



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดลพบุรี

รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรีขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน การจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลพบุรี 2) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี 3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส และรายปี ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดลพบุรี รายปี 2565 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565) สามารถสืบค้นข้อมูลรายละเอียดของสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ www.lopburi.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เป็นต้น จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
1) ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัดลพบุรี	19
2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	20
3) อัตราการมีงานทำ	20
4) อัตราการว่างงาน	21
5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	22
6) อัตราการบรรจุงาน	22
7) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	23
8) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	23
9) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	24
10) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	24
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	25
แรงงานนอกระบบ	28
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	29
2.1) การจัดหางานในประเทศ	30
2.2) แรงงานต่างด้าว	35
2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ	37
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	39
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	43
4.1) การตรวจแรงงาน	43
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	45
4.3) การแรงงานสัมพันธ์	48
4.4) การสวัสดิการแรงงาน	48
5) การประกันสังคม	49
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	52
7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	52
8) อื่นๆ	53
ภาคผนวก	55

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

แผนภูมิ 1 ดัชนีผลิตภาพแรงงาน	19
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	20
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี	20
แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลพบุรี	21
แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี	21
แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	22
แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี	22
แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	23
แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี	23
แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	24
แผนภูมิ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	24

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	25
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	26
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)	26
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม	27
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน	28
แผนภูมิ 6 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและช่วงอายุ	28
แผนภูมิ 7 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	29
แผนภูมิ 8 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ	29
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุนาน จังหวัดลพบุรี	30
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	30
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	31
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	32
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	33
แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	34
แผนภูมิ 15 คนต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	36
แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ	37
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	38
แผนภูมิ 18 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ	38
แผนภูมิ 19 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค	39
แผนภูมิ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	40

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

แผนภูมิ 21	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	41
แผนภูมิ 22	อาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพ	42
แผนภูมิ 23	การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี	42
แผนภูมิ 24	สถานประกอบการเปรียบเทียบการปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	44
แผนภูมิ 25	สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลพบุรี	44
แผนภูมิ 26	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลพบุรี	45
แผนภูมิ 27	จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	46
แผนภูมิ 28	สถานประกอบการเปรียบเทียบการปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง ตามการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	47
แผนภูมิ 29	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน	47
แผนภูมิ 30	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดลพบุรี	49
แผนภูมิ 31	ผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี	49
แผนภูมิ 32	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี	50
แผนภูมิ 33	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	50
แผนภูมิ 34	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์	51



สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี

รายปี 2565
(มกราคม-ธันวาคม 2565)

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
658,488 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
458,026 คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
200,462 คน

ผู้มีงานทำ
450,782 คน

ทำงานบ้าน
50,490 คน

ผู้ว่างงาน
6,415 คน

เรียนหนังสือ
53,595 คน

ผู้รอฤดูกาล
828 คน

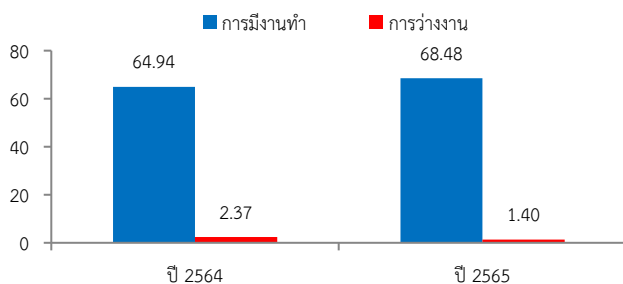
เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
72,391 คน

อื่นๆ
23,985 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการว่างงาน เท่ากับ 1.40 ซึ่งเป็นอัตราลดลงจากปีก่อนหน้า
อัตราการมีงานทำ เท่ากับ 68.48 ซึ่งเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี
ข้อมูล ณ รายปี 2565

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน จำนวน 262,200 ราย



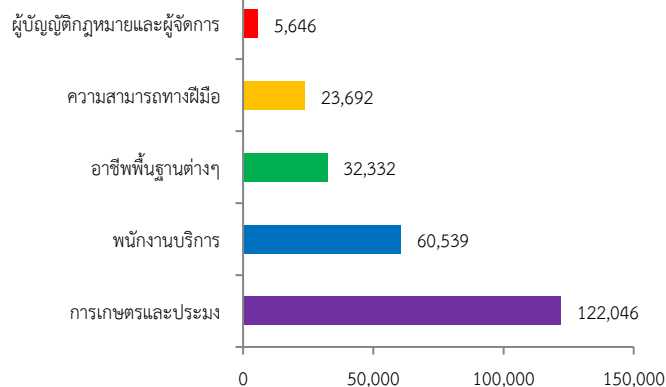
มาตรา 33 จำนวน 78,793 ราย

มาตรา 39 จำนวน 11,078 ราย

มาตรา 40 จำนวน 172,329 ราย

แรงงานนอกระบบ

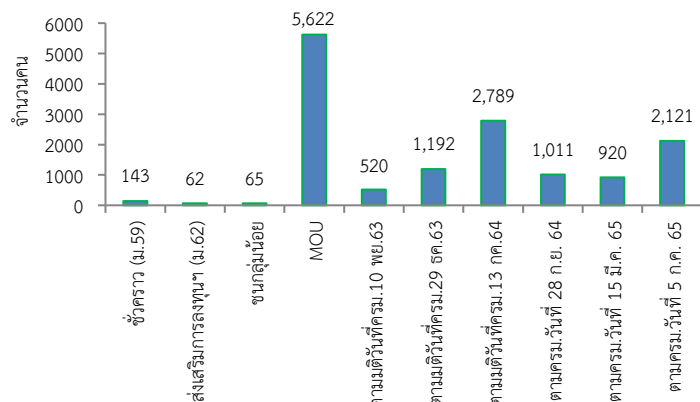
จังหวัดลพบุรี มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ ปี 2565
จำนวน 251,441 คน โดยประกอบอาชีพสูงสุด (5 อันดับแรก)
(ร้อยละ 55.56 ของกำลังแรงงานทั้งหมด)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

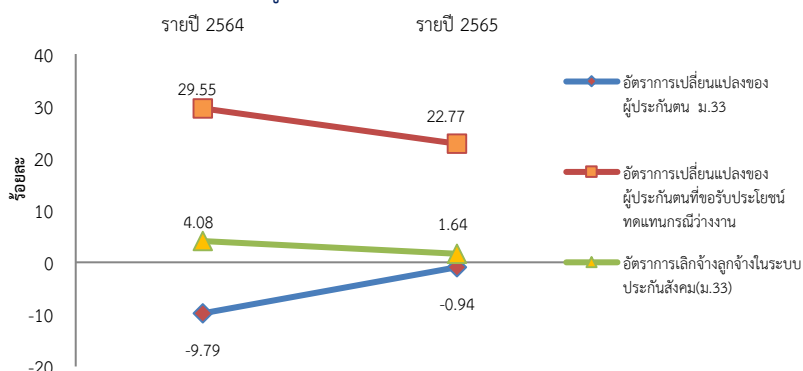
แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำนวน 14,445 คน
คิดเป็นร้อยละ 3.27 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ รายปี 2565

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี
ข้อมูล ณ รายปี 2565

บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรี

สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนพฤศจิกายน 2565 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากด้านอุปทานหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากภาคบริการ ภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม สำหรับด้านอุปสงค์หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน ในขณะที่เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อขยายตัวอยู่ที่ 5.0 ด้านการจ้างงานขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี รายปี 2565

จากการสำรวจประชากรวัยแรงงาน (ข้อมูล ณ กันยายน ปี 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ) พบว่าประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 658,488 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 458,026 คน (ร้อยละ 69.56 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ 450,782 คน (ร้อยละ 98.41 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 6,415 คน (ร้อยละ 1.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และผู้ที่รอฤดูกาล 828 คน (ร้อยละ 0.97 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ทั้งนี้ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 200,462 คน (ร้อยละ 30.44 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทำงานบ้าน 50,490 คน (ร้อยละ 25.19 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ 53,595 คน (ร้อยละ 26.74 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ 73,391 คน (ร้อยละ 36.61 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) และอื่นๆ (พักผ่อน เกษียณการทำงานไม่พร้อมที่จะทำงาน เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด) 23,985 คน (ร้อยละ 11.96 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำ (ข้อมูล ณ กันยายน ปี 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ) สำหรับผู้มีงานทำ 450,782 คน เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 156,417 คน (ร้อยละ 34.70) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 294,365 คน (ร้อยละ 65.30) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตรจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 84,135 คน (ร้อยละ 18.66) รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก 73,925 คน (ร้อยละ 16.40) การก่อสร้าง จำนวน 39,752 คน (ร้อยละ 8.82) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 26,090 คน (ร้อยละ 5.79) การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ จำนวน 21,857 คน (ร้อยละ 4.85) การศึกษา จำนวน 12,454 คน (ร้อยละ 2.76) สุขภาพและสังเคราะห์ จำนวน 8,824 คน (ร้อยละ 1.96) การขนส่ง ที่เก็บสินค้า จำนวน 7,640 คน (ร้อยละ 1.69) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 6,385 คน (ร้อยละ 1.42) การไฟฟ้าก๊าซ และไอน้ำ จำนวน 2,750 คน (ร้อยละ 0.61) การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 1,973 คน (ร้อยละ 0.44) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 2,443 คน (ร้อยละ 0.54) ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 1,741 คน (ร้อยละ 0.39) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 1,049 คน (ร้อยละ 0.23) การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย จำนวน 414 คน (ร้อยละ 0.09) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 477 คน (ร้อยละ 0.11) การทำเหมืองแร่เหมืองหิน จำนวน 415 คน (ร้อยละ 0.09) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 239 คน (ร้อยละ 0.05) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 954 คน (ร้อยละ 0.21)

จำแนกตามระดับการศึกษา ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 96,560 คน คิดเป็นร้อยละ 21.85 รองลงมา คือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน 96,560 คน (ร้อยละ 21.85) ระดับประถมศึกษา จำนวน 85,343 คน (ร้อยละ 19.31) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 82,115 คน (ร้อยละ 18.58)



ระดับต่ำกว่าประถม จำนวน 77,095 คน (ร้อยละ 17.45) และไม่มีการศึกษา จำนวน 4,056 คน (ร้อยละ 0.92) **จำแนกตามอาชีพ** พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 182,747 คน (ร้อยละ 40.54) 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 127,617 คน (ร้อยละ 28.31) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 86,734 คน (ร้อยละ 19.24) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 58,373 คน (ร้อยละ 12.95) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 46,786 คน (ร้อยละ 10.38) **จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์** ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 238,390 คน (ร้อยละ 52.88) รองลงมา คือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 77,259 คน (ร้อยละ 17.14) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 75,544 คน (ร้อยละ 16.76) ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 32,932 คน (ร้อยละ 7.31) ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 22,623 คน (ร้อยละ 5.02) ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 2,802 คน (ร้อยละ 0.62) น้อยกว่า 1 ชั่วโมง จำนวน 1,242 คน (ร้อยละ 0.28) **จำแนกตามสถานภาพการทำงาน** พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 165,871 คน (ร้อยละ 36.80) รองลงมาคือทำงานส่วนตัว จำนวน 144,313 คน (ร้อยละ 32.01) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 87,602 คน (ร้อยละ 19.43) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 43,735 คน (ร้อยละ 9.70) และมีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 9,261 คน (ร้อยละ 2.05)

การว่างงาน (ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ) จังหวัดลพบุรีมีผู้ว่างงาน 6,415 คน หรือมีอัตราว่างงาน ร้อยละ 1.40 จำแนกเป็น เพศชาย 1,560 คน (ร้อยละ 1.98) และเพศหญิง 4,856 คน (ร้อยละ 2.28)

แรงงานนอกระบบ ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 251,441 คน (ร้อยละ 55.56 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) เพศชาย จำนวน 140,370 คน (ร้อยละ 55.83) เพศหญิง จำนวน 111,071 คน (ร้อยละ 44.17) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคการเกษตรและประมง จำนวน 122,046 คน (ร้อยละ 48.54) นอกภาคเกษตร จำนวน 129,395 คน (ร้อยละ 51.46) **อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด** คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 46,536 คน (ร้อยละ 18.51) รองลงมา คือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 23,053 คน (ร้อยละ 9.17) ส่วน**อาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด** คือ พนักงานบริการ จำนวน 60,539 คน (ร้อยละ 24.08) สำหรับ**ด้านการศึกษา**แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 62,192 คน (ร้อยละ 24.73)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การบริการจัดหางาน รายปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 2,522 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด จำนวน 2,257 คน ได้รับการบรรจุงาน 1,664 อัตรา สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,118 อัตรา (ร้อยละ 44.33) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 515 อัตรา (ร้อยละ 20.42) ระดับ ปวส. จำนวน 371 อัตรา (ร้อยละ 14.71) ระดับ ปวช. จำนวน 371 อัตรา (ร้อยละ 14.71) ระดับปริญญาตรี จำนวน 128 อัตรา (ร้อยละ 5.08) ระดับอนุปริญญา จำนวน 18 อัตรา (ร้อยละ 0.71) และระดับปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.04)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,066 คน (ร้อยละ 47.23) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 513 คน (ร้อยละ 22.73) ระดับปริญญาตรี จำนวน 300 คน



(ร้อยละ 13.29) ระดับ ปวส. จำนวน 223 (ร้อยละ 9.88) ระดับ ปวช. จำนวน 144 คน (ร้อยละ 6.38) ระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.04) และระดับปริญญาโท จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.44)

การบรรจุนานในระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ 921 คน (ร้อยละ 55.35) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 470 คน (ร้อยละ 28.25) ระดับ ปวช. จำนวน 90 คน (ร้อยละ 5.41) ระดับ ปวส. จำนวน 89 คน (ร้อยละ 5.35) ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 93 คน (ร้อยละ 5.59) และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 14,445 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ทั้งนี้ไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพในปี

2. **ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)** จำนวน 143 คน

3. **ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 62)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 62 คน

4. **ชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 65 คน

5. **คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง จำนวน 5,662 คน (เมียนมา 3,466 คน, ลาว 277 คน และกัมพูชา 1,879)

6. **คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 (กลุ่ม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ 4 ปี)** จำนวน 520 คน (เมียนมา 218 คน, ลาว 39 คน และกัมพูชา 263 คน)

7. **คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 29 ธันวาคม 2563 (กลุ่มขึ้นทะเบียนออนไลน์)** จำนวน 1,192 คน (เมียนมา 600 คน, ลาว 231 คน และกัมพูชา 361 คน)

8. **คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 (กลุ่มขึ้นทะเบียนออนไลน์)** จำนวน 2,789 คน (เมียนมา 2,121 คน, ลาว 200 คน และกัมพูชา 468 คน)

9. **คนต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564** จำนวน 1,011 คน (เมียนมา 625 คน, ลาว 63 คน, กัมพูชา 323 คน) (แผนภูมิ 15)

10. **คนต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 15 มีนาคม 2565** จำนวน 920 คน (เมียนมา 614 คน, ลาว 38 คน, กัมพูชา 268 คน)

11. **คนต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565** จำนวน 2,121 คน (เมียนมา 1,408 คน, ลาว 153 คน, กัมพูชา 558 คน, อื่นๆ 2 คน)

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในจังหวัดลพบุรี พบว่ามีจำนวน 60 คน โดยผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดลพบุรี เป็นเพศชาย 24 คน เพศหญิง 36 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 28 คน (ร้อยละ 46.67) ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 19 คน (ร้อยละ 31.67) ปริญญาตรี 14 คน (ร้อยละ 23.33) ระดับประถมศึกษา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.00) และระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.33) ซึ่งมีผู้ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 74 คน (ร้อยละ 79.57) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 12.90) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 5.38) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.15) แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 58 คน (ร้อยละ 64.44) รองลงมาคือ กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 15.56) กลุ่มประเทศยุโรป จำนวน 8 คน (ร้อยละ 8.89) กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 6.67) และกลุ่มประเทศแอฟริกา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.56)

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

สำหรับการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ให้มีทักษะฝีมือเพียงพอที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกกับภาคเอกชน 1-2 เดือน โดยมีผู้เข้ารับ 5 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สูงสุดในปีนี้เป็น ช่างเครื่องกล จำนวน 5 คน (คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกพบว่ามีจำนวน 1 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปีนี้ สูงสุดคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้ผ่านการฝึก) และเป็นผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้ผ่านการฝึกมีงานทำทั้งหมด)

สำหรับการฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมง ขึ้นไป พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 386 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 37.82 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 125 คน ร้อยละ 32.38 กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 71 คน ร้อยละ 18.39 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 44 คน ร้อยละ 11.40 ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปีนี้เป็น จำนวน 372 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 36.29 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมา ธุรกิจและบริการ จำนวน 123 คน (ร้อยละ 33.06) ช่างเครื่องกล จำนวน 70 คน (ร้อยละ 18.80) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 44 คน (ร้อยละ 11.83) ตามลำดับ

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 275 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 220 คน (คิดเป็นร้อยละ 80.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) ช่างเครื่องกล จำนวน 32 คน (ร้อยละ 11.64) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 23 คน (ร้อยละ 8.36) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 173 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 135 คน (คิดเป็นร้อยละ 78.03 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) รองลงมา ได้แก่ ช่างเครื่องกล จำนวน 24 คน (ร้อยละ 13.87) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 14 คน (ร้อยละ 8.09) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ จำนวน 92 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำมากที่สุด ได้แก่กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 66 คน (คิดเป็นร้อยละ 71.74 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ) รองลงมาช่างอุตสาหกรรม จำนวน 14 คน (ร้อยละ 15.22) และช่างเครื่องกล จำนวน 12 คน (ร้อยละ 13.04) ตามลำดับ

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 562 คน พบว่าเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 315 คน (คิดเป็นร้อยละ 56.05 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 120 คน (ร้อยละ 21.35) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 67 คน (ร้อยละ 11.92) ช่างเครื่องกล จำนวน 35 คน (ร้อยละ 6.23) และช่างก่อสร้าง 25 คน (ร้อยละ 4.45) มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 554 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกสูงสุด ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 315 คน (คิดเป็นร้อยละ 56.86 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 120 คน (ร้อยละ 21.66) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 59 คน (ร้อยละ 10.65) ช่างเครื่องกล จำนวน 35 คน (ร้อยละ 6.32) และช่างก่อสร้าง 25 คน (ร้อยละ 4.51)

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพ จำนวน 441 คน กลุ่มช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 440 คน (ร้อยละ 99.77) รองลงมาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.23) มีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 441 คน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 440 คน (ร้อยละ 99.78) รองลงมาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.23)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน การตรวจแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 346 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 8,781 คน จำแนกเป็นเพศชาย 4,874 คน (ร้อยละ 55.20 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเพศหญิง 3,223 คน (ร้อยละ 36.70 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ขนาด 10-19 คน จำนวน 121 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.97 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 103 แห่ง (ร้อยละ 29.77) ขนาด 50-99 คน จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 12.72) ขนาด 100-299 คน จำนวน 32 แห่ง

(ร้อยละ 9.25) ขนาด 50-99 คน จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 12.72) ขนาด 1-4 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 4.34) และขนาด 300-499 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 0.87)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 66 แห่ง คิดเป็นจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 20-49 คน ร้อยละ 28.16 (จำนวน 29 แห่ง) รองลงมาคือ ขนาด 50-99 คน ร้อยละ 29.55 (จำนวน 13 แห่ง) ขนาด 10-19 คน ร้อยละ 10.74 (จำนวน 13 แห่ง) และขนาด 5-9 คน ร้อยละ 17.86 (จำนวน 5 แห่ง) โดยส่วนใหญ่เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องออกคำสั่งให้ดำเนินการ จำนวน 75 แห่ง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 9.26 โดยส่วนใหญ่เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคือ ประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคือ อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 26.67 แห่ง (ร้อยละ 18.67) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 22.67) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 14.67) อุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 10.67) และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 6.67) อุตสาหกรรมกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.33) อุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.33) อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.00) อุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.67) อุตสาหกรรมการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.33) รวมทั้งหมดจำนวน 75 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 437 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ทั้งสิ้น 10,746 คน จำแนกเป็นเพศชาย 6,144 คน และเพศหญิง 4,601 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 151 แห่ง (ร้อยละ 31.79) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 144 แห่ง (ร้อยละ 30.32) ขนาด 50-99 คน จำนวน 59 แห่ง (ร้อยละ 12.42) ขนาด 50-99 คน จำนวน 50 แห่ง (ร้อยละ 10.53) ขนาด 100-299 คน จำนวน 41 แห่ง (ร้อยละ 8.63) และขนาด 300-499 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 0.42)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรกใน ปี 2565 ได้แก่ อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 27.61) อุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน จำนวน 34 แห่ง (ร้อยละ 25.37) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 14.18) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.70) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 8.21)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2565 ได้แก่ อุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปาร้อยละ 66.66 (จำนวน 2 แห่ง) อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่ เหมืองหิน ร้อยละ 50.00 (จำนวน 2 แห่ง) อุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 33.33 (จำนวน 2 แห่ง) อุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย ร้อยละ 14.29 (จำนวน 1 แห่ง) อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 12.00 (จำนวน 3 แห่ง) อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 10.71 (จำนวน 6 แห่ง) อุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 5.56 (จำนวน 2 แห่ง) อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 3.303 (จำนวน 3 แห่ง)

อุตสาหกรรมก่อสร้าง ร้อยละ 2.22 (จำนวน 1 แห่ง) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี ปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 133 แห่ง (ร้อยละ 30.57 ของการดำเนินการทั้งหมด) ในส่วนของการออกคำสั่งให้ปรับปรุง จำนวน 53 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 39.85 การส่งเรื่องดำเนินคดีจำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.79 และส่งเอกสาร จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.50

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ในปี 2565 (ตุลาคม-ธันวาคม 2565) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กำหนดหมายกำหนด ดังนี้
กิจกรรมที่ส่งเสริม (ตรวจ) รวมทั้งหมด 269 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด 21,200 คน

1. เงินโบนัสพนักงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 145 คน
2. เงินหรือสิ่งของเยี่ยมไข้ 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 413 คน
3. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 9,606 คน
4. จัดที่พักให้พนักงาน 14 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 366 คน
5. จัดชุดทำงานให้พนักงาน 75 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,889 คน
6. จัดอาหารฟรีให้กับพนักงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 40 คน
7. จัดมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 165 คน
8. จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน 42 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,342 คน
9. พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 165 คน
10. จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด 23 แห่ง
ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,738 คน
11. จัดกิจกรรมโรงงานสีขาว 80 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,324 คน
12. จ่ายเงินค่าอาหารให้พนักงาน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 32 คน
13. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น 11 แห่ง
ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 975 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

การประกันสังคม ในจังหวัดลพบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 262,200 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 คน จำนวน 78,793 คน มาตรา 39 คน จำนวน 11,078 คน และมาตรา 40 คน จำนวน 172,329 คน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,663 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.38 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 78,793 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป 28,039 คน คิดเป็นร้อยละ 35.59

สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม ที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ผู้ใช้บริการ จำนวน 103,694 คน และไม่มีสถานพยาบาลเอกชน



สำหรับการการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 242,970 ราย คิดเป็นร้อยละ 98.22 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 135,306 ราย (ร้อยละ 55.69) รองลงมา คือ ชราภาพ จำนวน 59,770 ราย (ร้อยละ 24.60) เจ็บป่วย จำนวน 22,796 ราย (ร้อยละ 9.38) ว่างงาน 19,063 ราย (ร้อยละ 7.85) ทูพพลภาพ จำนวน 3,116 ราย (ร้อยละ 1.28) คลอดบุตร จำนวน 2,427 ราย (ร้อยละ 1.00) ตาย จำนวน 492 ราย (ร้อยละ 0.20) ตามลำดับ

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดลพบุรี



“วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์”

จากคำขวัญของจังหวัดลพบุรีสะท้อนถึงเอกลักษณ์ของจังหวัดลพบุรี เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน มีการค้นพบหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ตั้งแต่สมัยทวารวดี (พุทธศตวรรษที่ 11-16) ลพบุรีอยู่ใต้อาณาจอญและขอมจนกระทั่งในตอนต้นของพุทธศตวรรษที่ 19 คนไทยจึงเริ่มมีอำนาจขึ้นในดินแดนแถบนี้ ในรัชสมัยของพระเจ้าอู่ทองปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา ลพบุรีมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวง โดยพระเจ้าอู่ทองได้โปรดให้ พระรามเมศวรราชโอรสองค์ใหญ่เสด็จมาครองเมืองลพบุรีเมื่อ พ.ศ.1893 พระรามเมศวรโปรดให้สร้างป้อม ชูดคู และสร้างกำแพงเมืองอย่างมั่นคง เมื่อพระเจ้าอู่ทองสวรรคตในปี พ.ศ.1912 พระองค์จึงเสด็จฯ จากเมืองลพบุรีมาเสวยราชสมบัติเป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ 2 แห่งกรุงศรีอยุธยา ซึ่งขณะนั้นพระองค์มีพระชนมพรรษาได้ 37 พรรษา แต่พระองค์ทรงครองราชสมบัติได้เพียงปีเดียว สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าก็ยกทัพจากเมืองสุพรรณบุรีเข้ามากรุงศรีอยุธยา พระองค์จึงออกไปรับเสด็จฯ เข้าพระนคร แล้วถวายราชสมบัติให้พระปิตุลาครองกรุงศรีอยุธยาแทน ซึ่งได้ขึ้นครองราชย์พระนามว่าพระบรมราชาธิราชที่ 1 ส่วนพระองค์กลับไปครองเมืองลพบุรีดังเดิม ในปี พ.ศ. 1931 สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าเสด็จสวรรคต สมเด็จพระเจ้าทองลัน พระราชโอรสในสมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้า เสด็จขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาได้เพียง 7 วัน สมเด็จพระรามเมศวรได้ทรงยกพลจากเมืองลพบุรีมายึดกรุงศรีอยุธยา โปรดให้สำเร็จโทษสมเด็จพระเจ้าทองลัน ณ วัดโคกพระยา แล้วขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาเป็นครั้งที่ 2 ขณะมี

พระชนมพรรษาได้ 49 พรรษา หลังจากนั้นเมืองลพบุรี ได้ลดความสำคัญลงไป จนกระทั่งมาถึงสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (พ.ศ.2199-2231) ลพบุรีได้รับการทำนุบำรุงครั้งใหญ่ สืบเนื่องมาจากการคุกคามของชนชาติฮอลันดาที่ติดต่อค้าขายกับไทย ทำให้สมเด็จพระนารายณ์ทรงเห็นว่า กรุงศรีอยุธยาไม่ปลอดภัยจากการปิดล้อมของข้าศึกหากเกิดสงคราม จึงได้สร้างเมืองลพบุรีเป็นราชธานีแห่งที่สองขึ้น เพราะลพบุรีมีลักษณะทางยุทธศาสตร์เหมาะสมในการสร้างลพบุรีขึ้นใหม่ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงได้รับความช่วยเหลือจากช่างชาวฝรั่งเศส และอิตาลี จึงได้สร้างพระราชวัง และป้อมปราการเป็นแนวป้องกันอย่างแข็งแรง สมเด็จพระนารายณ์มหาราชได้ประทับอยู่ที่ลพบุรีเป็นส่วนใหญ่ โดยโปรดให้ทูตต่างประเทศเข้าเฝ้าพระองค์ที่เมืองนี้หลายครั้ง ดังนั้นจังหวัดลพบุรีจึงเป็นจังหวัดในภาคกลาง ที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศ มีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูกมีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งศูนย์กลางทางด้านการทหาร กองกำลังทางทหารบก ทหารอากาศหลายหน่วย จังหวัดลพบุรีจึงเป็นเมืองเศรษฐกิจเมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย นอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจงและทุ่งทานตะวันที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีลิงอาศัยอยู่มาก นับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรี ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถานที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ : วิสัยทัศน์ "แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สู่มืองแห่งความสุข" *คำนิยามเมืองแห่งความสุข หมายถึง เมืองแห่งการเติบโตอย่างมีความสุขมีเป้าหมายมุ่งสู่การสร้างเศรษฐกิจ สังคมที่เข้มแข็งสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืนและการสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดกับหมู่ประชาชนสร้างสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งทางกายและทางใจมีความงดงามด้านอารยธรรม ทัศนียภาพและความสมบูรณ์ทางธรรมชาติ ซึ่งประชาชนทุกระดับรายได้และวัยสามารถใช้ประโยชน์และสัมผัสได้องค์ประกอบของเมืองแห่งความสุข ประกอบด้วย การมีสุขภาวะที่ดี เศรษฐกิจเข้มแข็ง สังคมคุณภาพ สภาพแวดล้อมที่ดี สังคมประชาธิปไตยที่มีธรรมาภิบาล **พันธกิจ** พัฒนาศักยภาพการผลิต การแปรรูปอาหารปลอดภัยให้ได้มาตรฐาน, พัฒนาคุณภาพการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ, พัฒนาการศึกษาศึกษา และเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัวชุมชนและสังคมให้มีความสุข, เสริมสร้างความมั่นคงและสร้างมูลค่าเพิ่มด้านพลังงานทดแทนของจังหวัดลพบุรี, บริหารจัดการ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม, เสริมสร้างความมั่นคงให้สังคมและชุมชนเข้มแข็ง สร้างความรู้ และเข้าใจการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ให้กับประชาชนแบบมีส่วนร่วม

1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือ ตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่ม และที่ราบสลับเนินเขา สำหรับบริเวณ ที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในเขตอำเภอท่าม่วง อำเภอบ้านหมี่ และ ทางทิศตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมีทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด ทางด้านทิศตะวันออกกั้นระหว่างจังหวัดนครราชสีมา ที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งทิวเขาเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้าอากาศทางทิศตะวันออก ของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับบริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700-750 เมตร ภูมิอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ในฤดูฝนทำให้มีฝนตกหนักในช่วง เดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมีสถานีตรวจอากาศบัวชุม ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน คือ 1) แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขตจังหวัดลพบุรีตอนเหนือ มีระยะทางที่ไหลผ่านจังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำ ตามโครงการพัฒนาลุ่มน้ำป่าสักอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2) แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านด้านตะวันตก ระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร 3) แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน (ชัยนาท-ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทาง เกษตรกรรมอีกด้วย

1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร จังหวัดลพบุรี มีประชากรทั้งสิ้น มีประชากรทั้งสิ้น 735,293 คน เพศชาย 366,294 ร้อยละ 49.81 เป็นเพศหญิง 368,999 คิดเป็นร้อยละ 50.18 (ที่มา :ที่ทำการปกครอง จังหวัดลพบุรี ณ ธันวาคม 2565) จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ, 124 ตำบลและ 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอท่าม่วง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์และอำเภอหนองม่วง การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง โดยโครงสร้างบริหาร ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 36 หน่วยงาน ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน 50 หน่วยงาน ส่วนราชการ ส่วนท้องถิ่น จำนวน 126 หน่วยงาน และหน่วยทหาร จำนวน 14 หน่วยงาน

ส่วนที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนพฤศจิกายน 2565 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากด้านอุปทานหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากภาคบริการ ภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม สำหรับด้านอุปสงค์หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน ในขณะที่เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อขยายตัวอยู่ที่ 5.0 ด้านการจ้างงานขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) พบว่าในเดือนพฤศจิกายน 2565 หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจาก **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ**หดตัวร้อยละ -17.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -26.6 ตามยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่งหดตัวร้อยละ -23.8 เป็นผลจากค่าครองชีพที่สูงขึ้น ทำให้ประชาชนมีกำลังซื้อลดลง **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตร**หดตัวร้อยละ -14.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -15.4 ผลจากปริมาณผลผลิตไก่เนื้อ น้ำนมดิบ และข้าว หดตัวร้อยละ -30.8 -21.7 และ -17.3 ตามลำดับ เนื่องจากต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นเกษตรกรขาดทุนจึงชะลอการผลิต ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตในเดือนนี้ลดลง รวมทั้ง**ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม**หดตัวร้อยละ -1.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -0.9 เป็นผลจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ -3.4

ดัชนีเศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่ามีการหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจาก**ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน**หดตัวร้อยละ -16.9 ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -24.6 ผลจากภาษีมูลค่าเพิ่ม และจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่หดตัวร้อยละ -23.9 และ -3.2 **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน**หดตัวร้อยละ -1.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -0.5 เป็นผลจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง จำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ และสินเชื่อเพื่อการลงทุนหดตัวร้อยละ -58.0 -28.5 และ -1.2 ตามลำดับ ในขณะที่**ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ**ขยายตัวร้อยละ 4.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 4.1 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณและงบลงทุน ขยายตัวร้อยละ 8.4 และ 1.9 เป็นผลจากส่วนราชการได้รับจัดสรรงบประมาณตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ทำให้เบิกจ่ายได้เร็วและเพิ่มขึ้น

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -6.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 1.6 เนื่องจากปริมาณผลผลิตไก่เนื้อ น้ำนมดิบ และข้าว ลดลงจากปีที่ผ่านมา

ด้านการเงินสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์หดตัวร้อยละ -3.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -3.1 ตามปริมาณการออมเงินของประชาชน สำหรับปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์หดตัวร้อยละ -1.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -0.9

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนพฤศจิกายน 2565 อยู่ที่ร้อยละ 5.0 เป็นการสูงขึ้นในอัตราชะลอตัวจากเดือนก่อนที่อยู่ร้อยละ 6.3 สาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม และหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มที่สำคัญ เช่น หมวดเคหสถาน หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 1.2เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลังในเดือนพฤศจิกายน 2565 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในเดือนนี้จำนวนเงิน 806.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.5 โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประจำ จำนวนเงิน 353.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 8.4 โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประจำได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนเงิน 96.2 ล้านบาท กองทัพบก จำนวนเงิน 61.5 ล้านบาท และกรมการปกครอง จำนวนเงิน 30.6 ล้านบาท ส่วนงบลงทุนเบิกจ่ายได้ จำนวนเงิน 453.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 1.9 โดยมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบลงทุนได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวนเงิน 305.7 ล้านบาท กรมทางหลวง จำนวนเงิน 41.2 ล้านบาท และกรมชลประทาน 14.5 ล้านบาท สำหรับ **ผลการจัดเก็บรายได้**ในเดือนนี้ จำนวนเงิน 103.9 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -22.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ลพบุรี และสำนักงานสรรพากรพื้นที่ลพบุรี จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ -84.8 -47.5 และ -14.2 ตามลำดับ ในขณะที่หน่วยงานราชการอื่น ๆ จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 30.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน **ดุลเงินงบประมาณ**ในเดือนนี้ขาดดุล 788.9 ล้านบาท โดยนโยบายการคลังยังคงเป็นตัวสนับสนุนการลงทุนของภาครัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในประเทศเป็นสำคัญ

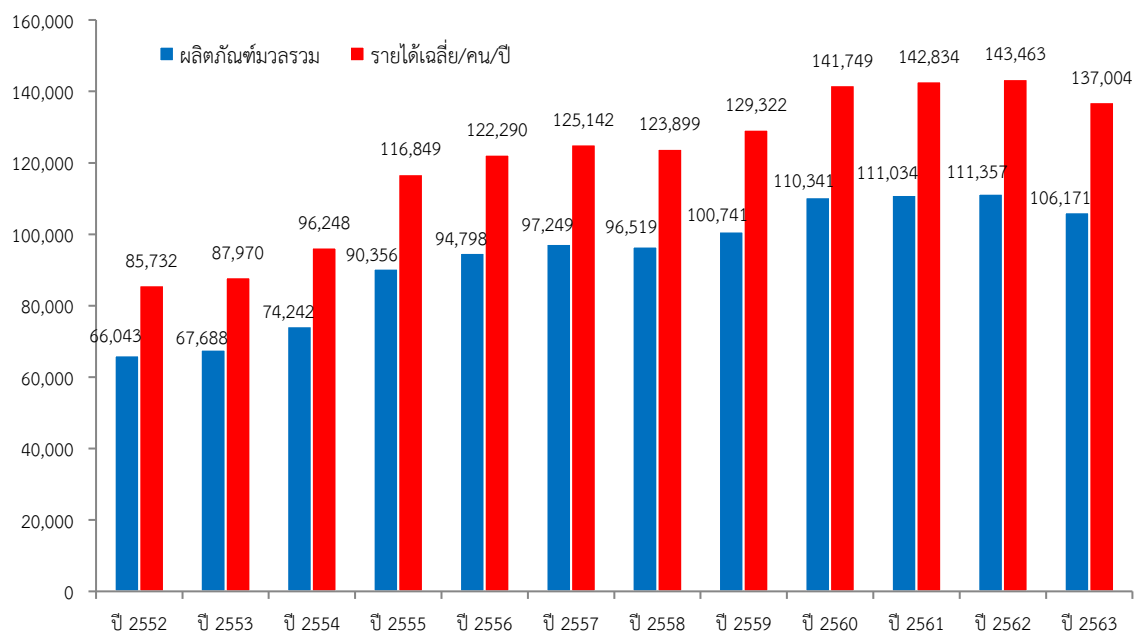
2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2563 จังหวัดลพบุรี มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 106,171 ล้านบาท ลดลงจาก 111,357 ล้านบาท ในปี 2562 จำนวน 5,186 ล้านบาท ประชากรมีรายได้ต่อหัว 137,004 บาท/คน/ปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) และรายได้เฉลี่ยต่อคน

ปี	ผลิตภัณฑ์มวลรวม (ล้านบาท)	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี (บาท)
2552	66,043	85,732
2553	67,688	87,970
2554	74,242	96,248
2555	90,356	116,912
2556	94,798	122,290
2557	97,249	125,142
2558	96,519	123,899
2559	100,741	129,322
2560	110,341	141,749
2561	111,034	142,834
2562	111,357	143,463
2563	106,171	137,004

แผนภูมิเปรียบเทียบผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดและผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน พ.ศ.2552-2563



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี

สาขาการผลิต	2559	2560	2561	2562	2563	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี		
						2561	2562	2563
ภาคเกษตร	15,914	18,002	20,226	19,311	16,423	18.22	17.34	15.47
สาขาการเกษตรป่าไม้และการประมง	15,914	18,002	20,226	19,311	16,423	18.22	17.50	15.47
นอกภาคเกษตร	84,826	92,339	90,809	92,046	89,748	81.78	82.66	84.53
ภาคอุตสาหกรรม	38,271	42,811	38,090	36,861	34,979	34.30	33.10	32.95
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,074	1,290	922	953	1,022	0.83	0.86	0.96
สาขาอุตสาหกรรม	34,518	38,659	33,963	32,273	30,374	30.59	28.98	28.61
สาขาไฟฟ้า ก๊าซ และเครื่องปรับอากาศ	2,353	2,483	2,760	3,086	3,052	2.49	2.77	2.87
สาขาการจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย	325	379	445	549	531	0.40	0.49	0.50
ภาคการบริการ	46,556	49,528	52,719	55,185	54,769	47.48	49.56	51.59
สาขาการก่อสร้าง	2,148	2,026	2,565	2,784	3,094	2.31	2.50	2.91
สาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์	9,853	11,136	11,885	12,462	11,940	10.70	11.19	11.25
สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,254	2,569	2,716	3,061	2,758	2.45	2.75	2.60
สาขาที่พักและบริการด้านอาหาร	449	495	560	622	452	0.50	0.56	0.43
สาขาข้อมูลและการสื่อสาร	486	604	650	722	751	0.59	0.65	0.71
สาขาด้านการเงินและการประกันภัย	4,753	4,822	4,981	5,065	5,676	4.49	4.55	5.35
สาขาด้านอสังหาริมทรัพย์	2,914	3,404	3,809	3,782	3,890	3.43	3.40	3.66
สาขาด้านวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และด้าน เทคนิค	66	59	82	76	76	0.07	0.07	0.07
สาขาด้านการบริหารและการสนับสนุน	335	341	428	438	428	0.39	0.39	0.40
สาขาบริหารราชการแผ่นดิน	15,481	15,975	16,876	17,613	17,158	15.20	15.82	16.16
สาขาการศึกษา	4,796	4,859	4,714	4,847	4,869	4.25	4.35	4.59
สาขาการบริการสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	2,233	2,376	2,593	2,725	2,781	2.34	2.45	2.62
สาขาศิลปะ บันเทิง และนันทนาการ	194	232	268	319	284	0.24	0.29	0.27
สาขากิจกรรมบริการอื่นๆ	595	630	592	669	611	0.53	0.60	0.58
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	100,741	110,341	111,034	111,357	106,171	100.00	100.00	100.00
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	129,322	141,749	142,834	143,463	137,004			
จำนวนประชากร (1,000 คน)	129,322	141,749	142,834	143,463	137,004			

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลพบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรี เดือนพฤศจิกายน 2565 (ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลพบุรีเท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 102.25 (เดือนตุลาคม 2565 เท่ากับ 108.06) เมื่อเทียบกับ

เดือนพฤศจิกายน 2564 สูงขึ้นร้อยละ 5.55

เดือนตุลาคม 2565 ลดลงร้อยละ 0.13

เฉลี่ย 11 เดือน (ม.ค. -พ.ย.) 2565 กับระยะเดียวกันของปี 2564 สูงขึ้นร้อยละ 6.10

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 1.2 จากการปรับราคาลดลงของ ผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 5.7 ได้แก่ (ผักสด) ใบกระเพรา ผักบุ้ง กะหล่ำดอก ผักคะน้า ผักชี มะระจีน ผักกาดขาว แตงกวา มะเขือเทศ และกะหล่ำปลี (ผลไม้สด) ส้มเขียวหวาน องุ่น ลองกอง และฝรั่ง) ไข่ และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 1.4 ได้แก่ ((ไข่) ไข่ไก่ (นมและผลิตภัณฑ์นม) นมผง) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 1.3 ได้แก่ ((เนื้อสัตว์ สด) เครื่องในหมู กระดูกซี่โครงหมู และเนื้อสุกร (ปลาและสัตว์น้ำ) กุ้งขาว) เครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.4 ได้แก่ ((เครื่องปรุงอาหาร) ซอสหอยนางรม น้ำมันพืช และซอสพริก (ผลิตภัณฑ์น้ำตาล) น้ำตาลทราย) สินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ได้แก่ ((แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง) เต้าหู้ เส้นหมี่ อาหารธัญพืช วุ้นเส้น และขนมอบ (ข้าว) ข้าวสารเจ้า) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ได้แก่ (กาแฟสำเร็จรูปพร้อมดื่ม กาแฟผงสำเร็จรูป และอาหารสำเร็จรูป) อาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ (อาหารโทรสั่ง (delivery) บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป และปลากระป๋อง) ในขณะที่ อาหารบริโภคนอกบ้าน ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการปรับตัวสูงขึ้นของ หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ได้แก่ ((น้ำมันเชื้อเพลิง) แก๊สโซฮอล์ E85 แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ 95 น้ำมันเบนซิน 95 และแก๊สโซฮอล์ E20) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ ((ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัตว์เลี้ยง) อาหารสัตว์เลี้ยง) สินค้าที่ปรับราคาลดลง ได้แก่ หมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ ((สิ่งที่เกี่ยวกับทำความสะอาด) ผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดพื้น (น้ำยาถูพื้น) สารกำจัดแมลง/ไล่แมลง น้ำยาล้างห้องน้ำ น้ำยาล้างจาน และผงซักฟอก) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ ((ค่าของใช้ส่วนบุคคล) ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว สบู่ถูตัว แป้งผัดหน้า ผ้านอนามัย และกระดาษชำระ) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดยาสูบ และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ณ เดือนธันวาคม 2565 จังหวัดลพบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 14 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 19.60 ล้านบาท แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 6 ราย ทุนจดทะเบียน 4.90 ล้านบาท และบริษัทจำกัด จำนวน 8 ราย ทุนจดทะเบียน 14.70 ล้านบาท โดยมีการจดทะเบียนนิติบุคคล จำนวน 46 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 59.40 ล้านบาท แบ่งเป็น ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 22 ราย ทุนจดทะเบียน 25.90 ล้านบาท และบริษัทจำกัด จำนวน 24 ราย ทุนจดทะเบียน 33.50 ล้านบาท

รายการ	ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคล		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	-	-	6	4.90	8	14.70	14	19.60
จดทะเบียน	-	-	22	25.90	24	33.50	46	59.40
โอนเข้า	-	-	-	-	-	-	-	-
โอนออก	-	-	-	-	-	-	-	-
แปรสภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-
กลับคืนสู่ทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-
คงอยู่	4	27.70	1,519	4,255.85	1,759	16,244.02	3,282	20,527.57

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

ปี พ.ศ. 2565 มีโรงงานอุตสาหกรรมขออนุญาตตั้งใหม่ทั้งสิ้น 18 โรงงาน เงินลงทุนรวม 403.07 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ -78.30 ปัจจัยสำคัญมาจาก สถานการณ์เศรษฐกิจโลกกำลังฟื้นตัวทำให้ ธุรกิจบางส่วนยังไม่สามารถกลับมาดำเนินงานได้ตามปกติ ถึงแม้จะมีการจดทะเบียนโรงงานเพิ่มขึ้น แต่จำนวน เงินลงทุนลดลง เนื่องจากโรงงานที่จัดตั้งใหม่เป็นโรงงานขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีทุนจดทะเบียนไม่มากนัก (ไม่เกิน 100 ล้านบาท)

ด้านแรงงาน ปี 2565 แรงงานภาคอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี รวม 239 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลา เดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 60.40 สาเหตุสำคัญเนื่องจากจำนวนการจ้างงานของปี 2565 เพิ่มขึ้น อันเนื่องมาจากกลุ่มอุตสาหกรรมที่จัดตั้งใหม่มีความจำเป็นต้องใช้แรงงานจำนวนมากในการประกอบกิจการ ซึ่งเป็น กลุ่มอุตสาหกรรมที่ไม่สามารถใช้เครื่องจักรในการประกอบกิจการ สถิติโรงงานอุตสาหกรรม ปี 2565



สถิติโรงงานอุตสาหกรรม ปี 2565
จำนวนโรงงานนอกนิคมฯ ที่ประกอบกิจการใหม่ แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ของจังหวัดลพบุรี
ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565

รหัส	กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน	คนงานรวม (คน)	เงินทุนรวม (ล้านบาท)	เครื่องจักร (แรงม้า)
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	3	11	33.00	952
2	อุตสาหกรรมอาหาร	3	82	142.20	933
11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1	4	16.50	425
15	ผลิตภัณฑ์ท่อโลหะ	2	25	26.00	288
16	ผลิตโลหะข้อมุลฐาน	1	8	7.00	485
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	12	35.00	158
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการ ซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	1	20	46.00	406
17	การผลิตอื่นๆ	6	77	97.37	7,653
	รวม	18	239	403.07	11,300

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่อาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อ การตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี รายปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565) ฉบับนี้ ขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัดลพบุรี

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ปี 2563 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2563 โดยปี 2563 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 142,160 บาทต่อคนต่อปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 5,455 บาท โดยปี 2562 มีผลิตภาพแรงงาน อยู่ที่ 147,615 บาทต่อคนต่อปี (ตารางที่ 1)

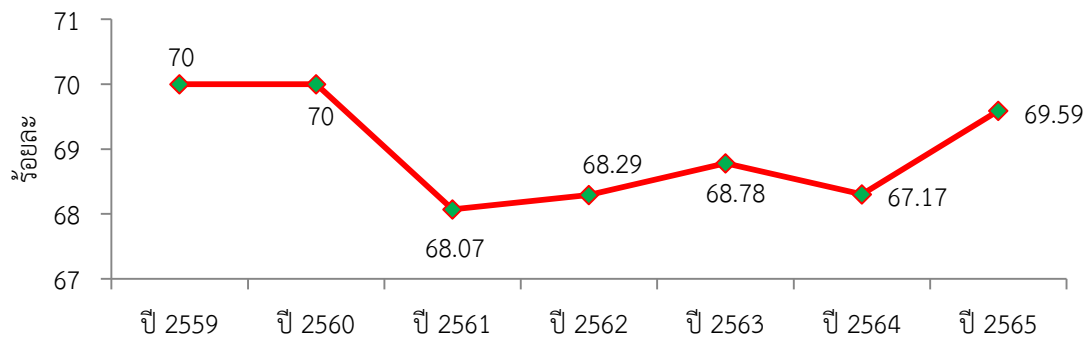
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	64,214	64,334	64,341	60,898
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	425,879	435,604	435,868	428,376
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	150,780	147,689	147,615	142,160

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดชลบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดชลบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดชลบุรี จะพบว่าในปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดชลบุรี มีอัตราร้อยละ 69.59 เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ที่มีอัตรา 67.17 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

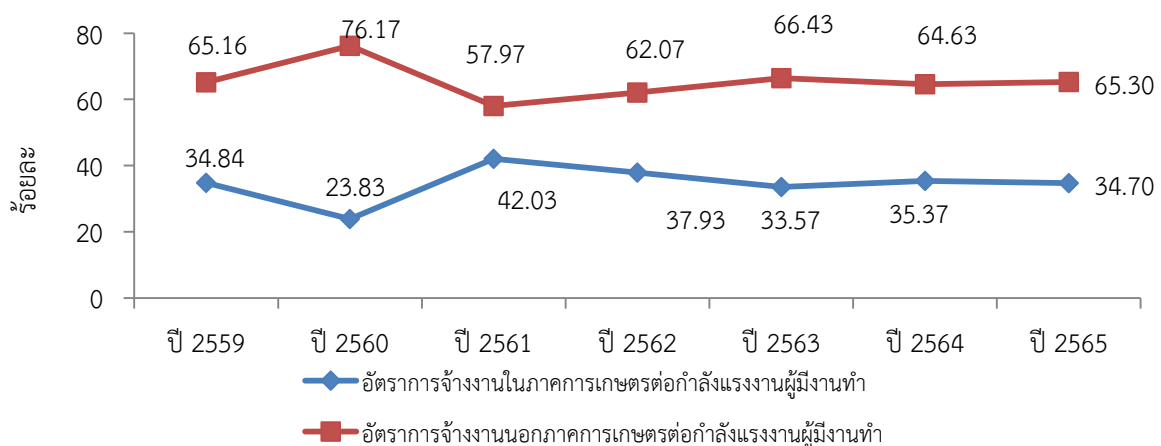


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี
(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

3) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดชลบุรี ว่ามีส่วนน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดชลบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดชลบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดชลบุรี ปี 2565 พบว่า อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 64.94 โดยอัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 34.70 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร ร้อยละ 35.37 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตร ปี 2565 มีอัตรา 65.30 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ที่มีอัตรา 64.63 (แผนภูมิ 3)

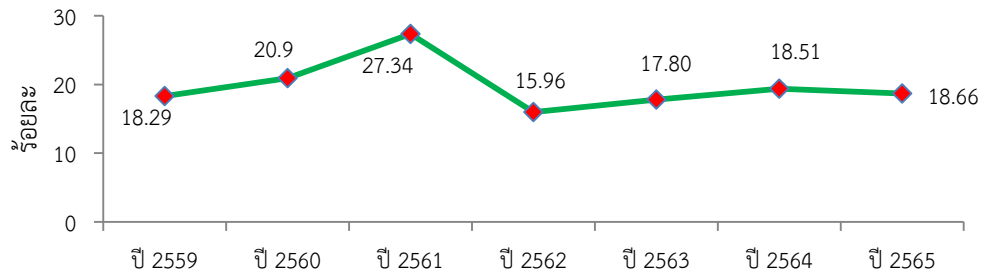
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี
(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 18.66 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ที่มีอัตรา 18.51 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

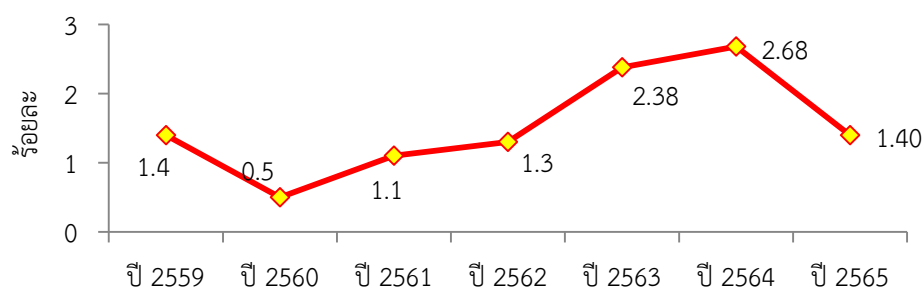
(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้ เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตรารว่างงานของจังหวัดลพบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการเปลี่ยนฤดูกาลของภาคเกษตร จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตรารว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตรารว่างงานเพิ่มขึ้น สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 1.40 ลดลงจากปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 2.68 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี



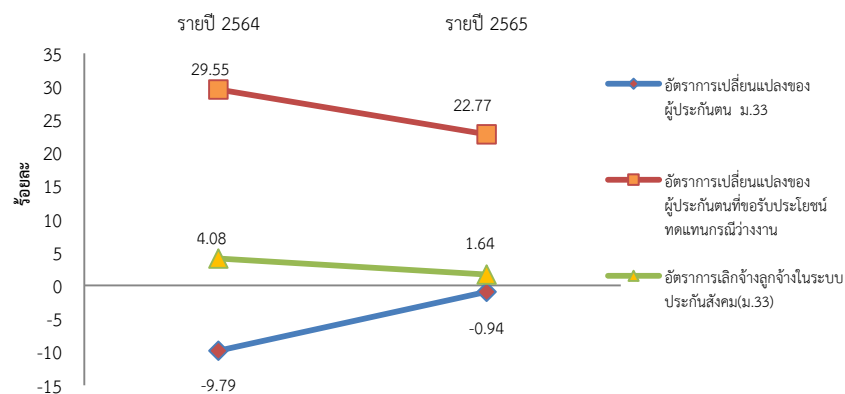
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบสังคม

จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม รายปี 2565 มีจำนวน 78,793 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 0.94 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 17,945 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 22.77 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 1.64 (แผนภูมิ 6)

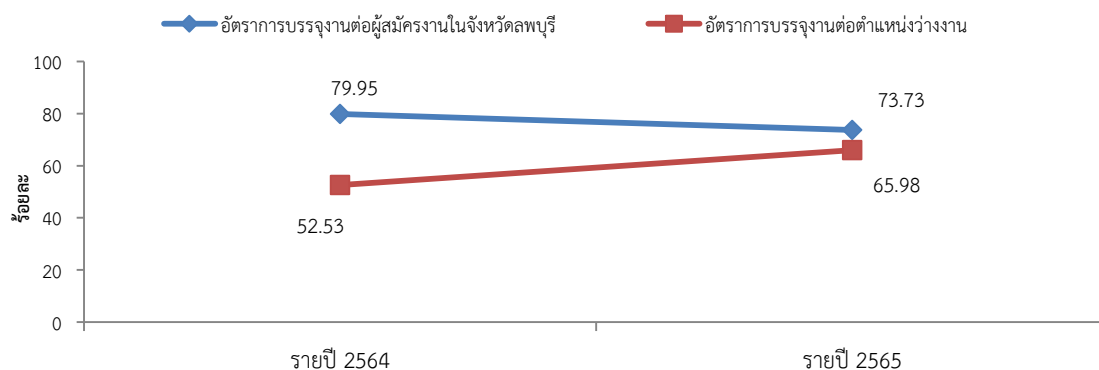
แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบสังคม



5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างใน ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 65.98 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2564 ที่มีร้อยละ 52.53 และเมื่อเปรียบเทียบอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 73.73 จะพบว่ามีอัตราลดลง ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 79.95 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลพบุรี

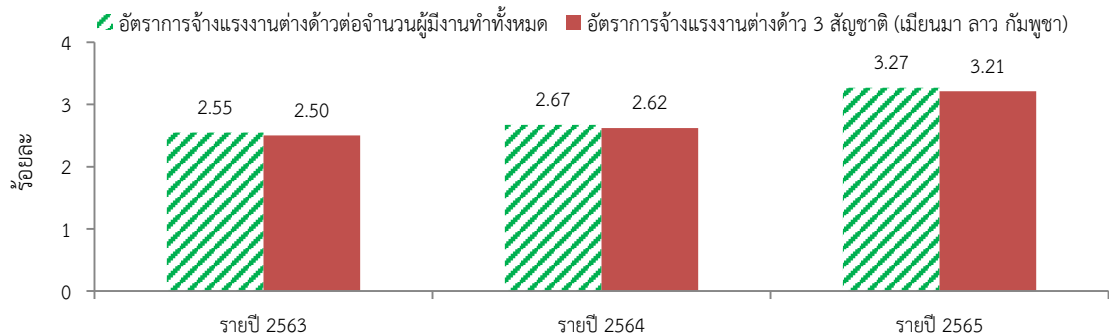


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 3.27 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 3.21 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ประมาณ 3 คน (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

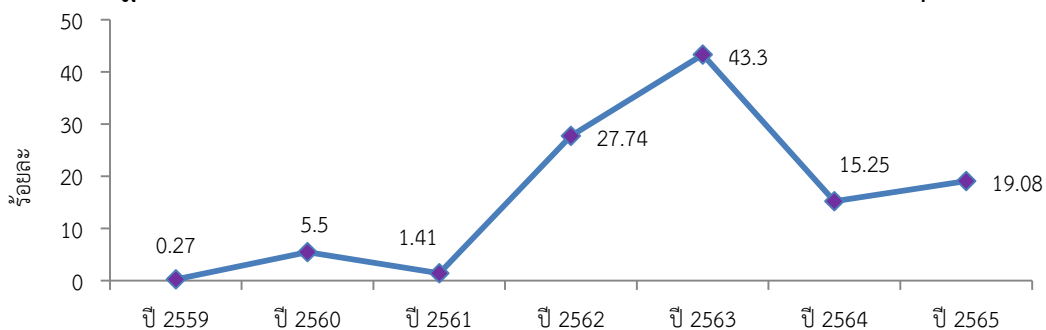


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย

ในการทำงานของสถานประกอบการ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ปี 2565 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งสิ้น 66 แห่ง (ร้อยละ 19.08) (แผนภูมิ 9)

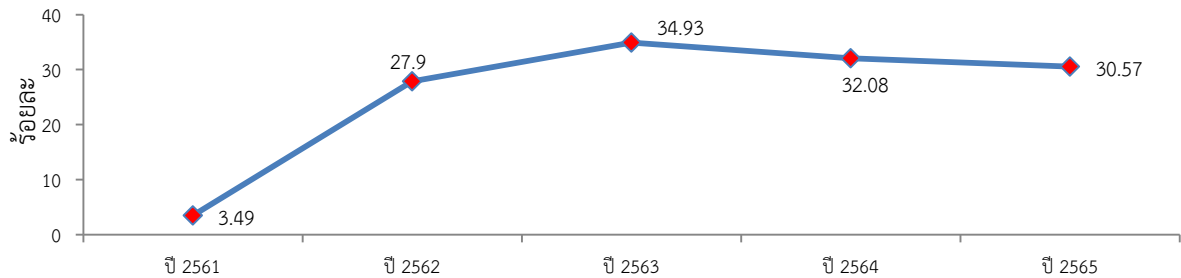
แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ส่วนการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2565 มีสถานประกอบการ ที่ทำการตรวจทั้งสิ้น 475 แห่ง พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน จำนวน 133 แห่ง (ร้อยละ 30.57) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

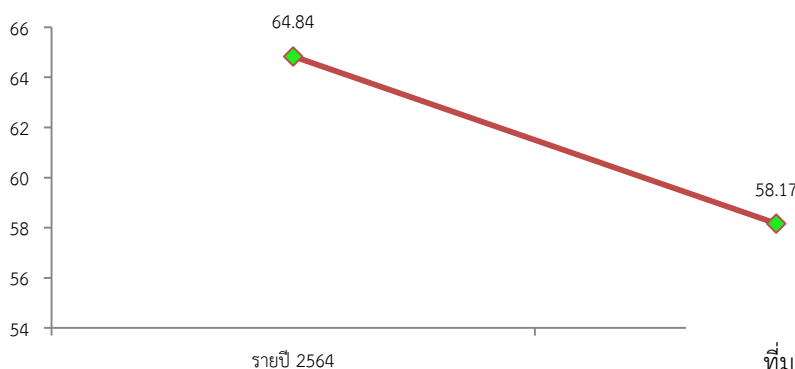
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการ ที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงาน ขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด ต่อสถานประกอบการ พบว่า ปี 2565 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างได้โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการในปี 2565 ไม่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน อย่างไรก็ตามหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตรวจ เยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

(ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี)

10) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อผู้มีงานทำ ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 59.98 ลดลงจาก ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 64.84 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดลพบุรี



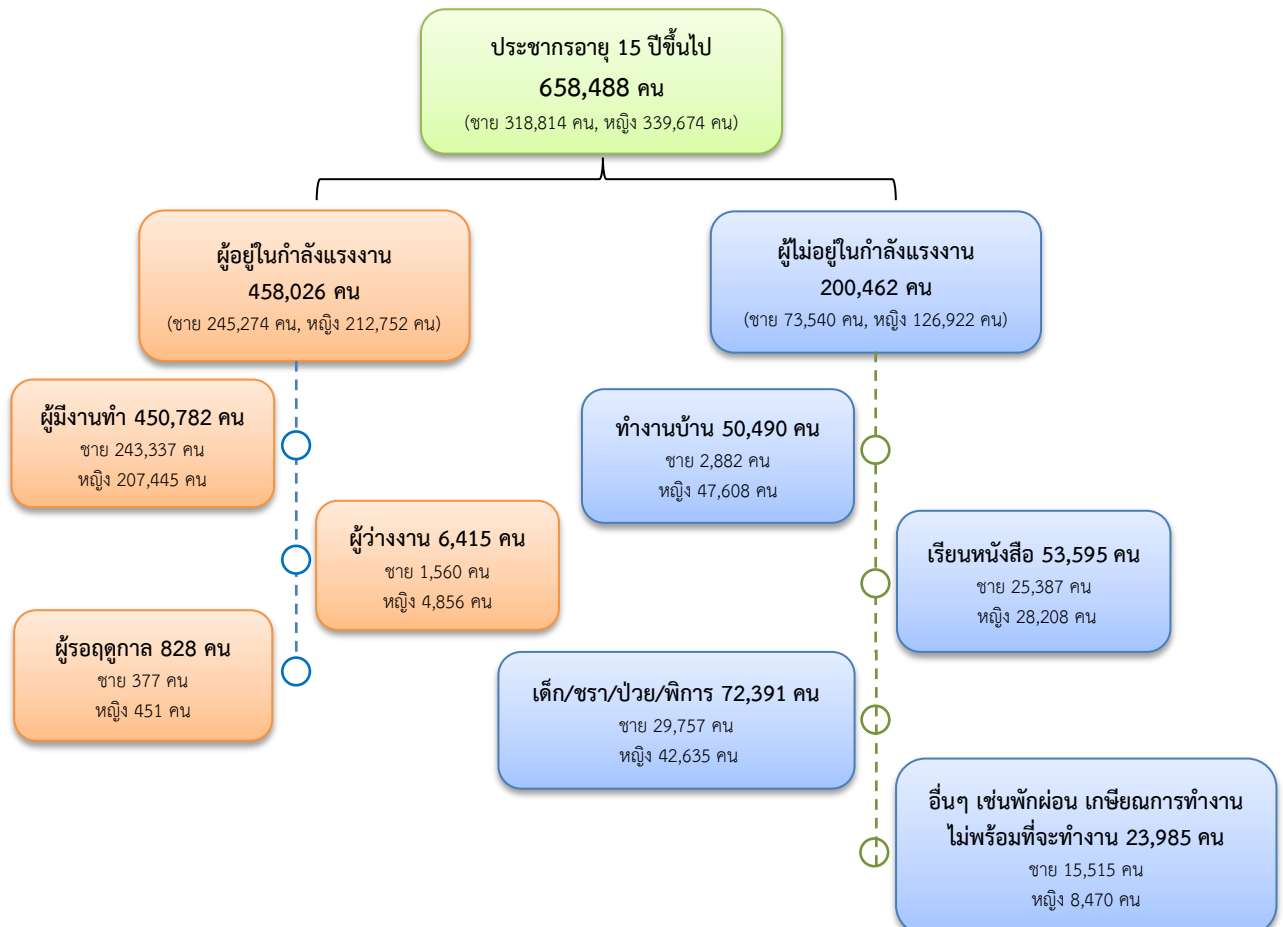
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ปี 2565 ช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม

1) **กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน** สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลพบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 658,488 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 458,026 คน (ร้อยละ 69.56 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ 450,782 คน (ร้อยละ 98.41 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 6,415 คน (ร้อยละ 1.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และผู้ที่รอฤดูกาล (ร้อยละ 0.97 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ทั้งนี้มีผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 200,462 คน (ร้อยละ 30.44 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทำงานบ้าน 50,490 คน (ร้อยละ 25.19 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ 53,595 คน (ร้อยละ 26.74 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ 72,391 คน (ร้อยละ 36.61 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) และอื่นๆ (พักผ่อน เกษียณการทำงาน ไม่พร้อมที่จะทำงาน เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กรการ หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด) 23,985 คน (ร้อยละ 11.96 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดลพบุรี

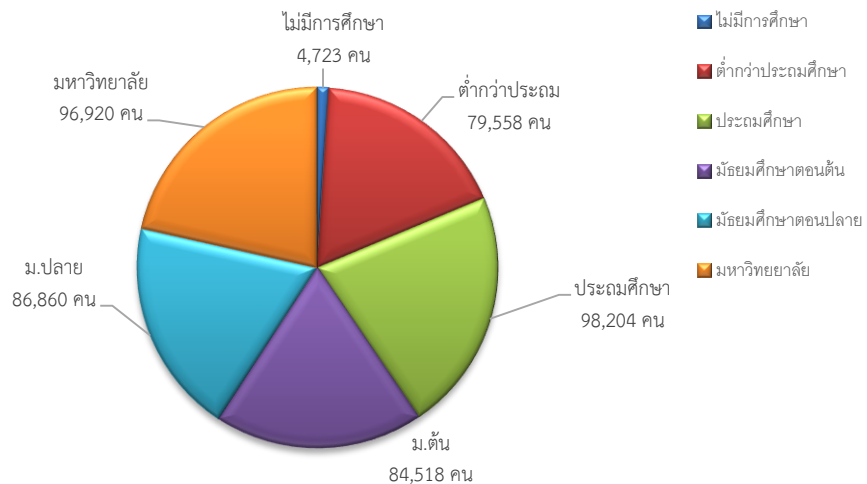


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับประถมศึกษา จำนวน 98,204 คน (ร้อยละ 21.79 ของผู้มีงานทำ) รองลงมาคือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน 96,920 คน (ร้อยละ 21.50) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 86,860 คน (ร้อยละ 19.27) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 84,518 คน (ร้อยละ 18.75) ระดับต่ำกว่าประถม จำนวน 79,558 คน (ร้อยละ 17.65) และไม่มีการศึกษา จำนวน 4,723 คน (ร้อยละ 1.05) (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

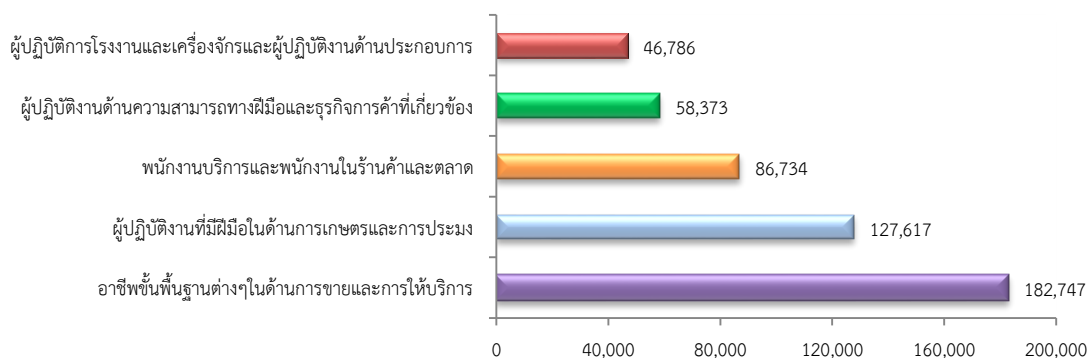


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 182,747 คน (ร้อยละ 40.54) 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 127,617 คน (ร้อยละ 28.31) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 86,734 คน (ร้อยละ 19.24) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 58,373 คน (ร้อยละ 12.95) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 46,786 คน (ร้อยละ 10.38) (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

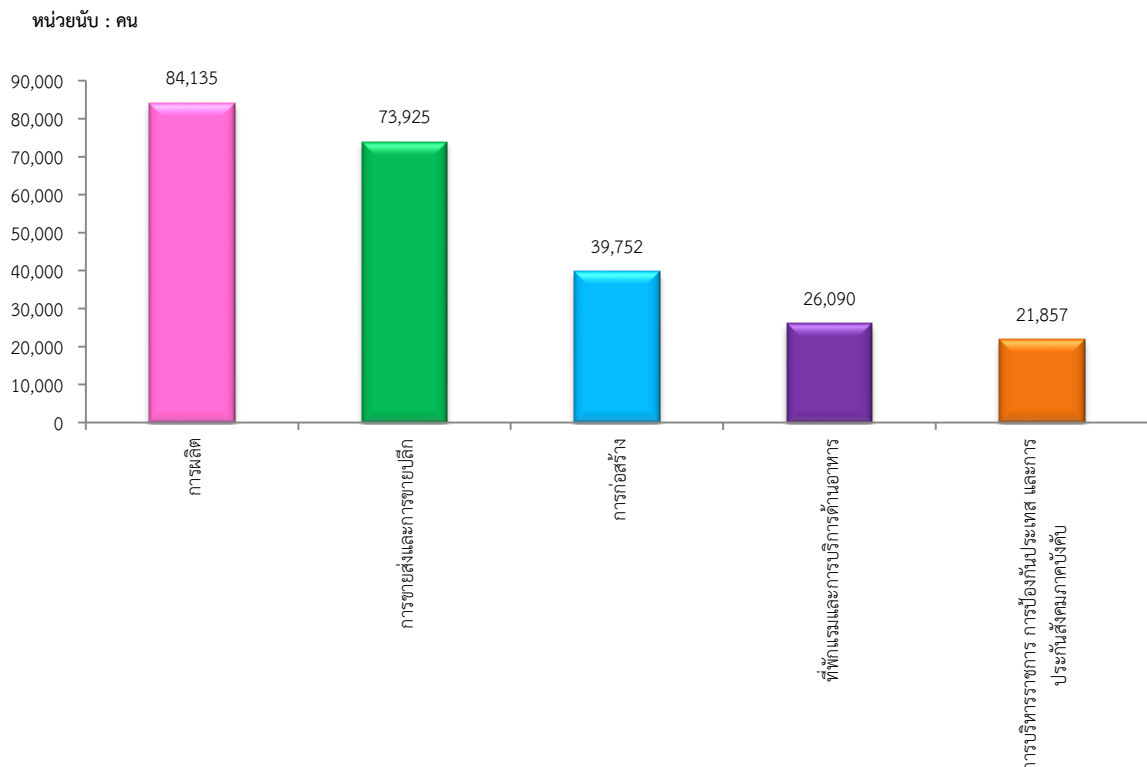


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

สำหรับผู้มีงานทำ 450,782 คน เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 156,417 คน (ร้อยละ 34.70) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 294,365 คน (ร้อยละ 65.30) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 84,135 คน (ร้อยละ 18.66) รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก 73,925 คน (ร้อยละ 16.40) การก่อสร้าง จำนวน 39,752 คน (ร้อยละ 8.82) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 26,090 คน (ร้อยละ 5.79) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 21,857 คน (ร้อยละ 4.85) การศึกษา จำนวน 12,454 คน (ร้อยละ 2.76) สุขภาพและสังเคราะห์ จำนวน 8,824 คน (ร้อยละ 1.96) การขนส่ง ที่เก็บสินค้า จำนวน 7,640 คน (ร้อยละ 1.69) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 6,385 คน (ร้อยละ 1.42) การไฟฟ้าก๊าซ และไอน้ำ จำนวน 2,750 คน (ร้อยละ 0.61) การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 1,973 คน (ร้อยละ 0.44) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 2,443 คน (ร้อยละ 0.54) ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 1,741 คน (ร้อยละ 0.39) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 1,049 คน (ร้อยละ 0.23) การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย จำนวน 414 คน (ร้อยละ 0.09) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 477 คน (ร้อยละ 0.11) การทำเหมืองแร่เหมืองหิน จำนวน 415 คน (ร้อยละ 0.09) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 239 คน (ร้อยละ 0.05) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 954 คน (ร้อยละ 0.21)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (นอกภาคเกษตร)

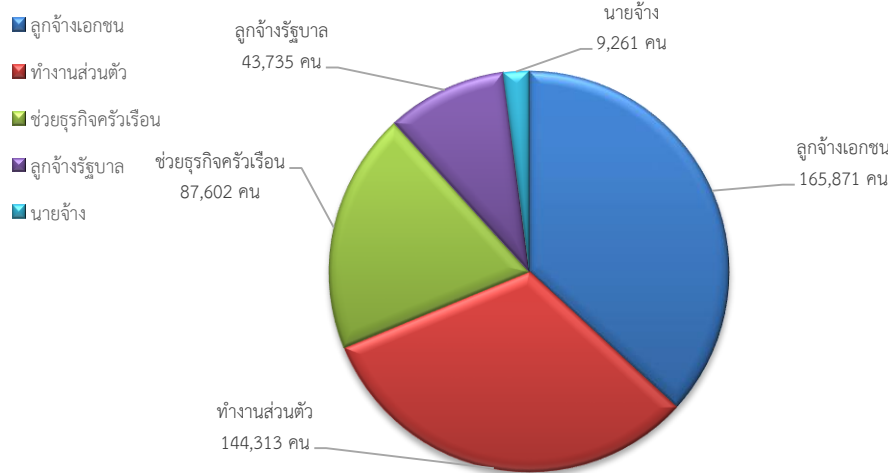


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 165,871 คน (ร้อยละ 36.80) รองลงมาคือทำงานส่วนตัว จำนวน 144,313 คน (ร้อยละ 32.01) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 87,602 คน (ร้อยละ 19.43) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 43,735 คน (ร้อยละ 9.70) และมีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 9,261 คน (ร้อยละ 2.05) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน



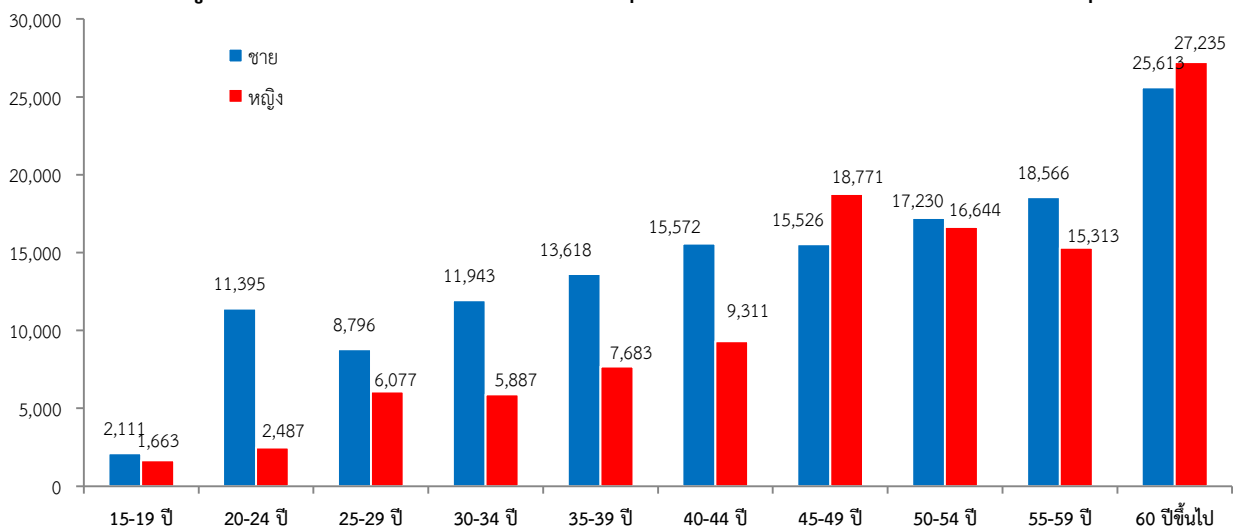
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

2.) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 251,441 คน (ร้อยละ 55.56 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) เมื่อจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 52,848 คน (ร้อยละ 21.02) รองลงมา คือ อายุ 40-45 ปี จำนวน 34,297 คน (ร้อยละ 13.64) อายุ 55-59 ปี จำนวน 33,879 คน (ร้อยละ 13.47) อายุ 50-54 ปี จำนวน 33,875 คน (ร้อยละ 13.47) อายุ 40-44 ปี จำนวน 24,883 คน (ร้อยละ 9.90) อายุ 35-39 ปี จำนวน 21,301 คน (ร้อยละ 8.47) อายุ 30-34 ปี จำนวน 17,830 คน (ร้อยละ 7.09) อายุ 25-29 ปี จำนวน 14,872 คน (ร้อยละ 5.91) อายุ 20-24 ปี จำนวน 13,882 คน (ร้อยละ 5.52) อายุ 15-19 ปี จำนวน 3,774 คน (ร้อยละ 1.50) (แผนภูมิ 6)

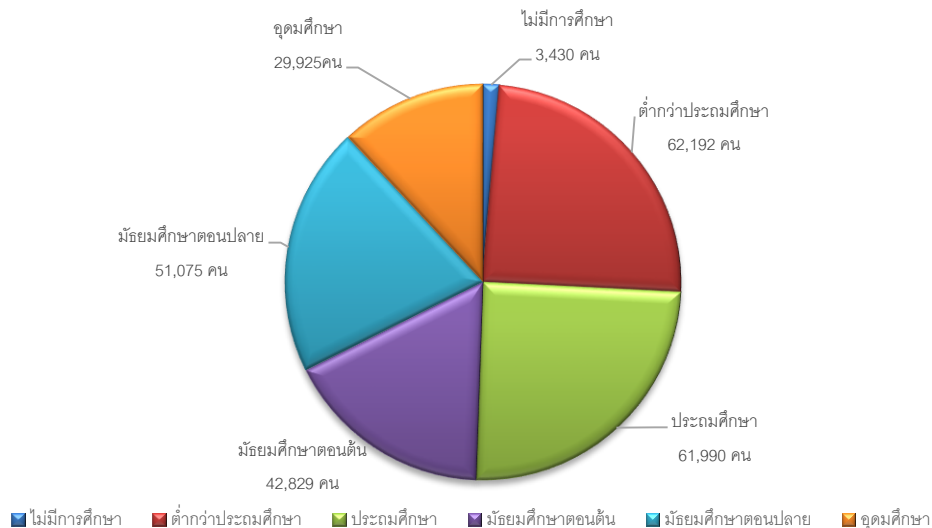
หน่วยนับ : คน แผนภูมิ 6 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี ปี 2565 จำแนกตามเพศ และช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

สำหรับการศึกษาค้นคว้าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 62,192 คน (ร้อยละ 24.73) รองลงมาคือ ระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 61,990 คน (ร้อยละ 24.65) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 51,075 คน (ร้อยละ 20.31) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 42,829 คน (ร้อยละ 17.03) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 29,925 คน (ร้อยละ 11.90) (แผนภูมิ 7)

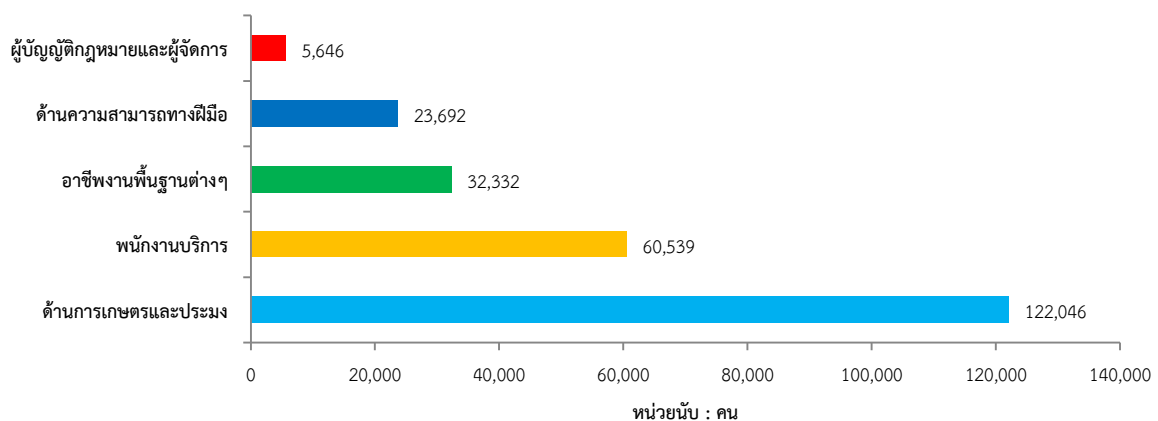
แผนภูมิ 7 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี ปี 2565 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีการทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 122,046 คน (ร้อยละ 48.54) 2) พนักงานบริการ จำนวน 60,539 คน (ร้อยละ 24.08) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 32,332 คน (ร้อยละ 12.86) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 23,692 คน (ร้อยละ 9.42) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 5,646 คน (ร้อยละ 2.25) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี ปี 2565 จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



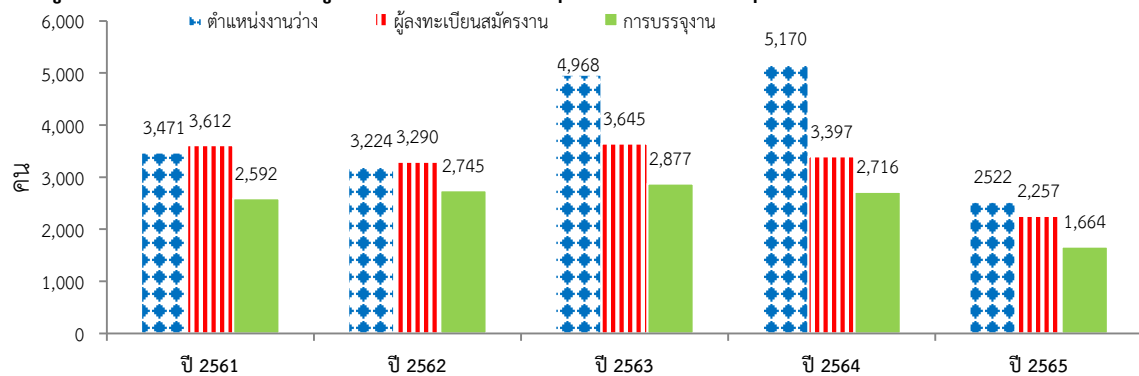
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวง ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2564) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 2,522 อัตรา ซึ่งลดลงจากปี 2564 ที่มีจำนวน 5,170 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามี 2,257 คน ลดลงจากปี 2564 ที่มีจำนวน 3,397 คน ขณะที่การบรรจุงานในมีจำนวน 1,664 คน ลดลงจากปี 2563 ที่มีจำนวน 2,716 คน (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี

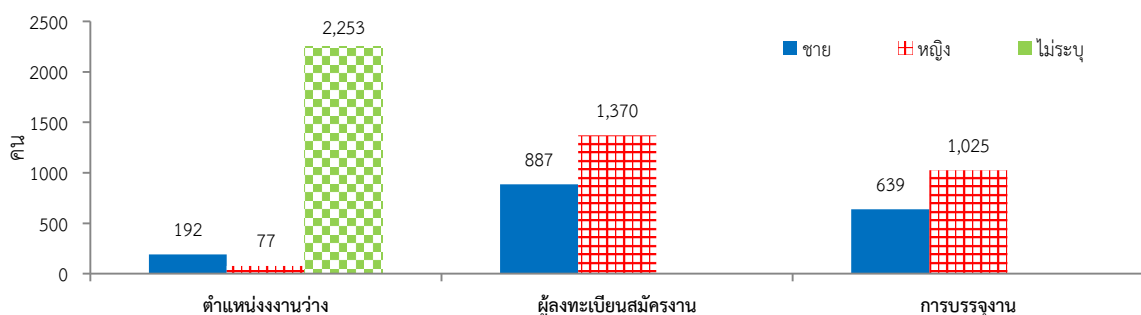


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง รายปี 2565 พบว่า เป็นเพศชาย 192 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 77 อัตรา การที่ไม่ระบุเพศ 2,253 อัตรา การที่มีตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 10)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานใน รายปี 2565 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 2,257 คน เป็นเพศชาย 887 คน และเพศหญิง 1,370 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 2,257 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ การบรรจุงานเพศหญิง 1,025 คน ขณะที่เพศชาย 639 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 10)

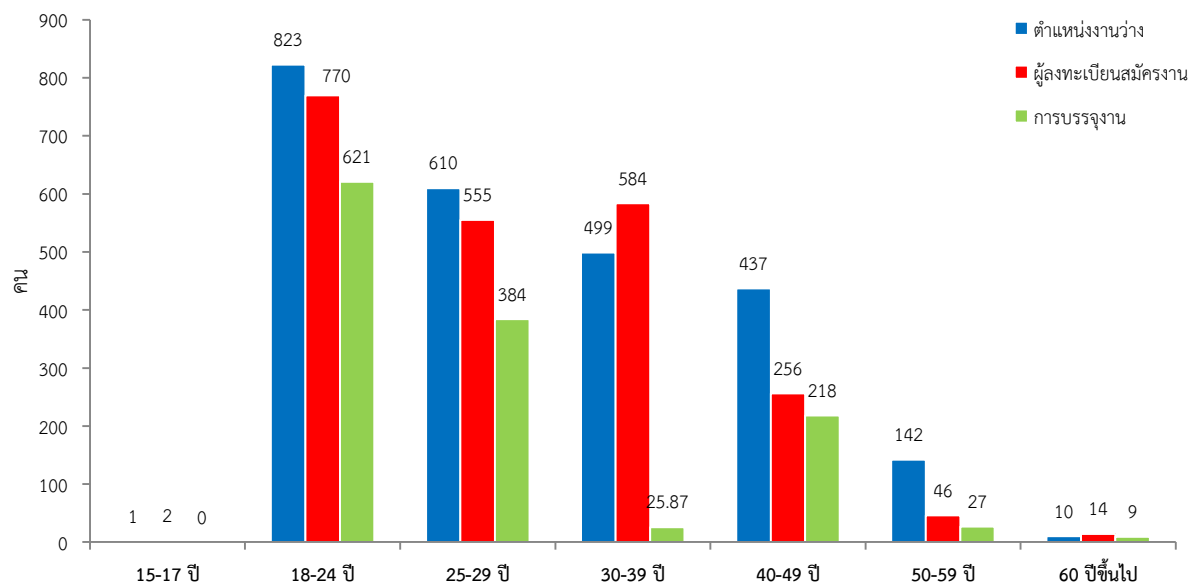
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง อายุ 18-49 ปี โดยเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อายุ 18-24 ปี จำนวน 823 อัตรา (ร้อยละ 32.63) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 610 อัตรา (ร้อยละ 24.19) อายุ 30-39 ปี จำนวน 499 อัตรา (ร้อยละ 19.78) อายุ 40-49 ปี จำนวน 437 อัตรา (ร้อยละ 17.33) อายุ 50-59 ปี จำนวน 142 อัตรา (ร้อยละ 5.63) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 0.40) และอายุ 15-17 ปี จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.04) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 770 คน (ร้อยละ 34.12) รองลงมาคือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 584 คน (ร้อยละ 25.87) อายุ 25-29 ปี จำนวน 555 คน (ร้อยละ 24.59) อายุ 40-49 ปี จำนวน 286 คน (ร้อยละ 12.67) อายุ 50-59 ปี จำนวน 46 คน (ร้อยละ 2.04) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 14 คน (ร้อยละ 0.62) และอายุ 15-17 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.09) ขณะที่ผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 621 คน (ร้อยละ 37.32) รองลงมาคือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 405 คน (ร้อยละ 24.34) อายุ 25-29 ปี จำนวน 384 คน (ร้อยละ 23.08) อายุ 40-49 ปี จำนวน 218 คน (ร้อยละ 13.10) อายุ 50-59 ปี จำนวน 27 คน (ร้อยละ 1.62) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.54) และไม่มีผู้อายุ 15-17 ปี (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกช่วงอายุ



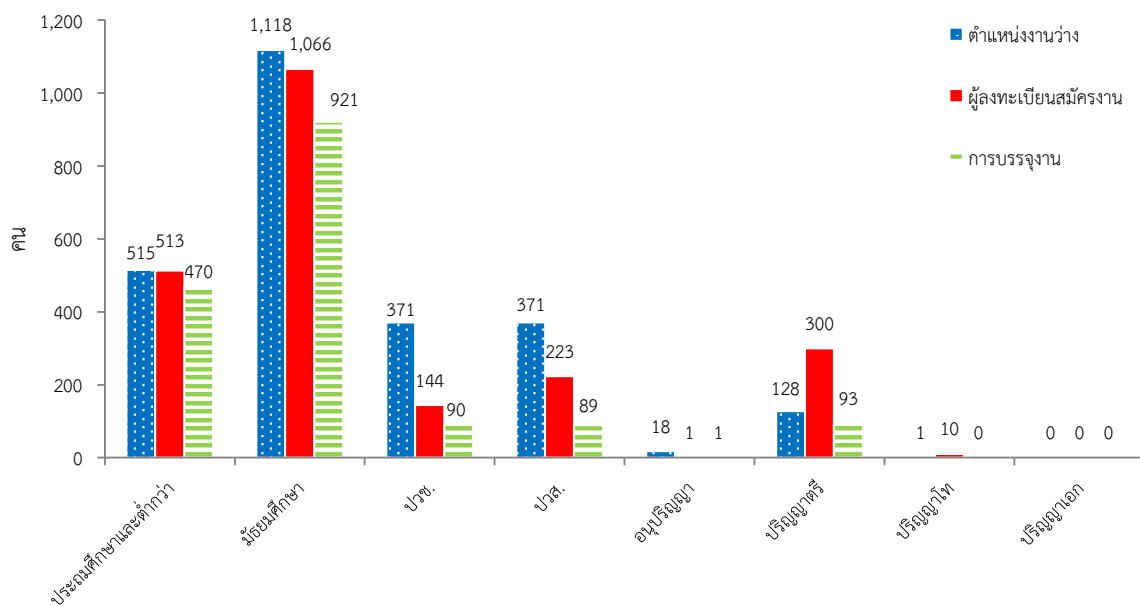
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,118 อัตรา (ร้อยละ 44.33) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 515 อัตรา (ร้อยละ 20.42) ระดับ ปวส. จำนวน 371 อัตรา (ร้อยละ 14.71) ระดับ ปวช. จำนวน 371 อัตรา (ร้อยละ 14.71) ระดับปริญญาตรี จำนวน 128 อัตรา (ร้อยละ 5.08) ระดับอนุปริญญา จำนวน 18 อัตรา (ร้อยละ 0.71) และระดับปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.04)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,066 คน (ร้อยละ 47.23) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 513 คน (ร้อยละ 22.73) ระดับปริญญาตรี จำนวน 300 คน (ร้อยละ 13.29) ระดับ ปวส. จำนวน 223 (ร้อยละ 9.88) ระดับ ปวช. จำนวน 144 คน (ร้อยละ 6.38) ระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.04) และระดับปริญญาโท จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.44)

การบรรจุนานในระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ 921 คน (ร้อยละ 55.35) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 470 คน (ร้อยละ 28.25) ระดับ ปวช. จำนวน 90 คน (ร้อยละ 5.41) ระดับ ปวส. จำนวน 89 คน (ร้อยละ 5.35) ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 93 คน (ร้อยละ 5.59) และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จังหวัดลพบุรี จำแนกการศึกษา



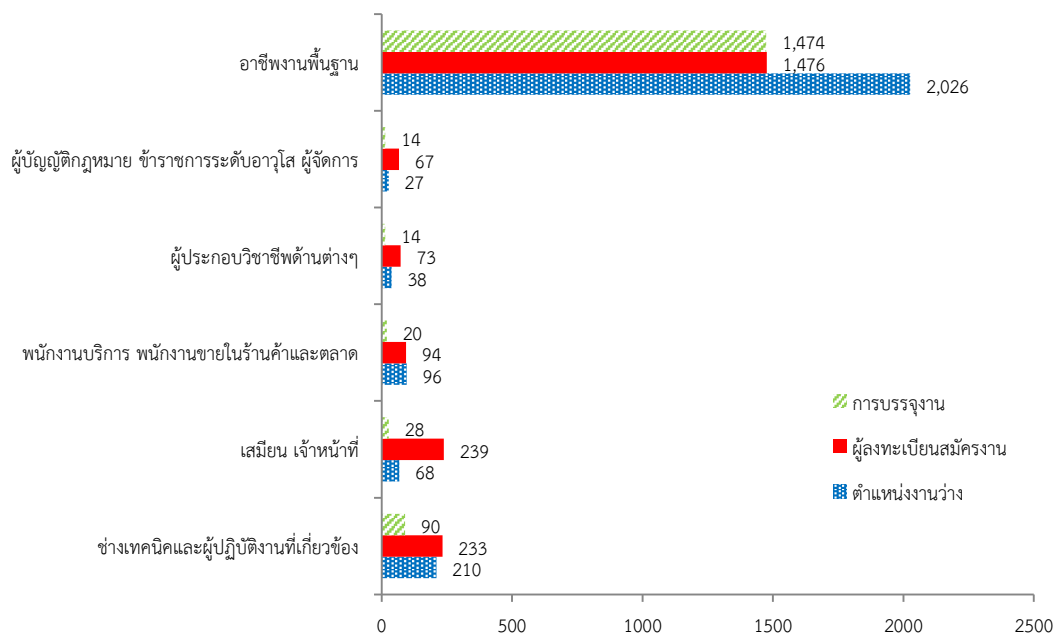
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,026 อัตรา (ร้อยละ 8.33) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 210 อัตรา (ร้อยละ 8.33) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 96 อัตรา (ร้อยละ 3.81) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 68 อัตรา (ร้อยละ 2.70) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 1.51)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,476 คน (ร้อยละ 65.40) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 239 คน (ร้อยละ 10.59) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 233 (ร้อยละ 10.32) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 94 คน (ร้อยละ 4.16) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 73 คน (ร้อยละ 3.23)

ส่วนการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 1,474 คน (คิดเป็นร้อยละ 88.58 ของผู้บรรจุงานทั้งหมด) รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 90 คน (ร้อยละ 5.41) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 1.68) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน 20 คน (ร้อยละ 1.20) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรกลและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 0.84) ตามลำดับ (แผนภูมิ 13)

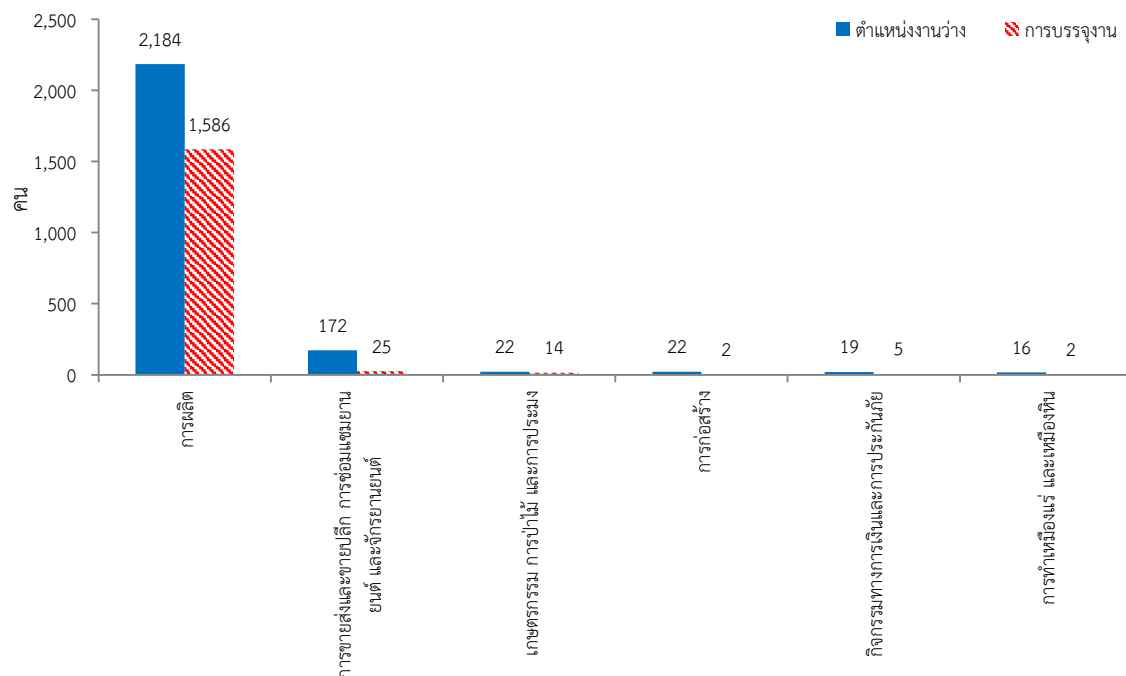
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาดำเน่งว่างงานตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าสถานประกอบการที่มีตำแหน่งว่างในกลุ่มประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรมเท่านั้นโดย พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต จำนวน 2,184 อัตรา (ร้อยละ 86.60) 2) การขายส่งและขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 172 อัตรา (ร้อยละ 6.82) 3) การก่อสร้าง จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 0.87) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 19 อัตรา (ร้อยละ 0.75) และ 5) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 0.63) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนงานที่พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนงานสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 1,586 คน (ร้อยละ 95.40) รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 25 อัตรา (ร้อยละ 1.50) การศึกษา จำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.48) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.30) (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุนงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 14,445 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ทั้งนี้ไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพในไตรมาส

2. ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 143 คน

3. ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา62) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 62 คน

4. ชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 65 คน

5. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง จำนวน 5,622 คน (เมียนมา 3,466 คน, ลาว 277 คน และกัมพูชา 1,879)

6. คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 (กลุ่ม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ 4 ปี) จำนวน 520 คน (เมียนมา 218 คน, ลาว 39 คน และกัมพูชา 263 คน)

7. คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 29 ธันวาคม 2563 (กลุ่มขึ้นทะเบียนออนไลน์) จำนวน 1,192 คน (เมียนมา 600 คน, ลาว 231 คน และกัมพูชา 361 คน)

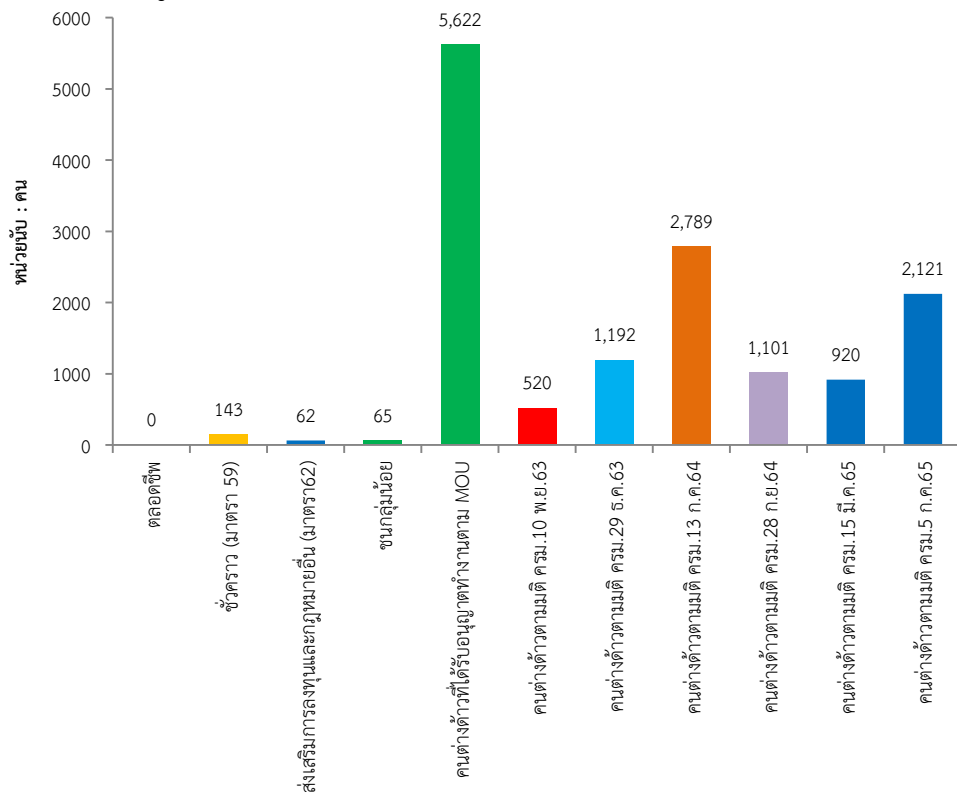
8. คนต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 (กลุ่มขึ้นทะเบียนออนไลน์) จำนวน 2,789 คน (เมียนมา 2,121 คน, ลาว 200 คน และกัมพูชา 468 คน)

9. คนต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564 จำนวน 1,011 คน (เมียนมา 625 คน, ลาว 63 คน, กัมพูชา 323 คน) (แผนภูมิ 15)

10.คนต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 15 มีนาคม 2565 จำนวน 920 คน (เมียนมา 614 คน, ลาว 38 คน, กัมพูชา 268 คน)

11.คนต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 2,121 คน (เมียนมา 1,408 คน, ลาว 153 คน, กัมพูชา 558 คน, อื่นๆ 2 คน)

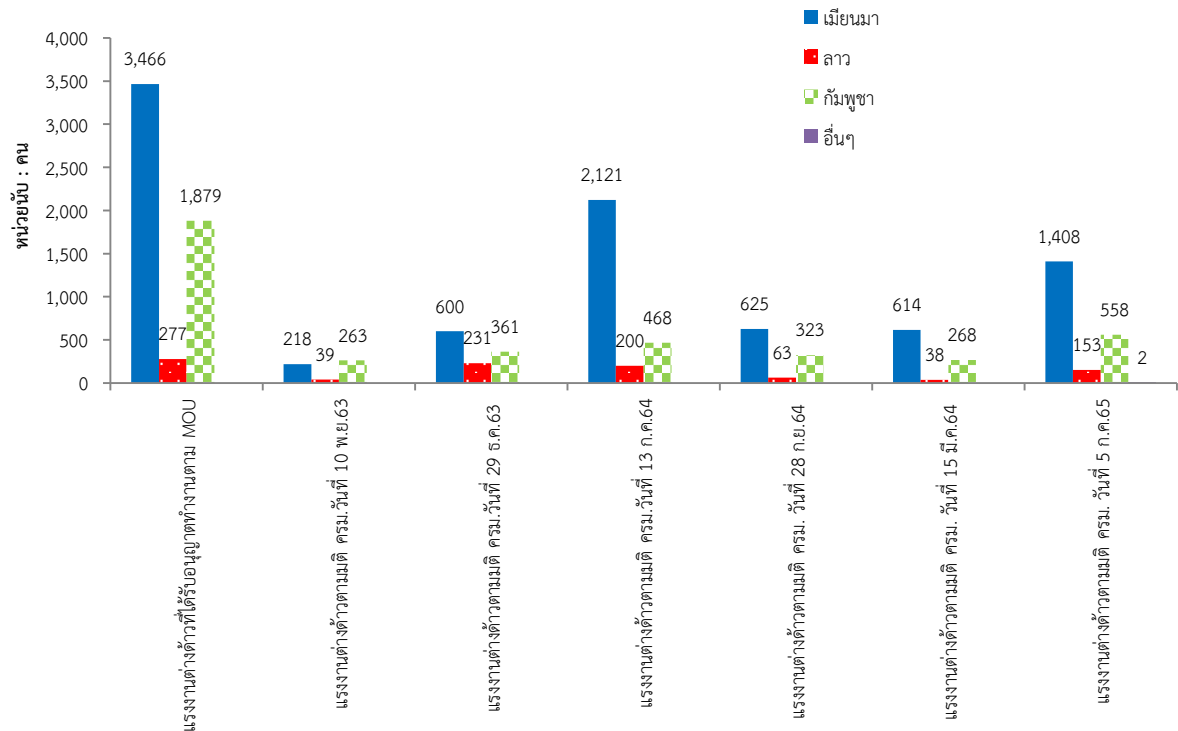
แผนภูมิ 15 คนต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 5,622 คน โดยจำแนกตาม สัญชาติพบว่า สัญชาติเมียนมา จำนวน 3,466 คน (ร้อยละ 61.65) สัญชาติลาว จำนวน 277 คน (ร้อยละ 4.93) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,879 คน (ร้อยละ 33.42) ส่วนแรงงานต่างด้าวตามมติ แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 (กลุ่ม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ 4 ปี) จำนวน 520 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 218 คน (ร้อยละ 41.92) สัญชาติลาว จำนวน 39 คน (ร้อยละ 7.50) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 263 คน (ร้อยละ 50.58) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 29 ธันวาคม 2563 จำนวน 1,192 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 600 คน (ร้อยละ 50.34) สัญชาติลาว จำนวน 231 คน (ร้อยละ 19.38) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 361 คน (ร้อยละ 30.29) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 จำนวน 2,789 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 2,121 คน (ร้อยละ 76.05) สัญชาติลาว จำนวน 200 คน (ร้อยละ 9.45) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 468 คน (ร้อยละ 16.78) และกลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564 จำนวน 1,011 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 625 คน (ร้อยละ 61.82) สัญชาติลาว จำนวน 63 คน (ร้อยละ 6.23) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 323 คน (ร้อยละ 31.95) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 15 มีนาคม 2565 จำนวน 920 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 614 คน (ร้อยละ 66.74) สัญชาติลาว จำนวน 38 คน (ร้อยละ 4.13) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 268 คน (ร้อยละ 29.13) และแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 2,121 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 1,408 คน (ร้อยละ 66.38) สัญชาติลาว จำนวน 153 คน (ร้อยละ 7.21) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 558 คน (ร้อยละ 26.31) และอื่นๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.09) (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ



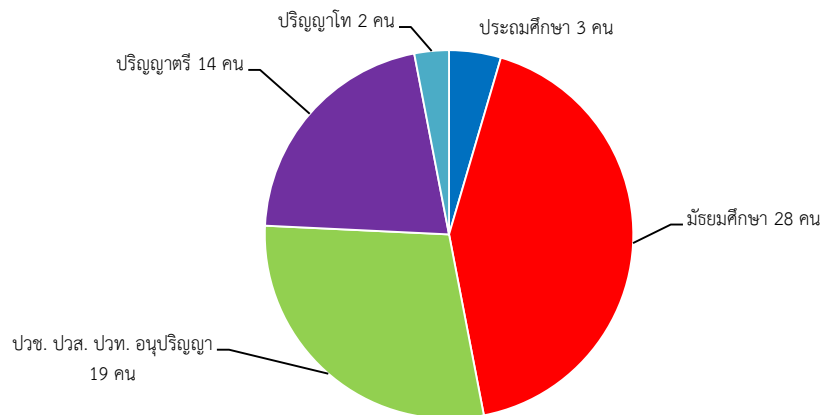
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในรายปี 2565 พบว่ามีจำนวน 60 คน โดยผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดลพบุรี เป็นเพศชาย 24 คน เพศหญิง 36 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 28 คน (ร้อยละ 46.67) ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 19 คน (ร้อยละ 31.67) ปริญญาตรี 14 คน (ร้อยละ 23.33) ระดับประถมศึกษา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.00) และระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.33) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกตามการศึกษา

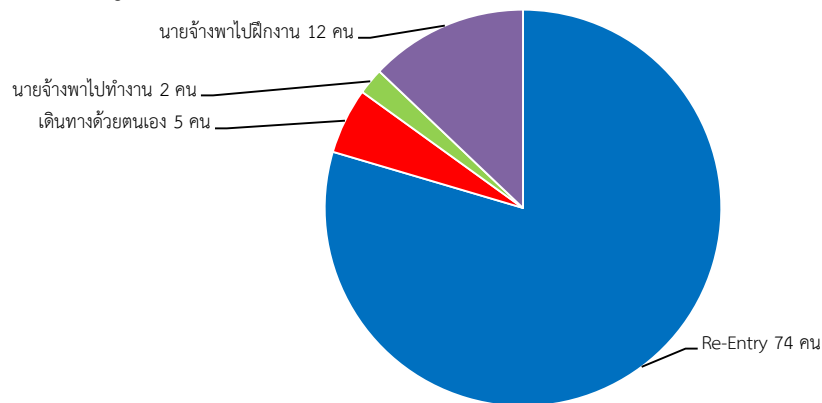


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการทำงานต่างประเทศใน ปี 2565 พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 93 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 74 คน (ร้อยละ 79.57) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 12.90) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 5.38) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.15) (แผนภูมิ 18)

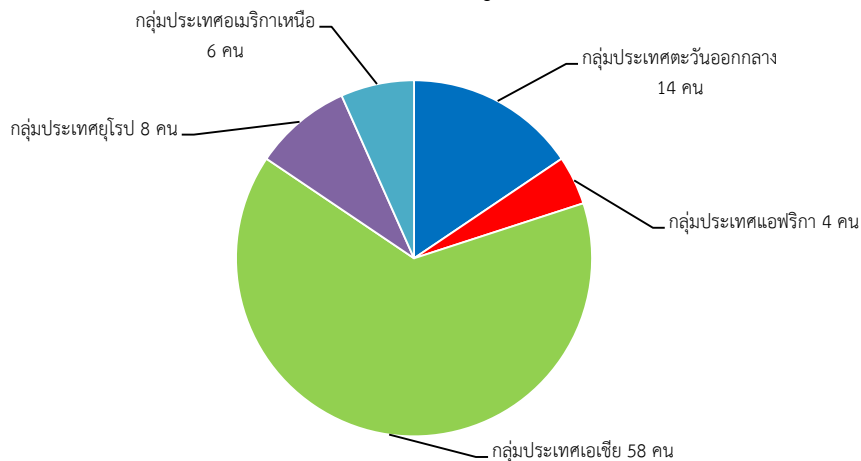
แผนภูมิ 18 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2565 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 58 คน (ร้อยละ 64.44) รองลงมาคือ กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 15.56) กลุ่มประเทศยุโรป จำนวน 8 คน (ร้อยละ 8.89) กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 6.67) และกลุ่มประเทศแอฟริกา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.56) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค



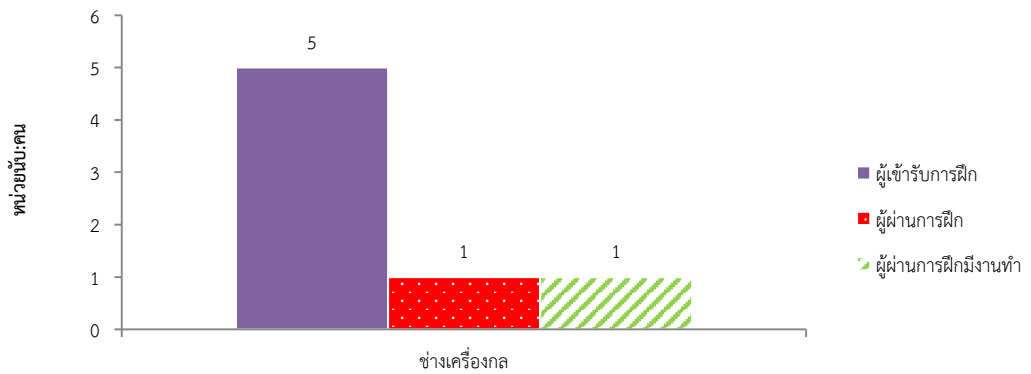
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2565 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ให้มีทักษะฝีมือเพียงพอที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกกับภาคเอกชน 1-2 เดือน โดยมีผู้เข้ารับ 5 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในปีนี้คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 5 คน (คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกพบว่ามีจำนวน 1 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปีสูงสุดคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้ผ่านการฝึก) และเป็นผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้ผ่านการฝึกมีงานทำทั้งหมด) (แผนภูมิ 20)

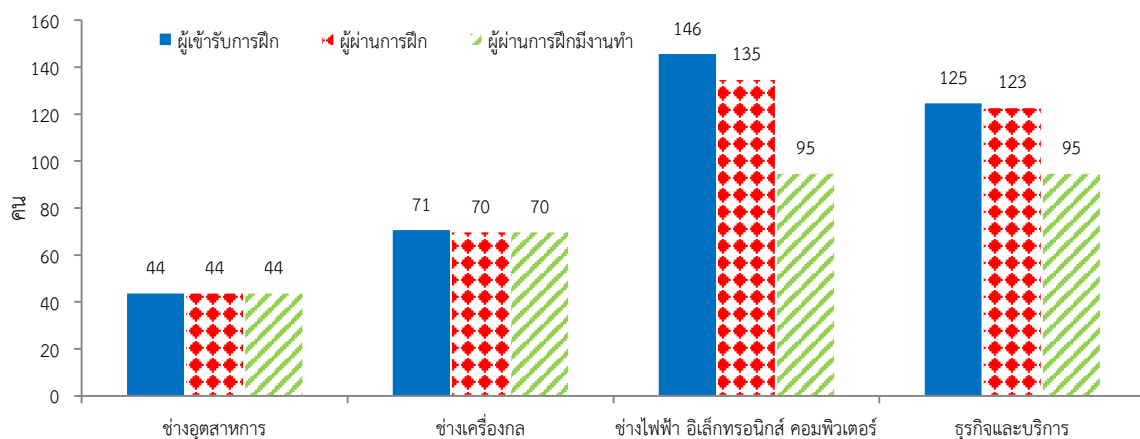
แผนภูมิที่ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

สำหรับการฝึกหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกระยะระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 386 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกระยะระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 37.82 ของผู้เข้ารับการฝึกระยะระดับฝีมือแรงงาน รองลงมา กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 125 คน ร้อยละ 32.38 กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 71 คน ร้อยละ 18.39 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 44 คน ร้อยละ 11.40 ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกระยะระดับฝีมือแรงงานในปีนี้ จำนวน 372 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกระยะระดับฝีมือแรงงานสูงสุด ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 36.29 ของผู้ผ่านการฝึกระยะระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมา ธุรกิจและบริการ จำนวน 123 คน (ร้อยละ 33.06) ช่างเครื่องกล จำนวน 70 คน (ร้อยละ 18.80) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 44 คน (ร้อยละ 11.83) ตามลำดับ (แผนภูมิ 21)

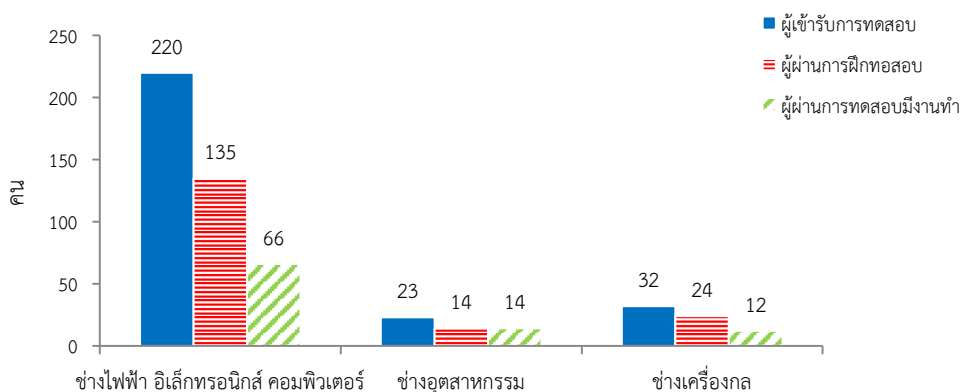
แผนภูมิ 21 การฝึกหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกระยะระดับฝีมือในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไตรมาสปีนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 275 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 220 คน (คิดเป็นร้อยละ 80.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) ช่างเครื่องกล จำนวน 32 คน (ร้อยละ 11.64) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 23 คน (ร้อยละ 8.36) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 173 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 135 คน (คิดเป็นร้อยละ 78.03 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) รองลงมา ได้แก่ ช่างเครื่องกล จำนวน 24 คน (ร้อยละ 13.87) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 14 คน (ร้อยละ 8.09) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ จำนวน 92 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำมากที่สุด ได้แก่กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 66 คน (คิดเป็นร้อยละ 71.74 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ) รองลงมาช่างอุตสาหกรรม จำนวน 14 คน (ร้อยละ 15.22) และช่างเครื่องกล จำนวน 12 คน (ร้อยละ 13.04) ตามลำดับ (แผนภูมิ 22)

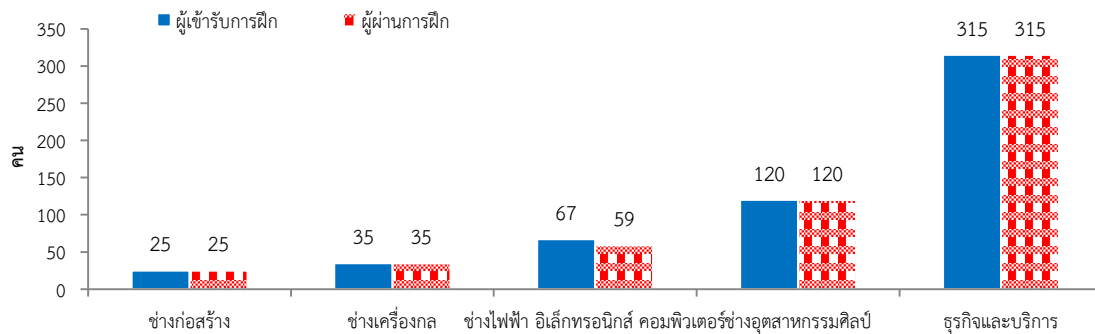
แผนภูมิ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 562 คน พบว่าเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 315 คน (คิดเป็นร้อยละ 56.05 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 120 คน (ร้อยละ 21.35) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 67 คน (ร้อยละ 11.92) ช่างเครื่องกล จำนวน 35 คน (ร้อยละ 6.23) และช่างก่อสร้าง 25 คน (ร้อยละ 4.45) มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 554 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกสูงสุด ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 315 คน (คิดเป็นร้อยละ 56.86 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 120 คน (ร้อยละ 21.66) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 59 คน (ร้อยละ 10.65) ช่างเครื่องกล จำนวน 35 คน (ร้อยละ 6.32) และช่างก่อสร้าง 25 คน (ร้อยละ 4.51) (แผนภูมิ 23)

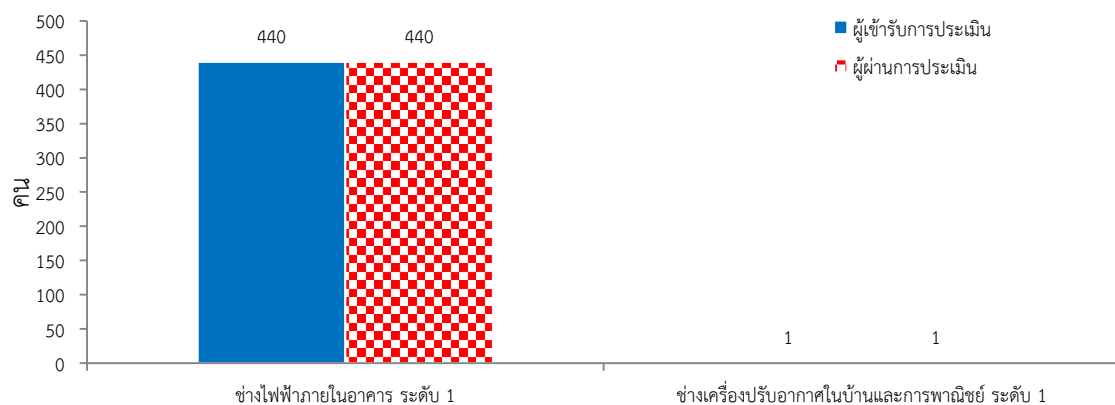
แผนภูมิ 23 อาชีพเสริมและผ่านการฝึกในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพ จำนวน 441 คน กลุ่มช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 440 คน (ร้อยละ 99.77) รองลงมาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.23) มีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 441 คน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 440 คน (ร้อยละ 99.78) รองลงมาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.23) (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิที่ 24 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

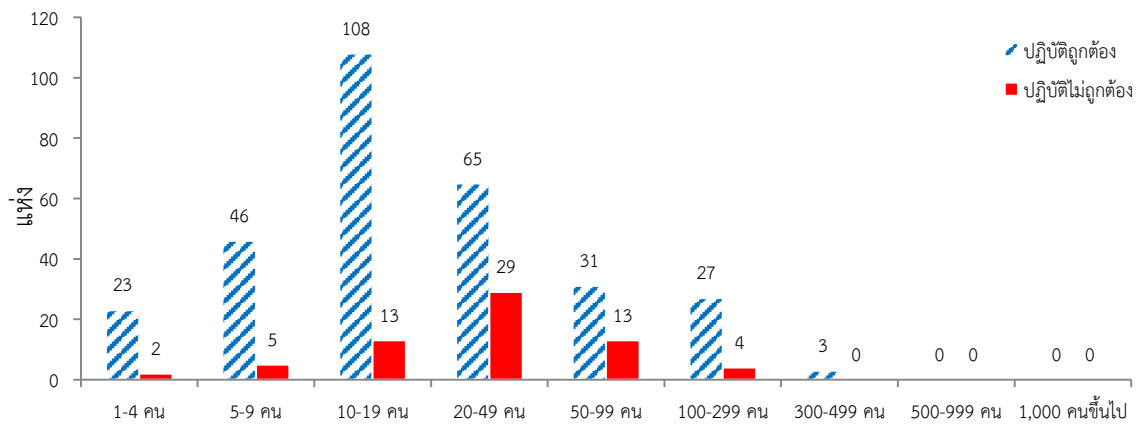
4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 346 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 8,781 คน จำแนกเป็นเพศชาย 4,874 คน (ร้อยละ 55.20 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเพศหญิง 3,223 คน (ร้อยละ 36.70 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ขนาด 10-19 คน จำนวน 121 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.97 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 103 แห่ง (ร้อยละ 29.77) ขนาด 50-99 คน จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 12.72) ขนาด 100-299 คน จำนวน 32 แห่ง (ร้อยละ 9.25) ขนาด 50-99 คน จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 12.72) ขนาด 1-4 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 4.34) และขนาด 300-499 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 0.87)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการ คิดเป็นร้อยละ 19.08 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 20-49 คน ร้อยละ 28.16 (จำนวน 29 แห่ง) รองลงมาคือ ขนาด 50-99 คน ร้อยละ 29.55 (จำนวน 13 แห่ง) ขนาด 10-19 คน ร้อยละ 10.74 (จำนวน 13 แห่ง) และขนาด 5-9 คน ร้อยละ 17.86 (จำนวน 5 แห่ง) (แผนภูมิ 24)

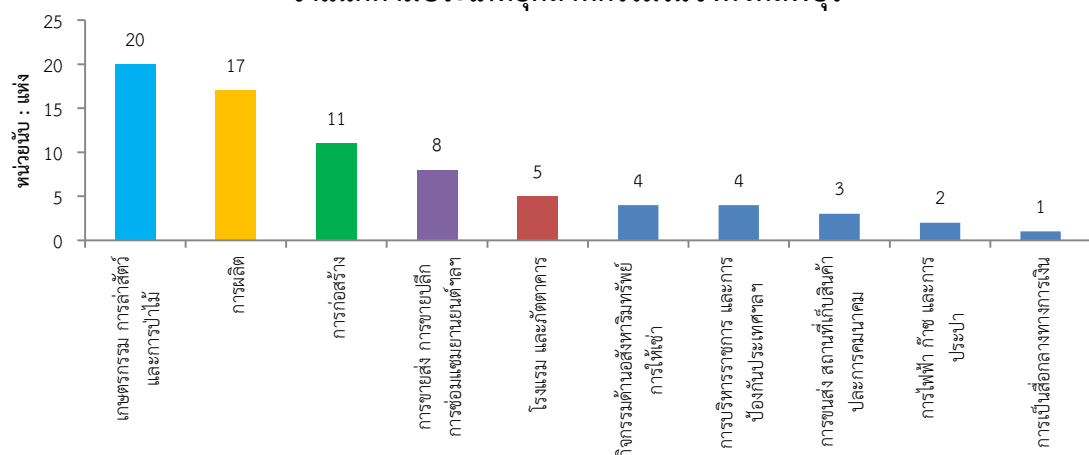
**แผนภูมิ 24 สถานประกอบการเปรียบเทียบการปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 26.67 แห่ง (ร้อยละ 18.67) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 22.67) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 14.67) อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 10.67) และอุตสาหกรรมโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 6.67) อุตสาหกรรมกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.33) อุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.33) อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.00) อุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.67) อุตสาหกรรมการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.33) รวมทั้งหมดจำนวน 75 แห่ง (แผนภูมิ 25)

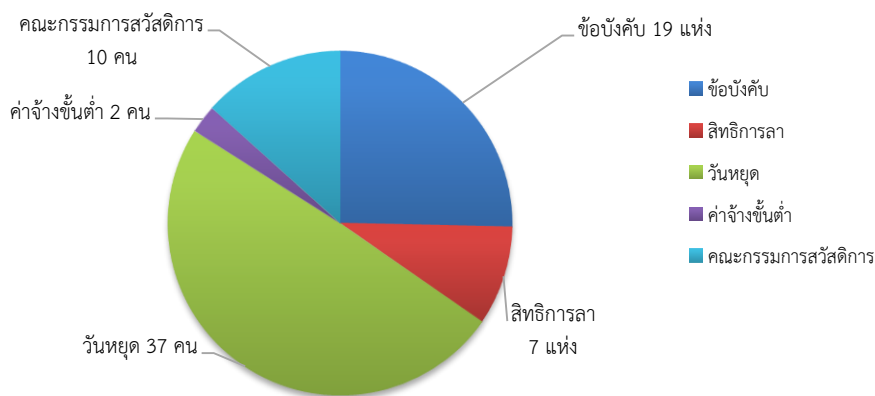
**แผนภูมิ 25 จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลพบุรี**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 75 แห่ง มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 19.08 โดยส่วนใหญ่เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องใน เรื่องวันหยุด จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 49.33) ข้อบังคับ จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 25.33) คณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 13.33) สิทธิการลา จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 9.33) ค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.67) (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลพบุรี

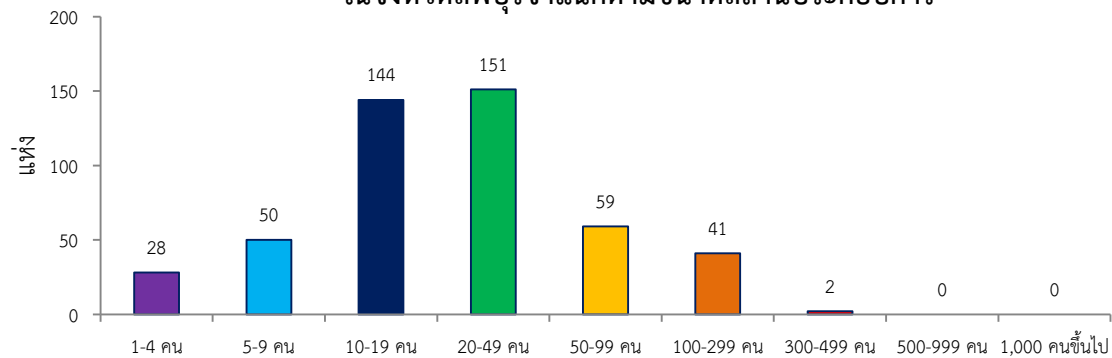


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำล้งแรงงานที่ดีตามมานั่นเอง ในปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 437 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ทั้งสิ้น 10,746 คน จำแนกเป็นเพศชาย 6,144 คน และเพศหญิง 4,601 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 151 แห่ง (ร้อยละ 31.79) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 144 แห่ง (ร้อยละ 30.32) ขนาด 50-99 คน จำนวน 59 แห่ง (ร้อยละ 12.42) ขนาด 50-99 คน จำนวน 50 แห่ง (ร้อยละ 10.53) ขนาด 100-299 คน จำนวน 41 แห่ง (ร้อยละ 8.63) และขนาด 300-499 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 0.42) (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ในจังหวัดลพบุรีจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

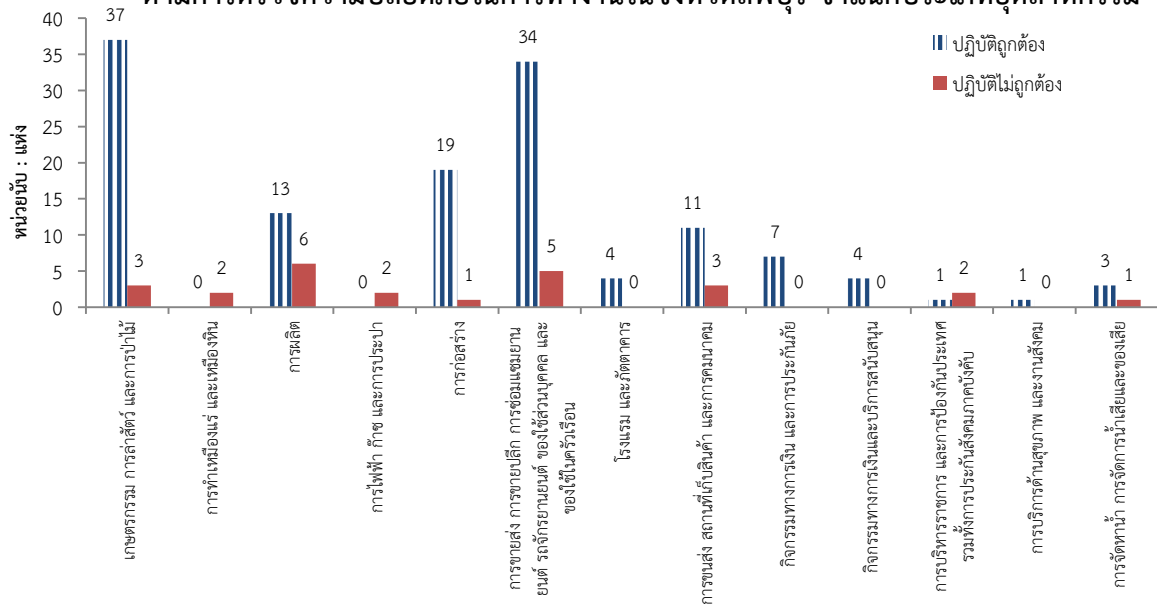


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ในปี 2565 ได้แก่ อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 27.61) อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน จำนวน 34 แห่ง (ร้อยละ 25.37) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 14.18) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.70) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 8.21)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2565 ได้แก่ อุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 66.66 (จำนวน 2 แห่ง) อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่ เหมืองหิน ร้อยละ 50.00 (จำนวน 2 แห่ง) อุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 33.33 (จำนวน 2 แห่ง) อุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย ร้อยละ 14.29 (จำนวน 1 แห่ง) อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 12.00 (จำนวน 3 แห่ง) อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 10.71 (จำนวน 6 แห่ง) อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 5.56 (จำนวน 2 แห่ง) อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 3.303 (จำนวน 3 แห่ง) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 2.22 (จำนวน 1 แห่ง) (แผนภูมิ 28) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

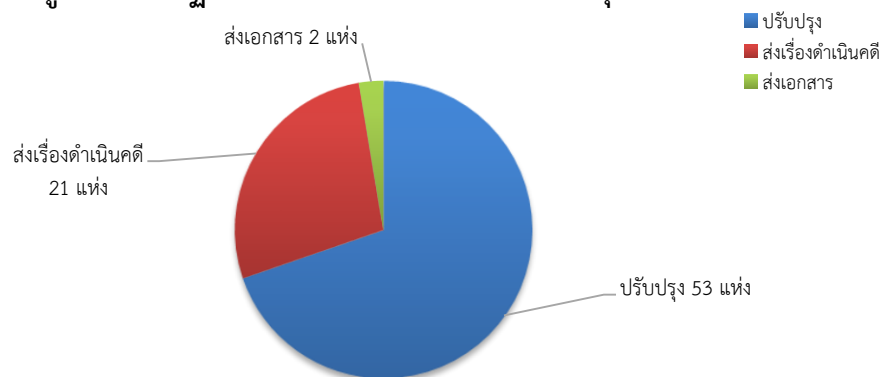
**แผนภูมิ 28 สถานประกอบการเปรียบเทียบการปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง
ตามการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี ปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 133 แห่ง (ร้อยละ 30.57 ของการดำเนินการทั้งหมด) ในส่วนของการออกคำสั่งให้ปรับปรุง จำนวน 53 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 39.85 การส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.79 และส่งเอกสาร จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.50 (แผนภูมิ 29)

**แผนภูมิ 29 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติ
ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดลพบุรี**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้าง กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการกิจกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลพบุรี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในปี 2565 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

4.4 สวัสดิการแรงงาน

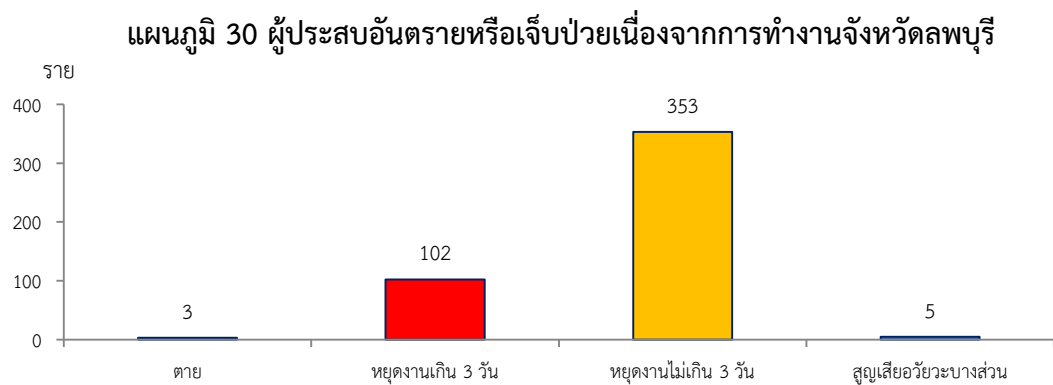
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน จำแนกได้ดังนี้

กิจกรรมที่ส่งเสริม (ตรวจ) รวมทั้งหมด 269 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด 21,200 คน

1. เงินโบนัสพนักงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 145 คน
2. เงินหรือสิ่งของเยี่ยมไข้ 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 413 คน
3. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 9,606 คน
4. จัดที่พักให้พนักงาน 14 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 366 คน
5. จัดชุดทำงานให้พนักงาน 75 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,889 คน
6. จัดอาหารฟรีให้กับพนักงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 40 คน
7. จัดมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 165 คน
8. จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน 42 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,342 คน
9. พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 165 คน
10. จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 23 แห่ง
ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,738 คน
11. จัดกิจกรรมโรงงานสีขาว 80 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,324 คน
12. จ่ายเงินค่าอาหารให้พนักงาน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 32 คน
13. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น 11 แห่ง
ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 975 คน

4.5 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

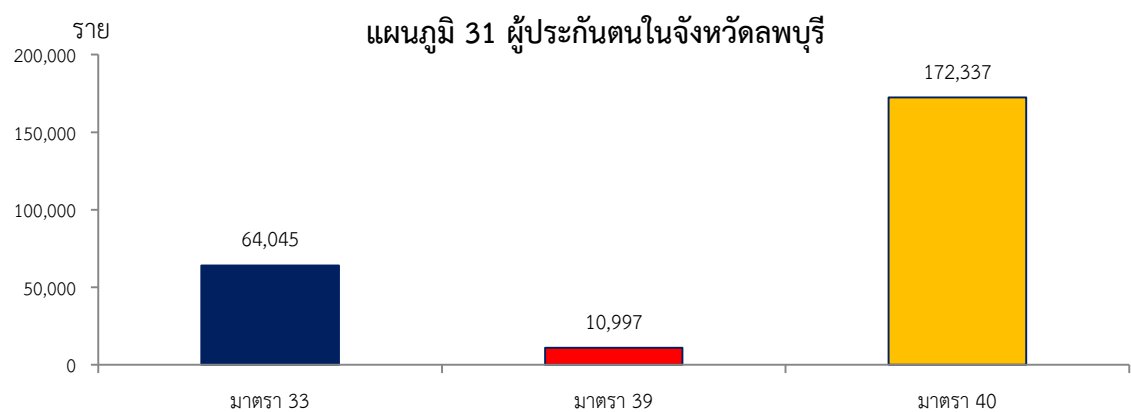
สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานใน ปี 2565 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 463 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 353 คน (ร้อยละ 79.24) จำนวนเงินที่จ่าย 370,329.90 บาท รองลงมาคือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 102 คน (ร้อยละ 22.03) จำนวนเงินที่จ่าย 1,821,642.60 บาท สูญเสียอวัยวะบางส่วน 5 วัน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.08) จำนวนเงินที่จ่าย 1,339,177.30 บาท ตาย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.65) จำนวนเงินที่จ่าย 4,554,396 บาท (แผนภูมิ 30)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

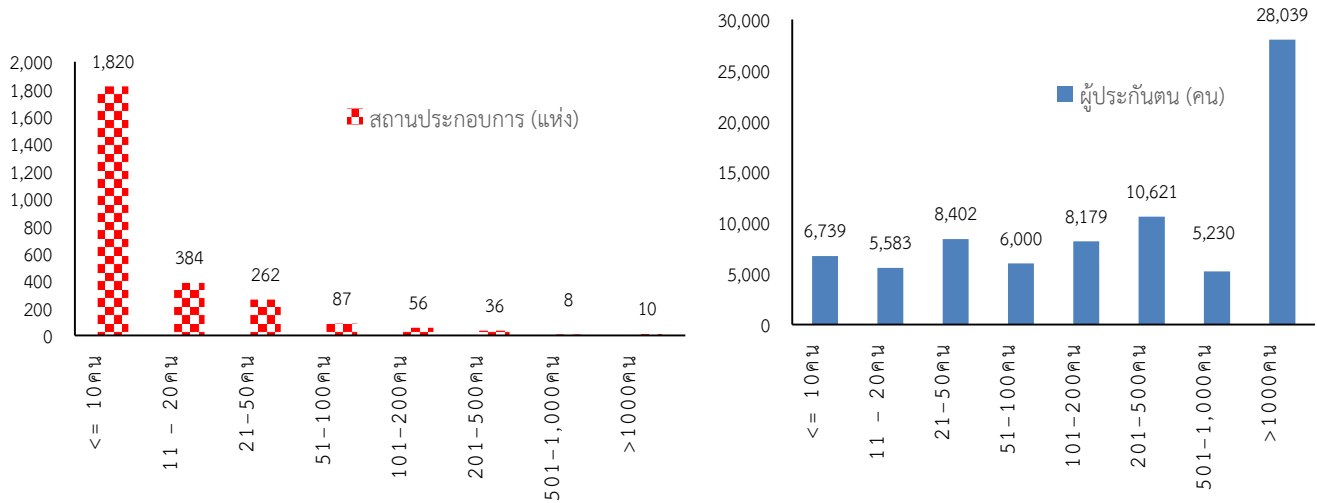
5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อแก่ชราอีกด้วย ในปี 2565 พบว่า ในจังหวัดลพบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 247,399 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 คน จำนวน 64,045 คน มาตรา 39 คน จำนวน 10,997 คน และมาตรา 40 คน จำนวน 172,337 คน (แผนภูมิที่ 31) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,204 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.45 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 63,975 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 501-1,000 คน ผู้ประกันตน 25,251 คน คิดเป็นร้อยละ 39.47 (แผนภูมิที่ 32)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิที่ 32 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี



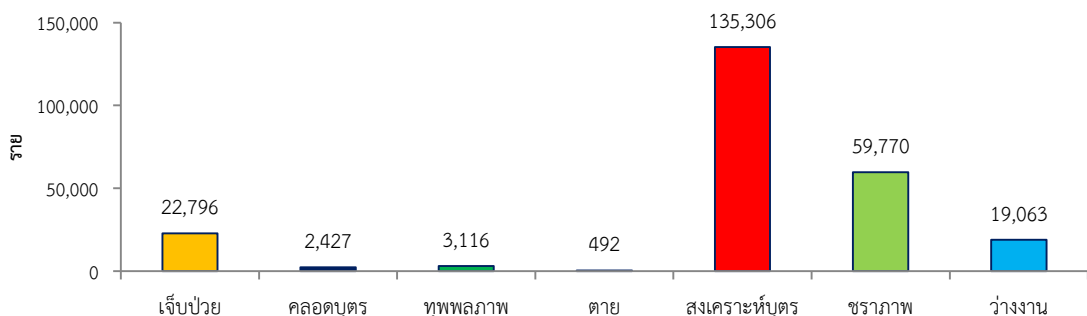
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม ที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ผู้ใช้บริการ จำนวน 103,694 คน และไม่มีสถานพยาบาลเอกชน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 242,970 ราย คิดเป็นร้อยละ 98.22 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 135,306 ราย (ร้อยละ 55.69) รองลงมา คือ ชราภาพ จำนวน 59,770 ราย (ร้อยละ 24.60) เจ็บป่วย จำนวน 22,796 ราย (ร้อยละ 9.38) ว่างงาน 19,063 ราย (ร้อยละ 7.85) ทูพพลภาพ จำนวน 3,116 ราย (ร้อยละ 1.28) คลอดบุตร จำนวน 2,427 ราย (ร้อยละ 1.00) ตาย จำนวน 492 ราย (ร้อยละ 0.20) ตามลำดับ (แผนภูมิ 34)

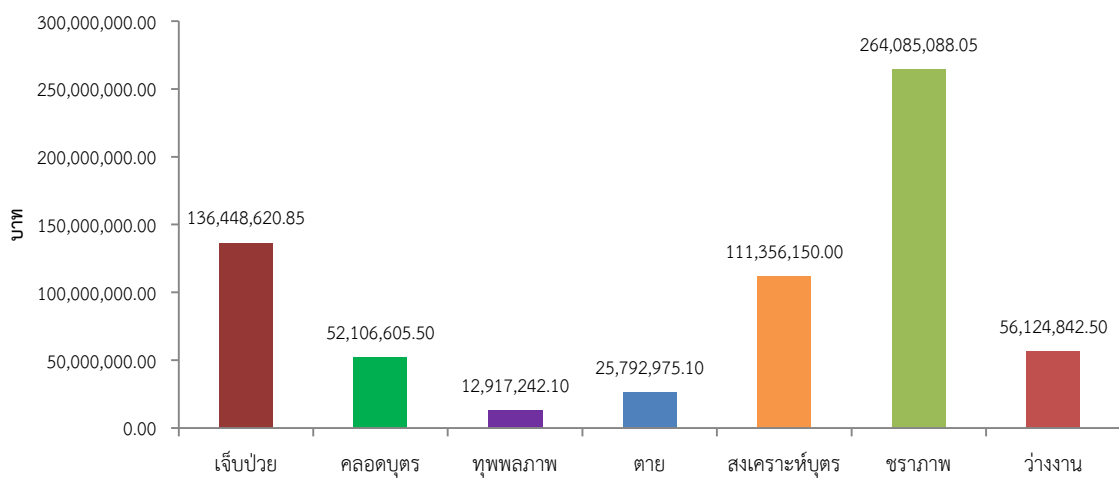
แผนภูมิ 34 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้นถึง 659,831,524.10 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด 264,085,088.05 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.02 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 136,448,620.85 บาท (ร้อยละ 20.68) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 111,356,150 บาท (ร้อยละ 16.88) กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 52,106,605.50 บาท (ร้อยละ 7.90) กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 56,124,842.50 บาท (ร้อยละ 8.51) กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 25,792,975.10 บาท (ร้อยละ 3.91) และกรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 12,917,242.10 บาท (ร้อยละ 1.96) (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

จังหวัดลพบุรี มีจำนวนแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2564 จำนวน 255,877 คน ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพภาคเกษตรกรรมและในช่วงเดือนกันยายน - เดือนตุลาคม 2565 จังหวัดลพบุรีประสบสาธารณภัย (อุทกภัย) ในพื้นที่ครอบคลุม 10 อำเภอ ส่งผลให้เกิดความเสียหายในพื้นที่การประกอบอาชีพของประชาชนในกลุ่มแรงงานนอกระบบ (ภาคเกษตรกร) เป็นวงกว้าง กลุ่มแรงงานนอกระบบได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ/เกิดการว่างงานขาดรายได้เป็นการชั่วคราวในส่วนของกลุ่มแรงงานในระบบลูกจ้างบางส่วนได้รับผลกระทบด้านที่อยู่อาศัยและการเดินทางไปทำงาน

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้นำแนวทางการช่วยเหลือผู้ประสบภัยของศูนย์อำนวยการกระทรวงแรงงานมาสู่การปฏิบัติเตรียมความพร้อมของการให้ความช่วยเหลือกลุ่มแรงงานที่ได้รับผลกระทบในทุกช่วงระยะ ตั้งแต่ก่อนเกิดภัยมีการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การเกิดอุทกภัยและให้ความช่วยเหลือในระยะเกิดภัย ดำเนินการสำรวจข้อมูลกลุ่มแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย เพื่อให้การช่วยเหลือ การคุ้มครองและการรับสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายแรงงาน ตลอดจนในช่วงระยะฟื้นฟูสำรวจความต้องการความช่วยเหลือด้านอาชีพ โดยใช้กลไกขับเคลื่อนโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพต่อไป

8. อื่นๆ

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง ที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2565 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่ง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 คณะกรรมการค่าจ้าง จึงได้กำหนดอัตราค่าจ้างให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศมีทั้งสิ้น 9 อัตรา มีอัตราต่ำสุดเท่ากับ 328 บาทต่อวัน ในจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา อุดรธานี และน่าน ส่วนอัตราสูงสุดเท่ากับ 354 บาทต่อวัน ในจังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง โดยเป็นการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 5.02 ส่วนของจังหวัดลพบุรี มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.62 จากเดิมอัตรา 325 บาทต่อวัน เป็นอัตรา 340 บาทต่อวัน

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2565 ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)

ลำดับ	ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	จำนวน (จังหวัด)	พื้นที่
1	354	3	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
2	353	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	345	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
4	343	1	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
5	340	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	338	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
7	335	19	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุตรดิตถ์
8	332	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
9	328	5	จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุดรธานี
หมายเหตุ : 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง ลงวันที่ 19 กันยายน 2565 หมายเหตุ 3. สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.mol.go.th หัวข้อ “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ”			

9. คนพิการ

จำนวนคนพิการในจังหวัดลพบุรี จำนวน 1,586 คน (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2565)
คนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำแนกตามเพศและประเภทความพิการ

ประเภทความพิการ	ชาย	หญิง	รวม
ทางการเห็น	6	9	15
ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	48	49	97
ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	123	116	239
ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	21	18	39
ทางสติปัญญา	7	5	12
ทางการเรียนรู้	7	0	7
ทางออทิสติก	6	1	7
พิการซ้อน	7	4	11
รวม	225	202	427

ที่มา :สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี



ภาคผนวก

ดัชนีวัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	64,214	64,334	64,341	60,898
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	425,879	435,604	435,868	428,376
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	150,780	147,689	147,615	142,160

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ
สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี

สถานภาพแรงงาน	รายปี	
	2564	2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด	652,588	658,488
กำลังแรงงานในจังหวัด	445,481	458,026
อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงานของจังหวัด	67.17	69.56

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

3. อัตราการมีงานทำ

ตารางที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคการเกษตรจังหวัดลพบุรี

สถานภาพแรงงาน	รายปี
	2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด	658,488
ผู้มีงานทำในจังหวัด	450,782
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	156,417
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	294,365
อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปของจังหวัด	64.94
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	34.70
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	65.30

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี
(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

ตารางที่ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดลพบุรี

สถานภาพแรงงาน	รายปี
	2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	450,782
อุตสาหกรรมการผลิต	84,135
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต	18.66

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดลพบุรี

สถานภาพแรงงาน	รายปี
	2565
ผู้ว่างงานในจังหวัด	6,415
กำลังแรงงาน	458,026
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.40

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ประเภท	รายปี
	2565
ผู้ประกันตนมาตรา 33	78,793
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	17,945
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	1,291
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)	0.94
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	22.77
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	1.64

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดลพบุรี

ประเภท	รายปี
	2565
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	1,664
ผู้สมัครงาน	2,257
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	2,522
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	73.73
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	65.98

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

ประเภท	รายปี
	2565
แรงงานต่างด้าวทั้งหมด	1,4445
ผู้มีงานทำ	441,871
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	14,175
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	3.27
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	3.21

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

สถานภาพ	รายปี
	2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	66
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	346
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	133
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	435
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	19.08
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	30.57

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

9. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 10 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ผู้ประกันตน	ไตรมาส
	2565
ผู้ประกันตนในจังหวัด	247,379
มาตรา 33	64,045
มาตรา 39	10,997
มาตรา 40	172,337
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	441,871
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	55.98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงาน

1.กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 11 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกเพศ และสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	318,674	339,674	658,488
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	245,274	212,752	458,026
ผู้มีงานทำ	243,337	207,445	450,782
ผู้ว่างงาน	1,560	4,856	6,415
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	377	451	828
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	73,540	126,922	200,462
ทำงานบ้าน	2,882	47,608	50,490
เรียนหนังสือ	25,387	28,208	53,595
เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้	29,757	42,635	72,391
อื่นๆ	15,515	8,470	23,985

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

ตารางที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,555	3,168	4,723
ต่ำกว่าประถมศึกษา	35,212	89,470	79,558
ประถมศึกษา	59,611	49,315	98,204
มัธยมศึกษาตอนต้น	50,256	65,868	84,518
มัธยมศึกษาตอนปลาย	51,201	35,659	86,860
- สายสามัญ	35,193	27,451	62,645
- สายอาชีวศึกษา	15,943	8,208	24,150
- สายวิชาการศึกษา	65	-	65
อุดมศึกษา	45,501	51,419	96,920
- สายวิชาการ	20,978	31,157	52,135
- สายวิชาชีพ	22,362	14,345	36,707
- สายวิชาการศึกษา	2,161	5,917	8,077
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	243,337	207,445	450,782

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)



ตารางที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	11,035	1,790	12,825
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,344	13,692	19,037
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องๆ	5,693	4,163	9,855
เสมียน	4,384	9,534	13,918
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	33,647	49,516	83,163
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง	76,650	55,004	131,653
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ	43,420	17,619	61,039
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ	23,824	19,823	43,647
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	36,200	30,534	66,734
รวม	240,197	201,675	441,871

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)



ตารางที่ 14 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	240,197	201,675	441,871
ภาคเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	88,906	63,528	152,434
นอกภาคเกษตรกรรม	151,291	138,147	289,437
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	287	177	464
การผลิต	39,417	38,285	77,757
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	449	-	449
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	727	-	727
การก่อสร้าง	30,812	11,898	42,710
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	36,865	36,989	73,854
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5,202	1,060	6,262
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9,673	18,860	28,532
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	190	218	408
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	895	3,866	4,760
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	145	496	641
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	165	101	265
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,185	-	2,185
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	15,933	6,807	22,740
การศึกษา	2,422	8,083	10,505
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,862	6,973	8,835
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,221	1,305	2,527
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,788	2,656	5,443
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	373	373

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

ตารางที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	8,935	921	9,856
ลูกจ้างรัฐบาล	20,531	23,082	43,614
ลูกจ้างเอกชน	88,590	66,376	154,966
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	82,990	59,339	142,329
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	39,150	51,957	91,107
รวม	240,197	201,675	441,871

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ กันยายน 2565 เนื่องจากข้อมูล ณ ธันวาคม ปี 2565 อยู่ระหว่างการสำรวจ)

ตารางที่ 16 แรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2565

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15-19 ปี	2,111	1,663	3,774
20-24 ปี	11,395	2,487	13,882
25-29 ปี	8,796	6,077	14,872
30-34 ปี	11,943	5,887	17,830
35-39 ปี	13,618	7,683	21,301
40-44 ปี	15,572	9,311	24,883
45-49 ปี	15,526	18,771	34,297
50-54 ปี	17,230	16,644	33,875
55-59 ปี	18,566	15,313	33,879
60 ปีขึ้นไป	25,613	27,235	52,848
รวม	140,370	111,071	251,441

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 17 แรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	870	2,560	3,430
ต่ำกว่าประถมศึกษา	28,651	39,330	62,192
ประถมศึกษา	33,080	25,936	61,990
มัธยมศึกษาตอนต้น	26,493	19,293	42,829
มัธยมศึกษาตอนปลาย	33,625	17,451	51,075
- สายสามัญ	23,866	12,866	36,732
- สายอาชีวศึกษา	9,564	4,585	4,149
- สายวิชาการศึกษา	-	-	194
อุดมศึกษา	17,651	12,273	29,925
- สายวิชาการ	9,511	6,415	15,926
- สายวิชาชีพ	8,025	4,540	12,566
- สายวิชาการศึกษา	115	1,318	1,433
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	140,370	111,071	251,441

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 18 แรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2565

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,539	108	5,646
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	410	535	945
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	-	-
เสมียน	1,361	214	1,574
พนักงานบริการ	24,422	36,117	60,539
ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	72,572	49,474	122,046
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ	14,466	9,226	23,692
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร	4,014	653	4,667
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	17,588	14,744	32,332
รวม	140,370	111,071	255,441

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 19 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			การบรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2565	192	77	2,253	2,522	887	1,370	2,257	639	1,025	1,664

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)		การบรรจุงาน (คน)	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	1	0.04	2	0.09	0	0.00
18-24	823	32.63	770	34.12	621	37.32
25-29	610	24.19	555	24.59	384	23.08
30-39	499	19.78	584	25.87	405	24.34
40-49	437	17.33	286	12.67	218	13.10
50-59	142	5.63	46	2.04	27	1.62
60 ปีขึ้นไป	10	0.40	14	0.62	9	0.54
รวม	2,522	100.00	2,257	100.00	1,664	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	515	513	470
มัธยมศึกษา	1,118	1,066	921
ปวช.	371	144	90
ปวส.	371	223	89
อนุปริญญาตรี	18	1	1
ปริญญาตรี	128	300	93
ปริญญาโท	1	10	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	2,522	2,257	1,664

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	27	67	14
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	38	73	14
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	210	233	90
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	68	239	28
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	96	94	20
6.ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	20	17	14
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	15	15	1
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	22	43	9
9.อาชีพงานพื้นฐาน	2,026	1,476	1,474
รวม	2,522	2,257	1,664

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	การบรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	22	14
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	22	14
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	2,500	1,650
1.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	16	2
2.การผลิต	2,184	1,586
3.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
4.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
5.การก่อสร้าง	22	2
6.การขายส่งและขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	172	25
7.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	7
8.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7	1
9.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	14	1
10.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	19	5
11.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	5	4
12.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	15	4
13.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0
14.การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	5	5
15.การศึกษา	9	8
16.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7	0
17.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0
18.กิจกรรมการบริการอื่นๆ	12	0
19.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	5	0
รวม	2,522	1,664

ตารางที่ 24 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทแรงงานต่างด้าว

ลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว	คน
ตลอดชีพ	0
ชั่วคราว (มาตรา 59)	143
ส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น (มาตรา 62)	62
ชนกลุ่มน้อย	65
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU	5,622
เมียนมา	3,466
ลาว	277
กัมพูชา	1,879
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 10 พ.ย.64	520
เมียนมา	218
ลาว	39
กัมพูชา	263
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 29 ธ.ค.63	1,192
เมียนมา	600
ลาว	231
กัมพูชา	361
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 13 ก.ค.64	2,789
เมียนมา	2,121
ลาว	200
กัมพูชา	468
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 28 ก.ย.64	1,011
เมียนมา	625
ลาว	63
กัมพูชา	323
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 15 มี.ค.65	920
เมียนมา	614
ลาว	38
กัมพูชา	268
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 5 ก.ค.65	2,121
เมียนมา	1,408
ลาว	153
กัมพูชา	558
อื่นๆ	2
รวม	14,445

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 25 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี

จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	อื่นๆ	
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	0	11	2	1	0	0	0	1	1	0	1	3	22
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้าน ต่างๆ	1	0	12	0	4	1	0	0	6	0	51	1	52	128
3.ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	31	0	14	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	49
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	0	0	0	0	0	22	3	5	0	0	0	0	4	34
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
9.อาชีพงานพื้นฐาน														
10.ผู้ฝึกงาน	0	4	0	0	0	9,030	998	4,115	0	0	0	0	59	14,206
11.ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภท อาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	34	4	40	6	5	9,053	1,001	4,123	7	1	51	2	118	14,445

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 26 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรีที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	2	1	3
มัธยมศึกษา	8	20	28
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	8	5	19
ปริญญาตรี	6	8	14
ปริญญาโท	0	2	2
ปริญญาเอก	0	0	-
รวม	24	36	60

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	74	79.57
3. เดินทางด้วยตนเอง	5	5.38
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	12	12.90
5. นายจ้างพาไปทำงาน	2	2.15
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	93	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	14	15.56
กลุ่มประเทศแอฟริกา	4	4.44
กลุ่มประเทศเอเชีย	58	64.44
กลุ่มประเทศยุโรป	8	8.89
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	6	6.67
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	0	0.00
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	0	0.00
รวม	90	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 29 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	14	1	15	16.67
มัธยมศึกษา	15	20	35	38.89
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	5	7	12	13.33
ปริญญาตรี	21	6	27	30.00
ปริญญาโท	0	1	1	1.11
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
รวม	55	35	90	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 30 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	44	44	23	14	14
ช่างเครื่องกล	5	1	71	70	32	24	12
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	146	135	220	135	66
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	125	123	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	5	1	386	372	275	173	92

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

ตารางที่ 31 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	25	25
ช่างอุตสาหกรรม	-	-
ช่างเครื่องกล	35	35
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	67	59
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	120	120
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	315	315
อื่นๆ	-	-
รวม	562	554

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี



ตารางที่ 32 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	440	440
ช่างเครื่องปรับอากาศในร้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1	1	1
รวม	441	441

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 33 การตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	15	13	19	-	32	23	2	-	-	2	-	-
5-9 คน	28	57	64	-	121	46	5	-	-	6	-	-
10-19 คน	121	561	387	-	948	108	13	-	-	13	-	-
20-49 คน	103	1072	803	-	1875	65	29	-	-	38	-	-
50-99 คน	44	955	699	-	1654	31	13	-	-	13	-	-
100-299	32	1556	1173	-	2729	27	4	-	-	3	-	-
300-499 คน	3	633	78	-	711	3	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	346	4847	3223	-	8781	303	66	-	-	75	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 34 สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกประเภทอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองในจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการสวัสดิการ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	10	-	-	-	-	6	-	4
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	11	-	-	-	2	2	-	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	2	-	-	-	-	7	-	2
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	2	1	-	-	-	4	-	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	37	7	-	-	2	19	-	10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1-4 คน	28	26	32	-	57	27	8	-	-		6		2
5-9 คน	50	108	103	-	211	39	12	-	-		12		-
10-19 คน	144	661	511	-	1172	112	40	-	2		34		4
20-49 คน	151	1713	1261	-	2974	113	48	-	2		41		5
50-99 คน	59	1320	949	-	2269	49	11	-	-		9		2
100-299	41	1762	1380	-	3144	32	12	-	-		8		4
300-499 คน	2	326	39	-	365	2	2	-	-		2		-
500-999 คน	-	228	326	-	554	2	-	-	-		-		-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-		-
รวม	475	6144	4601	-	10746	376	133	-	4		112		17

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 36 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการ ใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	99	2,029	37	3	-	-	-	16	-	1
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	22	-	2	-	-	-	-	-	5
4. การผลิต	56	2,569	13	6	-	-	-	11	-	6
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	32	-	2	-	-	-	2	-	-
6. การก่อสร้าง	45	779	19	1	-	-	-	10	-	1
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	90	1,904	34	5	-	2	-	7	-	3
8. โรงแรม และภัตตาคาร	8	30	4	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	25	298	11	3	-	-	-	3	-	4
10. กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	11	126	7	-	-	-	-	1	-	-
11. กิจกรรมการบริหารและยริการสนับสนุน	16	300	4	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	6	202	1	2	-	-	-	2	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคม	2	56	1	-	-	-	-	-	-	-
15. การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	7	156	3	1	-	-	-	1	-	1
16. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	372	8,503	134	25	-	2	-	53	-	21

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 37 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ส่งเสริม (ตรวจ)	แห่ง	คน
1. เงินโบนัสพนักงาน	3	145
2. เงินหรือสิ่งของเยี่ยมไข้	9	413
3. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	3	9,606
4. จัดที่พักให้พนักงาน	14	366
5. จัดชุดทำงานให้พนักงาน	75	2,889
6. จัดอาหารฟรีให้กับพนักงาน	3	40
7. จัดมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ	2	165
8. จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน	42	2,342
รวม	269	21,200

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 38 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และเพศ

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 – 4 คน	7,238	9,043	8,590	32	17,665
5 – 9 คน	4,062	15,337	13,978	2	29,317
10 -19 คน	1,873	13,262	6,505	23	19,790
20 – 49 คน	309	20,979	19,666	17	40,662
50 - 59 คน	269	13,843	9,693	0	23,536
100 – 299 คน	298	23,837	22,299	0	46,136
300 – 499 คน	41	6,053	21,433	0	27,486
500 – 999 คน	13	4,631	5,830	0	10,461
1,000 คนขึ้นไป	28	38,036	49,124	0	87,160
รวม	14,131	145,021	157,118	74	302,213

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการในระบบสังคมจังหวัดลพบุรี

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<= 10 คน	1,820	6,739
11 – 20 คน	384	5,583
21 – 50 คน	262	8,402
51 – 100 คน	87	6,000
101 – 200 คน	56	8,173
201 – 500 คน	36	10,621
501 – 1,000 คน	8	5,230
> 1,000 คน	10	28,039
รวม	2,663	78,793

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 40 จำนวนผู้ประกันตน จำแนกตามมาตรา รายปี 2565

ผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
	78,793	11,078	172,329

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 41 จำนวนการขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

ผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	คน
จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (คน)	17,945
จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง (คน)	1,291

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 42 สถานพยาบาลในประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานพยาบาล	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	103,694 คน	-

- ได้แก่
1. โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
 2. โรงพยาบาลบ้านหมี่
 3. โรงพยาบาลอานันทมหิดล

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 43 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	3	4,554,396
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	5	1,339,177.30
หยุดงานเกิน 3 วัน	102	1,821,642.60
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	353	370,329.90
รวม	463	8,085,545.80

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ตาราง 44 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
เจ็บป่วย	22,796	136,448,620.85
คลอดบุตร	2,427	52,106,605.50
ทุพพลภาพ	3,116	12,917,242.10
ตาย	492	25,792,975.10
สงเคราะห์บุตร	135,306	111,356,150
ชราภาพ	59,770	264,085,088.05
ว่างงาน	19,063	56,124,842.50
รวม	242,970	659,831,524.10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางภัทรานิษฐ์ เขียวรอด	แรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวยุวดี แก้วเอี่ยม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นางนนทลี วงษ์เคี่ยม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางสาวอนงค์นุช มีศิริ	ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 รักษาราชการแทนจัดหางานจังหวัดลพบุรี
นางสุชนา พวงกลิ่น	ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวณัฐภัสสร โชคดี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจิราภรณ์ อุปละ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวธัญวรัตน์ เดือนแจ่ม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

- ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี สำนักงานจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี รายปี 2565
- ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207-8, e-mail : saraban_lopburi@mol.mail.go.th
- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหา รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ทุกฉบับได้ที่ www.lopburimol@gmail.com หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

Productive Manpower

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

ศาลากลางจังหวัดลพบุรี ถนนนารายณ์มหาราช ตำบลทะเลชุบศร

อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี 1500

