



บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือน มิถุนายน 2567 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.87 เนื่องจากได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการฟื้นตัวของภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรม ด้านอุปทานคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.45 จากภาคบริการ คาดว่า จะขยายตัวที่ร้อยละ 3.00 เนื่องจากรัฐบาลมีมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจังหวัดลพบุรี มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดส่งผลกระทบต่อธุรกิจภาคบริการที่เกี่ยวข้องภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 0.19 ตามแนวโน้มอุตสาหกรรมการผลิตเพื่อการส่งออกที่เพิ่มขึ้นจากความต้องการของตลาดต่างประเทศ ซึ่งอุตสาหกรรมอาหารแปรรูปยังคงขยายตัวได้ดีในตลาดโลก และ ภาคการเกษตร ที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -2.00 ตามปริมาณผลผลิตสินค้าเกษตรบางรายการที่คาดว่าจะมีปริมาณลดลง เนื่องจากมีปัจจัยด้านราคาที่มีแนวโน้มลดลง ส่งผลให้เกษตรกรลดพื้นที่การเพาะปลูกลง ด้านอุปสงค์ จากการใช้จ่ายภาครัฐที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.34 จากงบประมาณที่จังหวัดได้รับจัดสรรเพิ่มขึ้นตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การบริโภคภาคเอกชน ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.30 เนื่องจากมีแรงสนับสนุนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล เช่น โครงการ Easy E-Receipt และมาตรการทางภาษีกระตุ้นการสร้างเสริมเม็ดเงินจากการท่องเที่ยว เป็นต้น ส่งผลทำให้ประชาชนมีการใช้จ่ายใช้สอยเพิ่มมากขึ้น และ การลงทุนภาคเอกชนมีแนวโน้มขยายตัว ร้อยละ 0.05 จากความเชื่อมั่นของนักลงทุนในประเทศและต่างประเทศที่มีต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศไทย โดยรัฐบาลดำเนินมาตรการส่งเสริมการลงทุนปี 2567 มุ่งหวังจะทำให้ยอดการลงทุนสูงขึ้น

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 1 ปี 2567

จากการสำรวจประชากรวัยแรงงานในจังหวัดลพบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2567 อยู่ระหว่างการสำรวจ) พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดลพบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรือ อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 659,518 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 439,548 คน (ร้อยละ 66.65 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ 436,788 คน (ร้อยละ 99.37 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และผู้ว่างงาน 2,760 คน (ร้อยละ 0.63 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ทั้งนี้ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 219,970 คน (ร้อยละ 33.35 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทำงานบ้าน 58,264 คน (ร้อยละ 26.49 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ 56,124 คน (ร้อยละ 25.51 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้ 69,834 คน (ร้อยละ 31.75 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ 1,651 คน



(ร้อยละ 0.75 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) และอื่นๆ 34,097 คน (ร้อยละ 15.50 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) (พักผ่อน เกษียณการทำงาน ไม่พร้อมที่จะทำงาน เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศล ต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด)

การมีงานทำ จังหวัดลพบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2567 จำนวน 436,778 คน แบ่งเป็น ผู้มีงานทำใน ภาคเกษตรกรรม จำนวน 136,784 คน (ร้อยละ 31.32) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ทำงานทำ นอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 300,004 คน (ร้อยละ 68.68) จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต 78,152 คน คิดเป็น ร้อยละ 26.05 2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 72,414 คน (ร้อยละ 24.14) 3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน 36,203 คน (ร้อยละ 12.07) 4) ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร จำนวน 28,477 คน (ร้อยละ 9.49) 5) การก่อสร้าง จำนวน 24,896 คน (ร้อยละ 8.30) ตามลำดับ

การว่างงาน จังหวัดลพบุรี มีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,760 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.63 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2567 ที่มีอัตราร้อยละ 1.48 โดยจำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 2,585 คน (ร้อยละ 93.66) และเพศหญิง จำนวน 175 คน (ร้อยละ 6.34)

จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือใน ด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 99,867 คน (ร้อยละ 22.86) 2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 95,291 คน (ร้อยละ 21.82) 3) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 69,738 คน (ร้อยละ 15.97) 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องฯ จำนวน 60,077 คน (ร้อยละ 13.75) และ 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 39,998 คน (ร้อยละ 9.16)

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 166,695 คน (ร้อยละ 38.16) รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน จำนวน 142,821 คน (ร้อยละ 32.70) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 62,892 คน (ร้อยละ 14.40) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 54,982 คน (ร้อยละ 12.59) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มี สถานภาพเป็นนายจ้างมี จำนวน 9,398 คน (ร้อยละ 2.15)

แรงงานนอกระบบ ปี 2566 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่าปัจจุบัน ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 243,754 คน (ร้อยละ 55.19 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) เพศชาย จำนวน 132,222 คน (ร้อยละ 54.24) เพศหญิง จำนวน 111,531 คน (ร้อยละ 45.76) โดยส่วนใหญ่จะทำงาน ในภาคการเกษตรและประมง จำนวน 130,843 คน (ร้อยละ 53.68) นอกภาคเกษตร จำนวน 112,911 คน (ร้อยละ 51.46) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 43,219



(ร้อยละ 38.28) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 21,377 (ร้อยละ 18.93) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 102,653 คน (ร้อยละ 42.11) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 62,296 คน (ร้อยละ 25.56)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี พบว่า

การบริการจัดหางาน นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2567 แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี 456 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2567 ที่มีตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,207 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่ามีจำนวน 596 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2567 ที่มี ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 572 คน ขณะได้รับการบรรจุงาน จำนวน 355 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2567 ที่มีผู้รับการบรรจุงาน จำนวน 321 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับพบว่าระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน 291 อัตรา (ร้อยละ 63.82) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 63 อัตรา (ร้อยละ 13.82) ระดับ ปวส. จำนวน 46 อัตรา (ร้อยละ 10.09) ระดับ ปวช. มีจำนวน 34 อัตรา (ร้อยละ 7.46) ระดับปริญญาตรี จำนวน 17 อัตรา (ร้อยละ 3.73) ระดับอนุปริญญา จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 1.10) ซึ่งไม่มีระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 376 คน (ร้อยละ 63.09) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 76 คน (ร้อยละ 12.75) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 61 คน (ร้อยละ 10.23) ระดับ ปวส. จำนวน 52 คน (ร้อยละ 8.72) ระดับ ปวช. จำนวน 26 คน (ร้อยละ 4.36) ระดับอนุปริญญา 5 คน (ร้อยละ 0.84) ซึ่งไม่มีระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

การบรรจุงานในระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ 285 คน (ร้อยละ 80.28) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 48 คน (ร้อยละ 13.52) ระดับ ปวช. จำนวน 11 คน (ร้อยละ 3.10) ระดับ ปวส. จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.69) ระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.41) ซึ่งไม่มีระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย มีจำนวน 15,203 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1) **แรงงานต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ทั้งนี้ ไม่มีแรงงานต่างด้าวตลอดชีพในไตรมาสนี้

2) **ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)** จำนวน 165 คน



3) ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 62) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น มีจำนวน 28 คน

4) ชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน มีจำนวน 71 คน

5) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง มีจำนวน 7,189 คน

6) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีจำนวน 5,506 คน

7) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีจำนวน 2,244 คน

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศจังหวัดลพบุรี รวมทั้งสิ้น 71 คน แยกเป็นเพศชาย 45 คน เพศหญิง 26 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 42 คน (ร้อยละ 59.15) รองลงมาระดับปริญญาตรี 14 คน (ร้อยละ 19.72) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 12 คน (ร้อยละ 16.90) ระดับปริญญาโท 2 คน(ร้อยละ2.82) และระดับประถมศึกษา 1 คน (ร้อยละ 1.41)

โดยแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 88 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 61 คน (ร้อยละ 69.32) รองลงมาประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุ สัญญา มีจำนวน 23 คน (ร้อยละ 26.14) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 3.41) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.14)

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2567 มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 138 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 33 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 45.45 ของช่างอุตสาหกรรมที่เข้ารับการทดสอบ) และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 45.45 ของช่างอุตสาหกรรมที่เข้ารับการทดสอบ) ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100 ของช่างเครื่องกลที่เข้ารับการทดสอบ) และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ จำนวน 20 คน



(ร้อยละ 100 ของช่างเครื่องกลที่เข้ารับการทดสอบ) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนทั้งหมด 85 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 43 คน (ร้อยละ 50.59 ของช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ที่เข้ารับการทดสอบ) และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่มีการทำ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 35.29 ของช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ที่เข้ารับการทดสอบ)

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 18 - 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 138 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 137 คน ได้แก่กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน และมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน และมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน และมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 40 คน เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน และมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 19 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 40 คน และมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 40 คน ครบตามจำนวนผู้เข้ารับการฝึก

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี ลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรองรับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 53 คน มีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 43 คน

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานและการฝึกหลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน การตรวจแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี ซึ่งดำเนินการตรวจสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 51 แห่ง

โดยมีเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 47 แห่ง และมีเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ ทะเบียนลูกจ้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) เรื่องทะเบียนจ่ายค่าจ้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25) และเรื่องข้อบังคับ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 50)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ ซึ่งมีการตรวจสถานประกอบการทั้งหมด 81 แห่ง ซึ่งมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตาม



กฎหมายความปลอดภัย จำนวน 71 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 10 แห่ง โดยมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีอุตสาหกรรมที่มีเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในไตรมาส 2 ปี 2567 ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 50) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 40) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 10)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ไตรมาส 2 ปี 2567 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

การสวัสดิการ มีกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยเป็นการให้บริการในด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด มีจำนวน 42 แห่ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด จำนวน 1,839 คน จำแนกได้ดังนี้

- 1) เงินโบนัสพนักงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 164 คน
- 2) จัดที่พักให้พนักงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 128 คน
- 3) จัดชุดทำงานให้พนักงาน 30 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,011 คน
- 4) จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน 8 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 536 คน

การประกันสังคม ในจังหวัดลพบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 301,743 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 คน จำนวน 80,063 คน มาตรา 39 คน จำนวน 11,734 คน และมาตรา 40 คน จำนวน 209,946 คน ซึ่งมีจำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,799 ราย และมีสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทั้งสิ้น 2,332 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 63,831 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป 20,366 คน คิดเป็นร้อยละ 31.91 ของผู้ประกันตนทั้งหมด และโดยจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการที่มีขนาดน้อยกว่าเท่ากับ 10 คน จำนวน 1,612 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.13

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่ เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลบ้านหมี่ และโรงพยาบาลอานันทมหิดล และไม่มีสถานพยาบาลเอกชนที่อยู่ในระบบประกันสังคม



สำหรับจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ผู้ประกันตนมาใช้บริการรวมทั้งสิ้น 73,113 ราย คิดเป็นร้อยละ 91.32 ของผู้ประกันตนมาตรา 33 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 41,605 ราย (ร้อยละ 56.91) รองลงมา คือ ชราภาพ จำนวน 20,178 ราย (ร้อยละ 27.06) ว่างงาน 4,988 ราย (ร้อยละ 6.82) เจ็บป่วย จำนวน 4,604 ราย (ร้อยละ 6.30) ทูพพลภาพ จำนวน 1,057 ราย (ร้อยละ 1.45) คลอดบุตร จำนวน 576 ราย (ร้อยละ 0.79) และตาย จำนวน 105 ราย (ร้อยละ 0.11) ตามลำดับ

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 240,050,856 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด 108,118,393 บาท (ร้อยละ 45.04) รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 50,267,902 บาท (ร้อยละ 20.94) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 34,854,400 บาท (ร้อยละ 14.52) กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 17,153,814 บาท (ร้อยละ 7.15) กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 15,701,672 บาท (ร้อยละ 6.54) กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 9,088,793 บาท (ร้อยละ 3.79) และกรณีทูพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4,865,882 บาท (ร้อยละ 2.03)

สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ : <https://lopburi.mol.go.th/>

หัวข้อ : ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ ► สถานการณ์แรงงานจังหวัด

หรือแสกน QR – Code ดังภาพ

