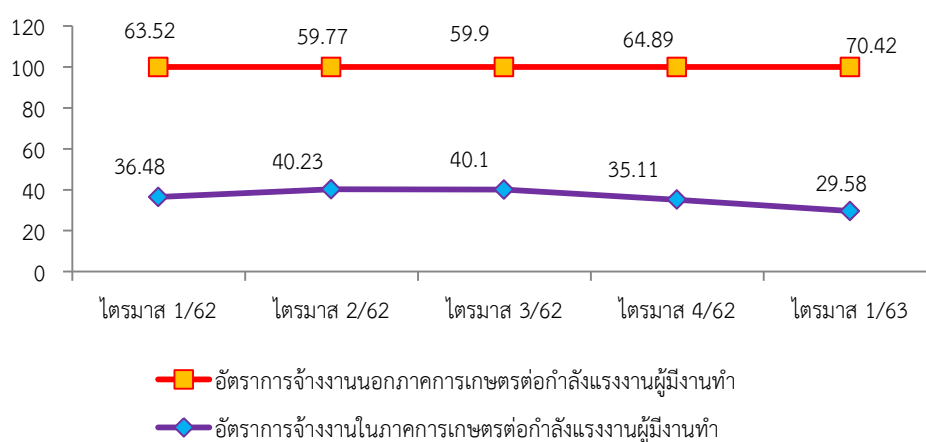
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 95.68 โดยอัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 29.58 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 35.11 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตรา 70.42 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 64.89 (แผนภูมิ 2)

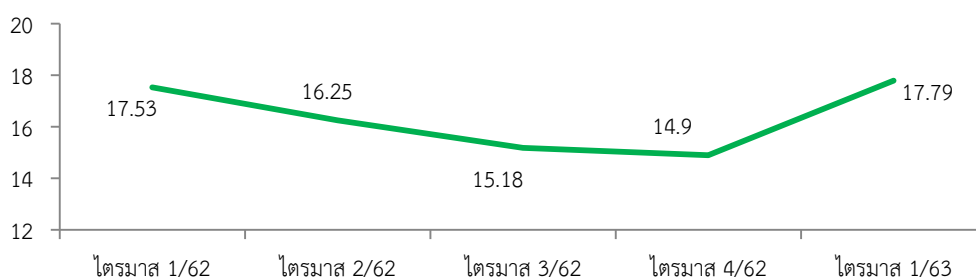
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 17.79 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 14.90 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี

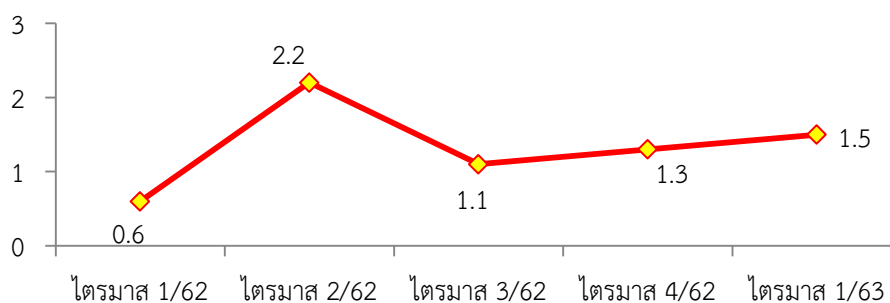


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตร เป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมา ภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลน แรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของ จังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงาน และการเปลี่ยนฤดูกาลของภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.5 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 1.3 (แผนภูมิ 4)

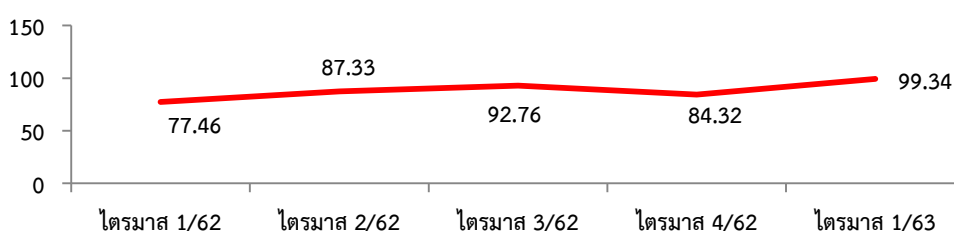
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุนาน อัตราการบรรจุนานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหว ของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่ง งานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 1 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 99.34 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 84.32 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี



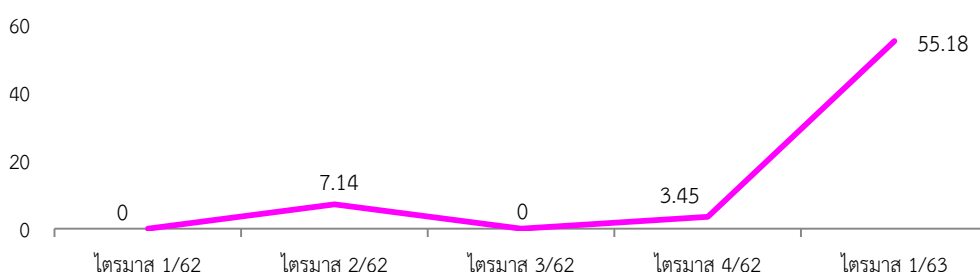
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.80 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 2-3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.74 แสดงว่าผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 3 คน

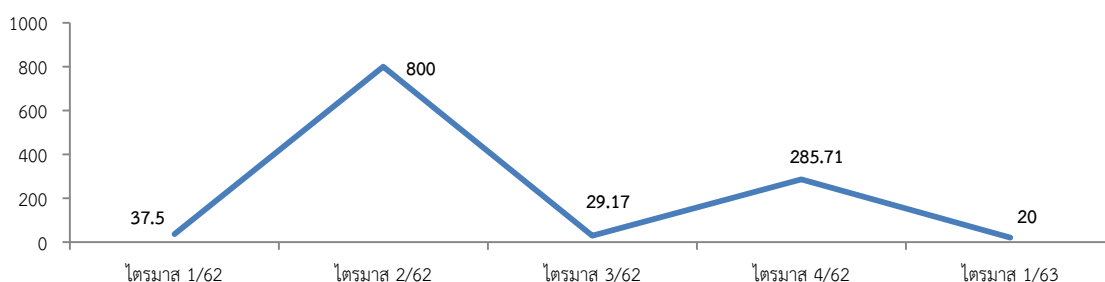
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 13 แห่ง โดยมีอัตราลดลงร้อยละ 55.18 จากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 29 แห่ง

ส่วนการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับไตรมาส 1 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ทำการตรวจทั้งสิ้น 50 แห่ง พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 16.0) มีอัตราการลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 20.0) ที่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด ต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2563 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นึ่งสนใจทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

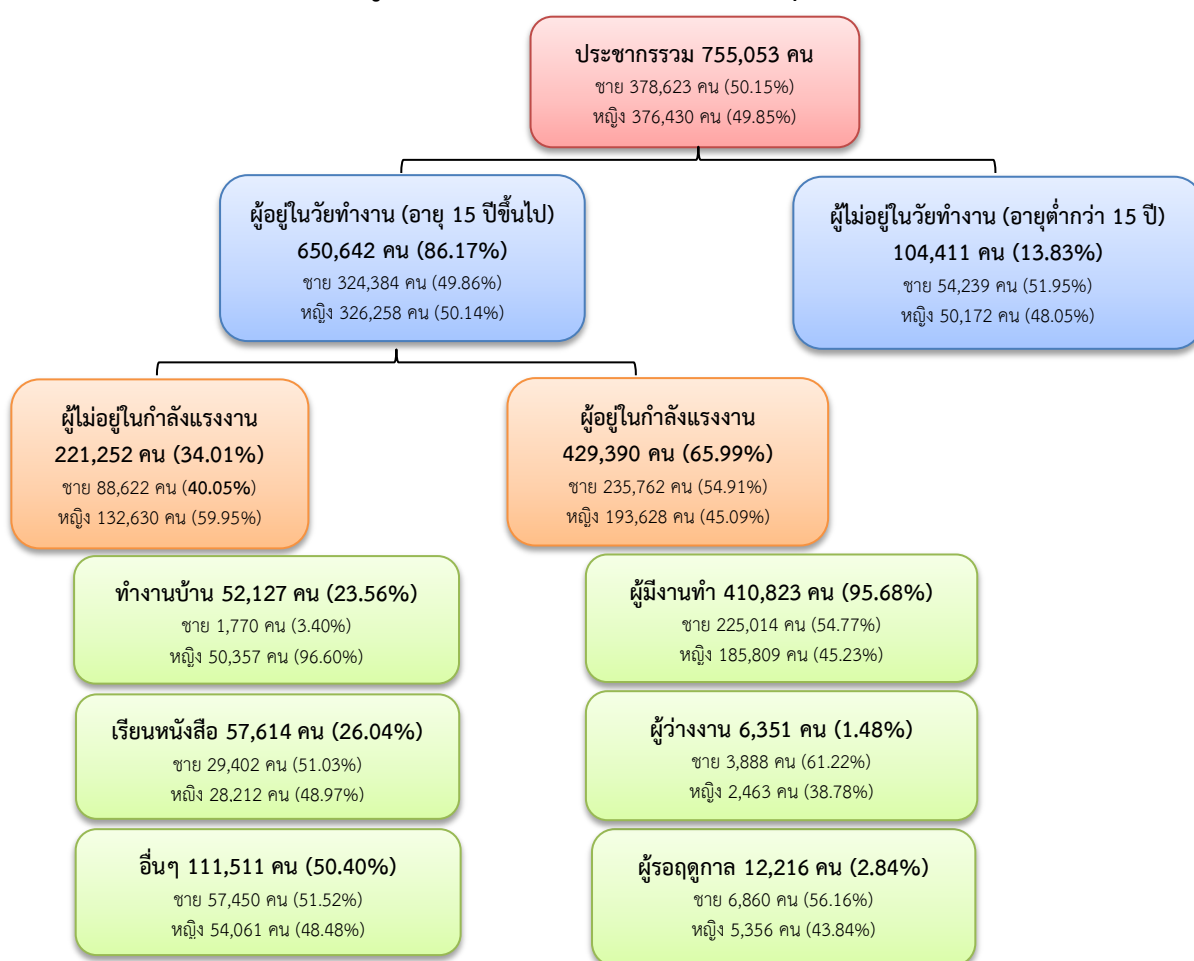
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2563
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจ
 ภาวะการมีการทำงานของประชากร ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2563 จังหวัดลพบุรีมีประชากรรวมทั้งสิ้น
 755,053 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 378,623 คน
 (ร้อยละ 50.15) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 376,430 คน (ร้อยละ 49.85) โดยประชากรทั้งหมด พบว่าเป็น
 ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 650,642 คน (ร้อยละ 86.17) ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
 จำนวน 104,411 คน (ร้อยละ 13.83) (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 650,642 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 429,390 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 410,823 คน (ร้อยละ 95.68) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 6,351 คน (ร้อยละ 1.48) และเป็นผู้ที่รอฤดูกาล 12,216 คน (ร้อยละ 2.84) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราการร้อยละ 54.77 (225,014 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการร้อยละ 45.23 (185,809 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราการร้อยละ 95.68 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 95-96 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาส 1 ปี 2563 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตราการร้อยละ 97.96

ส่วนอัตราการว่างงานมีอัตราการร้อยละ 1.5 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.6 (3,888 คน) ขณะที่เพศหญิง มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.3 (2,463 คน) ซึ่งอัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา ร้อยละ 1.3

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 221,252 คน พบว่า ทำงานบ้าน จำนวน 52,127 คน (ร้อยละ 23.56) ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 57,614 คน (ร้อยละ 26.04) และอื่นๆ จำนวน 111,511 คน (ร้อยละ 50.40) (ตาราง 1)

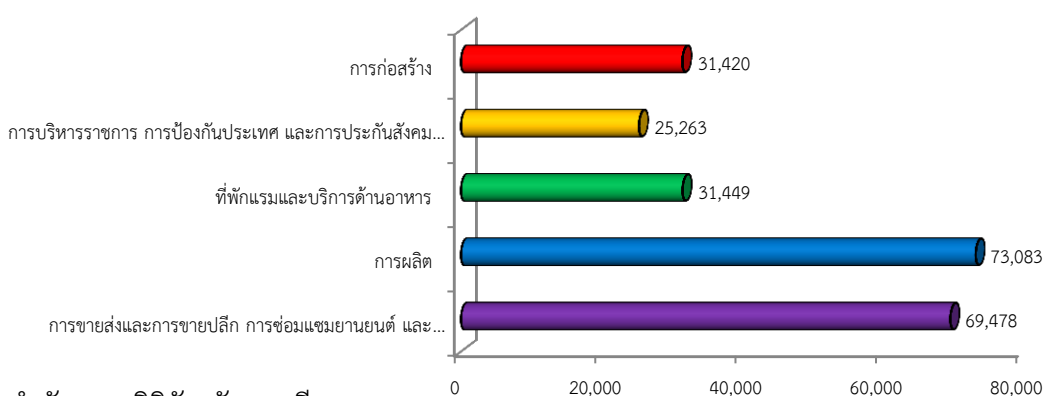
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	378,623	376,460	755,053
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	324,384	326,258	650,642
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	235,762	193,628	429,390
- ผู้มีงานทำ	225,014	185,809	410,823
- ผู้ว่างงาน	3,888	2,463	6,351
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	6,860	5,356	12,216
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	88,622	132,630	221,252
- ทำงานบ้าน	1,770	50,357	52,127
- เรียนหนังสือ	29,402	28,212	57,614
- อื่นๆ	57,450	54,061	111,511
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	54,239	50,172	104,411
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	54.77	45.23	95.68
อัตราการว่างงาน	1.6	1.3	1.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 410,823 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 121,539 คน (ร้อยละ 29.58) และนอกภาคเกษตร 289,284 (ร้อยละ 70.42) โดยผู้ทำงานนอกภาคเกษตร 5 กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 73,083 คน (ร้อยละ 25.26) รองลงมา คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 69,478 คน (ร้อยละ 24.02) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 31,449 คน (ร้อยละ 10.87) การก่อสร้าง จำนวน 31,420 คน (ร้อยละ 10.86) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 25,263 คน (ร้อยละ 8.73) (แผนภูมิ 2)

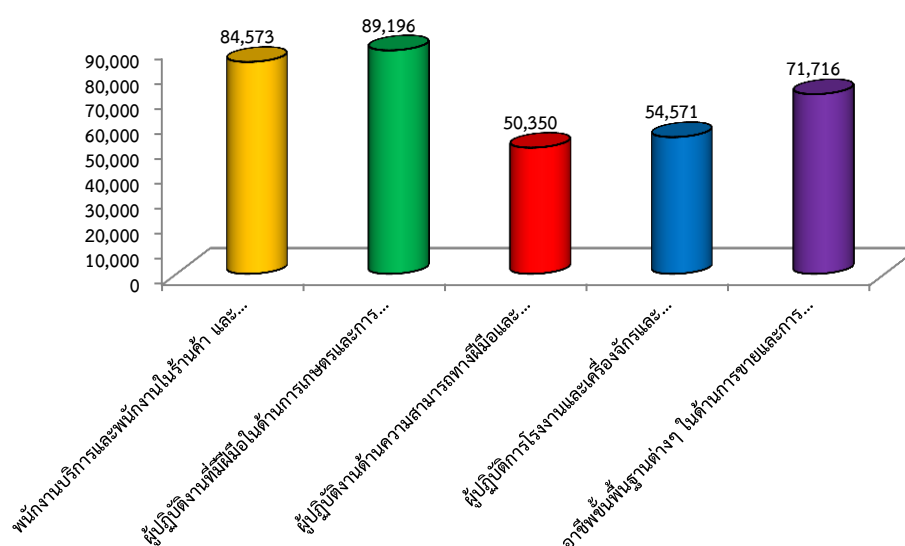
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน 410,823 คน จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 89,196 คน (ร้อยละ 21.71) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 84,573 คน (ร้อยละ 20.58) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 71,716 คน (ร้อยละ 17.46) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 54,571 คน (ร้อยละ 13.28) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 50,350 คน (ร้อยละ 12.26) (แผนภูมิ 3)

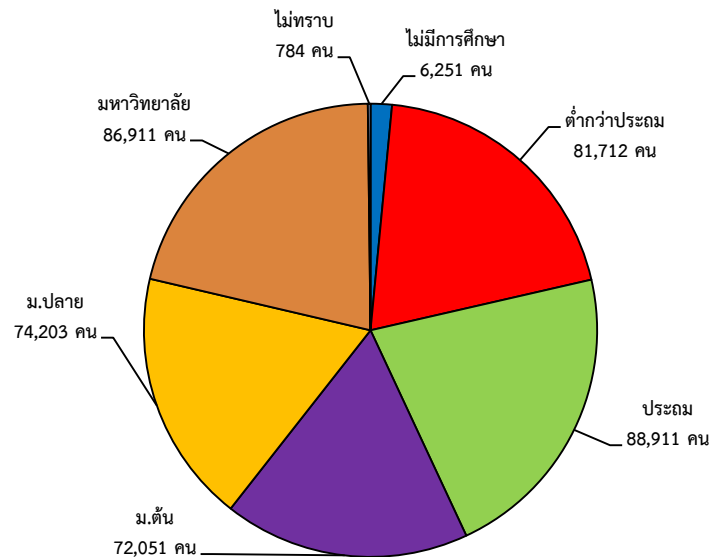
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำนวน 410,823 คน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 88,911 คน (ร้อยละ 21.64) รองลงมา คือ ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 86,911 คน (ร้อยละ 21.16) ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 81,712 คน (ร้อยละ 19.89) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 74,203 คน (ร้อยละ 18.06) มัธยมศึกษา จำนวน 72,051 คน (ร้อยละ 17.54) ไม่มีการศึกษา จำนวน 6,251 คน (ร้อยละ 1.52) และไม่ทราบ จำนวน 784 คน (ร้อยละ 0.19) (แผนภูมิ 4)

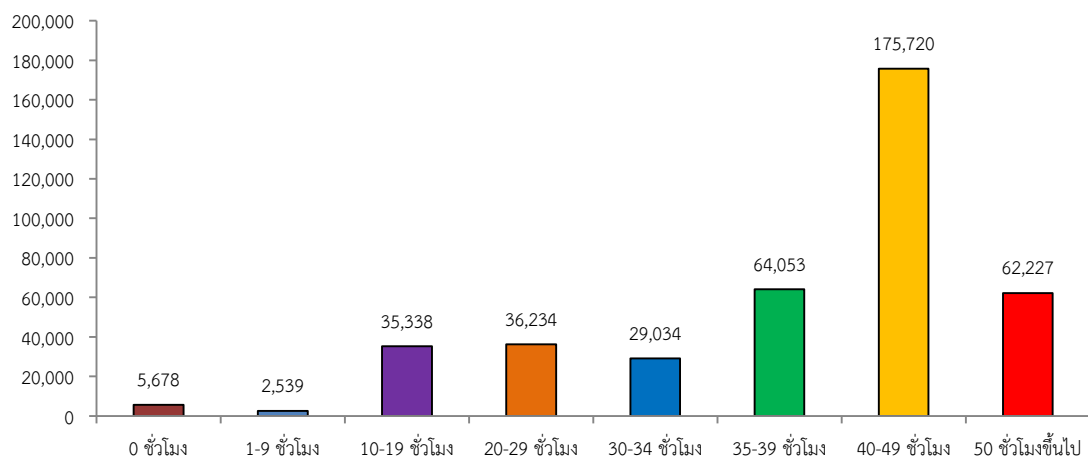
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 175,720 คน (ร้อยละ 42.77) รองลงมา คือ ทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 64,053 คน (ร้อยละ 15.59) ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 62,227 คน (ร้อยละ 15.15) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 36,234 คน (ร้อยละ 8.82) และทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 35,338 คน (ร้อยละ 8.60) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

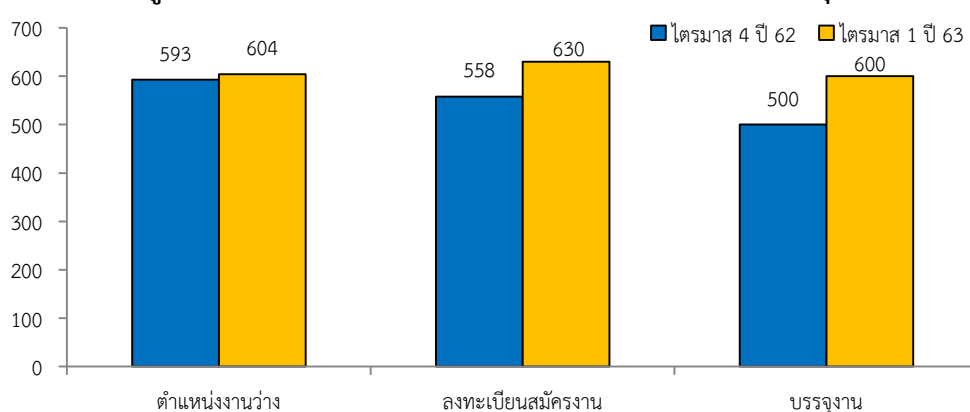


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการจัดหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในไตรมาส 1 ปี 2563 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 604 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.82 จากไตรมาส 4 ปี 2562 (593 อัตรา) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 630 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.43 จากไตรมาส 4 ปี 2562 (558 คน) และผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 600 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.67 จากไตรมาส 4 ปี 2562 (500 คน) (แผนภูมิ 6)

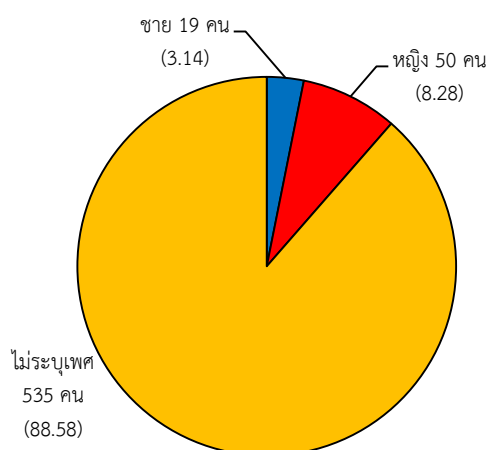
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่า นายจ้างมีความประสงค์จ้างงานเพศชาย 19 อัตรา (ร้อยละ 3.14) เพศหญิง 50 อัตรา (ร้อยละ 8.28) และไม่ระบุเพศ 535 อัตรา (ร้อยละ 88.58) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 7)

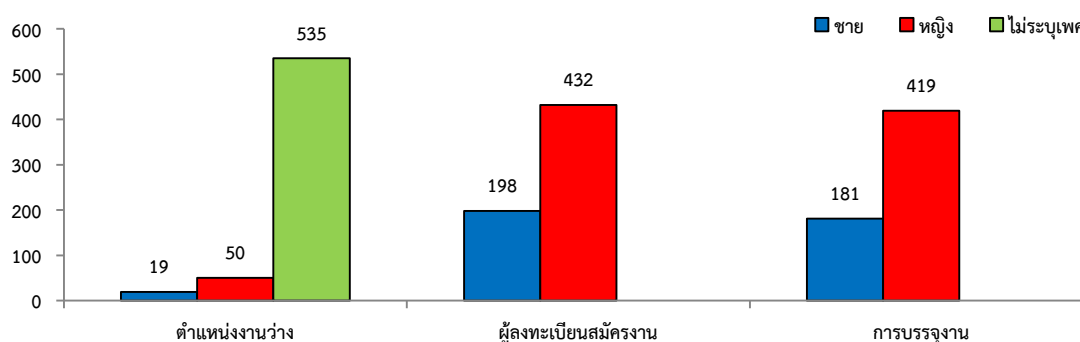
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า มีจำนวน 630 คน เพศชาย 198 คน (ร้อยละ 31.43) เพศหญิง 432 คน (ร้อยละ 68.57) ส่วนการบรรจุงานมีจำนวน 600 คน เพศหญิง 419 คน (ร้อยละ 69.83) เพศชาย 181 คน (ร้อยละ 30.17) (แผนภูมิ 8)

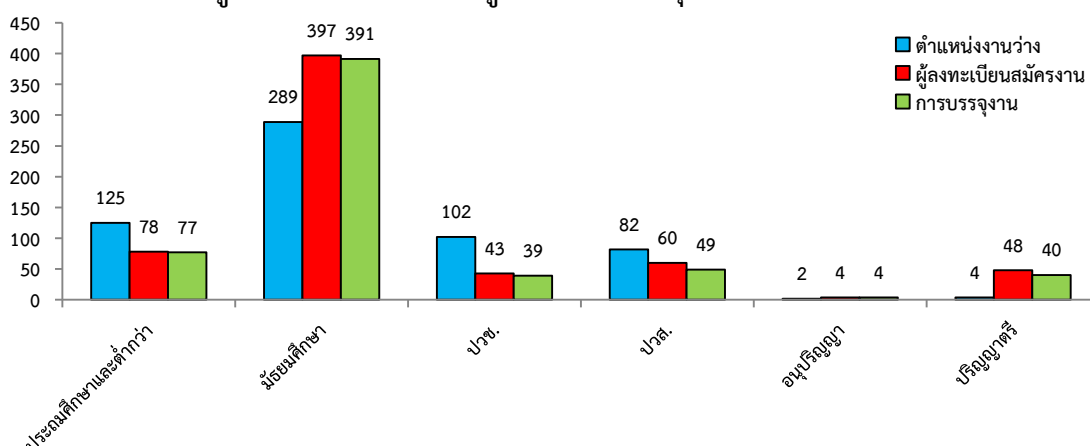
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน จำแนกเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนก ตามระดับการศึกษาในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า นายจ้างแจ้งความต้องการตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวนสูงสุด 289 อัตรา (ร้อยละ 47.85) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 125 อัตรา (ร้อยละ 20.69) ปวช. 102 อัตรา (ร้อยละ 16.89) ปวส. 82 อัตรา (ร้อยละ 13.58) และปริญญาตรี 4 อัตรา (ร้อยละ 0.66) ขณะที่ผู้สมัครงาน ในไตรมาส 1 ปี 2563 ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษา 397 คน (ร้อยละ 63.01) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 78 คน (ร้อยละ 12.38) ปวส. 60 คน (ร้อยละ 9.53) ปริญญาตรี 48 คน (ร้อยละ 7.62) และปวช. 43 คน (ร้อยละ 6.82) สำหรับการบรรจุงานส่วนใหญ่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวนสูงสุด 391 คน (ร้อยละ 65.17) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 77 คน (ร้อยละ 12.83) ปวส. 49 คน (ร้อยละ 8.17) ปริญญาตรี 40 คน (ร้อยละ 6.67) และ ปวช. 39 คน (ร้อยละ 6.5) (แผนภูมิ 9)

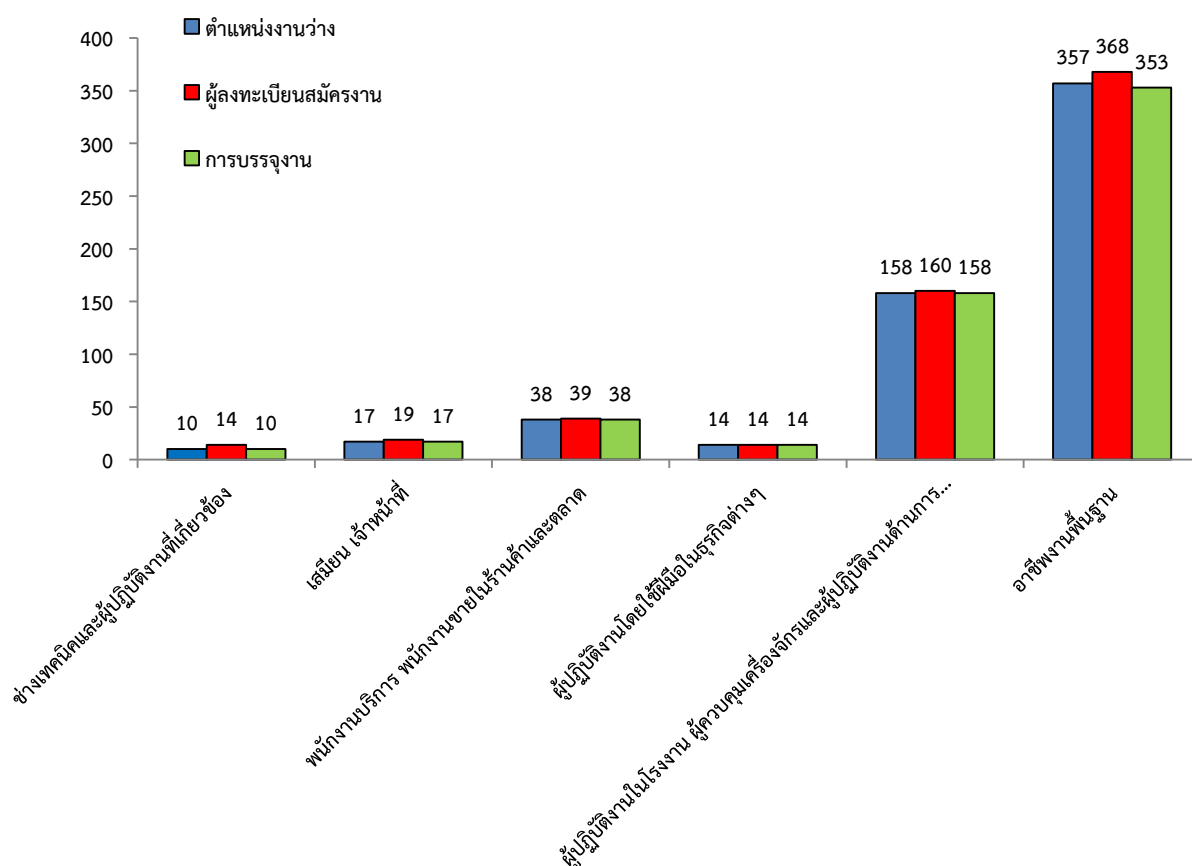
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาดำรงงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ และอุตสาหกรรม ในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าเป็นไปในทิศทางเดียวกัน คือ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการ/ นายจ้างที่ต้องการสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 357 อัตรา (ร้อยละ 59.11) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงาน ในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 158 อัตรา (ร้อยละ 26.16) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 6.29) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 17 อัตรา (ร้อยละ 2.81) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 14 อัตรา (ร้อยละ 2.32) อาชีพที่มี ผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 368 คน (ร้อยละ 58.41) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 160 คน (ร้อยละ 25.40) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 39 คน (ร้อยละ 6.19) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 3.01) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน อาชีพละ 14 คน (ร้อยละ 2.22) สำหรับการบรรจุนาน อาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 353 คน (ร้อยละ 58.83) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ การ จำนวน 158 คน (ร้อยละ 26.33) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 38 คน (ร้อยละ 6.33) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 2.83) และช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.33) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 329 อัตรา (ร้อยละ 54.47) รองลงมา คือ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 189 อัตรา (ร้อยละ 31.29) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 8.28) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 1.99) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 1.32) ส่วนการบรรจุนั้นเป็นไปในทิศทางเดียวกัน คือมีการบรรจุนานประเภทอุตสาหกรรมมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 323 คน (ร้อยละ 53.83) รองลงมา คือ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 189 คน (ร้อยละ 31.5) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 50 คน (ร้อยละ 8.33) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 12 คน (ร้อยละ 2.0) และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.33) (ตาราง 2)

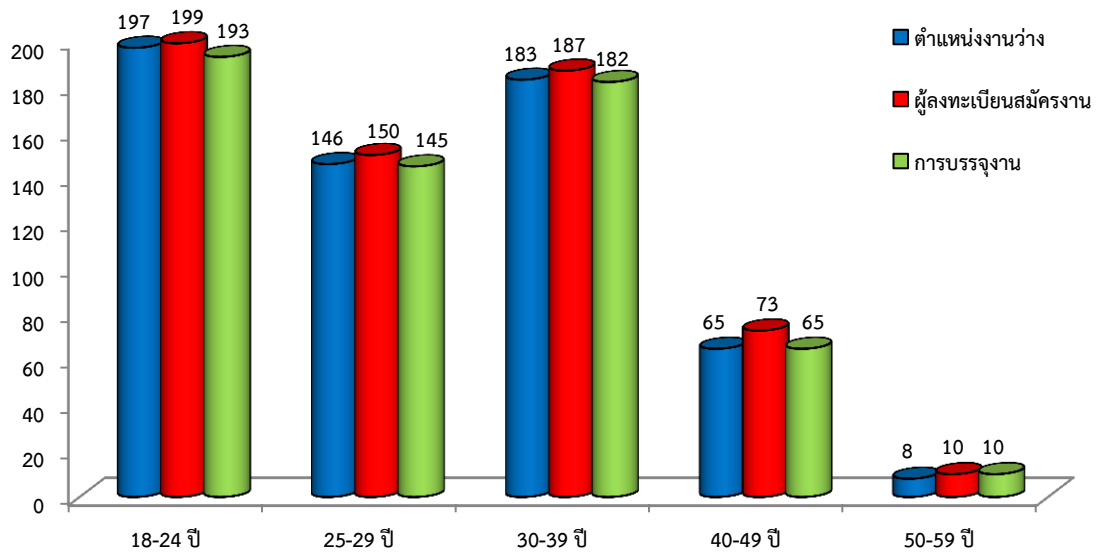
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
การผลิต	329	323
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	50	50
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12	12
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	189	189
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	8	8

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2563 ส่วนใหญ่นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากที่สุด จำนวน 197 อัตรา (ร้อยละ 32.62) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 183 อัตรา (ร้อยละ 30.30) อายุ 25-29 ปี จำนวน 146 อัตรา (ร้อยละ 24.17) อายุ 40-49 ปี จำนวน 65 อัตรา (ร้อยละ 10.76) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 1.32) ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และผู้ได้รับการบรรจุนาน เป็นไปในทิศทางเดียวกันคือ ผู้ลงทะเบียนส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 199 คน (ร้อยละ 31.59) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 187 คน (ร้อยละ 29.68) อายุ 25-29 ปี จำนวน 150 คน (ร้อยละ 23.81) อายุ 40-49 ปี จำนวน 73 คน (ร้อยละ 11.59) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 1.59) สำหรับการบรรจุนาน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 193 คน (ร้อยละ 32.17) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 182 คน (ร้อยละ 30.33) อายุ 25-29 ปี จำนวน 145 คน (ร้อยละ 24.17) อายุ 40-49 ปี จำนวน 65 คน (ร้อยละ 10.83) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 1.67) (แผนภูมิ 11)

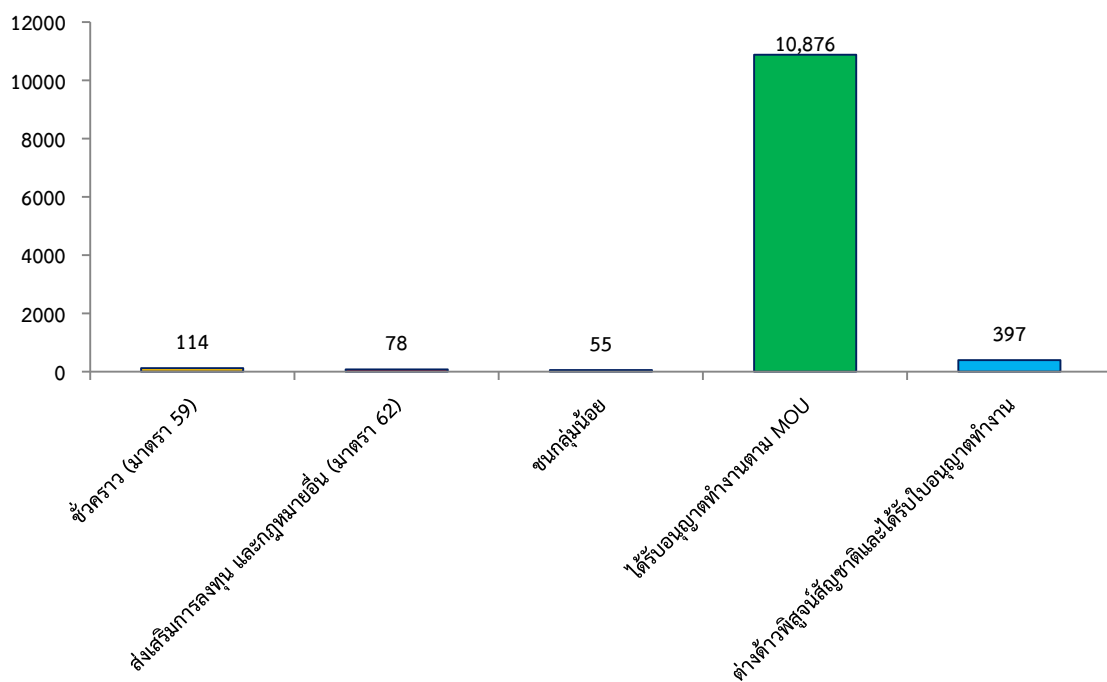
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2) แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทและภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น 11,520 คน โดยจำแนกดังนี้ ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 114 คน (ร้อยละ 0.99) ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (มาตรา 62) จำนวน 78 คน (ร้อยละ 0.68) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 55 คน (ร้อยละ 0.48) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 10,876 คน (ร้อยละ 94.41) และแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 397 คน (ร้อยละ 3.45) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

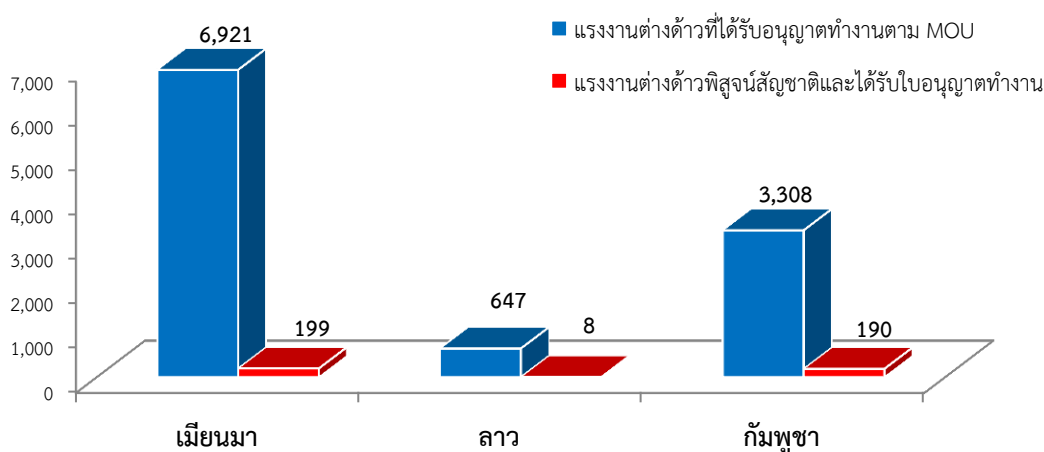


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ทั้งสิ้น 10,876 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 6,921 คน (ร้อยละ 63.64) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 3,308 คน (ร้อยละ 30.41) และสัญชาติลาว จำนวน 647 คน (ร้อยละ 5.95)

แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน ทั้งสิ้น 397 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 199 คน (ร้อยละ 50.13) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 190 คน (ร้อยละ 47.85) และสัญชาติลาว จำนวน 8 คน (ร้อยละ 2.02) (แผนภูมิ 13)

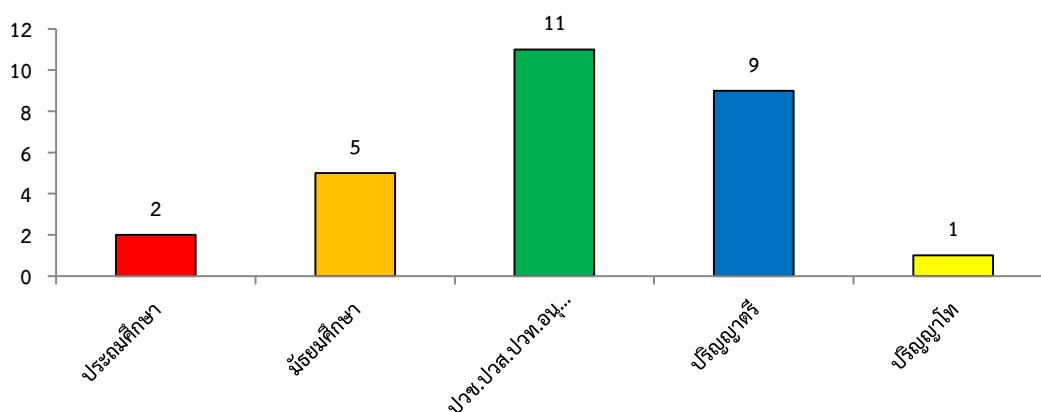
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3) แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 28 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 39.29) รองลงมา คือ ระดับปริญญา จำนวน 9 คน (ร้อยละ 32.14) มัธยมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 17.86) ประถมศึกษา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.14) และปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.57) (แผนภูมิ 14)

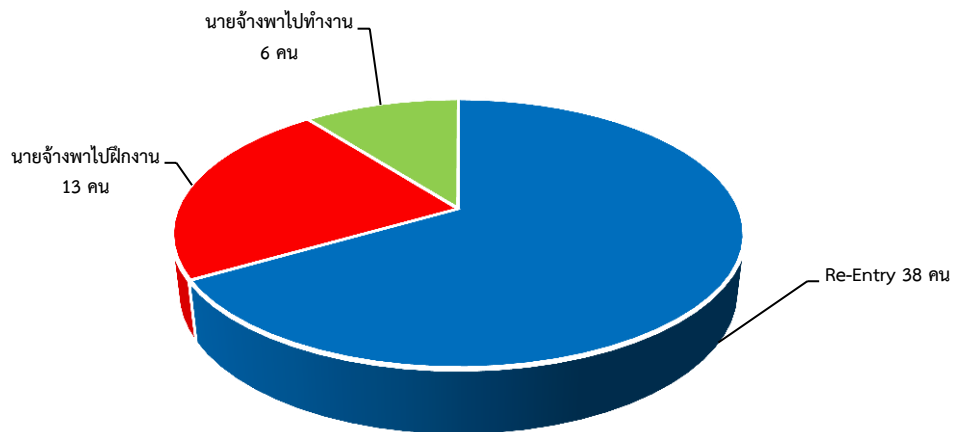
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ในไตรมาส 1 ปี 2563 ทั้งสิ้น 57 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่อสัญญา จำนวน 38 คน (ร้อยละ 66.66) รองลงมา คือ ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 22.81) และและนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 10.53) (แผนภูมิ 15)

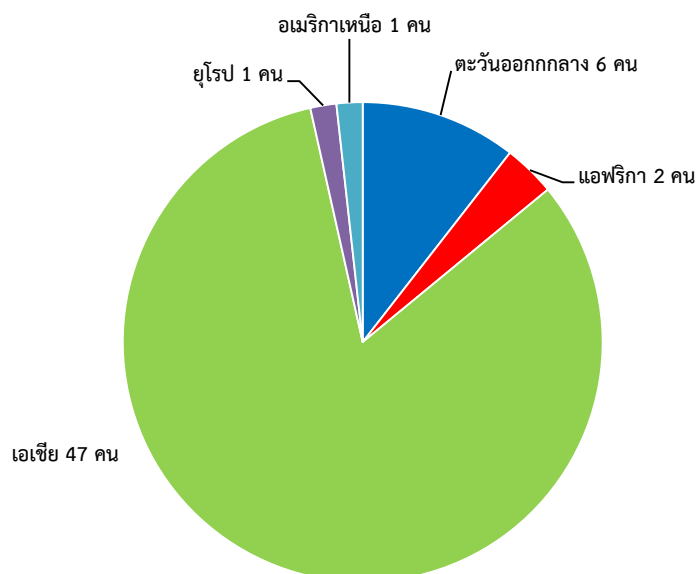
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2563 จำนวน 57 คน ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 47 คน (ร้อยละ 82.46) รองลงมา คือ กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 10.53) กลุ่มประเทศแอฟริกา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.51) กลุ่มประเทศยุโรป และกลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ กลุ่มประเทศละ 1 คน (ร้อยละ 1.75) (แผนภูมิ 16)

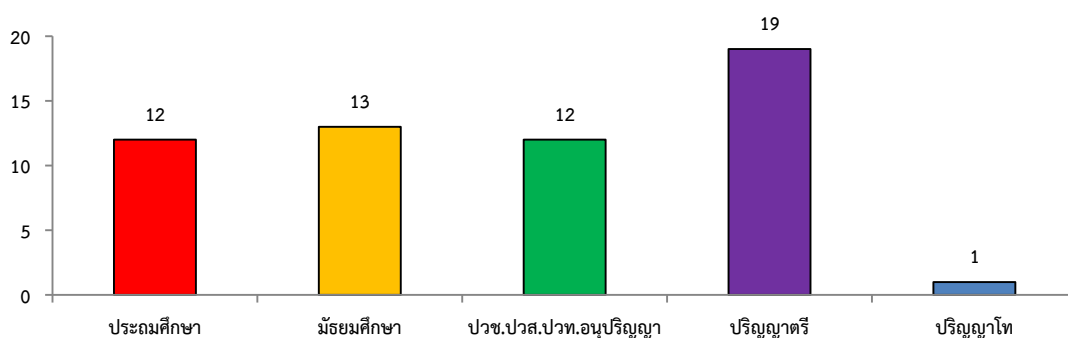
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะมีความรู้ในระดับปริญญาตรี จำนวน 19 คน (ร้อยละ 33.34) รองลงมา คือ มัธยมศึกษา จำนวน 13 คน (ร้อยละ 22.81) ประถมศึกษา และ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวนระดับละ 12 คน (ร้อยละ 21.05) และปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.75) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจังหวัดลพบุรี

- แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 300 คน (ชาย 141 คน, หญิง 159 คน)
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 41 คน (ชาย 4 คน, หญิง 37 คน)
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน 21 คน (ชาย 3 คน, หญิง 18 คน)
- 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา จำนวน 47 คน (ชาย 2 คน, หญิง 45 คน)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี 2563 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกอาชีพเสริม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถ (ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ ให้มีทักษะฝีมือเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกงานกับภาคเอกชน 1-2 เดือน โดยในไตรมาส 1 ปี 2563 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกฯ ทั้งสิ้น 84 คน ผ่านการฝึกและมีงานทำทั้ง 84 คน (ร้อยละ 100) ในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 44 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ กลุ่มอาชีพละ 20 คน ผ่านการฝึกและมีงานทำ 20 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 3)

ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ
ช่างเครื่องกล	44	44	44
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20	20
ธุรกิจและบริการ	20	20	20
รวม	84	84	84

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 80 คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวนกลุ่มอาชีพละ 40 คน โดยผ่านการฝึกทั้ง 40 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 4)

ตาราง 4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	40	40
ธุรกิจและบริการ	40	40
รวม	80	80

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามหลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 156 คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผ่านการทดสอบ 78 (ร้อยละ 50.0) คน มีงานทำทุกคน และผู้ผ่านการทดสอบ 78 คน มีงานทำทุกคน (ร้อยละ 100.0) (ตาราง 5)

ตาราง 5 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	156	78	78
รวม	156	78	78

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยเป็นการรับรองความรู้ความสามารถ ในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร มีผู้เข้ารับการประเมินฯ จำนวน 42 คน ผ่านการประเมินทั้ง 42 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 6)

ตาราง 6 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับ การประเมิน	ผู้ผ่าน การประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	42	42
รวม	42	42

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จังหวัดลพบุรี จำนวน 3,468 แห่ง ลูกจ้าง 87,626 คน (ชาย 40,422 คน, หญิง 47,192 คน และเด็ก 12 คน) (ตาราง 7)

ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง				จำนวน สปก. (แห่ง)
	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	
1-4 คน	2,114	1,735	1	3,850	1,681
5-9 คน	3,561	3,000	4	6,565	938
10-19 คน	2,640	2,402	2	5,044	363
20-49 คน	4,909	3,944	4	8,857	290
50-99 คน	3,553	2,929	1	6,483	94
100-299 คน	6,706	6,103	-	12,809	72
300-499 คน	2,333	3,564	-	5,897	15
500-999 คน	3,336	3,270	-	6,606	9
1,000 คนขึ้นไป	11,270	20,245	-	31,515	6
รวม	40,422	47,192	12	87,626	3,468

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.1) การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำ คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงาน ที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้ แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถาน ประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น 105 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 4,390 คน (ชาย 2,033 คน, หญิง 2,357 คน) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 31.43) รองลงมาขนาด 20-49 คน จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 22.86) ขนาด 5-9 คน จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 19.05) ขนาด 50-99 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 8.57) และขนาด 100-299 คน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 7.62) จากการตรวจ พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 12.38) ขนาดสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน, ขนาด 20-49 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 3 แห่ง (ร้อยละ 23.08) ขนาด 1-4 คน และขนาด 5-9 คน จำนวนขนาดละ 2 แห่ง (ร้อยละ 15.38) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง วันทำงาน เวลาทำงาน วันหยุด/วันหยุด ตามประเพณี/วันหยุดพักผ่อนประจำปี/สิทธิการลา/การจ่ายค่าจ้าง/ค่าจ้างขั้นต่ำ โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายด้วยแล้ว (ตาราง 8)

ตาราง 8 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	9	21	2
5-9 คน	20	137	2
10-19 คน	33	457	3
20-49 คน	24	711	3
50-99 คน	9	612	3
100-299 คน	8	1,585	-
300-499 คน	2	867	-
500-999 คน	-	-	-
รวม	105	4,390	13

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ไตรมาส 1 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 50 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 2,796 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 8 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 50.0) รองลงมาคือ 20-49 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 25.0) ขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน จำนวนขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 12.5) ซึ่งปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ

- 1) ไม่ดำเนินการจัดทำคู่มือ, ข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยฯ
- 2) ไม่ดำเนินการอบรมผู้บริหาร/หัวหน้างาน และลูกจ้าง
- 3) ไม่ดำเนินการขึ้นทะเบียน จป.

โดยเจ้าหน้าที่ได้แจ้งสถานประกอบการให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง 9)

ตาราง 9 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	2	4	-
5-9 คน	6	42	-
10-19 คน	13	210	4
20-49 คน	12	375	2
50-99 คน	7	454	1
100-299 คน	10	1,710	1
300-499 คน	-	-	-
500-999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	50	2,796	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

จากการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดในไตรมาส 1 ปี 2563 คือ อุตสาหกรรมประเภทการก่อสร้าง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 87.5) รองลงมา คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 12.5) (ตาราง 10)

ตาราง 10 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
การผลิต	1
การก่อสร้าง	7
รวม	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3) การแรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

4.4) การสวัสดิการแรงงาน สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือที่กฎหมายกำหนดตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เข้าไปให้คำแนะนำจำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ดังนี้ สวัสดิการด้านการเงิน 8 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 315 คน) สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก 2 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 27 คน) สวัสดิการด้านนันทนาการ 1 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 55 คน) สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย 33 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 1,488 คน) และปรับปรุงที่พักพนักงาน 30 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 1,680 คน) (ตาราง 11)

ตาราง 11 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับผลประโยชน์ (คน)
สวัสดิการด้านการเงิน	8	315
สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	2	27
สวัสดิการด้านนันทนาการ	1	55
สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	33	1,488
ปรับปรุงที่พักพนักงาน	30	1,680

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม การกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแล ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) มีสถานประกอบการในกองทุนประกันสังคม ทั้งสิ้น 2,680 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,172 แห่ง/สาขา 508 แห่ง) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 103,312 ราย เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 48,326 ราย มาตรา 39 จำนวน 12,053 ราย และมาตรา 40 จำนวน 42,933 ราย ส่วนสถานประกอบการในกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น 2,729 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,211 แห่ง/สาขา 518 แห่ง) (ตาราง 12)

ตาราง 12 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกันตน (ราย)			รวม
	สำนักงานใหญ่	สาขา		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
ประกันสังคม	2,172	508	2,680	48,326	12,053	42,933	103,312
เงินทดแทน	2,211	518	2,729	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในระบบประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง (รัฐบาล) ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ มีผู้ใช้บริการ จำนวน 85,739 คน (ตาราง 13)

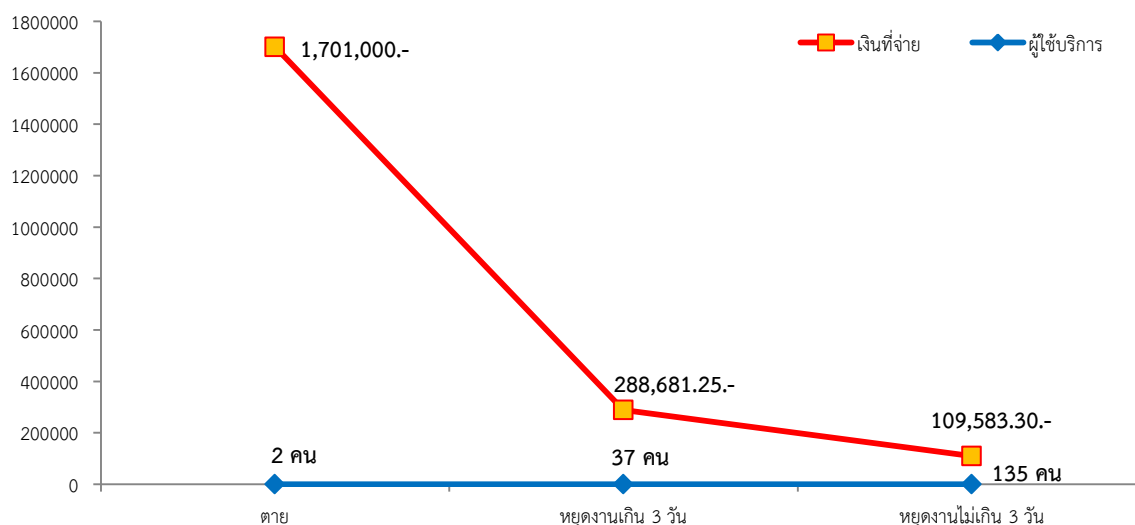
ตาราง 13 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	85,739 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) พบว่า มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น 174 คน จำนวนเงินที่จ่าย 2,099,264.55 บาท โดยมีผู้ใช้บริการกองทุนกรณีตาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.89) จำนวนเงินที่จ่าย 1,701,000 บาท หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 37 คน (ร้อยละ 21.26) จำนวนเงินที่จ่าย 288,681.25 บาท และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 135 คน (ร้อยละ 77.59) จำนวนเงินที่จ่าย 109,583.30 บาท (แผนภูมิ 18 และแผนภูมิ 19)

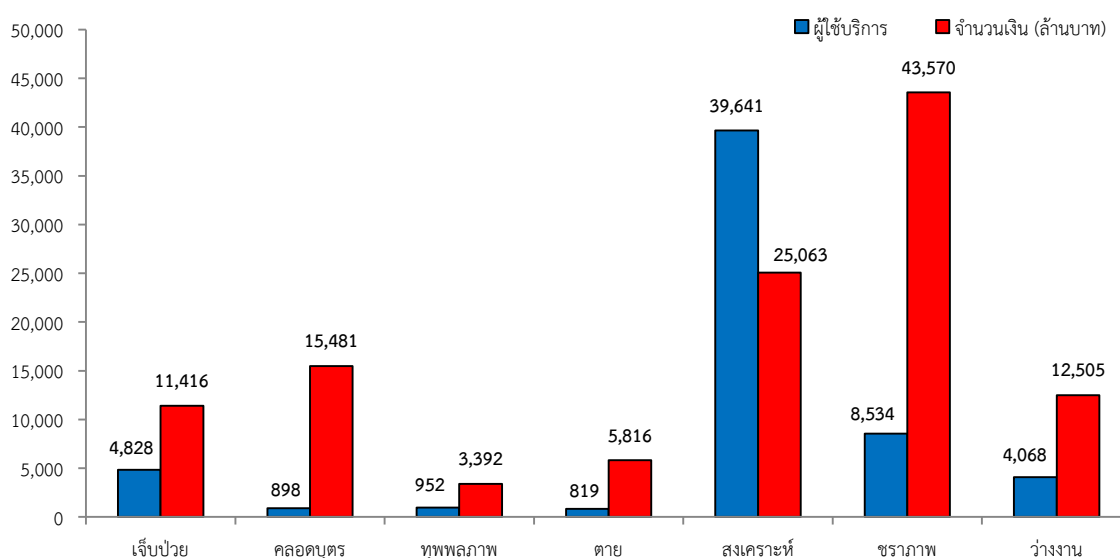
แผนภูมิ 18 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) พบว่า ผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ทั้งสิ้น 59,740 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 117,244,704.18 บาท จำแนกเป็น เจ็บป่วย 4,828 ราย (ร้อยละ 8.08) จำนวนเงินที่จ่าย 11,416,175.10 บาท คลอดบุตร 898 ราย (ร้อยละ 1.50) จำนวนเงินที่จ่าย 15,481,591.50 บาท ทูพพลภาพ 952 ราย (ร้อยละ 1.59) จำนวนเงินที่จ่าย 3,392,527.55 บาท เสียชีวิต 819 ราย (ร้อยละ 1.37) จำนวนเงินที่จ่าย 5,816,070.60 บาท สงเคราะห์บุตร 39,641 ราย (ร้อยละ 66.36) จำนวนเงินที่จ่าย 25,063,000 บาท ชราภาพ 8,534 ราย (ร้อยละ 14.29) จำนวนเงินที่จ่าย 43,570,285.68 บาท และว่างงาน 4,068 ราย (ร้อยละ 6.81) จำนวนเงินที่จ่าย 12,505,053.75 บาท (แผนภูมิ 20 และแผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 19 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

อัตรากำลังขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ตารางแสดงอัตรากำลังขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
336	ชลบุรี และภูเก็ต
335	ระยอง
331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
330	ฉะเชิงเทรา
325	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรวต นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
324	ปราจีนบุรี
323	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
320	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
315	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
313	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา



ภาคผนวก

ตาราง 1 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	378,623	376,430	755,053
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	324,384	326,258	650,642
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	235,762	193,628	429,390
1.1 ผู้มีงานทำ	225,014	185,809	410,823
1.2 ผู้ว่างงาน	3,888	2,463	6,351
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	6,860	5,356	12,216
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	88,622	132,630	221,252
2.1 ทำงานบ้าน	1,770	50,357	52,127
2.2 เรียนหนังสือ	29,402	28,212	57,614
2.3 อื่นๆ	57,450	54,061	111,511
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	54,239	50,172	104,411
อัตราการว่างงาน	1.6	1.3	1.5

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	รวม
1.เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	121,539
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1,261
3.การผลิต	73,083
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,145
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	415
6.การก่อสร้าง	31,420
7.การขายส่ง การขายปลีก	69,478
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	6,425
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	31,449
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	246
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	5,159
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	744
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	5,362
14.การบริหาร และการสนับสนุน	1,004
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	25,263
16.การศึกษา	14,641
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	5,552
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	6,115
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	6,008
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4,514
รวม	410,823

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	10,586
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	24,897
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	12,311
4. เสมียน	12,659
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	84,537
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	89,196
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	50,350
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	54,571
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	71,716
รวม	410,823

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	6,251
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	81,712
3. ประถมศึกษา	88,911
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	72,051
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	74,203
6. อุดมศึกษา	86,911
7. ไม่ทราบ	784
รวม	410,823

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
0 ชั่วโมง	5,678
1-9 ชั่วโมง	2,539
10-19 ชั่วโมง	35,338
20-29 ชั่วโมง	36,234
30-34 ชั่วโมง	29,034
35-39 ชั่วโมง	64,053
40-49 ชั่วโมง	175,720
50 ชั่วโมงขึ้นไป	62,227
รวม	410,823

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
19	50	535	604	198	432	630	181	419	600

ตาราง 7 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	125	78	77
มัธยมศึกษา	289	397	391
ปวช.	102	43	39
- พาณิชย	0	15	15
- ช่าง	0	14	10
- อื่นๆ	102	14	14
ปวส.	82	60	49
- พาณิชย	0	33	29
- ช่าง	0	20	14
- อื่นๆ	82	7	6
อนุปริญญา	2	4	4
ปริญญาตรี	4	48	40
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	604	630	600

ตาราง 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	3	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	8	13	8
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10	14	10
เสมียน เจ้าหน้าที่	17	19	17
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	38	39	38
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	14	14	14
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	158	160	158
อาชีพงานพื้นฐาน	357	368	353
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	604	630	600

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจงาน (คน)
เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้การประมง	0	0
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	5	5
การผลิต	329	323
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
การก่อสร้าง	3	2
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	50	50
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	1
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12	12
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	1
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	0	1
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	189	189
การบริหารราชการและป้องกันประเทศฯ	4	4
การศึกษา	0	0
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1	1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	8	8
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	2	2
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
รวม	604	600

ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	0	0.00	6	0.95	0	0.00
18 – 24	197	32.62	199	31.59	193	32.17
25 – 29	146	24.17	150	23.81	145	24.17
30 – 39	183	30.30	187	29.68	182	30.33
40 – 49	65	10.76	73	11.59	65	10.83
50 – 59	8	1.32	10	1.59	10	1.67
60 ปีขึ้นไป	5	0.83	5	0.73	5	0.83
รวม	604	100.00	630	100.00	600	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค

รวม ทั้งหมด	ตลอด ชีพ	ชั่วคราว (ม.59)	ส่งเสริม การลงทุน BOI และ กฎหมาย อื่น (ม.62)	ชน กลุ่ม น้อย	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและ ได้รับใบอนุญาตทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
11,520	0	114	78	55	10,876	6,921	647	3,308	397	199	8	190

ตาราง 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามามากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0	7	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1	14
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	17	0	23	2	12	0	0	0	8	0	35	1	31	129
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	27	0	10	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	40
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
5. พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่างๆ	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงาน ด้านการประกอบการ	25	0	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	20	0	0	0	7,120	655	3,498	0	0	0	0	8	11,301
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถ จัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	73	20	47	7	12	7,120	655	3,498	8	1	37	1	41	11,520

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 13 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	0	2	2
มัธยมศึกษา	1	4	5
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	8	3	11
ปริญญาตรี	6	3	9
ปริญญาโท	0	1	1
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	15	13	28

ตารางที่ 14 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	38	66.66
3. เดินทางด้วยตนเอง	0	0.00
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	13	22.81
5. นายจ้างพาไปทำงาน	6	10.53
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	57	100.00

ตารางที่ 15 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	6	10.53
กลุ่มประเทศแอฟริกา	2	3.51
กลุ่มประเทศเอเชีย	47	82.46
กลุ่มประเทศยุโรป	1	1.75
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	1	1.75
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	0	0.00
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	0	0.00
รวม	57	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 16 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	9	3	12
มัธยมศึกษา	7	6	13
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	10	2	12
ปริญญาตรี	14	5	19
ปริญญาโท	0	1	1
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	40	17	57

ตาราง 17 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ			
- แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	141	159	300
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	4	37	41
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	3	18	21
1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา	2	45	47

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 18 ผลการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	44	44	44
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	20	20	20
อื่นๆ	-	-	-
รวม	84	84	84

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 19 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	40	40
ช่างอุตสาหกรรม	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	40	40
อื่นๆ	-	-
รวม	80	80

ตาราง 20 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	156	78	78
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	156	78	78

ตาราง 21 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	42	42
รวม	42	42

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 22 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะ นำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่ง ให้ ดำเนิน การ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่ง เรื่อง ดำเนิน คดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม							
1 - 4 คน	9	17	4	-	21	7	2	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	20	78	59	-	137	18	2	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	33	227	230	-	457	30	3	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	24	352	359	-	711	21	3	-	-	3	-	-
50 - 99 คน	9	231	381	-	612	6	3	-	-	3	-	-
100 - 299 คน	8	853	732	-	1,585	8	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	2	275	592	-	867	2	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	105	2,033	2,357	-	4,390	92	13	-	-	13	-	-

ตาราง 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะ นำ	ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่อง จักร	ส่ง เรื่อง ดำเนิน คดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม								
1 - 4 คน	2	3	1	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	6	23	19	-	42	6	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	13	109	101	-	210	9	4	-	-	-	4	-	-
20 - 49 คน	12	1985	177	-	375	10	2	-	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	7	177	278	-	455	6	1	-	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	10	979	731	-	1,710	9	1	-	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	50	1,489	1,307	-	2,796	42	8	-	-	-	8	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 24 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง (คน)				จำนวนสถานประกอบการ
	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	
1-4 คน	2,114	1,735	1	3,850	1,681
5-9 คน	3,561	3,000	4	6,565	938
10-19 คน	2,640	2,402	2	5,044	363
20-49 คน	4,909	3,944	4	8,857	290
50-99 คน	3,553	2,929	1	6,483	94
100-299 คน	6,706	6,103	-	12,809	72
300-499 คน	2,333	3,564	-	5,897	15
500-999 คน	3,336	3,270	-	6,606	9
1,000 คนขึ้นไป	11,270	20,245	-	31,515	6
รวม	40,422	47,192	12	87,626	3,468

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 25 จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกอบการ (ราย)			รวม
	สำนักงานใหญ่ฯ	สาขา		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
ประกันสังคม	2,172	508	2,680	48,326	12,053	42,933	103,312
เงินทดแทน	2,211	518	2,729	-	-	-	-

ตาราง 26 สถานพยาบาลในประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานพยาบาล	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	85,739 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 27 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	2	1,701,000
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	37	288,681.25
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	135	109,583.30
รวม	174	2,099,264.55

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 28 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	4,828	11,416,175.10
คลอดบุตร	898	15,481,591.50
ทุพพลภาพ	952	3,392,527.55
ตาย	819	5,816,070.60
สงเคราะห์บุตร	39,641	25,063,000
ชราภาพ	8,834	43,570,283.75
ว่างงาน	4,068	12,505,053.75
รวม	59,740	117,244,704.18

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวปาริชาติ สอนใจ	แรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุกัญญา แก่นจ้าย	จัดหางานจังหวัดลพบุรี
นายชัยรัตน์ แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นายวิษณุมิตร โรจนดิษฐ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุชาดา เจตนาวณิชย์	ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวสมภาพร สว่างศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายศักดิ์ดา จันดี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายพลากร โสมแพน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดลพบุรี ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ฉบับไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)

- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : www.lopburimol@gmail.com