



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563)



วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง
ปรางค์สามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง
เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

โทร. 036 770 207 - 8

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรีขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส และรายปี ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดลพบุรี **ประจำไตรมาส 2 ปี 2563 (เดือนเมษายน ถึง มิถุนายน 2563)** สามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ www.lopburi.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

สิงหาคม 2563

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
2) อัตราการมีงานทำ	14
3) อัตราการว่างงาน	15
4) อัตราการบรรจุงาน	15
5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	16
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	16
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	17
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	18
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	22
2.1) การจัดหางานในประเทศ	22
2.2) แรงงานต่างด้าว	26
2.3) แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	27
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
4.1) การตรวจแรงงาน	32
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	33
4.3) การแรงงานสัมพันธ์	34
4.4) การสวัสดิการแรงงาน	34
5) การประกันสังคม	35
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	37
ภาคผนวก	38

สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสภาพแรงงาน	19
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	25
ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัดลพบุรี	29
ตาราง 4 การเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	30
ตาราง 5 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี	30
ตาราง 6 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	31
ตาราง 7 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี	31
ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ	31
ตาราง 9 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	32
ตาราง 10 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ	33
ตาราง 11 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	34
ตาราง 12 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด	35
ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม	35
ตาราง 14 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	35

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลพบุรี	14
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี	16
แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	16

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	18
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร	20
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ	20
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	21
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	21
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุนาน	22
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง	22
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	23
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	23
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	24
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	26
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวตามกฎหมาย	26
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน	27
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	27
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง	28
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	28
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกระดับการศึกษา	29
แผนภูมิ 18 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)	36
แผนภูมิ 19 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	37

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563)

สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนพฤษภาคม 2563 ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากด้านอุปทานขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากภาคบริการขยายตัว ในขณะที่ภาคอุตสาหกรรม และภาคเกษตรกรรมหดตัว สำหรับด้านอุปสงค์ ขยายตัว เป็นผลมาจากด้านการลงทุนภาคเอกชนและการบริโภคเอกชนขยายตัว ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐ หดตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ และการจ้างงานหดตัวลง

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 749,198 คน โดยมีประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี 98,143 คน (ร้อยละ 13.10 ของประชากรทั้งหมด) และประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 651,055 คน (ร้อยละ 86.90 ของประชากรทั้งหมด) อยู่ในกำลังแรงงาน 437,901 คน (ร้อยละ 67.26 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้มีงานทำ 412,497 คน (ร้อยละ 94.20)ว่างงาน 8,065 คน (ร้อยละ 1.84) และรอฤดูกาล 17,339 คน (ร้อยละ 3.96) ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 213,154 คน (ร้อยละ 32.74 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน 45,729 คน (ร้อยละ 21.45) เรียนหนังสือ 49,831 คน (ร้อยละ 23.38) และอื่นๆ 117,594 คน (ร้อยละ 55.17)

การมีงานทำ จากสถิติจำนวนผู้มีงานทำ 412,497 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคการเกษตร จำนวน 140,874 คน (ร้อยละ 34.15) ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 271,623 คน (ร้อยละ 65.85) ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการผลิต จำนวน 75,009 คน (ร้อยละ 18.18) รองลงมาคือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยายนต์ จำนวน 72,343 คน (ร้อยละ 17.54) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 33,257 คน (ร้อยละ 8.06) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 21,994 คน (ร้อยละ 5.33) การก่อสร้าง จำนวน 21,543 คน (ร้อยละ 5.22) การศึกษา จำนวน 11,602 คน (ร้อยละ 2.81) การขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 9,172 คน (ร้อยละ 2.22) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 5,633 คน (ร้อยละ 1.37) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 4,568 คน (ร้อยละ 1.11) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน 4,121 คน (ร้อยละ 1.00) ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 3,425 คน (ร้อยละ 0.83) กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย จำนวน 3,122 คน (ร้อยละ 0.76) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 1,656 คน (ร้อยละ 0.40) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 1,284 คน (ร้อยละ 0.31) การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 922 คน (ร้อยละ 0.23) การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ จำนวน 915 คน (ร้อยละ 0.22) การจัดหา น้ำ บำบัด น้ำเสีย จำนวน 873 คน (ร้อยละ 0.21) และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 184 คน (ร้อยละ 0.04)

การมีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมหาวิทยาลัย 83,974 คน (ร้อยละ 20.36) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 81,583 คน (ร้อยละ 19.78) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 80,123 คน (ร้อยละ 19.42) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 79,906 คน (ร้อยละ 19.37) ระดับประถมศึกษา จำนวน 79,177 คน (ร้อยละ 19.19) และไม่มีการศึกษา จำนวน 7,734 คน (ร้อยละ 1.87)

การมีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 103,577 คน (ร้อยละ 25.11) รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 80,559 คน (ร้อยละ 19.53) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 72,229 คน (ร้อยละ 17.51) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 54,971 คน (ร้อยละ 13.33) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 47,474 คน (ร้อยละ 11.51) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 20,728 คน (ร้อยละ 5.03) เสมียน จำนวน 13,475 คน (ร้อยละ 3.27) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,610 คน (ร้อยละ 2.57) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 8,874 คน (ร้อยละ 2.15)

การมีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 210,299 คน (ร้อยละ 50.987) รองลงมา คือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 60,281 คน (ร้อยละ 14.61) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 52,425 คน (ร้อยละ 12.71) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 33,926 คน (ร้อยละ 8.22) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 31,274 คน (ร้อยละ 7.58) 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน 11,112 คน (ร้อยละ 2.69) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 10,888 คน (ร้อยละ 2.64) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 2,292 คน (ร้อยละ 0.56)

การมีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 173,199 คน (ร้อยละ 41.99) รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 118,699 คน (ร้อยละ 28.78) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 73,072 คน (ร้อยละ 17.71) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 41,637 คน (ร้อยละ 10.09) และมีสถานภาพการทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน 5,890 คน (ร้อยละ 1.43)

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 8,065 คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ 1.84 จำแนกเป็นเพศชาย 3,022 คน (ร้อยละ 1.3) และเพศหญิง 5,043 คน (ร้อยละ 2.5)

การบริการจัดหางาน ในไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 722 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด จำนวน 977 คน ได้รับการบรรจุงาน 694 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 96.12 ส่วนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษามากที่สุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 404 อัตรา (ร้อยละ 55.96) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 170 อัตรา (ร้อยละ 23.54) ปวส. จำนวน 86 อัตรา (ร้อยละ 11.91) ปวช. จำนวน 53 อัตรา (ร้อยละ 7.34) และปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 1.25) ตามลำดับ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 5 ลำดับแรก คือ การผลิต จำนวน 578 อัตรา (ร้อยละ 80.05) รองลงมา คือ การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 59 อัตรา (ร้อยละ 8.17) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 6.92) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 3.32) และการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน, การก่อสร้าง, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวนประเภทละ 2 อัตรา (ร้อยละ 0.28)

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และสัญชาติ ทั้งสิ้น 10,936 คน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 108 คน (ร้อยละ 0.99) ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (มาตรา 62) จำนวน 58 คน (ร้อยละ 0.53) ชนกลุ่มน้อย/บุคคลบนพื้นที่สูง จำนวน 59 คน (ร้อยละ 0.54) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 6,973 คน (ร้อยละ 63.76) (เมียนมา 3,972 คน, กัมพูชา 2,615 คน และลาว 386 คน) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.เมื่อวันที่ 20 ส.ค.62 (บัตรสีชมพูอนุญาตถึงวันที่ 31 มี.ค.65) จำนวน 3,738 คน (ร้อยละ 34.18) (เมียนมา 2,661 คน, กัมพูชา 837 คน และลาว 240 คน)

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 17 คน ส่วนใหญ่การศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 41.18) รองลงมา คือ มัธยมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 29.41) ปริญญาตรี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 23.53) และประถมศึกษา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.88)

ซึ่งมีผู้ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 13 คน โดยวิธีนายจ้างพาไปฝึกงาน มากที่สุด จำนวน 8 คน (ร้อยละ 61.54) รองลงมา นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 23.08) เดินทางด้วยตนเอง และ Re-Entry จำนวน 1 คน (ร้อยละ 7.69)

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ คือ ไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชีย 13 คน (ร้อยละ 100.0)

การพัฒนาศักยภาพ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ ให้มีทักษะฝีมือที่เพียงพอที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกกับภาคเอกชน 1-2 เดือน ในไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกอาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 100 คน ผ่านการฝึก จำนวน 100 คน (ร้อยละ 100.0) ส่วนผู้ผ่านการฝึกมีงานทำอยู่ระหว่างติดตามผล

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่ไม่ได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผ่านการฝึกทั้ง 20 คน (ร้อยละ 100.0) โดยเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการทั้งหมด

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี โดยทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามหลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 127 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 74 คน (ร้อยละ 58.27) และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 32 คน (ร้อยละ 43.24 ของผู้ผ่านการทดสอบฯ) จำแนกเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 72 คน (ร้อยละ 56.69) เป็นผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 58.33 ของผู้เข้ารับการทดสอบ) ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำอยู่ระหว่างติดตามผล และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 55 คน (ร้อยละ 43.31) เป็นผู้ผ่านการทดสอบและมีงานทำ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 58.18)

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรับรองความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจึงจะทำงานได้ ซึ่งจังหวัดลพบุรีดำเนินการในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร มีผู้เข้ารับการประเมินจำนวน 14 คน ผ่านการประเมินทั้ง 14 คน (ร้อยละ 100)

การสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ข้อมูล : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี) สถานประกอบการจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 3,496 แห่ง ลูกจ้าง 88,920 คน (ชาย 40,339 คน หญิง 48,565 คน เด็ก 16 คน) โดยสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 1-4 คน มีจำนวน 1,696 แห่ง ลูกจ้าง 3,888 คน ขนาด 5-9 คน จำนวน 934 แห่ง ลูกจ้าง 6,537 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 368 แห่ง ลูกจ้าง 5,097 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 293 แห่ง ลูกจ้าง 8,888 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 94 แห่ง ลูกจ้าง 6,515 คน ขนาด 100-299 คน จำนวน 81 แห่ง ลูกจ้าง 13,985 คน ขนาด 300-499 คน จำนวน 16 แห่ง ลูกจ้าง 6,496 คน ขนาด 500-999 คน จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้าง 5,999 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้าง 31,515 คน

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ทั้งสิ้น 156 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 6,348 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 28.21) รองลงมา คือ สถานประกอบการที่มีขนาด 20-49 คน จำนวน 42 แห่ง (ร้อยละ 26.92) ขนาด 1-4 คน จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 16.03) ขนาด 5-9 คน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 10.26) และขนาด 100-299 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 8.97) ขนาด 50-99 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 7.69) และขนาด 300-499 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 1.92) จากการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 4.49) โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 97 แห่ง ลูกจ้าง 3,744 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 20-49 คน จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 37.11) รองลงมา คือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 28.87) ขนาด 5-9 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 14.43) ขนาด 1-4 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 6 แห่ง (ร้อยละ 6.19) และขนาด 100-299 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 4.12) ซึ่งมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 25.77 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้สถานประกอบการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการในระบบกองทุนประกันสังคม จำนวน 2,679 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,171 แห่ง/สาขา 508 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 142,671 ราย (ม.33 จำนวน 86,553 ราย, ม.39 จำนวน 12,798 ราย และ ม.40 จำนวน 43,320 ราย) กองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการในระบบจำนวน 2,727 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,209 แห่ง/สาขา 518 แห่ง) สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม (รัฐบาล) จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช, โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ ผู้ใช้บริการ 84,198 คน

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 119 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 231,109.50 บาท จำแนกเป็น หยุตงานเกิน 3 วัน จำนวน 39 คน (ร้อยละ 32.77) จำนวนเงิน 197,694.25 บาท และหยุตงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 80 คน (ร้อยละ 67.23) จำนวนเงิน 33,415.25 บาท

การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ทั้งสิ้น 66,625 ราย จำนวนเงิน 194,230,380.64 บาท จำแนกเป็น เจ็บป่วย 4,212 ราย จำนวนเงิน 34,897,957.65 บาท คลอดบุตร 641 ราย จำนวนเงิน 14,684,250 บาท ทูพพลภาพ 791 ราย จำนวนเงิน 3,465,466.75 บาท ตาย 115 ราย จำนวนเงิน 5,150,202.30 บาท สงเคราะห์บุตร 39,153 ราย จำนวนเงิน 25,024,600 บาท ชราภาพ 9,438 ราย จำนวนเงิน 55,450,743.84 บาท และว่างงาน 12,275 ราย จำนวนเงิน 55,557,160.10 บาท

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2562 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่า ผู้ที่ทำงานแรงงานนอกระบบ จำนวน 271,719 คน (ร้อยละ 59.40 ของกำลังแรงงาน) ส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 46,759 คน (ร้อยละ 17.21) รองมาคือ อายุ 45-49 ปี จำนวน 43,589 คน (ร้อยละ 16.04) อายุ 50-54 ปี จำนวน 41,469 คน (ร้อยละ 15.26) อายุ 55-59 ปี จำนวน 40,253 คน (ร้อยละ 14.81) และอายุ 40-44 ปี จำนวน 25,011 คน (ร้อยละ 9.20) อาชีพที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 135,978 คน (ร้อยละ 50.04) รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 53,148 คน (ร้อยละ 19.56) พนักงานบริการ 50,678 คน (ร้อยละ 18.65) และผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 4,407 คน (ร้อยละ 1.62) ด้านการศึกษาของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 81,768 คน (ร้อยละ 30.09) รองลงมา คือ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 79,846 คน (ร้อยละ 29.39) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 41,232 คน (ร้อยละ 15.17) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 40,980 คน (ร้อยละ 15.08) และอุดมศึกษา จำนวน 24,998 คน (ร้อยละ 9.20) จำนวนชั่วโมงการทำงาน ของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 127,466 คน (ร้อยละ 46.91) รองลงมา คือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 67,830 คน (ร้อยละ 24.96) ทำงาน 30-39 ชั่วโมง จำนวน 63,242 คน (ร้อยละ 23.27) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 11,543 คน (ร้อยละ 4.25) และทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 1,637 คน (ร้อยละ 0.60)

จังหวัดลพบุรี

“วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์”

จากคำขวัญของจังหวัดลพบุรีสะท้อนถึงเอกลักษณ์ของจังหวัดลพบุรี เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ ความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน มีการค้นพบหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ตั้งแต่สมัยทวารวดี (พุทธศตวรรษที่ 11-16) ลพบุรีอยู่ใต้อำนาจมอญและขอมจนกระทั่งในตอนต้นของพุทธศตวรรษที่ 19 คนไทยจึงเริ่มมีอำนาจขึ้น ในดินแดนแถบนี้ ในรัชสมัยของพระเจ้าอู่ทองปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา ลพบุรีมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวง โดยพระเจ้าอู่ทองได้โปรดให้ พระรามศุภราชโอรสองค์ใหญ่เสด็จมาครองเมืองลพบุรีเมื่อ พ.ศ.1893 พระรามศุภราชโปรดให้สร้างป้อม ชูคุ และสร้างกำแพงเมืองอย่างมั่นคง เมื่อพระเจ้าอู่ทองสวรรคตในปี พ.ศ.1912 พระองค์จึงเสด็จฯ จากเมืองลพบุรีมาเสวยราชสมบัติเป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ 2 แห่งกรุงศรีอยุธยา ซึ่งขณะนั้นพระองค์มีพระชนมพรรษาได้ 37 พรรษา แต่พระองค์ทรงครองราชสมบัติได้เพียงปีเดียว สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าก็ยกทัพจากเมืองสุพรรณบุรีเข้ามากรุงศรีอยุธยา พระองค์จึงออกไปรบเสด็จฯ เข้าพระนคร แล้วถวายราชสมบัติให้พระปิตุลาครองกรุงศรีอยุธยาแทน ซึ่งได้ขึ้นครองราชย์พระนามว่าพระบรมราชาธิราชที่ 1 ส่วนพระองค์กลับไปครองเมืองลพบุรีดังเดิม ในปี พ.ศ. 1931 สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าเสด็จสวรรคต สมเด็จพระเจ้าทองลั่น พระราชโอรสในสมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้า เสด็จขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาได้เพียง 7 วัน สมเด็จพระรามาธิบดีได้ทรงยกพลจากเมืองลพบุรีมายึดกรุงศรีอยุธยา โปรดให้สำเร็จโทษสมเด็จพระเจ้าทองลั่น ณ วัดโคกพระยา แล้วขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาเป็นครั้งที่ 2 ขณะมีพระชนมพรรษาได้ 49 พรรษา หลังจากนั้นเมืองลพบุรี ได้ลดความสำคัญลงไป จนกระทั่งมาถึงสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (พ.ศ.2199-2231) ลพบุรีได้รับการทำนุบำรุงครั้งใหญ่ สืบเนื่องมาจากการคุกคามของชนชาติฮอลันดาที่ติดต่อค้าขายกับไทย ทำให้สมเด็จพระนารายณ์ทรงเห็นว่า กรุงศรีอยุธยานั้นไม่ปลอดภัยจากการปิดล้อมของข้าศึกหากเกิดสงคราม จึงได้สร้างเมืองลพบุรีเป็นราชธานีแห่งที่สองขึ้น เพราะลพบุรีมีลักษณะทางยุทธศาสตร์เหมาะสมในการสร้างลพบุรีขึ้นใหม่ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงได้รับความช่วยเหลือจากช่างชาวฝรั่งเศส และอิตาลี จึงได้สร้างพระราชวัง และป้อมปราการเป็นแนวป้องกันอย่างแข็งแรง สมเด็จพระนารายณ์มหาราชได้ประทับอยู่ที่ลพบุรีเป็นส่วนใหญ่ โดยโปรดให้ทูตต่างประเทศเข้าเฝ้าพระองค์ที่เมืองนี้หลายครั้ง ดังนั้นจังหวัดลพบุรีจึงเป็นจังหวัดในภาคกลาง ที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศ มีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูกมีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งศูนย์กลางทางด้านการทหาร กองกำลังทางทหารบก ทั้งทหารบก และทหารอากาศหลายหน่วย จังหวัดลพบุรีจึงเป็นเมืองเศรษฐกิจ เมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย นอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจงและทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกมาก นับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรารค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรารค์สามยอด เป็นโบราณสถาน ที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

ที่ตั้งและอาณาเขต จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือ ตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

เขตการปกครอง จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ 122 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอท่าเรือ อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง

โครงสร้างบริหารส่วนราชการส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น

1. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 36 หน่วยงาน
2. ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน 50 หน่วยงาน
3. ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 126 หน่วยงาน

หน่วยทหารทั้งสิ้น 14 หน่วยงาน (สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 1 หน่วยงาน และสังกัดกองทัพบก 1 หน่วยงาน)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ณ เดือนพฤษภาคม 2563 พบว่า เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) ในเดือนพฤษภาคม 2563 ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจาก **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ** ขยายตัวร้อยละ 35.88 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -45.03 ตามยอดขายสินค้าทั้งส่งและปลีกที่ขยายตัวร้อยละ 42.29 เป็นผลจากรัฐบาลผ่อนปรนมาตรการควบคุมการระบาดของโรค Covid-19 ทำให้ประชาชนจับจ่ายใช้สอยได้มากขึ้น รวมทั้งผู้ประกอบการยื่นชำระภาษีในเดือนนี้เพิ่มขึ้น ในขณะที่ **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** หดตัวร้อยละ -3.31 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.12 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่หดตัวร้อยละ -8.25 และ -0.03 **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** หดตัวร้อยละ -26.63 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -69.72 ตามปริมาณการผลิตข้าว กล้วย และน้ำมันดิบ ที่หดตัวร้อยละ -100.0, -26.32 และ -1.58 เป็นผลจากน้ำในระบบชลประทานไม่เพียงพอต่อการปลูกข้าว ทำให้ปริมาณข้าวปรับลดลง รวมทั้งความต้องการตลาดกล้วยในและภายนอกประเทศลดลง

ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่ามีการขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจาก **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 40.80 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 33.91 เป็นผลมาจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง จำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคล และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ ขยายตัวร้อยละ 148.14, 136.13 และ 5.82 **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 21.67 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -54.99 เป็นผลมาจากภาษีค่าเพิ่มจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ขยายตัวร้อยละ 29.42, 22.96 และ 11.86 เป็นผลจากรัฐบาลผ่อนปรนมาตรการควบคุมการระบาดของโรค Covid-19 ส่งผลให้ประชาชนยื่นจดทะเบียนรถจักรยานยนต์และรถยนต์ใหม่เพิ่มขึ้น ขณะที่ **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** หดตัวร้อยละ -44.34 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 64.87 เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบลงทุนหดตัวร้อยละ -73.24 เนื่องจากผลกระทบจากการระบาดของโรค Covid-19 และการประกาศใช้ พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2563 ล่าช้า

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ -34.01 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -67.90 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมและดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -26.63 และ -10.07

ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 5.17 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.90 ตามปริมาณการออมเงินของประชาชนที่ลดลง ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์หดตัวร้อยละ -1.20 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -1.01 ตามความต้องการสินเชื่อที่ลดลง

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนพฤษภาคม 2563 อยู่ที่ -4.09 ลดลงจากเดือนก่อน อยู่ที่ในระดับ -3.91 สาเหตุมาจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงานเดือนนี้หดร้อยละ -2.94 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลังในเดือนพฤษภาคม 2563 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในเดือนนี้จำนวน 563.14 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -44.97 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 65.60 โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประจำ จำนวนเงิน 375.08 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 16.98 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมประชาสัมพันธ์ จำนวนเงิน 118.43 ล้านบาท กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร จำนวนเงิน 59.09 ล้านบาท และสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวนเงิน 30.29 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้จำนวนเงิน 188.06 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ -73.24 โดยมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบลงทุนได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมทางหลวง จำนวนเงิน 39.04 ล้านบาท กองทัพบก จำนวนเงิน 33.32 ล้านบาท และกรมชลประทาน จำนวนเงิน 23.31 ล้านบาท สำหรับ**ผลการจัดเก็บรายได้**ในเดือนนี้ จำนวนเงิน 182.58 ล้านบาทลดจ้อยละ -4.50 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรีและสำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ -28.04 และ -5.85 ตามลำดับ ขณะที่ส่วนราชการอื่นๆ และสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.90 และ 17.09 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน **ดุลเงินงบประมาณ**ในเดือนนี้ ขาดดุล -512.96 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2563 เท่ากับ 101.8 เมื่อเทียบกับเดือนมกราคม 2563 เท่ากับ 101.8 ไม่เปลี่ยนแปลง แต่มีความเคลื่อนไหวของหมวดสินค้าที่สำคัญดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.1 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.7

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.1 จากการปรับราคาสูงขึ้นของผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 5.5 เนื้อสัตว์แปด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.8 เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.9 สินค้าปรับราคาลดลง ได้แก่ ข้าว แป้ง ผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.7 ไข่ไก่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.3 ในขณะที่ดัชนีราคา เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ อาหารบริโภค-นอกบ้าน และอาหารบริโภค-ในบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.7 จากการปรับราคาลดลงของหมวดบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ 1.3 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.1 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง และการสื่อสาร หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.5 สำหรับสินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) ปี 2560 จังหวัดลพบุรี มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 111,921 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 99,437 ล้านบาท ปี 2559 จำนวน 12,484 ล้านบาท หรือขยายตัว ร้อยละ 12.55 ประชากรมีรายได้ต่อหัว 144,041 บาท/คน/ปี สูงเป็นอันดับที่ 23 ของประเทศ โครงสร้าง การกระจายรายได้จากการผลิตในปี 2560 พิจารณาจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี โครงสร้างรายได้ส่วนใหญ่ของจังหวัดขึ้นกับสาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 35.66 รองลงมา ได้แก่ สาขาการเกษตรป่าไม้และการประมง สาขาบริหารราชการฯ และสาขาการขายส่งขายปลีก ร้อยละ 16.09, 14.40 และ 10.25 ตามลำดับ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี

ปี	ผลิตภัณฑ์มวลรวม (ล้านบาท)	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี
2555	90,407	117,045 บาท/คน/ปี
2556	94,798	122,555 บาท/คน/ปี
2557	97,247	125,511 บาท/คน/ปี
2558	96,517	124,392 บาท/คน/ปี
2559	99,437	128,039 บาท/คน/ปี
2560	111,921	144,041 บาท/คน/ปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)

สาขาการผลิต	2556	2557	2558	2559	2560
ภาคเกษตร	17,218	17,305	17,589	15,545	18,009
สาขาการเกษตรป่าไม้และการประมง	17,218	17,305	15,589	15,545	18,009
นอกภาคเกษตร	77,580	79,942	80,928	83,892	93,913
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	233	278	605	1,075	1,345
สาขาอุตสาหกรรม	29,237	32,449	33,483	33,729	39,916
สาขาไฟฟ้า ก๊าซ และเครื่องปรับอากาศ	2,196	2,311	2,322	2,342	2,485
สาขาการประปาการจัดการขยะมูลฝอยและการฟื้นฟู	312	350	348	325	401
สาขาการก่อสร้าง	2,381	2,130	2,160	2,145	1,953
สาขาการขายปลีก	7,473	8,105	8,864	9,743	11,480
สาขาการขนส่งและการเก็บรักษา	1,911	1,957	2,142	2,159	2,378
สาขาที่พักและกิจกรรมการให้บริการด้านอาหาร	377	381	420	449	496
สาขาข้อมูลและการสื่อสาร	553	466	475	395	494
สาขาด้านการเงินและการประกันภัย	3,635	4,022	4,285	4,820	4,893
สาขาด้านอสังหาริมทรัพย์	3,120	2,661	2,941	2,916	3,402
สาขาด้านวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคนิค	55	71	71	65	57
สาขาด้านการบริหารและการสนับสนุน	240	303	271	334	338
สาขาบริหารราชการฯ	18,683	16,976	14,876	15,544	16,119
สาขาการศึกษา	4,645	4,794	4,839	4,844	4,939
สาขาการบริการสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,847	1,999	2,092	2,218	2,359
สาขาบริการชุมชนสังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	155	155	154	194	232
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	528	533	580	592	626
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	94,798	97,247	96,517	99,437	111,921
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	122,555	125,511	124,392	128,039	144,041
จำนวนประชากร (1,000 คน)	772	774	776	777	777

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การจดทะเบียนนิติบุคคลของจังหวัดลพบุรี ณ เดือนมิถุนายน 2563 มีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคล จำนวน 28 ราย ทุน 45.150 ล้านบาท จดเลิก จำนวน 7 ราย ทุน 7 ล้านบาท โอนเข้า 3 ราย ทุน 3 ล้านบาท โอนออก 5 ราย ทุน 5 ล้านบาท มีนิติบุคคลคงเหลือ จำนวน 2,783 ราย ทุน 18,136.670 ล้านบาท

รายการ	ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคล		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	-	-	12	14.000	16	31.150	28	45.150
จดเลิก	-	-	6	6.000	1	1.000	7	7.000
โอนเข้า	-	-	3	3.000	-	-	3	3.000
โอนออก	-	-	-	-	5	5.000	5	5.000
แปรสภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-
กลับคืนสู่ ทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-
ขีดชื่อ	-	-	-	-	-	-	-	-
คงอยู่	3	26.700	1,405	3,952.60	1,375	14,157.370	2,783	18,136.670

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2563 มีโรงงานอุตสาหกรรมขออนุญาตตั้งใหม่ จำนวน 6 โรงงาน เงินทุน 33.20 ล้านบาท คนงาน 44 คน มีโรงงานอุตสาหกรรมขอจดทะเบียนเลิกกิจการ จำนวน 1 โรงงาน เงินทุน 28 ล้านบาท คนงาน 43 คน คงเหลือ 637 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 109,230.11 ล้านบาท คนงาน 53,577 คน

สถิติโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2563

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์	1	20.00	7	-	-	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	1	28.00	43
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	1	5.20	8	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	4	8.00	29	-	-	-
รวม	6	33.20	44	1	28.00	43

จำนวนโรงงาน รวมไตรมาส ที่ผ่านมา	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
632	6	33.20	44	1	28.00	43	637	109,230.11	53,577

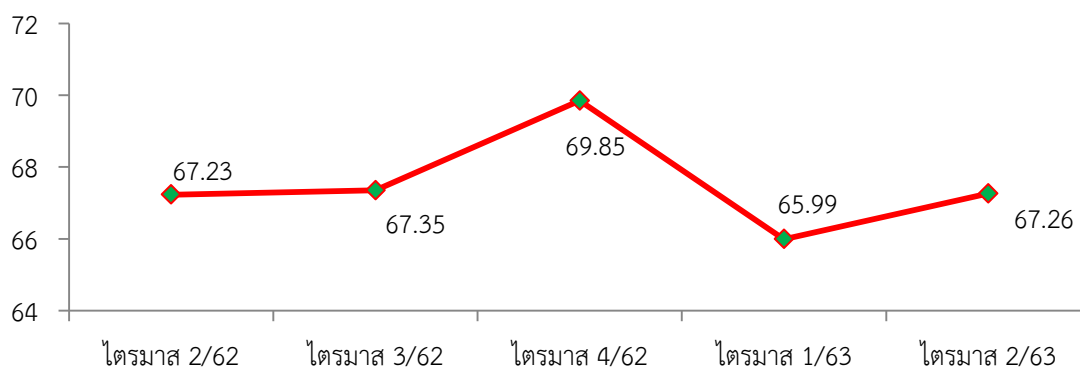
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่มีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่อาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคิทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) ฉบับนี้ ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 67.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 65.99 (แผนภูมิ 1)

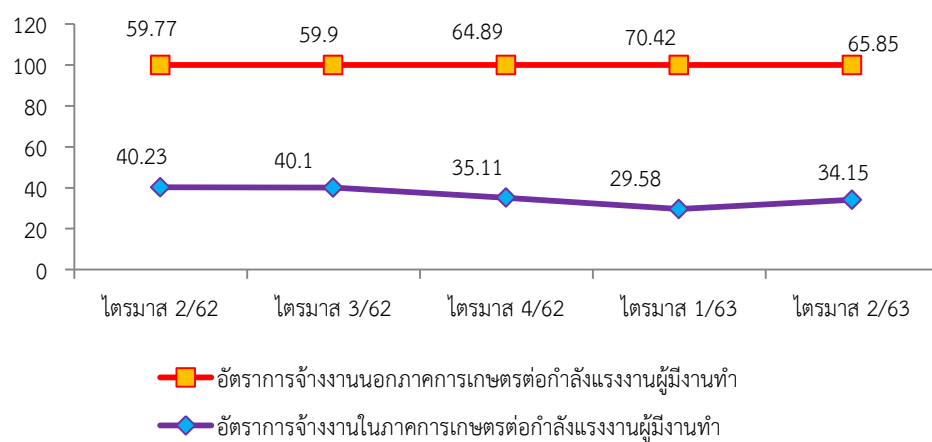
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการจ้างงานทำ อัตราการจ้างงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่า อัตราการจ้างงานทำต่อกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 94.20 โดยอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 34.15 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 29.58 ส่วนอัตราการจ้างงานทำนอกภาคการเกษตร ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตรา 65.85 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 70.42 (แผนภูมิ 2)

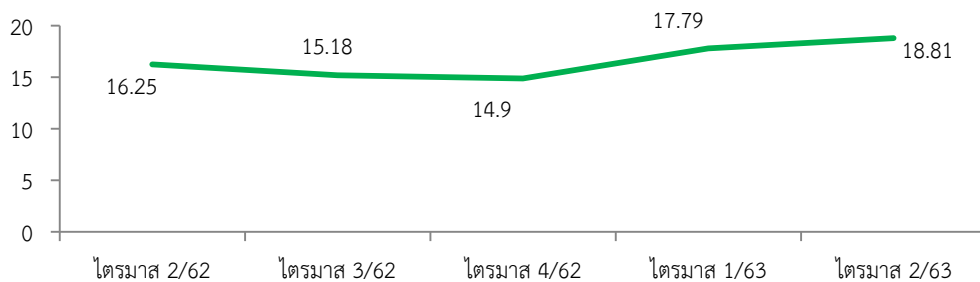
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 18.81 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 17.79 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี

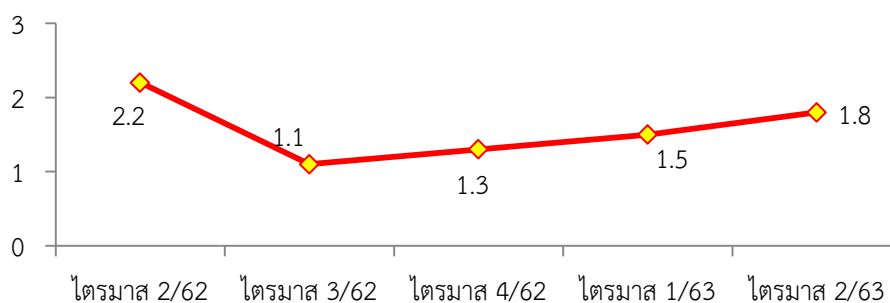


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการเปลี่ยนฤดูกาลของภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.8 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 1.5 (แผนภูมิ 4)

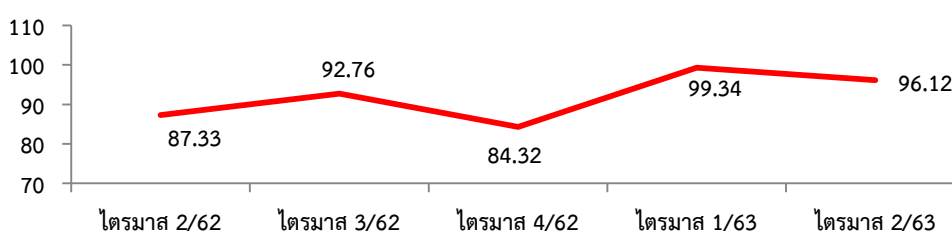
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุงาน อัตราการบรรจุงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการดำเนินงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 96.12 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 99.34 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี



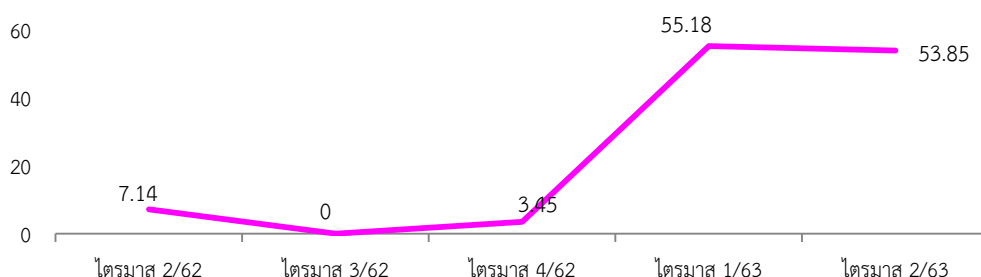
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.65 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.60 แสดงว่าผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 3 คน

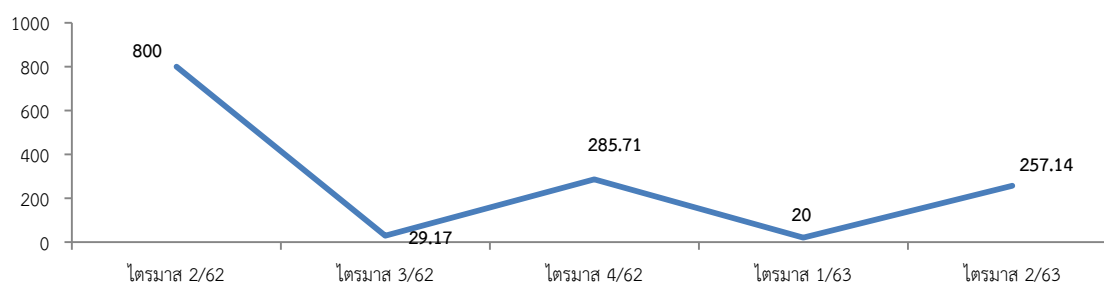
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 7 แห่ง โดยมีอัตราลดลงร้อยละ 53.85 จากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 13 แห่ง

ส่วนการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับไตรมาส 2 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ทำการตรวจทั้งสิ้น 97 แห่ง พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 25.77) มีอัตราการเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ซึ่งมีจำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 257.14) ที่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด ต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2563 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ หน่วยงานสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

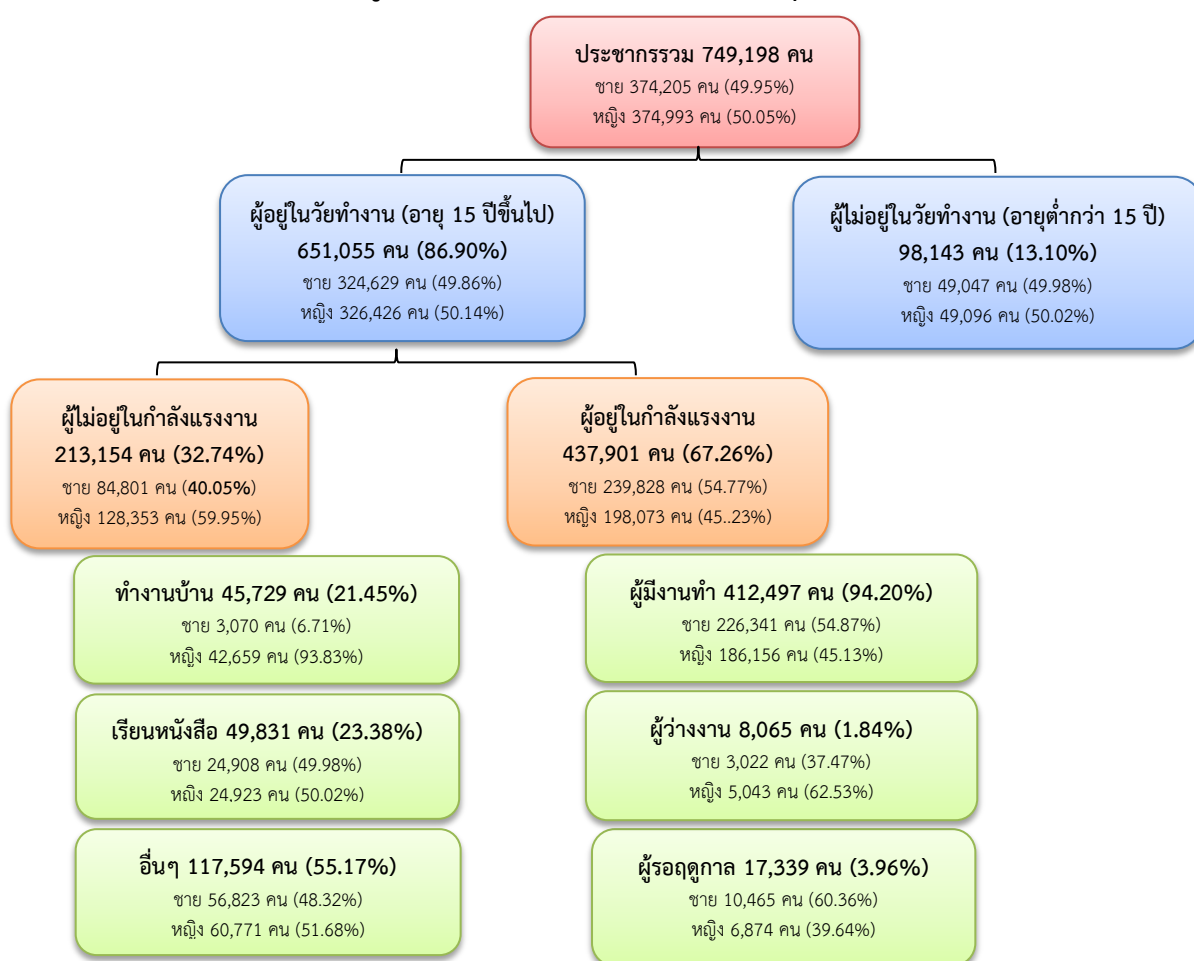
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2563
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจ
 ภาวะการมีทำงานของประชากร ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2563 จังหวัดลพบุรีมีประชากรรวมทั้งสิ้น
 749,198 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 374,993 คน
 (ร้อยละ 50.05) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 374,205 คน(ร้อยละ 49.95) โดยประชากรทั้งหมด พบว่าเป็น
 ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 651,055 คน (ร้อยละ 86.90) ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
 จำนวน 98,143 คน (ร้อยละ 13.10)(แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 651,055 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 437,901 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 412,497 คน (ร้อยละ 94.20) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 8,065 คน (ร้อยละ 1.84) และเป็นผู้ที่รอฤดูกาล 17,339 คน (ร้อยละ 3.96) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราการร้อยละ 54.87 (226,341 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการร้อยละ 45.13 (186,156 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราการร้อยละ 94.20 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 94 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาส 2 ปี 2563 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตราการร้อยละ 95.68

ส่วนอัตราการว่างงานมีอัตราการร้อยละ 1.8 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.3 (3,022 คน) ขณะที่เพศหญิง มีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.5 (5,043 คน) ซึ่งอัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา ร้อยละ 1.5

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 213,154 คน พบว่า ทำงานบ้าน จำนวน 45,729 คน (ร้อยละ 21.45) ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 49,831 คน (ร้อยละ 23.38) และอื่นๆ จำนวน 117,594 คน (ร้อยละ 55.17) (ตาราง 1)

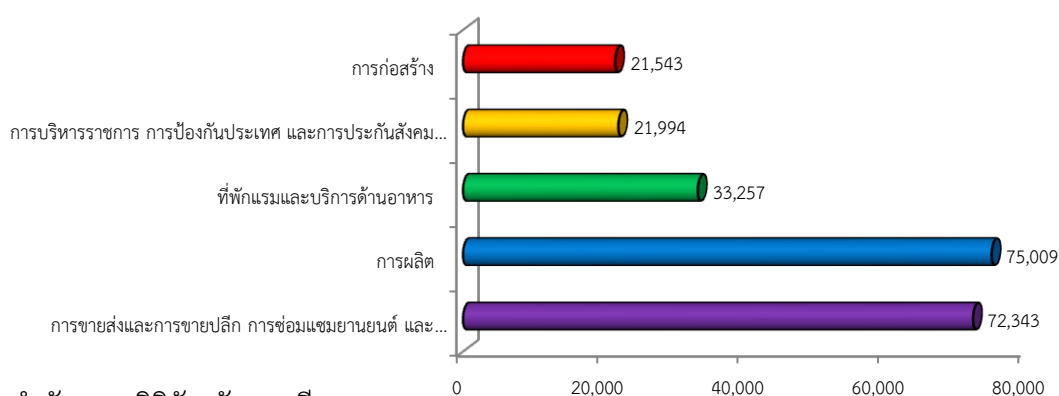
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	374,205	374,993	749,198
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	324,629	326,426	651,055
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	239,828	198,073	437,901
- ผู้มีงานทำ	226,341	186,156	412,497
- ผู้ว่างงาน	3,022	5,043	8,065
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	10,465	6,874	17,339
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	84,801	128,353	213,154
- ทำงานบ้าน	3,070	42,659	45,729
- เรียนหนังสือ	24,908	24,923	49,831
- อื่นๆ	56,823	60,771	117,594
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	49,047	49,096	98,143
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	54.87	45.13	94.20
อัตราการว่างงาน	1.3	2.5	1.8

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 412,497 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 140,874 คน (ร้อยละ 34.15) และนอกภาคเกษตร 271,623 (ร้อยละ 65.85) โดยผู้ทำงานนอกภาคเกษตร 5 กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 75,009 คน (ร้อยละ 18.18) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 72,343 คน (ร้อยละ 17.54) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 33,257 คน (ร้อยละ 8.06) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 21,994 คน (ร้อยละ 5.33) และการก่อสร้าง จำนวน 21,543 คน (ร้อยละ 5.22) (แผนภูมิ 2)

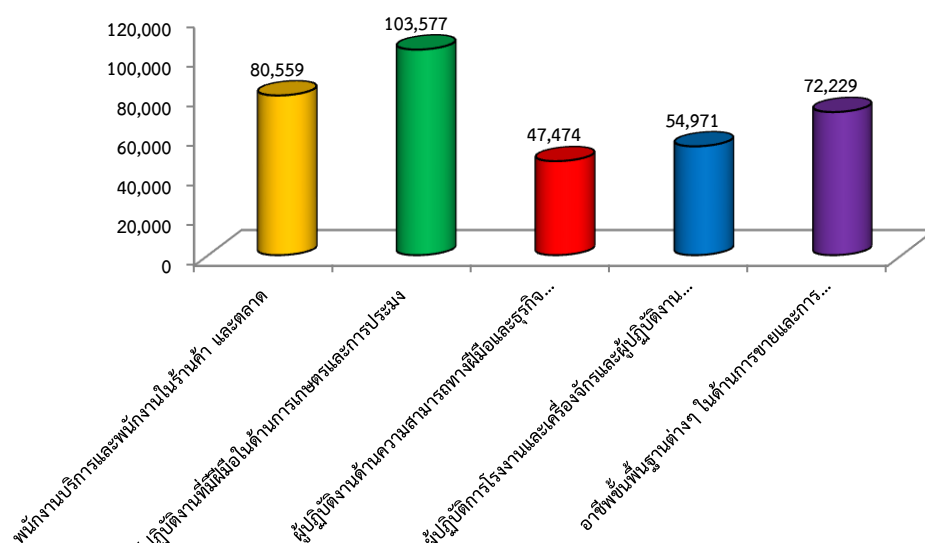
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน 412,497 คน จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 103,577 คน (ร้อยละ 25.11) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 80,559 คน (ร้อยละ 19.53) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 72,229 คน (ร้อยละ 17.51) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 54,971 คน (ร้อยละ 13.33) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 47,474 คน (ร้อยละ 11.51) (แผนภูมิ 3)

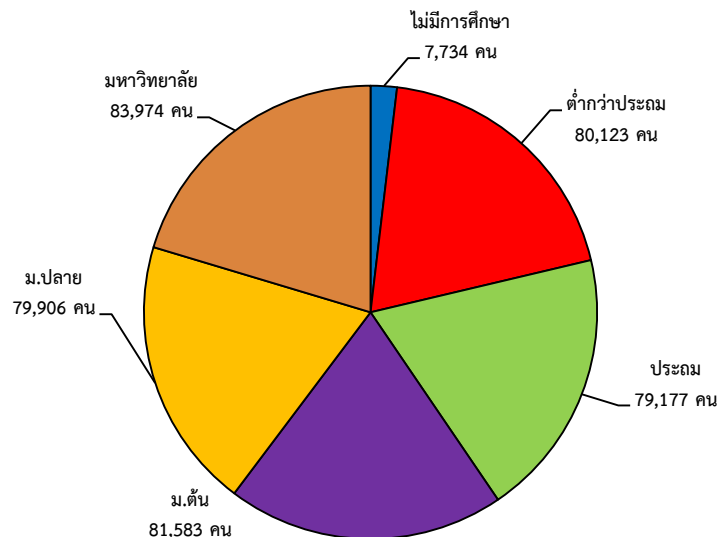
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำนวน 412,497 คน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 83,974 คน (ร้อยละ 20.36) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 81,583 คน (ร้อยละ 19.78) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 80,123 คน (ร้อยละ 19.42) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 79,906 คน (ร้อยละ 19.37) ประถมศึกษา จำนวน 79,177 คน (ร้อยละ 19.19) และไม่มีการศึกษา จำนวน 7,734 คน (ร้อยละ 1.87) (แผนภูมิ 4)

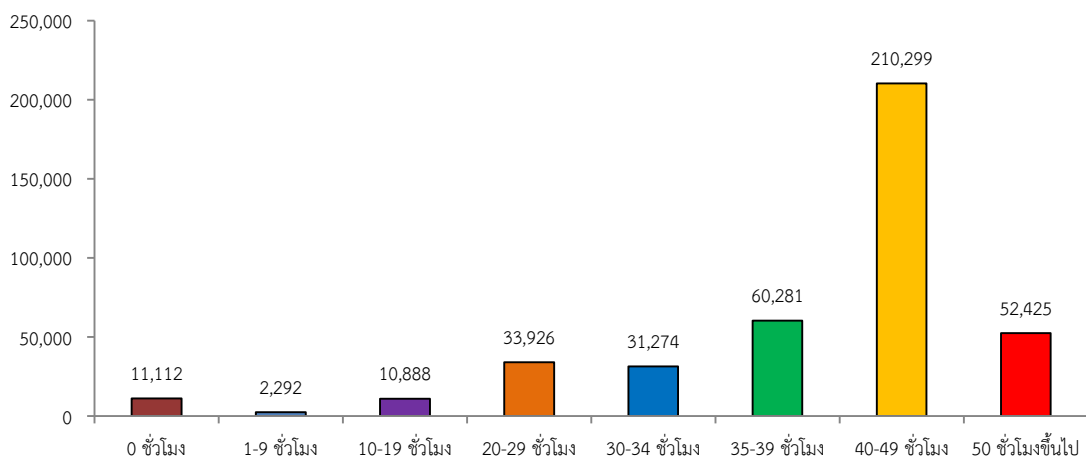
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 210,299 คน (ร้อยละ 50.98) รองลงมา คือ ทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 60,281 คน (ร้อยละ 14.61) ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 52,425 คน (ร้อยละ 12.71) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 33,926 คน (ร้อยละ 8.22) และทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 31,274 คน (ร้อยละ 7.58) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

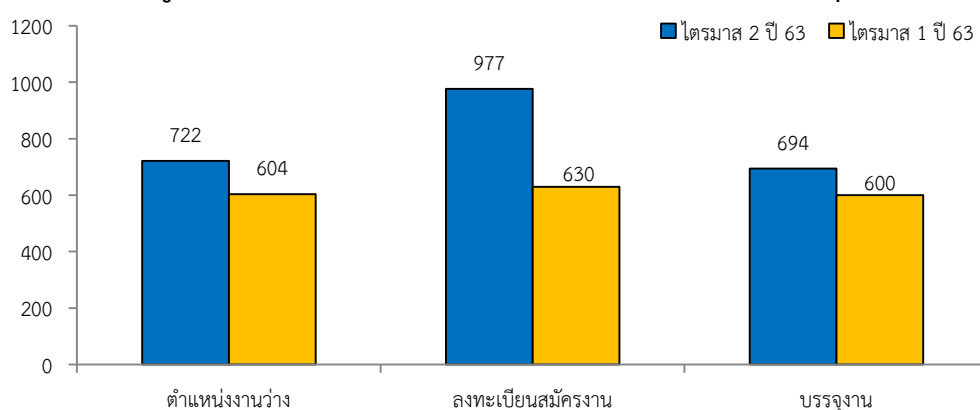


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการจัดหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2563 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 722 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.54 จากไตรมาส 1 ปี 2563 (604 อัตรา) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 977 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 55.08 จากไตรมาส 1 ปี 2563 (630 คน) และผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 694 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.67 จากไตรมาส 1 ปี 2563 (600 คน) (แผนภูมิ 6)

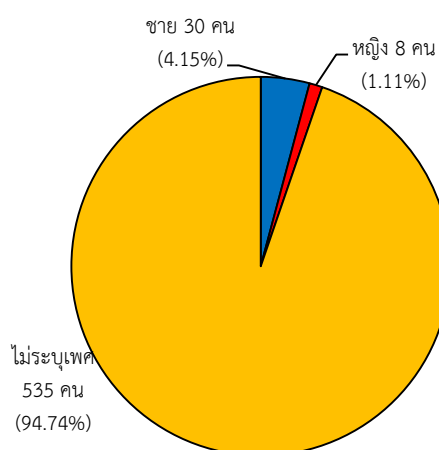
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่า นายจ้างมีความประสงค์จ้างงานเพศชาย 30 อัตรา (ร้อยละ 4.15) เพศหญิง 8 อัตรา (ร้อยละ 1.11) และไม่ระบุเพศ 684 อัตรา (ร้อยละ 94.74) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 7)

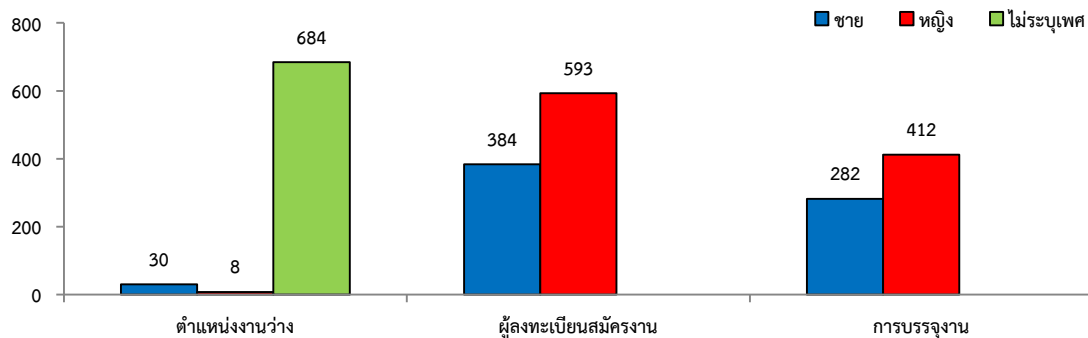
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่า มีจำนวน 977 คน เพศชาย 384 คน (ร้อยละ 39.30) เพศหญิง 593 คน (ร้อยละ 60.70) ส่วนการบรรจรมีจำนวน 694 คน เพศหญิง 412 คน (ร้อยละ 59.37) เพศชาย 282 คน (ร้อยละ 40.63) (แผนภูมิ 8)

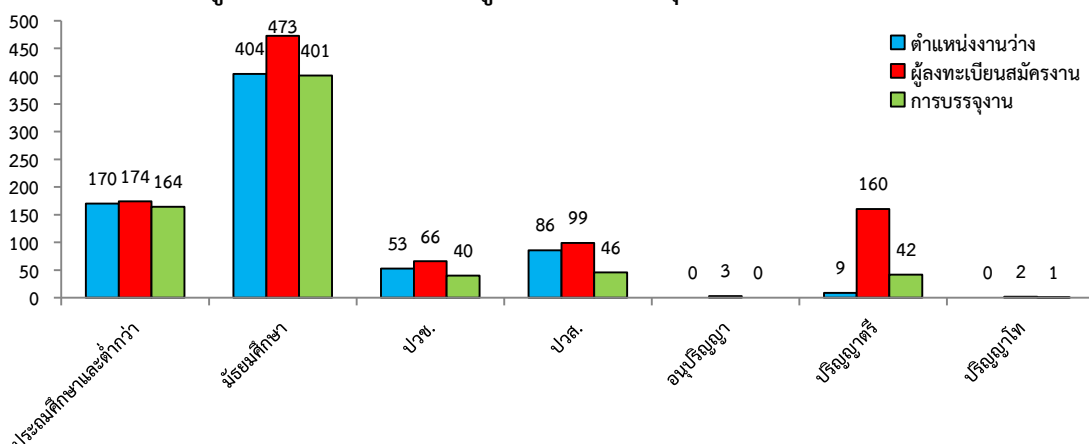
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง การบรรจรมหาวิทยาลัย



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนก ตามระดับการศึกษาในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่า นายจ้าง ให้ความสำคัญความต้องการตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวนสูงสุด 404 อัตรา (ร้อยละ 55.96) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 170 อัตรา (ร้อยละ 23.54) ปวส. 86 อัตรา (ร้อยละ 11.91) ปวช. 53 อัตรา (ร้อยละ 7.34) และปริญญาตรี 9 อัตรา (ร้อยละ 1.25) ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2563 ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษา 473 คน (ร้อยละ 48.41) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 174 คน (ร้อยละ 17.81) ปริญญาตรี 160 คน (ร้อยละ 16.38) ปวส. 99 คน (ร้อยละ 10.13) และปวช. 66 คน (ร้อยละ 6.76) สำหรับการบรรจรมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ผู้ได้รับการบรรจรมหาวิทยาลัยมีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวนสูงสุด 401 คน (ร้อยละ 57.78) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 164 คน (ร้อยละ 23.63) ปวส. 46 คน (ร้อยละ 6.63) ปริญญาตรี 42 คน (ร้อยละ 6.05) และ ปวช. 40 คน (ร้อยละ 5.76) (แผนภูมิ 9)

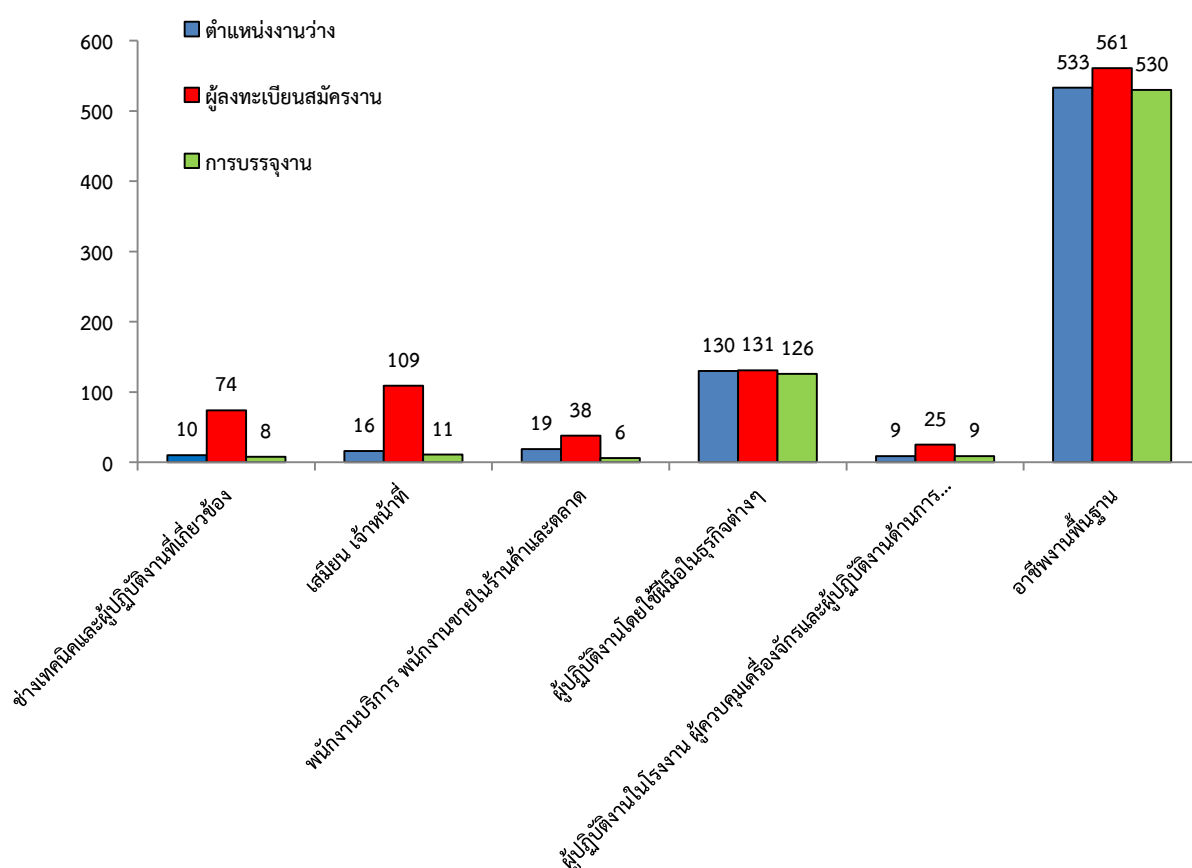
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจรมหาวิทยาลัย จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ และอุตสาหกรรม ในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการ/นายจ้างที่ต้องการสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 533 อัตรา (ร้อยละ 73.82) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 130 อัตรา (ร้อยละ 18.01) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 19 อัตรา (ร้อยละ 2.63) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 2.22) และช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 1.39) อาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 561 คน (ร้อยละ 57.42) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 131 คน (ร้อยละ 13.41) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 109 คน (ร้อยละ 11.16) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 74 คน (ร้อยละ 7.57) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 38 คน (ร้อยละ 3.89) สำหรับการบรรจุนาน อาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 530 คน (ร้อยละ 76.37) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 126 คน (ร้อยละ 18.16) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.59) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.15) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.30) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 578 อัตรา (ร้อยละ 80.05) รองลงมา คือ การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 59 อัตรา (ร้อยละ 8.17) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 6.92) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 3.32) ส่วนการบรรจุนั้นเป็นไปในทิศทางเดียวกัน คือมีการบรรจุนานประเภทอุตสาหกรรมมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 578 คน (ร้อยละ 83.25) รองลงมา คือ การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 59 คน (ร้อยละ 8.50) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 3.60) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 23 คน (ร้อยละ 3.31) (ตาราง 2)

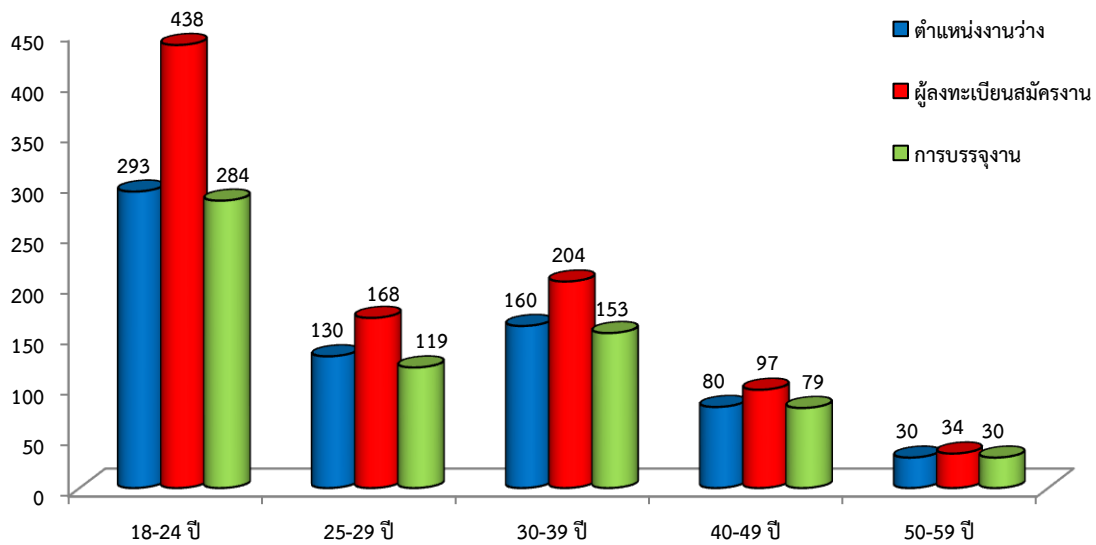
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
การผลิต	578	578
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	50	25
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	24	23
การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	59	59

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2563 ส่วนใหญ่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากที่สุด จำนวน 293 อัตรา (ร้อยละ 40.58) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 160 อัตรา (ร้อยละ 22.16) อายุ 25-29 ปี จำนวน 130 อัตรา (ร้อยละ 18.01) อายุ 40-49 ปี จำนวน 80 อัตรา (ร้อยละ 11.08) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 30 อัตรา (ร้อยละ 4.16) ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 438 คน (ร้อยละ 44.83) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 204 คน (ร้อยละ 20.88) อายุ 25-29 ปี จำนวน 168 คน (ร้อยละ 17.20) อายุ 40-49 ปี จำนวน 97 คน (ร้อยละ 9.93) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 34 คน (ร้อยละ 3.48) และสำหรับการบรรจุนานส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 284 คน (ร้อยละ 40.92) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 153 คน (ร้อยละ 22.05) อายุ 25-29 ปี จำนวน 119 คน (ร้อยละ 17.15) อายุ 40-49 ปี จำนวน 79 คน (ร้อยละ 11.38) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 30 คน (ร้อยละ 4.32) (แผนภูมิ 11)

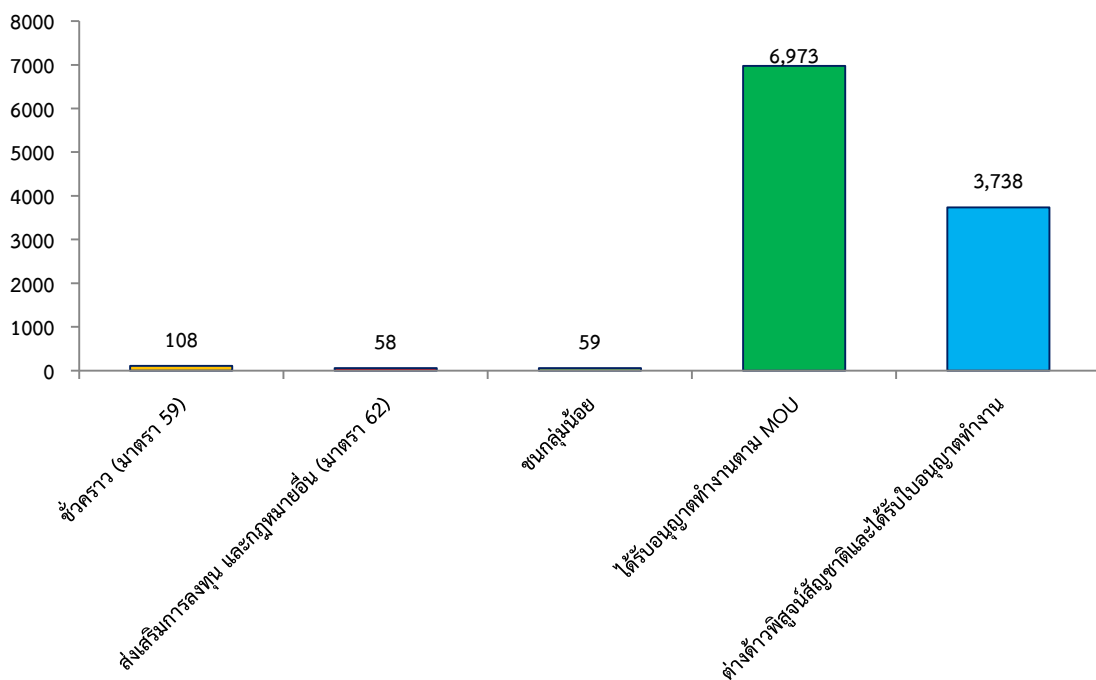
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2) แรงงานต่างด้าว คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทและภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น 10,936 คน โดยจำแนกดังนี้ ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 108 คน (ร้อยละ 0.99) ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (มาตรา 62) จำนวน 58 คน (ร้อยละ 0.53) ชนกลุ่มน้อย/บุคคลบนพื้นที่สูง จำนวน 59 คน (ร้อยละ 0.54) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 6,973 คน (ร้อยละ 63.76) และแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.เมื่อวันที่ 20 ส.ค.62 (บัตรสีชมพูอนุญาตถึงวันที่ 31 มี.ค.65) จำนวน 3,738 คน (ร้อยละ 34.18) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

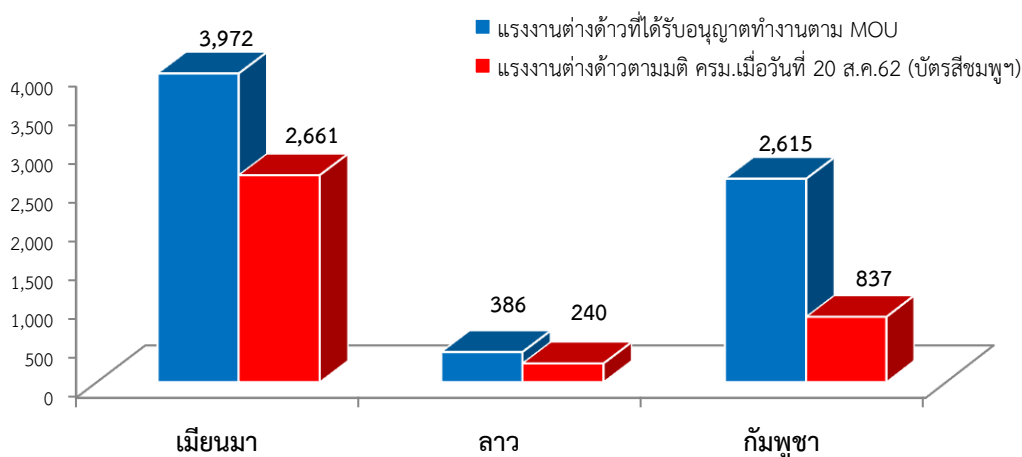


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ทั้งสิ้น 6,973 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 3,972 คน (ร้อยละ 56.96) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,615 คน (ร้อยละ 37.50) และสัญชาติลาว จำนวน 386 คน (ร้อยละ 5.54)

แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.เมื่อวันที่ 20 ส.ค.62 (บัตรสีชมพูอนุญาตถึงวันที่ 31 มี.ค.65) ทั้งสิ้น 3,738 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 2,661 คน (ร้อยละ 71.19) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 837 คน (ร้อยละ 22.39) และสัญชาติลาว จำนวน 240 คน (ร้อยละ 6.42) (แผนภูมิ 13)

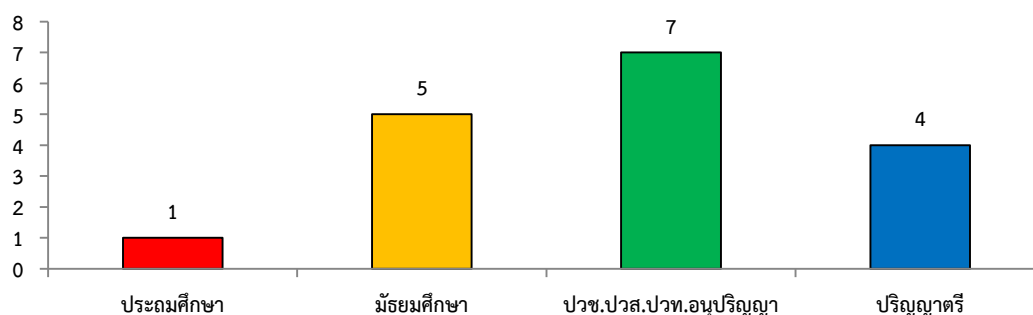
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3) แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 17 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 41.18) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 29.41) ปริญญาตรี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 23.53) และประถมศึกษา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.88) (แผนภูมิ 14)

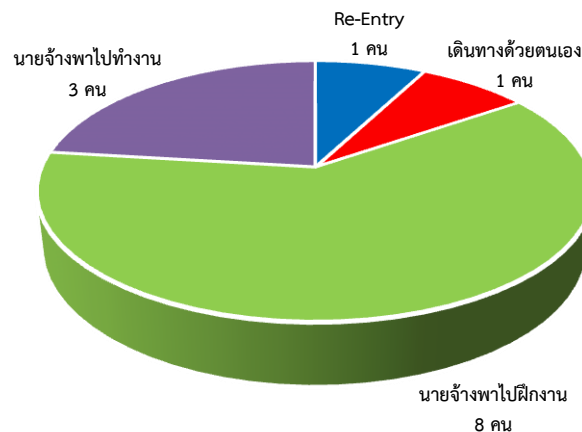
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ในไตรมาส 2 ปี 2563 ทั้งสิ้น 13 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 61.54) รองลงมา คือ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 23.08) ประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่อสัญญา และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวนประเภทละ 1 คน (ร้อยละ 7.69) (แผนภูมิ 15)

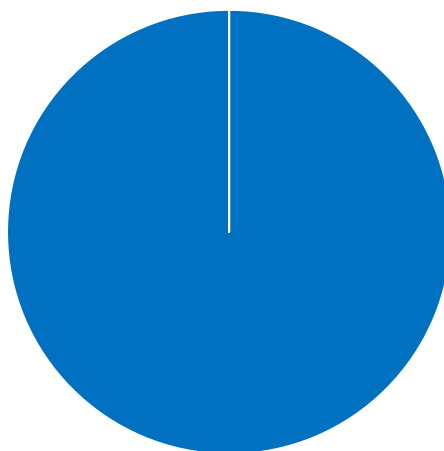
**แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2563 จำนวน 13 คน โดยเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชียทั้งหมด จำนวน 13 คน (ร้อยละ 100) (แผนภูมิ 16)

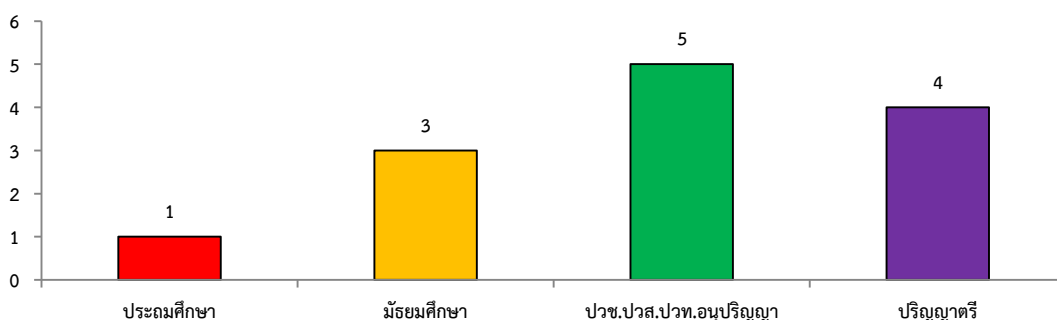
**แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค
โดยเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชียทั้งหมด จำนวน 13 คน**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะมีความรู้ในระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุญาตจำนวน 5 คน (ร้อยละ 38.46) รองลงมา คือ อนุญาตตรี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 30.77) มัธยมศึกษา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 23.08) และประถมศึกษา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 7.69) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกกระตบการศึกษ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจังหวัดลพบุรี

- แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 354 คน (ชาย 153 คน, หญิง 201 คน)
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ (เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้) จำนวน 21 คน (ชาย 2 คน, หญิง 19 คน)
- อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 14 คน (ชาย 3 คน, หญิง 11 คน)
- 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา จำนวน 40 คน (ชาย 1 คน, หญิง 39 คน)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2563 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกอาชีพเสริม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถ (ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ ให้มีทักษะฝีมือเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกงานกับภาคเอกชน 1-2 เดือน โดยในไตรมาส 2 ปี 2563 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 20 คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100) ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก (ตาราง 3)

ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับ การฝึกเตรียมมา	ผู้ผ่าน การฝึกเตรียมมา	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมมา มีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	ระหว่างการฝึก	-
รวม	20	ระหว่างการฝึก	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกฯ ทั้งสิ้น 100 คน เป็นผู้ผ่านการฝึกทั้ง 100 คน (ร้อยละ 100) ซึ่งผู้ผ่านการฝึกมีงานทำอยู่ระหว่างติดตามผล ในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ (ตาราง 4)

ตาราง 4 การเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ธุรกิจและบริการ	100	100	ระหว่างติดตามผล
รวม	100	100	ระหว่างติดตามผล

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 20 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100.00) ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100.00) (ตาราง 5)

ตาราง 5 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ธุรกิจและบริการ	20	20
รวม	20	20

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามหลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 127 คน เป็นผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 43.24) ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 55 คน (ร้อยละ 43.31) ผ่านการทดสอบมีงานทำ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 58.18) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 72 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 42 คน ซึ่งผู้ผ่านการฝึกมีงานทำอยู่ระหว่างติดตามผล (ตาราง 6)

ตาราง 6 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	55	32	32
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	72	42	ระหว่างติดตามผล
รวม	127	74	32

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยเป็นการรับรองความรู้ความสามารถ ในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร มีผู้เข้ารับการประเมินฯ จำนวน 14 คน ผ่านการประเมินทั้ง 14 คน (ร้อยละ 100) (ตาราง 7)

ตาราง 7 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	14	14
รวม	14	14

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จังหวัดลพบุรี จำนวน 3,496 แห่ง ลูกจ้าง 88,920 คน (ชาย 40,339 คน, หญิง 48,565 คน และเด็ก 16 คน) (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง				จำนวน สปก. (แห่ง)
	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	
1-4 คน	2,123	1,764	1	3,888	1,696
5-9 คน	3,540	2,993	4	6,537	934
10-19 คน	2,668	2,423	6	5,097	368
20-49 คน	4,886	3,998	4	8,888	293
50-99 คน	3,519	2,995	1	6,515	94
100-299 คน	6,661	7,324	-	13,985	81
300-499 คน	2,542	3,954	-	6,496	16
500-999 คน	3,130	2,869	-	5,999	8
1,000 คนขึ้นไป	11,270	20,245	-	31,515	6
รวม	40,339	48,565	16	88,920	3,496

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.1) การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำ คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงาน ที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น 156 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 6,348 คน (ชาย 3,092 คน, หญิง 3,251 คน และเด็ก 5 คน) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 28.21) รองลงมาขนาด 20-49 คน จำนวน 42 แห่ง (ร้อยละ 26.92) ขนาด 1-4 คน จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 16.03) ขนาด 5-9 คน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 10.26) และขนาด 100-299 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 8.97) จากการตรวจ พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 4.49) ขนาดสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 57.14) ขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 28.57) และขนาด 50-99 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 14.29) ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องวันหยุด/วันหยุดตามประเพณี/วันหยุดพักผ่อนประจำปี/สิทธิการลา โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายด้วยแล้ว (ตาราง 9)

ตาราง 9 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	25	65	-
5-9 คน	16	103	-
10-19 คน	44	589	-
20-49 คน	42	1,259	4
50-99 คน	12	852	1
100-299 คน	14	2,217	2
300-499 คน	3	1,263	-
500-999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	156	6,348	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ไตรมาส 2 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 97 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 3,744 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 37.11) ขนาด 10-19 คน จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 28.87) ขนาด 5-9 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 14.43) ขนาด 1-4 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 6.19) ขนาด 100-299 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 4.12) และขนาด 300-499 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 3.09) พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 25 แห่ง ขนาดสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 48.0) รองลงมาคือ 10-19 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 28.0) ขนาด 300-499 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8.0) ซึ่งปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ

- 1) ไม่มีแผนป้องกันระงับอัคคีภัย
- 2) ไม่ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
- 3) ไม่ส่งรายละเอียดสารเคมีอันตราย (สอ.1)
- 4) ไม่จัดทำข้อบังคับคุ้มครองขั้นตอนการทำงานที่ปลอดภัย

โดยเจ้าหน้าที่ได้แจ้งสถานประกอบการให้ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ตาราง 10)

ตาราง 10 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	6	19	1
5-9 คน	14	89	1
10-19 คน	28	377	7
20-49 คน	36	1,043	12
50-99 คน	6	429	1
100-299 คน	4	558	1
300-499 คน	3	1,229	2
500-999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	97	3,744	25

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

จากการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดในไตรมาส 2 ปี 2563 คือ อุตสาหกรรมประเภทการผลิต และอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวนประเภทละ 4 แห่ง (ร้อยละ 30.77) รองลงมา คือ ประเภทอุตสาหกรรม การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 23.08) และอุตสาหกรรมประเภทโรงแรม และภัตตาคาร และประเภทอุตสาหกรรม การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม ประเภทละ 1 แห่ง (ร้อยละ 7.69) (ตาราง 11)

ตาราง 11 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4
การผลิต	4
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3
โรงแรม และภัตตาคาร	1
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1
รวม	13

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3) การแรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

4.4) การสวัสดิการแรงงาน สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือที่กฎหมายกำหนดตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เข้าไปให้คำแนะนำจำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ดังนี้ สวัสดิการด้านการเงิน 7 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 200 คน) สวัสดิการด้านบริการ และสิ่งอำนวยความสะดวก 60 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 2,570 คน) สวัสดิการด้านนันทนาการ 3 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 85 คน) และสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย 54 แห่ง (ผู้ได้รับประโยชน์ 17,597 คน) (ตาราง 12)

ตาราง 12 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับผลประโยชน์ (คน)
สวัสดิการด้านการเงิน	7	200
สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	60	2,570
สวัสดิการด้านนันทนาการ	3	85
ปรับปรุงที่พักพนักงาน	54	17,597

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม การกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแล ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) มีสถานประกอบการในกองทุนประกันสังคม ทั้งสิ้น 2,679 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,171 แห่ง/สาขา 508 แห่ง) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 142,671 ราย เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 86,553 ราย มาตรา 39 จำนวน 12,798 ราย และมาตรา 40 จำนวน 43,320 ราย ส่วนสถานประกอบการในกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น 2,727 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,209 แห่ง/สาขา 518 แห่ง) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 86,823 ราย (ตาราง 13)

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกันตน (ราย)			รวม
	สำนักงานใหญ่	สาขา		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
ประกันสังคม	2,171	508	2,679	86,553	12,798	43,320	142,671
เงินทดแทน	2,209	518	2,727	86,823	-	-	86,823

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในระบบประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง (รัฐบาล) ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ มีผู้ใช้บริการ จำนวน 84,198 คน (ตาราง 14)

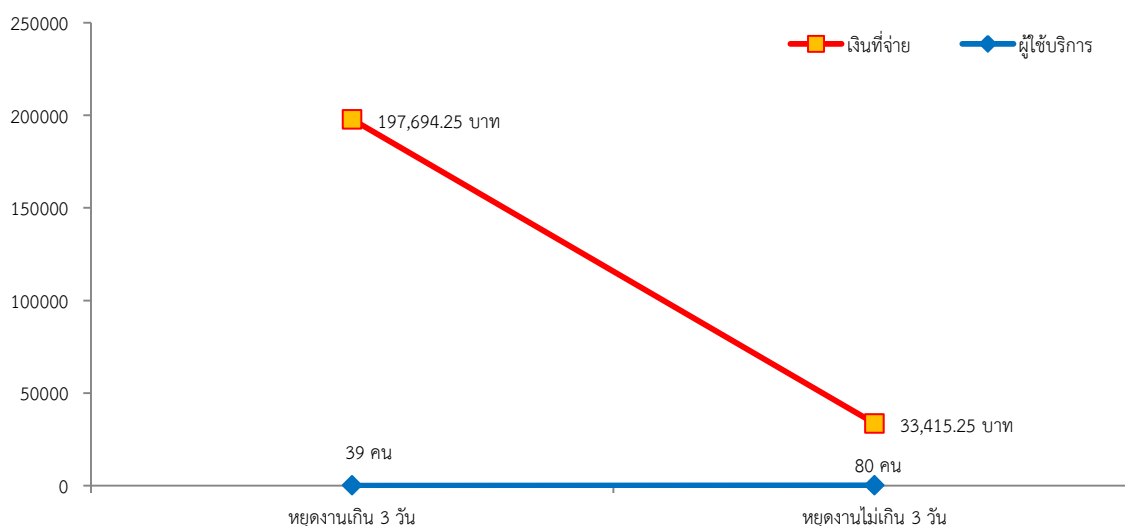
ตาราง 14 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	84,198 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) พบว่า มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น 119 คน จำนวนเงินที่จ่าย 231,109.50 บาท โดยมีผู้ใช้บริการกองทุนกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 39 คน (ร้อยละ 32.77) จำนวนเงินที่จ่าย 197,694.25 บาท และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 80 คน (ร้อยละ 67.23) จำนวนเงินที่จ่าย 33,415.25 บาท (แผนภูมิ 18)

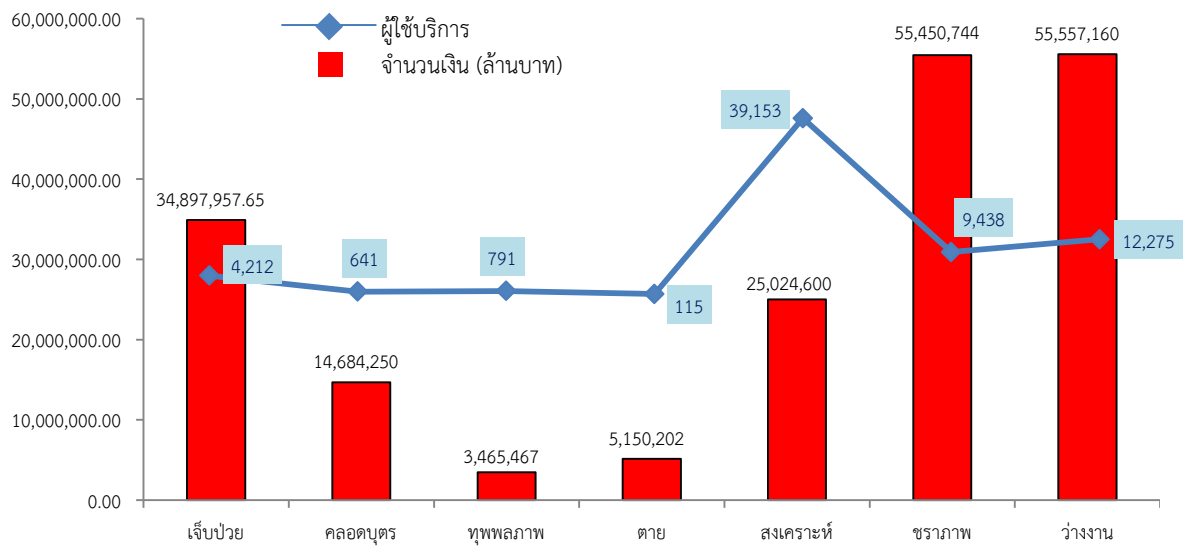
แผนภูมิ 18 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) พบว่า ผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ทั้งสิ้น 66,625 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 194,230,380.64 บาท จำแนกเป็น เจ็บป่วย 4,212 ราย (ร้อยละ 6.32) จำนวนเงินที่จ่าย 34,897,957.65 บาท คลอดบุตร 641 ราย (ร้อยละ 0.96) จำนวนเงินที่จ่าย 14,684,250 บาท ทูพพลภาพ 791 ราย (ร้อยละ 1.19) จำนวนเงินที่จ่าย 3,465,466.75 บาท ตาย 115 ราย (ร้อยละ 0.17) จำนวนเงินที่จ่าย 5,150,202.30 บาท สงเคราะห์บุตร 39,153 ราย (ร้อยละ 58.77) จำนวนเงินที่จ่าย 25,024,600 บาท ชราภาพ 9,438 ราย (ร้อยละ 14.17) จำนวนเงินที่จ่าย 55,450,743.84 บาท และว่างงาน 12,275 ราย (ร้อยละ 18.42) จำนวนเงินที่จ่าย 55,557,160.10 บาท (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
336	ชลบุรี และภูเก็ต
335	ระยอง
331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
330	ฉะเชิงเทรา
325	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
324	ปราจีนบุรี
323	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
320	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิถ์
315	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
313	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา



ภาคผนวก

ตาราง 1 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	374,205	374,993	749,198
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	324,629	326,426	651,055
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	239,828	198,073	437,901
1.1 ผู้มีงานทำ	226,341	186,156	412,497
1.2 ผู้ว่างงาน	3,022	5,043	8,065
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	10,465	6,874	17,339
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	84,801	128,353	213,154
2.1 ทำงานบ้าน	3,070	42,659	45,729
2.2 เรียนหนังสือ	24,908	24,923	49,831
2.3 อื่นๆ	56,823	60,771	117,594
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	49,047	49,096	98,143
อัตราการว่างงาน	1.3	2.5	1.8

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	รวม
1.เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	140,874
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-
3.การผลิต	75,009
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	915
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	873
6.การก่อสร้าง	21,543
7.การขายส่ง การขายปลีก	72,343
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	9,172
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	33,257
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	1,284
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	3,122
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	184
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	4,568
14.การบริหาร และการสนับสนุน	922
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	21,994
16.การศึกษา	11,602
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	4,121
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	3,425
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	5,633
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,656
รวม	412,497

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,874
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	20,728
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	10,610
4. เสมียน	13,475
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	80,559
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	103,577
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	47,474
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	54,971
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	72,229
รวม	412,497

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	7,734
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	80,123
3. ประถมศึกษา	79,177
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	81,583
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	79,906
6. อุดมศึกษา	83,974
7. ไม่ทราบ	-
รวม	412,497

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
0 ชั่วโมง	11,112
1-9 ชั่วโมง	2,292
10-19 ชั่วโมง	10,888
20-29 ชั่วโมง	33,926
30-34 ชั่วโมง	31,274
35-39 ชั่วโมง	60,281
40-49 ชั่วโมง	210,299
50 ชั่วโมงขึ้นไป	52,425
รวม	412,497

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	รวม
นายจ้าง	5,890
ลูกจ้างรัฐบาล	41,637
ลูกจ้างเอกชน	173,199
ทำงานส่วนตัว	118,699
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	73,072
รวม	412,497

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 7 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
30	8	684	722	384	593	977	282	412	694

ตาราง 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	170	174	164
มัธยมศึกษา	404	473	401
ปวช.	53	66	40
- พาณิชย	0	0	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่นๆ	53	66	40
ปวส.	86	99	46
- พาณิชย	0	0	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่นๆ	86	99	46
อนุปริญญา	0	3	0
ปริญญาตรี	9	160	42
ปริญญาโท	0	2	1
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	722	977	694

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	10	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	3	27	2
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10	74	8
เสมียน เจ้าหน้าที่	16	109	11
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	19	38	6
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	2	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	130	131	126
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกิจการ	9	25	9
อาชีพงานพื้นฐาน	533	561	530
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	722	977	694

ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	0	0
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	2	2
การผลิต	578	578
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1
การก่อสร้าง	2	2
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	50	25
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	24	23
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	2
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม ทางวิชาการ	2	1
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0
การบริหารราชการและป้องกันประเทศฯ	59	59
การศึกษา	0	0
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1	1
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
รวม	722	694

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	17	2.35	22	2.25	17	2.45
18 – 24	293	40.58	438	44.83	284	40.92
25 – 29	130	18.01	168	17.20	119	17.15
30 – 39	160	22.16	204	20.88	153	22.05
40 – 49	80	11.08	97	9.93	79	11.38
50 – 59	30	4.16	34	3.48	30	4.32
60 ปีขึ้นไป	12	1.66	14	1.43	12	1.73
รวม	722	100.00	977	100.00	694	100.00

ตาราง 12 คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค

รวมทั้งหมด	ตลอดชีพ	ชั่วคราว (ม.59)	ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (ม.62)	ชนกลุ่มน้อย/บุคคลบนพื้นที่สูง	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
10,936	0	108	58	59	6,973	3,972	386	2,615	3,738	2,661	240	837

ตาราง 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรีจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0	7	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1	15
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	14	0	24	2	10	0	0	0	6	0	33	1	24	114
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	25	0	7	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	34
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบรถ	19	0	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	20	0	0	0	6,633	626	3,452	0	0	0	0	11	10,742
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	62	20	45	7	10	6,633	626	3,453	6	1	36	1	36	10,936

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 14 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	0	1	1
มัธยมศึกษา	1	4	5
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	5	2	7
ปริญญาตรี	3	1	4
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	9	8	17

ตารางที่ 15 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	1	7.69
3. เดินทางด้วยตนเอง	1	7.69
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	8	61.54
5. นายจ้างพาไปทำงาน	3	23.08
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	13	100.00

ตารางที่ 16 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	0	0.00
กลุ่มประเทศแอฟริกา	0	0.00
กลุ่มประเทศเอเชีย	13	100.00
กลุ่มประเทศยุโรป	0	0.00
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	0	0.00
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	0	0.00
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	0	0.00
รวม	13	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	0	1	1
มัธยมศึกษา	1	4	5
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	5	2	7
ปริญญาตรี	3	1	4
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	9	8	17

ตาราง 18 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ			
- แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	153	201	354
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ			
- เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	2	19	21
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	3	11	14
1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา	1	39	40

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 19 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	ระหว่างการฝึก	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	20	ระหว่างการฝึก	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 20 ผลการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	100	100	ระหว่างติดตามผล
อื่นๆ	-	-	-
รวม	100	100	ระหว่างติดตามผล

ตาราง 21 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	20	20
อื่นๆ	-	-
รวม	20	20

ตาราง 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	55	32	32
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	72	42	ระหว่างติดตามผล
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	127	74	32

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 23 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการ ประเมิน	ผู้ผ่านการ ประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	14	14
รวม	14	14

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 24 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะ นำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่ง	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม							
1 - 4 คน	25	20	44	1	62	25	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	16	36	67	-	103	16	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	44	327	258	4	589	44	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	42	600	659	-	1,259	38	4	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	12	453	399	-	852	11	1	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	14	1,085	1,132	-	2,217	12	2	-	-	2	-	-
300 - 499 คน	3	571	692	-	1,263	3	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	156	3,092	3,251	5	6,348	149	7	-	-	7	-	-

ตาราง 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะ นำ	ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่อง จักร	ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม								
1 - 4 คน	6	6	13	-	19	5	1	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	14	34	55	-	89	13	1	-	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	28	204	173	-	377	21	7	-	-	-	7	-	-
20 - 49 คน	36	509	534	-	1,043	24	12	-	-	-	12	-	-
50 - 99 คน	6	221	208	-	429	5	1	-	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	4	262	296	-	558	3	1	-	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	3	585	644	-	1,229	1	2	-	-	-	2	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	97	1,821	1,923	-	3,744	72	25	-	-	-	25	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 26 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง (คน)				จำนวนสถานประกอบการ
	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	
1-4 คน	2,123	1,764	1	3,888	1,696
5-9 คน	3,540	2,993	4	6,537	934
10-19 คน	2,668	2,423	6	5,097	368
20-49 คน	4,886	3,998	4	8,888	293
50-99 คน	3,519	2,995	1	6,515	94
100-299 คน	6,661	7,324	-	13,985	81
300-499 คน	2,542	3,954	-	6,496	16
500-999 คน	3,130	2,869	-	5,999	8
1,000 คนขึ้นไป	11,270	20,245	-	31,515	6
รวม	40,339	48,565	16	88,920	3,496

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 27 จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกอบการ (ราย)			รวม
	สำนักงานใหญ่ฯ	สาขา		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
ประกันสังคม	2,171	508	2,679	86,553	12,798	43,320	142,671
เงินทดแทน	2,209	518	2,727	86,823	-	-	86,823

ตาราง 28 สถานพยาบาลในประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานพยาบาล	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	84,198 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 29 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	-	-
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	39	197,694.25
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	80	33,415.25
รวม	119	231,109.50

ตาราง 30 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	4,212	34,897,957.65
คลอดบุตร	641	14,684,250
ทุพพลภาพ	791	3,465,466.75
ตาย	115	5,150,202.30
สงเคราะห์บุตร	39,153	25,024,600
ชราภาพ	9,438	55,450,743.84
ว่างงาน	12,275	55,557,160.10
รวม	66,625	194,230,380.64

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวปาริชาติ สอนใจ	แรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุกัญญา แก่นจ้าย	จัดหางานจังหวัดลพบุรี
นายชัยรัตน์ แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นายวิษณุมิตร โรจนดิษฐ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุชาดา เจตนาวณิชย์	ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวสมพร สว่างศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายศักดิ์ จันดี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายพลากร โสมแพน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดลพบุรี ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ฉบับไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563)

- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : www.lopburimol@gmail.com