



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)



วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง
ปราสาทสามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง
เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

โทร. 036 770 207 - 8

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรีขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงานว่างงาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส และรายปี ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดลพบุรี **ประจำไตรมาส 3 ปี 2563 (เดือนกรกฎาคม ถึง กันยายน 2563)** สามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ www.lopburi.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

พฤศจิกายน 2563

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	14
2) อัตราการมีงานทำ	15
3) อัตราการว่างงาน	16
4) อัตราการบรรจุงาน	16
5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	17
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	17
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	18
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	19
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	23
2.1) การจัดหางานในประเทศ	23
2.2) แรงงานต่างด้าว	28
2.3) แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	30
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	32
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	34
4.1) การตรวจแรงงาน	34
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	35
4.3) การแรงงานสัมพันธ์	37
4.4) การสวัสดิการแรงงาน	37
5) การประกันสังคม	38
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	40
ภาคผนวก	41

สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสภาพแรงงาน	20
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)	27
ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัดลพบุรี	32
ตาราง 4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี	33
ตาราง 5 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	33
ตาราง 6 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี	33
ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ	34
ตาราง 8 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	35
ตาราง 9 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ	36
ตาราง 10 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	37
ตาราง 11 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด	37
ตาราง 12 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม	38
ตาราง 13 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	38

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	14
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลพบุรี	15
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี	16
แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี	16
แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี	17
แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	17

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	19
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร	21
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ	21
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	22
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	22
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำ จำแนกสถานภาพการทำงาน	23
แผนภูมิ 7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุนาน	23
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง	24
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	24
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	25
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	26
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	28
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	28
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน	29
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	30
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง	30
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	31
แผนภูมิ 18 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกกระตือรือร้นการศึกษา	31
แผนภูมิ 19 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)	39
แผนภูมิ 20 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	39

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)

สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนกรกฎาคม 2563 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากด้านอุปทานหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากภาคบริการ ภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรมหดตัว สำหรับด้านอุปสงค์หดตัว เป็นผลมาจากด้านการบริโภคเอกชน และการลงทุนเอกชนหดตัว ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ การจ้างงานและอัตราเงินเฟ้อหดตัวลง

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563) มีทั้งสิ้น 749,198 คน โดยมีประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี 98,143 คน (ร้อยละ 13.10 ของประชากรทั้งหมด) และประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 651,055 คน (ร้อยละ 86.90 ของประชากรทั้งหมด) อยู่ในกำลังแรงงาน 437,901 คน (ร้อยละ 67.26 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้มีงานทำ 412,497 คน (ร้อยละ 94.20)ว่างงาน 8,065 คน (ร้อยละ 1.84) และรอฤดูกาล 17,339 คน (ร้อยละ 3.96) ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 213,154 คน (ร้อยละ 32.74 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน 45,729 คน (ร้อยละ 21.45) เรียนหนังสือ 49,831 คน (ร้อยละ 23.38) และอื่นๆ 117,594 คน (ร้อยละ 55.17)

การมีงานทำ จากสถิติจำนวนผู้มีงานทำ 412,497 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคการเกษตร จำนวน 140,874 คน (ร้อยละ 34.15) ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 271,623 คน (ร้อยละ 65.85) ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการผลิต จำนวน 75,009 คน (ร้อยละ 18.18) รองลงมาคือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยายนต์ จำนวน 72,343 คน (ร้อยละ 17.54) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 33,257 คน (ร้อยละ 8.06) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 21,994 คน (ร้อยละ 5.33) การก่อสร้าง จำนวน 21,543 คน (ร้อยละ 5.22) การศึกษา จำนวน 11,602 คน (ร้อยละ 2.81) การขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 9,172 คน (ร้อยละ 2.22) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 5,633 คน (ร้อยละ 1.37) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 4,568 คน (ร้อยละ 1.11) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน 4,121 คน (ร้อยละ 1.00) ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 3,425 คน (ร้อยละ 0.83) กิจการทางการเงิน และการประกันภัย จำนวน 3,122 คน (ร้อยละ 0.76) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 1,656 คน (ร้อยละ 0.40) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 1,284 คน (ร้อยละ 0.31) การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 922 คน (ร้อยละ 0.23) การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ จำนวน 915 คน (ร้อยละ 0.22) การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย จำนวน 873 คน (ร้อยละ 0.21) และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 184 คน (ร้อยละ 0.04)

การมีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมหาวิทยาลัย 83,974 คน (ร้อยละ 20.36) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 81,583 คน (ร้อยละ 19.78) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 80,123 คน (ร้อยละ 19.42) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 79,906 คน (ร้อยละ 19.37) ระดับประถมศึกษา จำนวน 79,177 คน (ร้อยละ 19.19) และไม่มีการศึกษา จำนวน 7,734 คน (ร้อยละ 1.87)

การมีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 103,577 คน (ร้อยละ 25.11) รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 80,559 คน (ร้อยละ 19.53) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 72,229 คน (ร้อยละ 17.51) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 54,971 คน (ร้อยละ 13.33) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 47,474 คน (ร้อยละ 11.51) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 20,728 คน (ร้อยละ 5.03) เสมียน จำนวน 13,475 คน (ร้อยละ 3.27) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,610 คน (ร้อยละ 2.57) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 8,874 คน (ร้อยละ 2.15)

การมีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 210,299 คน (ร้อยละ 50.987) รองลงมา คือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 60,281 คน (ร้อยละ 14.61) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 52,425 คน (ร้อยละ 12.71) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 33,926 คน (ร้อยละ 8.22) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 31,274 คน (ร้อยละ 7.58) 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน 11,112 คน (ร้อยละ 2.69) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 10,888 คน (ร้อยละ 2.64) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 2,292 คน (ร้อยละ 0.56)

การมีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 173,199 คน (ร้อยละ 41.99) รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 118,699 คน (ร้อยละ 28.78) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 73,072 คน (ร้อยละ 17.71) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 41,637 คน (ร้อยละ 10.09) และมีสถานภาพการทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน 5,890 คน (ร้อยละ 1.43)

การว่างงาน จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 8,065 คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ 1.8 จำแนกเป็นเพศชาย 3,022 คน (ร้อยละ 1.3) และเพศหญิง 5,043 คน (ร้อยละ 2.5)

การบริการจัดหางาน ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 2,923 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด จำนวน 1,144 คน ได้รับการบรรจุงาน 866 อัตรา คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 29.63 ส่วนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษามากที่สุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 1,025 อัตรา (ร้อยละ 35.07) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 611 อัตรา (ร้อยละ 20.90) ปวส. จำนวน 536 อัตรา (ร้อยละ 18.34) ปวช. จำนวน 494 อัตรา (ร้อยละ 16.90) และปริญญาตรี จำนวน 148 อัตรา (ร้อยละ 5.06) ตามลำดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 5 ลำดับแรก คือ การผลิต จำนวน 2,306 อัตรา (ร้อยละ 78.89) รองลงมา คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 106 อัตรา (ร้อยละ 3.63) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 1.47) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 0.82) และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 0.72)

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และสัญชาติทั้งสิ้น 10,874 คน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 94 คน (ร้อยละ 0.86) ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 62) จำนวน 42 คน (ร้อยละ 0.39) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 63 คน (ร้อยละ 0.58) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 6,927 คน (ร้อยละ 63.70) (เมียนมา 3,921 คน, กัมพูชา 2,588 คน และลาว 418 คน) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.เมื่อวันที่ 20 ส.ค.62 (บัตรสีชมพูอนุญาตถึงวันที่ 31 มี.ค.65) จำนวน 3,476 คน (ร้อยละ 31.97) (เมียนมา 2,484 คน, กัมพูชา 756 คน และลาว 236 คน) และแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 4 ส.ค.63 (ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19) จำนวน 272 คน (เมียนมา 91 คน, กัมพูชา 147 คน และลาว 34 คน)

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 17 คน ส่วนใหญ่การศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 9 คน (ร้อยละ 52.94) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 41.18) และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.88)

ซึ่งมีผู้ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 6 คน โดยวิธี Re-Entry คือ คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่อสัญญา จำนวน 74 คน (ร้อยละ 66.67) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.33)

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ ไปทำงานในกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 50.0) รองลงมา คือ กลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.33) และกลุ่มประเทศยุโรป จำนวน 1 คน (ร้อยละ 16.67)

การพัฒนาศักยภาพ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกอาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 346 คน ผ่านการฝึก จำนวน 345 คน (ร้อยละ 99.71) ส่วนผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 23.19)

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่ไม่ได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 62 คน ผ่านการฝึกทั้ง 62 คน (ร้อยละ 100.0)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี โดยทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามหลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 70 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 57.14) และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ 36 คน (ร้อยละ 90.0 ของผู้ผ่านการทดสอบ)

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรับรองความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจึงจะทำงานได้ โดยจังหวัดลพบุรีดำเนินการในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 มีผู้เข้ารับการประเมินจำนวน 75 คน ผ่านการประเมินทั้ง 75 คน (ร้อยละ 100.0) และช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 จำนวน 12 คน ผ่านการประเมินทั้ง 12 คน (ร้อยละ 100.0)

การสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สถานประกอบการจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 3,560 แห่ง ลูกจ้าง 89,407 คน (ชาย 40,613 คน หญิง 48,762 คน เด็ก 32 คน) โดยสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 1-4 คน มีจำนวน 1,724 แห่ง ลูกจ้าง 3,943 คน ขนาด 5-9 คน จำนวน 943 แห่ง ลูกจ้าง 6,592 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 381 แห่ง ลูกจ้าง 5,262 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 308 แห่ง ลูกจ้าง 9,317 คน ขนาด 50-59 คน จำนวน 94 แห่ง ลูกจ้าง 6,498 คน ขนาด 100-299 คน จำนวน 80 แห่ง ลูกจ้าง 13,897 คน ขนาด 300-499 คน จำนวน 16 แห่ง ลูกจ้าง 6,496 แห่ง ขนาด 500-999 คน จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้าง 5,887 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้าง 31,515 คน

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ทั้งสิ้น 73 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 1,933 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 28.77) รองลงมา คือ สถานประกอบการที่มีขนาด 5-9 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 26.03) ขนาด 20-49 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 24.66) ขนาด 1-4 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 6 แห่ง (ร้อยละ 8.22) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.11)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 79 แห่ง ลูกจ้าง 2,143 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 20-49 คน จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 32.91) รองลงมา คือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 31.62) ขนาด 5-9 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 21.52) ขนาด 1-4 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 4 แห่ง (ร้อยละ 5.06) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 3.80) ซึ่งมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 30.38) เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้สถานประกอบการปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 95.83) และส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.17)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการในระบบกองทุนประกันสังคม จำนวน 2,670 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,163 แห่ง/สาขา 507 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 140,361 ราย (ม.33 จำนวน 83,339 ราย, ม.39 จำนวน 12,896 ราย และ ม.40 จำนวน 44,126 ราย) กองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการในระบบ จำนวน 2,721 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,202 แห่ง/สาขา 519 แห่ง) สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม (รัฐบาล) จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช, โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ ผู้ใช้บริการ 65,057 คน

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 188 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 483,882.25 บาท จำแนกเป็น หายงานเกิน 3 วัน จำนวน 48 คน (ร้อยละ 25.53) จำนวนเงิน 347,259.45 บาท และหายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 140 คน (ร้อยละ 74.47) จำนวนเงิน 136,622.80 บาท

การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ทั้งสิ้น 38,663 ราย จำนวนเงิน 82,735,671.91 บาท จำแนกเป็น สงเคราะห์บุตร จำนวน 26,208 ราย จำนวนเงิน 16,688,400 บาท รองลงมา คือ ว่างาน จำนวน 6,094 ราย จำนวนเงิน 14,558,287.56 บาท เจ็บป่วย จำนวน 4,820 ราย จำนวนเงิน 20,506,931.37 บาท คลอดบุตร จำนวน 559 ราย จำนวนเงิน 11,631,405.50 บาท ทูพพลภาพ จำนวน 2,211,423.60 บาท ชราภาพ จำนวน 345 ราย จำนวนเงิน 13,166,997.08 บาท และตาย จำนวน 104 ราย จำนวนเงิน 3,972,226.80 บาท

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2562 ของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่า ผู้ที่ทำงานแรงงานนอกระบบ จำนวน 271,719 คน (ร้อยละ 59.40 ของกำลังแรงงาน) ส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 46,759 คน (ร้อยละ 17.21) รองมาคือ อายุ 45-49 ปี จำนวน 43,589 คน (ร้อยละ 16.04) อายุ 50-54 ปี จำนวน 41,469 คน (ร้อยละ 15.26) อายุ 55-59 ปี จำนวน 40,253 คน (ร้อยละ 14.81) และอายุ 40-44 ปี จำนวน 25,011 คน (ร้อยละ 9.20) อาชีพที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 135,978 คน (ร้อยละ 50.04) รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 53,148 คน (ร้อยละ 19.56) พนักงานบริการ 50,678 คน (ร้อยละ 18.65) และผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 4,407 คน (ร้อยละ 1.62) ด้านการศึกษาของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 81,768 คน (ร้อยละ 30.09) รองลงมา คือ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 79,846 คน (ร้อยละ 29.39) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 41,232 คน (ร้อยละ 15.17) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 40,980 คน (ร้อยละ 15.08) และอุดมศึกษา จำนวน 24,998 คน (ร้อยละ 9.20) จำนวนชั่วโมงการทำงานของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 127,466 คน (ร้อยละ 46.91) รองลงมา คือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 67,830 คน (ร้อยละ 24.96) ทำงาน 30-39 ชั่วโมง จำนวน 63,242 คน (ร้อยละ 23.27) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 11,543 คน (ร้อยละ 4.25) และทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 1,637 คน (ร้อยละ 0.60)

จังหวัดลพบุรี

“วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง
เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์”

จากคำขวัญของจังหวัดลพบุรีสะท้อนถึงเอกลักษณ์ของจังหวัดลพบุรี เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ ความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน มีการค้นพบหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ตั้งแต่สมัยทวารวดี (พุทธศตวรรษที่ 11-16) ลพบุรีอยู่ใต้อำนาจมอญและขอมจนกระทั่งในตอนต้นของพุทธศตวรรษที่ 19 คนไทยจึงเริ่มมีอำนาจขึ้น ในดินแดนแถบนี้ ในรัชสมัยของพระเจ้าอู่ทองปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา ลพบุรีมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวง โดยพระเจ้าอู่ทองได้โปรดให้ พระรามศุภราชโอรสองค์ใหญ่เสด็จมาครองเมืองลพบุรีเมื่อ พ.ศ.1893 พระรามศุภราชโปรดให้สร้างป้อม ชูคุ และสร้างกำแพงเมืองอย่างมั่นคง เมื่อพระเจ้าอู่ทองสวรรคตในปี พ.ศ.1912 พระองค์จึงเสด็จฯ จากเมืองลพบุรีมาเสวยราชสมบัติเป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ 2 แห่งกรุงศรีอยุธยา ซึ่งขณะนั้นพระองค์มีพระชนมพรรษาได้ 37 พรรษา แต่พระองค์ทรงครองราชสมบัติได้เพียงปีเดียว สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าก็ยกทัพจากเมืองสุพรรณบุรีเข้ามากรุงศรีอยุธยา พระองค์จึงออกไปรบเสด็จฯ เข้าพระนคร แล้วถวายราชสมบัติให้พระปิตุลาครองกรุงศรีอยุธยาแทน ซึ่งได้ขึ้นครองราชย์พระนามว่าพระบรมราชาธิราชที่ 1 ส่วนพระองค์กลับไปครองเมืองลพบุรีดังเดิม ในปี พ.ศ. 1931 สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าเสด็จสวรรคต สมเด็จพระเจ้าทองลั่น พระราชโอรสในสมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้า เสด็จขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาได้เพียง 7 วัน สมเด็จพระรามาธิบดีได้ทรงยกพลจากเมืองลพบุรีมายึดกรุงศรีอยุธยา โปรดให้สำเร็จโทษสมเด็จพระเจ้าทองลั่น ณ วัดโคกพระยา แล้วขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาเป็นครั้งที่ 2 ขณะมีพระชนมพรรษาได้ 49 พรรษา หลังจากนั้นเมืองลพบุรี ได้ลดความสำคัญลงไป จนกระทั่งมาถึงสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (พ.ศ.2199-2231) ลพบุรีได้รับการทำนุบำรุงครั้งใหญ่ สืบเนื่องมาจากการคุกคามของชนชาติฮอลันดาที่ติดต่อกับค้าขายกับไทย ทำให้สมเด็จพระนารายณ์ทรงเห็นว่า กรุงศรีอยุธยานั้นไม่ปลอดภัยจากการปิดล้อมของข้าศึกหากเกิดสงคราม จึงได้สร้างเมืองลพบุรีเป็นราชธานีแห่งที่สองขึ้น เพราะลพบุรีมีลักษณะทางยุทธศาสตร์เหมาะสมในการสร้างลพบุรีขึ้นใหม่ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงได้รับความช่วยเหลือจากช่างชาวฝรั่งเศส และอิตาลี จึงได้สร้างพระราชวัง และป้อมปราการเป็นแนวป้องกันอย่างแข็งแรง สมเด็จพระนารายณ์มหาราชได้ประทับอยู่ที่ลพบุรีเป็นส่วนใหญ่ โดยโปรดให้ทูตต่างประเทศเข้าเฝ้าพระองค์ที่เมืองนี้หลายครั้ง ดังนั้นจังหวัดลพบุรีจึงเป็นจังหวัดในภาคกลาง ที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศ มีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูกมีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งศูนย์กลางทางด้านการทหาร กองกำลังทางทหารบก ทั้งทหารบก และทหารอากาศหลายหน่วย จังหวัดลพบุรีจึงเป็นเมืองเศรษฐกิจ เมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย นอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจงและทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกอยู่มาก นับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถาน ที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

ที่ตั้งและอาณาเขต จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือ ตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

เขตการปกครอง จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ 122 ตำบล 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอลำสัง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง

โครงสร้างบริหารส่วนราชการส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น

1. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 36 หน่วยงาน
2. ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน 50 หน่วยงาน
3. ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 126 หน่วยงาน

หน่วยทหารทั้งสิ้น 14 หน่วยงาน (สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 1 หน่วยงาน และสังกัดกองทัพบก 1 หน่วยงาน)



ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่ม และที่ราบสลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในเขตอำเภอท่าม่วง อำเภอบ้านหมี่ และ ทางทิศตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมีทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด ทางด้านทิศตะวันออกกั้นระหว่างจังหวัดนครราชสีมา ที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งทิวเขาเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้าอากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับบริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700-750 เมตร ภูมิอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ในฤดูฝนทำให้มีฝนตกหนักในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมีสถานีตรวจอากาศบัวชุม ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน คือ 1) แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขตจังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่านจังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตามโครงการพัฒนาลุ่มน้ำป่าสักอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2) แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านด้านตะวันตก ระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร 3) แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน (ชัยนาท-ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

วิสัยทัศน์ (VISION)

"แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สู่เมืองแห่งความสุข"

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัด ณ เดือนพฤษภาคม 2563 พบว่าเศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) ในเดือนกรกฎาคม 2563 หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -19.41 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -10.13 ตามจำนวนนักท่องเที่ยว และยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่งที่หดตัวร้อยละ -73.06 และ -14.64 เป็นผลกระทบต่อเนื่องมาจากการระบาดของโรค COVID-19 ทำให้ประชาชนชะลอการเดินทางข้ามจังหวัด รวมทั้งระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้น ดัชนีผลผลิตเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -13.26 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -6.34 ตามปริมาณไก่เนื้อที่หดตัวร้อยละ -20.75 ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -2.52 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.63 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่หดตัวร้อยละ -6.33 และ -0.06 เนื่องจากคำสั่งซื้อและความเชื่อมั่นด้านการลงทุนของผู้ประกอบการลดลง

ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่ามีการหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -22.94 ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -14.93 เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และภาษีมูลค่าเพิ่มหดตัวร้อยละ -42.95 และ -11.65 เป็นผลกระทบต่อเนื่องจากการระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลให้กำลังซื้อของประชาชนลดลง ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -0.68 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -3.01 เป็นผลมาจากรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ และสินเชื่อเพื่อการลงทุนหดตัวร้อยละ -34.68 และ -2.49 ขณะที่ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 28.84 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.09 ตามผลการเบิกจ่ายงบลงทุนที่ขยายตัวร้อยละ 74.97 เนื่องจากจังหวัดลพบุรี กำหนดมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยให้ทุกส่วนราชการ ทำแผนการก่อหนี้ผูกพันและแผนการเบิกจ่ายเงินรวมทั้งการจัดคลินิกหมอคลังไว้ؤمنใจและนำติดตามการดำเนินงาน

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -7.91 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -1.21 เป็นผลจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -13.26

ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 8.64 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.59 ตามปริมาณการออมเงินของประชาชน ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์หดตัวร้อยละ -2.49 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -2.17 ตามความต้องการสินเชื่อลดลง

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนพฤษภาคม 2563 อยู่ที่ -1.76 ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนมิถุนายน 2563 ที่อยู่ในระดับ -2.25 สาเหตุมาจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -4.70 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลังในเดือนกรกฎาคม 2563 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในเดือนนี้จำนวน 767.11 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.46 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.20 โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนเงิน 332.35 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -3.41 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก จำนวนเงิน 89.03 ล้านบาท มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จำนวนเงิน 32.95 ล้านบาท และกรมการปกครอง จำนวนเงิน 29.18 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้จำนวนเงิน 434.77 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 74.97 โดยหน่วยงานที่เบิกงานที่เบิกจ่ายงบลงทุนได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมทางหลวง จำนวนเงิน 124.15 ล้านบาท สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 96.22 ล้านบาท และกรมทางหลวงชนบท จำนวนเงิน 64.45 ล้านบาท สำหรับ**ผลการจัดเก็บรายได้**ในเดือนนี้ จำนวนเงิน 123.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.85 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี สำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี หน่วยงานราชการอื่นๆ และสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.06, 4.89, 4.48 และ 2.28 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน **ดุลเงินงบประมาณ**ในเดือนนี้ ขาดดุล -731.40 ล้านบาท สะท้อนบทบาทการคลังในการสนับสนุนด้านการลงทุนเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี ณ เดือนกันยายน 2563 เท่ากับ 100.4 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2563 เท่ากับ 100.7 ลดลงร้อยละ 0.3 โดยหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ 0.2

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.3 จากการปรับราคาลดลง ผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.3 ได้แก่ (แตงกวา มะเขือ ต้นหอม ถั่วฝักยาว บวบ ผักกาดขาว มะระจีน และกะหล่ำปลี) ผลไม้สด (กล้วยน้ำว้า องุ่น แก้วมังกร และฝรั่ง) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 1.1 ได้แก่ (เส้นหมี่ ข้าวสารเจ้า และวุ้นเส้น) เครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.3 ได้แก่ (มะขามเปียก น้ำมันพืช น้ำปลา กะทิสำเร็จรูป ซอสหอยนางรม) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.2 ได้แก่ (น้ำดื่มบริสุทธ์ และ ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร) สำหรับสินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ได้แก่ (ครีมเทียม และ ไข่ไก่) เนื้อสัตว์ปีกและสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ (ปลาทุปลาหมึกกล้วย หอยลาย ปลาทับทิม เนื้อโค หอยแครง กุ้งขาว และปลาดุก) ในขณะที่อาหารบริโภค-ในบ้านและ อาหารบริโภค-นอกบ้านดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.2 จากการปรับราคาลดลงของ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.4 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์91 แก๊สโซฮอล์95 แก๊สโซฮอล์E20 และน้ำมันเบนซิน95) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 0.4 ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัตว์เลี้ยง (อาหารสัตว์เลี้ยง) และค่าอุปกรณ์กีฬาและเครื่องเล่น) สำหรับสินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.9 ได้แก่ (น้ายาระงับกลิ่นกาย โฟมล้างหน้า สบู่ตัว ยาแก้ปวดลดไข้ และแปรงทาผิว) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าหมวด เคสสถาน และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือนกันยายน 2562 ลดลงร้อยละ 1.6

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 3.4 จากการปรับราคาลดลงของ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 5.3 หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 3.8 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 1.4 สำหรับสินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.7 ในขณะที่สินค้าหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดยาสูบ และเครื่องดื่ม มีแอลกอฮอล์ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 2.4 จากการปรับตัว สูงขึ้นของผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 8.0 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.6 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.1 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์ สูงขึ้นร้อยละ 2.0 เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.7 ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้น ร้อยละ 0.9 อาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.7 ในขณะที่อาหารบริโภค-นอกบ้านดัชนีราคาโดยเฉลี่ย ไม่เปลี่ยนแปลง

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) ปี 2560 จังหวัด ลพบุรี มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 111,921 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 99,437 ล้านบาท ปี 2559 จำนวน 12,484 ล้านบาท หรือขยายตัว ร้อยละ 12.55 ประชากรมีรายได้ต่อหัว 144,041 บาท/คน/ปี สูงเป็นอันดับที่ 23 ของประเทศ โครงสร้าง การกระจายรายได้จากการผลิตในปี 2560 พิจารณาจากสัดส่วนของมูลค่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี โครงสร้างรายได้ส่วนใหญ่ของจังหวัดขึ้นกับสาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 35.66 รองลงมา ได้แก่ สาขาการเกษตรป่าไม้และการประมง สาขาบริหารราชการฯ และสาขาการขาย ส่งขายปลีก ร้อยละ 16.09, 14.40 และ 10.25 ตามลำดับ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี

ปี	ผลิตภัณฑ์มวลรวม (ล้านบาท)	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี
2555	90,407	117,045 บาท/คน/ปี
2556	94,798	122,555 บาท/คน/ปี
2557	97,247	125,511 บาท/คน/ปี
2558	96,517	124,392 บาท/คน/ปี
2559	99,437	128,039 บาท/คน/ปี
2560	111,921	144,041 บาท/คน/ปี

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี (ข้อมูล ณ 13 กันยายน 2560)

สาขาการผลิต	2556	2557	2558	2559	2560
ภาคเกษตร	17,218	17,305	17,589	15,545	18,009
สาขาการเกษตรป่าไม้และการประมง	17,218	17,305	15,589	15,545	18,009
นอกภาคเกษตร	77,580	79,942	80,928	83,892	93,913
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	233	278	605	1,075	1,345
สาขาอุตสาหกรรม	29,237	32,449	33,483	33,729	39,916
สาขาไฟฟ้า ก๊าซ และเครื่องปรับอากาศ	2,196	2,311	2,322	2,342	2,485
สาขาการประปาการจัดการขยะมูลฝอยและการฟื้นฟู	312	350	348	325	401
สาขาการก่อสร้าง	2,381	2,130	2,160	2,145	1,953
สาขาการขายปลีก	7,473	8,105	8,864	9,743	11,480
สาขาการขนส่งและการเก็บรักษา	1,911	1,957	2,142	2,159	2,378
สาขาที่พักและกิจกรรมการให้บริการด้านอาหาร	377	381	420	449	496
สาขาข้อมูลและการสื่อสาร	553	466	475	395	494
สาขาด้านการเงินและการประกันภัย	3,635	4,022	4,285	4,820	4,893
สาขาด้านอสังหาริมทรัพย์	3,120	2,661	2,941	2,916	3,402
สาขาด้านวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคนิค	55	71	71	65	57
สาขาด้านการบริหารและการสนับสนุน	240	303	271	334	338
สาขาบริหารราชการฯ	18,683	16,976	14,876	15,544	16,119
สาขาการศึกษา	4,645	4,794	4,839	4,844	4,939
สาขาการบริการสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,847	1,999	2,092	2,218	2,359
สาขาบริการชุมชนสังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	155	155	154	194	232
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	528	533	580	592	626
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	94,798	97,247	96,517	99,437	111,921
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	122,555	125,511	124,392	128,039	144,041
จำนวนประชากร (1,000 คน)	772	774	776	777	777

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การจดทะเบียนนิติบุคคลของจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563 มีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคล จำนวน 28 รายทุน 45.150 ล้านบาท จดเลิก จำนวน 7 รายทุน 7 ล้านบาท โอนเข้า 3 รายทุน 3 ล้านบาท โอนออก 5 รายทุน 5 ล้านบาท มีนิติบุคคลคงเหลือ จำนวน 2,783 รายทุน 18,136.670 ล้านบาท

รายการ	ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคล		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	-	-	12	14.000	16	31.150	28	45.150
จดเลิก	-	-	6	6.000	1	1.000	7	7.000
โอนเข้า	-	-	3	3.000	-	-	3	3.000
โอนออก	-	-	-	-	5	5.000	5	5.000
แปรสภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-
กลับคืนสู่ทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-
ขีดชื่อ	-	-	-	-	-	-	-	-
คงอยู่	3	26.700	1,405	3,952.60	1,375	14,157.370	2,783	18,136.670

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี



การจัดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2563 มีโรงงานอุตสาหกรรมขออนุญาตตั้งใหม่ จำนวน 4 โรงงาน เงินทุน 119.50 ล้านบาท คนงาน 34 คน คงเหลือ 643 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 111,031.61 ล้านบาท คนงาน 53,667 คน

สถิติโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2563

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมเกษตร	1	31.50	6	-	-	-
อุตสาหกรรมอาหาร	1	33.00	8	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	8.00	8	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	47.00	12	-	-	-
รวม	4	119.50	34	-	-	-

จำนวนโรงงาน รวมไตรมาส ที่ผ่านมา	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
639	4	119.50	34	-	-	-	643	111,031.61	53,667

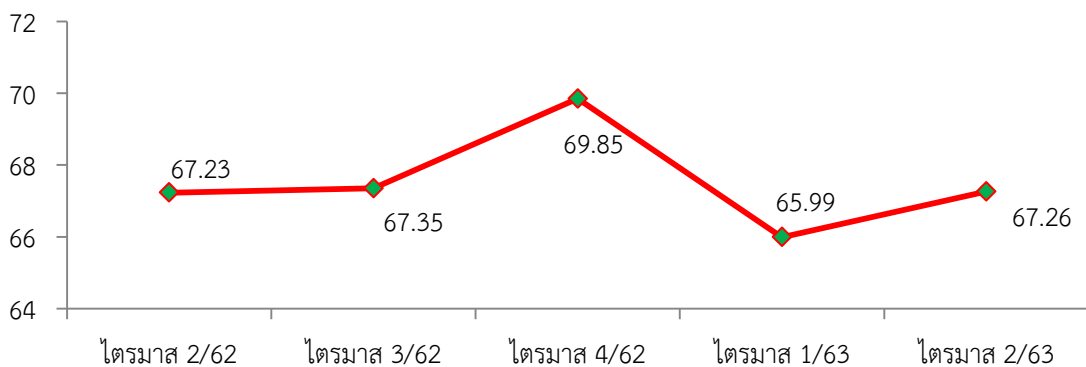
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่มีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่อาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) ฉบับนี้ ขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2563) เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 67.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 65.99 (แผนภูมิ 1)

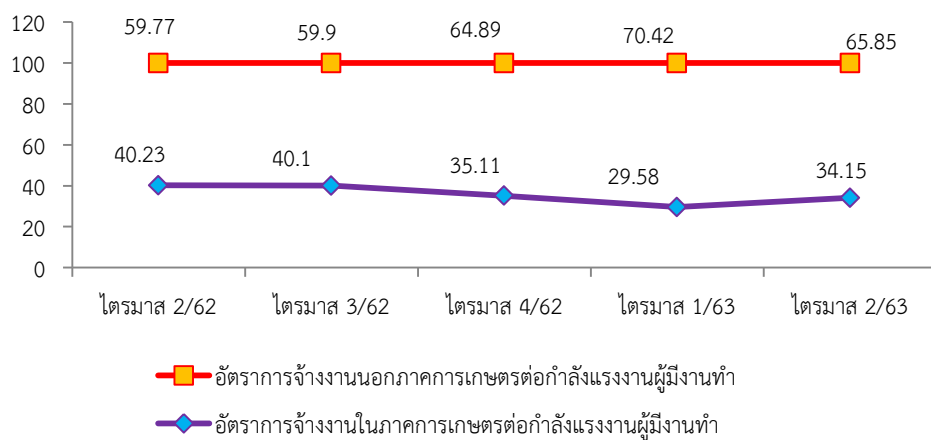
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีงานทำ (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2563) อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดลพบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่า อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 94.20 โดยอัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 34.15 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 29.58 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตรา 65.85 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 70.42 (แผนภูมิ 2)

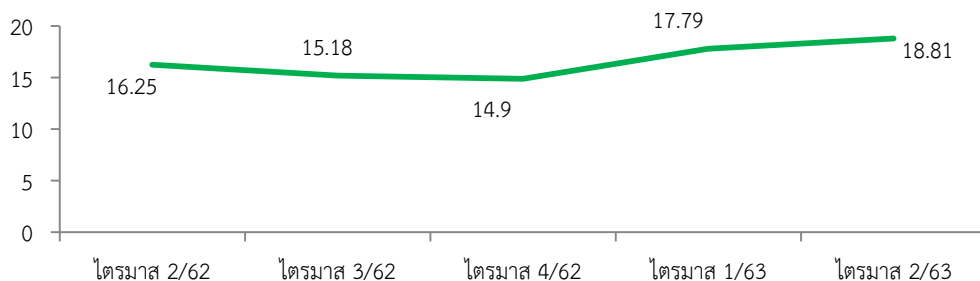
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 18.81 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 17.79 (แผนภูมิ 3) (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2563)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี

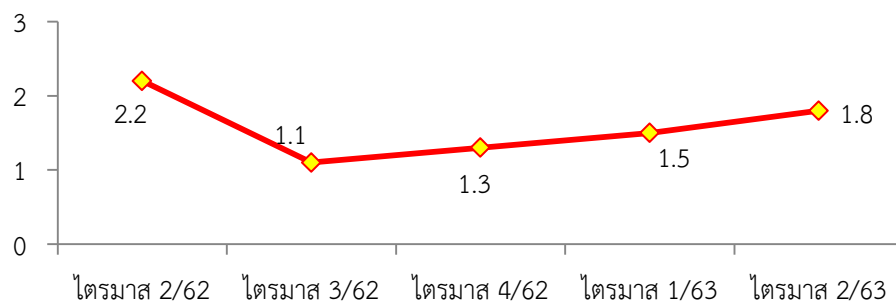


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2563) การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการเปลี่ยนฤดูกาลของภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.8 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 1.5 (แผนภูมิ 4)

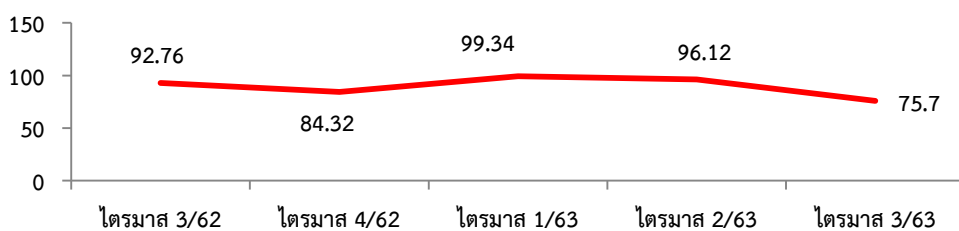
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

4) อัตราการบรรจุนงาน อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงาน ว่างในไตรมาส 3 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 75.70 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 96.12 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี



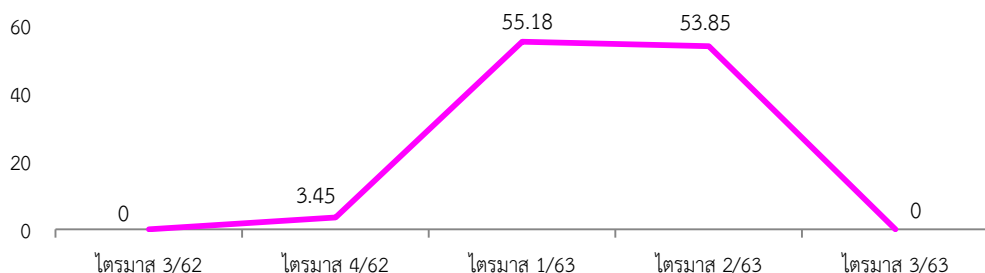
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.64 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.59 แสดงว่าผู้ปฏิบัติงานทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 3 คน

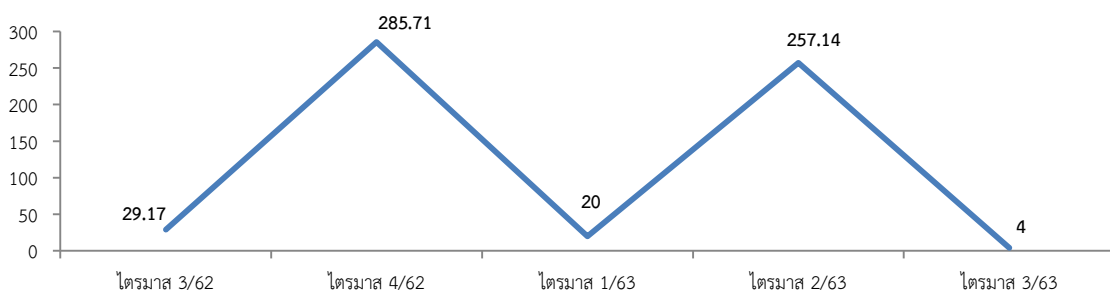
6) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง

ส่วนการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับไตรมาส 2 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ทำการตรวจทั้งสิ้น 79 แห่ง พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 24 แห่ง ซึ่งมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2563 ซึ่งมีจำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 4.0) ที่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด ต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ หน่วยงานสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

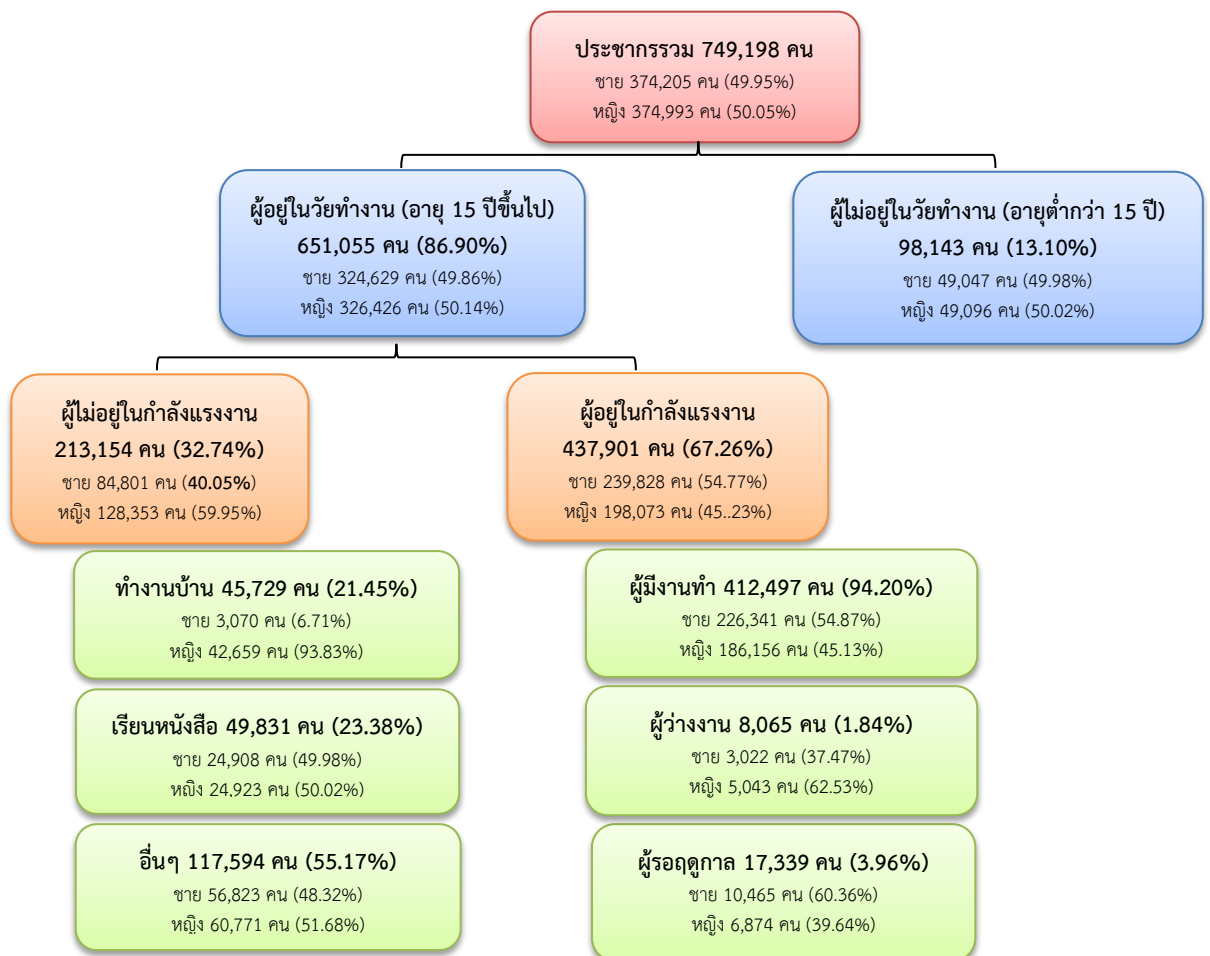
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2563
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563) สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากร ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2563 จังหวัดลพบุรี มีประชากรรวมทั้งสิ้น 749,198 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 374,993 คน (ร้อยละ 50.05) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 374,205 คน (ร้อยละ 49.95) โดยประชากรทั้งหมด พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 651,055 คน (ร้อยละ 86.90) ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 98,143 คน (ร้อยละ 13.10) (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563) จำนวน 651,055 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 437,901 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 412,497 คน (ร้อยละ 94.20) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 8,065 คน (ร้อยละ 1.84) และเป็นผู้ที่รอฤดูกาล 17,339 คน (ร้อยละ 3.96) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราการร้อยละ 54.87 (226,341 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการร้อยละ 45.13 (186,156 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราการร้อยละ 94.20 นั่นก็หมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีผู้มีงานทำประมาณ 94 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาส 2 ปี 2563 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตราการร้อยละ 95.68

ส่วนอัตราการว่างงาน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563) มีอัตราการร้อยละ 1.8 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.3 (3,022 คน) ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.5 (5,043 คน) ซึ่งอัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตราการร้อยละ 1.5

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563) ซึ่งมีจำนวน 213,154 คน พบว่า ทำงานบ้าน จำนวน 45,729 คน (ร้อยละ 21.45) ผู้เรียนหนังสือ จำนวน 49,831 คน (ร้อยละ 23.38) และอื่นๆ จำนวน 117,594 คน (ร้อยละ 55.17) (ตาราง 1)

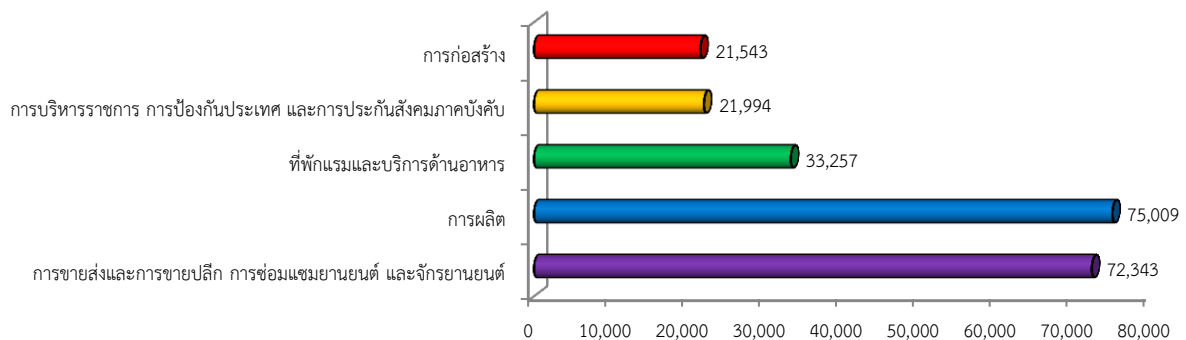
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและสภาพแรงงาน

สภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	374,205	374,993	749,198
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	324,629	326,426	651,055
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	239,828	198,073	437,901
- ผู้มีงานทำ	226,341	186,156	412,497
- ผู้ว่างงาน	3,022	5,043	8,065
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	10,465	6,874	17,339
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	84,801	128,353	213,154
- ทำงานบ้าน	3,070	42,659	45,729
- เรียนหนังสือ	24,908	24,923	49,831
- อื่นๆ	56,823	60,771	117,594
ประชากรต่ำกว่า 15 ปี	49,047	49,096	98,143
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	54.87	45.13	94.20
อัตราการว่างงาน	1.3	2.5	1.8

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563) จำนวน 412,497 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 140,874 คน (ร้อยละ 34.15) และนอกภาคเกษตร 271,623 (ร้อยละ 65.85) โดยผู้ทำงานนอกภาคเกษตร 5 กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 75,009 คน (ร้อยละ 18.18) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 72,343 คน (ร้อยละ 17.54) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 33,257 คน (ร้อยละ 8.06) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 21,994 คน (ร้อยละ 5.33) และการก่อสร้าง จำนวน 21,543 คน (ร้อยละ 5.22) (แผนภูมิ 2)

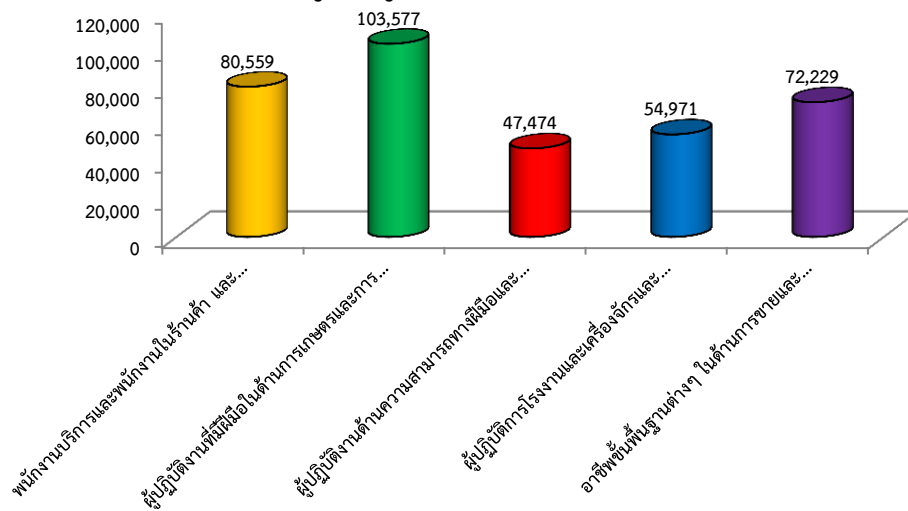
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563) จำนวน 412,497 คน จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 103,577 คน (ร้อยละ 25.11) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 80,559 คน (ร้อยละ 19.53) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 72,229 คน (ร้อยละ 17.51) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 54,971 คน (ร้อยละ 13.33) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 47,474 คน (ร้อยละ 11.51) (แผนภูมิ 3)

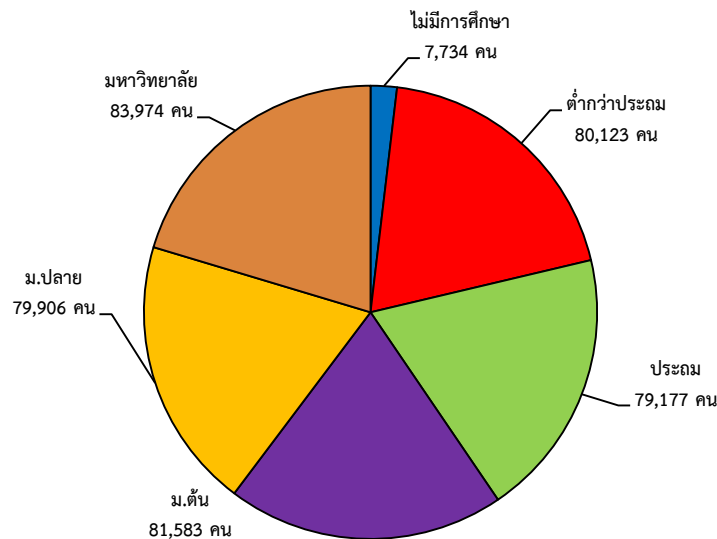
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563) จำนวน 412,497 คน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 83,974 คน (ร้อยละ 20.36) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 81,583 คน (ร้อยละ 19.78) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 80,123 คน (ร้อยละ 19.42) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 79,906 คน (ร้อยละ 19.37) ประถมศึกษา จำนวน 79,177 คน (ร้อยละ 19.19) และไม่มีการศึกษา จำนวน 7,734 คน (ร้อยละ 1.87) (แผนภูมิ 4)

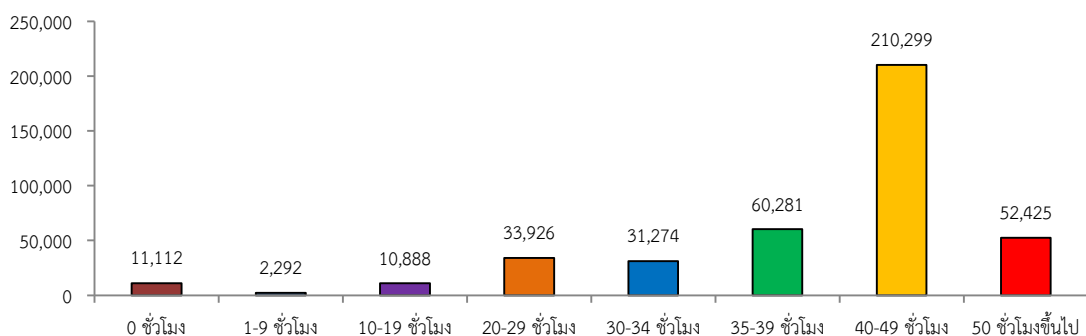
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563) พบว่า ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 210,299 คน (ร้อยละ 50.98) รองลงมา คือ ทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 60,281 คน (ร้อยละ 14.61) ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 52,425 คน (ร้อยละ 12.71) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 33,926 คน (ร้อยละ 8.22) และทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 31,274 คน (ร้อยละ 7.58) (แผนภูมิ 5)

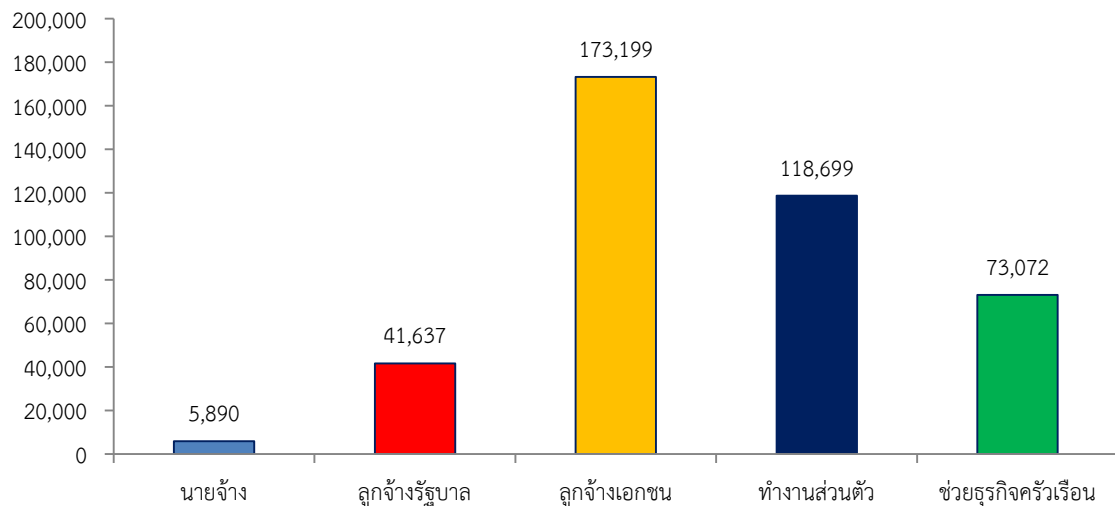
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

การมีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 173,199 คน (ร้อยละ 41.99) รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 118,699 คน (ร้อยละ 28.78) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 73,072 คน (ร้อยละ 17.71) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 41,637 คน (ร้อยละ 10.09) และมีสถานภาพการทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน 5,890 คน (ร้อยละ 1.43) (แผนภูมิ 6)

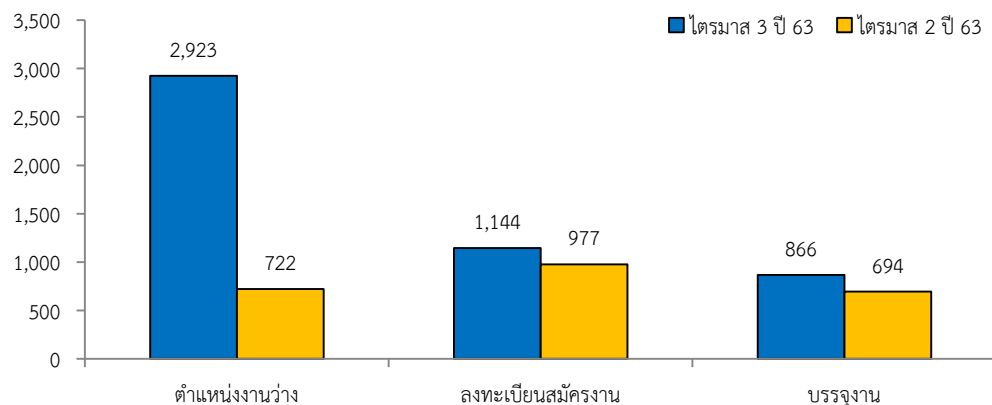
แผนภูมิ 6 การมีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการจัดหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในไตรมาส 3 ปี 2563 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 2,923 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 404.85 จากไตรมาส 2 ปี 2563 (722 อัตรา) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 1,144 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 117.09 จากไตรมาส 2 ปี 2563 (977 คน) และผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 866 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.67 จากไตรมาส 2 ปี 2563 (694 คน) (แผนภูมิ 7)

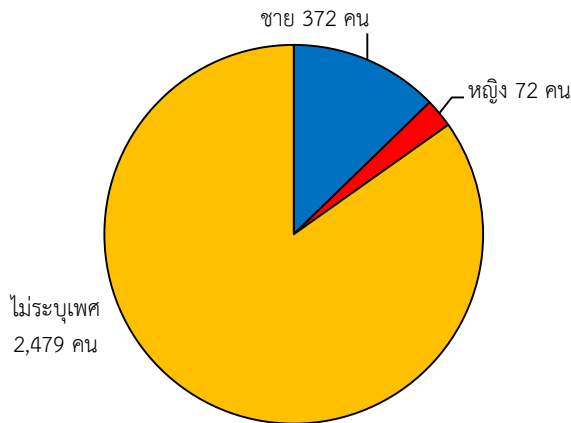
แผนภูมิ 7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่า นายจ้างมีความประสงค์จ้างงานเพศชาย 372 อัตรา (ร้อยละ 12.73) เพศหญิง 72 อัตรา (ร้อยละ 2.46) และไม่ระบุเพศ 2,479 อัตรา (ร้อยละ 84.81) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการทำงานไม่ระบุมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 8)

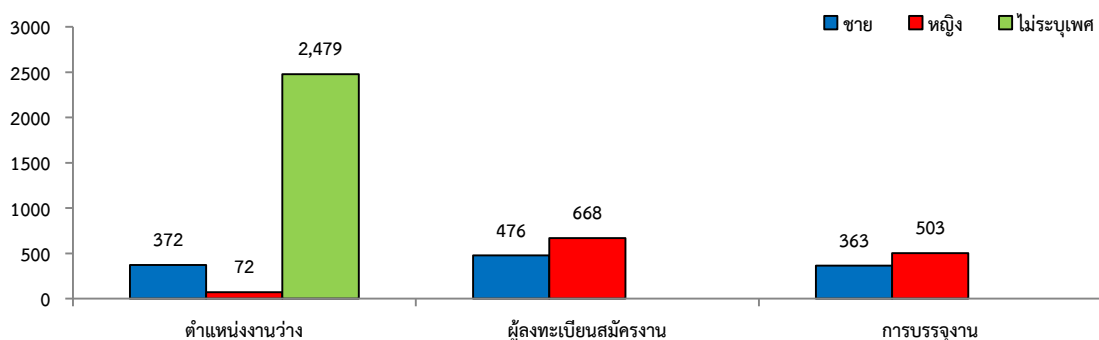
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า มีจำนวน 1,144 คน เพศชาย 476 คน (ร้อยละ 41.61) เพศหญิง 668 คน (ร้อยละ 58.39) ส่วนการบรรจุงานมีจำนวน 866 คน เพศหญิง 503 คน (ร้อยละ 58.08) เพศชาย 363 คน (ร้อยละ 41.92) (แผนภูมิ 9)

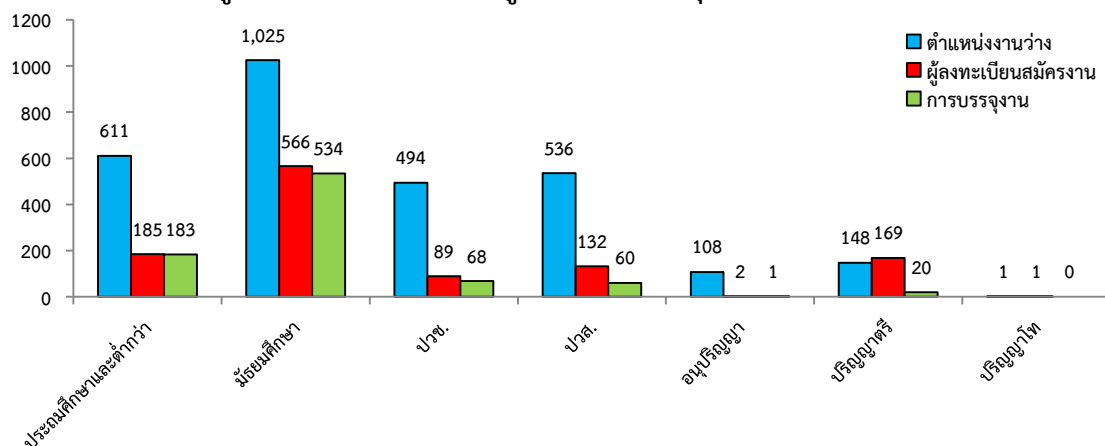
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน จำแนกเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนก ตามระดับการศึกษาในไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า นายจ้าง ให้ความสำคัญการตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวนสูงสุด 1,025 อัตรา (ร้อยละ 35.07) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 611 อัตรา (ร้อยละ 20.90) ปวส. 536 อัตรา (ร้อยละ 18.34) ปวช. 494 อัตรา (ร้อยละ 16.90) และปริญญาตรี 148 อัตรา (ร้อยละ 5.06) ขณะที่ผู้สมัครงาน ในไตรมาส 3 ปี 2563 ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษา 566 คน (ร้อยละ 49.48) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 185 คน (ร้อยละ 16.17) ปริญญาตรี 169 คน (ร้อยละ 14.77) ปวส. 132 คน (ร้อยละ 11.54) และปวช. 89 คน (ร้อยละ 7.78) สำหรับการบรรจงานส่วนใหญ่ผู้ได้รับการบรรจงานมีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวนสูงสุด 534 คน (ร้อยละ 61.66) รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 183 คน (ร้อยละ 21.13) ปวช. 68 คน (ร้อยละ 7.85) ปวส. 60 คน (ร้อยละ 6.93) และปริญญาตรี 20 คน (ร้อยละ 2.31) (แผนภูมิ 10)

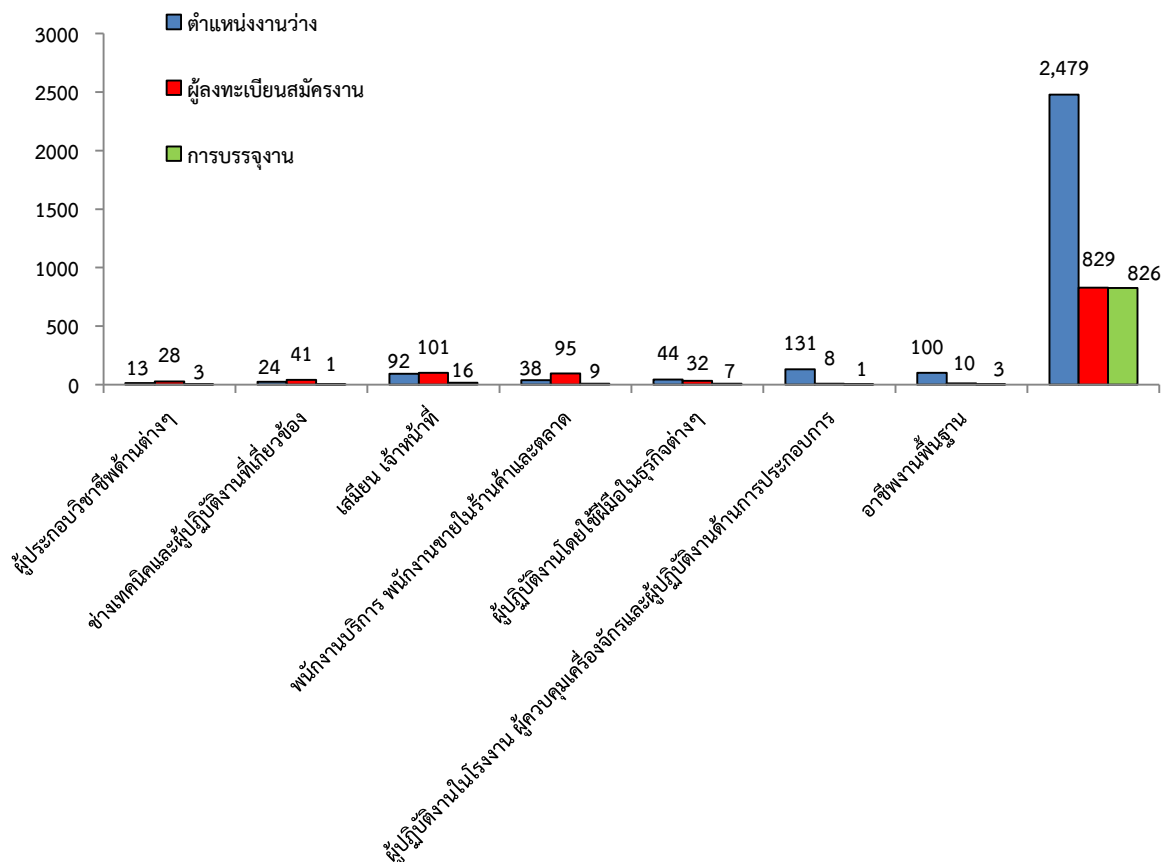
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจงาน จำแนกตามการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจงาน จำแนกตามอาชีพ ในไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการ/นายจ้างที่ต้องการสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,479 อัตรา (ร้อยละ 84.81) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 131 อัตรา (ร้อยละ 4.48) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 100 อัตรา (ร้อยละ 3.42) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 92 อัตรา (ร้อยละ 3.15) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 44 อัตรา (ร้อยละ 1.51) อาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 829 คน (ร้อยละ 72.47) รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 101 คน (ร้อยละ 8.83) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 95 คน (ร้อยละ 8.30) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 41 คน (ร้อยละ 3.58) และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 32 คน (ร้อยละ 2.80) สำหรับการบรรจงาน อาชีพที่มีการบรรจงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 8260 คน (ร้อยละ 95.38) รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน (ร้อยละ 1.85) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.04) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.81) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.35) (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 2,306 อัตรา (ร้อยละ 78.89) รองลงมา คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ จำนวน 106 อัตรา (ร้อยละ 3.63) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 1.47) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 0.82) และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 0.72) ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 820 คน (ร้อยละ 94.69) รองลงมา คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 3.23) การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.27) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน และการศึกษา จำนวนอุตสาหกรรมละ 2 คน (ร้อยละ 0.23) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า อุตสาหกรรมกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และอุตสาหกรรมกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวนอุตสาหกรรมละ 1 คน (ร้อยละ 0.12) (ตาราง 2)

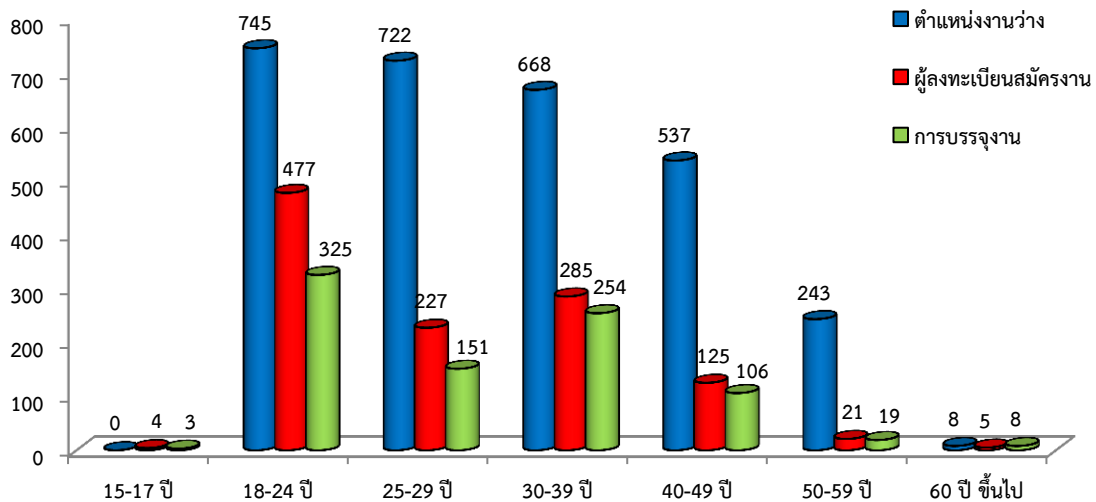
ตาราง 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	24	2
การผลิต	2,306	820
การก่อสร้าง	22	0
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	106	28
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	1
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	43	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	13	1
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	21	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	0
การบริหารราชการป้องกันประเทศและการป้องกันสังคมภาคบังคับ	12	11
การศึกษา	14	2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	1

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2563 ส่วนใหญ่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการอายุระหว่าง 18-59 ปี โดยช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากที่สุด จำนวน 745 อัตรา (ร้อยละ 25.49) รองลงมา คือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 722 อัตรา (ร้อยละ 24.70) อายุ 30-39 ปี จำนวน 668 อัตรา (ร้อยละ 22.85) อายุ 40-49 ปี จำนวน 537 อัตรา (ร้อยละ 18.37) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 243 อัตรา (ร้อยละ 8.31) ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 477 คน (ร้อยละ 41.70) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 285 คน (ร้อยละ 24.91) อายุ 25-29 ปี จำนวน 227 คน (ร้อยละ 19.83) อายุ 40-49 ปี จำนวน 125 คน (ร้อยละ 10.93) อายุ 50-59 ปี จำนวน 21 คน (ร้อยละ 1.84) และสำหรับการบรรจุงานส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 325 คน (ร้อยละ 37.532) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 254 คน (ร้อยละ 29.33) อายุ 25-29 ปี จำนวน 151 คน (ร้อยละ 17.44) อายุ 40-49 ปี จำนวน 106 คน (ร้อยละ 12.24) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 19 คน (ร้อยละ 2.19) (แผนภูมิ 12)

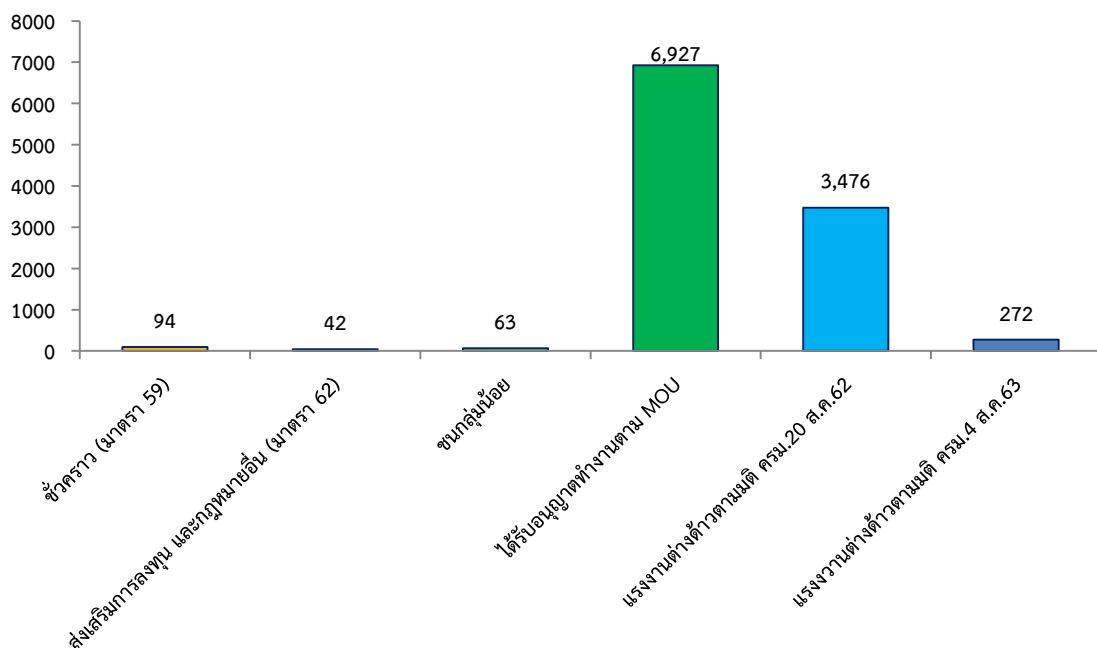
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2) แรงงานต่างด้าว คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทและภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น 10,874 คน โดยจำแนกดังนี้ ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 94 คน (ร้อยละ 0.86) ส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น (มาตรา 62) จำนวน 42 คน (ร้อยละ 0.39) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 63 คน (ร้อยละ 0.58) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 6,927 คน (ร้อยละ 63.70) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.เมื่อวันที่ 20 ส.ค.62 (บัตรสีชมพูอนุญาตถึงวันที่ 31 มี.ค.65) จำนวน 3,476 คน (ร้อยละ 31.97) และแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 4 ส.ค.63 (ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19) จำนวน 272 คน (ร้อยละ 2.50) (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย



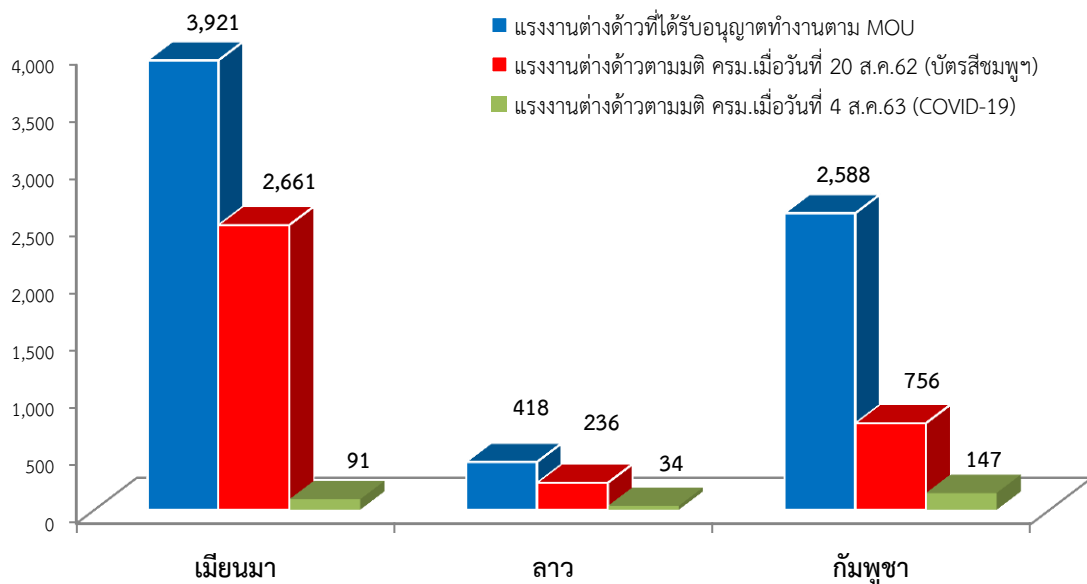
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ทั้งสิ้น 6,927 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 3,921 คน (ร้อยละ 56.60) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,588 คน (ร้อยละ 37.36) และสัญชาติลาว จำนวน 418 คน (ร้อยละ 6.03)

แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.เมื่อวันที่ 20 ส.ค.62 (บัตรสีชมพูอนุญาตถึงวันที่ 31 มี.ค.65) ทั้งสิ้น 3,476 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 2,484 คน (ร้อยละ 71.46) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 756 คน (ร้อยละ 21.75) และสัญชาติลาว จำนวน 236 คน (ร้อยละ 6.79)

แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.เมื่อวันที่ 4 ส.ค.63 (ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19) ทั้งสิ้น 272 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 91 คน (ร้อยละ 33.46) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 147 คน (ร้อยละ 54.04) และสัญชาติลาว จำนวน 34 คน (ร้อยละ 12.50) (แผนภูมิ 14)

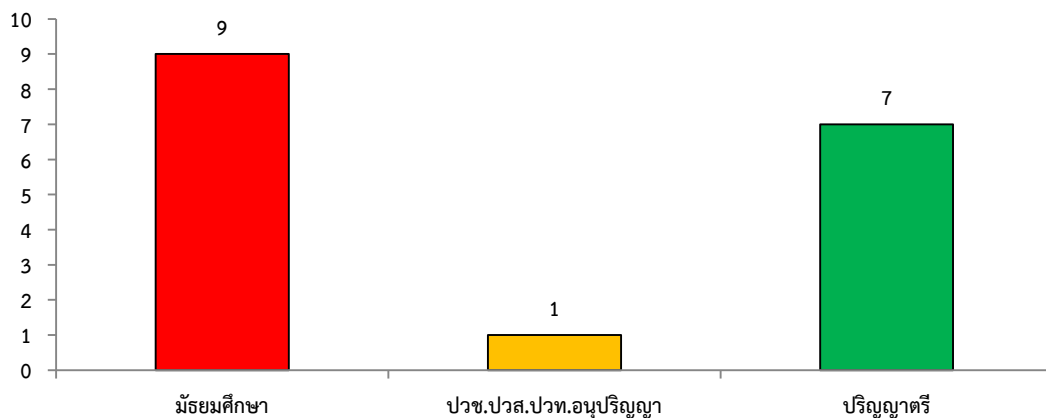
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3) แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 17 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 9 คน (ร้อยละ 52.94) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 29.41) ปริญญาตรี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 41.18) และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญาตรี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.88) (แผนภูมิ 15)

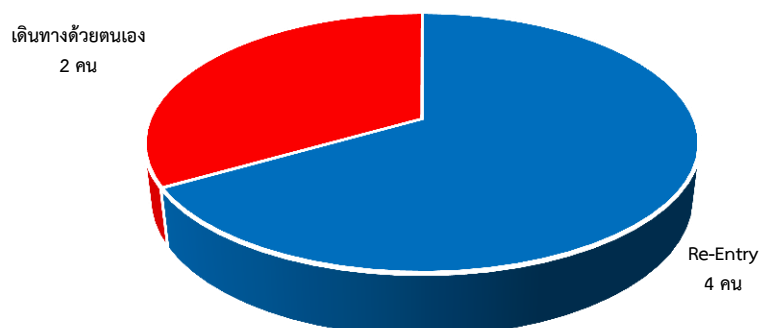
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ในไตรมาศ 3 ปี 2563 ทั้งสิ้น 6 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่อสัญญา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 66.67) รองลงมา คือ ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.33) (แผนภูมิ 16)

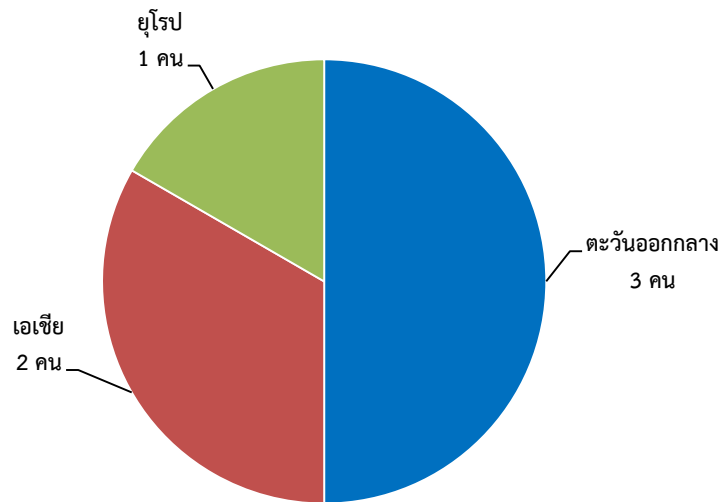
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2563 จำนวน 6 คน โดยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 50.0) รองลงมา คือ กลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.33) และกลุ่มประเทศยุโรป จำนวน 1 คน (ร้อยละ 16.67) (แผนภูมิ 17)

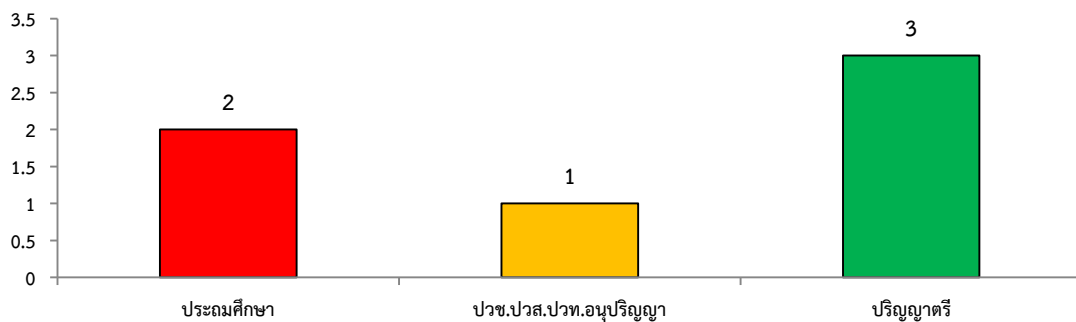
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค โดยเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชียทั้งหมด จำนวน 13 คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะมีความรู้ในระดับปริญญาตรี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 50.0) รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.33) และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 16.67) (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีเลิกจ้างทั้งสิ้น 109 คน จำแนกเป็น เพศชาย จำนวน 28 คน (ร้อยละ 25.69) และเพศหญิง จำนวน 81 คน (ร้อยละ 74.31)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจังหวัดลพบุรี

- แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน 1,982 คน (ชาย 971 คน, หญิง 1,011 คน)
- แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 202 คน (ชาย 96 คน, หญิง 106 คน)
- 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา จำนวน 46 คน (ชาย 10 คน, หญิง 36 คน)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2563 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกอาชีพเสริม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถ (ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ ให้มีทักษะฝีมือเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกงานกับภาคเอกชน 1-2 เดือน โดยในไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงาน ที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกฯทั้งสิ้น 346 คน เป็นผู้ผ่านการฝึกทั้ง 345 คน (ร้อยละ 99.71) ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำมีจำนวน 80 คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ จำนวน 60 คน (ร้อยละ 75.0) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 75.0) (ตาราง 3)

ตาราง 3 การเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับ การฝึกฯ	ผู้ผ่าน การฝึกฯ	ผู้ผ่านการฝึกฯ มีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	21	20	20
ธุรกิจและบริการ	325	325	60
รวม	346	345	80

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 62 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 62 คน (ร้อยละ 100.00) ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 74.19) และธุรกิจและบริการ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 25.81) (ตาราง 4)

ตาราง 4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	46	46
ธุรกิจและบริการ	16	16
รวม	62	62

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามหลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 70 คน เป็นผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 57.14) เป็นผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 90.0) (ตาราง 5)

ตาราง 5 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	70	40	36
รวม	70	40	36

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยเป็นการรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งสิ้น 87 คน ผู้โดยเป็นผู้ผ่านการประเมิน 87 คน (ร้อยละ 100.0) จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 มีผู้เข้ารับการประเมินฯ จำนวน 75 คน เป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน 75 คน (ร้อยละ 86.21) และช่างเครื่องปรับอากาศในร้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 จำนวน 12 คน เป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 13.79) (ตาราง 6)

ตาราง 6 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับ การประเมิน	ผู้ผ่าน การประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	75	75
ช่างเครื่องปรับอากาศในร้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1	12	12
รวม	87	87

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จังหวัดลพบุรี จำนวน 3,560 แห่ง ลูกจ้าง 89,407 คน (ชาย 40,613 คน, หญิง 48,762 คน และเด็ก 32 คน) (ตาราง 7)

ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง				จำนวน สปก. (แห่ง)
	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	
1-4 คน	2,154	1,788	1	3,943	1,724
5-9 คน	3,588	3,000	4	6,592	943
10-19 คน	2,729	2,531	2	5,262	381
20-49 คน	5,210	4,083	24	9,317	308
50-99 คน	3,563	2,934	1	6,498	94
100-299 คน	6,464	7,433	-	13,897	80
300-499 คน	2,542	3,954	-	6,496	16
500-999 คน	3,093	2,794	-	5,887	8
1,000 คนขึ้นไป	11,270	20,245	-	31,515	6
รวม	40,613	48,762	32	89,407	3,560

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.1) การตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำ คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น 73 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 1,933 คน (ชาย 905 คน, หญิง 1,028 คน) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 28.77) รองลงมาขนาด 5-9 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 26.03) ขนาด 20-49 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 24.66) ขนาด 1-4 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 6 แห่ง (ร้อยละ 8.22) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.11) ไม่พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตาราง 8)

ตาราง 8 สถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	6	17	-
5-9 คน	19	133	-
10-19 คน	21	283	-
20-49 คน	18	578	-
50-99 คน	6	381	-
100-299 คน	3	541	-
300-499 คน	-	-	-
500-999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	73	1,933	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา นั่นเอง

ไตรมาส 3 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 79 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 2,143 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 32.91) ขนาด 10-19 คน จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 31.65) ขนาด 5-9 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 21.52) ขนาด 1-4 คน และขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 4 แห่ง (ร้อยละ 5.06) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 3.80) พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 24 แห่ง ขนาดสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 45.83) รองลงมาคือ 10-19 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 29.17) ขนาด 5-9 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 16.67) ขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน จำนวนขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 4.17) ซึ่งปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ

1) ไม่จัดทำบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตรายแบบที่กำหนด

2) ไม่จัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วยการตรวจตรา การอบรม การรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์

3) ไม่จัดให้มีการดูแลรักษาและตรวจสอบเครื่องดับเพลิงให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี โดยการตรวจสอบต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนต่อหนึ่งครั้ง พร้อมกับติดป้ายแสดงผลการตรวจสอบ และวันที่ทำการตรวจสอบครั้งสุดท้ายไว้ที่อุปกรณ์ดังกล่าว

4) นายจ้างไม่จัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงาน ของสถานประกอบกิจการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น

5) นายจ้างไม่จัดให้มีข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานไว้ในสถาน ประกอบกิจการซึ่งกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยฯ

6) นายจ้างไม่จัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนดฯ (ตาราง 9)

ตาราง 9 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	4	11	-
5-9 คน	17	116	4
10-19 คน	25	330	7
20-49 คน	26	814	11
50-99 คน	4	256	1
100-299 คน	3	616	1
300-499 คน	-	-	-
500-999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	79	2,143	24

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

จากการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องมากที่สุดไตรมาส 3 ปี 2563 คือ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 37.50) รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการผลิต และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวนอุตสาหกรรมประเภทละ 5 แห่ง (ร้อยละ 20.83) อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 12.50) และอุตสาหกรรมโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8.33) (ตาราง 10)

ตาราง 10 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
การผลิต	5
การก่อสร้าง	9
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	5
โรงแรม และภัตตาคาร	2
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3
รวม	24

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3) การแรงงานสัมพันธ์ นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาศ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทใดๆ

4.4) การสวัสดิการแรงงาน สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือที่กฎหมายกำหนดตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เข้าไปให้คำแนะนำจำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ได้แก่ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 32 แห่ง เป็นผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,508 คน (ตาราง 11)

ตาราง 11 สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับผลประโยชน์ (คน)
ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	32	1,508

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5) การประกันสังคม การกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแล ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) มีสถานประกอบการในกองทุนประกันสังคม ทั้งสิ้น 2,670 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,163 แห่ง/สาขา 507 แห่ง) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 140,361 ราย เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 83,339 ราย มาตรา 39 จำนวน 12,896 ราย และมาตรา 40 จำนวน 44,126 ราย ส่วนสถานประกอบการในกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น 2,721 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,202 แห่ง/สาขา 519 แห่ง) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 83,633 ราย (ตาราง 12)

ตาราง 12 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกันตน (ราย)			รวม
				มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
	สำนักงานใหญ่	สาขา					
ประกันสังคม	2,163	507	2,670	83,339	12,896	44,126	140,361
เงินทดแทน	2,202	519	2,721	83,633	-	-	83,633

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในระบบประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง (รัฐบาล) ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ มีผู้ใช้บริการ จำนวน 65,057 คน (ตาราง 13)

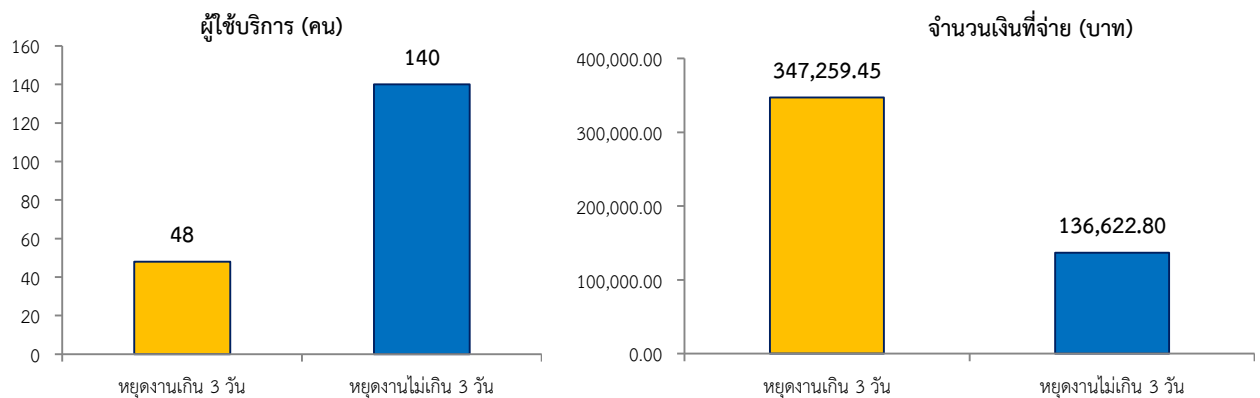
ตาราง 13 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	65,057 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) พบว่า มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น 188 คน จำนวนเงินที่จ่าย 483,882.25 บาท โดยมีผู้ใช้บริการกองทุนกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 48 คน (ร้อยละ 25.53) จำนวนเงินที่จ่าย 347,259.45 บาท และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 140 คน (ร้อยละ 74.47) จำนวนเงินที่จ่าย 136,622.80 บาท (แผนภูมิ 19)

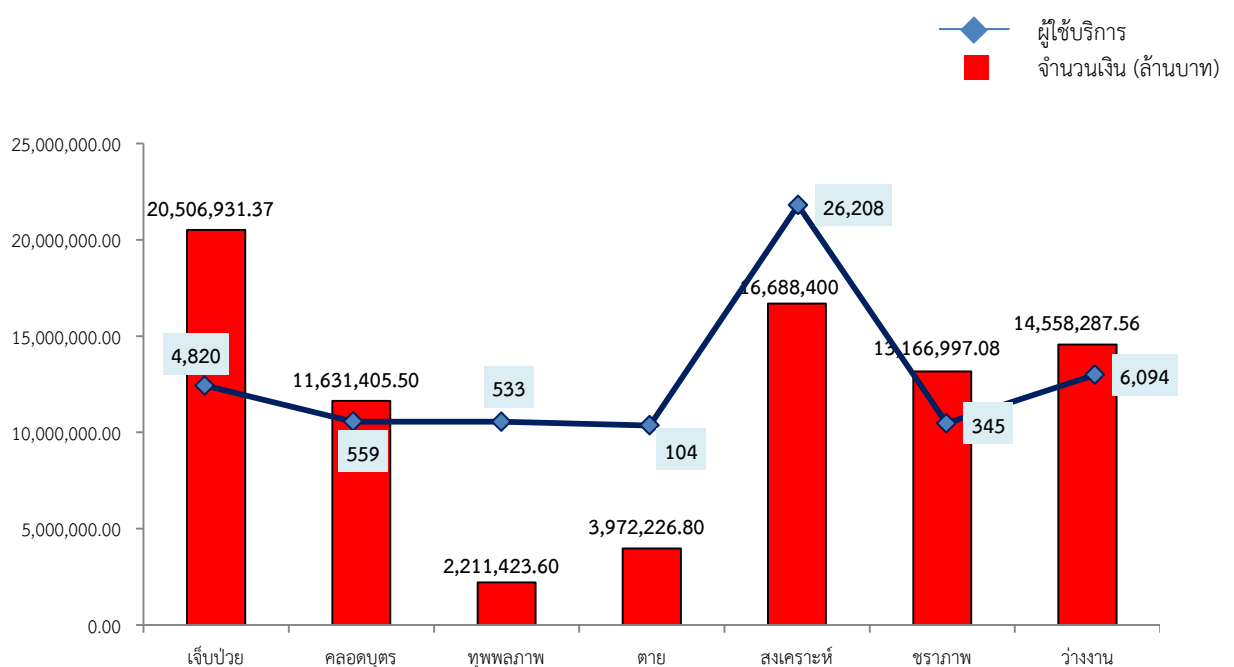
แผนภูมิ 1 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) พบว่า ผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ทั้งสิ้น 38,663 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 82,735,671.91 บาท จำแนกเป็น เจ็บป่วย 4,820 ราย (ร้อยละ 12.47) จำนวนเงินที่จ่าย 20,506,931.37 บาท คลอดบุตร 559 ราย (ร้อยละ 1.45) จำนวนเงินที่จ่าย 11,631,405.50 บาท ทูพพลภาพ 533 ราย (ร้อยละ 1.38) จำนวนเงินที่จ่าย 2,211,423.60 บาท ตาย 104 ราย (ร้อยละ 0.27) จำนวนเงินที่จ่าย 3,972,226.80 บาท สงเคราะห์บุตร 26,208 ราย (ร้อยละ 67.79) จำนวนเงินที่จ่าย 16,688,400 บาท ขราภาพ 345 ราย (ร้อยละ 0.89) จำนวนเงินที่จ่าย 13,166,997.08 บาท และว่างงาน 6,094 ราย (ร้อยละ 15.76) จำนวนเงินที่จ่าย 14,558,287.56 บาท (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี



อัตรากำลังขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ตารางแสดงอัตรากำลังขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
336	ชลบุรี และภูเก็ต
335	ระยอง
331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
330	ฉะเชิงเทรา
325	กระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
324	ปราจีนบุรี
323	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
320	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุตรดิตถ์
315	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
313	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา



ภาคผนวก



ตาราง 1 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานไทย (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	374,205	374,993	749,198
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	324,629	326,426	651,055
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	239,828	198,073	437,901
1.1 ผู้มีงานทำ	226,341	186,156	412,497
1.2 ผู้ว่างงาน	3,022	5,043	8,065
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	10,465	6,874	17,339
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	84,801	128,353	213,154
2.1 ทำงานบ้าน	3,070	42,659	45,729
2.2 เรียนหนังสือ	24,908	24,923	49,831
2.3 อื่นๆ	56,823	60,771	117,594
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	49,047	49,096	98,143
อัตราการว่างงาน	1.3	2.5	1.8

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563)

อุตสาหกรรม	รวม
1.เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	140,874
2.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-
3.การผลิต	75,009
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	915
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	873
6.การก่อสร้าง	21,543
7.การขายส่ง การขายปลีก	72,343
8.การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	9,172
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	33,257
10.ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	1,284
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	3,122
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	184
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	4,568
14.การบริหาร และการสนับสนุน	922
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	21,994
16.การศึกษา	11,602
17.งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	4,121
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	3,425
19.กิจการด้านบริการด้านอื่นๆ	5,633
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,656
รวม	412,497

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563)

ประเภทอาชีพ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,874
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	20,728
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	10,610
4. เสมียน	13,475
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	80,559
6. ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	103,577
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	47,474
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	54,971
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	72,229
รวม	412,497

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษาและเพศ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563)

ระดับการศึกษา	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	7,734
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	80,123
3. ประถมศึกษา	79,177
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	81,583
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	79,906
6. อุดมศึกษา	83,974
7. ไม่ทราบ	-
รวม	412,497

ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์(ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563)

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
0 ชั่วโมง	11,112
1-9 ชั่วโมง	2,292
10-19 ชั่วโมง	10,888
20-29 ชั่วโมง	33,926
30-34 ชั่วโมง	31,274
35-39 ชั่วโมง	60,281
40-49 ชั่วโมง	210,299
50 ชั่วโมงขึ้นไป	52,425
รวม	412,497

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 6 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563)

สถานภาพการทำงาน	รวม
นายจ้าง	5,890
ลูกจ้างรัฐบาล	41,637
ลูกจ้างเอกชน	173,199
ทำงานส่วนตัว	118,699
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	73,072
รวม	412,497

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตาราง 7 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
372	72	2,479	2,923	476	668	1,144	363	503	866

ตาราง 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	611	185	183
มัธยมศึกษา	1,025	566	534
ปวช.	494	89	68
- พาณิชย	0	0	3
- ช่าง	0	0	0
- อื่นๆ	494	89	65
ปวส.	536	132	60
- พาณิชย	0	0	0
- ช่าง	0	0	3
- อื่นๆ	536	132	57
อนุปริญญา	108	2	1
ปริญญาตรี	148	169	20
ปริญญาโท	1	1	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	2,923	1,144	866

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี



ตาราง 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	13	28	3
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	24	41	1
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	92	101	16
เสมียน เจ้าหน้าที่	38	95	9
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	44	32	7
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	131	8	1
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	100	10	3
อาชีพงานพื้นฐาน	2,479	829	826
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	2,923	1,144	866

ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้การประมง	350	0
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	24	2
การผลิต	2,306	820
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
การก่อสร้าง	22	0
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	106	28
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	1
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	43	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	13	1
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม ทางวิชาการ	21	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	0
การบริหารราชการและป้องกันประเทศฯ	12	11
การศึกษา	14	2
งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	5	1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	0	0
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
รวม	2,923	866

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี



ตาราง 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	0	0.00	4	0.35	3	0.35
18 – 24	745	25.49	477	41.70	325	37.53
25 – 29	722	24.70	227	19.83	151	17.44
30 – 39	668	22.85	285	24.91	254	29.33
40 – 49	537	18.37	125	10.93	106	12.24
50 – 59	243	8.31	21	1.84	19	2.19
60 ปีขึ้นไป	8	0.28	5	0.44	8	0.92
รวม	2,923	100.00	1,144	100.00	866	100.00

ตาราง 12 คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค

รวมทั้งหมด	ตลอดชีพ	ชั่วคราว (ม.59)	ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น (ม.62)	ชนกลุ่มน้อย	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 20 ส.ค.62 (ถือบัตรจริงสีชมพู อนุญาตถึง 31 มี.ค.65)				แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 4 ส.ค.63 (ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19)			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
10,874	-	94	42	63	6,927	3,921	418	2,588	3,476	2,484	236	756	272	91	34	147

ตาราง 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรีจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0	7	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1	15
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	10	0	11	2	7	0	0	0	4	0	21	1	11	67
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	21	0	5	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	28
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	10	3	2	0	0	0	0	1	16
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	15	0	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	20	0	0	0	6,486	685	3,489	0	0	0	0	41	10,722
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	50	20	30	7	7	6,496	688	3,491	4	1	24	1	55	10,874

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 14 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	0	0	0
มัธยมศึกษา	3	6	9
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	0	1	1
ปริญญาตรี	2	5	7
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	5	12	17

ตารางที่ 15 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	4	66.67
3. เดินทางด้วยตนเอง	0	0.00
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
5. นายจ้างพาไปทำงาน	2	33.33
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	6	100.00

ตารางที่ 16 แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	3	50.00
กลุ่มประเทศแอฟริกา	0	0.00
กลุ่มประเทศเอเชีย	2	33.33
กลุ่มประเทศยุโรป	1	16.67
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	0	0.00
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	0	0.00
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	0	0.00
รวม	6	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	0	2	2
มัธยมศึกษา	0	0	0
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	0	1	1
ปริญญาตรี	2	1	3
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	2	4	6

ตาราง 18 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ			
- แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	971	1,011	1,982
- แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	96	106	202
1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา	10	36	46

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 19 ผลการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	21	20	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	325	325	60
อื่นๆ	-	-	-
รวม	346	345	80

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 20 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	46	46
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	16	16
อื่นๆ	-	-
รวม	62	62

ตาราง 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบที่มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	70	40	36
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	70	40	36

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตาราง 23 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	75	75
ช่างเครื่องปรับอากาศในร้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1	12	12
รวม	87	87

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี



ตาราง 24 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะ นำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่ง	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม							
1 - 4 คน	6	3	14	-	17	6	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	19	53	80	-	133	19	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	21	141	142	-	283	21	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	18	307	271	-	578	18	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	6	252	129	-	381	6	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	3	149	392	-	541	3	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	73	905	1,028	0	1,933	73	0	0	0	0	0	0

ตาราง 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ					ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	แห่ง	ลูกจ้างรวม (คน)				ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะ นำ	ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่อง จักร	ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม								
1 - 4 คน	4	4	7		11	4	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	17	66	50		116	13	4	-	-	-	3	-	1
10 - 19 คน	25	161	169		330	18	7	-	-	-	7	-	-
20 - 49 คน	26	513	301		814	15	11	-	-	-	11	-	-
50 - 99 คน	4	148	108		256	3	1	-	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	3	415	201		616	2	1	-	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	79	1,307	836		2,143	55	24	-	-	-	23	-	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 26 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง (คน)				จำนวนสถานประกอบการ
	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	
1-4 คน	2,154	1,788	1	3,943	1,724
5-9 คน	3,588	3,000	4	6,592	943
10-19 คน	2,729	2,531	2	5,262	381
20-49 คน	5,210	4,083	24	9,317	308
50-99 คน	3,563	2,934	1	6,498	94
100-299 คน	6,464	7,433	-	13,897	80
300-499 คน	2,542	3,954	-	6,496	16
500-999 คน	3,093	2,794	-	5,887	8
1,000 คนขึ้นไป	11,270	20,245	-	31,515	6
รวม	40,613	48,762	32	89,407	3,560

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตาราง 27 จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกอบการ (ราย)			รวม
	สำนักงานใหญ่ฯ	สาขา		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
ประกันสังคม	2,163	507	2,670	83,339	12,896	44,126	140,361
เงินทดแทน	2,202	519	2,721	83,633	-	-	83,633

ตาราง 28 สถานพยาบาลในประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานพยาบาล	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	65,057 คน	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี



ตาราง 29 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	-	-
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	48	347,259.45
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	140	136,622.80
รวม	188	483,882.25

ตาราง 30 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	4,820	20,506,931.37
คลอดบุตร	559	11,631,405.50
ทุพพลภาพ	533	2,211,423.60
ตาย	104	3,972,226.80
สงเคราะห์บุตร	26,208	16,688,400
ชราภาพ	345	13,166,997.08
ว่างงาน	6,094	14,558,287.56
รวม	38,663	82,735,671.91

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวสุกัญญา องค์กรพิเศษไพบูลย์	แรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุกัญญา แก่นจ้าย	จัดหางานจังหวัดลพบุรี
นายอัศวิน ภูทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นายธานินทร์ พุ่มอรุณ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุชาดา เจตนาวณิชย์	ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวจิราภรณ์ อุปละ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายศักดา จันดี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพลากร โสมแพน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดลพบุรี ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ฉบับไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)

- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : www.lopburimol@gmail.com