

เป้าหมาย

"แรงงานมีศักยภาพ
มีงานทำ
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี"

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี
ศาลากลางจังหวัดลพบุรี
ถนนนารายณ์มหาราช ตำบลทะเลชุบศร
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี 15000
โทรศัพท์ 036 770207-8



ดาวน์โฮลด์
แผนปฏิบัติการฯ
ฉบับสมบูรณ์



แผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงาน
จังหวัดลพบุรี
(พ.ศ.2566 - 2570)

LOPBURI LABOUR ACTION PLAN
(2023 – 2027)

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลพบุรี (พ.ศ.2566 - 2570)

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีการกิกเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และให้ความสำคัญกับการพัฒนางานด้านแรงงานในการแปลงนโยบายสู่แผนการปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเป็นกลไกการขับเคลื่อน ในการดำเนินการตามภารกิจไปสู่เป้าหมาย โดยการกำหนดกรอบทิศทางการทำงานด้านแรงงานในระดับพื้นที่ และมอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัด ในฐานะผู้แทนกระทรวงในภูมิภาค ดำเนินงานเกี่ยวกับยุทธศาสตร์งานนโยบายและแผน

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งเป็นการจัดทำแผนของหน่วยงานในช่วง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อให้แผนดังกล่าวมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลพบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานราชการ และภาคเอกชนในพื้นที่ ภายใต้รูปแบบคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลพบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายร่วมกัน คือ

**“แรงงานมีศักยภาพ มุ่งานทำ
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
4.	รณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชน แรงงานนอกระบบ ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันสังคม รวมทั้งระบบการออม การวางแผน การดำรงชีวิตเพื่อเข้าสู่วัยสูงอายุ หรือเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	สสส.ลพ.
แผนงานที่ 4 บูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ปัญหายาเสพติด และปัญหาการค้ามนุษย์		
1.	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สจร.ลพ.
2.	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านยาเสพติด	สจร.ลพ.
3.	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	สจร.ลพ.
4.	ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	สสค.ลพ.
5.	ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.ลพ.
6.	รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.ลพ.
7.	โครงการโรงงานสีขาว	สสค.ลพ.

แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างแรงจูงใจให้แรงงาน/สถานประกอบการ/กลุ่มอาชีพตระหนักถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

เป้าประสงค์ : แรงงานในระบบ และนอกระบบ มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน
ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม (แห่ง/คน)	สสค.ลพ.
2. ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (คน)	สสค.ลพ.
3. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (แห่ง)	สสค.ลพ.
4. จำนวนสถานศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยแรงงานตามแนวพระราชรั (แห่ง)	สสค.ลพ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานอาชีวอนามัยและการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี		
1.	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	สสค.ลพ.
2.	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	สสค.ลพ.
3.	ส่งเสริมการจัดตั้งมูมนมแม่ในสถานประกอบการ	สสค.ลพ.
4.	โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	สสค.ลพ.
5.	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (ระดับจังหวัด)	สสค.ลพ.
แผนงานที่ 2 สร้างและพัฒนาเครือข่ายให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงานเพิ่มขึ้น		
1.	ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานระดับจังหวัด	สสค.ลพ.
2.	โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานตามแนวพระราชรั กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย	สสค.ลพ.

แนวทางการพัฒนาที่ 3 เพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีหลักประกัน ทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ของแรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย

เป้าประสงค์ : แรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีงานทำ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และมีหลักประกันทางสังคม

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะอาชีพ (คน)	สรจ.ลบ
2. จำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการนัดพบแรงงาน (คน)	สจจ.ลบ.
3. จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการขยายโอกาสมีงานทำ (คน)	สจจ.ลบ.
4. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (คน)	สนพ.ลบ.
5. จำนวนแรงงานที่ได้รับการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 2 (คน)	สนพ.ลบ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ส่งเสริมการมีงานทำ ให้กับแรงงานทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ให้มีความพร้อมสามารถเลือกประกอบอาชีพได้ตามความถนัดของตนเอง		
1.	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.ลบ.
2.	โครงการสานพลังประชารัฐพัฒนาทักษะอาชีพแก่แรงงานนอกระบบ	สรจ.ลบ.
3.	โครงการเสริมสร้างความมั่นคง และยั่งยืน	สจจ.ลบ.
4.	โครงการนัดพบแรงงาน	สจจ.ลบ.
5.	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษกิจกรรม	สจจ.ลบ.
6.	โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	สจจ.ลบ.
7.	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	สจจ.ลบ.
8.	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	สจจ.ลบ.
9.	โครงการที่ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพกิจกรรมให้บริการศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)	สจจ.ลบ.
10.	โครงการที่ขยายโอกาสมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ)	สจจ.ลบ.
11.	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ	สจจ.ลบ.
12.	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.ลบ.
13.	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	สนพ.ลบ.
14.	โครงการเสริมทักษะแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพิ่มขีดความสามารถการประกอบธุรกิจ	สนพ.ลบ.
15.	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	สนพ.ลบ.
16.	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	สนพ.ลบ.
แผนงานที่ 2 ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็ง เพื่อการมีรายได้ที่ยั่งยืน		
1.	ส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการสินค้า OTOP	พข.ลบ.
แผนงานที่ 3 ส่งเสริมการมีหลักประกันความมั่นคงให้กับแรงงานในระบบและนอกระบบให้ครอบคลุมทั่วถึง		
1.	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.ลบ.
2.	รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบ	สสค.ลบ.
3.	สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	สสค.ลบ.

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลพบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าหมาย

แรงงานมีศักยภาพ มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

พันธกิจ

- พัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ส่งเสริม สร้างโอกาสในการทำงานของแรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ที่มีความพร้อมในการทำงาน
- คุ้มครอง เสริมสร้างความมั่นคง สิทธิประโยชน์ ส่งเสริมความปลอดภัยของแรงงาน และสร้างหลักประกันในการทำงานทางสังคม

แนวทางการพัฒนา

1. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

2. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีความพร้อมรองรับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลง

3. เพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ของแรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย

4. เสริมสร้างแรงจูงใจให้แรงงาน/สถานประกอบการ/กลุ่มอาชีพ ตระหนักถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

เป้าประสงค์

เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

กำลังแรงงานและผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

แรงงานทุกกลุ่มทุกช่วงวัย มีงานทำ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และมีหลักประกันทางสังคม

แรงงานในระบบและนอกระบบมีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

แผนงาน

1. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานเชิงบูรณาการ
2. สร้างและขยายภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลด้านแรงงานให้ครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน
3. พัฒนา/เพิ่มช่องทางการเข้าถึงระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบริการภาครัฐ

1. พัฒนาศักยภาพขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงานและผู้ประกอบการ ด้วยระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ครอบคลุมทุกระดับ
3. ส่งเสริมเครือข่ายในการพัฒนาด้านแรงงานให้เข้มแข็ง และมีคุณภาพ
4. ส่งเสริมความรู้ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามแนวทางที่ใช้แรงงานที่ดีในการบริหารจัดการด้านแรงงานในสถานประกอบการ

1. ส่งเสริมการมีงานทำให้กับแรงงานทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ให้มีความพร้อมสามารถเลือกประกอบอาชีพได้ตามความถนัดของตนเอง
2. ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็ง เพื่อการมีรายได้ที่ยั่งยืน
3. ส่งเสริมการมีหลักประกันความมั่นคงให้กับแรงงานในระบบและนอกระบบให้ครอบคลุมทั่วถึง
4. บูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ปัญหาการแสวงหา และปัญหาการค้ามนุษย์

1. ส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานอาชีวอนามัยและการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
2. สร้างและพัฒนาเครือข่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด แผนงาน และโครงการ/กิจกรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลพบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570)

แนวทางการพัฒนาที่ 1 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงาน (คน)	สรจ.ลบ.
2. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (แห่ง)	สรจ.ลบ.
3. ความพึงพอใจต่อรายงานสถานการณ์แรงงาน และดัชนีตัวชี้วัดภาวะแรงงาน (ร้อยละ)	สรจ.ลบ.
4. ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ)	สรจ.ลบ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานเชิงบูรณาการ		
1.	โครงการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบเพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงาน	สรจ.ลบ.
2.	โครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือ(แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด)	สรจ.ลบ.
3.	โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	สรจ.ลบ.
แผนงานที่ 2 สร้างและขยายภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลด้านแรงงานให้ครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน		
1.	โครงการจัดทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	สรจ.ลบ.
2.	ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	สนพ.ลบ.
แผนงานที่ 3 พัฒนา/เพิ่มช่องทางการเข้าถึงระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานเพื่อสร้างการรับรู้และการเข้าถึงบริการภาครัฐ		
1.	พัฒนา/ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี	สรจ.ลบ.
2.	การสร้างเครือข่ายข้อมูลโดยการให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สรจ.ลบ.
3.	พัฒนา/ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงศูนย์การทหารปืนใหญ่	หน่วยงานในสังกัด กรง.
4.	พัฒนาการให้บริการตามภารกิจ/สร้างการรับรู้/ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศกรมฯ ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านช่องทางออนไลน์ ปัจจุบัน	สสค.ลบ.
5.	รับคำร้อง (คร.7) ผ่านระบบออนไลน์	สสค.ลบ.
6.	ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) ผ่านระบบออนไลน์ สำหรับผู้ประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป	สสค.ลบ.
7.	ยื่นแบบรายงานผ่านระบบออนไลน์ (E-service)	สสค.ลบ.

แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการ ให้มีความพร้อมรองรับ
ความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : กำลังแรงงานและผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาอย่างมีศักยภาพ

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (คน)	สนพ.ลบ.
2. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (คน)	สนพ.ลบ.
3. จำนวนแรงงานที่ได้รับการเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (คน)	สนพ.ลบ.
4. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมให้ความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (แห่ง)	สสค.ลบ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 พัฒนาขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงานและผู้ประกอบการด้วยระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
1.	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สนพ.ลบ.
แผนงานที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ครอบคลุมทุกระดับ		
1.	พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สนพ.ลบ.
2.	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	สนพ.ลบ.
3.	โครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาระดับพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา	ศธจ.ลบ.
แผนงานที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายในการพัฒนาด้านแรงงานให้เข้มแข็ง และมีคุณภาพ		
1.	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.ลบ.
2.	ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	สนพ.ลบ.
3.	ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สสค.ลบ.
4.	โครงการสร้างความเข้มแข็งแก่ขมรมแรงงานนอกระบบ	สสค.ลบ.
แผนงานที่ 4 ส่งเสริมความรู้ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามแนวทางการใช้แรงงานที่ดี ในการบริหารจัดการด้านแรงงานในสถานประกอบการ		
1.	ส่งเสริมให้ความรู้สถานประกอบการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	สสค.ลบ.
2.	โครงการส่งเสริมให้รัฐและภาคเอกชน ปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ (เฉพาะมี สนญ. ตั้งอยู่ใน จ.ลพบุรี)	พมจ.ลบ.

คำย่อชื่อหน่วยงาน 1. สรจ.ลบ. (สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี) 2. สจจ.ลบ. (สำนักงานจัดงานจังหวัดลพบุรี)
3. สนพ.ลบ.(สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี) 4. สสค.ลบ. (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)
5. สปส.ลบ. (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี) 6. พมจ.ลบ. (สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี)
7. พช.ลบ. (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี) 8. ศธจ.ลบ. (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี)