



แผนปฏิบัติการ [ACTION PLAN] ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต และคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ จังหวัดลพบุรี ประจำปี 2566

ภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
พ.ศ. 2566 - 2570



หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี
กระทรวงแรงงาน



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

จังหวัดลพบุรี ประจำปี 2566

ภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

พ.ศ. 2566 – 2570

คำนำ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จังหวัดลพบุรี ประจำปี 2566 ได้จัดทำขึ้นตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่ แนวทางที่ 1) การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี แนวทางที่ 2) การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน แนวทางที่ 3) ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน แนวทางที่ 4) สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม แนวทางที่ 5) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ และแนวทางที่ 6) ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จังหวัดลพบุรี ประจำปี 2566 นี้ได้รับความร่วมมือจากหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นประโยชน์ในการบูรณาการการขับเคลื่อนดำเนินงานส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และมุ่งหวังที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีมาตรฐานในการดำรงชีวิตที่ดี ให้ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาให้มีความมั่นคงด้านรายได้ อาชีพ อย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	1
1.1 ข้อมูลของจังหวัดลพบุรี	2
1.2 สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดลพบุรี	5
1.3 สถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัดลพบุรี	9
1.4 สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุของจังหวัดลพบุรี	14
1.5 สถานการณ์แรงงานคนพิการของจังหวัดลพบุรี	15
1.7 โครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี	16
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี ประจำปี 2566 ภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 กระทรวงแรงงาน	17
2.1 แนวทางพัฒนาที่ ๑ พัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	18
2.2 แนวทางพัฒนาที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน	19
2.3 แนวทางพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน	21
2.4 แนวทางพัฒนาที่ ๔ สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม	22
2.5 แนวทางพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบการสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน	23
2.6 แนวทางพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ	23

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัดลพบุรี



1.1 ข้อมูลของจังหวัดลพบุรี

1.1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดลพบุรี

ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 48 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 25 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางเหนือตามเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ถนนพหลโยธิน ประมาณ 155 กิโลเมตร หรือทางรถไฟสายเหนือประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,586.67 ตารางกิโลเมตร หรือ 4,116,668 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันออกติดต่อกับ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสิงห์บุรี

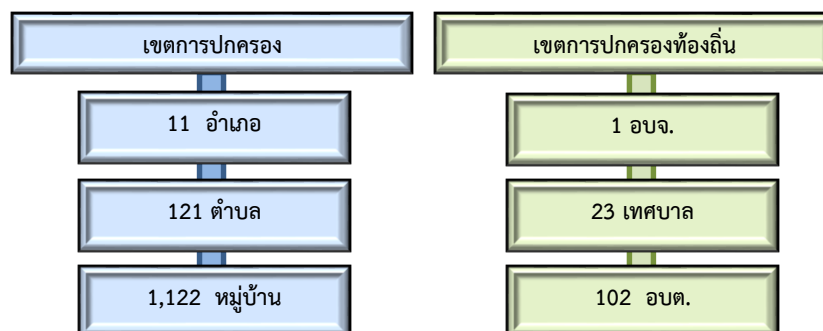
ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา

และจังหวัดอ่างทอง



เขตการปกครอง จังหวัดลพบุรี มีประชากรทั้งสิ้น 742,928 จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ, 124 ตำบล และ 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอท่าม่วง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง

การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง โดยโครงสร้างบริหารส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค จำนวน 36 หน่วยงาน ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน 50 หน่วยงาน ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 126 หน่วยงาน และหน่วยทหาร จำนวน 14 หน่วยงาน



ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่ม และที่ราบสลับเนินเขา สำหรับบริเวณที่ราบลุ่มส่วนใหญ่อยู่ในเขตอำเภอท่าม่วง อำเภอบ้านหมี่ และ ทางทิศตะวันตกของอำเภอโคกสำโรง ส่วนทิศตะวันออก ไปทางทิศตะวันตกของจังหวัด จะเป็นที่สูงและภูเขาที่เรียกว่าเทือกเขาแดงพญาเย็น โดยมีทิวเขาพังเหย และเหวตาบัวเป็นแนวเขตจังหวัด ทางด้านทิศตะวันออกกั้นระหว่างจังหวัดนครราชสีมาที่อำเภอด่านขุนทด ซึ่งทิวเขาเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อสภาพภูมิประเทศและดินฟ้าอากาศทางทิศตะวันออกของจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำเภอชัยบาดาล อำเภอท่าหลวง และอำเภอพัฒนานิคม สำหรับบริเวณที่เป็นภูเขาในจังหวัดลพบุรี จะมีตั้งแต่ภูเขาเตี้ยๆ จนถึงค่อนข้างสูง โดยมีความสูงจากระดับน้ำทะเล 700-750 เมตร ภูมิอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม 2 ชนิด คือ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูหนาว และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ในฤดูฝนทำให้มีฝนตกหนักในช่วงเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน และมีสถานีตรวจอากาศบัวชุม ลพบุรีมีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน คือ 1) แม่น้ำป่าสัก มีความยาวประมาณ 513 กิโลเมตร เกิดจากทิวเขาเพชรบูรณ์ไหลเข้าเขตจังหวัดลพบุรีตอนเหนือมีระยะทางที่ไหลผ่านจังหวัดลพบุรีประมาณ 120 กิโลเมตร ปัจจุบันมีการสร้างเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ปิดกั้นลำน้ำตามโครงการพัฒนาลุ่มน้ำป่าสักอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2) แม่น้ำลพบุรี มีความยาวประมาณ 95 กิโลเมตร เป็นลำน้ำสาขาของแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านด้านตะวันตก ระยะทางประมาณ 45 กิโลเมตร และ 3) แม่น้ำบางขาม มีความยาวประมาณ 20 กิโลเมตร รวมทั้งมีระบบคลองชลประทาน (ชัยนาท-ป่าสัก) ที่เป็นประโยชน์ในทางเกษตรกรรมอีกด้วย

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดลพบุรี

"ลพบุรีเมืองน่าอยู่ ด้วยสิ่งแวดล้อมดี มีอาหารปลอดภัย และท่องเที่ยววิถีใหม่"

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายของการพัฒนาจังหวัด

- ผลผลิตมวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 (ฐานข้อมูลปี 2562 - 110,825 ล้านบาท)
- รายได้ต่อหัวของประชาชนในจังหวัดเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 (ฐานข้อมูลปี 2562 - 142,776บาท/คน/ปี)

ประเด็นการพัฒนา จังหวัดลพบุรี

- ประเด็นพัฒนาที่ 1 สร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรปลอดภัย ส่งเสริมธุรกิจฐานราก
 - ประเด็นพัฒนาที่ 2 บริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวพร้อมรับการท่องเที่ยววิถีใหม่
 - ประเด็นพัฒนาที่ 3 เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดขยะ พัฒนาพลังงานทดแทน
 - ประเด็นพัฒนาที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย เรียนรู้ตลอดชีวิตเสริมสร้างสุขภาวะที่ดี
- เมืองลพบุรีมีความสงบสุข



1.1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2562 จังหวัดลพบุรี มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 110,824 ล้านบาท ขยายตัวจากปี 2561 ร้อยละ 0.19

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per Capita) เท่ากับ 142,776 บาท/ปี ขยายตัวร้อยละ 0.34 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า (ปี 2561 เท่ากับ 142,286 บาท) และอยู่อันดับที่ 29 ของประเทศ

โครงสร้างการผลิต เมื่อพิจารณาจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี ภาคการผลิตส่วนใหญ่ของจังหวัดเป็นภาคบริการที่ร้อยละ 49.88 รองลงมา คือ ภาคอุตสาหกรรมที่ร้อยละ 32.62 และภาคการเกษตรที่ร้อยละ 17.50

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี

ปี	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (GPP)		ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per catita)	
	มูลค่า (ล้านบาท)	อัตราการเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า (ร้อยละ)	มูลค่า (บาท)	อัตราการเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า (ร้อยละ)
2556	94,798	4.92	122,290	4.66
2557	97,249	2.59	125,142	2.33
2558	96,519	-0.75	123,899	-0.99
2559	100,741	4.37	129,322	4.38
2560	110,341	9.53	141,749	9.61
2561	110,609	0.24	142,286	0.38
2562	110,824	0.19	142,776	0.34

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคำนวณอัตราการเปลี่ยนแปลงโดย
สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

ตารางที่ 2 โครงสร้างการผลิต

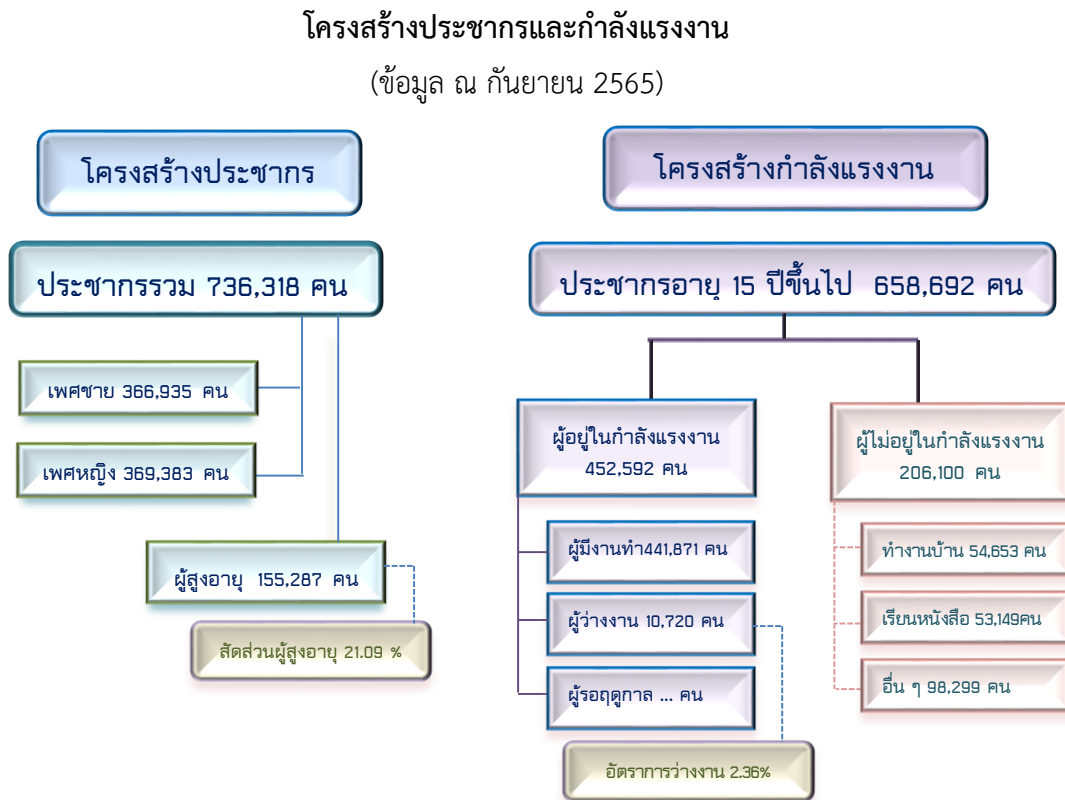
ภาคการผลิต	หน่วย	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
ภาคเกษตรกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	17,218	17,305	15,589	15,914	18,002	20,372	19,394
	สัดส่วน (ร้อยละ)	18.16	17.79	16.15	15.80	16.31	18.42	17.50
ภาคอุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	31,977	35,388	36,758	38,271	42,811	37,545	36,152
	สัดส่วน (ร้อยละ)	33.73	36.39	38.08	37.99	38.80	33.94	32.62
ภาคบริการ	มูลค่า (ล้านบาท)	45,603	44,555	44,172	46,556	49,528	52,691	55,278
	สัดส่วน (ร้อยละ)	48.11	45.82	45.77	46.21	44.89	47.64	49.88
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	มูลค่า (ล้านบาท)	94,798	97,249	96,519	100,741	110,341	110,609	110,824

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคำนวณอัตราการเปลี่ยนแปลงโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

1.2 สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดลพบุรี

1.2.1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลพบุรี

ประชากรและกำลังแรงงาน ณ ไตรมาส 2 ปี 2565 มีประชากรทั้งสิ้น 736,318 คน โดยมีประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 77,626 คน (ร้อยละ 10.54 ของประชากรทั้งหมด) และประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 658,692 คน (ร้อยละ 89.46 ของประชากรทั้งหมด) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 452,592 คน (ร้อยละ 64.78 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ 441,871 คน (ร้อยละ 97.63 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 10,720 คน (ร้อยละ 2.37 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ไม่มีผู้รอฤดูกาล ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 206,100 คน (ร้อยละ 29.50 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทำงานบ้าน 58,861 คน (ร้อยละ 26.52 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ 53,149 คน (ร้อยละ 25.79 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) และอื่น ๆ 98,299 คน (ร้อยละ 47.69 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน)

1.2.2 การมีงานทำ

การมีงานทำ สำหรับผู้มีงานทำ 452,592 คน เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 152,434 คน (ร้อยละ 34.50) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 289,437 คน (ร้อยละ 65.50) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 77,757 คน (ร้อยละ 17.60) รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก 73,854 คน (ร้อยละ 16.71) การก่อสร้าง จำนวน 42,710 คน (ร้อยละ 9.67) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 28,532 คน (ร้อยละ 6.46) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 22,740 คน (ร้อยละ 5.15) การศึกษา จำนวน 10,505 คน (ร้อยละ 2.38) สุขภาพและสังเคราะห์ จำนวน 8,835 คน (ร้อยละ 1.20) การขนส่ง ที่เก็บสินค้า จำนวน 6,262 คน (ร้อยละ 1.42) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 5,443 คน (ร้อยละ 1.23) จักรทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 4,760 คน (ร้อยละ 1.08) ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 2,527 คน (ร้อยละ 0.57) การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 2,185 คน (ร้อยละ 0.49) การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย จำนวน 727 คน (ร้อยละ 0.16) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 641 คน (ร้อยละ 0.14) การทำเหมืองแร่เหมืองหิน จำนวน 464 คน (ร้อยละ 0.11) การไฟฟ้าก๊าซ และไอน้ำ จำนวน 449 คน (ร้อยละ 0.10) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 408 คน (ร้อยละ 0.09) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 373 คน (ร้อยละ 0.08) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 262 คน (ร้อยละ 0.05)

จำแนกตามระดับการศึกษา ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 21.85 รองลงมา คือ ระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 21.85 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 19.31 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 18.58 ระดับต่ำกว่าประถม ร้อยละ 17.45 และไม่มีการศึกษา ร้อยละ 0.92

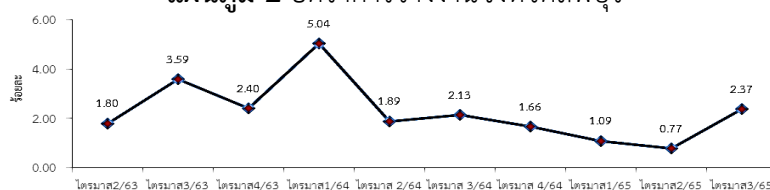
จำแนกตามอาชีพ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 131,653 คน (ร้อยละ 29.79) 2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 83,163 คน (ร้อยละ 18.82) 3) ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 66,734 คน (ร้อยละ 15.10) 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ จำนวน 61,039 คน (ร้อยละ 13.81) และ 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ จำนวน 43,647 คน (ร้อยละ 9.88)

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 154,966 คน (ร้อยละ 35.07) รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 142,329 คน (ร้อยละ 32.21) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 91,107 คน (ร้อยละ 20.62) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 43,614 คน (ร้อยละ 9.87) และมีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 9,856 คน (ร้อยละ 2.23)

1.2.3 การว่างงาน

การว่างงานของจังหวัดลพบุรี ณ ไตรมาส 2 ปี 2565 มีผู้ว่างงาน 10,720 คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ 2.37 จำแนกเป็นเพศชาย 3,574 คน (ร้อยละ 33.34) และเพศหญิง 7,147 คน (ร้อยละ 66.67)

แผนภูมิ 2 อัตราการว่างงานจังหวัดลพบุรี



1.2.4 การบริหารจัดการหางานในประเทศ

การบริหารจัดการหางานในประเทศ ณ ไตรมาส 3 ปี 2565 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรีรวม 1,612 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 1,629 คน ขณะที่การบรรจรมี จำนวน 1,255 คน

1.2.5 ความต้องการแรงงานในจังหวัด

ความต้องการแรงงานในจังหวัด พิจารณาจากจำนวนตำแหน่งงานว่าง ส่วนใหญ่ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้อยู่ช่วงอายุระหว่าง 18-49 ปี คิดเป็นร้อยละ 39.49 รองลงมา คือ อายุ 25-29 ปี ร้อยละ 22.43 และเมื่อพิจารณาความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 29.21 รองลงมา คือ ระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 28.97 ส่วนความต้องการของตลาดแรงงาน จำแนกตามอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ (ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น) คิดเป็นร้อยละ 70.79 รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 16.36

1.2.6 แรงงานต่างด้าว

ข้อมูลแรงงานต่างด้าว ณ ไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 14,313 คน จำแนกตามประเภทต่างๆ ดังนี้

แรงงานต่างด้าวที่มีทักษะ/ผู้ชำนาญการ	197 คน
- มาตรา 59 (ประเภทชั่วคราว) จำนวน 139 คน	
- มาตรา 62 (ส่งเสริมการลงทุนฯ) จำนวน 58 คน	
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ	14,049 คน
แรงงานต่างด้าวนำเข้าตาม MOU	5,262 คน
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. 10 พ.ย.63	520 คน
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. 29 ธ.ค.63	1,321 คน
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. 13 ก.ค.64	2,805 คน
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. 28 ก.ย.64	1,102 คน
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. 15 มี.ค.65	920 คน
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. 5 ก.ค.65*	2,121 คน (*รวมสัญญาชาติเวียดนาม)
ชนกลุ่มน้อย/ไม่มีสถานะทางทะเบียน	65 คน

1.2.7 แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ตั้งแต่ มกราคม – กันยายน พ.ศ. 2565 มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี รวมจำนวน 65 คน โดยผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ระดับประถมศึกษา และระดับปริญญาตรี ตามลำดับ

1.2.8 การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ

การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ณ ไตรมาส 3 ปี 2565 มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry รองลงมาเป็นผู้ที่นายจ้างพาไปทำงานและเดินทางด้วยตนเอง ทั้งนี้ ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชีย รองลงมา คือ กลุ่มประเทศยุโรป

1.2.9 การประกันสังคม กองทุนประกันสังคม

ข้อมูลสถานประกอบการ/ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดลพบุรี พบว่า มีสถานประกอบการรวม จำนวน 2,780 แห่ง และผู้ประกันตนรวม 301,646 คน โดยจำแนกผู้ประกันตน 3 ประเภท ได้แก่ ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 78,046 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 13,814 คน และผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 209,786 คน และปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม ที่เป็นสถานพยาบาล ของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลอานันทมหิดล และโรงพยาบาลบ้านหมี่ มีผู้ใช้บริการ จำนวน 94,189 คน

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 21,122 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.01 ของผู้ประกันตนทั้งหมดสำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 12,148 ราย (ร้อยละ 57.51) รองลงมา คือ ชราภาพ จำนวน 5,620 ราย (ร้อยละ 26.61) ว่างงาน 1,437 ราย (ร้อยละ 6.80) เจ็บป่วย จำนวน 1,403 ราย (ร้อยละ 6.64) ทูพพลภาพ จำนวน 262 ราย (ร้อยละ 1.24) คลอดบุตร จำนวน 222 ราย (ร้อยละ 1.05) ตาย จำนวน 30 ราย (ร้อยละ 0.14)

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนให้ผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 21,122 ราย (ร้อยละ 7.01) ของผู้ประกันตนทั้งหมดซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 44,589 คน หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 62,053,873.45 บาท โดยกรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 27,643,100.20 บาท (ร้อยละ 44.55) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 10,171,600.00 บาท (ร้อยละ 16.39) กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 15,110,770.20 บาท (ร้อยละ 24.35) กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,004,102.50 บาท (ร้อยละ 0.16) กรณีทูพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,186,648.00 บาท (ร้อยละ 1.91) กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 2,703,799.40 บาท (ร้อยละ 4.36) และกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4,233,853.15 บาท (ร้อยละ 6.82)

1.2.10 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดลพบุรี 340 บาทต่อวัน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565

1.3 สถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัดลพบุรี

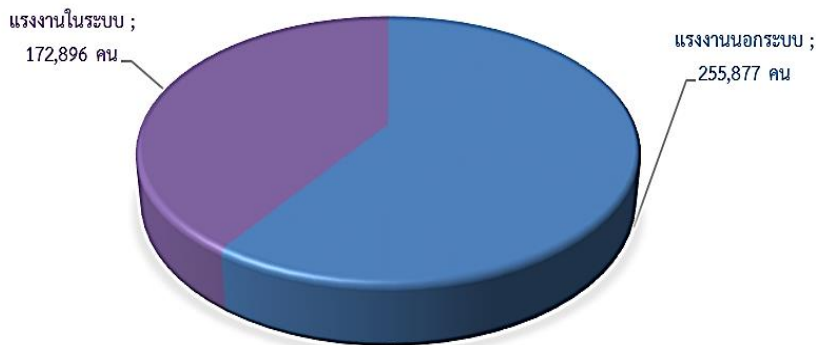
คำนิยาม “แรงงานนอกระบบ”

กระทรวงแรงงาน กำหนดคำนิยาม “แรงงานนอกระบบ” ในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2566 - 2570) หมายถึง คนทำงานสัญชาติไทยที่มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มิให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย

1.3.1 จำนวนแรงงานนอกระบบ

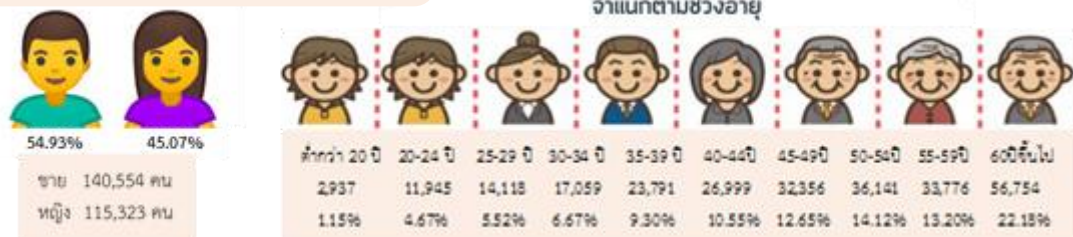
จำนวนแรงงานนอกระบบ ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ณ ปี 2564 มีจำนวนแรงงานนอกระบบ 255,877 คน คิดเป็นร้อยละ 59.68 ของจำนวนแรงงานทั้งหมด และเมื่อเทียบกับปี 2563 ลดลงร้อยละ 1.26 เมื่อจำแนกเพศ พบว่า เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชาย 140,554 คิดเป็นร้อยละ 54.93 เพศหญิง 115,323 คิดเป็น ร้อยละ 45.07 ซึ่งร้อยละ 45.52 ทำงานในภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิ 3 จำนวนแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

แรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำนวน 255,877 คน



1.3.2 แรงงานนอกระบบจำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และเพศ

ผู้มีงานทำที่อยู่ในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่า กิจกรรมเกษตรกรรม มีจำนวนแรงงานนอกระบบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 58.72 โดยมีแรงงานนอกระบบเพศชายมากกว่าเพศหญิง รองลงมาเป็นกิจกรรมการบริการและการค้า ร้อยละ 30.83 โดยมีแรงงานนอกระบบเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ส่วนกิจกรรมการผลิต ร้อยละ 10.45 มีแรงงานนอกระบบเพศหญิงมากกว่าเพศชาย เช่นเดียวกัน

ตารางที่ 3 จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจและเพศ ปี 2564

เพศ	กิจกรรมทางเศรษฐกิจ		
	เกษตรกรรม	การผลิต	การบริการและการค้า
รวม	150,257	26,743	78,877
ชาย	91,047	13,084	36,423
หญิง	59,210	13,660	42,454

1.3.3 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

ตารางที่ 4 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี 2564

ลำดับ	อาชีพ	แรงงานนอกระบบ	
		คน	ร้อยละ
1	ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	4,670	0.18
2	วิชาชีพด้านต่าง ๆ	987	0.39
3	วิชาชีพด้านเทคนิค	915	0.36
4	เสมียน	1,529	0.60
5	พนักงานบริการ	53,143	20.77
6	ด้านการเกษตรและประมง	116,458	45.51
7	ด้านความสามารถทางฝีมือ	22,179	8.67
8	ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	2,986	1.17
9	อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ	53,010	20.72
รวม		255,877	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

1.3.4 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ

ตารางที่ 5 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ ปี 2564

ลำดับ	อายุ	แรงงานนอกระบบ	
		คน	ร้อยละ
1	15 – 19 ปี	2,937	1.15
2	20 – 24 ปี	11,945	4.67
3	25 – 29 ปี	14,118	5.52
4	30 -34 ปี	17,059	6.67
5	35 – 39 ปี	23,791	9.30
6	40 – 44 ปี	26,999	10.55
7	45 - 49 ปี	32,356	12.65
8	50 – 54 ปี	36,141	14.12
9	55 – 59 ปี	33,776	13.20
10	60 ปีขึ้นไป	56,754	22.18
รวม		255,877	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

1.3.5 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามการศึกษา

ตารางที่ 6 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามการศึกษา ปี 2564

ระดับการศึกษา	แรงงานนอกระบบ	
	คน	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	6,264	2.45
ต่ำกว่าประถมศึกษา	73,439	28.70
ประถมศึกษา	67,579	26.41
มัธยมศึกษาตอนต้น	51,942	20.30
มัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ	25,194	9.85
มัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีวศึกษา	11,571	4.52
อุดมศึกษาสายวิชาการ	11,480	4.49
อุดมศึกษาสายวิชาชีพ	7,416	2.90
อุดมศึกษาสายวิชาการศึกษา	990	0.39
รวม	255,877	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

1.3.6 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน

ตารางที่ 7 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน ปี 2564

ชั่วโมงการทำงาน	แรงงานนอกระบบ	
	คน	ร้อยละ
0 ชั่วโมง	2,206	0.86
1-9 ชั่วโมง	-	-
10-19 ชั่วโมง	5,164	2.02
20-29 ชั่วโมง	11,780	4.60
30-39 ชั่วโมง	65,845	25.73
40-49 ชั่วโมง	118,287	46.23
50 ชั่วโมงขึ้นไป	52,595	20.55
รวม	255,877	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

1.3.7 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน

ตารางที่ 8 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ปี 2564

ปัญหาจากการทำงาน	แรงงานนอกระบบ	
	คน	ร้อยละ
ค่าตอบแทน	55,316	54.59
งานหนัก	9,236	9.12
ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ	961	0.95
งานไม่ต่อเนื่อง	34,965	34.51
ชั่วโมงทำงานมากเกินไป	-	-
ไม่มีวันหยุด	-	-
ลาพักผ่อนไม่ได้	-	-
ไม่มีสวัสดิการ	845	0.83
รวม	101,323	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

1.3.8 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ตารางที่ 9 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2564

ปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน	แรงงานนอกระบบ	
	คน	ร้อยละ
ได้รับสารเคมีเป็นพิษ	24,368	65.24
เครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย	1,088	2.91
ได้รับอันตรายต่อระบบหู / ระบบตา	3,514	9.41
ทำงานบนที่สูง / ใต้น้ำ / ใต้ดิน	796	2.13
ความไม่สงบ/ก่อการร้าย	-	-
อื่น ๆ	7,584	20.30
รวม	37,351	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

1.3.9 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ตารางที่ 10 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ปี 2564

ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน	แรงงานนอกระบบ	
	คน	ร้อยละ
สถานที่ทำงานคับแคบ	407	0.97
สถานที่ทำงานไม่สะอาด	4,545	10.80
สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท	-	-
อริยาบถในการทำงาน	3,247	7.71
ฝุ่นละอองควั่น กลิ่น	8,427	20.02
เสียงดัง	591	1.40
แสงสว่างไม่เพียงพอ	23,496	55.82
อื่น ๆ	1,377	3.27
รวม	42,091	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี

1.3.10 ข้อมูลกลุ่มแรงงานนอกระบบของจังหวัด

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี รวบรวมข้อมูลแรงงานนอกระบบของจังหวัดลพบุรี เพื่อจำแนกประเภทการรวมกลุ่มของแรงงานนอกระบบ โดยในแต่ละกลุ่ม/ประเภท อาจมีความซ้ำซ้อน คาบเกี่ยวระหว่างกัน กล่าวคือ บุคคลเดียวกันอาจเข้าไปเป็นสมาชิกในกลุ่มอื่น ๆ ด้วย

ตารางที่ 11 ประเภทการรวมกลุ่มแรงงานนอกระบบ

ที่	ประเภทการรวมกลุ่ม	จำนวนกลุ่ม/ประเภท	หน่วยงานเจ้าของข้อมูล
1	กลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	2 กลุ่ม/สมาชิก 42 คน (ข้อมูล ณ ก.ค.2564)	สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
2	กลุ่มวิสาหกิจชุมชน	735 กลุ่ม (ข้อมูล ณ พ.ย.2565)	กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ การเกษตร

1.3.11 การเข้าถึงสวัสดิการสังคมของแรงงานนอกระบบ (ประกันสังคม มาตรา 40)

การประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ โดยมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ทำหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา

จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ปี 2564 พบว่า มีจำนวนแรงงานนอกระบบจำนวน 255,877 คน และเข้าถึงสวัสดิการสังคม ตามสิทธิประโยชน์การเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 จำนวน 209,786 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2565) แสดงให้เห็นว่ามีแรงงานนอกระบบเข้าถึงสวัสดิการสังคม (มาตรา 40) เพิ่มขึ้น แต่ก็ยังมีบางส่วนที่ยังไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน

1.4 สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุของจังหวัดลพบุรี

โครงสร้างด้านประชากรของประเทศไทยเข้าสู่การเป็น “สังคมสูงวัย” (Aged society) ตั้งแต่ 2548 คือมีสัดส่วนประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป สูงถึงร้อยละ 10 และตามการคาดประมาณของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในปี 2564 ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์” (Complete aged society) เมื่อประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป มีสัดส่วนสูงถึงร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด และในปี 2574 ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงวัยระดับสุดยอด” (Super aged society) เมื่อประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป มีสัดส่วนถึงร้อยละ 28 ของประชากรทั้งหมด (ตามนิยามขององค์การสหประชาชาติ (UN) ว่าประเทศใดมีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป เป็นสัดส่วนเกินร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศ ถือว่าประเทศนั้นได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) และจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) เมื่อสัดส่วนประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 20 ของประชากรทั้งประเทศ

สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดลพบุรี ณ กันยายน 2565 มีจำนวน 155,287 คน เทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัด จำนวน 736,318 คิดเป็นร้อยละ 21.09 ซึ่งถือว่าจังหวัดลพบุรีได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ เนื่องจากหากสัดส่วนของผู้สูงอายุเกินกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด

ตารางที่ 12 จำนวนผู้สูงอายุ จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ (ณ กันยายน 2565)
60 - 69 ปี	88,414
70 - 79 ปี	44,040
80 - 89 ปี	19,105
90 - 99 ปี	3,409
100 ปีขึ้นไป	319
รวมทุกช่วงอายุ	155,287



1.5 สถานการณ์แรงงานผู้พิการของจังหวัดลพบุรี

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มีเจตนารมณ์เพื่อคุ้มครองให้คนพิการมีงานทำหรือประกอบอาชีพ โดยมีให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพราะเหตุแห่งสภาพทางกายหรือสุขภาพ จึงมีบทบัญญัติให้หน่วยงานภาครัฐ และนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 หรือเลือกดำเนินการตามมาตรา 35

คนพิการในจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ กันยายน 2565 มีคนพิการ รวม 20,993 คน แยกเป็นเพศชาย 11,322 คน (ร้อยละ 53.82) และเพศหญิง 9,671 คน (ร้อยละ 46.18) ซึ่งคนพิการประเภทการเคลื่อนไหวทางกาย จำนวน 10,789 คน (ร้อยละ 49.19)

ตารางที่ 13 จำนวนผู้พิการ จำแนกตามความพิการ

ลำดับ	ความพิการ	จำนวนผู้พิการ (คน)			
		ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
1	ทางการมองเห็น	1,012	898	1,910	9.10
2	ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	2,333	2,300	4,633	22.07
3	ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	5,927	5,089	11,016	52.47
4	ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	1,315	888	2,203	10.49
5	ทางสติปัญญา	1,346	1,101	2,447	11.66
6	ทางการเรียนรู้	495	321	816	3.89
รวม		11,322	9,671	20,993	100.00

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดลพบุรี

1.6 โครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี



ส่วนที่ 2

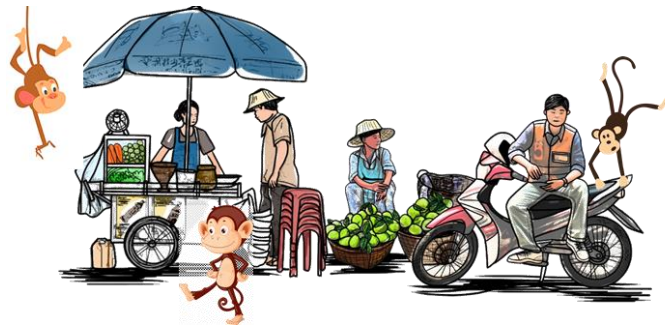
แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

จังหวัดลพบุรี ประจำปี 2566

ภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

พ.ศ. 2566 – 2570



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี ประจำปี 2566

ภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 – 2570 กระทรวงแรงงาน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
						ดำเนินการต่อเนื่อง จากแผนปฏิบัติการฯ (ปี2565)	ปรับปรุงเพิ่มเติมสอดคล้องกับ แผนแผนปฏิบัติการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบฯ (ปี 2566 - 2570)
แนวทางที่ 1 พัฒนาศัก্ষะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับ สถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี		880	คน	4,042,520			
แนวทางการย่อยที่ 1.1 เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานนอกระบบให้ สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม		840/22/8	คน/แปลง/ กลุ่ม	3,926,520			
1	กิจกรรม พัฒนาศัก্ষะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	300	คน	1,939,500	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฯ		✓
2	ส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่	22	แปลง	1,096,400	สนง.เกษตรจังหวัดฯ	✓	
3	พัฒนาการผลิตเกษตรอินทรีย์	30	คน	49,920	สนง.เกษตรจังหวัดฯ	✓	
4	พัฒนาสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน GAP	125	คน	222,500	สนง.เกษตรจังหวัดฯ	✓	
5	การใช้เครื่องจักรกลการเกษตรทดแทนแรงงานเกษตร	75	คน	44,550	สนง.เกษตรจังหวัดฯ	✓	
6	ส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน	110	คน	220,150	สนง.เกษตรจังหวัดฯ	✓	
7	พัฒนาเกษตรกรปรารถเปื่องและเกษตรกรรุ่นใหม่	110	คน	153,000	สนง.เกษตรจังหวัดฯ	✓	
8	สร้างความเข้มแข็งกลุ่มการผลิตด้านการเกษตร	8	กลุ่ม	79,000	สนง.เกษตรจังหวัดฯ		✓
9	ส่งเสริมการใช้สารชีวภัณฑ์และแมลงศัตรูธรรมชาติทดแทนสารเคมี ทางการเกษตร	90	คน	121,500	สนง.เกษตรจังหวัดฯ		✓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
						ดำเนินการต่อเนื่อง จากแผนปฏิบัติการฯ (ปี 2565)	ปรับปรุงเพิ่มเติมสอดคล้องกับ แผนแผนปฏิบัติการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบฯ (ปี 2566 - 2570)
แนวทางย่อยที่ 1.2 จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		40	คน	116,000			
10	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	40	คน	116,000	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฯ		✓
แนวทางย่อยที่ 1.3 พัฒนาการศึกษาลัทธิสูตรเพื่อการมีงานทำ							
	*หน่วยงานต้นสังกัดเป็นหน่วยดำเนินการหลัก						
แนวทางที่ 2 การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการ ทำงาน		1,844	คน	19,351,400			
แนวทางย่อยที่ 2.1 เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ		504	คน	11,961,400			
11	กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษามัธยมต้น	10	คน	107,800	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฯ		✓
12	กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	6	คน	2,200	สนง.จัดหางานจังหวัดฯ		✓
13	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ	-รอกการจัดสรรงบประมาณ/เป้าหมาย-			สนง.แรงงานจังหวัดฯ	✓	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
						ดำเนินการต่อเนื่อง จากแผนปฏิบัติการฯ (ปี ๒๕๖๕)	ปรับปรุงเพิ่มเติมสอดคล้องกับ แผนแผนปฏิบัติการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบฯ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๑๔	กิจกรรมสถานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ - สํารวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ หรือทำงาน	๘๐	คน	๗,๔๐๐	สนง.จัดหางานจังหวัดฯ	✓	
๑๕	กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพวิถีใหม่	๑๔๐	คน	๓๑๕,๐๐๐	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฯ	✓	
๑๖	กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	๒๐	คน	๓๙,๐๐๐	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฯ	✓	
๑๗	โครงการกั๊ยืมเงินเพื่อการประกอบอาชีพผู้สูงอายุ	๔๘	คน	๑,๔๔๐,๐๐๐	สนง.พัฒนาสังคมฯ	✓	
๑๘	โครงการการให้บริการกั๊ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการสำหรับคนพิการและผู้ดูแล	๑๕๐	คน	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	สนง.พัฒนาสังคมฯ	✓	
๑๙	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ ในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	๕๐	คน	๕๐,๐๐๐	สนง.พัฒนาสังคมฯ	✓	
แนวทางย่อยที่ ๒.๒ บริการแนะแนวอาชีพ		๑,๓๒๐	คน	๙๕,๖๐๐			
๒๐	กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็น ทหารกองหนุน	๓๐๐	คน	๑๓,๕๐๐	สนง.จัดหางานจังหวัดฯ		✓
๒๑	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานประชาชนทั่วไป	๙๗๐	คน	-	สนง.จัดหางานจังหวัดฯ		✓
๒๒	กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๔๐	คน	๖๖,๖๐๐	สนง.จัดหางานจังหวัดฯ	✓	
๒๓	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	๑๐	คน	๑๕,๕๐๐	สนง.จัดหางานจังหวัดฯ	✓	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
						ดำเนินการต่อเนื่อง จากแผนปฏิบัติการฯ (ปี ๒๕๖๕)	ปรับปรุงเพิ่มเติมสอดคล้องกับ แผนแผนปฏิบัติการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบฯ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
แนวทางย่อยที่ ๒.๓ พัฒนาและขยายช่องทางการตลาดเพื่อส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนสินค้าและบริการของแรงงานนอกระบบ		๒๐	คน	๗,๒๙๔,๔๐๐			
๒๔	ส่งเสริมการพัฒนาระบบตลาดภายในสำหรับสินค้าเกษตร	๑๐	คน	๒๓,๐๐๐	สนง.เกษตรจังหวัดฯ	✓	
๒๕	โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าสินค้า เกษตร : กิจกรรมจ้างเหมาจัดงาน UP Expo ณ ห้างสรรพสินค้าใน พื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑/๑๐๐	ครั้ง/คูหา	๗,๒๖๑,๔๐๐	สนง.พาณิชย์จังหวัดฯ		✓
๒๖	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๐	คน	๑๐,๐๐๐	สนง.จัดหางานจังหวัดฯ		✓
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน		๑,๙๕๐	คน	๙๒,๙๐๐			
แนวทางย่อยที่ ๓.๑ ส่งเสริมความคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม		๙๐๐	คน	๗๕,๐๐๐			
๒๗	กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	๓๐๐	คน	๒๗,๐๐๐	สนง.สวัสดิการฯ	✓	
๒๘	กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	คน	๖,๕๐๐	สนง.สวัสดิการฯ	✓	
๒๙	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	๑๐๐	คน	๖,๕๐๐	สนง.สวัสดิการฯ	✓	
๓๐	กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๓๐๐	คน	๑๕,๐๐๐	สนง.สวัสดิการฯ	✓	
๓๑	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานผู้สูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๐๐	คน	๒๐,๐๐๐	สนง.สวัสดิการฯ	✓	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
						ดำเนินการต่อเนื่อง จากแผนปฏิบัติการฯ (ปี ๒๕๖๕)	ปรับปรุงเพิ่มเติมสอดคล้องกับ แผนแผนปฏิบัติการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบฯ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
แนวทางย่อยที่ ๓.๒ ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		๑,๐๕๐	คน	๑๗,๙๐๐			
๓๒	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายกลุ่มแรงงานนอกระบบ	๓๐	คน	๑๕,๙๐๐	สนง.สวัสดิการฯ	✓	
๓๓	กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	๒๐	คน	๒,๐๐๐	สนง.สวัสดิการฯ	✓	
๓๔	โครงการตรวจคัดกรองสารตกค้างในกระแสเลือดของเกษตรกร	๑,๐๐๐	คน	-	สนง.สาธารณสุขจังหวัดฯ	✓	
แนวทางย่อยที่ ๓.๓ พัฒนากฎหมายให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ ทุกกลุ่ม							
	*หน่วยงานต้นสังกัดเป็นหน่วยดำเนินการหลัก						
แนวทางที่ ๔ สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ ครอบคลุม		๒,๔๐๐	คน	๓๖,๐๐๐			
แนวทางย่อยที่ ๔.๑ พัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสม							
	*หน่วยงานต้นสังกัดเป็นหน่วยดำเนินการหลัก						
แนวทางย่อยที่ ๔.๒ พัฒนาช่องทางการเข้าถึงหลักประกันทางสังคม		๒,๔๐๐	คน	๓๖,๐๐๐			
๓๕	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	๒,๔๐๐	คน	๓๖,๐๐๐	สนง.ประกันสังคมฯ	✓	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
						ดำเนินการต่อเนื่อง จากแผนปฏิบัติการฯ (ปี ๒๕๖๕)	ปรับปรุงเพิ่มเติมสอดคล้องกับ แผนแผนปฏิบัติการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบฯ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
แนวทางที่ ๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบการสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและ มีความมั่นคงในการทำงาน							
แนวทางย่อยที่ ๕.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ							
	*หน่วยงานต้นสังกัดเป็นหน่วยดำเนินการหลัก						
แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ		๑,๑๗๙	คน	๒,๕๘๗,๐๒๐			
แนวทางย่อยที่ ๖.๑ พัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ		๙๕๙/๑	คน/แผน	๒,๔๔๙,๓๒๐			
๓๖	โครงการสนับสนุนการจัดบริการผู้ช่วยคนพิการจังหวัดลพบุรี	๒๖	คน	๒,๓๙๒,๐๐๐	สนง.พัฒนาสังคมฯ	✓	
๓๗	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๑	แผน	๒๐,๐๐๐	สนง.แรงงานจังหวัดฯ	✓	
๓๘	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจ ข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๙๓๓	คน	๓๗,๓๒๐	สนง.แรงงานจังหวัดฯ	✓	
แนวทางย่อยที่ ๖.๒ สร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบ		๒๒๐/๑๘/๑	คน/แห่ง/ครั้ง	๑๓๗,๗๐๐			
๓๙	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๑๘	แห่ง	๓๐,๐๐๐	สนง.พัฒนาสังคมฯ	✓	
๔๐	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	๒๐๐	คน	๙๑,๒๐๐	สนง.ประกันสังคมฯ	✓	
๔๑	สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	๒๐	คน	๑๕,๐๐๐	สนง.สวัสดิการฯ	✓	
๔๒	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๑	ครั้ง	๑,๕๐๐	สนง.สวัสดิการฯ	✓	
รวมทั้งหมดจำนวน ๔๒ โครงการ/กิจกรรม		๘,๒๕๓	คน	๒๖,๑๐๙,๘๔๐			

คณะผู้จัดทำ

๙ กัปรึกษะ

นายอำพล อังคภากรณ์กุล ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี
นายสุภกิณห์ แวงชิน รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

๙ คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี

๙ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม กลุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการจังหวัดลพบุรี

๙ หน่วยงานดำเนินการ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

เลขที่ 46/2 หมู่ที่ 3 ถนนพหลโยธิน ตำบลท่าศาลา

อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี 15000 (*ที่ทำการอาคารชั่วคราว)



โทรศัพท์ 0-3677-0207

โทรสาร 0-3677-0208



E-mail : saraban_lopburi@mol.mail.go.th



<http://www.lopburi.mol.go.th>

**"แรงงานนอกระบบ
มีศักยภาพสูง มีงานทำ
ได้รับการคุ้มครอง
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี"**



จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

โทรศัพท์ 036 770 207

e-mail : saraban_lopburi@mol.mail.go.th