



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564)

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้างเพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส และรายปี ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดลพบุรี ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2564 (เดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม 2564) สามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ www.lopburi.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี และสำนักงานจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

กุมภาพันธ์ 2565

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	6
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
1) ผลผลิตภาพแรงงาน	15
2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	16
3) อัตราการมีงานทำ	17
4) อัตราการว่างงาน	17
5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	18
6) อัตราการบรรจุงาน	18
7) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	19
8) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	19
9) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	20
10) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	21
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	22
แรงงานนอกระบบ	25
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	27
2.1) การจัดหางานในประเทศ	27
2.2) แรงงานต่างด้าว	31
2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ	34
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	35
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	38
4.1) การตรวจแรงงาน	38
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	40
4.3) การแรงงานสัมพันธ์	42
4.4) การสวัสดิการแรงงาน	43
5) การประกันสังคม	43
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	46
7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	46
8) อื่นๆ	48
ภาคผนวก	50

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

แผนภูมิ 1 ผลิตภาพแรงงาน	15
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	16
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี	16
แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลพบุรี	17
แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี	17
แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	18
แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี	19
แผนภูมิ 8 อัตราการว่างงานแรงงานต่างด้าว	19
แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี	20
แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	20
แผนภูมิ 11 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	21

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	22
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	23
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)	23
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม	24
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน	25
แผนภูมิ 6 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและช่วงอายุ	25
แผนภูมิ 7 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	26
แผนภูมิ 8 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ	26
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุนาน จังหวัดลพบุรี	27
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	28
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	28
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	29
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	30
แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	31
แผนภูมิ 15 คนต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	32
แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ	33
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	34
แผนภูมิ 18 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ	34
แผนภูมิ 19 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	35
แผนภูมิ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	36

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

แผนภูมิ 21	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	36
แผนภูมิ 22	อาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพ	37
แผนภูมิ 23	การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี	37
แผนภูมิ 24	เปรียบเทียบการปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	38
แผนภูมิ 25	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก)	39
แผนภูมิ 26	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลพบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	39
แผนภูมิ 27	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	40
แผนภูมิ 28	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม	41
แผนภูมิ 29	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	42
แผนภูมิ 30	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลพบุรี	43
แผนภูมิ 31	ผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี	44
แผนภูมิ 32	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	44
แผนภูมิ 33	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	45



สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2564 (ตุลาคม-ธันวาคม 2564)

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป

652,768 คน

ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

438,706 คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

214,062 คน

ผู้มีงานทำ

428,773 คน

ทำงานบ้าน

54,418 คน

ผู้ว่างงาน

9,310 คน

เรียนหนังสือ

51,655 คน

ผู้รอฤดูกาล

623 คน

อื่นๆ

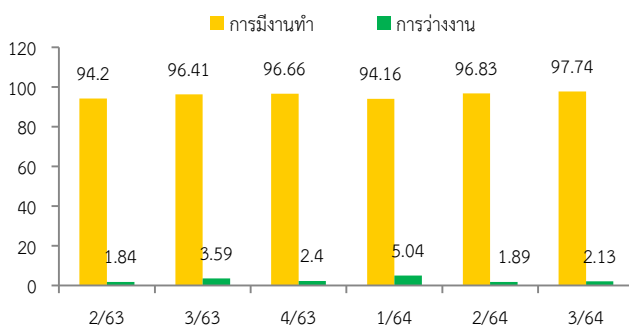
107,989 คน

การมีงานทำและการว่างงาน

ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564

อัตราการมีงานทำเพิ่มขึ้น
จากไตรมาสก่อนหน้า
อยู่ที่ ร้อยละ 97.74

อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น
จากไตรมาสก่อนหน้าอยู่ที่
ร้อยละ 2.13



ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน จำนวน 300,603 ราย



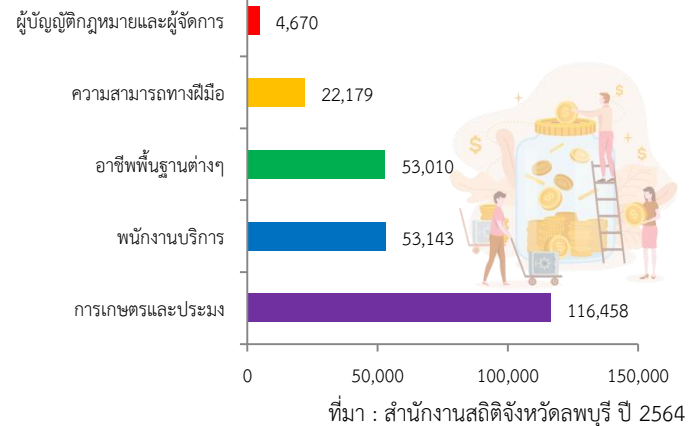
มาตรา 33 จำนวน 78,060 ราย

มาตรา 39 จำนวน 14,256 ราย

มาตรา 40 จำนวน 208,287 ราย

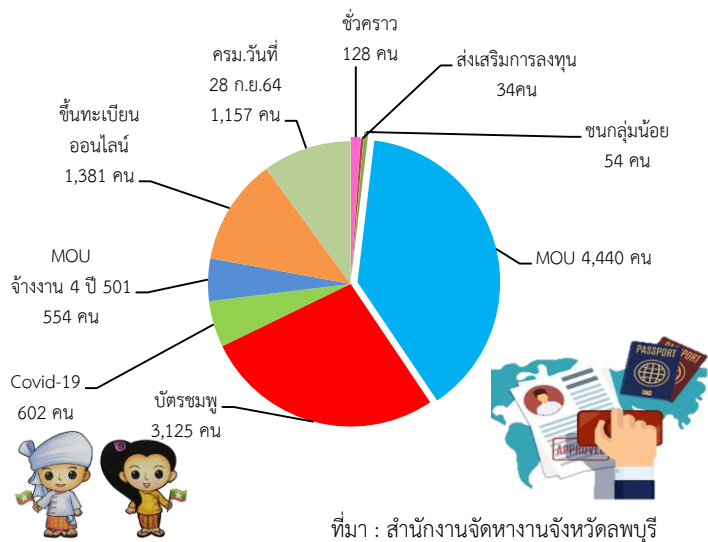
แรงงานนอกระบบ

จังหวัดลพบุรี มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 259,127 คน โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด (5 อันดับแรก) ได้แก่

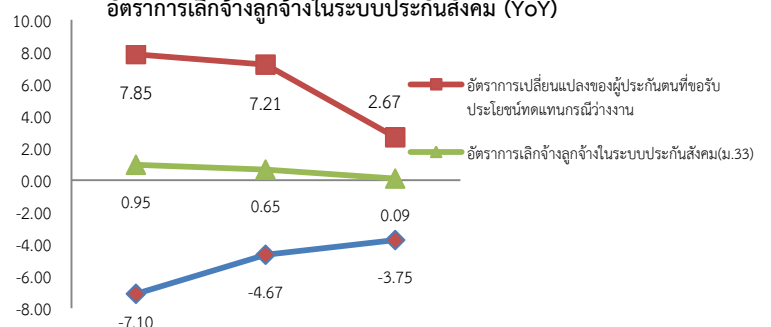


แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำนวน 11,064 คน คิดเป็นร้อยละ 2.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรี

สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนตุลาคม 2564 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากด้านอุปทานขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลจากภาคบริการ ภาคเกษตรกรรม และอุตสาหกรรมขยาย ด้านอุปสงค์หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการบริโภคภาคเอกชนหดตัว ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐ และการลงทุนของภาคเอกชนยังคงขยายตัว **เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** อัตราเงินเฟ้อขยายตัว ขณะที่การจ้างงานหดตัว และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด อยู่ที่ 147,689 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2564

จากการสำรวจประชากรวัยแรงงาน (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564) พบว่าประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 652,768 คน อยู่ในกำลังแรงงาน 438,706 คน (ร้อยละ 67.21) ผู้มีงานทำ 428,773 คน (ร้อยละ 97.74) ผู้ว่างงาน 9,310 คน (ร้อยละ 2.13) และรอฤดูกาล 623 คน (ร้อยละ 0.14) **ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** 241,062 คน (ร้อยละ 39.92 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน 54,418 คน (ร้อยละ 25.42) เรียนหนังสือ 51,655 คน (ร้อยละ 24.13) และอื่นๆ 107,989 คน (ร้อยละ 50.46)

การมีงานทำ (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564) สำหรับผู้มีงานทำ 428,773 คน **จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 158,042 คน (ร้อยละ 36.86) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 270,731 คน (ร้อยละ 63.14) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 82,856 คน (ร้อยละ 19.32) รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 63,182 คน (ร้อยละ 14.74) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 28,169 คน (ร้อยละ 6.57) การก่อสร้าง จำนวน 25,218 คน (ร้อยละ 5.88) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 16,838 คน (ร้อยละ 3.92) การศึกษา จำนวน 11,449 คน (ร้อยละ 2.67) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน 10,893 คน (ร้อยละ 2.54) ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 4,248 คน (ร้อยละ 0.99) การขนส่ง ที่เก็บสินค้า จำนวน 7,931 คน (ร้อยละ 1.85) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน 8,083 คน (ร้อยละ 1.89) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 4,598 คน (ร้อยละ 1.07) การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ จำนวน 2,120 คน (ร้อยละ 0.49) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน จำนวน 145 คน (ร้อยละ 0.03) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 888 คน (ร้อยละ 0.21) การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 1,493 คน (ร้อยละ 0.35) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 381 คน (ร้อยละ 0.08) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 1,401 คน (ร้อยละ 0.33) และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 379 คน (ร้อยละ 0.09) **จำแนกตามระดับการศึกษา** ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 168,611 คน (ร้อยละ 25.08) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 138,294 คน (ร้อยละ 21.19) ระดับประถมศึกษา จำนวน 119,662 คน (ร้อยละ 18.33) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 117,060 คน (ร้อยละ 17.93) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 96,060 คน (ร้อยละ 14.72) และไม่มีการศึกษา จำนวน 17,986 คน (ร้อยละ 2.76) **จำแนกตามอาชีพ** ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 118,440 คน (ร้อยละ 27.62) รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 79,502 คน (ร้อยละ 18.54) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 75,586 คน (ร้อยละ 17.63) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 61,116 คน (ร้อยละ 14.25) และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 45,723 คน (ร้อยละ 10.66) **จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์**

ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 232,250 คน (ร้อยละ 54.17) รองลงมา คือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 66,104 คน (ร้อยละ 15.42) ทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 60,945 คน (ร้อยละ 14.21) ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 37,863 คน (ร้อยละ 8.83) ทำงาน 20-29 คน จำนวน 15,637 คน (ร้อยละ 3.66) น้อยกว่า 1 ชั่วโมง จำนวน 8,591 คน (ร้อยละ 2.00) ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,255 คน (ร้อยละ 1.69) และทำงาน 1-9 ชั่วโมง จำนวน 128 คน (ร้อยละ 0.03) **จำแนกตามสถานภาพการทำงาน** ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 173,515 คน (ร้อยละ 40.47) รองลงมาคือทำงานส่วนตัว จำนวน 127,356 คน (ร้อยละ 29.70) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 84,543 คน (ร้อยละ 19.72) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 36,222 คน (ร้อยละ 8.45) และมีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 7,137 คน (ร้อยละ 1.66)

การว่างงาน (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564) จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 9,310 คน หรือมีอัตราว่างงาน ร้อยละ 2.13 จำแนกเป็น เพศชาย 5,716 คน (ร้อยละ 61.39) และเพศหญิง 3,594 คน (ร้อยละ 38.60)

แรงงานนอกระบบ ปี 2564 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่าปัจจุบัน ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 255,877 คน จำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 56,754 คน (ร้อยละ 22.18) รองลงมา คือ อายุ 50-54 ปี จำนวน 36,141 คน (ร้อยละ 14.12) อายุ 45-49 ปี จำนวน 32,356 คน (ร้อยละ 12.65) อายุ 55-59 ปี จำนวน 33,776 คน (ร้อยละ 13.20) อายุ 40-44 ปี จำนวน 26,999 คน (ร้อยละ 10.55) อายุ 35-39 ปี จำนวน 23,791 คน (ร้อยละ 9.30) อายุ 30-34 ปี จำนวน 17,059 คน (ร้อยละ 6.67) อายุ 20-24 ปี จำนวน 11,954 คน (ร้อยละ 4.67) อายุ 25-29 ปี จำนวน 14,118 คน (ร้อยละ 5.52) อายุ 15-19 ปี จำนวน 2,937 คน (ร้อยละ 1.15)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การบริการจัดหางาน ไตรมาส 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 560 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในจังหวัดจำนวน 607 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 507 คน สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษามีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน 69 อัตรา (ร้อยละ 12.32) รองลงมาคือ ระดับปวช. จำนวน 116 อัตรา (ร้อยละ 20.71) ระดับ ปวส. จำนวน 99 อัตรา (ร้อยละ 17.68) ระดับปริญญาตรี จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 5.89) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 69 อัตรา (ร้อยละ 12.32) และระดับปริญญาตรี จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 5.89) ประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 315 อัตรา (ร้อยละ 56.25) 2) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 154 อัตรา (ร้อยละ 27.5) 3) การขายส่งและขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 42 อัตรา (ร้อยละ 7.50) 4) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 11 อัตรา (ร้อยละ 1.96) และ 5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 11 อัตรา (ร้อยละ 1.96)

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ จำแนกตามประเภทและสัญชาติ ทั้งสิ้นจำนวน 11,475 คน ดังนี้

1. **ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)** จำนวน 128 คน (ร้อยละ 1.11)
2. **ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 62)** จำนวน 34 คน (ร้อยละ 0.30)
3. **ประเภทชนกลุ่มน้อย** จำนวน 54 คน (ร้อยละ 0.47)
4. **แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU** จำนวน 4,440 คน (ร้อยละ 38.69)
5. **แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 20 ส.ค.62 (ถือบัตรสีชมพู อนุญาตถึง 31 มี.ค.65)** จำนวน 3,125 คน (ร้อยละ 27.23)

6. แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 4 ส.ค.63 (ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดฯ COVID-19) จำนวน 602 คน (ร้อยละ 5.25)

7. แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 10 พ.ย.63 (กลุ่ม MOU ที่ว่าการจ้างงานครบ 4 ปี) จำนวน 554 คน (ร้อยละ 4.83)

8. แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 29 ธ.ค.63 (กลุ่มขึ้นทะเบียนออนไลน์) จำนวน 1,381 คน (ร้อยละ 12.03)

9. แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 28 ก.ย.64 จำนวน 1,157 (ร้อยละ 10.08)

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดลพบุรี จำนวน 23 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 16 คน (ร้อยละ 69.57) ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 17.39) ระดับประถมศึกษา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.34) ปริญญาตรี 2 คน (ร้อยละ 8.70) ซึ่งมีผู้ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 7 คน คิดเป็นร้อยละ 30.43 ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 42.86) นายจ้างพาไปทำงานและเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 42.86) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 14.28) แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค มากที่สุด คือ ในกลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 4 คน (ร้อยละ 57.14) รองลงมาคือ กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 28.57) และกลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 14.29)

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ให้มีทักษะฝีมือเพียงพอที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 20 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ธุรกิจและบริหาร จำนวน 20 คน อยู่ระหว่างการฝึก 0 คน สำหรับฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 0 คน พิจารณากลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 0 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคืออาชีพธุรกิจและบริการ 0 คน การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม 90 คน พบว่าเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 90 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 89 คน (ร้อยละ 98.89) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นการทดสอบฝีมือความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามหลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐาน มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบฯ สูงสุด คือ กลุ่มอาชีพกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 35 คน (ร้อยละ 53.03) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 17 คน (ร้อยละ 25.76) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 14 คน (ร้อยละ 21.21) การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรองรับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ

ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยมีผู้เข้ารับ การประเมิน การรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 190 คน มีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 190 คน (ร้อยละ 100.0) และสาขาอาชีพ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ ขนาดเล็ก ระดับ 1 ผู้เข้ารับการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน 6 คน และมีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 4 คน (ร้อยละ 66.67)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน สถานประกอบการจังหวัดลพบุรี มีทั้งสิ้น 3,468 แห่ง ลูกจ้าง 87,626 คน (ชาย 40,422 คน หญิง 47,192 คน เด็ก 12 คน) โดยสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 1-4 คน จำนวน 1,762 แห่ง ลูกจ้าง 3,850 คน ขนาด 5-9 คน จำนวน 980 แห่ง ลูกจ้าง 6,565 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 363 แห่ง ลูกจ้าง 5,044 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 290 แห่ง ลูกจ้าง 8,857 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 94 แห่ง ลูกจ้าง 6,683 คน ขนาด 100-299 คน จำนวน 72 แห่ง ลูกจ้าง 12,809 คน ขนาด 300-499 คน จำนวน 15 แห่ง ลูกจ้าง 5,897 คน ขนาด 500-999 คน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 6,606 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้าง 31,515 คน

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี สถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง มีลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,949 คน จำแนกเป็น เพศชาย 1,143 คน (ร้อยละ 58.65) และ เพศหญิง 805 คน (ร้อยละ 41.30) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-29 คน จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 37.93) และสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 25.86) และขนาด 5-9 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 12.07) ขนาด 50-99 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 10.34) ขนาด 100-299 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 6.90) จำนวน 1-4 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 6.90)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 36.21) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 28.57) รองลงมาคือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 23.81) และขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 19.05) ขนาด 5-9 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 14.29) และขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.52) เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง มีจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.52) รองลงมา ได้แก่ เรื่องวันหยุด/วันหยุดตามประเพณี/วันหยุดพักผ่อนประจำปี มีจำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 42.86) เรื่องคณะกรรมการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 14.29) เรื่องทะเบียนลูกจ้างที่จ่ายค่าจ้าง (ร้อยละ 9.52) ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.76)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งสิ้น 60 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ทั้งสิ้น 60 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ทั้งสิ้น 2,404 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,319 คน และเพศหญิง 1,085 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 35.00) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ขนาด 5-9 คน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 11.66) ขนาด 50-99 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 10.00) ขนาด 100-299 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 6.66) ขนาด 1-4 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 3.33) ขนาด 500-999 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.66) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 52.00) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 16.00) อุตสาหกรรม

การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 16.00) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8.00) อุตสาหกรรมโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.00) อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.00) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน โดยออกคำสั่งให้ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 50 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,059 คน ได้แก่ 1) ปรับปรุงที่พักพนักงาน 4 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 170 คน 2) จัดชุดทำงานให้พนักงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 10 คน 3) จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน 8 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 428 คน 4) จัดให้มีสถานที่ในออกกำลังกายทั้งภายใน/ภายนอก สถานประกอบการ 10 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 492 คน 5) จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 492 คน 6) จัดกิจกรรมโรงงานสีขาว 18 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 586 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การประกันสังคม มีสถานประกอบการในระบบกองทุนประกันสังคม จำนวน 2,686 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,179 แห่ง, สาขา 507 แห่ง) ผู้ประกันตน จำนวน 300,603 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 78,060 คน มาตรา 39 จำนวน 14,256 คน มาตรา 40 จำนวน 208,287 คน ส่วนกองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,752 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,232 แห่ง, สาขา 520 แห่ง) ผู้ประกันตน (มาตรา 33) จำนวน 79,917 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 39,564 ราย (ร้อยละ 57.97) รองลงมา คือ วางงาน จำนวน 20,110 ราย (ร้อยละ 29.47) เจ็บป่วย จำนวน 5,795 ราย (ร้อยละ 8.49) คลอดบุตร 915 ราย (ร้อยละ 1.34) ทูพพลภาพ จำนวน 922 ราย (ร้อยละ 1.35) ชราภาพ จำนวน 751 ราย (ร้อยละ 1.10) ตาย จำนวน 188 ราย (ร้อยละ 0.28)

กองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการในระบบจำนวน 2,752 แห่ง (สำนักงานใหญ่ฯ 2,232 แห่ง/สาขา 520 แห่ง) มีผู้ประกันตน (มาตรา 33) จำนวน 79,917 ราย

สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช, โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ ผู้ใช้บริการ 96,618 คน

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 167 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 131 คน (ร้อยละ 78.44) จำนวนเงินที่จ่าย 177,049.25 บาท รองลงมาคือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 36 คน (ร้อยละ 21.56) จำนวนเงินที่จ่าย 239,842.95 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดลพบุรี



“วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์”

จากคำขวัญของจังหวัดลพบุรีสะท้อนถึงเอกลักษณ์ของจังหวัดลพบุรี เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน มีการค้นพบหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ตั้งแต่สมัยทวารวดี (พุทธศตวรรษที่ 11-16) ลพบุรีอยู่ใต้อำนาจมอญและขอมจนกระทั่งในตอนต้นของพุทธศตวรรษที่ 19 คนไทยจึงเริ่มมีอำนาจขึ้นในดินแดนแถบนี้ ในรัชสมัยของพระเจ้าอู่ทองปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา ลพบุรีมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวง โดยพระเจ้าอู่ทองได้โปรดให้ พระรามเมศวรราชโอรสองค์ใหญ่เสด็จมาครองเมืองลพบุรีเมื่อ พ.ศ.1893 พระรามเมศวรโปรดให้สร้างป้อม ชูตุ และสร้างกำแพงเมืองอย่างมั่นคง เมื่อพระเจ้าอู่ทองสวรรคตในปี พ.ศ.1912 พระองค์จึงเสด็จฯ จากเมืองลพบุรีมาเสวยราชสมบัติเป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ 2 แห่งกรุงศรีอยุธยา ซึ่งขณะนั้นพระองค์มีพระชนมพรรษาได้ 37 พรรษา แต่พระองค์ทรงครองราชสมบัติได้เพียงปีเดียว สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าก็ยกทัพจากเมืองสุพรรณบุรีเข้ามากรุงศรีอยุธยา พระองค์จึงออกไปรับเสด็จฯ เข้าพระนคร แล้วถวายราชสมบัติให้พระปิตุลาครองกรุงศรีอยุธยาแทน ซึ่งได้ขึ้นครองราชย์พระนามว่าพระบรมราชาธิราชที่ 1 ส่วนพระองค์กลับไปครองเมืองลพบุรีดังเดิม ในปี พ.ศ. 1931 สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าเสด็จสวรรคต สมเด็จพระเจ้าทองลัน พระราชโอรสในสมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้า เสด็จขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาได้เพียง 7 วัน สมเด็จพระรามเมศวรได้ทรงยกพลจากเมืองลพบุรีมายึดกรุงศรีอยุธยา โปรดให้สำเร็จโทษสมเด็จพระเจ้าทองลัน ณ วัดโคกพระยา แล้วขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาเป็นครั้งที่ 2 ขณะมี

พระชนมพรรษาได้ 49 พรรษา หลังจากนั้นเมืองลพบุรี ได้ลดความสำคัญลงไป จนกระทั่งมาถึงสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (พ.ศ.2199-2231) ลพบุรีได้รับการทำนุบำรุงครั้งใหญ่ สืบเนื่องมาจากการคุกคามของชนชาติฮอลันดาที่ติดต่อค้าขายกับไทย ทำให้สมเด็จพระนารายณ์ทรงเห็นว่า กรุงศรีอยุธยาไม่ปลอดภัยจากการปิดล้อมของข้าศึกหากเกิดสงคราม จึงได้สร้างเมืองลพบุรีเป็นราชธานีแห่งที่สองขึ้น เพราะลพบุรีมีลักษณะทางยุทธศาสตร์เหมาะสมในการสร้างลพบุรีขึ้นใหม่ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงได้รับความช่วยเหลือจากช่างชาวฝรั่งเศส และอิตาลี จึงได้สร้างพระราชวัง และป้อมปราการเป็นแนวป้องกันอย่างแข็งแรง สมเด็จพระนารายณ์มหาราชได้ประทับอยู่ที่ลพบุรีเป็นส่วนใหญ่ โดยโปรดให้ทูตต่างประเทศเข้าเฝ้าพระองค์ที่เมืองนี้หลายครั้ง ดังนั้นจังหวัดลพบุรีจึงเป็นจังหวัดในภาคกลาง ที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศ มีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูกมีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งศูนย์กลางทางด้านการทหาร กองกำลังทางทหารบก ทั้งทหารบก และทหารอากาศหลายหน่วย จังหวัดลพบุรีจึงเป็นเมืองเศรษฐกิจเมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย นอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจงและทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีลิงอาศัยอยู่มาก นับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถานที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ : วิสัยทัศน์ "แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สู่มิแห่งความสุข" *คำนิยามเมืองแห่งความสุข หมายถึง เมืองแห่งการเติบโตอย่างมีความสุขมีเป้าหมายมุ่งสู่การสร้างเศรษฐกิจ สังคมที่เข้มแข็งสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืนและการสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดกับหมู่ประชาชน สร้างสุขภาพสร้างความเข้มแข็งทางกายและทางใจมีความงดงามด้านอารยธรรม ทัศนียภาพและความสมบูรณ์ทางธรรมชาติ ซึ่งประชาชนทุกระดับรายได้และวัยสามารถใช้ประโยชน์และสัมผัสได้องค์ประกอบของเมืองแห่งความสุข ประกอบด้วย การมีสุขภาวะที่ดี เศรษฐกิจเข้มแข็ง สังคมคุณภาพ สภาพแวดล้อมที่ดีสังคมประชาธิปไตยที่มีธรรมาภิบาล **พันธกิจ** พัฒนาศักยภาพการผลิต การแปรรูปอาหารปลอดภัยให้ได้มาตรฐาน, พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ, พัฒนาการศึกษา และเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัวชุมชนและสังคมให้มีความสุข, เสริมสร้างความมั่นคงและสร้างมูลค่าเพิ่มด้านพลังงานทดแทน

ของจังหวัดลพบุรี, บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม, เสริมสร้างความมั่นคงให้สังคมและชุมชนเข้มแข็ง เรียนรู้และเข้าใจการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชนแบบมีส่วนร่วม

1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่ม และที่ราบสลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในเขตอำเภอท่าม่วง อำเภอบ้านหมี่ และ ทางทิศตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมีทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด ทางด้านทิศตะวันออกกั้นระหว่างจังหวัดนครราชสีมาที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งทิวเขาเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้าอากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับบริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700-750 เมตร ภูมิอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ในฤดูฝนทำให้มีฝนตกหนักในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมีสถานีตรวจอากาศบัวชุม ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน คือ 1) แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขตจังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่านจังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตามโครงการพัฒนาลุ่มน้ำป่าสักอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2) แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านด้านตะวันตก ระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร 3) แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน (ชัยนาท-ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร จังหวัดลพบุรี มีประชากรทั้งสิ้น 755,556 คน เพศชาย 378,813 ร้อยละ 49.76 เป็นเพศหญิง 376,743 คิดเป็นร้อยละ 50.24 (ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดลพบุรี ณ ธันวาคม 2564) จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ, 124 ตำบล และ 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอท่าม่วง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง โดยโครงสร้างบริหารส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 36 หน่วยงาน ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน 50 หน่วยงาน ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 126 หน่วยงาน และหน่วยทหาร จำนวน 14 หน่วยงาน

1.5 ทรัพยากรสำคัญที่ก่อให้เกิดรายได้ของจังหวัดลพบุรี ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตรเป็นหลักโดยมีพื้นที่การเกษตรเพื่อใช้การเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ คือ ข้าว อ้อย ข้าวโพด และมันสำปะหลัง โดยในปี 2562-2563 พืชที่มีการเพาะปลูกมากที่สุด ได้แก่ ข้าวนาปี พื้นที่เพาะปลูก 766,813 ไร่ ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ 642 กิโลกรัม รองลงมาคือ อ้อยโรงงาน พื้นที่เพาะปลูก 546,219 ไร่ ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ 8,606 กิโลกรัม ข้าวนาปรัง มีพื้นที่เพาะปลูก 55,804 ไร่ ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ 737 กิโลกรัม ตามลำดับ สินค้าเกษตรที่สำคัญที่มีผลผลิตด้านพืชมากที่สุด ได้แก่ อ้อยโรงงาน 4,421,681 ตัน รองลงมาได้แก่ มันสำปะหลัง 1,012,855 ตัน, ข้าวนาปี 492,591 ตัน และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ 278,031 ตัน ผลผลิตด้านปศุสัตว์มากที่สุด ได้แก่ ไก่เนื้อ 305,800,143 ตัว รองลงมาได้แก่ สุกร จำนวน 461,225 ตัว, โคเนื้อ 74,462 ตัว และโคนม 45,225 ตัว ด้านประมงผลผลิตมากที่สุดได้แก่ ปลานิล 2,266,000 กิโลกรัม รองลงมาคือ ปลาตะกวด 1,253,000 กิโลกรัม มูลค่าการจำหน่ายมากที่สุด ได้แก่ เนื้อไก่มูลค่า 14,400 ล้านบาท รองลงมาได้แก่ สุกรมูลค่า 5,090 ล้านบาท และข้าวนาปี 4,098.35 ล้านบาท

ส่วนที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนพฤศจิกายน 2564 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากด้านอุปทานขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลจากภาคบริการ ภาคเกษตรกรรม และอุตสาหกรรม ด้านอุปสงค์หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการใช้จ่ายภาครัฐ ในขณะที่การบริโภคและการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อขยายตัว ขณะที่การจ้างงานหดตัว

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าในเดือนพฤศจิกายน 2564 ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 22.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 18.4 จากปริมาณไก่เนื้อในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 26.1 ตามความต้องการของผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้นดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 17.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 49.7 ตามยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่งที่ขยายตัวร้อยละ 24.0 ผลจากการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการระบาดของโรค COVID-19 ประกอบกับมีแรงกระตุ้นจากมาตรการของภาครัฐ อาทิ โครงการคนละครึ่ง เราเที่ยวด้วยกัน และการเพิ่มกำลังซื้อให้แก่ผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐออกมาเพิ่มกำลังซื้อให้กับประชาชน รวมทั้งดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 2.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 6.4 เป็นผลจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 3.3 และ 2.1 ตามลำดับ ผลจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ที่มีแนวโน้มคลี่คลายลง ส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมเริ่มฟื้นตัวมีการผลิตสินค้าเพื่อรองรับความต้องการของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น

ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีการหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -36.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 16.8 โดยการเบิกจ่ายงบลงทุนและงบประจำหดตัวร้อยละ -41.8 และ -23.3 ตามลำดับ เป็นผลจากส่วนราชการส่วนใหญ่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในเดือนนี้ ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อหนี้และดำเนินงาน ขยายตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 0.5 เป็นผลจากการจำหน่ายรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ สินค้าเพื่อการลงทุน และจำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลขยายตัวร้อยละ 5.8 ,2.1 และ 0.7 ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 1.2 ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -6.6 เป็นผลจากการจำหน่ายรถยนต์และภาษีมูลค่าเพิ่มขยายตัวร้อยละ 16.7 และ 10.5 จากการผ่อนคลายมาตรการการ

ระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลให้ประชาชนออกมาจับจ่ายใช้สอย ประกอบกับมาตรการของภาครัฐที่ช่วยกระตุ้นการใช้สอยของประชาชน อาทิ โครงการคนละครึ่ง เราเที่ยวด้วยกัน และการเพิ่มกำลังซื้อให้แก่ผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดรายได้เกษตรกรในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 33.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 15.1 เป็นผลจากปริมาณผลผลิตหลักของภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 5.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 6.1 ตามปริมาณการออมเงินของประชาชน สำหรับปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ขยายตัวร้อยละ 2.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนตามปริมาณ ความต้องการสินเชื่อที่แต่ละธนาคารออกมาตรการผ่อนปรน และกำหนดอัตราดอกเบี้ยที่เหมาะสมเพื่อช่วยเหลือประชาชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนพฤศจิกายน 2564 อยู่ที่ 4.3 เพิ่มขึ้นจากเดือนตุลาคม 2564 ที่อยู่ในระดับ 3.5 สาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม และหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -6.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลังในเดือนพฤศจิกายน 2564 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในเดือนนี้จำนวนเงิน 771.5 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -36.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 17.4 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนเงิน 91.1 ล้านบาท กองทัพบก จำนวนเงิน 69.7 ล้านบาท และกรมการปกครอง จำนวนเงิน 29.3 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้ จำนวนเงิน 445.4 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ -41.8 โดยมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบลงทุนได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมทางหลวง จำนวนเงิน 249.9 ล้านบาท สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวนเงิน 27.8 ล้านบาท และ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 12.6 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ในเดือนนี้ จำนวนเงิน 134.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 557.5 เนื่องจากกรมธนารักษ์มีนโยบายให้เรียกเก็บค่าเช่าที่ราชพัสดุจากการประปาส่วนภูมิภาคทั่วประเทศจึงส่งผลให้การจัดเก็บรายได้ในเดือนนี้เพิ่มสูง รวมทั้งสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี และหน่วยราชการอื่นๆ จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ -1.3 และ -16.3 ตามลำดับเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ดุลเงินงบประมาณในเดือนนี้ขาดดุล -738.2 ล้านบาท โดยนโยบายการคลังยังคงเป็นตัวสนับสนุนการลงทุน ของภาครัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในประเทศเป็นสำคัญ

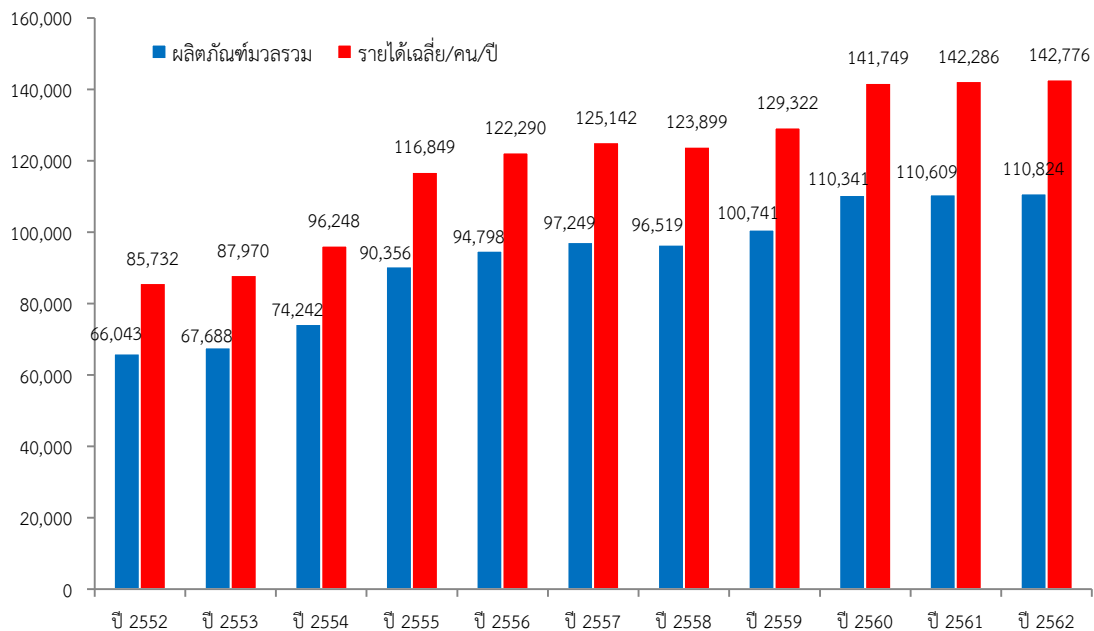
2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP)
 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2562 จังหวัดลพบุรี มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 110,824 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 110,609 ล้านบาท ในปี 2561 จำนวน 215 ล้านบาท ประชากรมีรายได้ต่อหัว 142,776 บาท/คน/ปี สูงเป็นอันดับที่ 29 ของประเทศ เพิ่มขึ้นจากปี 2561 เล็กน้อย

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) และรายได้เฉลี่ยต่อคน

ปี	ผลิตภัณฑ์มวลรวม (ล้านบาท)	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี (บาท)
2552	66,043	85,732
2553	67,688	87,970
2554	74,242	96,248
2555	90,356	116,912
2556	94,798	122,290
2557	97,249	125,142
2558	96,519	123,899
2559	100,741	129,322
2560	110,341	141,749
2561	110,609	142,286
2562	110,824	142,776

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนภูมิเปรียบเทียบผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดและผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน พ.ศ.2552-2562



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี

สาขาการผลิต	2558	2559	2560	2561	2562	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี		
						2560	2561	2562
ภาคเกษตร	17,589	15,545	18,009	20,601	19,394	16.38	18.57	17.50
สาขาการเกษตรป่าไม้และการประมง	15,589	15,545	18,009	20,601	19,394	16.38	18.57	17.50
นอกภาคเกษตร	80,928	83,892	93,913	90,361	91,430	83.62	81.43	82.5
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	605	1,075	1,345	922	954	1.17	0.83	0.86
สาขาอุตสาหกรรม	33,483	33,729	39,916	34,067	32,206	35.08	30.70	29.06
สาขาไฟฟ้า ก๊าซ และเครื่องปรับอากาศ	2,322	2,342	2,485	2,188	2,407	2.25	1.97	2.17
สาขาการประปาการจัดการขยะมูลฝอยและการ ฟื้นฟู	348	325	401	457	584	0.36	0.41	0.53
สาขาการก่อสร้าง	2,160	2,145	1,953	2,569	2,706	1.82	2.32	2.44
สาขาการขายปลีก	8,864	9,743	11,480	12,069	12,458	10.12	10.88	11.24
สาขาการขนส่งและการเก็บรักษา	2,142	2,159	2,378	2,719	3,089	2.31	2.45	2.79
สาขาที่พักและกิจกรรมการให้บริการด้านอาหาร	420	449	496	557	619	0.45	0.50	0.56
สาขาข้อมูลและการสื่อสาร	475	395	494	615	856	0.55	0.55	0.77
สาขาด้านการเงินและการประกันภัย	4,285	4,820	4,893	4,934	5,061	4.33	4.45	4.57
สาขาด้านอสังหาริมทรัพย์	2,941	2,916	3,402	3,818	3,808	3.08	3.44	3.44
สาขาด้านวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคนิค	71	65	57	82	75	0.05	0.07	0.07
สาขาด้านการบริหารและการสนับสนุน	271	334	338	423	440	0.31	0.38	0.40
สาขาบริหารราชการฯ	14,876	15,544	16,119	16,818	17,586	14.45	15.16	15.57
สาขาการศึกษา	4,839	4,844	4,939	4,715	4,846	4.40	4.25	4.37
สาขาการบริการสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,092	2,218	2,359	2,550	2,711	2.13	2.30	2.45
สาขาบริการชุมชนสังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	154	194	232	268	316	0.21	0.24	0.29
สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	580	592	626	589	705	0.57	0.53	0.64
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	96,519	100,741	111,341	110,609	110,824	100.00	100.00	100.00
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	123,899	129,322	141,749	142,286	142,776			
จำนวนประชากร (1,000 คน)	779	779	778	777	776			

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรี เดือนพฤศจิกายน 2564 (ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรีเท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 102.25 (เดือนกรกฎาคม 2564 เท่ากับ 101.96)

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรี เดือนสิงหาคม เมื่อเทียบกับ

เดือนพฤศจิกายน 2563 สูงขึ้นร้อยละ 2.71

เดือนตุลาคม 2564 สูงขึ้นร้อยละ 0.28

เฉลี่ย 11 เดือน (ม.ค. -พ.ย.) 2564 กับระยะเดียวกันของปี 2563 สูงขึ้นร้อยละ 1.15

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.6 จากการปรับราคาสูงขึ้นของผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 5.3 ได้แก่ (ใบกะเพรา มะเขือเทศ มะนาว กะหล่ำดอก ชะอม กะหล่ำปลี มะเขือ ผักกาดขาว และถั่วฝักยาว (ผลไม้สด) ลองกอง) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.8 ได้แก่ (เนื้อสุกร กระดูก ชีโครงหมู เนื้อสุกรบด เครื่องในหมู ไก่ย่าง หอยลาย และปลาทุ) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 0.7 (ไอศกรีม น้ำมันพืช น้ำพริกแกง และน้ำปลา) ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.9 ได้แก่ (ขนมปังปอนด์ เส้นหมี่ ข้าวสารเจ้า ปละเต้าหู้) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ (กาแฟสำเร็จรูป และอาหารสำเร็จรูป) อาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ (กาแฟสำเร็จรูปและอาหารสำเร็จรูป) อาหารบริโภค - ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ (อาหารโทรสั่ง (Delivery)) อาหารบริโภค - นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ (อาหารเย็น (อาหารตามสั่ง)) สินค้าที่ปรับราคาลดลง ได้แก่ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ได้แก่ (ไข่ไก่)

หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.1 จากการปรับตัวสูงขึ้นของ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ได้แก่ (บุหรี่) หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 0.3 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง (แก๊สโซฮอล์ E85 น้ำมันดีเซล B10 แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ 95 แก๊สโซฮอล์ E20) สำหรับสินค้าที่ปรับราคาลดลง ได้แก่ หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 0.2 ได้แก่ (อาหารสัตว์เลี้ยง) ในขณะที่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ณ ธันวาคม 2564 จังหวัดลพบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 3 รายทุนจดทะเบียน 7.00 ล้านบาท จดเลิกทะเบียนนิติบุคคล จำนวน 28 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 32.40 ล้านบาท โอนเข้า จำนวน 7 ราย ทุนจดทะเบียน 10.82 ล้านบาท จำนวนนิติบุคคลคงอยู่ทั้งสิ้น 3,100 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 19,347.05 ล้านบาท

รายการ	ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	จำนวน (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	จำนวน (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	จำนวน (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	จำนวน (ราย)	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	-	-	2	2.00	1	5.00	3	7.00
จดเลิก	-	-	14	12.60	14	19.80	28	32.40
โอนเข้า			4	3.62	3	7.20	7	10.82
คงอยู่	3	26.70	1,485	4,355.49	1,612	16,358.910	3,100	19,347.05

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวมรวม 3 ราย เป็นประเภท อุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 1 แห่ง เงินทุน 10.00 ล้านบาท คนงาน 3 คน อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 2 แห่ง เงินทุน 52.50 ล้านบาท คนงาน 18 คน และเล็กกิจการ 7 ราย เป็นประเภท อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 4 แห่ง เงินทุน 115.36 ล้านบาท คนงาน 27 คน อุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 1 แห่ง เงินทุน 73.00 ล้านบาท คนงาน 4 คน และอุตสาหกรรมขนส่ง จำนวน 2 แห่ง เงินทุน 32.65 ล้านบาท คนงาน 41 คน โดยมีจำนวน โรงงานคงเหลือ 670 โรงงาน เงินทุน 114,735.43 ล้านบาท คนงาน 56,340 คน

ตารางสถิติโรงงานอุตสาหกรรม

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เล็กกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมการเกษตร	-	-	-	4	115.36	27
อุตสาหกรรมโลหะ	1	10.00	3	1	73.00	4
อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	2	32.65	41
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	2	52.50	15			
รวม	3	62.50	18	7	221.01	72

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ตารางการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวนโรงงาน รวมไตรมาส ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
670	3	62.50	18	7	221.01	72	666	114,735.43	56,340

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่อาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อ การตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) ฉบับนี้ ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัดลพบุรี

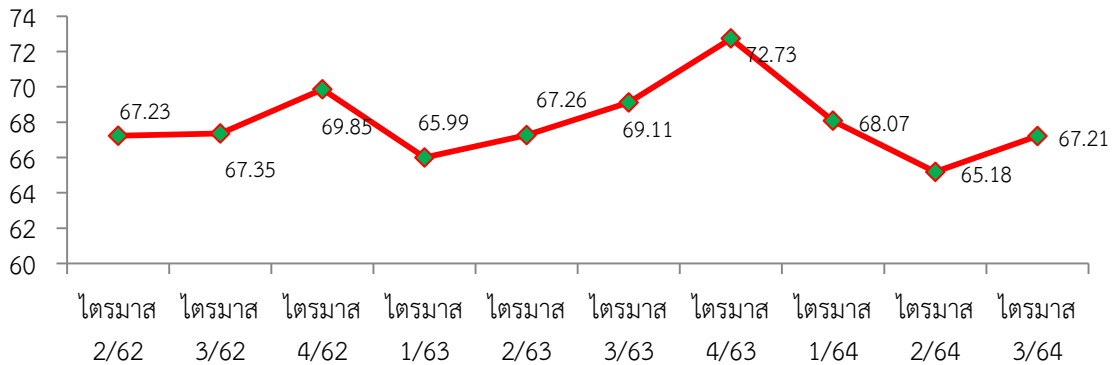
ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ปี 2562 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2562 โดยปี 2562 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 147,615 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 73 บาท โดยปี 2561 มีผลิตภาพแรงงาน อยู่ที่ 147,689 บาทต่อคนต่อปี (ตารางที่ 1)

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	64,214	64,334	64,341
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	425,879	435,604	435,868
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	150,780	147,689	147,615

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ
สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564) เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2564 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 67.21 เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2564 ที่มีอัตรา 68.07 (แผนภูมิ 2)

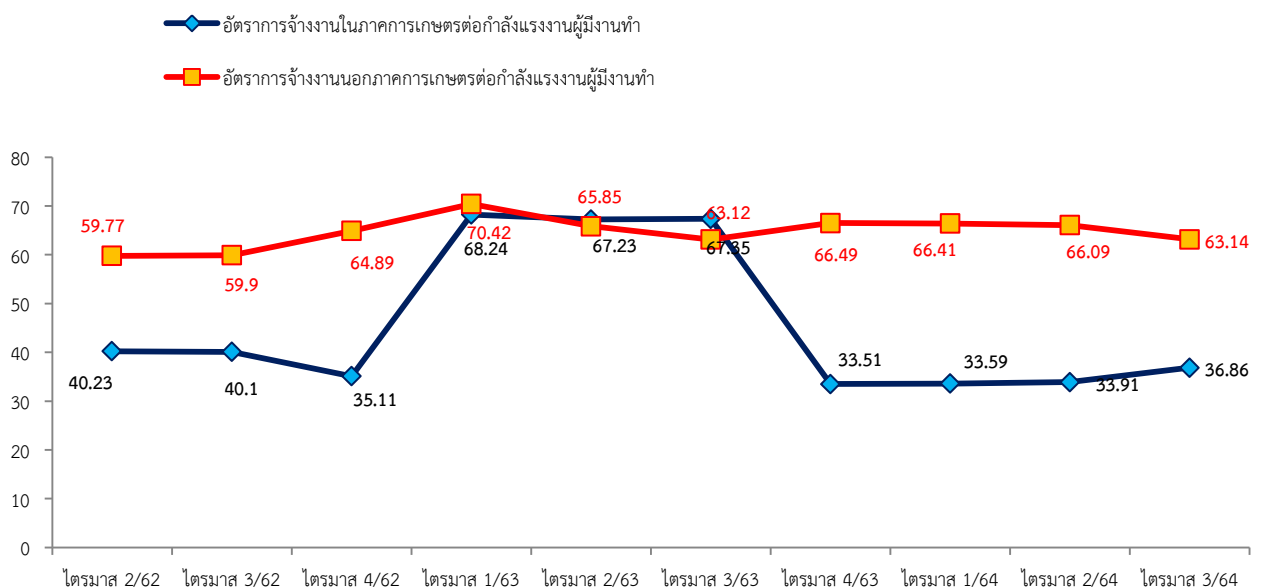
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

3) อัตราการมีงานทำ (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564) อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำของจังหวัดลพบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรีต่อกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 3 ปี 2564 พบว่า อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 97.74 โดยอัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 36.86 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2564 ที่มีร้อยละ 33.91 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร ไตรมาส 3 ปี 2564 มีอัตรา 63.14 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2564 ที่มีอัตรา 66.09 (แผนภูมิ 3)

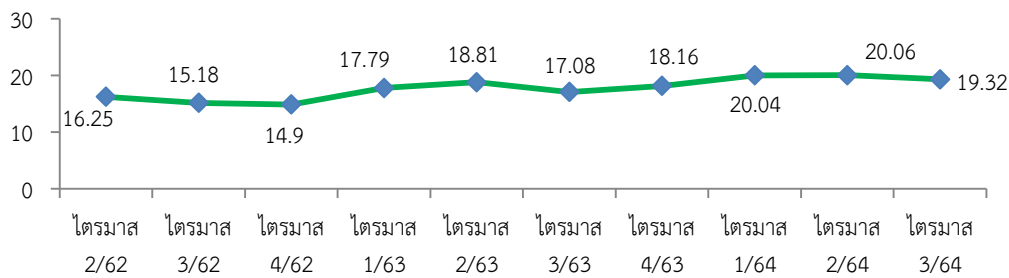
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 19.32 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2564 ที่มีอัตรา 20.06 (แผนภูมิ 4) (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี

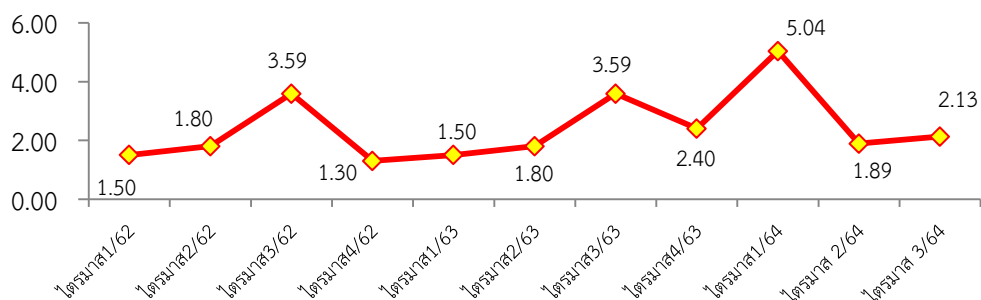


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปีจึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4) อัตราการว่างงาน (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564) การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลของภาคเกษตรและตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานสูง สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรีไตรมาส 3 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 2.13 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 1.89 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี

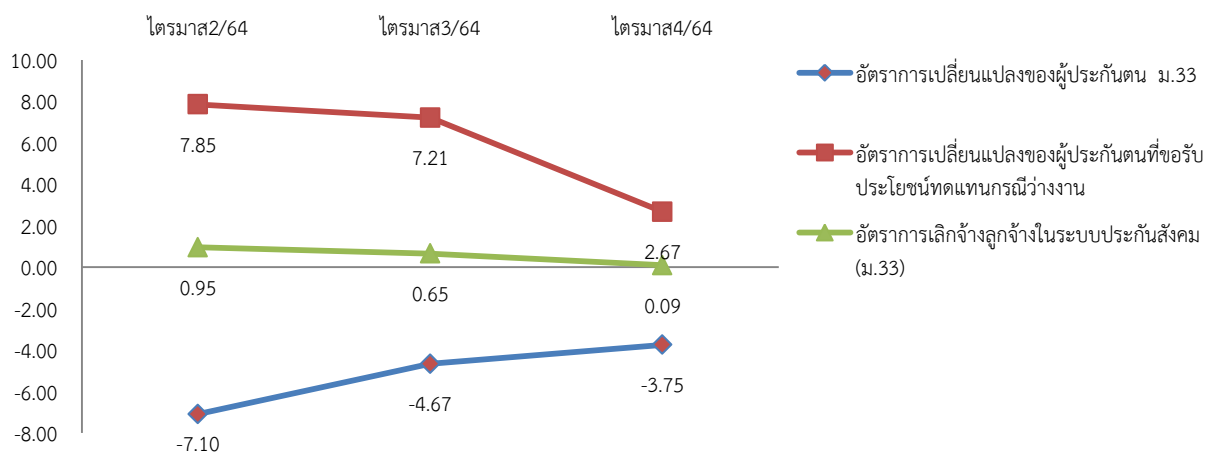


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบสังคม

จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2564 มีจำนวน 78,060 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) หดตัวร้อยละ -3.75 ลดลงจากไตรมาสก่อน หดตัวร้อยละ -4.67 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,083 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 2.67 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ 7.21 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.09 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ 0.65 (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม(ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

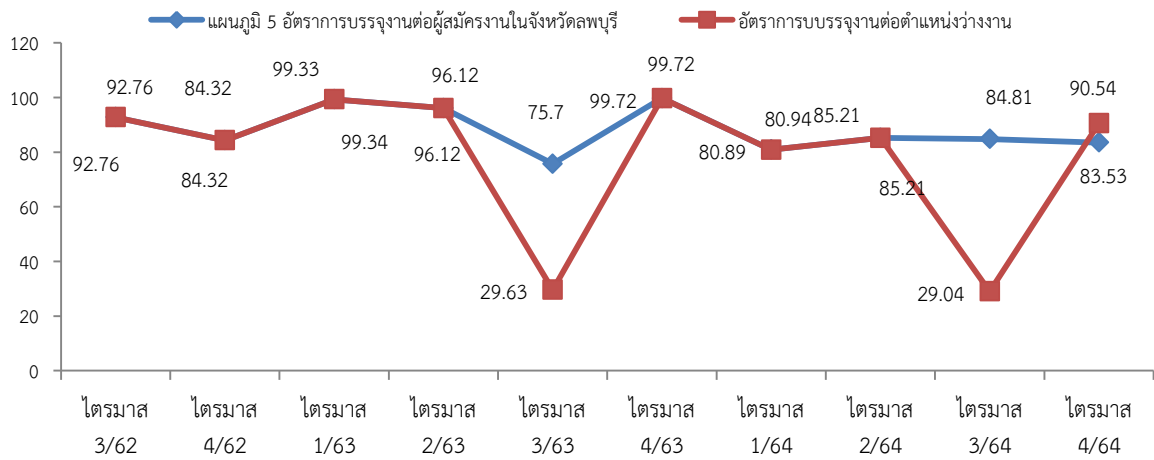


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

6) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 4 ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 90.54 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีร้อยละ 29.04 และเมื่อเปรียบเทียบอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 83.53 จะพบว่าอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 84.81 (แผนภูมิ 7)

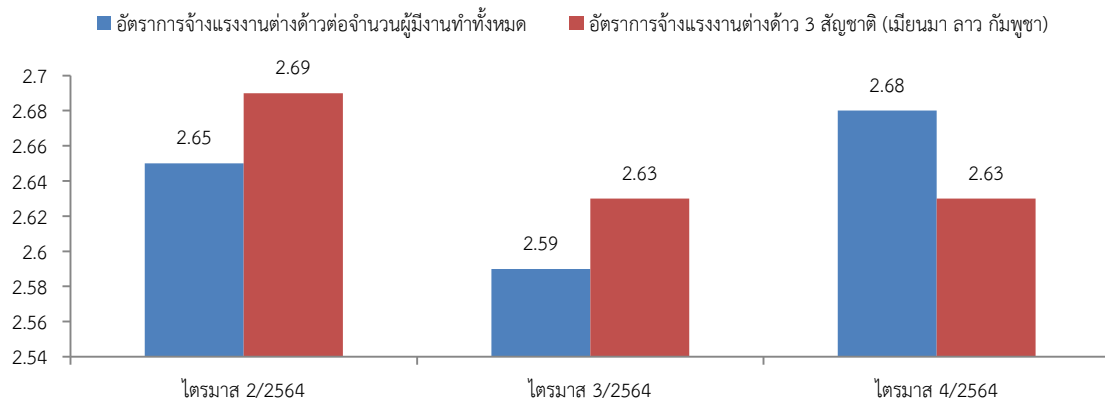
แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.68 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 3 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.63 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 3 คน (แผนภูมิ 8)

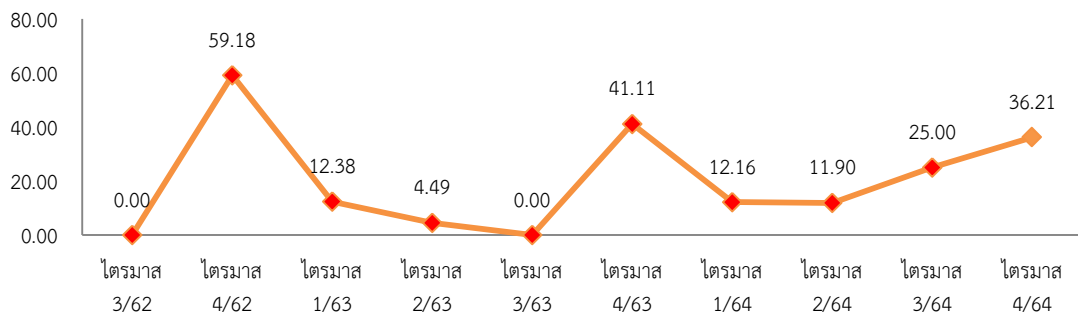
แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

8) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2564 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 56.76 (21 แห่ง) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีจำนวนร้อยละ 25.00 (แผนภูมิ 9)

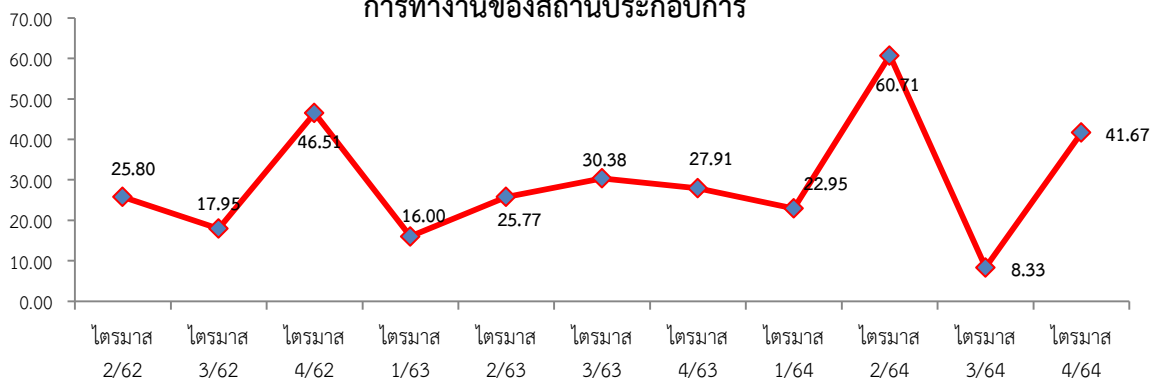
แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ
สถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

มีสถานประกอบการที่ทำการตรวจทั้งสิ้น 60 แห่ง พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 25 แห่ง ร้อยละ 71.43 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีจำนวนร้อยละ 8.33 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยใน
การทำงาน of สถานประกอบการ

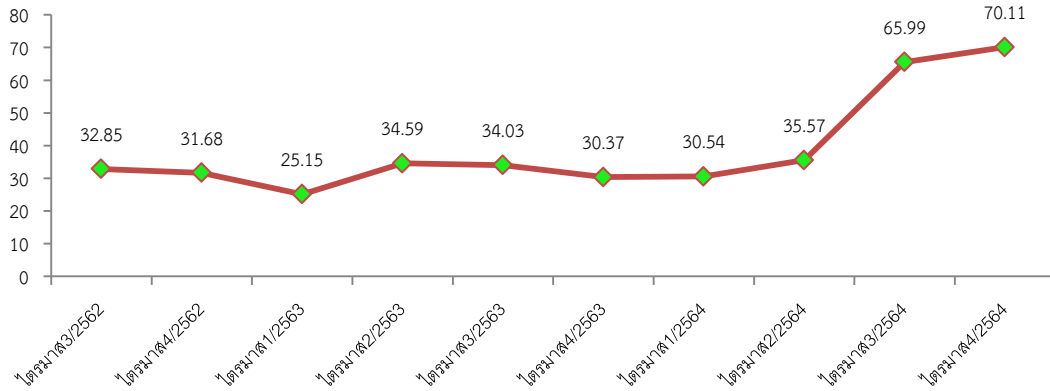


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

9) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด ต่อสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2564 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน อย่างไรก็ตามหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

10) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน คิดคำนวณจากจำนวน ผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อผู้มีงานทำ ไตรมาส 4 ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 70.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 65.99 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดลพบุรี



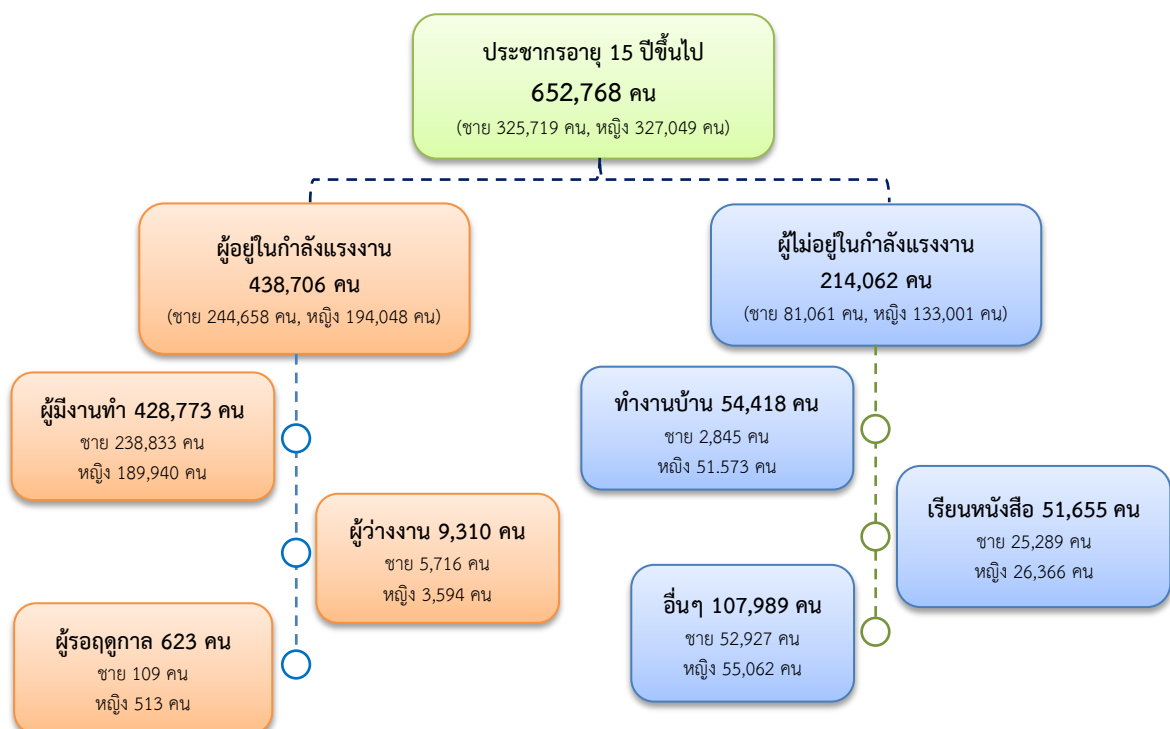
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2564 ช่วงเดือน (ตุลาคม-ธันวาคม 2564) ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564) สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลพบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 652,768 คน จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 438,706 คน (ร้อยละ 67.21 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ 428,773 คน (ร้อยละ 65.69 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 9,310 คน (ร้อยละ 1.43 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 623 คน (ร้อยละ 1.00 ของผู้ว่างงาน) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 214,062 คน (ร้อยละ 34.21 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทำงานบ้าน 54,418 คน (ร้อยละ 25.42 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ 51,665 คน (ร้อยละ 24.14 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) และอื่นๆ 107,989 คน (ร้อยละ 50.45 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) (แผนภูมิ 1)

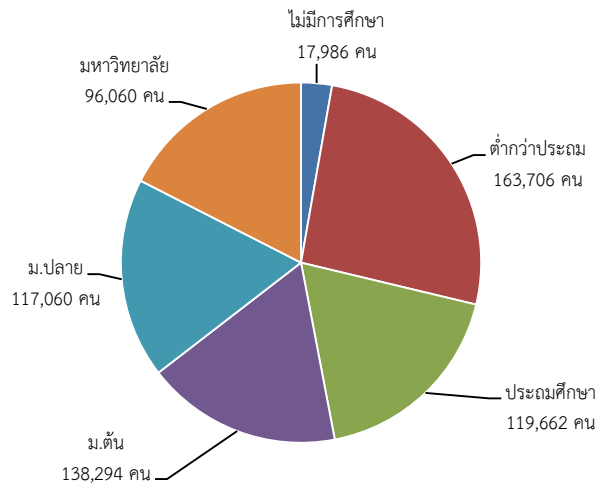
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานพบว่า ผู้มีงานส่วนใหญ่ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 168,611 คน (ร้อยละ 25.08) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 138,294 คน (ร้อยละ 21.19) ระดับประถมศึกษา จำนวน 119,662 คน (ร้อยละ 18.33) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 117,060 คน (ร้อยละ 17.93) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 96,060 คน (ร้อยละ 14.72) และไม่มีการศึกษา จำนวน 17,986 คน (ร้อยละ 2.76) (แผนภูมิ 2) (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

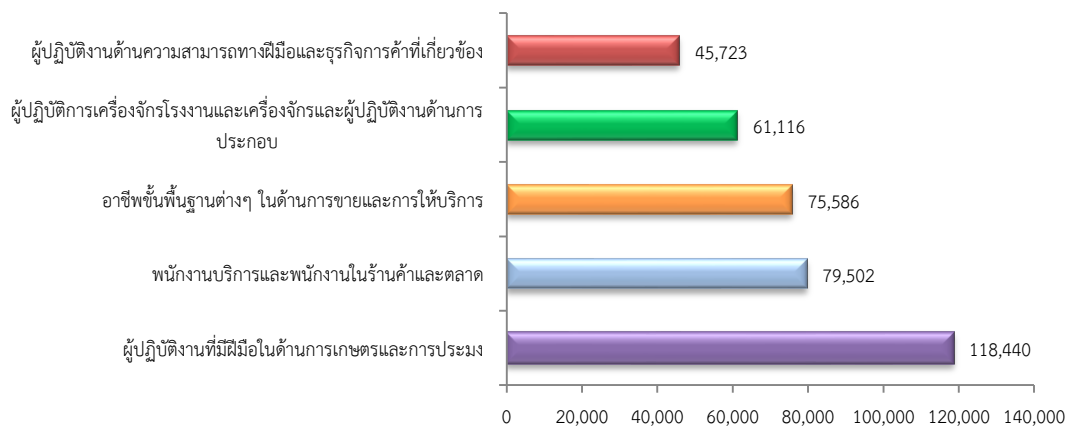
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 118,440 คน (ร้อยละ 27.62) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 79,502 คน (ร้อยละ 18.54) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 75,586 คน (ร้อยละ 17.63) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 61,116 คน (ร้อยละ 14.25) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 45,723 คน (ร้อยละ 10.66) (แผนภูมิ 3) (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

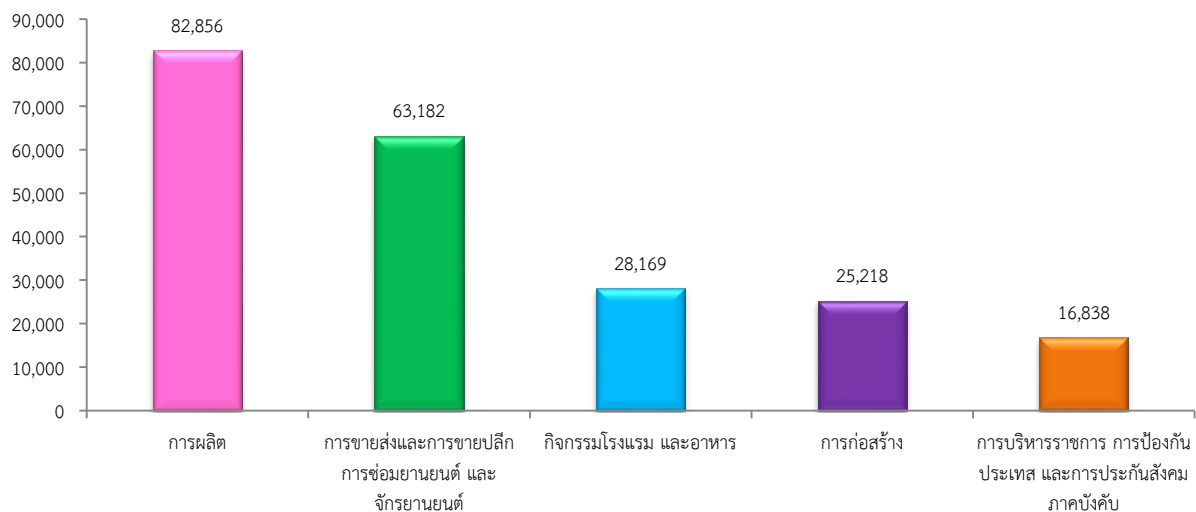
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 428,773 คน เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 158,042 คน (ร้อยละ 36.86) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 270,731 คน (ร้อยละ 63.14) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 82,856 คน (ร้อยละ 19.32) รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 63,182 คน (ร้อยละ 14.74) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 28,169 คน (ร้อยละ 6.57) การก่อสร้าง จำนวน 25,218 คน (ร้อยละ 5.88) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 16,838 คน (ร้อยละ 3.92) การศึกษา จำนวน 11,449 คน (ร้อยละ 2.67) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน 10,893 คน (ร้อยละ 2.54) ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 4,248 คน (ร้อยละ 0.99) การขนส่ง ที่เก็บสินค้า จำนวน 7,931 คน (ร้อยละ 1.85) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน 8,083 คน (ร้อยละ 1.89) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 4,598 คน (ร้อยละ 1.07) การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ จำนวน 2,120 คน (ร้อยละ 0.49) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน จำนวน 145 คน (ร้อยละ 0.03) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 888 คน (ร้อยละ 0.21) การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 1,493 คน (ร้อยละ 0.35) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 381 คน (ร้อยละ 0.08) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 1,401 คน (ร้อยละ 0.33) และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 379 คน (ร้อยละ 0.09) (แผนภูมิ 4) (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

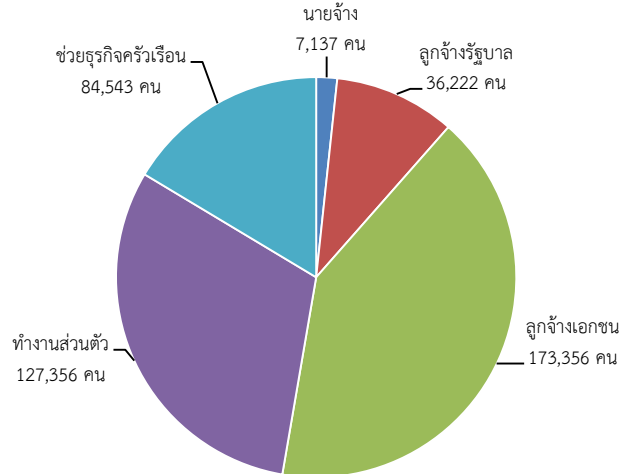
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 173,515 คน (ร้อยละ 40.47) รองลงมาคือทำงานส่วนตัว จำนวน 127,356 คน (ร้อยละ 29.70) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 84,543 คน (ร้อยละ 19.72) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 36,222 คน (ร้อยละ 8.45) และมีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 7,137 คน (ร้อยละ 1.66) (แผนภูมิ 5) (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน

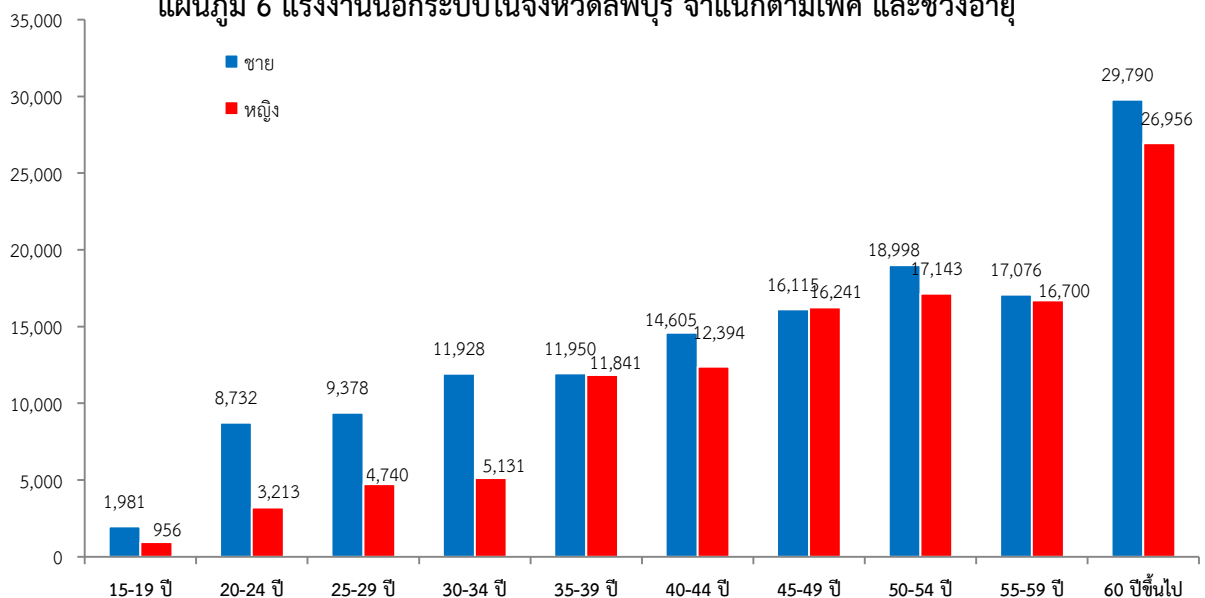


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2.) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2564 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 255,877 คน จำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 56,754 คน (ร้อยละ 22.18) รองลงมา คือ อายุ 50-54 ปี จำนวน 36,141 คน (ร้อยละ 14.12) อายุ 45-49 ปี จำนวน 32,356 คน (ร้อยละ 12.65) อายุ 55-59 ปี จำนวน 33,776 คน (ร้อยละ 13.20) อายุ 40-44 ปี จำนวน 26,999 คน (ร้อยละ 10.55) อายุ 35-39 ปี จำนวน 23,791 คน (ร้อยละ 9.30) อายุ 30-34 ปี จำนวน 17,059 คน (ร้อยละ 6.67) อายุ 20-24 ปี จำนวน 11,954 คน (ร้อยละ 4.67) อายุ 25-29 ปี จำนวน 14,118 คน (ร้อยละ 5.52) อายุ 15-19 ปี จำนวน 2,937 คน (ร้อยละ 1.15) (แผนภูมิ 6)

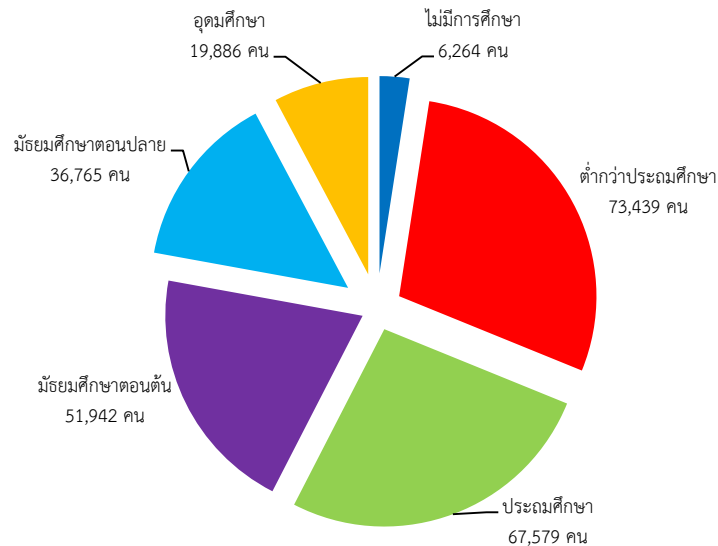
แผนภูมิ 6 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 73,439 คน (ร้อยละ 28.70) รองลงมาคือ ระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 67,579 คน (ร้อยละ 26.41) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 51,942 คน (ร้อยละ 20.30) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 36,765 คน (ร้อยละ 14.37) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 19,886 คน (ร้อยละ 7.77) (แผนภูมิ 7)

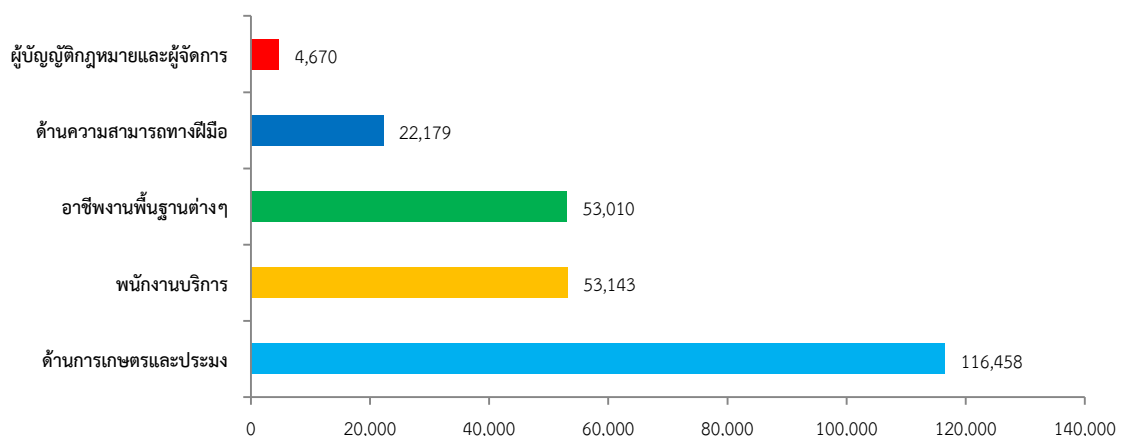
แผนภูมิ 7 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 116,458 คน (ร้อยละ 45.51) 2) พนักงานบริการ จำนวน 53,143 คน (ร้อยละ 20.72) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 53,010 คน (ร้อยละ 20.72) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 22,179 คน (ร้อยละ 8.67) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 4,670 คน (ร้อยละ 0.18) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



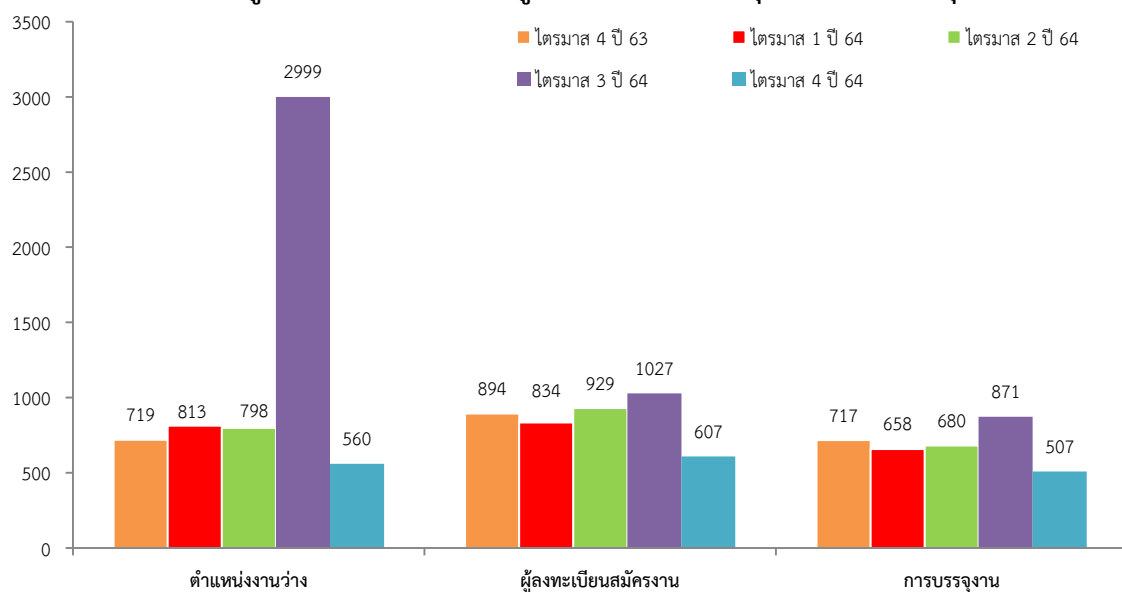
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวง ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2564 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 560 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 2,999 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามี 607 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,027 คน ขณะที่การบรรจุงานในไตรมาสนี้ จำนวน 507 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 871 คน (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี

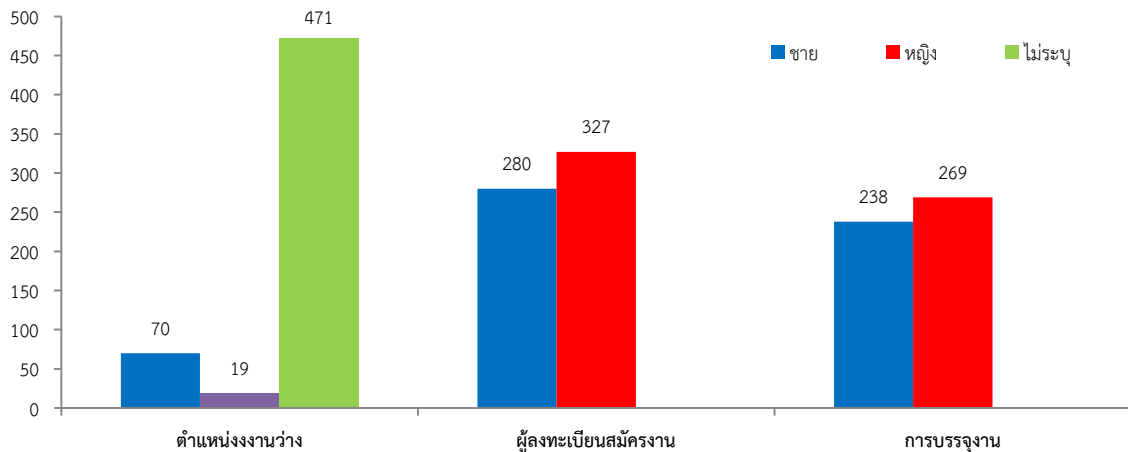


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นเพศชาย 70 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 19 อัตรา และไม่ระบุเพศ 471 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 10)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 607 คน เป็นเพศชาย 280 คน และเพศหญิง 327 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 507 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ การบรรจุงานเพศหญิง 269 คน ขณะที่เพศชาย 238 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 10)

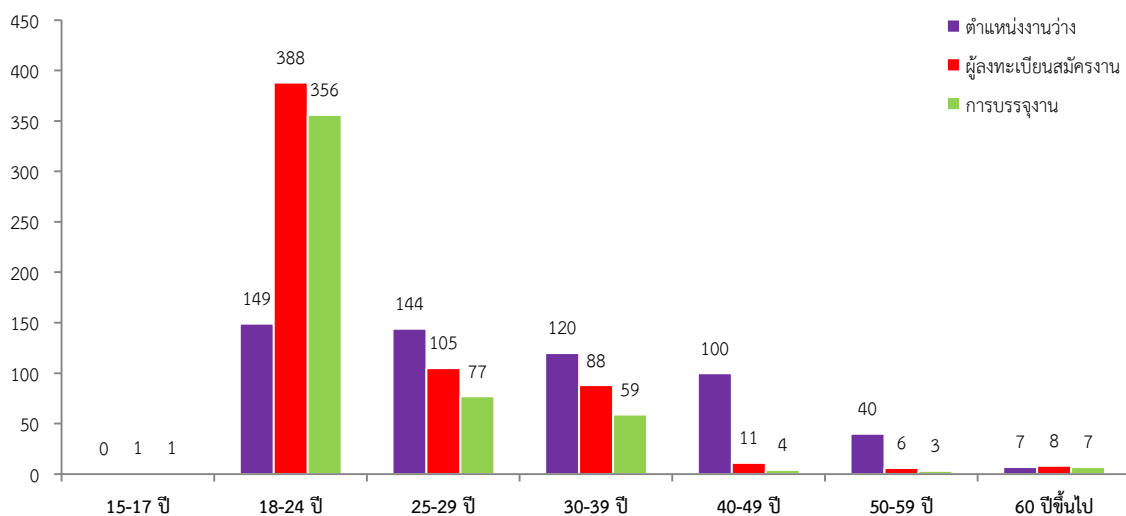
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อายุ 18-24 ปี จำนวน 149 อัตรา (ร้อยละ 26.61) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 144 อัตรา (ร้อยละ 25.71) อายุ 30-39 ปี จำนวน 120 อัตรา (ร้อยละ 21.43) อายุ 40-49 ปี จำนวน 100 อัตรา (ร้อยละ 17.86) อายุ 50-59 ปี จำนวน 40 อัตรา (ร้อยละ 7.14) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 1.25) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 388 คน (ร้อยละ 63.92) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 105 คน (ร้อยละ 17.30) อายุ 30-39 ปี จำนวน 88 คน (ร้อยละ 14.50) อายุ 40-49 ปี จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.81) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.32) อายุ 50-59 ปี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.99) และอายุ 15-17 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.16) ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานสูงสุดมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 356 คน (ร้อยละ 70.22) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 77 คน (ร้อยละ 15.19) อายุ 30-39 ปี จำนวน 59 คน (ร้อยละ 11.64) อายุ 40-49 ปี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.79) อายุ 15-17 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.20) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.38) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.58) (แผนภูมิ 11)

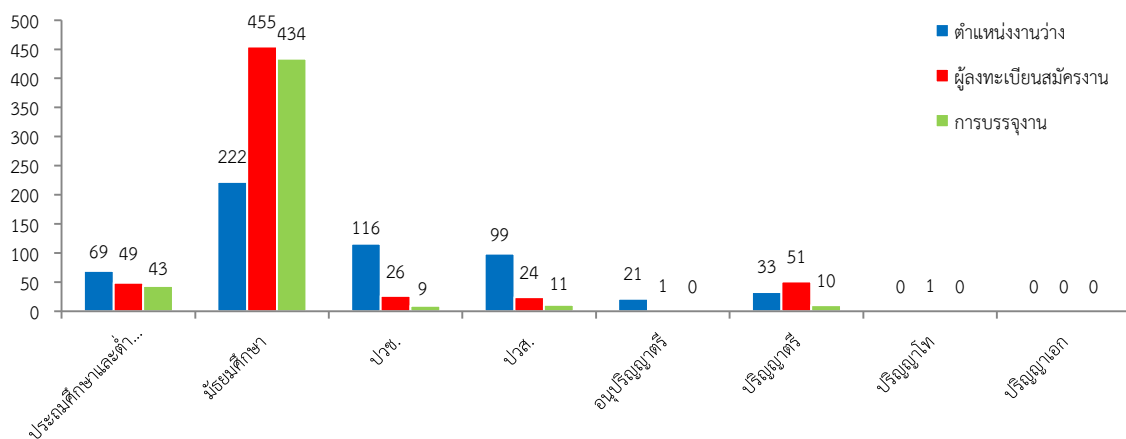
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน 69 อัตรา (ร้อยละ 12.32) รองลงมาคือ ระดับปวช. จำนวน 116 อัตรา (ร้อยละ 20.71) ระดับ ปวส. จำนวน 99 อัตรา (ร้อยละ 17.68) ระดับปริญญาตรี จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 5.89) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 69 อัตรา (ร้อยละ 12.32) และระดับปริญญาตรี จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 5.89) ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 455 คน (ร้อยละ 74.96) รองลงมา คือ ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 51 คน (ร้อยละ 8.40) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 43 คน (ร้อยละ 8.07) ระดับ ปวส. จำนวน 24 คน (ร้อยละ 3.95) ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.16) ระดับ อนุปริญญาตรี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.16) และระดับปริญญาเอก จำนวน 0 คน (ร้อยละ 0.00) และมีการบรรจุงานในระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ 434 คน (ร้อยละ 85.60) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 43 คน (ร้อยละ 8.48) ระดับ ปวส. จำนวน 11 คน (ร้อยละ 2.17) ระดับ ปวช. จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.78) ระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 1.97) ระดับปริญญาโท จำนวน 0 คน (ร้อยละ 0.00) และระดับปริญญาเอก จำนวน 0 คน (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกการศึกษา

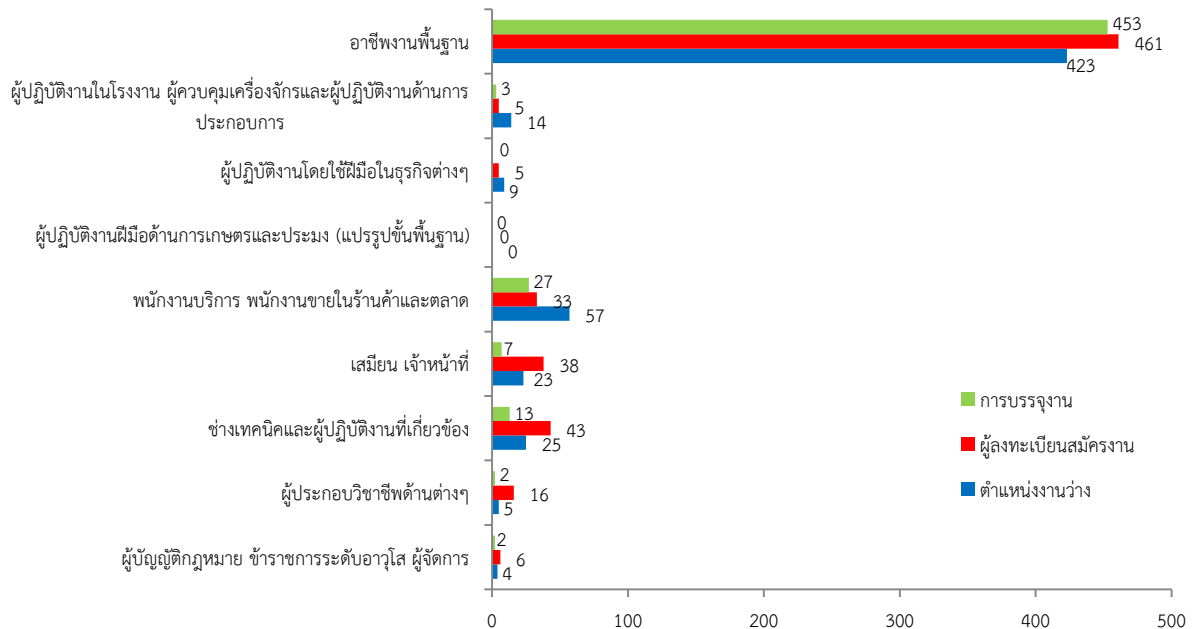


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ (ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น) จำนวน 423 อัตรา (ร้อยละ 75.54) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 57 อัตรา (ร้อยละ 10.18) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 อัตรา (ร้อยละ 4.46) 4) ผู้ปฏิบัติงานโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบรถจักรยานยนต์ จำนวน 14 อัตรา (ร้อยละ 2.5) และ 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 23 อัตรา (ร้อยละ 4.11) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 461 คน (ร้อยละ 75.95) รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 43 คน (ร้อยละ 7.08) อาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 6.26) อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 2.64) อาชีพ ผู้บัญชีกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบรถจักรยานยนต์ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.99) ส่วนการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 453 คน (ร้อยละ 89.35) รองลงมา คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.38) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 2.56) และอาชีพ

พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 27 คน (ร้อยละ 5.33) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.59) (แผนภูมิ 13)

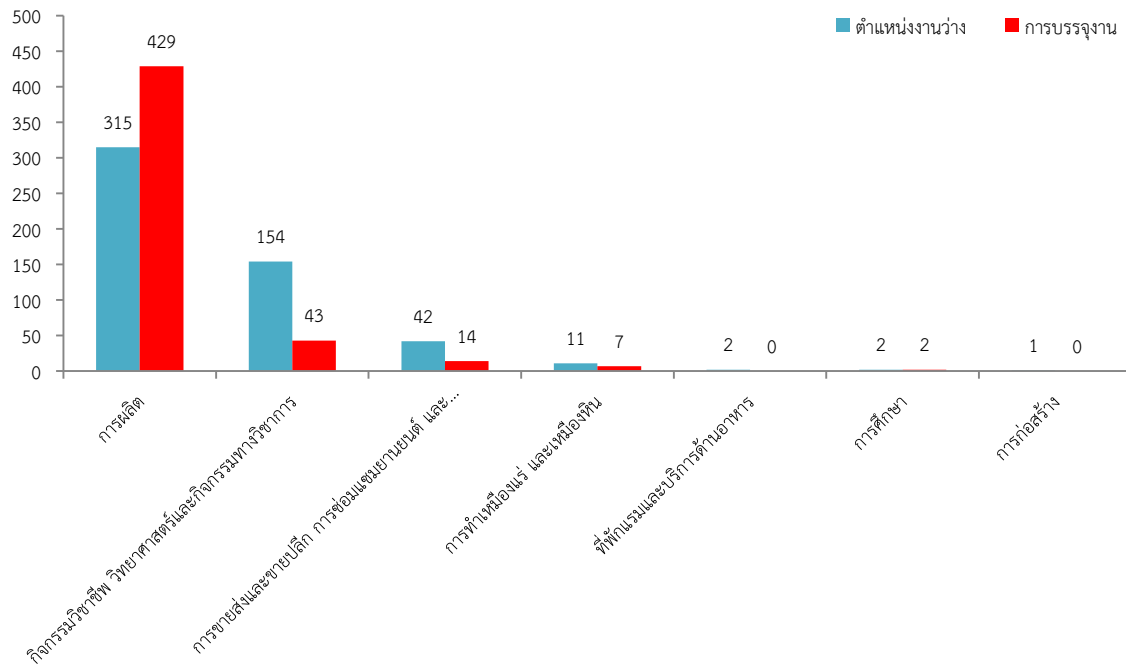
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 315 อัตรา (ร้อยละ 56.25) 2) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 154 อัตรา (ร้อยละ 27.5) 3) การขนส่งและขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 42 อัตรา (ร้อยละ 7.50) 4) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 11 อัตรา (ร้อยละ 1.96) และ 5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 11 อัตรา (ร้อยละ 1.96) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 429 คน (ร้อยละ 84.62) รองลงมาคือ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 8.48) การขนส่งและขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.76) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.38) และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.99) (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 11,475 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน
2. ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 128 คน
3. ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 62) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 34 คน
4. ชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 54 คน
5. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง จำนวน 4,440 คน (เมียนมา 2,474 คน, ลาว 230 คน และกัมพูชา 1,736)
6. คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 20 สิงหาคม 2562 (ถือบัตรสีชมพู อนุญาตถึง 31 มีนาคม 2565) จำนวน 3,125 คน (เมียนมา 2,538 คน, ลาว 163 และกัมพูชา 424 คน)

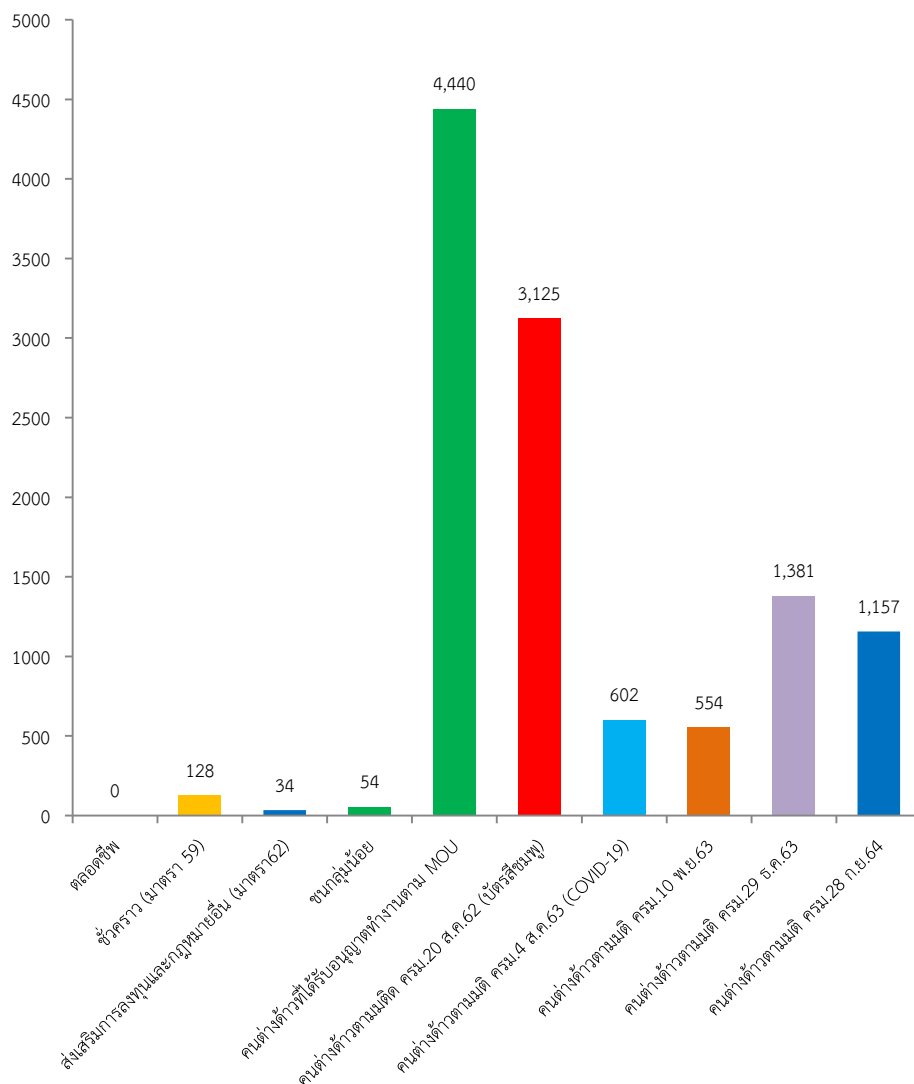
7. คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 4 สิงหาคม 2563 (ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19) จำนวน 602 คน (เมียนมา 328 คน, ลาว 44 คน และกัมพูชา 230 คน)

8. คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 (กลุ่ม MOU ที่วาระการจ้างงาน ครบ 4 ปี) จำนวน 554 คน (เมียนมา 245 คน, ลาว 38 คน และกัมพูชา 271 คน)

9. คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 29 ธันวาคม 2563 (กลุ่มขึ้นทะเบียนออนไลน์) จำนวน 1,381 คน (เมียนมา 713 คน, ลาว 262 คน และกัมพูชา 406 คน) (แผนภูมิ 15)

10. คนต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564 จำนวน 1,157 คน (เมียนมา 662 คน, ลาว 67, กัมพูชา 428)

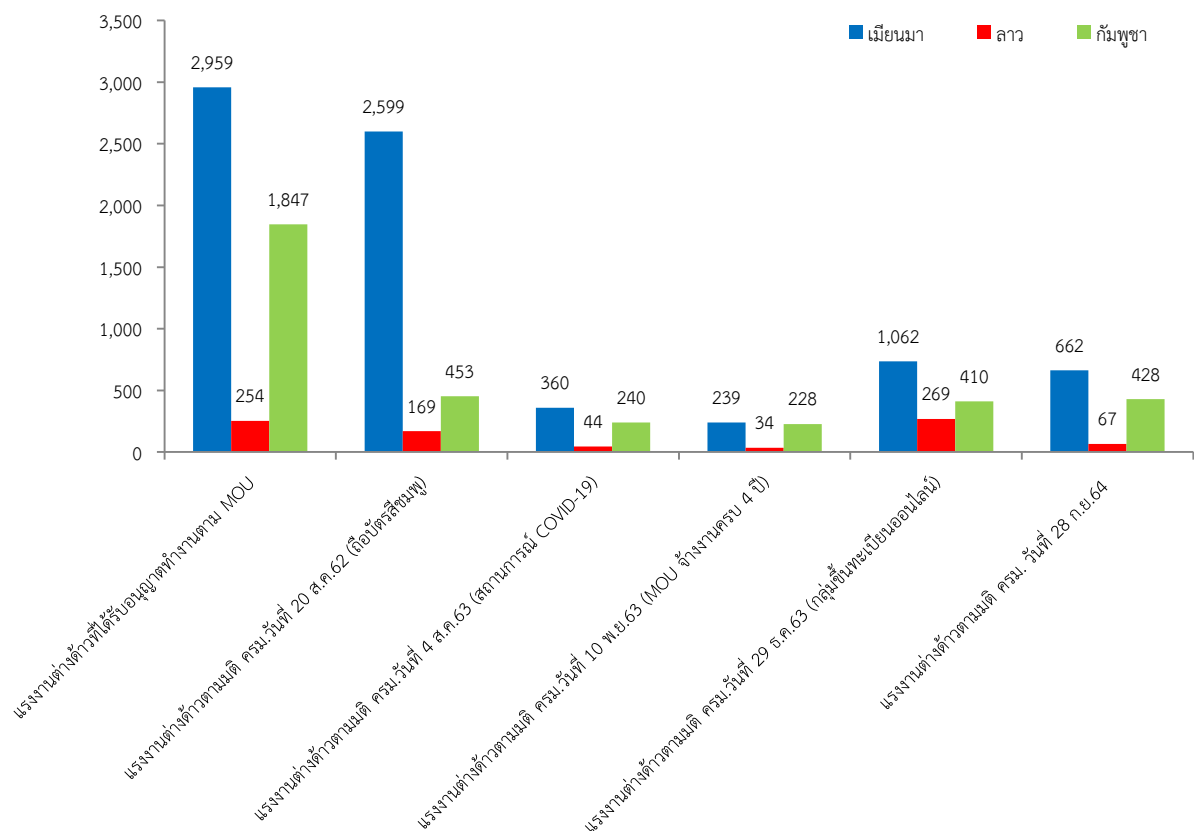
แผนภูมิ 15 คนต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 4,440 คน โดยจำแนกตามสัญชาติพบว่า สัญชาติเมียนมา จำนวน 2,474 คน (ร้อยละ 55.75) สัญชาติลาว จำนวน 230 คน (ร้อยละ 5.18) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,736 คน (ร้อยละ 39.10) ส่วนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 20 สิงหาคม 2562 (ถือบัตรสีชมพูอนุญาตถึง 31 มีนาคม 2565) จำนวน 3,125 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 2,538 คน (ร้อยละ 81.22) สัญชาติลาว จำนวน 163 คน (ร้อยละ 5.22) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 424 คน (ร้อยละ 13.57) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 4 สิงหาคม 2563 (ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำนวน 602 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 328 คน (ร้อยละ 54.49) สัญชาติลาว จำนวน 44 คน (ร้อยละ 7.31) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 230 คน (ร้อยละ 38.21) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 (กลุ่ม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ 4 ปี) จำนวน 554 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 245 คน (ร้อยละ 44.22) สัญชาติลาว จำนวน 38 คน (ร้อยละ 6.86) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 271 คน (ร้อยละ 48.92) และกลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 29 ธันวาคม 2563 (กลุ่มขึ้นทะเบียนออนไลน์) จำนวน 1,381 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 713 คน (ร้อยละ 51.63) สัญชาติลาว จำนวน 262 คน (ร้อยละ 18.97) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 406 คน (ร้อยละ 29.40) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564 จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 662 คน สัญชาติลาว จำนวน 67 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 428 คน (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ

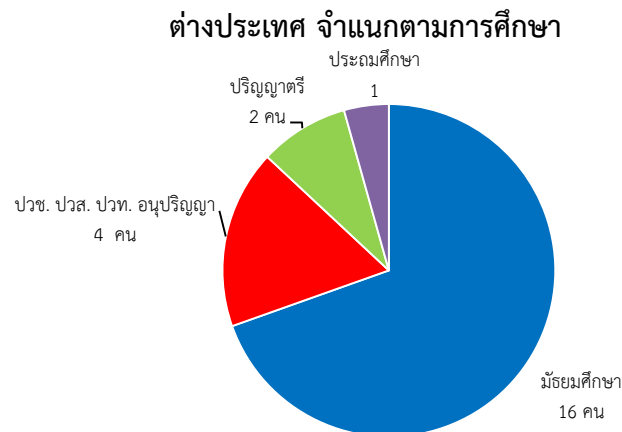


2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้จำนวน 23 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 91.67 (12 คน) โดยผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดลพบุรี เป็นเพศชาย 9 คน เพศหญิง 14 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 16 คน (ร้อยละ 69.57) ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 17.39) ระดับประถมศึกษา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.34) ปริญญาตรี 2 คน (ร้อยละ 8.70) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน

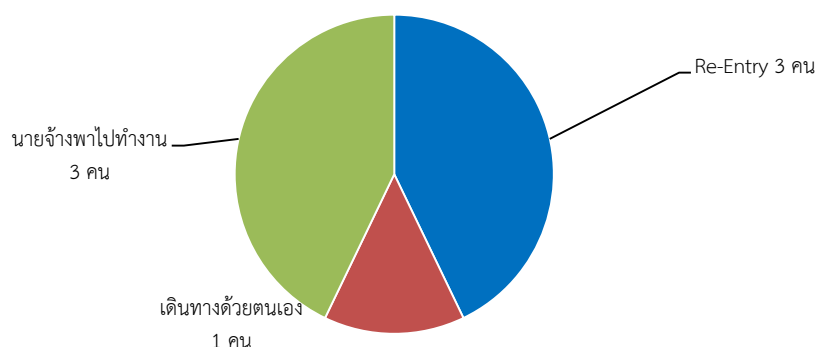


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2564 พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 7 คน คิดเป็นร้อยละ 30.43 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 42.86) นายจ้างพาไปทำงานและเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 42.86) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 14.28) (แผนภูมิ 18)

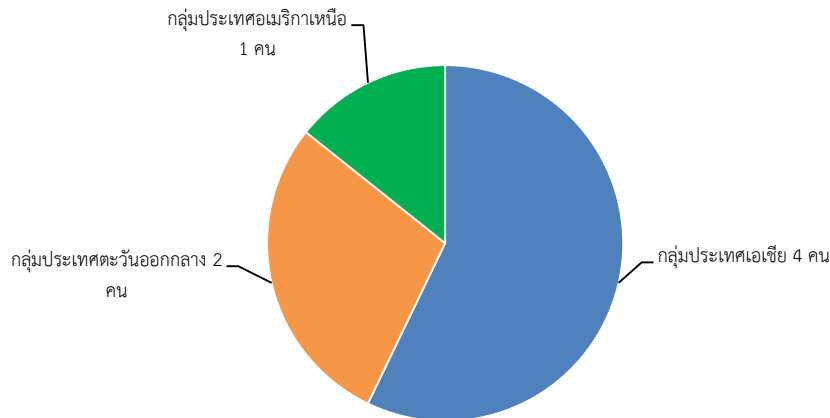
แผนภูมิ 18 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2564 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 4 คน (ร้อยละ 57.14) รองลงมาคือ กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 28.57) และกลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 14.29) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

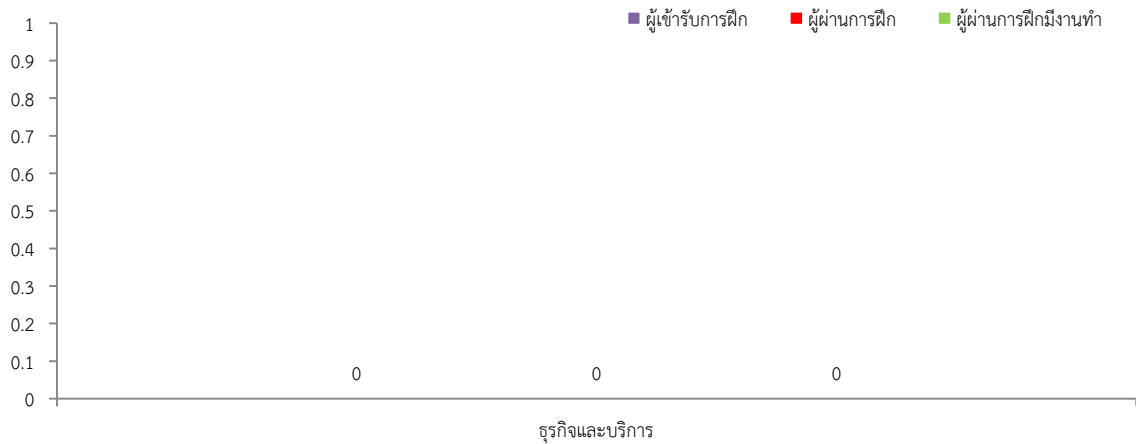
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 20 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ธุรกิจและบริหาร จำนวน 20 คน อยู่ระหว่างการฝึก 0 คน

สำหรับการฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 0 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 0 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคืออาชีพธุรกิจและบริการ 0 คน

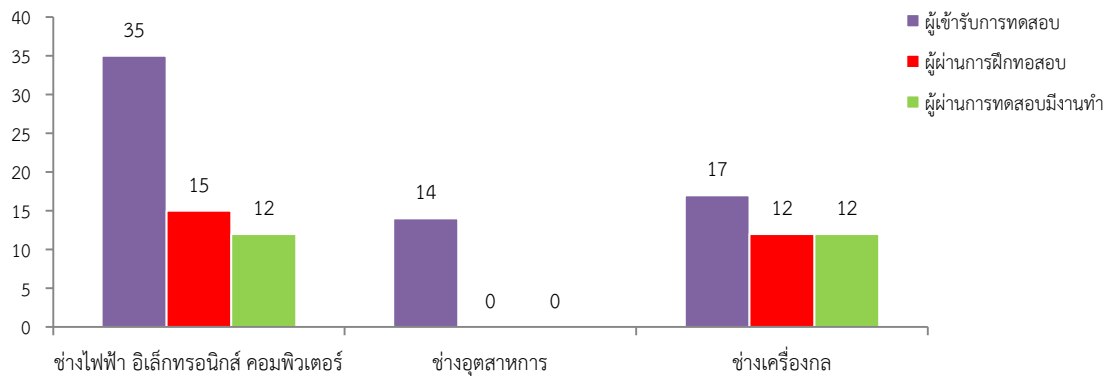
แผนภูมิ 20 การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 146 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบฯ สูงสุด คือ กลุ่มอาชีพกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 35 คน (ร้อยละ 53.03) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 17 คน (ร้อยละ 25.76) และ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 14 คน (ร้อยละ 21.21) พบว่ามีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 27 คน (ร้อยละ 40.91) กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบสูงสุด ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 55.56 ของผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มอาชีพเดียวกัน) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 12 คน (ร้อยละ 44.44 ของผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มอาชีพเดียวกัน) (แผนภูมิ 21)

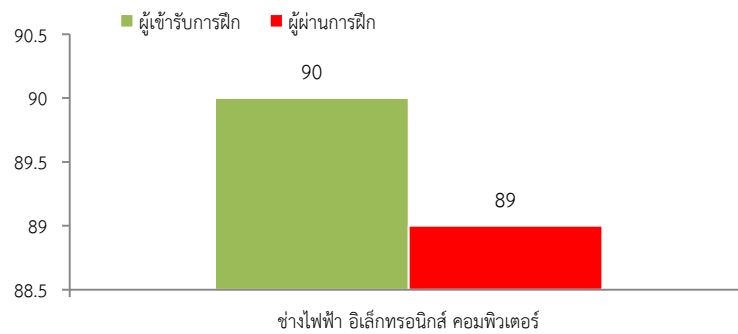
แผนภูมิ 21 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม 90 คน พบว่าเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 90 คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 89 คน (ร้อยละ 98.89) (แผนภูมิ 22)

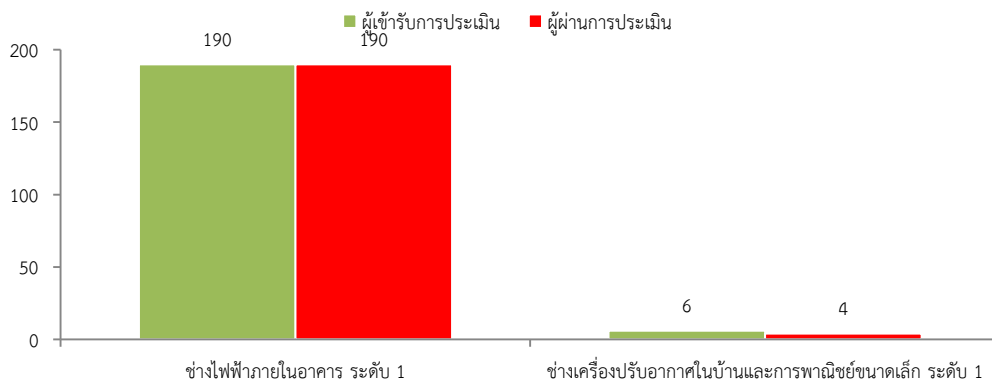
แผนภูมิ 22 อาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรองรับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 190 คน มีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 190 คน (ร้อยละ 100.0) และสาขาอาชีพ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 ผู้เข้ารับการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน 6 คน และมีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 4 คน (ร้อยละ 66.67) (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

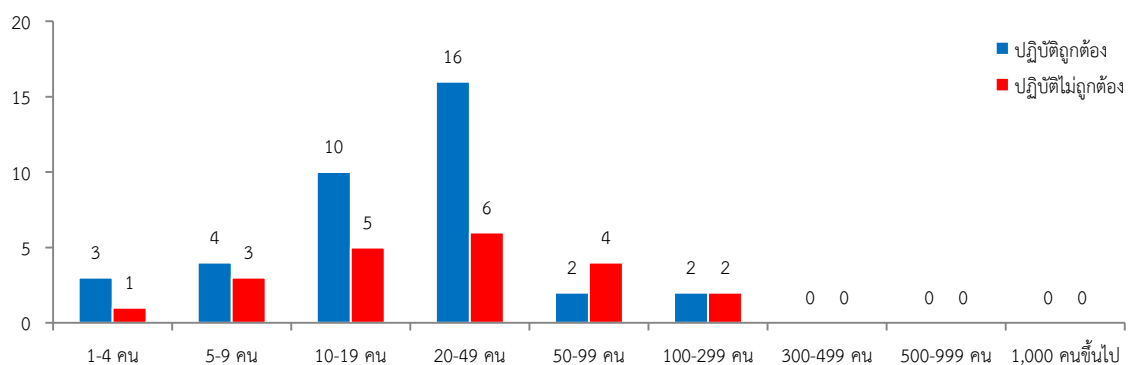
4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,949 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,143 คน (ร้อยละ 58.65) และเพศหญิง 805 คน (ร้อยละ 41.30) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-29 คน จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 37.93) และสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 25.86) และขนาด 5-9 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 12.07) ขนาด 50-99 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 10.34) ขนาด 100-299 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 6.90) จำนวน 1-4 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 6.90)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 28.57) รองลงมาคือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 23.81) และขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 19.05) ขนาด 5-9 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 14.29) และขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.52) (แผนภูมิ 24)

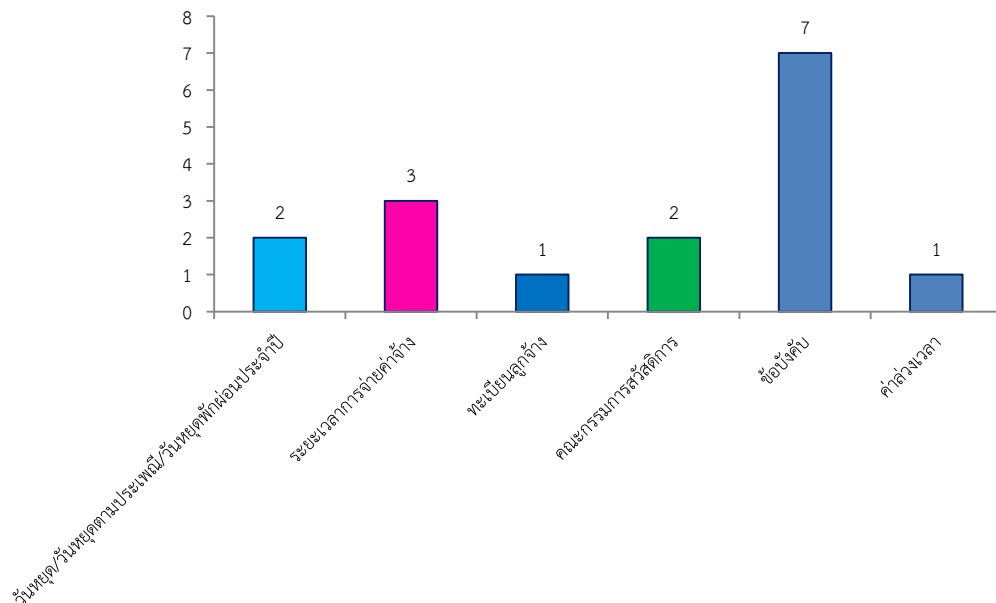
แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบการปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 21 แห่ง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 6 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง มีจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.52) รองลงมา ได้แก่ เรื่องวันหยุด/วันหยุดตามประเพณี/วันหยุดพักผ่อนประจำปี มีจำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 42.86) เรื่องคณะกรรมการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 14.29) เรื่องทะเบียนลูกจ้างที่จ่ายค่าจ้าง (ร้อยละ 9.52) ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.76) (แผนภูมิ 25)

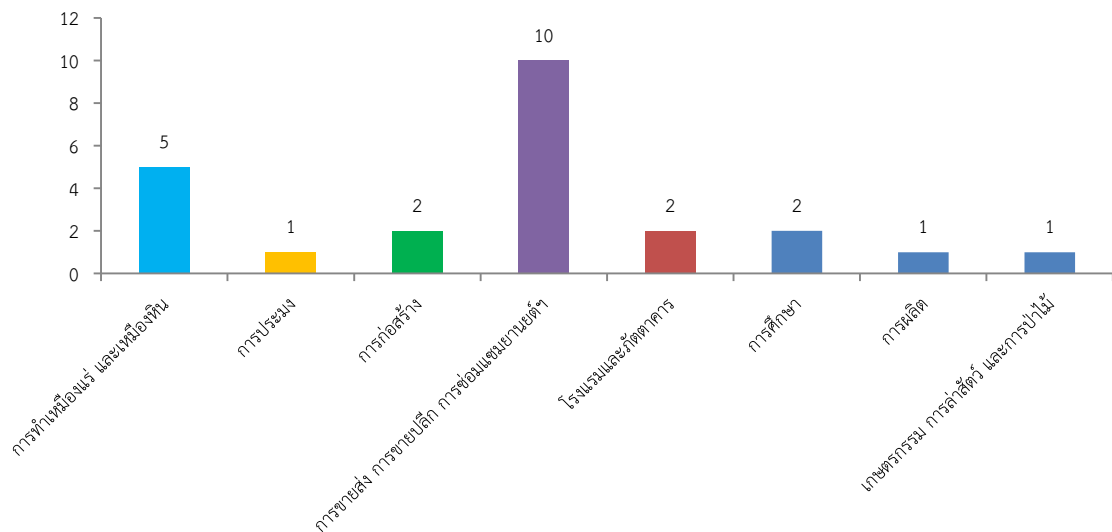
แผนภูมิ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (2 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.76) และอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.76) อุตสาหกรรมในการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 23.81) อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 47.61) อุตสาหกรรม การประมง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.02) อุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.02) อุตสาหกรรม การศึกษา จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.02) และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.02) รวมทั้งหมดจำนวน 21 แห่ง (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลพบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



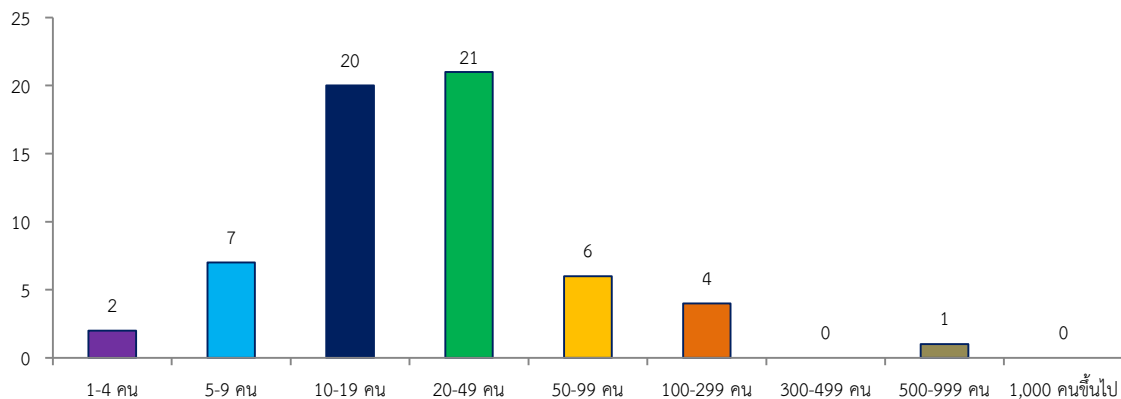
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง คือ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ ทั้งนี้ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการร้อยละ 56.76

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำลังแรงงานที่ดีตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 60 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ทั้งสิ้น 2,404 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,319 คน และเพศหญิง 1,085 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 35.00) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ขนาด 5-9 คน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 11.66) ขนาด 50-99 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 10.00) ขนาด 100-299 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 6.66) ขนาด 1-4 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 3.33) ขนาด 500-999 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.66) (แผนภูมิ 27)

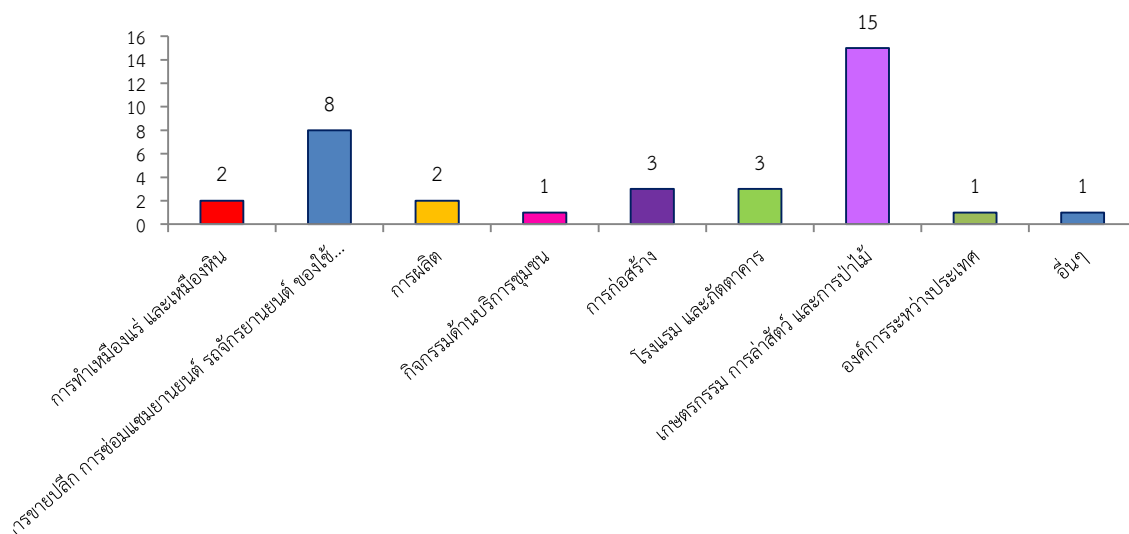
แผนภูมิ 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

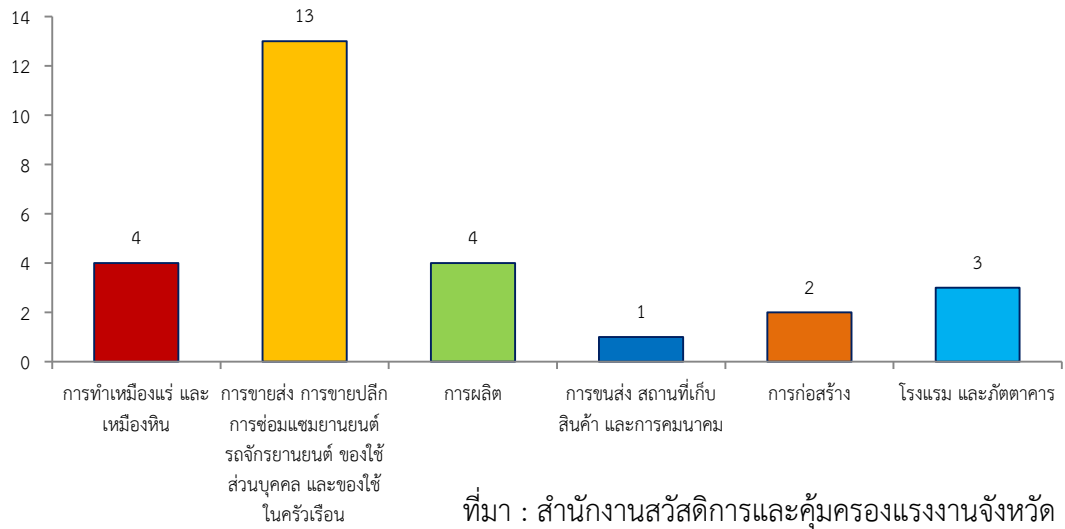
ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 4 ปี 2564 ได้แก่ อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 42.86) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 22.86) อุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 8.57) อุตสาหกรรมโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 22.86) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.71) อุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.71) อุตสาหกรรมกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริหารส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.86) อุตสาหกรรมลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.86) อุตสาหกรรมองค์กรระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก จำนวน 1 แห่ง (จำนวน 2.86) (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี
จำแนกประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 29 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2564 ได้แก่ อุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 52.00) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 16.00) อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 16.00) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8.00) อุตสาหกรรมโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.00) อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.00) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน โดยออกคำสั่งให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น (แผนภูมิ 29)

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้าง กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลพบุรี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2564 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

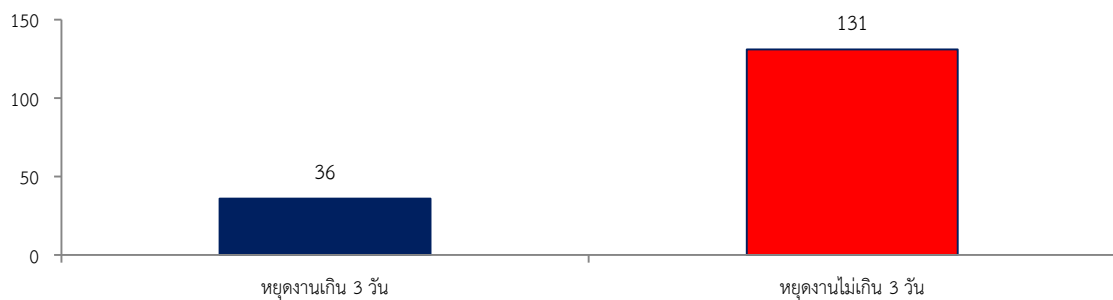
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2564 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้ 1) ปรับปรุงที่พักพนักงาน 4 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 170 คน 2) จัดชุดทำงานให้พนักงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 10 คน 3) จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน 8 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 428 คน 4) จัดให้มีสถานที่ในออกกำลังกายทั้งภายใน/ภายนอก สถานประกอบการ 10 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 492 คน 5) จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 492 คน 6) จัดกิจกรรมโรงงานสีขาว 18 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 586 คน

4.5 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2564 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 167 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 131 คน (ร้อยละ 78.44) จำนวนเงินที่จ่าย 177,049.25 บาท รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 36 คน (ร้อยละ 21.56) จำนวนเงินที่จ่าย 279,842.95 บาท (แผนภูมิ 30)

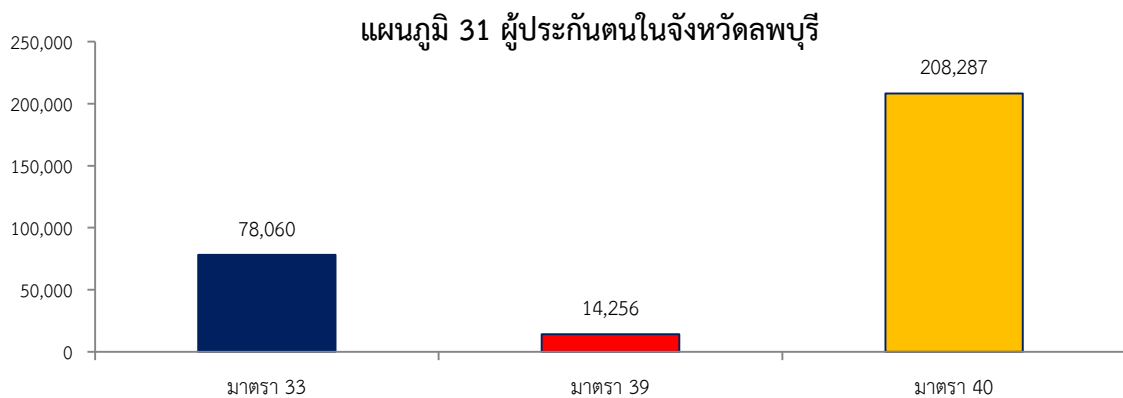
แผนภูมิ 30 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในการทำงานจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อแก่ชราอีกด้วย ในไตรมาส 4 ปี 2564 พบว่า กองทุนประกันสังคมมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,686 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,179 แห่ง, สาขา 507 แห่ง) ผู้ประกันตน จำนวน 300,603 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 78,060 คน มาตรา 39 จำนวน 14,256 คน มาตรา 40 จำนวน 208,287 คน ส่วนกองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,752 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 2,232 แห่ง, สาขา 520 แห่ง) ผู้ประกันตน (มาตรา 33) จำนวน 79,917 คน (แผนภูมิ 31)

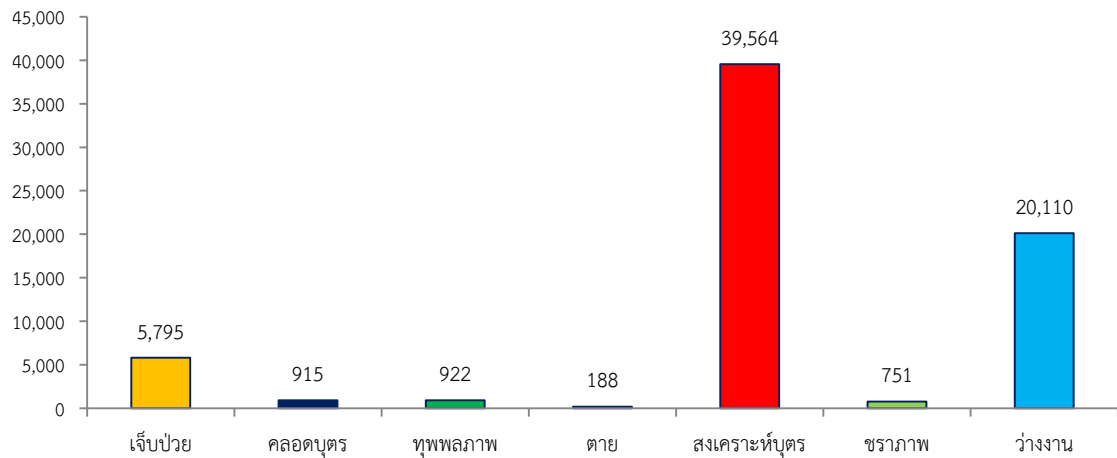


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม ที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง ผู้ใช้บริการ จำนวน 96,618 คน

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 68,245 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.70 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 39,564 ราย (ร้อยละ 57.97) รองลงมา คือ ว่างงาน จำนวน 20,110 ราย (ร้อยละ 29.47) เจ็บป่วย จำนวน 5,795 ราย (ร้อยละ 8.49) คลอดบุตร 915 ราย (ร้อยละ 1.34) ทูพพลภาพ จำนวน 922 ราย (ร้อยละ 1.35) ชราภาพ จำนวน 751 ราย (ร้อยละ 1.10) ตาย จำนวน 188 ราย (ร้อยละ 0.28) (แผนภูมิ 32)

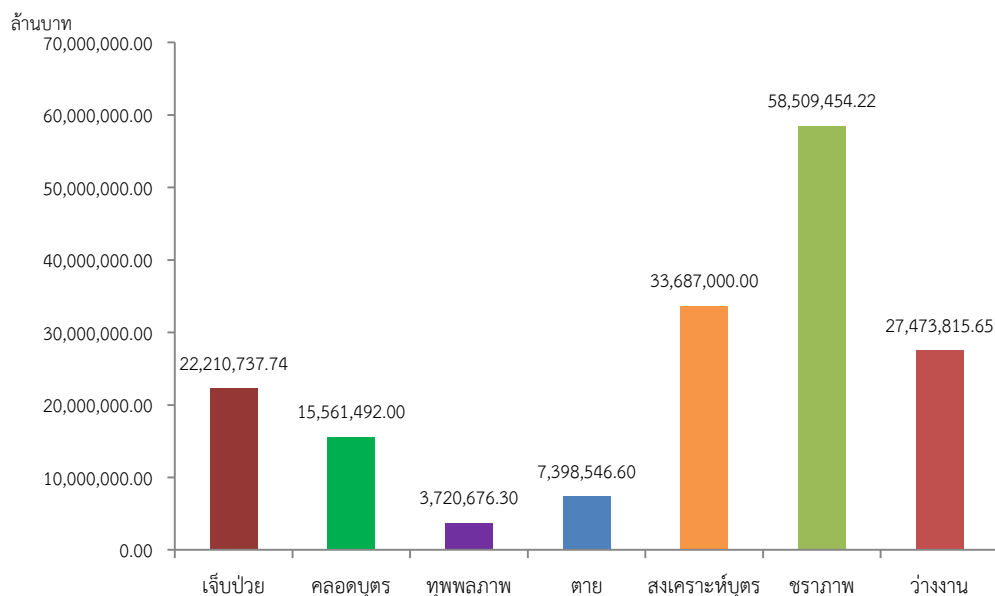
แผนภูมิ 32 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนให้ผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการ มีทั้งสิ้น 68,245 ราย (ร้อยละ 22.70) ของผู้ประกันตนทั้งหมดซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 53,375 คน หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้นถึง 168,461,722.51 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 58,909,454.22 ล้านบาท (ร้อยละ 34.73) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 33,687,000.00 ล้านบาท (ร้อยละ 20.00) และกรณีว่างงานจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 27,473,815.65 ล้านบาท (ร้อยละ 16.31) (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) รวมทั้งได้มีการประกาศมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ ๓๗) และคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่ 19/2564 เรื่อง พื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวดพื้นที่ควบคุมสูงสุด พื้นที่ควบคุม และพื้นที่เฝ้าระวังสูง ตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. 2564 กำหนดให้จังหวัดลพบุรีเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุด มีข้อกำหนด ได้แก่ การปรับมาตรการควบคุมแบบบูรณาการเร่งด่วนสำหรับสถานที่ กิจการ หรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยการผ่อนคลายกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มคนไม่เกิน 200 คน เปิดสถานที่ให้บริการ การท่องเที่ยว และอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจและการใช้จ่ายทุกภาคส่วนทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง จังหวัดลพบุรีมีสถานประกอบกิจการประเภทโรงงาน อุตสาหกรรม เกษตรกรรม การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและเกษตรกรรม แคมป์คนงาน หรือสถานประกอบการอื่นใดที่มีลักษณะเดียวกัน สถานบันเทิง สไนก์เกอร์ บิลเลียด หรือสถานบริการประเภทต่าง ๆ ได้เปิดการให้บริการแก่นักท่องเที่ยว และประชาชน เพื่อมาใช้บริการ และท่องเที่ยวเพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ได้มีผลประกอบการที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ผลจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่ผ่านมา นายจ้าง/สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับผลกระทบจากคำสั่งปิดกิจการ หรือปิดกิจการชั่วคราวจากรัฐเป็นผู้สั่งปิดกิจการ ไม่สามารถกลับมาเปิดดำเนินกิจการได้เนื่องจากสถานประกอบการ/นายจ้าง ไม่มีผลประกอบการในการดำเนินการทำให้มีการลดจำนวนชั่วโมงการทำงาน หรือลดจำนวนพนักงาน หรือเลิกจ้างพนักงาน หรือปิดกิจการชั่วคราวโดยมีการจ่ายค่าจ้างร้อยละ 75 ของค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งส่งผลให้แรงงานกลุ่มนี้ได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลง หรือไม่ได้ทำงาน หรือถูกเลิกจ้าง จะทำให้กลุ่มแรงงานเหล่านี้มีความเสี่ยงที่จะถูกเลิกจ้าง และเปลี่ยนสถานะเป็นผู้ว่างงานได้

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

การแก้ไขปัญหาค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2564 สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลพบุรี ครั้งที่ 9/2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ศาลากลางจังหวัดลพบุรี เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลพบุรี ประจำปี พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ รายงานให้กระทรวงแรงงานทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ 0027/13237 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

วันที่ 1 ธันวาคม 2564 สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 , พ.ศ. 2562 ให้กับหน่วยงานภาครัฐ , ภาคประชาสังคม และ NGOs ในการประชุมกำนัน และผู้ใหญ่บ้านประจำเดือนอำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี

วันที่ 9 ธันวาคม 2564 สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ร่วมกับ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และที่ทำการปกครองอำเภอชัยบาดาล ร่วมการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลพบุรี ประจำปี พ.ศ. 2565 พื้นที่อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้าง 129 คน (แรงงานไทย 126 คน เมียนมา 3 คน) ได้แก่ บริษัทนาเจริญวัสดุภัณฑ์ จำกัด (จำหน่ายวัสดุก่อสร้าง) บริษัท ชันนี เพอติโลเซออร์ จำกัด (ผลิตและจำหน่ายปุ๋ยทางการเกษตร) ห้างหุ้นส่วนจำกัดสหชัยคอนกรีต (วัสดุก่อสร้าง) บริษัท ท่าหลวงเกษตร จำกัด (แปรรูปเมล็ดธัญพืช) และบริษัท นิยมชัยคอนกรีต (ผสมคอนกรีตสำเร็จรูป) ผลการออกตรวจ ไม่พบการกระทำความผิดการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานต่างด้าวมีใบอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย โดยเจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำเรื่องการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการเพื่อป้องกันแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน การประกันสังคม ประชาสัมพันธ์โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า การป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ และขอความร่วมมือสถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) (D-M-H-T-T) อย่างเคร่งครัด

วันที่ 30 ธันวาคม 2564 สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 , พ.ศ. 2562 ให้กับหน่วยงานภาครัฐ , ภาคประชาสังคม และ NGOs ในการประชุมก้านัน และผู้ใหญ่บ้านประจำเดือน อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี

มาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ระลอกใหม่ภายในประเทศไทย พบผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในช่วงปลายเดือนธันวาคม 2563 - กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี ในฐานะประธานคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลพบุรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลพบุรี จึงมีคำสั่งจังหวัดลพบุรี ที่ 46/2564 แต่งตั้งคณะทำงานคณะที่ 8 มีหน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก และมีหน่วยงานสนับสนุน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ที่ทำการปกครองจังหวัดลพบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ตำรวจภูธรจังหวัดลพบุรี ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี ดำเนินการลงพื้นที่ตรวจแนะนำสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว และสร้างการรับรู้ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

8. อื่นๆ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ.2562 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคนอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ลงวันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2561

ข้อ 2 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต

ข้อ 3 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดระยอง

ข้อ 4 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาทในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัด นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ 5 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาทในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อ 6 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา **ลพบุรี** สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ 7 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดปราจีนบุรี

ข้อ 8 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาทในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ 9 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาทในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี

ข้อ 10 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาทในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ 11 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาทในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ข้อ 12 เพื่อประโยชน์ตามข้อ 2 ถึงข้อ 11 คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกิน ชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(1) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

(2) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (1)

ข้อ 13 ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ข้อ 14 ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2563 เป็นต้นไป



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่
336	ชลบุรี และภูเก็ต
335	ระยอง
331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
330	ฉะเชิงเทรา
325	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรวดี นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
324	ปราจีนบุรี
323	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
320	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
315	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
313	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา



ภาคผนวก

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	64,214	64,334	64,341
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	425,879	435,604	435,868
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	150,780	147,689	147,615

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ
สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส								
	3/62	4/62	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	649,865	650,242	650,642	651,055	651,055	651,758	652,078	652,430	652,768
กำลังแรงงานในจังหวัด	437,689	457,435	429,390	437,901	437,901	474,037	443,902	425,281	438,706
อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงานของจังหวัด	67.35	69.85	65.99	67.26	69.11	72.73	68.07	65.18	67.21

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

3. อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคการเกษตรจังหวัดลพบุรี

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส								
	3/62	4/62	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	649,865	650,242	650,642	651,055	651,055	651,758	652,078	652,430	652,768
ผู้มีงานทำในจังหวัด	432,820	448,097	410,823	412,497	412,497	458,182	417,993	411,805	428,773
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	173,567	157,337	121,539	140,874	140,874	153,668	140,410	139,661	158,042
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	259,253	112,440	289,284	271,623	271,623	304,668	277,583	272,144	270,731
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	98.89	97.95	95.68	94.20	94.20	96.66	94.16	96.83	97.74
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	40.1	35.11	68.24	67.23	67.35	33.51	31.63	33.91	36.86
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	59.9	64.89	70.42	65.85	63.12	66.49	62.53	66.09	63.14

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)



4. อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส								
	3/62	4/62	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64
ผู้มีงานทำในจังหวัด	432,820	448,097	410,823	412,497	412,497	458,182	417,993	411,805	428,773
อุตสาหกรรมการผลิต	65,698	66,756	73,083	75,009	75,009	83,196	83,756	82,623	82,856
อัตราการมีงานทำใน อุตสาหกรรมการผลิต	15.18	14.9	17.79	18.81	17.08	18.16	20.04	20.06	19.32

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

5. อัตราการว่างงานของจังหวัด

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส							
	4/62	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64
ผู้ว่างงานในจังหวัด	6,073	6,351	8,065	16,067	11,224	22,366	7,929	9,310
กำลังแรงงาน	457,435	429,390	437,901	448,068	474,037	440,359	419,734	438,083
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.3	1.5	1.8	3.59	2.4	5.04	1.89	2.13

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

6. อัตราการบรรจุนาน

ประเภท	ไตรมาส									
	3/62	4/62	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	691	593	604	722	2,923	719	813	798	2,999	560
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	572	558	630	977	1,144	894	834	929	1,027	607
บรรจุนาน	641	500	600	694	866	717	658	680	871	507
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	92.76	84.32	99.34	96.12	75.7	99.72	80.93	85.21	84.81	83.53
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งว่างงาน	92.76	84.32	99.33	96.12	29.62	99.72	80.89	85.21	29.04	90.54

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ประเภท	ไตรมาส		
	2/64	3/64	4/64
ผู้มีงานทำในจังหวัด	417,993 (ไตรมาส 1/64)	411,805 (ไตรมาส 2/64)	428,773 (ไตรมาส 3/64)
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	11,058	11,064	11,475
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	10,844	10,841	11,259
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	2.65	2.69	2.68
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	2.59	2.63	2.63

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี,

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี

สถานภาพ	ไตรมาส	
	3/64	4/64
สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง	5	21
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	20	37
สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	5	25
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	60	35
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง	25.00	36.21
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	8.33	41.67

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ผู้ประกันตน	ไตรมาส								
	4/62	1/63	2/63	3/63	4/63	1/64	2/64	3/64	4/64
ผู้ประกันตนในจังหวัด	141,947	103,312	142,671	140,361	139,121	139,937	140,313	271,737	300,603
มาตรา 33	88,569	48,326	86,553	83,339	81,104	80,835	80,410	79,447	78,060
มาตรา 39	12,048	12,053	12,798	12,896	12,759	13,134	13,602	14,446	14,256
มาตรา 40	41,330	42,933	43,320	44,126	45,258	45,968	46,301	177,844	208,287
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	448,097	410,823	412,497	412,497	458,182	458,182 (ณ ธ.ค.63)	417,993	411,805	428,773
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	31.68	25.15	34.59	34.03	30.36	30.54	33.57	65.99	70.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกเพศ และสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	325,719	327,049	652,768
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	244,658	194,048	438,206
ผู้มีงานทำ	238,833	189,940	428,773
ผู้ว่างงาน	5,716	3,594	9,310
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	109	513	623
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	81,061	133,001	214,062
ทำงานบ้าน	2,845	51,573	54,418
เรียนหนังสือ	25,289	26,366	51,655
อื่นๆ	52,927	55,062	107,989

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	3,085	5,061	8,146
ต่ำกว่าประถมศึกษา	40,779	45,144	85,923
ประถมศึกษา	56,390	35,812	92,202
มัธยมศึกษาตอนต้น	58,041	33,837	91,878
มัธยมศึกษาตอนปลาย	42,748	33,598	76,346
- สายสามัญ	28,356	22,996	51,352
- สายอาชีวศึกษา	14,392	10,602	24,994
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	37,790	36,489	74,278
- สายวิชาการ	18,303	21,272	39,575
- สายวิชาชีพ	18,513	18,513	29,901
- สายวิชาการศึกษา	974	3,828	4,802
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	238,833	189,940	428,773

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,329	4,123	9,452
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	4,480	8,744	13,224
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,442	5,013	11,455
เสมียน	3,721	10,554	14,275
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	33,440	46,062	79,502
ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	70,099	48,341	118,440
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	38,966	22,150	61,116
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	29,393	16,330	45,723
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	46,963	28,623	75,586
รวม	238,833	189,940	428,773

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	238,833	189,940	428,773
ภาคเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	95,377	62,665	158,042
นอกภาคเกษตรกรรม	143,456	127,275	270,731
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	145	-	145
การผลิต	41,589	41,267	82,856
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,979	141	2,120
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	459	-	459
การก่อสร้าง	19,538	5,680	25,218
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	34,017	29,165	63,182
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	7,314	616	7,931
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8,615	19,554	28,169
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	379	-	379
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,350	3,248	4,598
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	381	-	381
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,007	395	1,401
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,044	449	1,493
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	10,424	6,414	16,838
การศึกษา	3,532	7,917	11,449
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,904	5,179	8,083
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,696	1,552	4,248
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5,768	5,125	10,893
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	313	575	888

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	4,222	2,915	7,137
ลูกจ้างรัฐบาล	19,591	16,631	36,222
ลูกจ้างเอกชน	104,147	69,368	173,515
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	73,526	53,830	127,356
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	37,347	47,196	84,543
รวม	238,833	189,940	428,773

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564)

ตารางที่ 6 แรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2563

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15-19 ปี	2,464	1,019	3,483
20-24 ปี	9,013	4,087	13,100
25-29 ปี	7,137	4,392	11,529
30-34 ปี	10,848	8,522	19,370
35-39 ปี	12,130	10,459	22,589
40-44 ปี	13,496	14,229	27,725
45-49 ปี	20,224	15,120	35,344
50-54 ปี	17,354	19,738	37,092
55-59 ปี	17,354	14,440	31,794
60 ปีขึ้นไป	31,002	26,099	57,101
รวม	141,022	118,105	259,127

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 7 แรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,812	4,452	6,264
ต่ำกว่าประถมศึกษา	34,109	39,330	73,439
ประถมศึกษา	41,643	25,936	67,579
มัธยมศึกษาตอนต้น	32,649	19,293	51,942
มัธยมศึกษาตอนปลาย	20,326	16,439	36,765
- สายสามัญ	12,991	12,203	25,803
- สายอาชีวศึกษา	7,335	4,236	13,648
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	10,015	9,872	19,886
- สายวิชาการ	4,984	6,496	11,480
- สายวิชาชีพ	4,353	3,064	7,416
- สายวิชาการศึกษา	678	312	990
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	140,554	115,312	255,877

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 8 แรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2564

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,462	2,208	4,670
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	554	433	987
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	392	522	915
เสมียน	-	1,529	1,529
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	20,447	32,696	53,143
ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	68,572	47,886	116,458
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	11,869	10,310	22,179
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,377	609	2,986
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	33,880	19,130	53,010
รวม	140,554	115,323	255,877

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			การบรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
3/2564	76	1,032	1,891	2,999	311	716	1,027	248	623	871
4/2564	70	19	471	560	280	327	607	238	269	507

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)		การบรรจุงาน (คน)	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	0	0.00	1	0.16	1	0.46
18-24	149	26.61	388	63.92	356	78.64
25-29	144	25.71	105	17.30	77	9.53
30-39	120	21.43	88	14.50	59	7.81
40-49	100	17.86	11	1.81	4	3.56
50-59	40	7.14	6	0.99	3	0.58
60 ปีขึ้นไป	7	1.25	8	1.32	7	1.38
รวม	560	100.00	607	100.00	507	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
	อัตรา	อัตรา	อัตรา
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	69	87	79
มัธยมศึกษา	222	742	717
ปวช.	116	53	42
ปวส.	99	49	20
อนุปริญญาตรี	21	0	0
ปริญญาตรี	33	94	13
ปริญญาโท	0	2	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	560	607	507

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	การ บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4	6	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5	16	2
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	25	43	13
เสมียน เจ้าหน้าที่	23	38	7
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	57	33	27
ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	9	5	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	14	5	3
อาชีพงานพื้นฐาน	423	461	453
รวม	560	607	507

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 13 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	การบรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	7	7
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	7	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	553	500
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	11	7
การผลิต	315	429
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	2	0
การก่อสร้าง	1	0
การขายส่งและขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยายนต์	42	14
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11	5
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	0
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	154	43
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0
การบริหารราชการป้องกันประเทศและการป้องกันสังคมภาคบังคับ	0	0
การศึกษา	2	2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	1	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0	0
รวม	560	507

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 14 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

ลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว	คน
ตลอดชีพ	0
ชั่วคราว (มาตรา 59)	128
ส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น (มาตรา 62)	34
ชนกลุ่มน้อย	54
คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU	4,440
เมียนมา	2,474
ลาว	230
กัมพูชา	1,736
คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 20 ส.ค.62 (ถือบัตรสีชมพู อนุญาตถึง 31 มี.ค.65)	3,125
เมียนมา	2,538
ลาว	163
กัมพูชา	424
คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 4 ส.ค.63 (ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดฯ COVID-19)	602
เมียนมา	328
ลาว	44
กัมพูชา	230
คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 10 พ.ย.63 (กลุ่ม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ 4 ปี)	554
เมียนมา	245
ลาว	38
กัมพูชา	271
คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 29 ธ.ค.63 (กลุ่มขึ้นทะเบียนออนไลน์)	1,381
เมียนมา	713
ลาว	262
กัมพูชา	406
คนต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 28 ก.ย.64	1,157
เมียนมา	662
ลาว	67
กัมพูชา	428
รวม	11,457

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	อื่นๆ	
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	0	12	3	1	0	0	0	0	1	0	0	11	30
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้าน ต่างๆ	1	0	9	0	4	1	0	1	6	0	44	1	35	102
3.ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	13	0	10	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	0	0	0	0	0	22	3	5	0	0	0	0	4	34
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
9.อาชีพงานพื้นฐาน	0	4	0	0	0	6,938	801	3,490	0	0	0	0	46	11,279
10.ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภทอาชีพ ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	16	4	34	7	5	6,961	804	3,496	6	1	44	1	96	11,475

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 16 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรีที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	1	0	1
มัธยมศึกษา	7	9	16
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	1	3	4
ปริญญาตรี	0	2	2
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	9	14	23

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 17 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	3	42.86
3. เดินทางด้วยตนเอง	1	14.28
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
5. นายจ้างพาไปทำงาน	3	42.86
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	7	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 18 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	2	28.57
กลุ่มประเทศแอฟริกา	0	0.00
กลุ่มประเทศเอเชีย	4	57.14
กลุ่มประเทศยุโรป	0	0.00
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	1	14.29
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	0	0.00
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	0	0.00
รวม	7	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 19 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	0	0	0	0.00
มัธยมศึกษา	2	3	5	71.43
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	0	0	0	0.00
ปริญญาตรี	0	2	2	28.57
ปริญญาโท	0	0	0	0.00
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
รวม	2	5	7	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

 ตารางที่ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	14	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	17	12	12
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	35	15	12
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	20	ระหว่างการฝึก ฝึกฝึก 0 คน	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	20	ระหว่างการฝึก ฝึกฝึก 0 คน	-	-	66	27	24

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตารางที่ 21 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	90	89
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-
อื่นๆ	-	-
รวม	90	89

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตารางที่ 22 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	190	190
ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1	6	4
รวม	196	194

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 23 การตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	4	7	5	-	12	3	1	-	-	1	-	-
5-9 คน	7	29	15	-	44	4	3	-	-	3	-	-
10-19 คน	15	123	71	-	192	10	5	-	-	5	-	-
20-49 คน	22	438	334	-	772	16	6	-	-	6	-	-
50-99 คน	6	263	159	-	422	2	4	-	-	4	-	-
100-299	4	283	221	-	504	2	2	-	-	2	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	58	1,143	508	1	1,949	37	21	-	-	21	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 24 สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกประเภทอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองในจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง										
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	1
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	5	-	-	-	-	3	-	-	2
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	9	-	-	1	-	7	2	2	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ					ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1-4 คน	2	2	3	-	5	1	1	-	-	-	1	-	-
5-9 คน	7	31	15	-	46	6	1	-	-	-	1	-	-
10-19 คน	20	169	100	-	269	11	9	-	-	-	9	-	-
20-49 คน	21	452	324	-	776	12	9	-	-	-	9	-	-
50-99 คน	6	263	159	-	422	3	3	-	-	-	3	-	-
100-299	4	213	269	-	482	2	2	-	-	-	2	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	1	228	326	-	554	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	60	1,319	1,085	-	2,404	35	25	-	-	-	25	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการ ใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	15	465	15	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	6	167	2	4	-	-	-	4	-	-
4. การผลิต	6	750	2	4	-	-	-	4	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	5	59	3	2	-	-	-	2	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	21	832	8	13	-	-	-	13	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4	60	3	1	-	-	-	1	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	18	0	1	-	-	-	1	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล	1	38	1	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	1	15	1	-	-	-	-	-	-	-
18. อื่นๆ	1	15	1	-	-	-	-	-	-	-
รวม	60	2,404	35	25	-	-	-	25	-	-



ตารางที่ 27 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับประโยชน์
1. จัดชุดทำงานให้พนักงาน	4	170
2. จัดชุดทำงานให้พนักงาน	1	10
3. จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน	8	428
4. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายทั้งภายใน/ภายนอกสถานประกอบการ	10	492
5. จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	9	363
6. จัดกิจกรรมโรงงานสีขาว	18	596
รวม	50	2,059

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และเพศ

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	1,762	2,212	1,821	8	3,850
5-9 คน	980	3,561	3,000	4	6,565
10-19 คน	363	2,640	2,402	2	5,044
20-49 คน	290	5,909	3,944	4	8,857
50-59 คน	94	3,553	2,929	1	6,483
100-299 คน	72	6,706	6,103	0	12,809
300-499 คน	15	2,333	3,564	-0	5,897
500-999 คน	9	3,336	3,270	0	6,606
1,000 คนขึ้นไป	6	11,270	20,245	0	31,515
รวม	3,468	38,092	47,192	12	87,626

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกันตน

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม	จำนวนผู้ประกันตน (ราย)			รวม
	สำนักงานใหญ่ฯ	สาขา		มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	
ประกันสังคม	2,179	507	2,686	78,060	14,256	208,287	300,603
เงินทดแทน	2,232	520	2,752	79,917	-	-	78,366

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 30 สถานพยาบาลในประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานพยาบาล	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	96,618 คน	-

- ได้แก่
1. โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
 2. โรงพยาบาลบ้านหมี่
 3. โรงพยาบาลอานันทมหิดล

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 31 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	0	0
ทุพพลภาพ	0	0
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0	0
หยุดงานเกิน 3 วัน	36	279,842.95
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	131	177,049.25
รวม	167	456,892.20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 32 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	5,795	22,210,737.74
คลอดบุตร	915	15,461,492.00
ทุพพลภาพ	922	3,720,676.30
ตาย	188	7,398,546.60
สงเคราะห์บุตร	39,564	33,687,000.00
ชราภาพ	751	58,509,454.22
ว่างงาน	20,110	27,473,815.65
รวม	68,245	168,461,722.51

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวสุกัญญา องค์กรพิเศษไพบูลย์	แรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวยุวดี แก้วเอี่ยม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นางนนทลี วงษ์เคี่ยม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวสุชาดา เจตนาวิชย์	ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี
นางสุนิมิต มีดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวจิราภรณ์ อุปละ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายเชน รัตนเสถียร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวธัญวรัตน์ เดือนแจ่ม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

- ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี สำนักงานจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ฉบับไตรมาส 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564)
- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : saraban_lopburi@mol.mail.go.th
- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหา รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ทุกฉบับได้ที่ www.lopburimol@gmail.com หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด



สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี
ศาลากลางจังหวัดชลบุรี ถนนนารายณ์มหาราช ตำบลทะเลชุบศร
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี 15000